



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 4

г. Москва
декабрь 2012 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Правительстве Российской Федерации	- стр. 4
Письмо Пенсионного фонда Российской Федерации по вопросу определения среднемесячного заработка для установления пенсий в случаях утраты работодателями первичных документов о заработке работников	- стр. 4
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития 2011 года «Об утверждении положения о единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда»	- стр. 5
В Министерстве обороны Российской Федерации	- стр. 10
Докладная ВрИО начальника Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации полковника М.В.Смыслова Статс-секретарю – заместителю Министра обороны Российской Федерации Н.А.Панкову о проведении заседания Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений	- стр. 10
Распоряжение Министра обороны Российской Федерации С.К.Шойгу по штатам дошкольных образовательных учреждений Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 13
В Федерации Независимых Профсоюзов России	- стр. 14
Письмо Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмакова Президенту Российской Федерации В.В.Путину о позиции ФНПР по реформированию пенсионной системы	- стр. 14
Письмо Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмакова Председателю Правительства Российской Федерации Д.А.Медведеву о позиции ФНПР по внесению корректив в проекты федеральных законов о потребительской корзине и прожиточном минимуме	- стр. 17
Письмо Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмакова Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации С.Е.Нарышкину о позиции ФНПР по установлению размеров штрафов за нарушения правил дорожного движения	- стр. 18
В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России	- стр. 19
Информация о проведении VIII заседания Центрального комитета Профсоюза в поселке Дубровский Московской области на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов. Доклад Председателя Профсоюза Н.Н.Бойко	- стр. 19
Постановления VIII заседания Президиума Профсоюза	- стр. 25
Постановления VIII заседания Центрального комитета Профсоюза	- стр. 27
В помощь профсоюзному активу	- стр. 45
Профкому на заметку:	- стр. 45
Определение Конституционного суда Российской Федерации по запросу 5-го гарнизонного военного суда о проверке конституционности пункта 2 статьи 10 федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»	- стр. 45
Решение Североморского городского суда Мурманской области о взыскании расходов, связанных с оплатой медицинского осмотра	- стр. 50
Вопросы и консультации	- стр. 53
Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:	- стр. 53
Письмо Председателя Профсоюза Н.Н.Бойко Министру обороны Российской Федерации А.Э.Сердюкову о ситуации с заработной платой гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации	- стр. 53
Письмо Председателя Профсоюза Н.Н.Бойко заместителю Министра обороны Российской Федерации Т.В.Шевцовой о ситуации с детским оздоровительным отдыхом	- стр. 60

Ответ Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза Н.Н.Бойко по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 62
Ответ Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза Н.Н.Бойко по вопросу обеспечения жильем лиц гражданского персонала	- стр. 64
Ответ Департамента ресурсного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации на проблемные вопросы, связанные с обеспечением гражданского персонала специальной и форменной одеждой	- стр. 65
Ответ Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации на обращение председателя Территориальной организации Профсоюза рабочих и служащих Министерства обороны России Т.В.Озерецковской по вопросу сокращения медицинского персонала СКК «Подмосковье» Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 66

**В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
№ 8389-ЮЛ**

**ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
№ ЛЧ-06-27/9704**

**ПИСЬМО
от 27 ноября 2001 года**

В связи с участвовавшими обращениями граждан и органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, по вопросу определения среднемесячного заработка для установления пенсий в случаях утраты работодателями первичных документов о зарплате работников Министерство труда и социального развития Российской Федерации и Пенсионный фонд Российской Федерации рекомендуют следующим образом организовать работу по реализации указанным гражданам права на исчисление пенсии из заработной платы, полученной за осуществление ими трудовой деятельности.

В целях всестороннего и объективного рассмотрения каждого случая утраты в государственных и муниципальных органах и организациях, расположенных на территории Российской Федерации, первичных документов о зарплате работников данных органов и организаций указанное рассмотрение целесообразно осуществлять в комиссионном порядке с привлечением к нему представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзных органов, органов по труду и территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Результаты указанного рассмотрения рекомендуется оформлять соответствующим актом, отражающим факт произошедшего события, вследствие которого утрачены документы о зарплате работников данного предприятия, а также факт отсутствия сведений о зарплате конкретных работников в данных индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае установления, что работнику причинен ущерб, выражающийся в невозможности назначения или перерасчета пенсии из наиболее выгодного варианта среднемесячного заработка, и этот ущерб подлежит возмещению лицом, которое в силу своих должностных обязанностей должно отвечать по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда, в порядке, установленном законодательством о гражданском судопроизводстве, необходимо дать соответствующие рекомендации пострадавшим лицам об обращении в суд.

Органы Пенсионного фонда Российской Федерации оказывают потерпевшему работнику содействие в предъявлении исковых требований к причинителю вреда.

В случае невозможности определения причинителя вреда, в частности в случаях наводнений, землетрясений, ураганов, органами, осуществляющими пенсионное обеспечение, могут быть приняты к производству документы, косвенно подтверждающие фактический заработок работника на данном конкретном предприятии.

К таким документам могут быть отнесены учетные карточки членов партии и партийные билеты, учетные карточки членов профсоюза и профсоюзные билеты, учетные карточки членов комсомола и комсомольские билеты, расчетные книжки (расчетные листы), которые оформлены в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению первичных учетных документов по оплате труда, приказы и другие документы, из которых можно сделать вывод об индивидуальном характере заработка работника.

В пенсионное дело следует приобщать копии всех указанных документов, заверенных органами, осуществляющими пенсионное обеспечение, или в нотариальном порядке. Учет пенсионных дел граждан, пенсии которым установлены с применением настоящего письма, осу-

ществляется территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации в специальном порядке, который будет доведен дополнительно.

Первый заместитель
Министра труда и социального развития
Российской Федерации
Ю.З.ЛЮБЛИН

Заместитель Председателя
Правления Пенсионного фонда
Российской Федерации
Л.И.ЧИЖИК

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 6 октября 2011 г. № 1137**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О ЕДИНОЙ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ СПРАВОЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В целях реализации Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09 октября 2007 г. № 1351 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 42, ст. 5009), в соответствии с Федеральным законом от 09 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 7, ст. 776; 2011, № 29, ст. 4291) приказываю:

1. Утвердить:

Положение о единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда согласно приложению № 1;

Регламент подготовки и размещения информации в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда согласно приложению № 2.

2. Руководителям Роструда (Герций Ю.В.), Роспотребнадзора (Онищенко Г.Г.), Фонда социального страхования Российской Федерации (Афанасьев С.А.) в соответствии с Регламентом подготовки и размещения информации в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда, утвержденным настоящим приказом, обеспечить подготовку и предоставление информации для последующего размещения в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра А.Л.Сафонова.

**Министр
Т.Голикова**

ПОЛОЖЕНИЕ О ЕДИНОЙ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ СПРАВОЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Положение о единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09 октября 2007 г. № 1351.

Положение определяет цели и задачи функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (далее - Система), в том числе Регламент подготовки и размещения информации в Системе.

2. Целью создания, функционирования и дальнейшего развития Системы является:

- обеспечение информационного взаимодействия в области охраны труда федеральных органов государственной власти, органов государственной власти и органов местного самоуправления субъектов Российской Федерации, органов государственного надзора и контроля, общественных объединений, организаций и граждан Российской Федерации (далее - Пользователи Системы);

- полное и своевременное обеспечение Пользователей Системы общедоступной информацией о деятельности федеральных органов исполнительной власти и иных организаций в области охраны труда, размещающих информацию в Системе;

3. Основными задачами Системы являются:

- организация информационных ресурсов в области охраны труда;
- формирование единого информационного пространства в области охраны труда;
- организация эффективного информационного обмена между участниками Системы, формирующими информационные ресурсы.

4. Оператором Системы является Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

5. Информационные ресурсы Системы формируются Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации совместно с Федеральной службой по труду и занятости, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и иными федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на осуществление функций по государственному управлению охраной труда, Федерацией Независимых Профсоюзов России, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления субъектов Российской Федерации, ведающими вопросами охраны труда (далее - Участники Системы).

6. Свободный доступ к информации Системы обеспечивается в соответствии с требованиями к технологическим, программным и лингвистическим средствам обеспечения пользования официальными сайтами федеральных органов исполнительной власти в сети Интернет, устанавливаемыми в соответствии с законодательством. Размещенная в Системе информация (за исключением новостного блока) должна соответствовать официальной информации Участников Системы.

7. Информация, размещаемая в Системе Участниками Системы, в обязательном порядке содержит:

- официальную открытую статистическую информацию о результатах деятельности Участников Системы в области охраны труда;
- сведения об официальных сайтах Участников Системы и иных федеральных органов исполнительной власти, предоставивших информацию, размещенную в Системе;
- нормативные правовые акты в области охраны труда;

- новостную информацию о деятельности Участников Системы в области охраны труда.

8. Функции Системы:

- обеспечение централизованного доступа Пользователей Системы к информации о деятельности Участников Системы в области охраны труда;
- обеспечение обмена между Участниками Системы информацией, размещенной в Системе.

9. Структура Системы:

Для каждого Участника системы, формирующего информационные ресурсы, определяется перечень информационных слоев, в которых размещается информация о его деятельности в области охраны труда.

10. Пользователям Системы предоставляется свободный доступ в круглосуточном режиме на безвозмездной основе через сеть Интернет к информации, размещенной в Системе, а также возможность пользоваться функциями информационного характера, выполняемыми Системой.

11. Участники Системы, формирующие информационные ресурсы Системы, размещают и поддерживают в актуальном состоянии информацию о своей деятельности в области охраны труда в Системе, обеспечивают полноту, достоверность, своевременность предоставляемой ими информации.

12. Оператор Системы осуществляет:

- организационное обеспечение функционирования Системы;
- мониторинг процесса размещения информации в Системе;
- обеспечение бесперебойного функционирования Системы и оперативное управление ресурсами Системы;
- поддержание и развитие информационных и программно-технических ресурсов Системы;
- обеспечение работоспособности программно-технического комплекса, сохранности документов и баз данных.

Приложение № 2
к приказу Министерства здравоохранения
и социального развития РФ
от 6 октября 2011 г. № 1137

РЕГЛАМЕНТ ПОДГОТОВКИ И РАЗМЕЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В ЕДИНОЙ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ СПРАВОЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Оператор Системы и другие Участники Системы, формирующие государственные информационные ресурсы Системы в области охраны труда, осуществляют защиту информации, находящейся в Системе, от неправомерного доступа, уничтожения, модифицирования, блокирования, копирования, распространения, а также от иных неправомерных действий в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31 (1 ч.), ст. 3448; 2010, № 31, ст. 4196; 2011, № 15, ст. 2038).

2. Подготовка информации для размещения в Системе самостоятельно осуществляется каждым Участником Системы.

Передача информации, осуществляется с использованием сети Интернет и информационных технологий, обеспечивающих подтверждение получения информации.

3. Размещение информации в рамках функционирования Системы осуществляется с использованием ресурсов информационной системы, обеспечивающих обработку содержащейся в Системе информации.

4. Требования к формату данных электронных документов, размещаемых в Системе Участниками Системы:

- нормативные правовые акты предоставляются в виде текста файлы в формате .doc);
- графические материалы (фотографии) и видеоматериалы размещаются в форматах jpeg, .gif, .mov;
- допускается публикация файлов в форматах .zip и .rar;
- информационные материалы, размещенные в Системе, хранятся у ответственного за размещение в течение одного года.

5. Пользователи Системы могут получать информацию, как в режиме открытого доступа через интернет, так и по специальному запросу, обработку которого осуществляют уполномоченные Участники Системы. Передача информации в открытый доступ или на просмотр отдельным зарегистрированным пользователям Системы осуществляется уполномоченными Участниками Системы.

6. Структура информационных слоев Системы:

Структура информационных слоев единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда			
№	Информационный слой	Ответственный участник	Сроки
1	Главная - Общие положения	Минздравсоцразвития России	Обновляется по мере поступления новой информации
2	Управление охраной труда - Государственное управление охраной труда	Минздравсоцразвития России	Обновляется по мере поступления новой информации
3	Государственный надзор и контроль - Основание - Назначение - Осуществление - Меры наказания	Роструд	Обновляется по мере поступления новой информации
4	Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - Основание - Назначение - Выплаты - Дополнительные расходы - Предупредительные меры	Фонд социального страхования Российской Федерации	Обновляется по мере поступления новой информации
5	Общественный контроль - Основание - Назначение - Осуществление	Федерация Независимых Профсоюзов России	Обновляется по мере поступления новой информации
6	Обязанности работодателя - Обучение и инструктирование работников по охране труда - Аттестация рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по условиям труда - Обеспечение средствами индивидуальной защиты - Предоставление информации (отчетные формы) - Медицинские осмотры некоторых категорий работников - Расследование	Роструд	Обновляется по мере поступления новой информации

	несчастных случаев на производстве		
7	Права и обязанности работников - Трудовой договор - Режим труда и отдыха - Информация об условиях труда	Роструд	Обновляется по мере поступления новой информации
8	Региональная информация - Дальневосточный федеральный округ - Приволжский федеральный округ - Северо-Западный федеральный округ - Сибирский федеральный округ - Уральский федеральный округ - Центральный федеральный округ - Южный федеральный округ - Северо-Кавказский федеральный округ Состояние условий и охраны труда в регионах.	Минздравсоцразвития России, Роструд	Обновляется по мере поступления новой информации
9	Общероссийский мониторинг условий и охраны труда	ФГУ "ВНИИ охраны и экономики труда"	Обновляется в соответствии со сроками, оговоренными в приказе по мониторингу
10	Международное сотрудничество	Минздравсоцразвития России	Обновляется по мере поступления новой информации
11	Публикации и комментарии	Минздравсоцразвития России, ФГУ "ВНИИ охраны и экономики труда"	Обновляется по мере поступления новой информации
12	Форум (Вопрос ответ)	ФГУ "ВНИИ охраны и экономики труда"	Обновляется по мере поступления новой информации
13	Конференции, выставки, семинары	Минздравсоцразвития России	Обновляется по мере поступления новой информации
14	Ссылки	Минздравсоцразвития России	Обновляется по мере поступления новой информации

Структура информационных слоев Системы, ее наполнение может быть изменено по соглашению сторон Участников Системы.

7. Информация в Систему от Участников Системы поступает в соответствии со структурой информационных слоев и сроками, установленными в пункте 6 Регламента.

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статс-секретарю – заместителю
Министра обороны
Российской Федерации
Н.А.ПАНКОВУ

Согласен
24.11.12
Докладываю,

В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1012 в Главном управлении по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации 20 ноября 2012 г. было проведено заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) с участием представителей центральных органов военного управления и Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) (копия Плана проведения заседания Комиссии и списки участников прилагаются).

В ходе заседания Комиссии были рассмотрены вопросы повышения оплаты труда гражданского персонала, а также предложения Профсоюза по внесению изменений в Отраслевое соглашение между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011–2013 годы (далее – Отраслевое соглашение).

Наиболее острой, по мнению представителей Профсоюза, является проблема размера оплаты труда гражданского персонала.

По информации Профсоюза, в большинстве субъектов Российской Федерации средняя заработная плата населения существенно превышает средний размер оплаты труда гражданского персонала (сведения о размерах оплаты труда гражданского персонала прилагаются).

По информации Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации, в четвертом квартале 2012 г. (также как и в третьем квартале 2012 г.) будет проведено премирование всего гражданского персонала по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010.

Вместе с тем, по мнению Профсоюза, имеют место факты нарушений при реализации механизма премирования (в разы отличаются размеры выплат по видам деятельности гражданского персонала, максимальный уровень – у гражданских специалистов, работающих в подразделениях финансовых органов, минимальный – в воинских частях и медицинских учреждениях).

В этой связи Профсоюзом было предложено при принятии решения о премировании гражданского персонала учитывать мнение профсоюзных организаций.

Представители Профсоюза также указали на следующие проблемы:

до настоящего времени не урегулированы вопросы участия гражданского персонала в мероприятиях боевой готовности и при выполнении

учебно-боевых задач (отсутствует порядок обеспечения специальной формой одежды, порядок компенсации за привлечение к участию в указанных мероприятиях сверх установленной продолжительности рабочего времени);

в структуре Вооруженных Сил не созданы подразделения по охране труда;

отсутствует нормативный правовой акт, определяющий порядок реализации положений Отраслевого соглашения в части обеспечения гражданского персонала служебными квартирами и общежитиями, находящимися в ведении Минобороны России.

В ходе заседания было принято решение о внесении ряда изменений в Отраслевое соглашение (прилагаются).

По итогам заседания Комиссии предлагается подготовить доклад Министру обороны Российской Федерации с информацией о фактах наиболее существенных нарушений Отраслевого соглашения с проектом соответствующих указаний в войска (силы).

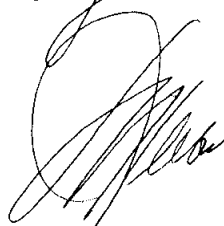
При Вашем согласии указанные проекты документов будут Вам представлены дополнительно в установленном порядке.

На Ваше решение.

Врио начальника Главного управления
по работе с личным составом
Вооруженных Сил Российской Федерации
полковник

«23» ноября 2012 г.

исх. № 172/3/_____

С уважением,


М.Смыслов

№ 205/2/875
от 21.12.12.

**Заместителям Министра обороны
Российской Федерации**

**Главногокомандующим видами
Вооруженных Сил Российской
Федерации**

**Командующим войсками
военных округов**

**Командующим родами войск
Вооруженных Сил Российской
Федерации**

**Руководителям центральных
органов военного управления**

В целях обеспечения деятельности дошкольных образовательных учреждений Министерства обороны Российской Федерации (далее – детские сады), недопущения снижения уровня социальной защищенности военнослужащих, членов их семей и гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации **Т Р Е Б У Ю:**

1. Продлить до издания нормативных правовых актов и подписания приемопередаточных документов срок действия ранее утвержденных и зарегистрированных в установленном порядке штатных расписаний детских садов, в отношении которых процедура передачи в 2012 году не завершена.

2. Обеспечить до момента подписания приемопередаточных документов выплату заработной платы работникам детских садов в соответствии с действующим законодательством.

3. Осуществлять с 1 января 2013 г. содержание работников детских садов, находящихся в закрытых военных городках и за пределами территории Российской Федерации, по самостоятельным штатам или штатам соединений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

4. Главногокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления, дирек-

тору Департамента имущественных отношений Министерства обороны Российской Федерации разработать (уточнить) совместно с руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, на территории которых расположены детские сады, график передачи детских садов в муниципальную собственность с указанием конкретных сроков ее завершения.

5. Директору Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации в целях недопущения нецелевого использования бюджетных ассигнований обеспечить учет штатных расписаний детских садов, объемов и сроков их финансирования.

6. Департаменту имущественных отношений Министерства обороны Российской Федерации обеспечить в 2013 году оформление правоустанавливающих документов для передачи имущественных комплексов детских садов (недвижимого и движимого имущества) в собственность субъектов Российской Федерации и муниципальную собственность.

7. Департаменту государственного заказчика капитального строительства Министерства обороны Российской Федерации включить детские сады, находящиеся в аварийном состоянии, в титульный список капитального ремонта в 2013 году.

8. Контроль за выполнением настоящих указаний возложить на Главное организационно-мобилизационное управление Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, Департамент имущественных отношений Министерства обороны Российской Федерации и Департамент образования Министерства обороны Российской Федерации в части касающейся.

Генерал армии

С.Шойгу

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Президенту

Российской Федерации

В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

В связи с обсуждением Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым проинформировать Вас о своей позиции реформирования пенсионной системы.

Применение механизмов обязательного социального страхования, как эффективной формы социальной защиты, прежде всего, для наемных работников, прошло проверку временем и широко используется многими странами. Предлагаемые «Стратегией» шаги, направленные на укрепление и развитие социального страхования, при определенных условиях и последовательном проведении, могут обеспечить как положительные результаты, так и понимание работающего населения страны.

Реализация страховых подходов должна производиться на основе признания соответствующих Конвенций и Рекомендаций МОТ и, прежде всего, Конвенции № 102, основным критерием которой в области пенсионного страхования является обеспечение замещения заработка «типичного работника» на уровне не менее 40 процентов при стаже работы 30 лет. Признание и принятие положений вышеназванной Конвенции позволит также усилить взаимосвязь труда (в том числе его условий) с уровнем будущего пенсионного (страхового) обеспечения работника через установление взаимозависимости размера страхуемого заработка и уровня гарантируемой выплаты.

Позицию ФНПР о невозможности обеспечения приемлемого уровня жизни пенсионеров без изменения политики заработной платы сегодня разделяют многие эксперты и специалисты. Низкий уровень оплаты труда у большинства наемных работников особенно в бюджетной сфере, создает значительные сложности в организации и осуществлении социального страхования. Поэтому в соответствии с условиями Конвенции № 102 представляется важным разобраться по каждой группе трудозанятого населения, определить каким должен быть размер страхового взноса, вносимого работодателем за наемного работника и период его уплаты.

Необходимо также иметь в виду, что спецификой средств социального страхования является их строго целевое использование, что ставит в определенные рамки сегодняшнее гипертрофированное понимание солидарных принципов, и, соответственно, возможность их неограниченного перераспределения от одной группы застрахованных в пользу другой. Последовательным шагом будет и разграничение страхового и социально обеспечительного направления пенсионной системы, как по организационным, так и по финансовым компонентам.

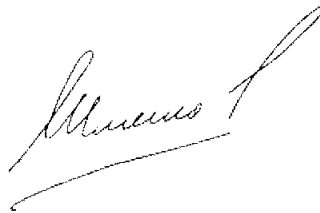
Укрепление социальной страховой составляющей пенсионной системы требует единого подхода к формированию доходов системы, определению номенклатуры и уровня страхового обеспечения. Унификация условий уплаты страховых взносов, отказ от преференции отдельным группам, отнесение затрат по пенсионированию льготных категорий непосредственно на работодателей, располагающих рабочими местами с особыми условиями труда, может дать определенный эффект как для стабилизации финансового положения пенсионной системы, так и для повышения материального положения пенсионеров и улучшения условий труда на предприятиях. Проведение работы по реформированию досрочного пенсионного обеспечения требует целого ряда организационных и правовых мер от экспертной оценки условий труда на каждом рабочем месте, попадающим под юрисдикцию «Списков», до предоставления Министерству труда Российской Федерации права (по аналогии с Госкомтруда) по толкованию условий отнесения к «Спискам» или исключения из них, досудебного рассмотрения конфликтных ситуаций и контроля деятельности организаций страховщиком данного вида. Кроме того, необходимо установить ответственность работодателя, располагающего такими рабочими местами, но не заключающего коллективный договор об условиях страхования работника, занятого на этих местах. Все это потребует создания новых и (или) дополнения действующих нормативных актов.

Представляется целесообразным исправление допущенной системной ошибки, связанной с включением накопительного элемента в пенсионную составляющую обязательного социального страхования. Объединение разных по своей правовой сущности систем не получило подтверждения эффективности ни в социальной, ни в экономической сферах. По оценке экспертов, единственным динамично развивающимся направлением в накопительной системе стал рост административных расходов.

Практическими шагами в этом направлении должно стать немедленное выведение накопительной составляющей из системы обязательного пенсионного страхования. С целью защиты прав застрахованных следует предусмотреть для них возможность самостоятельного распоряжения своими накоплениями, в диапазоне от передачи в страховую солидарную систему Пенсионного фонда Российской Федерации до размещения на депозитах. При этом, в случае передачи средств в негосударственный пенсионный фонд, последний должен заключить с застрахованным договор накопительного пенсионного страхования с указанием конкретного пенсионного плана.

Считая своевременной и необходимой работу по дальнейшему реформированию пенсионной системы в стране и поддерживая идею формирования многоуровневой системы пенсионного обеспечения, учитывающей потребности и возможности различных категорий наемных работников, ФНПР подтверждает свою готовность к конструктивному сотрудничеству по поиску, разработке и реализации эффективных решений.

Председатель ФНПР



М.В. Шмаков

Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А.Медведеву

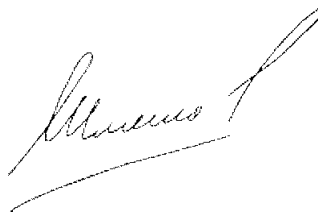
Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Как сообщили средства массовой информации, Министерством юстиции Российской Федерации подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации, устанавливающий с 1 января 2013 года нормы содержания осуждённых к принудительным работам. Так, на «этапе» каждые сутки осуждённый должен получить за казённый счёт следующие продукты: консервы мясные (250 г.), мясорастительные (250 г.), мясные фаршевые (100 г.), овощные закусочные (100 г.), хлебцы из муки пшеничной 1-го сорта (200 г.), чай чёрный (4 г.) и сахар (60 г.) — из расчёта 300 рублей в сутки. Причём если осуждённый будет ехать до колонии-поселения день, ночь и ещё шесть часов, то ему будет положен уже двойной паёк или «карманные деньги» в размере 600 рублей. Кроме того, осуждённым на принудительные работы, в соответствии с проектом документа, положены и другие выплаты, к примеру, оплата проезда железнодорожным (с оплатой белья), автомобильным, воздушным и водным транспортом эконом-класса.

Таким образом, стоимость набора продуктов питания для преступников, осуждённых к принудительным работам в колонии-поселении, в пересчёте на месяц составит 9000 рублей, в то время как стоимость минимального набора продуктов питания в потребительской корзине законопослушного трудоспособного человека во втором квартале 2012 года составила 2434 рубля, а минимальный размер оплаты труда, планируемый к введению также с 1 января 2013 года, обозначен бюджетными проектировками в сумме 5205 рублей.

В связи с изложенным прошу Вас дать поручение внести коррективы в подготовленные Правительством Российской Федерации и находящиеся на рассмотрении Государственной Думы проекты федеральных законов о потребительской корзине и прожиточном минимуме в целом по Российской Федерации, а также о федеральном бюджете на 2013 год и плановую двухлетку, с тем чтобы устранить ущемление прав законопослушных трудящихся россиян по сравнению с преступниками, осуждёнными на принудительные работы.

Председатель ФНПР



М.В.Шмаков

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
С.Е. Нарышкину

Уважаемый Сергей Евгеньевич!

По сообщениям средств массовой информации, рабочая группа, в которую вошли члены комитета Госдумы по конституционному законодательству и государственному строительству, а также эксперты, подготовила рабочий вариант законопроекта, значительно ужесточающего ответственность за нарушение правил дорожного движения, в том числе предусматривающего существенный штраф с одновременным лишением прав на более длительный по сравнению с действующим срок; установление уголовной ответственности, если это деяние совершено неоднократно (повторно), с наказанием в виде существенного штрафа с одновременным лишением прав на определенный законом срок; установление нижнего предела срока лишения свободы и увеличение верхнего предела срока лишения свободы в случае причинения тяжкого вреда здоровью человека, смерти человека, двух и более лиц. В том числе речь идет о штрафах в размере 50 тыс. рублей.

Обращаю Ваше внимание на то, что среднемесячная начисленная заработная плата в августе 2012 года, по оценке Росстата, составила 26150 руб. (при медианном значении показателя около 18000 руб.), денежные доходы в среднем на душу населения – 22707 руб., минимальный размер оплаты труда – 4611 руб. (по бюджетным проектировкам с 1 января 2013 года – 5205 руб.). Следовательно, большинству населения новые штрафы окажутся непосильными, а владельцам дорогих автомобилей, разнузданно ведущим себя на дорогах страны, – по-прежнему незначительными. Кроме того, при существующей практике работы сотрудников Госавтоинспекции нетрудно предсказать и рост поборов на дорогах. Таким образом, еще на стадии законотворчества закладывается потенциальная возможность массового несоблюдения нового закона и коррупционность правоприменения.

В связи с изложенным считаю целесообразным размеры штрафов за нарушения правил дорожного движения устанавливать в процентах к доходам нарушителей, как это принято в некоторых странах Евросоюза. Так, если 50 тыс. рублей составляют только треть заработной платы депутата Госдумы, то такой же уровень штрафов (30 % от доходов) необходимо установить и в отношении остальных граждан Российской Федерации.

Кроме того, обращаю Ваше внимание на то, что за последнее время в законотворчестве участилась практика повышения штрафов в разы (от двух до десяти раз). При этом минимальный размер оплаты труда фактически заморожен на уровне двух третей прожиточного минимума. Предлагаю рассмотреть вопрос увеличения минимального размера оплаты труда в десять раз.

Председатель ФНПР

М.В. Шмаков

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

В период с 10 по 12 сентября 2012 года в поселке Дубровский Московской области на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов состоялся ряд мероприятий, организованных Центральным комитетом Профсоюза, материалы публикуем для информации:

12 декабря 2012 года в Учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов состоялось VIII заседание Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

На заседание были приглашены и приняли участие в его работе представители Министерства обороны Российской Федерации:

Статс-секретарь – заместитель Министра обороны Российской Федерации Панков Николай Александрович;

от аппарата заместителя Министра обороны Российской Федерации генерала армии Булгакова Д.В. – заместитель начальника управления (вещевого) Департамента ресурсного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации – полковник Чечеткин Михаил Николаевич;

от Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации – заместитель начальника 1 управления Борисенков Михаил Борисович;

от Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации – главный эксперт 2 отдела 2 управления подполковник Мерзликин Артур Викторович;

от Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации – ВрИО начальника Главного управления – полковник Смыслов Михаил Вячеславович, начальник управления (социального развития Вооруженных Сил) полковник Филатов Вячеслав Владимирович;

от Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации – руководитель Департамента – Кондратьева Анна Владиславовна, начальник отдела – Микищенко Сергей Георгиевич;

от Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации – начальник управления по регулированию трудовых отношений Роземблом Игорь Олегович;

от Департамента по санаторно-курортному обеспечению Министерства обороны Российской Федерации – руководитель Департамента – Чуфырева Елена Юрьевна;

от Единого расчетного центра Министерства обороны Российской Федерации – руководитель Центра – Лощенова Ольга Васильевна.

На заседании с основным докладом выступил Председатель Профсоюза Бойко Николай Николаевич. Тезисы выступления:

«Уважаемые товарищи!

Обстановка меняется очень стремительно и мы должны определить направления нашей работы на предстоящий период.

27 ноября 2012 года состоялось заседание Коллегии Министерства обороны Российской Федерации, которая в изменяющейся обстановке наметила пути дальнейшего развития Вооруженных Сил, повышения их боеспособности.

Задачи, определенные Коллегией, требуют серьезного осмысления и выбора наиболее эффективных направлений их реализации. Только слаженная работа всех категорий личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, а именно военнослужащих, контрактников, гражданского персонала, позволит выполнить эти задачи.

Министр обороны на Коллегии Министерства обороны Российской Федерации предложил Профсоюзу сформулировать видение стратегии в отношении гражданского персонала.

На наш взгляд в глобальном масштабе надо ответить на три вопроса:

1) Роль и место гражданского персонала в системе Министерства обороны Российской Федерации на современном этапе.

2) Привлекательность работы в Министерстве обороны Российской Федерации и её мотивация.

3) Социальная защищенность гражданского персонала.

Гражданский персонал сегодня составляет более трети всего личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, значительная часть которого непосредственно занимается выполнением задач, связанных с обеспечением обороноспособности страны.

К сожалению не все представители законодательной и исполнительной власти имеют представление о том, что собой представляет личный состав Вооруженных Сил Российской Федерации. До сих пор бытует мнение, что личный состав это офицерский корпус, солдаты срочной службы, контрактники и всё. И наша задача донести до этих органов власти, что личный состав Вооруженных Сил Российской Федерации это еще и гражданский персонал.

Исходя из этого подхода, на наш взгляд, необходимо:

1) Разработать нормативно-правовой акт Министерства обороны Российской Федерации по статусу гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, включающий разъяснения и порядок осуществления в Вооруженных Силах особенностей действия трудового законодательства Российской Федерации по регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Вышедший в конце 2012 года приказ Министра обороны Российской Федерации № 2930 не совершенен и не дает ответов ни на один вопрос по порядку регулирования социально-трудовых отношений в области социального партнерства на всех уровнях военного управления, ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений.

Сегодня нужно отметить, что за последнее время сложился конструктивный подход к взаимодействию Профсоюза и органов военного управления. Особенно положительные сдвиги видны на верхнем уровне – сложились нормальные деловые отношения с руководством Министерства обороны, руководителями департаментов Министерства обороны Российской Федерации. Мы нашли пути конструктивного решения проблем гражданского персонала.

Несколько хуже дело обстоит на нижнем уровне.

Не все командиры и начальники правильно понимают трудовое законодательство.

2) Поэтапное совершенствование оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации на 2013 – 2018 годы по аналогии с программой поэтапного совершенствования оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных и муниципальных услуг на 2013 – 2018 годы (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики»).

Это наиболее острый вопрос, который волнует сегодня гражданский персонал.

Необходимо внести изменения в систему оплаты труда гражданского персонала, которые позволят исключить нарушения при начислении заработной платы. Рассчитывать фонд заработной платы по штатной, а не по списочной численности.

Внести изменения в приказ Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555:

При формировании годового фонда оплаты труда рассчитывать надбавку за выслугу лет в соответствующем размере, установленном на день формирования годового фонда оплаты труда.

Исключить из приложения № 3 к приказу Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555 абзац 3 пункта в) пункта 5 «В расчет годового фонда оплаты труда не включать суммы, выплачиваемые за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и другие выплаты компенсационного характера, выплачиваемые за счет экономии фонда оплаты труда.», как противоре-

чащий статьям 129, 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации, которые гарантируют вышеуказанные выплаты без ограничений.

Включить в приказ Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555 положение о распределении фонда экономии оплаты труда гражданского персонала с учетом мнения представительного органа работников по аналогии с приказом Министра обороны Российской Федерации 1993 года № 130.

3) Повышение привлекательности работы в Министерстве обороны и мотивирование работников к этому.

Мы могли бы совместными усилиями найти пути решения этого вопроса.

4) Восстановить в Вооруженных Силах Российской Федерации службы охраны труда, как это было всегда на уровне Министерства обороны, военных округов, флотов, видов и родов войск. На сегодняшний день повсеместно нарушено управление охраной труда как системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, которая должна включать в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия. Не проводится аттестация рабочих мест, низкая обеспеченность спецодеждой, не возмещаются затраты гражданского персонала на прохождение обязательных медицинских осмотров.

5) Решить ряд вопросов, возникших в связи с созданием Единого расчетного центра Министерства обороны Российской Федерации, в том числе:

не выполняются требования статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации по перечислению работодателем на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников;

удержание и перечисление профсоюзных взносов не включено в программу для удержания профсоюзных взносов с работника и перечисление их на счет профсоюзной организации;

не выполняются требования статьи 136 ТК РФ по извещению работников о составных частях заработной платы и выплате её не реже, чем каждые полмесяца, заработная плата задерживается или начисляется не в полном объеме.

Поскольку еще не весь гражданский персонал перешел на обслуживание в Единый расчетный центр было бы целесообразным производить переход к начислению гражданскому персоналу заработной платы через ЕРЦ только после полной проверки работы в тестовом режиме, параллельно с работой УФО.

6) Ввести в Общественный совет при Министерстве обороны Российской Федерации представителя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, для представления и отстаивания интересов гражданского персонала.

7) В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации приказом Министра обороны от 21.07.2010 года № 1012 создана Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Состав Комиссии определен в приложении к приказу, сопредседатель Комиссии – начальник Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации. Однако до 2010 года, как правило, сопредседателями Комиссии были заместители Министра обороны.

Предлагаем для более эффективного разрешения проблемных вопросов повысить статус сопредседателя Комиссии до уровня заместителя Министра обороны Российской Федерации.

8) Решение вопросов о сохранении в определенных, конкретных местах в ведомстве Министерства обороны Российской Федерации дошкольных образовательных учреждений, медицинских учреждений, домов офицеров.

Восстановление массового детского отдыха детей военнослужащих и гражданского персонала в детских оздоровительных лагерях Министерства обороны Российской Федерации, возможно в рамках национальной стратегии действий в интересах детей на 2013-2018 годы, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации.

Определить порядок передачи учреждений в муниципальную собственность.

9) Обратить особое внимание на вопрос взаимоотношений с ОАО «Оборонсервис». Огромное количество гражданского персонала, в том числе и членов Профсоюза, в связи с созданием этой организации ушло из Министерства обороны. Социальная защищенность отсутствует, трудовые права работников нарушаются на каждом шагу.

Была проведена определенная работа, вышли на трехстороннее соглашение, но, к сожалению, ситуация изменилась и все приходится начинать заново.

В целом, хочется отметить, что гражданский персонал, прежде всего, нацелен на обеспечение боевой подготовки и боевой готовности Вооруженных Сил Российской Федерации, и это является главной целевой установкой деятельности всех профсоюзной организаций Министерства обороны Российской Федерации.

И я думаю, что совместными усилиями мы разрешим те проблемы, которые стоят сегодня перед нами.

Спасибо за внимание!»

С ответным словом выступил Статс-секретарь – заместитель Министра обороны Российской Федерации Панков Николай Александрович. Он, в частности, сказал:

«Уважаемые коллеги!

Сегодняшнее заседание Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России проходит в условиях, когда уточняются и детально выверяются подходы к дальнейшему развитию Вооруженных Сил. И в этой связи я должен сказать, что Ваше заседание Центрального комитета является очень своевременным и актуальным.

Действительно это тот случай, когда те предложения, которые Вы сформулируете могут быть учтены в вопросах дальнейшего строительства развития Российской Армии.

Сейчас я хотел бы донести до Вас принципиальную позицию Министра обороны Российской Федерации.

Вопросы совершенствования и развития социального партнерства с профсоюзами, вопросы повышения уровня социальной защиты гражданского персонала Вооруженных Сил, безусловно, будут одними из приоритетных направлений деятельности Минобороны России, деятельности Министра обороны.

27 ноября проведена коллегия Министерства обороны Российской Федерации, о которой в своем докладе уже упомянул Николай Николаевич Бойко. Состоялось несколько совещаний под руководством Министра обороны Российской Федерации и абсолютное большинство из них было посвящено социальным вопросам, вопросам социального самочувствия военнослужащих, гражданского персонала Вооруженных Сил.

По отдельным вопросам уже приняты решения и даны соответствующие поручения. В частности, я хотел бы сказать несколько слов по вопросам военной медицины, о чем сегодня говорилось и в основном докладе.

Министром обороны поручено подготовить предложения по изменению организационно-правовой формы отдельных лечебных учреждений Минобороны с федеральных казенных на федеральные бюджетные учреждения. Опыт работы почти в течении года в рамках казенных учреждений показал, что здесь наверно допущена определенная ошибка, и, во всяком случае, то, что касается наших ведущих военных лечебных учреждений сейчас переделывается пакет уставных документов на федеральные бюджетные учреждения.

Даны поручения по развитию материально-технической базы Военно-медицинской академии имени С.М.Кирова на ее историческом месте дислокации.

Готовятся предложения по целевому финансированию высокотехнологичных видов медицинской помощи и дополнительное выделение средств на эти цели.

Приняты принципиальные решения по развитию медицины войскового звена.

Будет усовершенствована система централизованных поставок медикаментов в военные лечебные учреждения и одновременно дополнительно профинансированы закупки лекар-

ственных препаратов для неотложных случаев непосредственно военно-медицинскими учреждениями. Такая возможность у наших медицинских учреждений будет.

Принимаются меры по завершению строительства лечебных корпусов военно-лечебных учреждений центрального подчинения.

Как Вы знаете, также принят ряд решений в области военного образования.

Начата подготовка предложений Президенту Российской Федерации об изменении состава сети военно-учебных заведений, а также проекта нормативно-правового акта о создании самостоятельных образовательных учреждений. Речь идет о Михайловской военно-артиллерийской академии, Военной академии войск противовоздушной обороны, Челябинского высшего военного авиационного училища штурманов, Рязанского высшего воздушно-десантного командного училища и Краснодарского высшего военного училища.

Ведется очень серьезная проработка по еще нескольким военно-учебным заведениям с целью найти возможности для их сохранения и дальнейшего развития.

Такие поручения мы имеем и по их реализации работаем.

Я думаю в ближайшее время будут сформулированы предложения для доклада Министру обороны.

С 1 января 2013 года военные учебные заведения будут переподчинены главнокомандующим видами, командующим родами войск Вооруженных Сил, начальникам главных управлений, в интересах которых осуществляется подготовка кадров.

За Департаментом военного образования, а он будет переименован в Управление военного образования, останутся, как было ранее, вопросы методологии, вопросы выстраивания образовательных процессов.

Поручено проработать возможность возвращения всем военным учебным заведениям их исторических названий, почетных наименований, орденов.

Департамент жилищного обеспечения готовит предложения по передаче слушательского жилого фонда в оперативное управление военных учебных заведений. Это сделать нужно обязательно. Без этого военные учебные заведения не сумеют пройти аккредитацию. Начальникам военных учебных заведений будет предоставлено право распределения этого жилого фонда.

Мы знаем, что самый больной вопрос сегодня это низкий уровень оплаты труда гражданского персонала в соединениях, воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации. Эта проблема доведена до Министра обороны. Им оперативно приняты дополнительные меры по исправлению ситуации. Кроме установленного Правительством Российской Федерации с 1 октября 2012 года 6%-ого повышения заработной платы, решением Министра обороны Российской Федерации производятся дополнительные стимулирующие выплаты всему гражданскому персоналу по итогам работы в III и IV кварталах 2012 года. Все решения уже приняты.

Эта работа будет продолжена и далее.

Мы знаем, что роль гражданского персонала в решении задач, стоящих перед Вооруженными Силами в последнее время существенно выросла. Значительное количество должностей, которые ранее замещались военнотружениками, офицерами, военнотружениками-контракниками в настоящее время комплектуются гражданским персоналом.

Хотел бы отметить, что выбранный нами 2 года назад путь на создание единого профсоюза гражданского персонала стало своевременным и принципиально правильным решением.

20 ноября было проведено очередное заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе заседания принято решение по уточнению отдельных положений Отраслевого соглашения, в т.ч. по совершенствованию механизма премирования. В настоящее время готовится доклад Министру обороны о фактах наиболее существенных нарушений Отраслевого соглашения должностными лицами Министерства обороны, и в этой связи готовятся соответствующие указания Министра обороны в войска, силы.

То, что было сделано на уровне командующих округами, командующих некоторыми родами войск мы предполагаем урегулировать на уровне Министра обороны Российской Федера-

ции. Так же мы прорабатываем повышение статуса указанной Комиссии, о чем очень доходчиво говорил в своем докладе Николай Николаевич. Мы тоже подготовили доклад Министру обороны Российской Федерации, в котором внесли предложение, чтобы он своим решением определил одного из своих заместителей в качестве сопредседателя Комиссии со стороны Министерства обороны Российской Федерации.

Что касается Общественного совета, мы сейчас готовим предложения по его обновлению. Мы сформулировали предложения и очень хотим, чтобы Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России был представлен в Общественном совете при Министерстве обороны Российской Федерации.

События последних дней, последнего времени показывают, что благодаря настойчивости Профсоюза, Вашей настойчивости, личной активной позиции Николая Николаевича Бойко сложились хорошие партнерские отношения между Профсоюзом и Министерством обороны Российской Федерации.

Стало доброй традицией участие Председателя Профсоюза в заседаниях Коллегии Министерства обороны, совещаниях, проводимых в Министерстве обороны Российской Федерации.

В последнее время нам совместно с руководством Профсоюза удалось наладить эффективную работу по награждению Почетными грамотами Министерства обороны Российской Федерации наиболее отличившихся представителей гражданского персонала. Эта работа поднималась на протяжении всех последних лет, и наши ощущения такие, что в этом направлении мы сумели прибавить.

Хотел бы поблагодарить участников заседания за огромную работу, проводимую профсоюзными организациями в интересах Вооруженных Сил.

Будем регулировать вопросы участия гражданского персонала в мероприятиях боевой готовности, учениях, обеспечении его специальной формой одежды.

Сегодня требуют решения вопросы создания подразделений по охране труда, и я здесь полностью разделяю предложения Профсоюза, обеспечения гражданского персонала служебными квартирами, общежитиями.

Будем и дальше развивать наше взаимное сотрудничество в целях обеспечения социальных гарантий гражданскому персоналу.

Я думаю, что у нас может быть непростая зима, и в этой связи мы очень заинтересованы, что бы, в том числе и от профсоюзных организаций, была упреждающая информация о всех фактах неблагоприятного положения в гарнизонах, военных городках, с тем, чтобы мы могли принять своевременные и исчерпывающие меры.

Что касается фактов распродажи объектов недвижимости, Министром обороны принято принципиальное решение – вся торговля прекращается. Министерство обороны прекратило этим заниматься. Это Вы должны знать и донести до профсоюзных организаций, что эта торговая деятельность прекращена.

Я думаю мы поступим правильно если по итогам заседания Центрального комитета Профсоюза сделаем доклад Министру обороны Российской Федерации с приложением того решения, которое Вы сегодня примете, попросимся к Министру обороны на доклад и доложим ему все то, что сегодня наработано.

В заключении я хотел бы пожелать Вам плодотворной работы, хорошего настроения и успехов во всех Ваших делах!»

В ходе работы VIII заседания Центрального комитета Профсоюза перед участниками и гостями заседания выступили руководители и представители департаментов и главных управлений Министерства обороны Российской Федерации и ответили на заданные вопросы.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 2

11 декабря 2012 г.

г. Москва

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ КОМИССИИ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко «Об изменениях в составе Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерства обороны Российской Федерации»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Предложить Министерству обороны Российской Федерации внести изменения в состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, закрепленный в приложении к приказу Министра обороны Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 1012 (с внесенными изменениями приказом Министра обороны Российской Федерации от 19 января 2011 года № 32), на паритетной основе:

Сопредседатели Комиссии:

от Министерства обороны Российской Федерации – заместитель Министра обороны Российской Федерации;

от Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Члены Комиссии:

от Министерства обороны Российской Федерации:

представители главных управлений и департаментов, в количестве 10 человек;

от Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

первый заместитель председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

заместитель председателя – главный инспектор труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

представитель Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

представитель Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

представитель Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

представитель Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

представитель профсоюзных организаций Военно-Морского Флота Российской Федерации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

представитель профсоюзных организаций Военно-воздушных сил Российской Федерации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

представитель профсоюзных организаций Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

представитель профсоюзных организаций частей центрального подчинения Министерства обороны Российской Федерации.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 6

11 декабря 2012 г.

г. Москва

**О ПООЩРЕНИИ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ
ПО ИТОГАМ 2012 ГОДА**

В 2012 году профсоюзными организациями проведена определенная работа по выполнению Отраслевого соглашения, защите законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации. Роль и авторитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России возрос.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Рекомендовать профсоюзным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за большую работу в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации поощрить работников профсоюзных органов премиями по итогам 2012 года (при наличии денежных средств).

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 1

12 декабря 2012 г.

г. Москва

**О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И МИНИСТЕРСТВОМ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2011 – 2013 ГОДЫ**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко «О ходе выполнения Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011-2013 годы» (далее Соглашение) Центральный комитет отмечает, что между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации складывается конструктивное социальное партнерство.

Вместе с тем в ходе реформирования Вооруженных Сил усиливается социальная напряженность в трудовых коллективах, связанная с передачей дошкольных образовательных учреждений в муниципальную собственность, сокращением медицинских и детских оздоровительных учреждений, ликвидацией домов офицеров и др. Остается не решенным ряд вопросов:

уровень оплаты труда лиц гражданского персонала воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации не соответствует сложности и ответственности выполняемой работы;

много нареканий вызывает практика премирования лиц гражданского персонала, предусмотренного приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010;

при проведении организационно-штатных мероприятий со стороны Минобороны наблюдаются случаи нарушения порядка информирования лиц гражданского персонала о предстоящих сокращениях;

не решаются вопросы охраны труда;

не находит взаимопонимания вопрос о выделении лицам из числа гражданского персонала по месту работы (службы) жилых помещений из специализированного жилищного фонда.

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко о ходе выполнения Соглашения принять к сведению.

2. В целях укрепления социального партнерства между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации, решения насущных проблем гражданского персонала и обеспечения реализации положений Соглашения подготовить проект приказа Министра обороны Российской Федерации «О мерах по улучшению взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России».

3. Проработать совместно с Министерством обороны Российской Федерации вопрос о восстановлении детских оздоровительных лагерей для детей военнослужащих и гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

4. Председателям профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России всех уровней:

обеспечивать постоянный мониторинг и добиваться безусловного выполнения обязательств, закрепленных в положениях Соглашения;

факты выявленных нарушений трудового законодательства, положений Соглашения незамедлительно доводить до соответствующих командиров (начальников), требовать устранения этих нарушений. При невозможности решения вопросов на уровне соответствующих командиров (начальников) направлять конкретную информацию в адрес вышестоящей профсоюзной организации.

5. Председателям территориальных профсоюзных организаций, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России обобщать факты нарушения трудового законодательства, положений Соглашения и направлять информацию в Центральный комитет Профсоюза за первое полугодие – к 1 июля, за второе полугодие – к 1 декабря, для последующего рассмотрения на Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и информирования органов военного управления Министерства обороны Российской Федерации.

6. Направить Министру обороны Российской Федерации предложения по улучшению социально-экономического положения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, условий его труда.

7. Ходатайствовать перед Министерством обороны Российской Федерации о рассмотрении на коллегии Минобороны России вопроса: «О мерах по повышению престижа работы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации».

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 2

12 декабря 2012 г.

г. Москва

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова «Об изменениях в составе Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России», руководствуясь постановлением Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 26 июня 2012 года № 6-6, решениями комитетов территориальных профсоюзных организаций военных округов

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Прекратить полномочия членов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

БАСАРГИНА Валерия Викторовича;
БАТАЛОВОЙ Натальи Николаевны;
ДЯТЛОВА Александра Николаевича;
КАЛОШИ Владимира Сергеевича;
КРУПЕНЬКО Владимира Иосифовича;
ЛЕБЕДЕВОЙ Татьяны Григорьевны;
СОДЕЛЯ Валерия Владимировича;
СОЛОВЯНА Петра Федоровича;
ТКАЧЕВА Андрея Владимировича;
ТРУНОВА Юрия Николаевича;
ФЕДОРИШИНА Ивана Даниловича;
ЧИГАЕВОЙ Веры Николаевны.

2. Подтвердить полномочия члена Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

МАЗУРЕНКО Тамары Сергеевны.

3. Территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного и Восточного военных округов на ближайших заседаниях комитетов принять решение о приведении численности своих представителей в Центральном комитете Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в полное соответствие норме представительства – 1 представитель от 7000 членов профсоюзной организации.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 3

12 декабря 2012 г.

г. Москва

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова «Об изменениях в составе Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России», руководствуясь постановлением Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 26 июня 2012 года № 6-6, решениями комитетов территориальных профсоюзных организаций военных округов

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Прекратить полномочия членов Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

КАЛОШИ Владимира Сергеевича;
КРУПЕНЬКО Владимира Иосифовича;
СОДЕЛЯ Валерия Владимировича.

2. Подтвердить полномочия члена Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

МАЗУРЕНКО Тамары Сергеевны.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 4

12 декабря 2012 г.

г. Москва

**ОБ ОТЧЕТНОСТИ ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ, ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ
ТРУДА И ОБУЧЕНИЮ ВНЕШТАТНЫХ ПРАВОВЫХ И ТЕХНИЧЕСКИХ
ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю.Железнова «Об отчетности по правозащитной работе, технической инспекции труда и обучению внештатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России», руководствуясь решением Исполкома ФНПР, Уставом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

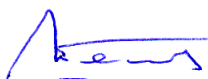
1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю.Железнова «Об отчетности по правозащитной работе, технической инспекции труда и обучению внештатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.
2. Председателям территориальных профсоюзных организаций:
 - 2.1. В срок до 15 февраля каждого года представлять в Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России отчет о правозащитной работе за предыдущий год по форме № 4-ПИ и отчет технической инспекции труда по форме № 19-ТИ.
 - 2.2. Спланировать и в течении 2013 года провести обучение правовых и технических инспекторов.
3. Программу обучения правовых и технических инспекторов труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России утвердить (прилагается).
4. Ответственным за исполнение постановления назначить заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю.Железнова.

Программа

обучения внештатных правовых и технических инспекторов труда
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

№	Наименование темы	Количество часов	Примечание
1.	Социальное партнерство в сфере труда 1.1.Представители 1.2.Органы 1.3.Коллективные договоры и соглашения	1	
2.	Трудовые отношения	0,5	
3.	Трудовой договор 3.1.Понятие, стороны, виды, содержание, заключение трудового договора 3.2.Изменение, прекращение	2	
4.	Правовое положение профсоюзов в сфере труда	0,5	
5.	Защита трудовых прав и свобод 5.1.Государственный надзор и контроль в сфере труда 5.2.Защита трудовых прав и свобод и законных интересов работников профсоюзами 5.3.Самозащита 5.4.Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров 5.5.Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров	1	
6.	Гарантии и компенсации	0,5	
7.	Охрана труда	2	
8.	Судебная практика	0,5	
9.	Всего	8	

Заместитель Председателя Профсоюза –
Главный инспектор труда Профсоюза

 В. Железнов

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 5

12 декабря 2012 г.

г. Москва

**О МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ
ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В ВОИНСКИХ ЧАСТЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав информацию начальника Управления организационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В.Бабина «О Методических рекомендациях Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по увеличению профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации»

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Методические рекомендации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по увеличению профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации с внесенными изменениями.

2. Председателям территориальных профсоюзных организаций:

довести до руководителей нижестоящих профсоюзных организаций Методические рекомендации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по увеличению профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации для использования их в практической деятельности (прилагаются);

обобщать новый положительный опыт работы по увеличению профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации и направлять предложения в адрес Центрального комитета для рассмотрения их на заседаниях Президиума и внесения изменений в Методические рекомендации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по увеличению профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по увеличению
профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны
Российской Федерации

Цель методических рекомендаций

Оказать помощь профсоюзному активу в работе по вовлечению в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) новых членов.

Повысить качество работы профсоюзных организаций в решении задач, стоящих перед трудовыми коллективами воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации.

Расширить и укрепить социальное партнерство с работодателями (командирами (начальниками) воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации).

I. Организационная работа

1.1. Регулярно проводить анализ по следующим направлениям:

в каких воинских частях (организациях) Министерства обороны Российской Федерации отсутствуют коллективные договоры, принимать меры по их заключению;

в каких воинских частях (организациях) Министерства обороны Российской Федерации имеет место наибольшее количество нарушений работодателями трудового законодательства, принимать меры по привлечению руководителей к ответственности;

в каких территориальных и первичных профорганизациях наименьший процент охвата работников профсоюзным членством, его причины, возможность принятия кадровых решений.

1.2. Давать конкретные поручения членам профкома первичной профсоюзной организации о проведении индивидуальных бесед с не членами Профсоюза.

1.3. Внедрять в практику работы комитетов проведение бесед с вновь принятыми на работу, знакомить их с положениями коллективного договора, Устава Профсоюза, историей профсоюзного движения, достигнутыми результатами в социальном партнерстве.

1.4. Проводить кадровую политику путем создания кадрового резерва на замещение должностей председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций из числа наиболее грамотных и активных работников.

1.5. Формировать и проводить обучение резерва профсоюзных кадров в учебных заведениях ФНПР.

1.6. В системе обучения профсоюзного актива предметно и целенаправленно рассматривать вопросы мотивации членства в Профсоюзе.

1.7. Осуществлять материальное стимулирование работников выборных профсоюзных органов, председателей первичных профсоюзных организаций, добившихся роста профсоюзного членства, высокого процента охвата гражданского персонала профсоюзным членством.

1.8. Внутрисоюзная деятельность:

1.8.1. Предусматривать в планах работы профсоюзных организаций мероприятия по совершенствованию внутрисоюзной работы по вопросам:

строгости соблюдения уставных требований по периодичности проведения профсоюзных собраний, исполнению принятых собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных органов;

профсоюзного членства;

систематизации учета членов Профсоюза;

поощрения и стимулирования членов Профсоюза за продолжительную активную работу в Профсоюзе, представлять их к государственным и ведомственным наградам.

1.8.2. Практиковать участие в работе собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций членов Центрального комитета, представителей территориальных организаций Профсоюза.

1.8.3. На базе территориальных профсоюзных организаций проводить собрания с профактивом, на которых рассматривать проблемы социального партнерства и мотивации членства в Профсоюзе.

1.8.4. Проводить дни открытых дверей, где разъяснять, что Профсоюз существует не как потребительский орган, а как организация, осуществляющая коллективную защиту интересов работников.

1.8.5. Осуществлять профсоюзную работу внутри трудовых коллективов воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации по организации состязания на право быть лучшим по профессии.

1.9. Организация контроля:

1.9.1. На заседаниях Президиума Профсоюза, комитетов территориальных организаций регулярно рассматривать вопросы реализации настоящих Методических рекомендаций.

1.9.2. Рекомендовать профсоюзным организациям ежегодно проводить анкетирование членов Профсоюза о деятельности профкома и его председателя.

II. Информационная работа

Организовать взаимодействие профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации с кадровыми органами путем вручения новым работникам памятки о деятельности Профсоюза.

2.1. Создать систему оперативного доведения информации в электронном виде до каждой территориальной профсоюзной организации.

2.2. Каждый член Профсоюза имеет право на получение информации о деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, комитета территориальной организации, Центрального комитета Профсоюза и других органов, для чего:

2.2.1. В трудовых коллективах воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации ввести и обеспечить функционирование системы непрерывного информирования членов Профсоюза через периодические печатные издания, листовки, буклеты, уголки профсоюзной информации, публикации на Интернет-сайтах территориальных организаций, Центрального комитета Профсоюза и др. на тему: «Зачем работнику нужен Профсоюз».

2.2.2. Практиковать обмен между территориальными организациями Профсоюза издаваемыми методическими пособиями, наглядной агитацией и другими документами, освещающими организационную и внутрисоюзную работу организаций.

2.3. Рекомендовать организовать коллективную подписку на газету ФНПР «Солидарность» в каждой профсоюзной организации численностью более 50 человек.

2.4. Мотивация гражданского персонала к вступлению в Профсоюз:

2.4.1. Пропагандировать работу Профсоюза по заключению коллективных договоров (соглашений) и их выполнению;

2.4.2. Разработать дополнительные меры по страхованию членов Профсоюза и возмещению ущерба при несчастных случаях через страховую компанию;

2.4.3. С привлечением юристов оказывать бесплатную правовую и информационную помощь работникам, в том числе и в составлении исковых заявлений в суд при нарушениях работодателями трудового законодательства.

2.5. Мотивация командиров (начальников) воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации к конструктивному взаимодействию с Профсоюзом:

2.5.1. Оказывать помощь командирам (начальникам) воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации в укреплении трудовой дисциплины, создании здорового морального климата в коллективах, проведении культурно-массовых мероприятий, чествовании юбиляров и др.

2.5.2. Использовать Отраслевое соглашение, коллективный договор (соглашение) в целях пропаганды места и роли Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации.

2.5.3. Отмечать командиров (начальников) воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации, развивающих социальное партнерство, создающих условия для работы и роста численности профсоюзных организаций.

2.5.4. Активизировать работу по вовлечению командиров (начальников) воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации в мероприятия, проводимые организациями Профсоюза.

2.6. Мотивация работы в Профсоюзе:

2.6.1. Проводить постоянную работу по поощрению и стимулированию членов Профсоюза за продолжительную активную деятельность в Профсоюзе, представлять их к государственным и ведомственным наградам.

2.6.2. Разработать систему защиты профсоюзных работников в случаях конфликтов с администрацией, при увольнении и т.д.

Предусматривать в коллективных договорах (соглашениях) защитные функции, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (приказ Министра обороны Российской Федерации 1996 года № 215).

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 6

12 декабря 2012 г.

г. Москва

**О ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА РАБОТЫ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НА 2012 ГОД
И О ПЛАНЕ РАБОТЫ НА 2013 ГОД**

Заслушав и обсудив информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова «О предварительных итогах выполнения Плана работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2012 год и о Плате работы на 2013 год»

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова «О предварительных итогах выполнения Плана работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2012 год и о Плате работы на 2013 год» принять к сведению.

2. Утвердить План работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2013 год (прилагается).

3. Направить План работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2013 год в территориальные организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России для сведения и использования в практической работе.

4. Контроль за ходом выполнения Плана работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2013 год возложить на Президиум Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 7

12 декабря 2012 г.

г. Москва

**ОБ ИСПОЛНЕНИИ СМЕТЫ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2012 ГОДА И О СМЕТЕ НА 2013 ГОД**

Заслушав информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова «Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 9 месяцев 2012 года и о смете на 2013 год»

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова «Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 9 месяцев 2012 года и о смете на 2013 год» принять к сведению.
2. Утвердить Смету доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2013 год.
3. Разрешить Президиуму Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России производить корректировку Сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 8

12 декабря 2012 г.

г. Москва

**О НАГРАЖДЕНИИ ПОЧЕТНЫМ ЗНАКОМ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ «ЗА ЗАСЛУГИ»**

Рассмотрев ходатайства территориальных профсоюзных организаций о награждении почетным знаком Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «За заслуги»

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить лиц, награжденных Почетным знаком Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «За заслуги», согласно постановлениям Центрального комитета Профсоюза, принятым в рабочем порядке:

БАТАЕВА Сергея Николаевича, помощника генерального директора открытого акционерного общества «81 бронетанковый ремонтный завод»;

БРАЖНИКОВА Евгения Захаровича, оператора очистных сооружений войсковой части 49311, председателя Группового комитета профсоюза № 511 Черноморского флота;

БУЛАВИНА Игоря Николаевича, начальника юридического отделения военного комиссариата Алтайского края, председателя Объединенного комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России военного комиссариата Алтайского края;

ГОРОШКО Александра Михайловича, главу администрации Кронштадтского района города Санкт-Петербурга;

ДОЛГУЮ Валентину Александровну, ведущего специалиста комитета Мурманской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

ДОКИЕНКО Надежду Степановну, работника санпропускника открытого акционерного общества СП «Ленинградское»;

ЕВСЮКОВУ Татьяну Михайловну, председателя первичной профсоюзной организации филиала «Санаторий «Ессентукский» федерального государственного казенного учреждения «Санаторно-курортный комплекс «Северокавказский» Министерства обороны Российской Федерации;

ИСАКИЧЕВА Александра Александровича, председателя первичной профсоюзной организации федерального государственного унитарного предприятия «13 судоремонтный завод Черноморского флота»;

КАПИТОНОВА Михаила Алексеевича, председателя Территориальной организации профсоюза А-1420 войсковой части 15644;

КОПЫЛОВУ Елену Эдуардовну, председателя первичной профсоюзной организации филиала «Санаторий «Пятигорский» федерального государственного казенного учреждения «Санаторно-курортный комплекс «Северокавказский» Министерства обороны Российской Федерации;

КРАЙНЮКОВА Павла Евгеньевича, начальника федерального бюджетного учреждения «1602 окружной военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации;

КРУПЕНЬКО Владимира Иосифовича, помощника (по организационной работе) председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

КРЮКОВУ Елену Владимировну, председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 31466;

полковника КУЗОВЛЕВА Сергея Юрьевича, начальника штаба войсковой части 47084;

НЕКРАСОВА Николая Николаевича, временно исполняющего обязанности военного комиссара Чеченской Республики;

ПРОКУДИНУ Нину Никитичну, председателя Знаменской территориальной организации профсоюза рабочих и служащих Ракетных войск стратегического назначения;

СЕЛИВОНЧИКА Михаила Михайловича, главного специалиста (инспектора по охране труда) Территориального комитета профсоюза Черноморского флота;

СТЕПАНОВА Александра Ивановича, председателя Камчатской краевой профсоюзной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

СУХОРУКОВУ Ирину Степановну, председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества СП «Ленинградское»;

ЧУДАКОВУ Татьяну Петровну, председателя первичной профсоюзной организации федерального государственного казенного учреждения «Санаторно-курортный комплекс «Северокавказский» Министерства обороны Российской Федерации;

ШЕВЧЕНКО Геннадия Николаевича, председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «81 бронетанковый ремонтный завод»;

ШЕВЧЕНКО Николая Николаевича, слесаря, члена профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «81 бронетанковый ремонтный завод»;

ШЕПЕЛЯ Сергея Васильевича, инженера по оборудованию открытого акционерного общества «81 бронетанковый ремонтный завод».

генерал-майора ЮДИНА Андрея Вячеславовича, командующего поисками 4 командования Военно-воздушных сил и противовоздушной обороны.

2. За выдающийся личный вклад в создание, становление, укрепление позиций, повышение авторитета Профсоюза и его органов, эффективности профсоюзной работы по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза наградить Почетным знаком Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «За заслуги»:

БАЕВУ Галину Ивановну, старшую медицинскую сестру приемного отделения, председателя первичной профсоюзной организации филиала № 2 федерального государственного казенного учреждения «301 Военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации;

БАЛОБАНОВА Александра Михайловича, заместителя председателя Калининградской областной общественной организации профсоюза Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

БАТИЩЕВА Михаила Александровича, инженера по технике безопасности, председателя первичной профсоюзной организации филиала «Читинское лесничество» федерального государственного казенного учреждения «Управление эксплуатации и расквартирования» Министерства обороны Российской Федерации;

БОГДАНОВУ Нину Ивановну, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Амурской области;

БРУСОВА Владимира Алексеевича, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России воинских частей Военно-воздушных сил и противовоздушной обороны Южного военного округа;

БУГРИМЕНКО Владиславу Кароловну, главную медицинскую сестру, председателя первичной профсоюзной организации госпиталя (город Спасск-Дальний Приморского края) федерального государственного казенного учреждения «301 Военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации;

ГУСЕВА Юрия Максимовича, председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

ДБЯЧЕНКО Александра Федоровича, председателя первичной профсоюзной организации федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Военная академия материально-технического обеспечения имени генерала армии А.В.Хрулева»;

ЕВТУШЕНКО Федора Михайловича, заместителя начальника административно-хозяйственного отдела, председателя Совета председателей профкомов военного комиссариата Московской области;

ЛАРИЧЕВУ Людмилу Ивановну, председателя Объединенного комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кубинского гарнизона;

МАКСИМОВА Вячеслава Петровича, председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «61 бронетанковый ремонтный завод»;

МАРЧЕНКО Галину Васильевну, председателя Территориальной профсоюзной организации А-1405;

НЕСТЕРЕНКО Зинаиду Николаевну, директора спортивной детско-юношеской школы олимпийского резерва, председателя первичной профсоюзной организации филиала «Спортивный клуб Армии (город Хабаровск)» федерального автономного учреждения Министерства обороны Российской Федерации «Центральный спортивный клуб Армии»;

ОКУНЕВА Владимира Ивановича, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западно-Сибирского региона;

ПАШКОВСКУЮ Ирину Георгиевну, старшую медицинскую сестру терапевтического отделения, председателя первичной профсоюзной организации филиала «Санаторий «Хабаровский» федерального государственного казенного учреждения «Санаторно-курортный комплекс «Дальневосточный» Министерства обороны Российской Федерации;

ПЕТРУШИНУ Светлану Юрьевну, председателя первичной профсоюзной организации филиала № 5 федерального государственного казенного учреждения «301 Военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации;

СОЛОВЯНА Петра Федоровича, председателя территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по Ростовской области;

ФРОЛОВУ Галину Анатольевну, врача-стоматолога, председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 38151;

ХВОСТИКОВУ Татьяну Михайловну, начальника отдела кадров, председателя первичной профсоюзной организации федерального государственного учреждения «Дом офицеров Сибирского военного округа» Министерства обороны Российской Федерации;

ЯКОВЛЕВУ Веру Тарасовну, председателя Полярнинской городской организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

ЯЩЕНКО Наталью Николаевну, заведующую делопроизводством, председателя первичной профсоюзной организации федерального государственного учреждения «Сибирцевская квартирно-эксплуатационная часть района» Министерства обороны Российской Федерации.

3. За выдающийся личный вклад в укрепление профсоюзной организации, её материально-технической и финансовой базы, совершенствование стиля и методов работы аппарата профоргана и защиту социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза наградить Почетным знаком Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «За заслуги»:

ТАРАН Графиру Сергеевну, главного бухгалтера Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

ЮРГАНОВУ Галину Григорьевну, главного бухгалтера Территориальной профсоюзной организации А-1405.

4. За оказание существенной помощи в повышении авторитета Профсоюза, защите интересов и прав гражданского персонала Вооруженных Сил России наградить Почетным знаком Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «За заслуги»:

полковника ЖАРОВА Владимира Левонтьевича, заместителя Командующего войсками Южного военного округа по работе с личным составом.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 9

12 декабря 2012 г.

г. Москва

**О ЗАНЕСЕНИИ В КНИГУ ПОЧЕТА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Рассмотрев представленные кандидатуры профсоюзных активистов для занесения в Книгу Почета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и учитывая проявленные ими в течение всей своей деятельности в Профсоюзе верность его идеалам, умение и настойчивость в защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Занести в Книгу Почета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

ГОРОХОВА Николая Михайловича, председателя профсоюзной организации Рязанского военного автомобильного института имени генерала армии В.П.Дубынина в период с 1998 года по 2010 год;

ЛАСТОЧКИНА Геннадия Сергеевича, председателя Территориальной профсоюзной организации Московского военного округа в период с 1990 года по 1994 год;

МЕЛИХОВУ Татьяну Николаевну, председателя Объединенного комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кубинского гарнизона в период с 1996 года по 2010 год;

ТЕЙКОВЦЕВУ Тамару Константиновну, председателя первичной профсоюзной организации федерального государственного казенного учреждения «442 Военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации в период с 1996 года по 2012 год;

ШВЕЦ Тамару Агаповну, председателя Объединенного комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России военных комиссариатов Новосибирской области в период с 1980 года по 2012 год.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 10

12 декабря 2012 г.

г. Москва

**ОБ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Рассмотрев предложения, выработанные Комиссией по разработке структуры Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и реформированию профсоюзных организаций

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Полагать стоящими на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России профсоюзные организации:

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Калининградская областная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Балтийского флота;

Архангельская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Мурманская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональный (Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюз работников Военно-Морского Флота;

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта;

Территориальная организация профсоюза Черноморского флота;

Дальневосточная Территориальная общественная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Камчатская краевая организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная организация Профсоюза рабочих и служащих Министерства обороны России;

Межрегиональная общественная организация – Профсоюз работников центрального аппарата и частей центрального подчинения Военно-воздушных сил;

Объединенный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Тираспольского гарнизона Оперативной группы Российских войск в Приднестровском регионе Республики Молдова.

2. Изменения, связанные с профсоюзным обслуживанием профсоюзных организаций и их реформированием, вызванных продолжающимися организационно-штатными мероприятиями в Вооруженных Силах Российской Федерации, производить после переговоров заинтересованных сторон и принятия решений Президиумом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. Комиссии по совершенствованию структуры Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и реформированию профсоюзных организаций продолжить работу по выработке предложений по структуре Профсоюза.

4. План работы по совершенствованию структуры Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и реформированию профсоюзных организаций утвердить (прилагается).

5. Президиуму Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на очередном заседании в марте 2013 года определить и утвердить состав рабочей группы по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

6. В соответствии с пунктом 1.15 статьи 36 Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России территориальным профсоюзным организациям в первом полугодии 2013 года на заседаниях комитетов утвердить организационную структуру территориальной организации.

ПЛАН работы по совершенствованию структуры Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и реформирования профсоюзных организаций

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Примечание
1.	Западный военный округ			
	Структурное построение профсоюзных организаций, расположенных на территории Западного военного округа, оставить без изменений до решения соответствующих органов профсоюзных организаций	До 2015 года	Председатели территориальных организаций, находящиеся на территории ЗВО	Не относится к «профсоюзам в профсоюзе», имеющим собственные уставы, по которым приняты отдельные постановления.
2.	Центральный военный округ			
	Структурное построение профсоюзных организаций, расположенных на территории Центрального военного округа, оставить без изменений до решения соответствующих органов профсоюзных организаций	До 2015 года	Председатели Территориальных организаций, находящиеся на территории ЗВО	
3.	Южный военный округ			
	Поставить на профсоюзное обслуживание в Территориальную организацию Профсоюза ВС России ЮВО первичные профсоюзные организации, замыкающиеся на территориальные профсоюзные организации Ростовской области (председатели: Соловян П.Ф., Пахомов Г.И.). Провести полную ликвидацию	31.12. 2012 г.	Алексенко П.И. Соловян П.Ф. Пахомов Г.И.	

	этих территориальных профсоюзных организаций.			
	Создать единую территориальную профсоюзную организацию Краснодарского края (без образования юридического лица).	2013г.	Алексенко П.И. Оберемченко Л.А. Мищенко С.В.	
	В соответствии с Уставом Профсоюза и действующим законодательством РФ рекомендовать провести ликвидацию территориальных профсоюзных организаций как юридических лиц, замыкающихся на Территориальную организацию Профсоюза ВС России ЮВО. Председателей территориальных профсоюзных организаций принять в штат Территориальной организации Профсоюза ВС России ЮВО. Первичные профсоюзные организации округа поставить на профсоюзное обслуживание в Территориальную организацию Профсоюза ВС России ЮВО.	2013-2015 год.	Алексенко П.И. Председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций	
4.	Восточный военный округ			
	Постановка на профсоюзное обслуживание Дальневосточной территориальной общественной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России и Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Восточного военного округа (на основании договора, в период отчетов и выборов Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа в 2015 году).	В 2015 году	Шевырев В.И., Гречко В.И., Степанов А.И.	С постановкой на профсоюзное обслуживание Дальневосточной территориальной общественной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России и Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Восточного военного округа провести конференцию Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа, на которой провести выборы руководящих органов Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа, пропорционально численности организаций.

Примечание: Изменения, связанные с профсоюзным обслуживанием профсоюзных организаций и их реформированием, вызванных продолжающимися организационно-штатными мероприятиями в Вооруженных Силах Российской Федерации, производить после переговоров заинтересованных сторон и принятия решений Президиумом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Председатель Комиссии

«12» декабря 2012 г.

Бойко Н.Н.
(фамилия, инициалы)

П.П.
(подпись)

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Профкому на заметку:

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**ОПРЕДЕЛЕНИЕ**

от 15 января 2009 г. № 188-О-П

**ПО ЗАПРОСУ 5-ГО ГАРНИЗОННОГО ВОЕННОГО СУДА
О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ ПУНКТА 2 СТАТЬИ 10
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"**

Конституционный Суд Российской Федерации в составе Председателя В.Д.Зорькина, судей Н.С.Бондаря, Г.А.Гаджиева, Ю.М.Данилова, Л.М.Жарковой, Г.А.Жилина, С.М.Казанцева, М.И.Клеандрова, С.Д.Князева, А.Л.Кононова, Л.О.Красавчиковой, С.П.Маврина, Н.В.Мельникова, Ю.Д.Рудкина, Н.В.Селезнева, А.Я.Сливы, В.Г.Стрекозова, О.С.Хохряковой, В.Г.Ярославцева,

заслушав в пленарном заседании заключение судьи С.П.Маврина, проводившего на основании статьи 41 Федерального конституционного закона "О Конституционном Суде Российской Федерации" предварительное изучение запроса 5-го гарнизонного военного суда,

установил:

1. Согласно пункту 2 статьи 10 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись лицами, относящимися к категории застрахованных, за пределами территории Российской Федерации, включаются в страховой стаж в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации или международными договорами Российской Федерации, либо в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии со статьей 29 Федерального закона от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации".

Конституционность названной нормы оспаривается в запросе 5-го гарнизонного военного суда, расположенного на территории Республики Армения, в производстве которого находится гражданское дело по искам граждан Российской Федерации А.И. Амирханян, Т.В. Максименко и Л.М. Петановой о взыскании с Федеральной службы безопасности Российской Федерации страховых взносов на обязательное пенсионное страхование за период их работы по трудовому договору в должностях гражданского персонала в войсковой части 2433 пограничного управления ФСБ России, дислоцированной на территории Республики Армения в соответствии с Договором между Российской Федерацией и Республикой Армения о статусе пограничных войск Российской Федерации, находящихся в Республике Армения, и условиях их функционирования (заключен в городе Ереване 30 сентября 1992 года).

Как следует из материалов данного гражданского дела, А.И. Амирханян работает в войсковой части 2433 с 24 ноября 1981 года по настоящее время, Т.В. Максименко работала с 17 апреля 1995 года по 16 мая 2001 года, Л.М. Петанова - с 18 июня 1999 года по 19 апреля 2006 года, их статус застрахованных лиц подтверждается страховыми свидетельствами обязательного пенсионного страхования. Поскольку войсковая часть 2433 не поставлена на налоговый учет, не уплачивает единый социальный налог и не перечисляет взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, трудовая пенсия по старости была назначена А.И. Амирханян и Л.М. Петановой в размерах, не отражающих реальную продолжительность их страхового стажа и величину расчетного пенсионного капитала, которая могла бы быть определена исходя из подле-

жащих уплате страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии. Отказывая А.И. Амирханян и Л.М. Петановой во включении в страховой стаж периодов работы за пределами территории Российской Федерации, пенсионные органы ссылались на то, что они были вправе добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и самостоятельно уплачивать за себя страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии со статьей 29 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации". За период работы в войсковой части 2433 не были сформированы должным образом пенсионные права и у Т.В. Максименко, что должно повлечь для нее аналогичные последствия при обращении за назначением пенсии по старости по достижении пенсионного возраста.

Заявитель просит признать пункт 2 статьи 10 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" противоречащим Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 39 (части 1 и 2) и 55 (часть 3), в той мере, в какой - по смыслу, придаваемому ему сложившейся правоприменительной практикой, - он позволяет не включать в страховой стаж застрахованных лиц - граждан Российской Федерации периоды работы по трудовому договору в государственных организациях и учреждениях Российской Федерации, расположенных на территории иностранных государств, на том основании, что в эти периоды за них не уплачивались страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Как указывается в запросе, оспариваемое законоположение создает препятствия для реализации указанными гражданами своих пенсионных прав, порождает необоснованную дифференциацию условий реализации права на получение трудовой пенсии в зависимости от места исполнения трудовых обязанностей застрахованным лицом (на территории Российской Федерации или за ее пределами), предполагает возложение на застрахованное лицо обязанности по уплате страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации при уклонении страхователя (работодателя) от исполнения данной обязанности и вызывает снижение размера страховой части трудовой пенсии вследствие невключения в страховой стаж периодов трудовой деятельности, за которые страхователем (работодателем) не уплачивались страховые взносы.

2. Согласно статье 39 Конституции Российской Федерации каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом (часть 1); государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом (часть 2).

Конституционное право на социальное обеспечение включает и право лиц, работавших по трудовому договору, на получение трудовой пенсии, предоставляемой в рамках системы обязательного пенсионного страхования. Соответственно, осуществляемое федеральным законодателем правовое регулирование отношений в сфере пенсионного обеспечения этих лиц, должно предусматривать эффективные гарантии их права на трудовую пенсию, адекватные природе, целям и значению данного вида пенсионного обеспечения, с тем чтобы исключить возможность блокирования реализации приобретенных пенсионных прав и на основе доступных процедур обеспечить своевременное и в полном объеме получение полагающейся пенсии.

В силу этого, как указал Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлении от 10 июля 2007 года N 9-П, различия в условиях приобретения пенсионных прав в зависимости от того, исполнил страхователь (работодатель) надлежащим образом свою обязанность по перечислению страховых пенсионных платежей в Пенсионный фонд Российской Федерации или не исполнил, не могут быть признаны соответствующими конституционно значимым целям и, следовательно, несовместимы с требованиями статей 19 (части 1 и 2) и 55 (часть 3) Конституции Российской Федерации. 3. В отношениях по обязательному пенсионному страхованию лиц, работающих по трудовому договору, обязанность по своевременному и полному перечислению страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации возлагается, по общему правилу, на работодателей, которые выступают в этих отношениях в качестве страхователей, к каковым подпункт 1 пункта 1 статьи 6 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" относит всех работодателей (организации, индивидуальных предпринимателей, физических лиц), фактически производящих выплату заработной платы физическим лицам - работникам. Обязанность работодателя осуществлять обязательное

социальное (в том числе пенсионное) страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, предусмотрена также частью второй статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом объектом обложения страховыми взносами и базой для начисления страховых взносов в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" являются предназначенные для оплаты труда работников денежные средства, которые представляют собой объект налогообложения и налоговую базу по единому социальному налогу, как это предусмотрено главой 24 Налогового кодекса Российской Федерации, составляющего в силу статьи 2 названного Федерального закона неотъемлемую часть законодательства об обязательном пенсионном страховании.

3.1. Пунктом 2 статьи 10 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" закреплено правило, позволяющее включать в страховой стаж периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись застрахованными лицами за пределами территории Российской Федерации, либо в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации или международными договорами Российской Федерации, либо в случае самостоятельной уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Возможность для граждан Российской Федерации, работающих за пределами ее территории, добровольно вступать в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и осуществлять уплату страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации за себя предусмотрена пунктом 1 статьи 29 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации".

По смыслу данного нормативного положения во взаимосвязи с частью второй статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 1 пункта 1 статьи 235 Налогового кодекса Российской Федерации, называющим в числе плательщиков единого социального налога организации, и абзацем пятым пункта 1 статьи 7 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", относящим к застрахованным лицам граждан Российской Федерации, работающих за пределами территории Российской Федерации, в случае уплаты страховых взносов в соответствии со статьей 29 данного Федерального закона, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации, модель добровольного участия работника в правоотношениях по обязательному пенсионному страхованию должна применяться только при условии, что обязательное пенсионное страхование не распространяется на него в силу закона или международного договора, т.е. в случае, когда он работает у иностранного работодателя на территории иностранного государства, не связанного с Российской Федерацией международным договором, предусматривающим возможность зачета периодов такой работы в стаж, дающий право на трудовую пенсию, и устанавливающим порядок взаимных расчетов между государствами относительно назначаемых пенсий на условиях пропорционального распределения финансового бремени между бюджетами национальных пенсионных фондов.

Таким образом, самостоятельная уплата страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации в порядке статьи 29 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" выступает в качестве основания включения в страховой стаж периодов работы, выполняемой застрахованными лицами за пределами территории Российской Федерации, лишь в случаях, когда иной порядок уплаты страховых взносов в отношении данной категории застрахованных лиц не предусмотрен законодательством или международными договорами.

3.2. По смыслу части первой статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации, российские граждане, работающие по трудовому договору в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, обладают стандартным правовым статусом работника, на которого распространяются как общие нормы трудового законодательства, так и общие нормы законодательства об обязательном социальном страховании, а особенности в правовом регулировании отношений с их участием могут предусматриваться федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. Поскольку такие федеральные законы на сегодняшний день отсутствуют, на войсковые части, выступающие в качестве работодателей для указанных лиц, в том чис-

ле дислоцированные за пределами границ Российской Федерации войсковые части независимо от места их расположения, должно возлагаться исполнение всех обязанностей работодателя, предусмотренных российским законодательством, включая обязанность по уплате единого социального налога и страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

Кроме того, в настоящее время ни Налоговый кодекс Российской Федерации, ни Федеральный закон "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" не содержат каких-либо специальных норм, которые освобождали бы российские организации, расположенные на территории иностранных государств (в том числе войсковые части), от выполнения данной обязанности, предусмотренной федеральным законодателем в интересах работников (включая лиц из числа гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации).

Следовательно, в силу предписаний Трудового кодекса Российской Федерации (статьи 22 и 349). Налогового кодекса Российской Федерации (подпункт 1 пункта 1 статьи 235) и Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" (подпункт 1 пункта 1 статьи 6) российские войсковые части, дислоцированные на территории иностранных государств, фактически будучи работодателями для российских граждан из числа вольнонаемного персонала, обязаны осуществлять обязательное пенсионное страхование и уплачивать страховые взносы на финансирование страховой и накопительной частей трудовых пенсий этих граждан, причем независимо от того, являются данные войсковые части юридическими лицами либо не являются.

Соответственно, Российская Федерация как правовое и социальное государство, принимая решение о дислокации российских войсковых частей на территории иностранных государств (в том числе в Республике Армения), должна создавать и правовой механизм, обеспечивающий постановку данных войсковых частей на учет в налоговых органах и позволяющий им формировать надлежащим образом пенсионные права работающих в них российских граждан из числа вольнонаемного персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

3.3. Таким образом, в силу правовых позиций, выраженных Конституционным Судом Российской Федерации в Постановлении от 10 июля 2007 года N 9-П, пункт 2 статьи 10 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" в системной взаимосвязи с законоположениями, закрепляющими безусловную обязанность всех страхователей (работодателей) своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы за своих работников, не может истолковываться как исключающий возможность зачета в страховой стаж периодов работы граждан Российской Федерации, занятых по трудовому договору на должностях гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в войсковых частях, дислоцированных на территории иностранных государств, - независимо от того, уплачивались ли за них в эти периоды войсковыми частями страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации. Иное означало бы установление таких различий в условиях приобретения пенсионных прав, которые не могут быть признаны соответствующими конституционно значимым целям и, следовательно, несовместимы с требованиями статей 19 (части 1 и 2) и 55 (часть 3) Конституции Российской Федерации.

Исходя из изложенного и руководствуясь статьей 6, частью первой статьи 79 и статьей 80 Федерального конституционного закона "О Конституционном Суде Российской Федерации", Конституционный Суд Российской Федерации

определил:

1. Пункт 2 статьи 10 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" в системной взаимосвязи с законоположениями, закрепляющими безусловную обязанность всех страхователей (работодателей) своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы за своих работников, не может истолковываться как исключающий возможность зачета в страховой стаж периодов работы граждан Российской Федерации, занятых по трудовому договору на должностях гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в войсковых частях, дислоцированных на территории

иностранных государств, -независимо от того, уплачивались ли за них в эти периоды войсковыми частями страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Конституционно-правовой смысл пункта 2 статьи 10 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", выявленный Конституционным Судом Российской Федерации в настоящем Определении на основании правовых позиций, ранее выраженных им в сохраняющих свою силу решениях, является общеобязательным и исключает любое иное его истолкование в правоприменительной практике.

2. Федеральному законодателю в целях обеспечения права застрахованных лиц, указанных в пункте 1 резолютивной части настоящего Определения, на трудовую пенсию надлежит установить правовой механизм, гарантирующий реализацию приобретенных ими в системе обязательного пенсионного страхования пенсионных прав, в том числе определить источник выплаты той части страхового обеспечения, которая не покрывается страховыми взносами страхователя.

Впредь до установления соответствующего правового регулирования - исходя из принципа непосредственного действия Конституции Российской Федерации и с учетом особенностей отношений между государством и Пенсионным фондом Российской Федерации, а также между государством, страхователями и застрахованными лицами -право застрахованных лиц, работавших по трудовому договору на должностях гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в войсковых частях, дислоцированных на территории иностранного государства, на получение трудовой пенсии с учетом предшествовавшей ее назначению (перерасчету) трудовой деятельности при неуплате страхователями (работодателями) страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации должно обеспечиваться государством в порядке исполнения за страхователей обязанности по перечислению в Пенсионный фонд Российской Федерации необходимых средств за счет федерального бюджета.

3. Признать запрос 5-го гарнизонного военного суда не подлежащим дальнейшему рассмотрению в заседании Конституционного Суда Российской Федерации, поскольку для разрешения поставленного заявителем вопроса не требуется вынесение предусмотренного статьей 71 Федерального конституционного закона "О Конституционном Суде Российской Федерации" итогового решения в виде постановления.

4. Правоприменительные решения по делу граждан Амирханян Антонины Ивановны и Петановой Людмилы Михайловны, вынесенные на основании пункта 2 статьи 10 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" в истолковании, расходящемся с его конституционно-правовым смыслом, выявленным в настоящем Определении, подлежат пересмотру в установленном порядке, если для этого нет иных препятствий.

5. Определение Конституционного Суда Российской Федерации по данному запросу окончательно и обжалованию не подлежит.

6. Настоящее Определение подлежит опубликованию в "Вестнике Конституционного Суда Российской Федерации".

Председатель
Конституционного Суда
Российской Федерации
В.Д.ЗОРЬКИН

Судья-секретарь
Конституционного Суда
Российской Федерации
Ю.М.ДАНИЛОВ

Дело № 2-1065/2012

КОПИЯ

**РЕШЕНИЕ
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

26 июня 2012 года

Североморский городской суд Мурманской области в составе:
председательствующего судьи Хворостовской Л.А.
при секретаре Козиной Е.В.

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Малий Александры Сергеевны к филиалу № 1 Управления финансового обеспечения Министерства обороны РФ по Мурманской области, 39 филиалу Федерального бюджетного учреждения – войсковая часть 96129 о взыскании расходов, связанных с оплатой медицинского осмотра,

У с т а н о в и л:

Малий А.С. обратилась в суд с иском к филиалу № 1 Управления финансового обеспечения Министерства обороны РФ по Мурманской области, 39 филиалу Федерального бюджетного учреждения – войсковая часть 96129 о взыскании расходов, связанных с оплатой медицинского осмотра.

В обоснование иска указала, что работала в 5 филиале ФБУ в/ч 96143 в должности заведующей хранилищем, в настоящее время работает в должности подсобного рабочего в 39 филиале ФБУ – войсковая часть 96129. При трудоустройстве на работу на должность заведующей хранилищем отдела перевалки горючего в/ч 96143 была направлена на предварительный медицинский осмотр в городскую поликлинику МУЗ ЦРБ ЗАТО г.Североморск. По результатам медосмотра была признана годной по состоянию здоровья к работе заведующей хранилищем. За прохождение медосмотра произвела оплату за счет собственных денежных средств в размере 3222 руб., своевременно сдала документы для оплаты начальнику в/ч 96143. Однако филиал № 1 Управления финансового обеспечения, Министерства обороны РФ по Мурманской области, являющийся финансовым довольствующим органом для в/ч 96143, отказал ей в возмещении данных расходов, ссылаясь на то, что прохождение медицинского осмотра индивидуально работником за счет личных средств действующим законодательством не предусмотрено. Полагая данный отказ незаконным, просила взыскать с ответчика расходы, связанные с прохождением медосмотра, в сумме 3222 руб., а также расходы по оплате услуг адвоката за составление искового заявления в сумме 1500 руб.

В судебное заседание истица не явилась, просила рассмотреть дело в ее отсутствие.

Представители филиала № 1 Управления финансового обеспечения Министерства обороны РФ по Мурманской области, 39 филиала Федерального бюджетного учреждения – войсковая часть 96129, надлежащим образом извещенные о времени и месте рассмотрения дела, о чем в материалах дела имеются уведомления, в судебное заседание не явились, мнение по иску не представили.

Исследовав материалы дела, суд находит иск обоснованным и подлежащим удовлетворению по следующим основаниям.

Согласно ст.212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан в случаях предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет

собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

Статья 213 Трудового кодекса РФ предусматривает категории работников, которые в обязательном порядке проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, к числу которых относятся работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах).

В соответствии со ст.214 Трудового кодекса РФ работник обязан соблюдать требования охраны труда, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. № 302н утверждены перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе обязательный осмотр для работы заведующей хранилищем отдела перевалки горючего – приложение № 2 к указанному Приказу).

Без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний, работники не допускаются к выполнению ими трудовых обязанностей.

Как установлено судом, Малий А.С. работает в 39 филиале ФБУ – войсковая часть 96129 г.Североморска. 5 филиал ФБУ в/ч 96143 05 мая 2012 года переименован в 39 филиал ФБУ – войсковая часть 96129.

По направлению работодателя Малий А.С. прошла медицинский осмотр в связи с трудоустройством на работу в 5 филиал ФБУ – в/ч 96143 на должность заведующей хранилищем отдела перевалки горючего (АБ).

За прохождение медицинского осмотра истица оплатила 3222 руб., что подтверждается представленными квитанциями МУЗ ЦРБ ЗАТО г.Североморск (л.д.11,13), ответчиками не оспаривается.

Согласно приказу начальника 5 филиала ФБУ – в/ч 96143 № 80 от 29.02.2012 года Малий А.С., заведующей хранилищем отдела перевалки горючего, подлежат оплате расходы по прохождению медицинской комиссии при трудоустройстве в сумме 3222 руб.

До настоящего времени указанные расходы истице не возмещены.

Таким образом, суд находит требования истицы обоснованными и взыскивает в ее пользу расходы, понесенные за прохождение медосмотра, в сумме 3222 руб.

В соответствии со ст.ст. 94, 100 ГПК РФ в пользу истицы подлежат взысканию расходы по оплате юридической помощи за составление искового заявления в сумме 1500 руб., которые подтверждаются подлинником квитанции № 000766 от 29.05.2012 года НО «Североморская городская коллегия адвокатов».

Взыскание денежных средств суд производит с Филиала № 1 Управления финансового обеспечения Министерства обороны РФ по Мурманской области, являвшегося довольствующим органом для войсковой части 96143 и в настоящее время для 39 филиала ФБУ – войсковая часть 96129.

39 филиал ФБУ – войсковая часть 96129 суд от ответственности освобождает.

Суд рассматривает спор в пределах заявленных истцом требований, на основании представленных сторонами доказательств, с учетом положений ст.ст. 56, 67 ГПК РФ.

Руководствуясь ст.ст.194-198 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования Малий Александры Сергеевны - удовлетворить.

Взыскать с Филиала № 1 Управления финансового обеспечения Министерства обороны РФ по Мурманской области (г.Североморск, ул.Восточная, 1, ИНН 5190926491) в пользу Малий Александры Сергеевны расходы по оплате медицинской комиссии в сумме 3222 руб., расходы по оплате юридических услуг в сумме 1500 руб., а всего 4722 руб.

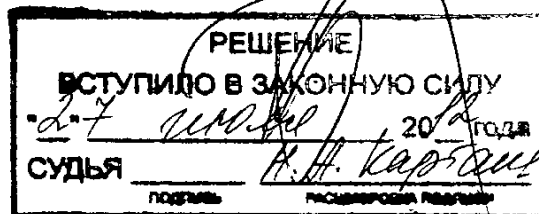
Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Мурманский областной суд через Североморский городской суд в течение месяца.

Председательствующий

Л.А.Хворостовская



Н. А. Карбанский
О. А. Сулице



ВОПРОСЫ И КОНСУЛЬТАЦИИ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

В адрес Министра обороны Российской Федерации направлено обращение Председателя Профсоюза по ситуации с оплатой труда лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, которое публикуем для информации:



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

119160, г.Москва, к-160

Факс/тел.: 693-04-17, 693-03-14, тел.: 693-03-62

31.10.2012 г.
Исх. № 2/466

Министру обороны
Российской Федерации
Сердюкову А.Э.

Уважаемый Анатолий Эдуардович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают обращения от работников воинских частей и организаций о низкой заработной плате, жалобы на неоплаченный труд (невывлаты за совмещение профессий, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и др.).

Фонды оплаты труда воинских частей, организаций в конце предшествующего планируемому году распорядителями бюджетных средств не утверждают и в течении следующего года корректируются в сторону уменьшения. Экономия фонда оплаты труда управлениями финансового обеспечения МО РФ по субъектам РФ до воинских частей, организаций, как правило, не доводится.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ст.129 ТК РФ).

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60.2, ст.151 ТК РФ).

Заработная плата устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

В Вооруженных Силах Российской Федерации система оплаты труда установлена приказом Министра обороны РФ 2008г. № 555 (с дополнениями и изменениями).

ВрИО начальника Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Тверской области К. Лузин направил командирам воинских частей и руководителям организаций письмо № 3466 от 14.08.2012г. со ссылкой на директиву заместителя Министра обороны Российской Федерации от 22.02.2012г. № ДЗ-1 «Об организации работы по утверждению контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, содержащегося за счет федерального бюджета, на 2012 год» и указание директора Департамента финансового планирования МО РФ от 23 июля 2012 года № 180/5/6251, в соответствии с которыми вышестоящим распорядителем бюджетных средств произведена корректировка контрольных сумм фондов заработной платы гражданского

персонала, утвержденных заместителем Министра обороны РФ на январь – сентябрь 2012 года **в сторону уменьшения** и в связи с этим предлагается:

1. До особых указаний не издавать приказы о производстве (установлении) выплат заработной платы гражданскому персоналу воинских частей (организаций), предусмотренных к выплате за счет экономии фонда оплаты труда (выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы, доплаты за совмещение, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующих работников, дополнительные премии и иные выплаты за счет экономии ФОТ).
2. До особых указаний не заключать новых трудовых соглашений (договоров) о совмещении профессий (должностей) гражданского персонала.

В соответствии с трудовым законодательством РФ, система оплаты труда не может изменяться в одностороннем порядке, поскольку локальный нормативный акт ее утверждающий (если рассматривать приказ МО РФ 2008г. № 555 как локальный нормативный акт) принимается с учетом мнения представительного органа работников.

Положения приказа Министра обороны РФ 2008г. № 555 (в редакции приказа МО РФ 2009г. № 333), регулирующие Порядок формирования годового фонда оплаты труда гражданского персонала (приложение № 3 к приказу МО РФ 2008г. № 555) в части абзаца 3 подпункта в) пункта 5 гласит:

«В расчет годового фонда оплаты труда не включать суммы, выплаченные за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и другие выплаты компенсационного характера, выплачиваемые за счет экономии годового фонда оплаты труда;» противоречат статьям 129, 60.2, 151 ТК РФ, которые гарантируют вышеуказанные выплаты без ограничений.

Прошу:

определить срок утверждения годового фонда оплаты труда гражданского персонала;

отменить абзац 3 подпункта в) пункта 5 Приложения № 3 к приказу Министра обороны РФ 2008г. № 555 (в редакции приказа Министра обороны РФ 2009г. № 333);

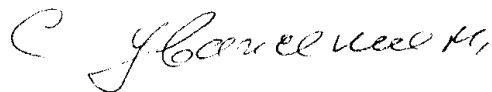
отменить директиву заместителя Министра обороны РФ от 22.02.2012г. № ДЗ-1 и указания директора Департамента финансового планирования МО РФ от 23.07.2012г. № 180/5/6251,

как изданные с нарушением трудового законодательства Российской Федерации, пунктов 8, 11 «Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011 – 2013 годы» (приказ Министра обороны РФ 2011г. № 454), ущемляющие законные права и интересы гражданского персонала и ухудшающие его материальное положение.

Приложение:

1.Копия письма ВрИО начальника Федерального казённого учреждения «Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Тверской области» на 2 листах.

2.Копия письма руководителя Федерального казенного учреждения «Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Приморскому краю» на 2 листах.



Председатель Профсоюза гражданского
персонала Вооружённых Сил России



Н. Бойко



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

119160, г. Москва

« 12 » ДЕКАБРЯ 20012 г. № 205/211/640

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 31 октября 2012 г. № 2/466 по вопросу соответствия действующему законодательству Российской Федерации отдельных положений директивы заместителя Министра обороны Российской рассмотрено.

Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 371-ФЗ «О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» установлены предельные объемы бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации.

Во исполнение вышеуказанного Федерального закона распорядителям бюджетных средств директивой заместителя Министра обороны Российской Федерации от 22 февраля 2012 г. № ДЗ-1 установлены и доведены предельные объемы фондов заработной платы гражданского персонала, содержащегося за счет средств федерального бюджета.

Кроме того, руководствуясь статьей 158 Бюджетного кодекса Российской Федерации главный распорядитель бюджетных средств обеспечивает адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств, а также распределяет их по подведомственным распорядителям и получателям бюджетных средств и исполняет соответствующую часть бюджета.

На основании доведенных фондов заработной платы гражданского персонала распорядители бюджетных средств утверждают получателям бюджетных средств контрольные суммы фондов заработной платы гражданского персонала и расчеты фондов заработной платы гражданского персонала.

При этом в соответствии с пунктом 7 приложения № 3 к приказу Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555 расчет годового фонда заработной платы гражданского персонала войсковой части (организации) распорядителем бюджетных средств может быть уменьшен (увеличен) в зависимости от доведенных ему лимитов бюджетных обязательств.

Согласно статье 283 Бюджетного кодекса Российской Федерации превышение размеров утвержденных лимитов бюджетных обязательств является основанием для применения мер принуждения за нарушение бюджетного законодательства Российской Федерации.

Таким образом, директива заместителя Министра обороны Российской Федерации издана в целях обеспечения выполнения норм Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», в пределах предоставленных полномочий и не ущемляет права гражданского персонала, в том числе и право на труд, поскольку фактическая численность воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации соответствует численности, исходя из которой предусмотрены предельные объемы бюджетных ассигнований в федеральном бюджете.

При этом указаниями Министра обороны Российской Федерации 2012 года № 205/2/714 определено обеспечить выплату заработной платы гражданскому персоналу в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала.

Кроме того, согласно статье 98 Трудового кодекса Российской Федерации по заявлению работника работодатель имеет право разрешить ему работу по другому трудовому договору в этой же организации по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства.

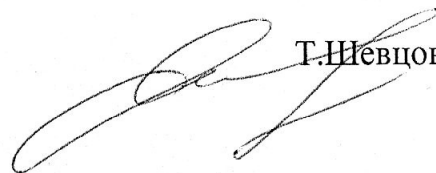
Т.е. принятие решения о работе в порядке совместительства не является обязанностью работодателя и носит не уведомительный, а разрешительный характер. Работодатель, в данном случае командир (начальник) воинской части (организации), как лицо, лично отвечающее за боеготовность и иные показатели, характеризующие способность выполнять вверенным ему подразделением (организацией) задачи в области обороны, самостоятельно оценивает необходимость такой работы в каждом конкретном случае и в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала.

Таким образом, права и свободы граждан, гарантированные Конституцией Российской Федерации, законами и другими нормативными правовыми актами, не нарушаются.

Учитывая изложенное, директива заместителя Министра обороны Российской Федерации издана в рамках действующего законодательства Российской Федерации и не нарушает конституционных и трудовых прав работников.

Необходимо отметить, что принятые в 2012 году меры позволили обеспечить своевременную и в полном объеме выплату заработной платы гражданскому персоналу в пределах выделенных объемов бюджетного финансирования, а также произвести дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации за третий, четвертый кварталы 2012 года и по результатам работы за 2012 год.

Прошу довести данную информацию до профсоюзных организаций Министерства обороны Российской Федерации.



Т. Невцова

В адрес заместителя Министра обороны Российской Федерации Шевцовой Т.В. направлено обращение Председателя Профсоюза по ситуации с детским оздоровительным отдыхом в Вооруженных Силах Российской Федерации, которое публикуем для информации:



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

119160, г.Москва, к-160

Факс/тел.: 693-04-17, 693-03-14, тел.: 693-03-62

30.11.2012 г.
Исх. № 2/528

Заместителю Министру обороны
Российской Федерации
Шевцовой Т.В.

Уважаемая Татьяна Викторовна!

Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России обращается к Вам по проблеме детского оздоровительного отдыха.

Министерство обороны Российской Федерации своими решениями прекратило в 2011 году массовый детский оздоровительный отдых, в связи с тем, что отсутствуют необходимые условия для открытия детских оздоровительных лагерей Министерства обороны РФ. Было обещано, что указанная мера носит временный характер и продлится до момента устранения условий, препятствующих нормальному функционированию детских оздоровительных лагерей и пансионатов Министерства обороны Российской Федерации. В 2011 и 2012 годах тысячи детей военнослужащих и гражданского персонала не смогли летом пройти оздоровление и отдых.

Летним отдыхом с родителями, в санаториях МО РФ, смогли воспользоваться немногие.

Просим Вас вернуть в 2013 году массовый летний оздоровительный отдых тысячам детей военнослужащих и гражданского персонала, особенно из районов Крайнего Севера.

С уважением,

Председатель Профсоюза

Н. Бойко



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«18» декабря 2012 г. № 216/3601

На № _____

Председателю Профсоюза
Гражданского персонала
Вооруженных Сил
Российской Федерации
Н.Н. БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Департаментом по санаторно-курортному обеспечению Министерства обороны Российской Федерации (далее – Департамент) по поручению Заместителя Министра обороны Российской Федерации Т.В.Шевцовой рассмотрено Ваше обращение от 30.11.2012г. исх. № 2/528 по вопросу возобновления оздоровительного отдыха в детских оздоровительных лагерях Минобороны России.

В связи с реформированием Департамента в структурное подразделение Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации до 31 декабря 2012 года (Директива Министра обороны Российской Федерации от 23 ноября 2012 г. № Д-39), считаем целесообразным вернуться к обсуждению вышеуказанного вопроса после завершения организационно-штатных мероприятий.

Приложение: на 1 л.

Директор Департамента по
санаторно-курортному
обеспечению Министерства обороны
Российской Федерации

Е. Чуфырева

Получен ответ из Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации, который публикуем для информации:

Врио начальника Главного управления
по работе с личным составом Вооруженных
Сил Российской Федерации
полковнику М.В.СМЫСЛОВУ

На исх. № 172/3/4518 от 25 сентября 2012 г.

Уважаемый Михаил Вячеславович!

Обращение председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России Департаментом рассмотрено.

1. В настоящее время во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Правительство Российской Федерации совместно с федеральными органами исполнительной власти проводит работу по совершенствованию государственной политики, направленной на повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики, в том числе воинских частей и организаций Минобороны России, до уровня средней заработной платы по регионам.

Одними из приоритетных направлений достижения вышеуказанной цели являются:

проведение мероприятий по оптимизации структуры воинских частей (организаций) и численности гражданского персонала и направление высвободившихся бюджетных средств на повышение уровня оплаты труда работников;

реализация в Минобороны России решений Правительства Российской Федерации по повышению уровня оплаты труда.

Так, во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2012 г. № 1667-р Министром обороны Российской Федерации 15 октября 2012 г. подписан приказ № 3200, в соответствии с которым гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России с 1 октября 2012 г. размеры должностных окладов (тарифных ставок) увеличены на 6 процентов.

2. В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010 (далее – приказ) выплата дополнительных премий за счет экономии бюджетных средств, полученных в результате сокращения численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, предусмотрена всему гражданскому персоналу

воинских частей и организаций Минобороны России, как из числа руководителей, так и из числа специалистов и рабочих.

Категории гражданского персонала и объем бюджетных средств, направляемый на материальное стимулирование личного состава, устанавливаются Министром обороны Российской Федерации, в пределах Прав, определенных Указом Президента Российской Федерации от 26 декабря 2006 г. № 1459.

Денежные средства на выплату указанных премий не предусматриваются действующим порядком формирования и использования годового фонда оплаты труда воинских частей и организаций и доводятся до воинских частей и организаций Минобороны России сверх сумм, доведенных на оплату труда гражданского персонала.

В связи с тем, что источником для выплаты дополнительных премий является общая экономия бюджетных средств на оплату труда работников Минобороны России, данная норма не может являться обязательством командиров воинских частей и руководителей организаций при заключении коллективных договоров или положений об оплате труда.

Учитывая изложенное, вышеуказанный приказ не противоречит законодательству Российской Федерации, а соответственно не нарушает принципы социального партнерства и не требует переиздания.

Одновременно сообщается, что 4 октября 2012 г. Министром обороны Российской Федерации принято решение о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России по итогам работы в третьем квартале 2012 года.

Соответствующие указания доведены Департаментом финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации до управлений (отделов) финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по субъектам Российской Федерации.

Прошу учесть данную информацию при подготовке ответа заявителю.

Заместитель директора
Департамента финансового планирования
Министерства обороны Российской Федерации



И.Савенко

«18» октября 2012 г.
исх. № 180/5/ 9732

Получен ответ из Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза по вопросу обеспечения жильем лиц гражданского персонала в/ч 03080, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«20» декабря 2012 г. № 172/3/6309

На № 6/527 от 29 ноября 2012 г.

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу обеспечения жильем лиц гражданского персонала войсковой части 03080, дислоцированной на территории Республики Казахстан, рассмотрено.

Обеспечение лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – лица гражданского персонала) жилыми помещениями по договорам социального найма на территории Российской Федерации в функции Минобороны России не входит.

Вместе с тем в соответствии с пунктом 65 Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011–2013 годы за лицами гражданского персонала, принятыми на учет по месту работы (службы) до 1 марта 2005 г., сохранено право на нахождение в очереди нуждающихся в обеспечении жилыми помещениями по договорам социального найма.

Кроме того, лица гражданского персонала, постоянно проживающие за пределами Российской Федерации и не имеющие жилых помещений на территории Российской Федерации, могут воспользоваться своим правом на переселение в Российскую Федерацию в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Врио начальника Главного управления
по работе с личным составом
Вооруженных Сил Российской Федерации

С уважением,

М.Смыслов

Получен ответ Департамента ресурсного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации на проблемные вопросы, связанные с обеспечением гражданского персонала специальной и форменной одеждой, который публикуем для информации:

Председателю Центрального комитета
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных сил России
Н.Н.БОЙКО

На № 4/522 от 26.11.2012г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение о проблемных вопросах в обеспечении гражданского персонала специальной и форменной одеждой по поручению рассмотрено.

Обеспечение вещевым имуществом Вооруженных Сил Российской Федерации организовано в пределах выделенных Федеральным бюджетом на эти цели лимитов бюджетных обязательств.

С целью исключения несвоевременного и неполного доведения положенных норм снабжения вещевого имущества до гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации довольствующим органом разрешено при их обеспечении, в первую очередь, использовать предметы военной формы одежды, а также снятые со снабжения и предметы специальной одежды и средства индивидуальной защиты прежних годов изготовления.

Необходимые ресурсы в военных округах (флотах) имеются.

Соответствующие указания начальникам вещевого службы военных флотов (флотов) направлялись.

Кроме того, при невозможности организовать обеспечение указанными предметами разрешено выдавать гражданскому персоналу ВМФ предметы полевой формы одежды 2 категории, принятые от призывников, со сроком службы до 10 дней (костюм зимний полевой вместо куртки и брюк утепленных, костюм летний полевой вместо костюма хлопчатобумажного, сапоги юфтевые вместо сапог кирзовых и резиновых).

Выдача вещевого имущества производится на срок носки, установленный приказом Министра обороны Российской Федерации 1999 года № 435.

Вместе с тем, в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2002 года № 355 работникам военизированной охраны воинских частей в качестве форменного обмундирования предусмотрены к выдаче предметы полевой формы одежды и обуви (костюмы полевые зимние и летние, шапки-ушанки, фуражки полевые, сапоги).

Ресурсы указанного имущества на вещевых складах военных округов (флотов) имеются.

Учитывая возможность замены предметов специальной одежды предметами форменной и специальной одежды прежних лет изготовления, обеспеченность работников Вооруженных Сил Российской Федерации значительно увеличится.

С уважением,

руководитель Департамента ресурсного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
полковник



С.Жерихов

«10» декабря 2012 г.

Исх. № 256/41/2973

Получен ответ Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации на обращение председателя Территориальной организации Профсоюза рабочих и служащих Министерства обороны России по вопросу сокращения медицинского персонала СКК «Подмосковье» Министерства обороны Российской Федерации, который публикуем для информации:



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ШТАБ
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Председателю Территориальной
организации Профсоюза рабочих и
служащих Министерства обороны России
Т.В.ОЗЕРЕЦКОВСКОЙ

г. Москва, 119160

«25» ноября 2012 г. № 314/6/5070

На № 42 от 6 ноября 2012 г.

Уважаемая Татьяна Викторовна!

Ваше обращение по вопросу сокращения медицинского персонала санаторно-курортного комплекса «Подмосковье» Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Во исполнение решения Министра обороны Российской Федерации перевод всех санаторно-курортных учреждений на новые штаты отменен.

Заместитель начальника Главного управления



С.Николенко

Всего за период с 1.10.2012 г. по 31.12.2012 г. в адрес Министра обороны Российской Федерации, органов военного управления, Федерации Независимых Профсоюзов России, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, других организаций направлено 137 письменных обращений по различным вопросам профсоюзной деятельности:

-  Министру обороны Российской Федерации – 8;
-  Заместителям Министра обороны, в главные управления и департаменты Министерства обороны Российской Федерации – 50;
-  Федерации Независимых Профсоюзов России – 8;
-  Территориальным и первичным профсоюзным организациям – 69;
-  Другим организациям – 22.

По характеру обращений:

- ✓ 25,3% - обращения по вопросам нарушений в области оплаты труда (не своевременной выплаты заработной платы, ЕДВ, невыплатам процентных надбавок стимулирующего и компенсационного характера и т.п.), а также увеличения тарифных ставок (разрядов) работников;
- ✓ 22,7% - обращения членов Профсоюза по вопросам частного характера;
- ✓ 19,2% - обращения по вопросам организационно-штатных мероприятий;
- ✓ 2,9% - обращения по вопросам жилищного обеспечения гражданского персонала, командировочных и суточных расходов;
- ✓ 3,4% - обращения по вопросам несвоевременного перечисления профсоюзных взносов, поощрения членов Профсоюза;
- ✓ 26,5% - обращения по другим вопросам.



на обращения получены 15 ответов различного содержания, которые были оперативно доведены до заявителей по электронной почте и письменно.

По мере поступления ответов на остальные обращения, они будут аналогичным образом доводиться до заявителей и при необходимости публиковаться в Информационном вестнике.

Уважаемые коллеги!

Мы приглашает всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания и пожелания направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефонам: (495) 693-03-14, (495) 693-03-62, (495) 693-04-17 (ф).*