



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 14

г. Москва
март 2015 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Правительстве Российской Федерации

Федеральный закон от 22.12.2014 г. № 444-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» - стр. 3

В Федерации Независимых Профсоюзов России

IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России - стр. 6

Резолюции IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России - стр. 15

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России

XVIII заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления - стр. 32

XI заседание Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления - стр. 39

Фотоконкурс Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов - стр. 52

В помощь профсоюзному активу

Профкому на заметку:

Международная организация труда. Рекомендация № 91 «О коллективных договорах» - стр. 62

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 апреля 2014г. № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому» - стр. 65

Вопросы и ответы

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

Ответ директора Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации Ярковой Ю.В. на предложения Профсоюза по внесению изменений в проект приказа Министра обороны Российской Федерации «О внесении изменений в приложения № 1-3 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 года № 255» - стр. 66

Ответ заместителя начальника Штаба материально-технического обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации по ресурсному обеспечению на обращение Председателя Профсоюза по ситуации с обеспечением экипажей судов обеспечения Военно-Морского флота форменной и специальной одеждой - стр. 70

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

3 января 2015 года вступил в силу Федеральный закон № 444-ФЗ от 22.12.2014 г., которым внесены некоторые изменения в ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Поводом для принятия этого Закона стало принятие Конституционным судом РФ Постановления от 24.10.2013 № 22-П, в котором Суд отметил, что у профсоюзов есть право самостоятельно и свободно определять свою внутреннюю структуру, в том числе создавать профсоюзные объединения, прямо не указанные в ФЗ «О профсоюзах».

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 22.12.2014 г. № 444-ФЗ

О внесении изменений в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Принят Государственной Думой 10 декабря 2014 года
Одобен Советом Федерации 17 декабря 2014 года

Внести в Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 3, ст. 148; 2002, № 12, ст. 1093; № 30, ст. 3029; 2003, № 50, ст. 4855; 2004, № 27, ст. 2711; 2008, № 30, ст. 3616; 2013, № 27, ст. 3477) следующие изменения:

1) часть первую статьи 1 после слов «первичных профсоюзных организаций» дополнить словами «, иных профсоюзных организаций, объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов»;

2) в статье 3:

а) абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя – индивидуального предпринимателя, действующее на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза. В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения в соответствии с уставом соответствующего профсоюза;

общероссийский профсоюз – добровольное объединение членов профсоюза – связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами работников одной или нескольких отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности, действующее на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации либо объединяющее не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности. В структуре общероссийского профсоюза наряду с первичными профсоюзными организациями могут образовываться в соответствии с его уставом территориальные организации профсоюза и иные профсоюзные организации;»;

б) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«межрегиональный профсоюз – добровольное объединение членов профсоюза – работников одной или нескольких отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности, действующее на территориях менее половины субъектов Российской Федерации. В структуре межрегионального профсоюза наряду с первичными профсоюзными организациями могут образовываться в соответствии с его уставом территориальные организации профсоюза и иные профсоюзные организации;»;

в) абзацы седьмой и восьмой изложить в следующей редакции:

«территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов – добровольное объединение организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации либо на территории города или района;

территориальная организация профсоюза – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру одного общероссийского или межрегионального профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района;»;

г) в абзаце девятом слова «положением о» заменить словом «уставом»;

д) в абзаце десятом слова «положением о» заменить словом «уставом»;

3) в статье 7:

а) в наименовании слова «и их объединений (ассоциаций), положения о первичных профсоюзных организациях» исключить;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, свою структуру, образуют профсоюзные органы и определяют их компетенцию, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия. Уставы первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских, межрегиональных профсоюзов, и уставы объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов не должны противоречить уставам соответствующих профсоюзов, их объединений (ассоциаций).»;

4) в статье 8:

а) в наименовании слова «, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций» исключить;

б) в пункте 1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1. Правоспособность профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, первичной профсоюзной организации, иной профсоюзной организации, входящей в структуру общероссийского или межрегионального профсоюза, объединения (ассоциации) организаций профсоюзов в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений об их создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении их деятельности.»;

в абзаце третьем слова «или положений о первичных профсоюзных организациях» исключить;

5) в статье 10:

а) в наименовании слова «, первичной профсоюзной организации» исключить;

б) в пункте 1 слова «положением о» заменить словом «уставом»;

6) в наименовании статьи 13 слова «, первичных профсоюзных организаций» исключить;

7) в наименовании статьи 16 слова «, первичных профсоюзных организаций» исключить;

8) в статье 24:

а) в пункте 4 слова «положениями о первичных профсоюзных организациях» заменить словами «уставами первичных профсоюзных организаций»;

б) в пункте 7 слова «через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных уставом, и соответствующую этим целям» заменить словами «самостоятельно, а также через учрежденные ими организации приносящую доход деятельность, если это предусмотрено их уставами, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы, и если это соответствует таким целям».

Президент
Российской Федерации
В.Путин

Москва, Кремль
22 декабря 2014 года

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

С 7 по 9 февраля 2015 года в городе Сочи в Главном Медиацентре Олимпийского парка прошел IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России



С 7 по 9 февраля 2015 года в Сочи в Главном Медиацентре Олимпийского парка проходил IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на который прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов.

В повестке дня профсоюзного форума: Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов и ряд других вопросов.

Участие в работе Съезда приняли: Президент Российской Федерации Владимир Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем докладе отметил, что Съезд собирается в сложных экономических условиях наступления на права трудящихся и наметившихся тенденций снижения социальных гарантий. Темпы экономического роста и роста зарплаты в России заметно замедлились. Потребительская инфляция растет и уже составляет более 20 процентов. Девальвация рубля создает предпосылки для возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства.

Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию. Но не они являются определяющими. «Нынешний кризис рукотворный, - отметил М.Шмаков, - созданный руками неолибералов из Правительства и Центрального Банка. Необходимо отстранить от руководства тех, кто саботирует выполнение распоряжений руководства страны. Попытки Центробанка выправить ситуацию сомнительны...». «Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В

процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста. У нас есть все, чтобы победить спады и кризисы. И мы победим!», - заявил в заключение лидер ФНПР.



Затем выступил Президент РФ В.Путин. Он высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК. «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства», - отметил Президент России. «Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России», - подчеркнул В.Путин.

С приветствиями в адрес съезда выступили также: Президент Российского Союза Промышленников и Предпринимателей Александр Шохин, Генеральный секретарь Международной Конфедерации Профсоюзов Шаран Барроу, губернатор Краснодарского края Александр Ткачев, заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ Галина Карелова, первый заместитель Председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ Александр Жуков, Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, и другие.

На встрече с журналистами М.Шмаков, в частности, сказал, что «Съезд только начинается, Президент России в своем выступлении дал ответы, на многие вопросы, поставленные в отчетном докладе и поддержал наши действия. Дал ответы на многие вопросы и руководитель РСПП, предложивший искать выход из кризиса путем внесения изменений в Трудовой Кодекс. Предлагается, например, расширение сферы применения срочных трудовых договоров, упрощение процедуры и сокращение сроков увольнения работников. Мы считаем такую позицию неприемлемой».

8 февраля IX съезд ФНПР продолжил свою работу. В начале заседания с приветствием к IX съезду ФНПР обратилась Директор Бюро по деятельности трудящихся Международной Организации Труда (МОТ) Мария Елена Андре. Она передала делегатам пожелания успешной работы от Генерального директора МОТ Гая Райдера. «Мы рады тому, что ФНПР играет самую активную роль в сотрудничестве по реализации программы взаимодействия МОТ и Российской Федерации», - говорится в приветствии.

На Съезде были представлены, обсуждены и приняты Резолюции, темы которых сформулированы делегатами как вызовы времени, стоящие перед профсоюзами. Это - «Достойная заработная плата – основа благосостояния России!»; «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости»; «Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста»; «Работникам Российского Севера – государственные гарантии!»; «Гендерный фактор в политике социального госу-

дарства»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «Об отношении к реформированию пенсионной системы»; «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников»; «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!»; «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!»; «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»; «Сила международного профсоюзного движения – в укреплении влияния трудящихся!».



В ходе обсуждения была отмечена необходимость сменить вектор развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров внутри страны. Государственная экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Было указано на то, что правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

Делегаты Съезда высказались за развитие института социального диалога, в основе которого – прямой интерес общества и государства. Без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. На

государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых трудящимся, работающим на территориях Крайнего Севера.

Съезд считает необходимым проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, невнятность которой сегодня, к сожалению, приводит к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий. Предлагаемый подход к расчету страховой пенсии строится не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета. Рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются, что делает неопределенной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров; не решен ключевой вопрос о заработной плате.

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введенной Федеральным законом специальной оценкой условий труда, которая не привела к качественным результатам в оценке профессионального риска.

Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.



Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва, наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов; через систему Генерального, региональных и отраслевых Соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики.

Рекомендовано постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами зарубежных стран, с международным профдвижением; обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

Делегаты приняли постановление, утверждающее Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Был также утвержден Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР за период 2011 – 2014 гг.

Съезд внес поправки в Устав ФНПР, соответствующие Гражданскому Кодексу РФ. В частности, изменено название Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России» на следующее наименование: Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

В конце дня состоялись выборы Председателя ФНПР, в результате которых IX съезд ФНПР избрал Председателем ФНПР Михаила Викторовича Шмакова.

9 февраля состоялось завершающее заседание IX съезда ФНПР. Был избран Генеральный Совет ФНПР в количестве 172 человек из числа лиц, делегированных членскими организациями ФНПР. Были также избраны Исполнительный комитет ФНПР и Контрольно-ревизионная комиссия ФНПР.

Съезд проголосовал за принятие Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Как было сказано в ходе ее обсуждения: реализация этой программы должна быть направлена на преодоление дефицита Достойного труда. Этот посыл признан делегатами профсоюзного Форума важнейшей мерой преодоления кризисных явлений в экономике.



Делегаты рассмотрели и приняли резолюцию IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

На этом IX съезд ФНПР завершил свою работу.

После закрытия IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России на первом заседании Генерального Совета ФНПР заместителями Председателя ФНПР были избраны: Исаев Андрей Константинович (первый заместитель на общественных началах), Некрасов Сергей Геннадьевич (первый заместитель), Кузьмина Нина Николаевна (на общественных началах), Кришталь Давид Михайлович, Келехсаева Галина Борисовна, Макаров Евгений Иванович.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

IX съезда

Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России»

(принято 8 февраля 2015 года)

Об отчете Генерального Совета ФНПР

о деятельности по выполнению решений VII съезда

Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов

Рассмотрев отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов, IX съезд ФНПР отмечает, что действия Федерации, её членских организаций в отчётный период были направлены на рост занятости и заработной платы; защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников; обеспечение безопасных условий труда; стимулирование инвестиций в человеческий капитал и повышение степени социальной защищенности граждан; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. При этом Федерация Независимых Профсоюзов России действовала в сложных условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся. Активная позиция ФНПР ставила заслон принятию многих властных решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся России.

Профсоюзы последовательно требовали обеспечения устойчивости экономического развития; доведения минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения; повышения оплаты труда различных категорий работников бюджетной сферы; исполнения указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года; создания необходимых инструментов для качественной и объективной оценки условий труда; совершенствования системы налогообложения доходов физических лиц; повышения эффективности расходования бюджетных средств; проведения взвешенной тарифной и ценовой политики, увязанной с динамикой денежных доходов населения. На базе принятой VII съездом ФНПР Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» профсоюзы разработали предложения по системе стандартов достойного труда в Российской Федерации, которые были представлены

на Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда в Москве 11–12 декабря 2012 года.

В отчетном периоде реализовано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы. Заключено Генеральное соглашение на 2014-2016 годы, в целом направленное на внедрение принципов достойного труда на основе подходов Международной организации труда, достижение социальной справедливости в сфере распределения результатов экономической деятельности, формирование структурно развитой, конкурентоспособной экономики, обеспечивающей нужды страны и её граждан. По инициативе ФНПР в структуре федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации вновь образован орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Конструктивное сотрудничество с законодательными органами власти, органами общественного контроля, политическими партиями обеспечивает ФНПР на практике реализацию своих важных стратегических задач и влияние на решения в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Удалось законодательно запретить применение в России «заёмного труда», обеспечить эффективную защиту профсоюзных активистов от необоснованных увольнений, предоставить право профсоюзам по собственному усмотрению определять свою организационную структуру.

В результате совместной деятельности ФНПР, ее членских организаций удалось не только удержать общую ставку тарифа страховых взносов в системе обязательного социального страхования на уровне тридцати процентов, но и повысить страховые взносы на обязательное медицинское страхование с 3,1 до 5,1 процента, что увеличило объем финансирования на бесплатную медицинскую помощь. Профсоюзы смогли повлиять на ход реализации региональных программ модернизации здравоохранения, внесли коррективы в новое пенсионное законодательство, которое стало теснее связывать параметры заработка и стажа работника с размерами будущих пенсий.

В отчетный период последовательно осуществлялись меры, направленные на укрепление профсоюзного движения, совершенствование организационной структуры членских организаций ФНПР, сохранение и увеличение численности членов профсоюзов, объединение и укрупнение общероссийских профсоюзов, совершенствование организационной структуры, использование новых форм работы с профсоюзными организациями. Проводилась целенаправленная работа по вовлечению работников в профсоюзы, созданию новых первичных профсоюзных организаций. Ежегодно в профсоюзы, объединяемые ФНПР, вступает около 1,5 миллионов человек, создается порядка 3,5 тысяч первичных профсоюзных организаций.

Мотивации профсоюзного членства способствует привлечение работающих и членов их семей к участию в культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзами. ФНПР активно поддержала возрождение спартакиад трудовых коллективов на общероссийском уровне. Восстанавливаются профсоюзные библиотеки. Создаваемыми музеями повышается интерес к истории профсоюзного движения.

Реализация профсоюзной молодежной политики, активная работа молодежных советов, участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности привели к увеличению представительства молодежи среди членов профсоюзов, способствовали усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров.

Дальнейшее развитие получила система обучения профсоюзных кадров и актива в рамках Единого образовательного пространства, а также Единая информационная система профсоюзов. Разработанные ФНПР Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций призваны стать основой для деятельности информаци-

онных структур - от первичной профсоюзной организации до центральных профсоюзных органов.

Позитивным фактором является значительный рост авторитета ФНПР в мировом профсоюзном движении, свидетельством чего является избрание ее представителей в руководящие органы: Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Всеевропейского регионального совета (ВЕРС-МКП), Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) и Административного совета Международной организации труда (МОТ). Расширились и укрепились связи ФНПР с национальными профцентрами стран Новых независимых государств (ННГ), СНГ и Балтии.

Важным этапом в жизни российских профсоюзов стал VIII (внеочередной) съезд ФНПР, который внес изменения в Устав Федерации Независимых Профсоюзов России в области укрепления организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций.

Вместе с тем нерешенность базовых проблем российской экономики, на которые профсоюзы обращали внимание, а также действие ряда геополитических и внешнеэкономических факторов значительно осложнили достижение целей, определенных в Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Нарастают риски значительного экономического спада, задержек выплаты заработной платы и роста социальной напряженности.

Введенная федеральным законом специальная оценка условий труда дает лишь общее представление об уровнях профессионального риска и не обеспечивает установления в полном объеме необходимых критериев для предоставления досрочных пенсий.

Дальнейшему укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой политики препятствуют снижение исполнительской дисциплины и персональной ответственности руководителей членских организаций ФНПР по выполнению решений коллегиальных органов ФНПР.

Так, например, ряд территориальных объединений организаций профсоюзов не выполнил решения VIII (внеочередного) съезда ФНПР, постановления её коллегиальных органов в части приведения уставов территориальных профобъединений и иных правовых актов в соответствие с Уставом ФНПР. Вместо реализации решений VIII съезда ФНПР, соответствующих постановлений её коллегиальных органов, по сути, предпринимались попытки вновь втянуть членские организации в дискуссию о правомерности принятых изменений в Устав ФНПР.

В целом ряде членских организаций отсутствуют информационные подразделения, далеко не все членские организации размещают на своих информационных ресурсах сообщения и комментарии, направляемые ФНПР. Не реализовано решение VII съезда ФНПР по увеличению целевой подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Не удалось в полной мере реализовать такой принцип, как создание устойчивого финансового положения профсоюзных организаций. Не всегда добросовестно выполняются уставные обязанности по уплате членских взносов членскими организациями, в том числе и в ФНПР, не предоставляется, либо предоставляется не в полном объеме и в некорректном виде финансовая отчетность.

IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России постановляет:

1. Работу Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России за отчетный период признать удовлетворительной.

2. При выполнении уставных задач Федерации Независимых Профсоюзов России, ее членских организаций, добиваться:

2.1. Реализации задач, установленных в Программе Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

2.2. Разработки и реализации мер государственной экономической политики, направленных на создание достойных рабочих мест.

2.3. Повышения эффективности социального партнерства и статуса решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, установления и реализации условий коллективных договоров и соглашений.

2.4. Внесения изменений в действующее законодательство, предусматривающее административную и уголовную ответственность работодателей и их представителей, нарушающих права профессиональных союзов, закреплённых в Конституции Российской Федерации и действующем законодательстве, прежде всего за воспрепятствование законной деятельности профессиональных союзов и их органов.

2.5. Внесения изменений в Трудовой кодекс РФ в части усиления роли профсоюзных представителей и органов общероссийских межрегиональных профсоюзов при подготовке и заключении коллективных договоров.

2.6. Укрепления роли профсоюзов в законодательном процессе, в том числе путем активного участия представителей профсоюзов в избирательных кампаниях в законодательные (представительные) органы власти всех уровней; расширения участия в деятельности институтов гражданского общества; сотрудничества с политическими партиями, чьи действия способствуют решению социально-экономических проблем трудящихся.

2.7. Ратификации Российской Федерацией Конвенций Международной организации труда №102 «О минимальных нормах социального обеспечения», №130 «О медицинской помощи и пособиях по болезни», ввода понятия «коэффициент замещения пособиями среднего заработка» в законодательство об обязательном социальном страховании. Решения задач по развитию сотрудничества профсоюзов с общественными объединениями в части организации контроля над работой страховой системы здравоохранения по предоставлению бесплатной медицинской помощи. Пресечения практики перевода бесплатных медицинских услуг системы ОМС на коммерческую основу и роста платных медицинских услуг. Инициирование введения страхования лекарственного обеспечения амбулаторных больных. Повсеместного внедрения системы общественного питания по обеспечению работников горячей пищей. Совершенствование системы обязательного пенсионного страхования по обеспечению гарантированных пенсионных выплат и справедливое формирование пенсий не ниже норм установленных международными актами. Выведение накопительного элемента из системы государственного обязательного пенсионного страхования и перевода его в добровольный вид страхования.

2.8. Социальных гарантий доступности широких слоев трудящихся к культурным ценностям, занятиям массовой физической культурой и спортом.

2.9. Разработки Концепции государственной политики в области безопасности труда и сохранения здоровья работающих; перехода доктрины охраны труда «абсолютной безопасности» к доктрине приемлемого риска; внесения изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и приказ Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда...» по результатам мониторинга реализации этих нормативных правовых актов.

2.10. Укрепления организационного единства профсоюзов; увеличения профсоюзного членства; создания новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, организациях всех секторов экономики; реализации продуманной структурной, кадровой и молодежной политики профсоюзов; максимального использования возможностей отчетно-выборной кампании 2015-2016 гг. для решения задач организационного и кадрового укрепления, внесения изменений в уставы и иные правовые акты членских организаций ФНПР в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР, Основными положениями устава общероссийского, межрегионального профсоюза.

2.11. Повышения качества информационных ресурсов членских организаций ФНПР; увеличения подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность»; активизации работы профсоюзов в социальных сетях и блогосфере.

2.12. Реализации единой финансовой политики профсоюзов и повышения организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности ФНПР.

2.13. Дальнейшего укрепления сотрудничества и взаимодействия с зарубежными национальными профцентрами, международным профсоюзным движением на принципах братства и солидарности.

3. Принять резолюции IX съезда по ключевым проблемам социально-экономического развития страны и профсоюзного движения России (приложения №№ 1 – 13).

4. Принять Обращение IX съезда ФНПР «О необходимости сохранения и развития пригородных пассажирских перевозок в России» (приложение №14).

5. Поручить Генеральному Совету ФНПР в срок до 30 марта 2015 года разработать план практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР с учетом замечаний и предложений, высказанных делегатами Съезда.

6. Довести материалы и решения Съезда до сведения членов профсоюзов. С этой целью разместить их на официальном сайте ФНПР и опубликовать в профсоюзных средствах массовой информации.

Резолюции IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России

Резолюция IX съезда ФНПР

Достойная заработная плата – основа благосостояния России!

Конституция Российской Федерации провозгласила нашу страну социальным государством, политика которого направлена на создание условий для достойной жизни и свободного развития человека. Одним из основных условий, необходимых для достойной жизни и свободного развития человека, является достойная заработная плата.

Профсоюзы считают, что достойная заработная плата должна обеспечивать удовлетворение основных материальных, социальных, культурных и духовных благ, а также экономическую свободу работающему человеку и его семье.

Основной причиной, препятствующей обеспечению права каждого работника на достойную заработную плату, является низкий размер минимальной государственной гарантии по оплате труда. Минимальный размер оплаты труда с 1992 года привязан к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, который вводился на период преодоления кризисного состояния экономики как минимально допустимая граница потребления основных благ и услуг. При этом Правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы обеспокоены резким ростом цен на потребительские товары и услуги, сохранением зависимости потребительского рынка от импортной продукции, резкой девальвацией национальной валюты. В совокупности эти факторы ведут к серьезному уменьшению реальной заработной платы работников.

Профсоюзы считают, что прожиточный минимум должен быть базой для установления размеров социальных пособий, а не заработной платы. Основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные посо-

бия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

Съезд ФНПР:

обращает внимание Правительства Российской Федерации на необходимость обеспечения повышения реальной заработной платы и установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в ближайшей перспективе;

требует безусловного выполнения указов Президента Российской Федерации в части увеличения заработной платы работников бюджетной сферы, не допуская интенсификации труда работников и искусственного занижения целевых показателей по заработной плате;

настаивает на ускорении установления Правительством Российской Федерации базовых ставок заработной платы и базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей в государственных и муниципальных учреждениях;

считает необходимым добиваться установления размеров минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням квалификации) на уровне не ниже МРОТ;

предлагает Правительству Российской Федерации совместно с профсоюзами и работодателями разработать и установить порядок и сроки поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета.

Достойная заработная плата – устойчивое экономическое развитие!

Резолюция IX съезда ФНПР

Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости

Развитие института социального диалога – прямой интерес общества и государства. Без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития.

Вместе с тем интересы работников и работодателей не всегда учитываются при принятии нормативных правовых актов в сфере труда и документов, определяющих направление развития экономики. В настоящее время отсутствуют механизмы согласования интересов сторон социального партнерства в рамках действующих международных организаций региональной экономической интеграции.

Эффективность системы социального партнерства зависит от вовлеченности и степени участия в ней представителей работников и работодателей. На практике часть работодателей отказываются участвовать в коллективных переговорах и присоединяться к заключенным соглашениям. Уклоняясь от социального партнерства, работодатели фактически отказываются от согласования своих интересов с интересами работников, тем самым подрывая основы социальной стабильности в обществе.

На государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование. Компании с государственным участием должны стать флагманами в осуществлении социального партнерства.

Решения трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений должны стать обязательными для органов государственной власти и органов местного самоуправления при принятии документов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

ФНПР намерена добиваться реализации принципов достойного труда и обеспечения социальной справедливости на основе социального партнерства.

Съезд ФНПР:

настаивает на обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнерства;

указывает на необходимость формирования институтов социального партнерства на наднациональном уровне в рамках межгосударственных экономических интеграционных образований и международных экономических договоров;

предлагает придать решениям трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений статуса обязательных для выполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления, в том числе при принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений;

настаивает на установлении конкретных мер, повышающих заинтересованность работодателей к участию в системе социального партнерства;

подтверждает необходимость формирования единых требований профсоюзов, выдвигаемых при подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений, солидарности и единства действий при проведении переговорных кампаний, осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений;

указывает на необходимость охвата социальным партнерством работников, работающих в условиях нестандартных форм занятости, в малых и средних предприятиях; трудовых мигрантов и других незащищенных категорий работников.

Эффективное социальное партнерство – надежная гарантия социальной справедливости и достойного труда!

**Резолюция IX съезда ФНПР
Создание достойных рабочих мест –
основное условие устойчивого экономического роста**

Сырьевая модель экономики не способна обеспечить устойчивый экономический рост. Необходимо сменить вектор развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров внутри страны.

Государственная экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни покупательского спроса, ни устойчивого экономического роста.

Одной из важнейших причин низких темпов экономического роста является нерациональное использование трудовых ресурсов. Низкий уровень менеджмента, оплаты наемного труда, качества профессионального образования, подготовки и повышения квалификации работников, устаревшее оборудование рабочих мест препятствуют развитию трудового потенциала и росту производительности труда.

Из-за отсутствия должной координации работы между ведомствами в государственных программах развития экономики, образования, содействия занятости населения отсутствует системный и согласованный подход к решению задач по созданию и модернизации рабочих мест и подготовки квалифицированных кадров.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» поставлена задача по созданию и модернизации 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году, которая была поддержана профсоюзами.

Решение задач повышения производительности труда должно достигаться путем модернизации производства, а не за счет повышения степени эксплуатации работника и сокращения издержек на труд.

Съезд призывает руководство страны проявить политическую волю и реализовать полномасштабные антикризисные меры, нацеленные на сохранение занятости квалифицированных кадров, создание достойных рабочих мест и обеспечение устойчивого экономического развития страны.

Съезд ФНПР:

настаивает на жестком согласовании целей и задач государственных программ экономического и социального развития и взаимной увязке их по исполнителям, срокам и ресурсам;

предлагает Правительству Российской Федерации возложить на Министерство экономического развития Российской Федерации ответственность за реализацию задачи, поставленной в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» в части создания и модернизации 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест;

отмечает необходимость включения в программы развития отраслей целевых показателей по созданию и модернизации рабочих мест с указанием сроков их достижения;

предлагает Правительству Российской Федерации совместно с профсоюзами и работодателями разработать меры по модернизации системы профессионального развития трудовых ресурсов в соответствии с задачами и требованиями экономического развития;

призывает профсоюзы на всех уровнях добиваться осуществления экономической политики, направленной на модернизацию существующих и создание новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

Достойные рабочие места – эффективная экономика!

Резолюция IX съезда ФНПР

Работникам Российского Севера – государственные гарантии!

Северные регионы составляют значительную часть территории России. На предприятиях, в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, трудятся миллионы российских работников. Благодаря их труду наша страна получает большую часть своей экспортной выручки, формируя доходную часть федерального бюджета.

Российский Север труден для проживания не только из-за суровых природно-климатических условий, но и вследствие недостаточного развития социальной и транспортной инфраструктуры, высокого уровня цен. Большинству работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей приходится трудиться в тяжелых, вредных и опасных условиях труда.

Такое положение обязывает государственную власть устанавливать и обеспечивать дополнительные гарантии и компенсации в социально-трудовой сфере для работников данных территорий.

Важной задачей государства является также осуществление мер, направленных на развитие производительных сил северных регионов, создание условий для привлечения и закрепления в них молодых работников, формирование благоприятной трудовой и жизненной среды.

Однако вместо последовательного решения этих задач структурами Правительства Российской Федерации в последнее время был подготовлен ряд правовых инициатив, способных существенно ухудшить экономическое положение работников в северных регионах. А именно предлагалось:

снизить или отменить установленные размеры районных коэффициентов к заработной плате по ряду отраслей и территорий страны;

ввести особый порядок регулирования трудовой деятельности на территориях опережающего социально-экономического развития, предусматривающий полную отмену гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

дать право работодателям на территориях опережающего социально-экономического развития без ограничений привлекать и использовать в трудовой деятельности иностранных граждан.

Членские организации ФНПР выступили категорически против попыток ущемления социально-трудовых прав работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, вытеснения российских граждан с рынка труда. Благодаря твердой позиции ФНПР реализацию этих инициатив удалось остановить.

Съезд ФНПР:

обращает внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера, и на необходимость обязательного обсуждения с профсоюзами любых правовых инициатив, затрагивающих социально-трудовые права работников;

настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера;

отмечает необходимость обеспечения трудоустройства высвобождаемых работников градообразующих предприятий северных территорий;

настаивает на необходимости обеспечения реальных гарантий и возможностей для переселения с Севера неработающих граждан, пенсионеров и инвалидов, желающих выехать из северных регионов;

считает необходимым добиваться предоставления работникам Крайнего Севера особых условий жилищного кредитования, в том числе для молодых семей, с учетом стажа работы в северных районах;

подчеркивает необходимость последовательного решения проблем транспортной доступности, развития социальной инфраструктуры территорий Крайнего Севера;

настаивает на необходимости создания условий для санаторно-курортного лечения работников и организации отдыха детей в районах с благоприятным климатом;

заявляет о готовности членов профсоюзов к акциям и другим активным действиям по защите трудовых прав работников Крайнего Севера.

За достойную жизнь трудящихся на Российском Севере!

Резолюция IX съезда ФНПР Гендерный фактор в политике социального государства

Конституция Российской Федерации провозгласила Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Одним из условий развития и становления социального государства является достижение равных прав и возможностей их реализации мужчинами и женщинами – гражданами страны. Однако в условиях нерешенных экономических проблем социально-экономическое неравенство препятствует снятию социальной напряженности в обществе.

Рассматривая обеспечение гендерного фактора в политике социального государства как важную составную часть деятельности профсоюзов по достижению социальной справедливости, социально-экономического равенства,

Съезд считает необходимым:

развивать практику проведения гендерного аудита в качестве инструмента повышения эффективности реализации целей равенства полов;

систематизировать законодательную базу по реализации равных прав и возможностей мужчинами и женщинами для применения в практической деятельности членских организаций;

подготовить предложения по совершенствованию национального законодательства и нормативных актов в поддержку реализации Конвенций МОТ: №№ 100 (О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности), 111 (О дискриминации в области труда и занятости), 156 (О работниках с семейными обязанностями), а также скорейшей ратификации Конвенций МОТ: №№ 102 (О минимальных нормах социального обеспечения), 175 (О работе на условиях неполного рабочего времени), 177 (О надомном труде), 183 (Об охране материнства);

совместно с региональными службами занятости и региональными отделениями «Российского Союза промышленников и предпринимателей» подготовить предложения по совершенствованию системы профессиональной подготовки, переквалификации и непрерывного обучения женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

провести по гендерным вопросам анализ последствий реализации федеральных законов: № 323-ФЗ от 21 ноября 2011 года с изменениями и дополнениями 2014 года «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», № 216-ФЗ от 21 июля 2014 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О страховых пенсиях» и «О накопительной пенсии»;

продолжить работу по информированию и просвещению профсоюзных руководителей и активистов с целью включения гендерного аспекта в программные документы, решения коллегиальных органов, коллективные договоры и публикации СМИ;

через систему Генерального, региональных и отраслевых Соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики;

содействовать сбалансированному представительству мужчин и женщин в выборных руководящих профсоюзных органах;

совместно с общественными организациями «Союз женщин России», региональными Советами женщин добиваться формирования общественного мнения в пользу политики равных прав, свобод и возможностей женщин и

мужчин, укрепления семьи, признания общественно полезной значимости материнства, отцовства, домашнего труда женщин, защиты прав ребенка, достижения гражданского согласия, стабильности и мира в обществе;

оказывать организационную поддержку проведению конкурсов, имеющих своей целью выявление и общественное признание женщин-руководителей, добившихся успехов в деятельности своей организации, повышение социального статуса женщин, их роли в социально-экономическом развитии; выявление и распространение эффективной социальной политики, реализуемой в отношении работающих женщин с детьми.

Делегаты Съезда убеждены, что дальнейшие действия профсоюзов станут весомым вкладом в достижение равенства прав женщин и мужчин на рынке труда и социальной справедливости, в демократическом развитии страны, что позволит обеспечить благополучие граждан, достойную жизнь всего общества, формирование социального государства.

Гендерное равноправие – одна из составляющих политики социального государства!

Резолюция IX съезда ФНПР О социальной защите членов профсоюзов

Федерация Независимых Профсоюзов России последовательно настаивает на необходимости проведения преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, невнятность которой сегодня, к сожалению, приводит к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий.

ФНПР и ее членские организации продолжают вести работу, направленную на повышение участия и эффективности государства в проведении социальной политики, защищающей права и интересы населения страны.

В условиях снижения темпов роста ВВП, сложной политической и экономической ситуации ФНПР и ее членские организации не допустили:

- уменьшения совокупной величины ставки страховых взносов на государственное обязательное социальное страхование (30 процентов);

- консолидации внебюджетных социальных фондов;

- резкого изменения порядка обеспечения досрочными пенсиями, в том числе для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- сокращения объемов оздоровления детей в детских летних оздоровительных учреждениях загородного типа.

Поддержали основные положения Стратегии реформирования пенсионной системы страны, давшей старт новому этапу пенсионной реформы, нацеленной в основном на новое поколение и рассчитанной на длительную перспективу.

Инициировали:

- осуществление контроля над расходованием страховых средств, направленных на модернизацию здравоохранения;

- организацию совместно с социальными партнерами системной работы по защите прав работающих инвалидов;

- усиление совместной работы администрации и профсоюзных организаций по улучшению обеспечения работников горячим питанием;

- возрождение массовой культуры и спорта посредством проведения конкурсов и соревнований различных уровней.

Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России считает важнейшей задачей добиваться:

- усиления защиты трудящихся от риска изменения материального и/или социального положения на основе развития системы обязательного социального страхования, ратификации Конвенций МОТ № 102, 130, выполнения положений, соответствующих Рекомендаций МОТ, и, в первую очередь, Рекомендации № 202 от 2012 года;

- минимизации последствий перехода на прямую выплату пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством непосредственно учреждениями Фонда обязательного социального страхования РФ, а также внедрения электронного больничного листа;

- восстановления расчетного периода не более 1 года для пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также исключения этих пособий из налогооблагаемой базы для исчисления НДФЛ;

- создания обязательного социального страхования на случай потери работы;

- обеспечения общественного и профсоюзного контроля над внебюджетными фондами, формируемыми из отчислений работников;

- создания равных условий налогообложения землепользования для государственных и негосударственных организаций в отношении объектов социальной сферы, использующихся для предоставления социальных услуг;

- обеспечения реализации права работающих и их детей на отдых и оздоровление, доступности путевок, в том числе в загородные детские оздоровительные учреждения, для семей с различными уровнями доходов;

продолжения совместной работы с работодателями по обеспечению работающих горячим питанием.

В последнее десятилетие национальная система здравоохранения претерпела множество изменений. Благодаря активному участию ФНПР и ее членских организаций в решении вопросов социального развития удалось несколько ослабить негативные тенденции, характеризующие неудовлетворительное состояние системы здравоохранения, путем повышения ставки тарифа страховых взносов в ФОМС с 3,1% до 5,1%, поднятия уровня оснащения медицинских учреждений высокотехнологичным оборудованием, расширения объема Программы госгарантий оказания медицинских услуг, повышения заработной платы медицинским работникам.

На фоне низких показателей продолжительности жизни взрослого населения, проблемах, возникающих при реформировании здравоохранения, Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России считает актуальными для профсоюзных организаций всех уровней следующие задачи:

организацию контроля за доступностью медицинской помощи и ориентацию системы обязательного медицинского страхования на профилактику заболеваний и реабилитацию;

повышение уровня качества предоставляемой медицинской помощи и создание экономических и социальных условий для предотвращения роста платных медицинских услуг;

реализацию мер, направленных на введение страхования лекарственного обеспечения при амбулаторном лечении.

Вопросы повышения духовно-культурного уровня членов профсоюзов все чаще находятся в поле зрения ФНПР и ее членских организаций. Растет число участников спортивных и культурных мероприятий, проведенных профсоюзами. Все больше членских организаций участвуют в конкурсах профсоюзных агитбригад.

ФНПР выступила одним из инициаторов возрождения Спартакиад трудовых коллективов Российской Федерации, финальные соревнования которых состоялись в 2011-2013 годах. Активными проводниками профсоюзного движения становятся музеи, создаваемые членскими организациями.

В целях закрепления достигнутого и обеспечения реализации новых задач Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России для профсоюзных организаций всех уровней считает необходимым:

- повысить внимание к вопросам расширения возможностей членов профсоюзов и их семей для занятия спортом и повышения своего культурного уровня;
- усилить организацию информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах;
- продолжить работу по обучению профсоюзных работников всех уровней и профсоюзного актива вопросам социальной защиты.

Резолюция IX съезда ФНПР Об отношении к реформированию пенсионной системы

Состояние действующей пенсионной системы Российской Федерации продолжает оставаться острой социально-экономической проблемой. Принципиальную возможность проведения нового этапа пенсионной реформы открыла отмена ЕСН и возврат к страховым принципам формирования средств внебюджетных социальных фондов. Приоритетной целью для Федерации Независимых Профсоюзов России является обеспечение развития пенсионной системы РФ в соответствии с требованиями и рекомендациями Международной организации труда (МОТ).

Реализуя эти задачи, удалось не допустить повышения общеустановленного пенсионного возраста для мужчин и женщин, сохранить функцию сбора страховых взносов за

Пенсионным фондом Российской Федерации и систему досрочного выхода на пенсию для работников с неблагоприятными условиями труда.

Однако сложившаяся ситуация не стабильна. Принятые федеральные законы и проекты нормативных актов указывают на то, что не все достигнутые ранее договоренности выполнены. Остаются нерешенными ряд ключевых вопросов: условия пенсионного страхования самозанятых; накопительный элемент не переведен из системы обязательного пенсионного страхования в добровольное страхование; внедряемые изменения в область досрочного пенсионного обеспечения граждан, в том числе работающих и проживающих в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, фактически ведут к ликвидации этого института в обязательном социальном страховании в будущем. Предлагаемый сегодня подход к расчету страховой пенсии строится не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета. Рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются, что делает неопределенной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров; не решен ключевой вопрос о заработной плате. Невозможно перестраивать пенсионную систему без адекватных изменений в системе заработной платы и, конечно, без экономического роста. Взаимосвязь этих процессов обуславливается нацеленностью обязательного пенсионного страхования на замещение (в согласованных объемах), теряемого наемным работником заработка «при изменении его материального и (или) социального положения».

Предложенный к применению комплекс законов коренным образом меняет порядок приобретения права на пенсию у застрахованных лиц, все больше увязывая его со стажем работы и уровнем заработной платы.

По требованию профсоюзов пересмотрено отношение к накопительному элементу в пенсионной системе. Обязательность участия работников в накопительной системе страхования по старости без гарантий достаточных пенсионных выплат, а также вовлечение их в эту систему путем недобросовестной рекламы профсоюзы считают недопустимым.

Проводимое обсуждение подготовки к реформированию пенсионной системы, развернутая разъяснительная работа по применению нового пенсионного законодательства создали новые условия взаимодействия с социальными партнерами.

Укрепляя и развивая достигнутое в деле пенсионного страхования Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России считает необходимым добиваться:

- ратификации Конвенции МОТ 102 и обеспечения развития на этой основе пенсионного законодательства. Повышение степени защищенности работников в старости, за счет достижения более высокого уровня пенсионного обеспечения на страховой основе;
- закрепления в коллективных договорах и соглашениях конкретных мер:
 - по контролю за формированием средств пенсионного обеспечения;
 - по защите прав работника на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию;
 - по проведению информационно-разъяснительной работы;
 - по организации обучения профсоюзного актива пенсионным вопросам;
- недопущения постановки вопроса повышения пенсионного возраста без учета роста продолжительности жизни и уровня материального обеспечения наемного работника в стране;
- настройки механизма новых пенсионных законов на обеспечение максимального сохранения ранее приобретенных прав работника, наиболее выгодные и справедливые условия назначения будущих пенсий для всех секторов экономики. Осуществления совместно с социальными партнерами мониторинга нового пенсионного законодательства;
- решения вопроса планирования пенсионных средств на основе актуарных расчетов дифференцированных по категориям лиц, сферам трудовой деятельности и территориям;
- выведения накопительного элемента из системы государственного и обязательного пенсионного страхования и перевода его на добровольную основу;

- недопущение безосновательного пересмотра института досрочных трудовых пенсий для различных категорий работников, в том числе работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним;
- усиления профсоюзного контроля за формированием средств страховых внебюджетных фондов.

Резолюция IX съезда ФНПР

Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников

Съезд отмечает, что неудовлетворительные условия труда являются постоянным источником профессионального риска.

Сложившаяся за последние годы устойчивая тенденция роста рабочих мест с вредными условиями труда и занятых в них работников, числа техногенных аварий и производственного травматизма со смертельным исходом обусловили необходимость признания невозможности достижения в области охраны труда «нулевого риска» и решения ряда проблем, связанных с обоснованием приемлемого уровня риска и создания инструментов для их измерения и оценки.

Отечественная практика оценки профессионального риска, основанная на аттестации рабочих мест, за многие годы её применения не дала нужных результатов в части содействия улучшению условий труда.

Введённая Федеральным законом специальная оценка условий труда также не принесла качественных результатов в оценке риска, так как она основана на оценке гипотетических рисков и даёт лишь общее представление об уровнях профессионального риска по отдельным факторам для больших профессиональных групп. Этот инструмент не позволяет провести оценку количественной (качественной) меры воздействия опасных и вредных производственных факторов на индивидуальном уровне работника, не предусматривает наблюдение за состоянием его здоровья за период контакта с вредными факторами производственной среды и не обеспечивает установление необходимых критериев для предоставления досрочных пенсий.

Проведенный предварительный мониторинг реализации методики специальной оценки условий труда выявил ряд недостатков, которые способствовали снижению гигиенических нормативов условий труда по шуму, освещённости, микроклимату, установлению неполной оценки напряжённости трудового процесса, и тем самым не позволили в полной мере оценить уровни воздействия вредных факторов на здоровье работников.

Съезд считает необходимым добиваться:

принятия законодательных мер, предусматривающих изменение действующей доктрины охраны труда «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска»;

введения и определения «приемлемого» для общества уровня опасности и риска, а также формирования и принятия мер по исключению чрезмерного или «недопустимого» риска;

формирования научно-методического центра по оценке профессиональных рисков и утраты профессиональной трудоспособности, а также создание региональных центров профессионального риска в рамках системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

использования методов страховой статистики для оценки профессиональных рисков;

проведения работы по оценке и группировке профессий, включенных в Списки №№ 1 и 2 по уровням профессионального риска;

законодательного закрепления обязанностей работодателей по проведению анализа, оценки и учёта профессиональных рисков, а также осуществление деятельности по его снижению (управление рисками);

разработки необходимых методов оценки рисков с учётом их применения в конкретных ситуациях;

создания системы коммуникации для получения работниками бесперебойной, содержательной и правильной информации об опасностях и рисках, имеющихся на рабочих местах;

трансформации досрочных пенсий в систему обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с целью формирования более совершенных методов защиты работников в случае досрочной утраты профессиональной трудоспособности;

внесения изменений и дополнений в Федеральный закон от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказ Минтруда России от 24 января 2014г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» по результатам постоянного их мониторинга с целью устранения имеющихся недостатков, препятствующих объективной оценке условий труда;

создания двухступенчатой системы контроля механизмов управления профессиональными рисками;

отнесения к полномочиям Роспотребнадзора вопросов оценки профессиональных рисков в части воздействия вредных производственных факторов и состояния здоровья работников, а Минтруда России – вопросов воздействия травмоопасных производственных факторов;

реализации Решения правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья работающих граждан от 09.06.2014г. № 3 в части формирования федерального реестра лиц, страдающих профессиональными заболеваниями (п.5), и восстановления федерального центра профессиональной патологии Минздрава РФ (п.6);

разработки списка профессиональных болезней с учётом условий их формирования, принципов диагностики и на основе методологии оценки профессиональных рисков.

Резолюция IX съезда ФНПР

Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!

Повышение эффективности деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников требует осуществления дальнейших мер по организационному и кадровому укреплению, обеспечению единства действий ФНПР и её членских организаций.

Съезд отмечает необходимость дальнейшего укрепления организационной структуры профсоюзов, проведения единой кадровой и молодежной политики, обязательности выполнения совместно принятых решений коллегиальных органов ФНПР.

В этих целях VIII (внеочередной) съезд ФНПР внес ряд изменений в Устав ФНПР, ввел в него новый раздел, регламентирующий деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов, утвердил Основные положения устава общероссийского, межрегионального профсоюза, принял новый порядок проведения отчетно-выборной кампании ФНПР.

Для повышения роли профсоюзов в государстве и обществе Съезд считает необходимым:

повысить эффективность практических мер по увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, активному и осознанному членству работников в профсоюзах за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций, созданию новых первичных

профсоюзных организаций на предприятиях во всех сферах экономики, в том числе, среднего и малого бизнеса;

продолжить осуществление мероприятий по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных общероссийских, межрегиональных профсоюзов, формированию рациональной профсоюзной структуры;

повысить эффективность деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов по представительству и защите социально-экономических прав членов профсоюзов на региональном и муниципальном уровне, реализации общепрофсоюзных интересов в субъектах Российской Федерации, обеспечению деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях;

максимально использовать возможности отчетно-выборной кампании 2015-2016 гг. для решения задач по внесению изменений в организационно-уставные документы и иные правовые акты в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР, Основными положениями устава общероссийского, межрегионального профсоюза;

обеспечить выполнение общероссийскими, межрегиональными профсоюзами и территориальными объединениями организаций профсоюзов Устава ФНПР, решений коллегиальных органов Федерации в части вхождения структурных организаций профсоюзов в территориальные профобъединения на правах членских организаций, исключить случаи нарушений структурного взаимодействия;

продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет;

обеспечить обязательное непрерывное обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней по программам дополнительного профессионального образования;

развивать и шире использовать сеть образовательных учреждений профсоюзов на основе инновационных подходов, современных образовательных информационных технологий и программ, создания целевых фондов и привлечения грантов, обеспечивая системность и регулярность процесса обучения для разных категорий профсоюзных кадров и актива;

расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций, согласованные действия всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов профсоюзов;

считать безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций Федерации за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР важнейшим условием повышения эффективности профсоюзной деятельности.

Съезд выступает за дальнейшее укрепление Федерации Независимых Профсоюзов России, повышение ее роли и авторитета в общественной жизни страны, в борьбе за отстаивание законных прав и интересов членских организаций и членов профсоюзов, всемерное развитие профсоюзного движения.

Организационное единство и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности профсоюзов!

Резолюция IX съезда ФНПР **Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР!**

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. В современных условиях значительно возрастают требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров, к тому новому поколению, которое придаст новый импульс развитию и преобразованию профсоюзов в XXI веке.

VII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России поднял вопрос о необходимости сильной молодежной составляющей профсоюзов с целью укрепления профсоюзного движения, сохранения устойчивой позиции профессиональных союзов как мощной организации, защищающей права и интересы людей труда. Съезд принял резолюцию «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы», поставил задачи содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов.

Съезд ФНПР считает необходимым:

продолжить работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законодательной деятельности по вопросам молодежи, проведению экспертиз по законопроектам в области трудового законодательства, процессу проведения коллективно – договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведении мероприятий ФНПР и ее членских организаций;

разрабатывать новые формы взаимодействия между профорганизациями и трудовыми коллективами для проведения коллективных действий с привлечением молодежного профсоюзного актива, учебные программы, в том числе используя учебные заведения профсоюзов, программу кадрового укрепления профсоюзов за счет молодежи, способствовать выдвижению кандидатов для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней;

проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов как на федеральном, так и на международном уровне;

использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе членских организаций ФНПР.

Активная и грамотная молодежь сегодня – залог сильных профсоюзов завтра!

Резолюция IX съезда ФНПР

Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!

IX съезд ФНПР отмечает, что укреплению солидарности в деятельности профсоюзного движения России в немалой степени способствовала единая финансовая политика, в основу формирования которой были положены такие принципы как:

создание устойчивого финансового положения профсоюзов;

обязательность перечисления членских взносов в соответствии с решениями коллегиальных органов профсоюзов.

Однако показатели финансовой отчетности говорят о том, что не все выборные органы членских организаций ФНПР руководствовались в своей деятельности указанными принципами.

Общероссийским (межрегиональным) профсоюзам и их территориальным организациям, территориальным объединениям организаций профсоюзов перечислялись членские взносы ниже размеров, установленных выборными коллегиальными органами на съездах, конференциях, пленумах. Отсутствие необходимого финансирования существенно снижает эффективность защиты членов профсоюзов.

Съезд считает необходимым предложить всем общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета;

добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов;

повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов;

строго соблюдать требования законодательства, в соответствии с которым правом распоряжаться средствами и имуществом профсоюза принадлежит профсоюзу в лице его выборных органов;

предложить профсоюзам распределять членские взносы в следующей пропорции: 92 процента - на внутрисоюзную работу, и 8 процентов - на межсоюзную работу;

регулярно представлять полную и достоверную финансовую отчетность;

повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней.

Резолюция IX съезда ФНПР

Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов

Главными целями информационной работы являются: содействие успешной деятельности ФНПР и ее членских организаций, укрепление и развитие профсоюзного движения, рост его авторитета в обществе, усиление мотивации профсоюзного членства. Информационная работа – неотъемлемый инструмент решения уставных задач, равный по значимости главным направлениям профсоюзной работы.

Мы живем в обстановке острого информационного противоборства, включающего в свою орбиту и социально-трудовые отношения. В этих условиях информационную деятельность профсоюзов следует ориентировать на активную работу с мнениями людей, аргументированное убеждение их в правоте профсоюзной стороны. И победителями в этом противостоянии должны быть профсоюзы!

Сегодня первейшей обязанностью профсоюзных информационных структур является распространение информации о конкретных делах профсоюзов, региональных комитетов и профорганизаций, основанной на честном, содержательном и, если необходимо, критическом анализе их работы. Только такая информация, доступная и понятная членам профсоюзов, воспринятая ими, станет реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной работы.

Наряду с определенными результатами в реализации информационной политики в немалом числе членских организаций не действуют должным образом утвержденные Исполкомом ФНПР Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, которые призваны стать основой для деятельности информационных структур - от «первички» до центральных профсоюзных органов. Не в каждой организации разработаны собственные программы реализации Рекомендаций, позволяющие осуществлять медиа-планирование и эффективное взаимодействие профсоюзных структур. В результате информационная работа продолжает осуществляться разобщенными силами, финансиру-

ваться по остаточному принципу и часто не соответствует современному уровню PR-технологий.

Преодоление застойных и иных преград распространения информации внутри профсоюзных структур и доведение аргументированной профсоюзной позиции до широкой общественности, и акцент на работу с мнениями людей – таким должен быть наш ответ на антипрофсоюзную агитацию и пропаганду.

Съезд считает важным для членских организаций ФНПР многократно усилить внимание к информационной работе как действенному инструменту обеспечения единства профсоюзных рядов. Это означает необходимость:

на основе Рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций обеспечить эффективное функционирование Единой информационной системы профсоюзов. Целенаправленно вести работу по созданию единой базы данных информационных ресурсов всех уровней профсоюзных организаций Федерации Независимых Профсоюзов России;

продолжать взаимодействие с непрофсоюзными СМИ, в том числе электронными, пропагандируя идеалы человека труда, ценности достойного труда и социального партнерства, распространяя профсоюзную идеологию;

активизировать работу по увеличению целевой подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции: один экземпляр – на сто членов профсоюзов, продолжить организацию ее региональных и отраслевых выпусков;

обеспечить улучшение качества и увеличение тиража печатных изданий членских организаций ФНПР;

добиваться создания в каждой членской организации ФНПР профессиональной пресс-службы или должности пресс-секретаря;

совершенствовать систему профессионального обучения информационных работников, продолжить практику проведения Всероссийских семинаров руководителей пресс-центров и редакторов профсоюзных изданий ФНПР, а также семинаров-совещаний информационных работников в федеральных округах с необходимым участием руководителей территориальных профобъединений;

повсеместно внедрять современные информационные технологии, продолжить модернизацию профсоюзных сайтов в Интернете, активизировать деятельность на интернет-форумах, в социальных сетях и блогосфере для обеспечения полноценной и эффективной работы Единой информационной системы профсоюзов;

предусмотреть поэтапное внедрение безбумажных технологий и коммуникационных инструментов для удалённой коллективной работы;

проводить информационные кампании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов и, в целом, Федерации Независимых Профсоюзов России.

В сложных социально-экономических реалиях в борьбе за права трудящихся могут победить только сильные профсоюзы. Одним из главных инструментов повышения их эффективности должна стать информационная работа.

Резолюция IX съезда ФНПР Сила международного профсоюзного движения в укреплении влияния трудящихся!

IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России обращает внимание, что финансово-экономический кризис, поразивший мировую экономику, основанную на финансовых спекуляциях, алчности, паразитировании на финансовых потоках в ущерб реальному производству, на растущем неравенстве в распределении доходов, является пря-

мым следствием глобализации капитала. Сотни миллионов трудящихся во всем мире стали безвинными жертвами этого кризиса, потеряв свои рабочие места и источники доходов.

Этот кризис демонстрирует провал неолиберальной теории рыночных отношений и ошибочность макроэкономической политики.

Сложившаяся модель развития является причиной роста неравенства, значительно-го уровня безработицы, увеличения неустойчивой занятости, низкого уровня зарплат и пенсий. Эта модель нацелена на дерегулирование и либерализацию, увеличение «гибкости» рынка труда, широкую приватизацию, в том числе социальной сферы. В отдельных странах предпринимаются прямые попытки уменьшения влияния государства на все сферы жизни, неполноценной его замены корпоративной социальной ответственностью, фактического отхода от конституционных принципов социального государства.

Обострение противоречий между трудом и капиталом усложняет процесс социального диалога и социального партнерства, требует от профсоюзов большей организованности, сплоченности и настойчивости в борьбе за права и интересы человека труда

Действия капитала и властей в период кризиса ясно показывают, за счет кого и каким образом они пытаются залатать дыры в экономике и сохранить свои сверхприбыли. Это, прежде всего, – урезание социальных расходов, сокращение рабочих мест, усиление эксплуатации трудящихся, снижение трудовых и социальных гарантий, в том числе и путем попыток пересмотра в худшую сторону трудового законодательства.

В условиях нарастания классовых противоречий между трудом и капиталом, а также усиливающегося в последние годы наступления на права трудящихся и профсоюзы во многих странах мира, ФНПР в своей деятельности продолжает следовать принципу международной профсоюзной солидарности, постоянно укрепляет сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами многих стран мира, с международным профдвижением.

Делегаты IX съезда отмечают, что за прошедший между очередными съездами период значительно возрос авторитет ФНПР в мировом профдвижении, свидетельством чего явилась активная деятельность ее представителей в руководящих органах Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Всеевропейского регионального совета МКП и Международной организации труда (МОТ).

Исходя из этого, ФНПР, как одному из крупнейших национальных профцентров мира, необходимо более широко использовать свое влияние и авторитет для укрепления международного профсоюзного движения.

Съезд призывает все членские организации ФНПР активно включиться в реализацию решений III Всемирного конгресса МКП, проходившего под лозунгом: «Крепить влияние трудящихся». Этот Конгресс еще раз подтвердил стремление МКП активизировать борьбу профсоюзов за достойный труд, создание новых «зеленых» рабочих мест, за социальную ответственность бизнеса и справедливое перераспределение финансовых потоков.

Делегаты съезда одобряют и поддерживают деятельность ФНПР и ее членских организаций в Международной организации труда (МОТ).

Съезд выражает уверенность, что ФНПР будет и впредь оказывать активное содействие ратификации, применению и соблюдению Российской Федерацией основополагающих конвенций МОТ, а также рекомендаций, трудовых норм и стандартов, разработанных этой организацией.

Особую важность и значимость в настоящее время имеет укрепление сотрудничества ФНПР с профсоюзами новых независимых государств (ННГ) и бывших республик Советского Союза. Для этого необходимо оказывать необходимое содействие деятельности Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС-МКП), а также расширять сотрудничество с профсоюзами стран, входящих в ЕвразЭс и ШОС. В этом контексте делегаты Съезда обращают внимание на необходимость оптимизации деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), придания ей большей ответственности и гибкости.

Съезд полагает, что фактором укрепления авторитета ФНПР на международной арене является активная деятельность ФНПР в «Профсоюзной двадцатке» (L20), которая

регулярно проводит встречи лидеров национальных профцентров ведущих стран мира накануне ежегодных саммитов глав государств «Большой двадцатки» (G20), а также саммитов министров труда и финансов «Группы двадцати».

Съезд поддерживает активное участие ФНПР в деятельности других международных организаций и объединений, таких как Профсоюзный консультативный комитет при ОЭСР, Совет профсоюзов Северных стран, Профсоюзная сеть стран Балтийского моря (БАСТУН), Сеть ВЕРС-МКП по правам человека и профсоюзов для новых независимых государств, а также в Профсоюзном форуме БРИКС и Азиатско-Тихоокеанской профсоюзной сети.

Съезд поручает ФНПР:

оказывать всемерную поддержку акциям и инициативам МКП, Всеевропейского регионального совета МКП, международных отраслевых организаций профсоюзов (Глобальных профсоюзов), направленным на защиту прав трудящихся, продолжать принимать активное участие в деятельности этих организаций;

добиваться конструктивных изменений в деятельности ВКП и внесения изменений в Устав ВКП, направленных на укрепление ВКП, оптимизацию ее деятельности и повышение адекватности политики Конфедерации в условиях меняющегося мира;

уделять особое внимание обмену опытом с зарубежными национальными профцентрами по вопросам подготовки профсоюзных кадров, вовлечения в профсоюзное движение трудящейся молодежи, совершенствования трудового и социального законодательства, защиты прав трудящихся, в том числе трудящихся-мигрантов;

постоянно информировать российских трудящихся о событиях, происходящих в международном профсоюзном движении и об опыте работы и борьбы зарубежных профсоюзов за права трудящихся;

продолжать конструктивную работу в Группе трудящихся Административного Совета МОТ;

продолжать активное участие в реализации Программы сотрудничества ФНПР с Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, а также проектов, предусмотренных Программой сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ.

Следуя принципам международной профсоюзной солидарности, ФНПР обращается к национальным профцентрам стран мира и к международным профсоюзным организациям с призывом:

добиваться единства действий трудящихся в борьбе за социальную справедливость, повсеместное распространение принципов достойного труда, за сохранение имеющихся и создание новых «зеленых» рабочих мест;

давать решительный отпор нарушениям прав и свобод профсоюзов во всех странах мира;

бороться за достижение реального и справедливого равенства людей в сфере труда, за возможность для трудящихся всех стран и континентов жить и работать в мире, стабильности и уверенности в завтрашнем дне;

оказывать всемерную помощь профсоюзам Украины в защите прав трудящихся страны, восстановлении штаб-квартиры ФПУ в Киеве и Дома профсоюзов в Одессе, требовать прекращения гражданской войны на Украине и разрешения конфликта путем переговоров.

Единство действий – наш ответ на глобализацию капитала!

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

18 марта 2015 года в городе Москве состоялось XVIII заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, материалы публикуем для информации:



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 18 – 2

18 марта 2015 г.

г. Москва

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА НА ОСНОВАНИИ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ЗА 2014 ГОД

Заслушав информацию М.В.Бабина, начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, председателей территориальных организаций Профсоюза по вопросу «Об итогах работы по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2014 год» Президиум Профсоюза отмечает высокую организационную работу и практические результаты по увеличению профсоюзного членства.

В большинстве территориальных организаций Профсоюза отмечается рост профсоюзного членства:

Межрегиональная профсоюзная организация работников воинских частей, соединений, организаций и учреждений Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, председатель В.Н.Чигаева (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 136,7%);

Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, председатель В.А.Нечаев (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 21,7%);

Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, ИО председателя Ю.В.Барышев (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 14%);

Архангельская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, председатель В.Ф.Скабелин (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 9,3%);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа, председатель Л.С.Антонова (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 7,6%);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа, ИО председателя В.К.Ткачук (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 5,6%);

Камчатская краевая организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, председатель А.И.Степанов (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 5%);

Межрегиональная территориальная организация работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, председатель Л.И.Колесникова (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 3,9%);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа, председатель Е.Н.Максимов (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 2,3%);

Межрегиональная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, председатель Т.С.Мазуренко (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 1,7%);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации, председатель Т.В.Озерецковская (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 0,5%);

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, председатель С.Л.Шихова (рост профчленства по работающим членам Профсоюза составил 0,5%).

Рост профчленства достигнут за счет повышения активности агитационной работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, создания первичных профсоюзных организаций в воинских частях, организациях, где их ранее не было (образования новых профсоюзных организаций в бывших воинских частях и организациях Вооруженных сил Украины, находящихся на территории вошедших в состав Российской Федерации Республики Крым и города Севастополя),

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию М.В.Бабина, начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «Об итогах работы по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2014 год» принять к сведению.

2. Сводный статистический отчет об основных статистических показателях работы профсоюзных органов за 2014 год утвердить и направить в Федерацию Независимых Профсоюзов России (прилагается).

3. Указать на снижение профсоюзного членства в территориальных профсоюзных организациях:

Мурманская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, ИО председателя О.А.Резников (снижение профчленства по работающим членам Профсоюза составило 2,4%);

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, председатель В.И.Гречко (снижение профчленства по работающим членам Профсоюза составило 1,4%);

Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, председатель В.И.Ткачев (снижение профчленства по работающим членам Профсоюза составило 1,3%);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа, председатель В.И.Шевырев (снижение профчленства по работающим членам Профсоюза составило 0,2%);

4. Руководителям территориальных профсоюзных организаций в 2015 году:

4.1. Обратить внимание на отсутствие первичных профсоюзных организаций в отдельных воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации.

4.2. Сосредоточить усилия профсоюзных органов на проведении агитационно-пропагандистской, информационной, организационной работы по созданию первичных профсоюзных организаций в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации, где их нет или их деятельность была прекращена.

4.4. Повысить эффективность информационной работы, за счет регулярного доведения информации в электронном виде до каждой первичной профсоюзной организации (с использованием как служебных, так и домашних персональных компьютеров) о работе органов Профсоюза и территориальных организаций, а также с использованием наглядных пособий, информационных стендов и др.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 18 – 3

18 марта 2015 г.

г. Москва

О ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ В 2014 ГОДУ

Заслушав информацию В.Ю.Железнова, заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «Отчет Правовой инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе в 2014 году»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию В.Ю.Железнова, заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «Отчет Правовой инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе в 2014 году» принять к сведению.

2. Отчет о правозащитной работе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в 2014 году по форме № 4-ПИ утвердить (прилагается).

3. Одобрить правозащитную работу, проведенную в 2014 году территориальными профсоюзными организациями:

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа (председатель В.И.Шевырев);

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа (председатель Л.С.Антонова);

Межрегиональной профсоюзной организацией Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель Т.С.Мазуренко).

4. Председателям территориальных профсоюзных организаций к отчету по форме № 4-ПИ, направляемому в Центральный комитет Профсоюза, прикладывать пояснительные записки.

5. Внештатным правовым инспекторам Профсоюза:

регулярно проводить проверки по соблюдению трудового законодательства и требований положений Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014–2016 годы в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации, о результатах проверок информировать территориальные профсоюзные организации и Центральный комитет Профсоюза для принятия соответствующих мер;

оказывать работникам практическую помощь при обращении в органы прокуратуры и суды;

продолжить практику проведения совместных проверок с инспекторами Федеральной инспекции труда по соблюдению трудового законодательства в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.

Приложение к постановлению
Президиума Профсоюза
от 18 марта 2015 г. № 18-3

Информация о правозащитной работе в 2014 году

В 2014 году правовая помощь, оказанная гражданскому персоналу, несколько увеличилась с 1716 до 1922 случаев, в том числе при разработке коллективных договоров - с 525 до 469, при оформлении документов в суды с 1020 до 1202. Остаются высокими показатели обращения в прокуратуру и суды работников воинских частей РВСН, хотя в целом данный показатель уменьшился с 1292 до 502 случаев.

Несколько выросло количество обращений в профсоюзные органы с 2549 до 3226, из них удовлетворено - 2835.

Количество публикаций в СМИ несколько уменьшилось с 69 до 141.

Число проведенных проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства увеличилось со 131 до 322.

Уменьшилось с 275 до 245 направленных представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, количество выявленных нарушений уменьшилось с 542 до 345.

Количество дел, рассмотренных в судах с участием правовых инспекторов труда уменьшилось с 844 до 681.. Восстановлено на работе 48 человека (в 2013 году 18 человек).

Рассмотрено 3226 жалоб членов профсоюза, принято на приеме 11077 человек (соответственно 2549 и 9175).

Совместно с Федеральной инспекцией труда (Росгруд) проведено 20 проверок в том году 12.

Вместе с тем необходимо чаще организовывать совместные проверки с сотрудниками Генеральной прокуратуры РФ и инспекторами Федеральной инспекции труда, тем более что Руководителем инспекции и Председателем Профсоюза подписано Соглашение о совместной деятельности. Все это увеличит эффективность проверок и поднимет авторитет профсоюза.

Наиболее часто встречающимися остаются нарушения трудового законодательства при проведении оргштатных мероприятий в Вооруженных Силах РФ: расторжение трудового договора при сокращении численности или штата гражданского персонала, реорганизация воинских частей и организаций (нарушение процедуры увольнения, увольнение членов профсоюза без учета мотивированного мнения соответствующего профсоюзного органа и вышестоящего профсоюзного органа ст. 373, 374 ТК РФ).

Следует положительно отметить правозащитную работу территориальных организаций Профсоюза ВВО (председатель Шевырев В.И.), ЦВО (председатель Антонова Л.С.), РВСН и ВКО (председатель Мазуренко Т.С.).

Вместе с тем к большинству отчетов территориальных организаций о правозащитной работе нет пояснительных записок.

Заместитель председателя Профсоюза - Главный инспектор труда
Железнов В.Ю.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 18 – 4

18 марта 2015 г.

г. Москва

ОТЧЕТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА 2014 ГОД

Заслушав информацию В.Ю.Железнова, заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «Отчет Технической инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2014 год»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию В.Ю.Железнова, заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «Отчет Технической инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2014 год» принять к сведению.

2. Отчет Технической инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2014 год по форме № 19-ТИ утвердить (прилагается).

3. Председателям территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России продолжить в 2015 году обучение внештатных технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4. Внештатным техническим инспекторам Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России регулярно проводить проверки по:

обеспечению гражданского персонала средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком, смывающими средствами;

проведению бесплатных медицинских осмотров;
работе, проводимой работодателями, по оценке условий труда.

О результатах проверок, не реже одного раза в год, информировать территориальные профсоюзные организации и Центральный комитет Профсоюза для принятия соответствующих мер. К отчету по форме № 19-ТИ, направляемому в Центральный комитет Профсоюза, прикладывать пояснительные записки.

5. Председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа Шевыреву В.И. и ИО председателя Мурманской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Резникову О.А. определить кандидатуры внештатных технических инспекторов и направить списки в Центральный комитет Профсоюза для утверждения на очередном заседании Президиума Профсоюза.

Приложение к постановлению
Президиума Профсоюза
от 18 марта 200 г. № 18-4

Информация о работе внештатной технической инспекции груга в 2014 году

В 2014 году количество внештатных технических инспекторов труда Профсоюза составило 44 человека. Однако до настоящего времени внештатные технические инспектора отсутствуют в Территориальной организации Профсоюза Восточного военного округа и Мурманской областной организации Профсоюза.

В 2014 году техническими инспекторами проведено 367 проверок, выявлено 265 нарушений и выдано 51 представление, что несколько больше чем в предыдущем году. Выросло количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с 316 до 386.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проведено 214 проверки, выявлено 194 нарушений и выдано 34 представления.

По отчетным данным в организациях и воинских частях Вооруженных Сил произошло семь тяжелых несчастных случаев.

Проведено 358 тематических проверок из них по вопросам: труда женщин - 21, гарантий и компенсаций - 50, рабочего времени и времени отдыха - 21, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты - 96.

Проведено 89 проверок, по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, выявлено 70 нарушений, выдано 12 представлений.

В территориальных организациях Профсоюза Черноморского флота (Нечаев В.А.), Министерства обороны Российской Федерации (Озерецковская Т.В.), работников ВВС (Колесникова Л.И.) регулярно проводится обучение с уполномоченными по охране труда.

В 2014 году проведено обучение внештатных технических инспекторов в городе Москве, по специальной оценке условий труда.

В 2014 году были нередки случаи прекращения работодателями компенсационных выплат, предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, до проведения специальной оценки условий труда.

Остаются вопросы по обеспечению гражданского персонала средствами индивидуальной защиты, молоком, моющими средствами.

Есть еще случаи прохождения бесплатных медицинских осмотров за счет работников.

Во многих случаях это происходит от незнания руководящих документов и указаний органов управления Минобороны РФ, часто это касается сроков подачи заявок и ад-

ресата подачи заявки (так в соответствии с указаниями Министра обороны РФ от-30.03.2013 г. № 205/2/176 заявки на прохождение бесплатных медицинских осмотров принимаются военно-медицинскими службами округов до 1 апреля текущего года на следующий год, что на практике командирами часто нарушается).

До настоящего времени многие руководители не знают, куда подавать заявки на выделение денег по проведению специальной оценки условий труда и т.д.

Пояснительные записки к отчетам по форме 19-ТИ представлены Главным техническим инспектором труда Профсоюза Черноморского флота Селивончиком М.М., техническим инспектором Профсоюза ТОФ Мишиной М.В.

В целом необходимо также положительно отметить работу технических инспекторов труда Профсоюза Тихоокеанского флота Мишиной М.В., Территориальной организации Центрального военного округа Федоришина И.Д., Территориальной организации Черноморского флота Селивончика М.М.

Заместитель председателя Профсоюза - Главный инспектор труда
Железнов В.Ю.

19 марта 2015 года в городе Москве состоялось XI заседание Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, материалы публикуем для информации:



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11 – 1

19 марта 2015 г.

г. Москва

О ПОСТАНОВКЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НА ПРОФСОЮЗНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ В ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

В соответствии с решением Учредительной конференции Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о постановке на профсоюзное обслуживание в Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в целях повышения результативности профсоюзных действий по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, руководствуясь Уставом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять Территориальную организацию Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на профсоюзное обслуживание в Централь-

ный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в качестве членской организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

2. Утвердить ежемесячный размер отчисления профсоюзных взносов Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в размере 6% от валового объема поступления профсоюзных взносов в месяц.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11 – 2

19 марта 2015 г.

г. Москва

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Заслушав информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова по вопросу «Об изменениях в составе Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России», рассмотрев решение Учредительной конференции Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (постановление № 2 от 20.08.2014г.), комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова по вопросу «Об изменениях в составе Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Прекратить полномочия членов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

АЛЕКСЕНКО Петра Ивановича (в связи со смертью);

ПЕТРУХИНА Владимира Ивановича (в связи со смертью).

3. Избрать (подтвердить полномочия) членов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

НЕЧАЕВА Василия Александровича;

ТКАЧУКА Валерия Константиновича.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 11 – 3****19 марта 2015 г.****г. Москва****ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова по вопросу «Об изменениях в составе Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России», рассмотрев решения Учредительной конференции Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (постановление № 2 от 20.08.2014г.), комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова по вопросу «Об изменениях в составе Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Прекратить полномочия членов Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

АЛЕКСЕНКО Петра Ивановича (в связи со смертью);
КАРПОВА Якова Андреевича (в связи с заменой);
ПЕТРУХИНА Владимира Ивановича (в связи со смертью).

3. Избрать (подтвердить полномочия) членов Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

НЕЧАЕВА Василия Александровича;
ТКАЧУКА Валерия Константиновича.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 11 – 4****19 марта 2015 г.****г. Москва****ОБ ИТОГАХ РЕВИЗИИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЗА 2014 ГОД**

Заслушав информацию председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Л.Е.Плешаковой по вопросу «Об

итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2014 год»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Л.Е.Плешаковой по вопросу «Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2014 год» принять к сведению.

2. Акт о ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2014 год утвердить.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11 – 5

19 марта 2015 г.

г. Москва

**ОБ ИСПОЛНЕНИИ СМЕТЫ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ
СИЛ РОССИИ ЗА 2014 ГОД И СМЕТЕ НА 2015 ГОД**

Заслушав информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова по вопросу «Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2014 год и смете на 2015 год»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова по вопросу «Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2014 год и смете на 2015 год» принять к сведению.

2. Утвердить смету доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2015 год (прилагается).

3. Разрешить Президиуму Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России корректировку сметы Центрального комитета Профсоюза на 2015 год.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 11 – 6****19 марта 2015 г.****г. Москва****О ПЛАНЕ РАБОТЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
НА 2015 ГОД**

Заслушав и обсудив информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова по вопросу «О Плана работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2015 год»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Б.В.Столбова по вопросу «О Плана работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2015 год» принять к сведению.

2. Утвердить План работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2015 год (прилагается).

3. Направить План работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2015 год в территориальные организации Профсоюза для сведения и использования в практической работе.

Территориальным организациям Профсоюза, на основании Плана работы Центрального комитета Профсоюза, скорректировать свои планы работ на 2015 год. Скорректированные планы работ представить в Центральный комитет Профсоюза.

4. Контроль за ходом выполнения Плана работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2015 год возложить на Президиум Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 11 – 7****19 марта 2015 г.****г. Москва****О ПРОЕКТЕ УСТАВА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию заместителя Председателя – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю.Железнова по вопросу «О проекте Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю.Железнова по вопросу «О про-

екте Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. В связи с изменением законодательства Российской Федерации об общественных организациях вопрос о внесении изменений в Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России рассмотреть на внеочередном Съезде Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11 – 8

19 марта 2015 г.

г. Москва

О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Заслушав информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В.Бабина по вопросу «О некоторых мерах по повышению эффективности работы профсоюзных организаций», на основании предложений территориальных организаций Профсоюза по исполнению Постановления Президиума Профсоюза от 10.09.2014 г. № 16-6 «О мерах по повышению эффективности профсоюзной работы в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В.Бабина по вопросу «О некоторых мерах по повышению эффективности работы профсоюзных организаций» принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Для первичной профсоюзной организации (далее – ППО):

2.1.1. Минимальная численность ППО:

для ППО, зарегистрированной в качестве юридического лица – 1100 членов Профсоюза (обеспечивающая содержание освобожденных председателя ППО и главного бухгалтера);

для ППО – не юридического лица – 750 членов Профсоюза (обеспечивающая содержание освобожденного председателя ППО).

2.1.2. Процент отчисления профсоюзных взносов ППО в вышестоящие профсоюзные организации – 40-50%.

2.1.3. Территориальным организациям Профсоюза, Съезду Профсоюза рассмотреть вопрос об установлении процента отчисления профсоюзных взносов ППО в вышестоящие профсоюзные организации.

2.1.4. Годовой фонд оплаты труда (далее – ФОТ) освобожденного председателя ППО (и главного бухгалтера ППО, при образовании юридического лица) от общей сметы расходов ППО, оставшейся после перечисления профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации, – не более 60%.

2.1.5. Решением профсоюзного комитета ППО производить оплату труда неосвобожденного председателя ППО в размере – не более 25% от общей сметы расходов ППО, оставшейся после перечисления профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации.

2.1.6. Предельный возраст кандидата на должность председателя ППО на момент избрания – 65 лет.

2.2. Для территориальной организации Профсоюза (далее – ТОП):

2.2.1. Минимальная численность ТОП, при которой она может быть создана – 3000 членов Профсоюза (обеспечивающая содержание в штате ТОП 3-4 работников).

2.2.2. Оптимальная численность ТОП, при которой она может эффективно функционировать – не менее 11000 членов Профсоюза (обеспечивающая содержание в штате ТОП 5-8 работников).

2.2.3. Минимальный штат ТОП – 3-4 работника.

2.2.4. Оптимальный штат ТОП – 5-8 работников.

2.2.5. Процент отчисления профсоюзных взносов ТОП в вышестоящие профсоюзные организации:

в ТОП – не менее 12%;

в ЦК – 6%.

2.2.6. Территориальным организациям Профсоюза, Съезду Профсоюза рассмотреть вопрос об установлении процента отчисления профсоюзных взносов ТОП в вышестоящие профсоюзные организации.

2.2.7. Годовой ФОТ штатных работников ТОП от общей сметы расходов ТОП, оставшейся после перечисления профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации, – не более 70%.

2.2.8. Соотношение уровней окладов штатных работников ТОП, заместителя председателя ТОП к уровню оклада председателя ТОП:

Председатель – 100%;

Заместитель председателя – 90%;

Главный бухгалтер – 80%;

Специалисты – 60-70%.

2.2.9. Предельный возраст кандидатов на должность председателя ТОП на момент избрания – 70 лет.

2.3. Для аппарата Центрального комитета Профсоюза (далее Аппарат ЦК):

2.3.1. Штат Аппарата ЦК – не менее 10 работников.

2.3.2. Соотношение уровней окладов штатных работников Аппарата ЦК, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза к уровню оклада Председателя Профсоюза:

Председатель – 100%;

Заместитель (заместители) Председателя – 90%;

Главный бухгалтер – 80%;

Начальники управлений – 80%;

Заместители начальников управлений – 75%;

Помощник Председателя – 70-75%;

Главные специалисты – 60-70%;

Ведущий юрисконсульт – 70%;

Бухгалтер – 60-70%;

Заведующий делопроизводством – 60-70%.

2.3.3. ТОП в целях повышения эффективности работы в молодежной среде гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, привлекательности Профсоюза для молодежи, усиления культурно-досуговой работы профсоюзных организаций решением комитетов каждой ТОП в 2016 году создать молодежные советы с правом совещательного голоса.

3. Поручить Аппарату ЦК разработать Положение об оценке деятельности председателей профсоюзных организаций и утвердить его на заседании Центрального комитета Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 11 – 9****19 марта 2015 г.****г. Москва****ОБ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ В ПРОФСОЮЗЕ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав и обсудив информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко по вопросу «Об отчетно-выборной кампании в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко по вопросу «Об отчетно-выборной кампании в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Созвать VII Съезд Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Съезд Профсоюза) 19 ноября 2015 года в городе Москве.

3. Установить норму представительства на Съезд Профсоюза – 1 делегат от 5 000 членов профсоюзных организаций, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – ЦК Профсоюза).

4. Территориальным организациям Профсоюза (далее – ТОП), стоящим на профсоюзном обслуживании в ЦК Профсоюза, на отчетно-выборных конференциях избрать делегатов на Съезд Профсоюза в соответствии с установленной нормой представительства. ТОП, имеющим численность менее 5 000 членов Профсоюза, избрать и направить на Съезд Профсоюза по 1 делегату.

5. Установить норму представительства в ЦК Профсоюза – 1 представитель от 7 000 членов Профсоюза ТОП, стоящих на профсоюзном обслуживании в ЦК Профсоюза.

ТОП, стоящим на профсоюзном обслуживании в ЦК Профсоюза, и имеющим численность менее 7000 членов Профсоюза, установить норму представительства в ЦК Профсоюза – 1 представитель.

На основании данных статистической отчетности профсоюзных организаций по состоянию на 01 января 2015 года, установить численность представительства в ЦК Профсоюза для профсоюзных организаций, стоящих на профсоюзном обслуживании в ЦК Профсоюза:

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа – 6 представителей;

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа – 4 представителя;

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа – 4 представителя;

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа – 3 представителя;

от Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 3 представителя;

от Межрегиональной профсоюзной организации работников воинских частей, соединений, организаций и учреждений Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 3 представителя;

от Межрегиональной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 3 представителя;

от Мурманской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 2 представителя;

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации – 2 представителя;

от Архангельской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 1 представитель;

от Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 1 представитель;

от Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта – 1 представитель;

от Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 1 представитель;

от Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 1 представитель;

от Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 1 представитель;

от Межрегиональной территориальной организации работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 1 представитель;

от первичных профсоюзных организаций 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации – 1 представитель.

В случае изменения численности ТОП, стоящей на профсоюзном обслуживании в ЦК Профсоюза, как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения, своевременно производить корректировку представительства в ЦК Профсоюза.

6. Пункт 5 постановления Президиума от 10 декабря 2014 года № 17-2 отменить.

7. Установить численность представительства в Президиуме Профсоюза – 11 человек:

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа – 1 представитель;

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа – 1 представитель;

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа – 1 представитель;

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа – 1 представитель;

от Межрегиональной профсоюзной организации работников воинских частей, соединений, организаций и учреждений Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 1 представитель;

от Межрегиональной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 1 представитель;

от Мурманской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 1 представитель;

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации – 1 представитель.

8. При выдвижении кандидатур на должность председателя ТОП, руководствоваться пунктом 5.2.2 Инструкции о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Инструкция).

На основании пункта 5.2.2. Инструкции рекомендовать кандидатуры для избрания:

Председателем Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – БОЙКО Николая Николаевича;

Председателем Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – БАРЫШЕВА Юрия Васильевича;

Председателем Архангельской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – СКАБЕЛИНА Владимира Федоровича;

Председателем Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – ГРЕЧКО Василия Ивановича.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11 – 10

19 марта 2015 г.

г. Москва

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ IX СЪЕЗДА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Заслушав и обсудив информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко по вопросу «Об итогах работы IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко по вопросу «Об итогах работы IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России» принять к сведению.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и делегатам IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России:

2.1. Довести решения IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России до каждой первичной профсоюзной организации (прилагаются).

2.2. Организовать изучение резолюций IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России (прилагаются).

3. Руководству Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, территориальных организаций Профсоюза спланировать мероприятия по реализации решений IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 11 – 11****19 марта 2015 г.****г. Москва****О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ВETERAN ПРОФСОЮЗА»**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко по вопросу «О присвоении звания «Ветеран Профсоюза»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В соответствии с Положением о Совете (комитетах) по делам ветеранов Профсоюза за гражданского персонала Вооруженных Сил России, утвержденным Постановлением ЦК Профсоюза от 10 февраля 2011 года № 3-7-6, присвоить звание «Ветеран Профсоюза»:

ЖАКОВУ Виктору Григорьевичу, председателю Смоленской областной организации Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

ТИТОВОЙ Луизе Михайловне, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия;

ШЕВЫРЕВУ Владимиру Ивановичу, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 11 – 12****19 марта 2015 г.****г. Москва****О ЗАНЕСЕНИИ В КНИГУ ПОЧЕТА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Н.Н.Бойко, Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о ходатайстве Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа о занесении в Книгу Почета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России работников выборных профсоюзных органов,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В соответствии с Положением о Книге Почета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, утвержденным Постановлением ЦК Профсоюза от 24 ноября 2010 года № 10-3, занести в Книгу Почета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

ЯНКОВСКУЮ Нину Георгиевну, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Военно-медицинской академии имени С.М.Кирова в период с 1987 года по 2013 год.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 11 – 13****19 марта 2015 г.****г. Москва****О ПРОФСОЮЗНОМ ОБСЛУЖИВАНИИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ 12 ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В.Бабина по вопросу «О профсоюзном обслуживании первичных профсоюзных организаций 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации», на основании пункта 5 статьи 25 Устава Профсоюза:

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Первичным профсоюзным организациям 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации в течение 2015 года принять решение:

1.1. О поставке на профсоюзное обслуживание в соответствующие территориальные организации Профсоюза:

первичной профсоюзной организации войсковой части 33841 в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

первичной профсоюзной организации войсковой части 51105 в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

первичной профсоюзной организации войсковой части 70170 в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

первичной профсоюзной организации войсковой части 25624 в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

первичной профсоюзной организации войсковой части 14254 в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

первичной профсоюзной организации войсковой части 39995 в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

первичной профсоюзной организации войсковой части 62834 в Мурманскую областную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

1.2. О создании Ассоциации профсоюзных организаций 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

2. Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа принять на профсоюзное обслуживание:

первичную профсоюзную организацию войсковой части 33841;

первичную профсоюзную организацию войсковой части 51105;

первичную профсоюзную организацию войсковой части 70170;

первичную профсоюзную организацию войсковой части 25624;

первичную профсоюзную организацию войсковой части 14254.

3. Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа принять на профсоюзное обслуживание первичную профсоюзную организацию войсковой части 39995.

4. Мурманской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России принять на профсоюзное обслуживание первичную профсоюзную организацию войсковой части 62834.

5. Территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

оказать содействие в создании Ассоциации профсоюзных организаций 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

спланировать посещение соответствующих первичных профсоюзных организаций 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации и провести ознакомительные собрания с профактивом первичных профсоюзных организаций;

оказать помощь в обучении профактива первичных профсоюзных организаций 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации;

оказать содействие в росте профсоюзного членства.

6. Председателю первичной профсоюзной организации войсковой части 51105 Козловой Н.П. провести работу по созданию до 01.06.2016 г. Ассоциации профсоюзных организаций 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

7. Аппарату Центрального комитета Профсоюза оказать методическую помощь в создании Ассоциации профсоюзных организаций 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на Управление организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

15 февраля 2015 года завершился фотоконкурс Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Дорогие мои ветераны!», посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Итоги фотоконкурса публикуем для информации:

Р Е Ш Е Н И Е
конкурсного жюри по подведению итогов фотоконкурса Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
«Дорогие мои ветераны!»,
посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне
1941-1945 годов

31 марта 2015 года

г. Москва

Жюри фотоконкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов (далее – Фотоконкурс), в составе председателя жюри: Бойко Н.Н., членов жюри: Бабина М.В., Железнова В.Ю., Кошелева Д.В., Соболевой И.Ю. рассмотрело представленные на Фотоконкурс 81 конкурсную работу членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и определило:

1. Исключить из участия в Фотоконкурсе 50 конкурсных работ, как несоответствующих критериям оценки и требованиям к конкурсным работам, утвержденным Положением о Фотоконкурсе.

2. Утвердить 31 конкурсную работу, как наиболее отвечающую критериям оценки и требованиям Фотоконкурса для присуждения призовых мест.

3. Присудить I место:

3.1. конкурсной работе «Бессмертный полк» автора Доукши А.В. (конкурсная работа представлена Межрегиональной профсоюзной организацией работников воинских частей, соединений, организаций и учреждений Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

4. Присудить II место:

4.1. конкурсной работе «Не стареют душой ветераны!» автора Помниковой С.В. (конкурсная работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

4.2. конкурсной работе «Радость Победы!» автора Демиденко В.В. (конкурсная работа представлена Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым).

5. Присудить III место:

5.1. конкурсной работе «Спасибо прадеду за победу!» автора Бирюковой А.В. (конкурсная работа представлена Территориальной организацией Проф-

союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

5.2. конкурсной работе «Фронтовые товарищи!» автора Дьяконовой М.А. (конкурсная работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа);

5.3. конкурсной работе «Слава Вам, ветераны!» автора Галкиной В.Н. (конкурсная работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа).

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11р-5

31 марта 2015 г.

г. Москва

**ОБ ИТОГАХ ФОТОКОНКУРСА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
«ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», ПОСВЯЩЕННОГО 70-ЛЕТИЮ
ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941-1945 ГОДОВ**

В соответствии с Положением о фотоконкурсе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов (далее – Фотоконкурс), учрежденного постановлением Президиума Профсоюза от 10 сентября 2014 года № 16-5,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. По итогам Фотоконкурса:

1.1. Присудить I место, выплатить премию в размере 30 000 (тридцать тысяч) рублей, вручить Почетный Диплом Профсоюза:

ДОУКШЕ Андрею Викторовичу (Межрегиональная профсоюзная организация работников воинских частей, соединений, организаций и учреждений Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России) за фотоработу «Бессмертный полк» (Приложение 1).

1.2. Присудить II место, выплатить премию в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей и вручить Почетный Диплом Профсоюза каждой:

ПОМНИКОВОЙ Светлане Владимировне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа) за фотоработу «Не стареют душой ветераны!» (Приложение 1);

ДЕМИДЕНКО Владимиру Викторовичу (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым) за фотоработу «Радость Победы!» (Приложение 1).

1.3. Присудить III место, выплатить премию в размере 10 000 (десять тысяч) рублей и вручить Почетный Диплом Профсоюза каждой:

БИРЮКОВОЙ Анне Владимировне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа) за фотоработу «Спасибо прадеду за победу!» (Приложение 1);

ДЬЯКОНОВОЙ Марии Анатольевне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа) за фотоработу «Фронтовые товарищи!» (Приложение 1);

ГАЛКИНОЙ Валентине Николаевне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа) за фотоработу «Слава Вам, Ветераны!» (Приложение 1).

1.4. 2. Наградить авторов 25 лучших фоторабот, представленных на Фотоконкурс, Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России каждого:

БЕСПАЛОВУ Татьяну Александровну (Межрегиональная профсоюзная организация работников воинских частей, соединений, организаций и учреждений Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России) (Приложение 2);

БЛОХИНУ Ольгу Степановну (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа) (Приложение 2);

БОГОЛЮБОВА Владимира Анатольевича (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа) (Приложение 2);

ЗВЕРЕВУ Ларису Владимировну (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым) за фотоработу «Радость Победы!» (Приложение 2);

ИВАНЧЕНКО Геннадия Николаевича (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым) за фотоработу «Радость Победы!» (Приложение 2);

КЛИМОВА Виктора Ивановича (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа) (Приложение 2);

ЛЕБЕДЕВУ Татьяну Григорьевну (Межрегиональная профсоюзная организация работников воинских частей, соединений, организаций и учреждений Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России) (Приложение 2);

ПЕРФИЛОВУ Ольгу Геннадьевну (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа) (Приложение 2);

СЕДЕЛЬНИКОВУ Ольгу Александровну (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа) (Приложение 2);

СОКОЛОВА Евгения Викторовича (Межрегиональная профсоюзная организация работников воинских частей, соединений, организаций и учреждений Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России) (Приложение 2).

1.5. Объявить благодарность председателям территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за активное участие в проведении Фотоконкурса:

АНТОНОВОЙ Людмиле Сергеевне, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

БИРЮКОВУ Владимиру Александровичу, председателю Саратовской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

МАКСИМОВУ Евгению Николаевичу, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

НЕЧАЕВУ Василию Александровичу, председателю Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

ЧИГАЕВОЙ Вере Николаевне, председателю Межрегиональной профсоюзной организации работников воинских частей, соединений, организаций и учреждений Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

ШЕВЫРЕВУ Владимиру Ивановичу, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа.

2. Расходы в размере 100 000 (сто тысяч) рублей отнести на статью сметы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2015 год «Премирование профактива, подарки, награждение, пожертвования» на основе взаимозачетов с:

2.1. Межрегиональной профсоюзной организацией работников воинских частей, соединений, организаций и учреждений Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в размере 30 000 (тридцать тысяч) рублей.

2.2. Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

2.3. Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

2.4. Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

2.5. Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

Призеры фотоконкурса:

I место: «Бессмертный полк»



Автор: Доукша Андрей Викторович
(904 Военное представительство)

(Фотография представлена Межрегиональной профсоюзной организацией работников воинских частей, соединений, организаций и учреждений Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России)

II место: «Не стареют душой ветераны!»

Автор: Помникова Светлана Владимировна

(Военный комиссариат Ставропольского края
по городу Минеральные Воды и Минераловодскому району)

(Фотография представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа)

II место: «Радость Победы!»

Автор: Демиденко Владимир Викторович

(91 Судоремонтный завод)

(Фотография представлена Территориальной организацией Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России)

III место: «Спасибо прадеду за победу!»



Автор: Бирюкова Анна Владимировна

(Саратовская областная организация

Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России)

(Фотография представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа)

III место: «Фронтовые товарищи!»



Автор: Дьяконова Мария Анатольевна
(Первичная профсоюзная организация войсковой части 47062)

(Фотография представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа)

III место: «Слава Вам, ветераны!»



Автор: Галкина Валентина Николаевна

(Фотография представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа)

Профкому на заметку:

[неофициальный перевод]

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

РЕКОМЕНДАЦИЯ N 91 О КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ

(Женева, 29 июня 1951 года)

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 6 июня 1951 года на свою тридцать четвертую сессию, постановив принять ряд предложений о коллективных договорах, что является частью пятого пункта повестки дня сессии, решив придать этим предложениям форму рекомендации, проводимой в жизнь либо заинтересованными сторонами, либо органами власти, в зависимости от условий каждой страны, принимает сего двадцать девятого дня июня месяца тысяча девятьсот пятьдесят первого года нижеследующую Рекомендацию, которая будет именоваться Рекомендацией 1951 года о коллективных договорах:

I. Процедура ведения коллективных переговоров

1. 1) Путем соглашения или законодательства в зависимости от условий страны должны устанавливаться отвечающие местным условиям системы для выработки, заключения, пересмотра и возобновления коллективных договоров или для оказания содействия сторонам при выработке, заключении, пересмотре и возобновлении коллективных договоров.

2) Организация, функционирование и круг ведения этих систем должны определяться либо соглашениями между участвующими сторонами, либо законодательством каждой страны, сообразно с тем, какие способы отвечают условиям, существующим в данной стране.

II. Определение коллективных договоров

2. 1) В целях настоящей Рекомендации под «коллективным договором» подразумевается всякое письменное соглашение относительно условий труда и найма, заключаемое, с одной стороны, между предпринимателем, группой предпринимателей или одной или несколькими организациями предпринимателей и, с другой стороны, одной или несколькими представительными организациями трудящихся или, при отсутствии таких организаций, - представителями самих трудящихся, надлежащим образом избранными и уполномоченными согласно законодательству страны.

2) Ничто в настоящем определении не может истолковываться как подразумевающее признание организации трудящихся, созданной или финансируемой предпринимателями или их представителями или находящейся под их господством.

III. Обязательства, вытекающие из коллективных договоров

3. 1) Всякий коллективный договор должен связывать подписавшие его стороны, а также лиц, от имени которых он заключен. Предприниматели и трудящиеся, связанные коллективным договором, не должны включать в трудовые договоры условия, противоречащие положениям коллективного договора.

2) Положения трудовых договоров, противоречащие коллективному договору, должны считаться недействительными и заменяться автоматически соответствующими положениями коллективного договора.

3) Положения трудовых договоров, которые более благоприятны для трудящихся, чем положения коллективного договора, не должны считаться противоречащими коллективному договору.

4) Если практическое применение положений коллективных договоров обеспечивается самими участниками этих договоров, то предусмотренные в предыдущих пунктах положения не могут истолковываться в смысле требования о проведении мероприятий в законодательном порядке.

4. Положения коллективного договора должны распространяться на всех трудящихся соответствующих категорий, работающих на охватываемых коллективным договором предприятиях, если в нем не предусматривается иного.

IV. Распространение действия коллективных договоров

5. 1) В случае необходимости и с учетом действующей системы коллективных переговоров должны приниматься меры, определяемые законодательством каждой страны и отвечающие существующим в ней условиям, для распространения всех или некоторых положений коллективного договора на всех предпринимателей и трудящихся, входящих по производственному и территориальному признаку в сферу действия договора.

2) Законодательство страны может обуславливать распространение действия коллективного договора, в частности, следующими требованиями:

а) чтобы коллективный договор уже охватывал достаточно представительное, по мнению компетентного органа власти, число соответствующих предпринимателей и трудящихся;

б) чтобы требование о распространении действия коллективного договора, как общее правило, исходило от одной или нескольких участвующих в договоре организаций трудящихся или предпринимателей;

с) чтобы предпринимателям и трудящимся, на которых предстоит распространение коллективного договора, была предоставлена возможность высказать предварительно свои замечания.

V. Толкование коллективных договоров

6. Споры, вытекающие из толкования коллективного договора, подлежат урегулированию в порядке, установленном по соглашению между сторонами или в законодательстве, сообразно с тем, какой способ соответствует существующим в данной стране условиям.

VI. Контроль за соблюдением коллективных договоров

7. Контроль за соблюдением коллективных договоров должен производиться участвующими в них организациями предпринимателей и трудящихся или существующими органами инспекции, или же органами, специально создаваемыми для этой цели.

VII. Различные положения

8. Законодательство отдельных стран может предусматривать, в частности:

а) обязанность предпринимателей, связанных коллективными договорами, принимать необходимые меры для сообщения заинтересованным трудящимся текста коллективного договора, находящегося в силе в отношении их предприятия;

б) регистрацию или сдачу на хранение коллективных договоров и текстов всех вносимых в них в дальнейшем изменений;

с) установление минимального срока, в течение которого коллективные договоры должны считаться действительными, если они не предусматривают иного и если только они не будут до истечения срока их действия изменены или отменены участвующими сторонами.

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 2 апреля 2014 г. N 148н

"Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому"

В соответствии с частью седьмой статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 23, ст. 2883) приказываю:

Утвердить прилагаемое Положение об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому.

Министр

В. Сковцова

Положение

об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому

1. Настоящее Положение определяет особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому (далее соответственно - Положение, медицинские работники).

2. Медицинским работникам, осуществляющим дежурство на дому, правилами внутреннего трудового распорядка устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Время начала и окончания дежурства на дому определяется графиком работы, утверждаемым работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно.

При этом время дежурства на дому в учетном периоде корректируется таким образом, чтобы общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому, учитываемого в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому, не превышала норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период.

Порядок учета времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно устанавливается локальным нормативным актом по согласованию с представительным органом работников.

4. Работодатель обязан вести учет времени пребывания работника дома в режиме ожидания вызова на работу, времени, затраченного на оказание медицинской помощи, и времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно в случае вызова его на работу во время дежурства на дому.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

В адрес директора Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации Ярковой Ю.В. направлены предложения по внесению изменений в проект приказа Министра обороны Российской Федерации «О внесении изменений в приложения № 1-3 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 года № 255, которые публикуем для информации:



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

125167, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 41 (38 военный городок)
Факс/тел.: 8(499) 790-90-11, 8(499) 790-90-12.

04.03.2015 г.

Исх. № 7/53

Директору Департамента социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации
Ярковой Ю.В.

Уважаемая Юлия Владимировна!

В дополнении к нашему письму от 24.02.2015 г. № 7/48 направляю дополнительные предложения по внесению изменений в проект приказа Министра обороны РФ «О внесении изменений в приложение № 1-3 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583».

В пункте 9 подпункт 2) (стр. 13-14) проекта приказа отсутствуют случаи компенсационных выплат гражданскому персоналу по действующим результатам аттестации рабочих мест (далее АРМ), проведенной до 1 января 2014 года, но не включенных в перечень приложения № 1.

Для решения данного вопроса предлагаю включить в подпункт 2) пункта 9 следующий абзац:

«Гражданскому персоналу, получающему компенсационные выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам АРМ на работах, не включенных в приложение № 1, их размер сохраняется до проведения специальной оценки условий труда».

В первом абзаце стр. 14 слова ...и отработавшему в этих условиях не менее половины установленной нормы рабочего времени – исключить, так как специальная оценка условий труда уже учитывает временной фактор и в соответствии со ст. 147 ТК РФ оплата труда работников во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливается без учета времени работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

Абзац (стр. 14) «Повышение должностных окладов (тарифных ставок) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится гражданскому персоналу при условии невозможности устранения на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, идентифицированных по результатам проведения специальной оценки условий труда» исключить (см. письмо от 24.02.2015г. № 7/48) или заменить на абзац:

«В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, компенсации гражданскому персоналу не устанавливаются», (ст. 219 ТК РФ).

В связи с тем, что у гражданского персонала низкая заработная плата предлагаем установить размер компенсационных выплат:

на работах с вредными условиями труда 1 степени (подкласс 3.1) – 4 процента;

на работах с вредными условиями труда 2 степени (подкласс 3.2) – 8 процентов;

на работах с вредными условиями труда 3 степени (подкласс 3.3.) – 12 процентов;

на работах с вредными условиями труда 4 степени (подкласс 3.4.) – 24 процента;

на работах с опасными условиями труда – 24 процента.



Председатель Профсоюза



Н. Бойко

Получен ответ директора Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации Ярковой Ю.В. на предложения по внесению изменений в проект приказа Министра обороны Российской Федерации «О внесении изменений в приложения № 1-3 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 года № 255, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

В.Ю.ЖЕЛЕЗНОВУ

prof-vs@mail.ru

г. Москва, 119160

15.05.2015 № 182/5/1551

На №

Уважаемый Владимир Юрьевич!

Ваши предложения по проекту приказа Министра обороны Российской Федерации «О внесении изменений в приложения № 1–3 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (далее – проект приказа), поступившие на официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» regulation.gov.ru, рассмотрены.

Проект приказа подготовлен в пределах прав, предоставленных Министру обороны Российской Федерации постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583.

Необходимость внесения изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 обусловлена изменениями организационно-штатной структуры Вооруженных Сил Российской Федерации, введением отдельных норм трудового права в сфере оплаты труда работников бюджетного сектора экономики и не предполагает повышение уровня оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России.

Вместе с тем, установленные проектом приказа отдельные нормы в области оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России сбалансированы не только с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации, но и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала, предусмотренных Министерству обороны Российской Федерации в федеральном бюджете.

Проектом приказа гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предполагается установить повышенные должностные оклады (тарифные ставки) в размерах, дифференцированных в зависимости от степени вредности и (или) опасности.

Исходя из смысла абзаца седьмого подпункта 2 пункта 9 приложения к проекту приказа вышеуказанная выплата распространяется не только на гражданский персонал, на рабочих местах которого проведена специальная оценка условий труда, но и на гражданский персонал, на рабочих местах

которого ранее (до 1 января 2014 г.) была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

При этом, повышенные должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются гражданскому персоналу, отработавшему во вредных и (или) опасных условиях труда не менее половины установленной нормы рабочего времени.

Данная норма в настоящее время установлена приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 в пределах прав, предоставленных Министру обороны Российской Федерации постановлением Правительства Российской Федерации 2008 года № 583.

Кроме того, вышеуказанный порядок повышенной оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда предусмотрен постановлением Центрального комитета КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115.

Также следует отметить, что в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, при предоставлении дополнительных отпусков, установлении сокращенного рабочего дня, выдачи молока и лечебно-профилактического питания засчитываются лишь те дни, в которых работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня.

Учитывая, что трудовым законодательством Российской Федерации установлена обязанность работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, проектом приказа предусмотрено условие установления повышенных должностных окладов (тарифных ставок) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда только при невозможности устранения на рабочих местах вредных (опасных) производственных факторов.

Вместе с тем, в условиях сокращения бюджетных ассигнований, предусмотренных Минобороны России федеральным бюджетом, в т.ч. на оплату труда гражданского персонала, установление повышения должностных окладов (тарифных ставок) гражданскому персоналу воинских частей (организаций), занятому на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, в более высоких размерах по сравнению с предлагаемыми проектом приказа, не представляется возможным.

Учитывая изложенное, положения проекта приказа в полной мере соответствуют нормам трудового законодательства Российской Федерации и не требуют выработки дополнительных решений.

Директор Департамента социальных гарантий



Ю. Лиркова

В адрес заместителя Министра обороны Российской Федерации генералу армии Булгакову Д.В. направлено обращение Председателя Профсоюза по ситуации с обеспечением экипажей судов обеспечения Военно-Морского флота форменной и специальной одеждой, который публикуем для информации:



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

125167, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 41 (38 военный городок)
Факс/тел.: 8(499) 790-90-11, 8(499) 790-90-12.

02.02.2015 г.

Исх. № 5/ 20

г. Москва

**Заместителю Министра обороны Российской Федерации
генералу армии Булгакову Д.В.**

Уважаемый Дмитрий Витальевич!

Выражаем Вам признательность за работу, проводимую в настоящее время Вами и Вашим аппаратом по совершенствованию штатов судов Военно-Морского Флота, призванной снизить уровень социальной напряженности.

Вынуждены обратиться к Вам по еще одной застарелой проблеме, связанной с крайне низким уровнем обеспечения членов экипажей судов Военно-Морского Флота форменной и специальной одеждой. К сожалению, положение дел с обеспечением на протяжении ряда лет практически не меняется.

Проведенный мониторинг на флотах (данные прилагаются) говорит о следующем уровне обеспеченности.

Балтийский флот

Средний уровень обеспеченности членов экипажей отряда судов обеспечения БФ:

- форменной одеждой - 6%;
- специальной одеждой – 25%.

Черноморский флот

а) отряд судов обеспечения ЧФ (в/ч 43535):

- форменной одеждой – 6,1%;
- специальной одеждой – 8,4%.

б) аварийно-спасательный отряд судов обеспечения ЧФ (в/ч 64944):

- форменной одеждой – 1.6%;
- специальной одеждой – 11.9%.

Каспийская флотилия

546 отряд судов обеспечения:

- форменной одеждой – 17,6%;
- специальной одеждой – 49%.

На других флотах обстановка аналогичная.

Низкий уровень обеспечения форменной и специальной одеждой связан прежде всего с отсутствием на складах одежды больших размеров. На судах обеспечения работают в основном люди в возрасте с большими размерами. Используемая для этих целей, невостребованная от военнослужащих, форменная одежда имеет иные стандарты.

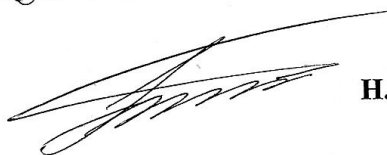
Низкий уровень обеспечения членов экипажей судов порождает недовольство и непонимание, почему в современной Российской армии до сих пор не могут решить эту проблему.

100 - процентное обеспечение и ношение формы одежды на судах будет способствовать укреплению трудовой дисциплины, повысит престиж работы, укрепит авторитет Вооруженных Сил Российской Федерации.

Приложение: сведения по уровню обеспечения форменной и специальной одеждой членов экипажей судов Балтийского, Черноморского флотов, Каспийской флотилии на 11 листах.

С уважением,

Председатель Профсоюза



Н.Бойко

Получен ответ заместителя начальника Штаба материально-технического обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации по ресурсному обеспечению на обращение Председателя Профсоюза по ситуации с обеспечением экипажей судов обеспечения Военно-Морского флота форменной и специальной одеждой, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«9» марта 2015 г. № 158/51/2960
На № 5/20 от «02» февраля.2015г.

Председателю центрального комитета
Профсоюза гражданского персонала
Вооружённых Сил России

125167, г. Москва, Ленинградский проспект,
д. 41(38 военный городок)

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение на имя заместителя Министра обороны Российской Федерации генерала армии Д.В. Булгакова по обеспечению гражданского персонала судов обеспечения Военно-Морского Флота (далее гражданского персонала) рассмотрено.

Обеспечение вещевым имуществом гражданского персонала осуществляется в соответствии с нормами снабжения утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации 2006 года № 675 и приказом Министра обороны Российской Федерации 1999 года № 435, в пределах средств федерального бюджета, предусмотренных на вещевое обеспечение.

Гражданский персонал форменной одеждой и средствами индивидуальной защиты обеспечивался исходя из имеющихся ресурсов, и в связи с переходом на ношение новых предметов военной формы не всегда в полном объеме. В тоже время, при отсутствии, предусмотренных нормами снабжения предметов вещевого имущества производилась замена их на аналогичные.

Проведенный анализ отчетных документов, представленных военными округами показал, что средняя обеспеченность гражданского персонала составляет:

форменной одеждой – 48%;

средствами индивидуальной защиты – 52%.

В целях повышения обеспеченности гражданского персонала в военные округа и флота направлены указания об особенностях обеспечения гражданского персонала в 2015 году.

С учетом спланированных мероприятий по обеспечению гражданского персонала к исходу 2015 года обеспеченность составит:

средствами индивидуальной защиты – 95%; (по основным предметам на 100%)

форменной одеждой – 70% (за исключением тужурок и брюк шерстяных летних белого цвета, тужурок шерстяных чёрного цвета).

С уважением,

Заместитель начальника Штаба материально-технического обеспечения
Вооружённых Сил Российской Федерации по ресурсному обеспечению

В.Муминджанов

Уважаемые коллеги!

Мы приглашает всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефонам: **(499) 790-90-14 (ф)**.*