



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
№ 16**

г. Москва
сентябрь 2015 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Правительстве Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации от 29 июля 2015 г. № 771 «О внесении изменений в Положение об особенностях направления работников в служебные командировки и признании утратившим силу подпункта «б» пункта 72 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 257» - стр. 4

В Федерации Независимых Профсоюзов России

Обращение Федерации Независимых Профсоюзов России Президенту Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, членам Совета Федерации, депутатам Государственной думы по проблемам экономической политики - стр. 7

Встреча Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова и Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева - стр. 10

Материалы заседания Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 22 июля 2015 г. - стр. 14

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России

XX заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления - стр. 20

В помощь профсоюзному активу

Профкому на заметку:

Присвоение звания «Ветеран труда» при наличии профсоюзных знаков отличия в труде - стр. 47

Минтруд России: о введении квот для федеральных министерств по выдаче ведомственных знаков отличия - стр. 48

Нормативные правовые акты о присвоении звания «Ветеран труда» в субъектах Российской Федерации по Центральному федеральному округу - стр. 49

Нормативные правовые акты о присвоении звания «Ветеран труда» в субъектах Российской Федерации по Северо-Западному федеральному округу - стр. 60

Решение Йошкар-Олинского городского суда Республики Марий Эл по иску о признании незаконным отказа в присвоении звания «Ветеран труда» - стр. 68

Вопросы и ответы

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

Ответ Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу применения приказов Министра обороны Рос- - стр. 70

сийской Федерации в отношении работников воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации в части, касающейся обеспечения гражданского персонала индивидуальными средствами защиты и др.

Ответ Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу предоставления гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации служебных жилых помещений в г. Владивостоке - стр. 71

Ответ Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу привлечения гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации к выполнению обязанностей в зоне вооруженного конфликта, и выплаты им должностных окладов (тарифных ставок) с повышением на 100 процентов - стр. 72

Внимание опыт!

Опыт работы Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым по созданию новых профсоюзных организаций в период организационно-штатных изменений в Вооруженных Силах Российской Федерации в 2014-2015 годах - стр. 74

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮЛЯ 2015 Г. № 771 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПОДПУНКТА «Б» ПУНКТА 72 ИЗМЕНЕНИЙ, КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, УТВЕРЖДЕННЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 25 МАРТА 2013 Г. № 257»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 июля 2015 г. № 771

МОСКВА

О внесении изменений в Положение об особенностях направления работников в служебные командировки и признании утратившим силу подпункта "б" пункта 72 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 257

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 г. № 749 "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 42, ст. 4821; 2015, № 3, ст. 590).

2. Признать утратившим силу подпункт "б" пункта 72 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 257 "Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации по вопросам деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 13, ст. 1559).

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 29 июля 2015 г. № 771

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об особенностях
направления работников в служебные командировки**

1. Абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

"Работники направляются в командировки на основании письменного решения работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Поездка работника, направляемого в командировку на основании письменного решения работодателя в обособленное подразделение командирующей организации (представительство, филиал), находящееся вне места постоянной работы, также признается командировкой."

2. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. Фактический срок пребывания работника в командировке определяется по проездным документам, представляемым работником по возвращении из командировки.

В случае проезда работника на основании письменного решения работодателя к месту командирования и (или) обратно к месту работы на служебном транспорте, на транспорте, находящемся в собственности работника или в собственности третьих лиц (по доверенности), фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется работником по возвращении из командировки работодателю с приложением документов, подтверждающих использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, маршрутный лист, счета, квитанции, кассовые чеки и иные документы, подтверждающие маршрут следования транспорта).

В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке работник подтверждает

документами по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается квитанцией (талоном) либо иным документом, подтверждающим заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, содержащим сведения, предусмотренные Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 1997 г. № 490 "Об утверждении Правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации".

При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения либо иных документов, подтверждающих заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, в целях подтверждения фактического срока пребывания в месте командирования работником представляются служебная записка и (или) иной документ о фактическом сроке пребывания работника в командировке, содержащий подтверждение принимающей работника стороны (организации либо должностного лица) о сроке прибытия (убытия) работника к месту командирования (из места командировки).".

3. Пункт 8 признать утратившим силу.

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ОБРАЩЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ПРЕЗИДЕНТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРАВИТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЧЛЕНАМ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ, ДЕПУТАТАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ПО ПРОБЛЕМАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ



17 сентября Президент Российской Федерации Владимир Путин встретился с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. В ходе встречи обсуждались вопросы обеспечения интересов работающих граждан в текущей экономической ситуации.

Владимир Путин отметил, что данная встреча «востребована, имея в виду, что, в связи с тем, что в экономике происходит, мы не должны забывать про решение социальных вопросов и обеспечение интересов работающих. Здесь без профсоюзов, без ведущей организации профсоюзов, наверное, решить эффективно эти вопросы сложно».

Председатель ФНПР подчеркнул, что сегодняшняя ситуация в экономике связана и с внешними, и с внутренними причинами. Он предложил отступить от прежней экономической политики, поскольку для простого человека, для любого работника объемы его финансовых обязательств или регулярных выплат увеличиваются.

М. Шмаков проинформировал главу государства об Обращении, которое было принято на заседании Исполкома ФНПР 16 сентября и адресовано Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации. Данный документ посвящен тому, что, по мнению профсоюзов, необходимо предусмотреть при планировании федерального бюджета на 2016 год. В Обращение включены требования профсоюзов к представителям государственной власти.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 16 сентября 2015 года****№ 6-10****ОБ ОБРАЩЕНИИ ФНПР**

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять Обращение ФНПР Президенту Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, членам Совета Федерации, депутатам Государственной Думы по проблемам экономической политики (прилагается).

2. Членским организациям ФНПР использовать данное Обращение в ходе подготовки и проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года, организовать принятие резолюций в поддержку данного Обращения, направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления, объединениям работодателей и ФНПР.

**ОБРАЩЕНИЕ
Федерации Независимых Профсоюзов России**

Президенту Российской Федерации,
Правительству Российской Федерации,
членам Совета Федерации,
депутатам Государственной Думы

Сегодня российское государство и российское общество переживают трудные времена. И снова основное бремя экономического кризиса ложится на простых людей – работников и членов их семей. В условиях значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло ощутимое снижение уровня и качества жизни населения страны. По уровню бедности работающего населения Россия откатилась на 6 лет назад. Доля работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в 2015 году составила почти 12,5 процентов.

При этом, вместо проведения политики развития экономики, поддержки уровня жизни населения и активного стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 годов, и повышения доходов населения, Правительство Российской Федерации принимает решения, ухудшающие социально-экономическую ситуацию в стране:

сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация заработной платы работников бюджетной сферы;

приостановлено выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы;

введена плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах, выросли налоги на недвижимость, повысился тариф ОСАГО;

продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг;

предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам, повышение пенсионного возраста.

Проводимая Правительством Российской Федерации и Банком России экономическая политика противоречит не только интересам трудящихся, но и интересам отечественных товаропроизводителей и в целом национальным интересам Российской Федерации. Дороговизна и недоступность кредитов, резкие колебания курса рубля разрушают промышленность и предприятия среднего и малого бизнеса, порождают неуверенность у населения страны.

В настоящее время Правительством Российской Федерации готовится проект федерального бюджета на 2016 год, который в стране является главным инструментом экономической политики.

ФНПР обращается к представителям государственной власти со следующими требованиями:

- довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;

- сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат – по реальной инфляции;

- обеспечить безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методиками подсчёта средней заработной платы;

- увеличить размеры пособий по безработице;

- приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;

- установить базовые оклады работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году;

- исключить накопительный элемент из государственного обязательного пенсионного страхования, сохранить действующий пенсионный возраст;

- сохранить в системе федеральных органов исполнительной власти Федеральную службу по труду и занятости;

- отменить статью 2 Федерального закона «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

Профсоюзы настаивают на выполнении Правительством Российской Федерации и Федеральным Собранием Российской Федерации данных требований с целью обеспечения достойного труда и достойной жизни россиян. Профсоюзы готовы провести консультации по вышеизложенным вопросам.

**ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ
РОССИИ МИХАИЛА ШМАКОВА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДМИТРИЯ МЕДВЕДЕВА**

29 июля Председатель ФНПР Михаил Шмаков и Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев обсудили основные направления бюджетной политики.



В ходе встречи профсоюзный лидер передал письма, содержащие позицию ФНПР по данному вопросу:

Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А.Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

В результате значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло существенное снижение заработной платы наемных работников и реальных доходов населения. Кроме того, в текущем году вследствие введения платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах, взимания налога на недвижимость по кадастровой стоимости, повышения стоимости ОСАГО увеличились обязательные платежи и налоговая нагрузка на граждан.

При этом ряд принимаемых Правительством Российской Федерации решений ведут к дальнейшему падению уровня жизни населения.

Так, при корректировке федерального бюджета на 2015 год Правительством Российской Федерации приняты решения об уменьшении бюджетных ассигнований на отрасли социальной сферы, в том числе, отмена с 1 октября 2015 года индексации заработной платы работников бюджетной сферы (планировалось 5,5% при фактической инфляции в годовом исчислении 15,3%). Приостановлено выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597, от 1 июня 2012 г. №761 и от 28 декабря 2012 г. №1688 (далее – указы Президента Российской Федерации) в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.

Согласно основным направлениям бюджетной политики на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов в нарушение действующего законодательства предполагается индексация пенсий, социальных выплат, пособий ниже фактической инфляции; предусматривается изменение методики оценки выполнения указов Президента РФ и занижение ранее установленных целевых ориентиров в части повышения к 2018 году средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы; снижаются объемы дотаций бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование реализации положений указов Президента Российской Федерации.

При этом обращаем Ваше внимание, что проект основных направлений бюджетной политики и основных характеристик федерального бюджета на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов был рассмотрен Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) 24 июля 2015 года после его одобрения Правительством Российской Федерации (в нарушение статьи 35.1 Трудового кодекса РФ и пункта 1.5 действующего Генерального соглашения) и без участия в заседании РТК основного докладчика от Министерства финансов Российской Федерации.

Продолжающаяся «оптимизация» учреждений бюджетной сферы, хотя и ведет к повышению заработной платы бюджетников, но за счет увеличения нагрузки на оставшихся после сокращения работников.

В то же время Правительством Российской Федерации не принимаются меры, обеспечивающие сохранение доходов трудоспособного населения.

В частности, не реализуется норма Трудового кодекса Российской Федерации по установлению минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

В настоящее время МРОТ составляет 55% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Предлагаемое в основных направлениях бюджетной политики повышение МРОТ с 1 октября 2016 года лишь на 7% приведет к ухудшению этого соотношения.

Под угрозой срыва находится выполнение Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-

2018 годы, в части установления в 2015 году базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы.

Несмотря на неоднократные предложения ФНПР, размеры пособий по безработице не индексируются с 2009 года, и даже максимальный размер пособия по безработице более чем в 2 раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

По мнению российских профсоюзов, увеличение покупательной способности населения послужит стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основой для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства.

С этой целью ФНПР предлагает Правительству Российской Федерации:

довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;

сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат;

обеспечить безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате;

увеличить дотации федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы;

пересмотреть размеры пособий по безработице;

приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;

ускорить работу по установлению базовых окладов работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году.

Предлагаемые меры позволят снизить социальную напряженность и стабилизировать общественно-политическую ситуацию в стране.

Председатель ФНПР

М.В. Шмаков

Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А.Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Предложения финансового блока по формированию бюджетов государственных социальных внебюджетных фондов, изложенные в основных направлениях бюджетной политики, Федерация Независимых Профсоюзов России рассматривает как очередную попытку решить проблемы неэффективности экономики за счет понижения уровня социальной защиты работников путем изменения действующих норм и порядка обеспечения пособиями по обязательному социальному страхованию.

Игнорируя ранее достигнутые договоренности и экспертные оценки, вновь поднимается вопрос повышения пенсионного возраста. Несмотря на многократное обсуждение, эта проблема рассматривается без учета состояния системы здравоохранения, демографической ситуации и возможности трудоустройства старшего поколения.

Решение вопроса выплат пенсий работающим пенсионерам или введение соплатежей в системе обязательного социального страхования невозможно без изменения политики заработной платы и расширения программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи.

Реформирование системы досрочных пенсий требует решения комплекса вопросов связанных с организацией трудового процесса, внедрением новой техники и технологий, улучшением охраны труда и профилактическими мероприятиями. В 2014 году техническими инспекторами труда профсоюзов выявлено 2,8 тысячи нарушений проведения специальной оценки условий труда. Проверками были охвачены примерно тысяча предприятий в 46 субъектах Российской Федерации.

В условиях роста цен и удорожания жизни неприемлемыми являются предложения по частичной индексации пенсий и очередном изменении порядка назначения пособий по временной нетрудоспособности, следствием чего станет снижение уровня страхового обеспечения работников.

К числу факторов дестабилизации системы обязательного социального страхования и уровня социальной защиты следует отнести возвращение в государственное обязательное пенсионное страхование накопительного компонента. В условиях дефицита финансов из текущего пенсионирования отвлекается и передается в негосударственные пенсионные фонды более 1 трлн. рублей, что влияет на размеры выплачиваемых пенсий в солидарной системе, которые могли бы быть выше на 25-30%.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым констатировать, что предлагаемые новации крайне негативно воспринимаются в трудовых коллективах, и предлагает Правительству Российской Федерации не принимать ухудшающих социальную защищенность работающих решений, учитывая, как низкий уровень страхового обеспечения практически по всем видам социального страхования, так и низкий уровень заработной платы большинства работников.

Председатель ФНПР



М.В. Шмаков

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

22 июля 2015 года состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России, некоторые материалы публикуем для информации:



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 22 июля 2015 года

№ 5-1

О СОЗЫВЕ И ПОВЕСТКЕ ЗАСЕДАНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

Созвать Генеральный Совет ФНПР 28 октября 2015 года в г. Москве с повесткой дня:
о 25-летию Федерации Независимых Профсоюзов России и 110-летию профсоюзов России;
о профсоюзном бюджете ФНПР на 2016 год;
об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов ФНПР на 2016 год;
организационные вопросы;
разное.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****от 22 июля 2015 года****№ 5-2****О ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» 7 ОКТЯБРЯ 2015 ГОДА**

Исполнительный комитет ФНПР (постановление Исполкома ФНПР от 26.05.2015 № 4-9 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2015 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2015 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!») поддержал решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года.

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года провести под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!».

2. Определить основными формами проведения акции профсоюзов 7 октября 2015 года митинги, а также собрания в профсоюзных организациях.

3. Рекомендовать членским организациям ФНПР использовать дополнительные формы участия в акции Всемирного дня действий «За достойный труд!», с учётом конкретных обстоятельств, связанных с социально-экономической ситуацией в регионе или отрасли.

4. Утвердить общие требования и лозунги профсоюзов для использования в ходе акции 7 октября 2015 года (приложение № 1).

5. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

в срок до 16 сентября 2015 года принять решения и проинформировать свои территориальные организации и Координационный комитет солидарных действий ФНПР об участии в акции и выдвигаемых требованиях (приложение № 2);

обеспечить активное участие организаций профсоюзов в подготовке и проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», в том числе активно вовлекать в процесс подготовки и участия молодежные советы (комиссии);

до 14 октября 2015 года обобщить и представить информацию об итогах акции в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР (приложение № 3).

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

в срок до 16 сентября 2015 года принять решения об участии в акции и проинформировать Координационный комитет солидарных действий ФНПР (приложение № 2);

организовать подготовку и проведение акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий;

выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионе с учетом требований членов профсоюзов;

обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации позитивного освещения акции;

обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий;

направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, а также обеспечить контроль за их рассмотрением;

обобщить по установленной форме и предоставить секретарям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах следующую информацию:

о ходе подготовки и формах проведения акции профсоюзов – в срок до 16 сентября 2015 года (приложение № 4);

об участии в акции профсоюзов 7 октября 2015 года – до 14:00 по местному времени (приложение № 4);

об итогах проведения акции – до 13 октября 2015 года (приложение № 4).

7. Секретарям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах:

обеспечить координацию действий по подготовке и проведению территориальными объединениями организаций профсоюзов акции;

обобщить и представить в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР:

информацию о ходе подготовки и формах проведения акции на территории федерального округа – до 21 сентября 2015 года (приложение № 4);

оперативную информацию об участии в акции на территории федерального округа 7 октября 2015 года – до 17:00 по местному времени (приложение № 4);

информацию об итогах проведения акции на территории федерального округа – до 15 октября 2015 года (приложение № 4).

8. Молодежному совету ФНПР принять активное участие в подготовке и проведении акции профсоюзов;

молодежным структурам членских организаций Федерации с учетом предложений Молодежного совета ФНПР использовать дополнительные формы участия в акции.

9. Правовому департаменту Аппарата ФНПР оказать содействие членским организациям ФНПР в разрешении возможных конфликтных ситуаций, связанных с проведением акции.

10. Департаменту организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР:

обобщить информацию по подготовке (до 24 сентября 2015 года) и проведению (до 21 октября 2015 года) акции профсоюзов;

подготовить по итогам акции аналитическую записку для рассмотрения на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

11. Департаменту общественных связей Аппарата ФНПР, Центральной профсоюзной газете «Солидарность» организовать информационное освещение хода подготовки и проведения акции.

12. Департаментам Аппарата ФНПР: социально-трудовых отношений и социального партнерства; социального развития - проанализировать и обобщить требования, выдвинутые в ходе акции.

13. Итоги проведения Всероссийской акции 7 октября 2015 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» внести на рассмотрение заседания Исполнительного комитета ФНПР.

14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Келехсаеву Г.Б.

Общие требования и лозунги профсоюзов

1. 25 лет на защите прав и свобод трудящихся!
2. Росту цен - опережающий рост зарплаты!
3. Не будь заложником «серой» зарплаты!
4. В России заработал – в Россию и вложи!
5. Доходам россиян – реальный рост!
6. Достойная зарплата – достойная пенсия!
7. Руки прочь от работающих пенсионеров!
8. Пенсионеры работают не от хорошей жизни!
9. Достойный труд, достойная зарплата, достойная пенсия!
10. Защитим наше право на пенсионное страхование!
11. Есть инфляция, должна быть индексация!
12. Пенсионные накопления – собственность пенсионеров!
13. Безопасным условиям – ДА! Росту профзаболеваний – НЕТ!
14. 25 лет ФНПР – новые возможности!
15. Наша солидарность – наше оружие!
16. Профсоюзы не ищут дорогу - они ее прокладывают!
17. 25 лет ФНПР – время борьбы и побед!
18. Нет на предприятии профсоюза?! Обманут работодателем будешь!
19. Обманули? Иди в профсоюз!
20. Руки прочь от внебюджетных фондов!
21. Бюджеты социальных фондов заработаны трудящимися !
22. ПФР, ФСС, ФОМС сформированы на наши деньги!
23. Средства внебюджетных фондов – средства рабочих!
24. Урезание социальных льгот – удар по экономике!
25. Меры экономии губят нашу экономику!
26. Экономить на людях дальше некуда!
27. Правительство! Хватит экономить! Развивай экономику!
28. Урезание льгот подрывает стабильность!
29. Либералы в правительстве – горе в стране!
30. Социальному государству – социальные решения!
31. Прогрессивный налог – это ОК!
32. Больше зарплаты – выше бюджет!
33. Будущее за социальным государством!

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****от 22 июля 2015 года****№ 5-2****О КВОТЕ ФНПР ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

В соответствии с постановлением Генсовета ФНПР от 12.02.2003 № 4-3 «О кадровой политике ФНПР», решениями съездов и коллегиальных органов ФНПР членские организации Федерации реализуют мероприятия по дальнейшему развитию системы обязательного непрерывного профсоюзного образования, обеспечению системности и регулярности процесса обучения для разных категорий профсоюзных кадров и актива, привлечению грантов и дополнительных средств на образовательную деятельность.

В настоящее время в Образовательном учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее – Академия) по программам высшего и послевузовского профессионального образования по квоте ФНПР обучаются 123 человека, более 70% которых составляют студенты заочной формы, совмещающие обучение с трудовой деятельностью в профсоюзных органах различных уровней.

В 2014/2015 учебном году Академией принимались меры, направленные на повышение инициативы, ответственности студентов и аспирантов по выполнению образовательных программ, реализации практико-ориентированного обучения.

Успешному формированию у студентов интереса к истории и актуальным вопросам профсоюзного движения, укреплению взаимосвязи членских организаций ФНПР и студентов, направленных

на обучение по квоте Федерации, способствует и ежегодно проводимая Неделя профсоюзов в Академии.

Более 75 % студентов (от общего количества обучающихся по квоте ФНПР) завершили 2014/2015 учебный год на «хорошо» и «отлично». Анализ результатов выполнения индивидуальных планов практико-ориентированного обучения студентами, обучающимися по квоте ФНПР, показывает, что данные планы в целом выполняются успешно.

Вместе с тем в 2014/2015 учебном году четыре студента, обучающиеся по квоте ФНПР (Зубахин Геннадий Геннадьевич, 2 курс, заочный факультет, Российский профсоюз работников культуры; Макаров Александр Евгеньевич, 2 курс, юридический факультет Волгоградского филиала, Территориальное объединение организаций профсоюзов Волгоградской области «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов»; Шорбан Владимир Николаевич, 1 курс, заочный факультет, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей «РОСПРОФЖЕЛ», и Ягилев Николай Николаевич, 2 курс, заочный факультет, Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз») имели академические задолженности по различным предметам.

В соответствии с решением Комиссии Академии по работе со студентами и аспирантами, направленными на обучение по квоте ФНПР, Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике приняла решение о снятии квот ФНПР на 2015/2016 учебный год вышеуказанным студентам.

В 2015 году для обучения в Академии профсоюзных работников и активистов поступили ходатайства от 26 членских организаций о выделении 61 квотного места, в т.ч. 56 – бакалавриат и магистратура (24 – в Академии, 32 – в филиалах), 4 – на подготовку в аспирантуре, 1 – бизнес-колледж «Экономика и менеджмент».

Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике рассмотрела заявки членских организаций ФНПР и, принимая во внимание потребность членских организаций в профсоюзных кадрах, а также соблюдение ими финансовых обязательств, предложила удовлетворить ходатайства 26 членских организаций ФНПР о выделении 61 квотного места на обучение в Академии в 2015/2016 учебном году.

На основании изложенного Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять предложение Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике о выделении членским организациям ФНПР квоты для обучения в Академии на 2015/2016 учебный год (прилагается) при условии заключения в срок до 30 октября 2015 года трёхсторонних договоров и дополнительных соглашений между членскими организациями ФНПР, Академией и студентами.

2. Членским организациям ФНПР:

продолжить работу по контролю за успеваемостью студентов, направляемых в Академию по квоте ФНПР, и соблюдением ими дисциплины;

обеспечить целевое направление профсоюзных работников, особенно из числа молодёжи, на обучение в Академию в соответствии с кадровыми потребностями;

уделять особое внимание индивидуальным планам работы студентов, обучающихся по квоте ФНПР, включающим курсовые и дипломные работы профсоюзной направленности;

обеспечить использование выпускника на профсоюзной работе и проинформировать ФНПР и Академию о его трудоустройстве.

3. Образовательному учреждению профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»:

обеспечить заключение трёхсторонних договоров между членскими организациями ФНПР, Академией и студентами, обучающимися по квоте ФНПР, до 30 октября 2015 года;

осуществлять контроль успеваемости и наличия индивидуальных планов практико-ориентированного обучения студентов, обучающихся по квоте ФНПР, на 2015/2016 учебный год и их согласование с членскими организациями ФНПР.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Кришталя Д.М., заместителя Председателя ФНПР.

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

XX ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 20 – 1

9 сентября 2015 г.

г. Алушта

О 25-ЛЕТИИ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

25 лет назад – в сентябре 1990 года состоялись первые учредительные съезды профсоюзов работников видов Вооруженных Сил Российской Федерации.

Двадцать пять лет по всем историческим меркам – это уже возраст целого поколения, особенно в такое непредсказуемое и быстротекущее время. Изменения происходят постоянно, во многом по объективным историческим причинам. Исключения не составляет и армейское профсоюзное движение.

Менялась страна, менялись Вооруженные Силы, но профсоюзы оставались. Они были, есть и будут, и продолжают бороться за социально-экономические права и интересы работников.

Заслушав и обсудив информацию Бойко Н.Н., Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О 25-летию создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Бойко Н.Н., Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О 25-летию создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза в год 25-летия образования Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России провести комплекс мероприятий, направленных на:

пропаганду среди социальных партнеров и гражданского персонала роли и места Профсоюза в жизни Вооруженных Сил Российской Федерации;

повышение эффективности внутрисоюзной работы и привлечения в Профсоюз новых членов;

поощрение лучших профсоюзных активистов ценными подарками, юбилейными знаками «25 лет Профсоюзу» и денежными премиями.

3. Руководству Профсоюза, в связи с 25-летием создания Профсоюза, подготовить Обращение к членам Профсоюза.

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 20 – 2

9 сентября 2015 г.

г. Алушта

**О СОСТОЯНИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ПРОФСОЮЗЕ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав и обсудив информацию Столбова Б.В., Первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О состоянии информационной работы в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России», Президиум отмечает, что существующий уровень информационной работы в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России не в полной мере отвечает реалиям современной ситуации в стране. Недостаточность информативности информационных материалов профсоюзных организаций, отсутствие оперативной передачи информации, недостаточность сведений о жизни и деятельности Профсоюза и его профсоюзных организациях в средствах массовой информации (как печатных, так и электронных) приводит к снижению авторитета Профсоюза в глазах социальных партнеров и простых работников, а так же профсоюзного членства.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Столбова Б.В., Первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О состоянии информационной работы в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза:

2.1. Для оперативного доведения информации от Центрального комитета Профсоюза (территориальных организаций Профсоюза, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза) до первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, добиться до конца 2015 года обмена информацией в электронном виде (на рабочем месте или дома) всеми председателями первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза в полном объеме, с использованием любого электронного персонального устройства (мобильный телефон, планшет, компьютер и др.) (ответственные – председатели первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза).

2.2. Спланировать на 2016 год комплекс мер по получению информации в электронном виде первичной профсоюзной организацией и профгруппой (ответственные – председатели первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза).

3. Аппарату Центрального комитета Профсоюза в течение II полугодия 2015 года разработать новый сайт Профсоюза с возможностью администрирования территориальными организациями Профсоюза, стоящими на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза собственных страниц нового сайта.

3.1. Территориальным организациям Профсоюза, стоящим на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, назначить ответственных лиц за ведение (наполнение) информационных страниц сайта и до 01.10.2015г. сообщить в Центральный комитет Профсоюза о принятых решениях.

3.2. Аппарату Центрального комитета Профсоюза организовать в 2015 году обучение администрированию сайта ответственных лиц за ведение (наполнение) информационных страниц сайта в территориальных организациях Профсоюза.

4. Председателям территориальных организаций Профсоюза, аппарату Центрального комитета Профсоюза до 30 декабря с.г. проанализировать выполнение Рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (прилагаются), и подать предложения по их совершенствованию.

Утверждены постановлением
IX заседания Президиума
от 27.03.2013 № 9-9

РЕКОМЕНДАЦИИ **по информационному взаимодействию профсоюзных организаций** **Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России**

Исходя из установки VII съезда ФНПР о том, что «член профсоюза имеет право получать регулярную, всеобъемлющую, профсоюзноориентированную информацию о деятельности как его организации, так и всех российских профсоюзов снизу доверху», организуется информационное взаимодействие всех профсоюзных организаций с обеспечением на этой основе реального функционирования Единой информационной системы профсоюзов. В этой связи предлагается следующая схема для работы на всех уровнях - от первичной профсоюзной организации до ЦК Профсоюза.

1. Первичная профсоюзная организация (первичка) обеспечивает постоянное информирование членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее Профсоюз) в доступной и понятной форме о своей деятельности (прежде всего и наиболее подробно) и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов, для чего определяет ответственного за это работника (активиста). В малочисленных организациях ведение информационной работы осуществляется председателем первичной профсоюзной организации.

Ответственный за информационную работу:

планирует свою информационную работу поквартально;

обеспечивает наличие профсоюзного стенда (для небольших организаций – профсоюзного уголка) с регулярным пополнением и обновлением информации (не реже чем раз в неделю), используя при этом материалы самой первичной профсоюзной организации, материалы из Территориальной профсоюзной организации, из Информационного вестника ЦК Профсоюза, газеты «Солидарность» ФНПР, иных профсоюзных СМИ;

использует мероприятия, проводимые как руководством воинской части (организации), так и Профсоюзом для информирования членов Профсоюза и работников воинской части (организации), организует выступления на них руководителя первички и его заместителей;

регулярно проводит информационные собрания членов Профсоюза, при этом собрания проводятся также в профгруппах (при наличии);

организует подписку на центральную профсоюзную газету ФНПР «Солидарность» (в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) – не менее одного экземпляра на организацию), а также – при необходимости – на региональные профсоюзные издания;

направляет информацию, заслуживающую общественного внимания и пропагандирующую деятельность Профсоюза, в территориальные профсоюзные организации. При этом существенная информация о работе профсоюзной организации должна оперативно поступать в территориальную профсоюзную организацию, а через нее – в ЦК Профсоюза и региональное профобъединение;

при численности первички более 500 человек и освобожденном председателе организует создание, по возможности, собственного сайта с регулярным обновлением (не реже одного раза в неделю). Информация, размещаемая на сайте, должна оперативно и доступно рассказывать о текущей деятельности профорганизации, в первую очередь по вопросам зарплаты, занятости, условий труда, социально-трудовой тематике;

при необходимости использует социальные сети, региональные и федеральные интернет-форумы, другие площадки в Интернете для постоянного участия в дискуссиях о роли профсоюзов, мерах по повышению их авторитета;

для ведения информационной работы использует возможности воинской части (организации) (в том числе через коллективный договор);

обеспечивает выпуск (по возможности) собственной профсоюзной информационной продукции (информационных листов, бюллетеней и др.), ориентированной на рядового члена профсоюза;

устанавливает постоянные контакты с информационными службами вышестоящих профсоюзных органов, регулярно получает от них текущие информационные материалы и передает, со своей стороны, информацию о работе первички, о социально-трудовых отношениях в воинской части (организации);

инициирует организацию дискуссионных площадок для молодых членов профсоюза, на которых обсуждаются новые идеи и их реализация, предложения по повышению профсоюзного членства в воинской части (организации).

Для ответственного за информационную работу в первичной профсоюзной организации важно:

знать важнейшие направления профсоюзной работы (воинская часть, отрасль, регион, страна) на текущий момент;

обладать навыками публичного выступления перед аудиторией;

знать общие принципы работы со СМИ (внутренними и внешними);

уметь работать с Интернетом, электронной почтой, размещать информацию в блогосфере.

Организация обучения и повышение квалификации ответственных за информационную работу находится в компетенции как первичной профсоюзной организации, так и вышестоящих профсоюзных структур.

2. Территориальная организация Профсоюза (ТО) – несет ответственность за ведение первичными профсоюзными организациями информационной работы с членами профсоюза, регулярно контролирует организацию данной работы в первичке; обязана оказывать практическую помощь в этой работе, регулярно проверяет (не реже чем раз в год) состояние информационной работы в первичках, контролирует сроки распространения информации и доведение ее до членов Профсоюза.

В первичках, где нет освобожденных профсоюзных работников, ТО несет прямую ответственность за организацию и проведение информационной работы.

Кроме этого, ТО:

создает информационное подразделение (пресс-центр, отдел, группу), либо – при отсутствии необходимых ресурсов – назначает ответственного за информационную работу и заключает соглашение о взаимодействии с информационным подразделением соответствующего регионального профсоюзного объединения;

проводит смотры-конкурсы на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания в «подведомственных» первичках. Смотр-конкурс должен оценивать, в первую очередь, не количественные, а качественные характеристики осуществляемой информационной работы;

организует обучение информационных работников или ответственных за информационную работу из нижестоящих профсоюзных организаций;

направляет наиболее важную информацию о работе профсоюзных организаций в ЦК Профсоюза и региональное профобъединение;

активно использует профсоюзную атрибутику на различных мероприятиях;

заслушивает на заседаниях своего руководящего органа вопросы информационного обеспечения работы Профсоюза, включая ее конкретное содержание и материально-техническое обеспечение в первичках, вносит соответствующие предложения (обращения) в ЦК Профсоюза и Территориальное объединение организаций профсоюзов (ТООП);

организует в преддверии или по итогам важных мероприятий пресс-конференции, круглые столы, привлекая при необходимости структуры Профсоюза и регионального профобъединения;

Территориальная организация осуществляет взаимодействие с «подведомственными» первичками, а также с ЦК Профсоюза и ТООП, подготавливает (в согласованные сроки) для них блоки информации, в которые входили бы:

для первички – материалы о деятельности ТО и вышестоящих профсоюзных структур; обобщенный материал, представляющий интерес для первичек, по «информации с мест»; а также материалы, получаемые от ЦК Профсоюза и ТООП;

для ЦК Профсоюза – обобщенный материал о деятельности ТО и входящих в его состав первичек с «отраслевыми» предложениями;

для ТООП – обобщенный материал о деятельности ТО и входящих в его состав первичек с «региональными» предложениями.

3. ЦК Профсоюза обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза и общественности о своей деятельности и деятельности ФНПР, разрабатывает собственную программу в рамках Единой информационной системы профсоюзов, активно взаимодействуя с территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Кроме этого:

проводит ежегодный мониторинг: наличия и состояния информационных кадров, интернет-сайтов в своих территориальных организациях (обкомах), ведущих первичных профсоюзных организациях; печатных профсоюзных периодических изданий, внедрения новых информационных технологий, социальной рекламы; результатов подписки на газету «Солидарность»;

создает и развивает интернет-сайт. Развитие интернет-сайта включает в себя поддержку актуальной информации о Профсоюзе, регулярное (не реже чем раз в неделю) обновление текущей информации, развитие новых форм распространения информации;

выпускает информационный вестник;

проводит пресс-конференции и выступления руководителей Профсоюза во внешних и профсоюзных СМИ;

взаимодействует в рамках социального партнерства с пресс-службами соответствующих органов власти и руководством Минобороны; разрабатывает и выпускает презентационную и имиджевую продукцию Профсоюза, при необходимости используя помощь Департамента общественных связей ФНПР, газеты «Солидарность»;

информирует свои территориальные организации и ведущие первички о позиции ФНПР по значимым для работников и граждан страны вопросам, о проводимых общероссийских акциях, кампаниях солидарности и других важных мероприятиях профсоюзов. Это информирование должно осуществляться как непосредственно – с помощью ресурсов самого Профсоюза, так и опосредованно – через расширение распространения газеты «Солидарность». Осуществляя информационную поддержку акций, ЦК Профсоюза централизованно использует все имеющиеся ресурсы для максимально широкого и эффективного проведения кампаний в профсоюзных и внешних СМИ;

включает в свои положения о конкурсах и наградах для профсоюзных организаций и активистов пункт об уровне подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

обеспечивает обмен информационными материалами со своими территориальными организациями (в ряде случаев и с первичками) и ФНПР, подготавливая для них блоки информации, в которые входили бы:

для ТО – важнейшие отраслевые, общероссийские, межрегиональные материалы, обобщенный материал по «информации с мест» (от обкомов и первичек), а также по материалам, получаемым от ФНПР;

для ФНПР – обобщенный материал о деятельности Профсоюза и отраслевых профсоюзных СМИ (представляющий интерес для других профсоюзов - членских организаций ФНПР) с учетом материалов по «информации с мест», с постановкой предложений Профсоюза.

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 20 – 3

9 сентября 2015 г.

г. Алушта

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ И РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ПО СОЗДАНИЮ НОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПЕРИОД ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Заслушав и обсудив информацию Карпова Я.А., заместителя председателя Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым по вопросу: «О практике работы Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым по созданию новых профсоюзных организаций в период организационно-штатных изменений в Вооруженных Силах Российской Федерации», Президиум Профсоюза отмечает, что работа носит плановый продуманный характер, используются имеющиеся организационные и информационные возможности, что позволило в сжатые сроки вовлечь в профсоюзное движение практически все воинские формирования, перешедшие под юрисдикцию Российской Федерации.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Карпова Я.А., заместителя председателя Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым по вопросу: «О практике работы Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым по созданию новых профсоюзных организаций в период организационно-штатных изменений в Вооруженных Силах Российской Федерации» принять к с ведению.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза довести до профактива профсоюзных организаций опыт работы Территориальной общественной организации Чер-

номорского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым по созданию новых профсоюзных организаций в период организационно-штатных изменений в Вооруженных Силах Российской Федерации.

3. Аппарату Центрального комитета Профсоюза, используя опыт работы Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым по созданию новых профсоюзных организаций в период организационно-штатных изменений в Вооруженных Силах Российской Федерации и опыт других территориальных организаций Профсоюза, спланировать и провести «круглый стол» по вопросам совершенствования организационно-штатной структуры, выработки дополнительных мер повышения мотивации для создания профсоюзных организаций.

Разместить опыт работы Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым по созданию новых профсоюзных организаций в период организационно-штатных изменений в Вооруженных Силах Российской Федерации на сайте Профсоюза и в информационном вестнике Центрального комитета Профсоюза.

4. Территориальным организациям Профсоюза наращивать усилия по созданию первичных профсоюзных организаций в воинских частях (организациях), где они не созданы. С этой целью до 19 ноября 2015 года провести анализ состояния дел по этому вопросу и определить меры по усилению работы в данном направлении.

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 20 – 4

9 сентября 2015 г.

г. Алушта

О ПРОЕКТЕ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА 2016-2020 ГОДЫ

Заслушав информацию Столбова Б.В., Первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О проекте Программы действий Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Столбова Б.В., Первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О проекте Программы действий Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы» принять к сведению.

2. Одобрить и принять проект Программы действий Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы» (прилагается).

3. Проект Программы действий Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы вынести на рассмотрение Центральным комитетом Профсоюза 18 ноября 2015 года.

ПРОГРАММА
действий Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
«Обеспечение высокой боевой готовности – наша общая задача.
Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России –
достойный уровень жизни» на 2016-2020 годы»

VII Съезд Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) заявляет, что члены Профсоюза, гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации, являясь частью личного состава частей и подразделений армии и флота, будут и впредь вносить свой вклад в обеспечение постоянной боевой готовности Вооруженных Сил Российской Федерации.

VII Съезд Профсоюза подтверждает верность избранному курсу борьбы за достойный уровень жизни гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – гражданский персонал).

Членские организации Профсоюза остаются верными своим принципам: единство, солидарность, справедливость, независимость.

Идеологической основой деятельности Профсоюза является положение Конституции Российской Федерации о России как о социальном государстве.

Задача Профсоюза – защита прав и законных интересов гражданского персонала, содействие формированию цивилизованных социально-трудовых отношений, как способа конструктивного укрепления институтов доверия, согласия, сотрудничества в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Профсоюз подтверждает независимость от политических партий и движений, общественных объединений, религиозных организаций, работодателей и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления, не приемлет их давления при принятии решений.

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России выступает за построение социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства с органами военного управления Министерства обороны Российской Федерации.

Социальное партнерство должно быть основано на уважении прав гражданского персонала, взаимоприемлемом сочетании интересов работников и органов военного управления различных уровней в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, приказами Министра обороны Российской Федерации.

I. Социальное партнерство – залог успехов в решении задач повседневной жизни гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации

Важнейшим институтом в решении задач по защите прав и интересов гражданского персонала является социальное партнерство.

В рамках социального партнерства принимаются решения по основным вопросам жизни и деятельности армейских, флотских и других трудовых коллективов.

Практически во всех организациях Профсоюза заключены коллективные договоры. Однако, соглашения и коллективные договоры нередко воспринимаются некоторыми командирами и начальниками как формальный документ и не становятся в полной мере эффективным инструментом регулирования социально-трудовых отношений.

Стремясь обеспечить реальное и эффективное взаимодействие профсоюзных организаций, командиров и начальников всех степеней, Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных сил России будет работать по направлениям:

соблюдение единых установленных положений законодательства по подготовке и заключение соглашений и коллективных договоров;

формирование единых требований профсоюзных организаций к работодателям на основе Устава, постановлений коллегиальных органов Профсоюза, Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации (далее – Отраслевого соглашения);

повышения эффективности и качества обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки, заключения соглашений и коллективных договоров, урегулирования коллективных трудовых споров;

(содействие) заключение коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза, уделяя особое внимание качеству заключенных договоров;

конкретизация обязательств коллективных соглашений и договоров, осуществление профсоюзного контроля за их исполнением;

повышение ответственности сторон социального партнерства за неисполнение заключенных ими соглашений, коллективных договоров;

активизации работы Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежегодно рассматривать на своих заседаниях ход выполнения условий Отраслевого соглашения.

II. Статус гражданского персонала – основополагающий документ его жизнедеятельности

VII Съезд Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России особо отмечает, что в современных условиях гражданский персонал, являясь личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации, остается вне правового поля.

Роль гражданского персонала в жизнедеятельности Вооруженных Сил недооценена, что вызывает недоумение, законную обиду с его стороны.

Вместе с тем, только гражданский персонал занимается призывом на военную службу, в качестве военных преподавателей обучает будущих офицеров в суворовских и нахимовских училищах, кадетских корпусах, военных университетах, институтах, училищах и академиях, лечит в военных медицинских учреждениях, стоит у станков ремонтных мастерских и заводах. Гражданский персонал несет службу в составе смен боевого дежурства, поднимается по тревоге для выполнения задач, стоящих перед подразделениями и частями. Гражданским персоналом укомплектован весь вспомогательный флот флотов Вооруженных Сил Российской Федерации.

Съезд обращает внимание на то, что Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России – Профсоюз особый, деятельность его членов и гражданского персонала (чьи интересы он представляет) давно вышла за рамки существующего Российского законодательства о труде, поэтому назрела необходимость создания документа, который бы объединил воедино положения федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Министерства обороны, то есть Статуса гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, включающего совокупность прав и свобод, гарантированных государством, а также обязанностей и ответственности гражданского персонала.

Статус гражданского персонала должен, в определенном смысле, соответствовать положениям Статуса военнослужащих, так как гражданский персонал является личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации.

III. Обеспечение правовой защиты гражданского персонала

Съезд отмечает, что при сложившемся положительном, в целом, социальном партнерстве с органами военного управления в Центре и на местах, отдельные командиры и начальники различных степеней допускают по отношению к гражданскому персоналу

нарушения законодательства о Труде, проявляют элементы волюнтаризма при увольнении, выносят дисциплинарные взыскания членам Профсоюза без согласования с профсоюзными органами, порой несправедливо распределяют выделенные Министром обороны Российской Федерации денежные средства для дополнительного материального стимулирования личного состава воинских частей и организаций Вооруженных Сил, отсутствует Положение о порядке проведения аттестации руководителей, специалистов и других работников.

Все это вызывает социальную напряженность, законную и обоснованную тревогу со стороны профсоюзных органов и, зачастую, вынуждают обращаться за помощью в органы Прокуратуры Российской Федерации, Федеральной инспекции труда, суды.

Съезд вновь подтверждает, что Профсоюз, в соответствии с законодательством, будет и впредь стоять на страже законных интересов гражданского персонала Вооруженных Сил России, для чего необходимо:

- минимизировать увольнения гражданского персонала по причине сокращения численности и ликвидации воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации;

- совершенствовать систему профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений, трудовых и коллективных договоров;

- укреплять взаимодействие с органами государственной власти по обеспечению конституционных прав, гарантий гражданского персонала в сфере труда;

- совершенствовать механизмы разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе, при активном участии представителей органов военного управления (социальных партнеров);

- обеспечивать информационно-юридическую поддержку при заключении соглашений и договоров или разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- совершенствовать деятельность правовой инспекции труда Профсоюза, ее штатных инспекторов, руководителей профсоюзных организаций, проводить их обучение с применением современных технологий;

- разрабатывать информационные и методические материалы, осуществлять обмен практикой работы по эффективной правовой защите членов Профсоюза и гражданского персонала Вооруженных Сил в целом;

- информировать профсоюзные организации о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и гарантий работников через интернет-сайт.

IV. Гражданскому персоналу достойную оплату труда

Съезд отмечает, что сложившаяся система оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации не в полной мере отвечает трудовым затратам и уровню ответственности гражданского персонала в деле укрепления боевой готовности Вооруженных Сил. Размер заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил существенно ниже заработной платы работников других министерств и ведомств.

Сложилась резкая дифференциация уровня заработной платы гражданского персонала и военнослужащих по контракту Вооруженных Сил Российской Федерации.

Под достойной заработной платой гражданского персонала Профсоюз понимает такую, которая:

- отвечает понятию справедливой оценки труда личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации;

- обеспечивает определенную экономическую свободу работающему человеку и его семье;

- создает базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;

может обеспечить работнику свободное развитие, отдых, возможность обучения и воспитания детей, доступ к достижениям цивилизации, возможность повышения своего профессионального уровня;

зарабатывается в условиях, не унижающих достоинство человека труда;

не допускает на законодательном уровне снижения ранее установленных гарантий и льгот, в том числе работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также гражданскому персоналу войсковых частей и организаций, расположенных в странах зарубежья;

обеспечивает приток квалифицированных молодых специалистов в подразделения Армии и Флота.

Профсоюзные организации и Профсоюз в целом обязаны добиваться:

справедливой оценки результатов труда;

повышения уровня оплаты труда гражданского персонала в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги;

неукоснительного исполнения всех норм трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров, регламентирующих расчет заработной платы;

реализация мер по обеспечению своевременной выплаты заработной платы в установленные сроки;

обязательного соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям его труда;

равной оплаты за труд равной ценности для личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации.

V. Охране труда гражданского персонала – особое внимание

Съезд отмечает, что в Вооруженных Силах Российской Федерации охрана труда как система сохранения жизни и здоровья гражданского персонала в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия практически отсутствуют.

Специальной оценкой условий труда на рабочих местах, анализом, профилактикой и предупреждением несчастных случаев в целом по Министерству обороны Российской Федерации никто не занимается, нет даже перечня действующих в Вооруженных Силах нормативных правовых актов по охране труда.

Зачастую финансовые органы Министерства обороны в субъектах Российской Федерации принимают незаконные решения о прекращении предоставления гарантий и компенсационных выплат гражданскому персоналу за работу во вредных условиях труда.

Профсоюз неоднократно предлагал руководству Министерства обороны Российской Федерации восстановить в Вооруженных Силах службу охраны труда. К сожалению, в настоящее время, понимания в необходимости создания такой структуры нет.

Изменить ситуацию помогает работа технической инспекции труда Профсоюза, созданная Постановлением Центрального Комитета Профсоюза от 14 декабря 2011 года № 7-10 и работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В связи с этим, Профсоюз должен продолжать работу по:

недопущению дальнейшего увеличения нагрузки на одного работника без его согласия и соответствующей оплаты;

предоставлению гарантий и компенсаций, установленных в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, аттестацией рабочих мест за работу во вредных и (или) опасных условиях труда до проведения специальной оценки условий труда;

проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом 2013года № 426.

созданию централизованной службы охраны труда: в Министерстве обороны, видах, родах войск, военных округах и флотах;

обеспечению безопасных условий на рабочих местах;

применению, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия с установленным законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

приобретению и выдачи за счет работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока и других равноценных продуктов;

проведению за счет средств работодателя обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

санитарно-бытового обслуживанию и медицинскому обеспечению в соответствии с требованиями охраны труда;

своевременному расследованию и учету в установленном законодательством порядке несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

оказанию методической и практической помощи профсоюзным организациям по вопросам охраны труда;

взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением законодательства в области охраны труда, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в том числе и с Главной военной прокуратурой;

внесению в соответствующие органы предложений по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;

недопущению сокрытия командирами фактов травматизма гражданского персонала на рабочих местах;

проведению обучения внештатных технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

VI. Санаторно-курортное обеспечение и организация отдыха членов Профсоюза и членов их семей

В соответствии с Отраслевым соглашением между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации, Главное военно-медицинское управление Министерства обороны Российской Федерации передает квоту на льготные путевки в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации (5% от общего количества путевок для гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации) в Центральный комитет Профсоюза, который в свою очередь распределяет их установленным порядком.

Профсоюз продолжит работу:

по обеспечению санаторно-курортными путевками, предоставляемыми Министерством обороны Российской Федерации на льготных условиях;

по организации семейного отдыха членов Профсоюза и членов их семей на базах и домах отдыха на Черноморском побережье Крыма и Кавказа через профсоюзную туристическую фирму «Профтур», созданную по инициативе Центрального Комитета Профсоюза в 2012 году;

с Министерством обороны Российской Федерации по увеличению числа льготных путевок в санатории и дома отдыха в связи с увеличением

- численности гражданского персонала;
- по восстановлению и развитию механизмов обеспечения детского отдыха для гражданского персонала и отдыха детей с родителями на льготных условиях;
- по противодействию закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению загородных детских оздоровительных учреждений, а также обеспечению доступности цен на путевки в них.

VII. Укрепление организационного единства – наша общая задача

Съезд отмечает, что укрепление организационного единства, повышение эффективности деятельности Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в решении задач социального партнерства, защите социально-трудовых прав гражданского персонала требует дальнейших мер по структурному, организационному и кадровому укреплению.

Для дальнейшего повышения роли Профсоюза в деятельности Вооруженных Сил Российской Федерации, Съезд считает необходимым:

- повысить эффективность практических мер по увеличению численности членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, активному и сознательному членству гражданского персонала в Профсоюзе за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций, созданию новых первичных профсоюзных организаций в воинских частях, организациях и т.д.;

- продолжить осуществление мероприятий по обоснованным структурным изменениям, объединению и укреплению малочисленных профсоюзных организаций, ликвидации неэффективных или малоэффективных руководящих профсоюзных органов;

- повысить эффективность деятельности территориальных организаций Профсоюза по представительству и защите социально-экономических прав гражданского персонала на региональном уровне;

- восстановить роль профсоюзных собраний в решении важнейших вопросов жизни и деятельности трудовых коллективов и Профсоюза в целом;

- продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи;

- обеспечить обязательное обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней по программам дополнительного профессионального образования;

- активнее пропагандировать деятельность Профсоюза в организации смотров-конкурсов различной направленности, по работе с детьми, семьями членов Профсоюза, по оказанию материальной помощи пострадавшим членам Профсоюза, и их семьям в результате чрезвычайных обстоятельств;

- продолжать повышать культурный уровень гражданского персонала, используя возможности имеющихся культурных центров, театров, кинотеатров, клубов, музеев, комнат Боевой славы воинских частей и соединений;

- уделять особое внимание патриотическому воспитанию гражданского персонала, членов Профсоюза и членов их семей, молодежи, для чего принимать активное участие в мероприятиях патриотической направленности в период празднования знаменательных для страны дат;

- активно включиться в реализацию государственной программы «Развитие физической культуры и спорта на 2016-2020гг», для чего шире использовать имеющуюся сеть спортивных сооружений на местах для организации спартакиад, спортивных соревнований по различным доступным видам спорта;

- расширять формы солидарности и единства с другими профсоюзными объединениями на местах, дающие возможность обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций;

считать безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами Профсоюза, как важнейшим условием повышения эффективности работы Профсоюза.

VIII. Работа Молодежных советов Профсоюза

Съезд отмечает, что в настоящее время в стране нет ни одной массовой молодежной организации, способной реально отстаивать её жизненные интересы и социально-трудовые права.

Систематическую, целенаправленную работу с молодежью проводят не все профсоюзные организации. Это ослабляет приток в Профсоюз новых членов, осложняет процесс омолаживания профсоюзного актива.

С целью реализации основных направлений молодежной политики государства, создаются Молодежные советы при Центральном комитете Профсоюза, комитетах территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях.

Молодежные советы в своей деятельности руководствуются основополагающими документами: «Стратегия государственной молодежной политики Российской Федерации», решениями Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, постановлениями органов территориальных, первичных профсоюзных организаций и «Положением о Молодежных советах в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России», утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 3 июня 2015 года № 19-6.

Молодежным советам в своей работе необходимо сосредоточить особое внимание на:

- привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности, участию во всех мероприятиях по развитию и совершенствованию социального партнерства, по защите трудовых и социально-экономических прав молодежи;

- содействие патриотическому, социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах Профсоюза и самой молодежи, недопущению дискриминации по возрасту;

- введение в профсоюзную работу новых инновационных форм и методов социальной поддержки членов Профсоюза, адекватных новым условиям и реалиям современных Вооруженных Сил Российской Федерации, близких и понятных молодежи;

- участие в формировании единого информационного пространства для информирования молодежи о деятельности Профсоюза;

- вовлечение молодежи в члены Профсоюза, подготовку кадров и актива из числа молодежи, участие ее в деятельности институтов гражданского общества всех уровней;

- тесное взаимодействие с молодежными советами всех уровней, существующих в организациях Федерации Независимых Профсоюзов России;

- изучение и обобщение, использование и распространение опыта работы с молодежью Молодежных советов всех уровней, в том числе и Международном объединении профсоюзов работников Вооруженных Сил, совершенствование форм и методов работы с молодежью.

IX. Международная деятельность Профсоюза

15 июня 2011 года создано «Международное объединение профсоюзов Вооруженных Сил» (далее – МОП работников ВС), в состав которого вошли «Белорусский профессиональный союз работников Вооруженных Сил, органов пограничной службы, Министерства по чрезвычайным ситуациям и других органов безопасности», «Профсоюз работ-

ников Вооруженных Сил Республики Казахстан» и «Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России».

Съезд подтверждает, что Профсоюз как член МОП работников ВС в своей международной деятельности:

руководствуется общепринятыми нормами международного права, законодательств стран, входящих в МОП работников ВС;

организует работу в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Беларусь – страны, где зарегистрирована МОП работников ВС;

независим от государственных, хозяйственных, административных органов, политических партий и общественных организаций;

привержен укреплению солидарности и единства действий профсоюзов стран, входящих в МОП работников ВС;

обязуется осуществлять взаимодействие и координацию деятельности членских организаций, входящих в МОП работников ВС по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюзов Вооруженных Сил;

будет участвовать в выработке согласованных позиций членских организаций на международном уровне по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам, затрагивающие права и законные интересы членов профсоюзов стран, входящих в МОП работников ВС;

обязуется улучшить каналы связи и информирование о профсоюзном движении в странах МОП;

обязуется изучить вопрос о международных обменах между профсоюзными организациями стран МОП на всех уровнях, возможность создания сводного интернет-ресурса.

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 20 – 5

9 сентября 2015 г.

г. Алушта

О ПОЧЕТНОМ ЗВАНИИ «ПОЧЕТНЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ» В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Заслушав информацию Бабина М.В., начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О Почетном звании «Почетный председатель» в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Бабина М.В., начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О Почетном звании «Почетный председатель» в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Одобрить и принять за основу проект Положения о Почетном звании «Почетный председатель» в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России (прилагается) и предложить Центральному комитету Профсоюза рассмотреть его на заседании 18 ноября 2015 года.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Почетном звании «Почетный председатель» в Профсоюзе
гражданского персонала Вооруженных Сил России

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях признания заслуг председателей профсоюзных организаций за их многолетний профессиональный и добросовестный труд в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюза), в профсоюзных организациях профсоюзов видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации, повышения эффективности работы профсоюзных организаций, Профсоюза и направлено на сохранение в рядах Профсоюза высококвалифицированных профессионально подготовленных профсоюзных лидеров, после ухода с должности председателя профсоюзной организации, Профсоюза.

1.2. Почетное звание «Почетный председатель» в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России» (далее – Почетный председатель) присваивается соответствующим высшим руководящим органом профсоюзной организации, Профсоюза, где работает представляемый к почетному званию, после согласования с вышестоящим профсоюзным органом по представлению соответствующих профсоюзных комитетов, комитетов, Центрального комитета Профсоюза.

1.3. Почетное звание может быть присвоено председателям профсоюзных организаций, Профсоюза, проработавшим в составе выборных профсоюзных органов не менее 10 лет, при этом не менее 5 лет – на посту председателя профсоюзной организации (Профсоюза), имеющим особые заслуги в развитии профсоюзного движения в Вооруженных Силах Российской Федерации, внесших значительный вклад в становление и укрепление Профсоюза, его авторитета и боевитости, награжденным почетными наградами Профсоюза (Почетной грамотой Профсоюза, нагрудными знаками Профсоюза «За заслуги», «Ветеран Профсоюза»).

1.4. За действия, наносящие вред Профсоюзу, невыполнение своих обязанностей, Почетный председатель может быть лишен почетного звания. Решение о лишении почетного звания принимает высший руководящий орган профсоюзной организации, Профсоюза по представлению председателя профсоюзной организации, Профсоюза.

2. Порядок представления к присвоению Почетного звания «Почетный председатель»

2.1. Решение о представлении к почетному званию «Почетный председатель» принимают соответствующие комитеты профсоюзных организаций, Центральный комитет Профсоюза большинством голосов.

2.2. К постановлению профсоюзного комитета, комитета, Центрального комитета Профсоюза, направляемому в высший руководящий орган профсоюзной организации, на каждого кандидата для присвоения почетного звания прилагается представление установленного образца с указанием заслуг кандидата, подписываемого либо заместителем председателя профсоюзной организации, либо вновь избранным председателем профсоюзной организации, Профсоюза (Приложение № 1).

2.3. Обладателю почетного звания выдается удостоверение, заверенное печатью профсоюзной организации, Профсоюза (Приложение № 2).

3. Основные направления работы Почетных председателей, их полномочия

Направления работы:

3.1. Привлечение ветеранов Профсоюза к активному участию в деятельности Профсоюза, пропаганде достижений Профсоюза, передового опыта работы профсоюзных органов.

3.2. Привлечение ветеранов Профсоюза к участию в проводимых Профсоюзом мероприятиях по обучению профсоюзных кадров и актива, подготовке и проведению «Круглых столов», семинаров и других мероприятий.

3.3. Работа в Советах (комитетах) по делам ветеранов Профсоюза. Участие в развитии ветеранского движения в профсоюзной организации.

3.4. Участие в разработке методических пособий, планов работы профсоюзной организации, Профсоюза и др.

Полномочия:

3.5. Почетный председатель осуществляет свою деятельность на общественных началах и является почетным членом соответствующего профсоюзного комитета, комитета, Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

4. Обязанности Почетного председателя

Почетный председатель:

4.1. Выполняет Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, поручения председателя профсоюзной организации, Профсоюза.

4.2. Не вносит своими действиями разлад в работу профсоюзных органов и штатных сотрудников профсоюзных организаций, не противопоставляет свою работу работе вновь избранного председателя профсоюзной организации, Профсоюза, не вмешивается в его деятельность.

4.3. Содействует установлению в коллективе, где он работает, здорового морального климата.

4.4. Содействует укреплению авторитета вновь избранного председателя профсоюзной организации, других органов профсоюзной организации, Профсоюза.

5. Материальное поощрение Почетного председателя

5.1. Размер и форма материального поощрения работы Почетного председателя (единовременное или ежемесячное) определяются соответствующим высшим руководящим органом профсоюзной организацией, Съездом.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

к присвоению Почетного звания «Почетный председатель»

1. Фамилия, Имя, Отчество _____

2. Должность, место работы _____

3. Пол _____ 4. Дата рождения _____

5. Выполняемая профсоюзная работа _____

6. Какими государственными наградами, ведомственными и профсоюзными знаками отличия награжден(а) и год награждения _____

7. Характеристика с указанием отличий (заслуг) представляемого к награждению: _____

Кандидатура _____
утверждена постановлением комитета _____

(Наименование профсоюзной организации)

от «___» _____ 201_г. № _____
(протокол заседания комитета от «___» _____ 201_г. № _____)

Председатель _____

(Наименование профсоюзной организации)

м.п.

(подпись)

(инициалы, фамилия)

УДОСТОВЕРЕНИЕ

**о присвоении Почетного звания
«Почетный председатель»
в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России**

Лицевая сторона

**Профессиональный союз гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

ПОЧЕТНЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Внутренняя сторона (левая часть)

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России

Удостоверение № _____

(фамилия, имя, отчество)

ПОЧЕТНЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

(наименование профсоюзной организации)

Внутренняя сторона (правая часть)

Место
для фотогра-
фии

М.П.

Удостоверение выдано «___» _____ 20__ г.

решение высшего руководящего органа профсоюзной организации

ПРЕЗИДИУМ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****№ 20 – 6****9 сентября 2015 г.****г. Алушта**

**О СИТУАЦИИ В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ВОЕННОГО УЧЕБНО-НАУЧНОГО ЦЕНТРА ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА
«ВОЕННО-МОРСКАЯ АКАДЕМИЯ» И МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ
(ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ) ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЕННО-
МОРСКОГО ФЛОТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Столбова Б.В., Первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О ситуации в первичной профсоюзной организации Военного учебно-научного центра Военно-Морского флота «Военно-морская академия» и Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России», сложившейся в ходе отчетно-выборной кампании в Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, недопуску 01.04.2015 года на отчетно-выборную конференцию первичной профсоюзной организации ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» делегатов от первичной профсоюзной организации ЦП ИВС ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Столбова Б.В., Первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О ситуации в первичной профсоюзной организации Военного учебно-научного центра Военно-Морского флота «Военно-морская академия» и Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Указать Ткачеву В.И., председателю Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на низкий уровень организационной работы в Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по проведению отчетно-выборной кампании, приведшей к недопуску 01.04.2015 года на отчетно-выборную конференцию первичной профсоюзной организации ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» делегатов от первичной профсоюзной организации ЦП ИВС ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», неудовлетворительную работу по привлечению в Профсоюз новых членов (ежегодное снижение численности территориальной организации за период 2012 -2015 годы).

3. Председателю Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ткачеву В.И.:

3.1. Организовать работу по приведению внутривпрофсоюзной работы в Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в соответствии с Уставом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3.2. Добиться в 2016 году роста профчленства.

4. На заседании Президиума Профсоюза в ноябре 2015 года заслушать Председателя Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ткачева В.И. по выполнению решений Комиссии Центрального комитета Профсоюза (Протокол заседания Комиссии от 16.06.2015 года № 1) и росту профчленства.

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 20 – 7

09 сентября 2015 г.

г. Алушта

О МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯХ ПО ПОРЯДКУ ОФОРМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЙ (СПИСКОВ) К НАГРАЖДЕНИЮ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ДРУГИХ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Заслушав информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. по вопросу «О Методических рекомендациях по порядку оформления представлений (списков) к награждению гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, других граждан Российской Федерации и иностранных граждан Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. по вопросу «О Методических рекомендациях по порядку оформления представлений (списков) к награждению гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, других граждан Российской Федерации и иностранных граждан Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации» принять к сведению.

2. Методические рекомендации по порядку оформления представлений (списков) к награждению гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, других граждан Российской Федерации и иностранных граждан Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации утвердить (прилагаются).

3. Считать утратившими силу Методические указания о порядке оформления списков и представлений к награждению гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации, утвержденные Постановлением Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 11.12.2013 г. № 13-5, с внесенными изменениями Постановлением Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 26.03.2014 г. № 14-8.

4. Довести Методические рекомендации по порядку оформления представлений (списков) к награждению гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, других граждан Российской Федерации и иностранных граждан Почетной грамотой

Министерства обороны Российской Федерации до всех первичных, территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
о порядке оформления Представлений (Списков) к награждению
гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации,
других граждан Российской Федерации и иностранных граждан
Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации**

В целях совершенствования организации подготовки проектов приказов Министра обороны Российской Федерации «О поощрении лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации, строго руководствоваться следующими рекомендациями по выполнению требований Приказа Министра обороны Российской Федерации от 31 октября 2014 года № 810 «О Почетной грамоте Министерства обороны Российской Федерации» (далее – Приказ МО РФ 2014 года № 810).

Для представления кандидатур лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, других граждан Российской Федерации и иностранных граждан к награждению Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации устанавливается квота: 1 грамота на 100 членов Профсоюза в год.

1. Для награждения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации оформляется Представление к награждению Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации (далее – Представление), определенное Приказом МО РФ 2014 года № 810 (приложение № 3 к Положению о Почетной грамоте Министерства обороны Российской Федерации).

1.1. Представление оформляется с применением компьютерной и другой оргтехники. Допускается его печатание на пишущей машинке с четким шрифтом и лентой черного цвета.

1.2. В Представлении не допускается:

внесение исправлений, подчисток и помарок;

рукописное его заполнение;

указание закрытого наименования воинской части (организации), указывающее на профиль её деятельности;

повтор текста характеристик и заслуг различных людей. В пункте 12 «ХАРАКТЕРИСТИКА С УКАЗАНИЕМ ОТЛИЧИЙ (ЗАСЛУГ) ПРЕДСТАВЛЯЕМОГО К НАГРАЖДЕНИЮ» должны быть раскрыты конкретные достижения, отличия (заслуги) представляемого к награждению;

постановка несоответствующих печатей (штампов) в кадровой графе Представления (например: штамп «Для пакетов», печать профорганизации или другие). В графе ставится печать отдела (управления) кадров либо гербовая печать воинской части (организации);

отсутствие (несоответствие) печатей в графах Представления.

1.3. Представление оформляется командиром воинской части (организации) с участием первичной профсоюзной организации воинской части (организации) в 2-х экземплярах.

В соответствующем месте Представления ставится отметка кадрового органа воинской части (организации).

Председатель первичной профсоюзной организации подписывает в соответствующем месте Представление (с указанием должности председателя первичной профсоюзной организации, инициал его имени и фамилии), ставится печать первичной профсоюзной организации, дата подписания Представления.

Командир (начальник) воинской части (организации) подписывает Представление, ставит на нем дату подписания и печать воинской части (организации).

1.4. Первичная профсоюзная организация совместно с командиром (начальником) направляет подписанные Представления (1-е экземпляры) и подготовленное ходатайство

соответствующему старшему начальнику (почтой или нарочным) для его рассмотрения и записи в разделе «ЗАКЛЮЧЕНИЕ СТАРШИХ НАЧАЛЬНИКОВ».

Территориальная организация Профсоюза осуществляет помощь первичным профсоюзным организациям, стоящим у нее на профсоюзном обслуживании, по согласованию Представлений с соответствующими главнокомандующими видами войск, командующими родами войск, войсками военных округов, начальниками главных управлений и руководителями департаментов Министерства обороны Российской Федерации, заместителями Министра обороны Российской Федерации.

1.5. Территориальная организация Профсоюза, в которой стоит на профсоюзном обслуживании первичная профсоюзная организация, вышестоящая территориальная организация Профсоюза, при получении согласованных Представлений, проверяют правильность их оформления, принимают по ним решения, обобщают их.

Председатель территориальной организации Профсоюза (вышестоящей территориальной организации Профсоюза) направляет Представления в Центральный комитет Профсоюза.

1.6. Центральный комитет Профсоюза получает Представления, проверяет правильность их оформления, принимает по ним решение, обобщает их. В конце Представления, на оборотной стороне, ставится штамп Председателя Профсоюза, содержащий должность, подпись Председателя Профсоюза, инициал его имени и фамилию, дату постановки штампа на Представлении.

1.7. На основании первых экземпляров Представлений, полученных от территориальных организаций Профсоюза к концу каждого квартала, аппарат Центрального комитета Профсоюза ежеквартально готовит проекты приказов Министра обороны Российской Федерации и проводит работу по их согласованию с центральными органами военного управления Министерства обороны Российской Федерации (Главным управлением по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации, Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации, Правовым департаментом Министерства обороны Российской Федерации, Управлением делами Министра обороны Российской Федерации).

ВАЖНО:

1. В аппарате Центрального Комитета Профсоюза принимаются к обобщению только правильно оформленные Представления.

2. В случае обнаружения ошибок в Представлениях, в первичную профсоюзную организацию направляется мотивированное мнение, с указанием причин возврата представлений.

2. Для награждения других граждан Российской Федерации и иностранных граждан надлежит использовать Список граждан Российской Федерации (иностранцев), представляемых к награждению Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации (далее – Список), в соответствии с Приказом МО РФ 2014 года № 810 (приложение № 4 к Положению о Почетной грамоте Министерства обороны Российской Федерации)

2.1. Список оформляется с применением компьютерной и другой оргтехники. Допускается их печатание на пишущей машинке с четким шрифтом и лентой черного цвета.

2.2. В Списке не допускается:

внесение исправлений, подчисток и помарок;

рукописное его заполнение;

отсутствие (несоответствие) печатей в графах Списка;

повтор текста характеристик и заслуг различных людей. В графе «КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ ОТЛИЧИЙ (ЗАСЛУГ)» должны быть раскрыты конкретные достижения, отличия (заслуги) представляемого к награждению.

2.3. Список оформляется первичной профсоюзной организацией (предприятия, учреждения) на основании решения коллегиального органа в 2-х экземплярах.

Председатель первичной профсоюзной организации (предприятия, учреждения) ставит отметку в соответствующем месте Списка, содержащую должность, подпись председателя первичной профсоюзной организации, инициал его имени и фамилию, печать первичной профсоюзной организации и дату подписания Списка.

Руководитель организации (предприятия, учреждения) подписывает Список, ставит на нем дату подписания и печать организации (предприятия, учреждения).

2.4. Председатель первичной профсоюзной организации (предприятия, учреждения) направляет Список с ходатайством о награждении (с приложением электронной версии Списка) в территориальную организацию Профсоюза.

По требованию территориальной организации Профсоюза предоставляется выписка из протокола коллегиального органа первичной профсоюзной организации.

2.5. Территориальная организация Профсоюза, получает Списки, проверяет правильность их оформления, принимает по ним решение. Председатель территориальной организации Профсоюза оформляет на каждый Список Лист согласования (образец прилагается), ставит в нем согласующую отметку, содержащую должность, подпись председателя территориальной организации Профсоюза, инициал его имени и фамилию, дату постановки отметки и печать территориальной организации Профсоюза, согласовывает с соответствующими главнокомандующими видами войск, командующими родами войск, войсками военных округов, начальниками главных управлений и руководителями департаментов Министерства обороны Российской Федерации, заместителями Министра обороны Российской Федерации и направляет согласованные Списки с Листами согласования (с приложением электронной версии Списка) в Центральный комитет Профсоюза.

2.6. Аппарат Центрального комитета Профсоюза проверяет правильность оформления Списков, представляет Председателю Профсоюза для принятия по ним решения.

В конце Списка ставится штамп Председателя Профсоюза, содержащий должность, подпись Председателя Профсоюза, инициал его имени и фамилию, дату постановки штампа на Списке.

2.7. На основании первых экземпляров Списков, полученных от территориальных организаций Профсоюза, аппарат Центрального комитета Профсоюза готовит проект приказа Министра обороны Российской Федерации и проводит работу по его согласованию с центральными органами военного управления Министерства обороны Российской Федерации (Главным управлением по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации, Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации, Правовым департаментом Министерства обороны Российской Федерации, Управлением делами Министра обороны Российской Федерации).

3. После подписания, приказы Министра обороны Российской Федерации рассылаются территориальным организациям Профсоюза вместе с оформленными Почетными грамотами Министра обороны Российской Федерации.

4. Представления с заключениями старших начальников и Списки на награждение Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации, с Листами согласования направляются в Центральный комитет Профсоюза один раз в квартал.

ВАЖНО:

1. Принимаются к обобщению только правильно оформленные и согласованные Списки.

2. Количество других граждан Российской Федерации и иностранных граждан входит в установленную квоту. Списки для формирования проектов приказов МО РФ посылаются в ЦК Профсоюза в текстовом и электронном (в формате документа MS WORD) видах.

(вид Вооруженных Сил Российской Федерации, военный округ, род войск Вооруженных Сил Российской Федерации,
центральный орган военного управления)

(по действительному открытому наименованию воинской части, учреждения)

(число, месяц, год)

(республика, край, область, округ, город, район, поселок, село, деревня)

(календарных лет, месяцев)

(календарных лет, месяцев)

(дата начала и окончания срока контракта)

** Для лиц гражданского персонала, а также граждан Российской Федерации, оказывающих содействие в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы.

Кандидатура _____
рассмотрена на аттестационной комиссии (собрании трудового коллектива,
профсоюзном собрании) воинской части (протокол № _____
от «___» _____ 20__ года).

Председатель первичной профсоюзной организации _____

М.П.

_____ (подпись)

_____ (инициал имени и фамилия)

«___» _____ 20__ г.

_____ (должность)

М.П.

_____ (воинское звание)

_____ (подпись)

_____ (инициал имени и фамилия)

«___» _____ 20__ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СТАРШИХ НАЧАЛЬНИКОВ

Данные пунктов 1-11 соответствуют данным документов персонального учета личного состава.

_____ (должность)

М.П.

_____ (воинское звание)

_____ (подпись)

_____ (инициал имени и фамилия)

«___» _____ 20__ г.

СПИСОК
граждан Российской Федерации (иностранных граждан),
представляемых к награждению
Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации

№ п/п	Место работы, должность	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Гражданство, дата рождения	Краткое изложение отличий (заслуг)
1				
2				
...				

Председатель первичной профсоюзной организации _____

(наименование организации)

М.П.

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

« ____ » _____ 20__ г.

Руководитель организации _____

(наименование организации)

М.П.

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

« ____ » _____ 20__ г.

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Профкому на заметку:

ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА» ПРИ НАЛИЧИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ В ТРУДЕ

Федеральный закон от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», устанавливающий общие основания присвоения звания «Ветеран труда», относит к числу ветеранов труда лиц, награжденных ведомственными знаками отличия в труде (подп. 2 п. 1 ст. 7).

Федеральным законом от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ и Федеральным законом от 19 декабря 2005 г. № 163-ФЗ были внесены изменения в статью 7 Федерального закона «О ветеранах». В настоящее время порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Устанавливаемые законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации условия присвоения звания «Ветеран труда» не могут ухудшать права и интересы граждан в сравнении с Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» (ст. 153 Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»).

До 1 января 2005 года вопросы отнесения той или иной награды к ведомственным знакам отличия в труде при присвоении звания «Ветеран труда», регулировались в соответствии с Обзором практики учета ведомственных знаков отличия в труде при присвоении звания «Ветеран труда» (приложение к письму Минтруда РФ от 15 сентября 1997 г. № 4545-СК).

В соответствии с пожеланиями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, министерств и ведомств Российской Федерации, а также предприятий и организаций Минтруд России в письме от 07 октября 1998 г. № 5635-КС подготовил более расширенный Обзор практики учета ведомственных знаков отличия в труде при присвоении звания «Ветеран труда». В указанном Обзоре наряду с орденами и медалями СССР и Российской Федерации, почетными званиями СССР и Российской Федерации учитывались профсоюзные награды. Минтруд России в письме от 07 октября 1998 г. № 5635-КС разъяснил, что награды ВЦСПС, ФНПР, ЦК профсоюзов рассматриваются как ведомственные знаки отличия в труде, с соблюдением условий, что ими были награждены работники непосредственно этих организаций, т.е. они состояли в штате этих организаций или работали в их системе (согласно записям в трудовой книжке).

Обзор практики учета ведомственных знаков отличия в труде при присвоении звания «Ветеран труда» утратил силу в связи с изданием письма Минздравсоцразвития РФ от 02 июня 2008 г. № 3854-ЮВ.

Во исполнение Федерального закона «О ветеранах» субъекты Российской Федерации, принимая законы и иные нормативные правовые акты о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», к числу ведомственных знаков отличия в труде относят различные виды профсоюзных наград для поощрения профсоюзных работников.

В отдельных субъектах Российской Федерации законы и иные нормативные правовые акты не определяют конкретный порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда», а содержат основания, предусмотренные Федеральным законом «О ветеранах».

Отличительной особенностью отдельных субъектов Российской Федерации является принятие законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» субъекта Российской Федерации. Основанием для присвоения звания является наличие определенного трудового стажа. При отсутствии профсоюзных наград указанная норма позволяет предоставить гражданам, меры социальной поддержки и служит формой поощрения граждан за многолетний плодотворный труд.

Некоторые субъекты Российской Федерации при присвоении звания «Ветеран труда» соответствующего региона учитывают награды территориального профобъединения, общероссийских профсоюзов.

В сборнике размещены отдельные решения судов, которые отражают позицию применения Федерального закона «О ветеранах» не по формальным признакам, а с целью установления правовых гарантий социальной защиты ветеранов в Российской Федерации. Хотя федеральное законодательство не содержит определения ведомственного знака отличия в труде или перечня таких знаков, суды признают ведомственными наградами и обязывают соответствующие органы исполнительной власти присваивать звание «Ветеран труда».

Прилагаемые извлечения из законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, регламентирующих вопросы присвоения звания «Ветеран труда», наглядно демонстрируют активную позицию членских организаций ФНПР по созданию правовых основ, обеспечивающих гражданам достойную жизнь, почет и уважение в обществе.

Правовой департамент Аппарата ФНПР

МИНТРУД РОССИИ: О ВВЕДЕНИИ КВОТ ДЛЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ МИНИСТЕРСТВ ПО ВЫДАЧЕ ВЕДОМСТВЕННЫХ ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ

В ближайшее время Минтруд собирается повысить требования при присвоении звания «Ветеран труда». По словам Максима Топилина, в последние годы оно девальвировалось. Его получает огромное число людей, что, с одной стороны, его обесценивает, а с другой – требует от бюджетов колоссальных затрат на предоставление ветеранам льгот.

Стала массовым явлением выдача ведомственных наград (около 600 тысяч ежегодно), которые затем становятся основанием для предоставления звания «Ветеран труда». Минтруд предлагает изменить порядок выдачи таких наград. Этот порядок должно определить правительство. Кроме того, по мнению Максима Топилина, стоит рассмотреть вопрос о введении квот для федеральных министерств по выдаче ведомственных знаков отличия.

**НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ
«ВЕТЕРАН ТРУДА» В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ЦЕНТРАЛЬНОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ**

Порядок присвоения звания «Ветеран труда» на территории Белгородской области
*(утвержден постановлением Губернатора Белгородской области
от 9 июня 2006 г. № 81, с изменениями и дополнениями от 27 марта 2014 г.)*

2. Основаниями для присвоения звания «Ветеран труда» являются:

2.1. Награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде, включенными в Перечень, утвержденный постановлением Правительства области, и наличие трудового стажа, необходимого для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

**Перечень наград и ведомственных знаков отличия в труде,
дающих право на присвоение звания «Ветеран труда»**
*(утвержден постановлением Губернатора Белгородской области
от 9 июня 2006 г. № 81, с изменениями и дополнениями от 30 апреля 2014 г.)*

54.3. Почетная грамота Министерства финансов СССР и Центрального комитета профсоюза работников госучреждений;

59.2. Почетная грамота Государственного комитета СССР по кинематографии и ЦК профессионального союза работников культуры;

80.5. Почетная грамота Министерства просвещения СССР и ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

И другие....

Примечание: При необходимости перечень подлежит пересмотру в сторону увеличения не реже 1 раза в 2 года.

**Положение
о порядке и условиях установления статуса «Ветеран труда»**
(утвержден постановлением Администрации Брянской области от 1 апреля 2005 г. № 143)

2. Статус «Ветеран труда» устанавливается:

а) лицам, награжденным орденами или медалями либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

**Положение
о порядке и условиях установления статуса «Ветеран труда Брянской области»
и мерах социальной поддержки указанной категории граждан**
*(утвержден указом Губернатора Брянской области
от 4 февраля 2013 г. № 100, с изменениями и дополнениями от 6 мая 2013 г.)*

2. Статус «Ветеран труда Брянской области» устанавливается:

б) при выходе на пенсию гражданам, имеющим трудовой стаж не менее 35 лет для мужчин и 30 лет для женщин, из числа рабочих, служащих, членов колхозов (совхозов), имеющим награды организаций (предприятий, учреждений), работа в которых подлежала

государственному социальному (пенсионному) страхованию, при наличии трудового стажа в данной организации не менее 20 лет.

В качестве наград организаций (предприятий, учреждений), расположенных на территории Брянской области, признаются звания «Ветеран труда», «Почетный ветеран труда», «Почетный работник» организации (предприятия, учреждения), учрежденные до 2007 года в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Положение

о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»

*(утвержден постановлением Губернатора Владимирской области
от 18 мая 2006 г. № 370, с изменениями и дополнениями от 11 марта 2011 г.)*

1. Звание «Ветеран труда» присваивается:

а) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

4. Лица, указанные в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, представляют паспорт, а также документы, подтверждающие:

награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде.

Закон Воронежской области от 7 июля 2006 г. № 69-03

«О присвоении звания «Ветеран труда»

(с изменениями и дополнениями от 3 июня 2013 г.)

Статья 2. Условия присвоения звания «Ветеран труда» 2. Звание «Ветеран труда» присваивается лицам:

1) имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет и награжденным ведомственными знаками отличия в труде.

4. К ведомственным знакам отличия в труде, учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда», относятся:

2) почетные грамоты, дипломы, благодарности, нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, ведомственные медали, звания почетных и заслуженных работников отрасли (ведомства), если награждение производилось Президиумом Верховного Совета бывших СССР, РСФСР, а также РФ, Президиумом Центрального исполнительного Комитета (ЦИК) бывшего СССР, Советом Министров бывших СССР и РСФСР, Верховным Судом бывшего СССР, РСФСР, Прокуратурой бывшего СССР, министерствами и ведомствами бывшего СССР и РСФСР, в том числе с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства.

4) почетная грамота Федерации Независимых Профсоюзов России, нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах», нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» при условии, если ими были награждены работники непосредственно этих организаций, состоявшие в штате этих организаций или работавшие в их системе (согласно записи в трудовой книжке) и получавшие в них заработную плату.

Закон Ивановской области от 3 ноября 2006 г. № 95-03

«О порядке и условиях присвоения званий

«Ветеран труда» и «Ветеран труда Ивановской области»

(с изменениями и дополнениями от 9 июля 2013 г.)

Статья 1. Категории лиц, имеющих право на присвоение звания «Ветеран труда»
Звание «Ветеран труда» присваивается:

1) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим общий трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости (не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин) или за выслугу лет.

Статья 2. Категории лиц, имеющих право на присвоение звания «Ветеран труда Ивановской области»

2. К поощрениям за добросовестный труд, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда Ивановской области», относятся:

9) почетные грамоты Ивановского областного комитета КПСС, Ивановского областного комитета ВЛКСМ, Ивановского областного совета профсоюзов, решение о награждении которыми принято до 31.12.1991 г.

Статья 3. Порядок и условия присвоения званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Ивановской области»

3. Лица, указанные в пункте 1 статьи 1 настоящего Закона, представляют документы, подтверждающие:

1) награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде.

К ведомственным знакам отличия в труде относятся нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, медали, почетные звания, почетные грамоты, свидетельства, дипломы и другие, решение о награждении которыми принято Президентом СССР, Президентом Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, Президиумом Верховного Совета СССР и РСФСР, Советом Министров СССР и РСФСР, Правительством Российской Федерации, Прокуратурой СССР, РСФСР и Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, федеральными органами судебной власти, Верховным Судом СССР, РСФСР и Российской Федерации, министерствами и ведомствами СССР и РСФСР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства, Центральной избирательной комиссией Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Фондом социального страхования Российской Федерации, Центральным банком Российской Федерации, Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, которыми граждане в соответствии с положениями об указанных знаках награждены за отличия в труде.

Положение

о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»

(утверждено Законом Калужской области

от 28 июня 2006 г. № 212-03, с изменениями и дополнениями от 1 декабря 2008 г.)

3. Лица, награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет, представляют документы, подтверждающие:

а) награждение орденами, медалями СССР или Российской Федерации, присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде.

5. Документами, подтверждающими награждение орденами, медалями СССР или Российской Федерации, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, являются наградные удостоверения или другие документы к указанным государственным наградам в соответствии с законодательством.

6. Документами, подтверждающими награждение ведомственными знаками отличия в труде от имени органов государственной власти (государственных органов) СССР

или Российской Федерации, являются почетные грамоты, дипломы, свидетельства, благодарности, удостоверения к нагрудным знакам и значкам и другие наградные документы.

При присвоении звания «Ветеран труда» учитываются ведомственные знаки отличия в труде, учрежденные нормативными правовыми актами органов государственной власти (государственных органов) СССР или Российской Федерации.

При этом учитываются решения о награждении ведомственными знаками отличия конкретного лица, принятые руководителем (его заместителем) органа государственной власти (государственных органов) СССР, Российской Федерации, в системе которого проходила работа (служба) указанного лица.

Закон Костромской области от 27 декабря 2004 г. № 226-ЗКО
«О мерах социальной поддержки ветеранов труда в Костромской области»
(принят Костромской областной Думой 17 декабря 2004 г.,
с изменениями и дополнениями от 27 июня 2014 г.)

Статья 3. Сфера действия настоящего Закона

2. К ветеранам труда относятся граждане:

2) награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Положение
о порядке присвоения званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Костромской области»
(утверждено постановлением губернатора Костромской области
от 13 августа 2008 г. № 289, с изменениями и дополнениями от 29 мая 2014 г.)

2. Присвоение звания «Ветеран труда» лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет (не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин), осуществляется на основании следующих документов, подтверждающих:

3) награждение орденом или медалью, либо присвоение почетного звания СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственным знаком отличия в труде (удостоверение к награде, архивная справка).

Закон Курской области от 27 октября 2006 г. № 70-ЗКО
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» в Курской области»

Статья 1. Условия присвоения звания «Ветеран труда» Звание «Ветеран труда» присваивается:

1) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Закон Курской области от 9 июня 2007 г. № 42-ЗКО
«О звании «Ветеран труда Курской области»
(с изменениями и дополнениями от 17 июня 2014 г.)

Статья 1. Условия присвоения звания «Ветеран труда Курской области»

Звание «Ветеран труда Курской области» присваивается лицам, постоянно проживающим на территории Курской области:

а) имеющим трудовой стаж для женщин – 40 лет, для мужчин – 45 лет, в течение 20 лет проработавших на территории Курской области.

Закон Липецкой области от 2 декабря 2004 г. № 141-03
«О мерах по социальной поддержке отдельных категорий граждан в Липецкой области»
(с изменениями и дополнениями от 4 апреля 2014 г.)

Статья 11. Основания для реализации мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом

Звание «Ветеран труда» присваивается лицам:

б) награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Условием для присвоения звания «Ветеран труда» лицам, перечисленным подпункте «б» настоящего пункта, является:

награждение ведомственными знаками отличия в труде общесоюзными и союзно-республиканскими министерствами, государственными комитетами СССР;

награждение ведомственными знаками отличия, утвержденными правовыми актами федеральных органов в соответствии с положениями о них, органов судебной системы и органов прокуратуры Российской Федерации.

Положение
о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
(утверждено постановлением Правительства Москвы от 27 июня 2006 г. № 443-ПП)

2. Звание «Ветеран труда» присваивается районным управлением социальной защиты населения следующим категориям граждан, обозначенным в статье 7 Федерального закона «О ветеранах»:

2.1. Лица, награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

3. Основанием для присвоения звания «Ветеран труда» для лиц, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения, являются следующие документы:

- о награждении орденами или медалями, либо о присвоении почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо о награждении за продолжительный добросовестный труд нагрудными и почетными знаками (значками), почетными званиями, почетными грамотами и благодарностями руководства органов государственной власти СССР, РСФСР или Российской Федерации.

Положение
о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» гражданам,
имеющим место жительства в Московской области
(утверждено постановлением Правительства Московской области
от 11 июля 2006 г. № 655/26, с изменениями и дополнениями от 5 марта 2012 г.)

2. Звание «Ветеран труда» присваивается:

2.1 Лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии по старости или за выслугу лет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для целей настоящего постановления к ведомственным знакам отличия в труде относятся награды, решения о награждении которыми были приняты руководством федеральных органов государственной власти, федеральных органов судебной власти, Прокуратуры Российской Федерации, органов государственной власти и управлений СССР и РСФСР, судов и органов прокуратуры СССР и РСФСР.

Закон Московской области от 23 марта 2006 г. № 36/2006-03
«О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Московской области»
(принят постановлением Московской областной Думы
от 15 марта 2006 г. № 5/171-П, с изменениями и дополнениями от 30 декабря 2013 г.)

Статья 1. Категории граждан, для которых меры социальной поддержки установлены настоящим Законом

Настоящим Законом устанавливаются меры социальной поддержки для граждан отдельных категорий, к которым относятся:

1) ветераны труда - лица, имеющие статус ветерана труда в соответствии со статьей 7 Федерального закона «О ветеранах».

1.1) лица, не отмеченные государственными или ведомственными наградами, не имеющие мер социальной поддержки, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, имеющие трудовой стаж 50 лет и более.

Положение
о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
(утверждено указом Губернатора Орловской области
от 24 июля 2006 г. № 165, с изменениями и дополнениями от 25 июня 2013 г.)

1. Звание «Ветеран труда» присваивается:

а) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Закон Орловской области от 3 декабря 2007 г. № 720-03
«О звании «Ветеран труда Орловской области»
(с изменениями и дополнениями от 25 декабря 2013 г.)

Статья 1. Условия присвоения звания «Ветеран труда Орловской области»

1. Звание «Ветеран труда Орловской области» присваивается гражданам Российской Федерации, имеющим место жительства на территории Орловской области, и является признанием заслуг перед Орловской областью за многолетний плодотворный труд.

2. Звание «Ветеран труда Орловской области» присваивается лицам:

имеющим трудовой стаж: для женщин – не менее 40 лет, для мужчин – не менее 45 лет, из которого трудовой стаж на территории Орловской области составляет: для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 22 лет 6 месяцев;

награжденным Почетными грамотами и знаками отличия (кроме приуроченных к юбилейным датам) общероссийских объединений (ассоциаций) профессиональных союзов, общероссийских профессиональных союзов и имеющим трудовой стаж: для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет».

Закон Рязанской области от 15 февраля 2010 г. № 7-03
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
на территории Рязанской области»
(с изменениями и дополнениями от 24 декабря 2013 г.)

Статья 2. Условия присвоения звания «Ветеран труда» Звание «Ветеран труда» присваивается постоянно проживающим на территории Рязанской области:

1) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет (не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин). К ведомственным знакам отличия в труде относятся учрежденные в установленном порядке грамоты, благодарности, благодарственные письма, дипломы, нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, медали, почетные и заслуженные звания работников отрасли (ведомства), если решение о награждении конкретного лица в связи с осуществлением им трудовой функции принято: Президентом Российской Федерации; Правительством Российской Федерации; федеральными органами исполнительной власти; Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации; Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации; Администрацией Президента Российской Федерации; Центральной избирательной комиссией Российской Федерации; Счетной палатой Российской Федерации; Конституционным Судом Российской Федерации; Верховным Судом Российской Федерации; Высшим Арбитражным Судом Российской Федерации; Прокуратурой Российской Федерации; Пенсионным фондом Российской Федерации; Президиумами Верховного Совета СССР и РСФСР; Советом Министров СССР и РСФСР; Верховным Судом СССР; Прокуратурой СССР; министерствами и ведомствами СССР и РСФСР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства.

Закон Рязанской области от 3 ноября 2009 г. № 139-03
«О ветеранах труда Рязанской области»

Статья 1. Условия присвоения звания «Ветеран труда Рязанской области»

Звание «Ветеран труда Рязанской области» присваивается лицам, имеющим страховой стаж не менее 45 лет для мужчин и 40 лет для женщин, при условии, что не менее половины указанного страхового стажа приходится на период работы и (или) иной деятельности на территории Рязанской области.

Закон Смоленской области от 22 июня 2006 г. № 66-з
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» в Смоленской области»
(с изменениями и дополнениями от 20 июня 2013 г.)

Статья 2.

Звание «Ветеран труда» присваивается:

1) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

**Перечень ведомственных знаков отличия в труде,
учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда»**
(утвержден постановлением Администрации Смоленской области
от 26 декабря 2006 г. № 466, с изменениями и дополнениями от 11 марта 2008 г.)

2. К ведомственным знакам отличия в труде, учитываемым при присвоении звания «Ветеран труда», относятся учрежденные в установленном порядке за особые отличия в труде и продолжительный добросовестный труд ведомственные медали, звания почетных и заслуженных работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, нагрудные, почетные и памятные знаки, нагрудные значки, значки, почетные, похвальные и юбилейные грамоты, грамоты, дипломы, благодарности, свидетельства (далее – ведомственные знаки), если награждение конкретного лица принято: Правительством Российской Федерации; федеральными органами государственной власти; федеральными органами судебной власти; Прокуратурой СССР и Российской Федерации; Президиумом Верховного Совета СССР и РСФСР; Советом Министров СССР и РСФСР; Верховным Судом СССР; министерством, ведомством СССР и РСФСР; Министерством обороны СССР и Российской Федерации; Администрацией Президента Российской Федерации; палатами Федерального Собрания Российской Федерации; межгосударственными (межправительственными) органами, созданными государствами-участниками Содружества Независимых Государств с участием Российской Федерации; центральными органами партийных, профсоюзных, комсомольских, ветеранских и других общественных организаций СССР, РСФСР, Российской Федерации.

**Закон Тамбовской области от 2 марта 2012 г. № 123-З
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»**
(с изменениями и дополнениями от 6 декабря 2012 г.)

Статья 1. Общие положения

2. Звание «Ветеран труда» присваивается гражданам:

1) награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Статья 2. Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда»

1. Граждане, претендующие на присвоение звания «Ветеран труда» (или их представители), подают:

в) документы о награждении орденами или медалями, либо о присвоении почетных званий СССР или Российской Федерации (удостоверение к ордену, медали, почетному званию или архивная справка о награждении), либо ведомственными знаками отличия в труде (удостоверение к знаку, почетному званию, грамота, благодарность или приказ (выписка из приказа) о награждении, учрежденные и выданные в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами:

Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации, Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, иными государственными органами Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, федеральными органами судебной власти, министерствами (ведомствами) Российской Федерации, федеральными службами, агентствами, департаментами, управлениями, наделенными согласно Положениям о них, правом учреждения ведомственных знаков отличия и награждения ими, министерствами (ведомствами) Союза ССР, РСФСР и бывших союзных республик, Президиумами Верховных Советов и Советами Министров Союза ССР, РСФСР и бывших со-

юзных республик, Прокуратурой СССР или Российской Федерации, Выставкой достижений народного хозяйства СССР;

Пенсионным фондом Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Фондом социального страхования Российской Федерации, Центральным банком России, Росгосстрахом, Росбытсоюзом;

общественными организациями: Академией наук СССР, Российской академией наук, Всероссийском обществом слепых, Союзом общества Красного Креста СССР, Центросоюзом, Роспотребсоюзом, ВЦСПС, Федерацией Независимых Профсоюзов России, ЦК профсоюзов, ДОСААФ (РОСТО), ЦК ВЛКСМ и т.д., гражданам, состоявшим в трудовых отношениях с работодателем согласно записи в трудовой книжке в период работы в этих организациях.

Закон Тверской области от 14 июля 2006 г. № 72-30
«О присвоении звания «Ветеран труда» в Тверской области»
(с изменениями и дополнениями от 7 декабря 2011 г.)

Статья 2.

1. Звание «Ветеран труда» присваивается лицам:

награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Положение

о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» жителям Тверской области
(утвержден постановлением Администрации Тверской области
от 18 апреля 2006 г. № 62-па, с изменениями и дополнениями от 30 мая 2012 г.)

3. Лица, награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет представляют документы, подтверждающие:

- награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде.

К ведомственным наградам отличия в труде относятся награды (знаки, значки, почетные грамоты, дипломы и др.), решение о награждении которыми принималось руководством ведомств и государственных структур СССР и Российской Федерации, входящих в систему органов исполнительной власти союзного и республиканского статуса, а также награды, учрежденные государственными структурами, награждение которыми производилось от их имени за успешное выполнение годовых и пятилетних заданий и социалистических обязательств.

Закон Тверской области от 11 декабря 2007 г. № 154-30
«О ветеранах труда Тверской области»
(с изменениями и дополнениями от 7 декабря 2011 г.)

Статья 1. Звание «Ветеран труда Тверской области»

1. Звание «Ветеран труда Тверской области» присваивается гражданам за добросовестный труд, имеющим трудовой стаж не менее 43 лет для мужчин и 38 лет для женщин, место жительства которых находится на территориях Тверской области.

Закон Тульской области от 28 февраля 2007 г. № 797-ЗТО
«Об условиях и порядке присвоения звания «Ветеран труда»
(с изменениями и дополнениями от 22 июля 2010 г.)

Статья 1. Условия присвоения звания «Ветеран труда»

Условиями присвоения звания «Ветеран труда» являются:

1) наличие документов, подтверждающих награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде и трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Положение

**о порядке и условиях присвоения званий «Ветеран труда»
и «Ветеран труда Ярославской области»**

*(утвержден постановлением Правительства Ярославской области
от 29 декабря 2008 г. № 715-п, с изменениями и дополнениями от 27 апреля 2012 г.)*

2. Звание «Ветеран труда» присваивается:

2.1. Лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

3. Звание «Ветеран труда Ярославской области» присваивается:

3.2. Женщинам, имеющим общий (трудовой) стаж не менее 35 лет, не менее 17 лет 6 месяцев проработавшим на территории Ярославской области.

3.3. Мужчинам, имеющим общий (трудовой) стаж не менее 40 лет, не менее 20 лет проработавшим на территории Ярославской области.

11. К ведомственным знакам отличия в труде относятся учреждённые в установленном порядке за особые отличия в труде и продолжительный добросовестный труд награды (знаки, значки, медали, звания работников отрасли (ведомства), почётные грамоты, благодарности), награждение которыми конкретного лица произведено Правительством Российской Федерации, руководителем федерального министерства, федеральной службы, федерального агентства, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации, руководителем федерального министерства, федеральной службы, федерального агентства, руководство которыми осуществляет Правительство Российской Федерации, руководителями Советов Министров бывшего СССР и РСФСР, руководителями министерств и ведомств бывшего СССР и РСФСР, союзных республик в составе бывшего СССР, руководителями федеральных органов судебной власти, прокуратуры Российской Федерации, Верховного Суда бывшего СССР, прокуратуры бывшего СССР, руководителями центральных органов общественных организаций и профессиональных объединений СССР, РСФСР и Российской Федерации, а также иных органов государственной власти и организаций, в установленном законом порядке наделёнными полномочиями награждать ведомственными знаками отличия в труде в соответствии с нормами действовавшего (действующего) законодательства.

При этом все официальные документы о награждении должны содержать обязательные атрибуты: подпись руководителя (первого заместителя руководителя, заместителя руководителя) федерального государственного органа, центрального органа общественной организации (профессионального объединения) и соответствующую печать.

Знаки, значки, медали, звания, грамоты, дипломы, благодарности и другие награды, учреждённые за особые отличия в труде и (или) продолжительный добросовестный труд министерствами и ведомствами и выданные организациями, рассматриваются как ведомственные знаки отличия в труде, если указанные награды в период до 2004 года учитывались как ведомственные знаки отличия.

12. Награды общественных организаций и профессиональных объединений СССР, РСФСР и Российской Федерации, решение о награждении которыми принято центральными органами этих организаций, рассматриваются как ведомственные знаки отличия в труде, если ими были награждены работники непосредственно этих организаций, то есть состоявшие в штате этих организаций или работавшие в их системе согласно записям в трудовой книжке.

Виды профсоюзных наград учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда» в субъектах Российской Федерации Центрального федерального округа

Учредители наград Субъект РФ	Звание «Ветеран труда»				Звание «Ветеран труда» субъекта РФ			
	ВЦСПС	ФНПР	Общероссийские профсоюзы	Территориальные профобъединения	ВЦСПС	ФНПР	Общероссийские профсоюзы	Территориальные профобъединения
Белгородская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Брянская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Владимирская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Воронежская обл.	-	+	-	-	-	-	-	-
Ивановская обл.	-	-	-	-	-	-	-	+
Калужская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Костромская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Курская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Липецкая обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Псковская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
г. Москва	-	-	-	-	-	-	-	-
Московская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Орловская обл.	-	-	-	-	-	+	+	-
Рязанская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Смоленская обл.	+	+	+	-	-	-	-	-
Тамбовская обл.	+	+	+	-	-	-	-	-
Тверская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Тульская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Ярославская обл.	+	+	+	-	-	-	-	-

**НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ
«ВЕТЕРАН ТРУДА» В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО СЕВЕРО-ЗАПАДНОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ**

**Закон Архангельской области от 19 марта 2008 г. № 488-25-03
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
(с изменениями и дополнениями от 23 сентября 2009 г.)**

Статья 2. Звание «Ветеран труда»

1. В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» право на присвоение звания «Ветеран труда» в порядке, предусмотренном настоящим законом, имеют:

1) лица, награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

**Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда»
(приложение к постановлению Правительства Калининградской области
от 25 февраля 2011 г. № 129, с изменениями и дополнениями от 10 апреля 2012 г.)**

1. Звание «Ветеран труда» присваивается гражданам Российской Федерации, проживающим в Калининградской области и не имеющим подтвержденного регистрацией места жительства в других субъектах Российской Федерации, по основаниям, указанным в пункте 1 статьи 7 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».

2. Для присвоения звания «Ветеран труда» заявителем представляются следующие документы:

3) удостоверение, подтверждающее награждение орденом или медалью, либо присвоение почетного звания СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо документ, подтверждающий награждение ведомственным знаком отличия в труде, учрежденным в соответствии с законодательством СССР, РСФСР или Российской Федерации, выданный уполномоченными органом, лицом, организацией в порядке, установленном соответствующим положением о ведомственном знаке отличия в труде, принятом в соответствии с законодательством.

**Закон Вологодской области от 4 июля 2014 г. № 3399-03
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»**

Статья 2.

В соответствии со статьей 7 Федерального закона «О ветеранах» звание «Ветеран труда» присваивается:

1) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Статья 3.

2. Лица, указанные в пункте 1 статьи 2 настоящего закона, предъявляют документы, подтверждающие:

1) награждение:

б) ведомственными знаками отличия в труде (почетные грамоты, дипломы, благодарности, благодарственные письма, удостоверения к нагрудным и почетным знакам,

нагрудным значкам, ведомственным медалям, званиям почетных и заслуженных работников отрасли (ведомства) по решению:

Президента бывшего СССР, Президента РСФСР, Президиума верховного Совета бывшего СССР, Президиумов Верховных Советов республик бывшего СССР, Президиума Верховного Совета Российской Федерации, Президиума Центрального исполнительного комитета (ЦИК) бывшего СССР, Советов Министров бывшего СССР и республик бывшего СССР, Верховных Судов бывшего СССР и республик бывшего СССР, Генеральной прокуратуры бывшего СССР, министерств (ведомств) бывшего СССР и республик бывшего СССР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства;

Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Администрации Президента Российской Федерации, аппарата палат Федерального Собрания Российской Федерации, аппарата Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации, Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Центральной избирательной комиссии Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации;

иных государственных органов, имеющих (имевших) полномочия принимать решения о награждении ведомственными знаками отличия в труде, установленные федеральным законодательством, а также законодательством бывшего СССР, республик бывшего СССР, Российской Федерации.

Положение

о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»

*(утверждено приказом Минздравоохранения Республики Карелия
от 9 июня 2006 г. № 397, с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2010 г.)*

Ветеранами труда признаются граждане Российской Федерации, проживающие на территории Республики Карелия:

1) награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

При присвоении звания «Ветеран труда» учитываются следующие ведомственные знаки отличия в труде:

- нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, медали, почетные и заслуженные звания работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, почетные грамоты, дипломы, благодарности, оформленные в качестве отдельного диплома, если награждение производилось от имени Президиумов Верховного Совета СССР или РСФСР, Советов Министров СССР или РСФСР, Верховного Суда СССР, Генеральной Прокуратуры СССР, министерств и ведомств СССР или РСФСР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства, а также если награждения производились Президентом Российской Федерации, федеральными органами государственной власти, Прокуратурой Российской Федерации.

В случае отсутствия в наградных удостоверениях ссылки на дату и номер решения органов государственной власти СССР, РСФСР или Российской Федерации, в соответствии с которым производилось награждение, лица, претендующие на присвоение звания «Ветеран труда» должны подтвердить факт награждения, предоставив выписку из приказа или решения соответствующего органа государственной власти о награждении, либо о наличии решения о передаче полномочий или поручения соответствующего органа госу-

дарственной власти СССР, РСФСР или Российской Федерации администрации упомянутых организаций о награждении конкретных лиц;

- награды, грамоты, дипломы общероссийских общественных организаций, Академии Наук СССР, Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российского потребительского союза, органов статистики и других организаций союзного или федерального уровня принимаются во внимание при присвоении звания «Ветеран труда» в том случае, если ими были награждены лица, состоявшие в штате этих организаций или работавшие в их системе согласно записям в трудовой книжке, либо заключенным трудовым договорам.

Закон Республики Карелия от 25 июля 1995 г. № 69-ЗРК
«Об установлении звания «Ветеран труда Республики Карелия»
и порядке его присвоения»
(с изменениями и дополнениями от 17 октября 2011 г.)

Статья 1. Ветераны труда Республики Карелия

1. За многолетний и добросовестный труд ветеранами труда Республики Карелия признаются граждане, проживающие в Республике Карелия и достигшие возраста 55 лет для мужчин и 50 лет для женщин:

2) награжденные Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Карело-Финской ССР, Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Карельской АССР, Почетной грамотой Верховного Совета Республики Карелия, Почетной грамотой Республики Карелия, либо удостоенные почетных званий Карело-Финской ССР, Карельской АССР, Республики Карелия и имеющие стаж не менее 30 лет для мужчин и 25 лет для женщин, если не менее соответственно 20 лет и 15 лет указанного стажа приходится на период работы и (или) иной деятельности на территории Республики Карелия;

3) лица, не имеющие наград и (или) званий, указанных в пункте 2 настоящей статьи, если их стаж на 5 лет превышает стаж, указанный в пункте 2 настоящей части, при условии, что не менее 20 лет стажа для мужчин и 15 лет стажа для женщин приходится на период работы и (или) иной деятельности на территории Республики Карелия.

Положение
о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
на территории Республики Коми

*(утверждено постановлением Правительства Республики Коми
от 19 декабря 2007 г. № 302, с изменениями и дополнениями от 28 мая 2014 г.)*

3. Звание «Ветеран труда» присваивается следующим гражданам:

1) награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

6. Для лиц, указанных в подпункте 1 пункта 3 настоящего Положения, основанием для присвоения звания «Ветеран труда» являются правоустанавливающие документы, подтверждающие:

1) награждение орденами, медалями, либо присвоение почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, или награждение ведомственными знаками отличия в труде.

Документами, подтверждающими награждение ведомственными знаками отличия в труде, являются наградные документы, выданные в установленном порядке по перечню ведомственных знаков отличия в труде, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

**Перечень ведомственных знаков отличия в труде, дающих право
на присвоение звания «Ветеран труда»**

*(Приложение № 2 к Положению о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
на территории Республики Коми от 19 декабря 2007 г. № 302,
с изменениями и дополнениями от 19 декабря 2013 г.)*

4. Почетные грамоты:

156) ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Положение

о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»

*(утверждено постановлением Правительства Мурманской области
от 9 октября 2012 г. № 506-ПП, с изменениями и дополнениями от 22 ноября 2013 г.)*

2. Звание «Ветеран труда» присваивается:

а) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет (не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин).

4. К ведомственным знакам отличия в труде относятся учрежденные в установленном порядке за особые отличия в труде и продолжительный добросовестный труд награды, награждение которыми конкретного лица произведено Президентом Российской Федерации, палатами Федерального Собрания Российской Федерации; Правительством Российской Федерации; руководителем федерального министерства, федеральной службы, федерального агентства, руководство которыми осуществляет Президент Российской Федерации; руководителем федерального министерства, федеральной службы, федерального агентства, руководство деятельностью которыми осуществляет Правительство Российской Федерации; Президентом СССР; руководителями союзных органов государственной власти СССР; руководителями органов государственной власти РСФСР. При этом все официальные документы о награждении должны содержать обязательные атрибуты: подпись должностного лица в ранге руководителя (первого заместителя руководителя, заместителя руководителя) федерального органа исполнительной власти и соответствующую печать.

Положение

о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда Мурманской области»

*(утверждено постановлением Правительства Мурманской области
от 25 декабря 2007 г. № 632-ПП, с изменениями и дополнениями от 17 декабря 2013 г.)*

1. Звание «Ветеран труда Мурманской области» присваивается гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Мурманской области:

1) лицам, имеющим общий стаж работы и (или) службы на территории Мурманской области не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин;

2) лицам, относящимся к коренным малочисленным народам Севера Российской Федерации – саамам, проработавшим в качестве оленеводов, ветеринаров оленеводства, зоотехников оленеводства, рабочих оленеводства, рыбаков, охотников-промысловиков не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин;

6) лицам, которым назначена трудовая пенсия по старости в соответствии со Списком № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях имеющим общий стаж работы и (или) службы на территории Мурманской области не менее 35 лет для мужчин и 30 лет для женщин;

7) лицам, которым назначена трудовая пенсия по старости в соответствии со Списком № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, имеющим общий стаж работы и (или) службы на территории Мурманской области не менее 35 лет для мужчин и 30 лет для женщин.

Закон Санкт-Петербурга от 9 октября 2006 г. № 447-70
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
(с изменениями и дополнениями от 14 февраля 2012 г.)

Статья 1. Ветераны труда

Звание «Ветеран труда» присваивается:

гражданам Российской Федерации, имеющим место жительства в Санкт-Петербурге, награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Статья 5. Ведомственные знаки отличия в труде

2. К ведомственным знакам отличия в труде относятся нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, медали, почетные и заслуженные звания работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, почетные грамоты, если награждение производилось от имени Президиума Верховного Совета бывшего СССР, Президиумов Верховных Советов республик бывшего СССР, Совета Министров бывшего СССР, Советов Министров республик бывшего СССР, Верховного Суда бывшего СССР, Прокуратуры бывшего СССР, министерств и ведомств бывшего СССР, а также министерств и ведомств республик бывшего СССР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства.

Как ведомственные знаки отличия в труде рассматриваются награды Академии наук СССР, Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Всероссийского общества слепых, Всероссийского общества глухих, Комитета народного контроля СССР, советов народного хозяйства (совнархозов), Союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР, Центросоюза, Роспотребсоюза, ВЦСПС, Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), ЦК профсоюзов, ДОСААФ, РОСТО, Советского и Российского Комитетов защиты мира, Союза Советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами, ЦК ВЛКСМ, Всероссийского общества «Знание», Общества спасения на водах (ОСВОД) РСФСР, Всероссийского общества охраны природы при условии, что ими награждены работники, непосредственно состоявшие в штате указанных организаций или работавшие в их системе (согласно записям в трудовой книжке).

Положение
о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
на территории Ленинградской области

*(утверждено постановлением Правительства Ленинградской области
от 21 марта 2006 г. № 74, с изменениями и дополнениями от 9 ноября 2012 г.)*

1. Звание «Ветеран труда» присваивается:

в) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенных почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

**Закон Новгородской области от 6 февраля 2006 г. № 624-03
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» и наделении
органов местного самоуправления муниципальных районов и городского округа
Новгородской области отдельными государственными полномочиями»
(с изменениями и дополнениями от 4 февраля 2014 г.)**

Статья 1. Лица, которым присваивается звание «Ветеран труда»

1. Звание «Ветеран труда» присваивается лицам, место жительства которых находится на территории Новгородской области:

1) награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

2. Под ведомственными знаками отличия в труде в настоящем областном законе понимаются награды по перечню согласно приложению к настоящему областному закону, а также награды (почетные грамоты, дипломы, нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, ведомственные медали, звания почетных и заслуженных работников отрасли (ведомства), благодарности), не названные в указанном перечне, но учрежденные в установленном порядке за особые отличия в труде и продолжительный добросовестный труд, если награждение производилось: от имени Президиумов Верховного Совета бывшего СССР и РСФСР, Советов Министров бывшего СССР и РСФСР, Верховного Суда бывшего СССР, Прокуратуры бывшего СССР, министерств и ведомств бывшего СССР и РСФСР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства; палатами Федерального Собрания Российской Федерации; федеральными органами исполнительно: власти; Конституционным Судом Российской Федерации; Верховным Судом Российской Федерации; Высшим Арбитражным Судом Российской Федерации; Генеральной прокуратурой Российской Федерации; Администрацией Президента Российской Федерации; Центральной избирательной комиссией Российской Федерации; Счетной палатой Российской Федерации; Центральным банком Российской Федерации; Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации.

При этом решения о награждении ведомственными знаками отличия в труде должны быть приняты (подписаны) руководителями (заместителями руководителей) органов и учреждений, перечисленных в настоящей части.

Перечень наград, являющихся ведомственными знаками отличия в труде
(Приложение к Закону Новгородской области от 6 февраля 2006 г. № 624-03 «О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» и наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городского округа Новгородской области отдельными государственными полномочиями», с изменениями и дополнениями от 4 февраля 2014 г.)

2. Нагрудные знаки, знаки, значки «За активную работу в профсоюзах»;
«За отличную работу в культпросветучреждениях профсоюзов».

3. Почетные грамоты, похвальные грамоты, дипломы, благодарности

Грамота Президиума Российского совета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства «За многолетнюю добросовестную работу по оздоровлению нефтяников»;

Диплом Президиума Российского Совета Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства о награждении Памятной медалью «90 лет Нефтегазстройпрофсоюза» за большую и плодотворную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;

Почетные грамоты ВЦСПС и ФНПР «За длительную, безупречную работу в профсоюзах»;

Почетная грамота Исполнительного комитета Генерального Совета ФНПР «За многолетнюю и плодотворную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства»;

Почетная грамота Президиума ЦК профсоюза работников рыбного хозяйства «За активную работу в профсоюзе»;

Почетная грамота Российского профсоюза работников культуры «За многолетнюю и плодотворную работу в Профсоюзе»;

Почетная грамота Санаторно-курортного объединения ФНПР.

4. Иные награды:

награды Академии Наук СССР, Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Комитета народного контроля СССР, Всероссийского общества слепых, Стройбанка СССР, Союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР, Союза рыболовецких колхозов России, Центросоюза, Роспотребсоюза, ВЦСПС, ФНПР, ЦК профсоюзов, Совета представителей Независимого профсоюза горняков России, Совета профессиональных союзов Российской Федерации «Единение», ДОСААФ, Советского Комитета защиты мира и Российского Комитета защиты мира, Союза Советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами, ЦК КПСС, ЦК ВЛКСМ, Всероссийского общества «Знание», ОСВОДа РСФСР, Всероссийского общества охраны природы, Центрального Совета Всесоюзной пионерской организации имени В.И.Ленина, Росохотрыболовсоюза (если ими награждены работники, состоявшие в штате этих организаций, или работали в их системе согласно записям в трудовой книжке).

Закон Новгородской области от 8 сентября 2006 г. № 710-03 «О ветеранах труда Новгородской области и наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городского округа Новгородской области отдельными государственными полномочиями» (с изменениями и дополнениями от 4 февраля 2014 г.)

Статья 1. Лица, которым присваивается звание «Ветеран труда Новгородской области»

С учетом продолжительного добросовестного труда звание «Ветеран труда Новгородской области» присваивается гражданам Российской Федерации, место жительства которых находится на территории Новгородской области, имеющим трудовой стаж не менее 35 лет для женщин и не менее 40 лет для мужчин, из них не менее 20 лет – на территории Новгородской области, и награду Новгородской области (Почетная грамота Новгородской областной Федерации профсоюзов, Благодарность председателя Новгородской областной Федерации профсоюзов) и не являющимся ветеранами труда и (или) гражданами, приравненными к ветеранам труда по состоянию на 31 декабря 2004 года.

Положение о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» (утверждено постановлением Администрации Псковской области от 7 августа 2006 г. № 313, с изменениями и дополнениями от 11 апреля 2014 г.)

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» лицам, являющимся гражданами Российской Федерации, зарегистрированным по месту жительства на территории области:

б) награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

В целях настоящего Положения к ведомственным знакам отличия в труде относятся награды, награждение которыми производилось от имени федеральных органов зако-

нодательной, исполнительной и судебной власти, Аппарата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Прокуратуры Российской Федерации, Президиумов Верховного Совета бывшего СССР и РСФСР, Советов Министров бывшего СССР и РСФСР, Верховного Суда бывшего СССР, Прокуратуры бывшего СССР, министерств и ведомств бывшего СССР и РСФСР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства.

Закон Псковской области от 7 мая 2009 г. № 853-03
«О ветеранах труда Псковской области»
(с изменениями и дополнениями от 18 июля 2014 г.)

Статья 1. Присвоение звания «Ветеран труда Псковской области»

1. Звание «Ветеран труда Псковской области» присваивается лицам, являющимся гражданами Российской Федерации, проживающим на территории Псковской области:

1.1. имеющим трудовой стаж не менее 35 лет для женщин и не менее 40 лет для мужчин, из которого не менее половины составляет стаж работы на территории Псковской области, не имеющим звания «Ветеран труда» и имеющим награды за труд:

1) Псковского областного совета профсоюзов;

8) ЦК КПСС, ВЦСПС и ЦК профсоюзов, ДОСААФ СССР, ЦК ВЛКСМ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерации Независимых Профсоюзов России, Центрального союза потребительских обществ СССР и Российской Федерации.

Виды профсоюзных наград учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда» в субъектах Российской Федерации Северо-Западного федерального округа

Учредители наград Субъект РФ	Звание «Ветеран труда»				Звание «Ветеран труда» субъекта РФ			
	ВЦСПС	ФНПР	Общероссийские профсоюзы	Территориальные профобъединения	ВЦСПС	ФНПР	Общероссийские профсоюзы	Территориальные профобъединения
Архангельская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Вологодская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Калининградская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Республика Карелия	+	+	+	-	-	-	-	-
Республика Коми	+	-	-	-	-	-	-	-
Мурманская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
г. Санкт-Петербург	+	+	+	-	-	-	-	-
Ленинградская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Новгородская обл.	+	+	+	-	-	-	-	+
Псковская обл.	-	-	-	-	+	+	+	+

Важно: В следующем номере Информационного вестника – нормативные правовые акты о присвоении звания «Ветеран труда» в субъектах Российской Федерации по Южному и Северо-Кавказскому федеральным округам.

**РЕШЕНИЕ ЙОШКАР-ОЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО СУДА РЕСПУБЛИКИ
МАРИЙ ЭЛ ПО ИСКУ О ПРИЗНАНИИ НЕЗАКОННЫМ ОТКАЗА
В ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВETERAN ТРУДА»:**

РЕШЕНИЕ

ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Йошкар-Олинский городской суд Республики Марий Эл рассмотрел в открытом судебном заседании гражданское дело по иску представителя Б.А. к Управлению социальной защиты населения и труда в г. Йошкар-Оле Республики Марий Эл о признании незаконным отказа в присвоении звания «Ветеран труда».

УСТАНОВИЛ:

Представитель Б.А. обратился суд с вышеуказанным иском, просил признать незаконным решение Управления социальной защиты населения и труда в г. Йошкар-Оле Республики Марий Эл об отказе в присвоении ей звания «Ветеран труда» и обязать ответчика присвоить Б.А. звание «Ветеран труда». В обоснование указала, что в 2000 году она была награждена Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) «За длительную и безупречную работу в профсоюзах». Обратилась в Управление труда и социальной защиты населения г. Йошкар-Олы с заявлением о присвоении звания «Ветеран труда» с предоставлением всех необходимых документов, но письмом Управления труда и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Марий Эл от 07 сентября 2011 года № 02-5690 ей было сообщено об отказе в присвоении звания «Ветеран труда» в связи с тем, что почетная грамота не является ведомственной наградой. Истец просила признать решение ответчика незаконными, учесть Почетную грамоту ФНПР «За длительную и безупречную работу в профсоюзах», в качестве ведомственной награды, присвоить звание «Ветеран труда».

Определением суда по ходатайству истца произведена замена ненадлежащего ответчика с Управления социальной защиты населения и труда в г. Йошкар-Оле Республики Марий Эл на Министерство социальной защиты и труда Республики Марий Эл, требования уточнены, истец просил признать незаконным решение Министерства социальной защиты и труда Республики Марий Эл об отказе в присвоении ей звания «Ветеран труда» и обязать ответчика присвоить Б.А. звание «Ветеран труда».

В судебное заседание истец Б.А. не явилась, извещена надлежащим образом.

В судебном заседании представитель истца К.Б. исковые требования поддержал, дал пояснения, аналогично изложенному в иске.

Представитель ответчика Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл Б.Е. исковые требования не признала, представила отзыв на иск, дала пояснения, аналогичные изложенным в нем.

Выслушав лиц, участвующих в деле, изучив материалы дела, суд приходит к следующему.

Как следует из материалов дела и установлено судом, в период работы в Объединении организаций профсоюзов Республики Марий Эл постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) № 3-34 от 22 мая 2000 года Б.А. была награждена Почетной грамотой ФНПР «За длительную, безупречную работу в профсоюзах» и нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», что также отражено в трудовой книжке истицы в сведениях о поощрениях и награждениях.

Письмом Управления труда и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Марий Эл от 07 сентября 2011 года Б.А. сообщено об отказе в присвоении звания «Ветеран труда» в связи с отсутствием оснований.

В судебном заседании представитель ответчика Б.Е. пояснила, что Почетная грамота Федерации Независимых Профсоюзов России не может быть учтена при присвоении звания «Ветеран труда», так как не относится к ведомственной награде.

Согласно статье 7 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» ветеранами труда являются, в том числе, лица, награждённые орденами или медалями, либо удостоенные почётных званий СССР или Российской Федерации, либо награждённые ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации (часть 4 статьи 7 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ).

С 01 января 2007 года вступил в силу Закон Республики Марий Эл от 04 декабря 2006 года № 50-З «Об условиях и порядке присвоения званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Республики Марий Эл». В соответствии с п. 1 ст. 1 названного Закона звание ветеран труда присваивается лицам, награжденным орденами и медалями, либо удостоенным почётных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости за выслугу лет.

Таким образом, Закон Республики Марий Эл от 04 декабря 2006 года № 50-З предусматривает те же основания и порядок присвоения звания «Ветеран труда», что и Федеральный закон «О ветеранах» и Указ Президента РФ от 25 сентября 1999 года № 1270.

Согласно письму Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15 сентября 1997 года № 4545-СК «О ведомственных знаках отличия в труде, учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда», наряду с орденами и медалями СССР и Российской Федерации, почётными званиями СССР и Российской Федерации учитываются, в частности, нагрудные знаки «За активную работу в профсоюзах», почётные грамоты ВЦСПС и ФНПР «За длительную безупречную работу в профсоюзах».

К ведомственным знакам отличия в труде также относятся: Почетная грамота ВЦСПС и ФНПР «За длительную, безупречную работу в профсоюзах» при условии, если награждённый состоял в штате и получал заработную плату в профорганах или в организациях и учреждениях, подведомственных профорганам; нагрудные знаки: «За активную работу в профсоюзах».

Почетная грамота ВЦСПС И ФНПР «За длительную, безупречную работу в профсоюзах» является для истца ведомственной наградой, поскольку она длительное время работала в Марийском областном совете профсоюзов, который в дальнейшем был переименован в Марийский республиканский совет профсоюзов, а затем в Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл, в связи с чем имеются основания для присвоения истцу звания «Ветеран труда».

В соответствии со ст. 98 ГПК РФ стороне, в пользу которой состоялось решение суда, суд присуждает возместить с другой стороны судебные расходы.

Из материалов дела следует, что при предъявлении иска истец оплатила заявленные иски требования государственной пошлиной в размере 200 рублей, которая подлежит взысканию с ответчика.

Руководствуясь ст.ст. 194-199 ГПК РФ, суд РЕШИЛ:

Признать незаконным отказ Министерства социальной защиты и труда Республики Марий Эл в присвоении Б.А. звания «Ветеран труда».

Обязать Министерство социальной защиты и труда Республики Марий Эл присвоить Б.А. звание «Ветеран труда».

Взыскать с Министерства социальной защиты и труда Республики Марий Эл в пользу Б.А. расходы по оплате государственной пошлины в размере 200 руб.

Решение может быть обжаловано в Верховном Суде Республики Марий Эл через Йошкар-Олинский городской суд в течение 10 дней со дня составления мотивированного решения.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗА И АППАРАТ ЦК ИНФОРМИРУЮТ:

Получен ответ Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу применения приказов Министра обороны Российской Федерации в отношении работников воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации в части, касающейся обеспечения гражданского персонала индивидуальными средствами защиты и др., который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Председателю Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

125167, г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 41

г. Москва, 119160

« 7 » июля 2015 г. № 173/ТК/1498
На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по порядку применения приказов Минтруда России в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Сообщается, что в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. № 1082 «Вопросы Министерства обороны Российской Федерации» Минобороны России решает вопросы обеспечения прав военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, предоставления им социальных гарантий и компенсаций, а также организует работу (службу) гражданского персонала в Вооруженных Силах.

В целях охраны труда работников в Минобороны России изданы приказы Министра обороны Российской Федерации от 31 октября 2003 г. № 387 «О порядке бесплатной выдачи смывающих обезвреживающих средств гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации», от 6 июля 2012 г. № 1755 «О бесплатной выдаче специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты лицам гражданского персонала органов управления и подразделений пожарной охраны Вооруженных Сил Российской Федерации», от 21 сентября 1999 г. № 435 «Об обеспечении средствами индивидуальной защиты гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» и др.

С учетом изложенного в области охраны труда работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации следует руководствоваться положениями Трудового кодекса Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации, а также приказами Министра обороны Российской Федерации.

Врио начальника Главного управления кадров

П.Антипин

Получен ответ Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу предоставления гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации служебных жилых помещений в г. Владивостоке, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«03» августа 2015 г. № 194/9/24489
На № _____

Председателю Центрального комитета
профсоюза Гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н. БОЙКО
Ленинградский пр-т, д. 41,
г. Москва, 125167

Уважаемый Николай Николаевич!

В Департаменте жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено Ваше обращение по вопросу предоставления служебных жилых помещений гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации в г. Владивостоке, поступившее письмом от 08 июля 2015 г. № 5358, и сообщается.

В настоящее время обеспечение лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации служебными жилыми помещениями осуществляется в соответствии с Инструкцией об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденной приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 июля 2014 г. № 485 «Об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации».

По данным 1 территориального отдела Федерального государственного казенного учреждения «Восточное региональное управление жилищного обеспечения» Министерства обороны Российской Федерации в настоящее время в населенном пункте г. Владивосток общее количество военнослужащих, нуждающихся в получении служебного жилого помещения, составляет 1976 человек.

В связи с тем, что обязанность Минобороны России по обеспечению военнослужащих жилыми помещениями специализированного жилищного фонда установлена статьей 15 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» и направлена на поддержание обороноспособности и безопасности государства, вопрос предоставления служебных жилых помещений лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации будет рассмотрен при условии обеспечения служебным жильем военнослужащих и при наличии достаточного жилищного фонда.

Заместитель руководителя
Департамента жилищного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации

А. Гринев

Получен ответ Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу привлечения гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации к выполнению обязанностей в зоне вооруженного конфликта, и выплаты им должностных окладов (тарифных ставок) с повышением на 100 процентов, который публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«21» 09 2015 г. № 162/5/6383

На № _____

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу привлечения гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации к выполнению обязанностей в зоне вооруженного конфликта, и выплаты им должностных окладов (тарифных ставок) с повышением на 100 процентов, по функциям Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации (далее – Департамент) рассмотрено.

Из обращения следует, что танкер «Дубна» находился у причалов порта Тартус Сирийской Арабской Республике под охраной военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации.

В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 должностные оклады (тарифные ставки) гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России за работу в особых условиях, сопряженных с риском для здоровья и жизни (в условиях вооруженного конфликта, чрезвычайного положения, боевого дежурства и других), повышаются за выполнение трудовых обязанностей в условиях чрезвычайного положения и (или) в зонах вооруженных конфликтов на 100 процентов.

Указанное повышение производится за дни фактического пребывания в условиях чрезвычайного положения и в зонах вооруженных конфликтов.

Таким образом, выплата должностных окладов гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России с повышением на 100 процентов производится не просто за пребывание на территории определенного государства, а за привлечение работников при этом к выполнению задач по защите конституционных прав граждан (и иных лиц) в условиях чрезвычайного положения, а также в зонах вооруженного конфликта.

Кроме того, необходимо отметить, что статьей 1 Федерального закона «О статусе военнослужащих» на военнослужащих возлагаются обязанности по подготовке к вооруженной защите и вооруженная защита Российской Федерации, которые связаны с необходимостью беспрекословного выполнения поставленных задач в любых условиях, в том числе с риском для жизни. В связи с особым характером обязанностей, возложенных на военнослужащих, им предоставляются социальные гарантии и компенсации.

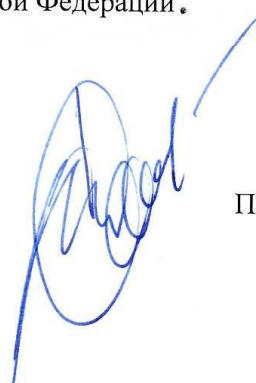
Подобные обязанности на гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации законодательством Российской Федерации не возлагаются. Напротив, в силу части 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации, а также статей 22 и 56 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель в лице командира (начальника) воинской части (организации) обязан обеспечить гражданскому персоналу безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

Таким образом, выполнение гражданским персоналом трудовых обязанностей в условиях чрезвычайного положения и (или) в зонах вооруженных конфликтов возможно лишь в единичных случаях при исключительных обстоятельствах и не может входить в перечень их трудовых обязанностей (работники не могут привлекаться длительно и систематически).

Одновременно сообщается, что функция по разъяснению правоприменения нормативных правовых актов Российской Федерации, определяющих перечни государств со сложной общественно-политической обстановкой и государств, которые находятся в условиях чрезвычайного положения или в состоянии вооруженного конфликта, на Департамент не возложена.

По вопросу возмещения расходов, связанных со служебными командировками, необходимо обратиться в Департамент финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации.

Заместитель директора Департамента
социальных гарантий



П.Олюшин

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

ОПЫТ РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ И РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ПО СОЗДАНИЮ НОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПЕРИОД ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2014-2015 ГОДАХ:

События в Крыму в 2014 году под названием «Крымская весна» стала отправной точкой в новейшей истории профсоюзной организации Черноморского флота.

Отличительной чертой Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым (далее – Территориальная организация Черноморского флота) является то, что организация Профсоюза Черноморского флота с 1991 года по 2014 год (двадцать три года) работала:

до 2011 года – по Уставу Общероссийского профсоюза рабочих и служащих Военно-Морского Флота России;

а с 2011 года – по Уставу Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

при этом Территориальная организация Черноморского флота, защищающая социально-экономические интересы и права гражданского персонала, работающего по украинскому трудовому законодательству, выстояла, выдержала, и на момент присоединения Республики Крым и города Севастополя к Российской Федерации в марте 2014 года, насчитывала в своих рядах более 11 тысяч членов Профсоюза.

Казалось бы накоплен немалый опыт решения Профсоюзом людских проблем в экстремальных условиях, условиях пребывания флота на территории иностранного государства. Все 23 года люди ждали и были уверены что Крым и Севастополь вернется в Россию и они заживут как и прежде, без моральных издержек. Но, к сожалению, не так это просто, как казалось проживающим в Крыму на постоянной основе.

И прежде всего потому, что все эти годы о Крыме и Севастополе мечтали не только крымчане и севастопольцы, но как выяснилось и США, которые преследуя свои геополитические цели планировали поставить в Киеве своих людей, и их руками вытеснить Черноморский флот из Крыма и Севастополя, разместить здесь свои военно-морские силы и стать полновластными хозяевами на Черном море.

И, конечно, когда мечты сбылись лишь у населения Крыма и Севастополя, вот тут то и обрушились на головы не только крымчан, но и всех россиян проблемы «вселенского» масштаба. И в обстановке идеологической истерии, объявления санкций со стороны США и стран Запада перед Территориальной организацией Черноморского флота встали непростые задачи по сплочению трудовых коллективов, защите законных прав и социальных гарантий гражданского персонала не только в рамках социального партнерства, но и внутрисоюзной работы.

Территориальная организация Черноморского флота, прежде всего, исходил из того чтобы эта работа была продуктивной и законной. А значит, настала объективная необходимость создать на флоте новую профсоюзную организацию по российскому законодательству.

Возрождение российского профсоюза и перевод профсоюза в правовое поле России стало для Территориальной организации Черноморского флота делом непростым, поскольку кроме повсеместно царившей смуты вокруг России, Крыма на флоте проводились масштабные организационно-штатные мероприятия, вызванные не только плановыми замыслами Минобороны России, но и объективной необходимостью, связанной с последствиями «Крымской весны». Стало очевидным, что предстоит большая организационно-

пропагандистская работа. Исходя из этого была выстроена генеральная линия и работу эту начали с подготовки и проведения учредительной конференции Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым.

20 августа 2014 года провели конференцию, избрали новый состав Президиума, Комитета, Контрольно-ревизионной комиссии и приступили к полномасштабной работе по основным направлениям профсоюзной деятельности.

Был составлен график проведения учредительных собраний.

Для участия в собраниях были расписаны все члены Президиума и Комитета.

Проведено инструктивное занятие со всеми председателями первичек по методике подготовки и проведения учредительного собрания.

Вопрос об отчетности председателей не стоял. Почему?

Во-первых потому, что создавали новые профсоюзные организации.

Во-вторых, задача стояла более важная на тот момент – сохранить численность профсоюза в организациях частей, предприятий и учреждений.

К сожалению, как сегодня признают многие члены Территориальной организации Черноморского флота, момент высокого морального подъема, который на начальном этапе (март-май 2014 г.) царил в умах людей, в июне уже стал угасать. И причины оказались банальны. Трудности объективного и субъективного характера, с которыми столкнулись люди вопреки всем иным ожиданиям. Например:

Образовались огромные очереди с получением российских паспортов, связанных с нехваткой помещений, специалистов, оргтехники.

Потом образовались очереди и давки в получении полисов обязательного медицинского страхования.

Одновременно люди ринулись менять украинские государственные номерные знаки на личных и служебных автомобилях и «права» на право управления автомобилем – на российские. Но ГИБДД оказалась к обслуживанию людей не готова. Сутками надо было стоять в очереди, но в этот сложный период от работы никто не освобождал.

Обстановка усложнялась еще и тем, что наспех сформированные госструктуры на местах, в СМИ постоянно подгоняли все эти мероприятия, определяя малые сроки для решения этих и др. вопросов.

Видя эту неразбериху, профсоюзные организации флота активно включились в работу по помощи людям.

По согласованию с работодателями председатели находили помещения, оргтехнику, составляли списки нуждающихся и приглашали специалистов, которые прибыли из России для решения этих вопросов непосредственно на местах, где оформляли вышеназванные документы, за исключением государственных номеров и удостоверений на право управления автотранспортом.

Эта помощь оказалась для людей своевременной, нужной и весьма значимой.

До конца 2014 года не только члены Профсоюза, но и «беспартийные», как их на Черноморском флоте в шутку называют, обращались в профсоюзные организации за помощью в решении этих жизненно важных вопросов. И профкомы в этом направлении напряженно работали и люди это оценили! Это **первое направление** работы профсоюзных комитетов среди гражданского персонала флота в период создания на флоте профсоюзных организаций.

Второе направление – работа Территориальной организации Черноморского флота, первичных профсоюзных организаций флота с профсоюзом воинских частей и организаций, вышедших из структуры Вооруженных Сил Украины.

Это был, а кое-где и сегодня остается непростым участком работы. Что здесь приходилось решать Территориальной организации Черноморского флота?

Во-первых, необходимо было помочь работникам получить обещанные госструктурами и представителями Минобороны России денежные выплаты, которые не были выданы людям за работу во вредных условиях труда, за переработки, да и просто заработ-

ную плату за последние два-три месяца до момента присоединения Республики Крым и города Севастополя к России.

Успешному решению этих вопросов мешали отдельные должностные лица, которые внешне как бы присягнули на верность России, а на деле сами, получив достойные российские оклады, унижали своих работников, уклонялись от выполнения своих прямых обязанностей, категорически отказывались составлять списки работников, своих подчиненных для дальнейшей передачи их в администрацию в Севастополе, Симферополе, Феодосии и др. городах, где прежде дислоцировались воинские части Вооруженных Сил Украины, где специалисты должны были обработать эти списки и выдать по ним положенные людям деньги.

Профсоюзный актив Черноморского флота изучил обстановку, быстро были выявлены должностные лица, мешающие решению этих проблем. По отдельным из них Министерством обороны РФ были приняты серьезные меры вплоть до увольнения, некоторых показавшихся перевели в места с более холодным климатом.

Во-вторых, практически сразу, как только был подписан Указ Президента России о включении Республики Крым и города Севастополя в состав Российской Федерации и образовании Крымского Федерального округа, профсоюз Военно-Морских Сил Украины самораспустился. Из бесед с бывшими членами профсоюза ВМС Украины можно было сделать однозначный вывод – об этом факте особо никто не жалел, за исключением отдельных лиц из профсоюза ВМС Украины. Как говорили люди, в профсоюзе ВМС Украины была одна привилегия – за счет госстраха получить путевку в детский оздоровительный лагерь в летние каникулы. Других проблем профсоюз ВМС Украины не видел и ни во что не вникал.

Зная об этом, комитет Территориальной организации Черноморского флота вышел практически на всех бывших председателей, пригласил их для разговора о будущем нового российского профсоюза в их трудовых коллективах, которые по нашей информации однозначно будут интегрированы в состав частей Черноморского флота после проведения оргштатных мероприятий. Большинство из приглашенных эту идею восприняли положительно и проявили неподдельный интерес. Сразу задавали вопросы, как это лучше и оперативнее организовать. Все желающие были проинструктированы по алгоритму их действий, каждому были вручены образцы необходимых документов: заявления на вступление в Профсоюз и уплату профвзносов, порядок ведения собрания, образцы протоколов и др.

Территориальная организация Черноморского флота запросила от них сроки проведения учредительных собраний, что ими было добросовестно исполнено. Для оказания помощи в подготовке и проведении учредительных собраний были распределены члены президиума и комитета. Собрания, как правило, проходили в масштабе всего трудового коллектива, с участием представителей руководства воинской части, организации или учреждения. На собраниях люди активно интересовались, что делает Профсоюз в интересах работников, какие вопросы решает, просили привести конкретные примеры по защите социально-трудовых прав человека труда. На то время самым ярким примером был факт попытки Главного управления кадров МО РФ через п.31 Методических рекомендаций лишить работника возможности иметь ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Рассказывали как Территориальная организация Черноморского флота совместно с Центральным комитетом Профсоюза решили эту проблему. Приводили и другие примеры из опыта социального партнерства флотского уровня. Например, распределение стимулирующих и премиальных выплат, в том числе и по приказу МО РФ № 1010, что в ВМС Украины не практиковалось. Все это возымело свое действие. Итог оказался таким, что на сегодняшний день в 32 трудовых коллективах, выведенных из ВС Украины, создано 32 профсоюзные организации. Их численность составляет более 2 300 членов. Конечно, сегодня в ходе ОШМ эти коллективы претерпели некоторые изменения и по составу и по предназначению в области трудовых задач, но все они активно включились в работу по защите социальных и трудовых прав гражданского персонала.

Процесс этот, к сожалению, несколько затянулся, но только лишь по причинам неясности судьбы воинской части, организации или учреждения.

ОШМ проходили до мая 2015 г. Ясно одно, что грамотные действия по организации начала создания профсоюзных организаций в бывших воинских частях ВС Украины стало своего рода цепной реакцией в самом лучшем понимании смысла этих слов.

Одним из последних проведено учредительное собрание в Объединенной судоремонтной мастерской, состоявшееся 03 июня 2015 года, которая входит в состав Центра материально-технического обеспечения Черноморского флота.

Хорошим объединяющим и сплачивающим профсоюзные ряды фактором стало празднование 70-летия Профсоюза Черноморского флота в ноябре 2014 года с участием Первого заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В период подготовки к этой знаменательной дате в профсоюзных организациях на местах был проведен ряд интересных тематических мероприятий на высоком организационном уровне. Это выразилось, прежде всего в том, что много членов Профсоюза и работников среди гражданского персонала были отмечены различными наградами, денежными премиями, ценными подарками, путевкам в военные санатории и дома отдыха. Это однозначно получило положительную оценку в трудовых коллективах и среди работодателей.

Третьим направлением работы Территориальной организации Черноморского флота была и остается организация социального партнерства по принципу: Работодатель – профсоюзная организация трудового коллектива. Как известно, это вопрос ключевой во взаимоотношениях работодателя и профсоюза.

Руководствуясь этим постулатом и чтобы заручиться поддержкой свыше, сразу после проведения учредительной конференции состоялась встреча председателя Территориальной организации Черноморского флота Нечаева В.А. с командующим Черноморским флотом адмиралом Витко А.В. На этой встрече председателем Территориальной организации Черноморского флота была отмечена важность вопроса социального партнерства и его роли в укреплении трудовой дисциплины, решении вопросов охраны труда, сплочении трудовых коллективов и, в конечном счете, как результат работы всех трудовых коллективов, на техническую и боевую готовность кораблей и частей флота. Командующий в этом вопросе полностью поддержал Территориальную организацию Черноморского флота и подтвердил то, что флотские части, организации и учреждения это не частные лавочки каких-то отдельно взятых хозяев, это государственная структура, работающая на оборону страны.

Поэтому на флоте, повсеместно, где трудовые коллективы – должны быть профсоюзные организации, но как подчеркнул командующий, это прерогатива Территориальной организации Черноморского флота, а общая задача по мнению командующего организовать дело так, чтобы были заключены коллективные договоры, как правовая основа социального партнерства.

Результаты этой встречи были опубликованы во флотской газете «Флаг Родины». Одновременно на флоте провели сборы, куда были приглашены председатели всех вновь созданных профорганизаций, где состоялся вводный инструктаж по принципам вступления в социальное партнерство. Здесь же провели занятия по основам трудового законодательства России, основам охраны труда. В Территориальной организации Черноморского флота были разработаны методические рекомендации по алгоритму взаимодействия Профсоюза с работодателем от момента создания профсоюзной организации до подписания коллективного договора. Надо отдать должное всем председателям профорганизаций в том, что они так поставили работу по подготовке коллективных договоров у себя на местах, что ни один работодатель не сказал – коллективный договор не нужен, и ни кто из них не препятствовал активной работе в этом направлении.

Более того, Территориальная организация Черноморского флота изучала вопросы социального партнерства в военном санатории «Ялта» и в одной из частей гидрографии Черноморского флота. Результаты работы в военном санатории «Ялта» были направлены

в ЦК Профсоюза, а по итогам работы в войсковой части гидрографической службы Черноморского флота на заседании Президиума был заслушан командир этой части капитан 2 ранга Милеев И.А. В ходе заслушивания Милеев И.А. признал свою вину в нарушении прав и социально-трудовых гарантий гражданского персонала по причине недостаточных знаний трудового законодательства Российской Федерации.

Территориальная организация Черноморского флота постоянно анализирует свою деятельность и по росту членства и по качеству работы по защите прав и интересов работников флота.

Сегодня на Черноморском флоте 122 профсоюзные организации с общей численностью около 15 тыс. членов Профсоюза.

Председатель Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым

Нечаев В.А.

Уважаемые коллеги!

Мы приглашает всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефонам: **(499) 790-90-14 (ф)**.*