



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
№ 22**

г. Москва
март 2017 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Министерстве обороны Российской Федерации

Соглашение о продлении на 2017-2019 годы Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и внесении в него изменений стр. 4

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 февраля 2017 г. № 102 «О Соглашении о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014–2016 годы и внесении в него изменений» стр. 9

Отраслевое соглашение между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2017–2019 годы с внесенными изменениями стр. 11

В Федерации Независимых Профсоюзов России

Презентация доклада Международной организации труда в Академии труда и социальных отношений стр. 30

Постановление Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 14.12.2016г. № 8-1 «О Плане мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году стр. 32

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России

V заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления стр. 37

III заседание Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления стр. 48

В помощь профсоюзному активу

Профкому на заметку:

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 27 октября 2016 г. № 692 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 5 апреля 2014 г. № 220» стр. 70

Вопросы и ответы***Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:***

Ответ заместителя Министра обороны Российской Федерации на обращение по вопросу необходимости нормативно-правового урегулирования порядка жилищного обеспечения лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации стр. 72

Ответ Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по основанию для признания нуждающимися лиц гражданского персонала в улучшении жилищных условий стр. 75

Внимание опыт!

Информация об опыте работы первичной профсоюзной организации федерального государственного бюджетного учреждения «Санаторно-курортный комплекс «Северокавказский» Министерства обороны Российской Федерации в 2016 году стр. 77

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СОГЛАШЕНИЕ О ПРОДЛЕНИИ НА 2017-2019 ГОДЫ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ И МИНИСТЕРСТВОМ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2014-2016 ГОДЫ И ВНЕСЕНИИ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ

СОГЛАШЕНИЕ

**о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения
между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России
и Министерством обороны Российской Федерации на 2014–2016 годы
и внесении в него изменений**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) в лице председателя Профсоюза и Министерства обороны Российской Федерации (далее – Министерство обороны) в лице Министра обороны Российской Федерации, именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании статьи 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о продлении на 2017–2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014–2016 годы (далее – Отраслевое соглашение) и внесении в него изменений.

Стороны договорились:

1. Продлить действие Отраслевого соглашения на 2017–2019 годы. Настоящее соглашение действует с 1 января 2017 г. по 31 декабря 2019 г.

2. Внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

в пункте 19 слово «всяческую» исключить;

в пункте 25:

абзац девятый дополнить словами «, в том числе включают представителей выборного профсоюзного органа в состав комиссий, создаваемых при проведении реорганизации воинских частей»;

абзац одиннадцатый дополнить словами следующего содержания «. При сокращении штата или численности работников преимущественное право на оставление на работе, помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда и квалификации, предоставляется работникам, являющимся членами Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»;

в пункте 33 слово «статьей» заменить словами «статьями 8 и»;

в абзаце втором пункта 34 слова «(36 часов в неделю) – для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если меньшая продолжительность не предусмотрена нормативными

правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе» исключить;

в пункте 36 слово «Правительством» заменить словом «законодательством»;

в пункте 41 после абзаца второго дополнить новым абзацем следующего содержания «Производит возмещение расходов, связанных со служебными поездками гражданского персонала, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, в соответствии со статьей 168.1 Трудового кодекса Российской Федерации и в пределах бюджетных ассигнований на указанные цели. При этом трудовая (служебная) функция лица гражданского персонала, связанная с разъездным характером работы или работой в пути, полевых условиях, должна быть предусмотрена в соответствующих профессиональных стандартах, едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, указанных в статье 195.2 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденных соответствующими нормативными правовыми актами по замещаемой должности.»*;

абзац четвертый пункта 48 дополнить словами «, в том числе экономии фонда оплаты труда»;

абзац второй пункта 53 после слова «(оклада)» дополнить словами «, рассчитанных пропорционально времени простоя»;

в пункте 57:

в абзаце восьмом слова «аттестации рабочих мест по условиям» заменить словами «специальной оценке условий»;

в абзаце девятом слова «аттестации рабочих мест по условиям труда с использованием методов и средств инструментального контроля в производственных подразделениях воинских частей с последующей сертификацией работ по охране труда» заменить словами «специальной оценки условий труда на рабочих местах»;

абзац четырнадцатый после слова «персоналу» дополнить словами «гарантий и»;

в пункте 58:

абзац четвертый после слова «работы» дополнить словами «уполномоченных по охране труда»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких

мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.»;

в пункте 60 исключить:

в абзаце втором слова «(обследований)»;

в абзаце четвертом слова «, а гражданскому персоналу федеральных государственных унитарных предприятий – с оплатой путевок по их стоимости»;

пункт 61 дополнить абзацем следующего содержания:

«при нахождении военно-медицинских организаций вне места постоянного базирования судна лицам гражданского персонала – членам экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота работодатель оплачивает проезд от места работы (проживания) к месту проведения положенных медицинских осмотров (освидетельствований).»;

в пункте 64 слова «утвержденного фонда заработной платы» заменить словами «фонда оплаты труда»;

в пункте 73 после слова «труда» дополнить словами «и мероприятий по улучшению условий и охраны труда»;

в абзаце втором пункта 76 после слова «Профсоюза» дополнить словами «, правовые и технические инспекторы труда Профсоюза».

3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.

Председатель Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России


Н.Бойко
«28» декабря 2016 г.

Министр обороны
Российской Федерации
генерал армии


С.Шойгу
«28» декабря 2016 г.

* к абзацу девятому пункта 2 Соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и внесении в него изменений



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012
Тел.: (495) 698-84-14 Факс: (495) 628-73-14

Министерство обороны
Российской Федерации

г. Москва, 119160

28.02.17 № 723-73
На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации с выявлением условий отраслевого соглашения, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и внесении в него изменений

Федеральная служба по труду и занятости сообщает, что Соглашение о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и внесении в него изменений зарегистрировано 28 февраля 2017 года.

Регистрационный номер: 7/17-19.

При регистрации соглашения Федеральной службой по труду и занятости выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела в зависимости от структуры соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия соглашения ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
----------	--	--

1	Абзац девятый пункта 2.	Абзац третий части второй статьи 57, часть первая статьи 168 ¹ Трудового кодекса Российской Федерации.
---	-------------------------	---

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Руководитель



В.Л.Вуколов



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

10 февраля 2017 г. № 102

г. Москва

**О Соглашении о продлении на 2017–2019 годы действия
Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского
персонала Вооруженных Сил России и Министерством
обороны Российской Федерации на 2014–2016 годы
и внесении в него изменений**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» заключено Соглашение о продлении на 2017–2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014–2016 годы и внесении в него изменений (далее – Соглашение).

В целях выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением, укрепления отношений социального партнерства с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, а также обеспечения социально-трудовых прав лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации **П Р И К А З Ы В А Ю:**

Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, Северным флотом,

– 2 –

родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, начальникам (руководителям) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военным комиссарам организовать в установленном порядке внесение изменений в коллективные договоры и соглашения с соответствующими профсоюзными организациями.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии С.Шойгу

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Профсоюзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России и
Министерством обороны Российской Федерации
на 2017–2019 годы

I. Общие положения

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) в лице председателя Профсоюза и Министерства обороны Российской Федерации (далее – Министерство обороны) в лице Министра обороны Российской Федерации, именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) об обязательствах в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2017–2019 годы и совместных действиях Сторон по их реализации.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны договорились:

1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 г. и действует по 31 декабря 2019 г.

По истечении указанного срока, в случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, Стороны могут своим решением продлить один раз действие Соглашения на срок не более трех лет.

Ни одна из сторон в одностороннем порядке не может в течение установленного срока действия Соглашения прекратить выполнение принятых обязательств.

2. Ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению, внесению изменений и дополнений в Соглашение, организации контроля за его выполнением и подведению итогов, толкованию и разъяснению его положений, а также рассмотрение конфликтных ситуаций и разногласий по коллективным договорам (соглашениям), заключенным на его основе, возлагаются на Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, образованную приказом Министра обороны Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 1012 (с изменениями от 19 января 2011 г.) (далее именуется – Комиссия).

3. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее обязательства переходят к правопреемнику.

4. Соглашение распространяется на представителей Министерства обороны, осуществляющих полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – работодатели), и весь гражданский персонал, работающий в органах военного управления, воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации (далее именуется соответственно – гражданский персонал, воинские части, если иное не оговорено особо), и является основой для заключения коллективных договоров (соглашений), трудовых договоров в воинских частях и организациях.

Условия коллективных договоров (соглашений) и трудовых договоров не должны ухудшать положение гражданского персонала по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

5. На гражданский персонал федеральных государственных унитарных предприятий Министерства обороны распространяются нормативные предписания, предусмотренные настоящим Соглашением, за исключением норм, указанных в пунктах 46, 47, 50, 56, которые обеспечиваются за счет собственных средств этих учреждений и предприятий.

На федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны распространяются положения Соглашения, не противоречащие нормам, установленным Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6. Стороны Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров (соглашений).

7. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие, по сравнению с Соглашением, социально-экономическое и правовое положение гражданского персонала, применяются с момента вступления их в силу.

8. Положения, установленные Соглашением, обязательны для выполнения заместителями Министра обороны Российской Федерации, руководителями центральных органов военного управления, главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими войсками военных округов, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими объединениями, командирами соединений и воинских частей, начальниками (руководителями) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военными комиссарами и всеми территориальными и первичными организациями Профсоюза.

9. В воинских частях, дислоцирующихся на территориях иностранных государств, коллективные договоры (соглашения), трудовые договоры заключаются с учетом настоящего Соглашения. При этом трудовые отношения, социальные льготы и гарантии гражданскому персоналу устанавливаются в соответствии с законодательством страны пребывания, если иное не предусмотрено международными договорами (соглашениями) Российской Федерации.

II. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

10. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности в целях укрепления обороноспособности страны, усиления защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов гражданского персонала.

11. Стороны обязуются реализовать следующие меры, направленные на повышение роли Комиссии в согласовании интересов Сторон:

проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического положения гражданского персонала;

обеспечить выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов Министерства обороны по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых центральными органами военного управления, учета по ним мнения Комиссии;

проекты нормативных правовых актов Министерства обороны в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются центральными органами военного управления на рассмотрение в Комиссию до принятия по ним решения Министром обороны Российской Федерации, а в воинских частях проекты приказов и решений, затрагивающих социально-экономические интересы гражданского персонала, согласовываются с соответствующими профсоюзными органами.

12. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

13. Министерство обороны гарантирует невмешательство в деятельность Профсоюза, соблюдение прав Профсоюза в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций в воинских частях.

14. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Министерстве обороны.

15. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

16. Изменения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения в Соглашение вносятся решением Сторон после соответствующего представления Комиссии.

17. Соглашение в месячный срок со дня его уведомительной регистрации доводится до командиров (начальников) воинских частей, профсоюзных органов для выполнения принятых обязательств и ознакомления гражданского персонала с его содержанием.

18. Министерство обороны рассматривает вопросы, затрагивающие права и интересы гражданского персонала, на Коллегиях Министерства обороны, совещаниях руководящего состава Министерства обороны, военных советах, заседаниях Центрального комитета Профсоюза.

19. Должностные лица Министерства обороны при проведении ревизий, проверок воинских частей и организаций и по результатам проверки вопросов трудового законодательства, оплаты и охраны труда, выполнения условий коллективных договоров (соглашений) проводят встречи с представителями профсоюзных организаций. Представители профсоюзных организаций оказывают помощь в проведении указанных мероприятий.

III. Обязательства Министерства обороны

В области производственно-экономической деятельности

20. Создает оптимальную структуру федеральных государственных унитарных предприятий и оказывает помощь в их развитии.

21. Создает оптимальную структуру научно-исследовательских учреждений и проектно-конструкторских бюро.

22. Руководители федеральных унитарных предприятий Министерства обороны совместно с соответствующими выборными профсоюзными органами при заключении коллективных договоров (соглашений) могут предусматривать дополнительные (по сравнению с установленными настоящим Соглашением) социальные льготы и гарантии для гражданского персонала в соответствии с действующим трудовым законодательством при наличии денежных средств на эти цели.

В области занятости и переподготовки кадров

23. Представители нанимателя, работодатели организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

24. В целях смягчения негативных последствий сокращения численности работников осуществляет следующие мероприятия в первую очередь за счет внутренних резервов воинских частей:

укомплектование свободных рабочих мест (перевод на другую должность с согласия работника);

упреждающую переподготовку кадров в пределах денежных средств, выделяемых на эти цели, перевода работников (с их согласия) на иную работу (вакантную должность) в другие воинские части;

использование других методов обеспечения занятости, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

25. Профсоюз и Министерство обороны устанавливают следующие критерии массового увольнения гражданского персонала:

при ликвидации воинской части с численностью работающих 15 и более человек;

при сокращении численности или штата гражданского персонала воинской части:

50 человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Командиры (начальники) воинских частей:

при ликвидации (передислокации) и реорганизации воинских частей, полной или частичной приостановке производства (работы), влекущих за собой сокращение численности или штата работников, изменении обязательных условий трудового договора по инициативе работодателя информируют в письменной форме не позднее чем за два месяца до начала соответствующих мероприятий выборный профсоюзный орган воинской части о проведении мероприятий по сокращению численности или штата гражданского персонала и возможном расторжении трудовых договоров, а в случае массового увольнения гражданского персонала – не позднее чем за три месяца;

взаимодействуют с выборным профсоюзным органом с целью соблюдения прав и законных интересов гражданского персонала, в том числе включают представителей выборного профсоюзного органа в состав комиссий, создаваемых при проведении реорганизации воинских частей;

оказывают содействие в трудоустройстве высвобождаемого гражданского персонала в воинских частях и организациях иных федеральных органов исполнительной власти, а также через региональные органы службы занятости;

предоставляют лицам гражданского персонала, уволенным по сокращению штата или численности работников, при прочих равных условиях, преимущественное право возвратиться на рабочее место при возникновении вакансий. При сокращении штата или численности работников преимущественное право на оставление на работе, помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда и квалификации, предоставляется работникам, являющимся членами Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

осуществляют меры по дальнейшему развитию и совершенствованию системы обучения, повышению профессионального уровня, переподготовке кадров;

организуют взаимодействие с органами службы занятости субъектов Российской Федерации в целях решения вопросов переподготовки и повышения квалификации высвобождаемого гражданского персонала;

предоставляют высвобождаемому гражданскому персоналу гарантии и компенсации в соответствии с действующим трудовым законодательством с учетом особенностей, установленных для лиц, высвобождаемых при ликвидации воинских частей, либо сокращением их численности или штата в закрытых административно-территориальных образованиях;

предоставляют гарантии и компенсации высвобождаемым федеральным государственным гражданским служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе.

26. Федеральные государственные унитарные предприятия за счет собственных средств и на условиях, предусмотренных коллективным договором (соглашением), трудовым договором, могут предусматривать дополнительные меры социальной защиты бывшим работникам.

В области трудовых отношений

27. Обеспечивает выполнение командирами (начальниками) воинских частей Трудового кодекса Российской Федерации, законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также правовых актов Министерства обороны и локальных правовых актов.

Служебная деятельность федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны регулируются законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

При нарушениях в воинских частях трудового законодательства Министерство обороны принимает меры к их устранению и привлечению виновных лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

28. Обеспечивает реализацию положений статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации.

29. Обеспечивает в соответствии с предоставленными полномочиями информирование работников о правовых актах, содержащих нормы трудового права.

30. Командиры (начальники) воинских частей не допускают необоснованных отказов в заключении трудовых договоров, обеспечивают включение в трудовые договоры условий, не ухудшающих положение гражданского персонала по сравнению с нормами, установленными действующим трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективными договорами (соглашениями).

31. Не привлекает лиц гражданского персонала без их согласия для выполнения работ, не обусловленных трудовым договором, кроме случаев, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

32. Обеспечивает в обязательном порядке включение представителя выборного профсоюзного органа воинской части в состав аттестационных комиссий при проведении аттестации лиц гражданского персонала, а также при сдаче ими государственного квалификационного экзамена.

33. В соответствии со статьями 8 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, непосредственно затрагивающие социально-трудовые права гражданского персонала, с учетом мнения Профсоюза, а командиры (начальники) воинских частей – соответствующего выборного профсоюзного органа.

34. Обеспечивает для гражданского персонала в соответствии с законодательством Российской Федерации:

нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, а для отдельных категорий гражданского персонала в соответствии с действующим трудовым законодательством – сокращенную продолжительность рабочего времени;

соблюдение порядка и условий привлечения гражданского персонала к сверхурочным работам, которое должно производиться с письменного согласия работника и с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа согласно статье 99 Трудового кодекса Российской Федерации;

оплату сверхурочных работ в размерах, предусмотренных коллективными договорами, но не ниже установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

соблюдение режима труда в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, исходя из особенностей и условий деятельности воинских частей;

предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Продолжительность дополнительных отпусков в случаях, когда она не определена законодательством Российской Федерации, устанавливается в коллективных договорах (соглашениях) или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, исходя из финансовых и производственных возможностей воинских частей. Дополнительные отпуска могут присоединяться к основному отпуску, продолжительность которого должна быть не менее 28 календарных дней.

35. Федеральные государственные унитарные предприятия вправе за счет собственных средств предоставлять работникам как основной, так и дополнительные отпуска большей продолжительности, чем предусмотрено действующим законодательством.

36. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска гражданского персонала, занятого на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, определяется коллективным договором (соглашением) или локальным нормативным актом и не может быть меньше продолжительности, установленной законодательством Российской Федерации.

37. Продолжительность, порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для гражданского персонала с ненормированным рабочим днем определяются коллективным договором (соглашением) или правилами внутреннего трудового распорядка воинской части.

Продолжительность дополнительного отпуска не может быть меньше трех календарных дней.

38. Гражданскому персоналу, работающему в воинских частях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

предоставляется ежемесячно по письменному заявлению одного из родителей (опекуна, попечителя, приемного родителя), имеющих детей в возрасте до 16 лет, дополнительный выходной день без сохранения заработной платы;

производится один раз в два года компенсация расходов на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также оплата стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов. Право на компенсацию указанных расходов имеют лица гражданского персонала, работающие в воинских частях, финансируемых из федерального бюджета.

39. Федеральные государственные унитарные предприятия производят оплату стоимости проезда и провоза багажа в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

40. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в воинских частях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, по основному месту работы:

выплачиваются единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;

оплачивается стоимость проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимость провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;

предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Федеральные автономные учреждения и федеральные государственные унитарные предприятия устанавливают размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом гражданского персонала, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

41. Не направляет лиц гражданского персонала без их согласия в командировки, связанные с риском для их жизни и здоровья, а также в районы вооруженных конфликтов, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Гарантирует лицам гражданского персонала при направлении их в служебные командировки и переезде на работу в другую местность сохранение (предоставление) места работы (должности) и возмещение расходов, связанных со служебными командировками и переездом на работу в другую местность, в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации. Кроме того, за работниками, направленными в служебную командировку, на время командировки по месту их работы сохраняется средний заработок.

Обеспечивает гарантии и компенсации лицам гражданского персонала при исполнении ими государственных или общественных обязанностей, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, а также в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, другие гарантии и компенсации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

42. Обеспечивает утверждение соответствующими командирами и начальниками правил внутреннего трудового распорядка воинских частей с учетом мнения выборного профсоюзного органа, которые, как правило, являются приложением к коллективному договору.

43. Организует поощрение гражданского персонала, в том числе государственными и ведомственными наградами.

Представления к награждению гражданского персонала ведомственными наградами подписываются командирами и начальниками воинских частей и руководителями соответствующих выборных профсоюзных органов.

Награждение государственными и ведомственными наградами должностных лиц Профсоюза и освобожденных от основной работы профсоюзных работников производится Министерством обороны в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе по ходатайству Профсоюза.

44. Обеспечивает при отсутствии общественного транспорта (не считая такси) доставку гражданского персонала на работу и обратно, а также детей в школу служебным транспортом.

Порядок и условия доставки на работу и обратно служебным транспортом устанавливаются в коллективных договорах (соглашениях) и объявляются приказами соответствующих командиров (начальников).

В области оплаты труда

45. Обеспечивает оплату труда гражданского персонала в воинских частях и бюджетных учреждениях в соответствии с законодательством Российской Федерации и правовыми актами Министерства обороны.

Принимает меры по индексации и повышению заработной платы гражданского персонала в установленном Правительством Российской Федерации порядке.

46. Осуществляет повышение оплаты труда работникам, занятым выполнением тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

47. В соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и в пределах ассигнований, предусмотренных федеральным бюджетом на оплату труда гражданского персонала, Министр обороны Российской Федерации утверждает:

размеры должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также порядок определения должностных окладов руководителей воинских частей, учреждений и подразделений, их заместителей и главных бухгалтеров;

условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822, но не ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством;

условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданского персонала, а также их размеры в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818;

порядок формирования и использования годового фонда оплаты труда гражданского персонала.

размеры и порядок направления средств, поступающих от приносящей доход деятельности, на осуществление выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу.

48. Командиры воинских частей по согласованию с соответствующими профсоюзными органами разрабатывают и утверждают:

положения об оплате труда гражданского персонала;

положения о премировании гражданского персонала.

При заключении коллективных договоров (соглашений), положений об оплате труда и принятии иных локальных правовых актов предусматривают информирование выборных профсоюзных органов об использовании фонда

оплаты труда гражданского персонала воинской части, в том числе экономии фонда оплаты труда.

49. Министерство обороны в целях повышения престижа работы в воинских частях, привлечения и закрепления квалифицированных кадров в установленном порядке направляет в Правительство Российской Федерации обоснованные предложения по выделению денежных средств, необходимых для предоставления гражданскому персоналу дополнительных льгот и преимуществ, в том числе социального характера, по сравнению с работниками других отраслей.

50. Издаёт локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа. Извещает работников о введении новых норм труда не позднее чем за два месяца.

51. Выплачивает заработную плату не реже чем каждые полмесяца в сроки с 5 по 10 и с 20 по 25 числа каждого месяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка воинской части, коллективным договором (соглашением), трудовым договором. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

52. При нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей на это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

53. Оплачивает время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивает в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается.

54. Гражданскому персоналу при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата за счет и в пределах фонда оплаты труда гражданского персонала данной воинской части.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

55. В соответствии с постановлениями Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 г. № 458 и Министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 г. № 49 и другими нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации обеспечивает начисление процентной надбавки к заработной плате гражданского персонала, работающего в

районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, коэффициентов, установленных за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях, на фактический заработок.

56. Обеспечивает гражданскому персоналу, привлеченному для выполнения задач в условиях чрезвычайного положения или в зонах вооруженных конфликтов, предоставление установленных льгот и выплату повышенных тарифных ставок (окладов) в соответствии с действующим законодательством.

В области охраны труда

57. Проводит в соответствии с разделом X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации государственную политику в области охраны труда.

В этих целях Министерство обороны обеспечивает:

безопасность гражданского персонала при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также при применении в производстве техники, инструментов, сырья и материалов;

организацию контроля за правильностью применения средств индивидуальной и коллективной защиты;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха лиц гражданского персонала в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировку на рабочих местах гражданского персонала и проверку знания требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знания требований по охране труда;

контроль за организацией и проведением мероприятий по специальной оценке условий труда и сертификации работ по охране труда в воинских частях;

финансирование и проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;

контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты и правильностью их применения;

приобретение и выдачу гражданскому персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в

соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемым Правительством Российской Федерации;

бесплатную выдачу молока или равноценных пищевых продуктов на работах с вредными условиями труда, а также лечебно-профилактического питания на работах с особо вредными условиями труда по установленным нормам. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором (соглашением) и (или) трудовым договором;

предоставление гражданскому персоналу гарантий и компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

организацию и проведение расследования и учета каждого несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

сохранение за гражданским персоналом места работы, должности и среднего заработка на время приостановления работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работников;

предоставление лицам гражданского персонала другой работы в случае их отказа от выполнения работ при возникновении опасности для жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации), а если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно – оплату времени простоя до устранения этой опасности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

непривлечение к дисциплинарной ответственности лиц гражданского персонала за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовыми договорами;

перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям;

недопущение лиц гражданского персонала к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

проведение анализа состояния и причин производственного травматизма и организацию разработки мероприятий по профилактике, снижению риска возникновения и уровня производственного травматизма;

информирование гражданского персонала об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

проведение работ, направленных на установление фактического наличия вредных и (или) опасных для здоровья производственных факторов;

санитарно-бытовое обслуживание и лечебно-профилактическое обеспечение гражданского персонала в соответствии с требованиями охраны труда;

допуск представителей выборных профсоюзных органов и органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в воинских частях, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с соблюдением установленного режима секретности;

обязательное социальное страхование гражданского персонала от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

создание в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работников более 50 человек, служб охраны труда или введение должностей специалистов по охране труда, имеющих соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

58. Командиры (начальники) воинских частей:

заключают с выборными профсоюзными органами соглашения, предусматривающие условия охраны труда;

создают комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателей и Профсоюза;

обеспечивают условия для работы уполномоченных по охране труда комитетов (комиссий) по охране труда;

представляют не позднее 1 октября текущего года соответствующему распорядителю средств федерального бюджета заявки на выделение денежных средств для финансирования мероприятий по охране труда на следующий год;

разрабатывают и внедряют системы мероприятий, обеспечивающих заинтересованность руководителей, специалистов, рабочих и служащих в достижении высоких показателей в охране труда.

При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

В области обеспечения социальных льгот, гарантий и компенсаций

59. Командиры и начальники воинских частей совместно с выборными профсоюзными органами через органы Фонда социального страхования Российской Федерации обеспечивают лицам гражданского персонала выплату пособий по социальному страхованию и предоставление путевок на санаторно-курортное лечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

60. Министерство обороны обеспечивает:

проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров категорий работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, а также внеочередных медицинских осмотров лиц гражданского персонала по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров. Министерство обороны предусматривает денежные средства на эти цели при подготовке проектов федеральных бюджетов на соответствующий год. Вредные и (или) опасные производственные факторы, при наличии которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, а также порядок проведения данных осмотров определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

разработку и осуществление комплекса профилактических, лечебных, санаторно-курортных, оздоровительных и реабилитационных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья лиц гражданского персонала и членов их семей;

выделение гражданскому персоналу, в том числе освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в выборные профсоюзные органы, а также лицам, работающим в указанных органах, 5 процентов общего количества путевок в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны с оплатой указанными гражданами 30 процентов их стоимости. На указанных условиях путевки в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны предоставляются лицам гражданского персонала не более одного раза в год;

оказание в установленном порядке медицинской помощи в военно-медицинских учреждениях гражданскому персоналу, а также освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в выборные органы, и лицам, работающим в указанных органах, по программе обязательного медицинского страхования, а также на договорной основе за плату в тех военно-медицинских учреждениях, которые не включены в систему обязательного медицинского страхования;

отпуск гражданскому персоналу за плату лекарственных средств и другого расходного медицинского имущества из аптек воинских частей и военно-медицинских учреждений в гарнизонах, вблизи которых отсутствуют гражданские аптеки. Перечень этих гарнизонов объявляется приказом командующего войсками военного округа;

единый размер оплаты путевок в оздоровительные лагеря и пансионаты Министерства обороны для детей военнослужащих и гражданского персонала.

61. Руководители федеральных государственных унитарных предприятий по согласованию с выборными профсоюзными органами за счет собственных средств оказывают дополнительные виды социальной помощи, в том числе:

финансовую поддержку многодетных семей из числа гражданского персонала и лиц гражданского персонала, имеющих доход в размере ниже прожиточного минимума, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, пенсионерам, получившим инвалидность в результате общего, профессионального заболевания или травмы на производстве (кроме травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), компенсацию расходов на лекарственные препараты, а также на детские дошкольные учреждения, медицинскую помощь и лечение;

оплачивают (частично или полностью) питание;

приобретают путевки на санаторно-курортное лечение и отдых;

компенсируют гражданскому персоналу в установленных случаях расходы на оплату транспортных услуг, проживание в общежитиях и др.;

при нахождении военно-медицинских организаций вне места постоянного базирования судна лицам гражданского персонала – членам экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота работодатель оплачивает проезд от места работы (проживания) к месту проведения положенных медицинских осмотров (освидетельствований).

62. Виды социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации определяются в коллективных договорах воинских частей с учетом их финансовых и производственных возможностей, условий местонахождения, потребностей лиц гражданского персонала и др.

63. Командиры (начальники) воинских частей осуществляют мероприятия по предоставлению гражданскому персоналу мер социальной поддержки, установленных Законом Российской Федерации от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и другими нормативными правовыми актами.

64. Командиры воинских частей в соответствии с действующим законодательством отчисляют средства в размерах, определяемых коллективными договорами, соответствующим профсоюзным комитетам на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в объеме не менее 0,15 процентов от фонда оплаты труда.

65. Лица из числа гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации обеспечиваются по месту работы (службы) жилыми помещениями специализированного жилищного фонда.

Специализированные жилые помещения предоставляются гражданам, не обеспеченным жильем в населенном пункте по месту дислокации воинской части или близлежащих населенных пунктах.

Предоставление специализированных жилых помещений и выселение из них осуществляются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Лица гражданского персонала, принятые на учет до 1 марта 2005 г. по месту работы (службы) в целях последующего предоставления им жилых помещений по договорам социального найма, сохраняют право состоять на данном учете до получения ими жилых помещений по договорам социального найма.

IV. Гарантии деятельности Профсоюза

66. Министерство обороны создает условия и содействует реализации прав Профсоюза.

67. Командиры (начальники) воинских частей не препятствуют созданию в трудовых коллективах профсоюзных организаций, вступлению работников в Профсоюз, действующий в Вооруженных Силах Российской Федерации.

68. Министерство обороны предоставляет бесплатно и беспрепятственно Профсоюзу информацию по социально-трудовым вопросам гражданского персонала, необходимую для осуществления его уставной деятельности.

69. Командиры (начальники) воинских частей в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

предоставляют Профсоюзу, его выборным органам безвозмездно необходимые для их деятельности оборудование, помещения и средства связи, транспортные средства, а также предоставляют возможность проведения совещаний (собраний), размещения информации в доступных для всех работников местах. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются воинскими частями;

предоставляют профсоюзным комитетам по их запросам необходимые нормативные правовые акты, а также необходимую для осуществления их деятельности информацию по социально-трудовым вопросам гражданского персонала, в том числе и о системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, объеме и задолженности по выплате заработной платы.

Дополнительные условия обеспечения деятельности профсоюзных органов предусматриваются в коллективных договорах (соглашениях).

Оплата труда руководителя выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором;

освобождают от основной работы членов Профсоюза, с сохранением среднего заработка не освобожденных от основной работы, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзными органами, на время краткосрочной (до пяти дней) профсоюзной учебы, а также для участия в работе выборных профсоюзных органов. Условия их освобождения от работы для участия в этих мероприятиях определяются коллективными договорами (соглашениями);

не привлекают к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в воинских частях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, а также лиц гражданского персонала, избранных в состав профсоюзных органов, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа;

обеспечивают при наличии письменных заявлений лиц гражданского персонала, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное и бесплатное перечисление в установленные сроки на счет выборного профсоюзного органа членских профсоюзных взносов из их заработной платы в соответствии с коллективными договорами (соглашениями), и не вправе задерживать перечисление данных средств;

в воинских частях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие настоящего Соглашения, командиры (начальники) по письменному заявлению лиц гражданского персонала, не являющихся членами Профсоюза, обеспечивают ежемесячное перечисление денежных средств из их заработной платы на счета Профсоюза на условиях и в порядке, определенных коллективными договорами;

обеспечивают представителям Профсоюза в установленном порядке посещение воинских частей, в которых работают члены Профсоюза, для реализации предоставленных Профсоюзу прав;

обеспечивают реализацию в воинских частях правовых актов Министерства обороны, регламентирующих социальное партнерство Профсоюза и органов военного управления.

V. Обязательства Профсоюза

70. Профсоюз всеми не запрещенными законом средствами и способами содействует реализации настоящего Соглашения, поддержанию в трудовых коллективах высокой боевой готовности, здоровой морально-психологической атмосферы и созданию условий для повышения эффективности работы воинских частей.

71. Проводит работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза и лиц гражданского персонала воинских частей, не являющихся членами Профсоюза, уплачивающих Профсоюзу денежные средства в

размере 1 процента от начисленной заработной платы, оказывает им при необходимости бесплатную юридическую помощь, осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства.

72. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации Профсоюз и его территориальные и первичные профсоюзные организации осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров (соглашений).

73. Содействует своевременному истребованию и полному доведению средств федерального бюджета на оплату труда и мероприятий по улучшению условий и охраны труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

74. Разрабатывает и вносит в федеральные органы государственной власти предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений в целях усиления социальной защищенности гражданского персонала.

75. Представители Профсоюза имеют право участвовать в деятельности комитетов и комиссий всех уровней государственной власти Российской Федерации и ее субъектов в целях защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и всего гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, вести переговоры и консультации по разработке и заключению Отраслевого соглашения с Министерством обороны.

VI. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность за его нарушение или невыполнение

76. Контроль выполнения Соглашения осуществляется Сторонами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иными нормативными правовыми актами.

Контроль выполнения Соглашения на местах осуществляют также территориальные, первичные организации Профсоюза, правовые и технические инспекторы труда Профсоюза, командиры, начальники. При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Комиссию или руководителей, подписавших Соглашение.

77. Стороны взаимодействуют по вопросам соблюдения трудовых прав, социально-экономического положения гражданского персонала, обмениваются информацией и принимают решения, направленные на развитие и укрепление социального партнерства.

78. Должностные лица Сторон, виновные в нарушении или невыполнении Соглашения, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДОКЛАДА МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В АКАДЕМИИ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ



20 февраля в Академии труда и социальных отношений прошла презентация доклада Международной организации труда «Заработная плата в мире в 2016–2017 гг. Неравенство в оплате труда на предприятиях».

Доклад, содержащий анализ тенденций в области заработной платы в мире и по отдельным регионам, а также различий в оплате труда на уровне предприятий, представил главный экономист, специалист по вопросам заработной платы Бюро МОТ в Женеве, один из основных авторов документа Патрик Бельзер и главный специалист по вопросам заработной платы группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Николя Стюдер.

Члены экспертного сообщества высоко оценили содержание и само значение этого документа. В частности, с комментариями к докладу выступили: первый заместитель Председателя Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Марина Маслова, заместитель Председателя ФНПР, ректор АТиСО Нина Кузьмина, секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов, председатель Исполнительного комитета Конфедерации труда России Игорь Ковальчук, заместитель руководителя Феде-

ральной службы государственной статистики (РОССТАТ) Константин Лайкам, президент АТиСО Николай Гриценко, проректор АТиСО по развитию Александр Сафонов, заведующая кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета МГУ Татьяна Разумова и старший научный сотрудник Центра трудовых исследований ВШЭ Анна Лукьянова.



В завершение обсуждения Нина Кузьмина подчеркнула, что «вопросы по оплате труда – самые злободневные, и этот доклад сыграет важнейшую роль на предстоящих переговорах профсоюзов с социальными партнерами». После чего ректор АТиСО поздравила всех присутствующих с Международным днем социальной справедливости, выразив при этом надежду, что она, социальная справедливость, при помощи всех присутствующих обязательно восторжествует в нашей стране.

Краткий обзор доклада на русском языке доступен для скачивания по адресу: <http://fnpr.ru/n/241/13518.html>

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2016

№ 8-1

О Плане мероприятий
по подготовке и проведению
«Года профсоюзной информации»
в 2017 году

На основании постановления Генерального Совета ФНПР от 26.10.2016 № 5-4 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Утвердить План мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году (прилагается).
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на первого заместителя Председателя ФНПР Некрасова С.Г.

План мероприятий
по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году

№ п/п	Мероприятие	Сроки
Департамент общественных связей Аппарата ФНПР		
1.	Разработать методику проведения мониторинга информационных ресурсов членских организаций ФНПР для формирования соответствующей базы данных	Январь
2.	Разработать примерное положение о конкурсе в членских организациях ФНПР на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы	I квартал
3.	Разработать «минимальный стандарт информационного обеспечения» для членских организаций ФНПР с учетом конкретных форм и методов работы	I квартал
4.	В рамках Всероссийского семинара руководителей пресс-служб, редакторов печатных изданий и веб-сайтов членских организаций ФНПР проанализировать первые результаты проведения «Года профсоюзной информации»	Май
5.	В рубрике «Год профсоюзной информации» на официальном сайте ФНПР рассказывать о наиболее ярких примерах ведения результативной информационной работы в членских организациях ФНПР	В течение года
6.	Организовать выпуск серии методических пособий в помощь профсоюзным работникам и активистам по организации и ведению информационно-пропагандистской работы на предприятиях (совместно с редакцией Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»)	В течение года
7.	Регулярно (два раза в месяц) осуществлять рассылку информационных сообщений, разъясняющих официальную позицию ФНПР по наиболее актуальным вопросам социально-трудовых отношений	В течение года
8.	По итогам каждого квартала проводить пресс-конференции руководства ФНПР о позиции российских профсоюзов в текущих социально-экономических условиях	В течение года
9.	Организовать в Музее ФНПР выставочную экспозицию «История профсоюзной печати» (совместно с Департаментом социального развития Аппарата ФНПР, Научной библиотекой ФНПР и Центральной профсоюзной газетой «Солидарность»)	III квартал
10.	На основе фотоконкурсов ФНПР подготовить подборку фотографий, наиболее ярко иллюстрирующих профсоюзное движение России, для рассылки в членские организации ФНПР	IV квартал
11.	Организовать мониторинг выполнения Плана мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» и подготовить вопрос по итогам его проведения на заседание Исполнительного комитета ФНПР	IV квартал
12.	Организовать награждение наиболее отличившихся информационных работников решением Исполкома ФНПР, а также премиями в рамках творческих конкурсов ФНПР	IV квартал

13.	На основе данных мониторингов, проведенных членскими организациями ФНПР, сформировать базу информационных ресурсов общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов	IV квартал
-----	--	------------

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

1.	Открыть рубрику, посвященную «Году профсоюзной информации», в которой не реже одного раза в месяц рассказывать о ярких примерах ведения эффективной пропагандистской работы в членских организациях ФНПР	В течение года
2.	Разработать меры по увеличению тиража газеты, осуществить мониторинг подписки с распределением по отраслевому и региональному принципам	В течение года
3.	Организовать выпуск серии методических пособий в помощь профсоюзным работникам и активистам по организации и ведению информационно-пропагандистской работы на предприятиях и в организациях (совместно с Департаментом общественных связей Аппарата ФНПР)	В течение года
4.	Организовать выездные встречи редакции газеты «Солидарность» с профсоюзным активом	В течение года

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы

1.	Провести заседания коллегиальных органов, на которых рассмотреть постановление Генсовета ФНПР от 26.10.2016 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР». Утвердить на данном заседании План мероприятий «Года профсоюзной информации» и определить руководителя (председатель, заместитель председателя), персонально ответственного за проведение информационной работы	I квартал
2.	Поручить территориальным организациям профсоюза (республиканским, краевым, областным и городским комитетам) проведение мониторинга информационных ресурсов. На основании полученных данных сформировать базу информационных ресурсов профсоюза и направить ее в Департамент общественных связей Аппарата ФНПР для обобщения	I квартал
3.	Установить нормативы по ведению информационной работы в территориальных организациях профсоюзов и первичных профорганизациях, учитывающие: формы распространения информации (печатные и электронные СМИ, стенд, пресс-релизы, личные встречи); периодичность распространения информации в организациях и среди членов профсоюзов; эффективность работы информационных подразделений	I квартал
4.	Разработать отраслевую программу реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР № 6-12 от 20.11.2012 по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, включающую в себя размеры финансирования информационно-пропагандистской работы	I квартал
5.	Создать информационное подразделение (пресс-служба, пресс-секретарь), если такового не имеется. Не реже одного раза в квартал предоставлять в Департамент общественных связей Аппарата ФНПР информацию о событиях, которые требуют освещения на федеральном уровне	В течение года

6.	Организовать в периодических изданиях и на веб-сайтах постоянные рубрики «Год профсоюзной информации», в которых не реже одного раза в месяц рассказывать о примерах эффективной пропагандистской работы. Поощрить наиболее активных сотрудников в ходе отраслевых конкурсов и представить их на творческие конкурсы, проводимые ФНПР	В течение года
7.	Принять решения по организации подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», из пропорции: не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза. Провести мониторинг итогов подписной кампании в территориальных комитетах и первичных профсоюзных организациях	В течение года
8.	Провести конкурс на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы с использованием примерного положения о данном конкурсе, разработанного ФНПР	В течение года
9.	Поручить территориальным комитетам профсоюзов регулярно (не реже двух раз в месяц) информировать территориальные объединения организаций профсоюзов о наиболее существенных событиях, информация о которых нуждается в распространении. Не реже одного раза в полгода проводить мониторинг фактически распространенных сообщений	В течение года
10.	Провести обучение избранных руководителей, профсоюзного актива, членов молодежных советов, председателей профкомов и первичных профсоюзных организаций основам информационной работы	В течение года

Территориальные объединения организаций профсоюзов

1.	Провести заседания коллегиальных органов, на которых рассмотреть постановление Генсовета ФНПР от 26.10.2016 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР». Утвердить на данном заседании План мероприятий «Года профсоюзной информации» и определить руководителя (председатель, заместитель председателя), персонально ответственного за проведение информационной работы	I квартал
2.	Предоставлять в территориальные комитеты общероссийских, межрегиональных профсоюзов информацию о наиболее важных социально-трудовых событиях для дальнейшего распространения в первичных профорганизациях	Еженедельно
3.	Рекомендовать территориальным организациям профсоюзов (республиканским, краевым, областным и городским комитетам) провести мониторинг информационных ресурсов, на основе которого сформировать базу профсоюзных информационных ресурсов региона и направить ее в Департамент общественных связей ФНПР для обобщения	I квартал
4.	Разработать региональную программу реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР № 6-12 от 20.11.2012 по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, включающую в себя размеры финансирования информационно-пропагандистской работы	I квартал
5.	Разработать и принять медиа-план с учетом рекомендованного Департаментом общественных связей ФНПР «Минимального стандарта информационного обеспечения»	II квартал
6.	Обеспечить увеличение подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции: не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза	В течение года

7.	Организовать в периодических изданиях и на веб-сайтах постоянные рубрики «Год профсоюзной информации», в которых регулярно рассказывать о примерах эффективной пропагандистской работы. Поощрить наиболее активных сотрудников в ходе региональных конкурсов и представить их для награждения в рамках конкурсов, проводимых ФНПР	В течение года
8.	Создать информационное подразделение (пресс-служба, пресс-секретарь), если такового не имеется. Регулярно (не реже одного раза в квартал) проводить пресс-конференции и брифинги руководителя профобъединения и территориальных организаций профсоюзов	В течение года
9.	Провести конкурс на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы с использованием примерного положения о данном конкурсе, разработанного ФНПР	В течение года
10.	Провести обучение избранных руководителей, профсоюзного актива, членов молодежных советов, председателей профкомов и первичных профсоюзных организаций основам информационной работы	В течение года

Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов

1.	В рамках заседаний Ассоциаций рассмотреть вопрос о состоянии информационной работы в территориальных объединениях организаций профсоюзов и выработать рекомендации по ее совершенствованию	В течение года
----	--	----------------

Молодежный совет ФНПР, молодежные советы членских организаций ФНПР

1.	Обеспечить личное активное участие в доведении информации до членов профсоюзов, организуя работу с информационными инструментами на предприятиях (профсоюзные стенды, листовки, плакаты и т.п.), распространение профсоюзной печати, работу в социальных сетях и т.д. Определить ответственных за распространение информации и сбор сведений по проведению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»	В течение года
2.	Включить вопрос о важности ведения информационной работы в профсоюзных организациях в повестку дня заседаний молодежных советов. Рассмотреть практику и перспективы использования современных мультимедийных технологий в агитационно-пропагандистской деятельности	В течение года
3.	Подвести итоги участия Молодежного совета ФНПР и молодежных советов членских организаций ФНПР в мероприятиях «Года профсоюзной информации»	Декабрь

Академия труда и социальных отношений, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов

1.	Провести научно-практические конференции на тему: «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов и решения социально-трудовых проблем» с привлечением специалистов по информационной работе общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов	В течение года
2.	Разработать и ввести курс повышения квалификации кадров, работающих в информационных подразделениях профсоюзных организаций	Сентябрь

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

V ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



15 марта 2017 года в городе Москве состоялось V заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе заседания Президиума приняли участие члены Президиума Профсоюза: Бойко Н.Н., Антонова Л.С., Ермоленко О.В., Железнов В.Ю., Желудев В.И., Мазуренко Т.С., Озерцовская Т.В., Резников О.А., Ткачук В.К., Чигаева В.Н.

На заседание Президиума Профсоюза были приглашены:

Бирюков Владимир Александрович, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Исаев Геннадий Васильевич, председатель Общероссийского профессионального союза работников специального строительства России;

сотрудники аппарата Центрального комитета Профсоюза.

В ходе заседания Президиума Профсоюза рассматривались вопросы:

1. О материалах и порядке работы III заседания Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

2. Отчет Правовой инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2016 год.

3. Отчет Технической инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2016 год.

4. О внесении изменений в План работы Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

5. О делегировании Председателю Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России отдельных полномочий Президиума Профсоюза.

6. Об обращении председателей первичных профсоюзных организаций Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западно-Сибирского региона в Центральный комитет Профсоюза.

7. Разное:

О создании Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

О Методике оценки эффективности деятельности председателей профсоюзных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

О рекомендациях по содействию работникам в приобретении прав и оформлении документов для выхода на пенсию.

Об обращении председателя Общероссийского профессионального союза работников специального строительства России.

По всем вопросам основной повестки V заседания Президиума приняты постановления.

Некоторые постановления публикуются для информации:

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ V ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 5 – 2

15 марта 2017 г.

г. Москва

**ОБ ОТЧЕТЕ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
О ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ ЗА 2016 ГОД**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – Главного инспектора труда Профсоюза Железнова В.Ю. по вопросу «Отчет Правовой инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2016 год», Президиум отмечает наиболее целенаправленную правозащитную работу, проведенную в 2016 году территориальными организациями Профсоюза:

Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Гречко В.И.);

Межрегиональной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Мазуренко Т.С.);

Общественной организации территориальной организации Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Резников О.А.);

Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым (председатель – Нечаев В.А.);

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа (председатель – Ермоленко О.В.);

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа (председатель – Максимов Е.Н.).

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – Главного инспектора труда Профсоюза Железнова В.Ю. по вопросу «Отчет Правовой инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2016 год» принять к сведению.
2. Отчет Правовой инспекции труда Профсоюза о правозащитной работе за 2016 год по форме № 4-ПИ утвердить.
3. Внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза продолжить в 2017 году тематические проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров. Материалы проверок направлять в адрес Центрального комитета Профсоюза до 15 числа следующего месяца после проведенной проверки.
4. Провести в 2017 году обучение правовых инспекторов труда Профсоюза.
5. Утвердить внештатными правовыми инспекторами лиц поименованных в списке (приложение № 1).
6. Разрешить заместителю Председателя Профсоюза – Главному инспектору труда Профсоюза назначать внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза и исключать их из списков внештатных инспекторов труда.



Информация о правозащитной работе в 2016 году

В 2016 году правовая помощь, оказанная гражданскому персоналу, в общем, несколько уменьшилась – с 1532 до 1477 случаев, однако по разработке коллективных договоров увеличилась – с 415 до 542. Выросла помощь при оформлении документов в суды – с 449 до 647. Несколько увеличилось количество материалов, направленных в органы прокуратуры – с 53 до 58.

Увеличилось количество обращений в профсоюзные органы – с 3419 до 4181, из них удовлетворено – 3479. Число проведенных проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства осталось практически на прошлогоднем уровне – 367 (в 2015 году – 362).

Несколько уменьшилось количество направленных представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства – с 249 до 227, и количество выявленных нарушений – с 496 до 342, из них устранено – 301.

Количество дел, рассмотренных в судах с участием правовых инспекторов труда, увеличилось с 452 до 579. Восстановлено на работе 17 человек (в 2015 году – 25).

Важнейшей темой исков стала оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (на Тихоокеанском флоте плавсоставом подано 340 судебных исков, по ним выплачено около 70 млн. руб.). В соответствии с письмом Минтруда России и определением Верховного Суда РФ оплата труда за выходные и нерабочие праздничные дни производится без учета компенсационных и стимулирующих выплат. Профсоюзом ВС России направлены обращения руководству Минобороны России, ГД РФ, Минтруд РФ, Генеральную прокуратуру РФ, Председателю ФНПР.

Подготавливались иски по назначению досрочной трудовой пенсии, по оспариванию дисциплинарных наказаний, взысканию премии в соответствии с приказом МО РФ 2010 г. № 1010.

Увеличилось количество рассмотренных жалоб членов Профсоюза – с 3419 до 4181, из них удовлетворено – 3479, принято на приеме – 9369 человек.

Совместно с Федеральной инспекцией труда (Роструд) проведено 7 проверок, в 2015 году – 6.

Наиболее часто встречающимися остаются нарушения трудового законодательства при расторжении трудового договора при сокращении численности или штата гражданского персонала, увольнение членов Профсоюза без учета мотивированного мнения соответствующего профсоюзного органа и вышестоящего профсоюзного органа (ст. 373, 374 ТК РФ), доставка гражданского персонала к месту работы, отмена дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда за совмещение, привлечение к проведению учебно-боевой мобилизационной подготовки, согласование проектов приказов по премированию с профсоюзным комитетом.

Следует положительно отметить правозащитную работу территориальных организаций Профсоюза: ВВО (председатель – Ермоленко О.В.), ЮВО (председатель – Максимов Е.Н.), РВСН и ВКО (председатель – Мазуренко Т.С.), СФ (председатель – Резников О.А.), ТОФ (председатель – Гречко В.И.), ЧФ (председатель – Нечаев В.А.).

Заместитель Председателя Профсоюза – Главный инспектор труда



В. Железнов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 5 – 3****15 марта 2017 г.****г. Москва****ОБ ОТЧЕТЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА 2016 ГОД**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – Главного инспектора труда Профсоюза Железнова В.Ю. по вопросу «Отчет Технической инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2016 год», Президиум отмечает недостаточную активность работы технической инспекции труда Профсоюза при проведении тематических проверок в соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 30 марта 2016 года № 1-6 и письма заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза от 18.04.2016 года исх. № 2/172.

По итогам 2016 года в лучшую сторону отмечена работа внештатных технических инспекторов труда Профсоюза:

Загоровского А.Н. (Межрегиональная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Мишиной М.В. (Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Свиридовой Н.М. (Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Солодовника М.В. (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Чуевой Л.А. (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым).

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – Главного инспектора труда Профсоюза Железнова В.Ю. по вопросу «Отчет Технической инспекции труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2016 год» принять к сведению.

2. Отчет Технической инспекции труда Профсоюза за 2016 год по форме № 19-ТИ утвердить.

3. Председателям территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России организовать в 2017 году обучение внештатных технических инспекторов Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Укреплять взаимодействие с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений норм трудового права, соглашений и коллективных договоров.

4. Внештатным техническим инспекторам Профсоюза продолжить в 2017 году проверки по обеспечению гражданского персонала специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты, обеспечению молоком, смывающими и обезвреживающими средствами, проведению бесплатных медицинских осмотров и специальной оценки условий труда на рабочих местах. Материалы проверок направлять в адрес Центрального комитета Профсоюза до 15 числа следующего месяца после проведенной проверки.

5. Утвердить внештатными техническими инспекторами лиц поименованных в списке (приложение № 1).

6. Разрешить заместителю Председателя Профсоюза – Главному инспектору труда Профсоюза назначать внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и исключать их из списков внештатных инспекторов труда.



Информация о работе технической инспекции труда в 2016 году

В 2016 году количество внештатных технических инспекторов труда Профсоюза увеличилось до 62 человек.

В 2016 году внештатными техническими инспекторами проведено 310 проверок, выявлено 252 нарушения и выдано 69 представлений, проверок проведено меньше, однако представлений несколько больше, чем в предыдущем году. Выросло количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – с 411 до 766.

Резко выросло количество несчастных случаев на производстве.

По отчетным данным в организациях и воинских частях Вооруженных Сил РФ произошло 14 тяжелых несчастных случаев (ЧФ – 6, СФ – 3, ТОФ – 3, БФ – 2), в 2015 году – 2. Пять несчастных случаев со смертельным исходом (ЧФ – 2, СФ – 2, БФ – 1), в 2015 году – 2.

Проведено 281 тематическая проверка, из них по вопросам труда женщин – 33, гарантий и компенсаций – 56, рабочего времени и времени отдыха – 24, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты – 63.

Проведена 81 проверка по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, выявлено 67 нарушений, без выдачи представлений.

Проведено 5 проверок по специальной оценке условий труда, что в два раза меньше чем в 2015 году.

Наиболее часто встречающимися остаются нарушения трудового законодательства по охране труда: по снятию компенсационных выплат, предоставлению дополнительных отпусков и сокращенного рабочего дня за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Недостаточное финансирование СОУТ.

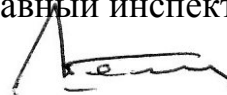
Следует отметить низкую обеспеченность гражданского персонала специальной одеждой, специальной обувью, моющими средствами, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами.

Имеют место случаи прохождения бесплатных медицинских осмотров за счет работников.

Не уделяется должного внимания обучению и проверке знаний требований охраны труда.

В целом необходимо положительно отметить работу технических инспекторов труда Профсоюза Свиридовой Н.М. (ТОП ЗВО), Загоровского А.Н. (МПО РВСН и ВКО), Мишиной М.В. (ТОП ТОФ), Чуевой Л.А. (ТОП ЧФ), Солодовника М.В. (ТОП ЮВО).

Заместитель Председателя Профсоюза – Главный инспектор труда



В. Железнов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 5 – 4****15 марта 2017 г.****г. Москва****О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПЛАН РАБОТЫ МОЛОДЕЖНОГО
СОВЕТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НА 2017 ГОД**

Заслушав информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. по вопросу «О внесении изменений в План работы Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2017 год»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. по вопросу «О внесении изменений в План работы Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2017 год» принять к сведению.
2. Дополнения в План работы Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2017 год утвердить (прилагаются).
3. Молодежным советам территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России скорректировать работу в соответствии с дополнениями в План работы Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2017 год.



Приложение
к постановлению
V заседания Президиума
Профсоюза ВС России
от 15 марта 2017 г. № 5-4

ДОПОЛНЕНИЯ
в План работы Молодежного совета
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2017 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Принять участие в X Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной политики ФНПР	I-II квартал	Председатель МС ТО Профсоюза округа, где будет проводиться данный семинар
2.	Принять участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв 2017»	в течение года	Председатель МС Профсоюза, председатель МС ТО Профсоюза округа, где будет проводиться данный форум
3.	Принять участие в XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов 2017	в течение года	Председатель МС ТО Профсоюза округа, где будет проводиться данный форум
4.	Принять участие в Международном форуме «Балтийский Артек»	в течение года	Председатель МС ТО Профсоюза ЗВО
5.	Принять участие во Всероссийском молодежном образовательном форуме «Территория смыслов на Клязьме»	в течение года	Председатель МС Профсоюза
6.	Принять участие во Всероссийском молодежном форуме «Таврида»	в течение года	Председатель МС ТО Профсоюза ЧФ
7.	Принять участие в Северо-Кавказском молодежном форуме «Машук – 2017»	в течение года	Председатель МС ТО Профсоюза ЮВО
8.	Принять участие в Молодежном форуме Приволжского федерального округа «Волга»	в течение года	Председатель МС ТО Профсоюза ЦВО
9.	Принять участие в форуме молодежи Уральского федерального округа «УТРО»	в течение года	Председатель МС одной из ТО, входящих в Территориальную организацию Профсоюза ЦВО (где будет проводиться данный форум)

III ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



16 марта 2017 года в городе Москве состоялось III заседание Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе заседания Центрального комитета Профсоюза приняли участие члены Центрального комитета Профсоюза:

Антонова Л.С., Богданова Н.И., Бойко Б.Я., Бойко Н.Н, Гречко В.И., Ермоленко О.В., Железнов В.Ю., Желудев В.И., Исакичев А.А., Качалов Ю.М., Колесникова Л.И., Кошкарев С.А., Лавренова Т.В., Лучинина Л.Я., Мазуренко Т.С., Мищенко С.В., Нечаев В.А., Озерецковская Т.В., Окунев В.И., Олейник Л.П., Рагимова И.Н., Резников О.А., Савельева С.Л., Свиридова Н.М., Селезнев В.И., Скабелин В.Ф., Солодовник М.В., Степанов А.И., Ткачев А.В., Ткачев В.И., Ткачук В.К., Чигаева В.Н., Чупилкин В.С., Шихова С.Л., Шмалько И.В., Ярославцев В.И.

На заседание Центрального комитета Профсоюза были приглашены:

Бирюков Владимир Александрович, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

Евдокимов Вячеслав Федорович, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 45807;

Ефимов Сергей Александрович, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России воинских частей ВВС и ПВО Южного военного округа;

Костюнин Андрей Владимирович, председатель первичной профсоюзной организации филиала Новосибирского высшего военного командного училища;

Косыгина Ольга Сергеевна, председатель Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Трунов Юрий Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации филиала № 3 федерального государственного казенного учреждения «426 военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации;

от Министерства обороны Российской Федерации:

Болдурец Андрей Юрьевич, начальник группы специализированного жилищного фонда Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации;

Кержаев Дмитрий Васильевич, начальник группы отдела военного образования штаба материально-технического обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации, полковник;

Королёва Лариса Васильевна, главный специалист-эксперт 3 отдела 2 управления Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации;

Лаптинский Алексей Парфенович, начальник отдела оплаты труда Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации;

Микищенко Сергей Георгиевич, заместитель директора Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации;

Пастухов Андрей Гаврилович, начальник 1 отдела 1 управления Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации, подполковник;

Покандюк Алексей Григорьевич, Врио начальника управления (военно-социальной работы) Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации, полковник;

Роземблум Игорь Олегович, начальник управления (по регулированию трудовых отношений) Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации;

Самодуров Михаил Борисович, главный эксперт отдела питания Продовольственного управления Министерства обороны Российской Федерации, подполковник;

сотрудники аппарата Центрального комитета Профсоюза.

В ходе заседания Центрального комитета Профсоюза рассматривались вопросы:

1. О деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по выполнению решений VII Съезда, Программы действий Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2016-2020 годы: «Обеспечение высокой боевой готовности – наша об-

щая задача! Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России – достойный уровень жизни!».

2. Об изменениях в составе Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. Об итогах работы по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2016 год.

4. Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2016 год.

5. Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2016 год и смете на 2017 год.

6. О Плане работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2017 год.

7. О состоянии информационной работы в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России в свете решения Федерации Независимых Профсоюзов России об объявлении 2017 года «Годом профсоюзной информации».

8. О Методических рекомендациях по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

9. О разъяснении пункта 5 статьи 23 Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

10. О вхождении территориальных и первичных профсоюзных организаций Общероссийского профессионального союза работников специального строительства России в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

11. О персональной ответственности председателя Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ткачева В.И.

12. О постановке на профсоюзное обслуживание в Центральный комитет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

13. Об обращении председателей первичных профсоюзных организаций Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западно-Сибирского региона в Центральный комитет Профсоюза.

14. Разное:

О создании Общероссийской общественной организации «Военно-медицинская ассоциация».



Открыл заседание Центрального комитета Председатель Профсоюза Николай Бойко. В своем выступлении Председатель Профсоюза подвел итоги работы Центрального комитета за 2016 год, уделил особое внимание проблемам гражданского персонала: уровню оплаты труда, накоплению переработки рабочего времени, обеспечению жилыми помещениями, безопасности и охраны труда, вопросу присвоения звания «Ветеран труда», заострил внимание на вопросах социального партнерства.



С информацией о деятельности территориальных организаций Профсоюза и конкретных проблемах гражданского персонала выступили председатели территориальных организаций Профсоюза.



Представители Министерства обороны Российской Федерации ответили на вопросы членов Центрального комитета Профсоюза.



По всем вопросам повестки дня III заседания Центрального комитета Профсоюза приняты постановления.

Некоторые постановления публикуются для информации:

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ III ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 3 – 1

16 марта 2017 г.

г. Москва

**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ VII СЪЕЗДА, ПРОГРАММЫ
ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НА 2016-2020 ГОДЫ:
«ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ –
НАША ОБЩАЯ ЗАДАЧА! ГРАЖДАНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ – ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ!»**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «О деятельности Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по выполнению решений VII Съезда, Программы действий Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2016-2020 годы: «Обеспечение высокой боевой готовности – наша общая задача! Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России – достойный уровень жизни!», Центральный комитет отмечает, что существующий уровень оплаты труда, социальных гарантий гражданского персонала не соответствует его роли и значению в жизни и деятельности Вооруженных Сил Российской Федерации.

Поступающая информация из воинских частей, организаций говорит о: неудовлетворенности гражданского персонала уровнем заработной платы. Как следствие – увеличивается отток специалистов и работников из воинских частей и организаций Вооруженных Сил России. Молодые специалисты и работники не стремятся трудоустроиваться в Вооруженные Силы Российской Федерации;

непрозрачности и несправедливости в распределении дополнительного материального стимулирования по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010;

низкой обеспеченности гражданского персонала служебными жилыми помещениями или жилыми помещениями в общежитии и отсутствии перспектив в предоставлении жилых помещений по договорам социального найма лицам гражданского персонала, принятым на учет в Министерство обороны Российской Федерации до 1 марта 2005 года;

снижении уровня материального положения гражданского персонала, в связи с выходом приказа Министра обороны Российской Федерации 2016 года № 515;

недостаточном финансировании мероприятий по охране труда;

неудовлетворенности гражданского персонала сложившейся практикой по награждению ведомственными знаками отличия Министерства обороны Российской Федерации, дающими право на получение звания «Ветеран труда»;

необходимости совершенствования системы социального партнерства с органами военного управления Министерства обороны Российской Федерации в вопросах информирования профсоюзных органов о принимаемых решениях Министерством обороны Российской Федерации в сфере труда;

неурегулировании вопроса в экипажах судов обеспечения Военно-Морского флота по накоплению неоплачиваемой переработки рабочего времени (свыше 120 часов в год);

отсутствии четкой системы в работе органов военного управления Министерства обороны Российской Федерации по решению комплекса проблем, связанных с привлечением гражданского персонала к мероприятиям учебно-боевой и мобилизационной подготовки.

Несмотря на то, что соглашения, коллективные договоры, заключенные с должностными лицами Министерства обороны Российской Федерации, предусматривают конкретные подходы по обеспечению профессиональных, трудовых и социально-экономических прав гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и направлены на укрепление взаимодействия с органами военного управления, достижение взаимопонимания при решении возникающих проблем гражданского персонала, они не всегда используются командирами и начальниками в качестве инструмента регулирования трудовых отношений и снятия социального напряжения в коллективах.

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководству Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, членам Президиума Профсоюза добиваться:

1.1. В области оплаты труда:

действуя через Российскую трехстороннюю комиссию и Общественный совет при Министерстве обороны Российской Федерации – законодательного исключения из минимального размера оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера, установления его размера не ниже минимального потребительского бюджета с последующей ежегодной индексацией;

индексации заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации на размер инфляции за последние три года;

прозрачности и справедливости при распределении средств дополнительного материального стимулирования гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации по приказу Министра обороны 2010 года № 1010;

оплаты работы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в выходной или нерабочий праздничный день с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера;

оплаты всего сверхурочного времени работы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

1.2. В области обеспечения служебным жильем:

предоставления служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, в пределах 3% лимита от общего фонда служебного жилья;

решения вопроса по предоставлению жилых помещений по договорам социального найма лицам гражданского персонала, принятым на учет в Министерство обороны Российской Федерации до 1 марта 2005 года.

1.3. В области охраны труда:

обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в полном объеме форменной и специальной одеждой;

финансирования Министерством обороны Российской Федерации мероприятий по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ).

1.4. В области социального партнерства:

издания Министерством обороны Российской Федерации нормативных правовых актов, регламентирующих привлечение гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации к мероприятиям учебно-боевой и мобилизационной подготовки;

повышения эффективности работы Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений по контролю ранее принятых решений.

1.5. В области внутрисоюзной работы:

укрепления финансовой дисциплины в Профсоюзе через функции контроля полноты валового сбора членских взносов, использования средств по целевому назначению, исполнения финансовых обязательств, совершенствования единой финансовой политики Профсоюза;

повышения исполнительской дисциплины, персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за реализацию решений коллегиальных профсоюзных органов, норм Устава Профсоюза;

осуществления мероприятий по обоснованным структурным изменениям в Профсоюзе, объединению и укреплению малочисленных профсоюзных организаций, ликвидации неэффективных профсоюзных органов;

усиления информационного влияния и формирования позитивного имиджа Профсоюза через интернет-пространство, размещения информации о Профсоюзе в центральных, местных, отраслевых и профсоюзных средствах массовой информации, развития наглядных форм агитации;

оптимизации информационного взаимодействия между всеми уровнями организаций Профсоюза с целью создания единой информационной системы Профсоюза.

1.6. В области международного сотрудничества:

укрепления и расширения международных профсоюзных связей, более широкого использования опыта международного профсоюзного движения в деятельности Профсоюза.

2. Территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям добиваться:

2.1. В области оплаты труда:

справедливой оценки результатов труда гражданского персонала, соответствующей его сложности и напряженности;

прозрачности и справедливости при распределении средств дополнительного материального стимулирования гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации по приказу Министра обороны 2010 года № 1010.

2.2. В области охраны труда:

совершенствования системы охраны труда на рабочих местах, информирования работников о риске нанесения вреда здоровью, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях, средствах индивидуальной защиты.

2.3. В области социального партнерства:

усиления ответственности сторон социального партнерства за исполнение заключенных соглашений, трудовых и коллективных договоров;

повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, трудовых и коллективных договоров путем активизации деятельности руководителей профсоюзных организаций, Правовой и Технической инспекции труда Профсоюза;

повышения качества обучения профсоюзного актива в вопросах ведения переговоров, разработки соглашений, трудовых и коллективных договоров, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров;

совершенствования механизмов разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе, при активном участии представителей органов военного управления (социальных партнеров);

заключения коллективных договоров во всех воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, где действуют первичные профсоюзные организации; конкретизации заключенных коллективных договоров; обеспечения контроля за их выполнением;

привлечения членов молодежных советов к:

формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства;

участию в коллективно-договорной кампании;

работе в коллегиальных органах,

добиваться закрепления в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи.

2.4. В области санаторно-курортного обеспечения:

совершенствования системы обеспечения гражданского персонала льготными путевками в санаторно-курортные учреждения, выделяемыми Министерством обороны Российской Федерации.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 3 – 2****16 марта 2017 г.****г. Москва****ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. по вопросу «Об изменениях в составе Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России», в соответствии с предложением Председателя Профсоюза на основании пункта 2 Статуса члена Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, утвержденного V Съездом Профсоюза, и решением президиума Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Прекратить полномочия членов Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Окунева Владимира Ивановича, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западно-Сибирского региона;

Шерматова Гафура Ашуровича, председателя первичной профсоюзной организации 201 военной базы.

2. Избрать членами Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Костюнина Андрея Владимировича, председателя первичной профсоюзной организации филиала Новосибирского высшего военного командного училища;

Трунова Юрия Николаевича, председателя первичной профсоюзной организации филиала № 3 федерального государственного казенного учреждения «426 военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 3 – 3****16 марта 2017 г.****г. Москва****ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО
ЧЛЕНСТВА НА ОСНОВАНИИ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ЗА 2016 ГОД**

Заслушав информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В., председателей территориальных организаций Профсоюза по вопросу «Об итогах работы по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2016 год» Президиум Профсоюза отмечает, что организационная, информационная и внутрисоюзная работа профсоюзных организаций в 2016 году была направлена на обеспечение выполнения уставных задач профсоюзной деятельности, представление и защиту прав и интересов членов Профсоюза в трудовых отношениях, вопросах социального партнерства, осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, оказание повседневной методической, консультативной и правовой помощи профсоюзным организациям, их выборным органам, членам Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза, Программой действий Профсоюза на 2016-2020 годы, планами работ Центрального комитета, территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций Профсоюза на 2016 год.

Большинство выборных органов профсоюзных организаций воинских частей и организаций целенаправленно решали задачи по защите прав и интересов членов Профсоюза, проявляли активность и принципиальность в выполнении принятых коллективных договоров и соглашений.

Поддерживалось взаимодействие с органами военного управления на основе социального партнерства, взаимного уважения прав и интересов, сотрудничества и консолидации действий в решении задач, стоящих перед Вооруженными Силами Российской Федерации и Профсоюзом. Несмотря на это, в ряде территориальных организаций Профсоюза наблюдается снижение численности членов Профсоюза.

На 1 января 2017 года по данным статистических отчетов профсоюзных организаций Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России насчитывает 188 313 человек, что на 4,6% меньше, чем на 1 января 2016 года. Из них – 176 830 работающих членов Профсоюза, что составляет 52,5% от общего числа работников (всего 337 516 работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, где действуют первичные профсоюзные организации), объединенных в 2 608 первичных проф-

союзных организаций и 11 482 человека – неработающих пенсионеров (9 365 военных пенсионеров и 1 безработный член Профсоюза).

Вышли из Профсоюза по собственному желанию 8 999 человек, что на 7,3% больше по сравнению с 2015 годом.

Снижение числа членов Профсоюза, из числа работающих, с учетом перехода первичных профсоюзных организаций из одной территориальной организации в другую, а так же с учетом перехода ряда работающих членов Профсоюза в другой профсоюз в 2016 году, зафиксировано в следующих профсоюзных организациях:

Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России снижение на 12,8% (228 работающих членов Профсоюза);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа – снижение на 11,9% (3 987 работающих членов Профсоюза);

Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – снижение на 9,7% (308 работающих членов Профсоюза);

Межрегиональная территориальной организации работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – снижение на 9,0% (173 работающих членов Профсоюза);

Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым – снижение на 8,7% (1 341 работающих членов Профсоюза);

Общественная организация территориальная организация Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – снижение на 7,4% (1045 работающих членов Профсоюза);

Архангельская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – снижение на 4,9% (60 работающих членов Профсоюза);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа – снижение на 4,9% (843 работающих членов Профсоюза);

Межрегиональная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – снижение на 4,4% (514 работающих членов Профсоюза, из которых – 168 работающих членов Профсоюза, состоящих в организациях РВСН);

Общественная организация – Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – снижение на 3,5% (398 работающих членов Профсоюза);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа – снижение на 1,1% (262 работающих члена Профсоюза);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа – снижение на 0,7% (184 работающих членов Профсоюза).

Снижение числа членов Профсоюза произошло в результате объективных и субъективных факторов.

Объективные:

проводимые Министерством обороны Российской Федерации организационно-штатные мероприятия;

низкий уровень оплаты труда работников и ухудшение их материального положения;

сокращения дополнительных льгот и компенсаций для гражданского персонала;

недостаточное количество путевок на льготное санаторно-курортное лечение в здравницы Министерства обороны Российской Федерации, выделяемых гражданскому персоналу Министерством обороны Российской Федерации;

вывод авиационных ремонтных заводов из ведения Министерства обороны Российской Федерации, и как следствие – переход первичных профсоюзных организаций авиационных ремонтных заводов в Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности;

сложности в получении ведомственных знаков отличия Министерства обороны Российской Федерации, дающих право получения звания «Ветеран труда» и др.

Субъективные;

низкий уровень информированности членов Профсоюза о работе Профсоюза и его профсоюзных организаций;

недостаточный уровень социального партнерства;

неумение отдельных руководителей профсоюзных организаций работать в современных условиях;

необъективная информация, касающаяся профсоюзного членства, представленная отдельными территориальными организациями по итогам 2015 года и др.

В тоже время, не смотря на общую тенденцию к снижению численности членов Профсоюза, в ряде территориальных организаций, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, за счет повышения уровня организационной, информационной работы удалось достичь роста числа членов Профсоюза из числа работающих членов Профсоюза:

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации – рост на 4,2% (559 работающих членов Профсоюза);

Камчатская краевая организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – рост на 3,1% (118 работающих членов Профсоюза).

Практически на том же уровне осталась численность Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

В целях наращивания усилий по увеличению численности членов Профсоюза,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В., председателей территориальных организаций Профсоюза по вопросу «Об итогах работы по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2016 год» принять к сведению.

2. Сводный статистический отчет об основных статистических показателях работы профсоюзных органов за 2016 год утвердить и направить в Федерацию Независимых Профсоюзов России (прилагается).

3. Руководителям территориальных организаций Профсоюза провести анализ причин снижения численности членов Профсоюза, спланировать мероприятия по повышению мотивации гражданского персонала по вступлению в Профсоюз.

Считать важнейшими направлениями работы в 2017 году – рост численности членов Профсоюза; повышение уровня доверия к Профсоюзу.

4. Комитетам территориальных организаций Профсоюза в 2017 году сосредоточить усилия на:

укреплении социального партнерства на всех уровнях;
организации работы по созданию (восстановлению) в воинских частях (организациях) первичных профсоюзных организаций, где их нет или их работа была прекращена;

достижении процента охвата профсоюзным членством работающих членов Профсоюза свыше 50%;

принятии мер по повышению эффективности информационно-агитационной, культурно-досуговой, спортивно-массовой работы и работы с молодежью, регулярном доведении информации до каждого члена Профсоюза о работе органов Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза и др.

5. В порядке, предусмотренном Уставом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, комитетам территориальных организаций Профсоюза ставить вопрос о досрочном прекращении полномочий председателей первичных профсоюзных организаций, допустивших снижение уровня профчленства в первичных профсоюзных организациях в течение трех лет подряд.

6. Президиуму Профсоюза разработать кадровую политику в Профсоюзе и рассмотреть ее на заседании Центрального комитета Профсоюза в 2018 году.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 3 – 7****16 марта 2017 г.****г. Москва****О СОСТОЯНИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ПРОФСОЮЗЕ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
В СВЕТЕ РЕШЕНИЯ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ
РОССИИ ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ 2017 ГОДА
«ГОДОМ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ»**

IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, определяя стратегию и тактику деятельности российских профсоюзов на ближайшие годы, конкретизировал задачи обеспечения их пропагандистской деятельности. В соответствии с резолюцией «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов» определены главные направления деятельности ФНПР: содействие успешной деятельности ФНПР и ее членских организаций; укрепление и развитие профсоюзного движения, рост его авторитета в обществе; усиление мотивации профсоюзного членства. Информационная работа признана неотъемлемым инструментом решения уставных задач, равным по значимости главным направлениям профсоюзной работы.

Постановлением Генсовета ФНПР от 26 октября 2016 года № 5-4 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организаций и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» 2017 год объявлен «Годом профсоюзной информации».

Заслушав информацию начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Гундаровой Н.А. по вопросу «О состоянии информационной работы в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России в свете решения Федерации Независимых Профсоюзов России об объявлении 2017 года «Годом профсоюзной информации», Центральный комитет отмечают, что в 2016 году территориальными (межрегиональными) организациями Профсоюза проведена определенная работа по повышению её уровня, наблюдается тенденция к интенсификации деятельности в этом направлении.

Не смотря на некоторые подвижки, нерешенным остается еще ряд вопросов работы территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза, таких как: налаживание контактов с региональными средствами массовой информации; размещение информации о работе профорганизаций в сети Интернет; наличие собственных печатных изданий (газет, вестников, информационных листков и др.), как в печатном, так и в электронном виде; наличие в территориальных (межрегиональных) организациях Профсоюза информаци-

онных подразделений; отсутствие ответственных за информационную работу в профорганизациях.

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Гундаровой Н.А. по вопросу «О состоянии информационной работы в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России в свете решения Федерации Независимых Профсоюзов России об объявлении 2017 года «Годом профсоюзной информации» принять к сведению.

2. Управлению информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза:

2.1. На основании методики, разработанной ФНПР, провести мониторинг информационных ресурсов территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза. На основании полученных данных сформировать базу информационных ресурсов Профсоюза и направить ее в Департамент общественных связей Аппарата ФНПР для обобщения.

2.2. В соответствии со стандартами информационного обеспечения ФНПР разработать нормативы по ведению информационной работы в территориальных (межрегиональных) организациях Профсоюза и первичных профсоюзных организациях, учитывающие: формы распространения информации (печатные и электронные СМИ, стенды, пресс-релизы, личные встречи); периодичность распространения информации в профсоюзных организациях и среди членов Профсоюза; эффективность работы информационных подразделений.

2.3. Активизировать взаимодействие со средствами массовой информации и пресс-службой Министерства обороны Российской Федерации.

3. Принять участие во Всероссийском семинаре информационных работников, проводимом ФНПР. Довести полученную информацию до профсоюзных организаций.

4. Территориальным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

4.1. На основе Рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Рекомендации), утвержденных постановлением Президиума Профсоюза от 27 марта 2013 года № 9-9, разработать собственные программы реализации Рекомендаций (там, где это еще не сделано).

4.2. Организовать подписку на центральную профсоюзную газету «Солидарность», из расчета один экземпляр на сто членов Профсоюза профсоюзных организаций, для профсоюзных организаций с численностью менее ста членов Профсоюза – один экземпляр.

4.3. Не реже одного раза в месяц отражать в периодических изданиях и на веб-сайтах информацию о примерах эффективной пропагандистской работы.

4.4. Информировать ЦК Профсоюза, территориальные объединения организаций профсоюзов о наиболее существенных событиях, профсоюзной жизни и передовом опыте работы профсоюзных организаций.

4.5. Учитывая право каждого члена Профсоюза на получение информации принять комплекс мер, обеспечивающих к 2018 году создание постоянно действующей системы доведения информации от территориальной организации Профсоюза до рядового члена Профсоюза.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 3 – 8****16 марта 2017 г.****г. Москва****О МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯХ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ
РАБОТОДАТЕЛЯМИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ
ТРУДОВОГО ПРАВА, ВЫПОЛНЕНИЕМ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВ-
НЫХ ДОГОВОРОВ, СОГЛАШЕНИЙ**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О Методических рекомендациях по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений» (далее – Методические рекомендации) Центральный комитет отмечает, что Методические рекомендации переработаны с учетом последних изменений, внесенных в действующее законодательство Российской Федерации, в том числе с учетом законодательства о специальной оценке условий труда, и могут быть использованы в практической работе всех организаций Профсоюза.

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза – главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О Методических рекомендациях по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений» принять к сведению.

2. Утвердить Методические рекомендации по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений (прилагаются).

3. Использовать настоящие Методические рекомендации в практической деятельности с целью повышения эффективности работы внештатных правовых, технических инспекторов труда Профсоюза и иных представите-

лей профсоюзных организаций по защите прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

4. Направить усилия на предупреждение и недопущение со стороны работодателей попыток нарушения трудовых прав работников.

5. В целях предупреждения и оперативного устранения нарушений норм трудового права, соглашений и коллективных договоров, укреплять взаимодействие с государственными органами надзора и контроля.

6. Рассматривать на заседаниях президиумов территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Профсоюза итоги работы внештатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза.

7. Настоящие Методические рекомендации довести до внештатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза.



Методические рекомендации доступны для скачивания на сайте Профсоюза:

<https://psvsrf.ru/documents/materials>

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 3 – 9****16 марта 2017 г.****г. Москва****О РАЗЪЯСНЕНИИ ПУНКТА 5 СТАТЬИ 23 УСТАВА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Ввиду необходимости уточнения оснований для применения пункта 5 статьи 23 Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России: «В воинской части может быть создана только одна первичная организация Профсоюза», на основании статьи 37 Трудового кодекса Российской Федерации, части 2 статьи 55 Гражданского кодекса Российской Федерации, статьи 3 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», пункта 1.37 статьи 41 Устава Профсоюза «Центральный комитет дает разъяснения положений настоящего Устава»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В пункте 5 статьи 23 Устава Профсоюза (в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Устава Профсоюза) под воинской частью (организацией) следует понимать филиал и (или) обособленное структурное подразделение воинской части (организации).



ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 3 – 10****16 марта 2017 г.****г. Москва**

**О ВХОЖДЕНИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИИ В ПРОФСОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. и Председателя Общероссийского профсоюза работников специального строительства России Исаева Г.В. по вопросу «О вхождении территориальных и первичных профсоюзных организаций Общероссийского профессионального союза работников специального строительства России в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. и Председателя Общероссийского профсоюза работников специального строительства России Исаева Г.В. по вопросу «О вхождении территориальных и первичных профсоюзных организаций Общероссийского профессионального союза работников специального строительства России в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Рекомендовать Совету Общероссийского профессионального союза работников специального строительства России в сентябре 2017 года созвать съезд для решения вопроса о ликвидации Общероссийского профессионального союза работников специального строительства России.



В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Профкому на заметку:

**ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 27 ОКТЯБРЯ 2016 г. № 692 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 5 АПРЕЛЯ 2014 г. № 220»**

П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 692

27 октября 2016 г.

г. Москва

**О внесении изменений в приказ Министра обороны
Российской Федерации от 5 апреля 2014 г. № 220**

Внести изменения в приказ Министра обороны Российской Федерации от 5 апреля 2014 г. № 220 «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть» согласно прилагаемому Перечню.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии

С.Шойгу



Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от « 27 » октября 2016 г. № 692

П Е Р Е Ч Е Н Ь
изменений, внесенных в приказ Министра обороны
Российской Федерации от 5 апреля 2014 г. № 220

1. В пункте 3 приказа слова «выделяемых Министерству обороны Российской Федерации на вещевое обеспечение» заменить словами «предусмотренных Министерству обороны Российской Федерации на геральдическое обеспечение».

2. В пункте 2 Положения о медали Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть» (приложение № 1 к приказу):

в абзаце третьем слова «за отличия в выполнении» заменить словами «за добросовестное исполнение»;

абзац четвертый признать утратившим силу;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Награждение медалью производится при наличии стажа (общей продолжительности) государственной гражданской службы (работы) в Министерстве обороны Российской Федерации (Вооруженных Силах Российской Федерации) не менее 15 лет*.».

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

ОТВЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЯ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОБРАЩЕНИЕ ПО ВОПРОСУ НЕОБХОДИМОСТИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ ПОРЯДКА ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЛИЦ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

«16» февраля 2017 г. № 106/497
На № 2/33 от 30 января 2017 г.

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Ленинградский просп., д. 41,
г. Москва, 125167

Уважаемый Николай Николаевич!

В Министерстве обороны Российской Федерации Ваше обращение по вопросу необходимости нормативно-правового урегулирования порядка жилищного обеспечения лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – лица гражданского персонала) рассмотрено.

Согласно статье 349 Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с задачами органов, учреждений и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации для работников устанавливаются особые условия оплаты труда, а также дополнительные льготы и преимущества.

Общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы лицам гражданского персонала установлены Отраслевым соглашением между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы от 20 января 2014 г. (далее – Отраслевое соглашение).

Приказом Министра обороны Российской Федерации от 17 апреля 2014 г. № 222 «Об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы» поручено обеспечить на основе Отраслевого соглашения разработку и заключение коллективных договоров и соглашений с соответствующими профсоюзными организациями, обратив при этом особое внимание на соответствие принимаемых обязательств законодательству Российской Федерации и на реальность их выполнения исходя из финансово-экономических возможностей.

Разработка нормативно-правовых актов Минобороны России Отраслевым соглашением не предусмотрена.

Вместе с тем вопрос реализации права на жилье лицами гражданского персонала урегулирован нормами действующего законодательства:

1. Частью 2 статьи 6 Федерального закона от 29 декабря 2004 г. № 189-ФЗ «О введении в действие Жилищного кодекса Российской Федерации» определено, что граждане, принятые на учет до 1 марта 2005 г. в целях последующего предоставления им жилых помещений по договорам социального найма, сохраняют право состоять на данном учете до получения ими жилых помещений по договорам социального найма.

Согласно статье 31 Жилищного кодекса РСФСР граждане могли быть приняты на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту жительства или по месту работы в порядке, определенном Примерными правилами учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилых помещений в РСФСР, утвержденными постановлением Совета Министров РСФСР от 31 июля 1984 г. № 335 (далее – Примерные правила).

В соответствии с требованиями пунктов 8 – 21 Примерных правил основанием для принятия граждан на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы являлось совместное решение администрации и профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, принятое на основании поступившего от гражданина заявления.

О принятом решении граждане информировались в письменной форме.

В этой связи лицам гражданского персонала, принятым уполномоченными органами Минобороны России на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий до 1 марта 2005 г. и не обеспеченным жилыми помещениями, с целью восстановления своего права состоять на указанном учете необходимо обращаться в органы жилищного обеспечения Минобороны России с соответствующими заявлениями и подтверждающими документами.

Возможность принятия Минобороны России решений об исключении служебных жилых помещений из специализированного жилищного фонда, в том числе в целях последующего заключения договоров социального найма жилых помещений, определена постановлением Правительства Российской Федерации от 25 марта 2010 г. № 179 «О полномочиях федеральных органов исполнительной власти по распоряжению жилыми помещениями жилищного фонда Российской Федерации».

Принятие Минобороны России на учет нуждающихся в жилых помещениях лиц гражданского персонала после 1 марта 2005 г. действующим законодательством Российской Федерации не предусмотрено.

Данная категория граждан может быть обеспечена жилыми помещениями по договорам социального найма органами местного самоуправления в общем порядке, установленном Жилищным кодексом Российской Федерации.

2. Порядок предоставления лицам гражданского персонала специализированных жилых помещений определен приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 июля 2014 г. № 485 «Об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» и указаниями Министра обороны Российской Федерации от 25 сентября 2014 г. № 205/2/566.

В соответствии с указанными актами Департамент и его структурные подразделения определены уполномоченными органами по вопросам предоставления лицам гражданского персонала специализированных жилых помещений.

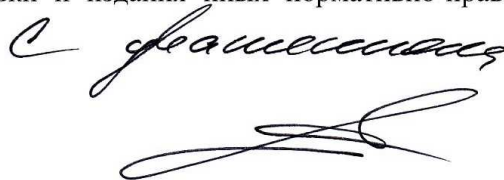
Лимит жилых помещений специализированного жилищного фонда, составляющий до 3 % от общей площади служебных жилых помещений и жилых помещений в общежитиях, включенных в специализированный жилищный фонд в порядке, установленном Правилами отнесения жилого помещения

к специализированному жилищному фонду, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 января 2006 г. № 42, определен с учетом реальной возможности выполнения Минобороны России взятых на себя обязательств.

При этом предусмотрена возможность выделения специализированных жилых помещений свыше 3 % от общей площади жилых помещений специализированного жилищного фонда Минобороны России в случае имеющегося профицита указанных помещений в населенных пунктах по месту работы лиц гражданского персонала.

В настоящее время 12 000 лиц гражданского персонала обеспечено специализированными жилыми помещениями, из них в 2016 году – 718.

С учетом изложенного Минобороны России в полном объеме исполняет взятые на себя обязательства по вопросам жилищного обеспечения лиц гражданского персонала, предусмотренные Отраслевым соглашением, в связи с чем необходимость подготовки и издания иных нормативно-правовых актов отсутствует.



Т.Иванов

**ОТВЕТ ДЕПАРТАМЕНТА ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ОСНОВАНИЮ ДЛЯ ПРИЗНАНИЯ НУЖДАЮЩИМИСЯ
ЛИЦ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА В УЛУЧШЕНИИ
ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ**



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Профсоюз гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Ленинградский просп., д. 41, г. Москва, 125167

г. Москва, 119160

30 сентября 2017 г. № 194/7-2017

На № 5/493 от 2 декабря 2016 г.

Департаментом жилищного обеспечения Минобороны России (далее – Департамент) Ваше обращение рассмотрено. По существу поставленных в обращении вопросов сообщается следующее.

1. Реализация жилищных прав лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, не обеспеченных жилыми помещениями, осуществляется в соответствии со статьей 99 Жилищного кодекса Российской Федерации, приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 июля 2014 г. № 485 «Об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (далее – приказ Министра обороны № 485) и пунктом 65 Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Кроме того, пунктом 2 указаний Министра обороны Российской Федерации от 25 сентября 2014 г. № 205/2/566 определено выделение до 3 % от общей площади жилых помещений специализированного жилищного фонда Министерства обороны Российской Федерации в целях обеспечения лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – лица гражданского персонала) служебными жилыми помещениями или жилыми помещениями в общежитиях. В случае отсутствия перспективной потребности в жилых помещениях специализированного жилищного фонда для военнослужащих возможно выделение жилых помещений в объеме, превышающем 3 % от общей площади жилых помещений специализированного жилищного фонда Министерства обороны Российской Федерации.

В настоящее время в жилых помещениях специализированного жилищного фонда Минобороны России проживает 12,0 тыс. лиц гражданского персонала, в том числе в 2016 году Департаментом и его структурными подразделениями заключено 718 договоров найма служебного жилого помещения с указанной категорией граждан.

Таким образом, Минобороны России в полном объеме исполняет взятые на себя обязательства по обеспечению лиц гражданского персонала специализированными жилыми помещениями, предусмотренные Отраслевым

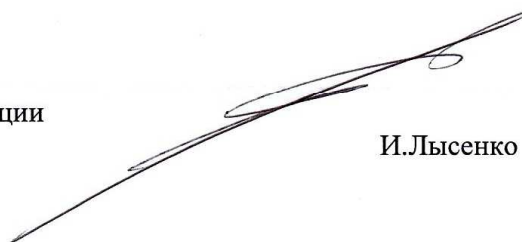
соглашением между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы.

2. Основания для признания лиц гражданского персонала нуждающимися в улучшении жилищных условий были определены статьей 29 Жилищного кодекса РСФСР. При этом согласно статье 30 Жилищного кодекса РСФСР учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, осуществлялся, как правило, по месту жительства в исполнительном комитете районного, районного в городе, поселкового, сельского Совета народных депутатов.

Учет нуждающихся в улучшении жилищных условий граждан, работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях, имеющих жилищный фонд и ведущих жилищное строительство или принимающих долевое участие в жилищном строительстве, осуществлялся по месту работы, а по их желанию – также и по месту жительства в исполнительном комитете районного, городского, районного в городе, поселкового, сельского Совета народных депутатов.

Таким образом, для признания нуждающимися в улучшении жилищных условий заявители в целях обеспечения их постоянными жилыми помещениями должны были встать на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в указанных выше местных органах власти.

Заместитель руководителя
Департамента жилищного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации



И.Лысенко

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОПЫТЕ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «САНАТОРНО-КУРОРТНЫЙ КОМПЛЕКС «СЕВЕРОКАВКАЗСКИЙ» МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2016 ГОДУ



***ФГБУ «СКК «Северокавказский» МО РФ
Филиал «Санаторий «Пятигорский»***

С момента образования федерального государственного бюджетного учреждения «Санаторно-курортный комплекс «Северокавказский» Министерства обороны Российской Федерации в 2011 году была создана и профсоюзная организация, которая всегда проявляла активность и последовательность в своей деятельности.

Профсоюзная организация работает под девизом –

«Профсоюзы – забота о людях!».

Всего работающих в СКК «Северокавказский» 1 349 человек. Из них 1 237 членов Профсоюза.

Профсоюзный комитет избран в составе девяти человек сроком на 5 лет. Председатель профсоюзного комитета – Чудакова Татьяна Петровна, старшая медицинская сестра грязелечебного отделения. С председателем заключен договор о выполнении общественных обязанностей.

Избраны и работают комиссии: по организации культурно-массовой работы, по охране труда и другие.

Работа профсоюзного комитета СКК «Северокавказский» в 2016 году была направлена на защиту трудовых и социальных интересов членов Профсоюза и всех работников, осуществление контроля за соблюдением командованием трудового законодательства, выполнение уставных обязательств, создание здоровой нравственной атмосферы в коллективе, укрепление дисциплины и правопорядка, вовлечение гражданского персонала в общественную деятельность, повышение их роли в решении социально-бытовых и культурных вопросов.

1. Организационно-массовая работа и социальное партнерство

Между командованием СКК «Северокавказский» и профкомом установлены хорошие партнерские отношения. Коллективный договор, принятый 28 октября 2014 года на 2014-2017 гг. и прошедший уведомительную регистрацию в Управлении социальной поддержки населения Администрации города Пятигорска, заключен на выгодных условиях для работников организации, с соблюдением требований Трудового кодекса Российской Федерации.

В этом немалая заслуга председателя профкома Чудаковой Татьяны Петровны, избранной 28 сентября 2006 года, проявившей большую настойчивость при разработке и принятии коллективного договора. Татьяна Петровна обладает хорошими организаторскими способностями и пользуется большим авторитетом у командования и всего коллектива комплекса.

В 2012 году были объединены 4 санатория – Пятигорский, Кисловодский, Ессентукский и Центральный военный детский, находящийся на территории санатория «Пятигорский», в СКК «Северокавказский».



В августе 2012 года на объединённом собрании комплекса, председателем профсоюзной организации СКК «Северокавказский» единогласно была избрана Чудакова Т.П.

и её заместители:

председатель ППО филиала «Санаторий «Кисловодский» – Басаргин В.В.

председатель ППО филиала «Санаторий «Ессентукский» – Галасьева О.А.

председатель ППО филиала «Центральный военный детский санаторий» – Копылова Е.Э.



***Командование комплекса с профсоюзным комитетом
ФГБУ «СКК «Северокавказский» МО РФ***

Согласно коллективному договору, профсоюзному комитету командованием комплекса выделено отдельное помещение с новой мебелью и компьютером, а также обеспечено проведение профсоюзных собраний.

Мотивированное мнение (согласие) профсоюзного комитета командованием учитывается по всем вопросам, предусмотренным коллективным договором и трудовым законодательством. Все возникающие проблемы решаются оперативно.

Свою работу профсоюзный комитет строит на основании утверждённых планов работы на год и на каждый квартал. Планы работы охватывают все стороны жизни и деятельности общественной организации, о выполнении которых профсоюзный комитет отчитывается на профсоюзных собраниях.

В 2016 году было проведено 3 профсоюзных собрания.

Ежемесячно проводились заседания профсоюзного комитета, повестки которых носили актуальный характер по очень широкому кругу вопросов, важных для всех членов Профсоюза. Члены профсоюзного комитета выгодно совмещают основную работу с профсоюзной деятельностью. Каждый член комитета имеет постоянное профсоюзное поручение по направлениям деятельности.

В профкоме создана электронная база данных членов Профсоюза, работает электронный адрес профсоюзной организации, что позволяет оперативно получать информацию от вышестоящих профорганов.

Усилия профсоюзного комитета в 2016 году были направлены на повышение престижа профсоюзной организации и вовлечение в ее ряды новых

членов. Благодаря активной жизненной позиции, умело организованной информационной и пропагандистской работе со стороны председателя профкома Чудаковой Т.П. и казначея Савченко Т.В. было принято в члены Профсоюза 80 человек (рост составил 92%), выбыло 23 человека: в связи с увольнением по собственному желанию – 20 человек, по сокращению штатов – 3 человека.

Командование видит в профсоюзной организации серьёзного социального партнера и понимает, что трудовые отношения, которые реализуются в трудовом коллективе, без профсоюзного комитета просто невозможно правильно организовать и обеспечивать повседневную производственную деятельность. Только тесный контакт с командованием, взаимное понимание позволяют профсоюзному комитету успешно развивать и укреплять принципы социального партнерства в сфере труда.

2. Защита социально-трудовых прав членов Профсоюза

Профсоюзный комитет тесно работает с командованием СКК «Северокавказский». Для этого приказом начальника комплекса была создана комиссия по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в которую вошли сотрудники комплекса:

- председатель ППО СКК «Северокавказский» – Чудакова Т.П.;
- заместитель председателя – председатель ППО филиала «Санаторий «Кисловодский» – Басаргин В.В.;
- заместитель председателя – председатель ППО филиала «Санаторий «Ессентукский» – Галасьева О.А.;
- заместитель председателя – председатель ППО филиала «Центральный военный детский санаторий» – Копылова Е.Э.
- заместитель начальника комплекса – Ситников О.В.;
- заместитель начальника комплекса по МТО – Бурымов А.Н.;
- начальник финансового отделения комплекса – Тимофеев Г.И.;
- юрисконсульт комплекса – Яхненко С.В.;
- начальник отдела кадров комплекса – Берёзкин Г.П.;
- инженер по охране труда и технике безопасности – Мосинцев А.В.

По мере поступления заявлений на комиссию (2-3 заявления), комиссия ежемесячно рассматривала поступившие заявления и принимала положительные решения, согласно трудовому законодательству и приказу № 255 Минобороны России и Минздрава России.

И так, в 2016 году было внесено 6 дополнений и изменений в Коллективный договор: по оплате труда, по дополнительному отпуску к основному, по внесению в коллективный договор перечня профессий с вредными условиями труда, по выплате квартальной премии председателям профсоюзных организаций в виде одного оклада. Также было принято: оценку баллов проводить в коллективе своего подразделения открыто, и обязательно должна стоять подпись профгруппорга отделения. Все премии согласовываются с

профсоюзным комитетом и обязательно подписываются председателем профсоюзной организации.

Создана комиссия по трудовым спорам, где самое активное участие принимает профсоюзный комитет, куда вошли представители профсоюзного комитета. Председателем профсоюзной организации СКК «Северокавказский» и командованием комплекса на комиссии поднимаются вопросы по защите прав сотрудников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа по защите трудовых прав работников значительно повысила авторитет профсоюзного комитета и способствовала увеличению численности профсоюзной организации.

3. Охрана труда

В СКК «Северокавказский» создана комиссия по охране труда. Большая заслуга в создании этой комиссии принадлежит новому профсоюзному комитету и председателю профсоюзной организации. На профсоюзном собрании комплекса выбран уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации – инженер по охране труда и по технике безопасности Мосинцев А.В. Все вопросы по охране труда решаются положительно, спорные вопросы выносятся на решение комиссии по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.

4. Оздоровление членов Профсоюза

Уделяя большое внимание оздоровлению работников, профсоюзный комитет постоянно информирует гражданский персонал о наличии мест в военных санаториях и в профсоюзных здравницах ЮВО, Подмоскovie и побережья Чёрного моря, оказывает помощь в оформлении документов для получения путевок, консультирует по возникающим вопросам и, особенно, о правилах приобретения льготных (с 25% скидкой) путёвок в профсоюзные здравницы страны.

В 2016 году в санаториях и на курортах оздоровилось 43 человека, члены Профсоюза – по путевке, в домах отдыха и пансионатах Министерства обороны Российской Федерации – 12. В пансионатах через комитет Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа отдохнули члены Профсоюза и члены их семей в количестве 31 человека. Дети членов Профсоюза через соцзащиту были обеспечены 15 бесплатными путёвками.

Профсоюзный комитет по льготной цене (25% от стоимости билета) организовал 4-х дневные льготные поездки в горы:

одна поездка в Домбай, две поездки в Архыз, три поездки в Терскол, где были организованы однодневные походы в Терскольское ущелье, на Башкоринское озеро, на ледник Каштакаш, на водопады Девичьи косы, а также экскурсанты поднимались на ротаторах на Эльбрус, на высоту 4500 м.



Однодневные поездки были организованы на термальный источник Аушигер, на Чегемские водопады, Мёртвый город, Голубые озёра, а также экскурсии в Грозный и по городам Кавказских минеральных вод.

По льготной цене для гражданского персонала комплекса организованы посещения плавательного бассейна. По всем вопросам оздоровления сотрудников выступает Профсоюз.



*Член профсоюзного комитета Федоров Ю.Л. организовывает
отдых членов Профсоюза в горах*

5. Информационная работа

Одной из важнейших составляющих деятельности Профсоюза является информационно-пропагандистская работа в санаториях комплекса и организациях Министерства обороны Российской Федерации.

Понимая это, профсоюзная организация разработала и изготовила стенды «Профсоюзная жизнь», которые освещают различные аспекты деятельности Профсоюза: преимущества нахождения в Профсоюзе, образцы заявлений о вступлении в Профсоюз, план работы, состав профкома и список членов Профсоюза, информационный и методический материал, поздравления с Днем рождения, праздниками, и т.д. Стенды установлены в каждом подразделении, в спальнях и лечебных корпусах. А также в каждом филиале еженедельно, каждый понедельник, начальники филиалов проводят совещания с заведующими подразделениями, на всех совещаниях присутствуют председатели профсоюзных организаций. Председатели профкома доводят всю информацию до начальников подразделений, а начальники подразделений в этот же день на «пятиминутках» доводят всю информацию до подчинённых. Председатели на совещаниях и на собраниях объясняют, что есть комиссия по внесению дополнений и изменений в коллективный договор, а также комиссия по трудовым спорам.

Специально для сотрудников комплекса были разработаны папки с материалами: «Участие работников и их представителей в управлении организацией», «Информационный материал по санаторно-курортному обеспечению членов профсоюзной организации», «Охрана труда». Обновление материалов стенда профкомом проводится регулярно.

Газетами, журналами и книгами работников филиалов СКК «Северо-кавказский» обеспечивает библиотека.

На профсоюзных собраниях и в рамках системы общественно-государственной подготовки с гражданским персоналом комплекса, руководитель группы – председатель профорганизации постоянно давала информацию и проводила лекции по трудовому законодательству, законодательству о профсоюзах, охране труда, уставной работе Профсоюза. Доводила информацию о принимаемых решениях вышестоящих профсоюзных органов и основных положениях приказа Министра обороны Российской Федерации № 555 по оплате труда.

В кабинете председателя профорганизации имеется необходимый для работы справочный материал, Трудовой кодекс Российской Федерации, соглашения с командованием, приказы Министра обороны Российской Федерации, ежеквартальные журналы Профсоюза ВС России, папки с информационными и справочными материалами, газеты, журналы, видеоматериалы.

Профком постоянно информирует членов Профсоюза о положениях коллективного договора и даёт консультации по различным вопросам.

В свою очередь, командование комплекса информирует работников и профком о предстоящих сокращениях гражданского персонала и изменениях к штату, доводит приказы, касающиеся гражданского персонала.

В комплексе работает юрисконсульт Яхненко С.В., которая является членом профсоюзной организации. Юрисконсульт проводит консультации членов Профсоюза по вопросам трудового, гражданского и жилищного законодательства.

Неразрывная связь представителей командования и профсоюзного комитета позволила установить здоровый морально-психологический климат в коллективе, вовремя решать возникающие конфликтные ситуации.

Вся проводимая информационная деятельность и ее постоянное совершенствование способствовали укреплению позиций профсоюзной организации, формированию общественного мнения в целом о Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России.

6. Мероприятия по сплочению коллектива, созданию здоровой морально-психологической обстановки среди членов первичной профсоюзной организации и членов их семей

Работа членов Профсоюза в комплексе накладывает особый отпечаток на деятельность профсоюзной организации. Это, прежде всего, участие в мероприятиях по сплочению всего коллектива.

Профком в этом вопросе тесно сотрудничает с командованием комплекса, все праздничные мероприятия проводятся совместно.

Так, совместно, профсоюзный комитет с командованием проводил чествование ветеранов Великой Отечественной Войны, являющихся членами Профсоюза, в связи с памятными датами – Днем Защитника Отечества, 8 Марта, 9 Мая, Днем медицинского работника, Днем Санатория. Члены Профсоюза – ветераны Вооруженных Сил и Труда, пользующиеся в коллективе большим уважением, принимают участие во встречах с молодым поколением. На все мероприятия профсоюзный комитет выделяет денежные средства на покупку подарков.





*Председатель профсоюзного комитета ФГБУ «СКК «Северокавказский»
МО РФ с профоргом Ермошкиной И.А. поздравляют ветеранов*



*Член профсоюзного комитета Матевосян Т.А. с профсоюзными
активистами на возложении венка к Вечному огню*

Профком комплекса ввел в практику своей работы поздравление работников с юбилейными датами, днями свадьбы, в связи с рожденьями детей, днями рождений всех членов Профсоюза в торжественной обстановке, каждому вручаются памятные подарки и грамоты.

Профсоюзный комитет является помощником командования комплекса в вопросах духовного воспитания молодого поколения.

На новогодние праздники профсоюзный комитет принимает самое активное участие в проведении детского праздника, с вручением детям подарков и призов. А также профком организует праздничные вечера для членов Профсоюза, с накрытием столов, розыгрышей призов и участие в конкурсах.





Профсоюзный комитет принимает самое активное участие в организации Новогодней ёлки для детей членов профсоюза

Командование комплекса всегда поощряет членов Профсоюза, отличившихся в работе и общественной жизни грамотами, в свою очередь профсоюзный комитет поощряет членов Профсоюза грамотами и ценными подарками на всех праздничных мероприятиях, таких мероприятиях как День Санатория (концерт, вечер отдыха семей, сладкие столы, чествование ветеранов), День медицинского работника (подготовка и проведение праздничного концерта, банкета), подготовка и проведение торжественных мероприятий, посвященных Дню Победы (встреча с ветеранами, концерт, посещение мемориала).



Организовываются вечера отдыха для сотрудников комплекса, посвященного Дню «8 Марта», Дню Защитника Отечества (концерт, конкурс «А ну ка, парни!», вечер отдыха семей), проведение праздника «Международный день защиты детей» с организацией выступления детей сотрудников комплекса.





Профсоюзный комитет и командование комплекса награждают Почётными грамотами и ценными подарками сотрудников санатория

7. Мероприятия, направленные на социальную помощь членам профсоюзной организации и их семьям

Заведующая психотерапевтическим кабинетом консультирует членов Профсоюза, обращающихся по проблемным вопросам, оказывает им морально-психологическую помощь в трудной ситуации.

Профсоюзный комитет старается всегда финансово поддерживать своих членов Профсоюза в трудный период их жизни, выделяет им материальную помощь.

Слаженная работа в СКК «Северокавказский» обеспечивается при активном участии в работе профсоюзного актива – заместителей председателя профсоюзной организации: Басаргина В.В., Галасьевой О.А., Копыловой Е.Э., казначея Савченко Т.В., Матевосян Т.А., Федорец С.

Основными характеристиками микроклимата в организации являются стабильность, сплочённость, взаимопонимание и уважение друг к другу, и в достижении таких результатов немалая заслуга профсоюзной организации комплекса СКК «Северокавказский».

Председатель профсоюзной организации Чудакова Т.П. говорит:

«У нас не всё безоблачно, но за каждым проведённым мероприятием, за каждой маленькой победой стоит кропотливый труд наших членов Профсоюза. Я восхищаюсь их готовностью в ущерб интересам семьи, тратить своё личное время на общественную работу, готовность прийти на помощь. И им, как и мне, интересно всё познавать, учиться, учить других, обретать новых друзей, чувствовать себя частью одного целого, уверенным человеком. А это

дорогого стоит! Наша профсоюзная организация развивается, набирает обороты. Мы сдаём сегодня ответственный экзамен на профсоюзную зрелость и сдаём с хорошими оценками».



*Концерт художественной самодеятельности сотрудников
ФГБУ «СКК «Северокавказский» МО РФ*

Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*