



Министерство труда и
социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ КРАЕ
672090 г. Чита, ул. Богомякова, 23
Телефон - факс (3022) 26-89-96
E-mail: git75@list.ru

Председателю
Первичной профсоюзной
организации ФГКУ "321 ВКГ"
МО РФ
Сукальскому Ю.Г.

672027, г. Чита, ул. Горького, 36

27.04.2016	№	6-773-16- ПВ/175/4
На №	20	от 21.03.2016

Ответ заявителю

Уважаемый Юрий Игоревич!

Государственная инспекция труда в Забайкальском крае сообщает, что Ваше обращение от 22.03.2016 года, поступившее в адрес Государственной инспекции труда в Забайкальском крае, рассмотрено в ходе проведения проверки в ФГКУ «321 ВКГ» Министерства.

Проверка проведена по всем работникам, которые в период с января 2015 г. по март 2016 г. привлекались в рамках ст. 60.2 ТК РФ, ст. 151 ТК РФ к трудовой деятельности по совмещению должностей на время отсутствующего работника.

В результате проведенной проверки установлено:

Так, например: в период с 12.01.2015 г. по 30.01.2015 г. на основании заявления Литвиновой А.В. и приказа врио начальника госпиталя № 7 от 16.01.2015 г. Литвинова А.В. совмещала должность младшей медицинской сестры Полутовой Л.И. на период ее очередного отпуска в размере 50 % от должностного оклада Полутовой Л.И.

В соответствии со ст. 16 ТК РФ, трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключенного ими в соответствии с настоящим Кодексом.

На основании ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым

Исполнитель: Халикова Е. Р.
тел. 8 (3022) 35-15-94

Дело №6-773-16-ПВ/175/47

договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В силу положений ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ, с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряд с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

В соответствии со ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В ходе проведения проверки установлено, что в период с 12.01.2015 г. по 30.01.2015 г. на основании заявления Литвиновой А.В. и врио приказа начальника госпиталя № 7 от 16.01.2015 г. Литвинова А.В. совмещала должность младшей медицинской сестры Полутовой Л.И. на период ее очередного отпуска в размере 50 % от должностного оклада Полутовой Л.И., который составляет 5130,00 руб..

Между тем оплата произведена не в полном объеме.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации оплата труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, производится в повышенном размере (статья 146 ТК РФ). Статья 148 Трудового кодекса Российской Федерации гарантирует оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Эти нормы конкретизированы в статьях 315, 316, 317 ТК РФ, предусматривающих, что оплата труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. Размеры и порядок применения районных коэффициентов и процентных надбавок устанавливаются Правительством Российской Федерации. Аналогичное правовое регулирование содержится в Законе Российской Федерации от 19 февраля 1993 года N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (далее - Закон РФ от 19 февраля 1993 года N 4520-1).

На федеральном уровне до настоящего времени соответствующих

Исполнитель: Халикова Е. Р.
тел. 8 (3022) 35-15-94

Дело №6-773-16-ПВ/175/47

постановлений не принято, поэтому в силу части первой статьи 423 ТК РФ к заработной плате работников подлежат применению районные коэффициенты (для производственных и непроизводственных отраслей экономики) и процентные надбавки, установленные органами государственной власти бывшего Союза ССР или органами государственной власти Российской Федерации.

Процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, установлены Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 года "Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера" и Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 года М 1980-VII "О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера".

Приказом № 7 от 12 января 2015 г. врио Начальника ФГКУ « 321 Военный клинический госпиталь» Литвиновой А.В. разрешено работать по совмещению за временно отсутствующего работника Полутову Л.И. в период с 12.01.2015 г. по 30.01.2015 г. с установленной доплатой в размере 50 % от основного должностного оклада без учета районного регулирования, который составляет -1539,00 руб.

Таким образом, Литвиновой А.В. произведена выплата заработной платы без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за совмещение должностей, что противоречит требованиям трудового законодательства.

С учетом вышеизложенного проверен расчет.

Оклад 5130 руб. * 50% / 15 рабочих дня в январе * 15 отработанный рабочий день = 2565,00 руб.; районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (60%) составит 1539,00 руб.

В нарушение ч. 22 ТК РФ, ч.6 ст. 136 ТК РФ, ст. 315 ТК РФ, 316 ТК РФ, 317 ТК РФ работникам ФГКУ «321 ВКГ» Министерства обороны производились выплаты заработной платы без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за совмещение должностей в период с января 2015 г. по март 2016 г.

Коллективный договор, утвержденный 01 сентября 2015 г. противоречит перечисленным выше нормам трудового законодательства.

В результате проверки начальнику ФГКУ «321 ВКГ» Министерства обороны Лим В.С. выдано предписание о перерасчете работникам ФГКУ «321 ВКГ» Министерства обороны заработной платы с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за совмещение должностей в период с января 2015 г. по март 2016 г., с учетом ст. 236 ТК РФ, а также нормы коллективного договора, по оплате за совмещение должностей привести в соответствие с нормами трудового законодательства.

Выданное предписание находится на контроле проверяющего инспектора, со сроком исполнения.

Заместитель руководителя
Государственной инспекции труда в
Забайкальском крае (по правовым
вопросам)



М. Р. Уцина

Исполнитель: Халикова Е. Р.
тел. 8 (3022) 35-15-94

Дело №6-773-16-ПВ/175/47

Исполнитель: Халикова Е. Р.
тел. 8 (3022) 35-15-94

Дело №6-773-16-ПВ/175/47