



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

**№ 9
(СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК)**

г. Москва
декабрь 2013 года

СОДЕРЖАНИЕ

Вопросы и консультации

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

Ответы на вопросы, заданные членами Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России руководству Минобороны, приуроченные к IX заседанию Центрального комитета Профсоюза 12.12.2013 года

Департамент бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 3
Главное военно-медицинское управление Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 16
Главное автобронетанковое управление Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 20
Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 21
Департамент жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 24
Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 25
Правовой Департамент Министерства обороны Российской Федерации	- стр. 32
Справка по совершенствованию социального партнерства между органами военного управления Материально-технического обеспечения Министерства обороны Российской Федерации и профсоюзными организациями	- стр. 35

ВОПРОСЫ И КОНСУЛЬТАЦИИ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

Ответы на вопросы, заданные членами Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России руководителям центральных органов военного управления Министерства обороны Российской Федерации, подготовленные к IX заседанию Центрального комитета Профсоюза:

Департамент бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации

Представитель: начальник отдела (оплаты труда гражданского персонала)
Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации С.Микищенко

Вопрос: *Как и в какие сроки будет совершенствоваться оплата труда гражданского персонала с целью повышения эффективности работы и привлечения молодых перспективных специалистов?*

Ответ: В течение 2013 года Минобороны России принимались существенные меры, направленные на повышение уровня оплаты труда гражданского персонала.

Так, высвободившиеся в результате проведения оптимизации структуры Вооруженных Сил Российской Федерации бюджетные ассигнования, направлялись на дополнительное материальное стимулирование работников воинских частей и организаций Минобороны России.

Министром обороны Российской Федерации были приняты решения о дополнительном материальном стимулировании работников воинских частей (организаций) по итогам работы за первый и второй кварталы 2013 года из расчета 10 000 рублей на одного работника в квартал.

18 октября 2013 г. Министром обороны Российской Федерации принято решение о дополнительном материальном стимулировании работников по итогам работы за третий квартал 2013 года в зависимости от видов деятельности воинских частей (организаций) из расчета на одного работника в квартал:

воинских частей, военных комиссариатов, вспомогательного флота, санаторно-курортных учреждений, учреждений культуры и музеев, детских дошкольных учреждений, школ – 25,0 тыс. рублей;

военно-медицинских учреждений, театров, концертных учреждений и учреждений среднего профессионального образования (колледжи) – 20,0 тыс. рублей;

высших военно-учебных заведений, Центрального архива Министерства обороны Российской Федерации – 10,0 тыс. рублей;

учреждений по переподготовке и повышению квалификации – 5,0 тыс. рублей.

Дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала планируется осуществлять и в дальнейшем. При этом, объемы бюджетных средств на указанные цели будут напрямую зависеть от темпов проведения организационно-штатных мероприятий, проводимых в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Также следует отметить, что в 2013 году Минобороны России в полной мере реализованы Федеральный закон 2012 года № 273-ФЗ, Федеральный закон 2013 года № 185-ФЗ, Указ Президента Российской Федерации 2013 года № 781, постановление Правительства Российской Федерации 2013 года № 912, распоряжение Правительства Российской Федерации 2013 года № 1490-р.

В результате проводимой руководством Минобороны России взвешенной политики по совершенствованию уровня оплаты труда средняя заработная плата работников воинских частей и организаций Минобороны России к концу 2013 года приблизилась к средней заработной плате по Российской Федерации и составила 27 667 рублей.

Вместе с тем, в течение 2013 года в Минобороны России проводилась работа по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжений Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, от 28 декабря 2012 г. № 2599-р, 2606-р и от 30 декабря 2012 г. № 2620-р.

В ходе этой работы приказами Министра обороны Российской Федерации утверждены планы мероприятий по реализации «дорожных карт», направленные на повышение эффективности деятельности учреждений в сфере науки, образования, культуры и здравоохранения.

Результатом реализации «дорожных карт» является повышение оплаты труда отдельным категориям работников (до 100 и 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации), осуществляющих деятельность в военно-медицинских учреждениях, учреждениях образования, науки и культуры, в зависимости от качества предоставляемых услуг и эффективности развития учреждений.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации 2012 года № 1454 дополнительные бюджетные ассигнования на материальное стимулирование работников, доводятся до вышеуказанных учреждений при выполнении ими целевых показателей деятельности, установленных утвержденными планами («дорожными картами»).

При этом размеры, условия и порядок выплат стимулирующего характера, направленных на реализацию Указа, устанавливаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, иными локальными нормативными актами) с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника.

В случае принятия Правительством Российской Федерации соответствующих решений, направленных на реализацию мероприятий по повышению уровня оплаты труда работников, они будут реализованы Минобороны России в установленном порядке.

Вопрос: *Как решается вопрос установления гражданскому персоналу плавучих кранов компенсационной выплаты за фактическое время перевозки и (или) хранения взрывоопасных веществ и сжиженного газа?*

Ответ: В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555 компенсационная выплата в размере до 25 процентов должностного оклада устанавливается членам экипажей судов обеспечения за фактическое время перевозки и (или) хранения взрывоопасных веществ и сжиженного газа.

Учитывая, что плавучими кранами осуществляется погрузочно-разгрузочная деятельность (т.е. погрузка, выгрузка или перемещение грузов), которая не связана с перевозкой и хранением грузов, в том числе взрывоопасных, оснований для установления рассматриваемой компенсационной выплаты членам экипажей плавучих кранов не имеется.

Что касается применения рассматриваемой выплаты в отношении членов экипажа войсковому транспорту ВТР-32, то определением судебной коллегии по гражданским делам Мурманского областного суда взыскания компенсации за фактическое время перевозки и (или) хранения взрывоопасных веществ было отказано.

Одновременно сообщается, что вышеуказанным приказом для членов экипажей плавучих кранов за время выполнения работ в опасных условиях устанавливается компенсационная выплата в размере до 12 процентов должностного оклада.

При этом виды работ с повышенной опасностью, выполняемые экипажами плавучих кранов, определяются согласно Типовым Перечням, применяемым в Военно-Морском Флоте.

По вопросу установления начальнику склада (Ширяеву Н.Э.) и начальнику отряда судов обеспечения (Мирошкину А.Н.) 701 Центра материально-технического обеспечения Северного флота) надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы.

Учитывая, что рассматриваемые должности не поименованы в пунктах 3, 4 приложения № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555 оснований для установления надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы Ширяеву И.Э. и Мирошкину А.Н. не имеется.

Перечень должностей поименованных в вышеуказанных пунктах приказа является исчерпывающим и расширенному толкованию не подлежит. Данная позиция подтверждена судебной практикой.

Вопрос: *Не всегда своевременно и полностью перечисляются членские профсоюзные взносы на счета профсоюзных организаций. Какие меры будут приняты для решения вопроса?*

Ответ: Факты несвоевременного перечисления членских профсоюзных взносов являются единичными, не носят системный характер, как правило, возникают из-за технических нестыковок и не являются следствием про-

явления халатности со стороны руководителей территориальных финансовых органов. Такие факты оперативно устраняются на местах и не требуют выработки комплексного решения.

Вопрос: *По приказу Министра обороны Российской Федерации 2001 года № 90 оклады ниже прожиточного минимума. Как решается данный вопрос?*

Ответ: Для регулирования оплаты труда на территории Российской Федерации Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 232-ФЗ с 1 января 2013 г. установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 5205 рублей в месяц.

Статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Зависимость размера должностного оклада (тарифной ставки) от прожиточного минимума трудовым законодательством не установлена.

Необходимо отметить, что условия оплаты труда работников отдельных органов федеральных органов исполнительной власти, в том числе и Минобороны России, включающие в себя размеры должностных окладов и иных выплат, регламентированы постановлением Правительства Российской Федерации 2000 года № 1027, во исполнение которого приказом Министра обороны Российской Федерации 2001 года № 90 установлена система оплаты труда работников отдельных органов Минобороны России (управлений округов, флотов, армий, флотилий).

Учитывая изложенное, введение иных систем оплаты труда работников отдельных органов Минобороны России, отличных от системы оплаты труда, установленной для работников управлений округов, флотов, армий, флотилий приказом Министра обороны Российской Федерации 2001 года № 90, без внесения соответствующих изменений в постановление Правительства Российской Федерации 2000 года № 1027 не представляется возможным.

В случае принятия Правительством Российской Федерации решений, направленных на совершенствование оплаты труда работников отдельных органов Минобороны России они будут реализованы в установленном порядке.

Так, во исполнение Указа Президента Российской Федерации 2013 года № 781 и постановления Правительства Российской Федерации 2000 года № 1027 Министром обороны Российской Федерации 5 ноября 2013 г. подписаны указания № 205/2/606, в соответствии с которым гражданскому персоналу отдельных органов Минобороны России с 1 октября 2013 г. размеры должностных окладов увеличены на 5,5 процента.

Одновременно сообщается, что на протяжении последних трех лет, в том числе и в 2013 году Министром обороны Российской Федерации принимались решения о дополнительном материальном стимулировании работников отдельных органов Минобороны России по итогам работы.

При этом хочется отметить, что с 2012 года дополнительное материальное стимулирование осуществляется ежемесячно.

Вышеуказанные меры позволили увеличить уровень оплаты труда работников отдельных органов Минобороны России более чем в 2 раза и сделать ее размер конкурентно-способным с размерами оплаты труда работников воинских частей и организаций Минобороны России.

Вопрос: *Прошу разъяснить порядок доведения Управлением финансового обеспечения субъекта Российской Федерации контрольных сумм до воинских частей.*

Возможно ли обязать ФКУ «Единый расчетный центр МО РФ», Управления финансового обеспечения субъектов Российской Федерации представлять организациям контрольные суммы по оплате труда гражданского персонала?

Ответ: Ежегодно заместителем Министра обороны Российской Федерации утверждается директива об организации работы по утверждению контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации на соответствующий финансовый год.

Вопрос: *Определение экономии фонда заработной платы из расчета штатной численности, а не по фактической численности. Как решается данная проблема?*

Ответ: В настоящее время контрольные суммы фонда оплаты труда устанавливаются, а бюджетные ассигнования на оплату труда доводятся на списочную численность с увеличением на 50 процентов по вакантным должностям. Такая позиция доведения бюджетных ассигнований на оплату труда ставит в одинаковые условия командиров воинских частей и организаций независимо от их укомплектованности.

Вопрос: *Почему ежеквартально задерживаются (до двух месяцев и более) выплаты в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 года №1010?*

Ответ: В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010 бюджетные средства, высвободившиеся в результате сокращения численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, могут быть направлены на дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России.

Размер экономии бюджетных средств, направляемых на дополнительное материальное стимулирование, определяется ежеквартально по результа-

там использования лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на соответствующий квартал.

Решение о категориях гражданского персонала, размере расчетной суммы на одного работника и объемах бюджетных ассигнований, направляемых на выплату премии, принимается Министром обороны Российской Федерации.

Доведение объемов бюджетных средств, выделенных на дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала, до распорядителей бюджетных средств осуществляется в трехдневный срок со дня утверждения Министром обороны Российской Федерации распределения объемов бюджетных средств, направляемых на дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала.

Распорядители бюджетных средств в трехдневный срок со дня получения решения о выделении денежных средств на дополнительное материальное стимулирование доводят вышеуказанные объемы до нижестоящих воинских частей и организаций Минобороны России, стоящих у них на финансовом обеспечении.

Выплата премии производится на основании изданных приказов командиров (начальников) воинских частей (организаций).

Вопрос: Планируется ли издание указания об обязательном удержании членских профсоюзных взносов с начисленных сумм, причитающихся лицам гражданского персонала воинских частей и организаций по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010 и доведения их до управлений по финансовому обеспечению субъектов Российской Федерации?

Ответ: В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации перечисления членских профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций, в том числе удержанных с сумм премий по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010, производится исключительно по письменным заявлениям работников и на условиях, предусмотренных коллективным договором организации.

Исходя из принципов социального партнерства данные трудовые отношения находятся в плоскости работодателя и работника.

Дополнительных указаний по данному вопросу управлениям финансового обеспечения не требуется.

Вопрос: Рассматривается ли вопрос о введении регионального коэффициента?

Ответ: В настоящее время условия оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России, включая размеры должностных окладов (тарифных ставок), условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного стимулирующего характера, коэффициентов к заработной плате, установлены в пределах прав, предоставленных Министру обороны Российской Федерации постановлением Правительства Российской Федерации 2008 года № 583.

Вопрос: *Возможно ли внесение изменения в приказ Министра обороны Российской Федерации по оплате суточных за командировку в размере 300 рублей за счет статьи на командировочные расходы, а не за счет фонда экономии?*

Ответ: Нормы возмещения расходов работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, при служебных командировках, в том числе суточные, устанавливаются Правительством Российской Федерации, а именно головным исполнителем по данному вопросу определено Министерство труда и социального развития Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 г. № 729 установлен размер суточных в сумме 100 рублей. При этом выплату суточных в сумме превышающей установленную норму разрешается производить за счет экономии бюджетных средств.

Приказом Министра обороны Российской Федерации от 6 марта 2012 г. № 450 установлен предельный размер выплаты суточных за счет экономии бюджетных средств 300 рублей.

Экономия бюджетных средств для возмещения суточных расходов в служебных командировках в размере более 100 рублей, но не более 300 рублей, определяется по мероприятиям, отраженным в планах служебных командировок органа военного управления, воинской части (организации), как разница между запланированными показателями (количество человек, продолжительность командировки) и фактическим их исполнением.

Таким образом, правовых оснований для установления нормы суточных 300 рублей за счет средств федерального бюджета нормативным правовым актом Минобороны России не имеется.

Вопрос: *Когда будет разработан механизм взаимодействия Минобороны России, Фонда социального страхования и Минфина России о порядке выделения денежных средств ФСС через УФО субъекта для проведения аттестации рабочих мест воинских частей?*

Ответ: Вопрос дополнительной регламентации не требует.

Вопрос: *В целях соблюдения трудового законодательства планируется ли создание в Департаменте, в военных округах, на флотах службы по охране труда? Будет ли решаться вопрос о введении в организациях численность которых больше 50 работников введение должностей специалистов по охране труда?*

Ответ: Согласно трудовому законодательству Российской Федерации охрана труда, это система сохранения жизни и здоровья работников, направленная прежде всего на изучение вредных (опасных) производственных факторов, создание безопасных условий труда, обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, оценку соответствия того или иного объекта государственным нормативным требованиям охраны труда.

Так же необходимо отметить, что обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в соответствии нормами трудового права возложена на работодателя.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, **осуществляющего производственную деятельность**, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Кроме того, необходимо отметить, что вопрос введения в штаты воинских частей и ; организаций Минобороны России должностей, замещаемых специалистами по охране труда, находится в компетенции Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации.

Вопрос: *Прошу рассмотреть вопрос об установлении процентной надбавки за выслугу лет в МО РФ для медицинских работников на основании п. 70 Приложения № 2 к приказу МО РФ 2008 года № 555 и постановления Минтруда России от 8 октября 1992 г. № 18 «Об установлении надбавок за продолжительность непрерывной работы врачам, провизорам и другим работникам учреждений здравоохранения и социальной защиты населения».*

Ответ: Приказом Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555 условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе процентной надбавки за выслугу лет, установлены в пределах прав, предоставленных Министру обороны Российской Федерации постановлением Правительства Российской Федерации 2008 года № 583.

Вопрос: *Прошу разъяснить порядок оплаты совмещения согласно п. 56 приложения № 2 к приказу МО РФ 2008 года № 555.*

Принимается ли к расчету суммы за совмещение должностной оклад по совмещаемой должности из расчета вакантного должностного оклада или его можно рассчитать с учетом должностного оклада отсутствующего работника?

Входит ли в расчет суммы совмещения в пределах должностного оклада по совмещаемой должности процентная надбавка за работу в отдаленной местности и районной коэффициент или процентную надбавку за работу в отдаленной местности и районной коэффициент следует начислять сверх должностного оклада по совмещаемой должности?

Ответ: В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555 размер доплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не может превышать размера должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой должности или профессии. Иными словами, размер доплаты за совмещение рассчитывается

исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой должности или профессии (вакантной или временно отсутствующего работника) и не может превышать его размера, установленного по соответствующей должности (профессии).

Доплата за совмещение производится в пределах экономии фонда оплаты труда.

При определении состава заработка, на который начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях следует руководствоваться статьями 10 и 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и разъяснениями, утвержденными постановлением Минтруда России от 11 сентября 1995 г. № 49.

Согласно вышеназванным нормативным правовым актам районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на фактический месячный заработок работника, включая компенсационные выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При этом размер вышеуказанных компенсационных выплат, связанных с выполнением работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки, не должен превышать размера должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой профессии или должности.

Вопрос: *Каким образом обеспечить выполнение работ временно отсутствующего работника, если вышестоящими органами практически дается указание снять совмещение по вакантным должностям и замещение временно отсутствующего работника? Предусматривается ли в 2014 году выделение денежных средств на оплату труда гражданского персонала на плановую (штатную) численность?*

Ответ: Исходя из норм трудового права командир воинской части не имеет права допускать работника к совмещению профессий (должностей), исполнению обязанностей временно отсутствующего работника и другим видам работ без гарантии их оплаты.

В случае привлечения работника к совмещению профессий оплата труда производится в пределах фонда оплаты труда и доведенных контрольных сумм.

Таким образом, оплата труда работника, привлекаемого к работе по совмещению, производится за счет экономии фонда оплаты труда по вакантным должностям (включенных в расчет фонда оплаты труда), а также за счет экономии в период нахождения работника в неоплачиваемых отпусках и болезнях.

Вопрос: *Возможно ли внесение изменения в приказ МО РФ 2008 года № 555, а именно: в пункте 52 раздела 3 дополнить таблицу профессией (специальностью) «Слесарь механосборочных работ» и установить надбавку в размере 40%.*

Ответ: Компенсационная выплата, предусмотренная пунктом 52 приложения № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555, устанавливается гражданскому персоналу, непосредственно занятому приемом, хранением, выдачей и охраной вооружения и боеприпасов.

Учитывая, что согласно квалификационным требованиям исполнение гражданским персоналом обязанностей по должности «слесарь механосборочных работ» непосредственно не связано с приемом, хранением, выдачей и охраной вооружения и боеприпасов, для установления вышеуказанной компенсационной выплаты оснований не имеется.

Вопрос введения в штаты воинских частей и организаций Минобороны России должностей, замещаемых гражданским персоналом, находится в компетенции Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации.

Вопрос: *Законно ли привлечение гражданского персонала к исполнению должностных обязанностей за пределами рабочего времени без соответствующей оплаты при объявлении плановых учений по сигналу «Тревога»? Как это должно оформляться документально на практике и оплачиваться? Допустимо ли привлечение 100 процентов гражданского персонала войсковой части по тревоге?*

Ответ: В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации возложение на работника обязанностей, не предусмотренных трудовым договором по занимаемой должности, не допускается.

Вопрос: *Возможно ли введение бухгалтеров в штаты воинских частей и учреждений?*

Ответ: Действующая организационно-штатная структура управлений (отделов) финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по субъектам Российской Федерации соответствует задачам, возлагаемым на рассматриваемые территориальные финансовые органы, и позволяет выполнять возложенные на них функции без введения в их штаты дополнительных звеньев управления и должностей.

Что касается вопросов к Управлению финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Забайкальскому краю: не соблюдение сроков выдачи заработной платы, пособий по временной нетрудоспособности, не выдачи расчетных листков, трудности получения справок о доходах.

Выплата заработной платы гражданскому персоналу воинских частей и организаций, зачисленных на финансовое обеспечение в Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по За-

байкальскому краю, осуществляется в соответствии с условиями «договоров на обслуживание» и сроки, установленные коллективными договорами воинских частей и организаций.

Расчетные листы доводятся до работодателей в течении трех дней после выплаты заработной платы через уполномоченных представителей воинских частей, либо через отделения (по учету материальных средств), расположенных непосредственно в воинских частях.

Назначение пособий по временной нетрудоспособности производится в соответствии со статьями 15 Федерального закона 2006 года № 255-ФЗ в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами, выплата осуществляется в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

Справки о доходах (2-НДФЛ), а также справки о заработной плате, выдаются по заявлениям работников воинских частей, оформляются в трехдневный срок и направляются работнику через уполномоченного представителя части, либо через отделения (по учету материальных средств), расположенных непосредственно в воинских частях.

В течение 2013 года жалоб, обращений и заявлений со стороны гражданского персонала о нарушениях по вышеуказанным вопросам в адрес Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Забайкальскому краю не поступало.

Вопрос: *Куда уходят заработанные от коммерческой деятельности средства? И почему они не используются на выплату дополнительных премий гражданскому персоналу, задействованному на этих работах?*

Ответ: В соответствии с законодательством Российской Федерации средства, получаемые федеральными казенными учреждениями от приносящей доход деятельности, подлежат перечислению в федеральный бюджет.

Федеральным казенным учреждениям они возвращаются в виде целевого финансирования, в том числе в 2013 году и на дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала.

Вопрос: *Возможно ли установить руководителям структурных подразделений доплату за квалификационную категорию, как работникам этого подразделения.*

Ответ: Приказом Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555 гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России, в том числе замещающему должности руководителей структурных подразделений, размеры должностных окладов (тарифных ставок) установлены с учетом предъявляемых к должностям (профессиям) тарифно-квалификационных требований (стажа работы, образования, внутриведомственного категорирования и т.д.), предусмотренных нормами трудового права.

Вопрос: *Когда будет выполняться постановление Правительства Российской Федерации «О предоставлении компенсационных расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам.... проживающим и работающим в сельской местности»?*

Ответ: Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 октября 2013 г. № 363 утверждены Правила предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их заместителям, состоящим в штате по основному месту работы в федеральных государственных образовательных организациях, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (посёлках городского типа).

Реализация вышеуказанного постановления влечет принятие новых обязательств Российской Федерации, на финансирование которых необходимо выделение Минобороны России дополнительных средств федерального бюджета.

По поступлению денежных средств выплата будет произведена в установленном порядке.

Одновременно сообщается, что присвоение населенному пункту статуса сельской местности в компетенцию Минобороны России не входит.

По вопросу: почему педагогические работники детского сада в/ч 33877 не включены в «дорожную карту»?

В настоящее время Минобороны России организована работа по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 конечной целью которой является повышение к 2018 году заработной платы работников учреждений науки, образования, культуры и здравоохранения до средней заработной платы в соответствующем регионе.

В ходе этой работы приказами Министра обороны Российской Федерации утверждены планы мероприятий по реализации «дорожных карт», направленные на повышение эффективности деятельности учреждений в сфере науки, образования, культуры и здравоохранения (приказы: от 19 марта 2013 г. № 210, от 12 апреля 2013 г. № 280, от 16 апреля 2013 г. № 288, от 16 апреля 2013 г. № 290).

При этом действие Указа Президента Российской Федерации распространяется только на учреждения науки, образования, культуры и здравоохранения, имеющие соответствующий правовой статус.

Вопрос: *Возможно ли принятие Центром финансирования специальных программ и Министром обороны Российской Федерации решения о выплате 10% надбавки за время пребывания на полигоне в соответствии с распоряжением Совета Министров СССР от 4 июня 1955 г. № 4575, от 23 мая 1961 г. №1466 на работников филиалов № 12, № 13 ФГКУ «602 Военный клинический госпиталь», 161 Школы техников, аэродрома, входящего в состав войсковой части 15650?*

Ответ: Учитывая, что вышеуказанные воинские части (подразделения) в соответствии с организационно-штатной структурой не входят в состав войсковой части 15644 оснований для установления ее работникам рассматриваемой надбавки, по мнению Департамента, не имеется.

Для решения данного вопроса необходимо внесение изменений в соответствующие нормативные правовые акты или изменение организационно-штатной структуры войсковой части 15644.

Вопрос: *Возможна ли отмена решения о сборе подтверждающих документов, которые являются основанием для выплаты материальной помощи со сметы МО РФ гражданскому персоналу в связи со смертью близких родственников (приказ МО РФ 2012 года № 205)?*

Ответ: В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ каждому человеку после его смерти гарантируется погребение с учетом его волеизъявления, представление бесплатно участка земли для погребения тела (останков) или праха.

Указанным Федеральным законом определен перечень услуг по погребению на безвозмездной основе либо осуществление выплаты на погребение.

В целях социальной защищенности личного состава Минобороны России оказывает единовременную денежную помощь в ряде случаев определенным категориям личного состава Вооруженных Сил (например: проезд к месту захоронения гражданского персонала).

Указанная выплата носит исключительно компенсационный характер.

Для исключения случаев злоупотребления, таких как возмещения расходов по погребению как в соответствии с Федеральным законом от 12 января 2012 г. № 8-ФЗ, так и в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 6 марта 2010 г. № 205 в Минобороны России определен порядок получения единовременной денежной помощи, предусматривающий предоставление получателями оправдательных документов, подтверждающих произведенные расходы.

По мнению департамента внесения изменений в вышеуказанный порядок не требуется.

**Главное военно-медицинское управление
Министерства обороны Российской Федерации**

**Представитель: начальник 1 управления – заместитель начальника Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации
полковник медицинской службы К.Кувшинов**

Вопрос: Организация летнего отдыха детей гражданского персонала. Что планируется сделать в 2014 году с летним детским оздоровительным отдыхом и санаторным лечением детей гражданского персонала?

Ответ: 30 октября 2013 года начальником Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации генерал-майором медицинской службы А.Я.Фисуном утвержден План распределения путевок в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации на январь - декабрь 2014 года (далее - План на 2014 год).

При подготовке Плана на 2014 год зарезервировано 5% путевок для санаторно-курортного лечения детей гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации совместно с родителями в филиале «Центральный военный детский санаторий» ФГКУ «Санаторно-курортный комплекс «Северокавказский» Министерства обороны Российской Федерации (далее - ЦВДС). Всего 214 путевок.

График заездов в ЦВДС будет представлен в адрес Председателя Профсоюза ВС России после направления в ГВМУ МО РФ Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 г.г.

Вопросы определения льгот по оплате стоимости путевок для гражданского персонала ВС РФ и их детей в компетенцию Минобороны России не входят.

ГВМУ МО РФ в настоящее время подготовлены Концептуальные предложения совершенствования санаторно-курортного обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации, которые согласованы Министром обороны Российской Федерации С.К. Шойгу (далее - Концепция).

В соответствии с Концепцией в следующем году планируется начать реорганизацию системы санаторно-курортного обеспечения в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Планируется передать в состав медицинской службы военных округов учреждения оздоровительного отдыха молодежи для детей военнослужащих, гражданского персонала ВС РФ, воспитанников военных училищ на базе детских оздоровительных лагерей и домов отдыха Минобороны России.

Ряд детских оздоровительных лагерей, подведомственных Минобороны России, планируется передать муниципальным объединениям установленным порядком, учитывая, что вопросы детского оздоровительного отдыха федеральным законодательством переданы в ведение субъектов Российской Федерации.

Федерации. Список детских оздоровительных лагерей подлежащих передачи в муниципальную собственность уточняется.

Вопрос: *Прошу разъяснить порядок обеспечения гражданского персонала молоком на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития от 16.02.2009 г. №45-н*

Ответ: Вопросы организации лечебно-профилактического питания гражданского персонала санаторно-курортных учреждений, занятого на работах с вредными условиями труда, находятся в компетенции Департамента планирования и координации материально-технического снабжения Минобороны России (далее - Департамент).

ГВМУ МО РФ совместно с Департаментом проработан вопрос обеспечения молоком и другими равноценными пищевыми продуктами обслуживающего персонала санаторно-курортных комплексов.

В настоящее время Департаментом проводится подготовка дополнительного соглашения к государственному контракту от 24 декабря 2011 г. на оказание услуг по организации питания для нужд Минобороны России. Обеспечение гражданского персонала санаторно-курортных учреждений, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком и другими равноценными продуктами будет возобновлено с 1 января 2014 года в рамках указанного контракта.

В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным и (или) трудовым договором.

Таким образом, гражданскому персоналу СКК «Читинский» за период с апреля по декабрь 2013 года возможно осуществить компенсационную выплату в размере, эквивалентном стоимости молока.

Вопрос: *Прошу разъяснить порядок возмещения расходов на прохождение медицинского осмотра (врач психоневрологического диспансера и врач-нарколог наркологического диспансера)* для гражданского персонала военизированной охраны и пожарных команд.*

**данная категория работников проходит медицинские осмотры за свой счет. Нарушается п.57 Соглашения*

Ответ: В соответствии с указаниями Министра обороны Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 205/2/176 проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников из числа гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, дислоцированных на территории военных округов в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов

и работ, при выполнении которых проводится обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» осуществляется в военно-медицинских подразделениях, частях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации на бесплатной основе.

Вместе с тем в представленном вопросе не указано в какой именно поликлинике отсутствуют врач психоневрологического персонала и врач нарколог наркологического диспансера.

В штате поликлиники Медицинского центра (на 215 коек, пос. Сосновый бор) филиала № 3 (на 450 коек, Респ. Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Боевая, 5) 321 военного клинического госпиталя содержится психиатрический кабинет в составе заведующего кабинета врача-психиатра-нарколога и медицинской сестры, а в поликлиническом отделении филиала № 3 (на 450 коек, Респ. Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Боевая, 5) 321 военного клинического госпиталя врач-психиатр-нарколог.

Возможности данных структурных подразделений филиала № 3 321 военного клинического госпиталя позволяют осуществлять проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников из числа гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации в соответствии с указаниями Министра обороны Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 205/2/176

Вопрос: *Возможно ли включить медицинские пункты воинских частей в Номенклатуру медицинских учреждений здравоохранения.*

Если Минздраву России отказывают в регистрации Номенклатуры медицинских организаций при включении лазаретов, медицинских пунктов и медицинских рот воинских частей, то каким образом ГВМУ планирует решить данную проблему?

Ответ: В соответствии с подпунктом 5 пункта 2 статьи 14 Федерального закона от 21 ноября 2013 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - 323-ФЗ) утверждение соответствующей номенклатуры в сфере охраны здоровья (медицинских организаций, коечного фонда по профилям медицинской помощи, медицинских услуг, должностей медицинских работников и фармацевтических работников, специальностей специалистов, имеющих медицинское и фармацевтическое образование) относятся к полномочиям федерального органа исполнительной власти, осуществляющего выработку государственной политики и нормативное правовое регулирование в сфере здравоохранения.

Пунктом 1 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, определено что федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим выработку государственной полити-

ки и нормативное правовое регулирование в сфере здравоохранения является Министерства здравоохранения Российской Федерации.

В целях нормативного урегулирования вопроса включения медицинских подразделений воинских частей (далее - медицинские подразделения) в номенклатуру медицинских организаций (далее -Номенклатура) Минобороны России в 2012 году представлялись в Минздрав России соответствующие предложения.

Вместе с тем в Номенклатуре, утвержденной приказом Минздрава России от 6 августа 2013 г. № 529н медицинские подразделения не включены.

По информации, полученной в рабочем порядке от представителей Минздрава России, включение медицинских подразделений в Номенклатуру не представляется возможным, т.к. в соответствии с пунктом 11 статьи 2 323-ФЗ медицинские подразделения к медицинским организациям не относятся.

Вопрос: *Прохождение первичного медицинского осмотра работников при приеме на работу. Как планируется решить проблему прохождения первичного медицинского осмотра работников при приеме на работу?*

Ответ: Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников из числа гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации регламентирован указаниями Министра обороны Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 205/2/176.

**Главное автобронетанковое управление
Министерства обороны Российской Федерации**

Вопрос: *Прошу разъяснить порядок перевозки гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации.*

Ответ: Предоставление машин для повседневного обеспечения деятельности воинских формирований Министерства обороны Российской Федерации на безвозмездной, либо возмездной, основе осуществляется в соответствии с разделом 5 приказа Министра обороны Российской Федерации 2004 года № 450 «О порядке использования автомобильной техники в Вооруженных Силах Российской Федерации в мирное время».

Деятельность воинских частей и организаций Минобороны России на территории военных округов обеспечивается штатной автомобильной техникой подразделений обеспечения в соответствии с решениями командующих войсками военных округов. Разъяснение порядка транспортного обеспечения в каждом отдельном случае целесообразно запросить у командира (начальника) конкретного воинского формирования Министерства обороны Российской Федерации с целью учета условий, оговариваемых в коллективном договоре (соглашении).

Организация автотранспортного обеспечения воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, дислоцированных на территории военных округов, к компетенции Главного автобронетанкового управления Министерства обороны Российской Федерации не относится.

**Главное управление кадров Министерства обороны
Российской Федерации**

Представитель: начальник управления (по регулированию трудовых отношений)
Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации
И.Роземблюм

Вопрос: *Каким нормативным документом определен перечень сведений, относимых к служебной информации?*

Ответ: Указаниями заместителя Министра обороны Российской Федерации - руководителя Аппарата Министра обороны Российской Федерации от 27 мая 2013 г. № 205/2/302дсп определено, что к служебной информации относится **вся служебная информация**, ставшая известная работникам в результате исполнения ими должностных обязанностей.

Вопрос: *Чем руководствоваться работодателю при приеме лиц гражданского персонала на вакантные должности военнослужащих, установлении должностного оклада.*

Ответ: Данный вопрос в Вооруженных Силах Российской Федерации регламентирован следующими нормативными правовыми актами:

по воинским должностям, подлежащим замещению высшими офицерами, которые разрешается замещать гражданским персоналом, – перечнем, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 1997 г. № 1270с;

по воинским должностям, подлежащим замещению старшими и младшими офицерами, которые разрешается замещать гражданским персоналом, – перечнем, утвержденным приказом Министра обороны Российской Федерации от 28 сентября 2012 г. № 3030дсп;

по воинским должностям, подлежащим замещению солдатами, сержантами и старшинами; которые разрешается замещать гражданским персоналом, – перечнем, утвержденным приказом Министра обороны Российской Федерации от 17 марта 2012 г. № 010.

В соответствии с указанными нормативными правовыми актами в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации разрешается комплектовать без ущерба для боевой и мобилизационной готовности вакантные воинские должности в соответствии с утвержденными перечнями.

Не разрешается допускать гражданский персонал к исполнению обязанностей по должностям, указанным в перечнях, в порядке совмещения.

Наименования должностей, указанных в перечнях, соответствуют наименованиям должностей в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, а также соответствуют приказу Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555, что позволяет работодателю устанавливать должностные оклады.

Также в примечаниях к штатам воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации указываются сведения о возможности

замещения должности гражданским персоналом, наименование должности, коды должности и специальности, а также приказ в соответствии с которым устанавливается должностной оклад и дополнительные выплаты.

Вопрос: *Когда планируется прием нормативного правового акта по аттестации лиц гражданского персонала Вооруженных Сил России?*

Ответ: В соответствии с частью второй статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

В войсковой части (организации) порядок проведения аттестации регламентируется локальными нормативными актами войсковой части (организации), подготовленными с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В настоящее время в Главном управлении кадров Министерства обороны Российской Федерации готовятся методические рекомендации по организации кадрового обеспечения должностей руководителей и работников органов военного управления и воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, которыми будет установлен порядок проведения аттестации руководителей (работников).

Вопрос: *Планируется ли издание нового юридического справочника «Труд гражданского персонала в воинских частях (военных организациях)»?*

Ответ: Справочник «Труд гражданского персонала в воинских частях (военных организациях)» был выпущен в 2002 году издательством «За права военнослужащих» как приложение к журналу «Право в Вооруженных Силах». По информации автора справочника В.И.Ковалева, заведующего кафедрой гражданского права Военного университета, в 2008 году тем же издательством был выпущен справочник «Все о труде гражданского персонала Вооруженных Сил». Издание других справочников, касающихся труда гражданского персонала Вооруженных Сил, в ближайшее время не планируется.

Вопрос: *Почему не используется практика гражданских вузов, сложившаяся в соответствии с федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», подписание контракта на 5 лет и проведение аттестации?*

Ответ: Указанный Федеральный закон устанавливает правовые, организационные и экономические основы образования в Российской Федерации, основные принципы государственной политики Российской Федерации в сфере образования, общие правила функционирования системы образования и осуществления образовательной деятельности, определяет правовое положение участников отношений в сфере образования и не регламентирует по-

рядок организации трудовых отношений с научно- педагогическими работниками, в том числе сроки заключения трудовых договоров.

Порядок заключения трудовых договоров между высшим учебным заведением и работниками из числа научно-педагогического состава установлен Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 ноября 2002 г. № 4114.

Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения ученого совета (совета вуза (факультета, филиала).

Вопрос: *Имеются ли планы по дальнейшему развитию наградной системы Минобороны России, учреждению нагрудного знака Минобороны России «За безупречный труд» для награждения лиц гражданского персонала при общем трудовом стаже работы 20 лет, работы в воинских частях - 10 лет, награждение знаком не только лиц гражданского персонала, но и иных работников: ОАО «Оборонсервис», ДОСААФ и других организаций, работающих в интересах Минобороны России?*

Ответ: Вопросы учреждения ведомственных знаков отличия Министерства обороны Российской Федерации находятся в ведении Военно-геральдической службы Вооруженных Сил Российской Федерации.

Предложений по учреждению нагрудного знака Минобороны России «За безупречный труд» в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации не поступало.

**Департамент жилищного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации**

**Представитель: Врид заместителя директора Департамента жилищного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации Ю.Добродеева**

Ответ на обращение в части, касающейся регистрации в служебных жилых помещениях и распределения служебных жилых помещений командирами войсковых частей:

В настоящее время обеспечение военнослужащих служебными жилыми помещениями, осуществляется в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» и Инструкцией о предоставлении военнослужащим - гражданам Российской Федерации, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, служебных жилых помещений, утвержденной приказом Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2010 г. № 1280 «О предоставлении военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации жилых помещений по договору социального найма и служебных жилых помещений».

Из указанных нормативно правовых актов следует, что военнослужащие, принятые на учет нуждающихся в жилых помещениях, обеспечиваются служебными жилыми помещениями в порядке очередности, исходя из даты подачи заявления и документов.

В соответствии с Приказом Министра обороны Российской Федерации № 1455 признание военнослужащих нуждающимися в предоставлении служебных жилых помещений и заключение договоров найма служебного жилого помещения (жилых помещений маневренного фонда или общежитий) относится к исключительной компетенции Департамента и структурных подразделений.

Учитывая изложенное, основания для распределения и предоставления специализированных жилых помещений гражданскому персоналу Министерства обороны Российской Федерации у командиров войсковых частей, к сожалению, отсутствуют.

В соответствии с п. 1.3 Правил регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства органами регистрационного учета являются органы миграционной службы.

Вопросы, связанные с регистрацией по месту жительства, в том числе по месту пребывания, не относятся к компетенции Департамента.

Вместе с тем, после подписания отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 гг. (далее - Соглашение) в Министерстве обороны Российской Федерации будет проработан порядок предоставления специализированных жилых помещений гражданскому персоналу Министерства обороны Российской Федерации, согласно пункта 65 Соглашения.

**Единый расчетный центр Министерства обороны
Российской Федерации**

**Представитель: руководитель Единого расчетного центра Министерства обороны
Российской Федерации О.Лощенова**

По вопросам обеспечения заработной платой гражданского персонала, состоящего на финансовом обеспечении в Едином расчетном центре Министерства обороны Российской Федерации, и отчислений взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации указанной категории сотрудников:

Вопрос: Не перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Не производятся своевременно отчисления на лицевые счета работников в соответствующие отделения Пенсионного фонда на местах. Как решается данный вопрос?

Перечисление страховых взносов в отношении гражданского персонала воинских частей и организаций, состоящих на финансовом обеспечении в Федеральном казенном учреждении «Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации» (далее - ЕРЦ МО РФ) в течение 2012 и 2013 годов производилось в территориальные управления ПФР по месту постановки на учет юридических лиц согласно действующему законодательству своевременно и в полном объеме.

В соответствии с указаниями Пенсионного Фонда Российской Федерации в 2013 году ЕРЦ МО РФ проведена работа по корректировке ранее представленных сведений индивидуального (персонифицированного) учета за 2012 год.

В настоящее время разнесены на лицевые счета гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации сведения индивидуального (персонифицированного) учета за периоды 1, 2, 3, 4 кварталы 2012 года 1, 2 кварталы 2013 года и находится в стадии завершения 3 квартал 2013 года.

Предоставленные сведения содержали большой объем информации, работа по загрузке сведений за 3 и 4 кварталы 2012 года и 1 и 2 кварталы 2013 года была завершена только в ноябре 2013 года.

Во исполнение решения, выработанного в ходе совместного совещания Министерства обороны Российской Федерации и Пенсионного фонда Российской Федерации, состоявшегося 24 сентября 2013 года, ЕРЦ МО РФ направил списки государственных гражданских служащих и гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации, нуждающихся в перерасчете пенсии в 2013 году на условиях, предусмотренных действующим законодательством для перерасчета с 1 августа 2013 года.

На основании представленных списков территориальными управлениями ПФР произведен перерасчет пенсий государственным гражданским служащим и гражданскому персоналу Министерства обороны Российской Федерации.

Так, в декабре 2013 года произведен перерасчет пенсии:

по войсковой части 08317 – 109 сотрудникам;
 по войсковой части 73736 – 103 сотрудникам;
 по войсковой части 32103 – 57 сотрудникам;
 по войсковой части 28289 – 97 сотрудникам;
 по войсковой части 03523 – 51 сотруднику;
 по войсковой части 75555 – 6 сотрудникам;
 по войсковой части 43431 – 297 сотрудникам.

Так, в декабре 2013 года выплата пенсии будет осуществлена 203 сотрудникам войсковой части 55443 и 301 сотруднику войсковой части 45603.

Вопрос: *Расчетные листки работникам выдаются не всегда или выдаются «с боем». Как решается эта проблема?*

Ответ: В соответствии с требованиями Временного порядка доставки расчетных листов и других данных, направляемых в воинские части из Единого расчетного центра Министерства обороны Российской Федерации, расчетные листки высылаются по закрытому сегменту сети передачи данных (ЗС СПД) в территориальные финансовые органы, обслуживающие воинские части, после начисления денежного довольствия военнослужащим и заработной платы гражданскому персоналу.

Командиры воинских частей должны получать расчетные листки в соответствующих территориальных финансовых органах и доводить их до военнослужащих и лиц гражданского персонала.

Расчетные листки на гражданский персонал воинских частей, состоящих на финансовом обеспечении в Филиале № 1 ФКУ «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по г. Москве и Московской области», в том числе войсковая часть 75555, за 2013 год переданы представителям указанного учреждения (О.Грому, С.Алашкину):

за январь – по акту передачи от 11 февраля 2013 года;
 за февраль – по акту передачи от 14 марта 2013 года;
 за март – по акту передачи от 10 апреля 2013 года;
 за апрель – по акту передачи от 13 мая 2013 года;
 за май – по акту передачи от 11 июня 2013 года;
 за июнь – по акту передачи от 10 июля 2013 года;
 за июль – по акту передачи от 12 июля 2013 года;
 за август – по акту передачи от 10 сентября 2013 года;
 за сентябрь – по акту передачи от 10 октября 2013 года;
 за октябрь – по акту передачи от 11 ноября 2013 года.

Вопрос: *Имеют место многочисленные факты несвоевременной оплаты отпусков работникам. Как решается вопрос?*

Ответ: Для своевременной оплаты отпуска лицам гражданского персонала командирам воинских частей необходимо в 10-дневный срок, предшествующий отпуску сотрудников представить в Единый расчетный центр Ми-

нистерства обороны Российской Федерации выписку из приказа об убытии их в очередной оплачиваемый отпуск.

Командиры отдельных воинских частей (в том числе в/ч 75555) не всегда своевременно представляют в Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации выписки из приказов об убытии лиц гражданского персонала в очередной оплачиваемый отпуск.

Так, командиром войсковой части 75555 в 2013 году допущены следующие нарушения:

при убытии в отпуск С.В.Пискова (отпуск с 16.09.2013г. по 29.09.2013г.), выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 16.09.2013г. № 181 была представлена в Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации только 23 сентября 2013 года (вх. № 6419/4 от 23.09.2013г.);

при убытии в отпуск Е.А.Торгаевой (отпуск с 3.07.2013г. по 18.07.2013г.) выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 3.07.2013г. № 125 была представлена в Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации только 18 июля 2013 года (вх. № 3509/5 от 18.07.2013г.);

при убытии в отпуск С.В.Мороз (отпуск с 3.06.2013г. по 1.07.2013г.) выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 3.06.2013г. № 104 представлена в Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации только 6 июня 2013 года (вх. № 2818/6 от 6.06.2013г.);

при убытии в отпуск Т.М.Савельевой (отпуск с 6.05.2013г. по 8.05.2013г.) выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 6.05.2013г. № 83 представлена в Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации только 28 мая 2013 года (вх. № 1266/5 от 28.05.2013г.);

при убытии в отпуск С.Н.Поповой (отпуск с 20.05.2013г. по 31.05.2013г.) выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 20.05.2013г. № 94 представлена в Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации только 28 мая 2013 года (вх. № 1266/5 от 28.05.2013г.);

при убытии в отпуск В.Н.Малаховой (отпуск с 15.04.2013г. по 12.05.2013г.) выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 15.04.2013г. № 71 представлена в Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации только 24 апреля 2013 года (вх. № 6546/2 от 24.04.2013г.);

при убытии в отпуск Т.В.Хлобыстиной (отпуск с 17.04.2013г. по 30.04.2013г.) выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 17.04.2013г. № 73 представлена в Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации только 24 апреля 2013 года (вх. № 6546/2 от 24.04.2013г.);

при убытии в отпуск Г.Н.Карауловой (отпуск с 25.02.2013г. по 16.03.2013г.) выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 25.02.2013г. № 34 представлена в Единый расчетный центр Министерства

обороны Российской Федерации только 21 марта 2013 года (вх. № 40/5 от 21.03.2013г.);

Также командиром войсковой части 75555 в Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации несвоевременно представлялись выписки из приказов об увольнении гражданского персонала, что приводило к несвоевременному окончательному расчету с гражданским персоналом при увольнении:

при увольнении Ж.М.Акинъшиной с 2.09.2013г. выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 2.09.2013г. № 170 представлена в Единый расчетный центр только 3 сентября 2013 года (вх. № 12153/2 от 3.09.2013г.);

при увольнении Е.Л.Ларкиной с 7.06.2013г. выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 7.06.2013г. № 108 представлена в Единый расчетный центр только 6 июня 2013 года (вх. № 2818/6 от 6.09.2013г.);

при увольнении Е.А.Мельниковой с 11.03.2013г. выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 11.03.2013г. № 44 представлена в Единый расчетный центр только 21 марта 2013 года (вх. № 40/5 от 21.03.2013г.);

при увольнении А.В.Старосивильской с 6.06.2013г. выписка из приказа командира войсковой части 75555 от 6.06.2013г. № 108 представлена в Единый расчетный центр только 6 июня 2013 года (вх. № 2818/6 от 6.06.2013г.);

Также в адреса командиров воинских частей направлялись обращения о несвоевременном направлении в Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации выписок из приказов о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков гражданскому персоналу. На исх. № У-1/2/12484 от 10.10.2013г. в адрес командира войсковой части 19612 о несвоевременном предоставлении выписок из приказов командиров войсковых частей 32010, 73941, 51383, 57069, 31985 о предоставлении гражданскому персоналу ежегодных оплачиваемых отпусков, получен ответ вх. № 21394/6 от 04.12.2013г. с материалами служебного расследования и выпиской из приказа командира войсковой части 19612 об освещении указанных фактов и наказании виновных лиц.

На основании вышеизложенного основной причиной несвоевременного начисления и перечисления гражданскому персоналу воинских частей среднего заработка при убытии в отпуск является несвоевременное представление командирами воинских частей оправдательных документов для вышеуказанных начислений в Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации.

Вопрос: *Заработная плата и отпускные перечисляются на счета работников не полностью, а частями. Как решается вопрос?*

Ответ: Из телефонного разговора с председателем профсоюзной организации войсковой части 33925 Ж.И.Макаренко выяснилось, что сотрудников интересует не вопрос перечисления денежных средств на их банковские карты, а присутствие в расчетных листах строки «ДК ПршПериода».

Сообщается, что строка «ДК ПршПериода» в расчетном листе носит информационный характер и содержит информацию о сумме ранее начисленного и перечисленного среднего заработка, выплаченного за время отпуска в предыдущий период.

Вопрос: Почему дополнительные выплаты гражданскому персоналу по приказу Министра обороны Российской Федерации от 26.07.2010г. № 1010 не включаются в расчет средней заработной платы для расчета оплаты отпускных?

Ответ: По данному вопросу Руководителем Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации было дано разъяснение действующего законодательства (исх.№ 182/2/1/946 от 25 мая 2011 года).

В соответствии со ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации и п.2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для расчета среднего заработка учитываются все виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

Система оплаты труда гражданского персонала в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации устанавливается коллективными договорами или положениями об оплате труда, разработанными в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 года № 555.

В пределах прав, предоставленных приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 года № 555 командирам воинских частей и руководителям организаций, коллективными договорами или положениями об оплате труда гражданскому персоналу могут быть предусмотрены выплаты стимулирующего характера, производимые в пределах годового фонда оплаты труда и доведенных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда гражданского персонала.

Выплаты, в том числе производимые за счет средств экономии годового фонда оплаты труда, учитываются при расчете среднего заработка. Приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 года № 1010 определен порядок расходования денежных средства на выплату дополнительного материального стимулирования лицам гражданского персонала за счет экономии бюджетных средств, полученных в результате сокращения численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации.

Денежные средства на выплату указанного дополнительного материального стимулирования не предусматриваются действующим порядком формирования и использования годового фонда оплаты труда воинских частей и организаций и доводится до воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации сверх сумм, доведенных на оплату труда гражданского персонала.

Учитывая, что источником для выплаты дополнительного материального стимулирования является общая экономия бюджетных средств на оплату труда работников Министерства обороны Российской Федерации, данная норма не закреплена в Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011 - 2013 годы и не может являться обязательством командиров воинских частей и руководителей организаций при заключении коллективных договоров или положений об оплате труда.

Исходя из изложенного, правовых оснований для включения в расчет среднего заработка сумм дополнительного материального стимулирования, выплаченных по отдельным решениям Министра обороны Российской Федерации за счет общей экономии бюджетных средств на оплату труда гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 года № 1010, не имеется.

Данная позиция поддержана Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (исх.№ 22-2-4618 от 10 декабря 2010г.), осуществляющего функцию по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере оплаты труда.

Данная норма применяется ко всем лицам гражданского персонала воинских частей Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе состоящих на финансовом обеспечении в Едином расчетном центре Министерства обороны Российской Федерации.

Вопрос: *Фонд заработной платы не рассчитывается и не доводится до воинской части.*

Ответ: В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 2008 года № 555 ЕРЦ МО РФ производит расчет годового фонда оплаты труда гражданского персонала на основании документов, представленных воинскими частями (организациями), состоящими на финансовом обеспечении по выплате заработной платы (выписки из штатно-должностных книг воинских частей (организаций)).

На основании рассчитанных годовых фондов оплаты труда в соответствии с директивой заместителя Министра обороны Российской Федерации № ДЗ-1 ЕРЦ МО РФ определяются контрольные суммы фондов заработной платы гражданского персонала за каждую воинскую часть (организацию), состоящую на финансовом обеспечении. Распределенные контрольные суммы в установленном порядке доводятся до всех воинских частей (организаций).

Расчет контрольных сумм производится исходя из штатной численности гражданского персонала, в пределах утвержденной заместителем Министра обороны Российской Федерации контрольной суммы фондов заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, пропорционально распределенной между воинскими частями (организациями), состоящими на финансовом обеспечении в ЕРЦ МО РФ.

До войсковой части 75555 контрольные суммы были доведены:

за период январь-март 2013 года письмом от 11 марта 2013 года (исх. № У-3/2/6960);

за период январь-сентябрь 2013 года письмом от 14 мая 2013 года (исх. № У-3/2/11173);

за период январь-декабрь 2013 года письмом от 6 ноября 2013 года (исх. № У-3/2/22834).

На основании письменных запросов, поступивших в ЕРЦ МО РФ до воинских частей (организаций) доводятся суммы образовавшейся экономии по фонду оплаты труда.

До войсковой части 75555 суммы экономии фонда оплаты труда были доведены:

по запросу от 25 марта 2013 г. - 12 апреля 2013 г. (исх. № У-3/2/13760);

по запросу от 22 октября 2013 г. - 28 октября 2013 г. (исх. № У-3/2/22026).

**Правовой Департамент
Министерства обороны Российской Федерации**

Вопрос: Прошу рассмотреть вопрос о делегировании права начальникам филиалов вести переговоры и заключать коллективные договоры на уровне филиалов, а не заключать единый коллективный договор на уровне одной войсковой части, филиалы которой расположены на всей территории Восточного военного округа.

Ответ: В соответствии с частями 4, 5 статьи 40 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

Для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации работодатель наделяет необходимыми полномочиями руководителя этого подразделения или иное лицо в соответствии с частью первой статьи 33 настоящего Кодекса.

Согласно части 1 статьи 33 интересы работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем представляют руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

Вопрос: Прошу рассмотреть вопрос о внесении изменений в приказ МО РФ № 999 от 22 июля 2010 г. «Об утверждении Устава службы на судах Военно-Морского Флота».

Ответ: В соответствии с разделом XXXIII ТРАНСПОРТ, пункта 89, «В.Морской транспорт, Флот» (приложение к приказу Министра обороны 1976 года № 166) Машинная команда судов всех видов флота, а также судов специального назначения (плавучих мастерских, кранов, культбаз, перегружателей, доков, нефтеперекачечных и зачистных станций и др.), за исключением открытых катеров:

а) механики всех наименований, электромеханики всех наименований, машинисты всех наименований, мотористы и электрики всех наименований, помповый машинист (донкерман), слесарь-трубопроводчик, токарь, кладовщик, слесарь-кладовщик, токарь-кладовщик имеют право на 12 рабочих дней дополнительного отпуска.

Таким образом если рабочий относится к данной категории работников он имеет право на дополнительный отпуск и положение вышеуказанного приказа не ставит зависимость к какой службе это относится.

Вопрос: *В настоящее время командиры воинских частей полк-бригада-дивизия-корпус-армия, Центр МТО, БХиРВТ лишены полномочий по представлению интересов работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем в соответствии с положениями части 1 статьи 33 Трудового кодекса Российской Федерации.*

С проведением реорганизации юридических лиц и присоединением их к одному юридическому лицу - командующему округу - воинские части и организации получили статус обособленных структурных подразделений.

Как планирует Минобороны России решать проблему развития социального партнерства на локальном уровне: посредством реорганизации юридических лиц, возвращением к прежней системе: воинские части, организации - самостоятельные юридические лица или каким-либо другим путем?

Ответ: В соответствии с частями 4, 5 статьи 40 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

Для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации работодатель наделяет необходимыми полномочиями руководителя этого подразделения или иное лицо в соответствии с частью первой статьи 33 настоящего Кодекса.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры (статья 20 Трудового кодекса Российской Федерации).

Вопрос: *Положения приказа Министра обороны Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 3910 «О представителях Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» идут в разрез с юридическим статусом воинских частей и организаций.*

Планируется ли издание какого-либо нормативного документа по данной проблеме?

Вопрос: *Планируется ли внесение в Перечень работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда гражданского персонала бюджетных учреждений и воинских частей и организаций, в частности, работ по использованию, хранению и техническому обслуживанию химического оружия и ирритантов, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2002 г. №188?*

Ответ: В Правовом департаменте информации о переработке постановления Правительства Российской Федерации от 29 марта 2002 г. № 188 и приказа Министра обороны Российской Федерации 2012 года № 3910 не имеется.

Вопрос: *Будет ли издаваться новый приказ Министра обороны Российской Федерации «Об утверждении инструкции по ведению делопроизводства в Вооруженных Силах РФ»?*

Ответ: В настоящее время в Министерстве обороны Российской Федерации проводятся соответствующие процедуры по переработке Временной инструкции по ведению делопроизводства в Вооруженных Силах Российской Федерации.

СПРАВКА

по совершенствованию социального партнерства между органами военного управления Материально-технического обеспечения Министерства обороны Российской Федерации и профсоюзными организациями

По вещевому обеспечению:

Обеспечение вещевым имуществом Вооруженных Сил Российской Федерации организовано в пределах выделенных Федеральным бюджетом на эти цели лимитов бюджетных обязательств.

С целью исключения несвоевременного и неполного доведения положенных норм снабжения вещевого имущества до гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации довольствующим органом разрешено при их обеспечении, в первую очередь, использовать предметы военной формы одежды, а также снятые со снабжения и предметы специальной одежды и средства индивидуальной защиты прежних годов изготовления.

Необходимые ресурсы в военных округах (флотах) имеются.

Соответствующие указания начальникам вещевой службы военных флотов (флотов) направлялись.

При невозможности организовать обеспечение указанными предметами разрешено выдавать гражданскому персоналу предметы полевой формы одежды 2 категории, принятые от призывников, со сроком носки до 10 дней (костюм зимний полевой вместо куртки и брюк утепленных, костюм летний полевой вместо костюма хлопчатобумажного, сапоги юфтевые вместо сапог кирзовых и резиновых).

Учитывая возможность замены предметов специальной одежды предметами форменной и специальной одежды прежних лет изготовления, обеспеченность работников Вооруженных Сил Российской Федерации значительно увеличится.

В соответствии с условиями государственного контракта между Минобороны России и ОАО «Военторг» воинским частям разрешена стирка предметов специальной одежды личного состава, в том числе и гражданского персонала.

По организации питания:

В соответствии с приложением № 2 приказа Министра обороны Российской Федерации 2011 г. № 888 гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации, не имеющий права на получение продовольствия за счет средств федерального бюджета, в местностях, где отсутствуют предприятия общественного питания и торговая сеть, в период участия в полевых учениях (маневрах), испытаниях, ремонте, установке (монтаже) вооружения, техники и оборудования и проведения строительных (восстановительных) работ в воинских частях, на надводных (подводных) кораблях и судах обеспечения, а также в период участия в походах на этих кораблях и судах или в их ходовых испытаниях, обеспечивается продовольствием за плату.

Уважаемые коллеги!

Мы приглашает всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания и пожелания направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефонам: (499) 790-90-11 (ф), (499) 790-90-12, (499) 790-90-14.*