

Техник - золотые руки

В прошлом году своё 60-летие отметил техник плавмастерской ПМ-138 Александр Радченко. В его адрес на подведении итогов боевой службы в Средиземном море и СКШУ «Кавказ-2016» прозвучали добрые слова как из уст начальника отряда судов обеспечения ЧФ Сергея Грицай, так и капитана ПМ-138 Вячеслава Саклакова.

Александр после окончания ПТУ № 13 работал слесарем-судоремонтником на знаменитом Севастопольском Морском заводе имени Серго Орджоникидзе. Потом служил в армии, учился в школе авиационных механиков. За его плечами не одна сотня парашютных прыжков. Но случилось так, что по здоровью военную службу пришлось оставить.

Среди флотского люда у него немало друзей. Они-то и посоветовали Радченко пойти работать слесарем в штурманские мастерские - там требовались грамотные специали-

ты. И он согласился.

На флоте приобщился к рационализаторской работе. Человек пытливым мысли, он подал несколько рационализаторских предложений для улучшения качества ремонта штурманского вооружения. А через какое-то время ему рекомендовали поработать на ПМ-138.

- Будешь ходить в море и заниматься любимым делом: лечить технику и оружие, - говорили друзья.

Предложение показалось ему заманчивым, вот уже 16 лет он трудится на плавмастерской.

За годы корабельной службы (именно службы, по другому и не скажешь) всякое было. 12 боевых служб прошёл «техник - золотые руки». Именно так называют Александра Радченко, у которого особое техническое мышление и свои индивидуальные приёмы работы.

- Александр Вадимович - техник-универсал, - говорит капитан ПМ-138 Вячеслав Саклаков. - Он и слесарь, и токарь, и сварщик, и крановщик... Наверное, нет такой работы, которую бы он не смог выполнить. Помните Гошу, Гогу, Георгия Ивановича - слесаря «золотые руки» в фильме «Москва слезам не верит»? Один к одному наш Радченко. Лучшего техника авиационного вооружения не найти. У него не стесняются консультироваться даже специалисты высокого ранга. Всегда даст дельный совет. А порой при сложном ремонте найдёт со-

вершенно неординарный ход, но обязательно выйдет из сложного положения.

...Мы сидим в скромной каюте Александра Радченко. Прошу его показать грамоты, дипломы, награды. Ведь достижений у него много. Например, за плечами мастера спорта СССР более 1300 прыжков с парашютом! А вот благодарность от Президента РФ «За отвагу и самоотверженность, проявленные при выполнении задач по восстановлению мира и безопасности в зоне грузино-осетинского конфликта», грамота «За успешное выполнение задач в зоне боевых действий на территории Сирийской Арабской Республики», подписанная заместителем командующего ЧФ по МТО. Награждён Александр Радченко и орденом Сирийской Арабской Республики «Боевое содружество».

Уже после СКШУ «Кавказ-2016» начальник отряда су-



дов обеспечения ЧФ капитан 1 ранга запаса Сергей Грицай вручил Радченко очередную награду - медаль «Участнику военной операции в Сирии». Но, пожалуй, главной наградой за свой самоотверженный труд Александр Вадимович считает уважение коллектива, руководства плавмастерской и отряда судов обеспечения ЧФ.

Гордится Александр Вадимович своим сыном Евгением - командиром роты, капитан-

лейтенантом. А ещё любит охоту и рыбалку. Этому увлечению он отдаёт своё свободное время. Кстати, на стрельбище Радченко не раз показывал отличные результаты.

В настоящее время ПМ-138 вновь несёт боевую службу в Средиземном море. На боевой вахте и техник плавмастерской Александр Радченко.

Владимир ПАСЯКИН.

Фото автора.

Профсоюзная организация санаторно-курортного комплекса (СКК) «Северокавказский» - одна из крупнейших подобных структур в территориальном профсоюзе гражданского персонала Южного военного округа. Из 1349 человек, работающих в коллективе, 1237 являются членами профсоюза ГП Вооружённых Сил России.



Вот уже пять лет бессменный председатель профкома СКК на общественных началах - Татьяна Чудакова, старшая медсестра грязелечебного отделения. Работа возглавляемого ею профсоюзного комитета получает высокую оценку по многим направлениям деятельности как со стороны руководства теркома профсоюза ГП ЮВО, так и её коллег. По их мнению, успешной реализации в жизнь профкомом всех задумок, инициатив, интересных творческих проектов способствует прежде всего такая важная составляющая, как активная информационно-пропагандистская работа в санаторных учреждениях комплекса.

В чём её суть? Как она влияет на защиту трудовых и социальных интересов членов профсоюза? Какими формами и методами обеспечивает выполнение уставных обязательств? На эти и другие актуальные темы наш откровенный диалог с Татьяной ЧУДАКОВОЙ (на снимке).

- Татьяна Петровна, из каких официальных «посылов» вы исходите, обеспечивая постоянное информирование членов профсоюза о деятельности вашего профкома и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов?

- Прежде всего - из установок VII съезда ФНПР и рекомендаций ЦК

профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил РФ по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, в которых прописано: «Член профсоюза имеет право получать регулярную, всеобъемлющую, ориентированную информацию о деятельности как его организации, так и всех российских профсоюзов снизу доверху». А что необходимо для реализации этого права? Чёткая и продуманная схема информирования, обмен новостями на всех уровнях: первичка - терком ЮВО - ЦК профсоюза ГП ВС.

- А в чём особенности схемы на вашем уровне?

- Главная из них - разбросанность структурных подразделений комплекса. Пять лет назад, в 2012 году, были объединены в СКК «Северокавказский» четыре военных санатория - Пятигорский, Кисловодский, Ессентукский и детский. Местоположение управления СКК определили на территории филиала «Санаторий «Пятигорский». Тогда же состоялась объединённая конференция членов профсоюза комплекса: избрали профком, и моими сопредседателями стали руководители профсоюзных организаций трёх филиалов СКК. Уже тогда стало ясно, что необходимо как можно быстрее обеспечить информированность гражданского персонала комплекса обо всех акциях, проводимых нами в сфере организационно-массовой работы и социального партнёрства с командованием СКК, защиты социально-трудовых прав членов профсоюза, охраны труда. Потребовалось гласно, открыто проводить мероприятия по сплочению коллектива, созданию здоровой морально-психологической обстановки среди членов первичной профсоюзной организации и их семей...

В профкоме создали электронную базу данных членов профсоюза всех филиалов комплекса, работает электронный адрес профсоюзной организации, что позволяет оперативно получать информацию не только от вышестоящих профорганов, но и информировать сотрудников филиалов обо всём, что делаем мы, а также эффективно взаимодействовать на информационном поле с офици-

альным сайтом территориального комитета профсоюза ЮВО.

- А теперь расскажите о конкретных практических результатах такой деятельности.

- Вот, к примеру, нас очень волнует вопрос повышения престижа профсоюзной организации и вовлечения в её ряды новых членов. Считаю, именно благодаря активной, умело организованной информационной и пропагандистской работе членов профкома, прежде всего моих сопредседателей в филиалах СКК Валерия Басаргина, Оксаны Галасевой, Елены Копыловой, в 2016 году в члены профсоюза было принято 80 человек.

Ещё один примечательный факт, касающийся информационного взаимодействия сторон. Речь идёт о защите гражданского персонала и представлении трудовых интересов. У нас в СКК приказом начальника комплекса создана отдельная комиссия по внесению изменений и дополнений в коллективный договор. В прошлом году, например, мы внесли в рамках защиты социально-трудовых прав членов профсоюза и охраны труда шесть дополнений и изменений в коллективный договор. Но перед этим в предварительном поряд-

ке обсудили их в коллективах, проинформировали командование СКК и своевременно довели до членов профсоюзных организаций всю информацию. Наши усилия по постоянному информированию о защите трудовых прав работников значительно повысили авторитет профсоюзного комитета и способствовали увеличению численности организации.

- В чём выражается информационное взаимодействие сторон, о котором вы упомянули?

- Когда существует такое взаимодействие, командование видит в профсоюзной организации серьёзного социального партнёра и понимает, что трудовые отношения, которые реализуются в коллективе, без профсоюзного комитета просто невозможно правильно организовать и обеспечивать повседневную производственную деятельность. Только тесный контакт с командованием, взаимное понимание и безусловное информирование друг друга по всем направлениям деятельности сторон позволяют профсоюзному комитету успешно развивать и укреплять принципы социального партнёрства и в сфере труда. Поэтому командование комплекса непременно информирует профком о пред-

стоящих сокращениях гражданского персонала, доводит до нас проекты приказов, касающихся судьбы отдельных членов профсоюза.

- Есть, наверное, и проверенные временем формы и методы информационной работы внутри коллективов?

- Конечно же, и этот опыт востребован. В каждом филиале профсоюзная организация имеет разработанный нами типовой стенд «Профсоюзная жизнь». Он установлен также в каждом подразделении, в спальнях и в лечебных корпусах. Мимо него трудно пройти, не обратив внимания. Помимо постоянной информации (в частности, о составе профкома, образцов заявлений о вступлении в профорганизацию), на стенде определено место и для сменяемых методических материалов и оперативных сообщений. Мы на полную катушку используем для информирования о нашей деятельности возможности и служебных совещаний, и так называемых пятиминуток, и даже занятий по общественно-государственной подготовке с гражданским персоналом комплекса.

- А как обстоят дела с правовыми консультациями?

- Специально для сотрудников комплекса разработаны папки с материалами: «Участие работников и их представителей в управлении организацией», «Информационный материал по санаторно-курортному обеспечению членов профсоюзной организации», «Охрана труда». Обновление материалов, в том числе и видеороликов по нашей тематике, профком проводит регулярно.

В комплексе работает юрист-консульт Светлана Яхненко, сама активнейший член профсоюзной организации. Она не оставляет без внимания ни одно обращение сотрудников по вопросам трудового, гражданского и жилищного законодательства. В свою очередь профком по наиболее острым и значимым для всех проблемам, с которыми к юристу обращались работники СКК, и о путях их решения непременно информирует весь гражданский персонал комплекса.

Диалог вёл Михаил МАЛЫГИН.

Фото из архива СКК «Северокавказский».

