



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 2

г. Москва
июль 2012 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Федерации Независимых Профсоюзов России	- 3
Постановление Генерального Совета ФНПР от 18.04.2012г. № 5-3 «О действиях профсоюзов в современных условиях»	- 3
В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России	- 9
VI заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России	- 9
В помощь профсоюзному активу	- 16
Новые нормативно-правовые акты:	- 16
Справочник по приказам и директивам Министра обороны Российской Федерации (по состоянию на 1 января 2012 года)	- 16
Восстановление прав профсоюза	- 17
Ратификация конвенции МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя»	- 17
Профкому на заметку:	- 18
Комментарий заместителя Председателя ФНПР Кришталя Д.М. по Определению Верховного Суда Российской Федерации от 04.04.2012г. № АКПИ 12-317	- 18
Определение Верховного Суда Российской Федерации от 04.04.2012г. № АКПИ 12-317	- 20
Ответственность за нарушения требований охраны труда	- 24
Заочное решение Ужурского районного суда Красноярского края от 06.04.2012г. об установлении должностного оклада	- 27
Постановление Федерального арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 30 мая 2012 г. N Ф04-2279/12 по вопросу взыскания профсоюзных взносов с работодателя	- 31
Вопросы и консультации	- 34
Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:	
Запрос Председателя Профсоюза ВС России в адрес заместителя Министра обороны Российской Федерации Шевцовой Т.В. по выплатам гражданскому персоналу воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации денежных средств, предусмотренных приказом Министра обороны РФ от 26 июля 2010 года № 1010	- 34
Обращение Председателя Профсоюза ВС России в адрес заместителя Министра обороны Российской Федерации генерала армии Булгакова Д.В. по обеспечению гражданского персонала специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты и моющими средствами, а также с предложением о создании в Министерстве обороны Российской Федерации службы по охране труда. Ответ врио руководителя Департамента ресурсного обеспечения МО РФ А.Толмачева с приложением телеграммы начальникам вещевого службы округов.	- 35
Ответ на обращение Председателя Профсоюза ВС России к Главному военному прокурору по вопросам нарушений трудового законодательства, допускаемых должностными лицами воинских частей и учреждений, дислоцирующихся на территории Забайкальского края	- 39
Ответ на обращение председателя Профсоюза ВС России к заместителю Министра обороны Российской Федерации Шевцовой Т.В. по вопросу аттестации рабочих мест	- 40
Анализ обращений в ЦК Профсоюза с 3.05.2012 года по 30.06.2012 года	- 42
Внимание опыт!	
Обзор «Об основных итогах профсоюзной работы в 2011 году и активизации взаимодействия профсоюзных организаций с командирами (начальниками) в интересах Черноморского флота и его гражданского персонала»	- 44

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



Федерация Независимых Профсоюзов России

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2012

г. Москва

№ 5-3

О действиях профсоюзов в
современных условиях

Выборы президента страны 4 марта 2012 года завершили очередной избирательный цикл в Российской Федерации. Предстоит формирование нового правительства Российской Федерации, определение программы его действий. В каком направлении пойдёт социально-экономическое развитие России, зависит не только от избранного при поддержке профсоюзов Президента Российской Федерации, но и от эффективности воздействия профсоюзов (как самой массовой организованной общественной силы) на общественные процессы, связанные с формированием и принятием стратегии развития страны.

Итоги президентских выборов в Российской Федерации убедительно показали, что большинство граждан страны выступают за строительство справедливого общества и сильного социального государства.

В настоящее время ультралиберальные силы, проигравшие на свободных и демократических выборах, прилагают серьёзные усилия по навязыванию избранному Президенту Российской Федерации своего видения будущего России. Идея сильного социального государства подвергается нападкам со стороны ультралибералов при молчаливой поддержке ряда высокопоставленных чиновников. Разработанная идеологами либерального толка концепция развития страны «Стратегия – 2020», которую авторы преподносят как программу будущего российского правительства, много говорит о рынке и конкуренции и мало о человеке труда и ответственности государства за развитие страны.

Профсоюзы выступают против «приватизации» итогов выборов Президента Российской Федерации силами антисоциальной направленности. Профсоюзы будут противодействовать любым попыткам расшатать политическую ситуацию в стране и навязать ей антисоциальную экономическую политику.

Итоги 2011 года показывают, что по многим ключевым экономическим показателям, среди которых рост ВВП, индекс промышленного производства, потребительские расходы, товарный экспорт и импорт, достигнуты или превышены предкризисные значения середины 2008 года. Страна вернулась к профицитному бюджету. Рост потребительских цен в 2011 году замедлился, индекс потребительских цен достиг минимума в современной российской истории – 6,1% в годовом исчислении.

В текущем 2012 году также отмечается положительная динамика основных показателей развития экономики. Однако, несмотря на благоприятную макроэкономическую статистику, говорить о долгосрочных положительных тенденциях пока рано.

Значительная часть работников по-прежнему не ощущает позитивных изменений в экономике. Замедлились темпы роста реальной заработной платы.

Сохраняется значительный разрыв в уровне оплаты труда между высокооплачиваемым управленческим персоналом и основной массой наёмных работников.

Снижение уровня как общей, так и зарегистрированной безработицы не является отражением реальной ситуации на рынке труда. С учётом различных форм скрытой безработицы в 2011 году искали и не могли найти себе подходящую работу более 9 млн. человек. Безработица в значительной степени является застойной, особенно в сельской местности.

Уровень социальной ответственности российских работодателей остается невысоким, а трудовые отношения часто далеки от цивилизованных форм. Стремясь сохранить сверхприбыли, переложить риски на работников и государство, бизнес настойчиво лоббирует ревизию трудового, социального и налогового законодательства с целью минимизации своих обязательств, отмены большинства социальных и трудовых гарантий, сворачивания деятельности независимых профсоюзов и замены их подконтрольными бизнесу «представительными органами работников».

Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счёт человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Будучи приверженной принципам социального партнёрства, ФНПР считает, что любые изменения в социальное и трудовое законодательство должны вноситься при согласии всех сторон социального партнёрства.

Своей главной политической и экономической задачей в современных условиях ФНПР считает добиваться реализации в полном объёме Программы народных инициатив Общероссийского народного фронта, которая легла в основу предвыборной программы В.В. Путина, избранного Президентом Российской Федерации. Социальный блок этой программы содержит многие предложения профсоюзов, касающиеся вопросов эффективной занятости, справедливой оплаты труда, защиты от безработицы, защиты законных прав и интересов работников, справедливого налогообложения, достижения социального равенства и многих других. Источники практической реализации

этих предложений – рациональное перераспределение ресурсов и повышение эффективности функционирования национальной экономики.

Программа народных инициатив Общероссийского народного фронта, получившая поддержку большинства избирателей нашей страны, должна стать стратегическим документом развития страны и программой действия нового Правительства России.

Исходя из изложенного Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Руководству ФНПР добиваться создания в структуре Правительства Российской Федерации министерства труда как самостоятельного и полномочного федерального органа исполнительной власти, ответственного за выработку и реализацию государственной политики в сфере труда.

2. Руководству ФНПР совместно с депутатами Государственной Думы – членами межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность», членскими организациями и их структурным подразделениям:

2.1 добиваться от депутатов Государственной Думы, органов власти субъектов Российской Федерации поддержки законопроекта депутатов Государственной Думы А.К. Исаева и М.В. Тарасенко (№ 451173-5), направленного на усиление защищённости работников в случаях уклонения работодателей от заключения трудовых договоров путём необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заёмного труда»;

2.2 подготовить предложения по законодательному усилению ответственности за неправомерное увольнение профсоюзных активистов, нарушение прав профсоюзов, а также прав работников на объединение.

3. Руководству ФНПР во взаимодействии с депутатами – членами межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» в Государственной Думе шестого созыва подготовить проекты федеральных законов:

3.1 об увеличении минимального размера оплаты труда до уровня, обеспечивающего прожиточный минимум трудоспособного населения, и его увеличении в дальнейшем темпами выше инфляции;

3.2 о механизме обеспечения и индексации минимального размера оплаты труда во исполнение части 1 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.3 о предоставлении профсоюзам права непосредственного обращения в суд с исками о защите прав неопределённого круга лиц.

4. Представителям ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

4.1 инициировать в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

4.1.1 корректировку Концепции долгосрочного развития Российской Федерации до 2020 года, исходя из положений Программы народных инициатив Общероссийского народного фронта;

4.1.2 обсуждение программы перехода к установлению минимального размера оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета трудоспособного населения;

4.2 инициировать рассмотрение в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса о поддержке кампании Международной конфедерации профсоюзов, направленной на обеспечение законных трудовых прав работников, участвующих в подготовке к крупнейшим мировым спортивным состязаниям;

4.3 предложить стороне Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, ускорить работу по подготовке и принятию проекта Постановления Правительства Российской Федерации об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных и муниципальных учреждений с целью обеспечения объективной дифференциации в оплате труда.

5. Членским организациям ФНПР:

5.1 продолжить работу по установлению в соглашениях и коллективных договорах минимальных тарифных ставок, ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

5.2 добиваться в процессе переговоров по соглашениям и коллективным договорам индексации заработной платы не менее, чем на величину индекса потребительских цен;

5.3 продолжить работу по присоединению к заключённым соглашениям всех работодателей, где действуют профсоюзные организации общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР;

5.4 добиваться включения в соглашения и коллективные договоры положений, направленных на защиту работников от форм нестабильных трудовых отношений, в частности, ограничения привлечения работодателями сотрудников сторонних организаций на работу, выполнение которой возможно силами штатных работников, механизмов перевода временных работников на постоянную работу и распространения на них коллективного договора;

5.5 способствовать информационной поддержке в СМИ социально значимых итогов выполнения соглашений и коллективных договоров;

5.6 осуществлять профсоюзный контроль своевременности выплаты работникам заработной платы, принимать экстренные меры по ликвидации возникшей задолженности по заработной плате до введения в организации процедур банкротства;

5.7 направлять оперативную информацию о положении и критических ситуациях на отдельных предприятиях, в отраслях и территориях в

Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР;

5.8 проводить мониторинг социально-экономических последствий отмены Постановления Совета Министров РСФСР от 4 февраля 1991 года № 76 «О некоторых мерах по социально-экономическому развитию районов Севера»;

5.9 проработать вопрос о совершенствовании участия профсоюзов в управлении организациями (согласно ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации) и направить предложения в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР.

6. Общероссийским (межрегиональным) профсоюзам провести анализ нормативно-правовой базы, на основании которой формируется профессионально-квалификационный состав персонала предприятия (организации), устанавливаются профессионально-квалификационные требования к работникам и уровень заработной платы.

7. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

7.1 продолжить работу по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации; по итогам переговоров в месячный срок представлять информацию в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР;

7.2 осуществлять мониторинг принятия и реализации региональных программ содействия занятости населения в субъектах Российской Федерации в части их финансовой обеспеченности по количеству участников и качества предоставляемых услуг; обеспечить оперативное информирование руководства ФНПР обо всех случаях снижения эффективности и доступности государственных услуг в сфере занятости;

7.3 принимать участие в обсуждении в субъектах Российской Федерации вопросов, связанных с организацией профессионального образования, его соответствия потребностям региональных рынков труда;

7.4 в ходе заявочной кампании 2012 года по формированию квот на привлечение в Российскую Федерацию иностранной рабочей силы через региональные трёхсторонние комиссии и межведомственные комиссии (рабочие группы) по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы содействовать реализации принципов приоритетной занятости российских граждан, отслеживать соответствие притока иммигрантов возможностям субъектов Российской Федерации по их приёму и обустройству, оперативно информировать Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР о случаях игнорирования мнения профсоюзов;

7.5 направлять в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР информацию о практике работы региональных трёхсторонних комиссий;

7.6 обеспечить участие своих представителей в составе региональных конкурсных комиссий и экспертных рабочих групп, формируемых

Минздравсоцразвития России и уполномоченными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с условиями и порядком организации и проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

8. Территориальным объединениям организаций профсоюзов, секретарям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах:

8.1 во взаимодействии с Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР организовать проведение мероприятий в рамках подготовки к международной конференции высокого уровня по достойному труду;

8.2 обеспечить информирование организаций, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования об условиях и порядке проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

8.3 оказывать содействие организации в субъектах Российской Федерации мероприятий, связанных с подготовкой и проведением Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

8.4 содействовать освещению проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и распространению достижений участников конкурса.

9. Департаменту социально-трудовых отношений Аппарата ФНПР:

9.1 продолжить работу по обобщению результатов мониторинга социально-экономических последствий отмены Постановления Совета Министров РСФСР от 4 февраля 1991 года №76 «О некоторых мерах по социально-экономическому развитию районов Севера»;

9.2 продолжить работу по анализу международной практики участия работников в управлении организациями;

9.3 обобщать информацию территориальных объединений организаций профсоюзов о практике работы региональных трёхсторонних комиссий в целях распространения передового опыта.



**В ПРОФСОЮЗЕ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

*26 июня 2012 года состоялось VI заседание Президиума Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России, материалы публику-
ем для информации:*

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

26 июня 2012 г.

г. Москва

**ПОВЕСТКА ДНЯ
VI ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

1. О ходе выполнения решений Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерства обороны Российской Федерации и выполнении федерального закона «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности». Информация Н.Н.Бойко.

2. О структуре Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Информация Н.Н.Бойко и председателей ТО Профсоюза ВС России.

3. О финансовом отчете Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2011 год и о смете доходов и расходов на 2012 год. Информация Б.В.Столбова.

4. Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2011 год. Информация Е.А.Пушкаревой.

5. Об участии профсоюзных организаций в санаторно-курортном обеспечении гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации. Информация Н.Н.Бойко и представителя Департамента по санаторно-курортному обеспечению МО РФ.

6. Об обращении П.И.Алексенко – председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа. Информация Н.Н.Бойко.

7. Разное.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 6 – 1****26 июня 2012 г.****г. Москва****О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ВЫПОЛНЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
«О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, ПРАВАХ И ГАРАНТИЯХ ИХ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

Заслушав информацию Н.Н.Бойко – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О ходе выполнения решений Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерства обороны Российской Федерации и выполнения федерального закона «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Н.Н.Бойко – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О ходе выполнения решений Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерства обороны Российской Федерации и выполнения федерального закона «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» принять к сведению.

2. Предложить Министерству обороны Российской Федерации провести в августе 2012 года заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которой рассмотреть вопросы:

1) Уровень заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и необходимость его существенного повышения.

2) Проблемные вопросы, связанные с начислением заработной платы гражданскому персоналу Вооруженных Сил российской Федерации в Едином расчетном центре Министерства обороны Российской Федерации.

3) Создание в Вооруженных Силах Российской Федерации службы охраны труда.

3. Аппарату Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

3.1. Совместно с комитетами территориальных профсоюзных организаций подготовить справку о состоянии заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и довести ее до руководства Министерства обороны, Правительства, Верховного Главнокомандующего и органов законодательной власти Российской Федерации.

3.2. Спланировать формы работы Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по решению вопроса о существенном повышении заработной платы гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации.

4. Добиться выполнения пункта 8 Календарного плана первоочередных мероприятий по устранению нарушений трудового законодательства и положений Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации на первый квартал 2012 года:

«Проинформировать Профсоюз о планируемых Минобороны России в 2012 году мерах по обеспечению гражданского персонала по месту работы (службы) жилыми помещениями специализированного жилищного фонда.»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 6 – 2****26 июня 2012 г.****г. Москва****О СТРУКТУРЕ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Н.Н.Бойко – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О структуре Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России», а также в соответствии с федеральными законами «Об общественных объединениях» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», уставами Федерации Независимых Профсоюзов России и Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Н.Н.Бойко – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О структуре Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Руководителям профсоюзных организаций, деятельность которых регламентируется собственными уставами:

КАЛОШЕ Владимиру Сергеевичу (Межрегиональная общественная организация Профсоюза работников Военно-воздушных сил гражданского персонала Вооруженных сил России);

КОЛЕСНИКОВОЙ Лидии Ивановне (Межрегиональная общественная организация – Профсоюз работников центрального аппарата и частей центрального подчинения Военно-воздушных сил);

ТКАЧЕВУ Владимиру Ивановичу (Межрегиональный (Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюз работников Военно-Морского флота),

до конца 2012 года ликвидировать «профсоюзы в Профсоюзе», провести работу по приведению статусов профсоюзных организаций в соответствие Уставу Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, путем внесения соответствующих изменений в учредительные документы организаций и проинформировать Председателя Профсоюза до 25 декабря 2012 года с приложением соответствующих выписок из Единого государственного реестра юридических лиц.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 6 – 3****26 июня 2012 г.****г. Москва****О ФИНАНСОВОМ ОТЧЕТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЗА 2011 ГОД
И СМЕТЕ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ НА 2012 ГОД**

Заслушав информацию Б.В.Столбова – первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О финансовом отчете Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2011 год и смете доходов и расходов на 2012 год»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Б.В.Столбова – первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О финансовом отчете Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2011 год и смете доходов и расходов на 2012 год» принять к сведению.

2. Утвердить исполнение сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2011 год и смету на 2012 год.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 6 – 4****26 июня 2012 г.****г. Москва****ОБ ИТОГАХ РЕВИЗИИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ЗА 2011 ГОД**

Заслушав информацию Е.А.Пушкаревой – председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2011 год»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Информацию Е.А.Пушкаревой – председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2011 год» принять к сведению.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6 – 5

26 июня 2012 г.

г. Москва

**ОБ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
В САНАТОРНО-КУРОРТНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав информацию Святогорского А.Б., представителя Департамента по санаторно-курортному обеспечению Министерства обороны Российской Федерации

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Святогорского А.Б., представителя Департамента по санаторно-курортному обеспечению Министерства обороны Российской Федерации принять к сведению.

2. Предложить Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерства обороны Российской Федерации внести изменения в Отраслевое соглашение между профсоюзами гражданского персонала Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011-2013 годы, касающиеся санаторно-курортного обеспечения лиц гражданского персонала.

Абзац второй пункта 60 «Министерство обороны обеспечивает: «изложить в следующей редакции:

«выделение 5 процентов путевок, от их общего количества, по ходатайству командования и соответствующих профсоюзных органов в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны, с оплатой 30 процентов стоимости путевки, лицам гражданского персонала:

имеющим высокие показатели в труде;

работающим, преимущественно, во вредных и (или) опасных условиях труда;

имеющим показания к санаторно-курортному лечению;

освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в выборные профсоюзные органы и лицам, работающим в профсоюзных органах (по представлению профсоюзных органов);

гражданскому персоналу федеральных государственных унитарных предприятий – с оплатой путевок по их себестоимости.

На указанных условиях путевки в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны предоставляются через Центральный комитет Профсоюза и не более одного раза в год;».

3. Предложить Департаменту по санаторно-курортному обеспечению Министерства обороны Российской Федерации внести изменения в порядок выделения путевок лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

3.1. Определить перечень документов, представляемых первичными профсоюзными организациями в территориальные организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в рамках выделенного лимита путевок, необходимых для получения из Департамента по санаторно-курортному обеспечению Министерства обороны Российской Федерации «Уведомления о предоставлении путевки в санаторно-курортное учреждение Министерства обороны Российской Федерации»:

личное заявление работника;

медицинская справка по форме № 070/у-04 (оформляется в лечебно-профилактических учреждениях);

ходатайство командования и профсоюзных органов о предоставлении работнику путевки.

3.2. Территориальные организации Профсоюза, в соответствии с решениями своих комитетов, направляют документы в Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3.3. Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России направляет документы в Департамент по санаторно-курортному обеспечению Министерства обороны Российской Федерации.

4. Территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России проинформировать работников о порядке санаторно-курортного обеспечения лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6 – 6

26 июня 2012 г.

г. Москва

ОБ ОБРАЩЕНИИ П.И.АЛЕКСЕНКО – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЮЖНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА, ЧЛЕНА ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Рассмотрев обращение П.И.Алексенко – председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа, члена Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил к Президиуму Профсоюза, заслушав информацию Н.Н.Бойко – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об освобождении от обязанностей члена Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Калоши Владимира Сергеевича», руководствуясь ст. 5, п.3 ст. 6, ст. 13, п.1 ст. 21, п.2 ст. 31 Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, а также в связи с неисполнением постановления Центрального комитета Профсоюза от 14.12.2011г. № 7-2, постановления Президиума Профсоюза от 22.03.2012г. № 5-11

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Н.Н.Бойко – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России принять к сведению.

2. Ввиду продолжения функционирования внутри Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального комитета профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации:

2.1. Ходатайствовать перед Центральным комитетом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России об освобождении от обязанностей члена Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России КАЛОШИ Владимира Сергеевича.

2.2. Ходатайствовать перед Центральным комитетом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России об освобождении от обязанностей членов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

ДЯТЛОВА Александра Николаевича
КАЛОШИ Владимира Сергеевича
ЛЕБЕДЕВОЙ Татьяны Григорьевны
ЧИГАЕВОЙ Веры Николаевны.

3. Рекомендовать профсоюзным организациям воинских частей (организаций) Военно-воздушных сил, перешедших в подчинение командующих войсками военных округов, перейти на профсоюзное обслуживание в территориальные организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России военных округов.

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Нормативно-правовые акты:

**ПРАВОВОЙ ДЕПАРТАМЕНТ
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**СПРАВОЧНИК
ПО ПРИКАЗАМ И ДИРЕКТИВАМ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(по состоянию на 1 января 2012 г.)

МОСКВА – 2012

С содержанием Справочника можно ознакомиться на сайте Министерства обороны Российской Федерации, перейдя по ссылке:

http://stat.doc.mil.ru/documents/quick_search/more.htm?id=11147597@egNPA

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

В начале сентября 2011 года в Государственную думу РФ поступил законопроект № 599196-5 «О внесении изменений в статью 23 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Суть законопроекта – закрепить за профсоюзами право выступать от имени и в защиту неопределенного круга лиц.

С текстом законопроекта можно ознакомиться на сайте Государственной думы РФ, перейдя по ссылке:

<http://asozd2.duma.gov.ru/main.nsf/%28Spravka%29?OpenAgent&RN=599196-5&02>

РАТИФИКАЦИЯ КОНВЕНЦИИ МОТ

Федеральным законом от 01.05.2012г. № 39-ФЗ ратифицирована Конвенция МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя».

Конвенция предусматривает, что в случае неплатежеспособности предпринимателя требования трудящихся, вытекающие из трудовых отношений, защищаются на основе привилегий, то есть таким образом, чтобы они удовлетворялись из активов неплатежеспособного предпринимателя до того, как будут удовлетворены требования непривилегированных кредиторов.

Подобная привилегия уже десять лет есть в нашем законодательстве. Так, по Федеральному закону "О несостоятельности (банкротстве)" требования по оплате труда и выплате выходных пособий подлежат удовлетворению во вторую очередь после завершения расчетов с работниками, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью. Таким образом, подтверждается привилегированность работников перед требованиями конкурсных кредиторов. Ратификация Конвенции лишь закрепила ее – как бы ни менялась власть, она уже не сможет законодательно ухудшить положение работников в части прав, закрепленных Конвенцией.

Профкому на заметку:

ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

от 4 апреля 2012 г. N АКПИ12-317

Верховный Суд Российской Федерации в составе:
судьи Верховного Суда Российской Федерации Романенкова Н.С.,
при секретаре А.,
с участием прокурора Степановой Л.Е.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по заявлению Открытого акционерного общества "Монди Сыктывкарский ЛПК" о признании недействующими пункта 1 постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день", абзаца первого пункта 1 и абзаца первого пункта 4 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20,

УСТАНОВИЛ:

Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов постановлением от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 утвердили согласованный с Министерством здравоохранения СССР уточненный Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (пункт 1).

Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утверждена постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20 (далее - Инструкция).

Согласно абзацу первому пункта 1 Инструкции дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляются рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22.

Абзац первый пункта 4 Инструкции предусматривает, что право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день имеют рабочие, инженерно-технические работники и служащие, профессии и должности которых предусмотрены по производствам и цехам в соответствующих разделах Списка независимо от того, в какой отрасли народного хозяйства находятся эти производства и цехи.

ОАО "Монди Сыктывкарский ЛПК" обратилось в Верховный Суд Российской Федерации с заявлением о признании недействующими пункта 1 постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день", абзаца первого пункта 1 и абзаца первого пункта 4 Инструкции, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20.

Как указывает заявитель, оспариваемые положения нормативных правовых актов бывшего Союза ССР противоречат статьям 10, 12, 116, 117, 209, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлению Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительно оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда" и нарушают права и законные интересы Общества как работодателя и участника предпринимательской деятельности.

Представители Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации К.В., К.Д. пояснили в суде, что в связи с изменениями федеральным законодателем определения порядка установления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также сокращенной продолжительности рабочего времени работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день", а также Инструкция, утвержденная постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20, не подлежат применению, поскольку противоречат Трудовому кодексу Российской Федерации и являются недействующими.

Выслушав объяснения представителей ОАО "Монди Сыктывкарский ЛПК" Б., Г., Минздравсоцразвития России К.В., К.Д., исследовав материалы дела, заслушав заключение прокурора Генеральной прокуратуры Российской Федерации Степановой Л.Е., полагавшей прекратить производство по делу, и судебные прения, Верховный Суд Российской Федерации находит, что производство по делу подлежит прекращению.

Трудовой кодекс Российской Федерации, введенный в действие с 1 февраля 2002 года, в части первой статьи 423 устанавливает, что впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с данным Кодексом законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, Постановлением Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 года N 2014-1 "О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств", применяются постольку, поскольку они не противоречат Кодексу.

Согласно статье 219 Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на компенсации, установленные в соответствии с данным Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Часть вторая статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации в редакции, действовавшей до 7 октября 2006 г., устанавливала, что перечни производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления утверждаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Поскольку Правительство Российской Федерации не определяло такие перечни, то в силу части второй статьи 423 Трудового кодекса Российской Федерации применялись перечни, утвержденные постановлениями Госкомтруда СССР и ВЦСПС.

Федеральным законом от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ внесены изменения в часть вторую статьи 117, в соответствии с которыми минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, устанавливаются также минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения (часть вторая статьи 147).

Таким образом, федеральным законодателем Правительству Российской Федерации были делегированы полномочия по определению порядка установления минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальных размеров повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения.

Во исполнение требований федерального законодателя Правительство Российской Федерации 20 ноября 2008 г. издало постановление N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда". Названное Постановление установило работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест, следующие компенсации: сокращенную продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней; повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В связи с изменением федеральным законодателем определения порядка установления минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальных размеров повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, вышеуказанные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, устанавливающие перечни указанных работ, не применяются, поскольку противоречат Трудовому кодексу Российской Федерации и являются недействующими.

Гражданский процессуальный кодекс РФ в главе 24 "Производство по делам о признании недействующими нормативных правовых актов полностью или в части" устанавливает, что предметом судебного обжалования могут быть лишь такие нормативные правовые акты, которые на момент их обжалования в судебном порядке или рассмотрения заявленных требований по существу являются действующими и влекущими нарушение гражданских прав и свобод, гарантированных Конституцией Российской Федерации, законами и другими нормативными правовыми актами.

Оспариваемые правовые акты не порождают правовых последствий, вследствие чего не могут повлечь каких-либо нарушений охраняемых законом прав и свобод заявителя. В зависимости от класса условий труда и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации поручено установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда, а также условия предоставления указанных компенсаций.

Отсутствие вышеуказанного нормативного правового акта федерального органа исполнительной власти не является препятствием для установления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также сокращенной продолжительности рабочего вре-

мени работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 220 ГПК РФ суд прекращает производство по делу, если оно не подлежит рассмотрению и разрешению в суде в порядке гражданского судопроизводства по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 134 данного Кодекса (заявление не подлежит рассмотрению и разрешению в порядке гражданского судопроизводства, и оспариваемые нормативные правовые акты не нарушают права, свободы или законные интересы заявителя).

При подаче заявления об оспаривании нормативных правовых актов ОАО "Монди Сыктывкарский ЛПК" уплатило по двум платежным поручениям государственную пошлину на общую сумму 6000 рублей.

Согласно статье 333.40 Налогового кодекса Российской Федерации уплаченная государственная пошлина возвращается в случае прекращения производства по делу.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 220, 224, 225 ГПК РФ, Верховный Суд Российской Федерации

ОПРЕДЕЛИЛ:

прекратить производство по делу по заявлению Открытого акционерного общества "Монди Сыктывкарский ЛПК" о признании недействующими пункта 1 постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день", абзаца первого пункта 1 и абзаца первого пункта 4 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20.

Обязать налоговые органы по месту нахождения заявителя возратить ОАО "Монди Сыктывкарский ЛПК" уплаченную государственную пошлину в размере 3000 рублей (три тысячи рубле) по платежному поручению от 14 февраля 2012 г. и 3000 рублей (три тысячи рублей) по платежному поручению от 16 февраля 2012 г.

Определение может быть обжаловано в Апелляционную коллегию Верховного Суда Российской Федерации в течение пятнадцати дней со дня вынесения определения.

Судья Верховного Суда
Российской Федерации
Н.С.РОМАНЕНКОВ

Документ предоставлен КонсультантПлюс

Факс (495) 930-99-83

Руководителям членских
организаций ФНПР

Установив, что оспариваемый нормативный правовой акт или его часть противоречит федеральному закону либо другому нормативному правовому

акту, имеющим большую юридическую силу, суд признает нормативный правовой акт недействующим полностью или в части со дня его принятия или иного указанного судом времени (часть вторая статьи 253 ГПК РФ). Вступившее в законную силу решение суда о признании нормативного правового акта или его части недействующими влечет за собой утрату силы этого нормативного правового акта или его части, а также других нормативных правовых актов, основанных на признанном недействующим нормативном правовом акте или воспроизводящем его содержание.

Следует указать на грубую ошибку Верховного Суда РФ, который, ссылаясь на то, что оспариваемые акты не порождают правовых последствий, не приводит тому доказательств (когда и кем они отменены или признаны недействующими, и потому не влекут правовых последствий). В законодательстве Российской Федерации не порождают правовых последствий только ничтожные правовые акты. Обобщая закрепленные в законодательстве позиции, можно утверждать о существовании следующих случаев ничтожности правовых актов: во-первых, если исполнение правового акта образует состав преступления или иного правонарушения; во-вторых, если правовой акт не опубликован или не совершены иные действия, предусмотренные в качестве необходимых условий для его вступления в силу.

Следовательно, Постановление Госкомтруда СССР. Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» ничтожным актом, не влекущим правовых последствий, не является, а, значит, действует и порождает правовые последствия вплоть до его отмены или вступления в законную силу решения суда о признании нормативного правового акта недействующим.

Кроме того, Определение Верховного Суда РФ от 04 апреля 2012 года № АКПИ 12-317 не является определяющим. В данном вопросе определяющим является так называемая «презумпция правильности правового акта», заключающаяся в том, что любой правовой акт, изданный уполномоченным государственным органом в установленном законом порядке, является обязательным для исполнения всеми, кому он адресован, до тех пор, пока он в установленном порядке не отменен, не изменен, не приостановлено его действие.



Д.М.Кришталъ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Работодатели и работники несут ответственность за нарушение правил охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

Вид ответственности	Нормативный акт	Нарушение	Санкции
Административная	Часть 1 ст. 5.27 КоАП РФ	Нарушение законодательства о труде и об охране труда	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 тыс. до 5 тыс. руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 1 тыс. до 5 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
	Часть 2 ст. 5.27 КоАП РФ	Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	Влечет дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет*
	Ст. 6.3 КоАП РФ**	Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, требований технических регламентов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий	Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 100 до 500 руб.; на должностных лиц - от 500 до 1 тыс. руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 500 до 1 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц - от 10 тыс. до 20 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
	Ст. 15.34 КоАП РФ	Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 300 до 500 руб., на должностных лиц в размере от 500 до 1 тыс. руб., на юридических лиц в размере от 5 тыс. до 10 тыс. руб.
	Часть 1 ст. 19.4 КоАП РФ	Неповиновение законному распоряжению или требованию должностного лица органа, осуществляющего государственный надзор (контроль)	Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 500 до 1 тыс. руб.; на должностных лиц - от 2 тыс. до 4 тыс. руб.
	Часть 1 ст. 19.5 КоАП РФ	Невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства	Влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 300 до 500 рублей; на должностных лиц - от 1 тыс. до 2 тыс. руб. или дисквалификацию на срок до 3 лет; на юридических лиц - от 10 тыс. до 20 тыс. руб.
	Ст. 19.6 КоАП РФ	Непринятие по постановлению (представлению) органа (должностного лица), рассмотревшего дело об административном правонарушении, мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения	Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 4 тыс. до 5 тыс. руб.
	Ст. 19.7 КоАП РФ	Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информа-	Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 100 до 300 руб.; на должност-

		ции), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных частью 4 ст. 14.28, ст. ст. 19.7_1, 19.7_2, 19.7_3, 19.7_4, 19.7_5, 19.7_5-1, 19.8, 19.19 КоАП РФ	ных лиц - от 300 до 500 руб.; на юридических лиц - от 3 тыс. до 5 тыс. руб.
	Часть 1 ст. 19.19 КоАП РФ	Нарушение требований технических регламентов, обязательных требований государственных стандартов, за исключением случаев, предусмотренных ст. ст. 6.14, 8.23, 9.4, частью 1 ст. 12.2, частью 2 ст. 13.4, ст. 13.8, частью 1 ст. 14.4, ст. 20.4 КоАП РФ, при реализации (поставке, продаже), использовании (эксплуатации), хранении, транспортировании либо утилизации продукции, а равно уклонение от представления продукции, документов или сведений, необходимых для осуществления государственного контроля и надзора	Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 4 тыс. до 5 тыс. руб. с конфискацией предметов административного правонарушения; на юридических лиц - от 40 тыс. до 50 тыс. руб. с конфискацией предметов административного правонарушения
	Часть 2 ст. 19.19 КоАП РФ	Нарушение правил обязательной сертификации, за исключением случаев, предусмотренных ст.13.6, частями 2 и 4 ст. 13.12, частью 2 ст. 14.4, частью 2 ст. 14.16, ст. 20.14 КоАП РФ, то есть реализация сертифицированной продукции, не отвечающей требованиям нормативных документов, на соответствие которым она сертифицирована, либо реализация сертифицированной продукции без сертификата соответствия (декларации о соответствии), или без знака соответствия, или без указания в сопроводительной технической документации сведений о сертификации или о нормативных документах, которым должна соответствовать указанная продукция, либо недоведение этих сведений до потребителя (покупателя, заказчика), а равно представление недостоверных результатов испытаний продукции либо необоснованная выдача сертификата соответствия (декларации о соответствии) на продукцию, подлежащую обязательной сертификации	Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 тыс. до 2 тыс. руб. с конфискацией предметов административного правонарушения; на юридических лиц - от 20 тыс. до 30 тыс. руб. с конфискацией предметов административного правонарушения
Уголовная	Часть 1 ст. 143 УК РФ***	Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека	Наказывается штрафом в размере до 200 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо лишением свободы на срок до 1 года
	Часть 2 ст. 143 УК РФ	То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека	Наказывается лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового
Дисциплинарная	Ст. 192 ТК РФ	Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, в частности, обязанностей в области охраны труда	1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям

Материальная	Ст. 237 ТК РФ	Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора	
	Ст. 1072 ГК РФ	В случае, когда страховое возмещение недостаточно для того, чтобы полностью возместить причиненный вред, работодатель возмещает разницу между страховым возмещением и фактическим размером ущерба	

* О дисквалификации см. Постановление Правительства РФ от 11.11.2002г. № 805 «О формировании и ведении реестра дисквалифицированных лиц».

** Подробнее об административных правонарушениях, посягающих на санитарно-эпидемиологическое благополучие населения см. ст. 6.4, 6.5, 6.6, 6.7, 6.14 КоАП РФ.

*** Ответственность по ст. 143 УК РФ несут лица, на которых в силу их служебного положения или по специальному распоряжению непосредственно возложена обязанность обеспечивать соблюдение правил и норм охраны труда на определенном участке работ, а также руководители предприятий и организаций, их заместители, главные инженеры, главные специалисты предприятий, если они не приняли мер к устранению заведомо известного им нарушения правил охраны труда, или дали указания, противоречащие этим правилам, или, взяв на себя непосредственное руководство отдельными видами работ, не обеспечили соблюдение тех же правил (Постановление Пленума Верховного Суда СССР от 23.04.1991 г. № 1).

Ответственность за нарушение тех или иных правил охраны труда может быть установлена и другими нормативно-правовыми актами. Например, в соответствии со статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.1992 г. № 2761-1 «Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности», предприятия, учреждения, организации и объединения возмещают в установленном порядке органам статистики ущерб, возникший в связи с необходимостью исправления итогов сводной отчетности при представлении искаженных данных или нарушении сроков представления отчетности.

В соответствии со статьей 19 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» нарушение установленного статьей 6 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ срока регистрации в качестве страхователя у страховщика влечет взыскание штрафа в размере пяти тысяч рублей. Застрахованный и лица, которым предоставлено право на получение страховых выплат, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за достоверность и своевременность представления ими страховщику сведений о наступлении обстоятельств, влекущих изменение обеспечения по страхованию, включая изменение размера страховых выплат или прекращение таких выплат. В случае сокрытия или недостоверности указанных ими сведений, необходимых для подтверждения права на получение обеспечения по страхованию, застрахованный и лица, которым предоставлено право на получение страховых выплат, обязаны возместить страховщику излишне понесенные им расходы добровольно или на основании решения суда.

Судебное решение об удовлетворении искового заявления Мурашовой О.В. по установлению должностного оклада библиотекаря, работающего в сельской местности

ЗАОЧНОЕ РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

06 апреля 2012 года

г. Ужур

Ужурский районный суд Красноярского края
В составе председательствующего судьи Фатюшиной Т.А.
при секретаре Бритько М.Н.,
с участием истца Мурашовой О.В.

Рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Мурашовой О.В. к ФГУ «Дом культуры» <данные изъяты> и Федеральному бюджетному учреждению «Управление финансового обеспечения Министерства обороны РФ по<данные изъяты>» об установлении должностного оклада, суд

УСТАНОВИЛ:

Мурашова О.В. обратилась в суд с данным иском. Требования мотивированы тем, что с ДД.ММ.ГГГГ работает <данные изъяты> в Федеральном государственном учреждении культуры «Дом культуры» <данные изъяты>, которое расположено в<адрес>, относящемуся к сельской местности. Статус поселка определен Указом Президиума Верховного Совета РСФСР № 33-с от 30.10.68г. и подтвержден Решением исполкома Красноярского краевого Совета депутатов трудящихся 07.02.69г. № 23-с «<данные изъяты>», согласно которому он является рабочим поселком в сельской местности. Работающие и проживающие на территории ЗАТО педагоги, медицинские работники и другие категории специалистов в соответствии со ст. 6 Закона Красноярского края «О социальной поддержке населения при оплате жилья и коммунальных услуг» от 17.12.2004 г. или на основании решений Ужурского районного суда пользуются жилищно-коммунальными льготами, так как проживают и работают в сельской местности. В соответствии с Приказом МО РФ № 555 от 10.11.2008 г. гражданскому персоналу Вооруженных Сил РФ были установлены должностные оклады, размер которых зависит от того, в какой местности (сельской или городской) находится учреждение Министерства обороны РФ. Согласно Приложения № 1 к вышеуказанному Приказу, размер оклада библиотекаря учреждения культуры МО РФ в городе составляет - 5200 рублей, в сельской местности - 6500 рублей. Размеры должностных окладов гражданского персонала федеральных учреждений ВС РФ были увеличены с 1 июня 2011 года Приказом Министра обороны РФ от 14.07.11г. № 999 и с 1 октября 2011 года Приказом Министра обороны РФ от 29.09.11г. № 1740. В настоящее время размер оклада истицы составляет <данные изъяты> рублей, то есть как у работника в городе. Из этого следует, что одна и та же местность является и сельской, и городской одновременно, чего быть не может. Считает, что размер оклада должен быть установлен в размере оклада библиотекаря, работающего в сельской местности. Просит установить размер должностного оклада библиотекаря учреждения культуры Министерства обороны РФ, работающего в сельской местности. Произвести перерасчет заработной платы и других выплат с учетом вновь установленного должностного оклада с февраля 2009 года.

В судебном заседании истец Мурашова О.В. поддержала в полном объеме и исковые требования уточнила, просит суд обязать ФГУ «<данные изъяты> ДКРА» <данные изъяты> установить ей оклад в размере библиотекаря учреждения культуры Министерства обороны РФ, работающего в сельской местности и обязать ответчиков произвести перерасчет заработной платы и других выплат с учетом размера вновь установленного должностного оклада с февраля 2009 года.

Представитель ответчика ФГУ «Дом культуры» <данные изъяты> на судебное заседание не явился, о дате, времени и месте рассмотрения дела извещены своевременно, надлежащим образом, о чем имеется расписка. Ответчик не сообщил суду о причинах неявки и не просил рассмотреть дело в его отсутствие. При таких обстоятельствах суд считает возможным рассмотреть дело в порядке заочного производства. Истец согласен на рассмотрение дела в порядке заочного производства.

Согласно предоставленного суду отзыва, ответчик «Дом культуры» <данные изъяты> возражает против удовлетворения иска, указывая, что в соответствии со справкой Администрации закрытого административно-территориального образования <данные изъяты> № от ДД.ММ.ГГГГ, сказано что, г. У-4 Распоряжением Правительства РФ от 04 января 1994 года № 3-Р переименован в ЗАТО посёлок п. С. и является рабочим посёлком. В дальнейшем Постановлением Правительства РФ от 05 июля 2001 года переименован в ЗАТО С. с центром рабочий посёлок С. закрытого административно-территориального образования. С 03 июля 2005 года ЗАТО посёлок С. наделён статусом городского округа на основании Закона Красноярского края «О статусе закрытых административно-территориальных образований Красноярского края» № 14-3412 от 26 мая 2005 года. Закон Красноярского края № 8-2948 от 19 февраля 2009 года «О внесении изменений в статью 1 Закона края «О статусе закрытых административно-территориальных образований Красноярского края» также сказано что, посёлок С., в состав которого входит городской населённый пункт. Законом Красноярского края «О статусе закрытых административно-территориальных образований Красноярского края» сказано что, ЗАТО посёлок С. наделён статусом городского округа. Согласно Закону Красноярского края «Об административно-территориальном устройстве в Красноярском крае» населенные пункты, находящиеся на территории Красноярского края, делятся на городские и сельские. К городским населенным пунктам относятся: краевые города, районные города, рабочие, курортные и дачные посёлки; к сельским все остальные населенные пункты.

Заслушав истца, исследовав обстоятельства и материалы дела, суд приходит к следующим выводам.

В силу ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются: свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности; обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту (ст. 2 ТК РФ).

В силу ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные процессуальные выплаты).

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативны-

ми правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (ст. 135 ТК РФ).

Судом установлено, что Мурашова О.В. является работником Федерального государственного учреждения «Дом культуры» <данные изъяты>, расположенного на территории ЗАТО <адрес>. Мурашова О.В. работает в должности <данные изъяты> с ДД.ММ.ГГГГ по настоящее время, что подтверждено бессрочным трудовым договором от ДД.ММ.ГГГГ (л.д. 4).

Как следует из Устава ФГУ «Дом культуры» <данные изъяты>, указанное учреждение является федеральным государственным учреждением Министерства обороны РФ. ФГУ «Дом культуры» <данные изъяты> является юридическим лицом и расположен в <адрес>).

Приказом МО РФ «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583» № 555 от 10.11.2008 г. утверждены размеры должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих деятельность в сфере образования, медицины, культуры, науки, спорта, туристическо-оздоровительной, редакционно-издательской, а также воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 1 к настоящему Приказу).

Согласно приложения № 1 к вышеуказанному Приказу размер оклада библиотекаря учреждения культуры МО РФ в городе составляет - 5200 рублей, в сельской местности - 6500 рублей.

Приказом МО РФ от 14.07.2011 г. № 999 «О повышении размеров оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» увеличены с 1 июня 2011 года на 6,5 процента размеры должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденные Приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583».

Приказом МО РФ от 29.09.2011 г. № 1740 «О повышении размеров оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» увеличены с 1 октября 2011 г. на 6,5 процента размеры должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденные Приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583».

Согласно расчетного листка за январь 2012 года размер оклада Мурашовой О.В. составляет <данные изъяты> рублей. Таким образом, в соответствии с Приказом МО РФ «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583» № 555 от 10.11.2008 г. Мурашовой О.В. был установлен оклад <данные изъяты> учреждения культуры МО РФ в городе в размере <данные изъяты> рублей.

Вместе с тем, ФГУ «Дом культуры» <данные изъяты> в котором работает истица в должности <данные изъяты>, расположено в ЗАТО <адрес>. Как следует из Устава ЗАТО <данные изъяты> ЗАТО <данные изъяты> - муниципальное образование, имеющее органы местного самоуправления, в пределах которого расположены военные и иные объекты, для которых устанавливается особый режим безопасного функционирования и охраны государственной тайны, включающий специальные условия проживания граждан.

ЗАТО п. С. основан 19 октября 1965 года как рабочий поселок С. и входит в состав Красноярского края. Статус закрытого административно-территориального образования присвоен рабочему поселку С. Постановлением Верховного Совета Российской Федера-

ции от 14 июля 1992 года № 3298-1. ЗАТО п. С. является городским поселением, наделенным Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ статусом городского округа. Согласно Закону Российской Федерации «О закрытом административно-территориальном образовании» вся территория закрытого административно-территориального образования является территорией муниципального образования со статусом городского округа.

Законом Красноярского края «О статусе закрытых административно-территориальных образований Красноярского края» ЗАТО п. С. наделен статусом городского округа. Согласно Закону Красноярского края «Об административно-территориальном устройстве в Красноярском крае» населенные пункты, находящиеся на территории Красноярского края, делятся на городские и сельские. К городским населенным пунктам относятся: краевые города, районные города, рабочие, курортные и дачные поселки; к сельским - все остальные населенные пункты. Кроме того, в названии ЗАТО п. С. имеется слово «поселок», что позволяет отнести ЗАТО п. С. к поселкам городского типа, а, соответственно, истце как работающей в таком поселке, должен быть установлен оклад <данные изъятия> учреждения культуры МО РФ в сельской местности в размере <данные изъятия> рублей с учетом последующих увеличений размеров оклада, установленных Приказами МО РФ от 14.07.2011 г. № 999, от 29.09.2011 г. № 1740.

Таким образом, Мурашовой О.В. должен быть установлен оклад в размере оклада <данные изъятия>, работающего в сельской местности.

Соответственно, также подлежит удовлетворению требование истца о производстве перерасчета заработной платы и других выплат с учетом размера вновь установленного должностного оклада с февраля 2009 года.

Согласно ст. 103 ГПК РФ издержки, понесенные судом в связи с рассмотрением дела, и государственная пошлина, от уплаты которых истец был освобожден, взыскиваются с ответчика, не освобожденного от уплаты судебных расходов, в федеральный бюджет пропорционально удовлетворенной части исковых требований.

Поскольку Мурашова О.В. освобождена от уплаты госпошлины, то госпошлину в доход федерального бюджета следует взыскать с ответчиков ФГУ «Дом культуры» <данные изъятия> и Федеральному бюджетному учреждению «Управление финансового обеспечения Министерства обороны РФ по <данные изъятия>» в долевом порядке пропорционально удовлетворенным требованиям.

Руководствуясь ст. ст. 194-198 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования, заявленные Мурашовой О.В., удовлетворить.

Обязать ФГУ «Дом культуры» <данные изъятия> установить Мурашовой О.В. оклад в размере оклада библиотекаря учреждений культуры Министерства обороны РФ, работающего в сельской местности.

Обязать ФГУ «Дом культуры» <данные изъятия> и Федеральное бюджетное учреждение «Управление финансового обеспечения Министерства обороны РФ по <данные изъятия>» произвести Мурашовой О.В. перерасчет заработной платы и других выплат с учетом размера вновь установленного должностного оклада с февраля 2009 года.

Взыскать госпошлину в доход государства с ФГУ «Дом культуры» <данные изъятия> в сумме 300 рублей, с Федерального бюджетного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны РФ по <данные изъятия>» в сумме 100 рублей. Решение может быть обжаловано ответчиками путем подачи заявления в Ужурский районный суд об отмене заочного решения в течение 7 дней со дня получения копии решения, а также в апелляционном порядке сторонами в Красноярский краевой суд через Ужурский районный суд в течение месяца по истечении срока подачи ответчиками заявления об отмене заочного решения, а в случае, если такое заявление будет подано, - в течение месяца со дня вынесения определения суда об отказе в удовлетворении этого заявления.

Председательствующий: Фатюшина Т.А.

Постановление Федерального арбитражного суда Западно-Сибирского округа о положительном решении вопроса о взыскании удержанных, но не перечисленных профсоюзных взносов

**Постановление Федерального арбитражного суда Западно-Сибирского округа
от 30 мая 2012 г. N Ф04-2279/12 по делу N А27-8611/2011**

г. Тюмень

30 мая 2012 г.

Дело N А27-8611/2011

Резолютивная часть постановления объявлена 29 мая 2012 года.

Постановление изготовлено в полном объеме 30 мая 2012 года.

Федеральный арбитражный суд Западно-Сибирского округа в составе:
председательствующего судьи Шуйской С.И.,
судей Рябиной Т.А., Фроловой С.В.

рассмотрел в открытом судебном заседании кассационную жалобу открытого акционерного общества "Кузбассэнергоуголь" (ответчика) на постановление от 28.03.2012 Седьмого арбитражного апелляционного суда (судьи Марченко Н.В., Кайгородова М.Ю., Шатохина Е.Г.) по делу N А27-8611/2011 по иску Кемеровской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (650054, г. Кемерово, бульвар Пионерский, 4а, офис 222, ИНН 4207009590, ОГРН 102420003420) к открытому акционерному обществу "Кузбассэнергоуголь" (650002, г. Кемерово, ул. Институтская, 9, ИНН 4208000991, ОГРН 1024240680331) о взыскании долга по уплате профсоюзных взносов.

Другие лица, участвующие в деле: первичная организация открытого акционерного общества "Кузбассэнергоуголь" Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Суд установил:

Кемеровская территориальная организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (далее - территориальная профсоюзная организация) обратилась в Арбитражный суд Кемеровской области с иском к открытому акционерному обществу "Кузбассэнергоуголь" (далее - ОАО "Кузбассэнергоуголь") о взыскании 266 492 руб. 99 коп. задолженности по уплате членских профсоюзных взносов.

Требования мотивированы ненадлежащим исполнением ответчиком обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов.

Третьим лицом без самостоятельных требований к участию в деле привлечена первичная организация открытого акционерного общества "Кузбассэнергоуголь" Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (далее - первичная профсоюзная организация).

Решением от 09.11.2011 Арбитражного суда Кемеровской области (судья Кулебякина Е.Н.) исковые требования в части взыскания 252 981 руб. 26 коп. оставлены без рассмотрения, в удовлетворении остальной части отказано.

Постановлением от 28.03.2012 Седьмого арбитражного апелляционного суда решение суда первой инстанции отменено, требования удовлетворены.

В кассационной жалобе ОАО "Кузбассэнергоуголь" просит отменить постановление апелляционного суда и оставить в силе решение суда первой инстанции.

По мнению подателя жалобы, требование истца в размере 252 981 руб. 26 коп. подлежит рассмотрению в рамках дела о банкротстве ОАО "Кузбассэнергоуголь", поскольку оно является денежным, подпадает под понятие денежного обязательства, предусмотренного статьей 2 Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" (далее - Закона о банкротстве).

При этом заявитель не согласен с предъявленной суммой долга, считая, что акт сверки не является надлежащим доказательством наличия задолженности по уплате членских взносов, так как со стороны ответчика подписан только главным бухгалтером и в нем отсутствует ссылка на задолженность по профсоюзным взносам.

В представленном отзыве территориальная профсоюзная организация возражает против удовлетворения кассационной жалобы ввиду несостоятельности приведенных в ней аргументов.

Территориальная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация, ОАО "Кузбассэнергоуголь" о времени и месте слушания дела извещены, однако своих представителей в судебное заседание не направили, в связи с чем жалоба рассмотрена в их отсутствие.

Изучив материалы дела, обсудив доводы кассационной жалобы и отзыва на нее, проведя в порядке, предусмотренном статьей 286 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации (далее - АПК РФ), законность обжалуемого судебного акта, суд кассационной инстанции не находит оснований для его отмены.

Из материалов дела следует, что в соответствии с пунктом 14.3.2 коллективного договора ОАО "Кузбассэнергоуголь" на 2007 - 2009 годы, соглашением от 20.08.2009 о продлении срока действия коллективного договора на три года работодатель обеспечивает взимание членских профсоюзных взносов через бухгалтерию предприятия в безналичном порядке, а с вновь принятых членов профсоюза - на основании их письменных заявлений.

Перечисление удержанных профсоюзных взносов производится в полном объеме в день выдачи заработной платы работникам в следующей пропорции: 65% - на счет профкома предприятия, 35% - на счет территориальной профсоюзной организации.

Ссылаясь на неперечисление ответчиком в период с 2007 года по апрель 2011 года профсоюзных взносов, истец подал настоящий иск.

Установив, что 11.02.2011 в отношении ОАО "Кузбассэнергоуголь" судом принято заявление о признании должника несостоятельным (банкротом), определениями от 08.04.2011 и от 12.08.2011 Арбитражного суда Кемеровской области по делу N А27-2029/2011 введены процедуры наблюдения и внешнего управления, суд первой инстанции посчитал, что требование истца в размере 252 981 руб. 26 коп. (на дату принятия заявления о признании ответчика банкротом) в соответствии со статьями 2, 4, 63 Закона о банкротстве подлежит рассмотрению в рамках дела о банкротстве как денежное обязательство.

Поэтому иск в указанной части на основании пункта 4 части 1 статьи 148 АПК РФ оставлен без рассмотрения. В удовлетворении требований о взыскании 13 511 руб. 73 коп. отказано за недоказанностью.

Апелляционный суд, отменяя решение суда первой инстанции и удовлетворяя заявленные требования, исходил из того, что членские профсоюзные взносы не относятся к собственному имуществу работодателя и не включаются в конкурсную массу, а сумма предъявленного истцом долга подтверждена материалами дела.

Выводы апелляционного суда являются правомерными, сделанными при правильном применении норм материального права, соответствуют установленным обстоятельствам спора и исследованным по делу доказательствам.

В пункте 3 статьи 28 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" закреплено, что при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюзов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Как разъяснено в информационном письме Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 09.01.1998 N 25 "О подведомственности арбитражным судам споров профсоюзных организаций о взыскании с юридических лиц-работодателей, не перечисливших на счет профсоюзных организаций членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников", в информационном письме Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 30.12.2004 N 87 "О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении арбитражными судами дел, связанных с перечислением работодателями профсоюзным организациям сумм членских профсоюзных взносов и заработной платы работников", споры между профсоюзными организациями и работодателями по поводу перечисления на счет профсоюзных организаций сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников подведомственны арбитражным судам.

Такие споры подлежат рассмотрению по общим правилам искового производства, в том числе в случаях возбуждения в отношении работодателя дела о несостоятельности (банкротстве).

Поскольку членские профсоюзные взносы из заработной платы работников подлежат после ее выплаты немедленному перечислению на счет профсоюзной организации, они не могут рассматриваться как собственное имущество работодателя.

При осуществлении процедур банкротства суммы членских профсоюзных взносов из заработной платы работников должны перечисляться работодателем на счет профсоюзной организации в очередности, установленной для выплаты заработной платы. Мораторий на удовлетворение требований кредиторов по денежным обязательствам, предусмотренный статьями 94, 95 Закона о банкротстве, на данные суммы не распространяется.

Исходя из упомянутой нормы и разъяснений высшей судебной инстанции, апелляционный суд сделал обоснованный вывод о том, что требование территориальной профсоюзной организации в части взыскания задолженности по удержанным, но не перечисленным профсоюзным взносам за 2007-2011 годы, в размере 252 981 руб. 26 коп. должны быть рассмотрены в обычном порядке. В связи с этим суд правомерно рассмотрел данное требование по существу.

Проанализировав материалы дела, апелляционный суд пришел к выводу, что о задолженности ответчика в сумме 266 492 руб. 99 коп., образовавшейся в спорный период, свидетельствует двусторонний акт сверки взаимных расчетов по состоянию на 30.06.2011, скрепленный печатями организаций.

То обстоятельство, что акт сверки со стороны ОАО "Кузбассэнергоуголь" подписан главным бухгалтером, не умаляет его доказательственного значения. О фальсификации акта сверки ответчик в порядке статьи 161 АПК РФ не заявлял, наличие задолженности по членским профсоюзным взносам документально не опроверг.

Кроме того, как верно указал апелляционный суд, профсоюзная организация является получателем членских взносов и у нее отсутствует обязанность по истребованию у ответчика заявлений работников об удержании из заработной платы членских взносов, ежемесячных ведомостей начисления и выплаты заработной платы. Обязанность по хранению таких документов пунктом 1 статьи 17 Федерального закона N 129-ФЗ от 21.11.1996 "О бухгалтерском учете" возложена на организации. Между тем суд установил, что первичные документы бухгалтерского учета ОАО "Кузбассэнергоуголь" утрачены.

С учетом изложенного требования территориальной профсоюзной организации удовлетворены на законных основаниях.

Таким образом, обжалуемое постановление соответствует нормам материального права, содержащиеся в нем выводы - установленным по делу фактическим обстоятельствам и имеющимся в деле доказательствам.

Нарушений норм процессуального права, являющихся в соответствии с частью 4 статьи 288 АПК РФ основаниями для отмены судебных актов в любом случае, судом кассационной инстанции не установлено. Кассационная жалоба не подлежит удовлетворению.

Поскольку суд кассационной инстанции не полномочен приобщать к материалам дела и рассматривать дополнительные доказательства, то приложенные к отзыву на кассационную жалобу документы возвращаются территориальной профсоюзной организации.

Руководствуясь пунктом 1 части 1 статьи 287, статьей 289 АПК РФ, Федеральный арбитражный суд Западно-Сибирского округа

постановил:

постановление от 28.03.2012 Седьмого арбитражного апелляционного суда по делу N А27-8611/2011 оставить без изменения, кассационную жалобу - без удовлетворения.

Постановление вступает в законную силу со дня его принятия.

Председательствующий судья

С.И. Шуйская

Судьи

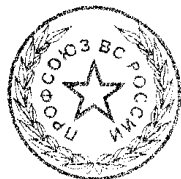
Т.А. Рябина
С.В. Фролова

Документ предоставлен системой Гарант Эксперт

ВОПРОСЫ И КОНСУЛЬТАЦИИ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

В адрес заместителя Министра обороны Российской Федерации Шевцовой Т.В. направлен запрос Председателя Профсоюза по выплатам гражданскому персоналу воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации денежных средств, предусмотренных приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 года № 1010, который публикуем для информации:



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г.Москва, к-160
Факс/тел.: 693-04-17, 693-03-14, тел.: 693-03-62

23.05.2012 г.
Исх. № *1/234*

Заместителю Министра обороны
Российской Федерации
Шевцовой Т.В.

Уважаемая Татьяна Викторовна!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают многочисленные обращения председателей профсоюзных организаций, с выражением озабоченности по обострению социальной напряженности в трудовых коллективах воинских частей и учреждений в которых гражданский персонал не получает или не получил выплаты денежных средств, предусмотренных приказом Министра обороны РФ от 26 июля 2010 г. №1010.

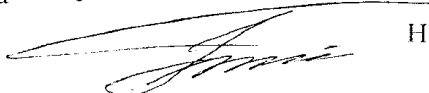
Для снижения социальной напряженности и справедливого распределения денежных выплат, полагал бы целесообразным:

взамен приказа МО РФ 2010г. №1010, издать новый нормативный акт Министерства обороны Российской Федерации по дополнительному финансовому стимулированию, распространяющий свое действие на весь гражданский персонал, поскольку данное материальное стимулирование формируется из экономии фонда заработной платы всего гражданского персонала Вооруженных Сил.

В соответствии с принципами социального партнерства: равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон, в соответствии со статьей 23 Трудового Кодекса РФ и в целях выполнения пунктов 11 и 48 «Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны РФ», в порядок распределения премии поощряемым работникам, необходимо внести, в соответствии со статьей 372 ТК РФ, механизм учета мнения соответствующего профсоюзного органа.

Приложение на 3 листах.

Председатель Профсоюза

С уважением,


Н. Бойко

В адрес заместителя Министра обороны Российской Федерации генерала армии Булгакова Д.В. направлено обращение Председателя Профсоюза по обеспечению гражданского персонала специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты и моющими средствами, а также с предложением о создании в Министерстве обороны Российской Федерации службы по охране труда, который публикуем для информации:



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г.Москва, к-160
Факс/тел.: 693-04-17, 693-03-14, тел.: 693-03-62

08.06. 2012 года
Исх. № 2/ 294

**Заместителю Министра обороны Российской Федерации
генералу армии Булгакову Д.В.**

Уважаемый Дмитрий Витальевич!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают обращения от председателей профсоюзных организаций воинских частей и организаций Вооруженных Сил РФ по обеспечению гражданского персонала специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и моющими средствами.

Проведенный ЦК Профсоюза анализ ситуации показал низкий уровень обеспеченности гражданского персонала Вооруженных Сил спецодеждой и СИЗ. Так, на Черноморском флоте обеспечение спецодеждой в среднем составляет 30% от необходимого. Аналогичная обеспеченность в других военных округах.

Во многом эта ситуация обусловлена, тем, что в Министерстве обороны Российской Федерации отсутствует служба, занимающаяся вопросами охраны труда и техники безопасности в Вооруженных Силах РФ.

Предлагаем рассмотреть вопрос по созданию в Минобороны службы по охране труда с возложением на нее следующих функций:

- проведение государственной политики в области охраны труда;
- обеспечение разработки нормативных правовых актов Министерства обороны РФ, определяющих основы управления охраной труда в Вооруженных Силах;
- установление порядка организации и проведение обучения по охране труда гражданского персонала, руководителей организаций, командиров воинских частей;
- обеспечение безопасных условий труда;

- контроль за приобретением и выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
 - обучение безопасным методам и приемам труда;
 - проведение аттестации рабочих мест;
 - организация и проведение медицинских осмотров за счет средств работодателя, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;
 - анализ травматизма и внедрение мероприятий по его снижению.
- Организация финансирования мероприятий по охране труда.

Прошу принять меры по обеспечению спецодеждой и другими средствами защиты гражданский персонал, занятый на работах во вредных и опасных условиях труда и проинформировать ЦК Профсоюза о принятых решениях.

С уважением,

Председателя Профсоюза



Н.Бойко

Председателю Центрального комитета
Профсоюза гражданского персонала
Вооружённых Сил России
Н.Н.БОЙКО

На № 2/294 от 8.06.2012г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение к заместителю Министра обороны Российской Федерации генералу армии Д.В.Булгакову по вопросу низкой обеспеченности гражданского персонала специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты и моющими средствами по поручению рассмотрено.

При обеспечении лиц гражданского персонала в первую очередь используются предметы военной формы одежды, снятые со снабжения, предметы специальной формы одежды и средства индивидуальной защиты прежних лет изготовления.

Необходимые ресурсы данного имущества в военных округах (флотах) имеются.

Кроме того, лицам гражданского персонала береговых частей и вспомогательного флота ВМФ выдаются предметы полевой формы одежды 2 категории, принятые от призывников, со сроком носки до 10 дней.

Выдача указанных предметов производится на срок носки, установленный приказом Министра обороны Российской Федерации 1999 года № 435.

Соответствующие указания начальникам вещевого службы военных округов (флотов) направлены (копия прилагается).

Моющие средства в военных округах (флотах) имеются в достаточном количестве для бесперебойного обеспечения гражданского персонала.

Создание в Минобороны России службы охраны труда в компетенцию органов материально-технического обеспечения не входит.

С уважением,

врио руководителя Департамента ресурсного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
полковник

« 20 » июня 2012 г.

Исх. № 256/41/ 1224

А.Толмачёв

ТЕЛЕГРАММА

(по расчёту - рассылки)

В УПРАВЛЕНИЕ (ВЕЩЕВОЕ) ДРО ПОСТУПАЮТ ОБРАЩЕНИЯ ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ВС РФ О НИЗКОМ УРОВНЕ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, ОБУВЬЮ, СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И МОЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ.

В ЦЕЛЯХ НЕДОПУЩЕНИЯ УКАЗАННЫХ ФАКТОВ, А ТАКЖЕ ДЛЯ СВОЕВРЕМЕННОГО И ПОЛНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА УКАЗАННЫМ ИМУЩЕСТВОМ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРЕДМЕТЫ ВОЕННОЙ ФОРМЫ ОДЕЖДЫ, СНЯТЫЕ СО СНАБЖЕНИЯ И ПРЕДМЕТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ И СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПРЕЖНИХ ГОДОВ ИЗГОТОВЛЕНИЯ.

РАЗРЕШАЕТСЯ ВЫДАВАТЬ ЛИЦАМ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА БЕРЕГОВЫХ ЧАСТЕЙ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ФЛОТА ВМФ ПРЕДМЕТЫ ПОЛЕВОЙ ФОРМЫ ОДЕЖДЫ 2 КАТЕГОРИИ, ПРИНЯТЫЕ ОТ ПРИЗЫВНИКОВ (КОСТЮМ ЗИМНИЙ ПОЛЕВОЙ ВМЕСТО КУРТКИ И БРЮК УТЕПЛЁННЫХ; КОСТЮМ ЛЕТНИЙ ПОЛЕВОЙ ВМЕСТО КОСТЮМА ХЛОПЧАТОБУМАЖНОГО).

ВЫДАЧУ УКАЗАННЫХ ПРЕДМЕТОВ ПРОИЗВОДИТЬ НА СРОК НОСКИ, УСТАНОВЛЕННЫЙ ПРИКАЗОМ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 1999 ГОДА № 435.

ИСКЛЮЧИТЬ СЛУЧАИ НЕОБЕСПЕЧЕННОСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РФ ПРИ НАЛИЧИИ В СОЕДИНЕНИЯХ И ВОИНСКИХ ЧАСТЯХ РЕСУРСОВ ВЕЩЕВОГО ИМУЩЕСТВА.

ЧЕЧЁТКИН

НР 256/41/ 1136

Врио начальника управления (вещевого) Департамента ресурсного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации
полковник

М.Чечёткин

« 20 » июня 2012 г.

2/10-12
6

Получен ответ на обращение Председателя Профсоюза к Главному военному прокурору, по вопросам нарушений трудового законодательства, допускаемых должностными лицами воинских частей и учреждений, дислоцирующихся на территории Забайкальского края, который публикуем для информации:



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВОЕННАЯ ПРОКУРАТУРА
ВОСТОЧНОГО
ВОЕННОГО ОКРУГА

ул. Пушкина, д. 3, г. Чита, 672000

Председателю Центрального Комитета
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных сил России

Бойко Н.Н.

119160, г. Москва, к-160

22.05.2012 № 38.чг/2-1080

Уведомляю Вас о том, что Ваше обращение за исх. № 2/151 от 3 апреля 2012 г., адресованное Главному военному прокурору и обусловленное нарушениями трудового законодательства, допускаемыми должностными лицами войсковых частей и учреждений, дислоцирующихся на территории Забайкальского края, поступило в военную прокуратуру Восточного военного округа и рассмотрено.

В ходе проверки указанные в Вашем обращении нарушения требований трудового законодательства, выявленные Председателем территориальной организации Профсоюза Вооруженных сил Забайкальского края в войсковых частях 21345, 06705 и в филиале «Забайкальский» ОАО «РЭУ», нашли свое подтверждение.

По результатам проверок в адрес правомочного командования по каждой из указанных войсковых частей осуществлено прокурорское реагирование с постановкой вопросов о незамедлительном устранении нарушений закона и восстановлении прав гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации. Помимо этого, осуществлено реагирование в адрес руководства ОАО «РЭУ» с постановкой вопроса о принятии незамедлительных и действенных мер по восстановлению прав работников филиала «Забайкальский» ОАО «РЭУ». Также, по результатам надзорных мероприятия на ряд приказов командования войсковых частей принесены протесты.

В случае несогласия с принятым решением, в соответствии со ст. 10 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», Вы имеете право обжаловать его военному прокурору Восточного военного округа или в судебном порядке.

Заместитель военного прокурора
Восточного военного округа

полковник юстиции

В.Н. Неко

Получен ответ на обращение Центрального комитета Профсоюза к заместителю Министра обороны Российской Федерации Шевцовой Т.В. по вопросу аттестации рабочих мест, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

119160, г. Москва

« 9 » июня 20 г. № 205/181/2/449

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Обращение Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 25 апреля 2012 г. № 1/193 по вопросу проведения аттестации рабочих мест рассмотрено.

Порядок проведения аттестации рабочих мест предусмотрен приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 10 февраля 2012 г. № 113н финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования Российской Федерации на текущий финансовый год.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования Российской Федерации в текущем календарном году.

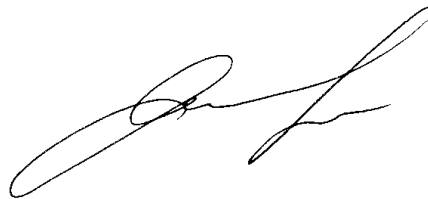
При этом объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

К расходам страхователя по финансовому обеспечению в 2012 году за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний относятся и расходы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучению работников по охране труда, обеспечению лечебно-профилактическим питанием, приобретению специальной одежды и специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другие.

Необходимо отметить, что выдача средств индивидуальной защиты и лечебно-профилактического питания работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и имеющим право на их получение, осуществляется соответствующими службами тылового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации.

Кроме того, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2011 г. № 1082 утверждены Правила финансового обеспечения в 2012 году мероприятий пилотного проекта по организации и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда работников, занятых в государственных и муниципальных учреждениях сферы образования и культуры, а также в медицинских организациях государственной и муниципальной систем здравоохранения в субъектах Российской Федерации, направленного на оценку профессиональных рисков.

Учитывая изложенное, прошу принять к руководству данную информацию, организовать изучение указанных нормативных правовых актов с профсоюзными организациями воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, входящих в состав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



Т.Шевцова

Всего за период с 3.05.2012 г. по 30.06.2012 г. в адрес руководства Профсоюза и аппарата ЦК Профсоюза поступило 52 письменных обращения, заявлений и жалоб от председателей территориальных, объединенных, областных, групповых и первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по различным вопросам профсоюзной деятельности.

1. Анализ поступивших обращений, заявлений и жалоб показывает, что:

- ✉ 21,2% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Центрального военного округа;
- ✉ 17,3% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны;
- ✉ 11,5% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Северного флота;
- ✉ 7,7% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Восточного военного округа;
- ✉ 5,8% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Западного военного округа;
- ✉ по 3,8% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Южного военного округа и Министерства обороны Российской Федерации;
- ✉ по 1,9% обращений поступили из профсоюзных организаций Тихоокеанского и Черноморского флотов, Камчатского края, Центрального аппарата и частей центрального подчинения Военно-воздушных сил;
- ✉ 21,2% обращений поступили из других профсоюзных организаций.

2. По характеру обращений:

- ✓ 26,9% - обращения по вопросам нарушений в области оплаты труда (не своевременной выплаты заработной платы, ЕДВ, невыплатам процентных надбавок стимулирующего и компенсационного характера и т.п.), а также увеличения тарифных ставок (разрядов) работников;
- ✓ 19,2% - обращения по вопросам организационно-штатных мероприятий;
- ✓ 9,6% - обращения по вопросам охраны труда (аттестации рабочих мест, обеспечения специальной одеждой);
- ✓ 7,7% - обращения по вопросам санаторно-курортного обеспечения и организации детского летнего отдыха;
- ✓ 7,7% - обращения по вопросам выполнения Отраслевого соглашения;
- ✓ 3,8% - обращения по вопросам несвоевременного перечисления профсоюзных взносов;
- ✓ 1,9% - обращения по вопросам поощрений членов Профсоюза;
- ✓ 19,2% - обращения членов Профсоюза по вопросам частного характера;
- ✓ 3,8% - обращений, направленных повторно.

3. По всем поступившим обращениям, заявлениям и жалобам руководством Профсоюза и аппаратом ЦК Профсоюза приняты соответствующие меры:



направлены обращения в адрес Министра обороны Российской Федерации, заместителей Министра обороны Российской Федерации, руководителей департаментов имущественных отношений, образования, по санаторно-курортному обеспечению, финансового планирования, ресурсного обеспечения, начальников Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации, Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации, Главной военной прокуратуры.



на обращения получены 13 ответов различного содержания, которые были оперативно доведены до заявителей по электронной почте и письменно.

По мере поступления ответов на остальные обращения, они будут аналогичным образом доводиться до заявителей и при необходимости публиковаться в Информационном вестнике.

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

Территориальный комитет Профсоюза Черноморского флота О Б З О Р

«Об основных итогах профсоюзной работы в 2011 году и активизации взаимодействия профсоюзных организаций с командирами (начальниками) в интересах Черноморского флота и его гражданского персонала»

21 февраля 2012 года

г. Севастополь

Трудовые коллективы воинских частей (организаций) в целом успешно решали в 2011 году задачи в интересах боевой готовности сил и средств флота.

В этом плане следует отметить гражданский персонал органов управления, бригады морской пехоты, морской авиации, вспомогательного флота, медицинских, культурно-досуговых, спортивных, школьных и дошкольных учреждений, тыловых служб, работников заводов и специалистов связи.

В трудовых коллективах успешно реализуются соглашения и коллективные договоры, направленные на защиту прав и интересов людей труда.

Руководствуясь законом Украины 1999 года «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», требованиями директивы Командующего Черноморским флотом от 24.02.2011г. № ДК-7, многие командиры и начальники активно взаимодействуют с профсоюзными организациями в решении поставленных задач, в устранении возникающих производственных, бытовых и социально-экономических проблем. В лучшую сторону в этой работе отмечаются: начальник «13 СРЗ ЧФ», командиры войсковых частей 63876, 27090, 13189, 40136.

Теркомом Профсоюза Черноморского флота постоянно ведется и совершенствуется социальный диалог с заместителями Командующего Черноморским флотом по работе с личным составом, по финансово-экономической работе, по инженерному обеспечению, расквартированию обустройству флота, по материально-техническому обеспечению, помощником Командующего Черноморским флотом по правовой работе – начальником юридической службы флота и другими должностными лицами флота.

Руководствуясь ст. 45 Соглашения между Территориальным комитетом Профсоюза и Командованием Черноморского флота на 2009-2011 годы, директивой Командующего Черноморским флотом от 24.02.2011г. № ДК-7, на заседании президиума Теркома по вопросам выполнения коллективных договоров и соблюдения трудового законодательства были заслушаны командиры и председатели профсоюзных комитетов войсковых частей 27090, 76410, 13189 (филиала), начальник хлебозавода Черноморского флота, начальник 13 СРЗ ЧФ и другие.

За взаимодействие с Профсоюзом и сплочение трудовых коллективов через профсоюзное членство были награждены дипломами и ценными подарками командиры воинских частей - полковник Никитин Сергей Владимирович, полковник Белявский Владимир Анатольевич, полковник Степанов Анатолий Евгеньевич.

В целях контроля выполнения коллективных договоров, трудового законодательства, правил и норм по охране труда, организации отдыха людей были проверены войсковые части 31060, 53054, 27090, 87069, 87289, ДОФ ЧФ, ВС-2054, 175 Центр морской и физической подготовки, хлебозавод ЧФ, 115 комендатура, 13 СРЗ ЧФ, ряд детских дошкольных учреждений.

Кроме этого Терком Профсоюза Черноморского флота не оставлял без внимания вопросы оргштатных мероприятий в воинских частях и дошкольных учреждениях.

Терком Профсоюза, групповые и объединенные профсоюзные комитеты, первичные профсоюзные организации постоянно инициировали вопросы повышения людям заработной платы, формирования фонда оплаты труда, исходя из штатной, а не из списочной численности воинских частей (организаций), повышения размера возмещения командировочных расходов гражданскому персоналу, согласования с Профсоюзом нормативных актов, содержащих нормы трудового права до их представления на подпись должностным лицам, разработку механизма участия Профсоюза в распределении 5% санаторно-курортных путевок МО РФ для гражданского персонала...

На Черноморском флоте общими усилиями Командования, ФЭУ и Теркома Профсоюза удалось изменить коэффициент перерасчета заработной платы с рублей в гривну.

В результате этих мер сегодня на Черноморском флоте средняя заработная плата составляет более 3000 гривен (по Севастополю она составляет 2500 грн.). За 2011 год она выросла почти на 30%.

В октябре 2012 года также планируется повышение заработной платы бюджетникам на 6,5%.

Терком Профсоюза Черноморского флота совместно с социологическим центром флота провел исследование на тему: «Качество трудовой жизни гражданского персонала Черноморского флота».

Анализ социологического исследования позволил изучить и определить факторы, повышающие качество трудовой жизни и ее снижающие. Исходя из этого, по инициативе Теркома Профсоюза Черноморского флота вышла директива Командующего Черноморским флотом от 12.12.2011г.

№ ДК-57 «О работе органов военного управления Черноморского флота по повышению качества трудовой жизни гражданского персонала флота». В директиве Командующий потребовал от командиров (начальников) «повернуться лицом» к проблемам гражданского персонала, активизировать взаимодействие с Профсоюзом в защите законных прав и интересов трудящихся, обеспечить прозрачность в финансово-экономической работе, устранить ряд бытовых проблем.

Кроме этого, по согласованию с Теркомом Профсоюза Черноморского флота, в интересах гражданского персонала «вышли в свет» директивы Командующего Черноморским флотом:

- от 24.02.2011г. № ДК-7 «Об основных итогах совместной работы командиров (начальников), профсоюзных организаций флота в 2010 году, активизации взаимодействия»;

- от 12.04.2011г. ДК №-15 «О ходе выполнения Соглашения между Теркомом Профсоюза и Командованием флота на 2009-2011гг.».

Все эти документы способствовали качественному решению задач в интересах боевой готовности сил флота, гражданского персонала и повышению роли профсоюзных организаций на местах.

Терком Профсоюза Черноморского флота в 2011 году постоянно уделял внимание вопросам охраны труда. С этой целью проводились сборы инженеров по технике безопасности, уполномоченных по охране труда, организовывались выездные занятия с командирами (начальниками). Непосредственно инспектор по охране труда Селивончик М.М. работал в воинских частях 22209, 49311, 90742, 87353, 62709, 69296, ВС-2054 и многих других. Вся проведенная организационная работа в этом направлении способствовала тому, что в большинстве воинских частей (организаций) длительное время среди гражданского персонала не было производственных и бытовых травм. Здесь следует отметить следующие воинские части: 40136, 49385, 69296, 53054, 62709.

В целом на флоте снижен травматизм на производстве (в 2010 году – 15 случаев, в 2011 году – 11 случаев), потери рабочего времени по болезни составили 41284 рабочих дня, это на 18,8% меньше по сравнению с 2010 годом.

Добросовестно и в установленные сроки выполнили предписания инспектора по охране труда командиры войсковых частей: 40136, 31060, 49311, 22209.

Заслуживает внимания решение вопроса по бесперебойной выдаче молока работникам, независимо от наименования профессии и должности, как постоянно занятым на работах, связанных с производством или применением химических веществ, так и привлекаемых (разово или периодически) на эти работы.

В 2011 году по личным вопросам работниками Теркома было принято более 400 человек, рассмотрено более 70 жалоб и заявлений, оказана помощь в оформлении льготной пенсии работникам войсковых частей 31050, 20350, 45702.

Установленные Теркомом Профсоюза Черноморского флота деловые отношения с редакцией газеты «Флаг Родины» позволили в последнее время значительно улучшить на флоте пропаганду профсоюзного движения. Заслуживают внимания такие газетные статьи, как: «Качество трудовой жизни», «Что ответит начальник», «Социальное самочувствие в реалиях бытия», «Мнение профсоюза», «От атаки до защиты» и многие другие.

По итогам 2011 года Терком Профсоюза Черноморского флота наградил газету «Флаг Родины» Дипломом «За активную работу по пропаганде профсоюзного движения на флоте».

Впервые специалистами Теркома Профсоюза Черноморского флота были подготовлены и направлены в воинские части (организации) следующие обзорные письма:

«О состоянии медико-санитарного обеспечения, заболеваемости гражданского персонала и его оздоровлении»;

«О выполнении командирами воинских частей Соглашения между Территориальным комитетом Профсоюза Черноморского флота и Командованием Черноморского флота на 2009-2011 годы»;

«О соблюдении законодательства по оплате труда гражданского персонала»;

«О состоянии условий и охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях флота».

Обозначенные письма-обзоры сыграли для командиров (начальников) и профсоюзного актива информационную, методическую и организационную роль, упредили должностных лиц от ряда ошибок, способствовали решению некоторых проблем в трудовых коллективах.

Ежеквартально Терком Профсоюза Черноморского флота проводил сборы профсоюзного актива, встречи с должностными лицами, лидерами общественных организаций.

Второй год проводится конкурс «Лучший по профессии». За 2011 год более 20 специалистов получили Диплом «Лучший по профессии».

За 2011 год поощрено более 200 профсоюзных активистов.

Профсоюзными организациями Черноморского флота (в т.ч. и Теркомом Профсоюза Черноморского флота) в 2011 году профсоюзные взносы расходовались на:

культурно-массовую работу – около 1,5 млн. гривен;

оздоровление – 14,4 тыс. гривен;

материальную помощь членам Профсоюза – более 800 тыс. гривен.

Успешно работает созданный Фонд социальной поддержки. Из средств фонда люди получили денежные средства на лечение, устранение острых бытовых проблем и т.д.

Решением Президиума Теркома Профсоюза Черноморского флота, протокол № 10 от 22.12.2011г., «За активную работу в деле защиты прав и интересов членов Профсоюза» объявлены лучшие профсоюзные организации за 2011 год:

Первое место – ПК-215 – председатель Хлебникова Д.К.;

Второе место – ГК-554 – председатель Бойко Б.Я., ПК-267 – председатель Резникова А.В.;

Третье место – ПК-108 – председатель Филатов А.П.

Лучшими профсоюзными организациями по охране труда объявлены:

ПК-424 – первое место, ПК-273 – второе место, ПК-27 – третье место.

Вся обозначенная выше работа способствовала повышению уровня внутрипрофсоюзной деятельности, мотивировала гражданский персонал к вступлению в Профсоюз, поднимала его авторитет.

В 2011 году в Профсоюз принято 686 человек. В целом профсоюзное членство среди гражданского персонала флота составляет около 80%.

В лучшую сторону отмечаются войсковые части (организации): 13140, 40136, 27090, 63876, 62709, 13 СРЗ ЧФ, 1472 ВМКГ, 641 автобаза ЧФ, военный санаторий «Ялта».

За высокие показатели профсоюзного членства в трудовом коллективе первое место по итогам 2011 года присуждено ПК-101 – председатель Худицкий В.Е., второе место – ПК-250 – председатель Олейник П.Т., третье место – ПК-60 – председатель Кислицкая Л.А.

Заслуживает одобрения работа в 2011 году освобожденных профсоюзных работников: Кононенко А.Н., Ключенко В.И., Бойко Б.Я., Гайчени И.Л., Исакичева А.А., Журавлева Г.А., Кочкина Н.Г. Бражникова Е.З.

Активно работали в 2011 году председатели первичных профсоюзных организаций: Васильева Т.В. (ПК-277), Сыч А.Г. (ПК-282), Присада Л.М. (ПК-44), Балдина О.Д. (ПК-4), Хлебникова Д.К. (ПК-215), Романовский А.В. (ПК-310), Стулов Е.Г. (ПК-21), Гусев В.Н. (ПК-27).

Такие активисты, как Присада Л.М., Кочкин Н.Г., Ладыжинская Л.В. и другие, занесены в Книгу и на Доску Почета, более 10 человек награждены Центральным комитетом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Вместе с тем, Терком Профсоюза Черноморского флота беспокоит следующее:

Отдельные командиры и начальники, председатели профсоюзных комитетов слабо используют профсоюзную роль в деле мобилизации людей на качественное выполнение задач в интересах боевой готовности сил и средств флота.

Имеются факты, когда профсоюзные лидеры первичных организаций не владеют обстановкой в трудовых коллективах, не вникают в оргштатные мероприятия, уклоняются от решения вопросов, связанных с выплатами людям пособий и премий, экономии фонда заработной платы, бытом и отдыхом работников, охраной труда, не информируют людей о работе Профсоюза.

Отсутствие на местах должного взаимодействия профсоюзных лидеров с командирами (начальниками) позволяет последним игнорировать роль и место Профсоюза в повседневных делах трудового коллектива, уклоняться от профсоюзных собраний и заседаний профсоюзных комитетов, решения острых проблем гражданского персонала, поощрения людей за выполнение тех или иных задач в интересах воинской части (организации).

В конечном итоге все это отрицательно сказывается на производстве, укреплении трудовой дисциплины и просто морально-нравственном климате в воинской части (организации), авторитете профсоюзной организации,

выполнении законодательных и нормативно-правовых актов, соглашений и коллективных договоров, принятых в интересах людей труда.

Продолжаются на флоте несчастные случаи, связанные с производством. В 2011 году в войсковой части 45702 погиб боцман Стародубцев Г.Ф., в Севастопольском Доме офицеров – сторож Петрович Ф.В.

Одной из причин гибели людей является то, что командиры (начальники), профсоюзные комитеты недостаточно уделяют внимания организации и проведению административно-общественного контроля за безопасностью труда, не работают должным образом в трудовых коллективах комиссии по охране труда. В установленные сроки должностные лица (командиры, начальники, инженеры по данному направлению работ) не проходят в соответствии с директивой заместителя МО РФ 2003 года № 3-534 специальное обучение. В коллективных договорах отсутствуют позиции администрации и Профсоюза, направленные на улучшение условий труда, профилактические меры по предупреждению производственного и бытового травматизма, простудных заболеваний, которые в 2011 году составили более 40% от общего количества дней нетрудоспособности. Это говорит о том, что на местах плохо занимаются подготовкой к зиме. На флоте имеются производственные и бытовые помещения, которые не отапливаются и не приспособлены к работе в зимних условиях.

Большинство профсоюзных организаций не добились решения вопроса, связанного с обеспечением гражданского персонала спецодеждой и спецобувью, решение этой проблемы тянется уже около 10 лет. Вместе с тем на флоте есть примеры 100% обеспечения гражданского персонала спецодеждой. Это относится к 13 СРЗ ЧФ, 641 автобазе, войсковой части 87353.

На низком уровне в первичных профсоюзных организациях остается общественный контроль за соблюдением командирами (начальниками) трудового законодательства, продолжают его грубые нарушения в период проведения оргштатных мероприятий, при реализации мер, связанных с материальным стимулированием работников, принятии коллективных договоров и соглашений.

Такие командиры, как капитан 1 ранга Смоляков К.В. (в/ч 26170), полковник Глушич М.В. (в/ч 81401) и другие открыто не хотят взаимодействовать с Профсоюзом, его активом в решении повседневных проблем гражданского персонала, выполнении законодательных и нормативно-правовых актов, принятых в интересах людей труда.

Продолжаются накапливаться проблемы во внутрисоюзной работе первичных профсоюзных организаций. Во многих из них отсутствует планирование работы, учеба профсоюзного актива, неряшливо ведутся протоколы, на повестку дня заседания профсоюзных комитетов выносятся вопросы, не отвечающие интересам людей.

Отдельные профсоюзные комитеты просто превратились в кассу взаимопомощи, решают только вопросы, связанные с выделением денежных

средств. Значительно утрачена в организациях информационная работа о деятельности Профсоюза, снижен уровень индивидуальной работы с людьми, имеются организации, где годами не проводятся профсоюзные собрания. Все это отрицательно сказывается на авторитете Профсоюза, и, как результат, мы сегодня имеем более 20% работников, не охваченных профсоюзным членством.

Особенно низкий уровень профсоюзного членства в трудовых коллективах воинских частей: 81401, 09674, 34317, 27090 (филиал), 81268, 99375, 13189 (филиал), 91 СРЗ, 115 комендатуре ЧФ, в/складе 2054, 1049 ЦВСЭ и многих других.

В целях активизации профсоюзной работы, улучшения взаимодействия профсоюзных комитетов с командирами и начальниками, защиты прав и интересов гражданского персонала, Президиум Теркома Профсоюза Черноморского флота просит командиров (начальников), профсоюзные комитеты и профсоюзный актив:

1. Активнее использовать роль профсоюзных организаций в деле мобилизации людей на качественное выполнение задач в интересах боевой готовности сил флота, решения социально-экономических, производственных и бытовых проблем.

Постоянно владеть обстановкой в трудовых коллективах, вникать в оргштатные мероприятия, не уклоняться от личного участия в решении социально-экономических вопросов гражданского персонала. Оперативно информировать людей о роли Профсоюза в решении социально-экономических проблем гражданского персонала, пропаганду последних решений Министерства обороны РФ в интересах людей труда. Провести анализ работы комиссий по трудовым спорам, активизировать их деятельность в интересах защиты прав гражданского персонала.

2. Улучшать социальное партнерство, направлять его на качественное выполнение соглашений и коллективных договоров, трудового законодательства, последних нормативно-правовых документов, подписанных Министром обороны РФ и Командующим Черноморским флотом в интересах гражданского персонала.

Для профсоюзного актива лозунг: **«Хочешь делать дело, строй взаимоотношения»** должен быть в 2012 году главным на ниве социального партнерства с командирами и начальниками.

В первом полугодии 2012 года провести анализ выполнения соглашений и коллективных договоров, обсудить ход их выполнения (где закончился их срок действия – обсудить итоги выполнения), организовать собрания трудовых коллективов по их пролонгации и заключению новых. Вопрос пролонгации флотского Соглашения обсудить на пленуме Теркома Профсоюза Черноморского флота в марте 2012 года.

Установленным порядком внести в Соглашение и коллективные договоры изменения в разделы по оплате труда, путем включения абзаца следующего содержания: «Согласно требований приказа Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555 гражданскому персоналу могут

устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств».

3. Провести анализ состояния дел в области охраны труда, подготовить в групповых и объединенных профсоюзных комитетах карту действий по устранению проблем и недостатков, обсудить на заседаниях профсоюзных комитетов ход выполнения мероприятий по охране труда, изложенных в коллективных договорах и соглашениях. Обратить особое внимание на своевременное и качественное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, сроки проведения которых истекают в большинстве трудовых коллективов в 2012 году. Добиться создания и активизации работы комиссий по охране труда. Включить в коллективные договора профилактические меры по предупреждению производственного и бытового травматизма, простудных заболеваний. На заседании Президиума Теркома Профсоюза Черноморского флота заслушать информацию начальника вещевой службы Черноморского флота по вопросу: «О состоянии обеспечения гражданского персонала Черноморского флота спецодеждой, спецобувью, моющими средствами и мерах по выполнению требований приказа МО РФ 2003 года № 435».

4. Поднять уровень внутрипрофсоюзной работы. С этой целью наладить в профсоюзных организациях планирование работы, учебу профсоюзного актива, информирование людей о состоянии внутрисоюзных дел.

На повестку дня профсоюзных собраний и заседаний профсоюзных комитетов выносить социально значимые для людей вопросы, проводить заслушивание административных работников по выполнению коллективных договоров и трудового законодательства.

Улучшить индивидуальную работу с людьми, не состоящими в Профсоюзе, на предмет их вовлечения в Профсоюз. Особое внимание обратить на профсоюзное членство в административных звеньях и бухгалтериях.

Добиваться, чтобы гражданский персонал, входящий в аутсорсинговые структуры, оставался на профсоюзном учете в той первичной организации, где функционирует эта структура.

Стремиться совершенствовать отношения с трудовыми коллективами на основе совести, порядочности, честности, искренности и открытости.

В воинских частях 81401, 09674, 34317, 27090 (филиал), 81268, 99375, 13189 (филиал), 91 СРЗ, 115 комендатуре ЧФ, в/складе 2054, 1049 ЦВСЭ на заседаниях профсоюзных комитетов обсудить вопрос: «Состояние профсоюзного членства в трудовом коллективе и мерах по его повышению».

Председателям профсоюзных комитетов довести материал данного Обзора до членов Профсоюза и всего гражданского персонала Черноморского флота.

**Председатель Территориального комитета
Профсоюза Черноморского флота**

Н.КАНИЩЕВ

Уважаемые коллеги!

Мы приглашает всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания и пожелания направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефонам: (495) 693-03-14, (495) 693-03-62, (495) 693-04-17 (ф).*