

РЕШЕНИЕ
Именем Российской Федерации

22 декабря 2015 года

Центральный районный суд г. Читы в составе:
председательствующего судьи
при секретаре

Аксаненко Р.Т.,
Голобокове А.М.,

рассмотрев в открытом судебном заседании в городе Чите гражданское дело по иску Сафаргалеевой Юлии Викторовны к Федеральному государственному казенному учреждению №321 военный клинически госпиталь» Министерства обороны РФ о взыскании недополученной заработной платы

у с т а н о в и л:

Истец обратился в суд с вышеназванным требованием к ответчику, ссылаясь на следующее.

Сафаргалеева Ю.В. работает в должности инструктора лечебной физкультуры в отделении лечебной физкультуры ГФКУ «321 ВКГ» с 3.12.2001 г..

В период с 3.08.2015 г. по 30.08.2015 г. на основании заявления истицы и приказа начальника госпиталя № 246 от 5.08.2015 г. Сафаргалеева Ю.В. совмещала должность инструктора ЛФК Дроздовой З.Н. на период ее очередного отпуска в размере 50 % от должностного оклада Дроздовой З.Н..

Оплата за совмещение должностей ответчиком произведена без учета районного коэффициента и процентной надбавки, которую истица просит взыскать в размере 2 448,27 руб..

В судебном заседании представитель истицы Сукальский Ю.И. требования поддержал в полном объеме.

Представитель ответчика Набойченко А.А. исковые требования не признал, пояснив, что коллективным договором не предусмотрена выплата за совмещение с учетом районного регулирования.

Выслушав стороны, исследовав представленные доказательства, оценив их в совокупности суд приходит к выводу о частичном удовлетворении иска по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 16 ТК РФ, трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключенного ими в соответствии с настоящим Кодексом.

На основании ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В силу положений ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ, с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

В соответствии со ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Судом установлено, что в период с 3.08.2015 г. по 30.08.2015 г. на основании заявления истицы и приказа начальника госпиталя № 246 от 5.08.2015 г. Сафаргалеева Ю.В. (оклад 8560,00 руб.) совмещала должность инструктора ЛФК Дроздовой З.Н. на период ее очередного отпуска в размере 50 % от должностного оклада Дроздовой З.Н., который составляет 8560,00 руб..

Согласно распределенного бремени доказывания по делам о защите нарушенных трудовых прав работника, именно работодатель обязан доказать отсутствие нарушений трудовых прав работника.

Суд, оценив представленные сторонами доказательствам по правилам ст. 67 ТК РФ пришел к выводу о том, что заработная плата выплачена истице за вышеуказанный период работы не в полном объеме.

Разрешая заявленные требования в части взыскания задолженности по заработной плате за совмещение должностей инструктора лечебной физкультуры, с учетом положений ст. 60.2 ТК РФ, суд приходит к выводу, что факт совмещения истицей должностей не оспаривался ответчиком и подтвержден материалами дела.

Между тем оплата произведена не в полном объеме.

В Обзоре Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014 разъяснено следующее.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации оплата труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, производится в повышенном размере (статья 146 ТК РФ). Статья 148 Трудового кодекса Российской Федерации гарантирует оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Эти нормы конкретизированы в статьях 315, 316, 317 ТК РФ, предусматривающих, что оплата труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. Размеры и порядок применения районных коэффициентов и процентных надбавок устанавливаются Правительством Российской Федерации. Аналогичное правовое регулирование содержится в Законе Российской Федерации от 19 февраля 1993 года N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (далее - Закон РФ от 19 февраля 1993 года N 4520-1).

На федеральном уровне до настоящего времени соответствующих постановлений не принято, поэтому в силу части первой статьи 423 ТК РФ к заработной плате работников подлежат применению районные коэффициенты (для производственных и непроизводственных отраслей

экономики) и процентные надбавки, установленные органами государственной власти бывшего Союза ССР или органами государственной власти Российской Федерации.

Процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, установлены Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 года "Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера" и Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 года N 1980-VII "О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера".

Таким образом, при расчете суммы оплаты за совмещение должностей судом принимается должностной оклад с применением районных коэффициентов.

Приказом № 246 от 5 августа 2015 г. врио Начальника ФГКУ « 321 Военный клинический госпиталь» Сафаргалеевой Ю.В. разрешено работать по совмещению за временно отсутствующего работника Дроздову З.Н. в период с 3.08.2015 г. по 30.08.2015 г. с доплатой в размере 50 % от основного должностного оклада без учета районного регулирования -2 547,62 руб..

Таким образом, истицей произведена выплата заработной платы без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за совмещение должностей, что противоречит требованиям трудового законодательства.

Коллективный договор, утвержденный в сентябре 2015 г. не может повлиять на законность требований истицы, поскольку не распространяется на возникшие в августе 2015 г. правоотношения и противоречит перечисленным выше нормам трудового законодательства.

С учетом вышеизложенного судом проверен расчет.

Оклад 8560 руб. * 50% / 22 рабочих дня в августе * 21 отработанный рабочий день=4085,45 руб.; районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (60%) составит 2 451,27 руб..

Таким образом, общая сумма подлежащая взысканию составит 2451,27 руб.. Из нее высчитывается 13% подоходного налога – 318,66 руб.. Таким образом, сумма подлежащая взысканию составляет 2132,61 руб..

На основании ч.1 ст.103 ГПК РФ, ст. 333.19 НК РФ суд взыскивает с ответчика государственную пошлину в доход местного бюджета.

Руководствуясь ст.ст. 194-198 ГПК РФ, суд,

Р Е Ш И Л:

Иск удовлетворить частично.

Взыскать с Федерального государственного казенного учреждения «№321 военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации в пользу Сафаргалеевой Юлии Викторовны 2132 руб. 61 коп..

Взыскать с Федерального государственного казенного учреждения «№321 военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации государственную пошлину в доход городского округа «Город Чита» 300 руб..

Решение может быть обжаловано в течение месяца в Забайкальский краевой суд через Центральный районный суд г.Читы.

Судья



Р.Т. Аксаненко