



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 6

г. Москва
июнь 2013 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Правительстве Российской Федерации	- стр. 4
Проект Федерального закона РФ № 213745-6 «О внесении изменений в статью 22 Трудового кодекса Российской Федерации»	- стр. 4
В Министерстве обороны Российской Федерации	- стр. 5
Заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 5
В Федерации Независимых Профсоюзов России	- стр. 12
Заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России	- стр. 12
Статья Заместителя секретаря Генерального совета партии «Единая Россия», председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев «Единая Россия» против нового крепостничества»	- стр. 14
В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России	- стр. 19
X заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления.	- стр. 19
XI заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления.	- стр. 20
В помощь профсоюзному активу	- стр. 23
<i>Профкому на заметку:</i>	- стр. 23
Разъяснения Первого заместителя Председателя ФНПР С.Г.Некрасова о применении Типового положения о порядке уплаты и распределения ежемесячных профсоюзных взносов	- стр. 23
Решение Ленинского районного суда города Владивостока о взыскании оплаты за отпуск с учетом премий	- стр. 25
Вопросы и консультации	- стр. 31
<i>Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:</i>	- стр. 31
Телеграмма Заместителя Министра обороны Российской Федерации Т.Шевцовой о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации за первый квартал 2013 года в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010	- стр. 31
Ответ Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации по вопросу оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации	- стр. 33
Ответ Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации по вопросу включения в расчет среднего заработка сумм премий, выплаченных в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010	- стр. 35
Ответ Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации по вопросу выделения в 2013 году средств для осуществления мероприятий по охране труда	- стр. 36
Ответ Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по вопросу обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации жилыми помещениями по договору социального найма	- стр. 39

Внимание опыт!	- стр. 41
Постановление Президиума Территориальной организации профсоюза Черноморского флота «Об информационной работе Территориальной организации профсоюза Черноморского флота»	- стр. 41
Макет информационного стенда, предлагаемый Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа для размещения в профсоюзных организациях	- стр. 44
Макет информационного стенда, предлагаемый Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа для размещения в первичных профсоюзных организациях	- стр. 45

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

• ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Проект Федерального закона N 213745-6

"О внесении изменения в статью 22 Трудового кодекса Российской Федерации"

(внесен Правительством РФ; принят в первом чтении - Постановление ГД ФС РФ от 22.03.2013 N 1989-6 ГД)

Законопроект разработан в целях формирования законодательной базы для создания в организациях производственных советов, а также определения их полномочий.

Согласно проекту производственный совет - консультативный орган, образованный работодателем на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, значительные достижения в труде, для подготовки предложений работодателю по совершенствованию организационной структуры производства, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и технологий, повышению производительности труда и квалификации работников.

Полномочия и состав производственного совета предлагается устанавливать локальным нормативным актом работодателя.

При этом в полномочия производственных советов не будут входить вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, отнесенные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ и иными федеральными законами к компетенции профессиональных союзов, их первичных профсоюзных организаций, а также иных представителей работников.

По мнению инициатора проекта, его принятие позволит повысить эффективность деятельности организаций в результате непосредственного участия работников в разработке стратегических программ развития предприятия и процессе принятия управленческих решений в области повышения эффективности производства.

Проект
N 213745-6

Внесен Правительством
Российской Федерации

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 22 ТРУДОВОГО КОДЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Дополнить часть первую статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2011, N 30, ст. 4590) абзацем следующего содержания:

"создавать производственный совет - консультативный орган, образованный работодателем на добровольной основе из числа работников этого работодателя, имеющих, как правило, значительные достижения в труде, для подготовки работодателю предложений по совершенствованию организационной структуры производства, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия и состав производственного совета устанавливаются локальным нормативным актом. В полномочия производственного совета не могут входить вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, отнесенные в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами к компетенции профессиональных союзов, их первичных профсоюзных организаций, а также иных представителей работников."

Президент
Российской Федерации

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

24 мая 2013 года состоялось заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерства обороны Российской Федерации, на котором обсуждался проект нового приказа Министра обороны Российской Федерации «О новой системе оплаты труда гражданского персонала учреждений, воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации». Приводим для информации экспертную оценку проекта приказа и протокол заседания Комиссии:

**Аналитическая справка
по результатам исследования проекта приказа Министра обороны
Российской Федерации «О новой системе оплаты труда
гражданского персонала учреждений, воинских частей
и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации»**

Анализ проекта приказа Министра обороны Российской Федерации «О новой системе оплаты труда гражданского персонала учреждений, воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (далее - проект приказа) проводился методом сравнения существа и содержания проекта приказа с приказом МО РФ 2008 г. № 555 с изменениями и дополнениями, внесенными в него приказами Министра обороны Российской Федерации от 5 мая 2009 г. № 333 и от 15 июля 2010 г. № 888 с привлечением других руководящих документов и трудового законодательства, изучения и сверки представленных материалов заключений, замечаний и предложений по проекту приказа, поступивших от профсоюзных организаций Вооруженных сил Российской Федерации, отдельных профсоюзных активистов и работников организаций, воинских частей и иных учреждений Министерства обороны Российской Федерации.

По результатам проделанной работы, с опорой на полученные материалы с мест, следует вывод, что проект приказа исключительно «сырой», имеется много нареканий и выявленных недостатков, по существу некоторых из них можно констатировать, что они допущены умышленно.

Абсурдность ситуации выявляется, например в следующем. Так, ВрИО заместителя директора Департамента финансового планирования Минобороны России, в письме на имя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 26 апреля 2013 г. № 180/5/4951 сообщается, что «в целях проведения общественного обсуждения и независимой экспертизы **на коррупционность**, проект приказа с 12 апреля 2013 г. размещен на официальном сайте Минобороны России в сети Интернет».

Фактически же многие положения проекта приказа напрямую дают возможность коррупционного манипулирования как Главному распорядителю (распорядителям) бюджетных средств, так и командованию и руководителям воинских частей, учреждений и организаций Министерства обороны Российской Федерации в процессе утверждения фондов оплаты труда, установления контрольных сумм финансирования, выделения лимитов бюджетных обязательств, определения размеров стимулирующих и компенсационных выплат.

В целом общее отношение к «новой системе оплаты труда гражданского персонала...» можно выразить словами из некоторых, поступивших материалов с мест : «Никакого существенного улучшения материального положения гражданского персонала не предвидится. Существенное (не обоснованное) повышение должностных окладов с дополнительным установлением в высоких размерах стимулирующих и компенсационных выплат, предполагается только отдельным категориям: руководителям, начальникам подразделений (отделов, отделений) ЕРЦ, УФО и других финансовых органов. Повышение должностных окладов подавляющему числу остальных специалистов и категориям рабочих специальностей не превышает 0,1 %, произведенного путем округления до целой части должностных окладов, действующих в настоящее время, при этом не по всем из них в сторону увеличения. В то же время при округлении должностные оклады установлены и с уменьшением без всякого на то основания и согласования с работниками.

При этом в целом, с момента введения в действие приказа МО РФ 2008 г. № 555 по настоящее время оклады гражданского персонала были увеличены в среднем на 19-20процентов, в то время как только официальная инфляция за этот же период составила 38-40 процентов. Таким образом, материальное положение гражданского персонала Вооруженных сил Российской Федерации все эти годы неуклонно снижалось».

Кроме того, следует учесть, что в ходе проводившегося реформирования Вооруженных Сил, выразившееся в значительном сокращении их численности, особенно военнослужащих, нагрузка на гражданский персонал возросла в 2-3 раза без аналогично повышения размеров заработной платы.

В обобщенном виде замечания, выявленные недостатки и нарушения и предложения профсоюзных организаций, отдельных профсоюзных активистов, собраний трудовых коллективов и отдельных граждан и работников организаций, воинских частей и учреждений Минобороны России можно сгруппировать по следующим направлениям:

- должностные оклады гражданского персонала по одноименным должностям с военнослужащими меньше по размерам в 2-3 раза, особенно в научно-исследовательских учреждениях;
- должностные оклады отдельных категорий работников по проекту приказа реально уменьшились;
- прописанные в проекте приказа максимальные размеры премий нечетко указаны по периодам (месяц, квартал, год), что дает руководителям возможность толковать данное условие в своих интересах;
- стимулирующую выплату за сложность, напряженность и специальный режим работы ввести всем категориям работающих;
- наличие размеров должностных окладов ниже прожиточного минимума;
- недостаток средств фонда оплаты труда на выплату надбавки за выслугу лет работникам (3 должностных оклада), у которых реальный ее размер составляет 40 %, в результате доплаты производятся за счет премиального фонда;
- отсутствие доплаты за руководство бригадой работникам, не освобожденным от основной работы;
- нерешенный в проекте приказа вопрос с повышением окладов на 50 процентов за работу в воинских частях, учреждениях и организациях Черноморского флота, дислоцированных на территории Украины в отличие от гражданского персонала воинских частей, организаций и учреждений Минобороны России, дисло-

цированных на территории других стран СНГ (республики Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Молдова, Таджикистан и государства Закавказья);

- в проекте приказа не указано, кем определяется, утверждается и каким документом объявляется чрезвычайное положение или зона вооруженного конфликта;

- размер оплаты работы в ночное время более, чем в 2-3 раза ниже, чем в рабочие дни;

- необоснованное снижение в два раза повышения должностных окладов за обслуживание маяков и средств навигационного оборудования, расположенных на необорудованном и (или) труднодоступном побережье и на островах. Вообще пропущено повышение должностных окладов на 15 % категориям работников за обслуживание средств навигационного оборудования, расположенных за пределами маячного городка или имеющих сложные системы электропитания;

- пропущено повышение должностных окладов на 15 % педагогическим работникам за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

- пропущено установление компенсационных выплат отдельным категориям гражданского персонала учреждений, подразделений физической культуры и спорта, которым ранее частями второй и третьей п.44 раздела II Приложения № 2 к приказу МО РФ 2008 г. № 555 они были установлены;

- районный коэффициент за работу в воинских частях, учреждениях и организациях Минобороны России, дислоцированным в Усть-Илимском районе (1,4) ниже установленного в регионе (1,6);

- раздражающим фактором является необоснованное завышение должностных окладов работникам ЕРЦ, УФО по сравнению с другими организациями, воинскими частями и учреждениями;

- некоторые положения проекта приказа, по различным выплатам стимулирующего и компенсационного характера, производимые за счет экономии фонда оплаты труда противоречат действующему трудовому законодательству, т.к. оплата труда за выполненную работу должна производиться в сроки, указанные в коллективном договоре, а не когда появится экономия фонда оплаты труда, а возможна ситуация, что ее может вообще и не быть;

- судебная практика показывает, что расчет среднего заработка на оплату отпускных, компенсационных выплат следует производить с учетом всех выплат;

в отношении размера оплаты труда учителей и педагогических работников детских дошкольных учреждений нарушены требования Бюджетного послания Президента Российской Федерации и распоряжения

Правительства Российской Федерации о доведении заработной платы учителей не ниже средней по экономике в регионе и педагогическим работникам детских учреждений не менее средней заработной платы по общему образованию;

почти все обратившиеся предлагают узаконить выплату Единовременного денежного вознаграждения за работу по итогам года путем внесения данного положения в проект приказа;

- о введении ежемесячной доплаты за присвоенные почетные звания «Лучший специалист», «Заслуженный специалист», а также награжденным медалями, орденами и Грамотами не ниже Главного командующего ВМФ;

- упорядочить оплату труда членам экипажей госпитальных судов, в том числе при деятельности госпиталя, как инфекционное лечебное учреждение;

- самое большое число нарушений, несоответствий положениям трудового законодательства и предложений имеется по оплате труда работников вспомога-

тельного флота ВМФ и особенно членов экипажей судов обеспечения, основными из которых являются:

а) подраздел «Инструкция о порядке выплаты гражданскому персоналу Министерства обороны Российской Федерации морской надбавки за работу на судах обеспечения, состоящих в кампании» Приложения № 4 к Положению (п. 68), в связи с наличием приказов Главнокомандующего ВМФ 2007 г. № 255 и 2008 г. № ПО, регламентирующих порядок выплаты морского денежного довольствия и морской надбавки, порядка определения кораблей и судов обеспечения в кампании и установления категорий содержания судов в различного вида готовностях, требует специального рассмотрения и согласования с Главкоматом ВМФ;

б) возобновление выплаты морской надбавки работникам управлений, отделов, постоянно размещенных на судах;

в) установление повышения окладов на 20% членам экипажей судов атомного технологического обслуживания;

г) повышение окладов членам экипажей судов за хранение и перевозку нефти и нефтепродуктов, радиоактивных отходов;

д) низкий размер премиальных, который не позволяет стимулировать повышение качества работы экипажей судов и поощрять отличившихся;

е) не оплачивается работа командного состава за работу, выходящую за рамки ненормированного рабочего дня во время штормовых готовностей;

ж) ввести для плавсостава судов обеспечения выплату за сложность, напряженность и особый режим работы, так как работа в плавсоставе является намного сложнее и напряженней, чем например в ЕРЦ, УФО и т.д.;

з) в проект новой системы оплаты труда не включена доплата за погрузку-выгрузку грузов, в том числе и разрядных, судовыми кранами и стрелами самими членами экипажей судов;

и) исключена из проекта приказа оплата труда за чистку танков и стирку белья, что вообще приведет к невозможности выполнения судами обеспечения своей функциональной деятельности;

к) об установлении выплаты морской надбавки членам экипажей судов за время нахождения в ремонте, в доке, ожидании ремонта и нахождения в различных категориях резерва;

л) необоснованно занижены оклады радиооператорам и радиотелеграфистам и многое другое.

Конкретные предложения по корректировке и исправлениям некоторых положений и пунктов проекта приказа с приложениями к нему и обоснования конкретных предложений изложены в отдельном Приложении к настоящей справке.

Кроме вышеизложенных направлений выявленных нарушений, неточностей и недостатков, в представленных предложениях с мест имеются и предложения оригинального характера, например такие, как:

- «В целях исключения возможных коррупционных действий всех органов и руководителей всех уровней, которые на сугубо субъективных принципах решают вопрос о размере выделяемых денежных средств и установлении конкретных сумм компенсационных и стимулирующих выплат повысить должностные оклады в 2,5 - 3,0 раза с отменой ежеквартальных премий, процентных надбавок и других выплат за счет экономии фонда оплаты труда»;

- рассмотреть возможность установления должностных окладов и в целом размер заработной платы по регионам. Так, на примере работников войсковой части гражданского персонала войсковой части 13194, дислоцированной на террито-

рии Камчатского края ситуация выглядит следующим образом: прожиточный минимум на Камчатке составляет 13517 руб., стоимость коммунальных услуг - 11000 - 13000 руб. (семья 3 человека, 2-х комнатная квартира размером до 50 кв. м.), средняя заработная плата по Камчатскому краю - 39000 руб., месячная заработная плата работников данной воинской части - 18000 - 28000 рублей. В результате уплаты за коммунальные услуги остается от 5 до 15 тыс. руб. на обеспечение жизненных условий, пропитания, поддержания здоровья и воспитание и обучение ребенка, которых явно недостаточно.

Особого внимания требует рассмотрение Приложения № 3 к проекту приказа «Положение о порядке формирования и использования годового фонда оплаты труда гражданского персонала учреждений, воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (далее - Положение) в части вопросов финансового планирования, составления расчета годового фонда оплаты труда, порядка установления контрольных сумм финансирования на оплату труда и выделения лимитов бюджетных обязательств на расходы по заработной плате. Указанные понятия имеют специфическую сущность и характер, для понимания требуют, хотя бы незначительных, специальных знаний вопросов финансового планирования и финансирования или соответствующей начальной подготовки по данному вопросу.

Специфичность этих понятий заключается в том, что все они категории одного процесса, однако существуют независимо друг от друга, отличаются

по срокам их составления и самое главное, что очень важно, могут иметь разные суммарные объемы бюджетных денежных средств.

Так, согласно п. 2 Положения, **расчет годового фонда оплаты труда** (далее - годовой ФОТ) - финансово-плановый документ, составляемый финансово-экономическими органами на очередной календарный год для определения потребности в бюджетных ассигнованиях на оплату труда гражданского персонала учреждений, воинских частей и иных организаций (далее - воинских частей), который соответствующими финансовыми органами последовательно представляется главному распорядителю до 20 октября и 10 ноября года (п. 7 и п. 9 Положения), предшествующего планируемому. Указанные сроки в бюджетном процессе являются сроками финансового планирования исполнения бюджетной сметы Минобороны России на предстоящий календарный год, то есть годовой ФОТ в данном случае является документом для ориентира разделения того, что получило Минобороны России от Минфина России.

В Положении не отражается, что годовой ФОТ кем-то утверждается и является официальным документом, обязательным для исполнения.

На основании представленных сводных расчетов годового ФОТ, Главный распорядитель утверждает **контрольные суммы** (далее - КС) фондов заработной платы для каждого распорядителя и получателя бюджетных средств (п. 10 Положения). При этом, снова не указывается принцип составления КС и обязательность их соответствия с годовым ФОТ, т.е. процесс определения КС исключительно субъективистский, как в соотношении с годовым ФОТ, так и по принципу распределения между распорядителями и получателями бюджетных средств.

В п. 13 Положения контрольные суммы уже приравняются и называются **лимитами бюджетных обязательств**. Хотя, согласно Бюджетному Кодексу РФ, лимитом бюджетного обязательства является гарантия государства на расходы за счет федерального бюджета в определенной сумме. При этом лимит бюджетных обязательств не обязательно равняется годовому ФОТ и КС, а Минобороны России не может дать такое обязательство от имени федерального бюджета. Данное поня-

тие важно только для органов федерального казначейства для финансирования указанных расходов.

Если же лимит бюджетных обязательств является таковой гарантией, то совершенно абсурдным является предупреждение, отраженное в абзаце 2 п. 13 о том, что **«Установление выплат стимулирующего характера в пределах утвержденных контрольных сумм и за счет средств, экономии годового фонда оплаты труда при наличии кредиторской задолженности по выплате заработной платы не допускается».**

Совершенно непонятна причина образования кредиторской задолженности: есть годовой ФОТ, который по ходу разбираемого процесса никто не оспорил, есть контрольные суммы, которые утвердил вышестоящий финансист и есть гарантия финансирования в определенной сумме - лимит бюджетных обязательств. То есть остается, что работодатель, непонятно по

какой причине не обеспечив своевременную выплату заработной платы, будет отвечать в уголовном порядке за нарушение трудового законодательства, так как он в этом случае нарушит срок выплаты, не оплатит выполненный объем работ, не выплатит компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки.

В результате указанных причин следует вывод, что все положительные моменты проекта приказа о выплатах стимулирующего и компенсационного характера, особенно за счет экономии годового ФОТ, о которой по действующему порядку финансирования заработной платы не могу знать ни работодатель, ни распорядитель бюджетных средств, сводятся на нет и становятся невозможными к выполнению на практике,

Так, по сообщению коллектива гражданского персонала войсковой части 13194 за 2011 - 2012 гг. премия гражданскому персоналу выплачивалась всего три раза, а за 2013 год - не выплачивалась вообще (письмо от 24.04.2013 г.).

Резюме: Проект приказа в данном виде согласованию не подлежит и требует тщательной доработки или переработки вообще, так как, напротив, носит исключительно субъективистский и коррупционный характер.

ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по
регулированию социально-трудовых отношений

24 мая 2013 г.

Присутствовали:

представители центральных органов военного управления:

генерал-майор М.В.Смыслов,
 полковник В.В.Филатов, полковник О.В.Бакулин,
 полковник А.А.Новиков, С.Г.Микищенко,
 С.В.Нечаева, В.В.Манаенков, И.М.Дурягина

представители Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Н.Н.Бойко, Б.В.Столбов, В.Ю.Железнов,
 Л.С.Антонова, В.И.Желудев, Т.С.Мазуренко,
 Т.В.Озерцовская, М.В.Бабин

I. Рассмотрение проекта приказа Министра обороны Российской Федерации «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583»

(генерал-майор М.В.Смыслов, С.Г.Микищенко, Н.Н.Бойко, Б.В.Столбов,
 В.И.Желудев, полковник О.В.Бакулин, Л.С.Антонова, М.В.Бабин,
 Т.В.Озерцовская, Т.С.Мазуренко)

1. Принять к сведению информацию начальника отдела Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации (далее – ДБП и СГ МО) С.Г.Микищенко об основных положениях проекта приказа «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (далее – проект приказа).

2. Принять к сведению информацию представителя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) М.В.Бабина и председателя Профсоюза Н.Н.Бойко о замечаниях Профсоюза по проекту приказа.

3. Продолжить консультации между представителями ДБП и СГ МО и Профсоюза по доработке и согласованию положений проекта приказа.

4. Итоги рассмотрения проекта приказа доложить Министру обороны Российской Федерации на предстоящей встрече с председателем Профсоюза Н.Н.Бойко.

Врио начальника Главного управления
 по работе с личным составом
 Вооруженных Сил
 Российской Федерации
 генерал-майор

М.Смыслов

«28» мая 2013 г.

Председатель Профсоюза
 гражданского персонала
 Вооруженных Сил России

Н.Бойко

«28» мая 2013 г.

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

*22 мая 2013 года в Москве состоялось заседание Генерального Совета
Федерации Независимых Профсоюзов России*

22 мая в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Был рассмотрен проект Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на очередной период. Кроме того, участники заседания обсудили деятельность Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2012 году. Вел заседание Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

С докладом по проекту Концепции нового Генсоглашения выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. В конце 2013 года истекает срок действующего Генерального соглашения. В связи с этим, 26 апреля после предварительных консультаций сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был утвержден график подготовки проекта нового Соглашения.

«Этот проект был подготовлен на основе 142 предложений членских организаций ФНПР. Вступая в переговоры, эксперты руководствуются Программой «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и резолюциями VII съезда ФНПР. Кроме того, предложения по проекту Концепции и содержанию проекта Генерального соглашения на новый период направлены на решение практических задач в области социально-экономической политики, проведение которой определено Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года», - отметила Н.Кузьмина.

Для обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития при подготовке проекта нового Генсоглашения было решено взять за основу структуру действующего. Решено сохранить и, по возможности, расширить следующие разделы: экономическая политика; заработная плата, доходы и уровень жизни населения; развитие рынка труда и содействие занятости населения; социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы; условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

В прениях по докладу помимо представителей профсоюзов выступили заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова и директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина.

«Мы присутствуем при рождении нового Генерального соглашения, потому что были высказаны позиции всех трех сторон: предложения проф-

союзной стороны, Минтруда и РСПП. Важно то, что все согласны оставить разделы действующего Соглашения», - подчеркнул М.Шмаков.

1 июня предложения профсоюзной стороны будут представлены в Секретариат РТК. С этого дня начнутся официальные переговоры социальных партнеров по подготовке проекта Генерального соглашения на очередной период.

Обсуждая доклад о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР, с которым выступил первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, члены Генсовета ФНПР уделили особое внимание деятельности по организационному укреплению профсоюзов. Так, 6 марта 2013 года был утвержден состав Рабочей группы по подготовке предложений по внесению изменений в Устав ФНПР.

На заседании было подчеркнуто, что в настоящее время проводится аналитический и экспертный анализ законодательной, нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений. В результате этой работы в газете «Солидарность» была [опубликована](#) Концепция изменений в Устав ФНПР. Продолжением этой работы стал широкий обмен мнениями по поиску новых подходов в решении поставленных задач.

В целях выработки окончательного варианта проекта изменений в Устав ФНПР было решено продолжить деятельность соответствующей Рабочей группы. По словам Председателя ФНПР М.Шмакова, итоговый вариант проекта будет опубликован уже в ближайшее время. Главной целью предполагаемых структурных изменений является организационное укрепление профсоюзных рядов. «Чтобы эффективно бороться за права и интересы трудящихся, нам с вами нужна сильная структура, высокая организованность и солидарность», - заявил профсоюзный лидер.

Департамент общественных связей ФНПР

А.Исаев: «Единая Россия» против нового крепостничества



Определенная часть работодателей, особенно в условиях усиливающегося социально-экономического кризиса, хотела бы переложить издержки этого кризиса на плечи работников. Трудовой кодекс мешает им, и их задача его обойти.

Заместитель секретаря Генерального совета партии «Единая Россия», председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев в статье, [опубликованной в газете «Комсомольская правда»](#), рассказал, почему Партия продвигает закон о запрете заемного труда. ER.RU публикует полный вариант статьи:

«В 2001 году, практически одновременно с рождением партии «Единая Россия», родился Трудовой кодекс. Еще будучи прообразом партии, наша центристская коалиция активно продвигала его в Государственной Думе. Мы добились того, что над кодексом вместе работали и согласовывали позиции между собой все три стороны социального партнерства: профсоюзы, представляющие работников, объединения работодателей и правительство. Мы помним заверения наших оппонентов слева о том, что в результате принятия кодекса социально-трудовая сфера в России рухнет, вспыхнут массовые дикие забастовки, остановятся поезда и перестанут летать самолеты. Все это оказалось благоглупостным лепетом. Сегодня Трудовой кодекс продолжает успешно работать, защищая основные права трудящихся и регулируя социально-трудовую сферу не в ущерб экономике и интересам людей. За это время он несколько раз претерпел изменения. Это логично: жизнь не стоит на месте, она ставит перед нами новые задачи, развиваются трудовые отношения, а значит, кодекс постоянно будет меняться. Но остается неизменным принцип, который был заложен изначально: все поправки согласовываются с основными сторонами социального партнерства, то есть с профсоюзами, ра-

ботодателями и правительством. Именно поэтому в социально-трудовой сфере России все достаточно спокойно. Основные проблемы, споры решаются за столом переговоров.

Но не секрет, что определенная часть работодателей, особенно в условиях усиливающегося социально-экономического кризиса, хотела бы переложить издержки этого кризиса на плечи работников. Трудовой кодекс мешает им, и их задача его обойти. Подобного рода лазейки существуют.

Например, можно принять сотрудника в фирму водителем, а можно заключить с ним договор гражданско-правового характера о том, что он формально будет считаться индивидуальным предпринимателем без образования юридического лица, оказывающим услуги по перевозкам. И вот уже не надо платить ему отпускных, оплачивать больничный лист, заранее предупредить его об увольнении и выплачивать выходное пособие.

Есть еще одна схема, которая называется «заемный труд». На сегодняшний день она достаточно мало известна в России. Некоторые журналисты до сих пор путают заемный труд с наемным, когда пишут статьи на данную тему. Это хорошо. Конечно, хорошо не то, что у нас есть некомпетентные журналисты, а то, что пока болезнь, именуемая «заемный труд», охватившая уже целый ряд экономик, в том числе ведущих европейских стран, в России еще не распространилась достаточно широко. Увы, распространяется она быстро.

О чем идет речь? О том, что то или иное предприятие нанимает работников не непосредственно, а через агентство занятости, которое формально выступает в роли работодателя и потом предоставляет своих работников в аренду их фактическому работодателю. Зачем это нужно? Приведу пример: человек может быть принят на металлургический комбинат. В этом случае за него надо будет заплатить высокие взносы в фонд страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, предоставлять ему удлиненный отпуск в связи с вредностью, он будет претендовать на досрочную пенсию. На всех крупных предприятиях действуют коллективные договоры, где профсоюзы добиваются дополнительных прав для работников. Но если человек принимается на работу в агентство занятости, а оно потом сдает его в аренду металлургическому комбинату, то ничего этого не потребуется: и взнос будет гораздо меньше, и удлиненного отпуска не будет, и коллективные переговоры не с кем будет вести. Таким образом, распространение схемы заемного труда означает резкое попрание прав работников. А когда работник лишается своих прав, да еще и сдается в аренду, получается, что мы имеем дело с новым крепостничеством.

Кроме того, происходит еще и реальное понижение заработной платы трудящихся. Ведь частное агентство занятости – это коммерческая структура, которая, работая на рынке, хочет получить свою прибыль, маржу. Эта маржа складывается из недоплаченной работникам зарплаты.

«Единая Россия», поддерживая заявленные Президентом Российской Федерации цели повышения реальной заработной платы и производительности труда, улучшения социального самочувствия работников, формирования

слоя рабочей аристократии, решила поставить заслон на пути развития института заемного труда и, по согласованию с профсоюзами, внесла в Госдуму и приняла уже в двух чтениях законопроект, запрещающий заемный труд, а также создающий механизмы, позволяющие переквалифицировать гражданско-правовые договоры в нормальные трудовые (если имеют место трудовые отношения). Во втором чтении за этот законопроект проголосовала практически вся Государственная Дума – 442 депутата. Вместе с тем, сегодня он подвергается чрезвычайно жестким нападкам: как справа, так и слева.

По поводу атак справа все достаточно ясно. Лоббисты частных агентств занятости, которые хотели бы построить свою деятельность именно на использовании механизма заемного труда, недобросовестные работодатели, которые хотели бы воспользоваться этим механизмом, чтобы снять с себя издержки, разумеется, подкупают необходимую им прессу и экспертов для борьбы с законом.

Гораздо интереснее атака слева, со стороны так называемых «защитников интересов трудящихся» и «социалистов» - всех этих храмовых, кагарлицких, делягиных. Что им не нравится в законе? Они утверждают, что закон недостаточно запрещает заемный труд и даже якобы его легализует.

Поясню, что привлекает их внимание. В результате переговоров, ко второму чтению в законопроекте появились исключительные случаи, когда найм работников через частные агентства занятости допускается. Эти случаи четко описаны. Есть группы работников, которым самим выгоден такой способ найма. Например, студенты очных отделений вузов. Понятно, что им удобнее открыть трудовую книжку в частном агентстве занятости и получать там возможность подработок: сегодня это может быть разгрузка вагонов, завтра – покраска помещения, послезавтра – уборка территории и так далее. Другая группа – лица, освободившиеся из мест лишения свободы, для них устроиться на постоянную работу достаточно проблематично. Еще одна группа – родители, имеющие неполные или многодетные семьи, они не могут гарантировать свою деятельность на постоянной основе и нуждаются в подработках. Помимо этого, есть три случая, когда по просьбе фактического работодателя частное агентство занятости может выступать в роли формального работодателя. Во-первых, если речь идет о предоставлении работников для нужд домашнего хозяйства: домработниц, нянечек и тому подобное. Очевидно, что открытие для них трудовой книжки или оформление трудового договора в частном агентстве занятости с выплатой взносов во внебюджетные фонды, в том числе для накопления пенсий, будет гораздо лучшей перспективой, нежели просто найм за черный нал, что часто наблюдается сейчас. Во-вторых, если работодатель обязан сохранить место за работником, который заболел или отсутствует по другой уважительной причине, но необходимо, чтобы в период отсутствия работника кто-то исполнял его обязанности. Срочный трудовой договор не всегда можно заключить (особенно в случае болезни), потому что работодатель не знает, сколько будет отсутствовать его работник. И в этом случае предоставление ему временного сотрудника вполне обоснованно. В-третьих, если предприятия (например, торговые или

сельскохозяйственные) заведомо временно (до 9 месяцев) расширяют производство. Если им требуются работники, и они твердо убеждены, что в дальнейшем не будет необходимости в сохранении этих работников в штате, то в качестве работодателя также может выступать частное агентство занятости. При этом в законе строго оговорено, что в случае привлечения работника по данной схеме он должен получать ту же заработную плату и тот же объем социальных услуг, который получают работающие у фактического работодателя на тех же должностях сотрудники, и за него должны уплачиваться взносы во внебюджетные фонды, соответствующие его фактической деятельности. Наконец, если число работников, привлекаемых по этой схеме, превышает 10% от персонала, работающего на предприятии, то работодатель может заключить соглашение с частным агентством занятости только с учетом мнения профсоюзного органа своей профорганизации. Также жестко оговорено, что ни при каких обстоятельствах персонал не может быть предоставлен взамен работников, которые бастуют, в случае, если предприятие находится в состоянии простоя или банкротства, если работники прекратили работу, требуя погашения задолженности по заработной плате. Не могут предоставляться работники и на производства, которые отнесены к вредным и опасным или на которых требуется лицензирование деятельности.

Получается, что заемный труд запрещен, но оговорены исключительные случаи, которые жизненно необходимы и для людей, и для экономики. Против чего здесь протестовать?

То, что закон претерпел существенные изменения в сторону легализации заемного труда, - ложь. Ведь именно ко второму чтению появился прямой запрет заемного труда, которого не было в первом чтении законопроекта. То, что закон разрешил деятельность по сдаче персонала, которая сегодня в России не разрешена, - тоже ложь. Ведь сегодня разрешена любая деятельность по сдаче персонала. Не только потому, что действует принцип: все, что не запрещено – разрешено, но и потому что в Налоговом кодексе Российской Федерации есть отдельный вид деятельности, который называется – предоставление персонала в аренду. Таким образом, по отношению к нынешней ситуации данный закон только улучшает положение работников.

С нашей точки зрения, он запрещает заемный труд. С точки зрения наших оппонентов, он его ограничивает. Но ведь ограничение – это лучше, чем ничего. Если наши оппоненты считают, что нужно идти дальше и исключить все возможности предоставления персонала как такового, надо сначала поддержать ограничивающий закон, а потом уже попытаться добиться принятия своего более жесткого закона. Однако так наши условно «левые» действовать не желают. Эти люди уже давно существуют на гранты и понимают, чего от них хотят те, кто эти гранты платит. От них хотят, чтобы под левой трескучей демагогией они торпедировали принятие нашего закона. Работодателям, частным агентствам занятости, которые хотят использовать схему заемного труда, абсолютно все равно, под каким предлогом не пройдет наш законопроект: потому, что он мешает частному бизнесу, или потому, что он якобы легализует заемный труд. И вот, как черти из табакерки, выскаки-

вают необходимые кагарлицкие и деягины, которые начинают пространно рассуждать о том, что данный законопроект принимать не нужно.

Такая схема используется уже не первый раз. Напомню, что когда Михаил Прохоров выступил со своей инициативой пересмотра Трудового кодекса явно не в пользу работника (речь шла о шестидесятичасовой рабочей неделе, о расширении применения срочных трудовых договоров, об отказе от целого ряда социальных гарантий), господин Кагарлицкий неожиданно поддержал идею отмены действующего Трудового кодекса, как недостаточно социального для работников. Он рассуждал так: давайте отменим ТК, а там ввяжемся в драку и посмотрим, кто победит. Кто бы победил в этом случае – очевидно. Готовая модель была только у РСПП (предложения господина Прохорова). Так, выступая слева, господин Кагарлицкий сознательно и вполне расчетливо помогал тем, кто действует справа, то есть либералам. Такие, как он, предельно циничны. Они знают, ради чего работают. Но и мы тоже знаем».

Андрей Исаев
Первый заместитель Председателя ФНПР,
председатель Комитета Госдумы по труду,
социальной политике и делам ветеранов

**В ПРОФСОЮЗЕ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

16 мая 2013 года состоялось X внеочередное заседание Президиума Профсоюза, материалы публикуем для информации:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 1

16 мая 2013 г.

г. Москва

**ОБ ОТНОШЕНИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ К ПРОЕКТУ ПРИКАЗА МИНИСТРА
ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «О НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ
ТРУДА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ, ВОИНСКИХ
ЧАСТЕЙ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко по представленному от территориальных и первичных профсоюзных организаций анализу и проведенной экспертизе проекта приказа Министра обороны Российской Федерации «О новой системе оплаты труда гражданского персонала учреждений, воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Проект приказа Министра обороны Российской Федерации «О новой системе оплаты труда гражданского персонала учреждений, воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» в представленной Департаментом бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации редакции не согласовывать.

2. Довести замечания, предложения по проекту приказа Министра обороны Российской Федерации и решение Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России до Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и руководства Министерства обороны Российской Федерации.

3. В случае подписания проекта приказа Министром обороны Российской Федерации без согласования с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России:

обратиться с письмом к Министру обороны Российской Федерации и Министру юстиции Российской Федерации о нарушении процедуры принятия нормативных правовых актов в сфере труда со стороны Министерства обороны Российской Федерации;

поручить Председателю Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. на очередном заседании Общественного совета при Министерстве обороны Российской Федерации поставить вопрос о нарушении прав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

26 июня 2013 года в поселке Ольгинка Туапсинского района Краснодарского края состоялось XI заседание Президиума Профсоюза, материалы публикуем для информации:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11 – 1

26 июня 2013 г.

г. Москва

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ, ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Заслушав информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко о заработной плате гражданского персонала учреждений, воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко о заработной плате гражданского персонала учреждений, воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации принять к сведению.

2. Обратиться с письмом к Министру обороны Российской Федерации о необходимости значительного повышения заработной платы гражданскому персоналу учреждений, воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

3. Поручить Председателю Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко инициировать рассмотрение вопроса по значительному повышению заработной платы гражданскому персоналу учреждений, воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации на заседании Общественного совета при Министерстве обороны Российской Федерации.

4. Председателям территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по итогам второго квартала 2013 года провести анализ недостатков нового приказа Министра обороны «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 11 – 2****26 июня 2013 г.****г. Москва**

**О РАБОТЕ ПО ПРИДАНИЮ ПРОФСОЮЗУ ОБЛИКА,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО ЭФФЕКТИВНУЮ ЗАЩИТУ ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(С УЧЕТОМ ОПЫТА РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЮЖНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА
ПО ИЗМЕНЕНИЮ СТРУКТУРЫ)**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко и заместителя председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа Е.Н.Максимова по указанному вопросу Президиум отмечает, что для более эффективной защиты прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил необходима адекватная структуре Вооруженных Сил структура профсоюзных организаций.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко и заместителя председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа Е.Н.Максимова по указанному вопросу принять к сведению.

2. Территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России рекомендовать на заседаниях своих коллегиальных органов рассмотреть вопрос о целесообразности создания межрегиональных профсоюзных организаций в воинских частях (организациях) военных округов, структурные подразделения которых дислоцируются на территории военного округа в нескольких субъектах Российской Федерации (госпитали, центры тылового и технического обеспечения и др.).

3. До 1.10. 2013 года ликвидировать созданные, в нарушении пункта 5 статьи 23 Устава Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в одной воинской части, вторые первичные профсоюзные организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

в войсковой части 58661-50 (Иркутская область), ответственная Антонова Л.С.;

в Новосибирском высшем войсковом командном училище (военном институте), ответственный Окунев В.И.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 11 – 3****26 июня 2013 г.****г. Москва****О СОСТАВЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ПОДГОТОВКЕ ИЗМЕНЕНИЙ
И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

В соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 27 марта 2013 года № 9-6 и предложениями от территориальных организаций Профсоюза

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Рабочую группу по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в следующем составе:

Руководитель рабочей группы: Железнов Владимир Юрьевич

Заместитель руководителя: Проклов Николай Владимирович

Члены рабочей группы:

Барышев Юрий Васильевич

Брусов Владимир Алексеевич

Загоровский Александр Николаевич

Зубова Алла Николаевна

Канищев Николай Анатольевич

Кудрявцев Валерий Александрович

Мезина Людмила Александровна

Размазнин Анатолий Николаевич

Свиридова Нина Михайловна

Пушкарева Елена Алексеевна

Шеховцов Виктор Иванович

2. Заседания рабочей группы проводить по мере необходимости, как правило, перед заседаниями Президиума Профсоюза. Руководителю рабочей группы докладывать на заседаниях Президиума о ходе работы.

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Профкому на заметку:

Разъяснения Первого заместителя Председателя ФНПР С.Г.Некрасова о применении Типового положения о порядке уплаты и распределения ежемесячных профсоюзных взносов, которые публикуем для информации:



Федерация Независимых Профсоюзов России

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: fnprapp@fnpr.ru

http://www.fnpr.ru

Тел. (495) 938-77-20

Факс (495) 930-99-83

06.05.2013 № 102-104/1045-85

На № _____ от _____

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных сил России

Н.Н. Бойко

Разъяснение о применении Типового
положения о порядке уплаты и
распределения ежемесячных профсоюзных взносов

Уважаемый Николай Николаевич!

Статья 377 Трудового кодекса РФ предусматривает, что при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из **заработной платы** работников.

Понятие заработной платы дано в статье 129 Трудового кодекса РФ. Заработная плата (оплата труда работника) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Типовое положение о порядке уплаты и распределения ежемесячных профсоюзных взносов утверждено постановлением Генерального Совета ФНПР в 1997 году до принятия Трудового кодекса РФ (2002г.). При применении членскими организациями ФНПР названного положения необходимо руководствоваться понятиями и порядком удержания

(перечисления) профсоюзных взносов с учетом положений Трудового кодекса РФ (ст.ст. 129, 131, 135, 136, 377 ТК РФ).

Обращаю Ваше внимание на то, что отношения члена профсоюза и профсоюза по удержанию профсоюзных взносов с **начисленной заработной платы** независимо от источников выплаты регулируются Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 377 Трудового кодекса РФ, уставом и правовыми актами соответствующего профсоюза. Таким образом, Федеральное казенное **учреждение** «Отдел финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Алтайскому краю и Республике Алтай» не вправе давать какие-либо разъяснения, не входящие в компетенцию государственных организаций и органов государственной власти. В противном случае органы прокуратуры могут рассматривать действия должностных лиц как нарушение части 1 статьи 30 Конституции РФ, статьи 11 Конвенции о защите прав человека и основных свобод (Рим, 4 ноября 1950 г.), статьи 3 Конвенции N 87 Международной Организации Труда "Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию".

Первый заместитель Председателя ФНПР



С.Г.Некрасов

Решение Ленинского районного суда города Владивостока о взыскании оплаты за отпуск с учетом премий, которое публикуем для информации:

№2-1912/13

РЕШЕНИЕ
Именем Российской Федерации

28.02.2013 года

г.Владивосток

Ленинский районный суд г. Владивостока Приморского края в составе: председательствующего судьи Воробьева В.А. при секретаре Гайчук С.Ф., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по исковому заявлению Радько Валентины Александровны к Федеральному казенному учреждению «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Приморскому краю» о взыскании оплаты за отпуск с учетом премий,

УСТАНОВИЛ:

Радько В.А. обратилась в суд с иском к Федеральному казенному учреждению «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Приморскому краю», указав, что она являлась служащей войсковой части 69126 (Службы вспомогательного флота ТОФ), которая находится на финансовом обеспечении ФКУ «УФО МО РФ по ПК». Начисление заработной платы производится в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 02 марта 2001 года № 90. С 01.11.2012 г. приказом командира войсковой части 62665 от 25.10.2012 г., № 287 ей был предоставлен очередной отпуск за 2012 год, начислены отпускные без учета премий выданных ей по приказу МО РФ № 1010 2010 г. С расчетом среднего заработка за расчетный период и размером оплаты отпуска она не согласна и считает, что своими действиями ответчик ущемил ее права. Просила обязать ФКУ «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Приморскому краю» включить в расчет среднего заработка при предоставлении отпуска премии, предусмотренные приказом Министра обороны РФ от 26.07.2010 г. № 1010, взыскать с Федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Приморскому краю» в её пользу доплату за отпуск в размере 46 968 руб. 98 коп.

Радько В.А. в судебное заседание не явилась, о времени и месте рассмотрения дела извещена надлежащим образом, о причинах неявки суд в известность не поставила, заявила ходатайство о рассмотрении дела в её отсутствие.

В судебном заседании представитель истца по доверенности поддержал исковые требования по основаниям, приведенным в иске, дополнительно

уточнив исковые требования, указав, что настаивает на удовлетворении п. 2 резолютивной части искового заявления - «Взыскать с ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ по Приморскому краю» доплату отпускных в размере 46 968 руб. 98 коп.»,.

Ответчик в судебное заседание не явился, о времени и месте слушания дела был извещен своевременно и надлежащим образом, ходатайств об отложении слушания дела в связи с уважительной причиной неявки в суд не поступало.

От представителя ответчика поступило ходатайство о рассмотрении дела в его отсутствие и представлен письменный отзыв, в котором указано, что премии, выплачиваемые на основании приказа Министра обороны РФ 2010 г. № 1010, действующей системой оплаты труда работников органов военного управления не предусмотрены, являются дополнительными и не носят обязательный характер. Суммы этих премий в расчеты фондов оплаты труда гражданского персонала отдельных органов не включаются, доводятся указаниями вышестоящих центральных органов военного управления. Производство указанных выплат не определено трудовым договором работника. Прекращение включения премий, выплаченных на основании приказа Министра обороны РФ от 26.07.2010 г. № 1010, в состав учитываемых выплат при определении среднего заработка стало возможным по причине поступления в адрес Управления финансового обеспечения МО РФ по ПК письма Департамента заработной платы, охраны труда и социального партнерства Минздравсоцразвития России от 10.12.2010 г. № 22-2-4618, в соответствии с которым, указанные премии не включаются в расчет среднего дневного заработка, поскольку, они были выплачены по отдельным решениям Министра обороны РФ.

В соответствии с п.1 ст.35, п.1 ст.48 и п.1 ст.167 ГПК РФ на лиц, участвующих в деле, возложена обязанность добросовестно пользоваться всеми принадлежащими им процессуальными правами, обязанность обеспечить участие своего представителя в судебном заседании лежит на ответчиках, поэтому неявка представителя не лишает суд права рассмотреть дело в отсутствие ответчика.

Кроме этого, по смыслу ст. 14 Международного пакта о гражданских и политических правах лицо само определяет объем своих прав и обязанностей в гражданском процессе. Распоряжение своими правами является одним из основополагающих принципов судопроизводства. Неявка ответчика, извещенного о времени и месте рассмотрения дела является волеизъявлением этого лица, свидетельствующем об отказе от реализации права на непосредственное участие в судебном разбирательстве. Данный вывод суда нашел свое подтверждение в постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 08.12.2004 г. (БВС № 4, 2005).

При указанных обстоятельствах, с учетом требований ст. 167 ГПК РФ, суд полагает возможным рассмотреть дело в отсутствие ответчика.

Суд, выслушав истца, исследовав материалы дела, давая оценку всем добытым по делу доказательствам в их совокупности, считает исковые требования обоснованными и подлежащими удовлетворению.

Как установлено в судебном заседании, истец работал в должности ведущего инженера ОПО войсковой части 69126 (Служба вспомогательного флота ТОФ), которое находится на финансовом довольствии в ФКУ «УФО МО по ПК».

В судебном заседании установлено и не оспаривается сторонами, что в войсковой части 69126 (Служба вспомогательного флота ТОФ) начисление заработной платы производится в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 02.03.2001 г. № 90.

Радько В.А. с 01.11.2012 г. приказом командира войсковой части 62665 от 25.10.2012 г. № 287 был предоставлен основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 58 календарных дней с 01 ноября 2012 г. по 28 декабря 2012 г.

Как следует из материалов дела, истице были начислены денежные средства для оплаты отпуска на основании среднего дневного заработка. При этом, ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ по Приморскому краю» при исчислении среднего дневного заработка не включило в расчет премии, полученные истицей по результатам работы, предусмотренные приказом МО РФ от 26.07.2010 г. №1010.

Отказ во включении указанной премии в расчет среднего заработка при предоставлении отпуска, по мнению суда не состоятелен в силу следующего.

Согласно ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат. Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления. Особенности порядка исчисления средней заработной платы, установленного настоящей статьей, определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с п.2,3 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922, для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относятся, в частности, премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда; другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

Статьей 129 ТК РФ предусмотрено, что заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В силу ст. 144 ТК РФ работодатель имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих выплат и надбавок с учетом мнения представительного органа работников. Установление премиальных выплат является правом работодателя, но не его обязанностью.

В соответствии со ст. 12 Федерального закона «Об обороне» личный состав Вооруженных сил РФ включает военнослужащих и лиц гражданского персонала.

В соответствии с организационной структурой Министерства обороны Российской Федерации гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации может состоять в трудовых отношениях с руководителями (командирами и начальниками): 1) центральных органов военного управления; 2) органов военного управления военных округов, флотов, армий, флотилий и приравненных к ним органов военного управления; 3) воинских частей организаций и учреждений. Частью 5 ст. 11 Трудового кодекса РФ предусмотрены особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

В силу положения ст. 349 ТК РФ на работников, заключивших трудовой договор о работе в воинских частях..., иных организациях Вооруженных сил РФ и федеральных органов исполнительной власти, в которых законодательством РФ предусмотрена военная служба, распространяется трудовое законодательство с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. В соответствии с задачами органов, указанных в ч.1 настоящей статьи, для работников устанавливаются особые условия оплаты труда, а так же дополнительные льготы и преимущества.

На основании ст. 12 ФЗ «О статусе военнослужащих» военнослужащие имеют право на ежемесячное получение денежного довольствия в установленных размерах, которое состоит из месячных окладов по воинской должности и воинскому званию, месячных и дополнительных выплат, а порядок обеспечения военнослужащих денежным довольствием определяется Министерством обороны РФ.

Согласно п.9 ст. 13 ФЗ «О статусе военнослужащих», кроме предусмотренных в нем выплат, Президентом РФ, Правительством РФ, а в преде-

лах выделенных ассигнований Министром обороны РФ (руководителем иного федерального органа исполнительной власти, в котором федеральным законом предусмотрена военная служба) могут устанавливаться надбавки и другие дополнительные выплаты военнослужащим.

Так, п.1 приказа МО РФ от 26.07.2010 г. № 1010 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования фондов денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда лиц гражданского персонала ВС РФ» утвержден Порядок определения и расходования объемов бюджетных средств, направляемых на дополнительные выплаты военнослужащим, и премии лицам гражданского персонала ВС РФ. Премии по результатам службы выплачиваются за счет бюджетных средств, выделенных на денежное довольствие военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и на оплату труда лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, лицам гражданского персонала, работающим в воинских частях флота (отдельных органов флота), сметно-бюджетное финансирование которых осуществляется Министерством обороны (п.2). Вышеуказанным Порядком определения и расходования объемов бюджетных средств, направляемых на дополнительные выплаты военнослужащим, и премии лицам гражданского персонала ВС РФ установлено, что премии лицам гражданского персонала выплачиваются ежеквартально (п.1), к дополнительному материальному стимулированию не представляются только лица гражданского персонала, имеющие дисциплинарное взыскание (п. 11).

Таким образом, премии предусмотренные приказом МО РФ № 1010, установлены системой оплаты труда работников органов военного управления, поскольку формируются за счет экономии бюджетных средств, выделенных на оплату труда гражданского персонала. Кроме того, данные премии относятся к видам выплат по заработной плате, применяемой у соответствующего работодателя. Данная премия, предусмотренная приказом МО РФ № 1010, не является выплатой, производимой по отдельным решениям Министра обороны РФ. Приказ МО РФ № 1010 распространяет свое действие на всех военнослужащих и лиц гражданского персонала частей ВС РФ и касается неопределенного круга лиц. Кроме того, пункт 1 приказа МО РФ № 1010 предусматривает производство дополнительной выплаты ежеквартально.

Поскольку, как установлено в судебном заседании, служба вспомогательного флота не является юридическим лицом, и находится на финансовом довольствии в ФКУ «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Приморскому краю», то надлежащим ответчиком по делу является ФКУ «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Приморскому краю».

Как установлено в судебном заседании и не оспаривается ответчиком в отзыве, ФКУ «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Приморскому краю» оплата отпуска истицы была произведена в сумме 35 866 рублей 62 копейки. При этом, как следует из представленных сведений о доходах истицы за 2011, 2012 годы, ей начислялась премия по приказу МО РФ 2010 № 1010 в декабре 2011 г., в мае и сен-

тябре 2012 г. но исходя из справки-расчета оплаты отпуска от 15.01.2013 г. (л.д.17), расчет отпуска был произведен без учета всех произведенных ей премиальных выплат. Доказательств обратного суду представлено не было.

Согласно расчета, представленного истцом, проверенного судом и признанного верным, задолженность по оплате отпуска составила 46 968 руб.98 коп.

Таким образом, суд полагает, что с ответчика в пользу истца подлежит взысканию сумма в размере 46 968 руб. 98 коп.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 167, 194-198 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования Радько Валентины Александровны к Федеральному Казенному Учреждению «Управление финансового обеспечения Министерства обороны РФ по Приморскому краю», о взыскании задолженности по заработной плате (задолженность по отпускным) - удовлетворить.

Взыскать с ФКУ «Управление финансового обеспечения Министерства обороны РФ по Приморскому краю» в пользу Радько Валентины Александровны недовыплаченные отпускные в размере 46 968 (сорок шесть тысяч девятьсот шестьдесят восемь) руб. 98 коп.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Приморский краевой суд через Ленинский районный суд г.Владивостока в течение месяца с момента изготовления мотивированного решения.

Судья Ленинского районного суда
г. Владивостока

В.А.Воробьев

ВОПРОСЫ И КОНСУЛЬТАЦИИ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

Телеграмма Заместителя Министра обороны Российской Федерации Т.Шевцовой о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала воинских частей (организаций) Министерства обороны Российской Федерации за первый квартал 2013 года в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010, которую публикуем для информации:

ТЕЛЕГРАММА

ПО РАСЧЕТУ
ПЕРЕДАЧИ

РАСПОРЯДИТЕЛЯМ (ПОЛУЧАТЕЛЯМ)
БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ

МИНИСТРОМ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 8 МАЯ 2013 Г. ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ) МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 2013 ГОДА В СООТВЕТСТВИИ С ПРИКАЗОМ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 2010 ГОДА № 1010.

РАСЧЕТНАЯ СУММА НА ОДНОГО РАБОТНИКА В КВАРТАЛ УСТАНОВЛЕНА В СЛЕДУЮЩИХ РАЗМЕРАХ:

А) РАБОТНИКАМ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – 10,0 ТЫС. РУБЛЕЙ;

Б) РАБОТНИКАМ ОРГАНОВ ВОЕННОЙ ПРОКУРАТУРЫ И ВОЕННЫХ СЛЕДСТВЕННЫХ ОРГАНОВ:

ГЛАВНОЙ ВОЕННОЙ ПРОКУРАТУРЫ, ГЛАВНОГО ВОЕННОГО СЛЕДСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ – 50,0 ТЫС. РУБЛЕЙ;

ВОЕННЫХ ПРОКУРАТУР ВОЕННЫХ ОКРУГОВ (ФЛОТОВ), ВОЕННЫХ СЛЕДСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЙ – 30,0 ТЫС. РУБЛЕЙ;

ДРУГИХ ВОЕННЫХ ПРОКУРАТУР, ВОЕННЫХ СЛЕДСТВЕННЫХ ОТДЕЛОВ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ) – 10,0 ТЫС. РУБЛЕЙ.

ПРИ ЭТОМ МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПРЕМИИ КОНКРЕТНОМУ РАБОТНИКУ НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ ОГРАНИЧЕНИЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ ВЫШЕУКАЗАННЫМ ПРИКАЗОМ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

НЕ ПОДЛЕЖИТ ПРЕМИРОВАНИЮ В УСТАНОВЛЕННЫХ РАЗМЕРАХ ГРАЖДАНСКИЙ ПЕРСОНАЛ СУВОРОВСКИХ ВОЕННЫХ УЧИЛИЩ, НАХИМОВСКОГО ВОЕННО-МОРСКОГО УЧИЛИЩА, ПРЕЗИДЕНТСКИХ КАДЕТСКИХ УЧИЛИЩ, КАДЕТСКИХ КОРПУСОВ, ВОЕННО-МУЗЫКАЛЬНОГО УЧИЛИЩА, АКАДЕМИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ШТАБА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ «БОР», ЛИЧНОГО СОСТАВА ГРУПП (ИНСПЕКТОРОВ) ВОЕННЫХ ОКРУГОВ И РАБОТНИКОВ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ РАНЕЕ В 2013 ГОДУ БЫЛИ ПРИНЯТЫ РЕШЕНИЯ О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ

НР180/5/ 697

Т.ШЕВЦОВА

Заместитель Министра обороны Российской Федерации

« 14 » мая 2013 г.

 Т.Шевцова

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИКАЗОМ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 2010 ГОДА № 1010.

В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЯ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ РАСПОРЯДИТЕЛИ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ:

ДО 16 МАЯ 2013 Г. ДОВОДЯТ ДО КОМАНДИРОВ (НАЧАЛЬНИКОВ) ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ), СОСТОЯЩИХ НА ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ, ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ ИСХОДЯ ИЗ ФАКТИЧЕСКОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ И УСТАНОВЛЕННОЙ РАСЧЕТНОЙ СУММЫ НА ОДНОГО РАБОТНИКА ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 2013 ГОДА;

ДО 23 МАЯ 2013 Г. ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ПРОВЕРКУ ПРИКАЗОВ КОМАНДИРОВ (НАЧАЛЬНИКОВ) ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ) НА ПРЕВЫШЕНИЕ ДОВЕДЕННЫХ ОБЪЕМОВ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА И МАКСИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ПРЕМИИ;

ПРИКАЗЫ КОМАНДИРОВ (НАЧАЛЬНИКОВ) ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ) ИЗДАННЫХ С НАРУШЕНИЕМ ВЫШЕУКАЗАННЫХ ТРЕБОВАНИЙ НЕ РЕАЛИЗОВЫВАТЬ, ПО ВСЕМ ФАКТАМ ПРЕВЫШЕНИЯ КОМАНДИРАМИ (НАЧАЛЬНИКАМИ) ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ) СВОИХ ПОЛНОМОЧИЙ ДОКЛАДЫВАТЬ ВЫШЕСТОЯЩИМ КОМАНДИРАМ (НАЧАЛЬНИКАМ) И В ДЕПАРТАМЕНТ БЮДЖЕТНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ МИНОБОРОНЫ РОССИИ;

ДО 24 МАЯ 2013 Г. ПРЕДСТАВИТЬ В ДЕПАРТАМЕНТ БЮДЖЕТНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ МИНОБОРОНЫ РОССИИ СВЕДЕНИЯ О ФАКТИЧЕСКОЙ ЧИСЛЕННОСТИ И ОБЪЕМЕ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМОМ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА (ФОРМА СВЕДЕНИЙ ДОВЕДЕНА ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ).

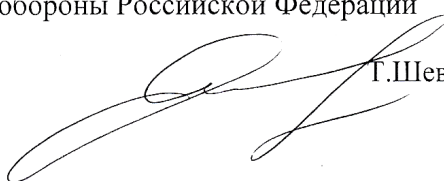
ЛИМИТЫ БЮДЖЕТНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ БУДУТ НАПРАВЛЕННЫ ПОСЛЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ВЫШЕУКАЗАННЫХ СВЕДЕНИЙ.

ВЫПЛАТУ ПРЕМИИ ГРАЖДАНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ПРОИЗВЕСТИ ПОСЛЕ ПОСТУПЛЕНИЯ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ НА УКАЗАННЫЕ ЦЕЛИ.

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛ.: 8(495) 696-27-05, 8(495) 696-31-88, ЭЛЕКТРОННЫЙ АДРЕС ODFP_ZP@MIL.RU.

№180/5/697

Т.ШЕВЦОВА

Заместитель Министра обороны Российской Федерации«16» мая 2013 г.Т.Шевцова

Получен ответ Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации по вопросу оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

« 30 » октябрь 20 13 г. № 40/5/5266

На № _____

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации по поручению рассмотрено.

Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со статьей 148 ТК РФ оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно определению Верховного суд Российской Федерации от 21 декабря 2012 г. делу № 72-КГ12-6 нормы трудового законодательства допускают установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников, в размере менее минимального размера оплаты труда при условии, что их заработная плата будет не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. При этом районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы должны начисляться к заработной плате сверх установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

Размер оплаты труда самых низкооплачиваемых категорий гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России

превышает установленный с 1 января 2013 г. Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ на территории Российской Федерации минимальный размер оплаты труда (5205 рублей в месяц) более чем на 20 процентов без учета районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы.

Заместитель директора
Департамента финансового планирования



И.Савенко

Получен ответ Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации по вопросу включения в расчет среднего заработка сумм премий, выплаченных в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«13» июля 2013 г. № 110/516430

На № _____

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 11 апреля 2013 г. № 2/145 по вопросу включения в расчет среднего заработка сумм премий, выплаченных в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010 по поручению рассмотрено.

Согласно статье 67 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации суд оценивает доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном, объективном и непосредственном исследовании имеющихся в деле доказательств.

Решение Ленинского районного суда г. Владивостока Приморского края от 28 февраля 2013 г. по делу № 2-1912/12 не содержит выводов суда указывающих, что письмо Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации от 25 мая 2011 г. № 182/2/1/946 противоречит законодательству Российской Федерации и должно быть отменено.

Кроме того Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации располагает решениями и определениями судов общей юрисдикции отказывающих заявителям включать в расчет среднего заработка суммы премий, выплаченных в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010.

Учитывая изложенное, по мнению Департамента, рассматриваемое решение суда нарушает единообразие в толковании и применении норм права и не может являться основанием для отмены вышеуказанного письма.

Директор Департамента бюджетного планирования и
социальных гарантий Министерства обороны
Российской Федерации

А.Яшина

Получен ответ Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации по вопросу выделения в 2013 году средств для осуществления мероприятий по охране труда, который публикуем для информации:

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооружённых Сил России
Н.Н. БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу выделения в 2013 году средств для осуществления мероприятий по охране труда рассмотрено.

В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 12 ноября 2012 г. № 3500дсп «Об утверждении классификации расходов по сводной бюджетной смете Министерства обороны Российской Федерации» расходы на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда лиц гражданского персонала Вооружённых Сил в части приведения условий труда в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны труда производиться за счет средств по соответствующим статьям расходов сводной бюджетной сметы Министерства обороны в зависимости от содержания мероприятий.

Учитывая изложенное, для определения объема средств выделенных в 2013 году для осуществления конкретного мероприятия по охране труда целесообразно обратиться в соответствующий орган военного управления, ответственный за исполнение расходного обязательства по данному мероприятию.

Одновременно сообщается, что расходы на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда осуществляется в соответствии с телеграммой Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации от 21 сентября 2012 г. № 180/7/679т (прилагается).

Заместитель директора Департамента финансового планирования
Министерства обороны Российской Федерации

И.Савенко

«19» апреля 2013 г.
исх. № 180/7/ 4661

ТЕЛЕГРАММА
(По расчету рассылки)

**РАСПОРЯДИТЕЛЯМ (ПОЛУЧАТЕЛЯМ)
БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ**

В СВЯЗИ С ПОСТУПАЮЩИМИ ОБРАЩЕНИЯМИ РАСПОРЯДИТЕЛЕЙ (ПОЛУЧАТЕЛЕЙ) БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ О РАЗЪЯСНЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА СООБЩАЕТСЯ.

ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В ВОИНСКИХ ЧАСТЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПОРЯДКОМ, УСТАНОВЛЕННЫМ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 26 АПРЕЛЯ 2011 Г. № 342Н.

В УСЛОВИЯХ ОТСУТСТВИЯ БЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ НА ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА РАСХОДЫ НА УКАЗАННЫЕ ЦЕЛИ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПРАВИЛАМИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В 2012 ГОДУ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ (ДАЛЕЕ – ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ) (ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 10 ФЕВРАЛЯ 2012 Г. № 113Н) ЗА СЧЕТ СУММ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПЕРЕЧИСЛЕНИЮ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ СТРАХОВАТЕЛЕМ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ТЕКУЩЕМ КАЛЕНДАРНОМ ГОДУ.

ПРИ ЭТОМ, ОБЪЕМ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ СТРАХОВАТЕЛЕМ НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР, НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ 20 ПРОЦЕНТОВ СУММ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ, НАЧИСЛЕННЫХ ИМ ЗА ПРЕДШЕСТВУЮЩИЙ КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД, ЗА ВЫЧЕТОМ РАСХОДОВ НА ВЫПЛАТУ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО УКАЗАННОМУ ВИДУ СТРАХОВАНИЯ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ СТРАХОВАТЕЛЕМ В ПРЕДШЕСТВУЮЩЕМ ГОДУ.

№ 180/7/6497

Ю.БАТРАКОВ

Врио директора Департамента финансового планирования
Министерства обороны Российской Федерации

«21» сентября 2012 г.


Ю.Батраков

Получен ответ Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по вопросу обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации жилыми помещениями по договору социального найма, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

Центральный Комитет Профсоюзов гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Председателю Профсоюза Н.Н.БОЙКО

«24» 06 2013 г. № 194/4/35328
На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение к заместителю Министра обороны Российской Федерации Р.Х.Цаликову от 28 мая 2013 г. № 2/227 по вопросу обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации жилыми помещениями по договору социального найма Департаментом жилищного обеспечения Минобороны России рассмотрено. По существу обращения сообщается следующее.

В соответствии с Отраслевым соглашением между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Минобороны России на 2011-2013 г., утвержденным Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министром обороны Российской Федерации 7 февраля 2011 г., лица из числа гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации обеспечиваются по месту работы (службы) жилыми помещениями специализированного жилищного фонда.

Кроме того, лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, принятые на учет до 1 марта 2005 года по месту работы (службы) в целях последующего предоставления им жилых помещений по договорам социального найма, сохраняют право состоять на данном учете до получения ими жилых помещений по договорам социального найма.

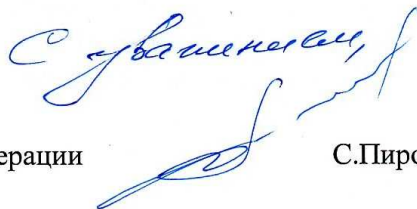
В настоящее время Минобороны России осуществляет формирование фонда служебного жилья, а также проводит мероприятия по предоставлению в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений для постоянного проживания военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 604 «О дальнейшем совершенствовании военной службы в Российской Федерации» указанные мероприятия должны быть завершены к 2014 году.

Учитывая изложенное, рассмотрение вопроса о порядке жилищного обеспечения лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской

Федерации предлагается решить после выполнения задачи, поставленной Президентом Российской Федерации, по обеспечению военнослужащих постоянным и служебным жильем.

Заместитель директора
Департамента жилищного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации



С.Пирогов

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА

ПРЕЗИДИУМ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«22» апреля 2013 г. г. Севастополь Протокол № 18

СЛУШАЛИ: «Об информационной работе Территориальной организации профсоюза Черноморского флота».

Заслушав информацию председателя Теркома профсоюза ЧФ Н. Канищева «Об информационной работе Территориальной организации профсоюза Черноморского флота» Президиум Теркома профсоюза ЧФ

Отмечает:

- Информация, поступающая от ЦК профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил РФ, решения Теркома профсоюза и его президиума, установленным порядком доводится до первичных профсоюзных организаций и профсоюзных комитетов.

- Вместе с тем, имеются недостатки в доведении информации о работе профсоюзных органов до рядовых членов профсоюза.

Исходя из анализа в области информационной работы Территориальной организации профсоюза ЧФ, президиум

Постановляет:

- Назначить заместителя председателя Теркома профсоюза ЧФ Карпова Я.А. ответственным за информационную работу в Территориальной профсоюзной организации флота.

- Аналогичных ответственных назначить в объединенных, групповых и первичных организациях.

- Продолжить взаимодействие Теркома профсоюза ЧФ и газеты «Флаг Родины» в области информационной работы.

- Утвердить газетную рубрику: «Флотский профсоюз»

Ответственным за подготовку материалов в газету назначить члена Теркома профсоюза флота Микертумову Н.Р.

- Ежеквартально (в последний четверг, последнего квартального месяца) готовить и проводить в форме сбора профсоюзного актива День профсоюзного работника и активиста (по отдельному плану).

- В воинских частях, на предприятиях и организациях оформить (обновить) стенды: «Профсоюзная жизнь»

Ответственные: председатели профсоюзных комитетов. Срок 2-3 кварталы 2013 года.

- Специалистам Теркома профсоюза ЧФ ежегодно готовить и направлять в адрес командиров (начальников), первичных организаций обзорные письма:

- «О выполнении Соглашения между Теркомом профсоюза и командованием флота».

- «О состоянии внутрисоюзной работы в первичных профсоюзных организациях».

- «О работе с письмами, жалобами и заявлениями».

- «О соблюдении КЗоТ Украины по оплате труда гражданского персонала».

- «О соблюдении норм по охране труда».

- «О выполнении коллективных договоров и соглашений».

- Ежегодно направлять в трудовые коллективы Обращение Теркома профсоюза ЧФ к несоюзной части рабочих и служащих на предмет их вступления в профсоюз. В обращении отражать работу ЦК профсоюза ВС РФ, Теркома профсоюза флота, первичных организаций в деле защиты прав и интересов людей труда.

- Один раз в год проводить в воинских частях, организациях и учреждениях социологическое исследование по темам, утвержденным Президиумом Теркома профсоюза флота. Итоги исследования в директивной форме доводить до командиров и начальников, профсоюзного актива, рабочих и служащих.

- Специалистам Теркома профсоюза флота, освобожденным профсоюзным работникам ежемесячно посещать трудовые коллективы, встречаться на местах с командирами и начальниками, профсоюзным активом, членами профсоюза. Обсуждать социально-экономические, производственные и бытовые проблемы, определять пути их решения.

- В первичных профсоюзных организациях ежемесячно проводить час информирования членов профсоюза о работе ЦК профсоюза ВС РФ, Теркома профсоюза флота и местной первичной организации.

Ответственные – председатели профсоюзных комитетов.

- Специалистам Теркома профсоюза флота ежемесячно направлять в первичные профсоюзные организации документы и материалы в помощь профсоюзному активу.

- Добиваться компьютеризации каждой первичной профсоюзной организации.

- Регулярно выпускать плакаты и листовки, посвященные профсоюзной работе. Ежегодно совместно с городским Советом профсоюза

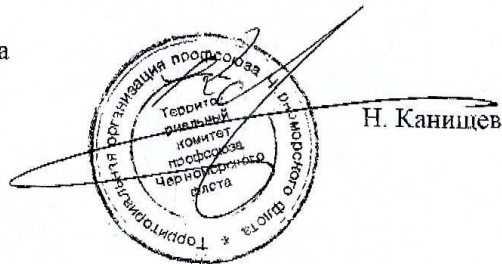
проводить круглый стол «Опыт разный – работа одна» (По отдельному плану).

Ответственный: председатель Теркома профсоюза ЧФ.

- На заседаниях профсоюзных комитетов обсудить вопрос «О состоянии информационной работы в профсоюзной организации и мерах по ее улучшению». Выписки из протоколов о назначении ответственных за информационную работу в профсоюзных организациях подать в Терком профсоюза установленным порядком.

Срок 2 квартал 2013 года. Ответственные: председатели профсоюзных комитетов

Председатель Теркома
профсоюза ЧФ



*Макет информационного стенда, предлагаемый
Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Восточного военного округа для размещения
в профсоюзных организациях*

 ПРОФСОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ 			
Структура и контакты	Профсоюзный актив		Поздравляем!
Профсоюзная жизнь			

**Макет информационного стенда, предлагаемый
Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Западного военного округа для размещения
в первичных профсоюзных организациях**



Что такое профсоюз

Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Что может профсоюз

- 1. Добиваться достойной и справедливой оплаты труда, безопасных и комфортных условий труда.
- 2. Заключать с работодателем Коллективный договор, где будут полно и точно прописаны трудовые права и социальные гарантии работников.
- 3. Контролировать соблюдение трудового законодательства в организации.

Как вступить в профсоюз

Чтобы создать первичную профсоюзную организацию, нужна инициатива не менее 3-х работников организации или учреждения.

На учредительном собрании создается первичная профсоюзная организация, избираются ее органы управления и решается вопрос о вхождении в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Чтобы стать членом профсоюза разрешения работодателя не требуется!

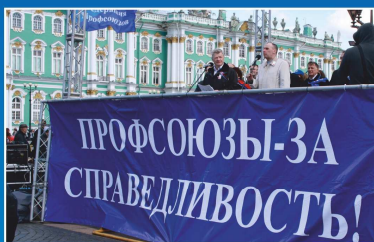
Что обеспечивает профсоюз

- Правовую поддержку.
- Экономическую защиту.
- Содействие занятости.
- Охрану труда.
- Социальную защиту.
- Информационную и методическую помощь.
- Обучение, переподготовку и повышение квалификации.
- Солидарную поддержку и помощь.



Профсоюзные вести

ЭТО АКТУАЛЬНО



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА (ТО Профсоюза ВС России ЗВО) зарегистрирована 1 октября 2010 года, действует на основе Устава Профсоюза, является вышестоящей по отношению к территориальным организациям Профсоюза субъектов Федерации, входящих в ее состав. Органами территориальной организации Профсоюза являются:

- конференция – высший руководящий орган;
- комитет – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
- президиум – исполнительный коллегиальный орган;
- председатель – исполнительный единоличный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Структурные подразделения располагаются в 29 субъектах Российской Федерации.

СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

Наш адрес:

190013, г. Санкт-Петербург,
Подземной перулок, д. 15,
ТО Профсоюза ВС России ЗВО.

Звоните: тел./факс:
8(812)495-39-62
8(812)494-27-92

Пишите:

E-mail: profzvo@yandex.ru

Всего за период с 1.04.2013 г. по 30.06.2013 г. в адрес руководства Профсоюза и аппарата ЦК Профсоюза поступило 38 письменных обращений, заявлений и жалоб от председателей территориальных, объединенных, областных, групповых и первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по различным вопросам профсоюзной деятельности.

1. Анализ поступивших обращений, заявлений и жалоб показывает, что:

-  21,1% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Центрального военного округа;
-  13,1% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Западного военного округа;
-  13,1% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Восточного военного округа;
-  5,3% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Черноморского флота;
-  5,3% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны;
-  5,2% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Южного военного округа;
-  2,6% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Центрального Аппарата Министерства обороны Российской Федерации;
-  13,2% обращений поступили из других профсоюзных организаций.
-  21,1% всех обращений поступили из организаций Министерства обороны Российской Федерации;

2. По всем поступившим обращениям, заявлениям и жалобам руководством Профсоюза и аппаратом ЦК Профсоюза приняты соответствующие меры:

 направлены обращения в адрес Министра обороны Российской Федерации, заместителей Министра обороны Российской Федерации, руководителей департаментов имущественных отношений, образования, по санаторно-курортному обеспечению, финансового планирования, ресурсного обеспечения, начальников Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации, Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации.

 на обращения получены 22 ответа различного содержания, которые были оперативно доведены до заявителей по электронной почте и письменно.

По мере поступления ответов на остальные обращения, они будут аналогичным образом доводиться до заявителей и при необходимости публиковаться в Информационном вестнике.

Уважаемые коллеги!

Мы приглашает всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания и пожелания направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефонам: (495) 693-03-14, (495) 693-03-62, (495) 693-04-17 (ф).*