



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 5

г. Москва
март 2013 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Правительстве Российской Федерации	- стр. 4
Федеральный закон РФ от 3 декабря 2012 года № 234-ФЗ «О внесении изменений в статью 26 [3] Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и Трудовой кодекс Российской Федерации»	- стр. 4
В Министерстве обороны Российской Федерации	- стр. 6
Приказ Министра обороны Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 3910 «О представителях Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации»	- стр. 6
Приказ Министра обороны Российской Федерации от 20 февраля 2013 г. № 139 «О мерах по улучшению взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России»	- стр. 9
В Федерации Независимых Профсоюзов России	- стр. 12
Информация о заседании Исполнительного комитета ФНПР 23 января 2013 года № 5-1 «О проведении акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»	- стр. 12
Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 23 января 2013 года № 1-1 «О выполнении в 2012 году Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы и подготовке концепции генерального соглашения на новый период»	- стр. 14
В защиту Олимпийского учебно-спортивного центра «Планерная»	- стр. 16
О роли профсоюзов в модернизации профессионального образования	- стр. 18
В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России	- стр. 24
IX заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России	- стр. 24
Соглашение о сотрудничестве между Федеральной службой по труду и занятости и Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России	- стр. 43
В помощь профсоюзному активу	- стр. 47
<i>Профкому на заметку:</i>	- стр. 47
Апелляционное определение Мурманского областного суда по иску Кудрявцева В.А. к государственному учреждению «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Ленинском округе города Мурманска о признании решения незаконным, включении периодов работы в специальный стаж и назначении пенсии	- стр. 47
Вопросы и консультации	- стр. 52
<i>Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:</i>	- стр. 52
Ответ Заместителя Министра обороны Российской Федерации Т.Шевцовой на обращение Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу обеспечения социальных льгот и гарантий гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России	- стр. 52
Ответ Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Министру обороны Российской Федерации с предложениями по улучшению социально-экономического положения лиц гражданского персонала	- стр. 55

Предложения по организации обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации специальной одеждой	- стр. 60
Ответ Статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации Панкова Н.А. на обращение Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу урегулирования проблем, возникающих при передаче детских садов в муниципальную собственность	- стр. 63
Ответ Департамента эксплуатационного содержания и обеспечения коммунальными услугами воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу прекращения оказания услуг по техническому обслуживанию казарменно-жилищного фонда Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 65
Ответ начальника управления (по регулированию трудовых отношений) Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации И.Роземблюда на обращение Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу правомерности требований кадровых органов о предоставлении работниками сведений о доходах и заключении при этом дополнительных соглашений к трудовым договорам	- стр. 66
Внимание опыт!	- стр. 68
Обращение к рабочим и служащим Черноморского флота, не состоящим в профсоюзных рядах	- стр. 68
Директива Командующего войсками Западного военного округа от 22 марта 2013 года № Д-5 «О мерах по совершенствованию работы с гражданским персоналом в войсках Западного военного округа»	- стр. 69
Телеграмма Командующего войсками Восточного военного округа об итогах работы за 2012 год и задачах профорганов по выполнению решений VIII Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России	- стр. 68

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральный закон Российской Федерации от 3 декабря 2012 г. N 234-ФЗ "О внесении изменений в статью 26 [3] Федерального закона "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 1

Пункт 2 статьи 26 3 Федерального закона от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 42, ст. 5005; 2003, N 27, ст. 2709; 2005, N 1, ст. 17, 25; 2006, N 1, ст. 10; N 23, ст. 2380; N 30, ст. 3287; N 31, ст. 3452; N 44, ст. 4537; N 50, ст. 5279; 2007, N 1, ст. 21; N 13, ст. 1464; N 21, ст. 2455; N 30, ст. 3747, 3805, 3808; N 43, ст. 5084; N 46, ст. 5553; 2008, N 29, ст. 3418; N 30, ст. 3613, 3616; N 48, ст. 5516; N 52, ст. 6236; 2009, N 48, ст. 5711; N 51, ст. 6163; 2010, N 15, ст. 1736; N 31, ст. 4160; N 41, ст. 5190; N 46, ст. 5918; N 47, ст. 6030, 6031; N 49, ст. 6409; N 52, ст. 6984; 2011, N 17, ст. 2310; N 27, ст. 3881; N 29, ст. 4283; N 30, ст. 4572, 4590, 4594; N 48, ст. 6727, 6732; N 49, ст. 7039, 7042; N 50, ст. 7359; 2012, N 10, ст. 1158, 1163; N 18, ст. 2126; N 31, ст. 4326) дополнить подпунктом 44 [2] следующего содержания:

"44 [2]) осуществления уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров;"

Статья 2

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) следующие изменения:

1) часть вторую статьи 33 дополнить предложением следующего содержания: "В случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей его полномочия может осуществлять соответственно общероссийское, межрегиональное, региональное, территориальное объединение работодателей при условии, что состав членов такого объединения отвечает требованиям, установленным федеральным законом для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей.";

2) в статье 46:

а) часть первую дополнить предложением следующего содержания: "Соглашение должно включать в себя положения о сроке действия соглашения и порядке осуществления контроля за его выполнением.";

б) часть вторую изложить в следующей редакции:

"В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам: оплата труда (в том числе установление размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части, а также определение составных частей заработной платы, включаемых в ее условно-постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы);

гарантии, компенсации и льготы работникам;

режимы труда и отдыха;

занятость, условия высвобождения работников;

повышение квалификации работников, в том числе в целях модернизации производства;

условия и охрана труда;

развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;

дополнительное пенсионное страхование;

другие вопросы, определенные сторонами.";

3) в статье 47:

а) дополнить новой частью шестой следующего содержания:

"При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров, а при проведении коллективных переговоров по подготовке проекта генерального соглашения в течение шести месяцев со дня их начала стороны должны подписать соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.";

б) дополнить частью седьмой следующего содержания:

"Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами.";

в) часть шестую считать частью восьмой;

4) часть первую статьи 50 дополнить предложениями следующего содержания: "Отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональные соглашения регистрируются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения - соответствующими органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Законами субъектов Российской Федерации может быть предусмотрена возможность наделения органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.";

5) статью 52 дополнить словом ", соглашениями";

6) в статье 53:

а) в части первой:

абзац второй дополнить словом ", соглашениями";

абзац восьмой после слов "коллективным договором," дополнить словом "соглашениями,";

б) абзац пятый части второй дополнить словом ", соглашениями".

Президент Российской Федерации

В. Путин

**В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 3910

29 декабря 2012 г.

г. Москва

**О представителях Министерства обороны
Российской Федерации, осуществляющих полномочия
работодателя в отношении работников воинских частей
в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации**

1. Установить, что представителями Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющими полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации*, в соответствии со статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации являются:

 статс-секретарь – заместитель Министра обороны Российской Федерации – в отношении командиров (руководителей) воинских частей (организаций), непосредственно подчиненных центральным органам военного управления, и работников центральных органов военного управления, за исключением командиров (руководителей) воинских частей (организаций) и работников, указанных в абзаце четвертом и пятом настоящего пункта;

* Далее в тексте настоящего приказа, если не оговорено особо, для краткости воинские части и организации Вооруженных Сил Российской Федерации будут именоваться воинскими частями (организациями).

командующие войсками военных округов (флотах) – в отношении командиров (руководителей) воинских частей (организаций), непосредственно подчиненных органам управления военного округа (флота), и работников органов управления военного округа (флота);

начальник Главного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации – в отношении командиров (руководителей) и работников подчиненных воинских частей (организаций) по перечню, утверждаемому начальником Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации – первым заместителем Министра обороны Российской Федерации;

начальник 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации – в отношении командиров (руководителей) подчиненных воинских частей (организаций) и работников 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации;

командующие объединениями (им равные) – в отношении командиров (руководителей) воинских частей (организаций), входящих в состав объединений (им равных), и работников органов управления объединений (им равных);

командиры соединений (им равные) – в отношении командиров (руководителей) и работников воинских частей (организаций), входящих в состав соединений (им равных);

командиры (руководители) воинских частей (организаций) (за исключением командиров (руководителей) воинских частей (организаций), входящих в состав соединений и им равных) – в отношении работников подчиненных воинских частей (организаций).

2. Заключать с работниками воинских частей (организаций) трудовые договоры о работе:

в воинских частях (организациях), находящихся на территории Российской Федерации, – в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

в воинских частях (организациях), находящихся за пределами территории Российской Федерации, -- в соответствии с законодательством страны пребывания, если иное не предусмотрено международными договорами (соглашениями).

3. Признать утратившими силу приказы Министра обороны Российской Федерации:

1993 года № 557 «О заключении трудовых договоров (контрактов) с гражданским персоналом Вооруженных Сил Российской Федерации»;

2012 года № 2930 «О представителях Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2013 г.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии

С.Шойгу

П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 139

20 февраля 2013 г.

г. Москва

О мерах по улучшению взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России

В целях дальнейшего развития взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) в решении вопросов обеспечения социальных гарантий гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации*, регулирования трудовых отношений, реализации отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала и Министерством обороны Российской Федерации (далее – отраслевое соглашение) **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления обеспечить в подчиненных воинских частях:

рассмотрение не реже одного раза в год на военных советах (служебных совещаниях) с участием представителей Профсоюза хода выполнения в воинских частях заключенных соглашений и коллективных договоров, вопросов обеспечения социальной защиты гражданского персонала;

направление проектов правовых актов и решений, затрагивающих социально-экономические права и интересы

* Далее в тексте настоящего приказа, если не оговорено особо, для краткости будут именоваться: гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации – гражданским персоналом; объединения, соединения, воинские части, военно-учебные заведения и организации Вооруженных Сил Российской Федерации – воинскими частями.

гражданского персонала, до их подписания в профсоюзные органы, а проектов нормативных правовых актов Министерства обороны Российской Федерации по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений – в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия);

включение представителей Профсоюза в состав комиссий, создаваемых при проведении реорганизации воинских частей;

доведение правовых актов органов военного управления, затрагивающих социально-экономические права и интересы гражданского персонала, до соответствующих представительных органов, а проектов правовых актов Министерства обороны Российской Федерации по указанным вопросам до центрального комитета Профсоюза;

взаимодействие с организациями Профсоюза.

2. Начальнику Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации:

спланировать совместно с Профсоюзом комплекс мероприятий по повышению качества общественно-государственной подготовки гражданского персонала, формированию у него ответственности за соблюдение трудовой дисциплины, качественное выполнение функциональных обязанностей;

предусматривать в системе информирования офицеров изучение трудового законодательства, а также нормативных правовых актов по вопросам организации прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве обороны Российской Федерации.

3. Департаменту финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации предоставлять по запросам Профсоюза информацию о полноте обеспечения заработной платой гражданского персонала и денежным содержанием федеральных государственных служащих, суммах задолженности и принимаемых мерах по ее погашению.

4. Рассматривать вопросы соблюдения трудового законодательства и отраслевого соглашения ежегодно на заседаниях Комиссии.

5. Признать утратившими силу приказ Министра обороны Российской Федерации 1998 года № 429 и указания Министра обороны Российской Федерации от 27 июля 2011 г. № 205/2/466.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

генерал армии

С.Шойгу



В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР



23 января на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России были рассмотрены вопросы, связанные с выполнением в 2012 году действующего Генерального соглашения и подготовкой концепции Генерального соглашения на новый период, а также с дальнейшим развитием кадрового потенциала профсоюзов и проведением Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013». Вел заседание Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

В ходе обсуждения информации о выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011-2013 годы были отмечены существенные результаты действий сторон по его реализации. В частности, возросла интенсивность работы РТК и усилен контроль исполнения принимаемых решений. «Консультации с участием профсоюзов по федеральному бюджету на очередной финансовый период, впервые в точном соответствии с п. 7.1 соглашения, начались в период между внесением предложений в Правительство РФ и принятием по ним решения Правительства», - отметила в своем докладе заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. В деятельности нового состава правительства практически отсутствуют случаи внесения законопроектов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Государственную

Думу или принятия федеральными органами исполнительной власти соответствующих нормативных правовых актов без предварительного рассмотрения РТК.

Однако сторонам Генерального соглашения в 2012 году не удалось обеспечить согласование интересов по МРОТ, по вопросам установления потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по РФ и определения прожиточного минимума. Не были поддержаны предложения профсоюзов об увеличении ассигнований из федерального бюджета, направляемых на меры по снижению напряженности на рынке труда.

Срок действия текущего Генерального соглашения завершается в 2013 году. На сегодняшний день было инициировано начало переговорного процесса по подготовке и заключению следующего соглашения. Усилия профсоюзов будут направлены на обеспечение учета интересов работников при разработке нового проекта.

При рассмотрении мер по дальнейшему развитию кадрового потенциала профсоюзов было отмечено, что к настоящему времени большинство членских организаций сформировало резерв кадров на должности руководителей. «Вместе с тем, необходимо отметить наличие серьезных недостатков, снижающих возможности использования кадрового потенциала профсоюзов. Это - случаи невыполнения решений коллегиальных органов ФНПР, низкая исполнительная дисциплина членских организаций в вопросах отбора и формирования резерва, обучения, оценки работы, обеспечения профессионального и должностного роста, ротации кадров. Это в значительной степени препятствует дальнейшему укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой политики», - подчеркнула в своем выступлении заместитель Председателя ФНПР **Галина Келехсаева**.

Очевидна необходимость устранения указанных недостатков в рамках дальнейшего развития профсоюзного движения с целью усиления кадрового ресурса и повышения эффективности выполнения основных задач, стоящих перед ФНПР. Одним из направлений совершенствования кадровой политики профсоюзов является системная подготовка и формирование резерва молодых профсоюзных работников. В связи с этим Исполком принял решение о проведении Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013». До 31 августа будут проходить региональный и окружной этапы этого проекта в федеральных округах РФ. В октябре 2013 года состоится федеральный этап.

Исполком ФНПР принял постановление о проведении фотоконкурса ФНПР «Олимпиада для всех» и ряд других постановлений. Основные документы заседания Исполкома будут опубликованы на нашем сайте в ближайшее время.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР ОТ 23.01.2013 № 1-1**г.Москва**

О выполнении в 2012 году Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 – 2013 годы и подготовке концепции генерального соглашения на новый период

Обсудив информацию о выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 – 2013 годы (далее – Генеральное соглашение), Исполком ФНПР отмечает существенные результаты действий сторон Соглашения по его реализации.

В 2012 году в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) прошли консультации сторон Генерального соглашения по всем основным направлениям социально-экономической политики, в том числе по сценарным условиям и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, основным параметрам федерального бюджета на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов, основным направлениям налоговой и бюджетной политики Российской Федерации на среднесрочный период, проектам государственных программ Российской Федерации «Содействие занятости населения» и «Социальная поддержка граждан», проекту Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации, проекту Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, вопросам развития национальной системы квалификаций, состояния конкуренции в Российской Федерации и другим вопросам.

Исполком ФНПР отмечает возросшую интенсивность работы РТК (11 заседаний РТК и 65 заседаний её рабочих групп) и контроль исполнения принимаемых решений. Консультации с участием профсоюзов по основным параметрам федерального бюджета на очередной финансовый период, а также по прогнозным расчётам и оценкам консолидированного бюджета начались в период между внесением их в Правительство Российской Федерации и рассмотрением на заседании Правительства Российской Федерации – впервые в точном соответствии с п. 7.1 Генерального соглашения.

Ход реализации указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года, далее рассматривался на каждом заседании РТК. Представители ФНПР участвовали в составе рабочих групп, созданных при федеральных органах исполнительной власти в целях реализации отдельных положений указов, в том числе в составе рабочей группы при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу увеличения к 2020 году числа высококвалифицированных работников до уровня не менее трети от числа квалифицированных работников; межведомственной рабочей группы по совершенствованию мер социальной поддержки безработных граждан; рабочей группы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации.

В 2012 году из Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в РТК поступили 35 проектов федеральных законов по проблемам регулирования отношений в сфере труда. Позиция профсоюзной стороны РТК по каждому законопроекту доведена до сведения профильных комитетов Государственной Думы.

Случаи внесения Правительством Российской Федерации законопроектов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Государственную Думу или принятия федеральными органами исполнительной власти соответствующих нормативных правовых актов без предварительного рассмотрения РТК носили единичный характер (практически отсутствуют в деятельности нового состава правительства).

В 2012 году внесены подготовленные с участием ФНПР или согласованные ФНПР изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, в том числе законодательно определено понятие профессионального стандарта, закреплено участие РТК в установлении порядка разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов; упрощен порядок начисления и взыскания с работодателей процентов на сумму просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам, причитающимся работникам; ограничены сроки разработки проекта соглашения и заключения соглашения, определены условия осуществления полномочий отраслевого объединения работодателей соответствующим общероссийским (региональным, межрегиональным, территориальным) объединением работодателей; введен запрет на увольнение по инициативе работодателя лица, являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, и др.

В первом чтении Государственной Думой принят проект федерального закона «О государственном стратегическом планировании», предусматривающий участие объединений профсоюзов в государственном стратегическом планировании в сфере социально-экономического развития и обеспечения национальной безопасности Российской Федерации.

Подготовлены к ратификации Российской Федерацией Конвенция об оплачиваемых учебных отпусках (Конвенция № 140), Конвенция о безопасности и гигиене труда на шахтах (Конвенция №176). Соответствующие законопроекты в установленном порядке проходят согласование в федеральных органах исполнительной власти.

Однако сторонам Генерального соглашения в 2012 году не удалось обеспечить согласование интересов по минимальному размеру оплаты труда, по вопросам установления потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по Российской Федерации и определения прожиточного минимума, по вопросам, связанным с исполнением переданных органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения. Не были поддержаны предложения профсоюзов об увеличении ассигнований из федерального бюджета, направляемых на меры по снижению напряженности на рынке труда.

К числу причин недостаточной эффективности работы РТК можно отнести отсутствие единого мнения и консолидированной позиции Правительства Российской Федерации по ряду важнейших направлений социально-экономического развития страны, а также недостаточную скоординированность действий профсоюзов.

Вместе с тем консультации по решению социально-экономических проблем продолжаются. Так, при Минтруде России создана рабочая группа с участием представителей ФНПР, которая до 1 июля 2013 г. должна разработать предложения в части решения задачи установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (с учетом прогнозируемого значения прожиточного минимума). В формате проблемно-ориентированных рабочих групп вырабатываются предложения и по другим вопросам.

Срок действия Генерального соглашения завершается в 2013 году. Инициировано начало переговорного процесса по подготовке и заключению следующего генерального соглашения.

Однако только 11 членских организаций ФНПР выполнили п. 2.11 постановления Генсовета ФНПР от 21 ноября 2012 г. № 6-3 «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда» и подготовили предложения в концепцию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на новый период.

Исполком ФНПР отмечает, что усилия профсоюзов в 2013 году должны быть направлены не только на обеспечение учета интересов работников при разработке проекта нового генерального соглашения, но и на полное выполнение утвержденного в 2011 году

Исполкомом ФНПР Плана мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения на 2011 – 2013 годы.

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять к сведению Информацию о выполнении в 2012 году Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 – 2013 годы, подготовленную Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР совместно с другими структурными подразделениями Аппарата ФНПР (приложение № 1).

2. Принять к сведению данные мониторинга о размерах минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации (приложение № 2).

3. Академии труда и социальных отношений совместно с основными структурными подразделениями Аппарата ФНПР подготовить предложения в проект российской программы достойного труда, направленной на повышение уровня существующих трудовых прав и гарантий работников, дальнейшее совершенствование трудовых отношений и их правовое регулирование на основе Программы достойного труда, продвигаемой Международной организацией труда.

4. Обратить внимание представителей Федерации Независимых Профсоюзов России в РТК на необходимость личного участия в заседаниях РТК и её рабочих групп.

В защиту Олимпийского учебно-спортивного центра «Планерная»

7 февраля Московская Федерация профсоюзов распространила Открытое письмо в защиту Олимпийского учебно-спортивного центра «Планерная»

Обратиться с открытым письмом нас вынудила уже набившая оскомину ситуация с Олимпийским учебно-спортивным центром «Планерная». Надеемся быть услышанными, хотя вполне понимаем, что перекричать хор поющих с чужих голосов «активистов блогсферы» – задача непростая.

В последнее время заметно активизировалась тема, которая мулсируется в прессе и интернете вот уже без малого два года – нецелевое использование спортивных объектов на ОУСЦ «Планерная». Масла в огонь очередной пиар-кампании подлили три недавние публикации на сайте «Наша Версия» и в уважаемых «Московском Комсомольце» и «Независимой Газете».

Главное обвинение – использованием спортивного комплекса не по целевому назначению – изначально и в корне не соответствует действительности. В доказательство мы готовы привести список мероприятий, которые были проведены на ОУСЦ «Планерная» в 2012 году. В перечне – около двух десятков пунктов, и это только самые важные и массовые спортивные мероприятия и старты, мы опускаем здесь ежедневные тренировочные будни наших спортсменов, подготовку к их наиболее значимым стартам в карьере. Упомянем в этой связи Открытую Всероссийскую массовую лыжную гонку, «Московскую лыжную-2013», в которой приняли участие почти 19 тысяч человек, прошедший Чемпионат России и Кубок России по конному троеборью и конному спорту, Кубок России по бейсболу. Список можно продолжить. Кроме этого на базе проводились учебно-тренировочные сборы сборных команд России по конному, авиамodelьному спорту, по кик-боксингу.

Хотим напомнить, что ОУСЦ «Планерная» всегда была и остается для нас «меккой» лыжного спорта, здесь одна из лучших лыжных трасс страны. Вот уже 78 лет «Планерная» предоставляет возможность тренироваться нашим лучшим лыжникам, чемпионам и призерам Олимпийских игр, мировых и континентальных первенств. Среди них 4-х кратный Олимпийский чемпион Николай Зимятов, трёхкратная олимпийская чемпионка, 14-кратная чемпионка мира, пятикратная обладательница Кубка мира Елена Вяльбе, 3-

кратный призер Олимпийских игр Александр Завьялов, и многие, многие другие наши спортсмены.

База предоставляет спортивные объекты для тренировок детско-юношеских спортивных школ, дети занимаются конным спортом, пятиборьем, летними видами спорта, баскетболом и т.д.

Абсолютно лживо и не имеет под собой основания и утверждение о запущенности объектов на территории базы. В период с 2000-го года на развитие материально-технической базы спортивного центра «Планерная» профсоюзами было выделено в общей сложности свыше 200 миллионов рублей, о чем в 2011-ом году Московская Федерация профсоюзов проинформировала тогдашнего главу государства Д.А.Медведева. Кроме того, Московская Федерация профсоюзов не только поддерживает в надлежащем состоянии спортивные объекты «Планерной», но и планирует строительство новых. Так, при поддержке Федерации биатлона города Москвы, Московской области и Федерации лыжных гонок города Москвы, а также Федерального государственного бюджетного учреждения, Министерства спорта России, Федерального центра подготовки спортивного резерва в скором времени будет возведен уникальный комплекс для занятий биатлоном.

Если авторы хотя бы в малой доле претендовали на объективность, они бы не прошли мимо очевидных плюсов «Планерной». Главное и принципиальное преимущество спортивной базы «Планерная» именно в ее нацеленности на массовый спорт, на участие, привлечение как можно большего числа простых москвичей и жителей Подмоскovie к занятиям спортом. ОУСЦ ориентирован на организацию и проведении массовых стартов.

Еще нельзя не упомянуть о том, что на «Планерной» проходит множество мероприятий с участием людей с ограниченными возможностями, инвалидов от рождения либо получивших тяжелые травмы на производстве, лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата и т.д. Почему же «критики» ни словом не упомянули об этом? Или тема не интересная, не «денежная»? На «Планерной», между тем, созданы условия для занятий спортом инвалидам. В частности, на традиционных массовых лыжных соревнованиях «Московская лыжня» ежегодно отводятся специальные трассы для стартов лиц с ДЦП, инвалидов от рождения. Люди соревнуются как все, получают свои призы, искренне радуются... Если база прекратит свое существование в том виде, в котором она есть сегодня, для людей с ограниченными физическими возможностями закроется еще одна «дверь» в мир полноценного восприятия жизни, и они останутся за бортом.

Впрочем, мы понимаем, насколько наивно рассчитывать на объективность авторов откровенной и неприкрытой «заказухи», взывать к их нравственности, приводя доводы с какими-то инвалидами, их бедами и заботами. Почти с таким же успехом можно пытаться разжалобить фонарный столб. Однако надеемся, что, прочитав наше открытое письмо, общественность, в том числе и интернет-сообщество, которое питается лживыми медиа-вбросами с чужого стола и неприкрытыми инсинуациями, взглянет на проблему под другим углом.

В заключении хотелось бы выразить вполне обоснованные сомнения, что авторы, рвущие на себе рубаху в стремлении «резать правду-матку», так уж искренне беспокоятся о судьбе российского массового спорта. Скорее всего, отрабатывают свои деньги, попутно получая наслаждение от истерии, которая с их подачи набирает обороты в наших «всеядных» СМИ.

Подписались:

1. Вяльбе Е.В. - Президент федерации лыжных гонок России, Олимпийская чемпионка.
2. Завьялов А.А. - ЗМС, ЗТР, призёр Олимпийских игр, кавалер ордена Ленина.
3. Зимятов Н.С. - 4-х кратный Олимпийский чемпион.
4. Малин В.В. - Президент федерации биатлона города Москвы.
5. Жаров А.Е. - Президент федерации аэробики России.
6. Головатов М.В. - Президент федерации лыжных гонок города Москвы.
7. Ненахов В.В. - заслуженный тренер СССР по конному спорту.

8. Козлов Б.П. - заслуженный тренер России по конному спорту.
9. Добровольская Л. - заслуженный тренер России по конному спорту.
10. Воронова Е. - Генеральный секретарь федерации конного спорта России.
11. Ващук Ю.М. - Президент федерации авиамоторного спорта России, Герой Р.Ф.,лётчик-испытатель.
12. Трифонов И. В.- трёхкратный Чемпион Мира, ЗМС,
13. Привалов А.В. - ЗМС, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный работник физической культуры, призёр Олимпийских игр 1964г., двух кратный призёр ЧМ, 6-кратный Чемпион СССР, Кавалер Ордена Красного Знамени, Ордена дружбы народов, 2-х орденов, знак почёта.
14. Акентьев А.В. - Почётный Президент Международной федерации лыжных гонок.
15. Резцова А,А. - ЗМС, 3-х кратная Олимпийская Чемпионка по лыжным гонкам и биатлону, Кавалер двух Орденов Дружбы Народов.
16. Пятало К.Е. -заслуженный работник физической культуры, почётный Мастер спорта по лыжным гонкам.
17. Боталов А.Г. - Заведующий кафедрой РГУФК, Вице-президент федерации лыжных гонок Москвы.
18. Каминский Ю.М. -заслуженный тренер России, тренер Национальной команды по спринту.
19. Крюков Н. - Призёр Олимпийских игр.
20. Панжинский А. - Призёр Олимпийских игр.
21. Лопухов Н.П. - заслуженный тренер России, старший тренер мужской сборной команды России по биатлону,
22. Метельский А.Н. -Директор СДЮСШОР №81 «Бабушкино» по лыжным гонкам и биатлону, заслуженный работник физической культуры России.
23. Смиренский М.Д.- Директор СДЮСШОР «Юность Москвы» по лыжным гонкам «Спартак».

Члены сборной команды России по троеборью:

1. Атрохов Игорь - МСМК (мастер спорта Международного класса)
2. Настемко Михаил - МСМК
3. Васильев Борис - МСМК
4. Мартышев Валерий - МСМК, участник Олимпийских игр 2012
5. Шумский Юрий - МС
6. Александровская Ольга - МС, член сборной команды России по выездке
7. Телякова Анна - КМС, член сб. России юнош. троеборье
8. Машинистова Светлана - КМС, член сб. России юнош. троеборье
9. Захарова Мария - КМС, член сборной Москвы юноши
10. Погонова Анастасия - член сборной России дети
11. Винницкая Юлия - МС Участник Чемпионата Европы по выездке
12. Дорофеева Татьяна - МС, Участник Чемпионата Европы по выездке, член сборной России
13. Шорин Геннадий - тренер юнош. сб. России по троеборью.

О роли профсоюзов в модернизации профессионального образования

7 февраля 2013 года в Академии труда и социальных отношений (АТиСО) состоялась международная конференция, организованная базовым научным и учебно-методическим центром профсоюзов совместно с Федерацией независимых профсоюзов России и Европейским фондом образования на тему: «Модернизация профессионального образования: европейский опыт и роль профсоюзов».

На обсуждение был вынесен вопрос состояния системы профессионального образования в России и рассмотрен европейский опыт участия профсоюзов в развитии эффек-

тивной подготовки кадров. Значительное внимание эксперты уделили проблеме взаимодействия органов исполнительной власти, профессиональных сообществ, компаний, образовательных учреждений в разработке и внедрении профессиональных стандартов.

В работе конференции приняли участие заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Нина Кузьмина, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов, президент Академии труда и социальных отношений Николай Гриценко, представитель Европейского фонда образования, специалист по сотрудничеству с Россией Петри Лемпинен, директор центра «Профессионал» Департамента труда и занятости населения Правительства города Москвы Игорь Цирин, вице-президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей, директор Центра изучения проблем профессионального образования (Национальная обсерватория профобразования РФ), вице-президент Международной ассоциации профессионального образования (IVETA) Ольга Олейникова, заместитель председателя Московской торгово-промышленной палаты Анастасия Русакова, генеральный директор Национального агентства развития квалификации и Федерального института развития образования Александр Лейбович и ряд других представителей профессионального экспертного сообщества. Модератором конференции выступил проректор по научной работе АТиСО Виктор Кузьмин.

Обращаясь с приветственным словом к участникам конференции, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина подчеркнула, что непрерывное обучение в течение всей жизни - это гарантия востребованности работника на рынке труда. Задачу содействия практике системного обучения профсоюзы уже обозначали ранее и намерены усиленно работать в этом направлении. Н. Кузьмина отметила, что налицо очевидные попытки РСПП навязать свое мнение в сфере труда, и поблагодарила в этой связи АТиСО за то, что ученые Академии помогают профсоюзам находить дополнительные аргументы для дискуссии с работодателями.

Основным докладчиком, задавшим тон дебатам этого дня, стал представитель Европейского фонда образования, специалист по сотрудничеству с Россией П. Лемпинен. Он отметил, что образование непосредственно связано с проблемами рынка труда. Наглядным и самым простым аргументом этого выступает то, что квалифицированные работники допускают меньше ошибок на рабочем месте, следовательно, вопросы безопасности или увольнения сотрудника возникают значительно реже.

Резюмируя доклад П.Лемпинена, российские ученые отметили тот факт, что европейский опыт надо рассматривать исключительно в нашем социокультурном контексте: что-то необходимо будет адаптировать, а что-то применять выборочно.

Поднимая проблемы современного российского образования, многие выступающие отметили необходимость восстановления механизмов координации: сегодня не проводится мониторинг реальных потребностей рынка труда, возложенный в советское время на министерства, следовательно, вузы и техникумы просто не знают какие кадры и в каком количестве им готовить. По последним данным, озвученным учеными АТиСО, на рынке труда в 6-7 раз больше, чем требуется, работников с высшим образованием, в 3 раза меньше нужного людей со средним специальным.

Президент Академии труда и социальных отношений Николай Гриценко отметил в ряду прочих другую, не менее важную проблему: в новом законе «Об образовании» сделан акцент на то, что образовательный стандарт должен опираться на стандарт профессиональный. Дополнительная сложность скрыта в непонимании работодателем немаловажного аспекта: только высокое качество образования обеспечит производительность на рынке труда. Многие докладчики сошлись во мнении о необходимости поиска оптимальных стимулов для управленцев к вложению денег в непрерывное образование сотрудников, которое просто необходимо в связи с постоянно меняющимися условиями на рынке труда.

Таким стимулом, к примеру, может послужить сокращение налоговых выплат тем, кто не жалеет средств на обучение своих работников. Профсоюзы в свою очередь в пол-

ной мере осознают: если работник идет в ногу со временем, с новыми техническими разработками и знаниями в своем деле, у него в разы возрастают шансы сохранить рабочее место и получать достойную заработную плату.

По итогам конференции организаторами будет подготовлена резолюция, рекомендации и выводы которой все участники, каждый на своем уровне, намерены претворять в жизнь.

Пресс-служба АТиСО

4 марта в Москве состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Главной темой обсуждения стали вопросы развития системы социального партнерства

В Москве состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации **Владимира Путина** с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**. Главной темой обсуждения стали результаты работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В.Путин отметил активное участие ФНПР в работе РТК на общедофедеральном и региональном уровнях: «Эта работа непростая, очень сложная, это всегда поиск тяжёлых компромиссов. Но именно эта работа создаёт нам устойчивую ситуацию между работодателями, между работниками и между официальными государственными структурами. Это такая системная работа, которую мы наладили на протяжении уже нескольких последних лет, и я считаю, она чрезвычайно важная».

По словам М.Шмакова «это достаточно эффективная система, которая позволяет нам большинство вопросов решать в стиле переговоров... Конечно, сейчас есть примеры того, что эта система не то что даёт сбой, но некоторые работодатели, объединения работодателей пытаются найти для себя удобных партнёров и заключать с небольшими группами какие-то сепаратные, такие отраслевые тарифные соглашения. Мы считаем, это неправильно. Но мы боремся с этим в рамках РТК.»

Президент страны и профсоюзный лидер высказались за принятие закона, побуждающего работодателей вступать в отраслевые объединения работодателей. В настоящий момент такого нормативного акта не существует, что во многом препятствует развитию системы социального партнерства. Между тем, по мнению сторон, данный законопроект предварительно необходимо обсудить с объединениями работодателей и с депутатами.

Департамент общественных связей ФНПР

ФНПР поддержала требования энергетиков

ФНПР выражает солидарную поддержку справедливым требованиям по повышению заработной платы работников электроэнергетической отрасли

Общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз» обратилось с открытым письмом к Президенту Российской Федерации В. В. Путину, в котором призвало обратить внимание на критическую ситуацию, сложившуюся в части регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. ФНПР выражает солидарную поддержку справедливым требованиям по повышению заработной платы работников электроэнергетической отрасли, рекомендует всем членским организациям также выступить в поддержку профсоюзной инициативы и разместить на своих информационных ресурсах текст открытого письма.

Открытое письмо Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» Президенту Российской Федерации В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

Вынуждены повторно обратиться к Вам, так как наше первое обращение по ситуации, сложившейся в области социально-трудовых отношений в электроэнергетическом комплексе (письмо ВЭП от 11.10.2012г., исх. № 01/312) было направлено (письмо Администрации Президента РФ от 13.10.2012г., исх. № А26-02-065479) в Министерство энергетики Российской Федерации. Минэнерго России, рассмотрев данное обращение, сообщило, что «не имеет полномочий по регулированию трудовых отношений, в том числе по вопросу оплаты труда работников электроэнергетической отрасли».

Напомним, что поводом для нашего обращения к Вам послужила крайне негативная ситуация, сложившаяся в области социально-трудовых отношений в электроэнергетическом комплексе страны. За всё время, прошедшее после реформирования РАО «ЕЭС России», реальная заработная плата производственного персонала в отрасли не повышалась, а лишь увеличивалась на индекс потребительских цен, в ряде случаев её рост вообще был заморожен. Трудоспособные и профессионально подготовленные кадры перестали идти работать в энергетику, перестали считать профессию энергетика престижной и почетной, молодые обученные специалисты не задерживаются в организациях больше полутора лет. Всё это – следствие сложившейся в отрасли политики, проводимой высшими менеджерами крупнейших холдинговых компаний электроэнергетики, предполагающей приоритет в бизнесе, направленный на извлечение максимальной прибыли, в том числе посредством неоправданной экономии затрат на персонал. В то время, как средняя зарплата рабочих основных профессий – электромонтеров, машинистов блоков станций, в большинстве регионов РФ остается невысокой и составляет 15 — 23 тысячи рублей, представители высшего менеджмента, составляющие 10 процентов работников организаций, «съедают» до 40 процентов всего фонда оплаты труда. Отсюда гигантская дифференциация в оплате труда отдельных категорий работников, социальное расслоение и напряженность, недовольство в коллективах, масштабная текучесть кадров основных профессий, общая тенденция к снижению профессионального мастерства и кадровый голод. Имеет место и неоправданно «раздутые» штаты в управляющих структурах межрегиональных компаний.

Вопросы повышения заработной платы работникам основных профессий Профсоюз надеялся решить посредством заключения с работодателями нового Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Однако, в ходе коллективных переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ очередного периода (далее – ОТС), которые длятся уже более полугода, полномочные представители сторон социального партнерства на отраслевом уровне – Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ВЭП) и Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (далее – Объединение РаЭл) так и не смогли найти компромиссные решения, приемлемые в качестве обязательств работодателей и работников, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в отрасли.

Впервые за последние 20 лет сотни тысяч работников организаций электроэнергетики остались без главного документа в сфере выстраивания социально-трудовых отношений в рамках отрасли. На отраслевом уровне не согласованы и остались не принятыми принципиально значимые минимальные стандарты в области оплаты труда работников, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, определяющих социальную стабильность в отрасли.

По нашему мнению, данный факт свидетельствует о кризисе социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации на отраслевом уровне.

Профсоюзная сторона на коллективных переговорах, наряду с достигнутыми ранее договоренностями, преследовала достижение нескольких обстоятельных, гуманных и социально ориентированных целей:

- реального повышения и формирования конкурентной заработной платы работников отрасли;
- уменьшения огромной дифференциации в оплате труда отдельных категорий работников и разового увеличения заработной платы работников основных профессий;
- приостановки повсеместно наблюдающихся тенденций по снижению работодателями расходов на персонал посредством неоправданной оптимизации численности работающих;
- сдерживания усиливающейся интенсификации труда работников без учета установленной нормативной численности персонала организаций;
- изменения сложившегося порядка учета расходов на персонал в тарифах на тепловую и электрическую энергию.

С сожалением приходится констатировать, что все усилия ВЭП по улучшению благосостояния работников раз за разом натываются на решительное противодействие со стороны Объединения РаЭл, которое ссылаясь на крупнейших работодателей отрасли (ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «РусГидро», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «РАО ЭС Востока» и других) отвергает любые предложения по справедливому перераспределению доходов энергокомпаний и существенному повышению заработной платы рядовых электромонтеров, электрослесарей, других рабочих основных профессий.

15 ноября 2012 года в Москве состоялась коллективная акция в поддержку требований отраслевого Профсоюза по увеличению реальной заработной платы работников организаций электроэнергетики Российской Федерации, в которой приняли участие около 200 работников организаций электроэнергетики и профсоюзных активистов из большинства регионов страны. Кроме того, в адрес «Всероссийского Электропрофсоюза» поступило свыше 110 тысяч подписей работников организаций отрасли, как членов отраслевого Профсоюза, так и работников организаций, не входящих в отраслевое профсоюзное объединение, но поддержавших выдвинутые Профсоюзом требования.

Ситуация, сложившаяся на коллективных переговорах по заключению ОТС в электроэнергетике, также была предметом обсуждения на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 26 октября 2012 года. В результате ФСТ России, Минэкономразвития России, Минэнерго России, Минтруда России было предложено совместно с заинтересованными общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими объединениями профсоюзов провести консультации по вопросу учета расходов на оплату труда работников, предусмотренных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ, при установлении тарифов на электроэнергию.

К нашему сожалению, совещание, состоявшееся в соответствии с решением РТК на площадке ФСТ России 19 декабря 2012 года, оказалось, в основном, формальным и не дало желаемых результатов. В совещании принимали участие представители ФСТ России, Минэкономразвития России, Минэнерго России, Минтруда России, «Всероссийского Электропрофсоюза», Объединения РаЭл, ФНПР, РСПП.

По итогам проведенной дискуссии, обмена информацией о состоянии социально-трудовых отношений в регулируемой отрасли, можно сделать следующие выводы:

- **в настоящее время федеральные исполнительные и регулирующие органы существенно ограничены в возможностях внесения каких-либо изменений в систему ценообразования тарифов на электрическую и тепловую энергию, придерживаются позиции незаинтересованности в решении вопросов, связанных с оплатой и интенсификацией труда работников отрасли;**
- **стороны социального партнерства в электроэнергетике – ВЭП и Объединение РаЭл, по-прежнему остаются без какой-либо поддержки и понимания со стороны федеральных и отраслевых органов управления;**

- учитывая, что в большинстве энергокомпаний основным акционером остается Государство, решение о наведении порядка в оплате труда в электроэнергетике России может быть принято только на Вашем, уважаемый Владимир Владимирович, уровне либо по Вашему распоряжению, на уровне Правительства Российской Федерации.

О непростой ситуации в электроэнергетике России, от которой во многом зависят издержки промышленности и сельского хозяйства, жизненный уровень населения, неоднократно высказывались ведущие экономисты страны. Реформа РАО «ЕЭС России» не принесла отрасли ожидаемых инвестиций, остается высоким физический и моральный износ энергетического оборудования, распределительные сети находятся в предаварийном состоянии. В этих условиях особую актуальность приобретают инвестиции в человеческий капитал.

Наши требования по увеличению заработной платы работников отрасли полностью соответствуют Вашим Указам № 596 и № 597 от 7 мая 2012 года о долгосрочной государственной экономической политике, государственной социальной политике, в которых, в частности, предусмотрено увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза, а также государственной программе по поэтапному приближению минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума трудоспособного населения. Реализация этих решений позволит обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах, будет способствовать существенному улучшению ситуации в сфере социально-трудовых и иных, связанных с ними отношений в промышленности России, в том числе и в электроэнергетике – одной из стратегических отраслей Российской экономики.

Просим Вас, уважаемый Владимир Владимирович, обратить особое внимание на сложившуюся ситуацию в отрасли и дать соответствующие поручения Правительству Российской Федерации.

Профсоюз готов принять участие в обсуждении обозначенной проблемы на любом уровне, имеет конкретные предложения по выходу из затянувшегося кризиса в сфере социально-трудовых отношений, способного привести к стихийным выступлениям и протестным действиям со стороны работников электроэнергетической отрасли России.

**От имени работников электроэнергетики России
Центральный комитет Общественного объединения –
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

27 марта 2013 года в поселке Дубровский Московской области на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов состоялось IX заседание Президиума Профсоюза, материалы публикуем для информации:

ПОВЕСТКА ДНЯ IX ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

1. О статистическом отчете Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и итогах работы профсоюзных организаций по укреплению Профсоюза, созданию (восстановлению после организационно-штатных мероприятий) первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в члены Профсоюза в 2012 году.

2. О действиях Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи с изданием приказа Министра обороны Российской Федерации 2012 года № 3666 «О мерах по предупреждению и пресечению в Вооруженных Силах Российской Федерации правонарушений, совершенных в состоянии алкогольного опьянения».

3. Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2012 год.

4. Об отчете правовой инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2012 год.

5. Об отчете технической инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2012 год.

6. О создании и порядке работы рабочей группы по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

7. Об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014 – 2016 годы.

8. О взаимоотношениях Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и Камчатского краевого объединения организаций профсоюзов Федерации Независимых Профсоюзов России.

9. Об информационной политике Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

10. О решениях X пленума Центрального комитета Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации от 01.03.2013 года.

11. О проведении профсоюзами Первомайской акции 2013 года «Достойный труд – достойная зарплата!».

12. О действиях Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи с изданием приказа Министра обороны Российской Федерации от 20 февраля 2013 года № 139 «О мерах по улучшению взаимодействия с профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России».

13. Разное:

О действиях Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи с изданием приказа Министра обороны Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 3910 «О представителях Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

О практике работы Мурманской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по страхованию членов Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 9 – 1****27 марта 2013 г.****г. Москва****О СТАТИСТИЧЕСКОМ ОТЧЕТЕ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ И ИТОГАХ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА, СОЗДАНИЮ
(ВОССТАНОВЛЕНИЮ ПОСЛЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ) ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ВОВЛЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ
В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА В 2012 ГОДУ**

Заслушав информацию о статистическом отчете Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2012 год

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о статистическом отчете Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2012 год принять к сведению (прилагается).
2. Сводный статистический отчет за 2012 год утвердить и направить в Федерацию Независимых Профсоюзов России (прилагается).
3. Руководителям профсоюзных организаций всех уровней проанализировать результаты статистического отчета за 2012 год и спланировать в течение 2013 года заседания соответствующих органов с рассмотрением в повестке дня вопроса о работе профсоюзных организаций по повышению профсоюзного членства. О принятых решениях проинформировать вышестоящие профсоюзные органы.
4. На очередном заседании Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России рассмотреть вопрос об обмене опытом работы территориальных профсоюзных организаций по повышению профсоюзного членства.
5. Профсоюзным организациям, имеющим уровень профсоюзного членства не ниже 80% и при наличии финансовых возможностей, производить поощрение профсоюзных активистов денежными премиями.
6. В течение 2013 года на заседаниях соответствующих профсоюзных органов заслушивать председателей профсоюзных организаций, имеющих уровень профсоюзного членства ниже 50%.
7. До конца 2013 года обеспечить Методическими рекомендациями Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по увеличению профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации профсоюзные комитеты каждой первичной профсоюзной организации.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 9 – 2****27 марта 2013 г.****г. Москва**

**О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ В СВЯЗИ С ИЗДАНИЕМ ПРИКАЗА МИНИСТРА
ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 2012 ГОДА № 3666 «О МЕРАХ ПО
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРЕСЕЧЕНИЮ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ, СОВЕРШЕННЫХ
В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ»**

Заслушав информацию Столбова Б.В. – первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О действиях Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи с изданием приказа Министра обороны Российской Федерации 2012 года № 3666 «О мерах по предупреждению и пресечению в Вооруженных Силах Российской Федерации правонарушений, совершенных в состоянии алкогольного опьянения»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Столбова Б.В. – первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О действиях Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи с изданием приказа Министра обороны Российской Федерации 2012 года № 3666 «О мерах по предупреждению и пресечению в Вооруженных Силах Российской Федерации правонарушений, совершенных в состоянии алкогольного опьянения» принять к сведению.

2. Поддержать руководство Министерства обороны Российской Федерации в работе по предупреждению и пресечению в Вооруженных Силах Российской Федерации правонарушений, совершенных в состоянии алкогольного опьянения.

3. Руководителям профсоюзных организаций:

проинформировать членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о поддержке и солидарности Профсоюза с руководством Министерства обороны Российской Федерации в работе по предупреждению и пресечению в Вооруженных Силах Российской Федерации правонарушений, совершенных в состоянии алкогольного опьянения;

оказывать содействие и принимать активное участие в мероприятиях проводимых командирами (начальниками) воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации, направленных на искоренение пьянства в Вооруженных Силах Российской Федерации;

проводить профилактическую и разъяснительную работу среди членов Профсоюза и в трудовых коллективах, направленную на недопущение случаев употребления алкогольной продукции, нахождения на рабочем месте и исполнения своих должностных обязанностей в состоянии алкогольного опьянения;

привлекать к ответственности членов Профсоюза, вплоть до исключения из Профсоюза, допускающих употребление алкогольной продукции при нахождении на рабочем месте и исполнении своих должностных обязанностей;

принимать активное участие в организации культурно-досуговой и спортивно-массовой работы в трудовых коллективах, праздничных и торжественных мероприятий.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 9 – 3****27 марта 2013 г.****г. Москва****ОБ ИТОГАХ РЕВИЗИИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ЗА 2012 ГОД**

Заслушав информацию Пушкаревой Е.А. – председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2012 год»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Пушкаревой Е.А. – председателя Контрольно-ревизионной комиссии Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2012 год» принять к сведению.
2. Акт ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2012 год утвердить.
3. Учетную политику по бухгалтерскому и налоговому учету утвердить и довести до каждой профсоюзной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 9 – 4****27 марта 2013 г.****г. Москва****ОБ ОТЧЕТЕ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
О ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ ЗА 2012 ГОД**

Заслушав информацию Железнова В.Ю. – заместителя Председателя – главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об отчете Правовой инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2012 год»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Железнова В.Ю. – заместителя Председателя – главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об отчете Правовой инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2012 год» принять к сведению.

2. Отчет Правовой инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2012 год утвердить (прилагается).

3. Одобрить правозащитную работу, проведенную в 2012 году территориальными профсоюзными организациями:

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (Председатель Петрухин В.И.);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа (Председатель Антонова Л.С.);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа (Председатель Шевырев В.И.);

Территориальная организация профсоюза Черноморского флота (Председатель Канищев Н.А.);

Межрегиональная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны (Председатель Мазуренко Т.С.);

Калининградская областная общественная организация профсоюза Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (Председатель Нырцов В.Н.);

Мурманская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (Председатель Кудрявцев В.А.).

**Приложение к Постановлению Президиума Профсоюза
от 27 марта 2013г. № 9-4**

**ИНФОРМАЦИЯ
о правозащитной работе в 2012 году**

Следует отметить в 2012 году рост правовой помощи оказанной гражданскому персоналу. Направлено работодателям 357 представлений, количество выявленных нарушений – 954, из них 489 удовлетворено. Увеличилась правозащитная работа с подготовкой и подачей исковых заявлений в суды на 143 случая.

Увеличилось количество жалоб и обращений от работников организаций и воинских частей в профсоюзные органы до 2449, из них удовлетворено - 2087 (рост на 715), что свидетельствует о повышении доверия к проводимой правозащитной работе.

Растет информационная составляющая о правозащитной работе, так число публикаций в СМИ увеличилось на 27.

Выросло количество обращений в органы Прокуратуры Российской Федерации и Федеральную инспекцию труда (на 57 и 31 случай соответственно). Активнее проводится совместная работа по проверке соблюдения работодателями трудового законодательства с инспекторами Роструда и сотрудниками Прокуратуры Российской Федерации (проведено совместных проверок - 18 и 45 соответственно).

Следует отметить положительную правозащитную работу, которая проводилась в территориальных организациях Профсоюза ЗВО (Председатель Петрухин В.И.), ЦВО (Председатель Антонова Л.С.), ВВО (Председатель Шевырев В.И.), СФ (Председатель Кудрявцев В.А.), ЧФ (Председатель Канищев Н.А.), БФ (Председатель Нырцов В.Н.), РВСН и КВО (Председатель Мазуренко Т.С.)

Проведена правовая экспертиза приказа Министра обороны Российской Федерации 2012г. № 2930, в результате чего приказ был отменен.

Вместе с тем, к отчетам о правозащитной работе в большинстве случаев нет пояснительных записок. Было бы целесообразно присылать в ЦК Профсоюза в течение года судебные решения, акты совместных проверок с инспекторами Роструда и работниками прокуратуры, факты привлечения работодателей к административной, дисциплинарной и уголовной ответственности.

Заместитель председателя Профсоюза-
Главный инспектор труда Профсоюза

 В. Железнов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 9 – 5****27 марта 2013 г.****г. Москва****ОБ ОТЧЕТЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА 2012 ГОД**

Заслушав информацию Железнова В.Ю. – заместителя Председателя – главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об отчете Технической инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2012 год»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Железнова В.Ю. – заместителя Председателя – главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об отчете Технической инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2012 год» принять к сведению.
2. Отчет Технической инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2012 год утвердить (прилагается).
3. Отметить низкую активность работы Технической инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
4. Председателям территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженные Силы России организовать в 2013 году обучение внештатных технических инспекторов Профсоюза.
5. Ответственным за исполнением постановления назначить Железнова В.Ю. – заместителя Председателя – главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

**Приложение к Постановлению Президиума Профсоюза
от 27 марта 2013г. № 9-5**

Информация по охране труда за 2012 год

На седьмом заседании ЦК Профсоюза принято Постановление от 14 декабря 2011г. № 7-10 о создании Технической инспекции Профсоюза.

В настоящее время идет формирование технической инспекции по территориальным и первичным профсоюзным организациям. Всеми территориальными организациями Профсоюза, кроме ТОП ВВО (Председатель Шевырев В.И.), поданы кандидатуры внештатных технических инспекторов труда.

Следует отметить, на настоящий момент, низкую активность работы Технической инспекции труда Профсоюза. При численности внештатных технических инспекторов профсоюза -26, по отчетам проведена одна проверка соблюдения работодателями законодательства Российской Федерации по охране труда.

Уполномоченными по охране труда (285 человек) проведено 216 проверок, выявлено 216 нарушений.

В отчетах отсутствуют данные по направлению требований о привлечении к ответственности лиц виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, отсутствует судебная практика. Хотя в жизни таких случаев много.

За 2012 год отчет по Форме № 19 - ТИ подан не всеми внештатными техническими инспекторами труда и территориальными организациями.

Проще перечислить, кто подал сведения по охране труда за 2012 год, это территориальные организации Профсоюза: ЦВО (Председатель Антонова Л.С.), ЗВО (Председатель Петрухин В.И.), БФ (Председатель Нырцов В.Н.), РВСН и ВКО (Председатель Мазуренко Т.С.), Минобороны России (Председатель Озерецковская Т.В.).

Охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников являются главной в процессе трудовой деятельности. Необходимо усилить контроль профсоюзных организаций по созданию работодателями безопасных условий труда, обязательным выплатам и гарантиям, обеспечением СИЗ и другим вопросам, связанным с охраной труда на предприятиях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.

Заместитель председателя Профсоюза-
Главный инспектор труда Профсоюза



В. Железнов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 9 – 6****27 марта 2013 г.****г. Москва****О СОЗДАНИИ И ПОРЯДКЕ РАБОТЫ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО
ПОДГОТОВКЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О создании и порядке работы рабочей группы по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О создании и порядке работы рабочей группы по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Создать рабочую группу по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в составе:

Руководитель рабочей группы: Железнов Владимир Юрьевич.

Члены рабочей группы: представитель Контрольно-ревизионной комиссии, по одному представителю от профсоюзных организаций военных округов, флотов, Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны, Военно-воздушных сил, Министерства обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. На очередном заседании Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России утвердить персональный состав рабочей группы по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и определить порядок её работы.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 9 – 7****27 марта 2013 г.****г. Москва****ОБ ОТРАСЛЕВОМ СОГЛАШЕНИИ
МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ И МИНИСТЕРСТВОМ ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2014 – 2016 ГОДЫ**

Заслушав информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014 – 2016 годы»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014 – 2016 годы» принять к сведению.

2. В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации выйти с предложением к Министру обороны Российской Федерации о пролонгировании Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2014 – 2016 годы.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 9 – 8****27 марта 2013 г.****г. Москва****О ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ КАМЧАТСКОЙ КРАЕВОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ И КАМЧАТСКОГО КРАЕВОГО
ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

Заслушав информацию Железнова В.Ю. – заместителя Председателя – главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О взаимоотношениях Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и Камчатского краевого объединения организаций профсоюзов Федерации Независимых Профсоюзов России»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Железнова В.Ю. – заместителя Председателя – главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О взаимоотношениях Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и Камчатского краевого объединения организаций профсоюзов Федерации Независимых Профсоюзов России» принять к сведению.

2. Поддержать решение Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о невступлении в Камчатское краевое объединение организаций профсоюзов ФНПР.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 9 – 9

27 марта 2013 г.

г. Москва

ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Заслушав информацию Кошелева Д.В. – заместителя начальника Управления организационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об информационной политике Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Кошелева Д.В. – заместителя начальника Управления организационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Об информационной политике Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России утвердить (прилагаются).

3. В соответствии с Рекомендациями по информационному взаимодействию профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

территориальным профсоюзным организациям в I полугодии 2013 года провести анализ эффективности доведения информации, поступающей от Центрального комитета (территориальной организации) Профсоюза до первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза. По результатам анализа спланировать мероприятия, направленные на совершенствование доведения информации, поступающей от Центрального комитета (территориальной организации) Профсоюза до первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза;

назначить в каждой территориальной профсоюзной организации лиц ответственных за информационную работу. Копии решений направить в Центральный комитет Профсоюза;

до конца 2013 года добиться создания системы оперативного (посредством электронной почты) доведения информации, поступающей от Центрального комитета (территориальной организации) Профсоюза до первичных профсоюзных организаций с численностью более 150 человек;

до конца 2014 года добиться создания системы оперативного (посредством электронной почты) доведения информации, поступающей от Центрального комитета (территориальной организации) Профсоюза до всех первичных профсоюзных организаций;

рекомендовать территориальным профсоюзным организациям до конца 2013 года организовать (возобновить) выпуск информационных листков (газет, вестников, сборников и т.д.) о деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и его территориальных организаций.

Рекомендации
по информационному взаимодействию профсоюзных организаций
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Исходя из установки VII съезда ФНПР о том, что «член профсоюза имеет право получать регулярную, всеобъемлющую, профсоюзноориентированную информацию о деятельности как его организации, так и всех российских профсоюзов снизу доверху», организуется информационное взаимодействие всех профсоюзных организаций с обеспечением на этой основе реального функционирования Единой информационной системы профсоюзов. В этой связи предлагается следующая схема для работы на всех уровнях - от первичной профсоюзной организации до ЦК Профсоюза.

1. Первичная профсоюзная организация (ППО) обеспечивает постоянное информирование членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее Профсоюза) в доступной и понятной форме о своей деятельности (прежде всего и наиболее подробно) и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов, для чего определяет ответственного за это работника (активиста). В малочисленных организациях ведение информационной работы осуществляется председателем первичной профорганизации.

Ответственный за информационную работу:

планирует свою информационную работу поквартально;

обеспечивает наличие профсоюзного стенда (для небольших организаций - профсоюзного уголка) с регулярным пополнением и обновлением информации (не реже чем раз в неделю), используя при этом материалы самой первичной профсоюзной организации, материалы из территориальной профсоюзной организации, из Информационного вестника ЦК Профсоюза, газеты ФНПР «Солидарность», иных профсоюзных СМИ;

использует мероприятия, проводимые как руководством воинской части (организации), так и Профсоюзом для информирования членов Профсоюза и работников воинской части (организации), организует выступления на них руководителя ППО и/или его заместителей;

регулярно проводит информирование членов Профсоюза;

организует подписку на центральную профсоюзную газету ФНПР «Солидарность» (в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) - не менее одного экземпляра на организацию), а также - при необходимости - на региональные профсоюзные издания;

направляет информацию, заслуживающую общественного внимания и пропагандирующую деятельность Профсоюза, в территориальные профсоюзные организации. При этом существенная информация о работе профсоюзной организации должна оперативно поступать в территориальную профсоюзную организацию, а через нее - в ЦК Профсоюза и региональное профобъединение;

при численности ППО более 500 человек и освобожденном председателе организует создание, по возможности, собственного сайта с регулярным обновлением (не реже одного раза в месяц). Информация, размещаемая на сайте, должна оперативно и доступно рассказывать о текущей деятельности профорганизации, в первую очередь по вопросам зарплаты, занятости, условий труда, социально-трудовой тематики;

при необходимости использует социальные сети, региональные и федеральные интернет-форумы, другие площадки в Интернете для постоянного участия в дискуссиях о роли профсоюзов, мерах по повышению их авторитета;

для ведения информационной работы использует возможности воинской части (организации) (в том числе через коллективный договор);

обеспечивает выпуск (по возможности) собственной профсоюзной информационной продукции (информационных листов, бюллетеней и др.), ориентированной на рядового члена Профсоюза;

устанавливает постоянные контакты с информационными службами вышестоящих профсоюзных органов, регулярно получает от них текущие информационные материалы и передает, со своей стороны, информацию о работе ППО, о социально-трудовых отношениях в воинской части (организации);

инициирует организацию дискуссионных площадок для молодых членов Профсоюза, на которых обсуждаются новые идеи и их реализация, предложения по повышению профсоюзного членства в воинской части (организации).

Для ответственного за информационную работу в первичной профсоюзной организации важно:

знать важнейшие направления профсоюзной работы (в разрезе воинской части (организации), региона, отрасли, страны) на текущий момент;

обладать навыками публичного выступления перед аудиторией;

знать общие принципы работы со СМИ (внутренними и внешними);

уметь работать с Интернетом, электронной почтой, размещать информацию в блогосфере.

Организация обучения и повышение квалификации ответственных за информационную работу находится в компетенции как первичной профсоюзной организации, так и вышестоящих профсоюзных структур.

2. Территориальная профсоюзная организация (ТПО) несет ответственность за ведение первичными профсоюзными организациями информационной работы с членами Профсоюза, регулярно контролирует организацию данной работы в ППО, оказывает практическую помощь в этой работе, регулярно анализирует (не реже чем раз в год) состояние информационной работы в ППО, контролирует сроки распространения информации и доведение ее до членов Профсоюза.

В ППО, где нет освобожденных профсоюзных работников, ТПО несет прямую ответственность за организацию и проведение информационной работы.

Кроме этого, ТПО:

создает информационное подразделение (пресс-центр, отдел, группу), либо - при отсутствии необходимых ресурсов - назначает ответственного за информационную работу и заключает соглашение о взаимодействии с информационным подразделением соответствующего регионального профсоюзного объединения;

проводит смотры-конкурсы на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания в «подведомственных» ППО. Смотр-конкурс должен оценивать, в первую очередь, не количественные, а качественные характеристики осуществляемой информационной работы;

организует обучение информационных работников или ответственных за информационную работу из нижестоящих профсоюзных организаций;

направляет наиболее важную информацию о работе профсоюзных организаций в ЦК Профсоюза и региональное профобъединение;

активно использует профсоюзную атрибутику на различных мероприятиях;

заслушивает на заседаниях своего руководящего органа вопросы информационного обеспечения работы Профсоюза, включая ее конкретное содержание и материально-техническое обеспечение в ППО, вносит соответствующие предложения (обращения) в ЦК Профсоюза и соответствующие территориальные объединения организаций профсоюзов (ТООП);

организует в преддверии или по итогам важных мероприятий пресс-конференции, круглые столы, привлекая при необходимости структуры Профсоюза и регионального профобъединения.

ТПО осуществляет взаимодействие с «подведомственными» ППО, а также с ЦК Профсоюза и ТООП, подготавливает (в согласованные сроки) для них блоки информации, включающие:

для ППО - материалы о деятельности ТПО и вышестоящих профсоюзных структур; обобщенный материал, представляющий интерес для ППО, по «информации с мест»; а также материалы, получаемые от ЦК Профсоюза и ТООП;

для ЦК Профсоюза - обобщенный материал о деятельности ТПО и входящих в его состав ППО с «отраслевыми» предложениями;

для ТООП - обобщенный материал о деятельности ТПО и входящих в его состав ППО с «региональными» предложениями.

3. ЦК Профсоюза обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза и общественности о своей деятельности и деятельности ФНПР, разрабатывает собственную программу в рамках Единой информационной системы профсоюзов, активно взаимодействуя с территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Кроме этого:

проводит ежегодный мониторинг наличия и состояния информационных кадров, интернет-сайтов в своих территориальных организациях (обкомах), ведущих первичных профсоюзных организациях; печатных профсоюзных периодических изданий, внедрения новых информационных технологий, социальной рекламы; результатов подписки на газету «Солидарность»;

создает и развивает интернет-сайт. Развитие интернет-сайта включает в себя поддержку актуальной информации о Профсоюзе, регулярное (не реже чем раз в месяц) обновление текущей информации, развитие новых форм распространения информации;

выпускает ежеквартально информационный вестник;

проводит пресс-конференции и выступления руководителей Профсоюза во внешних и профсоюзных СМИ;

взаимодействует в рамках социального партнерства с пресс-службами соответствующих органов власти и руководством Минобороны России; разрабатывает и выпускает презентационную и имиджевую продукцию Профсоюза, при необходимости используя помощь Департамента общественных связей ФНПР, газеты «Солидарность»;

информирует свои ТПО и ведущие ППО о позиции ФНПР по значимым для работников и граждан страны вопросам, о проводимых общероссийских акциях, кампаниях солидарности и других важных мероприятиях профсоюзов. Это информирование должно осуществляться как непосредственно - с помощью ресурсов самого Профсоюза, так и опосредованно - через расширение распространения газеты «Солидарность». Осуществляя информационную поддержку акций, ЦК Профсоюза централизованно использует все имеющиеся ресурсы для максимально широкого и эффективного проведения кампаний в профсоюзных и внешних СМИ;

включает в свои положения о конкурсах и наградах для профсоюзных организаций и активистов пункт об уровне подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

обеспечивает обмен информационными материалами со своими ТПО (в ряде случаев и с ППО) и ФНПР, подготавливая для них блоки информации, включающих:

для ТПО - важнейшие (отраслевые, общероссийские, межрегиональные) материалы, обобщенный материал по «информации с мест» (от обкомов и ППО), а также по материалам, получаемым от ФНПР;

для ФНПР - обобщенный материал о деятельности Профсоюза и отраслевых профсоюзных СМИ (представляющий интерес для других профсоюзов - членских организаций ФНПР) с учетом материалов по «информации с мест», с постановкой предложений Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 9 – 10****27 марта 2013 г.****г. Москва****О РЕШЕНИЯХ X ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ВОЕННО-ВОЗДУШНЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 1 МАРТА 2013 ГОДА**

Заслушав информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О решениях X пленума Центрального комитета Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации от 1 марта 2013 года», Президиум констатирует, что договор между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил и Профсоюзом работников Военно-воздушных сил Российской Федерации от 17 марта 2011 года, пункт 2.3, предусматривающий «проведение мероприятий по реорганизации Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации в Территориальную профсоюзную организацию гражданского персонала Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» не позднее 31 декабря 2011 года, Профсоюзом работников Военно-воздушных сил Российской Федерации не выполнен, председатель Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации Калоша В.С., в нарушении взятых обязательств, стремится к созданию федерации профсоюзов. В Военно-воздушных силах продолжает действовать Профсоюз работников Военно-воздушных сил Российской Федерации, который до настоящего времени не предпринимает практических мер по присоединению к Профсоюзу гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О решениях X пленума Центрального комитета Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации от 1 марта 2013 года» принять к сведению.
2. Договор о взаимном сотрудничестве с Центральным комитетом Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации не заключать.
3. Подготовить и направить Обращение к членам Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации с информацией о нежелании его руководства сотрудничать в рамках единого Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и проинформировать Главнокомандующего Военно-воздушными силами, командиров (начальников) войсковых частей (организаций) Военно-воздушных сил Российской Федерации.
4. Председателям территориальных профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России довести до первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации решения Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
5. Рекомендовать председателям Территориальных профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России организовать работу по созданию в войсковых частях (организациях) Военно-воздушных сил первичных профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
6. Оформление документов на награждение гражданского персонала, работающего в войсковых частях (организациях) Военно-воздушных сил, Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации осуществлять через соответствующие территориальные профсоюзные организации, в зависимости от подчиненности данных войсковых частей (организаций) по представлению наградных материалов от первичных профсоюзных организаций.

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ВОЕННО-ВОЗДУШНЫХ СИЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

Х ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ВВС РФ

01 марта 2013 года

пос.Битца
Московской области

**О действиях Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России в отношении Общероссийского Профсоюза
Военно-воздушных сил Российской Федерации**

На IX Пленуме Профсоюза работников ВВС РФ принято решение о сохранении Общероссийского Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации. В п.3 Постановления было предложено Профсоюзу гражданского персонала Вооруженных Сил России заключить договор о взаимном сотрудничестве. В ответ на это Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России Постановлением Президиума от 26 июня 2012 года № 6-2 «О структуре Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» отказал в заключении договора, предложив при этом ликвидацию Общероссийского Профсоюза.

Профсоюз работников Военно-воздушных сил Российской Федерации является таким же Общероссийским Профсоюзом как и Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России, является самостоятельным юридическим лицом и действует на основании своего Устава. Соответственно не может выполнять решение Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Далее Постановлением Президиума от 11 декабря 2012 года № 8-4 «О невыполнении Постановления Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 26 июня 2012 года № 6-2 «О структуре Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» установлен срок реорганизации Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации в срок до 31 марта 2013 года.

Не смотря на то, что Центральный комитет Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации ежемесячно перечислял Профсоюзу гражданского персонала Вооруженных Сил России профсоюзные взносы, было принято решение о приостановке награждения Почетными грамотами Министерства обороны Российской Федерации через Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России лиц из числа гражданского персонала представляемых к

награждению Профсоюзом работников Военно-воздушных сил Российской Федерации. (Копия Постановления прилагается)

Выведены включенные ранее в состав членов Центрального комитета и Президиума Калоша В.С., Лебедева Т.Г., Дятлов А.Н., Чигаева В.Н.

Таким образом Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России пытается заставить ликвидировать Общероссийский Профсоюз работников Военно-воздушных сил Российской Федерации, разрушить его структуру (теркомы), первичные профсоюзные комитеты передать в подчинение по округам.

Доводы, которые были приведены, что не время разрушать Профсоюз на Пленуме 11 декабря 2012 года не были услышаны. Внутри Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России было принято решение о приостановке реорганизации до 2015 года в связи с последними изменениями происходящими в Министерстве обороны Российской Федерации. Как и ранее продолжается агитация и давление на председателей и членов Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации. В Центральный комитет Профсоюза работников ВВС РФ постоянно поступают звонки и письма (Саратовская область, г.Ржев, г.Самара, г.Москва, г.Екатеринбург, Дальний Восток и т.д.) о том, что пришла информация, что Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации уже нет. В целом идет лживая агитация и наглая борьба за профсоюзные взносы.

В свою очередь председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России обратился к главнокомандующему ВВС с информацией о том, что председатель Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации Калоша В.С. разрушает целостность профсоюзного движения, что не подтверждается решениями профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации.

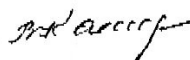
В настоящее время сданы документы в Министерство юстиции на регистрацию Межрегиональной общественной организации Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации по решению IX Пленума Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации, которая станет членской организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обратиться к председателю Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. о прекращении агитации о переходе на профобслуживание территориальных и первичных комитетов Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации в территориальные организации и объединенные комитеты Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
2. Предложить Профсоюзу гражданского персонала Вооруженных Сил России решать все вопросы на основе социального партнерства и заключить Договор о взаимном сотрудничестве с Центральным комитетом Профсоюза работников ВВС РФ.

3. Вопрос о дальнейшей деятельности Профсоюза работников Военно-воздушных сил Российской Федерации решать на IV очередном съезде Профсоюза работников ВВС РФ.
4. Выйти с ходатайством к Министру обороны Российской Федерации о наделении полномочиями юридического лица командиров воинских частей входящих в структурный состав объединений (во изменении приказа МО РФ от 2012 года № 3910).
5. Информировать Министра обороны Российской Федерации, что Профсоюз работников Военно-воздушных сил Российской Федерации является самостоятельной организацией, действующей на основании Устава и пользуется равными правами с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России согласно Федерального закона «О профсоюзах».

Председатель Профсоюза



В.С.Калоса

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 9 – 11

27 марта 2013 г.

г. Москва

О ПРОВЕДЕНИИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!»

Заслушав информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О проведении Первомайской акции «Достойный труд – достойная зарплата!»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О проведении Первомайской акции «Достойный труд – достойная зарплата!» принять к сведению.
2. Провести в 2013 году Первомайскую акцию в форме шествий и митингов под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!».
3. Информацию о состоявшихся шествиях и митингах направить в Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России для обобщения.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 9 – 12****27 марта 2013 г.****г. Москва**

**О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ В СВЯЗИ С ИЗДАНИЕМ ПРИКАЗА
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 2013 ГОДА
№ 139 «О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
С ПРОФСОЮЗОМ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ»**

Заслушав информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О действиях Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи с изданием приказа Министра обороны Российской Федерации 2013 года № 139 «О мерах по улучшению взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Бойко Н.Н. – Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О действиях Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи с изданием приказа Министра обороны Российской Федерации 2013 года № 139 «О мерах по улучшению взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Руководителям профсоюзных организаций на местах:

обсудить с командующими, командирами, начальниками вопросы развития взаимодействия с профсоюзными организациями в свете требований приказа Министра обороны Российской Федерации от 20 февраля 2013 года № 139;

довести приказ Министра обороны Российской Федерации 2013 года № 139 до всех членов Профсоюза, обсудить на заседаниях профсоюзных комитетов всех уровней роль и место профсоюзных организаций, и его выполнение;

инициировать не реже одного раза в год рассмотрение на военных советах (служебных совещаниях) вопросов соблюдения социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, трудового и профсоюзного законодательства, охраны и условий труда, хода выполнения заключенных соглашений и коллективных договоров;

добиваться включения представителя Профсоюза в состав комиссии, где рассматриваются вопросы работы с гражданским персоналом, оргштатные мероприятия;

спланировать совместно с командирами (начальниками) проведение мероприятий по повышению уровня информирования и качества общественно-государственной подготовки гражданского персонала, формированию у него ответственности за соблюдение трудовой дисциплины, качественное выполнение функциональных обязанностей;

регулярно приглашать командование округов, флотов, объединений, соединений, воинских частей, организаций и учреждений на профсоюзные конференции, собрания, заседания комитетов, сборы профсоюзного актива.

3. Ежегодно рассматривать ход выполнения приказа Министра обороны Российской Федерации 2013 года № 139 на заседаниях Центрального комитета, комитетов территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3 апреля 2013 года подписано Соглашение о сотрудничестве между Федеральной службой по труду и занятости и Профессиональным союзом гражданского персонала вооруженных Сил России



СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ
между Федеральной службой по труду и занятости
и Профессиональным союзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Федеральная служба по труду и занятости, в лице её руководителя Ю.В.Герция, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, с одной стороны,

и Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России, в лице его председателя Н.Н. Бойко, действующего на основании Устава Профсоюза с другой стороны (именуемые далее Сторонами),

заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников, представляемых Профсоюзом.

Соглашение разработано на принципах и нормах закрепленных Конституцией Российской Федерации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Исходя из предоставленных Сторонам действующим законодательством полномочий, принимая во внимание целесообразность и эффективность объединения усилий в целях достижения социальной и правовой защищенности трудовых прав работников, Стороны договорились о нижеследующем.

Статья 1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон в совместной деятельности по защите трудовых прав гражданского персонала и работников занятых в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, выявлении, устранении и предупреждении нарушений этих прав; осуществлении контроля за выполнением отраслевых соглашений, действующих в период действия Соглашения; использовании в этих целях своих правовых, организационных и информационных ресурсов при планировании и реализации мероприятий.

Статья 2. Формы взаимодействия по настоящему Соглашению

1. Стороны, в соответствии с настоящим Соглашением, используют следующие формы сотрудничества:

проведение мероприятий по защите трудовых прав работников, представляемых Профсоюзом, по выявлению, устранению и предупреждению нарушений этих прав;

обмен информацией по итогам проведенных мероприятий, о

выявленных и устраненных нарушениях трудовых прав работников;

осуществление контроля соблюдения трудовых прав работников при проведении структурных реформ в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, связанных с образованием дочерних и зависимых организаций;

проведение консультаций и участие в урегулировании коллективных трудовых споров, в которых принимают участие работники, представляемые Профсоюзом;

взаимодействие в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и её рабочих групп;

сотрудничество в вопросах подготовки трудовых арбитров, привлекаемых для разрешения коллективных трудовых споров.

2. В целях взаимодействия Стороны формируют совместные (временные или постоянные) рабочие группы, обеспечивают участие своих представителей в мероприятиях, проводимых второй Стороной.

Статья 3. Осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников

Осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников предусматривает:

проведение проверок соблюдения в воинских частях и организациях, где работают члены Профсоюза, требований трудового законодательства, состояния условий и охраны труда на рабочих местах, принятие мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников, привлечению виновных должностных лиц к ответственности;

информирование и консультирование представителей Профсоюза по вопросам трудового законодательства, в том числе посредством участия в семинарах, совещаниях, и т. п.;

осуществление контроля за реализацией работодателями мер, по предупреждению на производстве несчастных случаев и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств на обязательное социальное страхование.

Статья 4. Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников

Стороны на постоянной основе:

обмениваются информацией о выявленных и устраненных нарушениях трудовых прав работников, а также иной, в том числе статистической и правовой информацией в сфере трудовых отношений по запросу Стороны;

участвуют в подготовке совместных информационных, методических и иных материалов по защите трудовых прав работников;

организуют взаимный обмен издаваемыми сборниками, пособиями и иными материалами.

Статья 5. Участие в урегулировании коллективных трудовых споров

Участие в урегулировании коллективных трудовых споров предусматривает взаимное информирование о возникновении неурегулированной конфликтной ситуации на федеральном или региональном уровнях социального партнерства, а также в организациях, где работают члены Профсоюза, и оказание содействия в её урегулировании.

Статья 6. Вступление в силу и прекращение действия настоящего Соглашения

Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

По истечении этого срока настоящее Соглашение продлевается на следующие три года, если ни одна из Сторон за месяц до окончания срока письменно не уведомит другую Сторону о прекращении действия Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с даты получения письменного уведомления другой Стороны.

Статья 7. Внесение изменений и дополнений в Соглашение

По согласию Стороны могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

Совершено в городе Москве в двух экземплярах.

Руководитель
Федеральной службы
по труду и занятости –
Главный государственный
инспектор труда Российской
Федерации



Ю.В. Герций

Председатель
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России



Н.Н. Бойко

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Профкому на заметку:

Апелляционное определение Мурманского областного суда по иску Кудрявцева В.А. к государственному учреждению «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Ленинском округе города Мурманска о признании решения незаконным, включении периодов работы в специальный стаж и назначении пенсии:

Судья Хмель М.В.

№ 33-158-2012

АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ

г. Мурманск

16 января 2013 года

Судебная коллегия по гражданским делам Мурманского областного суда в составе:
председательствующего Сеницы А.П.,
судей Перминовой С.В.
Федоровой

при секретаре Байжуминовой Т.А.

рассмотрела в открытом судебном заседании дело по иску Кудрявцева Валерия Александровича к Государственному учреждению Управлению Пенсионного фонда РФ в Ленинском округе города Мурманска о признании решения незаконным, включении периодов работы в специальный стаж и назначении пенсии,

по апелляционной жалобе ГУ - УПФ РФ в Ленинском округе г. Мурманска на **решение Ленинского районного суда г. Мурманска от 02 ноября 2012 года**, которым постановлено:

«Признать решение комиссии по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан Государственного учреждения - Управление Пенсионного фонда РФ в Ленинском округе города Мурманска от 15 августа 2012 года № 38 об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии Кудрявцеву Валерию Александровичу незаконным.

Обязать Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда РФ в Ленинском округе города Мурманска включить в стаж работы Кудрявцева Валерия Александровича дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости периода работы с 15 января 1996 года по 10 мая 2012 года.

Обязать Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда РФ в Ленинском округе города Мурманска назначить Кудрявцеву Валерию Александровичу пенсию по п.п. 9 п. 1 ст. 27 Закона РФ «О трудовых пенсиях в РФ» с 10 мая 2012 года.»

Заслушав доклад председательствующего, объяснения представителя ГУ УПФ в Ленинском округе г. Мурманска Обрядина В.И., поддержавшего доводы жалобы, возражения по жалобе Кудрявцева В.А. и его представитель Лупашко А.И., судебная коллегия по гражданским делам Мурманского областного суда

установила:

Кудрявцев В.А. обратился в суд с иском к Государственному учреждению - Управлению Пенсионного фонда РФ в Ленинском округе города Мурманска (далее ГУ УПФ в Ленинском округе г. Мурманска) о признании недействительным решения об отказе в назначении пенсии, возложении на ответчика обязанности включить в специальный стаж,

дающий право на досрочное назначение пенсии по старости работы на выборной профсоюзной должности с 15 января 1996 года по 10 мая 2012 года, обязать ответчика назначить ему пенсию с 10 мая 2012 года.

В обоснование заявленных требований указал, что 10 мая 2012 года обратился в ГУ УПФ в Ленинском округе г. Мурманска с заявлением о досрочном назначении трудовой пенсии по старости по п.п. 9 п.1 ст. 27 Федерального Закона № 17Э-ФЗ от 17 декабря 2001 года «О трудовых пенсиях в РФ» как работавший в плавсоставе на судах морского флота. Решением ответчика от 15 августа 2012 года № 38 ему отказано в досрочном назначении трудовой пенсии по старости. С указанным решением он не согласен, поскольку в специальный стаж работы (стаж работы в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности) необоснованно не включен период его работы на освобожденных профсоюзных должностях с 15 января 1996 года. Будучи работником плавсостава, 24 октября 1984 года он был избран на освобожденную штатную должность председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 31013, а 18 марта 2003 года на выборную должность председателя Мурманской областной организации Северного флота. Статьей 26 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», вступившего в действие 15 января 1996 года, предусмотрен зачет времени работы освобожденных профсоюзных работников в общий и специальный стаж. Данная гарантия предусмотрена и ст. 375 Трудового кодекса РФ.

Просил признать незаконным решение ГУ УПФ РФ в Ленинском округе г. Мурманска от 15 августа 2012 года № 38 об отказе в назначении пенсии по старости по п.п. 9 п.1 ст. 27 Закона «О трудовых пенсиях в РФ» незаконным и отменить его; обязать ответчика включить в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости, период работы на выборной профсоюзной должности с 15 января 1996 года по 10 мая 2012 года, назначить ему пенсию с 10 мая 2012 года.

В судебном заседании истец - Кудрявцев В.А. и его представитель - Лупашко А.И. поддержали искимые требования в полном объеме.

Представитель ответчика - ГУ УПФ в Ленинском округе г. Мурманска - Обрядин В.И. иск не признал, полагал, что заявленные требования являются необоснованными, поддержал доводы, изложенные в отзыве на исковое заявление.

Представитель третьего лица - Мурманской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России в судебное заседание не явился. Ранее в судебном заседании полагал, что требования истца подлежат удовлетворению, поскольку государством установлены гарантии для лиц избранных на профсоюзные должности и отсутствие специальной нормы в пенсионном законодательстве не может быть основанием для неприменения Трудового кодекса РФ и ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Судом постановлено приведенное выше решение.

В апелляционной жалобе ГУ УПФ в Ленинском округе г. Мурманска ссылаясь на нарушение судом норм материального права, просит решение суда отменить и принять по делу новое решение об отказе в удовлетворении заявленных требований.

В обоснование жалобы указывает, что п.п. 9 п.1 ст. 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» не предусмотрено включение в специальный стаж периодов работы на освобожденных профсоюзных должностях. Основным условием, определяющим право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, является работа, связанная с тяжелыми и вредными условиями труда.

Считает, что нормы Трудового кодекса Российской Федерации и Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не могут применяться при решении вопросов пенсионного обеспечения.

Указывает, что Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» не предусмотрено включение периода осуществления истцом профсоюзной деятельности в специальный стаж работы, дающей право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости.

В судебное заседание суда апелляционной инстанции не явился представитель третьего лица - Мурманской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России, извещенный о времени и месте рассмотрения дела.

Судебная коллегия считает возможным рассмотреть дело в отсутствие не явившегося в судебное заседание лица, поскольку в силу части 3 статьи 167 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, его неявка не является препятствием к рассмотрению дела.

В соответствии с частью 1 статьи 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации суд апелляционной инстанции рассматривает дело в пределах доводов, изложенных в апелляционной жалобе.

Проверив материалы дела, обсудив доводы апелляционной жалобы судебная коллегия не находит оснований для отмены решения суда.

Разрешая дело, суд первой инстанции правильно установил обстоятельства, имеющие значение для дела, тщательно исследовал их, дал оценку представленным сторонами доказательствам, верно, применил нормы материального права, регулирующие спорные правоотношения.

Согласно статье 7 Федерального закона Российской Федерации № 173-ФЗ от 17 декабря 2001 года «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины возраста 55 лет.

В соответствии с подпунктом 9 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения) и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Исходя из буквального толкования указанной нормы плавсостав судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности пользуется правом на досрочную пенсию независимо от вида выполняемых работ (перевозка грузов, пассажиров или добыча рыбы, морепродуктов, прием готовой продукции на промысле или другие работы), от наименования их профессий и должностей.

В данном случае необходимо документальное подтверждение, что должность работника относится к плавсоставу, а суда, на которых он работал, не относятся к портовым, постоянно работающим на акватории порта, служебно-вспомогательным, разъездным, пригородного и внутригородского сообщения.

Пунктом 97 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденного Постановлением Совета Министров СССР от 03 августа 1972 года № 590 было установлено, что в тех случаях, когда рабочий или служащий был избран на выборную должность, работа на такой должности в пределах не свыше 5 лет приравнивается при определении права на пенсию на льготных условиях или в льготных размерах к работе до избрания.

Списком производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, утвержденным Постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. № 1173 должность «электрорадионавигатора» в разделе «Плавсостав судов» не предусмотрена.

20 ноября 1990 года был принят Закон РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», введен в действие с 01 марта 1991 года, в связи с чем, Постановление Совета Министров СССР от 03 августа 1972 года № 590 «Об утверждении Положения о порядке назначения выплаты государственных пенсий» фактически утратило силу.

Законом РФ «О внесении изменений и дополнений в статьи 8 и 12 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР» от 27.12.1991 года № 2121-1, в статью 12 Зако-

на внесены дополнения, согласно которым пенсия на льготных условиях устанавливается мужчинам - по достижении 55 лет, если они трудились не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (кроме судов портовых, постоянно работающих на акватории порта, служебно-вспомогательных, разъездных, пригородного и внутригородского сообщения) и имеют общий трудовой стаж не менее 25 лет.

Таким образом, с принятием данного закона, работа в должностях плавсостава была отнесена к работам, включаемым в льготный стаж.

Пунктом 11 Указаний Минсоцзащиты РФ от 20 апреля 1992 г. № 1-28-У «О порядке применения Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР» при назначении пенсий в связи с особыми условиями труда и пенсий за выслугу лет» установлено, что периоды приравниваемой деятельности по ранее действовавшему законодательству (учеба, служба в армии, выборная работа и т.п.) в специальный трудовой стаж при назначении льготной пенсии по старости не включаются.

Законом СССР от 10 декабря 1990 года № 1818-1 «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», гарантии для избранных в органы профессиональных союзов трудящихся, освобожденных от производственной работы, также не включали в себя зачет времени работы в выборной должности, в общий и специальный трудовой стаж (ст. 18 Закона).

12 января 1996 года был принят Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 26 которого, устанавливающей гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы, предусмотрен зачет времени работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, в общий и специальный трудовой стаж.

Данные гарантии предусмотрены и частью 2 статьи 375 Трудового кодекса РФ.

Как установлено судом и подтверждено материалами дела, 08 июня 1980 года Кудрявцев В.А. принят на работу в войсковую часть 31013 в должности моториста на практику. 01 августа 1980 года истец переведен на должность моториста 2 класса п/с «Аянка», а 19 августа 1981 года на должность электрорадионавигатора «МК-45». 23 октября 1984 года истец уволен с должности электрорадионавигатора «МК-99» в связи с избранием на выборную должность в комитет профсоюза КСФ.

Из справки №122 от 09 августа 2012 года, выданной 09 августа 2012 года войсковой частью 77360 следует, что в периоды с 01 сентября 1980 года по 20 октября 1980 года, с 07 ноября 1980 года по 08 мая 1981 года, 07 июля 1981 года по 18 августа 1981 года на морском пассажирском судне «Аянка», с 18 августа 1981 года по 31 августа 1981 года на морском катере «МК-45», с 01 сентября 1981 года по 30 ноября 1981 года на морском катере «МК-46», с 01 декабря 1981 года по 09 мая 1982 года, с 11 августа 1982 года по 24 июля 1983 года, с 30 июля 1983 года по 07 августа 1983 года, с 04 октября 1983 года по 16 октября 1983 года, с 03 декабря 1983 года по 23 октября 1984 года на морском катере «МК-99» Кудрявцев В.А. работал в плавсоставе постоянно полный рабочий день на судах морского флота. Указанные суда являлись морскими и не относились к группе постоянно работающих в акватории порта, к группе служебно-вспомогательного, разъездного, пригородного и внутригородского сообщения.

24 октября 1984 года истец по переводу из войсковой части 31013 принят на должность председателя профкома войсковой части 31013 Комитета профсоюза СФ.

17 марта 2003 года истец уволен с ранее занимаемой должности в связи с избранием на должность в Мурманскую областную профсоюзную организацию Северного флота и с 28 марта 2003 года приступил к исполнению должностных обязанностей председателя указанной профсоюзной организации, где и работал по состоянию на 10 мая 2012 года.

Решением комиссии по назначению пенсий ГУ УПФ РФ по Ленинскому округу г. Мурманска от 15 августа 2012 года, протоколом № 18 Кудрявцеву В.А. отказано в досрочном назначении досрочной трудовой пенсии в связи с отсутствием необходимого специального стажа.

Комиссией установлено, что для досрочного назначения пенсии по старости требуется страховой стаж - 25 лет, стаж работы в районах Крайнего Севера - 15 лет, стаж работы в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности - 12 лет 6 месяцев, тогда как документами подтверждено страховой стаж - 31 год 4 месяца 2 дня, стаж работы в районах Крайнего Севера - 29 лет 2 месяца 10 дней, стаж работы в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности - 5 лет 1 месяц из периода работы с 08 июня 1980 года по 23 октября 1984 года.

Период работы истца на выборной профсоюзной должности в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости включен не был.

Разрешая заявленные требования, суд первой инстанции пришел к правильному выводу о необходимости включения в специальный стаж период работы истца с 15 января 1996 года по 10 мая 2012 года в должности освобожденного председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 31013 в силу вышеприведенных нормы права, а также положений статьи 375 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 26 Федерального закона № 10-ФЗ от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, и правах и гарантиях деятельности», предусматривающих право освобожденного профсоюзного работника на включение в его общий и специальный трудовой стаж времени работы на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации.

Установив, что на момент обращения в Пенсионный фонд с учетом подлежащего включению по решению суда спорного периода работы, специальный стаж истца превышал 12 лет и 6 месяцев, он достиг 50 летнего возраста и имел общий трудовой стаж более 25 лет, суд первой инстанции пришел к убедительному выводу о наличии законных оснований для удовлетворения заявленных требований Кудрявцева В.А. о назначении досрочной трудовой пенсии по старости с даты его обращения, то есть с 10 мая 2012 года.

Доводы апелляционной жалобы по существу повторяют позицию заявителя, изложенную в ходе разбирательства в суде первой инстанции, не содержат фактов, которые не были, бы проверены судом первой инстанции при рассмотрении дела, но имели бы юридическое значение для вынесения судебного акта по существу, влияли на обоснованность и законность судебного решения, либо опровергали выводы суда первой инстанции, в связи с чем, признаются судом апелляционной инстанции несостоятельными, основанными на неправильном применении норм материального и процессуального права, и не могут служить основанием для отмены решения суда.

При таких обстоятельствах постановленное судом решение является законным и обоснованным, предусмотренных статьей 330 Гражданского процессуального кодекса РФ оснований к его отмене или изменению по доводам апелляционной жалобы, не имеется.

Руководствуясь статьями 328, 329 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, судебная коллегия по гражданским делам Мурманского областного суда

определила:

решение Ленинского районного суда г. Мурманска от 02 ноября 2012 года оставить без изменения, апелляционную жалобу ГУ УПФ РФ в Ленинском округе г. Мурманска - без удовлетворения.

председательствующий: п.п.

судьи: п.п.

ВОПРОСЫ И КОНСУЛЬТАЦИИ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

Получен ответ от Заместителя Министра обороны Российской Федерации Т.Шевцовой на обращение Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу обеспечения социальных льгот и гарантий гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

« 11 » января 2013 г. № 211/9
На № 6/494 от 15 ноября 2012 г.

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 15 ноября 2012 г. (исх. № 6/494) по вопросу обеспечения социальных льгот и гарантий гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России по поручению рассмотрено.

1. В настоящее время на работников из числа гражданского персонала, заключивших трудовые договоры о работе в воинских частях, учреждениях, военных образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, иных организациях Вооруженных Сил Российской Федерации распространяются трудовое законодательство Российской Федерации и иные акты, содержащие нормы трудового права, в т.ч. по предоставлению соответствующих гарантий и компенсаций, с особенностями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Так, в соответствии со статьей 349 Трудового кодекса Российской Федерации, отдельным категориям гражданского персонала (включаемых в состав боевых расчетов, команд, караулов, дежурных сил поисково-спасательного обеспечения; выполняющих трудовые обязанности в условиях чрезвычайного положения и (или) в зонах вооруженных конфликтов, в воинских частях и бюджетных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации, дислоцированных на территории государств Закавказья и ряда государств СНГ; и других) воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации

Федерации приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555 предусмотрены особые условия оплаты труда в виде повышений должностных окладов, ряда выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, учитывающих интенсивность и высокие результаты работы.

При этом, понятие «гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации» однозначно трактуется в правоприменительной практике и не требует дополнительной регламентации.

Кроме того, в целях укрепления отношений социального партнерства с профсоюзными организациями, установления дополнительных льгот и преимуществ гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России заключено Отраслевое соглашение между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011–2013 годы.

Учитывая изложенное, издание нормативного правового акта Российской Федерации, регламентирующего особенности труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, представляется нецелесообразным.

2. Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р Минобороны России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти проводит работу по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетном секторе экономики.

Конечной целью проводимой работы является увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4–1,5 раза.

Одними из приоритетных направлений достижения вышеуказанной цели являются:

проведение мероприятий по оптимизации структуры воинских частей (организаций) и численности гражданского персонала и направление высвободившихся бюджетных средств на повышение уровня оплаты труда работников;

реализация в Минобороны России решений Правительства Российской Федерации по повышению уровня оплаты труда.

Так, высвободившиеся в ходе проведения мероприятий по оптимизации структуры Вооруженных Сил Российской Федерации бюджетные средства на оплату труда направляются на дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала.

Министром обороны Российской Федерации в 2012 году приняты решения о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России по итогам работы за третий, четвертый кварталы 2012 года и по итогам работы за год.

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2012 г. № 1667-р Министром обороны Российской Федерации 15 октября 2012 г. подписан приказ № 3200 в соответствии с которым гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России с 1 октября 2012 г. размеры должностных окладов (тарифных ставок) увеличены на 6 процентов.

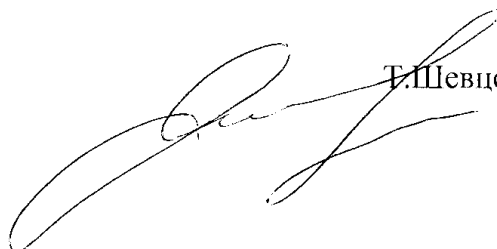
В случае принятия Правительством Российской Федерации соответствующих решений, направленных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, они будут реализованы Минобороны России в установленном порядке.

3. В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 11 января 2001г. № 23 «Об обеспечении жильем граждан, переезжающих из закрытых административно-территориальных образований на новое место жительства, или выплате компенсаций этим гражданам» переселение граждан из закрытых административно-территориальных образований (далее – ЗАТО) на новое место жительства и обеспечение их жильем осуществляется органом местного самоуправления этого ЗАТО за счет предусматриваемых на эти цели средств федерального бюджета, бюджета ЗАТО, средств организации (объекта) и федерального органа исполнительной власти.

Согласно статьи 15 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» Минобороны России обеспечивает жилыми помещениями военнослужащих, проходящих службу по контракту, граждан, уволенных с военной службы с оставлением в списке очередников на получение жилых помещений

(улучшение жилищных условий) и военнослужащих, подлежащих увольнению после 1 января 2005 г., а также членов их семей.

Таким образом, граждане проживающие и (или) работающие в ЗАТО обеспечиваются жилыми помещениями на общих основаниях органом местного самоуправления ЗАТО в соответствии с Законом Российской Федерации от 14 июля 1992 г. № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании», Жилищным кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 11 января 2001 г. № 23.

 Т.Шевцова

Получен ответ из Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Министру обороны Российской Федерации с предложениями по улучшению социально-экономического положения лиц гражданского персонала, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«21» февраля 2013 г. № 172/31/1093

На № _____

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Направляется информация по результатам рассмотрения Вашего обращения к Министру обороны Российской Федерации с предложениями по улучшению социально-экономического положения лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (прилагается).

Приложение: в 1 экз. на 5 л.

Врио начальника Главного управления
по работе с личным составом
Вооруженных Сил Российской Федерации



М.Смыслов

ИНФОРМАЦИЯ
по результатам рассмотрения предложений об улучшении социально-
экономического положения лиц гражданского персонала
Вооруженных Сил Российской Федерации

1. По вопросу разработки программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда гражданского персонала на 2013-2018 годы.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных услуг на 2012-2018 годы (далее - Программа).

Конечной целью Программы является увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4-1,5 раза, а по отдельным категориям работников (осуществляющим деятельность в сфере медицины, образования, культуры, науки) повышение оплаты труда до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

В соответствии с Программой Правительством Российской Федерации утверждены государственные планы мероприятий («дорожные карты») по развитию отраслей социальной сферы, содержащие целевые показатели (индикаторы) развития отраслей и меры, обеспечивающие их достижение, а также систему показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников.

Результатом реализации «дорожных карт» будет выполнение целевых показателей структурных преобразований в указанных отраслях и, как следствие, повышение заработной платы медицинским, педагогическим, научным работникам и работникам учреждений культуры в зависимости от качества предоставляемых услуг (выполненных работ).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1454 дополнительные бюджетные ассигнования на повышение оплаты труда данным категориям работников будут выделяться при условии наличия утвержденных планов мероприятий по реализации «дорожных карт» в Минобороны России, а также аналогичных планов в подведомственных федеральных государственных учреждениях.

В целях организации указанной работы Министром обороны Российской Федерации 14 февраля 2013 г. даны поручения по подготовке планов мероприятий по реализации «дорожных карт»:

Главному военно-медицинскому управлению Министерства обороны Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2599-р - в отношении медицинских работников военно-медицинских учреждений;

Департаменту образования Министерства обороны Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р - в отношении педагогических работников образовательных учреждений;

Главному управлению по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р - в отношении работников учреждений культуры;

Военно-научному комитету Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р - в отношении работников научно-исследовательских учреждений Минобороны России.

На основании утвержденных планов мероприятий по реализации «дорожных карт» в Минобороны России федеральные бюджетные и казенные учреждения должны разработать собственные планы.

Департаментом финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации будет осуществляться ежемесячный мониторинг средней заработной платы медицинских, педагогических, научных работников и работников культуры по каждому субъекту Российской Федерации. По результатам исполнения планов дополнительные бюджетные средства ассигнований на оплату труда будут доводиться до соответствующих распорядителей (получателей) бюджетных средств.

Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации совместно с заинтересованными органами военного управления будет организована работа по заключению трудовых договоров с учетом принципов «эффективного контракта», разработке профессиональных стандартов, обеспечению профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников.

2. По вопросу внесения изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации 2012 года № 555.

В настоящее время в Департаменте финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации организована работа по внесению изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации 2012 года № 555 и подготовке нового нормативного акта Минобороны России по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и учреждений с учетом проводимых в Вооруженных Силах Российской Федерации (далее - Вооруженные Силы) структурных изменений.

В ходе указанной работы предложения по внесению изменений в систему оплаты труда гражданского персонала будут учтены.

3. По вопросу создания в Вооруженных Силах службы охраны труда на уровнях Минобороны России, в военных округах и на флотах, а также в видах и родах войск Вооруженных Сил.

Функции по соблюдению требований охраны труда приказом Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 77 «Об утверждении Положения о Департаменте социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации» возложены на Департамент социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации, правопреемником которого с 2011 года является Департамент финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации.

В военных округах в составе управлений кадров имеются отделы (по регулированию трудовых отношений), на которые возлагается методическое руководство процессами охраны труда в воинских частях, дислоцирующихся на территории военных округов, в том числе и на флотах.

Создание подразделений охраны труда на уровне видов и родов полагается нецелесообразным, поскольку этот уровень является стратегическим.

В качестве третьего уровня должны быть определены воинские части и организации.

Вместе с тем в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда и осуществления контроля за их исполнением, в штатах воинских частей и организаций Вооруженных Сил, осуществляющих трудовую деятельность, предусмотрено 857 должностей специалистов по охране труда.

4. По вопросу включения в состав Общественного совета при Министерстве обороны Российской Федерации (далее Общественный совет) представителя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее - Профсоюз).

Предложение о включении в состав Общественного совета представителя Профсоюза учтено.

В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2006 года № 490 «Об образовании Общественного совета при Министерстве обороны Российской Федерации» списки обновленного состава Общественного совета, в которые включен председатель Профсоюза Н.Н.Бойко, в настоящее время находятся на согласовании у Министра обороны Российской Федерации.

5. По вопросу включения в состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) руководителей (заместителей руководителей) центральных органов военного управления и назначения сопредседателем Комиссии от Минобороны России одного из заместителей Министра обороны Российской Федерации.

Вопрос включения в состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений руководителей (заместителей руководителей) центральных органов военного управления решен положительно.

В настоящее время уточняется кандидатура сопредседателя Комиссии от Минобороны России в ранге одного из заместителей Министра обороны Российской Федерации.

6. По вопросу сохранения домов офицеров.

Министром обороны Российской Федерации 26 ноября 2012 г. принято решение проработать вопрос целесообразности содержания каждого культурно-досугового учреждения с учетом качественной реализации их уставной деятельности в интересах войск (сил). При этом организационные мероприятия по культурно-досуговым учреждениям приостановлены.

Расформированные ранее дома офицеров передавались местным органам самоуправления при условии сохранения их в качестве культурно-досуговых учреждений.

7. По вопросу сохранения детских дошкольных учреждений.

В соответствии с решением Министра обороны Российской Федерации от 21 декабря 2012 г. детские дошкольные учреждения, находящиеся в закрытых военных городках и за пределами территории Российской Федерации, с 1 января 2013 г. содержатся на самостоятельных штатах или в штатах соединений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил, а остальные детские сады - по штатным расписаниям.

8. По вопросу сохранения медицинских учреждений.

Министром обороны Российской Федерации 31 декабря 2012 г. утвержден состав и структура военных медицинских учреждений и воинских частей, а также одобрены подходы по их дальнейшему развитию.

При этом мероприятия по реорганизации медицинских учреждений приостановлены.

9. По вопросу обеспечения специализированным жильем.

В соответствии с поручением Министра обороны Российской Федерации от 28 декабря 2011 г. разработан проект приказа Министра обороны Российской Федерации об обеспечении жилыми помещениями лиц гражданского персонала.

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 604 фонд служебного жилья Вооруженных Сил должен быть сформирован к 2014 году.

В связи с изложенным, в настоящее время в Минобороны России проводятся мероприятия по формированию фонда служебного жилья.

10. По вопросу заключения трехстороннего соглашения между Минобороны России, Профсоюзом и подразделениями ОАО «Оборонсервис».

В соответствии со статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации соглашения между полномочными представителями работников и работодателей заключаются в пределах их компетенции.

Реализация дополнительных социальных гарантий и компенсаций, предусмотренных Отраслевым соглашением между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011-2013 годы (далее - Соглашение), осуществляется за счет средств федерального бюджета, выделяемых Минобороны России.

Учитывая, что ОАО «Оборонсервис» и входящие в его состав акционерные общества (далее - акционерные общества) являются коммерческими организациями, подписание Минобороны России трехстороннего соглашения в предлагаемой Вами редакции стало бы нарушением бюджетного законодательства.

В сложившейся ситуации вопросы заключения соглашений с акционерными обществами, а также соблюдения в них трудового законодательства полагается целесообразным решать с руководством указанных обществ в порядке, установленном трудовым законодательством.

***Предложения по организации обеспечения гражданского персонала
Вооруженных Сил Российской Федерации специальной одеждой:***

Статс-секретарю – заместителю
Министра обороны Российской Федерации
Н. А. ПАНКОВУ

На № Н-68034 от 20.12.2011г.

Уважаемый Николай Александрович!

Направляются предложения по организации обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации специальной одеждой.

В целях исключения несвоевременного и неполного доведения положенных норм снабжения вещевого имущества до гражданского персонала ВМФ разрешено при их обеспечении, в первую очередь, использовать предметы военной формы одежды, снятые со снабжения, и предметы специальной одежды и средства индивидуальной защиты прежних годов изготовления. Соответствующие указания начальникам вещевого флотов (флотилий) направлены (копия прилагается).

Кроме того, при невозможности организовать обеспечение указанными предметами разрешено выдавать гражданскому персоналу ВМФ предметы полевой формы одежды 2 категории, принятые от призывников, со сроком службы до 10 дней (костюм зимний полевой вместо куртки и брюк утепленных; костюм летний полевой вместо костюма хлопчатобумажного; сапоги юфтевые вместо сапог кирзовых и резиновых).

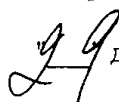
Выдача указанных предметов производится на срок носки, установленный приказом Министра обороны Российской Федерации 1999 г. № 435.

Кроме того, приказом Министра обороны Российской Федерации 2012 г. № 1755 утвержден перечень специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, бесплатно выдаваемых гражданскому персоналу подразделений пожарной охраны. Указания по его реализации направлены (копия прилагается).

Учитывая возможность замены предметов специальной одежды предметами форменной и специальной одежды прежних лет изготовления, обеспеченность гражданского персонала ВС РФ значительно увеличится. Ресурсы указанного вещевого имущества в военных округах (флотах) имеются.

С уважением,

заместитель Министра обороны
Российской Федерации
генерал армии

 29 декабря 2012 г.

Исх. № 256/41/ 3636



Д. Булгаков

ТЕЛЕГРАММА

(по расчёту - рассылки)

ПРИКАЗОМ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РФ ОТ 6 ИЮЛЯ 2012 Г. НР 1755 УТВЕРЖДЁН ПЕРЕЧЕНЬ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, БЕСПЛАТНО ВЫДАВАЕМОЙ ГРАЖДАНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УКАЗАННОЙ КАТЕГОРИИ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ОРГАНИЗОВАТЬ ЗА СЧЁТ ИМЕЮЩИХСЯ РЕСУРСОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ.

ПРИ НЕВОЗМОЖНОСТИ ОРГАНИЗОВАТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УКАЗАННЫМИ ПРЕДМЕТАМИ РАЗРЕШАЕТСЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ НА СНАБЖЕНИЕ ОДНОИМЁННЫЕ ПРЕДМЕТЫ ВОЕННОЙ ФОРМЫ ОДЕЖДЫ СНЯТЫЕ СО СНАБЖЕНИЯ.

ИСКЛЮЧИТЬ СЛУЧАИ НЕОБЕСПЕЧЕННОСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РФ ПРИ НАЛИЧИИ В СОЕДИНЕНИЯХ И ВОИНСКИХ ЧАСТЯХ РЕСУРСОВ ВЕЩЕВОГО ИМУЩЕСТВА.

А.КУЗЬМЕНКОВ

НР 256/41/ 1422

Врид руководителя Департамента ресурсного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
полковник

А.Кузьменков

« 1 » августа 2012 г.

ТЕЛЕГРАММА

(по расчёту - рассылки)

Ресурсы 111 146 28 1443

В АДРЕС УПРАВЛЕНИЯ (ВЕЩЕВОГО) ДРО ПРОДОЛЖАЮТ ПОСТУПАТЬ ОБРАЩЕНИЯ ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И КОМИТЕТОВ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ О НИЗКОМ УРОВНЕ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ФЛОТА ФОРМЕННОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, ОБУВЬЮ И СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ.

В ЦЕЛЯХ НЕДОПУЩЕНИЯ УКАЗАННЫХ ФАКТОВ, А ТАКЖЕ ДЛЯ СВОЕВРЕМЕННОГО И ПОЛНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА УКАЗАННЫМ ИМУЩЕСТВОМ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ВЫДАВАТЬ ПРЕДМЕТЫ ВОЕННОЙ ФОРМЫ ОДЕЖДЫ, СНЯТЫЕ СО СНАБЖЕНИЯ И ПРЕДМЕТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ И СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПРЕЖНИХ ГОДОВ ИЗГОТОВЛЕНИЯ.

ПРЕДМЕТАМИ ПОВСЕДНЕВНОЙ ФОРМЫ ОДЕЖДЫ ОБЕСПЕЧИТЬ ИСХОДЯ ИЗ ИМЕЮЩИХСЯ РЕСУРСОВ.

РАЗРЕШАЕТСЯ ВЫДАВАТЬ ЛИЦАМ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА БЕРЕГОВЫХ ЧАСТЕЙ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ФЛОТА ВМФ ПРЕДМЕТЫ ПОЛЕВОЙ ФОРМЫ ОДЕЖДЫ 2 КАТЕГОРИИ, ПРИНЯТЫЕ ОТ ПРИЗЫВНИКОВ (КОСТЮМ ЗИМНИЙ ПОЛЕВОЙ ВМЕСТО КУРТКИ И БРЮК УТЕПЛЁННЫХ; КОСТЮМ ЛЕТНИЙ ПОЛЕВОЙ ВМЕСТО КОСТЮМА ХЛОПЧАТОБУМАЖНОГО).

ВЫДАЧУ УКАЗАННЫХ ПРЕДМЕТОВ ПРОИЗВОДИТЬ НА СРОК НОСКИ, УСТАНОВЛЕННЫЙ ПРИКАЗОМ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 1999 ГОДА № 435.

ИСКЛЮЧИТЬ СЛУЧАИ НЕОБЕСПЕЧЕННОСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РФ ПРИ НАЛИЧИИ В СОЕДИНЕНИЯХ И ВОИНСКИХ ЧАСТЯХ РЕСУРСОВ ВЕЩЕВОГО ИМУЩЕСТВА.

В СРОК ДО 14 ДЕКАБРЯ 2012 Г. ДОЛОЖИТЬ О ВЫПОЛНЕНИИ НАСТОЯЩИХ УКАЗАНИЙ И ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ФЛОТА ФОРМЕННОЙ И СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ.

ГОЛЕВ

НР 256/41/2105

Начальник управления (вещевого) Департамента ресурсного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
полковник



«24» ноября 20

В.Голев

Получен ответ от Статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации Панкова Н.А. на обращение Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу урегулирования проблем, возникающих при передаче детских садов в муниципальную собственность, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

СТАТС-СЕКРЕТАРЬ –
ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«28» декабря 2012 г. № 205/171/1846

На № 6/512 от 22 ноября 2012 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу урегулирования проблем, возникающих при передаче детских садов в муниципальную собственность, Минобороны России рассмотрено.

Согласно Федеральному закону от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» вопросы организации предоставления общедоступного бесплатного дошкольного образования и финансирование учреждений образования относятся к компетенции органов местного самоуправления.

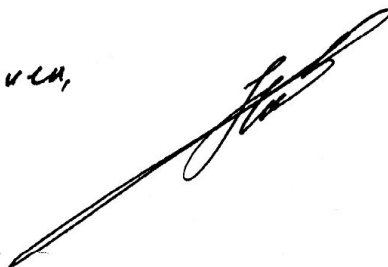
Руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации и во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 23 декабря 2010 г. № Пр-3752 Минобороны России осуществляет передачу подведомственных дошкольных образовательных учреждений, находящихся на территории открытых военных городков, в собственность субъектов Российской Федерации и муниципальную собственность.

Детские сады в закрытых военных городках остаются в ведении Минобороны России.

Во исполнение решения, принятого на совещании у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец 27 сентября 2012 г. (протокол № ОГ-П8-65пр), руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации поручено проработать вопрос доступности услуг дошкольного образования для воспитанников детских садов, находящихся в ведении Минобороны России, в случае их расположения в приспособленных помещениях, не отвечающих лицензионным требованиям, в том числе с использованием вариативных форм и способов организации дошкольного образования.

Реализация данного поручения Правительства Российской Федерации предоставляет полномочия органам местного самоуправления провести комплекс мероприятий, направленных на устранение имеющихся у значительной части детских садов проблем, связанных с установлением их правового статуса, лицензированием деятельности и оформлением правоустанавливающих документов. Это позволит переданным детским садам стать полноправными дошкольными учреждениями, функционирующими в единой системе дошкольных образовательных учреждений на территории субъекта Российской Федерации.

Деятельность детских садов и их финансирование по линии Минобороны России до решения вопроса об их передаче в собственность органов местного самоуправления прекращаться не будет.

С уважением,


Н.Панков

Получен ответ из Департамента эксплуатационного содержания и обеспечения коммунальными услугами воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу прекращения оказания услуг по техническому обслуживанию казарменно-жилищного фонда Министерства обороны Российской Федерации, который публикуем для информации:

Председателю Центрального
комитета Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше письмо от 28.02.2013 № 2/76 по вопросу поступающих обращений в адрес Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил Российской Федерации о прекращении оказания услуг по техническому обслуживанию казарменно-жилищного фонда Министерства обороны Российской Федерации Департаментом эксплуатационного содержания и обеспечения коммунальными услугами воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

В настоящее время Министерством обороны Российской Федерации государственный контракт от 28.02.2013 №196/ЗК/2013/ДРГЗ на эксплуатационное содержание и комплексное обслуживание казарменно-жилищного фонда Министерства обороны Российской Федерации заключен с ОАО «Славянка».

Руководитель Департамента эксплуатационного
содержания и обеспечения коммунальными
услугами воинских частей и организаций
Министерства обороны Российской Федерации



И.Пойда

« 19 » марта 2013 г.

№370/ 2467

Получен ответ из начальника управления (по регулированию трудовых отношений) Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации И.Роземблума на обращение Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу правомерности требований кадровых органов о предоставлении работниками сведений о доходах и заключении при этом дополнительных соглашений к трудовым договорам, который публикуем для информации:

Председателю Центрального комитета
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил Российской
Федерации
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу правомерности требований кадровых органов о предоставлении работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своей супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и заключении при этом дополнительных соглашений к действующим трудовым договорам, управлением (по регулированию трудовых отношений) Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Сообщается, что приказ Министра обороны Российской Федерации от 3 апреля 2012 г. № 788 признан утратившим силу приказом Министра обороны Российской Федерации от 25 октября 2012г. № 3313дсп «О Перечне должностей военной службы, федеральной государственной гражданской службы в Министерстве обороны Российской Федерации, должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, при назначении на которые военнослужащие, федеральные государственные гражданские служащие и граждане и при замещении которых военнослужащие, федеральные государственные гражданские служащие и работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – приказ Министра обороны Российской Федерации 2012 г. № 313дсп), утвержден перечень должностей работников Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации (подпункт «д» пункта 7 раздела III Перечня должностей).

Приказы Министра обороны Российской Федерации 2012 г. № 3313дсп и от 17 сентября 2012 г. № 2855 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей, установленных для федеральных государственных служащих» изданы во исполнение требований ст.ст. 8 и 12.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Кроме того, Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 231-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены соответствующие дополнения.

В частности, статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что на работников организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами

распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции.

В соответствии с пункт 7.1 части первой, статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем может быть расторгнут трудовой договор в случае непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

В развитие названных выше законодательных и нормативных правовых актов статс-секретарем – заместителем Министра обороны Российской Федерации изданы соответствующие указания от 14 сентября 2012г. № 205/2/600 и от 26 декабря 2012 г. № 205/2/826.

Таким образом, включение в перечень должностей, при замещении которых работник медицинского учреждения Министерства обороны Российской Федерации обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является не противоречит действующему законодательству.

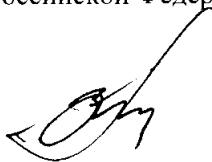
Вместе с тем, в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2012 г. № 3313дсп и указанием статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации от 14 сентября 2012 г. № 205/2/600 руководителям органов военного управления, в том числе начальникам военных медицинских учреждений Министерства обороны Российской Федерации, предписано организовать работу по внесению соответствующих изменений в действующие трудовые договоры (оформлению дополнительных соглашений), заключенные с работниками, замещающими на основании трудовых договоров должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, а также предоставлено право ежегодно, до 1 октября, направлять предложения по внесению изменений и дополнений в указанный Перечень должностей.

С уважением,

Начальник Управления
(по регулированию трудовых отношений)
Главного управления кадров
Министерства обороны Российской Федерации

И.Роземблум

«20» марта 2013 года
Исх. № 173/ТК/ 067





ОБРАЩЕНИЕ

к рабочим и служащим Черноморского флота, не состоящим в профсоюзных рядах

Уважаемые товарищи!

Рабочие и служащие флота, члены профсоюза всегда стремились и стремятся достойно трудиться в интересах боеготовности флота, в интересах своего благосостояния и членов своих семей. Вступая в профессиональный союз, человек платит взнос не за сказки о дальнейшей лучшей жизни. Если его зарплата растет, если его права защищены, если у него есть достойное рабочее место, значит – профсоюз оправдывает свое предназначение.

Исходя из этого, напрашивается вопрос: оправдывает ли сегодня черноморский профсоюз свое предназначение?

Думается, что да, хотя проблем и недостатков у нас еще достаточно много. Вместе с тем конкретные факты подтверждают эффективность его работы в интересах людей труда.

Профсоюз в сотрудничестве с командирами, начальниками сумел добиться того, что 96% трудовых коллективов работают на основе коллективных договоров и соглашений. Командование флота взаимодействие с профсоюзом черноморцев строит на основе Соглашения, которое пролонгировано до 2015 года. Эти документы как правовые акты регулируют социально-трудовые отношения между гражданским персоналом и работодателями.

Благодаря тесному взаимодействию профсоюза с органами военных управлений сегодня без задержек выплачивается заработная плата бюджетникам. Только за 2011 год и 9 месяцев 2012 года она выросла на 35,4%.

В последние годы терком профсоюза флота вместе с ФЭУ ЧФ внес целый ряд поправок и предложений в Приказ МО РФ № 555, реализация которых позволила улучшить материальное положение многих работников флота. Устранены проблемы с выплатой зарплаты на хозрасчетных предприятиях.

По проблемам флотских заводов и военных мастерских на заседаниях президиума теркома профсоюза ЧФ заслушивались должностные лица, озабоченность за судьбы флотских мастеров доводилась до командования ЧФ, государственных и общественных органов России. Эти действия не прошли даром: сегодня заводы продолжают работать в интересах боевой готовности флота.

Черноморский профсоюз сыграл немаловажную роль и в вопросе изменения коэффициента перерасчета заработной платы с рубля в гривну, самым активным образом ходатайствовал о том, чтобы приказ МО РФ

№1010 распространялся на весь гражданский персонал Вооруженных Сил РФ. Теперь результаты этой работы весомо пополняют зарплатные карточки наших тружеников!

Профсоюз сеет честность, порядочность и справедливость. Эти постулаты нравственности рано или поздно находят почву для всходов. Они позволили создать при теркоме ЧФ Фонд социальной поддержки – копилку денежных средств в помощь товарищам, попавшим в беду. Проведено и социологическое исследование качества трудовой жизни черноморцев, по результатам которого командующий флотом дал должностным лицам директивные указания по решению социально-трудовых проблем в воинских частях, на предприятиях, в учреждениях.

В 2012 году состоялась и встреча командующего ЧФ с профсоюзным активом черноморцев, сработавшая на перспективу социального диалога в интересах флотских тружеников, решения их проблем. По этому примеру регулярно проводятся рабочие встречи и с представителями управлений ЧФ.

Систематические проверки специалистами теркома профсоюза флота воинских частей, предприятий, учреждений ЧФ по линии трудового законодательства, производственных правил и норм, отдыха, питания людей позволили устранить ряд проблем охраны труда, наладить выдачу молока специалистам, работающим во вредных условиях, упорядочить рабочий режим в жаркий период, частично обеспечить выдачу спецодежды, отменить некоторые нормативные акты, не отвечающие интересам трудящихся.

Конструктивное участие принял черноморский профсоюз в решении задач, связанных с оргштатными мероприятиями. На флоте изданы и согласованы с профсоюзом специальные нормативно-правовые документы, которые позволяют на местах проводить штатные перемены строго в правовом поле.

За последние два года на приеме в теркоме профсоюза ЧФ по личным вопросам побывали более 300 человек. Рассмотрено более 150 жалоб, по большинству которых приняты решения в пользу обратившихся. Наши специалисты и впредь готовы:

- дать консультации по правовым вопросам, труду и заработной плате, организации охраны труда;
- помочь грамотно оформить документы по любым трудовым спорам;
- защитить интересы члена профсоюза во всех инстанциях, включая суд;
- при материальных затруднениях оказать финансовую помощь;

– содействовать в вопросах оздоровления и отдыха.

Состязательность профкомов в эффективности действий, поощрение создателей лучших коллективных договоров, чествование заслуженных мастеров и многие другие формы профсоюзной работы усиливают наше флотское сообщество. В 2012 году профорганизация ЧФ увеличилась на 1.094 человека. Союзная прослойка в трудовых коллективах ЧФ составляет почти 80%, хотя есть и обратные примеры вплоть до отсутствия профорганизаций.

Мы обращаемся с призывом:

Рабочие и служащие Черноморского флота! Вступайте в профсоюзные ряды! Здесь вы найдете защиту своих прав и интересов.

Работники административного звена! Вступайте в профсоюз. Опираясь на профсоюзную организацию, вы добьетесь новых успехов в организации труда подчиненных.

Офицеры и мичманы запаса, продолжающие работать в воинских частях и учреждениях ЧФ! Становитесь в профсоюзные ряды! Вы – интеллектуальный потенциал трудовых коллективов. Ваш приход в профсоюз, несомненно, поднимет авторитет и боевитость профорганизаций.

Работники бухгалтерий! Если вы за открытость в финансово-хозяйственной деятельности, если вы за здоровый морально-нравственный климат в трудовом коллективе, если вы за общественный контроль в расходовании бюджетных средств, если ваша душа открыта для тех, кому труднее – вступайте в профсоюз!

Профсоюзные лидеры и активисты! Разверните еще более энергичную работу по вовлечению коллег и товарищей в союз! Численность профсоюза – первейший из факторов его силы и эффективности.

Командиры воинских частей, начальники предприятий и учреждений! Сплачивайте трудовые коллективы через профсоюзное членство рабочих и служащих! Дружный коллектив – залог успеха в труде и боевой готовности флота.

За труд и отдых, социальные гарантии, достойную жизнь нужно бороться. Побеждать могут только сплоченные, а у людей труда нет альтернативы профсоюзу!

Все в профсоюзе!

Либо мы будем вместе, либо нас разобьют поодиночке!

Президиум территориального комитета профсоюза Черноморского флота

ДИРЕКТИВА

КОМАНДУЮЩЕГО ВОЙСКАМИ ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

№ Д-5«22» марта 2013 г.

г. Санкт-Петербург

О мерах по совершенствованию работы с гражданским персоналом в войсках Западного военного округа

В настоящее время в округе продолжается практическая работа по совершенствованию организационно-штатной структуры, проведению мероприятий военной реформы, которые затрагивают все стороны жизни и деятельности войск, в том числе и интересы гражданского персонала, работающего в объединениях, соединениях, воинских частях и учреждениях Западного военного округа.

В новом облике Вооруженных Сил Российской Федерации существенно возросла роль и значение гражданского персонала в обеспечении выполнения задач боевой, мобилизационной готовности и повседневной деятельности войск.

Накоплен положительный опыт взаимодействия органов военного управления округа с профсоюзными организациями в решении социально-трудовых проблем, развития социального партнерства.

В войсках округа численность членов профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации составляет более 40 000 человек, которые объединены в 5 территориальных профсоюзных объединениях.

Самой многочисленной организацией является Территориальная организация профсоюза гражданского персонала Западного военного округа, ее численность составляет более 25 000 человек, работающих в объединениях, соединениях, воинских частях и учреждениях Западного военного округа.

Итоги встречи командующего войсками Западного военного округа с профсоюзным активом округа, прошедшей 14 марта 2013 г. в г. Санкт-Петербурге, а также анализ работы в войсках и обращений, поступивших из профсоюзных организаций войск округа, свидетельствуют о наличии во многих организациях и воинских частях серьезных недостатков в работе с гражданским персоналом и необходимостью ее улучшения. Отдельные вопросы работы с гражданским персоналом, а также места и роли профсоюзных организаций в этой работе были рассмотрены на заседании военного совета округа 6 марта 2013 г.

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 20 февраля 2013 г. № 139 «О мерах по улучшению взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России» возлагает на должностных лиц

обязанность анализировать развитие социального партнерства с профсоюзом в решении вопросов обеспечения социальных гарантий гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

В целях совершенствования работы с гражданским персоналом и организации взаимодействия с профсоюзными организациями округа по вопросам социального партнерства, **ТРЕБУЮ:**

1. Заместителям командующего войсками военного округа, начальникам родов войск, управлений, отделов и служб военного округа, командующим Северным и Балтийским флотидами, 6 и 20 общевойсковыми армиями, 1 командования ВВС и ПВО, командирам (начальникам) соединений (учреждений) и воинских частей обеспечить:

рассмотрение не реже одного раза в год на служебных совещаниях с участием представителей профсоюзов хода выполнения в воинских частях заключенных соглашений и коллективных договоров, вопросов обеспечения социальной защиты гражданского персонала;

направление проектов правовых актов и решений, затрагивающих социально-экономические права и интересы гражданского персонала, до их подписания в профсоюзные органы;

включение представителей профсоюза в состав комиссий, создаваемых при проведении реорганизации воинских частей;

доведение правовых актов органов военного управления, затрагивающих социально-экономические права и интересы гражданского персонала, до соответствующих представительных органов;

спланировать совместно с профсоюзом комплекс мероприятий по повышению качества общественно-государственной подготовки гражданского персонала, формированию у него ответственности за соблюдение трудовой дисциплины, качественное выполнение функциональных обязанностей;

взаимодействие с органами профсоюза;

предусматривать в системе информирования офицеров изучение трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов по вопросам организации прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве обороны Российской Федерации;

обеспечить строгое соблюдение трудового законодательства Российской Федерации, выполнение требований приказов Министра обороны Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 3910 и от 20 февраля 2013 г. № 139;

до 30 апреля 2013 г. организовать изучение и принятие зачетов у должностных лиц, являющихся работодателями в отношении работников воинских частей и организаций, по знанию трудового кодекса Российской Федерации, а также приказов Министра обороны Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 3910 и от 20 февраля 2013 г. № 139;

до 1 июля 2013 г. проанализировать наличие и соответствие коллективных договоров требованиям ст. 30, 31, 40, 41 Трудового кодекса Российской Федерации в организациях (учреждениях), командиры (руководители) которых, в соответствии с приказом Министра обороны

Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 3910 являются работодателями в отношении работников;

предусмотреть обязательное проведение личных встреч с гражданским персоналом, профсоюзным активом по обсуждению вопросов социального партнерства и хода выполнения коллективных договоров с периодичностью: в управлениях округа, на флотах, в объединениях и соединениях (им равных) – не реже 1 раза в учебный период; в воинских частях (организациях) – не реже 1 раза в квартал;

при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права гражданского персонала, обеспечить учет мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2. Заместителю командующего по работе с личным составом – начальнику управления по согласованию с Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации Западного военного округа до 1 июля 2013 г. подготовить предложения по составу совместной комиссии округа по регулированию социально-трудовых отношений и подготовке проекта соглашения между Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации Западного военного округа и командованием Западного военного округа на 2014-2016 годы.

3. Командующим Северным и Балтийским флотами:

до 1 июня 2013 г. провести совместное совещание с председателями территориальных профобъединений флотов по вопросу целесообразности наличия в Западном военном округе единого профсоюзного объединения;

проинформировать о принятом решении заместителя командующего по работе с личным составом – начальника управления Западного военного округа.

4. Контроль исполнения настоящей Директивы возложить на заместителя командующего войсками военного округа по работе с личным составом – начальника управления.

5. Директиву довести до должностных лиц в части касающейся, в том числе, до всех территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации Западного военного округа.

**КОМАНДУЮЩИЙ ВОЙСКАМИ
ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА**

генерал-полковник

 А. Сидоров

ТЕЛЕГРАММА ОБК

(возврат в управление по работе с личным составом)

ИЗ ЛИДЕРА

ПО РАСЧЕТУ

8 февраля 2013 года командованием округа совместно с комитетом Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа подведены итоги работы за 2012 год и обсуждены задачи профорганов по выполнению решений VIII заседания Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Анализ совместной работы показывает, что требования Министра обороны Российской Федерации по дальнейшему укреплению социального партнерства в войсках округа, в основном, выполняются.

Большинство выборных профорганов территориальных и первичных профсоюзных организаций воинских частей и организаций округа целенаправленно решают задачи по защите прав и интересов членов профсоюза в условиях проведения организационно-штатных мероприятий, проявляют активность и настойчивость в выполнении принятых коллективных договоров и соглашений.

Наиболее целенаправленно работа по защите прав и интересов членов профсоюза проводилась должностными лицами войсковых частей 62825, 16871, 55345, 73458, 41121, 47062, 01701, 13023, 32364, 59313-6, 59313-39, 59313-44, 59313-25, ФГКУ «301 ОВКГ» МО РФ и его филиалов № 3 (г. Белогорск), № 4 (г. Биробиджан), № 5 (г. Уссурийск), военных комиссариатов Республики Саха (Якутия), Приморского края, Забайкальского края, где постоянно проводятся встречи с профсоюзным активом, трудовыми коллективами, рассматриваются и решаются проблемы гражданского персонала.

Вместе с тем, в отдельных воинских частях и организациях округа командирами (начальниками) и должностными лицами еще недостаточно эффективно проводится работа с выборными профорганами по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, по совместному планированию и проведению мероприятий, посвященных знаменательным датам, не учитывается их мнение при издании приказов по личному составу, затрагивающих интересы лиц гражданского персонала, распределении стимулирующих и иных денежных выплат.

Отдельными командирами и должностными лицами забыта такая форма воспитания как проведение занятий по ОГП с гражданским персоналом.

В войсковых частях 46102, 61424, 30632, 51460, 58147-3, 12899, 58147-6, 75313, 45281, 44286, 83243, филиале № 2 ФГКУ «301 ОВКГ» МО РФ (г. Комсомольск-на-Амуре), военных комиссариатах Магаданской области, Республики Бурятия редко рассматриваются проблемы

гражданского персонала на встречах командования с представителями трудовых коллективов, профсоюзных комитетов.

Особенно это проявилось при проведении организационно-штатных мероприятий, в связи с передислокацией и ликвидацией воинских частей и организаций, когда имели место серьезные нарушения действующего законодательства, связанные с порядком уведомления работников о предстоящем расторжении трудовых договоров, издании приказов об увольнении и производством соответствующих выплат, нарушением сроков уведомления первичных профсоюзных организаций предстоящих мероприятиях, установленных ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжают иметь место недостатки в обеспечении работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, спецодеждой.

Первичные профсоюзные организации воинских частей 61424, 46102, 46108, 65262, 69647, 36411, 92910, 51460, 16788, 59313-12, 59313-34 имеют низкий уровень профсоюзного членства, что не позволяет им в полном объеме осуществлять представительство работников при ведении коллективных переговоров и обеспечении форм социального партнерства в сфере труда.

Командованием войсковой части 58147-3 не принимается должных мер по заключению коллективного договора.

Все это приводит к росту социальной напряженности в трудовых коллективах, увеличению количества обращений гражданского персонала в адрес командования округа, Министра обороны Российской Федерации, Президента Российской Федерации связанных с нарушениями трудового законодательства, прав и интересов членов профсоюза со стороны работодателей, подрывает авторитет Восточного военного округа.

В целях дальнейшего улучшения взаимодействия с профсоюзными организациями воинских частей и организаций округа в решении социально-трудовых проблем гражданского персонала, **ТРЕБУЮ:**

1. Заместителям командующего войсками округа, начальникам управлений, отделов, служб округа, командующему Тихоокеанским флотом, командующим объединениями, командирам соединений, воинских частей, организаций и учреждений округа до 1 марта с.г. на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций воинских частей и организаций с приглашением представителей обслуживающих организаций проанализировать и оценить деятельность должностных лиц по реализации в коллективах приказов Министра обороны Российской Федерации 2011 года № 474, командующего войсками округа 2011 года № 72 и решения военного совета округа от 15 июня 2012 г. по совершенствованию социального партнерства с профсоюзными организациями в сфере труда, обеспечения социальных льгот и гарантий гражданского персонала, в срок до 1 мая 2013 года совместно с соответствующими профсоюзными органами (организациями) проанализировать ход выполнения коллективных договоров и соглашений, внести необходимые изменения и дополнения, касающиеся лиц гражданского персонала воинских частей.

Ежемесячно планировать и проводить встречи командования с гражданским персоналом и профсоюзным активом, ежеквартально рассматривать вопросы трудового законодательства на совещаниях руководящего состава.

В ходе работы комплексных комиссий в воинских частях, учреждениях, предприятиях и организациях изучать работу должностных лиц по выполнению трудового законодательства в отношении гражданского персонала воинских частей и учреждений с привлечением профсоюзных органов.

В соответствии с планом общественно-государственной подготовки ежемесячно проводить занятия с гражданским персоналом с привлечением руководящего состава.

Постоянно совершенствовать формы и методы совместной работы с профсоюзными органами при решении задач, стоящих перед войсками округа, укреплять трудовую дисциплину, организованность в трудовых коллективах.

Активизировать в трудовых коллективах культурно-досуговую работу в ходе подготовки к празднованию знаменательных дат. В мае с.г. привлечь гражданский персонал воинских частей и организаций к участию в межрегиональном окружном конкурсе солдатской песни «Аты-баты...»

2. Командирам (начальникам) воинских частей 05812, 24776, 31043, 22459, 63506, 72157, 44945, 07132, 73723, 59313-3, 59313-10, 59313-16, 59313-17, 59313-35, 59313-36, 59313-37, 59313-38, 59313-48, 59313-49, 59313-61, 51460, 30632, 58147-7 в срок до 1 июня 2013 г. организовать работу в воинских коллективах по созданию первичных профсоюзных организаций, вступлению лиц гражданского персонала в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

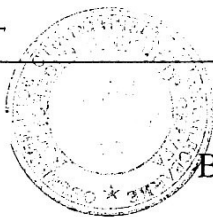
3. Должностных лиц, виновных в невыполнении пункта 78 приказа Министра обороны Российской Федерации 2011 года № 474 и пункта 129 приказа командующего войсками округа 2011 года № 72 привлекать к строгой дисциплинарной ответственности.

4. О выполнении моих требований доложить до 1 июня с.г. (через управление по работе с личным составом округа).

5. Контроль за выполнением настоящих требований возложить на заместителя командующего войсками округа по работе с личным составом - начальника управления.

18/

195



КОМАНДУЮЩИЙ ВОЙСКАМИ
ВОСТОЧНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

адмирал

К. Сиденко

К. Сиденко

«12» февраля 2013 г.

Всего за период с 1.01.2013 г. по 31.03.2013 г. в адрес руководства Профсоюза и аппарата ЦК Профсоюза поступило 32 письменных обращения, заявлений и жалоб от председателей территориальных, объединенных, областных, групповых и первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по различным вопросам профсоюзной деятельности.

1. Анализ поступивших обращений, заявлений и жалоб показывает, что:

-  25% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Центрального военного округа;
-  15,6% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Восточного военного округа;
-  9,4% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Южного военного округа;
-  9,4% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Черноморского флота;
-  9,3% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны;
-  6,3% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Западного военного округа;
-  6,3% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Северного флота;
-  3,1% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Тихоокеанского флота;
-  15,6% обращений поступили из других профсоюзных организаций.

2. По всем поступившим обращениям, заявлениям и жалобам руководством Профсоюза и аппаратом ЦК Профсоюза приняты соответствующие меры:

 направлены обращения в адрес Министра обороны Российской Федерации, заместителей Министра обороны Российской Федерации, руководителей департаментов имущественных отношений, образования, по санаторно-курортному обеспечению, финансового планирования, ресурсного обеспечения, начальников Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации, Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации.

 на обращения получены 13 ответов различного содержания, которые были оперативно доведены до заявителей по электронной почте и письменно.

По мере поступления ответов на остальные обращения, они будут аналогичным образом доводиться до заявителей и при необходимости публиковаться в Информационном вестнике.

Уважаемые коллеги!

Мы приглашает всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания и пожелания направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефонам: (495) 693-03-14, (495) 693-03-62, (495) 693-04-17 (ф).*