



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
ВЕСТНИК  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

**№ 11**

**г. Москва**  
июнь 2014 года

## СОДЕРЖАНИЕ

### **В Министерстве обороны Российской Федерации**

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 17 апреля 2014 года № 222 «Об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы» - стр. 4

Решение о включении Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в расчет рассылки правовых актов Минобороны России - стр. 6

### **В Федерации Независимых Профсоюзов России**

Заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России - стр. 8

Всероссийский семинар информационных работников ФНПР на тему: «Практика взаимодействия профсоюзных организаций на основе Рекомендаций постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике» - стр. 11

### **В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России**

Материалы XV заседания Президиума Профсоюза от 4 июня 2014 года - стр. 13

Материалы X заседания Центрального комитета Профсоюза от 5 июня 2014 года - стр. 18

### **В помощь профсоюзному активу**

#### ***Профкому на заметку:***

«От доктрины абсолютной безопасности к оценке приемлемого риска» - стр. 31  
Комментарий Секретаря ФНПР Виталия Трумеля

«Минимальный потребительский бюджет должен быть основой для установления МРОТ» - стр. 33

Комментарий заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Елены Косаковской

«Размеры отпускных увеличатся» - стр. 35  
Комментарий руководителя Правового департамента Аппарата ФНПР Ю.И.Пелешенко

Газета «Солидарность» №16 (943) 2014 г. (23 апреля – 7 мая): - стр. 36  
Статья «Подарок трудящимся к 1 Мая»

### **Вопросы и консультации**

#### ***Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:***

Ответ Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу несвоевременной выплаты заработной платы работникам ФГБУ «48 ЦНИИ» - стр. 40

Ответ Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации по вопросу оплаты труда гражданского персонала отдельных органов Минобороны России, а также воинских частей и организаций Минобороны России - стр. 41

Ответ Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по вопросу обеспечения гражданского персонала по месту работы жилыми помещениями специализированного жилищного фонда - стр. 43

Проблемные вопросы членов экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота и предложения по их решению, направленные в адрес заместителя Министра обороны Российской Федерации генерала армии Д.В.Булгакова - стр. 44

**Внимание опыт!**

Пример социального партнерства профсоюзного актива плавсостава судов обеспечения и руководителей органов военного управления Северного флота по решению социально-трудовых вопросов гражданского персонала - стр. 47

## **В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

---

*Подписан Приказ Министра обороны Российской Федерации об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы, который публикуем для информации:*

# **П Р И К А З**

**МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**№ 222**

**17 апреля 2014 г.**

**г. Москва**

**Об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014–2016 годы**

---

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» заключено Отраслевое соглашение между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014–2016 годы (далее – Отраслевое соглашение).

В целях выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением, укрепления отношений социального партнерства с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, а также обеспечения социально-трудовых прав лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, начальникам (руководителям) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военным комиссарам:

- 2 -

обеспечить на основе Отраслевого соглашения разработку и заключение коллективных договоров и соглашений на 2014—2016 годы с соответствующими профсоюзными организациями, обратив при этом особое внимание на соответствие принимаемых обязательств законодательству Российской Федерации и на реальность их выполнения исходя из финансово-экономических возможностей;

рассматривать ежегодно с участием соответствующих профсоюзных органов ход выполнения Отраслевого соглашения, заключенных коллективных договоров (соглашений) на совместных совещаниях, заседаниях военных советов, а также на общих собраниях (конференциях) гражданского персонала.

2. Признать утратившим силу приказ Министра обороны Российской Федерации 2011 года № 454.

**МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
генерал армии С.Шойгу

*В ответ на обращение Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России принято решение о включении Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в расчет рассылки правовых актов Министерства обороны Российской Федерации, которое публикуем для информации:*



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
МИНИСТРА ОБОРОНЫ —  
РУКОВОДИТЕЛЬ АППАРАТА  
МИНИСТРА ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

«30» апреля 2014 г. № 205/2/267  
На № 5/154 от 16 апреля 2014 г.

Председателю Профсоюза гражданского  
персонала Вооруженных Сил  
Российской Федерации  
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

На Ваше обращение сообщая, что Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации включен в расчет рассылки правовых актов Министерства обороны Российской Федерации, кроме того, в целях улучшения информационного обеспечения Центрального комитета заместителям Министра обороны Российской Федерации и руководителям центральных органов военного управления направлено информационное письмо (копия прилагается).

*уважаемый*

Генерал-полковник

Ю.Садовенко



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
МИНИСТРА ОБОРОНЫ —  
РУКОВОДИТЕЛЬ АППАРАТА  
МИНИСТРА ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

«30» апреля 2014 г. № 205/2/260

На № \_\_\_\_\_

**Заместителям Министра обороны  
Российской Федерации**

**Руководителям центральных  
органов военного управления**

В целях улучшения информационного взаимодействия с Центральным комитетом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации **ПРОШУ:**

Правовые акты и иные служебные документы Министерства обороны Российской Федерации, регламентирующие нормы трудового права, вопросы социально-трудовых отношений и оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, направлять в установленном порядке в Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

**Генерал-полковник**

**Ю.Садовенко**

## **В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

***25 июня 2014 года состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России:***

На очередном заседании Исполнительного комитета ФНПР, прошедшем 25 июня 2014 года под председательством М.В.Шмакова, были рассмотрены вопросы: «Об участии профсоюзных организаций в информационной кампании по разъяснению нового пенсионного законодательства», «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2014 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2014 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об итогах коллективно-договорной кампании 2013 года и задачах на предстоящий период», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2013 году», «Об условиях труда и деятельности технической инспекции труда за отчетный период», и ряд других.

Было отмечено, что принятое в конце 2013 года новое пенсионное законодательство, вводящее с 2015 года новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии по обязательному пенсионному страхованию, коренным образом изменяет сложившуюся в последнее десятилетие структуру приобретения и использования пенсионных прав работников. Это требует проведения совместно с территориальными отделениями Пенсионного фонда РФ разъяснительной работы в трудовых коллективах.

В этой связи решено активизировать работу пенсионных комиссий и комиссий по социальному страхованию, осуществлять мониторинг учета предложений работников по новому пенсионному законодательству. Продолжить работу с Правительством РФ по ратификации Конвенций МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, а также по повышению заработной платы в соответствии с принципами и стандартами достойного труда.

Председатель Правления Пенсионного фонда России А.В.Дроздов поблагодарил членов Исполкома ФНПР за поддержку реализации информационной кампании. Он отметил, что ПФР и ФНПР работают по единому плану. В частности, уже проведено 7 200 совместных собраний в субъектах РФ и 7 тысяч выездных консультаций в трудовых коллективах, в которых приняли участие 208 тысяч человек. Кроме того, он сообщил о предстоящем выпуске миллионными тиражами брошюр и учебных пособий, а также о запланированных выпусках программ на телевидении и готовящихся интернет-проектах, направленных на повышение уровня информированности населения.

Комментируя обсуждение вопроса об участии профсоюзных организаций в информационной кампании по разъяснению нового пенсионного законодательства, Председатель ФНПР М.В.Шмаков, в частности, отметил, что у профсоюзов есть ряд замечаний к разработчикам реформы. Например, в государственном обязательном пенсионном страховании не должно быть накопительного элемента. Есть и ряд других претензий, но в целом, по мнению

профсоюзного лидера, новая пенсионная реформа – шаг вперед. И надо вести не просто разъяснительную кампанию, но следует добиться того, чтобы работник, если он - член профсоюза, мог рассчитать свою будущую пенсию, просто обратившись к специалисту своего профкома. Это, кстати, существенно повысит мотивацию профсоюзного членства.

Исполком ФНПР отметил, что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР. По итогам коллективно-договорной кампании 2013 года в настоящее время действуют заключенные членскими организациями ФНПР, их структурами: 6 соглашений в федеральных округах РФ; 58 отраслевых соглашений на федеральном уровне; 1 240 отраслевых соглашений на региональном уровне; 3692 отраслевых соглашения на территориальном уровне; 74 региональных трехсторонних соглашения; 1501 территориальное трехстороннее соглашение; 147201 коллективный договор.

Руководству ФНПР, членским организациям предложено в предстоящей коллективно-договорной кампании 2014 года добиваться включения в соглашения и колдоговоры комплекса пунктов, необходимых для более эффективной защиты работников в социально-трудовой сфере, основываясь при этом на стандартах достойного труда, принятых ФНПР в 2012 году. Прежде всего, в области заработной платы и занятости, по предупреждению банкротств, согласованию привлечения трудовых мигрантов, пресечению практики применения срочных трудовых и гражданско-правовых договоров.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома ФНПР констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, к административной и уголовной ответственности было привлечено более 500 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 17. Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено свыше 14 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. Более 95% исковых заявлений работников удовлетворено с восстановлением на работе свыше 1000 членов профсоюзов. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2013 году составила для членов профсоюзов свыше 12 млрд. руб. В числе рекомендованных Исполкомом мер – повсеместное введение в штаты профструктур должностей правовых инспекторов труда и юристов, системное освещение правозащитной работы в профсоюзных информационных источниках.

При рассмотрении работы технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома ФНПР выразили серьезную обеспокоенность в связи с тем, что почти 75% предприятий в стране относятся к неблагоприятным по санитарно-эпидемиологическому состоянию, с 24,9 до 32,2 процента за период 2007-2013 годов вырос удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда - практически каждый третий работник (свыше 22 млн.) трудится во вредных условиях. В то же время было отмечено выявление в ходе прове-

рок 337 тыс. нарушений трудовых прав членов профсоюзов, выдача работодателям свыше 49 тыс. предписаний по охране труда. По сравнению с 2012 годом количество проверок, проведенных непосредственно самой технической инспекцией труда, увеличилось на 9,4 процента, а количество выявленных нарушений – на 2,9 процента. На 6,6 процента увеличилось рассмотрение личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюзов и на 17,4 процента – количество обращений в инспекцию труда о защите прав работников в судах в связи с нарушениями прав членов профсоюзов на безопасные и здоровые условия труда.

Члены Исполкома подвели итоги Первомайской акции профсоюзов 2014 года и поддержали решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2014 года.

Исполком ФНПР постановил создать территориальные объединения организаций профсоюзов Федерации Независимых Профсоюзов России на территории Республики Крым и города федерального значения Севастополь.

На заседании было принято решение о проведении Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Культура в объективе профсоюзов» и Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Был рассмотрен и ряд других вопросов. Основные документы будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

***15 мая в г. Грозном завершился Всероссийский семинар информационных работников ФНПР на тему: «Практика взаимодействия профсоюзных организаций на основе Рекомендаций постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике»:***

С 13 по 15 мая проходил Всероссийский семинар информационных работников ФНПР на тему: «Практика взаимодействия профсоюзных организаций на основе Рекомендаций постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике». Более 60 редакторов профсоюзных изданий, PR-менеджеров, а также руководителей профсоюзных организаций собрались в столице Чеченской Республики, городе Грозном. Тема семинара - «Практика взаимодействия профсоюзных организаций на основе Рекомендаций постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике».

Участников форума приветствовали председатель Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики Х.Г.Солтагереев, секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А.В.Шершуков, помощник президента Чеченской Республики Т.М.Алиев, депутат парламента Чеченской Республики Д.В.Умаров, секретарь ФНПР, представитель в СКФО Ф.Х.Ахаева, а также руководители членских организаций ФНПР.

В своем выступлении об актуальных проблемах профсоюзного движения и очередных задачах информационной политики профсоюзов А.В.Шершуков, в частности, отметил, что «подтверждением эффективности информационной работы профсоюзов является не столько наличие информационных ресурсов, сколько практический результат, выражающийся в росте профсоюзного членства и повышении имиджа профсоюзных организаций». В этой связи одной из главных задач профсоюзной прессы является «содержательная оценка деятельности профсоюзов по выполнению решений VIII съезда ФНПР».

О достижениях и недостатках единой информационной системы ФНПР и перспективах ее совершенствования рассказал руководитель Департамента общественных связей ФНПР В.О.Корнеев. Он особо подчеркнул, что «в основе совершенствования информационной работы лежит синтез профессионализма профсоюзных пропагандистов и реальных действий профсоюзных организаций по защите прав наемных работников». Рассказ об основах ведения судебных разбирательств и правовой базе применения норм авторского права в работе СМИ и пресс-служб прозвучал в выступлении советника юстиции 1 класса, профессора кафедры журналистики Московского государственного лингвистического университета В.Н.Монахова. Хочется надеяться, что эта лекция оказала участникам семинара реальную методическую помощь в работе, в том числе при отстаивании в судебных инстанциях чести и достоинства профсоюзных организаций, а также при защите прав на журналистское расследование при попытках обвинения в экстремизме.

Всероссийский семинар в Грозном выгодно отличался практической направленностью всей программы. Такую острую тему как «Информацион-

ные войны: инструкция для профсоюзов» подняла пресс-секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области А.Т. Сгибнева. В русле темы оптимизации взаимодействия профсоюзных организаций секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России С.Г.Драндров рассказал о современных инструментах удаленной коммуникации. Руководитель службы мультимедийных проектов ДОС ФНПР А.В.Павлюченко сделал обстоятельный обзор Интернет-ресурсов членских организаций ФНПР.

Сотрудники газеты «Солидарность» Ю.В.Колесникова и А.А.Кляшторин организовали дискуссии по вопросам форм проведения массовых, в том числе Первомайских акций, а также конкурсов и других, традиционных для профсоюзных организаций мероприятий. Руководитель пресс-службы Белгородского областного профобъединения О.В.Гвоздева провела практические занятия о секретах искусства публичных выступлений.

Следуя основной проблематике семинара – реализации Рекомендаций об информационном взаимодействии профсоюзных организаций, очень своевременно прозвучали мнения председателей членских организаций ФНПР, выступавших на панельной дискуссии «Социальный заказ профсоюзов для профсоюзных СМИ». Не секрет, что зачастую большая часть площади профсоюзного издания отводится под официальную информацию, которая мало интересна для рядового члена профсоюза. Как соблюсти баланс между официальной информацией и острыми, злободневными, понятными и интересными члену профсоюза публикациями? Обмен мнениями на эту тему между профсоюзными руководителями и профсоюзными журналистами получился острым и продуктивным.

Подводя итоги семинара, А.В.Шершуков выразил уверенность, что прошедшие лекции и дискуссии, практические занятия и обмен опытом, вне всякого сомнения, будут способствовать оптимизации деятельности единой информационной системы ФНПР.

Департамент общественных связей ФНПР

**В ПРОФСОЮЗЕ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

*4 июня 2014 года состоялось XV заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, материалы публикуем для информации:*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 15 – 2**

**4 июня 2014 г.**

**г. Саратов**

**О РАБОТЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ  
ВОСТОЧНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА ПО ПОВЫШЕНИЮ  
ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В 2014 ГОДУ**

---

Заслушав информацию В.И.Шевырева, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа «О работе Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа по повышению профсоюзного членства в 2014 году», Президиум Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России отмечает, что в течение 2013 года численность Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа сократилась на 795 членов Профсоюза (на 4,6%).

**Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию В.И.Шевырева, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа «О работе Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа по повышению профсоюзного членства в 2014 году» принять к сведению.

2. Президиуму, Комитету Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа проанализировать причины снижения уровня профчленства, принять меры по внедрению в практику работы профсоюзных организаций всех уровней, стоящих у нее на профсоюзном обслуживании, Методических рекомендаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

по увеличению профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации.

3. Рекомендовать Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа в 2014 году на заседании Президиума Территориальной организации рассмотреть вопрос «О повышении эффективности работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа в 2014-2015 годах по росту профсоюзного членства».

4. В ходе подготовки и проведения отчетно-выборной кампании в территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа, активизировать работу по росту профсоюзного членства.

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 15 – 3**

**4 июня 2014 г.**

**г. Саратов**

### **О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА ПО РОСТУ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В 2014 ГОДУ**

---

Заслушав информацию Л.С.Антоновой, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа «О практике работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа по росту численности членов Профсоюза в 2014 году», Президиум Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России отмечает, что в 2013 году Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа проведена определенная работа по повышению числа первичных профсоюзных организаций и численности членов Профсоюза.

#### **Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Л.С.Антоновой, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа «О практике работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Цен-

трального военного округа по росту численности членов Профсоюза в 2014 году» принять к сведению.

2. Одобрить практику организационной работы, сложившуюся в Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа по росту численности членов Профсоюза.

3. Обратить внимание профсоюзных органов всех уровней Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на строгое исполнение решений Исполкома ФНПР:

- постановления Исполкома ФНПР от 28.08.2002 г. № 4-26 «О внесении изменений и дополнений в формы статистической отчетности по профсоюзному членству, профсоюзным организациям и выборам профсоюзных органов»;

- постановления Исполкома ФНПР от 19.10.2011 г. № 6-7 «О порядке и формах отчетности ФНПР по итогам коллективно-договорной кампании».

В соответствии со статьей 13 Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России привлекать к профсоюзной ответственности лиц, искажающих отчетность по численности профсоюзных организаций и перечислению профсоюзных взносов, подаваемых в вышестоящие профсоюзные органы по итогам календарного года.

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 15 – 4**

**4 июня 2014 г.**

**г. Саратов**

### **О САНАТОРНО-КУРОРТНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ И ОРГАНИЗАЦИИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ОТДЫХА ЛИЦ ИЗ ЧИСЛА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ**

---

Заслушав информацию И.Ю.Соболевой, главного специалиста Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О санаторно-курортном обеспечении и организации оздоровительного отдыха лиц из числа гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и членов их семей»,

#### **Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию И.Ю.Соболевой, главного специалиста Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражд-

данского персонала Вооруженных Сил России «О санаторно-курортном обеспечении и организации оздоровительного отдыха лиц из числа гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и членов их семей» принять к сведению.

2. В целях повышения организации выделения льготных путевок гражданскому персоналу Вооруженных Сил России, выполнения порядка медицинского отбора и направления лиц из числа гражданского персонала на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

2.1. Спланировать и организовать изучение:

приказа Минздравсоцразвития России (с изменениями и дополнениями) от 22 ноября 2004 года № 256 «О порядке медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение»;

приказа Министра обороны Российской Федерации от 15 марта 2011 года № 333 «О порядке санаторно-курортного обеспечения в Вооруженных Силах Российской Федерации».

2.2. Не допускать формального отношения к выделению путевок гражданскому персоналу на санаторно-курортное лечение в случае непредставления ими необходимых (оформленных надлежащим образом) документов:

медицинской справки (форма № 070/у-04), утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 ноября 2004 года № 256 «О порядке медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение»;

личного заявления на имя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Выделять путевки гражданскому персоналу на санаторно-курортное лечение только при наличии медицинских показаний, соответствующих лечебному профилю санатория.

2.3. Информировать гражданский персонал об обязательном представлении по прибытии в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации документов, необходимых для оформления путевок:

уведомления о предоставлении путевки;

паспорта гражданина Российской Федерации;

санаторно-курортной карты (форма № 072/у-04), утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 ноября 2004 года № 256 «О порядке медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение»;

полиса обязательного медицинского страхования;

справки с места работы, с указанием источника финансирования расходов на оплату труда (за счет средств федерального бюджета, выделяемого Министерству обороны или доходов учреждений (организаций) Вооруженных Сил, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности)

2.4. Рекомендовать комитетам территориальных профсоюзных организаций назначить ответственных (предусмотреть места в штатах), отвечающих за работу по распределению и реализации льготных путевок на санаторно-курортное лечение для гражданского персонала.

3. Ответственность за исполнение пункта 2 данного постановления возложить на председателей территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 15 – 6**

**4 июня 2014 г.**

**г. Саратов**

### **О ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ОТ 26 МАРТА 2014 ГОДА № 14-10**

---

Во исполнение Постановления Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 26 марта 2014 года № 14-10, заслушав информацию В.И.Шевырева, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа, и Е.А.Пушкаревой, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края о мерах, предпринятых в целях выполнения Постановления Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 26 марта 2014 года № 14-10,

#### **Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию В.И.Шевырева, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа и Е.А.Пушкаревой, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края принять к сведению.

2. Обратить внимание руководящих органов территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа и Забайкальского края на:

строгое выполнение положений Устава Профсоюза;

организационное единство профсоюзных организаций, как один из важнейших факторов укрепления Профсоюза;

недопустимость перерастания разногласий в «профсоюзные войны»;

недопустимость действий, наносящих вред авторитету Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в глазах работников и социальных партнеров.

*5 июня 2014 года состоялось X заседание Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, материалы публикуем для информации:*

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 10 – 1**

**5 июня 2014 г.**

**г. Саратов**

### **ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

Заслушав информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова «Об изменениях в составе Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России», и в соответствии с решениями Комитета Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Территориального комитета профсоюза Черноморского флота,

#### **Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Прекратить полномочия членов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

КАНИЩЕВА Николая Анатольевича;  
НЫРЦОВА Валерия Николаевича;  
ТИХОГО Виталия Владимировича.

2. Подтвердить полномочия членов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

БАРЫШЕВА Юрия Васильевича;  
КАРПОВА Якова Андреевича;  
МАКСИМОВА Евгения Николаевича;  
МИРОНОВА Александра Дмитриевича.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****№ 10 – 2****5 июня 2014 г.****г. Саратов****ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

Заслушав информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова «Об изменениях в составе Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России», и в соответствии с решениями комитетов Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России,

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Прекратить полномочия членов Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

КАНИЩЕВА Николая Анатольевича;  
НЫРЦОВА Валерия Николаевича.

2. Подтвердить полномочия членов Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

БАРЫШЕВА Юрия Васильевича;  
КАРПОВА Якова Андреевича;  
МАКСИМОВА Евгения Николаевича.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****№ 10 – 3****5 июня 2014 г.****г. Саратов****О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО  
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НА 2014 ГОД**

---

Заслушав и обсудив информацию Б.В.Столбова, первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О внесении изменений в План работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2014 год»,

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова «О внесении изменений в План работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2014 год» принять к сведению.

2. Внести в План работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2014 год следующие изменения:

2.1. В разделе 1 «Работа по подготовке и проведению заседаний Центрального комитета Профсоюза»:

пункт 3 «О реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами прошедших съездов профсоюзов видов и родов войск (до создания единого Профсоюза ВС России)» – удалить;

в пункте 5 «Об итогах финансовой деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 9 месяцев 2014 года и смете на 2015 год» заменить слова «за 9 месяцев 2014 года» словами «за 2014 год»;

заменить срок исполнения запланированного на декабрь 2015 года XI заседания Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на март 2015 года;

2.2. В разделе 2 «Работа по подготовке и проведению заседаний Президиума Профсоюза», подразделе «XVII заседание Президиума Профсоюза с повесткой дня:» пункт 1 «О материалах и порядке работы XI заседания Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил» – удалить.

3. Внесенные в План работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2014 год изменения направить для сведения в территориальные организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и учесть при составлении планов работы территориальных профсоюзных организаций на 2015 год.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****№ 10 – 4****5 июня 2014 г.****г. Саратов****О РАБОТЕ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ КОМИССИЙ  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

Заслушав информацию Н.Н.Бойко, Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О работе постоянно действующих комиссий Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Н.Н.Бойко, Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О работе постоянно действующих комиссий Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Прекратить действие утвержденных постояннодействующих комиссий Центрального комитета Профсоюза: по правозащитной, организационной и информационной работе, по социально-экономическим проблемам и охране труда.

3. Создавать комиссии Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и определять их персональный состав только для решения конкретных задач.

Результаты работы комиссий заслушивать на заседаниях Президиума, Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

4. Считать утратившим силу Положение о постоянных комиссиях Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, утвержденного постановлением Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 10 февраля 2011 года № 3-7-5.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****№ 10 – 5****5 июня 2014 г.****г. Саратов****О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ПРОФСОЮЗА»  
И ЗАНЕСЕНИИ В КНИГУ ПОЧЕТА ПРОФСОЮЗА  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

Заслушав информацию Н.Н.Бойко, Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о ходатайстве территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного и Центрального военных округов о присвоении звания «Ветеран Профсоюза» и занесении в Книгу Почета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России работников выборных профсоюзных органов,

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В соответствии с Положением о Совете (комитетах) по делам ветеранов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, утвержденным Постановлением ЦК Профсоюза от 10 февраля 2011 года № 3-7-6, присвоить звание «Ветеран Профсоюза»:

БАТАЛОВОЙ Наталии Николаевне, специалисту по кадрам Казанской квартирно-эксплуатационной части района, председателя профсоюзной организации в период с 1989 года по 2009 год;

БРУЯНОВОЙ Галине Васильевне, инженеру-программисту лаборатории вычислительной техники федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Военный учебно-научный центр Сухопутных войск «Общевойсковая академия Вооруженных Сил Российской Федерации» (филиал, г.Новосибирск), председателю первичной профсоюзной организации в период с 2002 года по 2013 год;

ЖЕЛЕЗНОВУ Владимиру Юрьевичу, заместителю Председателя Профсоюза гражданского Вооруженных Сил России - главному инспектору труда с 2011 года по настоящее время (члену профсоюза с 1976 года, с 1989 года на выборных должностях от Председателя Первичной профсоюзной организации до председателя Профсоюза рабочих и служащих Военно-Морского Флота);

ЗВОНАРЕВУ Олегу Сергеевичу, председателю Территориальной профсоюзной организации Каспийской флотилии Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России с 1993 года и по настоящее время.

2. В соответствии с Положением о Книге Почета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, утвержденным Постановлением

ЦК Профсоюза от 24 ноября 2010 года № 10-3, занести в Книгу Почета профсоюза:

БАТАЛОВУ Наталию Николаевну, специалиста по кадрам Казанской квартирно-эксплуатационной части района, председателя профсоюзной организации в период с 1989 года по 2009 год.

САТИНА Александра Ивановича, председателя первичной профсоюзной организации военного санатория «Сухум» с 1995 года по 2012 год.

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 10 – 6**

**5 июня 2014 г.**

**г. Саратов**

### **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ (КОМИТЕТАХ) ПО ДЕЛАМ ВЕТЕРАНОВ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

Заслушав информацию Н.Н.Бойко, Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О внесении изменений в Положение о Совете (комитетах) по делам ветеранов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

#### **Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Н.Н.Бойко, Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О внесении изменений в Положение о Совете (комитетах) по делам ветеранов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Положение о Совете (комитетах) по делам ветеранов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России с внесенными изменениями утвердить (прилагается).

## **ПОЛОЖЕНИЕ о Совете (комитетах) по делам ветеранов Профсоюза гражданского персонала вооруженных Сил России**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях поощрения профсоюзных работников за профессиональный и многолетний добросовестный труд в профсоюзных органах в деле укрепления профсоюзного движения в Вооруженных Силах Российской Федерации, признания личного вклада профсоюзных работников в отстаивании и защите социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала, и направлено на сохранение в рядах Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) профессионально подготовленных и инициативных работников, стимулирование их активного участия в работе профсоюзных органов.

Положение определяет основные направления работы профсоюзных органов с ветеранами Профсоюза.

1.2. Ветеранами Профсоюза могут быть члены Профсоюза, проработавшие в составе выборных профсоюзных органов не менее 20 лет, а также штатные работники профсоюзных органов, проработавшие в них не менее 20 лет, имеющие особые заслуги в развитии профсоюзного движения в Вооруженных Силах Российской Федерации, внесшие значительный вклад в становление и укрепление Профсоюза, его авторитета и боевитости, награжденные почетными наградами Профсоюза.

Почетное звание «Ветеран Профсоюза» присваивается Центральным комитетом Профсоюза по представлению комитетов территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза или по инициативе Центрального комитета Профсоюза.

### **2. Порядок представления к присвоению почетного звания «Ветеран Профсоюза»**

2.1. Решение о представлении к почетному званию «Ветеран Профсоюза» принимает комитет территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе предложений профсоюзных органов, находящихся на учете в территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также по представлению профсоюзной организации аппарата Центрального комитета Профсоюза.

2.2. К постановлению комитета территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза, направляемому в Центральный комитет Профсоюза, на каждого кандидата на присвоение почетного звания «Ветеран Профсоюза» прилагается представление установленного Центральным комитетом

Профсоюза образца с указанием заслуг кандидата на присвоение звания «Ветеран Профсоюза» (приложение № 1).

2.3. Центральный комитет Профсоюза рассматривает представления комитетов территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза и принимает решение по каждой кандидатуре отдельно.

2.4. Ветеранам Профсоюза выдается почетный памятный знак «Ветеран Профсоюза» и удостоверение с указанием фамилии, имени и отчества ветерана.

### **3. Создание Совета (комитетов) по делам ветеранов Профсоюза**

3.1. При Центральном комитете Профсоюза постановлением Центрального комитета Профсоюза создается Совет по делам ветеранов Профсоюза, при комитетах территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза создаются комитеты по делам ветеранов Профсоюза.

3.2. Возглавляет Совет – Председатель Профсоюза, комитеты – председатели территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Персональный состав Совета (комитетов) определяется постановлением комитета соответствующего органа Профсоюза.

### **4. Организация работы Совета (комитетов) по делам ветеранов Профсоюза**

4.1. В состав Совета (комитетов) могут входить представители профсоюзных органов и ветераны Профсоюза.

4.2. Заседания Совета (комитетов) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов Совета (комитетов).

Руководит заседаниями Совета (комитетов) председатель Совета (председатели комитетов) или его (их) заместитель (заместители).

4.3. Решения Совета (комитетов) принимаются простым большинством голосов и носят рекомендательный характер. Они оформляются протоколом и направляются в соответствующие профсоюзные органы.

4.4. Организационное и финансовое обеспечение деятельности Совета (комитетов) осуществляют соответствующие профсоюзные органы.

### **5. Основные задачи и направления работы Совета (комитетов) по делам ветеранов Профсоюза**

5.1. Привлечение ветеранов Профсоюза к активному участию в деятельности Профсоюза, пропаганде достижений Профсоюза, передового опыта работы профсоюзных органов, мотивации профсоюзного членства.

5.2. Организация участия ветеранов Профсоюза в выработке предложений по перспективным направлениям работы Профсоюза, стратегии и тактике действий Профсоюза, подготовке материалов к рассмотрению Централь-

ным комитетом и комитетами территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.3. Привлечение ветеранов Профсоюза к участию в проводимых Профсоюзом коллективных действиях и мероприятиях, в т.ч. съездах, конференциях территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза, заседаниях профсоюзных органов, к подготовке и проведению «Круглых столов», семинаров и других мероприятий по обучению профсоюзных кадров и актива практике профсоюзной работы.

5.4. Организация поздравления ветеранов Профсоюза с юбилеями, государственными праздниками, памяtnыми датами в жизни Профсоюза, приглашение их на торжественные мероприятия, проводимые профсоюзными органами в связи с памяtnыми датами и юбилеями Профсоюза, организаций Профсоюза.

5.5. Изучение, обобщение и распространение опыта работы комитетов по делам ветеранов Профсоюза при комитетах территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.6. Ведение учета ветеранов Профсоюза, поддержание с ними связи, забота и оказание необходимой помощи и поддержки.

5.7. Участие в рассмотрении обращений ветеранов Профсоюза, поступающих в Центральный комитет и комитеты территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

## **6. Вручение почетного памятного знака «Ветеран Профсоюза»**

6.1. Почетный памятный знак «Ветеран Профсоюза» вручается ветерану в торжественной обстановке Председателем Профсоюза.

6.2. В отдельных случаях почетный памятный знак «Ветеран Профсоюза» может быть вручен ветерану по поручению Председателя Профсоюза представителем Центрального комитета Профсоюза.

Сообщение о вручении почетного памятного знака «Ветеран Профсоюза», удостоверения с указанием фамилии, имени и отчества ветерана направляется в Центральный комитет Профсоюза в трехдневный срок после вручения.

Приложение № 1  
к Положению о Совете (комитетах)  
по делам ветеранов Профсоюза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**к присвоению звания «Ветеран Профсоюза»  
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России**

1. Фамилия, Имя, Отчество \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
3. Пол \_\_\_\_\_ 4. Дата рождения \_\_\_\_\_
5. Выполняемая профсоюзная работа \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
6. Какими государственными наградами, ведомственными и профсоюзными  
знаками отличия награжден(а) и год награждения \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
7. Характеристика с указанием отличий (заслуг) представляемого к  
награждению: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Кандидатура \_\_\_\_\_  
утверждена постановлением комитета \_\_\_\_\_

Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России № \_\_\_\_\_  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.)

Председатель профсоюзной организации \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****№ 10 – 7****5 июня 2014 г.****г. Саратов****ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ПРОФСОЮЗНОМ ОБСЛУЖИВАНИИ  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ВОЕННОГО КОМИССАРИАТА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

Заслушав информацию В.Ю.Железнова, заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России об изменениях в профсоюзном обслуживании первичной профсоюзной организации военного комиссариата Мурманской области,

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию В.Ю.Железнова, заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России об изменениях в профсоюзном обслуживании первичной профсоюзной организации военного комиссариата Мурманской области принять к сведению.

2. Решение первичной профсоюзной организации военного комиссариата Мурманской области по переходу с профсоюзного обслуживания из Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа на профсоюзное обслуживание в Мурманскую областную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России отклонить.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****№ 10 – 8****5 июня 2014 г.****г. Саратов**

**О ЗАЯВЛЕНИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ФГКУ «321 ВОЕННЫЙ КЛИНИЧЕСКИЙ  
ГОСПИТАЛЬ» Ю.И.СУКАЛЬСКОГО ПО ОБЖАЛОВАНИЮ  
НАЛОЖЕННОГО НА НЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ  
СИЛ РОССИИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ВЗЫСКАНИЯ –  
ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ ПРОФСОЮЗА**

---

Заслушав информацию Б.В.Столбова, первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о ситуации, сложившейся в ФГКУ «321 Военный клинический госпиталь», первичной профсоюзной организацией ФГКУ «321 Военный клинический госпиталь» (председатель Ю.И.Сукальский), Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края (председатель Е.А.Пушкарева), первичной профсоюзной организации Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края (председатель Т.А. Обухова), в которой находятся на учете члены Профсоюза – работники ФГКУ «321 Военный клинический госпиталь», основываясь на результатах работы комиссии Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа (Н.И.Богданова, И.Я.Рябченко) и начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза М.В.Бабина, а также проведенном в мае 2014 года опросе оценки деятельности Ю.И.Сукальского среди членов первичной профсоюзной организации ФГКУ «321 Военный клинический госпиталь», Центральный комитет Профсоюза отмечает несоизмеримость наложенного на Ю.И.Сукальского 22 апреля 2014 года Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края взыскания – исключение из Профсоюза, степени его вины.

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Б.В.Столбова, первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о ситуации, сложившейся во взаимоотношениях Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края, Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа и председателя первичной

профсоюзной организации ФГКУ «321 Военный клинический госпиталь» Ю.И.Сукальского, принять к сведению.

2. Решение Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края по наложению на председателя первичной профсоюзной организации ФГКУ «321 Военный клинический госпиталь» Ю.И.Сукальского взыскания – исключение из Профсоюза, снятию с профсоюзного учета и проведению внеочередного профсоюзного собрания (постановления Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края от 22 апреля 2014 года № 8-1 (пункты 2, 3, 4), № 8-2 (пункты 1, 4)) – отменить.

## **В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ**

### **Профкому на заметку:**

#### ***«От доктрины абсолютной безопасности к оценке приемлемого риска»***

Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 года за № 31689 зарегистрирован приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 33н от 24 января 2014 года «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

Данный нормативный правовой акт до настоящего времени является причиной разногласия между ФНПР и Минтрудом России.

#### ***Комментарий Секретаря ФНПР Виталия Трумеля:***

Говоря об основаниях наших разногласий в этой связи следует отметить следующее.

Профсоюзной стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместно с Федеральным государственным бюджетным учреждением «Научно-исследовательский институт медицины труда» Российской академии наук были подготовлены замечания и предложения к проекту приказа Минтруда РФ и письмом № 104-109/48 от 20.11.2013 направлены в Секретариат Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В письме координатора профсоюзной стороны, Председателя ФНПР М.В.Шмакова указывалось на то, что разработчики проекта Методики установили в ней без каких-либо обоснований значения допустимых уровней вредных факторов по микроклимату, световой среде, акустическому фактору и другим, отличные от приведенных факторов, установленных в действующих гигиенических документах, что может привести к неоправданному изменению уровня вредности и класса условий труда в сторону уменьшения по большому количеству рабочих мест. Подтверждением весомости и обоснованности критических замечаний в адрес проекта Методики является и мнение Российской академии наук, отметившей, что в проекте Методики не используются имеющиеся рекомендации в области охраны здоровья работников и улучшения условий их труда и практически игнорируется научно-обоснованная система гигиенической оценки условий труда в Российской Федерации.

И хотя замечания и предложения профсоюзной стороны РТК по проекту Методики были рассмотрены Минтрудом (по ним была составлена таблица согласований и предложений), тем не менее, из 44 пунктов наших замеча-

ний и предложений 17 пунктов были отклонены без веских и аргументированных на то оснований.

Учитывая данное обстоятельство, ФНПР официально проинформировала об этом министра М.А.Топилина и предложила согласовать проект Методики с Роспотребнадзором.

Однако Минтруд России проигнорировал требование профсоюзной стороны и вопреки протокольному решению РТК от 26 июля 2013 года о рассмотрении проекта Методики на РТК, своим приказом № 33н от 24 января 2014 года утвердил Методику и направил на регистрацию в Минюст России. В связи с этим ФНПР обратилась к заместителю Председателя Правительства РФ О.Ю.Голодец с предложением вынести вопрос на заседание РТК вопроса «О Методике специальной оценки условий труда». Одновременно мы обратились и к Министру юстиции РФ А.В.Конвалову.

На заседании РТК (в конце февраля с.г.) было зафиксировано мнение профсоюзной стороны о необходимости отзыва приказа из Минюста до согласования в РТК, а для снятия разногласий провести у координатора Комиссии О.Ю.Голодец совещание по данному вопросу.

Совещание состоялось в апреле. Как говорится, «лёд тронулся»: в соответствии с протоколом совещания сторонам социального партнерства было дано поручение провести мониторинг реализации приказа для выявления необходимости его корректировки (с докладом об этом на заседании РТК в октябре с.г.). Кроме этого, профсоюзная стороны внесла предложение о необходимости разработки проекта федерального закона о безопасности и гигиене труда, предусматривающего переход охраны труда от доктрины абсолютной безопасности к оценке приемлемого риска. Также мы предложили перевести институт «досрочных» пенсий в систему обязательного социального страхования. Все предложения профсоюзной стороны были согласованы сторонами социального партнёрства, зафиксированы соответствующим протоколом, по ним даны поручения Минтруду РФ.

ФНПР «держит руку на пульсе».

Департамент общественных связей ФНПР

***«Минимальный потребительский бюджет должен быть основой  
для установления МРОТ»***

27 мая 2014 года на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений директор Сводного департамента макроэкономического прогнозирования Минэкономразвития России Олег Засов отметил, что «минимальный размер оплаты труда в 2016-2017 годах не достигнет величины прожиточного минимума, так как сроки и механизмы данного процесса еще не определены».

В ответ на это Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что «в соответствии с подписанным 25 декабря 2013 года Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы МРОТ должен достигнуть величины прожиточного минимума до 2016 года». Он также указал на целесообразность «перехода в расчетах сценарных условий на показатель минимального потребительского бюджета вместо показателя прожиточного минимума в качестве основы для экономического прогнозирования».

***Комментарий заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Елены Косаковской:***

ФНПР считает, что обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы должны выполняться.

27 мая 2014 года на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принято решение интенсифицировать переговоры Минтруда России с объединениями профсоюзов и работодателей по данному вопросу.

На различных площадках – в Минтруде России, на заседаниях РТК и в Высшей школе экономики – ФНПР озвучивает свои предложения по ускорению сроков доведения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения. Также ФНПР предложило в дальнейшем разработать структуру минимального восстановительного потребительского бюджета с целью его дальнейшего использования в качестве основания для установления МРОТ. Прожиточный минимум должен являться базой для установления величин социальных пособий.

Минтрудом России был представлен законопроект, в котором предполагалось довести МРОТ до величины прожиточного минимума для трудоспособного населения соответствующего региона к 2018 году, а также включить в структуру заработной платы и, естественно, МРОТ, компенсационные и стимулирующие выплаты. ФНПР не поддержала изменения в законодательство, противоречащие нормам Конституции РФ, которая определяет, что

вознаграждение за труд должно быть не ниже МРОТ, установленного федеральным законом. Также в Конституции РФ нет указания на компенсационные и стимулирующие выплаты, а в Трудовом кодексе Российской Федерации вознаграждение за труд является одной из трех составных частей заработной платы. При этом основания установления вознаграждения за труд и компенсационных и стимулирующих выплат отличны друг от друга.

Заработная плата в виде вознаграждения за труд устанавливается в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества выполняемой работы. Компенсационные выплаты выплачиваются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, т.е. за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера. Стимулирующие выплаты устанавливаются для стимулирования работников к эффективности работы предприятия или организации в целом, а премии и иные поощрительные выплаты, как разновидность стимулирующих выплат, выплачиваются по результатам работы всего предприятия или организации. Из системы правовых норм Трудового кодекса РФ вытекает, что вознаграждение за труд устанавливается за отработку норм рабочего времени и выполнение работником норм труда или трудовых обязанностей, тогда как компенсационные выплаты устанавливаются при наступлении соответствующих обстоятельств в виде отклоняющихся от нормальных условий труда, а стимулирующие выплаты – по желанию и возможности работодателя.

В результате переговоров в законопроекте, разрабатываемом Минтрудом России, предполагается установить конкретные величины минимального размера оплаты труда на ближайшие три года, а изменения в законодательство по включению в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат не вносить.

***Комментарий руководителя социально-экономической политики Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Галины Костюк:***

Использование показателя «прожиточного минимума» в сценарных расчетах не может считаться удовлетворительным. Расчеты ведутся по устаревшей методике. В настоящее время половина работников получает заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. Это нижняя планка простого воспроизводства низкоквалифицированной рабочей силы.

МЭР России, как экономическому ведомству, следует с привлечением Минтруда России провести расчеты одного из вариантов сценарных условий и прогноза социально-экономического развития страны с использованием показателя «минимального потребительского бюджета».

Департамент общественных связей ФНПР

***«Размеры отпускных увеличатся»***

Федеральным законом от 02.04.2014 № 55-ФЗ законодателем наконец-то исправлено в течение двух лет длившееся положение, ухудшавшее положение работников при исчислении средней заработной платы для оплаты отпусков и в других случаях, когда речь идет о сохранении средней заработной платы.

Внесено изменение в часть четвертую ст. 139 ТК РФ, устанавливающее среднемесячное число календарных дней в году 29,3 (ранее было - 29,4).

***Комментарий руководителя Правового департамента Аппарата ФНПР Ю.И. Пелешенко:***

Дело в том, что когда в 2012 году Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ изменили ст. 112 ТК РФ, установив дополнительно два нерабочих праздничных дня, об изменении указанного коэффициента никто не подумал. В результате, пусть немного, но размеры отпускных рассчитывались и выплачивались в меньшей сумме, чем необходимо.

Теперь положение исправлено.

Закон официально опубликован 2 апреля 2014 г., и все работники, имевшие право на сохранение средней заработной платы после этого дня, имеют право на перерасчёт выплаченных им сумм.

Департамент общественных связей ФНПР

*Статья в газете «Солидарность» №16 (943) 2014 г. (23 апреля – 7 мая):  
«Подарок трудящимся к 1 Мая»:*

### **Государственная дума запретила заемный труд в России**

Государственная дума во втором и в третьем окончательном чтении приняла закон о запрете заемного труда в России. Заемный труд - это фактически современная система рабского использования трудящихся, которая широко распространена как в “третьем мире”, так и, увы, в развитых странах. “Солидарность” публикует статью инициаторов закона - депутатов Госдумы Андрея Исаева и Михаила Тарасенко.

Вместо того, чтобы принять человека на работу напрямую, его берут опосредовано, через агентство занятости. Например, металлургический комбинат заключает соглашение с таким агентством, которое сдает людей в аренду, чтобы те работали металлургами. Но в такой ситуации этим людям не положен ни удлиненный отпуск, ни досрочная пенсия, за них не нужно платить повышенные взносы на страхование от профзаболеваний и несчастных случаев на производстве. Таким образом, работодатели экономят на работниках, обходят Трудовой кодекс и профсоюзное движение, потому что формально выступают в роли заемщиков рабочей силы и не заключают никаких коллективных договоров с трудящимися.

Напомним, что закон был принят нами во втором чтении еще в конце апреля 2013 года. Но тогда мы говорили, что не исключено его возвращение к процедуре второго чтения. Для этого было несколько причин.

Первая причина - техническая. Сначала законопроект был нацелен на принятие мер, препятствующих уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путем использования не только механизмов “заемного труда”, но и договоров гражданско-правового характера. Однако задачи защиты работников от неправомерного использования гражданско-правовых договоров и непризнания трудовых отношений при фактическом допуске к работе без оформления трудового договора были решены в конце 2013 года, когда Государственная дума приняла закон-спутник к Федеральному закону “О специальной оценке условий труда”. Тогда необходимые изменения были приняты в Трудовой кодекс Российской Федерации и в Кодекс об административных правонарушениях. Чтобы не дублировать одни и те же нормы, часть статей нужно было убрать из текста нового закона.

Вторая причина связана с тем, что в законе о запрете заемного труда остались не оговоренными случаи так называемого “прикомандирования” работников, то есть направления их к другому работодателю без заключения с ним трудового договора. Таким механизмом широко пользуются крупные группы компаний, в том числе транснациональные. Особенно актуально применение “прикомандирования” при осуществлении совместных проектов. В зарубежной практике это явление также называют “секондмент”.

Однако бесконтрольный обмен персоналом между организациями в рамках “прикомандирования” может стать источником злоупотреблений.

Например, недобросовестные работодатели могут создавать “карманные” дочерние организации, набирать туда персонал и предоставлять его потом самим себе на более выгодных условиях, экономить за счет занижения зарплат, гарантий, предусмотренных коллективным договором, тарифов взносов на страхование от несчастных случаев на производстве.

В течение года, прошедшего с момента принятия законопроекта во втором чтении, проводились многочисленные консультации между Минэкономразвития, Минтрудом, объединениями работодателей, в том числе международными. Но консенсуса относительно того, что делать с “секондментом”, найдено не было.

В связи с этим было принято решение, что те, кто заинтересован в сохранении “прикомандирования” на территории России, должны разработать и внести в Госдуму отдельный законопроект на данную тему. На его разработку дается почти полтора года. Если за это время он не появится, то с 2016 года “прикомандирование” в нашей стране применяться не будет.

Третья причина заключается в том, что нужно было изучить отдельные случаи, когда услуги частных агентств занятости реально необходимы, и внести соответствующие поправки. Это сделано нами для того, чтобы не выплеснуть с водой ребенка. Мы оговорили ситуации, когда работодатели просто не могут обойтись без таких агентств. Допускается их деятельность по предоставлению труда работников в случаях, когда наниматель – физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем и использующее людей для личного обслуживания, оказания помощи по ведению домашнего хозяйства. Также допускается направление людей на работу к индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу для временного исполнения обязанностей отсутствующих работников, за которыми сохраняется место работы. Например, если временно отсутствующего по болезни сотрудника необходимо заменить на период распродажи в магазине, срочный договор с новым работником заключить не получится, потому что неизвестно, сколько проработает постоянный сотрудник, и привлекается человек из агентства. Наконец, допускается направление людей к индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг.

Мы также выделили случаи, когда предоставление персонала удобно самим работникам. Студентам, обучающимся на дневном отделении вузов, выгодно отдать свои трудовые книжки в частное агентство занятости, которое сегодня предложит им одно место работы, а завтра – другое. Бывшим заключенным, которым сложно трудоустроиться, одиноким и многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, также удобно искать работу через агентство. Мы прописали в законе, что частное агентство занятости имеет право заключать с этими лицами трудовые договоры.

Есть и жесткие ограничения на предоставление персонала. Напомню, что законом о занятости установлены общие запреты на замену участвующих в забастовке работников и на замену тех, кто временно приостановил работу

в связи с задержкой зарплаты на срок более 15 дней. То есть запрещено использование людей в качестве штрейкбрехеров. Также запрещается направление граждан для выполнения работ в случае простоя принимающей компании или осуществления ею процедуры банкротства, в случае введения принимающей стороной режима неполного рабочего времени в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников. Помимо этого, законом о запрете заемного труда введены дополнительные запреты, которые относятся только к частным агентствам занятости. Им запрещено направлять людей для работы на объектах, где условия труда являются вредными или опасными. Кроме того, запрещено замещение отдельных должностей, если наличие работников является условием получения принимающей стороной лицензии или иного специального разрешения на осуществление определенного вида деятельности, условием членства в саморегулируемой организации или выдачи свидетельства о допуске к определенному виду работ. Запрещено использование граждан из агентств занятости в качестве членов экипажей морских судов и судов смешанного плавания (река - море). Таким образом, “сняты” замечания Газпрома и Роснефти, которые как раз и “прикомандировывают” своих сотрудников для работы в сложных условиях.

Для того чтобы получить право на осуществление деятельности по предоставлению труда работников, частное агентство занятости должно пройти государственную аккредитацию. Аккредитация проводится с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, куда входят представители профсоюзов и объединений работодателей.

Требования аккредитации следующие: наличие уставного капитала в размере не менее 1 миллиона рублей, отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты Российской Федерации, наличие у руководителя агентства высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в России не менее двух лет за последние три года, отсутствие у него судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.

В качестве частных агентств занятости, осуществляющих деятельность по предоставлению труда работников, не могут выступать субъекты предпринимательства, применяющие специальные налоговые режимы.

В Федеральный закон “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” внесены изменения, согласно которым страхователи, направляющие людей на временную работу по договору о предоставлении труда, уплачивают страховые взносы с заработка направленных граждан, исходя из страхового тарифа, определяемого в соответствии с основным видом экономической деятельности принимающей стороны, а также из надбавок и скидок к страховому тарифу, устанавливаемых с учетом результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Обязательным условием при заключении договора является обеспечение принимающей организацией безопасных условий и охраны труда.

Таким образом, исключаются случаи, когда работодатели “экономят” на трудовых и социальных гарантиях работникам, которые направлены к ним частными агентствами занятости.

Для того чтобы избежать давления работодателя на своих сотрудников путем занижения им зарплаты, сокращения штатов и другими способами, установлена норма о том, что если число граждан из частного агентства занятости, привлекаемых для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг, превышает 10 процентов от среднесписочной численности работников, решение о заключении договора с агентством принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

С целью защиты прав работников, направляемых агентством, установлено, что принимающая сторона несет субсидиарную ответственность по обязательствам направляющей стороны, вытекающим из трудовых отношений с этими работниками, в том числе по выплате заработной платы, денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока ее выплаты, оплаты отпуска и т.п. Одновременно вводится обязательное заключение с работником дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются сведения о принимающей организации, необходимые для привлечения ее к субсидиарной ответственности.

Важная уступка, на которую пошли профсоюзы, - вступление в силу закона о запрете заемного труда с 1 января 2016 года. Такая дата была выбрана для того, чтобы дать возможность добросовестным работодателям перейти на нормальную схему трудовых договоров и отношений. Но уже сам факт принятия закона в весеннюю сессию 2014 года ориентирует граждан на то, что использование заемного труда в России бесперспективно. Мы считаем, что это хороший подарок трудящимся к 1 Мая.

**Авторы статьи - Андрей Исаев, председатель комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, первый заместитель председателя ФНПР; Михаил Тарасенко, председатель подкомитета по трудовым отношениям комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, координатор межфракционной депутатской группы “Солидарность”**

## ВОПРОСЫ И КОНСУЛЬТАЦИИ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

**Получен ответ Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу несвоевременной выплаты заработной платы работникам ФГБУ «48 ЦНИИ», который публикуем для информации:**

Председателю Центрального комитета профсоюза  
гражданского персонала Вооруженных Сил  
Российской Федерации  
Н.Н.БОЙКО

Копия: Председателю первичной профсоюзной  
организации ФГБУ «48 ЦНИИ»  
Минобороны России  
И.ШМАЛЬКО

141306, г. Сергиев посад-6,  
ул. Октябрьская, д. 11

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение о несвоевременной выплате заработной платы работникам федерального государственного бюджетного учреждения «48 Центральный научно-исследовательский институт» Министерства обороны Российской Федерации (далее – 48 ЦНИИ) Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Основной причиной задержки выплаты заработной платы работникам 48 ЦНИИ стала неудовлетворительная организация финансового обеспечения выполнения государственного задания, приведшая к нарушению установленного законодательством Российской Федерации порядка финансового обеспечения деятельности федерального государственного бюджетного учреждения.

По информации финансового органа 48 ЦНИИ, задолженность по заработной плате работникам 48 ЦНИИ выплачена в полном объеме.

Одновременно сообщая, что приказом начальника войск радиационной, химической и биологической защиты Вооруженных Сил Российской Федерации от 28 апреля 2014 г. № 24, за неудовлетворительную организацию финансового обеспечения выполнения государственного задания, начальнику 48 ЦНИИ полковнику медицинской службы С.В.Борисевичу объявлен строгий выговор.

Начальник Главного управления кадров  
Министерства обороны Российской Федерации  
генерал-полковник



В.Горемыкин

«17» июня 2014 г.

исх. № 173/ТК/ 1192

***Получен ответ Департамента бюджетного планирования и социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации по вопросу оплаты труда гражданского персонала отдельных органов Минобороны России, а также воинских частей и организаций Минобороны России, который публикуем для информации:***



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«9» 06 2014 г. № 182/5/5704.  
На № \_\_\_\_\_

Председателю Профсоюза гражданского  
персонала Вооруженных Сил России  
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 28 апреля 2014 г. (исх. № 7/170) по вопросу оплаты труда гражданского персонала отдельных органов Минобороны России, а также воинских частей и организаций Минобороны России Департаментом по поручению рассмотрено.

В настоящее время нормативными правовыми актами Российской Федерации на отдельные органы Минобороны России (управления военных округов, флотов, армий) возложены задачи по организации всестороннего обеспечения деятельности подчиненных войск (сил), в том числе: по поддержанию боевой и мобилизационной готовности непосредственно и оперативно подчиненных войск (сил) на уровне, обеспечивающем своевременное выполнение поставленных задач; разработка соответствующих документов по вопросам боевой и мобилизационной готовности; контроль за состоянием боевой и мобилизационной готовности непосредственно и оперативно подчиненных командованиям отдельных органов войск (сил).

Различие задач, стоящих перед отдельными органами Минобороны России и подчиненными им воинскими частями, обуславливает отличие трудовой функции занятых в них работников и применение в отношении этих работников различных систем оплаты труда.

Справочно: 1. Система оплаты труда работников отдельных органов Минобороны России установлена приказом Министра обороны Российской Федерации 2001 года № 90.

2. Система оплаты труда работников воинских частей и организаций Минобороны России установлена приказом Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555.

Также необходимо отметить, что в период проведения организационно-штатных изменений структуры Вооруженных Сил Российской Федерации численность работников отдельных органов Минобороны России по сравнению с численностью работников воинских частей была значительно сокращена (более чем в 2 раза). При этом, количество и значимость задач, стоящих перед отдельными органами Минобороны России существенно возросли.

Таким образом, принцип норм трудового права, основанный на равной оплате за труд равной ценности не может применяться в сравнении уровня оплаты труда работников отдельных органов Минобороны России с уровнем оплаты труда работников воинских частей.

Решения о дополнительном материальном стимулировании работников отдельных органов принимаются Министром обороны Российской Федерации с учетом мероприятий по оптимизации численности данной категории работников, а также в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Данный подход позволяет обеспечить дифференциацию оплаты труда работников, занятых на разных уровнях военного управления, и выполнение норм трудового законодательства по обеспечению права каждого работника на справедливую заработную плату в зависимости от занимаемой должности.

Следует иметь в виду, что исходя из объемов бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда гражданского персонала воинских частей командир в пределах прав, предоставленных приказом Министра обороны Российской Федерации 2008 года № 555, имеют возможность принимать решения о материальном стимулировании работников за счет средств экономии фонда оплаты труда.

Учитывая изложенное, принимаемые Минобороны России меры позволяют сбалансировать уровень оплаты труда различных категорий работников не только с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации, но и в пределах бюджетных средств на оплату труда гражданского персонала, предусмотренных Минобороны России в федеральном бюджете.

Принятие дополнительных мер, направленных на совершенствование уровня оплаты труда работников воинских частей потребует изыскания дополнительных объемов бюджетных ассигнований, что в условиях проведения в Минобороны России организационно-штатных мероприятий может привести к дополнительным рискам.

Директор Департамента бюджетного  
планирования и социальных гарантий



М.Лоскутов

***Получен ответ Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по вопросу обеспечения гражданского персонала по месту работы жилыми помещениями специализированного жилищного фонда, который публикуем для информации:***



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«В» 06 2014 г. № 104/7/16957  
На № \_\_\_\_\_

Центральный комитет Профсоюза  
Гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Департамент жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации рассмотрел Ваш запрос от 12 мая 2014 г. № 7/186 и сообщает.

В соответствии с Отраслевым соглашением между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014 -2016 годы лица из числа гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации обеспечиваются по месту работы (службы) жилыми помещениями специализированного жилищного фонда.

Вместе с тем, порядок предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации не определен.

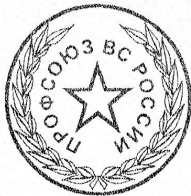
В целях решения указанного вопроса в настоящее время Минобороны России разрабатывается соответствующий нормативный правовой акт.

После завершения необходимых внутриведомственных процедур и государственной регистрации в Минюсте России указанный нормативный правовой акт будет размещен на официальном сайте Минобороны России [www.mil.ru](http://www.mil.ru).

Заместитель директора  
Департамента жилищного обеспечения  
Министерства обороны Российской Федерации

С.Иванов

***В адрес заместителя Министра обороны Российской Федерации генерал армии Д.В.Булгакова направлены проблемные вопросы членов экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота и предложения по их решению, которые публикуем для информации:***



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г.Москва, к-160  
Факс/тел.: 8(499) 790-90-11, 8(499) 790-90-12.

**17.04.2014 г.  
Исх. № 5/159**

**г. Москва**

**Заместителю Министра обороны Российской Федерации  
генералу армии Булгакову Д.В.**

**Уважаемый Дмитрий Витальевич!**

В соответствии с Отраслевым соглашением между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы, направляем Вам проблемные вопросы членов экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота и предложения по их решению. Их реализация будет способствовать повышению боевой готовности Военно-Морского Флота и Вооруженных Сил Российской Федерации в целом.

1. Численность гражданского персонала на судах вспомогательного флота ВМФ в результате проведенных в 2011-2013 годах организационно-штатных мероприятий сократилась в среднем на 30-40% от построечных штатов судов (проведенных путем механического сокращения должностей без модернизации судов), что приводит к нарушениям правил эксплуатации судов согласно РЭТОС ВМФ-2007 (в части обеспечения круглосуточного несения трехсменной ходовой или стояночной вахты, безопасного плавания, борьбы за живучесть в аварийных ситуациях), Трудового кодекса Российской Федерации, в части превышения нормальной продолжительности рабочего времени работников судов, накоплению задолжности членам экипажей судов по неиспользованным выходным дням и т. д.

Предложения командования флотов по восстановлению требуемых должностей в штатах судов не реализуются без компенсации их численности, которую им взять негде. Так, например предложения Командующего Черноморским флотом в марте этого года по введению 137 новых должностей на судах отряда судов обеспечения 758 центра МТО не были реализованы Генеральным штабом ВС РФ по причине отсутствия компенсации численности. Однако проблему необходимо решать.

**Предложения:**

1. Проанализировать в масштабе Военно-Морского флота фактическую потребность в увеличении численности гражданского персонала судов обеспечения ВМФ для введения штатов, обеспечивающих соблюдение требований РЭТОС ВМФ-2007 и Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Обратиться к Министру обороны Российской Федерации с ходатайством об увеличении лимита численности конкретно для гражданского персонала вспомогательных судов Военно-Морского Флота.

3. Ввести новые штаты судов, обеспечивающих выполнение требований руководящих документов Министерства обороны РФ и Трудового Кодекса Российской Федерации.

2. Обострение социальной напряженности внутри экипажей, находящихся на боевой службе, при продлении нахождения судов в море более установленного Приказом МО РФ 2003 года №170 срока (120 и 150 суток).

В настоящее время продолжается практика использования судов, находящихся на боевой службе, продолжительностью плавания более 150 суток. Это приводит к нарушению трудового законодательства Российской Федерации.

В соответствии со статьей 99 Трудового Кодекса РФ, установлено ограничение продолжительности сверхурочной работы для каждого работника - не более 120 часов в год. При нахождении судна в море 150 календарных дней и более, каждый из членов экипажа судна, работающих ежесуточно по графику смен, на момент окончания похода, имеет сверхурочную работу, значительно превышающую 120 часов.

**Предложения:**

1. Прекратить практику продления сроков плавания судов обеспечения, продолжительностью свыше 120 суток.

2. Внести изменения в приказ МО РФ 2008 года № 555, касающиеся совершенствование оплаты труда членов экипажей судов, находящихся в длительном плавании:

- п. 48 раздела III добавить подпунктом «е» «При выполнении свойственных задач экипажами судов в дальней морской зоне и выполнении задач боевой службы судами обеспечения, увеличивать должностной оклад членам экипажа судов на 50 процентов»;

- в п. 60 раздела III приложения 2 добавить абзац «производить оплату фактически переработанных часов сверх нормальной продолжительности рабочего времени в учетном периоде, в соответствии со статьей 152

Трудового кодекса Российской Федерации. Выплату производить в пределах экономии фонда оплаты труда»;

- в абзаце 1 п.60 раздела III после слов «недостающих по штату» добавить слово «временно отсутствующих» (требование приказа МО РФ 2003 г. № 170).

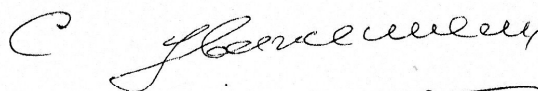
3. Приказом МО РФ 1991 года № 589 «О нормах и порядке расходования иностранной валюты на содержание личного состава кораблей и судов ВМФ...» предусмотрены крайне низкие нормы выплат иностранной валюты, взамен суточных, за время заграничного плавания судов.

**Предложения:**

Возобновить работу по исполнению поручения Президента Российской Федерации от 11 октября 2008 года № СИ-П4-1323 и Правительства Российской Федерации от 5 марта 2010 года и № СИ-П4-7209 по подготовке проекта постановления Правительства РФ «О нормах выплат иностранной валюты военнослужащим и гражданскому персоналу кораблей и судов ВМФ за время заграничного плавания» с учетом Распоряжения Правительства РФ от 10.07.1995 года № 946-р.

Готовы к встрече и обсуждению проблемных вопросов с заинтересованными лицами Минобороны.

Просим поручить ответственным должностным лицам проинформировать о принятых решениях.



Председатель Профсоюза



Н.Бойко

## ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

### *Пример социального партнерства профсоюзного актива плавсостава судов обеспечения и руководителей органов военного управления Северного флота по решению социально-трудовых вопросов гражданского персонала:*

#### ПРОТОКОЛ совместного заседания флотской комиссии и профсоюзного актива плавсостава судов обеспечения СФ.

10 февраля 2014г.  
Начало заседания 11ч30мин.мск

ДОФ п.Роста г.Мурманск

**Повестка дня:** «Актуальные вопросы жизни и деятельности экипажей отряда судов обеспечения, судов гидрографической службы и УПАСР»

Приглашены и присутствуют:

#### Сопредседатели комиссии:

От командования - Заместитель командующего СФ по РЛС,  
контр-адмирал Минаков А.Н.

От профсоюза - Председатель Мурманской областной организации  
Профсоюза ВС России Кудрявцев В.А.

#### Приняли участие в работе:

-Главный ветеринарный врач (начальник службы) штаба МТО СФ ГОШКО Юрий Васильевич;  
-Начальник продовольственной службы УРО МТО СФ полковник ШТЕТАЛЬНЫЙ Игорь Георгиевич;  
-Начальник вещевой службы УРО МТО СФ полковник  
БРАЙКО Виктор Владимирович;  
-Руководитель регионального управления ООО «Главная линия»  
КОТОВ Иван Александрович;  
-Начальник ГС СФ капитан 1 ранга НАУМОВ Игорь Валентинович;  
-Начальник отряда судов обеспечения МИРОШКИН Александр Николаевич;  
-Начальник 701 ЦМТО СФ капитан 1 ранга АКУЛИЧ Сергей Валерьевич;  
-Заместитель начальника 701 ЦМТО СФ по РЛС капитан 2 ранга РОЩУПКИН Сергей Александрович.  
-Командный состав судов обеспечения, гидрографической службы, УПАСР, профсоюзный актив флота - 64 чел.

В результате обсуждения повестки дня в форме « круглого стола» (вопрос-ответ), принято решение ряд вопросов довести до сведения командования флота с последующим принятием соответствующих решений:

|    | замечания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | предложения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | В приказе Минтранса России от 15 марта 2012 года № 62 в главе 10: «Особенности дипломирования лиц, имеющих военно-морское образование и опыт плавания на кораблях и судах Военно-Морского флота и органов Федеральной службы безопасности» <b>Положения</b> о дипломировании членов экипажей морских судов не учтены лица имеющие морское профессиональное (гражданское) образование, получившие дипломы, выданные капитанами морских портов до вступления в силу настоящего <b>Положения</b> и имеющие опыт плавания на судах ВМФ.<br>В результате служба капитана порта отказывает в замене дипломов капитанам, старшим помощникам капитана и старшим механикам, предлагая взамен дипломы вахтенного помощника, механика . Сложившиеся ситуация ставит не возможным выход в море, заход в иностранные порты военным судам под командованием лиц имеющие опыт мореплавания на военных суда но не имеющих современных дипломов.<br><br>Капитан тр.Печора Губарев В.С. | Во исполнение статьи 54 Федерального закона от 30 апреля 1999 года № 81-ФЗ «Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации» и на основании Международной конвенции о подготовке и дипломированию моряков и несению вахты 1978 года, с целью учета лиц имеющих морское (гражданское) профессиональное образование, получившие дипломы, выданные капитанами морских портов до вступления в силу настоящего <b>Положения</b> и имеющих опыт плавания на военных судах ВМФ выйти с ходатайством и подготовить обращение Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации в Минтранс России о внесении частичных изменений в <b>Положение</b> :<br>1.Название Главы 10 изложить в новой редакции: «Особенности дипломирования лиц имеющих морское профессиональное образование и опыт плавания на кораблях и судах Военно-Морского флота и органов федеральной службы безопасности.»<br>2.В статье 125 после слов <b>командира</b> <i>добавить</i> (капитана), <b>старшего помощника командира</b> <i>добавить</i> (капитана) и <b>командира электромеханической боевой части</b> <i>добавить</i> (старшего механика, электромеханика) |
| 2. | Отсутствие подготовленных кадров для плавсостава                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Обратиться к ГК ВМФ, МО РФ с обоснованием необхо-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Капитан ГС «Муклевич» Швейкин С.В.                                                                                                                                                                                                                                                                                              | димости подготовки дипломированных специалистов рядового плавсостава (крановых машинистов, котельных машинистов и др) в специализированном учебном заведении (ранее 42 школа СРП ВМФ г.Кронштадт) и лиц командного состава в Ломоносовском морском колледже ВМФ.                                                          |
| 3. | Организация комплектации плотов (ПСН) для судов обеспечения СФ<br>По данным Профсоюза в 2012 и 2013 годах на суда: ГС-87, ГС-278, ГС-526, ГС «Горизонт», ГС «Сенеж» медикаменты, пищевые рационы и воду для плотов закупали за счет средств экипажей. ГС «Сенеж» - закупал и пиротехнику.<br>Капитан ГС «Муклевич» Швейкин С.В. | Дать указания соответствующему подразделению 701 Центра по организации комплектации плотов (ПСН). Для чего необходимо, чтобы комплектующие плотов поставлялись со склада на станцию зарядки плотов силами 701 Центра. Исключить случаи приобретения и доставки комплектующих для плотов за счет денежных средств экипажа. |
| 4. | По утилизации люминесцентных ламп с судов ГС СФ.<br>Капитан ГС «Муклевич» Швейкин С.В.                                                                                                                                                                                                                                          | 1. Дать указание командованию в/ч 90719 об организации хранения отработавших люминесцентных ламп. Определить приказом место хранения.<br>2. Совместно с экологическими организациями региона разработать организацию утилизации ламп. (Они проводят такие безвозмездно акции)                                             |
| 5. | По обеспечению детскими садами детей членов экипажей судов обеспечения СФ проживающих в ЗАТО г. Североморске.<br>Диспетчер, председатель профкома УПАСР Горлов Е.П.                                                                                                                                                             | Обратиться к администрации ЗАТО г. Североморск с предложением о постановке на учет детей членов экипажей судов обеспечения СФ на льготных условиях, наряду с военнослужащими и работниками полиции.                                                                                                                       |
| 6. | Социальная напряженность внутри экипажей находящихся на боевой службе при продлении нахождения судов в море более установленного Приказом №170 МО РФ срока (120 и 150 суток)<br>В настоящее время продолжается практика использова-                                                                                             | В целях упорядочивания режима труда и отдыха членов экипажей судов обеспечения:<br>1. При планировании работы судов обеспечения в дальнем плавании строго руководствоваться приказом МО РФ №170 от 2003 года, трудовым законодательством                                                                                  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>ния судов находящихся в дальнем плавании более 150 календарных дня.</p> <p>В соответствии со ст. 99 ТК РФ установлено ограничение продолжительности сверхурочной работы для каждого работника – не более 120 часов в год.</p> <p>ПРИМЕР: При нахождении судна 150 календарных дня каждый из членов экипажа судна, работавший ежесуточно по графику смен, на момент окончания похода имеет не менее 328 часов времени сверхурочной работы.</p> <p>Следовательно, <b>особенностью режима рабочего времени</b> членов экипажей судов обеспечения ВС РФ является возможность значительного превышения ограничения продолжительности сверхурочной работы в течение года, установленного ст. 99 ТК РФ</p> <p>Председатель объединенной профсоюзной организации в/частей МТО СФ Резников О.А.</p> | <p>2. Планировать предоставление судам обеспечения СФ. плановых длительных стоянок в п. Мурманск (п. Североморск) <b>без выполнения каких-либо работ по предназначению</b> для компенсации времени сверхурочной работы из расчета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- морские суда обеспечения – не менее 60 календарных дней в году подряд.</li> </ul> <p>3. Подготовить предложение от имени КСФ о внесении изменений в приказ МО РФ № 555 от 10.11.2008 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- п. 48 раздела III приложения 2 добавить подпунктом «е» «При выполнении свойственных задач экипажами судов в дальней морской зоне и выполнении задач боевой службы судами обеспечения, увеличивать должностной оклад членам экипажа на 50 процентов»</li> <li>- в п. 60 раздела III приложения 2 добавить абзац «производить оплату фактически переработанных часов сверх нормальной продолжительности рабочего времени на конец учетного периода, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплату производить в пределах экономии фонда оплаты труда»</li> <li>- в абзаце 1 п. 60 раздела III после слов «недостающих по штату» добавить слово « временно отсутствующих» (Требование приказа МО РФ №170 от 2003 год)</li> </ul> |
| 7. | В настоящее время продолжается практика планирования сил флота командирами объединений и соединений без учёта укомплектованности и количества судов обеспечения, рекомендаций службы вспомогательного фло-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | КСФ строго указать должностным лицам о недопустимости планирования работы рейдовых судов после 17.00 часов в выходные нерабочие праздничные дни, если это не вызвано стихийными бедствиями, катастрофами и воен-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>та, требований трудового законодательства. Привлечение гражданского персонала судов, укомплектованных для работы в 1, 2-е смены (больше всего касается рейдовых судов), к сверхурочным работам сверх нормальной продолжительности рабочего времени, выходные и праздничные дни, что влечёт за собой переработку, рост отгулов и неотгулянных выходных дней. Большая переработка рабочего времени, накопление выходных дней у капитанов судов возникает из-за необходимости нахождения на борту по штормовым готовностям.</p> <p>Председатель профорганизации отряда судов обеспечения Дашкевич Г.В.</p> | <p>ными действиями.</p> <p>Внести изменения в «инструкцию по штормовым готовностям» приказ КСФ № 888 2003 г.</p> <p>п.7 изложить в следующей редакции:</p> <p>7. Действия ОД флота, командующего и оперативного дежурного по объединению (командира и оперативного дежурного соединения) и командира корабля (<i>капитана судна, лица допущенного к самостоятельному управлению судном</i>) по штормовым готовностям выполняются согласно таблице (приложение № 1).</p> <p>подпункт 20 п. 12 изложить в следующей редакции:.</p> <p>- командиры кораблей (<i>капитаны судов или лица допущенного к самостоятельному управлению судном</i>) прибывают на свои корабли (<i>суда</i>), проверяют выполнение мероприятий по штормовой готовности № 3. Сходят на берег лишь по специальному разрешению командира соединения (<i>капитана-наставника, капитана группового</i>), соблюдая замещение согласно Корабельному уставу (<i>Уставу службы на судах ВМФ</i>);</p> <p>подпункт 2 п. 13 изложить в следующей редакции:</p> <p>- на кораблях устанавливается командирская и ходовая вахта по боевым сменам, <i>на судах обеспечения дежурство капитаном судна или лицом допущенным к самостоятельному управлению судном</i>. Подвахтенные смены на подводных лодках находятся в казарме, вахтен-</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>ный офицер подводной лодки находится на мостике,</p> <p>подпункт 3 п. 13 изложить в следующей редакции:</p> <p>- на ходовом мостике непрерывно находится командир корабля (<i>капитан судна</i>) или старший помощник командира (<i>старший помощник капитана, сменный помощник капитана</i>), допущенный к самостоятельному управлению кораблем (<i>судном</i>), запускаются и ускоренно приводятся в меридиан гирокурсоуказатели;</p>           |
| <p>8. Приказом МО РФ № 589 от 1991года. «О нормах и порядке расходования иностранной валюты на содержание личного состава кораблей и судов ВМФ .....» предусмотрена мизерные нормы выплаты иностранной валюты.</p> <p>Председатель МОО Профсоюза ВС России Кудрявцев В.А.</p> | <p>Обратится в Министерство обороны РФ о возобновлении работы по исполнению поручения Президента РФ от 11 октября 2008 г. и Правительства РФ от 5 марта 2010 г. № СИ-П4-1323 и № СИ-П4-7209 по подготовке проекта постановления Правительства РФ «О нормах выплат иностранной валюты военнослужащим и гражданскому персоналу кораблей и судов ВМФ за время заграничного плавания» с учетом распоряжения Правительства РФ № 946-р от 10.07.1995г.</p> |
| <p>9. Выполнение государственного контракта по аттестации рабочих мест по условиям труда в войсковой части 90719</p> <p>Председатель СГО Профсоюза ВС России Кошкарев С.А.</p>                                                                                                | <p>Дать указания командованию в/ч 90719 по допуску специалистов для выполнения государственного контракта.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>10. Плавучие краны отряда судов обеспечения предъявлены УНБМВ и ГР, крановые установки допущены ОГТН к эксплуатации, содержатся в постоянной готовности первой очереди (ПГ-1) и выполняют работу по предна-</p>                                                            | <p>Для издания приказа о зачисления плавучих кранов в компанию и выплаты морской денежной надбавки членам экипажей плавучих кранов.</p> <p>Подготовить предложение за подписью КСФ о внесении</p>                                                                                                                                                                                                                                                    |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>значению (погрузку разрядных грузов), но членам экипажей «Морская денежная надбавка за работу на судах обеспечения состоящих в кампании», согласно приказа МО РФ № 555 от 10.11.2008 года, не выплачивается <u>что приводит к социальной напряженности, оттоку квалифицированных кадров</u>, в связи с мизерной заработной платой.</p> <p>Согласно приказа КСФ № 620 от 23.06.2008 года плавучим кранам ВФ СФ введено ограничение – «использовать как несамоходные плавучие краны».</p> <p>Плавучие краны в кампанию не зачисляются на основании пункта 2, приложение № 5.приказ ГК ВМФ № 110 от 29.02.2008 года.</p> <p>Механик групповой 5 ГрСО Шогун И.Е.</p> | <p>дополнения в приказ ГК ВМФ № 110 от 29.02.2008 года, в пункт 2, приложения № 5:</p> <p>после слов: «несамоходные суда (кроме морских барж (несамоходных))»;</p> <p>добавить: <u>«плавучих кранов (несамоходные) содержащихся в постоянной готовности (ПГ)».</u></p>                                                                                                                                                                                                    |
| 11. | <p>С 2012 года прекращена компенсационная выплата членам экипажей плавучих кранов, транспортам вооружения за фактическое время перевозки и (или) хранения взрывоопасных веществ и сжиженного газа 25 процентов должностного оклада;</p> <p>Мотивация УФО МО по МО - разрядные грузы (ракеты) не являются «взрывоопасными веществами»</p> <p>Механик групповой 5 ГрСО Шогун И.Е.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>Подготовить предложение за подписью КСФ о внесении изменений в приказ МО РФ № 555 от 10.11.2008 года.</p> <p>п.51 раздела III приложения добавить абзацем:</p> <p>«за фактическое время погрузки(выгрузки),перевозки и (или) хранения ракетно-артиллерийского, минно-торпедного вооружения -до 25 процентов должностного оклада»</p> <p>( Управлению РАВ СФ подготовить обоснование с определением понятия «взрывоопасное вещество», «изделие», «боезапас» и т.д.)</p> |
| 12. | <p>В 2012 году после оргштатных мероприятий на судах и катерах судов обеспечения исключили должности, необходимые для выполнения свойственных задач.</p> <p>Рейдовые буксиры</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Для безопасного мореплавания и стоянки у причала необходимы следующие должности:</p> <p>- ГЖК проект 14611 (двухсменная работа): сменного помощника капитана, электромеханика ,электрика, буфет-</p>                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>а) согласно штата, укомплектованность экипажа 2 смены 12 (двенадцать) человек</p> <p>б) планирование работы круглосуточное</p> <p>в) планирование работы буксиров осуществляется без учёта укомплектованности, требований трудового законодательства. Приказа ГК ВМФ №255 от 26.04.2007 г. (РЭТОС ВМФ 2007 г), УСС-2010, приказа МО РФ № 170 от 2003 года, Привлечение членов экипажей буксиров к работам сверх нормальной продолжительности рабочего времени, работам в выходные и нерабочие праздничные дни, влечёт за собой переработку, рост отгулов и не отгулянных выходных дней. Большая переработка рабочего времени, накопление выходных дней у капитанов судов возникает из-за необходимости нахождения на борту по штормовым готовностям.</p> <p>Председатель профорганизации отряда судов обеспечения Дашкевич Г.В.</p> <p>Председатель СГО Профсоюза ВС России Кошкарев С.А.</p> | <p>чицу</p> <p>- СБС проект 712 (ДМЗ): четвертого механика, старшего моториста, электрика, токаря.(ремонтная бригада).</p> <p>- укомплектовать рейдовые буксиры 3-х сменными экипажами с численностью экипажа 17 (семнадцать) человек</p>                                                                 |
| 13. | <p>По снабжению рабочей и форменной одеждой плавсостава СФ.</p> <p>Капитан КСВ-316 Пужанский М.В.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Дать указание командирам войсковых частей 90719,40658, 77360 о подачи заявок в довольствующий орган для получения рабочей формы одежды. Для экипажей судов, катеров участвующих в заграничных походах и в торжественных мероприятиях флота подать заявки на форменную одежду, имеющуюся на складе.</p> |
| 14. | <p>Заявки по снабжению судов не удовлетворяются:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Швартовых концов нет, швартовок нет, лакокрасочных</p>                                                                                                                                                                                                                                                 |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- вещевое (спец. одежда плав, состава);</li> <li>- шкиперотехническое (швартовые троса, краска, брезентовые чехлы),</li> <li>- (канцелярские принадлежности, бумага, расходные материалы для печатающих устройств).</li> </ul> Капитан РБ-399 Карпов В.С. | покрытий нет. Все канцтовары и бумага приобретаются за личные деньги.                                                                           |
| 15. | В связи с реформированием ВС поступление на флот новых судов требуется переиздание приказов по снабжению всех видов довольствия <b>Устарел и требует переиздания приказ</b> ГК ВМФ №385 от 28.12.1984г. по нормам снабжения судов(вещевым, шкиперским имуществом).                               | Обратится к заместителю Министра обороны РФ генералу армии Булгакову Д.В.с предложением об издании нового приказа.                              |
| 16. | Отсутствие нормативных документов по обеспечению новых судов поступивших на вооружение флота шкиперо-техническим имуществом в частности буксирно-швартовыми концами                                                                                                                              | Дать распоряжение в ТУ и701 МТУ центр об обеспечении буксиров проекта 90600 буксирно-швартовыми концами повышенной прочности                    |
| 17. | Доставка продовольствия к борту судов в сложившейся практике как правило осуществляется после 17 часов, что вынуждает привлекать членов экипажей судов к сверхурочным работам по приемке выгрузке и размещению на продовольствия борту                                                           | Обязать ООО «Главная линия» доставку продовольствия на суда обеспечения осуществлять в первой половине рабочего дня, по согласованию с экипажем |
| 18. | При доставке продовольствия в зимнее время происходит порча свежих овощей из-за их переохлаждения                                                                                                                                                                                                | Обязать ООО «Главная линия» Доставку осуществлять специально оборудованным автотранспортом                                                      |
| 19. | Не использованные по норме снабжения хлебобулочные изделия нет возможности заменить другими                                                                                                                                                                                                      | В целях улучшения качества питания членов экипажей судов обеспечения обратиться в ООО «Главная линия» с                                         |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | видами продуктов.<br>Капитан ГС «Муклевич» Швейкин С.В.<br><br>Капитан РБ-399 Карпов В.С.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | предложение ежемесячной частичной замены хлебобулочных изделий другими видами продовольствия в пределах суммы экономии хлеба                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 20. | В настоящее время на Северном флоте отсутствует система оплаты служебных поездок, или доставки личного состава в случае базирования судов вне порта приписки, что при невысоких заработках моряков увеличивает их расходы в месяц от 1000 до 2000 рублей, что делает не привлекательным работу на судах стоящих и работающих вне пункта базирования. В конечном случае начинается отток личного состава.<br>Капитан ПК-29015 Николаев А.П. | В целях решения проблемы транспортного обеспечения личного состава предлагается:<br>1.Организовать доставку личного состава имеющимися пассажирскими катерами или автотранспортом МО РФ.<br>2.С учетом потребной необходимости пассажирских перевозок личного состава флота определить потребное количество пассажирских судов и подать предложения для их заказа.<br>3.Обязать командиров войсковых частей своевременно планировать и подавать в конце года сведения о потребном количестве денежных средств на оплату служебных поездок и командировочных расходов. |

Окончание работы 14ч10мин.мск

Председатель Мурманской областной организации  
Профсоюза ВС России

В.А.Кудрявцев

*Уважаемые коллеги!*

*Мы приглашает всех к активному и деловому сотрудничеству.*

*Ваши вопросы, предложения, замечания и пожелания направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефонам: (499) 790-90-14 (ф).*