



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
ВЕСТНИК  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
№ 21**

**г. Москва**  
декабрь 2016 года

## **СОДЕРЖАНИЕ**

---

### **В Министерстве обороны Российской Федерации**

71-е заседание Совета министров обороны государств – участников Содружества Независимых Государств стр. 4

### **В Федерации Независимых Профсоюзов России**

Заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Постановления стр. 9

### **В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России**

IV заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления стр. 21

### **В помощь профсоюзному активу**

#### *Профкому на заметку:*

Разъяснения в связи с отказами органов социальной защиты субъектов Российской Федерации в присвоении звания «Ветеран труда» награжденным медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть» стр. 34

### **Вопросы и ответы**

#### *Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:*

Департамент социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации отвечает на обращения по вопросам, связанным с оплатой труда: стр. 40

Ответ на обращение председателя Иркутской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ткачева А.В. по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации стр. 40

Ответ на обращение по вопросу оплаты труда медицинских работников федерального государственного казенного учреждения «143 военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации стр. 41

Ответ на обращение по вопросу повышения уровня оплаты труда отдельных категорий гражданского персонала военных комиссариатов субъектов Российской Федерации стр. 43

Ответ на обращение председателя Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Шиховой С.Л. по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации стр. 45

Ответ Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу порядка предоставления отпуска работникам структурных подразделений по защите государственной тайны стр. 47

**Внимание опыт!**

Североморская городская организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России: VI Профсоюзный бал «Итоги уходящего года» стр. 48

## В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### 71-е ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ ОБОРОНЫ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ



30 ноября 2016 года в городе Москве состоялось очередное 71-е заседание Совета министров обороны государств – участников Содружества Независимых Государств (СМО СНГ), в котором приняли участие руководители военных ведомств Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, России, Таджикистана и Узбекистана, представители Исполнительного комитета СНГ, Секретариата Совета министров обороны государств – участников СНГ, Антитеррористического центра СНГ и Координационной службы Совета командующих пограничными войсками СНГ.

В мероприятии участвовали председатели членских организаций Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил: Николай Бойко (Российская Федерация), Александр Бондаренко (Республика Беларусь), Торехан Ерденбеков (Республика Казахстан).

Открывая заседание, Министр обороны Российской Федерации призвал коллег вместе противостоять террористической угрозе.

«Террористической угрозе можно противостоять только вместе, расширяя наше взаимодействие в сфере обороны и безопасности», – заявил генерал армии Сергей Шойгу и подчеркнул, что стратегия работы в формате СНГ направлена на эффективное противодействие современным вызовам и угрозам, в первую очередь, терроризму.



«Четверть века наши суверенные государства успешно сотрудничают в военной сфере по широкому кругу вопросов и направлений. Сегодняшнее заседание Совета является важным совместным шагом на пути укрепления безопасности наших государств», – сказал глава российского военного ведомства.



Он добавил, что за 25 лет Совет министров обороны сформировался как «эффективный коллективный орган многостороннего сотрудничества и военной интеграции».

В ходе заседания были рассмотрены 20 вопросов по различным направлениям взаимодействия министерств обороны. В частности, подведены итоги за 2016 год и спланирована совместная работа в следующем году, в том числе мероприятия, посвященные 25-летию образования СМО СНГ.

Председатель Профсоюза выступил с информацией о необходимости взаимодействия общественных организаций в рамках международного сотрудничества. В настоящее время эту миссию выполняет Международное объединение Профсоюзов работников Вооруженных Сил – добровольное объединение профессиональных союзов работников Вооруженных Сил Республики Беларусь, Республики Казахстан, Российской Федерации, созданное в целях укрепления международной профсоюзной солидарности, развития сотрудничества и координации действий по защите социально-трудовых прав и интересов работников Вооруженных Сил, обеспечения прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, укрепления и углубления интеграции стран, входящих в объединение, распространяющее свою деятельность на территории государств, входящих в МОП работников ВС. Сегодня оно пред-

ставляет интересы около восьмисот тысяч гражданских специалистов, которые оказывают существенное влияние на боевую готовность армий – стран СНГ. Прошедший II съезд МОП обратился к Совету Министров обороны государств – участников СНГ с предложением войти в его состав в интересах укрепления обороноспособности стран – участников МОП работников Вооруженных Сил, развития добрососедских связей, обмена опытом проведения профсоюзной работы в военно-социальной сфере.

По итогам заседания приняты решения по вопросам развития объединенной системы противовоздушной обороны, системы связи, расширения взаимодействия в сфере гуманитарного разминирования, обучения военных кадров, проведения совместных мероприятий боевой подготовки и полевой выучки, военно-спортивных и образовательных мероприятий в формате СНГ, а также использования Обращения Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации в интересах дальнейшего развития социального партнерства с профсоюзными организациями Вооруженных Сил государств – участников Содружества Независимых Государств.





**СОДРУЖЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ  
ГОСУДАРСТВ**

**СОВЕТ МИНИСТРОВ ОБОРОНЫ**

---

**РЕШЕНИЕ**

от 30 ноября 2016 года

город Москва

**об Обращении Международного объединения профсоюзов работников  
вооруженных сил Республики Беларусь, Республики Казахстан и  
Российской Федерации**

Совет министров обороны государств – участников Содружества Независимых Государств,

руководствуясь Концепцией военного сотрудничества государств – участников Содружества Независимых Государств до 2020 года, утвержденной Решением Совета глав государств Содружества Независимых Государств от 16 октября 2015 года,

основываясь на достигнутом уровне взаимодействия в военно-гуманитарной сфере,

исходя из интересов дальнейшего развития сотрудничества государств – участников Содружества Независимых Государств,

**решил:**

1. Принять к сведению Обращение Международного объединения профсоюзов работников вооруженных сил Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации к Совету министров обороны государств – участников Содружества Независимых Государств (прилагается).

2. Использовать Обращение Международного объединения профсоюзов работников вооруженных сил Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации в интересах дальнейшего развития социального партнерства с профсоюзными организациями вооруженных сил.

3. Рекомендовать министерствам обороны (оборонным ведомствам) государств – участников Содружества Независимых Государств в соответствии с национальным законодательством рассмотреть возможность вхождения профсоюзных организаций вооруженных сил в состав Международного объединения профсоюзов работников вооруженных сил.

4. Возложить на Секретаря Совета министров обороны государств – участников Содружества Независимых Государств координацию вопросов взаимодействия с Международным объединением профсоюзов работников вооруженных сил Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации.

Министр обороны \_\_\_\_\_  
Азербайджанской Республики

Министр обороны  
Республики Армения

Министр обороны  
Республики Беларусь

Министр обороны  
Республики Казахстан

Начальник Генерального штаба  
Вооруженных Сил  
Кыргызской Республики

Министр обороны  
Республики Молдова

Министр обороны  
Российской Федерации

Министр обороны  
Республики Таджикистан

Министр обороны  
Туркменистана

Министр обороны  
Республики Узбекистан

Министр обороны  
Украины



## **В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

---

### **ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**



**26 октября** в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в текущих социально-экономических условиях», «О состоянии информационной работы в ФНПР, её членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» и ряд других. В заседании приняли участие представители объединений работодателей, депутаты Государственной Думы Российской Федерации.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана отрицательная оценка антикризисной политике финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжаются стагнация промышленного производства, уменьшение инвестиций в экономику, сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране.



«Несмотря на рост социальной напряженности в обществе и несмотря на снижение уровня жизни работающего человека, у нас, и власти и профсоюзов, всё ещё есть возможность выправить положение, - призвал Михаил Шмаков, - но для этого обеим сторонам социального партнёрства нужен реальный процесс выполнения договорённостей, а не говорильня для сброса пара. А нам, профсоюзам, нужно серьёзно усилить свою «профгруппу» - только это даст новые аргументы на переговорах. Там, где слышат РАЗУМ, мы должны быть разумными, там, где «слышат» СИЛУ, мы должны быть сильными!»

Генсоветом ФНПР было отмечено предусматриваемое правительственным прогнозом социально-экономического развития страны на 2017-2019 годы отставание минимального размера оплаты труда на треть от величины прожиточного уровня, а также снижение покупательной способности среднего размера пенсий. Особую тревогу профсоюзов вызывают низкая заработная плата работников. Члены Генсовета проанализировали действия Федерации Независимых Профсоюзов России, которые были направлены на минимизацию влияния негативных социальных и экономических тенденций на уровень жизни работников и членов их семей. В частности, участники заседания обратили внимание на повышение эффективности социального партнёрства на всех уровнях. Было предложено продлить на 2017 год действие нынешнего Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ для сохранения достигнутых договоренностей.



С докладом о необходимости повышения эффективности информационной работы выступил секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков. В докладе и выступлениях членов Генерального Совета было отмечено, что информационная работа является неотъемлемым инструментом решения уставных задач, равным по значимости главным направлениям профсоюзной работы.



Вместе с тем Генеральный Совет констатировал, что информационно-пропагандистской работе зачастую не уделяется должного внимания, а информационные ресурсы используются недостаточно результативно. В ряде членских организаций ФНПР не созданы пресс-службы, не учреждены печатные органы, не открыты сайты в интернете, слабо ведётся работа в социальных сетях. Остаются невыполненными решения о существенном увеличении подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Члены Генсовета наметили комплексные меры по дальнейшему развитию Единой информационной системы ФНПР, совершенствованию информационной работы в современных условиях.

**Принято решение об объявлении 2017 года – ГОДОМ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ.**

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

от 26 октября 2016 года

№ 5-3

### О задачах профсоюзов в текущих социально-экономических условиях

Политика, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства Российской Федерации, направленная на сдерживание роста заработной платы и доходов населения, на сокращение социальных обязательств государства и бизнеса, не способствует экономическому росту. Очевидными результатами такой политики стали стагнация промышленного производства, сокращение реальных располагаемых денежных доходов населения, сжатие объёма инвестиций в основной капитал, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране.

Основные направления бюджетной политики и прогноз социально-экономического развития страны на 2017 и плановый период 2018 и 2019 годов, принятые Правительством Российской Федерации, свидетельствуют о намерении сохранить прежний социально-экономический курс. Предполагается дальнейшая «оптимизация» расходов на социальную сферу. Не увеличиваются бюджетные ассигнования на оплату труда работников бюджетной сферы. Предусматривается отставание минимального размера оплаты труда на треть от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Прогнозируется снижение покупательной способности среднего размера пенсии.

Вместо того, чтобы принимать активные меры по стимулированию создания высокопроизводительных рабочих мест, повышению доступности кредитных ресурсов для предприятий, увеличения доходов бюджетов всех уровней путём легализации доходов бизнеса и пресечения оттока капитала, исполнительная власть пытается решить финансовые проблемы за счёт экономики на заработной плате работников и снижения гарантий в сфере труда.

В частности, Министерство экономического развития Российской Федерации продолжает выступать с инициативами по «размыванию» трудового законодательства, снятию ограничений на заёмный труд, передаче функций контроля и надзора в сфере труда на региональный уровень. Министерство финансов Российской Федерации и Центральный банк Российской Федерации периодически вбрасывают идеи о повышении пенсионного возраста, ликвидации страховых принципов формирования государственных внебюджетных фондов.

Реализация политики, направленной на снижение уровня социальных и экономических гарантий, уже привела к росту в 2016 году социально-трудовых конфликтов, протекающих вне поля трудового законодательства, при фактическом ограничении возможностей профсоюзов на защиту прав работников. Дополнительные риски роста социальной напряжённости могут возникнуть при внедрении в трудовые отношения профессиональных стан-

дартов и независимой оценки квалификации в качестве основания для понижения заработной платы или даже увольнения работников.

В текущих социально-экономических условиях действия членских организаций и ФНПР в целом были сосредоточены на недопущении снижения гарантий трудовых прав работников и прав деятельности профсоюзов, на минимизации влияния негативных социальных и экономических тенденций на уровень жизни работников и членов их семей.

С целью сокращения долгов по заработной плате, по инициативе ФНПР, поддержанной Президентом Российской Федерации В.В. Путиным, были подготовлены предложения по внесению изменений в статью 855 Гражданского кодекса Российской Федерации, устанавливающих приоритет выплаты заработной платы перед другими обязательными платежами.

Законодательно закреплено вхождение ФНПР в состав учредителей национального агентства развития квалификаций с целью обеспечения участия профсоюзов в регулировании отношений, связанных с применением профессиональных стандартов и проведением независимой оценки квалификации.

При поддержке профсоюзных организаций всех уровней по результатам Единого дня голосования 18 сентября 2016 года в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва были избраны 20 депутатов, представляющих ФНПР или сотрудничающих с ней. Представители профсоюзов были также избраны в законодательные органы власти субъектов Российской Федерации, представительные органы муниципальных образований.

По предложению представителей ФНПР в профсоюзной стороне Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было принято обращение к органам социального партнёрства на региональном уровне о проведении заседаний региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в единый день 7 октября 2016 года – день Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений состоялись в 71 субъекте Российской Федерации; в ходе заседаний был проведён анализ и выработаны предложения по повышению эффективности социального диалога в решении вопросов социально-экономической политики на региональном уровне, а также по координации деятельности комиссий всех уровней.

Однако в ряде субъектов Российской Федерации заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений проходят нерегулярно. Перечень вопросов, обсуждаемых на заседаниях комиссий, ограничен. Не во всех субъектах Российской Федерации сформированы полномочные представители сторон социального партнёрства. Отсутствует взаимодействие на регулярной основе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с региональными трёхсторонними комиссиями.

В текущем году истекает срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы. В связи со сложной ситуацией в экономике страны и с необходимостью сохранения достигнутых договорённостей, закреплённых в Генеральном соглашении в качестве основы для переговоров на всех уровнях социального партнёрства, Генеральный совет предлагает представителям ФНПР в профсоюзной стороне Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений продлить срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на один год.

Генеральный Совет ФНПР считает, что ответом профсоюзов на текущие вызовы должны стать усиление координации деятельности профсоюзных структур всех уровней, финансово-организационное укрепление профсоюзной системы, повышение эффективности деятельности представителей профсоюзов в органах законодательной (представительной) власти и органах социального партнёрства.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Уполномочить представителей ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений подписать дополнительное соглашение о продлении срока действия на один год Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы.

2. Руководству ФНПР подписать уставные документы о вхождении Общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России» в состав учредителей автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» в соответствии со статьёй 2 Федерального закона от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

3. Руководству ФНПР совместно с депутатами Государственной Думы Российской Федерации, избранными при поддержке ФНПР, для взаимодействия с профсоюзным движением продолжить формирование межфракционной депутатской группы «Солидарность» в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации.

4. Представителям ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений инициировать обсуждение проекта плана действий Правительства, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2017 году, и добиваться включения в него мероприятий, которые определены Постановлением Генерального совета ФНПР от 2 марта 2016 года № 4-3.

5. Членским организациям ФНПР представить в Правовой департамент Аппарата ФНПР предложения по изменению законодательства Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в целях повышения эффек-



тивности защиты профсоюзами законных прав и интересов работников в сфере труда.

Правовому департаменту Аппарата ФНПР обобщить предложения членских организаций ФНПР по изменению законодательства Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, сформировать перечень приоритетов участия ФНПР в законотворческой деятельности на площадке Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва и в органах законодательной (представительной) власти субъектов Российской Федерации.

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов совместно с депутатами законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов Российской Федерации, избранных при поддержке территориальных объединений организаций профсоюзов, инициировать формирование межфракционных депутатских групп по взаимодействию с профсоюзным движением.

7. Территориальным объединениям организаций профсоюзов в рамках трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений добиваться:

7.1 расширения перечня вопросов в сфере социально-экономического развития регионов для рассмотрения на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

7.2. обеспечения органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления условий для участия трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере труда и других ключевых документов социально-экономического развития;

7.3 направления органами власти всех уровней проектов нормативных правовых актов в сфере труда на рассмотрение соответствующих трёхсторонних комиссий;

7.4 учёта позиции профсоюзов при принятии решений по социально значимым вопросам;

7.5 выполнения указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы;

7.6 установления размера минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации;

7.7 проведения анализа соотношений заработной платы в различных секторах экономики субъектов Российской Федерации с выработкой предложений по снижению дифференциации между заработными платами самых высокооплачиваемых и низкооплачиваемых групп работников;

7.8 реализации мер по сокращению задолженности по заработной плате;

7.9 разработки и реализации мер по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности;

7.10 реализации мер по снижению напряжённости на рынке труда;

7.11 регулирования трудовой деятельности иностранных граждан на территории субъекта Российской Федерации;

7.12 контроля над установлением цен (тарифов) субъектов естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства и оценка социально-экономических последствий их установления;

7.13 проведения консультаций по вопросам механизма реформирования досрочного пенсионного обеспечения и возможных социальных последствий и включения этих позиций в соглашения и коллективные договоры;

7.14 контроля за полнотой сбора и своевременностью перечисления средств в пенсионную систему;

7.15 развития эффективной системы социального партнёрства на территориальном уровне, включая меры по стимулированию формирования представительных органов сторон социального партнёрства;

7.16 регулярного (не реже одного раза в два месяца) проведения заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

8. Территориальным объединениям организаций профсоюзов направлять информацию о деятельности трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР****от 26 октября 2016 года****№ 5-4****О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР**

В соответствии с Концепцией информационной политики ФНПР, постановлениями Генерального Совета ФНПР № 4-6 от 29.01.2008 и Исполнительного комитета ФНПР № 6-12 от 20.11.2012, а также резолюцией IX съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов» в ФНПР и ее членских организациях уделяется значительное внимание совершенствованию информационной составляющей уставной деятельности.

Генеральный Совет ФНПР отмечает, что реализация информационной политики способствует выполнению задач по защите законных прав и интересов трудящихся и членов их семей, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

В средствах массовой информации чаще стали появляться концептуальные теле-радиоматериалы и публикации о деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России. Во многих членских организациях ФНПР состоялись заседания коллегиальных органов, принявших решения по повышению качества и действенности работы их печатных органов, теле-радиопрограмм и Интернет-сайтов.

Официальный сайт ФНПР, Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Единая система информационных ресурсов ФНПР информируют общественность об острых проблемах в социально-трудовой сфере и реальных достижениях российских профсоюзов в борьбе за права трудящихся – от масштабных общероссийских коллективных акций до повседневной работы первичных профсоюзных организаций.

Федерации Независимых Профсоюзов России и ее членским организациям необходимо переходить к мерам реализации наступательной пропагандистской и контрпропагандистской политики.

Вместе с тем информационно-пропагандистская работа еще не утвердилась большинством профсоюзных организаций в числе приоритетных направлений. В профсоюзной среде информационные ресурсы используются недостаточно результативно, а критические публикации на искоренение недостатков воспринимаются зачастую болезненно.

Рядом членских организаций не выполнено в полном объеме постановление Генерального Совета ФНПР № 4-6 от 29.01.2008 «О задачах по совершенствованию информационной работы ФНПР»: не созданы подразделения по связям с общественностью, не учреждены печатные органы и не открыты сайты в Интернете.

Остаются невыполненными резолюции VII и IX съездов ФНПР об организации целевой подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность».

В целях устранения указанных недостатков, безусловной реализации Концепции информационной политики ФНПР и решений IX съезда ФНПР по совершенствованию информационной работы профсоюзов в современных условиях, Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Информационно-аналитическую записку «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» принять к сведению (прилагается).

2. Исполнительному комитету ФНПР:

2.1 считать приоритетными задачами в области информационной политики концентрацию усилий по взаимодействию с федеральными, особенно, электронными СМИ, усиление пропагандистской и контрпропагандистской работы, дальнейшее развитие собственных информационных ресурсов ФНПР; обеспечить безусловное выполнение решений IX съезда ФНПР, развивающих Концепцию информационной политики ФНПР;

2.2 объявить 2017 год «Годом профсоюзной информации», разработать план мероприятий по его проведению.

3. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

3.1 развивать взаимодействие с федеральными, ведомственными, корпоративными, многотиражными средствами массовой информации; особое внимание уделять взаимодействию с электронными СМИ для информационно-пропагандистского обеспечения профсоюзной деятельности;

3.2 поручить территориальным организациям профсоюза (республиканским, краевым, областным и городским комитетам) проведение мониторинга информационных ресурсов. На основании полученной информации сформировать базу информационных ресурсов профсоюза и разработать программу по реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР № 6-12 от 20.11.2012 по информационному взаимодействию профсоюзных организаций;

3.3 обеспечить профсоюз подразделением пресс-службы или должностью пресс-секретаря. Определить руководителя (председатель или заместитель председателя), который несет персональную ответственность за реализацию информационной работы;

3.4 принять меры по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции: один экземпляр газеты не менее чем на сто членов профсоюза;

3.5 поднять качественный уровень и тиражи имеющихся периодических изданий, а в случае их отсутствия учредить отраслевую вкладку в Центральную профсоюзную газету «Солидарность». Определить квоты на распространение профсоюзных изданий в отрасли;

3.6 совершенствовать работу сайта профсоюза в Интернете; обеспечить проведение организационно-технических работ, необходимых для осуществления Интернет-видеоконференций и прямых трансляций мероприятий

ФНПР. Изучить вопрос разработки и перспективного внедрения технологии клон-сайтов в структуре среднего и первичного звеньев. Организациям, не имеющим сайта в Интернете, создать данный ресурс не позднее первого квартала 2017 года.

4. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

4.1 рекомендовать территориальным организациям профсоюзов (республиканским, краевым, областным и городским комитетам) провести мониторинг информационных ресурсов. С целью реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР № 6-12 от 20.11.2012 по информационному взаимодействию профсоюзных организаций сформировать соответствующую базу данных и разработать программу профобъединения по информационному взаимодействию профсоюзных организаций;

4.2 обеспечить территориальные объединения организаций профсоюзов подразделением пресс-службы или должностью пресс-секретаря. Определить руководителя (председатель или заместитель председателя), который несет персональную ответственность за реализацию информационной работы в регионе;

4.3 обеспечить увеличение подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции: один экземпляр газеты не менее чем на сто членов профсоюзов;

4.4 определить квоты на распространение профсоюзных изданий в регионе, оптимизировать деятельность действующих периодических изданий, а в случае их отсутствия учредить региональную вкладку в Центральную профсоюзную газету «Солидарность», либо осуществлять региональные выпуски газеты «Солидарность»;

4.5 совершенствовать работу веб-ресурса территориальных объединений организаций профсоюзов; обеспечить проведение организационно-технических работ, необходимых для осуществления Интернет-видеоконференций и прямых трансляций мероприятий ФНПР.

5. Молодежным советам членских организаций ФНПР:

принимать активное участие в реализации информационной политики ФНПР, что включает в себя личное доведение информации до членов профсоюзов, работу с информационными инструментами на предприятиях (профсоюзные стенды и т.п.), распространение профсоюзной печати, работу в социальных сетях.

6. Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургскому Гуманитарному университету профсоюзов:

разработать и ввести специальный курс подготовки (повышения квалификации) кадров, работающих в информационных подразделениях профсоюзных организаций, включив в данный курс современные разработки в области PR-технологий, основы социологии, психологии, информатики, рекламы и т.д.

7. Департаменту общественных связей Аппарата ФНПР:

7.1 активизировать взаимодействие с внешними федеральными средствами массовой информации. Осваивая передовые информационные мето-



дики и технологии, вести наступательную пропагандистскую и контрпропагандистскую работу. Начать регулярное проведение пресс-конференций с освещением позиции ФНПР по актуальным социальным и трудовым проблемам;

7.2 на основе Рекомендаций Исполкома ФНПР № 6-12 от 20.11.2012 по информационному взаимодействию профсоюзных организаций реализовать функцию координационного центра Единой информационной системы профсоюзов. Продолжать практику организации и проведения Всероссийских семинаров информационных работников ФНПР;

7.3 на основании результатов мониторинга, проведенного общероссийскими межрегиональными профсоюзами и территориальными объединениями организаций профсоюзов, сформировать единую базу информационных ресурсов членских организаций ФНПР.

8. Редакциям Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и «Профсоюзного журнала»:

8.1 обеспечить конкурентоспособность на современном рынке масс-медиа путем повышения качества, расширения тематики и адресности публикаций, соблюдения баланса пропаганды и публицистики, соответствия современным требованиям художественного оформления. Разработать меры по увеличению тиража изданий;

8.2 рассмотреть возможность приобретения электронного варианта газеты «Солидарность» по заявкам членских организаций ФНПР.

9. Департаменту управления делами Аппарата ФНПР:

предусмотреть поэтапное внедрение безбумажных технологий и коммуникационных инструментов для удаленной коллективной работы. Осуществить организационно-техническое обеспечение проведения регулярных Интернет-видеоконференций с участием общероссийских межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и широкого профсоюзного актива.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя ФНПР Некрасова С.Г.

## **В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

### **IV ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**



13 декабря 2016 года в городе Москве состоялось IV заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

**В работе заседания Президиума приняли участие члены Президиума Профсоюза:** Бойко Н.Н., Ермоленко О.В., Железнов В.Ю., Желудев В.И., Мазуренко Т.С., Максимов Е.Н., Озерцовская Т.В., Резников О.А., Ткачук В.К., Чигаева В.Н.

**На заседание Президиума Профсоюза были приглашены:**

Бирюков Владимир Александрович, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Барышев Юрий Васильевич, председатель Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Колесникова Лидия Ивановна, председатель Межрегиональной территориальной организации работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Нечаев Василий Александрович, председатель Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Свиридова Нина Михайловна, заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (на общественных началах);

Ткачев Владимир Иванович, председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Чупилкин Василий Степанович, председатель первичной профсоюзной организации федерального государственного бюджетного учреждения «Главный военный клинический госпиталь имени Н.Н.Бурденко» Министерства обороны Российской Федерации;

Карпекина Татьяна Николаевна, председатель Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

**представители Министерства обороны Российской Федерации:**

Гринев Анатолий Владимирович, заместитель руководителя Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации;

Иванов Андрей Юрьевич, начальник управления военно-социальной и психологической работы Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации;

Кравченко Виктор Сергеевич, заместитель начальника отдела оплаты труда гражданского персонала Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации;

Роземблум Игорь Олегович, начальник управления (по регулированию трудовых отношений) Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации;

**сотрудники аппарата Центрального комитета Профсоюза.**

В ходе заседания Президиума Профсоюза рассматривались вопросы:

1. О выполнении Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и его продлении на 2017-2019 годы. (Информация Бойко Н.Н.)

2. О ходе выполнения постановления Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 07.09.2016 г. № 3-1 «О деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в современных условиях». (Информация Железнова В.Ю.)

3. О проекте Плана работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2017 год. (Информация Бабина М.В.)

4. Об изменениях в составе Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. (Информация Бабина М.В.)

5. О Плана работы Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2017 год. (Информация Бабина М.В.)

6. О проведении тематических проверок внештатными техническими и правовыми инспекторами труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в 2016 году. (Информация Железнова В.Ю.)

7. О результатах работы Комиссии по изучению состояния дел в Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. (Информация Желудева В.И.)

8. Об итогах работы по санаторно-курортному обеспечению лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и членов их семей в 2016 году и задачах на 2017 год. (Информация Соболевой И.Ю.)

9. О Методическом пособии по деятельности первичной профсоюзной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. (Информация Бабина М.В.)

Открыл заседание Президиума Председатель Профсоюза Николай Бойко.



В своем выступлении Председатель Профсоюза отметил, что основными вопросами, остро стоящими перед гражданским персоналом Вооруженных Сил Российской Федерации, являются:

значительное снижение жизненного уровня гражданского персонала, связанного с растущими ценами на товары и услуги первой необходимости при отсутствии индексации заработной платы гражданского персонала в течение последних лет;

нарушение режима рабочего времени и отсутствие компенсаций затрат на служебные командировки;



необеспеченность служебными жилыми помещениями или жилыми помещениями в общежитиях, не предоставление жилых помещений по договорам социального найма;

необеспеченность специальной и форменной одеждой.

В ходе своего выступления Николай Бойко проинформировал участников заседания Президиума Профсоюза о подготовленном и согласованном с центральными органами военного управления проекте Соглашения по внесению изменений в действующее Отраслевое соглашение и выявленных нарушениях в 2016 году.

В целях повышения престижа работы в Вооруженных Силах Российской Федерации, привлечения молодых работников и специалистов необходимо скорейшее и системное решение указанных проблем, – подытожил свое выступление Николай Бойко.

В ходе рассмотрения и обсуждения повестки дня заседания Президиума Профсоюза представители Министерства обороны Российской Федерации ответили на все вопросы участников заседания.



По всем вопросам основной повестки IV заседания Президиума приняты постановления.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ IV ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 4 – 1**

**13 декабря 2016 г.**

**г. Москва**

**О ВЫПОЛНЕНИИ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ  
ПРОФСОЮЗОМ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ  
СИЛ РОССИИ И МИНИСТЕРСТВОМ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ НА 2014-2016 ГОДЫ И ЕГО ПРОДЛЕНИИ  
НА 2017-2019 ГОДЫ**

---

Заслушав информацию Бойко Н.Н., Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О выполнении Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и его продлении на 2017-2019 годы» (далее – Соглашение) Президиум отмечает, что в целом Соглашение в 2016 году выполнялось. В тех воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации, где между командирами и первичными профсоюзными организациями налажено социальное партнерство и взаимная ответственность, как правило, нет проблем с реализацией положений Соглашения.

Однако отдельные командиры (начальники) воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации не уделяют должного внимания взаимодействию с профсоюзными организациями, что, зачастую, приводит к нарушениям Соглашения. Наиболее острыми проблемами, волнующими гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации являются:

1. Вопросы, касающиеся заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, остаются вне поля зрения органов военного управления.

2. Непрозрачность распределения премий по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования фондов денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации», необоснованное лишение (занижение) премий части гражданского персонала.

3. Неудовлетворительная реализация приказа Министра обороны Российской Федерации 2014 года № 485 «Об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала



Вооруженных Сил Российской Федерации». Обеспечение гражданского персонала жилыми помещениями специализированного жилищного фонда практически не производится.

4. Недостаточное обеспечение гражданского персонала специальной и форменной одеждой.

5. Не осуществляется, при отсутствии общественного транспорта, доставка гражданского персонала на работу и обратно.

6. Привлечение гражданского персонала на построения за пределами рабочего времени без соответствующей оплаты.

7. Задержание компенсационных выплат за совмещение профессий.

8. Неудовлетворительное финансирование мероприятий по охране труда.

9. Нарушения режима рабочего времени членов экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота.

В целях совершенствования социального партнерства,

### **Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Бойко Н.Н., Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О выполнении Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и его продлении на 2017-2019 годы» принять к сведению.

2. В I квартале 2017 года на совещании с руководителями центральных органов военного управления Министерства обороны Российской Федерации провести детальный анализ нарушений Соглашения.

3. Одобрить проект Соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и внесении в него изменений (прилагается).

4. Поручить Председателю Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России подписать Соглашение о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и внесении в него изменений.

5. Первичным профсоюзным организациям воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации представлять сведения о нарушениях Соглашения в вышестоящие территориальные (межрегиональные) организации Профсоюза для их рассмотрения в случаях невозможности решения проблем на уровне командира (начальника) воинской части (организации) Вооруженных Сил Российской Федерации.

6. Территориальным (межрегиональным) организациям Профсоюза, в случае невозможности устранения нарушения Соглашения на уровне командования военного округа, флота, вида или рода войск, соединения и т.д., обобщенные и сведенные в таблицу данные о нарушениях Соглашения направлять в Центральный комитет Профсоюза к 15 октября текущего года.

Проект

## СОГЛАШЕНИЕ

### **о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014–2016 годы и внесении в него изменений**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) в лице председателя Профсоюза и Министерства обороны Российской Федерации (далее – Министерство обороны) в лице Министра обороны Российской Федерации, именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее – Отраслевое соглашение) и внесении в него изменений.

Стороны договорились:

1. Продлить действие Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы. Настоящее соглашение действует с 1 января 2017 г. по 31 декабря 2019 г.

2. Внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

в пункте 19 слово «всяческую» исключить;

абзац девятый пункта 25 дополнить словами «, в том числе включают представителей выборного профсоюзного органа в состав комиссий, создаваемых при проведении реорганизации воинских частей»;

абзац одиннадцатый пункта 25 дополнить предложением следующего содержания «При сокращении штата или численности работников преимущественное право на оставление на работе, помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда и квалификации, предоставляется лицам гражданского персонала, являющимся членами Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»;

в пункте 33 слово «статьей» заменить словами «статьями 8 и»;

в абзаце втором пункта 34 слова «(36 часов в неделю) – для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если меньшая продолжительность не предусмотрена нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе» исключить;

в пункте 36 слово «Правительством» заменить словом «законодательством»;

абзац третий пункта 41 считать абзацем четвертым;

пункт 41 дополнить абзацем третьим следующего содержания «Производит возмещение расходов, связанных со служебными поездками гражданского персонала, постоянная работа которого осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, в соответствии со статьей 168.1 Трудового кодекса Российской Федерации и в пределах бюджетных ассигнований на указанные цели. При этом трудовая функция работника, связанная с разъездным характером или работой в пути, полевых условиях, должна быть предусмотрена в соответствующих Квалификационных характеристиках, утвержденных соответствующими нормативными правовыми актами по замещаемой должности.»;

абзац четвертый пункта 48 дополнить словами «, в том числе экономии фонда оплаты труда»;

абзац второй пункта 53 после слова «(оклада)» дополнить словами «, рассчитанных пропорционально времени простоя»;

в абзаце восьмом пункта 57 слова «аттестации рабочих мест по условиям» заменить словами «специальной оценке условий»;

в абзаце девятом пункта 57 слова «аттестации рабочих мест по условиям труда с использованием методов и средств инструментального контроля в производственных подразделениях воинских частей с последующей сертификацией работ по охране труда» заменить словами «специальной оценки условий труда на рабочих местах»;

абзац тринадцатый пункта 57 после слова «персоналу» дополнить словами «гарантий и»;

абзац четвертый пункта 58 после слова «работы» дополнить словами «уполномоченных по охране труда»;

пункт 58 дополнить абзацем седьмым следующего содержания «При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.»;

в абзаце втором пункта 60 слова «(обследований)» исключить;

в абзаце четвертом пункта 60 слова «, а гражданскому персоналу федеральных государственных унитарных предприятий – с оплатой путевок по их стоимости» исключить;

пункт 61 дополнить абзацем шестым следующего содержания «при нахождении военных медицинских учреждений вне места постоянного базирования судна лицам гражданского персонала – членам экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота работодатель оплачивает проезд от места работы (проживания) к месту проведения положенных медицинских осмотров (освидетельствований).»;

в пункте 64 слова «утвержденного фонда заработной платы» заменить словами «фонда оплаты труда»;

пункт 73 после слова «труда» дополнить словами «и мероприятий по улучшению условий и охраны труда»;

абзац второй пункта 76 после слова «Профсоюза,» дополнить словами «правовые и технические инспекторы труда Профсоюза,».

Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.

Председатель Профсоюза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Бойко

«\_\_\_» декабря 2016 г.

Министр обороны  
Российской Федерации  
генерал армии

С.Шойгу

«\_\_\_» декабря 2016 г.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****№ 4 – 2****13 декабря 2016 г.****г. Москва**

**О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА  
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ОТ 07 СЕНТЯБРЯ 2016 ГОДА № 3-1  
«О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ»**

---

Заслушав информацию Железнова В.Ю., заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «О ходе выполнения постановления Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 07.09.2016 г. № 3-1 «О деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в современных условиях»,

**Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Железнова В.Ю., заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «О ходе выполнения постановления Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 07.09.2016 г. № 3-1 «О деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в современных условиях» в части, касающейся разработки материалов для издания нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих особые условия оплаты труда, дополнительные льготы и преимущества гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации принять к сведению.

2. Обобщенные материалы с предложениями по изданию нормативных правовых актов Министерства обороны Российской Федерации, устанавливающих дополнительные льготы и преимущества гражданскому персоналу, рассмотреть на Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений и направить в адрес соответствующих органов военного управления Министерства обороны Российской Федерации.





**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****№ 4 – 8****13 декабря 2016 г.****г. Москва****ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ПО САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ  
ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЛИЦ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И  
ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ В 2016 ГОДУ И ЗАДАЧАХ НА 2017 ГОД**

---

Заслушав информацию Соболевой И.Ю., главного специалиста управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «Об итогах работы по санаторно-курортному обеспечению лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и членов их семей в 2016 году и задачах на 2017 год», Президиум отмечает, что в 2016 году проведена определенная работа по организации санаторно-курортного обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

Наиболее активно работали:

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Территориальная общественная организация Черноморского Флота Профессионального союза Гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Территориальная организация Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

**Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Соболевой И.Ю., главного специалиста управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «Об итогах работы по санаторно-курортному обеспечению лиц гражданского персонала Воору-

женных Сил Российской Федерации и членов их семей в 2016 году и задачах на 2017 год» принять к сведению.

## 2. Аппарату Центрального комитета Профсоюза:

2.1. Информировать 1 раз в неделю территориальные (межрегиональные) организации Профсоюза, стоящие на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, о нереализованных льготных путевках в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации. Нереализованными считаются путевки, на которые, в срок не позднее 18 дней до даты заезда, не поступили заявки в аппарат Центрального комитета Профсоюза.

2.2. Провести в декабре 2017 года семинар с лицами, ответственными за санаторно-курортное обеспечение в территориальных (межрегиональных) организациях Профсоюза на тему: «Подведение итогов работы по санаторно-курортному обеспечению гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации за 2017 год. Новые требования в 2018 году. Задачи, стоящие перед Профсоюзом».

## 3. Председателям территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Наладить взаимодействие с другими территориальными (межрегиональными) организациями Профсоюза по реализации путевок, используя данные о нереализованных путевках.

3.2. Организовать работу по выявлению лиц гражданского персонала, получивших уведомления о выделении льготных путевок в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации, но не реализовавших это право в силу различных причин.

3.3. В каждой профсоюзной организации, занимающейся выделением путевок, активизировать деятельность Комиссии по рассмотрению заявлений на санаторно-курортное лечение от гражданского персонала воинских частей, организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – Комиссия). Включать в состав Комиссии наиболее авторитетных работников воинской части, организации.

Комиссии решения о выделении путевок принимать коллективно и гласно. Решения Комиссии оформлять протоколом.

Все заявления на выделение путевок регистрировать в Книге (журнале) регистрации входящих документов. Председателю Комиссии в 30-дневный срок давать заявителю ответ о выделении или не выделении путевки, с указанием номера протокола и даты заседания Комиссии.

3.4. Представлять в Центральный комитет Профсоюза вместе с заявкой на санаторно-курортное лечение сведения по номеру и дате протокола заседания Комиссии.



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****№ 4 – 9****13 декабря 2016 г.****г. Москва****О МЕТОДИЧЕСКОМ ПОСОБИИ ПО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО  
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

Заслушав информацию Бабина М.В., начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О Методическом пособии по деятельности первичной профсоюзной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

**Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Бабина М.В., начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О Методическом пособии по деятельности первичной профсоюзной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.
2. Методическое пособие по деятельности первичной профсоюзной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России утвердить (прилагается).



Методическое пособие будет размещено на сайте Профсоюза: [psvsrf.ru](http://psvsrf.ru)

**В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ**

*Профкому на заметку:*

**РАЗЪЯСНЕНИЯ В СВЯЗИ С ОТКАЗАМИ ОРГАНОВ СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В  
ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА» НАГРАЖДЕННЫМ  
МЕДАЛЬЮ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский пр-т, дом 41 (38 военный городок)  
Тел.(499) 157-87-07, 157-87-49

15.12. 2016 г.  
Исх. № 21508

Председателям Территориальных организаций  
Профсоюза ВС России

**Уважаемые коллеги!**

На Ваши обращения по отказам органов социальной защиты субъектов Российской Федерации в присвоении звания «Ветеран труда», награжденным медалью Министерства обороны РФ «За трудовую доблесть», сообщаяю.

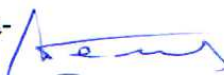
В соответствии со статьей 7 Федерального закона 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» ветеранами труда являются лица, награжденные ведомственными знаками отличия.

Медаль Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть», учрежденная приказом Министра обороны РФ от 5 апреля 2014 г. № 220, является ведомственным знаком отличия.

Постановление Правительства РФ от 25 июня 2016 г. № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия» распространяется на федеральные органы исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство РФ.

В соответствии с Положением о Министерстве обороны РФ, утвержденном Указом Президента РФ от 16.08.2004 г. № 1082, руководство деятельностью Министерства обороны РФ осуществляет Президент Российской Федерации.

Отказ в присвоении звания «Ветеран труда», награжденным медалью МО РФ «За трудовую доблесть», являются неправомерным и противоречит действующему законодательству.

Заместитель Председателя Профсоюза-  
Главный инспектор труда Профсоюза  В. Железнов



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«24» ноября 2016 г. № 173/3130794

На № 6/423 от 31.10.2016 г.

Председателю профессионального  
союза гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
Н.Н.БОЙКО

Ленинградский проспект, д. 41  
(38 военный городок),  
г. Москва, 125167

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу присвоения звания «Ветеран труда» лицам, награжденным медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть», рассмотрено в Главном управлении кадров Минобороны России.

Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» (далее – Федеральный закон № 5-ФЗ) установлено, что ветеранами труда являются лица:

- 1) имеющие удостоверение «Ветеран труда»;
- 2) награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

В соответствии с Положением о Министерстве обороны Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. № 1082, Министр обороны Российской Федерации определяет порядок учреждения и использования в Вооруженных Силах ведомственных наград: почетных званий, ведомственных знаков отличия, почетных грамот.

Приказом Министра обороны Российской Федерации от 3 сентября 2011 г. № 1515 «О геральдическом обеспечении Вооруженных Сил

Российской Федерации» утверждена Инструкция о порядке разработки, учреждения, изготовления, регистрации, учета и использования военных геральдических знаков Вооруженных Сил Российской Федерации.

Приказом Министра обороны Российской Федерации от 22 января 2008 г. № 30 определено, что ведомственными знаками отличия Министерства обороны Российской Федерации являются медали и другие знаки отличия Вооруженных Сил, в положениях о которых указана их принадлежность к ведомственным знакам отличия.

Медаль «За трудовую доблесть», учрежденная приказом Министра обороны Российской Федерации от 5 апреля 2014 г. № 220 (с изменениями, внесенными приказом Министра обороны Российской Федерации от 27 октября 2016 г. № 692), отнесена к ведомственным знакам отличия Министерства обороны Российской Федерации, награждение которым личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации производится за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в Вооруженных Силах Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом № 5-ФЗ порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Трактовки положений данного федерального закона, в том числе изменений, внесенных в него Федеральным законом от 29 декабря 2015 г. № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости», в различных субъектах Российской Федерации и органах исполнительной власти могут различаться.

Полагаем, что в случае возникновения споров по данному вопросу, они разрешаются в порядке, установленном гражданским процессуальным законодательством.

  
Заместитель начальника  
Главного управления кадров

  
В.Константинов



# П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 220

5 апреля 2014 г.

г. Москва

**Об учреждении медали  
Министерства обороны Российской Федерации  
«За трудовую доблесть»**

---

1. Учредить медаль Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть».

2. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть» (приложение № 1 к настоящему приказу);

Описание, рисунок и семантику медали Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть» (приложение № 2 к настоящему приказу).

3. Изготовление медали Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть», а также удостоверения к ней возложить на Военно-геральдическую службу Вооруженных Сил Российской Федерации за счет и в пределах средств, выделяемых Министерству обороны Российской Федерации на вещевое обеспечение.

4. Признать утратившими силу приказ Министра обороны Российской Федерации 2000 года № 310 «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть», пункт 3 приложения к приказу Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 342 «О внесении изменений в приказы Министра обороны Российской Федерации о военных геральдических знаках отличия Вооруженных Сил Российской Федерации».

**МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

генерал армии

С.Шойгу



Приложение № 1  
к приказу Министра обороны  
Российской Федерации  
2014 года № 220

**Положение  
о медали Министерства обороны Российской Федерации «За  
трудовую доблесть»**

1. Медаль Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть» (далее – медаль) является ведомственным знаком отличия.

2. Медалью награждаются лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации:

за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу;

за отличия в выполнении трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу;

за высокие достижения в области образования, культуры, искусства, охраны здоровья, научно-исследовательской деятельности, подготовки высококвалифицированных кадров.

Награждение медалью производится при условии безупречной и эффективной федеральной государственной гражданской службы (добросовестной работы) в Министерстве обороны Российской Федерации (Вооруженных Силах Российской Федерации) не менее 10 лет\*, а в представляющем к награждению медалью органе военного управления (организации) – не менее 2 лет.

3. Медалью могут награждаться также другие граждане Российской Федерации за отличия в выполнении государственного оборонного заказа в интересах Министерства обороны Российской Федерации.

4. Награждение медалью производится приказом Министра обороны Российской Федерации в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

---

\*В указанный период также засчитывается время прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

5. Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке Министром обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с медалью выдается удостоверение установленного образца (прилагается).

6. Медаль (лента медали) носится на левой стороне груди и при наличии других медалей располагается после медали (ленты медали) «За участие в военном параде в День Победы».

**НАЧАЛЬНИК ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ  
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
генерал-полковник

**В.Горемыкин**



## ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

**Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:**

### ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТВЕЧАЕТ НА ОБРАЩЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С ОПЛАТОЙ ТРУДА:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Председателю Профсоюза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
Н.Н.БОЙКО

г. Москва, 119160

« 7 » декабря 20 16 г. № 182/5/8449  
На № \_\_\_\_\_

Уважаемый Николай Николаевич!

Обращение председателя Иркутского областного комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России А.В.Ткачева по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

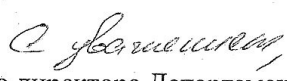
Гражданскому персоналу воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации устанавливается стимулирующая выплата – процентная надбавка за выслугу лет к должностным окладам, ставкам заработной платы (тарифным ставкам) в зависимости от стажа работы в Министерстве обороны Российской Федерации (глава III приложения № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255).

Учитывая, что надбавка за выслугу лет носит гарантированный характер, работникам, имеющим право на максимальный размер указанной надбавки (при стаже работы свыше 15 лет), она должна быть установлена в размере не ниже 40 процентов.

Для осуществления указанной выплаты воинские части (организации) определяют годовую потребность путем включения в расчет годового фонда оплаты труда надбавки за выслугу лет в размере 4 должностных окладов (тарифных ставок).

При недостаточности ассигнований на стимулирующую выплату за выслугу лет используются средства, образовавшиеся за счет экономии по фонду оплаты труда, в т.ч. и средства, предусмотренные при расчете годового фонда оплаты труда на иные выплаты стимулирующего характера.

В случае отсутствия экономии денежных средств по фонду оплаты труда, распорядитель бюджетных средств на основании ходатайства об увеличении денежных средств на выплату процентной надбавки за выслугу лет может увеличить воинской части (организации) фонд оплаты труда в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала.

  
Врио директора Департамента  
социальных гарантий



С.Микищенко



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Председателю Профсоюза гражданского  
персонала Вооруженных Сил России  
Н.Н.БОЙКО

г. Москва, 119160

«9» декабря 2016 г. № 182/5/8859

На № 2/472

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 15 ноября 2016 г. (исх. № 2/472) по вопросу оплаты труда медицинских работников 143 военного госпиталя Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Размеры должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала, а также условия, порядок и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера установлены приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 (далее – приказ).

В соответствии с приказом должностные оклады (тарифные ставки) гражданского персонала военно-медицинских организаций за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда повышаются на 60, 40, 25, 15 процентов согласно Перечню военно-медицинских организаций (подразделений) и должностей, работа в которых дает право гражданскому персоналу на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда (далее – Перечень).

Согласно Перечню право на установление повышенных должностных окладов на 60, 40, 25, 15 процентов, в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, имеют медицинские работники военно-медицинских организаций (подразделений) только при условии фактической их занятости на работах в опасных для здоровья или особо тяжелых условиях труда вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда.

Следует отметить, что согласно пункту 1 примечания к Перечню руководитель организации утверждает по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников должности гражданского персонала, которому с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, контакт с больными, возможность инфицирования вследствие выполнения должностных обязанностей) повышается должностной оклад (тарифная ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

При этом необходимо отметить, что Перечнем предусмотрены не конкретные виды работ, а должности гражданского персонала и организации (подразделения), по которым или в которых гражданский персонал как

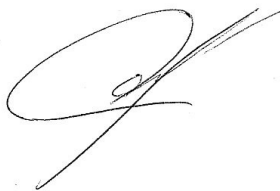
правило выполняет трудовую функцию на условиях полной занятости в соответствующих условиях труда. В случае если по каким-либо причинам (отсутствие больных, возможности проведения диагностических мероприятий и т.д.) работник не был занят в соответствующих условиях труда в полном объеме повышение должностных окладов (тарифных ставок) производится пропорционально времени, отработанному в опасных для здоровья или особо тяжелых условиях труда.

В свою очередь в случае выявления по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников неустранимых вредных и (или) опасных производственных факторов и отсутствия у них права на повышение должностных окладов (тарифных ставок) согласно Перечню, должностные оклады (тарифные ставки) данным категориям работников повышаются в соответствии с пунктом 16 приложения № 2 к приказу (на 4, 8, 12 и 24 процента) в зависимости от конкретных условий труда, определенных по результатам специальной оценки условий труда.

При этом принимая во внимание, что рассматриваемые выплаты аналогичны по своему характеру, повышение должностных окладов (тарифных ставок) медицинским работникам по двум основаниям одновременно (пунктам 16 и 84 приложения № 2 к приказу) не допускается.



Врио директора Департамента  
социальных гарантий



С.Микищенко





МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Председателю Центрального комитета  
профсоюза гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
Н.Н.БОЙКО

г. Москва, 119160

«18» ноября 2016 г. № 182/5/8150

На № \_\_\_\_\_

Уважаемый Николай Николаевич!

Обращение от 17 октября 2016 г. (исх. № 5/397) по вопросу повышения уровня оплаты труда отдельных категорий гражданского персонала военных комиссариатов субъектов Российской Федерации рассмотрено.

Условия оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России, в том числе военных комиссариатов субъектов Российской Федерации, установлены приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 (далее – приказ) с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, норм труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала, предусмотренных Минобороны России в федеральном бюджете.

В целях реализации решения Министра обороны Российской Федерации от 20 января 2016 г. в Минобороны России проведена работа по оптимизации (сокращению) численности гражданского персонала военных комиссариатов субъектов Российской Федерации с детальной проработкой по всем показателям эффективности деятельности каждого отдела военных комиссариатов и с учетом возложения на военные комиссариаты задач территориальной обороны, перевооружения на средства автоматизации нового поколения, а также улучшения качества межведомственного взаимодействия.

В связи с этим, Министром обороны Российской Федерации принято решение о направлении экономии бюджетных средств, высвободившихся в результате проведения организационно-штатных мероприятий, на увеличение должностных окладов отдельных категорий гражданского персонала военных комиссариатов (приказ Министра обороны Российской Федерации от 18 августа 2016 г. № 515) исходя из целей и результатов оптимизации их структуры.

При этом рассматриваемые организационно-штатные мероприятия не были направлены на изменение задач и структуры численности гражданского

персонала военных комиссариатов, связанных с осуществлением трудовой функции по должностям медицинского профиля, начальников секретных частей и механиков.

Необходимо отметить, что контрольные суммы фондов заработной платы гражданского персонала в соответствии с решением Министра обороны Российской Федерации от 18 января 2016 г. установлены с учетом вакантных должностей, что позволяет военным комиссарам в пределах прав, предоставленных пунктами 48–50 приложения № 2 к приказу, принимать решения о материальном стимулировании работников за счет средств экономии фонда оплаты труда.

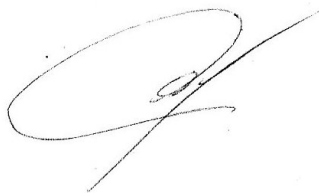
Также, Министром обороны Российской Федерации приняты решения о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала воинских частей (организаций), в том числе военных комиссариатов, в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010 по итогам работы в первом, втором и третьем кварталах 2016 года.

Принимаемые меры позволяют дополнительно увеличить уровень оплаты труда гражданского персонала военных комиссариатов, включая замещающего должности медицинских работников, начальников секретных частей, механиков, в соответствии с утвержденными Министром обороны Российской Федерации едиными подходами.

Одновременно сообщается, что в случае принятия Правительством Российской Федерации соответствующих решений, направленных на реализацию мероприятий по повышению уровня оплаты труда работников, они будут реализованы Минобороны России в установленном порядке.

*С. Микищенко*

Врио директора Департамента  
социальных гарантий



С.Микищенко



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Председателю Территориальной  
организации Профсоюза г.Кронштадта  
С.Л.ШИХОВОЙ

г. Москва, 119160

«18» сентября 2016 г. № 13.2/5/3548 ул. Флотская 13 а, г. Кронштадт,  
Кронштадтский район,  
На № \_\_\_\_\_ г.Санкт-Петербург, 197780

Уважаемая Светлана Леонидовна!

Ваше обращение от 30 сентября 2016 г., поступившее из Аппарата Правительства Российской Федерации, по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации, по поручению рассмотрено.

Условия оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации установлены приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 (далее – приказ) с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, норм труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала, предусмотренных Министерству обороны Российской Федерации в федеральном бюджете.

Так, исходя из объемов бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России, командиры (руководители) воинских частей (организаций) в пределах прав, предоставленных приказом, имеют возможность принимать решения о материальном стимулировании работников за счет средств экономии фонда оплаты труда.

Вместе с этим, Министром обороны Российской Федерации за счет экономии бюджетных средств, полученной в результате оптимизации (сокращения) численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, в пределах доводимых Минобороны России на соответствующий финансовый год лимитов бюджетных обязательств на оплату труда гражданского персонала принимаются решения о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010.

Конкретный размер стимулирующих выплат работнику устанавливается приказом командира (начальника) по результатам его деятельности и личного вклада в выполнение задач, стоящих перед воинской частью (организацией).

Кроме того, в целях соблюдения норм трудового права по недопущению выплаты заработной платы в размерах ниже установленного с 1 июля 2016 г. Федеральным законом от 2 июня 2016 г. № 164-ФЗ минимального размера оплаты труда, в Минобороны России увеличены размеры тарифных ставок рабочих по I–V группам размеров тарифных ставок и размеры должностных окладов по отдельным должностям гражданского персонала воинских частей и организаций.

Данная мера позволила увеличить заработную плату низкооплачиваемой категории работников воинских частей (организаций) в среднем от 5 до 20 процентов.

Необходимо отметить, что в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, который применяется для регулирования оплаты труда.

Гарантии по установлению размера минимальной заработной платы, предусмотренные статьей 133.1 ТК РФ, установлены только для работников, занятых в организациях, финансируемых за счет бюджета субъекта Российской Федерации (местного бюджета, собственных средств) и в силу законодательства Российской Федерации не могут распространяться на гражданский персонал воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации.

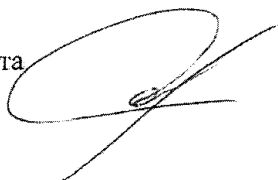
При этом статьей 134 ТК РФ установлено, что государственные органы производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Бюджетные ассигнования на оплату труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации выделяются Министерству обороны Российской Федерации из федерального бюджета на соответствующий год.

Сроки повышения (индексации) заработной платы, а также объемы бюджетных ассигнований на эти цели определяются Правительством Российской Федерации при формировании федерального бюджета на очередной финансовый год.

Учитывая, что зависимость размеров должностных окладов (тарифных ставок) работников воинских частей от минимального размера оплаты труда по субъекту Российской Федерации не установлена, осуществление в отношении гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации дополнительных мер социальной поддержки в области оплаты труда, в том числе индексация должностных окладов (тарифных ставок), возможно только в случае принятия Правительством Российской Федерации соответствующих решений, направленных на реализацию мероприятий по повышению уровня оплаты труда работников.

Врио директора Департамента  
социальных гарантий



С.Микищенко

**ОТВЕТ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ МИНИСТЕРСТВА  
ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОБРАЩЕНИЕ ПО  
ВОПРОСУ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКА РАБОТНИКАМ  
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ЗАЩИТЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЫ**



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Председателю Профсоюза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
Н.Н.БОЙКО

г. Москва, 119160

« 18 » ноября 2016 г. № 173/ТК12864

На № \_\_\_\_\_

Уважаемый Николай Николаевич!

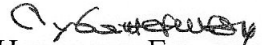
Ваше обращение по вопросу порядка предоставления отпуска работникам структурных подразделений по защите государственной тайны Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

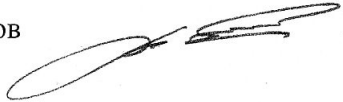
Сообщается, что согласно статье 115 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Постановление СНК СССР от 17 апреля 1939 г. распространяется на работников мобилизационных и секретно-шифровальных органов гражданских ведомств. Учитывая, что Министерство обороны Российской Федерации является федеральным органом исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба, по мнению Главного управления кадров Минобороны России правовых оснований для предоставления удлиненных отпусков для работников подразделений по защите государственной тайны в воинских частях и организациях Вооруженных Сил России не имеется.

Одновременно сообщается, что в настоящее время вопросы предоставления социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», которым предоставление дополнительных отпусков работникам структурных подразделений по защите государственной тайны не предусмотрено.

  
Начальник Главного управления кадров

 В.Горемыкин



## ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

### СЕВЕРОМОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

#### VI Профсоюзный бал «Итоги уходящего года»

Уже стало традицией подводить итоги работы Североморской городской организации Профсоюза ВС России в большой компании, с участием партнеров и гостей и хорошей культурно-развлекательной программой.

2 декабря 2016 года в кафе Загородного парка города Североморска состоялся VI Профсоюзный бал «Итоги уходящего года», в котором приняли участие более 160 членов профсоюза из 28 первичных профсоюзных организации г. Североморска, г. Мурманска, пос. Североморск-3, пос. Сафоново, пос. Щук-Озеро, пос. Шонгуй, пос. Высокий, пос. Оленегорск-1.

В гостях у профсоюза были: представители Мурманской областной Думы, Североморского городского совета депутатов, администрации города Североморска, радиостанции «Север ФМ» и флотской газеты «На страже Заполярья».



*Представители первичной профсоюзной организации войсковой части 87534  
(председатель Николай Сорокин)*

VI официальная церемония награждения профсоюзных организаций и их лидеров началась с номинации «Профсоюзный новичок 2016 года».

Номинантами на это звание были Ольга ЕГОРОВА – председатель ППО в/части 45655-Г, Татьяна ЕМЕЛЬЯНОВА – председатель ППО в/части 90719, Елена ПАРУБОЧАЯ – председатель ППО в/части 87523, Татьяна ЧЕРНИГИНА – председатель ППО в/части 16605, Ирина МОКРАЯ – председатель ППО в/части 61287. Это председатели ППО, которые были впервые избраны на должность в текущем году.





В номинации «Лучшая профсоюзная организация 2016 года» (в категории до 50 членов профсоюза) – победителем стала ППО в/части 81265 (председатель Ирина КАРАКЯН, г. Североморск).



В номинации «Лучшая профсоюзная организация 2016 года» (в категории от 50 до 150 членов профсоюза) – победитель ППО в/части 51305 (председатель Мария ЗАГРЕБИНА, пос. Североморск-3).



В номинации «Лучшая профсоюзная организация 2016 года» (в категории более 150 членов профсоюза) – победитель ППО в/части 77360-Н (председатель Сергей ЛЕНЕЦ, г. Североморск).





Профсоюзным лидером 2016 года признан Евгений ГОРЛОВ, председатель ППО в/части 40654, г. Североморск.



Все победители номинаций получили дипломы и денежные сертификаты.

На итоговом профсоюзном мероприятии были подведены и итоги конкурсов, которые СГО Профсоюза ВС России проводила в течении года среди первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзов и их детей.

В конкурсе «Лучший информационный профсоюзный стенд 2016 года» победила ППО в/части 77360-Н (председатель Сергей ЛЕНЕЦ).



Информационный профсоюзный стенд ППО в/части 77360-Н

Второе место заняла ППО в/части 81265 (председатель Ирина КАРАКЯН), третье место – ППО в/части 77360-8 (председатель Алексей ГОЛОВИН).

В первом профсоюзном фотоконкурсе «Мой любимый город» определены следующие победители:

Первое место – фотография «Салют», автор Олеся МИНУТА (ППО в/части 45655-Г)



Второе место заняла Мария ПОСИТКО, ППО в/части 45655-Г, третье место поделили – Яна КАРПОВА, ППО в/части 90719 и Вадим ИЗМАЙЛО, ППО в/части 45511.

Все призеры этих конкурсов получили дипломы и денежные сертификаты.

В торжественной обстановке членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям были вручены Почетные грамоты Министерства обороны Российской Федерации, Командующего Северным флотом, Профсоюза, Североморской городской организации Профсоюза, Почетными дипломами и благодарностями Профсоюза.

В связи с 320-летием Военно-Морского Флота России были вручены юбилейные медали членам Профсоюза, проработавших не один десяток лет на Северном флоте.

По окончании официальной части, силами ансамбля песни и пляски Северного флота и шоу-группы «Гигантские мыльные пузыри» продолжилась развлекательная программа.

В течении всего профсоюзного бала проходила «Профсоюзная вещевая лотерея» и каждый 3-й член Профсоюза (участник бала) получил приз.

Главный приз профсоюзной лотереи – сертификат на отдых (с питанием) на побережье Черного моря, на 2-е персоны получила член Профсоюза ППО в\части 40105.

Данное мероприятие проводилось в соответствии с планом работы Североморской городской организации Профсоюза с 2010 года и пользуется большим спросом у членов Профсоюза.

Так как нет возможности охватить всех желающих принять в нем участие, каждая ППО получает квоту, в зависимости от количества членов Профсоюза.

По итогам профсоюзного бала изготавливается информационный лист для СМИ. Фото и видео информация размещается на сайте Североморской городской организации Профсоюза, в социальных сетях (В контакте: Кошкарёв Сергей) и в профсоюзной газете.

### *Уважаемые коллеги!*

*Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.*

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*