



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 3

г. Москва
октябрь 2012 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Правительстве Российской Федерации	- стр. 4
Распоряжение Правительства РФ от 11 сентября 2012 года № 1667-р «О принятии федеральными органами исполнительной власти мер по увеличению с 1 октября 2012 г. на 6 процентов обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда»	- стр. 4
Постановление Правительства РФ от 1 сентября 2012 года № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	- стр. 5
Постановление Правительства РФ от 13 сентября 2012 года № 875 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2012 года»	- стр. 7
В Министерстве обороны Российской Федерации	- стр. 8
Приказ Министра обороны Российской Федерации от 29 июня 2012 г. №1600 «Об утверждении Административного регламента Министерства обороны Российской Федерации по предоставлению государственной услуги «Осуществление приема граждан, обеспечение своевременного и в полном объеме рассмотрения устных и письменных обращений граждан, принятие по ним решений и направление заявителям ответов в установленный законодательством Российской Федерации срок»	- стр. 8
Приказ Министра обороны Российской Федерации от 6 июля 2012 г. № 1755 «О бесплатной выдаче специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты лицам гражданского персонала органов управления и подразделений пожарной охраны Вооруженных Сил Российской Федерации»	- стр. 9
Приказ Министра обороны Российской Федерации от 31 августа 2012 г. № 2620 «О повышении размеров должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в центральном аппарате Министерства обороны Российской Федерации»	- стр. 13
Приказ Министра обороны Российской Федерации от 31 августа 2012 г. № 2625 «О повышении размеров должностных окладов лиц гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации»	- стр. 15
Приказ Министра обороны Российской Федерации от 31 августа 2012 г. № 2626 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Министерства обороны Российской Федерации»	- стр. 18
В Федерации Независимых Профсоюзов России	- стр. 21
Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 22.08.2012г. № 5-1 «О проведении акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»	- стр. 21
Обращение Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России к Президенту Российской Федерации	- стр. 32
В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России	- стр. 34
Обращение председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Краснодарского края к Председателю Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России	- стр. 34
VII заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России	- стр. 36

В помощь профсоюзному активу	- стр. 56
<i>Профкому на заметку:</i>	- стр. 56
Информационное письмо заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по судебной практике о взыскании удержанных из заработной платы, но не перечисленных членских профсоюзных взносов	- стр. 56
Пример искового заявления о возмещении расходов по оплате прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) при поступлении на работу	- стр. 60
Вопросы и консультации	- стр. 64
<i>Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:</i>	- стр. 64
Обращения, направленные Председателем Профсоюза в адрес Командующего Каспийской флотилией контр-адмирала С.Г.Алекминского и ВРИД Начальника Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации полковнику медицинской службы А.Ю.Власова по ситуации с введением новых штатов на судах обеспечения Каспийской флотилии.	- стр. 64
Ответ, полученный из Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза по вопросу оплаты труда гражданского персонала военных представительств Министерства обороны Российской Федерации.	- стр. 68
Обращение, направленное Председателем Профсоюза в адрес Статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации Н.А.Панкова по ситуации с заработной платой гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.	- стр. 69
Внимание опыт!	- стр. 72
Социологическое исследование Черноморского флота: «Качество трудовой жизни гражданского персонала Черноморского флота».	- стр. 72

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 11 СЕНТЯБРЯ 2012 Г. N 1667-Р «О ПРИНЯТИИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ МЕР ПО УВЕЛИЧЕНИЮ С 1 ОКТЯБРЯ 2012 Г. НА 6 ПРОЦЕНТОВ ОБЕСПЕЧИ- ВАЕМОЙ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА»

Федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя подведомственных федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, главным распорядителям средств федерального бюджета принять меры по увеличению с 1 октября 2012 г. на 6 процентов обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда:

работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений;

работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений";

работников государственных академий наук и подведомственных им учреждений.

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д. Медведев

ОБЗОР ДОКУМЕНТА

Зарплаты бюджетников вновь вырастут.

Установлено, что федеральные органы исполнительной власти, играющие роль учредителей федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, главные распорядители средств федерального бюджета должны принять меры по увеличению оплаты труда, обеспечиваемой за счет указанных средств. Она вырастет на 6% с 1 октября 2012 г.

Повышение предусмотрено для работников названных организаций; госакадемий наук и подведомственных им учреждений. Кроме того, оно касается лиц, на которых распространяется действие Постановления Правительства РФ 2008 г. о введении новых систем оплаты труда. Это сотрудники федеральных госорганов, а также гражданский персонал воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 1 сентября 2012 г. N 875****ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НАДЗОРЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

В соответствии со статьей 353 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
2. Установить, что полномочия, предусматриваемые настоящим постановлением, осуществляются Федеральной службой по труду и занятости в пределах установленной Правительством Российской Федерации предельной численности работников центрального аппарата и территориальных органов Службы, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных ей в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждено
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 1 сентября 2012 г. N 875

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НАДЗОРЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - федеральный государственный надзор в сфере труда).

2. Федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется федеральной инспекцией труда, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда), в отношении любых работодателей (юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, в трудовых отношениях с которыми состоят работники), а также иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры (далее - работодатели).

3. Федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется в соответствии с ратифицированными Российской Федерацией конвенциями Международной организации труда по вопросам инспекции труда, Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, настоящим Положением и иными решениями Правительства Российской Федерации:

руководителем Федеральной службы по труду и занятости - главным государственным инспектором труда Российской Федерации;

заместителем руководителя Федеральной службы по труду и занятости - заместителем главного государственного инспектора труда Российской Федерации;

начальником структурного подразделения центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости - заместителем главного государственного инспектора труда Российской Федерации;

заместителем начальника структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости - главным государственным правовым инспектором труда Российской Федерации;

заместителем начальника структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости - главным государственным инспектором Российской Федерации по охране труда;

начальниками отделов структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости, на которых возложены вопросы организации и осуществления федерального государственного надзора в сфере труда, их заместителями, являющимися главными государственными инспекторами труда;

главными государственными инспекторами труда, старшими государственными инспекторами труда, государственными инспекторами труда отделов структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости;

руководителями государственных инспекций труда - главными государственными инспекторами труда в соответствующем субъекте Российской Федерации;

заместителями руководителей государственных инспекций труда - заместителями главных государственных инспекторов труда в соответствующем субъекте Российской Федерации (по направлениям деятельности);

начальниками отделов надзора и контроля государственных инспекций труда, их заместителями, являющимися главными государственными инспекторами труда соответствующих инспекций труда;

главными государственными инспекторами труда, старшими государственными инспекторами труда, государственными инспекторами государственных инспекций труда (далее - государственные инспекторы труда).

4. Предметом федерального государственного надзора в сфере труда является соблюдение работодателями в процессе осуществления ими своей деятельности требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - обязательные требования), в том числе полноты и своевременности выплаты заработной платы, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, а также выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе осуществления федерального государственного надзора в сфере труда нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений обязательных требований и по защите трудовых прав работников.

5. Сроки и последовательность выполнения административных процедур при осуществлении федерального государственного надзора в сфере труда устанавливаются административными регламентами исполнения государственных функций, разрабатываемыми и утверждаемыми в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 мая 2011 г. N 373.

6. Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по федеральному государственному надзору в установленной сфере деятельности, иными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями.

Взаимодействие осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется посредством проведения плановых и внеплановых проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий государственных инспекторов труда, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8. Плановые и внеплановые проверки проводятся в форме документарных проверок и (или) выездных проверок в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" с учетом особенностей, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Плановые проверки проводятся государственными инспекторами труда на основании разрабатываемых в соответствии с полномочиями федеральной инспекции труда ежегодных планов не чаще чем один раз в 3 года.

10. Основанием для проведения внеплановой проверки является:

а) истечение срока исполнения работодателем выданного государственными инспекторами труда предписания об устранении выявленного нарушения обязательных требований;

б) поступление в федеральную инспекцию труда:

обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями обязательных требований, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников;

обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;

запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) наличие приказа (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) Федеральной службы по труду и занятости или государственной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации либо на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

11. Организации, подведомственные федеральным органам исполнительной власти в области обороны, безопасности, внутренних дел, исполнения наказаний и уполномоченному органу управления использованием атомной энергии, подлежат проверке с учетом следующих особенностей:

а) в отношении их проводятся только выездные плановые и внеплановые проверки;

б) доступ для государственных инспекторов труда в эти организации осуществляется в порядке, определяемом федеральными органами исполнительной власти в области обороны, безопасности, внутренних дел, исполнения наказаний и уполномоченным органом управления использованием атомной энергии по согласованию с Федеральной службой по труду и занятости;

в) проведение проверок откладывается во время маневров или учений, в период проведения контртеррористической операции, при ликвидации последствий аварий, катастроф природного и техногенного характера и других чрезвычайных ситуаций до окончания соответствующих мероприятий или ликвидации указанных последствий.

12. Срок проведения каждой из проверок не может превышать 20 рабочих дней.

В отношении работодателей - субъектов малого предпринимательства общий срок проведения плановых выездных проверок не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия в год.

В исключительных случаях, связанных с необходимостью проведения сложных и (или) длительных исследований, испытаний, специальных экспертиз и расследований на основании мотивированных предложений государственных инспекторов труда, проводящих выездную плановую проверку, срок проведения выездной плановой проверки может быть продлен руководителем Федеральной службы по труду и занятости или государственной инспекции труда, но не более чем на 20 рабочих дней, а в отношении малых предприятий и микропредприятий - не более чем на 15 часов.

Сроки и порядок расследования несчастных случаев на производстве при осуществлении федерального государственного надзора в сфере труда определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

13. При осуществлении федерального государственного надзора в сфере труда государственные инспекторы труда имеют право:

а) беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать работодателей в целях проведения их проверки;

б) запрашивать у работодателей и их представителей, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

в) изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с уведомлением об этом работодателя или его представителя и составляют соответствующий акт;

г) расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;

д) предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений обязательных требований в сфере труда, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;

е) направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;

ж) выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;

з) запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, и государственным нормативным требованиям охраны труда;

и) составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах своих полномочий, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении обязательных требований в сфере труда, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве.

14. По результатам проверки государственный инспектор труда составляет акт проверки по установленной форме.

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости и руководители государственных инспекций труда отменяют решения, вынесенные государственными инспекторами труда с нарушениями требований к их организации и проведению, установленных законодательством Российской Федерации.

Решения государственных инспекторов труда, вынесенные по результатам проверки, могут быть обжалованы соответствующему руководителю по подчиненности, главному государственному инспектору труда Российской Федерации и (или) в суд.

Решения главного государственного инспектора труда Российской Федерации могут быть обжалованы в суд.

15. По результатам проверки государственные инспекторы труда принимают меры по предупреждению, выявлению и пресечению нарушений работодателями обязательных требований, а также привлечению виновных в их нарушении лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. За противоправные действия или бездействие государственные инспекторы труда несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 13 сентября 2012 г. N 921

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ И ПО ОСНОВНЫМ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ В ЦЕЛОМ ПО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА II КВАРТАЛ 2012 Г.

В соответствии с пунктом 2 статьи 4 Федерального закона "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить величину прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за II квартал 2012 г. на душу населения 6385 рублей, для трудоспособного населения - 6913 рублей, пенсионеров - 5020 рублей, детей - 6146 рублей.

2. Федеральной службе государственной статистики обеспечить официальную публикацию сведений о величине прожиточного минимума, установленной настоящим постановлением.

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д. МЕДВЕДЕВ

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 29 июня 2012 г. N 1600 г. Москва

«Об утверждении Административного регламента Министерства обороны Российской Федерации по предоставлению государственной услуги «Осуществление приема граждан, обеспечение своевременного и в полном объеме рассмотрения устных и письменных обращений граждан, принятие по ним решений и направление заявителям ответов в установленный законодательством Российской Федерации срок»

Опубликовано: 17 августа 2012 г.

Вступает в силу: 28 августа 2012 г.

Зарегистрирован в Минюсте РФ 24 июля 2012 г.

Регистрационный N 24988

В соответствии с Правилами разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16 мая 2011 г. N 373 «О разработке и утверждении административных регламентов исполнения государственных функций и административных регламентов предоставления государственных услуг» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 22, ст. 3169; N 35, ст. 5092), **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый Административный регламент Министерства обороны Российской Федерации по предоставлению государственной услуги «Осуществление приема граждан, обеспечение своевременного и в полном объеме рассмотрения устных и письменных обращений граждан, принятие по ним решений и направление заявителям ответов в установленный законодательством Российской Федерации срок».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на руководителя Аппарата Министра обороны Российской Федерации.

**Министр обороны Российской Федерации
А.Сердюков**

Материал опубликован по адресу: <http://www.rg.ru/2012/08/17/reglament-dok.html>

П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 1755

6 июля 2012 г.

г. Москва

О бесплатной выдаче специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты лицам гражданского персонала органов управления и подразделений пожарной охраны Вооруженных Сил Российской Федерации

В соответствии со статьями 212 и 221 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 г. № 777н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить прилагаемый Перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, бесплатно выдаваемых гражданскому персоналу органов управления и подразделений пожарной охраны Вооруженных Сил Российской Федерации.

2. Осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего приказа, за счет и в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых по сводной бюджетной смете Министерства обороны Российской Федерации на вещевое обеспечение Вооруженных Сил Российской Федерации.

3. Признать не действующим в Вооруженных Силах Российской Федерации приказ Министра обороны СССР 1983 года № 260 «О снабжении форменной и специальной одеждой рабочих и служащих штатной противопожарной охраны Советской Армии и Военно-Морского Флота».

4. В пункте 2 приказа Министра обороны Российской Федерации 1996 года № 394 слова «и пункт 1 раздела II приложения № 5 к приказу Министра обороны СССР 1983 года № 260» исключить.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Департамент ресурсного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

А.Сердюков



Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2012 года № 1755

П Е Р Е Ч Е Н Ь
специальной одежды, специальной обуви и других средств
индивидуальной защиты, бесплатно выдаваемых гражданскому
персоналу органов управления и подразделений пожарной охраны
Вооруженных Сил Российской Федерации

№ п/п	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи	Срок носки (эксплуа- тации)
1	2	3	4
1	Головной убор зимний	1 штука на человека	3 года
2	Головной убор летний	1 штука на человека	1 год
3	Костюм утепленный	1 комплект на человека	3 года
4	Костюм летний	1 комплект на человека	1 год
5	Подшлемник летний	1 штука на человека	2 года
6	Подшлемник зимний	1 штука на человека	2 года
7	Белье нательное или майка и трусы	2 комплекта на человека	1 год
8	Сапоги или ботинки с высокими берцами	1 пара на человека	2 года
9	Перчатки полушерстяные	1 пара на человека	2 года
10	Шлем-каска пожарного	1 штука на человека	2 года
11	Боевая одежда пожарного	1 комплект на человека	2 года
12	Костюм теплоотражательный	2 комплекта на каждый пожарный автомобиль	3 года

1	2	3	4
13	Белье термостойкое летнее	1 комплект на человека	2 года
14	Белье термостойкое зимнее	1 комплект на человека	2 года
15	Сапоги защитные резиновые	1 пара на человека	2 года
16	Пояс пожарный спасательный	1 штука на человека	2 года
17	Перчатки специальные	1 пара на человека	2 года

Примечания: 1. По настоящему Перечню специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее – средства индивидуальной защиты) выдаются лицам гражданского персонала всех профессий и должностей органов управления и подразделений противопожарной охраны Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – гражданский персонал), непосредственно занятым на тушении пожаров, и предназначены для ношения только при выполнении должностных обязанностей.

Гражданскому персоналу, получающему средства индивидуальной защиты по настоящему Перечню, аналогичные средства индивидуальной защиты по другим нормам не выдаются.

2. Срок носки средств индивидуальной защиты исчисляется со дня их фактической выдачи в носку (эксплуатацию). Время хранения на складе воинской части (организации) Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – склад) средств индивидуальной защиты, выдававшихся в носку (эксплуатацию) и сданных на склад с истекшими сроками носки (эксплуатации), в срок носки (эксплуатации) средств индивидуальной защиты не засчитывается.

Срок носки (эксплуатации) средств индивидуальной защиты, используемых в течение летнего или зимнего сезона, засчитывается за 1 год. Истечение установленного срока носки (эксплуатации) средств индивидуальной защиты не является основанием для их списания.

3. Боевая одежда пожарного включает в себя куртку и брюки со съемными теплоизолирующими подстежками.

**ВРИО РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

полковник

С.Храмченко



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 2620

31 августа 2012 г.

г. Москва

**О повышении размеров должностных
окладов работников, замещающих должности, не являющиеся
должностями федеральной государственной гражданской
службы, в центральном аппарате
Министерства обороны Российской Федерации**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2012 г. № 477 «О повышении с 1 октября 2012 г. размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 21, ст. 2647) **П Р И К А З Ы В А Ю:**

заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления обеспечить:

с 1 октября 2012 г. выплату работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации повышенных в 1,06 раза должностных окладов, размеры которых установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; № 44, ст. 5375; 2008, № 14, ст. 1418; № 40, ст. 4541; 2009, № 14, ст. 1654; 2011,

№ 2, ст. 347; № 51, ст. 7526; 2012, № 21, ст. 2647) и увеличены в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 24 октября 2007 г. № 702 «О повышении с 1 декабря 2007 г. размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 44, ст. 5375), от 29 марта 2008 г. № 226 «О повышении с 1 февраля 2008 г. размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 14, ст. 1418) и от 29 сентября 2008 г. № 721 «О повышении с 1 октября 2008 г. размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 40, ст. 4541);

внесение в установленном порядке изменений в штаты подчиненных органов военного управления и структурных подразделений, отнесенных к центральному аппарату Министерства обороны Российской Федерации, дополнив пункт 50 примечаний к ним абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, повышаются с 1 октября 2012 г. в 1,06 раза в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 31 августа 2012 г. № 2620.».

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



А.Сердюков

Зарегистрирован в Министерстве
юстиции Российской Федерации
24 сентября 2012 г.
Регистрационный № 25520.

П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 2625

31 августа 2012 г.

г. Москва

**О повышении размеров должностных окладов лиц
гражданского персонала отдельных органов Министерства
обороны Российской Федерации**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 3 мая 2012 г. № 572 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2325) и пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2000 г. № 1027 «Об упорядочении условий оплаты труда работников отдельных органов федеральных органов исполнительной власти, выполняющих задачи в области обороны, правоохранительной деятельности и безопасности государства» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 2, ст. 179; № 15, ст. 1501; № 43, ст. 4103; 2003, № 8, ст. 759; 2004, № 8, ст. 663; № 43, ст. 4226; № 47, ст. 4666; 2006, № 10, ст. 1104; 2009, № 41, ст. 4760) **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Повысить с 1 октября 2012 г. в 1,06 раза размеры должностных окладов лиц гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации (далее – отдельные органы), утвержденные приказом Министра обороны Российской Федерации от 2 марта 2001 г. № 90 «Об упорядочении условий оплаты труда гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 марта 2001 г., регистрационный № 2632) (с изменениями, внесенными приказами Министра обороны Российской Федерации от 5 марта 2003 г. № 81 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации

от 2 марта 2001 г. № 90» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 марта 2003 г., регистрационный № 4318), от 13 марта 2006 г. № 119 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 2 марта 2001 г. № 90» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 19 апреля 2006 г., регистрационный № 7720), от 29 января 2007 г. № 33 «О повышении размеров выплат лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 марта 2007 г., регистрационный № 9153), от 2 ноября 2009 г. № 1205 «О внесении изменений в приказы Министра обороны Российской Федерации по вопросам оплаты и охраны труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 14 декабря 2009 г., регистрационный № 15582) и повышенные на основании приказов Министра обороны Российской Федерации от 31 октября 2003 г. № 380 «О повышении размеров должностных окладов гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 26 ноября 2003 г., регистрационный № 5266), от 15 февраля 2007 г. № 70 «О повышении размеров должностных окладов лиц гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 5 апреля 2007 г., регистрационный № 9257), от 11 декабря 2007 г. № 517 «О повышении размеров должностных окладов лиц гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 января 2008 г., регистрационный № 10961), от 30 апреля 2008 г. № 269 «О повышении размеров должностных окладов лиц гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 28 мая 2008 г., регистрационный № 11769) и от 28 октября 2008 г. № 540 «О повышении размеров должностных окладов лиц гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 24 декабря 2008 г., регистрационный № 12979).

2. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, флотах, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления внести в установленном порядке изменения в штаты отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации, дополнив пункт 55 примечаний к ним абзацем следующего содержания:

«с 1 октября 2012 г. – в 1,06 раза в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 31 августа 2012 г. № 2625»,».

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



А.Сердюков

Зарегистрирован в Министерстве
юстиции Российской Федерации

21 сентября 2012 г.

Регистрационный № 25519.

П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 2626

31 августа 2012 г.

г. Москва

**О повышении окладов месячного денежного содержания лиц,
замещающих должности федеральной государственной
гражданской службы в центральном аппарате
Министерства обороны Российской Федерации**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 3 мая 2012 г. № 572 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2325) **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Представителю Министра обороны Российской Федерации, осуществляющему полномочия нанимателя от имени Российской Федерации, обеспечить с 1 октября 2012 г. выплату федеральным государственным гражданским служащим Министерства обороны Российской Федерации повышенных в 1,06 раза месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации, размеры которых установлены Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31 (ч. I), ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1 (ч. I), ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825; № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31,

ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52 (ч. I), ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52 (ч. I), ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992; № 15, ст. 1731; № 19, ст. 2325; № 27, ст. 3681) и увеличены в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 30 декабря 2006 г. № 1490 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1 (ч. I), ст. 209), от 18 октября 2007 г. № 1376 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 43, ст. 5168), от 29 марта 2008 г. № 421 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 13, ст. 1257) и от 21 сентября 2008 г. № 1394 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 39, ст. 4422).

2. Размеры месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации, повышенные в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат округлять до целого рубля в сторону увеличения.

3. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления внести в установленном порядке изменения в штаты подчиненных органов военного управления и структурных подразделений, отнесенных к центральному аппарату Министерства обороны Рос-

сийской Федерации, дополнив пункт 60 примечаний к ним абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады федеральных государственных гражданских служащих с 1 октября 2012 г. повышаются в 1,06 раза в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 31 августа 2012 г. № 2626.».

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



А.Сердюков

Зарегистрирован в Министерстве
юстиции Российской Федерации
24 сентября 2012 г.
Регистрационный № 25521.

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



Федерация Независимых Профсоюзов России

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.08.2012

г. Москва

№ 5-1

О проведении акции профсоюзов
в октябре 2012 года в рамках
Всемирного дня действий
«За достойный труд!»

В декабре 2012 года в Москве состоится международная конференция на высоком уровне по практическому достижению целей Международной организации труда, сформулированных в Программе достойного труда. С инициативой проведения конференции выступил на 100-й сессии Международной конференции труда, состоявшейся в Женеве в июне 2011 года, Председатель Правительства Российской Федерации В.В. Путин.

Конференция в Москве организуется Правительством Российской Федерации во взаимодействии с общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей при поддержке Международной организации труда. Конференция должна дать ответ на основные вызовы, с которыми сталкивается мировая экономика и, в частности, рынок труда.

В рамках подготовки итоговой международной конференции Федерация Независимых Профсоюзов России совместно с Международной организацией труда проводит в федеральных округах научно-практические конференции «Достойный труд – основы социальной политики». Состоялись конференции в Воронеже (24-25 мая), Барнауле (29-30 мая), Благовещенске (19-21 июня), Екатеринбурге (12-13 июля). Запланировано проведение в Вологде (11-12 сентября), Пятигорске (3-4 октября), Астрахани (17-18 октября), Нижнем Новгороде (24-25 октября).

Прошедшие федерально-окружные конференции принимали в качестве итогового документа Стандарты достойного труда (Приложение №1, №2),

которые предполагается довести до сведения участников международной конференции на высоком уровне в декабре 2012 года.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 27.06.2012 № 4-1 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2012 году «Даешь строительство справедливости!» и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Федерация Независимых Профсоюзов России поддержала решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2012 года.

В целях обеспечения широкого общественного обсуждения проекта Стандартов достойного труда Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Считать основной формой проведения акции профсоюзов в 2012 году в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» собрания, конференции в организациях профсоюзов с обсуждением в повестке дня проекта Стандартов достойного труда;

1.1. провести с данной повесткой дня собрания, конференции, круглые столы с профсоюзным активом территориальных объединений организаций профсоюзов при участии представителей органов исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей и представителей объединений работодателей.

2. С целью эффективной работы по подготовке и проведению международной акции рекомендовать:

2.1. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам представить в Координационный комитет солидарных действий ФНПР: решения коллегиальных органов об участии в акции профсоюзов в срок до 21 сентября 2012 года (Приложение №3), обобщить и направить информацию об итогах проведения акции до 17 октября 2012 года (Приложение №4);

2.2. Территориальным объединениям организаций профсоюзов направить секретарям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах информацию о ходе подготовки и формах проведения акции профсоюзов в срок до 21 сентября 2012 года, обобщить информацию об итогах проведения акции и направить до 15 октября 2012 (Приложение № 5);

2.3. Секретарям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах проинформировать Координационный комитет солидарных действий ФНПР о ходе подготовки и формах проведения акции профсоюзов на территории федерального округа – до 1 октября 2012 года; об итогах проведения акции профсоюзов на территории федерального округа – до 17 октября 2012 года (Приложение № 5);

2.4. Членским организациям ФНПР:

2.4.1. обеспечить проведение собраний, конференций в организациях профсоюзов, профсоюзного актива территориальных объединениях организаций профсоюзов;

2.4.2. обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации освещения акции;

2.5. Молодежным советам, комиссиям и иным структурам членских организаций ФНПР принять активное участие в подготовке и проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий.

3. Департаменту общественных связей Аппарата ФНПР, центральной профсоюзной газете «Солидарность» обеспечить информационное освещение хода подготовки и проведения акции.

4. Академии труда и социальных отношений совместно с ФНПР, руководством общероссийских профсоюзов при участии представителей Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, экспертного сообщества 5 октября 2012 года провести итоговый круглый стол по обсуждению проекта Стандартов достойного труда.

5. Департаменту организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР обеспечить сбор и обобщение информации по подготовке, проведению и итогам акции.

6. Руководству ФНПР довести до сведения участников международной конференции на высоком уровне в декабре 2012 года позицию российских профсоюзов по достижению целей достойного труда.

Итоги проведения акции профсоюзов в октябре 2012 года рассмотреть на очередном заседании Исполкома ФНПР.

Председатель ФНПР — М.В. Шмаков



СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В СФЕРЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Достойная заработная плата - заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье.

1. Минимальный размер оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета.

Механизмы:

Ратификация конвенции Международной организации труда № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» (1970 год).

Принятие федерального закона о восстановительной потребительской корзине трудоспособного работающего населения в Российской Федерации. Принятие федерального закона о минимальном потребительском бюджете в Российской Федерации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления минимального размера оплаты труда не ниже минимального потребительского бюджета.

Принятие федерального закона о порядке и сроках поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

Индикаторы:

Доля работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации.

Доля работников, получающих заработную плату ниже величины минимального потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

2. Установление минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Установление в коллективном договоре, соглашении минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Индикатор:

Количество коллективных договоров, соглашений, в которых минимальная тарифная ставка (минимальный оклад) установлена на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Минимальный размер оплаты труда – минимальная государственная гарантия по заработной плате работника за неквалифицированный труд в нормальных условиях труда.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части определения минимального размера оплаты труда как вознаграждение за труд.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части определения минимального размера оплаты труда как *та.* труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени при выполнении простых работ

в нормальных условиях труда; в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Индикатор:

Количество работников, получающих вознаграждение за труд на уровне МРОТ должно соответствовать количеству работников, занимающихся неквалифицированным трудом.

4. Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.

Механизм:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в коллективных договорах и соглашениях 25

размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным уровням и их доли в заработной плате. Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления понятия «квалификация».

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления взаимосвязи между уровнем квалификации и размером оплаты труда.

Индикаторы:

Количество отраслевых (межотраслевых) соглашений, в которых установлены минимальные отраслевые стандарты заработной платы.

Количество коллективных договоров и соглашений, в которых доля постоянной части заработной платы составляет 70 и более процентов.

5. Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.

Механизмы:

Принятие постановления Правительства Российской Федерации по установлению базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам.

Внесение изменений в законодательство Российской Федерации в части установления прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц.

Внесение изменений в законодательство Российской Федерации в части финансирования, разработки, согласования, утверждения и применения всех элементов Национальной системы квалификаций, в том числе профессиональных стандартов.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в отраслевых соглашениях отраслевых систем квалификаций с обязательной дифференциацией каждого квалификационного уровня по размеру заработной платы. Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в коллективных договорах минимальных стандартов заработной платы по каждому квалификационному уровню.

Индикаторы:

Количество обращений работников в суды, в ФНПР по несоблюдению вышеуказанного принципа.

Количество коллективных договоров, в которых установлены минимальные стандарты по каждому квалификационному уровню.

Количество отраслевых соглашений, в которые включены отраслевые системы квалификаций и размеры заработной платы по каждому квалификационному уровню.

6. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в соглашениях и коллективных договорах механизмов повышения уровня реального содержания заработной платы. Принятие нормативного правового акта Российской Федерации о порядке и сроках индексации заработной платы работников бюджетных и казенных учреждений.

Индикаторы:

Повышение среднемесячной реальной заработной платы. Повышение реальной заработной платы по каждой децильной группе.

7. Государственное содействие системной организации нормирования труда

Механизмы:

Принятие нормативного правового акта Российской Федерации о финансовом обеспечении и мерах государственного содействия системной организации нормирования труда во исполнение ст. 159 Трудового кодекса Российской Федерации.

Разработка и принятие Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации нормативно-правовой базы по установлению типовых (отраслевых, межотраслевых, профессиональных) норм труда во исполнение ст. 161 Трудового кодекса Российской Федерации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения положений об установлении систем нормирования труда.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления и пересмотра норм труда на предприятии (в учреждении, организации) по согласованию с представительным органом работников.

Индикаторы:

Количество коллективных договоров и соглашений, включающих положения по установлению систем нормирования труда.

Количество случаев нарушений Трудового кодекса Российской Федерации в части установления и пересмотра норм труда без согласования с представительным органом работников.

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГРАЖДАН ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ

Эффективная занятость - максимально возможная занятость на рабочих местах, обеспечивающая рациональное использование знаний, умений и навыков работника, достойную заработную плату, непрерывное профессиональное развитие, возможность профессионального роста и повышение квалификации, мотивацию работников к труду, грамотную организацию труда и отдыха работника, безопасные условия труда.

1. Полная занятость населения

(Наличие достаточного количества рабочих мест для удовлетворения запросов на работу всего трудоспособного населения страны, практическое отсутствие продолжительной безработицы, возможность предоставить желающим трудиться рабочие места, соответствующие образованию, опыту работы)

Механизмы:

Принятие государственной программы по содействию занятости населения.

Индикаторы:

Уровень общей безработицы. Уровень регистрируемой безработицы. Длительность поиска работы.

2. Стабильная занятость населения

(Стабильная занятость — это стандартная занятость по трудовому договору с неограниченным сроком действия, заключенному с одним работодателем и предусматривающему защиту от необоснованного увольнения. Если человек трудится у одного работодателя, если эта работа обеспечивает достаточный человеку доход и исключает необходимость искать дополнительный заработок, если срок трудового договора между работником и работодателем не ограничен, - тогда можно говорить о стабильности трудовых отношений и устойчивой занятости.)

Механизмы:

Принятие законопроекта депутатов Государственной Думы А. Исаева и М. Тарасенко № 451173-5 о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части усиления защищённости работников в случаях уклонения работодателей от заключения трудовых договоров путём необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заёмного труда».

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части исключения выполнения работы членами семьи надомника без возникновения трудовых отношений между такими исполнителями работы и работодателем.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения безопасных условий труда за счет средств работодателя, а также обязательности включения в трудовой договор места и даты получения заработной платы работником при выполнении работы на дому или дистанционно.

Индикаторы:

Количество лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера. Количество трудовых договоров, оформленных по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда.

Количество незаконных увольнений по инициативе работодателя. Количество выявленных нарушений законодательства по вопросам рабочего времени и времени отдыха.

3. Востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда, получивших профессиональное образование

Механизмы:

Разработка прогноза развития отраслей и регионов с целью определения потребности предприятий в трудовых ресурсах в зависимости от инвестиций, технического перевооружения предприятий и диверсификации экономики. Разработка нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективное взаимодействие системы образования и рынка труда.

Индикаторы:

Потребность работодателей в работниках, заявленная в государственные учреждения службы занятости населения. Уровень общей безработицы.

Уровень зарегистрированной безработицы (по уровням образования). Общий объем недоиспользования труда.

Количество работников, охваченных внутрифирменным обучением. Количество коллективных договоров и соглашений, в которые включены обязательства работодателя по обеспечению профессионального обучения работника.

3.1. Востребованность молодежи на рынке труда

Механизмы:

Разработка и обеспечение финансирования из средств федерального бюджета мероприятий по регистрации и учету в службах занятости выпускников профессиональных учебных заведений с целью выявления востребованных и невостребованных профессий и специальностей на рынке труда. Увеличение финансирования из средств федерального бюджета бюджетных мест в профессиональных учебных заведениях по наиболее востребованным профессиям и специальностям на рынке труда.

Обеспечение финансирования из средств федерального бюджета разработки и реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников: государственное распределение обучающихся в профессиональных учебных заведениях, профориентация и стажировка выпускников, открытие курсов по обучению молодежи и финансовое обеспечение для ведения предпринимательской деятельности.

Внесение изменений в федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части закрепления за учебными заведениями всех уровней профессионального образования обязанности по трудоустройству выпускников, обучившихся на бюджетных местах.

Индикатор:

Уровень безработицы среди молодежи.

3.2. Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения положений об условиях привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Введение специальной главы в Трудовой кодекс Российской Федерации, посвященной особенностям регулирования трудовой деятельности иностранных работников на территории Российской Федерации. Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части разрешения использовать иностранную рабочую силу работодателям, присоединившимся к региональным (отраслевым, межотраслевым) соглашениям.

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части передачи полномочий по регулированию трудовой деятельности иностранных работников одному федеральному органу исполнительной власти.

Индикатор:

Численность трудовых мигрантов, имеющих разрешение на работу, в том числе из стран СНГ.

4. Обеспечение непрерывного профессионального развития работника**Механизмы:**

Обеспечение частно-государственного финансирования учебных заведений профессионального образования всех уровней.

Обеспечение доступности и бесплатности начального и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях и на предприятиях.

Обеспечение работодателем дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и переквалификации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры, соглашения обязательств работодателя по обеспечению непрерывного профессионального развития работника, в том числе на рабочем месте за счет средств работодателя.

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части предоставления преференций работодателям, осуществляющим за свой счет профессиональное обучение работников.

Индикаторы:

Количество выпускников учебных заведений профессионального образования.

Количество работников, прошедших обучение, повышение квалификации, получивших дополнительное образование за счет средств работодателей. Количество коллективных договоров, соглашений, в которые включены обязательства работодателей по обеспечению профессионального обучения работника.

5. Достойный уровень жизни безработных граждан**Механизмы:**

Установление двух видов пособия по безработице: одно - социальное базовое пособие по безработице, выплачиваемое из средств федерального бюджета, другое - страховое пособие по безработице, выплачиваемое из средств социального страхования от безработицы.

Установление размера социального базового пособия по безработице на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации за счет средств федерального бюджета.

Внесение изменений в нормативно-правовую базу Российской Федерации в части установления механизмов и сроков индексации социального базового пособия по безработице.

Внесение изменений в Федеральный закон от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части обеспечения безработных граждан социальным базовым пособием по безработице независимо от наличия трудового и страхового

стажа гражданина. Внесение изменений в нормативно-правовую базу Российской Федерации в части установления обязательного страхования от безработицы в размере одного процента, за счет страховых взносов работодателя.

Внесение изменений в федеральные законы Российской Федерации в части возмещения утраты заработка работнику за счет страховых взносов работодателей при наличии у гражданина оплачиваемой работы в течение 2-х лет, предшествующего наступлению безработицы - установление страхового пособия по безработице. Индикаторы:

Количество безработных граждан, получающих социальное базовое пособие в размере прожиточного минимума трудоспособного населения. Количество безработных граждан, получающих страховое пособие по безработице.

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Эффективное социальное партнерство - система взаимоотношений работников, их представителей, работодателей, их представителей, органов государственной власти, органов местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.

1. Принятие проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе согласия всех сторон социального партнерства.

Механизмы:

Установление порядка в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях внесения проектов законодательных актов в сфере труда органами государственной власти в Государственную Думу Российской Федерации, органы законодательной власти субъектов Российской Федерации только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнерства.

Установление порядка в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях принятия проектов нормативных правовых и иных актов в сфере труда органами государственной власти только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнерства.

Индикаторы:

Количество законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные всеми сторонами социального партнерства и принятые органами власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

2. Обязательность решения основополагающих (ключевых) вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры, соглашения положений по формам, системам, размерам оплаты труда, механизмам повышения заработной платы и выплате заработной платы при банкротстве предприятий; по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников; по обеспечению интересов работников при приватизации или смене собственника предприятия; по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений.

Индикаторы:

Количество нарушений в сфере труда. Количество штрафных санкций к работодателям. Количество коллективных трудовых споров.

Количество коллективных договоров, в которые включены основополагающие вопросы в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Количество соглашений, в которые включены основополагающие вопросы в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности создания постоянно действующих органов социального партнерства на всех уровнях для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности ежегодного предоставления отчетности о ходе выполнения условий коллективного договора, соглашения органами социального партнерства всех уровней в органы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности выдачи государственным инспектором труда в месячный срок работодателю предписания об устранении нарушения трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Индикаторы:

Количество нарушений в сфере труда. Количество штрафных санкций к работодателям. Количество коллективных трудовых споров.

4. Обязательность распространения соглашения на каждого работодателя.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности распространения соглашения на каждого работодателя.

Индикаторы:

Численность работников, охваченных коллективными договорами, соглашениями.

5. Эффективная система разрешения коллективных трудовых споров.

Механизмы:

Совершенствование процедур внесудебного урегулирования коллективных трудовых споров.

Расширение и укрепление взаимодействия профессиональных союзов с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров.

Расширение электронных приемных правовых инспекций, юридических консультаций.

Индикаторы:

Число организаций, на которых проходили коллективные трудовые споры и забастовки.

Численность работников, участвовавших в коллективных трудовых спорах и забастовках.

Количество времени, не отработанного работниками, участвовавшими в забастовках.

6. Реальное участие профсоюзов в управлении организацией.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части уточнения видов участия представителей работников в управлении организацией, в том числе в работе коллегиальных органов управления (общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении). Внесение изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в части установления положений в уставе порядка и условий участия представителя профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления (в общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении) общества.

Внесение изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в части установления перечня вопросов, решение которых должно осуществляться с участием представителя профсоюзной организации.

Внесение изменений в Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» в части установления положений в уставе порядка и условий участия представителя профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления (в общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении) общества. Внесение изменений в Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» в части установления перечня вопросов, решение которых должно осуществляться с участием представителя профсоюзной организации.

Индикаторы:

Количество организаций, в которых решения принимаются с участием представителей профсоюзной организации при работе коллегиальных органов управления (общего собрания, совета директоров (наблюдательного совета), правления).

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА И СФЕРЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Социальное страхование - высокоэффективный механизм социальной защиты работающих и регулирования качества жизни.

1. Совершенствование пенсионного законодательства и повышение уровня пенсионного обеспечения граждан

Механизмы:

1.1 Принятие федерального закона «О ратификации Конвенции МОТ "Установление минимальной заработной платы" (Конвенция № 131).

1.2 Приведение минимального размера пенсии по старости к нормам не ниже прожиточного минимума пенсионера.

Индикатор:

Минимальный размер пенсии по старости.

1.3 Принятие федерального закона «О ратификации Конвенции МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения» (Конвенция № 102).

Индикатор:

Коэффициент замещения пенсией утраченного заработка при наступлении страхового случая.

1.4 Создание дополнительной профессиональной пенсионной системы для работников, задействованных во вредных и опасных условиях труда, с установлением взаимосвязи между величиной страхового тарифа и категорией рабочего места в зависимости от вредности и опасности условий труда.

Индикатор:

Численность получателей дополнительных профессиональных пенсий.

2. Управление рисками для здоровья экономически активного населения

Механизмы:

2.1 Включения лекарственного обеспечения в систему обязательного медицинского страхования и Программу государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи.

Индикатор: Процент охвата населения лекарственным обеспечением в амбулаторных и стационарных условиях.

2.2 Выявление и лечение заболеваний, являющихся основными причинами смертности и инвалидности трудоспособного населения России на основе всеобщей диспансеризации работающих за счет средств обязательного медицинского страхования с включением в объем мероприятий санации полости рта и обследование на онкомаркеры.

Индикаторы: Количество впервые выявленных заболеваний; Динамика заболеваемости и смертности работающих по отношению к предыдущему году; Доступность медицинской помощи и удовлетворенность ее качеством.

2.3 Внесение изменений в ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в части, оплаты периодов временной нетрудоспособности на основании актуального текущего заработка за текущий период страхования.

Индикаторы: Расчетный период, предшествующий страховому случаю; Размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

2.4 Восстановление и развитие сети санаториев-профилакториев, как системы предупреждения общей и профессиональной заболеваемости и формирования здорового образа жизни.

Индикаторы: Динамика численности санаториев — профилакториев; Количество работающих, воспользовавшихся их услугами.

2.5 Разработка и принятие федерального закона «Об организации питания на предприятиях и в организациях».

Индикатор: Процент охвата предприятий сетью общественного питания.

Обращение Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России к Президенту Российской Федерации:

Президенту Российской Федерации В.В.Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

В настоящее время в обществе широко обсуждается реформа пенсионной системы страны. Этот вопрос затрагивает каждого и не должен решаться без учета интересов большинства граждан. Поэтому ФНПР активно участвует в обсуждении предложений к проекту Стратегии развития пенсионной системы.

В связи с этим профсоюзы обеспокоены тем, что ряд предложений, обсуждаемых в СМИ, не отражен в программных документах. По сути, они сводятся к трем идеям: - повысить пенсионный возраст, изменить механизм индексации пенсии, не выплачивать пенсии в полном объеме трудящимся пенсионерам, включая досрочников. То есть, фактически уменьшить пенсии, получаемые россиянами.

При этом такой элемент существующей пенсионной системы, как обязательная накопительная часть, представителями финансового блока объявляется чуть ли не «священной коровой».

По мнению ФНПР, государственная пенсионная система должна строиться, прежде всего, на принципах солидарности и справедливости. Недопустимо противопоставление интересов сегодняшних пенсионеров и будущего поколения, т.е. тех, кто сегодня платит в пенсионную систему.

Задача получения больших денежных потоков, которую пытаются решать участники фондовых рынков и финансовых организаций, не должна идти вразрез с интересами большинства граждан, нарушать и ухудшать положение работников и пенсионеров.

Накопительная часть в ее сегодняшней редакции – это попытка достижения цели за счет стариков, это серьезный дисбаланс, когда на фоне выигрыша отдельных финансовых игроков проигрывают пенсионеры.

При этом мы знаем, что пенсионные накопления на сегодняшнем рынке обесцениваются и реальных механизмов их сохранения, хотя бы на действующем уровне инфляции не выработано. Трудно представить, что в условиях глубокого мирового финансового кризиса ситуация существенно изменится.

Обязательная накопительная система в нынешнем виде неэффективна и должна быть изменена, потому что она предоставляет работникам единственный выбор – быть рискованным инвестором, самому разбираться в сложных перипетиях фондового рынка и действовать на свой страх и риск. При этом им почему-то не предлагается участвовать в солидарной составляющей пенсионной системы всем объемом взносов, хотя это как раз и гарантирует через закон абсолютную сохранность средств.

Социологические опросы показывают, что 38 % граждан не принимают обязательную накопительную систему, а более половины не смогли в ней разобраться. Следует отметить и то, что в большинстве стран мира, где действует накопительная система, она носит добровольный характер. В тех же странах, где она была обязательной, опыт показал ее неэффективность.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает, что накопительный элемент пенсионной системы должен быть как можно скорее переведен в добровольную схему, безусловно без ущерба для сегодняшних участников этой системы. Накопительные отношения должны быть выстроены таким образом, чтобы они стали реальным подспорьем, а не угрожали балансу бюджета страны и вместе с этим – пенсиям нынешних и будущих пенсионеров. Варианты любых предложений, направленных на снижение размеров нынешней или будущей пенсии и ухудшения положения человека труда считаем категорически неприемлемыми. Пенсионная реформа должна быть направлена на улучшение условий жизни пенсионеров на основе последовательного, сопряженного с развитием экономики, роста пенсионных выплат.

Председатель ФНПР
М.В.Шамаков

10.09.2012 г.

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

*Обращение председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Краснодарского края
С.Мищенко:*

**Председателю Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Бойко Н.Н.**

Уважаемый Николай Николаевич!

Обращаюсь к Вам с просьбой выразить через Информационный вестник ЦК благодарность от комитета ТО Профсоюза ВС России Краснодарского края, себя лично и от всех пострадавших с 6 на 7 июля 2012 года. Это страшное смертоносное наводнение привело к ужасающим последствиям, большое число погибших, огромное количество людей с израненной душой и нарушенной психикой. Нужно длительное время, чтобы люди пришли в чувство и начали возвращаться к привычному ритму жизни, на сколько это возможно.

Но это наводнение показало, что как бы трудно не было, все равно хороших людей больше, и я это почувствовала, побывав на местах трагедии в городе Крымске, станице Нижнебаканской, селе Дивноморском. Люди всех рангов и достатков, на разных машинах и пешком оказывали пострадавшим помощь во всем, в чем нуждались подтопленцы, начиная от спичек и заканчивая одеждой, обувью и бытовой техникой.

В свою очередь, я хочу выразить слова благодарности всем профсоюзным организациям, которые так же не остались в стороне, а проявили участие и оказали материальную помощь, а именно:

Центральному комитету Профсоюза ВС России (председатель Бойко Николай Николаевич);

Территориальной организации Профсоюза ВС России Центрального военного округа (председатель Антонова Людмила Сергеевна);

Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа (председатель Алексенко Петр Иванович);

Территориальной организации Профсоюза ВС России Западного военного округа (председатель Петрухин Владимир Иванович);

Территориальной организации Профсоюза ВС России Восточного военного округа (председатель Шевырев Владимир Иванович);

Территориальной организации Профсоюза ВС России в/части 47084 (председатель Дюнов Николай Васильевич);

Территориальной организации Профсоюза ВС России Каспийской флотилии (председатель Звонарев Олег Сергеевич);

Североморской городской организации Профсоюза ВС России (председатель Кошкарев Сергей Александрович);

Первичной профсоюзной организации Военно-медицинской академии имени С.М.Кирова (председатель Лавренова Татьяна Владимировна);

Первичной профсоюзной организации поликлиники с лазаретом поселка Тамбовка Астраханской области (председатель Ташанова Зульфия Шугаевна).

Хочу сказать спасибо вам душою
И в благодарность молвить вам слова,
Что не прошли беду вы стороною,
Что ваша помощь вовремя пришла.

Пусть вернется к вам как эхо
Добром глубоким дел всех ваших суть
Здоровья вам, и во всем успехов,
Пусть легок будет в вашей жизни путь.

С огромным уважением, председатель ТО Профсоюза ВС России
Краснодарского края

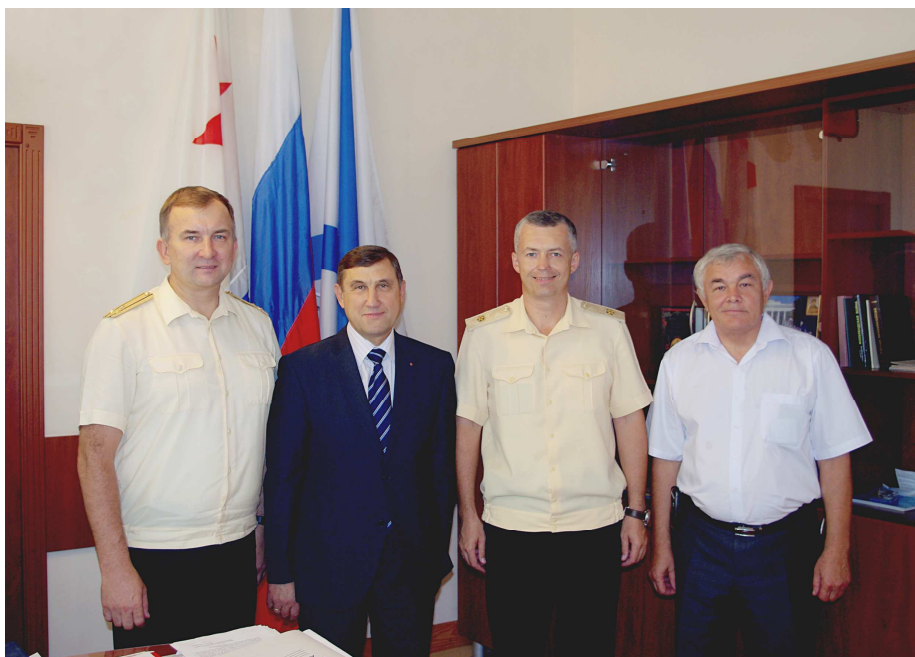
С.Мищенко

В период с 25 по 26 сентября 2012 года в городе Севастополь на базе Черноморского флота состоялся ряд мероприятий, организованных Центральным комитетом Профсоюза, материалы публикуем для информации:

25 сентября 2012 года прошла встреча делегации Центрального комитета Профсоюза, во главе с Председателем Профсоюза Николаем Бойко с активом профсоюзных организаций Черноморского флота под руководством заместителя командующего Черноморским флотом по работе с личным составом капитаном 1 ранга Юрия Ореховского и председателя Территориального комитета Профсоюза Черноморского флота Николая Канищева.



В тот же день состоялась рабочая встреча Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николая Бойко и председателя Территориального комитета Профсоюза Черноморского флота Николая Канищева с исполняющим обязанности командующего Черноморским флотом контр-адмиралом Александром Носатовым.



26 сентября 2012 года прошло VII заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

26 сентября 2012 г.

г. Севастополь

**ПОВЕСТКА ДНЯ
VII ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

1. О практике работы профсоюзных организаций, действующих в воинских частях и организациях Военно-Морского Флота, по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
2. О ходе работы по совершенствованию структуры Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
3. О соглашении между Министерством обороны Российской Федерации, Объединением работодателей открытого акционерного общества «Оборонсервис» и Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2012 - 2015 годы.
4. О методических рекомендациях Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по увеличению профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации.
5. О проведении акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»
6. Разное.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 7 – 1****26 сентября 2012 г.****г. Севастополь****О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ДЕЙСТВУЮЩИХ
В ВОИНСКИХ ЧАСТЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА,
ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию председателей территориальных профсоюзных организаций Военно-Морского Флота России «О практике работы профсоюзных организаций, действующих в воинских частях и организациях Военно-Морского Флота, по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателей территориальных профсоюзных организаций Военно-Морского Флота России «О практике работы профсоюзных организаций, действующих в воинских частях и организациях Военно-Морского Флота, по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на основе опыта проведения социологического исследования «Качество трудовой жизни гражданского персонала Черноморского флота» рекомендовать провести в 2012 – 2013 годах аналогичные исследования.

Отчеты по результатам исследований направить в Центральный комитет Профсоюза (ответственные председатели территориальных организаций Профсоюза).

3. Рекомендовать председателям территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России совместно с соответствующими командующими, командирами (начальниками):

3.1. Подготовить для принятия директивные документы об активизации взаимодействия соответствующих командующих, командиров (начальников) с профсоюзными организациями (там, где этого нет).

3.2. Подготовить (там, где это не сделано) обращения к гражданскому персоналу воинских частей и организаций о необходимости повышения профсоюзного членства и создания профсоюзных организаций в тех воинских частях и организациях, где они отсутствуют.

4. Аппарату Центрального комитета Профсоюза сосредоточить усилия на работе по существенному повышению заработной платы гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации и более справедливому распределению премий работникам, оплата труда которых производится в соответствии с приказами Министра обороны Российской Федерации 2001 года № 90 и 2008 года № 555.

5. В новой структуре Вооруженных Сил Российской Федерации усилить профсоюзный контроль за соблюдением сроков ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и внесению в них изменений.

6. Аппарату Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

6.1. Обобщить и направить в адрес руководства Министерства обороны Российской Федерации проблемные вопросы, касающиеся гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

6.2. Обобщить положительный опыт работы профсоюзных организаций, действующих в воинских частях и организациях Военно-Морского Флота России, по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

7. Активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по охране труда, провести в 2013 году их обучение в специализированных учебных центрах (ответственный заместитель Председателя Профсоюза ВС России Железнов В.Ю.).

8. Внести на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России вопрос о размере отчислений профсоюзных взносов профсоюзными организациями всех уровней в вышестоящие профсоюзные организации.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 7 – 2

26 сентября 2012 г.

г. Севастополь

О ХОДЕ РАБОТЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СТРУКТУРЫ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Заслушав информацию руководителей рабочих групп Комиссии по разработке структуры Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О ходе работы по совершенствованию структуры Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию руководителей рабочих групп Комиссии по разработке структуры Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О ходе работы по совершенствованию структуры Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Все мероприятия, связанные с изменением профсоюзного обслуживания профсоюзных организаций в ходе приведения Вооруженных Сил Российской Федерации к новому облику согласовывать с Центральным комитетом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. Рекомендовать Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа в срок до 31 марта 2013 года провести мероприятия согласно предложениям в План работы по совершенствованию структуры Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и реформирования профсоюзных организаций, выработанных рабочей группой по Южному военному округу (Приложение № 1).

4. Привлекать к ответственности председателей территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, допускающих (инициирующих) несанкционированные изменения в профсоюзном обслуживании.

Приложение № 1
к постановлению Президиума
Профсоюза ВС России
от 26 сентября 2012г. № 7-2

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

рабочей группы по Южному военному округу
в План работы по совершенствованию структуры Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
и реформированию профсоюзных организаций

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Примечание
1.	Поставить на профсоюзное обслуживание в Территориальную организацию Профсоюза ВС России ЮВО первичные профсоюзные организации, замыкающиеся на территориальные профсоюзные организации Ростовской области (председатели Соловян П.Ф., Пахомов Г.И.). Провести полную ликвидацию этих территориальных профсоюзных организаций.	31.12.2012г.	Алексенко П.И. Соловян П.Ф. Пахомов Г.И.	
2.	Создать единую территориальную профсоюзную организацию Краснодарского края (без образования юридического лица).	31.12.2012г.	Алексенко П.И. Оберемченко Л.А. Мищенко С.В.	
3.	Ликвидировать территориальные профсоюзные организации как юридические лица, замыкающихся на Территориальную организацию Профсоюза ВС России ЮВО. Председателей территориальных профсоюзных организаций принять в штат Территориальной организации Профсоюза ВС России ЮВО. Все первичные профсоюзные организации округа поставить на профсоюзное обслуживание в Территориальную организацию Профсоюза ВС России ЮВО.	I квартал 2013 года	Алексенко П.И. Председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций	

Руководитель рабочей группы
по Южному военному округу

26 сентября 2012 г.
(дата)

Железнов В.Ю.
(фамилия, инициалы)

(подпись)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 7 – 3****26 сентября 2012 г.****г. Севастополь****О СОГЛАШЕНИИ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОТКРЫТОГО
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОБОРОНСЕРВИС» И ПРОФСОЮЗОМ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
НА 2012 - 2015 ГОДЫ**

Президиум отмечает, что в ходе приведения Вооруженных Сил Российской Федерации к новому облику образовался холдинг ОАО «Оборонсервис», предназначенный для обеспечения повседневной деятельности Министерства обороны Российской Федерации. В структурных подразделениях ОАО «Оборонсервис» необходимо регулировать отношения работников с работодателем в сфере труда.

Заслушав информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О соглашении между Министерством обороны Российской Федерации, Объединением работодателей открытого акционерного общества «Оборонсервис» и Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2012 - 2015 годы»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О соглашении между Министерством обороны Российской Федерации, Объединением работодателей открытого акционерного общества «Оборонсервис» и Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2012 - 2015 годы» принять к сведению и рекомендовать его к рассмотрению на трехсторонней встрече.

СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством обороны Российской Федерации,
Объединением работодателей открытого акционерного общества «Оборонсервис»
и Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России
на 2012 - 2015 годы

1. Общие положения

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Министерства обороны Российской Федерации (далее – Министерство обороны), Объединения работодателей открытого акционерного общества «Оборонсервис» (далее – Общество), Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз), в дальнейшем именуемые Стороны, в целях социальной и правовой защиты работников и членов их семей на основе принципов социального партнерства, в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Федеральным законом от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» заключили Соглашение между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, Министерством обороны Российской Федерации и Советом предпринимателей открытого акционерного общества «Оборонсервис» (далее - Соглашение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями в Обществе, и устанавливает общие принципы проведения, связанной с ними, социально-экономической политики.

Обязательства, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны договорились:

1.1. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающие социально-экономические права и интересы работников, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

1.2. Условия вновь заключаемых Соглашений (коллективных договоров) и трудовых договоров не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, настоящим соглашением и действующими коллективными договорами.

1.3. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения, ее обязательства переходят к правопреемнику.

1.4. Соглашение распространяется на членов Профсоюза и работников Общества, не являющихся членами Профсоюза, уполномочивших первичные профсоюзные организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией.

2. В области социально-экономического развития

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Проводят активную деятельность по созданию благоприятных условий хозяйствования, укреплению экономического и финансового положения предприятий и ор-

ганизаций, входящих в Общество, повышению жизненного уровня работников и, при необходимости, вырабатывают предложения в адрес Федеральных органов государственной власти.

2.1.2. Принимают меры по обеспечению платежеспособности предприятий (организаций), предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации, недружественных поглощений. Учитывают мнение первичной профсоюзной организации при подготовке решений о продаже, ликвидации или банкротстве предприятий (организаций).

2.1.3. Соглашение является основой для переговоров и заключения коллективных договоров на предприятиях Общества.

2.1.4. В воинских частях и организациях Черноморского флота, дислоцирующихся на территории Украины, в которых введена аутсорсинговая система обслуживания, коллективные договоры (соглашения), трудовые договоры заключаются с учетом настоящего Соглашения. При этом трудовые отношения, социальные льготы и гарантии работников воинских частей и организаций флота устанавливаются в соответствии с законодательством страны пребывания.

2.1.5. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров на предприятиях Общества и обязуются оказывать представителям работников в лице профсоюзных органов, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

2.2. Общество:

2.2.1. Способствует привлечению в экономику предприятий (организаций) Общества финансовых средств.

2.2.2. Оказывает организационную, финансовую и другую поддержку предприятиям и организациям Общества, участвующим в системе социального партнерства, соблюдающим законодательство о труде, обязательства коллективных договоров и соглашений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.3. Содействует эффективной реализации гособоронзаказа на предприятиях и организациях Общества.

2.2.4. Содействует обновлению основных производственных фондов, принимает необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятий (организаций) Общества, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих рост выпуска продукции, созданию новых рабочих мест.

2.2.5. Информировывает Профсоюз о финансово-хозяйственной деятельности предприятий и организаций Общества, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Совместно решает вопросы финансово-хозяйственной деятельности предприятий и организаций Общества, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

2.2.6. Обеспечивает Профсоюзу беспрепятственное получение информации по вопросам социально-трудовых отношений.

2.3. Профсоюз:

2.3.1. Способствует устойчивой финансово-экономической работе предприятий и организаций Общества, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, конкурсы, общественные смотры.

2.3.2. Способствует участию работников в управлении производством. Содействует выполнению мероприятий по социально-экономическому развитию предприятий.

2.3.3. Оказывает практическую помощь предприятиям и организациям Общества по заключению коллективных договоров и контролирует их выполнение.

3. В области оплаты труда, социальной защищенности

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Проводят работу и принимают меры по повышению жизненного уровня работников предприятий и организаций Общества, принимают меры по повышению доходов и росту заработной платы.

3.1.2. Договорились считать минимальным уровнем заработной платы работника на предприятиях и в организациях Общества - сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, не ниже установленного в регионе, где располагаются предприятие (организация) Общества.

3.1.3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками предприятий и организаций Общества.

3.1.4. Оказывают финансовую помощь в оздоровлении (лечении) работников предприятий Общества и членов их семей (детей в возрасте до 18 лет, жену (мужа)).

3.1.5. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений путем ведения переговоров.

3.2. Общество:

3.2.1. Требуем от предприятий и организаций Общества установления минимального уровня заработной платы не ниже, установленной в регионе расположения предприятия (организации), а так же минимального размера оплаты труда и уровня средней заработной платы на предприятиях родственной отрасли в регионе.

3.2.2. Не допускает без согласия работника внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счёт снижения заработной платы.

3.2.3. Предоставляет по запросам Профсоюза информацию о формировании, размерах, и расходовании фонда оплаты труда работников и руководящего состава предприятия (организации); заработной плате, выплатам стимулирующего и компенсационного характера, единовременных премий, материальной помощи и других выплат денежных средств работникам и руководящему составу предприятий (организаций) Общества.

3.2.4. Содействует заключению на предприятиях и в организациях Общества коллективных договоров, предусматривая в них:

- установление системы оплаты труда, включая премирование;
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;
- установления минимального уровня заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе страны, где располагаются организации и предприятия Общества;
- сроки выплаты заработной платы;
- графики погашения задолженности в случаях несвоевременной выплаты заработной платы и порядок компенсации потерь в заработной плате в случае её задержки;
- оплату работникам за счёт средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве);
- при начислении процентной надбавки за выслугу лет работникам предприятий (организаций) Общества, которые ранее работали в воинских частях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации, учет стажа работы в МО РФ;
- согласование с соответствующим выборным профсоюзным органом приказы о наказаниях, стимулировании и депремировании членов Профсоюза;
- предоставление вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться объектами культурного назначения предприятий (организаций) Общества;
- другие меры, направленные на повышение уровня жизни работников предприятия (организации) Общества и их социальных гарантий.

3.2.5. Проводит согласованную политику в области развития в трудовых коллективах предприятий и организаций Общества культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления спортивных и социально-культурных объектов.

3.2.6. Соблюдает требования законодательства Российской Федерации о социальном и пенсионном страховании, обязательном медицинском страховании.

3.2.7. Обеспечивает заключение со всеми работниками предприятий (организаций) Общества трудовых договоров на неопределенный срок (кроме случаев указанных в Трудовом Кодексе Российской Федерации). Не допускает заключения срочных трудовых договоров на время выполнения предприятиями (организациями) Общества какой-то определенной работы или государственного заказа. (Касается тех предприятий (организаций), в уставах (положениях) которых не говорится о создании их на определенный срок, то есть на время выполнения какой-то определенной работы или государственного заказа).

3.2.8. Руководители предприятий (организаций) Общества обеспечивают при отсутствии общественного транспорта (не считая такси) доставку работников на работу и обратно. Порядок и условия доставки на работу и обратно транспортом предприятий (организаций) Общества устанавливаются в коллективных договорах (соглашениях) и объявляются приказами (распоряжениями) соответствующих руководителей.

3.2.9. Предусматривает оплату путевок в санаториях, домах отдыха и центрах активного отдыха Минобороны России работникам предприятий (организаций) Общества и их детям в возрасте до 18 лет, в том числе освобожденным профсоюзным работникам и их детям, избранным (делегированным) в выборные органы, а также лицам, работающим в них и их детям, в размере 70% от стоимости путевок (некоммерческой) один раз в год. Порядок оплаты 70% от стоимости путевок устанавливается на предприятиях (организациях) Общества коллективными договорами.

На указанных условиях путевки в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны предоставляются работникам предприятий (организаций) Общества не более одного раза в год.

3.3. Профсоюз:

3.3.1. Обеспечивает защиту прав и интересов членов Профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников предприятий и организаций Общества.

3.3.2. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходит с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

3.3.4. Добивается включения в коллективные договоры:

- установления минимального уровня заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе страны, где располагаются организации и предприятия Общества;
- повышения заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен;
- порядка компенсации потерь в заработной плате в случае её задержки;
- вопросов связанных с защитой прав на пенсионное обеспечение работников;
- предоставления вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться объектами культурного назначения предприятий (организаций) Общества;
- другие меры, направленные на повышение уровня жизни работников предприятия (организации) Общества и их социальных гарантий.

3.3.5. Осуществляет общественный контроль за начислением и перечислением работодателями страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации. Участвует в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

3.3.6. Осуществляет общественный контроль за перечислениями обязательных страховых взносов в Фонд обязательного социального страхования и Фонд обязательного медицинского страхования.

4. В области содействия занятости и кадровому обеспечению предприятий (организаций) Общества

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Проводят согласованную политику в области привлечения рабочей силы на производство.

4.1.2. Содействуют повышению престижа профессий, квалификации персонала предприятий (организаций), способствуют проведению на предприятиях и в организациях Общества конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший работник предприятия».

4.1.3. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организации, особенно градообразующих. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

4.1.4. В случае предстоящих массовых увольнений на предприятиях и в организациях Общества проводят взаимные консультации и разрабатывают комплексные меры по снижению социальной напряженности.

4.1.5. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение списочной численности или штата работников организации на 30% и более.

4.2. Общество:

4.2.1. Проводит анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляет в Профсоюз информацию о наличии вакантных рабочих мест, не позднее 3-х месячного срока - о сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

4.2.2. Формирует социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

4.2.3. Способствует развитию на предприятиях и в организациях Общества систем наставничества, предоставляет рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, использует другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления на предприятиях и в организациях Общества.

4.2.4. Предусматривает в коллективных договорах предприятий (организаций) Общества финансирование мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе за счёт внутрипроизводственного обучения.

4.2.5. Оказывает, исходя из возможностей предприятия (организации), материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов предприятия (организации) Общества и т.д. Не допускает сокращения работников, в семьях которых нет других работников с самостоятельным заработком.

4.2.6. Принимает меры по обеспечению увольняемых работников предприятий (организаций) – банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 % рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

4.2.7. Не допускает массового увольнения работников предприятий (организаций) Общества, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

4.3. Профсоюз:

4.3.1. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организации.

4.3.2. Добивается через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, в соответствии законодательством Российской Федерации.

4.3.3. Вносит в органы управления Общества обоснованные предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступает в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данной работы.

4.3.4. Информировывает работников предприятий (организаций) Общества об изменениях действующего законодательства о труде.

5. В области охраны труда

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Осуществляют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а так же на недопущение использования работников на рабочих местах, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

5.1.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

5.1.3. Организуют проведение смотров-конкурсов в сфере охраны труда.

5.2. Общество:

5.2.1. Принимает решение о выделении на планируемый год необходимых финансовых средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе, направленных на:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- оплату обучения по охране труда руководителей и специалистов в обучающих организациях;
- предоставление работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, сертифицированных средств индивидуальной защиты по установленным нормам, смывающих и обезвреживающих средств;
- оплату профилактического лечения, в том числе стоимости путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

5.2.2. Осуществляет контроль за ходом проведения на предприятиях и в организациях Общества расследований несчастных случаев с тяжёлыми последствиями.

5.2.3. Содействуют членам профсоюза, осуществляющим общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в вопросах охраны труда. Предусматривает в коллективных договорах и соглашениях предоставление в рабочее время не

менее 2-х часов в неделю с оплатой этого времени за счёт средств предприятия в размере среднего заработка.

5.2.4. Содействует созданию на предприятиях и в организациях Общества рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.3. Профсоюз:

5.3.1. Осуществляет контроль за соблюдением нормативных правовых актов на предприятиях и в организациях Общества в области профессиональной безопасности и здоровья, и экологической безопасности, в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их, и информирует об этом Общество.

5.3.2. Подготавливает методические рекомендации профсоюзному активу предприятия (организации) Общества по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм в области профессиональной безопасности и здоровья.

5.3.3. Обоснованно защищает интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.3.4. Проводит выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по охране труда, организуют их обучение за счет средств социального страхования.

5.3.5. Оказывает содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

5.3.6. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.7. Принимает участие в разработке проектов нормативных правовых актов Общества.

6. В области социальной защиты молодежи, заботы о материнстве и детстве

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Взаимодействуют с общественными молодежными и женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

6.1.2. Содействуют улучшению положения женщин на предприятиях и в организациях Общества.

6.1.3. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью на предприятиях.

6.2. Общество:

6.2.1. Вносит в коллективные договоры разделы по работе с молодежью, где указывает конкретные меры по защите молодежи, в том числе: предоставление рабочих мест, адаптация молодежи на предприятиях (организациях), возможность повышения квалификации и дальнейшее обучение, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации по найму жилья, содержанию детей в детских дошкольных учреждениях, другие меры.

6.2.2. Предусматривает в коллективных договорах меры социальной защиты беременных женщин, и, в том числе, снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

6.2.3. Оказывает необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных на предприятиях и в организациях Общества.

6.2.4. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в производственной деятельности, в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

6.3. Профсоюз:

6.3.1. Принимает меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

6.3.2. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

6.3.3. Способствует организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Оказывает помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организациях досуга и отдыха.

6.3.5. Вовлекает молодежь в ряды членов Профсоюза, содействует созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

6.3.6. Вырабатывает и реализует меры поощрения молодежи из числа членов Профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

7. В области развития социального партнерства

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров.

7.1.2. Организуют обучение представителей профсоюзного актива по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

7.1.3. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов». Развивают систему трудового соревнования, проводят конкурсы, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков производства, профессиональные праздники, праздники труда и другие мероприятия.

7.1.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

7.1.5. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения в СМИ, в своих изданиях и бюллетенях.

7.1.6. Способствуют своевременному рассмотрению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Общество:

7.2.1. Учитывает мнение Профсоюза при принятии решений, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

7.2.2. Информировывает Профсоюз по вопросам касающимся социально-трудовых отношений, выносимым на рассмотрение руководства Общества. Включает Профсоюз в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся вопросов социально-трудовых отношений.

7.2.3. При представлении руководителей предприятий (организаций) Общества к ведомственным и государственным наградам, учитывает выполнение ими условий Соглашения и в первую очередь обязательств по оплате труда работников.

7.2.4. Обеспечивает участие Профсоюза в постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

7.2.5. Регулярно рассматривает ход выполнения принятых обязательств Соглашения. О предпринимаемых мерах по нарушениям и недопущению нарушений информирует Профсоюз.

7.2.6. Обеспечивает одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями предприятий (организаций) Общества, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячное и бесплатное перечисление по безналичному расчету на счет выборного профсоюзного органа членских профсоюзных взносов из их заработной платы и единовременных премий. (В том числе работников - не

членов Профсоюза по их письменным заявлениям). Общество не вправе задерживать перечисление данных средств.

7.2.7. Обеспечивает условия для уставной деятельности Профсоюза и его выборных органов на предприятиях и в организациях Общества. Представляет Профсоюзу, его выборным органам безвозмездно необходимые для их деятельности (кроме коммерческой) оборудование, помещение и средства связи, а также предоставляет возможность проведения совещаний (собраний), размещения информации в доступном для работников месте. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляется Обществом. Не допускает нарушений прав Профсоюза, установленных законодательством Российской Федерации.

7.2.8. Обеспечивает ежемесячное отчисление денежных средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы первичным профсоюзным организациям в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 % от фонда оплаты труда предприятия (организации).

7.2.9. В обязательном порядке рассматривает предложения, поступившие от выборных органов Профсоюза, и в течение месяца принимает соответствующие меры.

7.2.10. Предусматривает в коллективных договорах (соглашениях) выделения средств на оплату труда освобожденных работников первичных профсоюзных организаций, а так же обеспечивает не освобожденным членам профсоюзных органов время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

7.3. Профсоюз:

7.3.1. Иницирует заключение коллективных договоров (соглашений), содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организует членов Профсоюза на выполнение коллективных договоров (соглашений). Проводит общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.3.2. Организует работу профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров.

7.3.3. Ведет работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюза на предприятиях и в организациях Общества.

7.3.4. Оказывает помощь в создании на предприятиях и в организациях Общества комиссий по трудовым спорам.

7.4. Министерство обороны:

7.4.1. Обеспечивает возможность поощрения работников предприятий (организаций) Общества Почетными грамотами Министерства обороны Российской Федерации, Правительственными наградами и ведомственными знаками.

7.4.2. Выделяет через Профсоюз работникам предприятий (организаций) Общества и их детям в возрасте до 18 лет, освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в выборные органы их детям в возрасте до 18 лет, а также лицам, работающим в них и их детям в возрасте до 18 лет, путевки в военные санатории, дома отдыха, центры активного отдыха Министерства обороны РФ с оплатой 30% от их стоимости. На указанных условиях путевки в военные санатории, дома отдыха и центры активного отдыха Министерство обороны РФ предоставляются работникам предприятий и их детям (организаций) Общества не более одного раза в год.

7.4.3. Своевременно рассчитывается с Обществом за качественно выполненные работы по оказанию услуг.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон Соглашения

8.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует по «__» _____ 2015 года.

8.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Законодательные и иные нормативно-правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально экономическое и правовое положение работников, применяется с момента вступления их в силу.

8.4. Подведение итогов выполнения Соглашения проводится на заседаниях Комиссии.

8.5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии, виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.7. В течение всего срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюз не выступает организатором забастовок, а Общество воздерживается от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности предприятий (организаций). В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

8.8. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2015 года переговоров по заключению Соглашения на последующий период.

8.9. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех идентичных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

8.10. Настоящее Соглашение в течение семи дней со дня подписания Сторонами направляется Профсоюзом на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.11. Настоящее Соглашение доводится до сведения работников организаций и предприятий Общества установленным порядком.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 7 – 4

26 сентября 2012 г.

г. Севастополь

**О МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В ВОИНСКИХ
ЧАСТЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав информацию Бабина М.В. – начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О Методических рекомендациях Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по увеличению профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации» (далее - Методические рекомендации)

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Председателям территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

1.1. Ознакомить руководителей нижестоящих профсоюзных организаций с проектом Методических рекомендаций (прилагается).

1.2. В срок до 15 ноября 2012 года направить в адрес Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России замечания и предложения в проект Методических рекомендаций.

2. Аппарату Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России обобщить и внести предлагаемые изменения и дополнения в проект Методических рекомендаций.

3. Рекомендовать Центральному комитету Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на очередном заседании утвердить Методические рекомендации с внесенными изменениями и дополнениями.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по увеличению профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации

Цель методических рекомендаций

Оказать помощь профсоюзному активу в работе по вовлечению в Профсоюз новых членов.

Повысить качество работы профсоюзных организаций в решении задач, стоящих перед ними.

Расширить и укрепить социальное партнерство с работодателями.

I. Организационная работа

1.1. Регулярно проводить анализ по следующим направлениям:

в каких воинских частях (организациях) Министерства обороны Российской Федерации отсутствуют коллективные договоры, принимать меры по их заключению;

в каких воинских частях (организациях) Министерства обороны Российской Федерации, имеет место наибольшее количество нарушений работодателями трудового законодательства, принимать меры по привлечению руководителей к ответственности;

в каких территориальных и первичных профорганизациях наименьший процент охвата работников профсоюзным членством, разобраться в его причинах, возможно принятие кадровых решений.

1.2. Давать конкретные поручения членам профкома первичной профсоюзной организации о проведении индивидуальных бесед с не членами Профсоюза.

1.3. Внедрять в практику работы комитетов проведение бесед с вновь принятыми на работу, знакомить их с положениями коллективного договора, Устава Профсоюза, историей Профсоюза, достигнутыми результатами в социальном партнерстве.

1.4. Проводить кадровую политику путем создания кадрового резерва на замещение должностей председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций из числа наиболее грамотных и активных работников.

1.5. Сформировать и проводить обучение резерва профсоюзных кадров в учебных заведениях ФНПР.

1.6. В системе обучения профсоюзного актива предметно и целенаправленно рассматривать вопросы мотивации членства в Профсоюзе.

1.7. Осуществлять материальное стимулирование работников выборных профсоюзных органов, председателей первичных профсоюзных организаций, добившихся роста профсоюзного членства, высокого процента охвата гражданского персонала профсоюзным членством.

1.8. Внутрипрофсоюзная деятельность:

1.8.1. Предусматривать в планах работы профсоюзных организаций мероприятия по совершенствованию внутрипрофсоюзной работы по вопросам:

строгое соблюдения уставных требований по периодичности проведения профсоюзных собраний, исполнению принятых собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных органов;

профсоюзного членства;

систематизации учета членов Профсоюза;

поощрения и стимулирования членов Профсоюза за продолжительную активную работу в Профсоюзе, представлять их к отраслевым и государственным наградам.

1.8.2. Практиковать посещение собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций членами ЦК, представителями территориальных организаций Профсоюза.

1.8.3. На базе территориальных профсоюзных организаций проводить конференции с профактивом, на которых рассматривать проблемы социального партнерства и мотивации членства в Профсоюзе.

1.8.4. Проводить день открытых дверей, где в ходе беседы с членами Профсоюза разъяснять им, что Профсоюз существует не как потребительский орган, а как организация, осуществляющая коллективную защиту интересов работников.

1.8.5. Развернуть профсоюзную работу внутри трудового коллектива по состязанию за право быть лучшим по профессии.

1.9. Организация контроля:

1.9.1. На заседаниях Президиумов ЦК Профсоюза, комитетов территориальных организаций регулярно рассматривать вопросы реализации настоящих Методических рекомендаций.

1.9.2. Рекомендовать профсоюзным организациям ежегодно проводить опрос всех членов Профсоюза о деятельности профкома и его председателя.

II. Информационная работа

Организовать взаимодействие профсоюзных комитетов воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации с отделами кадров путем вручения новым работникам памятки о деятельности Профсоюза.

2.1. Создать систему оперативного доведения информации в электронном виде до каждой территориальной профсоюзной организации.

2.2. Каждый член Профсоюза имеет право на получение информации о деятельности профсоюзного комитета, комитета территориальной организации, Центрального комитета Профсоюза и других органов, для чего:

2.2.1. В каждом трудовом коллективе воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации ввести систему непрерывного информирования рядовых членов Профсоюза через периодические печатные издания, листовки, буклеты, уголки профсоюзной информации, публикации на Интернет-сайтах территориальных организаций, Центрального комитета Профсоюза и др. на тему: «Зачем работнику нужен Профсоюз».

2.2.2. Практиковать обмен между территориальными организациями Профсоюза издаваемыми методическими пособиями, наглядной агитацией и другими документами, освещающими организационную и внутрипрофсоюзную работу организаций.

2.3. Рекомендовать организовать коллективную подписку на газету ФНПР «Солидарность» в каждую профсоюзную организацию численностью более 50 человек.

2.4. Мотивация гражданского персонала к вступлению в Профсоюз:

2.4.1. Пропагандировать работу Профсоюза по заключению коллективных договоров (соглашений) и их выполнению;

2.4.2. Разработать дополнительные меры по страхованию членов Профсоюза и возмещению ущерба при несчастных случаях через страховую компанию;

2.4.3. С привлечением юристов оказывать бесплатную правовую и информационную помощь работникам, в том числе и в составлении исковых заявлений в суд при нарушениях работодателями трудового законодательства.

2.5. Мотивация командиров (начальников) воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации к конструктивному взаимодействию с Профсоюзом:

2.5.1. Оказывать помощь командирам (начальникам) воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации в укреплении трудовой дисциплины, создании здорового морального климата в коллективах, проведении культурно-массовых мероприятий, чествовании юбиляров.

2.5.2. Использовать Отраслевое соглашение, коллективный договор (соглашение) в целях пропаганды места и роли Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации.

2.5.3. Направлять благодарственные письма в адрес командиров (начальников) воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации, развивающих социальное партнерство, создающих условия для работы и роста численности профсоюзных организаций.

2.5.4. Активизировать работу по вовлечению командиров (начальников) воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации в мероприятиях проводимых организациями Профсоюза.

2.6. Мотивация работы в Профсоюзе:

2.6.1. Проводить постоянную работу по поощрению и стимулированию членов Профсоюза за продолжительную активную работу в Профсоюзе, представлять их к отраслевым и государственным наградам.

2.6.2. Разработать систему защиты профсоюзных работников в случаях конфликтов с администрацией, при увольнении и т.д.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 7 – 5

26 сентября 2012 г.

г. Севастополь

О ПРОВЕДЕНИИ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В ОКТЯБРЕ 2012 ГОДА В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Руководствуясь постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 22.08.2012г. № 5-1 «О проведении акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять участие в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России к 15 октября 2012 года обобщить и направить в Центральный комитет Профсоюза итоги проведения акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Профкому на заметку:

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Фрунзенская набережная, д. 22/2
Тел./факс 693-04-17, 693-03-14, тел. 693-03-62

17.09.2012 года
Исх. № 2/ 441

Председателям Территориальных и первичных
организаций Профсоюза ВС России

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО
по судебной практике о взыскании удержанных из заработной платы, но
не перечисленных членских профсоюзных взносов

Судебная практика по вопросу взыскания удержанных из заработной платы работников, но не перечисленных по назначению членских профсоюзных взносов носит противоречивый характер. Арбитражные суды выносят по данному вопросу прямо противоположные решения и постановления.

Как разъяснено в информационном письме Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 09.01.1998г. № 25 «О подведомственности арбитражным судам споров профсоюзных организаций о взыскании с юридических лиц-работодателей, не перечисливших на счет профсоюзных организаций членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников», в информационном письме Президиума Высшего Арбитражного Суда РФ от 30.12.2004г. № 87 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении арбитражными судами дел, связанных с перечислением работодателями профсоюзным организациям сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников», споры между профсоюзными организациями и работодателями по поводу перечисления на счет профсоюзных организаций сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников подведомственны арбитражным судам.

Такие споры подлежат рассмотрению по общим правилам искового производства, в том числе в случаях возбуждения в отношении работодателя дела о несостоятельности (банкротстве).

Арбитражный суд Забайкальского края по иску Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (Пушкарева Е.А.) принял Решение взыскать с Федерального государственного учреждения «Сибирское территориальное управление имущественных отношений» Министерства обороны РФ основной долг по удержанным но не перечисленным профсоюзным взносам в размере 259273 руб. 34 коп. (дело от 20 октября 2011г. № А78-5469/2011, судья Шеретко Н.Ю.).

Однако Четвертый арбитражный апелляционный суд по апелляционной жалобе ФГУ «Сибирского территориального управления имущественных

отношений» МО РФ 19 декабря 2011г. принял Постановление об отмене решения Арбитражного суда Забайкальского края от 20 октября 2011 года., мотивируя это, тем что истцом, в нарушении ст.28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не подтверждено за спорный период количество работников ответчика – членов профсоюзной организации, наличие письменных заявлений работников об удержании из заработной платы профсоюзных взносов и их перечисления истцу. При этом Коллективным договором не установлена такая обязанность работодателя (судьи Юдин С.И., Капустина Л.В., Карелова Е.М.).

К сожалению Федеральный арбитражный суд Восточно-Сибирского округа рассмотрев 15 марта 2012 года кассационную жалобу Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края Постановление Четвертого арбитражного апелляционного суда оставил без изменения (председательствующий Белоножко Т.В., судьи Бандуров Д.Н., Попов О.А.).

Председатель ТОП Профсоюза ВС России Забайкальского края Пушкарева Е.А. обратилась в последнюю инстанцию Высший Арбитражный Суд РФ.

Есть и другие примеры по судебной практике взыскания удержанных, но не перечисленных профсоюзных взносов.

Так Пермская районная организация профсоюзов агропромышленного комплекса обратилась в Арбитражный суд Пермского края с иском к ОАО «Тепличный комбинат «Муллинский» с взысканием удержанных из заработной платы работников, но не перечисленных членских профсоюзных взносов, в размере 264 031 рубль на основании статей 309, 1102 Гражданского кодекса РФ, статьи 377 Трудового кодекса РФ, части 2 статьи 24, части 3 статьи 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Решением Арбитражного суда Пермского края от 24.03.2011 года в удовлетворении исковых требований отказано (дело от 24 марта 2011г. № А50-24164/2010, судья Белокрылова О.В.).

Семнадцатый арбитражный апелляционный суд решение Арбитражного суда Пермского края оставил без изменения, а апелляционную жалобу без удовлетворения, мотивируя это тем что, Арбитражный суд первой инстанции, проанализировав представленные истцом доказательства, пришел к правильному выводу о недоказанности факта наличия, а также размера задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов. Судом первой инстанции обосновано указано, что акты сверки расчетов в отсутствие первичных документов, подтверждающих наличие и размер задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов, являются заявления работников об ежемесячном удержании из заработной платы членских взносов, ежемесячные списки работников организации, являющихся членами профсоюза, ежемесячные ведомости начисления и выплаты заработной платы работникам организации, свидетельствующие о перечислении удержанных членских взносов на счет профкома (Постановление семнадцатого арбитражного апелляционного суда от

8.06.2011г. № 17АП-4416/11, председательствующий Снегура А.А., судьи Казаковцева Т.В., Романов В.А.).

Федеральный арбитражный суд Западно-Сибирского округа (судьи Шуйская С.И., Рябинина Т.А., Фролова С.В.) рассмотрел 30 мая 2012 года в открытом судебном заседании кассационную жалобу ОАО «Кузбассэнергоуголь» (ответчика) на постановление от 28.03.2012г. Седьмого арбитражного апелляционного суда (судьи Марченко Н.В., Кайгородова М.Ю., Шатохина Е.Г.) по делу № А27-8611/2011 по иску Кемеровской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности к ОАО «Кузбассэнергоуголь» о взыскании долга по уплате профсоюзных взносов.

Кемеровская территориальная организация обратилась в Арбитражный суд Кемеровской области (судья Кулебякина Е.Н.) с иском к ОАО «Кузбассэнергоуголь» о взыскании задолженности по уплате членских профсоюзных взносов.

Третьим лицом без самостоятельных требований к участию в деле привлечена первичная профсоюзная организация ОАО «Кузбассэнергоуголь».

Решением от 09.11.2011г. Арбитражного суда Кемеровской области (судья Кулебякина Е.Н.) исковые требования в части взыскания удержанных профсоюзных взносов оставлены без рассмотрения.

Постановлением от 28.03.2012г. Седьмого арбитражного апелляционного суда решение суда первой инстанции отменено, требования удовлетворены.

В кассационной жалобе ОАО «Кузбассэнергоуголь» просит отменить постановление апелляционного суда и оставить в силе решение суда первой инстанции.

Кассационный суд установил:

Проанализировав материалы дела, апелляционный суд пришел к выводу, что о задолженности ответчика, образовавшейся в спорный период, свидетельствует двусторонний акт сверки взаимных расчетов по состоянию на 30.06.2011г., скрепленный печатями организаций.

Кроме того, как верно указал апелляционный суд, профсоюзная организация является получателем членских взносов и у нее отсутствует обязанность по истребованию у ответчика заявлений работников об удержании из заработной платы членских взносов, ежемесячных ведомостей начисления и выплаты заработной платы.

Обязанность по хранению таких документов пунктом 1 статьи 17 Федерального закона № 129-ФЗ от 21.11.1996г. «О бухгалтерском учете» возложена на организации. Между тем суд установил, что первичные документы бухгалтерского учета ОАО «Кузбассэнергоуголь» утрачены.

С учетом изложенного требования территориальной профсоюзной организации удовлетворены на законных основаниях.

Руководствуясь пунктом 1 части 1 статьи 287, статьей 289 АПК РФ Федеральный арбитражный суд Западно-Сибирского округа

Суд Постановил:

Постановление от 28.03.2012г. Седьмого арбитражного суда оставить без изменения, кассационную жалобу без удовлетворения.

Как видно из решений судов они мотивируют отказ по взысканию удержанных, но не перечисленных работодателем профсоюзных взносов отсутствием следующих документов:

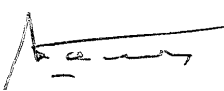
- письменных заявлений о ежемесячном удержании профсоюзных взносов;
- ежемесячных списков работников организации, являющихся членами профсоюза;
- ежемесячных ведомостей начисления и выплаты заработной платы работникам организации;
- отсутствие в коллективном договоре описания порядка перечисления профсоюзных взносов.

Федеральный арбитражный суд Западно-Сибирского округа в своем постановлении от 30 мая 2012г. № Ф04-2279/12 по делу № А27-8611/2011 однозначно подчеркивает отсутствие обязанности у профсоюзной организации по истребованию у ответчика заявлений работников об удержании из заработной платы членских профсоюзных взносов, ежемесячных ведомостей начисления и выплаты заработной платы.

Данным постановлением необходимо руководствоваться профсоюзным организациям при составлении исков по перечислению работодателем профсоюзных взносов.

Следует также обратить внимание на наличие в коллективном договоре подробного порядка и сроков перечисления профсоюзных взносов.

Заместитель Председателя Профсоюза

 В. Железнов

Пример искового заявления о возмещении расходов по оплате прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) при поступлении на работу:

В Североморский городской суд Мурманской области

адрес: г.Североморск, ул.Душенова, д.12А

Истец: Малий Александра Сергеевна, проживающая по адресу: п.Сафоново-1, ул.Елькина, д.3, кв. 19
м.т. 8-950-892-69-79

Ответчики: Филиал № 1 Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Мурманской области
адрес: г.Североморск
т. 6-13-02

Ответчики: 39 Филиал Федерального бюджетного учреждения – войсковой части 96129 г.Североморск Мурманской области, адрес: г.Североморск

Исковое заявление

Я, Малий Александра Сергеевна, работаю в 5 Филиале Федерального бюджетного учреждения – войсковой части 96143 г.Североморск Мурманской области с 01 февраля 2012 года, в настоящее время в должности подсобного рабочего.

Финансовым довольствующим органом для 5 Филиала Федерального бюджетного учреждения – войсковой части 96143 г.Североморск Мурманской области является Филиал № 1 Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Мурманской области.

При устройстве на работу в должности заведующей хранилищем отдела перевалки горючего войсковой частью 96143 я была направлена на предварительный медицинский осмотр (обследование) в Городскую поликлинику МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск».

При этом, как мне пояснили, указанный предварительный медицинский осмотр я должна буду пройти за счет своих личных средств, а в случае моего трудоустройства в войсковую часть 96143 понесенные расходы будут в дальнейшем мне компенсированы работодателем.

Предварительный медицинский осмотр (обследование) при поступлении на работу я проходила в Городской поликлинике МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск». За прохождение указанного медицинского осмотра мною было оплачено за счет своих личных средств в общей сложности 3222 рубля.

По результатам данного медицинского осмотра я была признана годной по состоянию здоровья к работе заведующей хранилищем отдела перевалки горючего.

01 февраля 2012 года я была принята на работу в войсковую часть 96143 в должности заведующей хранилищем отдела перевалки горючего.

29 февраля 2012 года я обратилась с заявлением на имя начальника войсковой части 96143 с просьбой произвести мне оплату понесенных мною расходов по прохождению предварительного медицинского осмотра (обследования) при поступлении на работу в размере 3222 рублей, приложив к нему авансовый отчет, договор на оказание платных ме-

дицинских услуг и две квитанции Городской поликлиники МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск».

29 февраля 2012 года начальником войсковой части 96143 был издан приказ № 80, в соответствии с которым расходы по прохождению медицинской комиссии при трудоустройстве в сумме 3222 рублей подлежат оплате.

После чего мое заявление, авансовый отчет, с приложением всех вышеуказанных оправдательных документов войсковой частью 96143 были направлены на имя Начальника Филиала № 1 УФО МО РФ по Мурманской области.

Названный выше авансовый отчет, а также все оправдательные документы 04 мая 2012 года за исх. № 5141/2/1-3435 были возвращены мне Филиалом № 1 УФО МО РФ по Мурманской области с указанием того, что прохождение медицинского осмотра индивидуально работником за счет личных средств действующим законодательством не предусмотрено.

С отказом Филиала № 1 УФО МО РФ по Мурманской области оплатить мне понесенные мною расходы по оплате прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) при поступлении на работу в войсковую часть 96143 в размере 3222 рублей я не согласна, полагаю его незаконным в силу следующего.

В соответствии с ч. 1 ст. 213 Трудового кодекса РФ работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ работник обязан соблюдать требования охраны труда, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н (действовавшим на момент моего трудоустройства) утверждены перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе обязательный осмотр для работы заведующей хранилищем отдела перевалки горючего -приложение № 2 к указанному Приказу).

Без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний, работники не допускаются к выполнению ими трудовых обязанностей.

В соответствии с ч. 8 ст. 213 Трудового кодекса РФ предусмотренные указанной статьей медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса РФ основными принципами правового регулирования трудовых отношений признаются, в частности, защита от безработицы и содействие в трудоустройстве, обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В силу изложенного, считаю, что Филиал № 1 УФО МО РФ по Мурманской области (как финансовый довольствующий орган для 5 Филиала Федерального бюджетного учреждения – войсковой части 96143 г.Североморск Мурманской области) обязано оплатить мне понесенные мною расходы по оплате прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) при поступлении на работу в войсковую часть 96143 в размере 3222 рублей.

Так как я не обладаю юридическими познаниями, я вынуждена была обратиться за юридической помощью и понести расходы по оплате услуг адвоката по составлению искового заявления в размере 1500 рублей.

В соответствии с ч. 1 ст. 98 Гражданского процессуального кодекса РФ стороне, в пользу которой состоялось решение суда, суд присуждает возместить с другой стороны все понесенные по делу судебные расходы.

В соответствии с ч. 1 ст. 88 ГПК РФ судебные расходы состоят из государственной пошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела.

Статьей 94 ГПК РФ предусмотрен перечень издержек, связанных с рассмотрением дела.

Таким образом, полагаю, что расходы по оплате услуг адвоката по составлению искового заявления подлежат взысканию именно с ответчика – Филиала № 1 УФО МО РФ по Мурманской области в связи с тем, что его неправомерное бездействие послужило поводом к подаче мною настоящего иска, а также как финансового довольствующего органа для 5 Филиала Федерального бюджетного учреждения – войсковой части 96143 г.Североморск Мурманской области.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 2, 22, 213 Трудового кодекса РФ, ст.ст. 88, 94, 98 Гражданского процессуального кодекса РФ

ПРОШУ:

1. Взыскать с Филиала № 1 Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Мурманской области в мою пользу сумму понесенных мною расходов по оплате прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) при поступлении на работу в войсковую часть 96143 в размере 3222 рублей.

2. Взыскать с Филиала № 1 Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Мурманской области в мою пользу расходы по оплате услуг адвоката по составлению искового заявления в размере 1500 рублей.

3. Рассмотреть мое исковое заявление без моего участия.

Приложение:

1. Копии искового заявления.
2. Копия трудовой книжки и ксерокопии.
3. Справка в/ч 96143 и ксерокопии.
4. Ответ Филиала № 1 УФО МО РФ по Мурманской области от 04.05.2012г. № 5141/2/1-3435 и ксерокопии.
5. Заявление на имя начальника Филиала № 1 УФО МО РФ по Мурманской области от 14.03.2012г. и ксерокопии.
6. Авансовый отчет и ксерокопии.
7. Квитанция МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск» Серия ЛУ № 014452 от 27.01.2012г. и ксерокопии.

8. Квитанция МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск» Серия ЛУ № 014158 от 18.01.2012г. и ксерокопии.

9. Договор оказания платных услуг Городской поликлиники МУЗ «ЦРБ ЗАТО г.Североморск» от 18.01.2012г. и ксерокопии.

10. Выписка из приказа начальника в/ч 96143 от 29.02.2012г. № 80 и ксерокопии.

11. Копия направления в/ч 96143 на медицинскую комиссию и ксерокопии.

12. Копия заключения медицинской комиссии по предварительным и периодическим медицинским осмотрам и ксерокопии.

13. Квитанция оплаты услуг адвоката и ксерокопии.

14. Копия ответа Военной прокуратуры Североморского гарнизона от 10.02.2012г. исх. № 667 и ксерокопии.

« » _____ 2012 года

/Малий А.С./

ВОПРОСЫ И КОНСУЛЬТАЦИИ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

В адрес Командующего Каспийской флотилией контр-адмирала Алекминского С.Г. и ВРИД Начальника Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации полковнику медицинской службы Власову А.Ю. направлены обращения Председателя Профсоюза по ситуации с введением новых штатов на судах обеспечения Каспийской флотилии, которое публикуем для информации:



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г.Москва, к-160
Факс/тел.: 693-04-17, 693-03-14, тел.: 693-03-62

20.06. 2012 года
Исх. № 5/317

г. Москва

**Командующему Каспийской флотилией
контр-адмиралу Алёкминскому С.Г.**

Уважаемый Сергей Гаврилович!

В рамках выполнения статьи 27 «Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011–2013 годы» (приказ Министра обороны Российской Федерации от 4.04.2011 года № 454), согласно которой Министерство обороны «обеспечивает выполнение командирами (начальниками) воинских частей Трудового кодекса Российской Федерации, иных законодательных и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», прошу Вас принять меры по недопущению нарушений трудового законодательства на судах 128 грсо.

С введением новых штатов на судах обеспечения 128 грсо Каспийской флотилии, созданы предпосылки для нарушений трудового законодательства и санитарных норм на судах. Так, на МБ-145, ВТН-95, ВТН-57 в штате судов из лиц, обеспечивающих питание экипажа, остался лишь один повар. Капитаны судов, во избежание переработки нормальной продолжительности рабочего времени повара, вынуждены периодически закрывать судовые камбузы. Находящийся на судне личный состав вынужден самостоятельно готовить, либо разогревать заранее приготовленную поваром пищу. В этих условиях на судах санитарные нормы соблюсти сложно.

При несении МБ-38 дежурства в составе отряда поисково-спасательного обеспечения переработка рабочего времени повара за счет его вынужденной работы в выходные дни только в феврале месяце этого года составила 64 часа.

Для нормального обеспечения питанием экипажей судов целесообразно рассмотреть вопрос о восстановлении в штате судов должностей камбузников и буфетчиков, которые способны подменить повара в период его отсутствия на судне.

Исключение из штатов судов должности дневального вынуждает его обязанности возлагать на других членов экипажей.

Эти и другие недостатки в штатах судов порождают напряженность в трудовых коллективах судов.

О Ваших решениях прошу проинформировать ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.Бойко



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

**КОМАНДУЮЩИЙ
КАСПИЙСКОЙ ФЛОТИЛИЕЙ**

г. Астрахань, 414014

«14» 07 2012 г. № 149/ТО

На № 5/317 от 20.06.2012 г.

Председателю Центрального комитета
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил Российской Федерации
119160, г. Москва, к-160, ул. Фрунзенская
набережная, 22/2

Уважаемый Николай Николаевич!

На Ваш исходящий № 5/317 от 20.06.2012 г. сообщая, что командование Каспийской флотилии также озабочено обозначенной в Вашем обращении проблемой. При включении экипажей судов обеспечения в штаты, в соответствии с принятым решением об исключении содержания гражданского персонала по штатным расписаниям, предложения Каспийской флотилии, представленные на согласование в Департамент социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации в 2011 году, в Главном организационно-мобилизационном управлении Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации учтены не в полном объеме.

С поступлением на Каспийскую флотилию организационной директивы о проведении организационно-штатных мероприятий по включению экипажей судов обеспечения в штат управления группы судов обеспечения командованием флотилии разработаны предложения о включении в экипажи морских буксиров МБ-58, МБ-145 и малых морских танкеров ВТН-57, ВТН-95 по одной должности гражданского персонала буфетчика (судового) и направлены установленным порядком в штаб Южного военного округа и Главный штаб Военно-Морского Флота за исх. № 3/149дсп от 12 марта 2012 г.

По информации, полученной из организационно-мобилизационного управления штаба Южного военного округа, предложения Каспийской флотилии рассмотрены. С их учетом разработаны предложения Южного военного округа и направлены в Главное организационно-мобилизационное управление Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации с предлагаемым сроком реализации до 1 декабря 2012 года.

**Командующий Каспийской флотилией
контр-адмирал**

С.Алёкминский



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г.Москва, к-160

Факс/тел.: 693-04-17, 693-03-14, тел.: 693-03-62

18.05. 2012 года

г. Москва

Исх. № 51/308

**ВРИД Начальника Главного военно-медицинского
управления Министерства обороны Российской Федерации
полковнику медицинской службы Власову А.Ю.**

Уважаемый Александр Юрьевич!

В рамках выполнения «Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011–2013 годы» (приказ Министра обороны Российской Федерации от 4.04.2011 года № 454), статьи 57 «...Министерство обороны обеспечивает: ... проведение за счет работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) лиц гражданского персонала Вооруженных сил Российской Федерации...», прошу Вас поручить разобраться в ситуации, сложившейся с прохождением обязательного медицинского освидетельствования работников 128 группы судов обеспечения Каспийской флотилии (г. Астрахань), поскольку члены экипажей 128 группы судов за свой счет вынуждены проходить медицинское освидетельствование в муниципальных поликлиниках.

Прошу проинформировать ЦК Профсоюза о принятых Вами решениях.

С уважением,

Председатель Профсоюза ВС России

Н.Бойко



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

**ОБЪЕДИНЁННОЕ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ
КОМАНДОВАНИЕ
ЮЖНОГО
ВОЕННОГО ОКРУГА**

г. Ростов-на-Дону, 344011

пер. Соборный, 98

"18" 07 2012 г. № 49/21/2070

15

Начальнику медицинской службы
Каспийской флотилии

Начальнику филиала № 8 1602 ОВКГ
г. Астрахань

Председателю Профсоюза ВС России
119160, г. Москва, к-160
на № 5/308 от 18.05.2012 г.

Начальнику Главного военно-
медицинского управления МО РФ
на № 161/2/1/985 от 27.06.2012 г.

По вопросу проведения медицинских осмотров гражданскому персоналу Минобороны России сообщаю.

Согласно требований ТК РФ и ФЗ от 17.07.1999 г. № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» работодатель обязан обеспечить проведение за счет собственных средств обязательных и периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров (далее медосмотров) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения медосмотров.

В соответствии с уставами ВМУ, оказывающих стационарную и амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь, данные учреждения созданы в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Минобороны России в сфере здравоохранения и для реализации этих целей осуществляют в интересах Минобороны России основные виды деятельности, в числе которых и проведение медосмотров. При этом осуществление основных видов деятельности ВМУ обеспечивается за счет средств федерального бюджета.

В Минобороны России проведение медосмотров гражданского персонала воинских частей и учреждений Минобороны России осуществляется в ВМУ, а при невозможности – в учреждениях государственной и муниципальной систем здравоохранения за плату.

Оказание ВМУ услуг по проведению медосмотров гражданского персонала за плату является недопустимым, противоречащим законодательству РФ.

Учитывая вышеизложенное, требую: начальнику медицинской службы Каспийской флотилии организовать прохождение обязательного медицинского освидетельствования работников 128 группы судов обеспечения КФл в филиале № 8 (г. Астрахань) 1602 ОВКГ; начальнику филиала № 8 (г. Астрахань) 1602 ОВКГ провести бесплатно медосмотр указанной категории граждан.

Третьему, четвертому адресатам к сведению.

**ВРИО начальника медицинской службы
Южного военного округа
подполковник медицинской службы**

К. Бервицкий

Получен ответ из Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза по вопросу оплаты труда гражданского персонала военных представительств Министерства обороны Российской Федерации, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«5» мая 20 г. № 180/5/4788
На № _____

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу оплаты труда гражданского персонала военных представительств Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Работникам, замещающим в военных представительствах Минобороны России профессии испытателей боеприпасов, в соответствии с пунктом 50 приложения № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555 тарифные ставки повышаются при выполнении ими видов работ, поименованных в пунктах 36–38 Перечня работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда гражданского персонала бюджетных учреждений и воинских частей Министерства обороны Российской Федерации указанного приказа, при условии занятости во вредных условиях труда не менее половины установленной нормы рабочего времени

Кроме того, согласно пункту 52 приложения № 2 вышеуказанного приказа, испытателю боеприпасов может быть установлена компенсационная выплата в размере 40 процентов должностного оклада, при условии его непосредственной занятости приемом, хранением, выдачей вооружения и боеприпасов.

Иных выплат испытателям боеприпасов военных представительств за работу, связанную с испытанием (подготовкой к испытаниям) вооружения и боеприпасов, действующими в Минобороны России системами оплаты труда не установлено.

С. Ф. Савенко

Заместитель директора Департамент
финансового планирования

И.Савенко

В адрес Статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации Панкова Н.А. направлено обращение Председателя Профсоюза по заработной плате гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, которое публикуем для информации:



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г.Москва, к-160
Факс/тел.: 693-04-17, 693-03-14, тел.: 693-03-62

27.08.2012 года
Исх. № 5/392

г. Москва

**Статс-секретарю – заместителю Министра обороны
Российской Федерации Панкову Н. А.**

Уважаемый Николай Александрович!

Около сорока процентов всех обращений гражданского персонала Вооруженных Сил РФ в Центральный комитет Профсоюза в 2012 году связаны с низким уровнем заработной платы.

По поступающей с мест информации, гражданский персонал Минобороны требует от руководителей профсоюзных организаций более решительных мер в отстаивании их прав по достойной заработной плате.

В январе - феврале этого года, во время проведения предвыборной кампании по выборам Президента Российской Федерации, Министр обороны РФ на Северном, Балтийском флотах, на встречах с Председателем Профсоюза ВС России, а так же в своем обращении к гражданскому персоналу Вооруженных Сил РФ, отмечал необходимость и важность существенного повышения заработной платы гражданскому персоналу Вооруженных Сил. Однако на практике она остается на прежнем низком уровне.

Серьезный социальный дискомфорт вызывает применение приказа МО РФ 2010 года № 1010. Финансовые структуры на местах не представляют, в соответствии с законодательством и Отраслевым соглашением, информацию профсоюзным органам о фонде заработной платы и его экономии, что порождает различные слухи, а в отдельных случаях, нарушения при распределении материального поощрения.

В целях снижения социальной напряженности в коллективах, получения ясной и исчерпывающей информации о мерах, предпринимаемых Минобороны по повышению заработной платы гражданскому персоналу Вооруженных Сил РФ, полагал бы целесообразным:

1. В сентябре сего года провести Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с Вашим участием;
2. Для информирования гражданского персонала, в Минобороны подготовить информацию о мерах по увеличению заработной платы гражданскому персоналу ВС РФ;
3. Взамен приказа МО РФ 2010 года издать новый нормативный акт

Министерства обороны РФ по дополнительному финансовому стимулированию, распространяющий свое действие на весь гражданский персонал Вооруженных Сил.

Председатель Профсоюза



Н. Бойко

Всего за период с 1.07.2012 г. по 30.09.2012 г. в адрес руководства Профсоюза и аппарата ЦК Профсоюза поступило 42 письменных обращения, заявлений и жалоб от председателей территориальных, объединенных, областных, групповых и первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по различным вопросам профсоюзной деятельности.

1. Анализ поступивших обращений, заявлений и жалоб показывает, что:

- ✉ 26,2% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Восточного военного округа;
- ✉ 16,7% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Южного военного округа;
- ✉ 14,3% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Западного военного округа;
- ✉ 11,9% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Центрального военного округа;
- ✉ 7,1% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны;
- ✉ 23,8% обращений поступили из других профсоюзных организаций.

2. По характеру обращений:

- ✓ 28,6% - обращения по вопросам нарушений в области оплаты труда (не своевременной выплаты заработной платы, ЕДВ, невыплатам процентных надбавок стимулирующего и компенсационного характера и т.п.), а также увеличения тарифных ставок (разрядов) работников;
- ✓ 23,8% - обращения членов Профсоюза по вопросам частного характера;
- ✓ 16,7% - обращения по вопросам организационно-штатных мероприятий;
- ✓ 7,1% - обращения по вопросам медицинского обслуживания гражданского персонала;
- ✓ 4,8% - обращения по вопросам жилищного обеспечения гражданского персонала, командировочных и суточных расходов;
- ✓ по 2,4% - обращения по вопросам несвоевременного перечисления профсоюзных взносов, поощрения членов Профсоюза;
- ✓ 14,2% - обращения по другим вопросам.

3. По всем поступившим обращениям, заявлениям и жалобам руководством Профсоюза и аппаратом ЦК Профсоюза приняты соответствующие меры:



направлены обращения в адрес Министра обороны Российской Федерации, заместителей Министра обороны Российской Федерации, руководителей департаментов имущественных отношений, образования, по санаторно-курортному обеспечению, финансового планирования, ресурсного обеспечения, начальников Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации, Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации, Главной военной прокуратуры.



на обращения получены 13 ответов различного содержания, которые были оперативно доведены до заявителей по электронной почте и письменно.

По мере поступления ответов на остальные обращения, они будут аналогичным образом доводиться до заявителей и при необходимости публиковаться в Информационном вестнике.

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА

Тема: «Качество трудовой жизни гражданского персонала Черноморского флота»

Материал размещен по адресу: <http://psvsrf.ru/upload/iblock/c0c/soccissledovanie.pdf>

Уважаемые коллеги!

Мы приглашает всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания и пожелания направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефонам: (495) 693-03-14, (495) 693-03-62, (495) 693-04-17 (ф).*