



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
№ 19**

г. Москва
июнь 2016 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации

Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов стр. 4

В Министерстве обороны Российской Федерации

Указания Статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации об организации работы по внедрению профессиональных стандартов в подчиненных федеральных государственных унитарных и казенных предприятиях, федеральных государственных учреждениях, воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации стр. 11

В Федерации Независимых Профсоюзов России

Всероссийский семинар информационных работников ФНПР стр. 14

Заседание Исполнительного комитета ФНПР. Постановления стр. 15

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России

II заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления стр. 26

Международная деятельность

II съезд Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил России стр. 51

В помощь профсоюзному активу

Профкому на заметку:

Присвоение звания «Ветеран труда» при наличии профсоюзных знаков отличия в труде стр. 55

Нормативные правовые акты о присвоении звания «Ветеран труда» в субъектах Российской Федерации по Сибирскому федеральному округу. Извлечение стр. 56

Нормативные правовые акты о присвоении звания «Ветеран труда» в субъектах Российской Федерации по Дальневосточному федеральному округу. Извлечение стр. 65

Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 19 декабря 2012 г. по делу № 33-11076 о размещении первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ «ПрофЛес» работников ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» и предоставления ей оборудования и оргтехники стр. 74

Разъяснения заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Владимира Железнова по вопросам предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда стр. 77

Разъяснения Департамента условий и охраны труда Минтруда России «О предоставлении гарантий (компенсаций) работникам, занятым во вредных (опасных) условиях труда» стр. 81

Вопросы и ответы

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

Ответ Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда стр. 82

Ответ Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу нарушения трудового законодательства командованием учебной авиационной базы (г. Борисоглебск) при организации выполнения работниками правил внутреннего распорядка работы сторожевой охраны стр. 85

Внимание опыт!

Опыт работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа по повышению эффективности социального партнерства стр. 86

В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИЯ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

04.04.2016 № 14-9/10/13-2253
На № _____ от _____

Руководителю
Федеральной службы
по труду и занятости

В.Л. Вуколову

Уважаемый Всеволод Львович!

В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 июля 2016 г. Федерального закона от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закон "Об образовании в Российской Федерации" поступают многочисленные вопросы организаций и граждан по применению профессиональных стандартов.

Министерством подготовлены ответы на типовые вопросы по применению профессиональных стандартов и размещены на официальном сайте Минтруда России в системе Интернет.

Просим организовать разъяснительную работу в территориальных органах Роструда, а также в соответствующих органах Республики Крым и города федерального значения Севастополя. Минтруд России готов принять участие в данной работе, в том числе в формате селекторных совещаний.

Приложение: набл. в 1 экз.

с уважением,

Л.Ю. Ельцова

ОТВЕТЫ МИНТРУДА РОССИИ НА ТИПОВЫЕ ВОПРОСЫ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

1. Зачем разрабатываются и принимаются профессиональные стандарты?

Профессиональные стандарты носят комплексный характер и раскрывают необходимые для выполнения работником трудовых функций знания и умения. Поддержание в актуализированном состоянии информации о востребованных и перспективных профессиях, современных требованиях к работникам и учет этих требований в системе подготовки кадров должно обеспечиваться государством. Повышение профессионального уровня работников оказывает существенное влияние на производительность труда, снижение издержек работодателей на адаптацию работников при трудоустройстве, а также на конкурентоспособность работников на рынке труда.

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей, а профессиональный стандарт задает планку современных требований и ориентиров для выстраивания кадровой политики.

2. Как часто профессиональные стандарты будут обновляться/добавляться?

Разработка профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23) осуществляется с учетом приоритетных направлений развития экономики и предложений Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Необходимость разработки профессиональных стандартов определяется также с учетом информации в Справочнике востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий (в редакции приказа Минтруда России от 10 февраля 2016 г. № 46).

Проекты профессиональных стандартов могут быть инициированы и внесены на рассмотрение в Минтруд России в установленном порядке различными организациями.

Изменения в профессиональные стандарты вносятся, как и в другие нормативные акты, при наличии обоснованных предложений либо соответствующих изменений в законодательстве Российской Федерации. Внесение изменений осуществляется в том же порядке, как разработка и утверждение в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23.

3. Где можно ознакомиться с содержанием профессиональных стандартов? Как узнавать о планах разработки (актуализации) профес-

сиональных стандартов, о внесении изменений в профессиональные стандарты или принятии новых профессиональных стандартов?

Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайтах Минтруда России (<http://profstandart.rosmintrud.ru>) и Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минтруда России (<http://vet-bc.ru>). На этих же сайтах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

Кроме того, профессиональные стандарты, утвержденные приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации.

4. Будут ли отменены ЕТКС и ЕКС?

В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходить в течение достаточно длительного периода.

5. Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, то какими документами должен пользоваться работодатель?

Работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. В каких случаях применение профессиональных стандартов является обязательным? Обязаны ли работодатели применять требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме на работу? Согласно статье 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) профессиональные стандарты применяются «в качестве основы для определения требований к квалификации работников». Каким образом должно определяться, что именно из требований должно быть положено в основу? Есть ли необходимый минимум? В каких случаях допустимо повышение, а в каких – снижение требований? В чем заключаются изменения с 1 июля 2016 года, если те требования к квалификации, в части которых будет обязателен профессиональный стандарт, ранее установлены законами и иными нормативными правовыми актами?

ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателей в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

7. Распространяется обязательность применения требований профессиональных стандартов на всех работодателей или только на государственные и муниципальные организации?

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

Что касается государственных и муниципальных организаций, то учитывая важность внедрения профессиональных стандартов для повышения производительности труда, обеспечения качества выполняемых работ (услуг), данным организациям следует провести анализ профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам, при необходимости составить план подготовки работников и дополнительного профессионального образования работников в рамках бюджета на соответствующий год.

8. Утвержденные Минтрудом России профессиональные стандарты являются нормативными правовыми актами. Согласно части первой статьи 195.3 ТК РФ, если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями. Означает ли данная норма, что содержащиеся в профессиональных стандартах требования являются обязательными для применения?

Согласно статье 195.3 ТК РФ профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями в части содержащихся в них требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами,

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Таким образом, только в части требований, установленных в ТК РФ, других федеральных законах, иных нормативных правовых актах Российской Федерации, требования профессионального стандарта являются обязательными.

При применении вышеуказанного положения статьи 195.3 ТК РФ под иными нормативными правовыми актами имеются ввиду постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые устанавливают специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер (например, приказы Минтранса России и др). В этом случае, в части требований применяются данные нормативные правовые акты.

9. Требования профессионального стандарта должны быть прописаны в трудовом договоре/должностной инструкции работника в полном объеме или могут быть какие-либо допущения?

Работодатель определяет содержание трудового договора с учетом статьи 57 ТК РФ, должностные обязанности работников, при этом профессиональный стандарт может быть применен как рекомендательный методический документ, кроме содержащихся в нем требований, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель применяет профессиональные стандарты для определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации, правильного подбора и расстановки кадров, рационального разделения и организации труда, разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников, определения трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий, организации подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, организации труда, установления систем оплаты труда.

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей.

10. Могут ли обязанности работников, требования к образованию и стажу, измениться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта? Может ли быть расторгнут трудовой договор с работником, если его уровень образования или стаж работы не соответствует указанным в профессиональном стандарте? Уволить его (если он отказывается проходить обучение)? В ТК РФ нет такого основания.

Обязанности работников изменяться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта не могут.

Объективной основой изменения обязанностей, связанных с выполнением какой-либо работы (услуги), является изменение организационных или

технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), и даже в этих случаях согласно статье 74 ТК РФ изменение трудовой функции работника по инициативе работодателя не допускается. Оно может осуществляться в соответствии со статьями 72, 72.1 ТК РФ на основе соглашения между работником и работодателем об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

По вопросам соответствия работников требованиям к образованию и стажу, содержащимся в профессиональных стандартах, обращаем внимание, что данные требования являются обязательными в случаях, когда с выполнением соответствующей работы связано наличие льгот, гарантий и ограничений, либо если соответствующие требования уже установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.

Работодатель также вправе проводить аттестацию работников. Так, при применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

11. Должны ли работники привести свою квалификацию с требованиями профессиональных стандартов? Обязанность по направлению на обучение и расходы несет работодатель?

Согласно статье 196 ТК РФ необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

12. Если выполняемые работником обязанности шире, чем содержащиеся в профессиональном стандарте трудовые функции и трудовые действия, имеет ли он право требовать доплату за совмещение профессий?

Вопрос не связан с применением профессиональных стандартов.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной тру-

довым договором, оплата труда работника производится с учетом положений статьи 151 ТК РФ.

13. Какие санкции будут применяться за неприменение или неправильное применение профессиональных стандартов?

ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

Таким образом, если не соблюдены указанные обязательные требования законодательства, то работодателю может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, а также он может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях.

В остальных случаях требования проверяющих органов в части применения профессиональных стандартов неправомерны.

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УКАЗАНИЯ СТАТС-СЕКРЕТАРЯ – ЗАМЕСТИТЕЛЯ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ВНЕДРЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ПОДЧИНЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ И КАЗЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, ВОИНСКИХ ЧАСТЯХ И ОР- ГАНИЗАЦИЯХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Главнокомандующим видами
Вооруженных Сил Российской
Федерации

Командующим войсками военных
округов, Северным флотом

Командующим родами войск
Вооруженных Сил Российской
Федерации

Руководителям центральных органов
военного управления

Председателю Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных
Сил России

Только: _____

Федеральным законом от 2 декабря 2012 г. № 236-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) дополнен статьей 195.1 «Понятия квалификации работника, профессионального стандарта».

Профессиональный стандарт представляет собой характеристику профессиональных навыков, опыта, умений и знаний, необходимых для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, описывающих в соответствии с макетом содержание конкретных трудовых функций, ранжированных по уровням квалификации в зависимости от сложности и ответственности выполняемой работы, исходя из которой, работнику устанавливается трудовая функция.

Профессиональные стандарты применяются всеми работодателями, независимо от их организационно правовой формы и формы собственности в целях:

- эффективной организации труда;
- повышения производительности труда;
- формирования кадровой политики и системы управления персоналом;
- совершенствования системы организации труда и его оплаты;
- определения трудовой функции работника;
- разработки локальных нормативных актов, должностных инструкций;

- определения требований к квалификации работника при приеме на работу;
- организации аттестации работников;
- организации подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

В соответствии с пунктом 3 статьи 1 Федерального закона от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 195.3 «Порядок применения профессиональных стандартов», которой установлено, что если Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями. Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

В отсутствие разработанных профессиональных стандартов для отдельных должностей работников в соответствии со ст. 143 Трудового кодекса тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам необходимо производить с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Содержание профессиональных стандартов и сведения о них размещены на сайте Минтруда России в программно-аппаратном комплексе «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru>. Информация об утвержденных профессиональных стандартах также размещена и на других сайтах <http://www.niitruda.ru>, справочно-правовых систем www.consultant.ru, www.garant.ru.

В целях внедрения профессиональных стандартов ПРОШУ:

1. Организовать работу по внедрению профессиональных стандартов в подчиненных федеральных государственных унитарных и казенных предприятиях, федеральных государственных учреждениях, воинских частях

и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» и приказами Минтруда России об утверждении профессиональных стандартов по сферам деятельности.

2. Определить перечень должностей и профессий, применение профессиональных стандартов по которым в соответствии с требованиями Трудового кодекса и иными нормативно-правовыми актами обязательно.

3. Применять профессиональные стандарты при формировании кадровой политики, организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

4. Доложить установленным порядком до 20 мая 2016 г. через управление (по регулированию трудовых отношений) Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации о выполненных мероприятиях и проблемных вопросах, возникших при внедрении профессиональных стандартов.

По возникшим вопросам обращаться по контактным телефонам АТС-МО-8-495-696-34-92; АТС-Р-42-20 Урюпин Валерий Евгеньевич, адрес ЭП ЗС СПД «uryupin.ve@rubin-8.mil.zs».

Статс-секретарь – заместитель
Министра обороны Российской Федерации

«13» апреля 2016 г.

№ 173/ТК/ 707



Н.Панков

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ ФНПР



С 10 по 14 мая в подмосковном филиале СПбГУП «Институт искусств и информационных технологий» проходил Всероссийский семинар информационных работников ФНПР. Темой для профессионального обучения и содержательных дискуссий стала актуальная повестка: «Эффективная информационная работа - инструмент укрепления профсоюзов и решения социально-трудовых проблем трудящихся».

В работе семинара принял участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он отметил принципиальное значение профсоюзной пропаганды и контрпропаганды в условиях обострившегося классового и информационного противостояния. ***«От вас, – обратился М.Шмаков к участникам семинара, – зависит имидж профсоюзов, который пытаются принизить наши оппоненты, используя принадлежащие бизнесу СМИ». У ФНПР, – подчеркнул профсоюзный лидер, – есть, что предъявить обществу, есть о чем рассказать людям и это – главная миссия информационной работы. Но одновременно профсоюзные СМИ должны указывать на слабые стороны нашей работы и подсказывать правильные решения руководителям профорганизаций».***

**ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО СОЮЗА
«ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ»**



На очередном заседании Исполкома ФНПР в Москве, во Дворце труда профсоюзов, прошедшем 18 мая 2016 года под председательством М.В.Шмакова, были рассмотрены вопросы: «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2016 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об итогах коллективно-договорной кампании 2015 года и задачах на предстоящий период», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2015 году», «О работе технической инспекции труда профсоюзов в 2015 году», ряд других.

Признано целесообразным поддержать решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре текущего года.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома подчеркнули конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, к административной и уголовной ответственности было привлечено более 360 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 7 должностных лиц. Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено около 15 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и

юристов профсоюзов. Более 90% исковых заявлений работников удовлетворено с восстановлением на работе свыше 1200 членов профсоюзов.

При рассмотрении работы технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома выразили серьезную обеспокоенность в связи с тем, что работа, проводимая в рамках специальной оценки условий труда нередко приводит к искусственному сокращению рабочих мест с вредными условиями труда без проведения на этих рабочих местах необходимых мероприятий, а также к сокращению гарантий и компенсаций работникам, занятым в этих условиях. При этом удельный вес занятых на таких рабочих местах составляет по стране свыше 39%, а в металлургическом производстве и при добыче угля и торфа 70 человек из 100 работают во вредных и опасных условиях.



Основные документы заседания Исполкома ФНПР размещены на сайте ФНПР.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО СОЮЗА «ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.05.2016

№ 4-4

**Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2016 году и подготовке
к акции профсоюзов 7 октября 2016 года в рамках Всемирного дня
действий «За достойный труд!»**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 17.02.2016 г. № 2-13 «О первомайской акции профсоюзов в 2016 году» профсоюзы провели коллективные действия под девизом «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!», которые были организованы практически во всех регионах Российской Федерации.

В 828 городах, районных центрах, поселках и селах состоялись массовые шествия и митинги. В целом по стране в первомайской акции профсоюзов приняли участие более 3 миллионов 100 тысяч человек, из них более миллиона работающей молодежи и студентов.

Наиболее многочисленные первомайские шествия и митинги состоялись в городах Санкт-Петербурге, Москве, Грозном, Якутске, Краснодаре, Магнитогорске, Ижевске, Хабаровске, Перми, Владивостоке, Самаре, Чебоксарах, Рязани, Екатеринбурге, Волгограде, Набережных Челнах, Новотроицке, Магадане, Челябинске.

Все членские организации ФНПР в преддверии Первомая приняли решения коллегиальных органов о проведении первомайских мероприятий и поддержали основные лозунги и требования. В рамках первомайской акции профсоюзов во многих регионах состоялись собрания в первичных профсоюзных организациях по разъяснению целей и задач предстоящих коллективных действий. В большинстве регионов были проведены заседания координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, областных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встречи профсоюзного актива с руководителями органов исполнительной и законодательной власти.

Требования и лозунги профсоюзов пропагандировались среди населения: выпустили листовки, плакаты, которые распространяли члены молодежных советов (комиссий), проводилась активная работа со средствами массовой информации, выпускались пресс-релизы. Председатели территориальных объединений активно участвовали в различных теле- и радио- программах. Информацию об акции освещали федеральные каналы и новостные агентства.

В постановлениях и резолюциях митингов участники коллективных действий заявили о необходимости решения экономических проблем, стоящих перед россиянами, поддержали основные требования профсоюзов.

В настоящее время страна переживает затяжной социально-экономический кризис, который вызван действиями финансово-экономического блока правительства, его попытками за счет увеличения цен, тарифов и налогового бремени на трудящихся решить государственные проблемы. На шествиях, митингах и собраниях прозвучала критика в адрес Правительства Российской Федерации, органов власти и объединений работодателей, что они не принимают должных мер, направленных на стабилизацию экономической ситуации и стимулирование экономического роста. Наибольшую озабоченность трудящихся вызывает отмена индексации пенсии работающим пенсионерам, не индексируется фонд оплаты труда работников бюджетной сферы, индексация пенсий, социальных выплат и пособий предусмотрена на уровне ниже инфляции, продолжается коммерциализация образования, здравоохранения и культуры.

В то же время следует отметить, что отдельные организации отраслевых профсоюзов в некоторых субъектах Российской Федерации не приняли участие в организации и проведении коллективных действий. Например, не участвовали в первомайских мероприятиях в Кемерово и Новокузнецке организации профсоюзов работников лесных отраслей, охранных и детективных служб, потребительской кооперации и предпринимательства, строительства и промышленности строительных материалов, текстильной и легкой промышленности.

Отсутствие четкого управления со стороны общероссийских профсоюзов своими структурными организациями, осуществляющими деятельность на территории Ханты – Мансийского автономного округа -Югра Тюменской области привело фактически к срыву выполнения постановления Исполкома ФНПР, решений общероссийских профсоюзов по проведению первомайской акции в г. Сургуте и Сургутском районе Ханты-Мансийского автономного округа.

В результате проведенной совместной работы ФНПР и Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, в Сургуте 1 мая состоялся митинг, в котором приняли участие 4 000 человек Сургутских организаций Нефтегазстройпрофсоюза и Профсоюза культуры.

В период подготовки к первомайским мероприятиям ряд членских организаций провели заседания коллегиальных органов в апреле, это отвлекло руководителей территориальных организаций этих профсоюзов от участия в подготовке первомайских коллективных действий.

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Информацию об итогах первомайской акции профсоюзов в 2016 году под девизом «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!» принять к сведению.

2. Отметить активное участие членских организаций ФНПР, молодежных советов (комиссий) в подготовке и проведении акции.

3. Членским организациям ФНПР на заседаниях коллегиальных органов рассмотреть итоги первомайской акции профсоюзов в 2016 году и обеспечить контроль реализации выдвинутых требований.

Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов факты не участия структурных организаций профсоюзов в первомайских коллективных действиях и принять соответствующие решения об ответственности руководителей организаций профсоюзов;

в течение месяца представить в Координационный комитет солидарных действий ФНПР информацию о принятых мерах и действиях, направленных на недопущение в дальнейшем подобных фактов;

рекомендовать при подготовке первомайских акций за две недели до них не проводить заседания коллегиальных органов и других мероприятий с приглашением представителей из регионов.

4. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам, организации которых осуществляют свою деятельность на территории субъектов Российской Федерации – в Тюменской области, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра и Ямало-Ненецком автономном округе, во взаимодействии с Департаментом организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР и Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» проанализировать существующую структуру профобслуживания, порядок финансовых и иных взаимоотношений в организациях профсоюзов в вышеперечисленных субъектах Российской Федерации как внутри профсоюзов, так и во взаимоотношениях с Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов и ФНПР и подготовить предложения по их совершенствованию, приведению в соответствии с требованиями уставов общероссийских профсоюзов и Устава ФНПР.

5. Департаментам Аппарата ФНПР: социально-трудовых отношений и социального партнерства, социального развития, правовому, Технической инспекции труда ФНПР до 1 июля 2016 года проанализировать и обобщить выдвинутые в ходе первомайской акции профсоюзов требования, направить их в соответствующие органы государственной власти, объединения работодателей и обеспечить контроль их реализации.

6. Поддержать решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2016 года.

Поручить Департаменту организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР подготовить предложения по срокам и формам участия членских организаций ФНПР в проведении коллективных действий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2016 года и внести их на рассмотрение Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Келехсаеву Г.Б., заместителя Председателя ФНПР и Кришталя Д.М., заместителя Председателя ФНПР.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**от 18.05.2016****№ 4-6****О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2015 году**

Правозащитная работа в 2015 году проводилась в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах во исполнение Программы ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны», принятой IX съездом ФНПР.

Анализ правозащитной работы членских организаций за отчётный период показывает, что большинство из них целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий.

Функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений обеспечивают 1200 профсоюзных правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов, а также около 8 тысяч внештатных правовых инспекторов труда профсоюзов. Ими проведено около 53 тысяч проверок, при этом выявлено около 112 тысяч нарушений действующего законодательства, выдано свыше 35 тысяч представлений об их устранении, 92% выявленных нарушений устранено.

Наибольшее количество проверок проведено Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации, Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, территориальными объединениями организаций профсоюзов Республики Татарстан, Ставропольского края, Белгородской, Омской областей, г. Москвы и других.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления. Участие в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативно-правовых актов соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в отстаивании и защите социально-экономических, трудовых прав работников.

В результате неоднократных обращений, настойчивой позиции профсоюзных организаций Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» в Устав Воронежской области внесено дополнение о включении объединения в число субъектов законодательной инициативы по социально-трудовым вопросам. В целях реализации этого права утвержден Порядок подготовки, рассмотрения и внесения законодательных инициатив в Воронежскую областную Думу.

В соответствии со ст. 37 Конституции Удмуртской Республики Федерации профсоюзов Удмуртской Республики принадлежит право законодательной инициативы. Федерация профсоюзов выступила инициатором и разработчиком Указа Главы Удмуртской Республики от 19.02.2015 г. «О взаимодействии исполнительных органов власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике».

Результатом слаженной деятельности профсоюзных организаций на территории Самарской области стало подписание Губернатором Самарской области Н.И. Меркушкиным Распоряжения от 06.02.2015 г. № 44-р «О мерах по обеспечению взаимодействия органов власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области».

В октябре 2015 г. Губернатором Волгоградской области подписано Постановление № 648-п «Об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области». Положением об оплате труда, утвержденным названным постановлением, базовый оклад установлен в размере 7500 рублей, кроме того, предусмотрены выплаты стимулирующего характера за эффективную деятельность в работе, конкретизирован порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Расширение и укрепление взаимодействия с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства позволяет эффективно противодействовать массовым нарушениям трудового законодательства и оперативно восстанавливать нарушенные права работников - членов профсоюзов, о чем свидетельствуют факты правозащитной работы.

Так, в отчётном году правовыми службами членских организаций с органами прокуратуры проведено около тысячи совместных проверок. Кроме того, инициировано более 3,5 тысяч обращений в органы прокуратуры. По большинству случаев приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к уголовной и административной ответственности 360 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 7 должностных лиц.

Наибольшее количество совместных с органами прокуратуры проверок проведено Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации, Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей и Профсоюзом работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, территориальными объединениями организаций профсоюзов Республики Чувашия и г. Москвы.

В 2015 году совместно с государственными инспекциями труда проведено 1372 проверки. Кроме того, в адрес государственных инспекций труда направлено около тысячи материалов. В результате привлечено к административной ответственности 175 должностных лиц, в том числе 4 - дисквалифицировано.

Наибольшее количество совместных проверок осуществлено Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Профсоюзом работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации, территориальными объединениями организаций профсоюзов Краснодарского и Ставропольского краев, Белгородской, Орловской, Самарской областей.

Эффективным способом защиты прав и интересов членов профсоюзов остается оказание им практической помощи в судебных процессах. За 2015 год в судах рассмотрено около 15 тыс. дел в большинстве случаев при непосредственном участии правовых инспекторов труда, иных юристов профсоюзов. 90% исковых заявлений работников удовлетворено, при этом восстановлено на работе свыше 1200 членов профсоюзов.

В последние годы хорошо зарекомендовало себя проведение семинаров - совещаний правовых инспекторов труда и других юристов профсоюзов в федеральных округах. Семинары-совещания проходили при широком участии представителей органов прокуратуры, федеральной инспекции труда, уполномоченных по правам человека, социальных партнеров профсоюзов, представителей органов законодательной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации. В отчетном году проведены также семинары-совещания по теме «Продвижение и реализация стандартов достойного труда на уровне федеральных округов Российской Федерации» в Дальневосточном, Сибирском и Центральном федеральных округах.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов в 2015 году составила свыше 11,7 млрд. рублей.

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Информацию о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2015 году и обобщенные сведения о правозащитной работе членских организаций ФНПР принять к сведению (приложение № 1). Информационную записку Правового департамента Аппарата ФНПР «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2015 году» довести до членских организаций ФНПР (приложение № 2 прилагается к электронной версии документа на официальном сайте ФНПР www.fnpr.ru)

2. Рекомендовать членским организациям ФНПР:

совместно с органами прокуратуры Российской Федерации, федеральной инспекцией труда более активно осуществлять плановые и внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства, принимать меры по устранению выявленных нарушений, добиваться восстановления нарушенных прав членов профсоюзов;

оперативно информировать Правовой департамент Аппарата ФНПР о нарушениях прав профсоюзов;

проведение проверок соблюдения требований трудового законодательства при принятии нормативных правовых актов в сфере труда в субъектах Российской Федерации, органами местного самоуправления.

3. Ассоциациям территориальных объединений организаций профсоюзов в федеральных округах:

продолжить практику рассмотрения вопросов защиты трудовых прав членов профсоюзов на своих заседаниях при участии представителей территориальных органов прокуратуры Российской Федерации, федеральной инспекции труда, других правозащитных органов;

совместно с Правовым департаментом Аппарата ФНПР продолжить проведение семинаров-совещаний по правозащитной работе.

4. Правовому департаменту Аппарата ФНПР:

организовать проведение во II-м квартале 2016 г. семинара-совещания руководителей правовых служб членских организаций ФНПР на базе Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» при участии представителей Федерального Собрания Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации, Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Аппарата Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя ФНПР Некрасова С.Г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**от 18.05.2016****№ 4-7****О работе технической инспекции труда профсоюзов в 2015 году**

Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России отмечает, что в 2015 году Технической инспекцией труда продолжалась целенаправленная работа по совершенствованию Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – СОУТ), приказа Минтруда РФ №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» (далее – Методика), разграничению сфер деятельности между Минтрудом РФ и Роспотребнадзором по регулированию подходов к оценке профессиональных рисков, реализации права технической инспекции труда по защите социально-трудовых прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, усилению взаимодействия с органами государственного надзора и контроля.

Вместе с тем вызывает озабоченность проводимая работа в рамках СОУТ по искусственному сокращению рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда без проведения на этих рабочих местах необходимых организационно-технических мероприятий, а также сокращению гарантий и компенсаций работникам, занятым в этих условиях.

Так, при проведении техническими инспекциями труда мониторинга реализации методики СОУТ на 8,5 тысячах предприятиях, на которых трудятся 3 млн. человек, было установлено, что класс условий труда снижен на 10 процентах рабочих мест по сравнению с предыдущими результатами аттестации на этих рабочих местах. Причем в 72 процентов случаев снижение класса условий труда произошло без каких-либо проведенных мер по улучшению условий на этих рабочих местах, а в 88 - работники были лишены гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

При этом согласно данным Росстата удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет значительный процент – 39,1, а в таких видах экономической деятельности, как добыча каменного, бурого угля и торфа, металлургическое производство, добыча руды – 70 человек из 100 работают в условиях с повышенными факторами производственной среды и трудового процесса.

Вследствие чрезмерного воздействия на организм работников физических факторов производственной среды удельный вес профессиональной патологии по этому фактору составляет 48,85 процента (в 2014 г. – 46,79%).

До настоящего времени для оценки условий труда на рабочих местах используются две разные методики (Минтруда РФ и Роспотребнадзора), которые дают несопоставимые данные о состоянии рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

Например, в методике СОУТ (приложение 1) предельно допустимый уровень (ПДУ) звука на рабочем месте установлен равным 80 дБА, а в соответствующей методике Роспотребнадзора он устанавливается в зависимости от тяжести и напряженности труда работников и может составлять для профессии диспетчера службы движения воздушным транспортом не менее 50 дБА. Такое положение является недопустимым.

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Информацию о работе технической инспекции труда профсоюзов в 2015 году принять к сведению (прилагается к электронной версии документа на официальном сайте ФНПР www.fnpr.ru - приложение № 1).

2. Членским организациям ФНПР:

продолжить работу по проведению мониторинга реализации методики специальной оценки условий труда, уделяя особое внимание участию в комиссиях по оценке условий труда руководителей членских организаций и их персональной ответственности за выполнение всех необходимых организационных процедур влияющих на окончательную оценку условий труда на рабочем месте.

3. Просить Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) ускорить процесс согласования и утверждения проекта Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.4. «Гигиенические требования к физическим факторам на рабочих местах», имея в виду, что данный СанПиН необходим для корректировки действующих методик по оценке условий труда на рабочих местах.

4. Технической инспекции труда ФНПР провести анализ мониторинга реализации методики СОУТ за 2016 год и подготовить выводы по ее дальнейшему использованию.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Техническую инспекцию труда ФНПР (Трумель В.В.).

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

II ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



25 мая 2016 года в городе Калининграде состоялось II заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе заседания Президиума приняли участие члены Президиума Профсоюза: Антонова Л.С., Бойко Н.Н., Ермоленко О.В., Железнов В.Ю., Желудев В.И., Мазуренко Т.С., Максимов Е.Н., Озерцовская Т.В., Резников О.А., Ткачук В.К., Чигаева В.Н.

На заседание Президиума Профсоюза были приглашены:

Бабин М.В., начальник Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Барышев Ю.В., председатель Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Бирюков В.А., председатель Саратовской областной организации Профсоюза – председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Гречко В.И., председатель Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Свиридова Н.М., заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (на общественных началах).



В ходе заседания Президиума Профсоюза рассматривались вопросы:

1. О пятилетии образования единого профсоюза гражданского персонала в Вооруженных Силах Российской Федерации. (Информация Бойко Н.Н.)
2. О состоянии информационной работы в Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. (Информация Барышева Ю.В.)
3. О приведении учредительных документов первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в соответствие Уставу Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. (Информация Бабина М.В.)
4. О первичной профсоюзной организации (объединенной) в Военном учебно-научном центре Военно-Морского Флота «Военно-морская академия имени Адмирала Флота Советского Союза Н.Г.Кузнецова» Министерства обороны Российской Федерации. (Информация Железнова В.Ю.)
5. О правилах постановки и изменения профсоюзного обслуживания профсоюзных организаций в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России. (Информация Бойко Н.Н.)
6. Об изменениях в составе Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. (Информация Бабина М.В.)
7. О ситуации, связанной с созданием в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации первичных профсоюзных организаций, относящихся к Объединению профсоюзов России «СОЦПРОФ». (Информация Бойко Н.Н.)
8. О дополнительном профсоюзном обслуживании первичных профсоюзных организаций. (Информация Бабина М.В.)

По всем вопросам повестки дня II заседания Президиума приняты постановления.

В рамках мероприятия в Калининграде прошла встреча Председателя Профсоюза Николая Бойко с профсоюзным активом Балтийского флота.



Во встрече приняли участие руководители и представители территориальных профсоюзных организаций флотов и округов, родов и видов Вооружённых Сил.

Руководство Профсоюза старается регулярно проводить выездные заседания Президиума для того, чтобы чувствовать на местах «пульс жизни» трудовых коллективов.

Участники II заседания Президиума посетили парк Победы и возложили цветы к единственному в России памятнику советским воинам-разведчикам, участвовавшим в Восточно-Прусской операции, а также погибшим при исполнении служебного долга калининградцам, служившим в разведке в послевоенное время.



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ И ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 – 1

25 мая 2016 г.

г. Калининград

**О ПЯТИЛЕТИИ ОБРАЗОВАНИЯ ЕДИНОГО ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

День 26 апреля 2011 года постановлением Президиума Профсоюза от 03.06.2015 г. объявлен Днем образования единого профсоюза гражданского персонала в Вооруженных Силах Российской Федерации – Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

26 апреля 2016 года Профсоюзу гражданского персонала Вооруженных Сил России исполнилось пять лет. Сегодня он является организацией, которая отстаивает права и законные интересы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

Авторитет и численность Профсоюза год от года растет. Сегодня в его рядах насчитывается около 200 000 членов, объединенных в более чем в 2 300 первичных профсоюзных организаций.

Понимая всю ответственность перед работниками – членами Профсоюза, – Профсоюз и впредь будет стремиться делать всё возможное для повышения их уровня жизни и социальной защищенности.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «О пятилетии образования единого профсоюза гражданского персонала в Вооруженных Силах Российской Федерации» принять к сведению.

2. Первичным профсоюзным организациям, территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поощрить работников, внесших большой личный вклад в развитие профсоюзного движения.

В торжественной обстановке поздравить и вручить награды Профсоюза членам Профсоюза и его ветеранам, а также отметить социальных партнеров, оказавших существенную помощь в укреплении социального партнерства, повышении авторитета Профсоюза, защите интересов и прав гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

2. Проведение мероприятий, посвященных юбилею Профсоюза использовать для повышения авторитета Профсоюза, усиления эффективности его деятельности в защите социально-трудовых прав гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

3. Председателям территориальных организаций Профсоюза ознакомиться и до 01.07.2016 г. внести предложения по дополнениям (изменениям) в историческую справку Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (прилагается).



ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

История профсоюзных организаций Армии и Флота начинается с февраля 1919 года с издания Наркоматом труда РСФСР Положения о рабочих и служащих заводов, мастерских и складов военного ведомства. На основании этого Положения, рабочие и служащие всех заводов, мастерских, складов и парков, принадлежащих военному и морскому ведомству и находящиеся в ведении Главного артиллерийского управления, Авиационного управления и других учреждений этих ведомств, вошли в состав профсоюза работников советских, общественных, торговых учреждений и предприятий (профсоюз совторгслужащих). Так в те времена назывался профсоюз работников госучреждений. Однако рабочие и служащие военных ведомств входили не только в этот профсоюз.

В мае 1922 года реввоенсовет Республики издал приказ, подписанный также секретарем ВЦСПС, по которому к руководству принималось Положение о профсоюзном членстве и организации завкомов и месткомов рабочих и служащих управлений, учреждений и предприятий военного и морского ведомств. К Приказу прилагался перечень учреждений и заведений, в которых могли быть образованы комитеты служащих. В соответствии с этим Положением, не могли быть членами профсоюза рабочие и служащие управлений, учреждений, предприятий, расположенных в боевой зоне и находившихся в составе действующих армий. Позже это Положение дорабатывалось с учетом изменения обстановки.

В октябре 1925 года ВЦСПС и реввоенсоветом СССР было утверждено Положение о профсоюзном членстве лиц, служащих в военном ведомстве, и организации комитетов рабочих и служащих. Это Положение давало возможность рабочим и служащим военного ведомства состоять членами профсоюза и осуществлять свои права и обязанности на основаниях, установленных этим Положением.

14 октября 1934 года образовался самостоятельный Профсоюз авиационных работников. В него, кроме работников ГВФ (гражданский воздушный флот), авиации спецприменения, санитарной авиации, авиации Главрыбы, самолето- и дирижаблестроения, НИИ, учебных заведений, авиационных организаций ОСОАВИАХИМа, вошли вольнонаемные работники ВВС и Аргуправления РККА.

В последующие годы, в свете решений партийных съездов и постановлений ЦК партии, Министерство обороны и Главное политическое управление издали ряд директив по дальнейшему повышению уровня работы профсоюзных организаций Советской Армии, усилению их роли в защите прав и интересов гражданского персонала и влияния на решение задач, стоящих перед трудовыми коллективами Вооруженных Сил.

В 1973 году, по решению Секретариата ВЦСПС, при Главном политическом управлении СА и ВМФ создается группа по координации действий профсоюзных организаций в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, которая просуществовала до 1990 года, до создания самостоятельных профсоюзов видов и родов войск и Федерации профсоюзных организаций Вооруженных Сил. Необходимость объединения профсоюзных органов, обслуживающих членов профсоюза, рабочих и служащих Армии и Флота, не один раз поднималась на различных уровнях руководства Вооруженных Сил, наконец, решением Секретариата ВЦСПС от 20 июня 1990 года создается Оргкомитет по подготовке и проведению съезда профсоюзных организаций рабочих и служащих СА и ВМФ.

Наиболее приемлемой формой объединения был признан и поддержан в Армии и Флоте принцип федерализма для Вооруженных Сил и единых профсоюзов в видах Вооруженных Сил.

19 сентября 1990 года состоялся Учредительный съезд Профсоюза рабочих и служащих Сухопутных войск, на котором Председателем Центрального комитета Профсоюза был избран Кошелев Валентин Тимофеевич. 23 ноября 1990 года Военный совет Сухопутных войск признал Профсоюз в качестве основного представителя интересов рабочих и служащих в Сухопутных войсках. Образование Профсоюза рабочих и служащих Сухопутных войск СССР проходило на базе профсоюзных организаций 19 отраслевых профсоюзов.

Летом и в начале осени 1990 года проходили профсоюзные съезды в видах Вооруженных Сил, на которых были рассмотрены вопросы образования профсоюзов видов и родов войск, приняты Уставы, сформированы руководящие органы и приняты решения о вступлении в Федерацию профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных Сил, избраны делегаты на Учредительный съезд Федерации, который состоялся 4 октября 1990 года. Было образовано восемь профсоюзов:

Профсоюз рабочих и служащих Сухопутных войск;

Профсоюз рабочих и служащих Ракетных войск стратегического назначения;

Профсоюз работников Военно-воздушных сил;

Профсоюз рабочих и служащих Военно-Морского Флота;

Профсоюз рабочих и служащих Министерства обороны;

Профсоюз трудящихся военных и специализированных строительных организаций Российской Федерации;

Профсоюз рабочих и служащих войск ПВО (в связи с реформированием ВВС и ПВО, впоследствии объединившийся с профсоюзом ВВС);

Профсоюз рабочих и служащих Военно-космических сил (в связи с реформированием РВСН и ВКС, впоследствии объединившийся с профсоюзом РВСН).

В общей сложности наши профсоюзы объединили свыше 50 территориальных комитетов профсоюзов и около 5 тысяч первичных профсоюзных

организаций, которые насчитывали в своих рядах 450 тысяч членов профсоюзов.

На 1 января 1991 года в Профсоюзе рабочих и служащих Сухопутных войск состояло 211 911 человек, объединенных в 2 937 первичных профсоюзных организаций. Структуры профсоюза были созданы в 13 из 14 военных округов и в Северной группе войск.

Состоявшийся 8 июля 1992 года V Пленум Центрального комитета Профсоюза принял постановление «О реформировании Профсоюза рабочих и служащих Сухопутных войск». Было изменено название Профсоюза. Он стал называться «Профсоюз рабочих и служащих Сухопутных войск – профсоюз Армии России».

После распада СССР, его Вооруженных Сил, в условиях сокращения численности профсоюза и его структур, реорганизации Вооруженных Сил в 1992-1995 годы, профсоюз Сухопутных войск работал над укреплением правового положения профсоюза и профсоюзного движения в Вооруженных Силах России, систематизации льгот, действовавших для гражданского персонала в Вооруженных Силах, выработкой позиции профсоюзов во взаимоотношениях с командованием. Были заключены отраслевые тарифные соглашения на уровне Министерства обороны, соглашения в военных округах, коллективные договоры в воинских частях.

В целях охраны труда обследовано более 450 предприятий и организаций, выявлено около 500 нарушений правил и норм охраны труда. Расследовано 135 несчастных случаев на производстве, приостановлена эксплуатация свыше 250 единиц оборудования, более 50 производственных участков. Министр обороны издал по вопросам охраны труда 11 приказов. В 1995 году финансирование технической инспекции труда профсоюза было прекращено.

Началось осуществление активных защитных функций. Объявление предзабастовочного состояния в Киевском и Ленинградском военных округах в 1991 году, участие в общепрофсоюзных акциях протеста в 1994 году в Москве и вузов в Санкт-Петербурге.

Проходили регулярные встречи с руководством Минобороны и Сухопутных войск. Представители профсоюза участвовали в парламентских слушаниях и чтениях, рабочих группах профсоюзов при подготовке законов, затрагивающих интересы гражданского персонала.

В период распада Советского Союза, образования армий стран СНГ треть профсоюза оказалась за пределами России. Профсоюз пытается сохранить связи с армейскими профсоюзами стран СНГ. В 1993 году образован Международный Координационный совет профсоюзов работников Армий Государств СНГ, в который вошли армейские профсоюзы России, Украины, Казахстана, Узбекистана и Таджикистана. На данный момент в Международное объединение профсоюзов входят:

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Общественное объединение «Отраслевой профсоюз работников Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Казахстан»;

Белорусский профессиональный союз работников Вооруженных Сил, органов пограничной службы, Министерства по чрезвычайным ситуациям и других органов безопасности.

Профсоюз борется за укрепление своего финансового положения, совершенствует структуру, улучшает информационную работу. С 1992 года начинается выпуск Информационного бюллетеня ЦК профсоюза.

На 1 января 1995 года в профсоюзе Сухопутных войск насчитывалось 1 846 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 141 040 членов профсоюза. Структуры профсоюза имелись во всех военных округах.

В 1995-2000 годы взят курс на преобразование Федерации профсоюзов рабочих и служащих в единый профсоюз, основная задача которого - защита интересов гражданского персонала в условиях общего кризиса и наступления властных структур на права трудящихся при ликвидации паритетного органа военного управления (Главкомата СВ).

Профсоюз повторно регистрируется в Минюсте России. Производится регистрация профсоюзных органов и первичных организаций в местных органах юстиции и налоговых органах. Принятые изменения в Уставе позволяют легко трансформироваться профсоюзу в структуру единого профсоюза.

VII, VIII, и X пленумы ЦК профсоюза рабочих и служащих Сухопутных войск, всесторонне рассмотрев складывающуюся ситуацию, посчитали целесообразным перенацелить первоочередное внимание профсоюзных органов на укрепление профсоюза, внося предложения по соответствующим изменениям в Устав и Программу его действий на 2000-2005 годы, оставив объединение профсоюзов в единый профсоюз в качестве стратегической цели. Основное внимание уделялось борьбе за своевременную и полную оплату труда, погашение долгов, сохранение права гражданского персонала на лечение и оздоровление в военно-медицинских учреждениях. Учитывая общее положение дел в стране и в Вооруженных Силах в частности, профсоюз вынужден был перейти к более активным действиям. Для достижения своих целей профсоюз стал более широко использовать контакты с различными структурами государственной власти. Помимо обращений к Президенту, в Правительство, к Министру обороны, обращения направлялись в Верховный и Конституционный суды, Генеральную прокуратуру, Совет безопасности, Государственную думу, средства массовой информации. Принято более 50 обращений к руководителям органов государственной власти и военного управления различных уровней.

В результате активной позиции армейских профсоюзов в основном была погашена задолженность по зарплате работников бюджетных организаций, улучшено финансирование хозрасчетных предприятий. Властным структурам не удалось ликвидировать ни одной льготы гражданского персонала.

В этот период удалось пробить информационную блокаду деятельности армейского профсоюза. Особенно это заметно по материалам окружной печати. Печатались материалы в газетах «Красная звезда», «Солидарность».

Исходя из необходимости ускорения обработки и передачи информации, профсоюз приступил к компьютеризации своих органов.

Численность Профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск – профсоюза Армии России на 01.01.2005 г. составляла более 147 тысяч членов, объединенных в 2 095 первичных организаций, которые дислоцировались на территориях Дальневосточного, Сибирского, Приволжско-Уральского, Северо-Кавказского, Ленинградского и Московского военных округов.

25.03.2010 г. состоялся V (внеочередной) съезд Профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск.

На первом заседании съезда рассмотрены вопросы:

О порядке работы V (внеочередного) съезда Профсоюза;

О внесении изменений в наименование Профсоюза;

О внесении изменений в Устав Профсоюза;

О вступлении в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Второе заседание съезда проведено 25.11.2010г.

На съезде постановили:

Внести в наименование Профсоюза изменения и утвердить новое название в редакции: «Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России»;

Принять новый Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Вступить в ФНПР;

Избрать председателем профсоюза Бойко Николая Николаевича, генерал-майора в отставке, бывшего заместителя начальника ГРУ ГШ ВС России.

В то время в профсоюзе было 126 423 работника, объединенных в 1954 первичные профсоюзные организации.

26 апреля 2011 года Российским профсоюзом Ракетных войск стратегического назначения и Космических войск и Общероссийским профсоюзом рабочих и служащих Военно-Морского Флота России на своих съездах были приняты решения о присоединении к Профессиональному союзу гражданского персонала Вооруженных Сил России. Они были приняты в Профсоюз ВС России на VI внеочередном съезде 26 апреля 2011 года, тем самым ознаменовав начало образования единого Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Федерация профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных Сил России просуществовала более 20 лет с 1990 года до 2011 года и внесла значительный вклад в развитие профсоюзного движения в Вооруженных Силах РФ. По предложению Федерации учреждена медаль «За трудовую доблесть» и Грамота Министерства обороны РФ, что дало право награжденным удосто-

иться звание «Ветеран труда». Боевым отрядом профсоюзов Вооруженных Сил России был Профсоюз рабочих и служащих Сухопутных войск.

Единый Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России развивается и крепнет.

19 ноября 2015 года в городе Москве состоялся очередной VII Съезд Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе Съезда приняли участие делегаты со всех уголков России, выражающие интересы около 200 тысяч членов Профсоюза, представители органов государственной и исполнительной власти Российской Федерации, общественных организаций, ветераны Профсоюза, представители Минобороны России (Статс-секретарь – заместитель Министра обороны Российской Федерации Панков Н.А., Председатель Общественного совета при Минобороны России Гусев П.Н., Председатель Белорусского профессионального союза работников Вооруженных Сил, органов пограничной службы, Министерства по чрезвычайным ситуациям и других органов безопасности Бондаренко А.Д. и др.).

На Съезде заслушаны отчеты Центрального комитета Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии о проделанной работе за период 2011-2015 годов, вопросы укрепления социального партнерства между Минобороны России и Профсоюзом, меры по совершенствованию социальной поддержки гражданского персонала в свете укрепления боеготовности Вооруженных Сил страны, выбраны новые органы Профсоюза: Центральный комитет, Президиум, председатель Профсоюза, Контрольно-ревизионная комиссия. Принята программа действий Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2016-2020 годы: «Обеспечение высокой боевой готовности – наша общая задача! Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России – достойный уровень жизни!».

Открывая Съезд, председатель Профсоюза Николай Бойко отметил, что гражданский персонал Вооруженных Сил России является частью личного состава Вооруженных Сил страны, и в современных условиях его роль в укреплении обороноспособности страны возрастает. Необходимо на всех уровнях органов военного управления уделять пристальное внимание проблемам гражданского персонала, главная из которых на сегодня – уровень оплаты труда. Отмечена необходимость принятия статуса гражданского персонала.

С приветственной речью к делегатам съезда обратился Статс-секретарь – заместитель Министра обороны Российской Федерации Николай Панков, который сказал, что одна из главных задач – повышение роли Профсоюза в жизни Вооруженных Сил, как гаранта стабильности трудовых коллективов. Николай Панков поблагодарил гражданский персонал и делегатов за их труд.

Профсоюзные активисты приказом Министра обороны Российской Федерации были награждены ценными подарками и грамотами Министерства обороны Российской Федерации.

В ходе работы Съезда состоялась встреча Министра обороны Российской Федерации генерала армии Сергея Шойгу с профсоюзным активом. Обсуждались социальные и трудовые вопросы гражданского персонала.

«В военном ведомстве представители гражданского персонала должны чувствовать себя достойными членами коллектива, который решает важнейшие задачи по обороне страны, строительству Вооруженных Сил», – сказал Министр обороны Российской Федерации. В ходе встречи подняты вопросы статуса гражданского персонала, охраны труда, льготного отдыха детей гражданского персонала, меры по социальной поддержке отдельных категорий гражданского персонала и другие вопросы, по ряду которых были приняты решения. Министр обороны ответил на наиболее волнующие вопросы председателей территориальных организаций Профсоюза. Встреча прошла в теплой и конструктивной обстановке.

По итогам встречи представители Минобороны России и Профсоюза высказались о необходимости продолжения дальнейшего плодотворного сотрудничества в данном формате в целях реализации трудовых прав и социальных гарантий гражданского персонала на благо укрепления обороноспособности Вооруженных Сил Российской Федерации.

Председателем Профсоюза на VII Съезде единогласно избран Бойко Николай Николаевич. Заместителем Председателя – Главным инспектором труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России избран Железнов Владимир Юрьевич, Председателем Контрольно-ревизионной комиссии – Бирюков Владимир Александрович.

Общая численность членов Профсоюза по состоянию на 1 января 2016 года составила 197 478 человек. По данным статистических отчетов в общей структуре Профсоюза насчитывается 61 территориальная организация, объединяющая 2 353 первичные профсоюзные организации.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 2 – 2****25 мая 2016 г.****г. Калининград****О СОСТОЯНИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ В
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БАЛТИЙСКОГО ФЛОТА
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав и обсудив информацию Барышева Ю.В., председателя Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О состоянии информационной работы в Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» Президиум отмечает, что в профсоюзных организациях Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота проводится определенная информационная работа, однако, её уровень, так же как и в целом в Профсоюзе, не в полной мере отвечает современным требованиям.

Несмотря на имеющиеся достижения в информационной работе, в ряде территориальных организаций Профсоюза имеют место недостатки: низкая содержательность информационных материалов профсоюзных организаций, отсутствие оперативности доведения информации до членов Профсоюза, недостаточная работа со средствами массовой информации, отсутствие информационно-агитационного материала в первичных профсоюзных организациях, что не способствует повышению авторитета Профсоюза и ведет к сокращению численности его членов.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Барышева Ю.В., председателя Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О состоянии информационной работы в Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. В целях повышения уровня информационной работы в Профсоюзе:

2.1. В течение 2016 года проанализировать выполнение Рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций Профсоюза (прилагаются) в каждой профсоюзной организации и принять меры по их выполнению (ответственные - председатели профсоюзных организаций).

2.2. Совершенствовать обмен информацией в электронном виде между первичными профсоюзными организациями и территориальными организациями Профсоюза, руководством Профсоюза, аппаратом Центрального комитета Профсоюза и членами Центрального комитета, территориальными организациями Профсоюза с использованием электронных персональных устройств: мобильных телефонов, планшетов, компьютеров и других устройств (ответственные - председатели профсоюзных организаций);

2.2.1. Для информирования членов Профсоюза о жизни гражданского персонала Вооруженных Сил использовать как печатную продукцию Профсоюза, так и военную печать (ответственные - председатели профсоюзных организаций);

2.3. Управлению информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза создать именную корпоративную электронную почту для каждого члена Центрального комитета Профсоюза на период его полномочий (пример: n.bouko@psvsrf.ru - для члена Центрального комитета Профсоюза Бойко Н.Н.).

2.4. Территориальным организациям Профсоюза изучить практику выпуска профсоюзных газет Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа, Саратовской областной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия, Североморской городской организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России для использования в информационной работе.

2.5. Аппарату Центрального комитета Профсоюза в течение II-III кварталов 2016 года завершить работу по созданию нового сайта Профсоюза и организовать во II полугодии 2016 года обучение администрированию сайта ответственных лиц за ведение (наполнение) информационных страниц сайта в территориальных организациях Профсоюза.

2.5.1. Рекомендовать территориальным организациям Профсоюза подготовить видеоролики, медиа-презентации о деятельности профсоюзных организаций, продолжительностью от 5 до 15 минут, для размещения на новом сайте Профсоюза в разделе «Видеоматериалы Профсоюза ВС России».

2.6. Провести в период с 01.06.2016 г. по 30.12.2016 г. Смотр-конкурс Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России: «Лучшая организация информационной работы в первичной профсоюзной организации» (далее - Конкурс).

2.6.1. Утвердить Положение о смотре-конкурсе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России: «Лучшая организация информационной работы в первичной профсоюзной организации» (прилагается).

2.6.2. Результаты и лучшие материалы Конкурса опубликовать в специальном выпуске Информационного вестника Центрального комитета и на сайте Профсоюза



ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России: «Лучшая организация информационной
работы в первичной профсоюзной организации»

1. Цели и задачи

1.1. Смотр-конкурс Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз): «Лучшая организация информационной работы в первичной профсоюзной организации» (далее – Конкурс) проводится территориальными и первичными профсоюзными организациями Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

1.2. Цели Конкурса:

повышение эффективности работы организаций Профсоюза;
повышение мотивации профсоюзного членства;
изучение и распространение опыта информационной работы профсоюзных организаций.

1.3. Основные задачи Конкурса:

повышение эффективности информационной работы профсоюзных организаций, как важнейшей сферы их деятельности;
повышение информированности членов Профсоюза;
расширение представительства профсоюзных организаций в сети Интернет;
выявление лучших первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) и распространение передового опыта в области информационной работы.

2. Условия проведения

2.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

2.1.1. **«Лучший информационный стенд первичной профсоюзной организации».**

2.1.2. **«Лучшая постановка информационной работы в первичной профсоюзной организации»** за комплексный системный подход к информационной работе в ППО. Оцениваются:

печатная продукция: газеты, плакаты, листовки, буклеты и т.д.;
информация о работе ППО в электронных средствах массовой информации;
проведение мероприятий, направленных на обучение профсоюзных кадров в информационной сфере (наличие обучающего материала) и др.;
информационно-пропагандистский материал по привлечению в Профсоюз новых членов;

авторский материал о деятельности Профсоюза и профсоюзных активистов.

3. Порядок и сроки проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится в два этапа:

1-й этап проводится в территориальных организациях Профсоюза, находящихся на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, в период **с 1 июня 2016 года по 1 ноября 2016 года**.

По итогам 1-го этапа Конкурса территориальные организации Профсоюза, находящиеся на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, направляют в организационный комитет Центрального комитета Профсоюза сведения о лауреатах Конкурса в каждой номинации, с приложением соответствующих материалов.

2-й этап проводится в Центральном комитете Профсоюза в период **с 1 ноября 2016 года по 30 декабря 2016 года**.

3.2. Руководство этапами Конкурса осуществляют соответствующие организационные комитеты:

3.2.1. На 1-ом этапе Конкурса – оргкомитеты территориальных организаций Профсоюза.

Количественный и персональный составы оргкомитетов определяются территориальными организациями Профсоюза самостоятельно.

3.2.2. На 2-ом этапе Конкурса – оргкомитет Центрального комитета Профсоюза (Приложение № 1).

3.3. Конкурсный отбор представляемых материалов и их оценка осуществляются соответствующими жюри Конкурса:

3.3.1. На 1-ом этапе Конкурса отбор и оценка материалов осуществляются конкурсным жюри территориальных организаций Профсоюза.

Победители 1-го этапа Конкурса могут быть поощрены в формах и размерах, устанавливаемых собственными решениями территориальных организаций Профсоюза за счет средств территориальных организаций Профсоюза.

3.3.2. На 2-ом этапе Конкурса отбор и оценка материалов осуществляются конкурсным жюри Центрального комитета Профсоюза (Приложение № 2).

3.4. Для участия во 2-ом этапе Конкурса территориальными организациями Профсоюза представляются в Центральный комитет Профсоюза следующие документы:

сопроводительная записка о победителе 1-го этапа Конкурса, с указанием названия ППО, ФИО председателя ППО, ФИО ответственного за информационную работу в ППО (при наличии), в какой номинации участвует и т. д. (Приложение № 3);

материалы (печатная продукция, опубликованные материалы и др.);
иные документы (например, отчет о работе в произвольной форме).

3.5. Материалы на Конкурс принимаются в следующем виде:

3.5.1. В номинации **«Лучший информационный стенд первичной профсоюзной организации»:**

цветная фотография стенда хорошего качества в электронном виде, краткое описание стенда и порядка его наполнения (разделы стенда с приложением фотографий в электронном виде, частота обновления и др.).

3.5.2. В номинации «Лучшая постановка информационной работы в первичной профсоюзной организации»:

описание проделанной работы в течение 2014-2016 годов, обязательное приложение образцов продукции:

печатная продукция – по одному экземпляру (обязательно оригиналы, кроме баннера) плаката, буклета, листовки и другой продукции;

информация на электронных носителях – по электронной почте;

обучающий материал – планы и итоги проведенных мероприятий в свободной форме.

информационно-пропагандистский материал по привлечению в Профсоюз новых членов;

авторский материал – материалы, опубликованные или не опубликованные в СМИ;

3.6. На Конкурсе оцениваются работы, произведенные или опубликованные в течение 2014-2016 годов.

3.7. Представленные материалы и копии работ не возвращаются, не рецензируются.

4. Оценка конкурсных работ

При подведении итогов Конкурса и определении лауреатов производится анализ информационной работы ППО в том числе:

системность информационной работы, проводимой в ППО;

виды информации, её содержание, качество, способы доведения до работников;

хранение и доступность информационных профсоюзных материалов, их качество;

наличие информационных стендов и собственных информационных материалов и изданий (газет, листовок, бюллетеней и т.д.), их качество и информативность;

уровень компьютеризации ППО, возможность получения и передачи информации в электронном виде;

количество и качество опубликованных новостей о жизни членов Профсоюза, деятельности ППО, территориальных организаций Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, трудового коллектива;

практические результаты информационной деятельности ППО (сведения о росте численности ППО по годам, наличие в ППО коллективного договора и его качество, уровень социального партнерства и др.).

результаты мониторинга удовлетворенности членов Профсоюза деятельностью ППО (если такой мониторинг проводился);

анализ «скриншотов» (распечаток экранных изображений о размещенной в Интернете информации);

анализ предоставленных копий положений, программ, решений, фотографий и других материалов.

5. Подведение итогов и награждение

5.1. Жюри Конкурса, на основании представленных материалов, подводит итоги и определяет победителей среди ППО в каждой из номинаций.

Организационные комитеты Конкурса в целях уточнения предоставленных материалов вправе запросить и проверить дополнительную информацию у ППО, участвующих в Конкурсе.

5.2. Победителями Конкурса признаются ППО, выполнившие условия Конкурса и предоставившие лучшие материалы по информационной работе.

5.3. Победители Конкурса награждаются:

5.3.1. В номинации **«Лучший информационный стенд первичной профсоюзной организации»:**

председатель ППО – Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 10 000 рублей, ответственный за информационную работу в ППО (при наличии) – Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 5 000 рублей.

5.3.2. В номинации **«Лучшая постановка информационной работы в первичной профсоюзной организации»:**

председатель ППО – Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 20 000 рублей, ответственный за информационную работу в ППО (при наличии) – Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 10 000 рублей.

5.4. Участники Конкурса, занявшие 2-е место, награждаются:

5.4.1. В номинации **«Лучший информационный стенд первичной профсоюзной организации»:**

председатель ППО – Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 5 000 рублей, ответственный за информационную работу в ППО (при наличии) – Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 3 000 рублей.

5.4.2. В номинации **«Лучшая постановка информационной работы в первичной профсоюзной организации»:**

председатель ППО – Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 10 000 рублей, ответственный за информационную работу в ППО (при наличии) – Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 5 000 рублей.

5.5. Участники Конкурса, занявшие 3-е место, награждаются Почетными Дипломами Профсоюза.

5.6. Председатели территориальных организаций Профсоюза, чьи ППО признаны победителями Конкурса, награждаются денежными премиями в размере 10 000 рублей.

5.7. Результаты и лучшие материалы Конкурса публикуются в специальном выпуске Информационного вестника Центрального комитета и на сайте Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 2 – 3****25 мая 2016 г.****г. Калининград****О ПРИВЕДЕНИИ УЧРЕДИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ В СООТВЕТСТВИЕ УСТАВУ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. по вопросу «О приведении учредительных документов первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в соответствие Уставу Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. по вопросу «О приведении учредительных документов первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в соответствие Уставу Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации, Межрегиональной территориальной организации работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в срок до 01.12.2016 г. привести свои учредительные документы в соответствие Уставу Профсоюза.

3. Территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России всех уровней проекты решений по изменениям в наименованиях профсоюзных организаций направлять в Центральный комитет Профсоюза для согласования.

4. Территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в целях повышения эффективности организационной работы:

4.1. Не позднее, чем за десять дней до проведения конференций, заседаний комитетов, представлять в вышестоящие территориальные организации Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза проекты повесток дня и предлагаемых решений.

4.2. Не позднее, чем в десятидневный срок после проведения конференций, заседаний комитетов, информировать вышестоящие территориальные организации Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза о принятых решениях.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 2 – 4****25 мая 2016 г.****г. Калининград****О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ОБЪЕДИНЕННОЙ)
В «ВОЕННОМ УЧЕБНО-НАУЧНОМ ЦЕНТРЕ ВОЕННО-МОРСКОГО
ФЛОТА «ВОЕННО-МОРСКАЯ АКАДЕМИЯ ИМЕНИ АДМИРАЛА ФЛОТА
СОВЕТСКОГО СОЮЗА Н.Г.КУЗНЕЦОВА» МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав информацию заместителя Председателя - Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О первичной профсоюзной организации (объединенной) в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России», Президиум отмечает, что в условиях изменения организационной структуры воинских частей и организаций Вооруженных Сил и создания разветвленных и сложных структур, как, например, в санаторно-курортных комплексах и госпиталях, военных учебно-научных центрах и научно-исследовательских институтах (с филиалами) и других организациях, появилась необходимость создания в «головных» организациях первичной профсоюзной организации (объединенной), в состав которой будут входить первичные профсоюзные организации филиалов без понижения их статуса.

Руководствуясь постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 24 октября 2013 года № 22-П:

«1. Признать положения абзацев первого - восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не соответствующими Конституции Российской Федерации, ее статьям 15 (часть 4), 30 (часть 1) и 55 (часть 3), в той мере, в какой эти положения - по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой, - рассматриваются как устанавливающие закрытый (исчерпывающий) перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений и тем самым не позволяющие профсоюзам самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач определять свою внутреннюю (организационную) структуру, в том числе создавать профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, не упомянутые в данном Федеральном законе.»

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя - Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О первичной профсоюзной организации (объединенной) в

Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Аппарату Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России разработать проект типового устава первичной профсоюзной организации и рассмотреть его на IV заседании Президиума Профсоюза в декабре текущего года.

3. Рекомендовать Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России создать в срок до 01 декабря 2016 года первичную профсоюзную организацию (объединенную) в федеральном государственном казенном военном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Военный учебно-научный центр Военно-Морского Флота «Военно-морская академия имени Адмирала Флота Советского Союза Н.Г.Кузнецова» Министерства обороны Российской Федерации (ответственный - Ткачев В.И.).



ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№ 2 - 7****25 мая 2016 г.****г. Калининград****О СИТУАЦИИ, СВЯЗАННОЙ С СОЗДАНИЕМ В ВОИНСКИХ ЧАСТЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ) ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ОБЪЕДИНЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ «СОЦПРОФ»**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «О ситуации, связанной с созданием в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации первичных профсоюзных организаций, относящихся к объединению профсоюзов России «СОЦПРОФ», Президиум Профсоюза отмечает, что важнейшим механизмом реализации защитной функции профсоюзов в настоящее время является социальное партнерство.

Согласно статье 28 Трудового кодекса Российской Федерации социальное партнерство в сфере труда в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил осуществляется с особенностями, установленными федеральными законами.

Эффективность социального партнерства напрямую зависит от субъектов, представляющих интересы работников (представителей работников) и работодателей (представителей работодателей), возможности соблюдения основных принципов социального партнерства и выполнения согласованных позиций, достигнутых в ходе взаимодействия.

В силу требований Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в Вооруженных Силах Российской Федерации, для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов лиц гражданского персонала образован Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Правовой статус Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России характеризуется, как добровольная некоммерческая общественная организация, объединяющая членов Профсоюза – гражданский персонал, работающий в воинских частях, военно-учебных заведениях, учреждениях, организациях и на предприятиях Вооружённых Сил Российской Федерации и работников других видов деятельности, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами. Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России действует на территории Российской Федерации и в российских войсках, находящихся за рубежом.

Общественная организация «Профсоюз рабочих, специалистов и служащих «Щит», входящая в структуру Объединения профсоюзов России

СОЦПРОФ, никаким из этих признаков не обладает, гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации не является субъектом защиты прав данного профсоюза.

Кадровая политика, проводимая Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, подготовка, переподготовка, повышение квалификации и обучения профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза, способствует формированию высокопрофессиональных кадров руководителей и специалистов, способных активно отстаивать и защищать интересы гражданского персонала в сфере трудовых отношений.

Организационная структура Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России обеспечивает оптимальную систему взаимоотношений на всех уровнях социального партнерства: от федерального до локального. Это выражается в заинтересованности сторон в ведении коллективных переговоров по заключению Отраслевого соглашения с Министерством обороны Российской Федерации, территориальных соглашений с командованием военных округов, видов и родов войск, коллективных договоров с командованием воинских частей (организаций), соблюдении командованием трудового законодательства, обязанности выполнения коллективных договоров и соглашений, учете мнения профсоюзных организаций при принятии решений, затрагивающих социальные и трудовые интересы лиц гражданского персонала.

Благодаря эффективному социальному партнерству достигнуты определенные результаты в организации льготного санаторно-курортного лечения лиц гражданского персонала воинских частей и организаций, выделения служебного жилья по месту работы, возможности медицинского обеспечения в военных поликлиниках и госпиталях.

В связи с этим, представляется заблуждением решение лиц гражданского персонала о создании в воинской части (организации) Вооруженных Сил Российской Федерации первичной профсоюзной организации, относящейся к объединению профсоюзов России «СОЦПРОФ», способной вести социальный диалог с командованием и представлять интересы гражданского персонала в социальном партнерстве. Налицо низкая информированность лиц гражданского персонала о деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, его авторитете и достижениях, правовой нигилизм в сфере трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, желание вступить в открытый конфликт с работодателем.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Первичным профсоюзным организациям и территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, проявляя организационное единство и солидарность:

внимательно изучать интересы членов профсоюза и их проблемы, своевременно реагировать на факты нарушения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах;

проводить работу по вовлечению работников в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России, добиваться объединения в профессиональный союз большинства работников воинских частей и организаций;

регулярно, подробно и объективно информировать лиц гражданского персонала о работе выборных профсоюзных органов всех уровней. Использовать в этой связи публикации в печатных изданиях, слайды, видеоматериалы, возможности Интернет;

повысить качество проведения общих собраний, заседаний выборных коллегиальных органов. Заблаговременно извещать командование о созыве заседаний профсоюзных органов, добиваться участия их в профсоюзных мероприятиях. Включать в повестку дня вопросы мотивации и осознанного профсоюзного членства, улучшения взаимодействия с командованием, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

привлекать членов профсоюза к разработке предложений по коллективному договору, соглашению, решений профсоюзных органов различных уровней, участию в уставной деятельности;

информировать командование о целях и задачах, принципах деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, его структуре, возможностях и роли в системе социального партнерства в сфере труда;

организовывать плановые мероприятия, направленные на эффективную подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;

не создавать предпосылок для образования в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации первичных профсоюзных организаций, относящихся к объединению профсоюзов России «СОЦПРОФ» и других профсоюзов;

рассматривать случаи образования первичных профсоюзных организаций объединения профсоюзов России «СОЦПРОФ» и других профсоюзов на заседаниях выборных профсоюзных органов, делать соответствующие выводы;

усиливать агитационно-пропагандистскую деятельность по вступлению в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.



МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

II СЪЕЗД МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ



17 июня 2016 года в городе Сочи состоялся II съезд Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил (далее – МОП работников ВС), в которое входят Белорусский профессиональный союз работников Вооруженных Сил, органов пограничной службы, Министерства по чрезвычайным ситуациям и других органов безопасности, Общественное объединение «Отраслевой профсоюз Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований» Республики Казахстан, Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюзы).

В работе съезда принял участие генерал-майор Юрий Алексеевич Дашкин, Секретарь Совета министров обороны государств – участников Содружества независимых государств, который отметил, что сегодня есть необходимость объединить профсоюзные организации стран – участников Содружества независимых государств (далее – СНГ) и путем регулярного общения и совместной работы искать пути защиты интересов гражданского персонала Вооруженных Сил.

В своем выступлении Юрий Дашкин проинформировал делегатов съезда, что Совет Министров обороны назвал военно-социальную, военно-гуманитарную сферу одним из важнейших направлений деятельности, где Министерства обороны принимают необходимые меры по решению вопросов не только военнослужащих, но и гражданского персонала. Именно это

направление деятельности наиболее энергично поддерживается всеми странами Содружества, в том числе и их Министерствами обороны.

В ходе работы съезда рассмотрена повестка дня:

Отчет Исполнительного комитета Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил о деятельности по выполнению решений Учредительного Съезда Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил в 2011-2016 годах и дальнейших действиях по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

Отчет Ревизионной комиссии Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил о проделанной работе в 2011-2016 годах.

Выборы Исполнительного комитета Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил.

Выборы Секретаря Исполнительного комитета Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил.

Выборы Ревизионной комиссии Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил.

Выборы Председателя Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил.

Выборы заместителей Председателя Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил.

Об Обращении II съезда Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил к Совету министров обороны государств – участников Содружества независимых государств.

Делегатами съезда отмечен ряд положительных результатов, достигнутых Профсоюзами, их структурными организациями, по выполнению программных документов.

Съезд, констатируя значительное повышение роли и авторитета Профсоюзов в решении вопросов обеспечения трудовых, социально-экономических прав и гарантий членов Профсоюзов, в том числе права на безопасный труд, рабочее место и заработную плату, образование, охрану здоровья, социальное обеспечение, отмечая повышение уровня социального партнерства, взаимодействия с органами государственного управления и работодателями, постановил:

одобрить действия Исполкома МОП работников ВС, в этих направлениях;

членским организациям МОП работников ВС в целях совершенствования социального партнерства, повышения роли Профсоюзов в деле защиты социально-экономических прав и гарантий членов Профсоюзов, обеспечения организационно-финансового и кадрового укрепления Профсоюзов продолжить в 2016-2021 годах работу, направленную на:

реализацию безусловного выполнения условий трудовых контрактов (договоров);

выполнение тарифных (отраслевых) соглашений и коллективных договоров, совершенствование информационного и методического обеспечения первичных профсоюзных организаций Профсоюзов;

соблюдение трудового законодательства при прекращении трудовых отношений, выполнение условий Положений о материальном стимулировании и материальной помощи, компенсационных выплатах;

активизацию работы по вовлечению в Профсоюзы новых членов, повышение эффективности мотивации профсоюзного членства и по выдвижению в состав выборных профсоюзных органов Профсоюзов активных представителей молодежи;

повышение эффективности работы общественных комиссий и общественных инспекторов по охране труда, более тесному взаимодействию в своей работе со штатными инженерами по охране труда и специалистами управлений и служб охраны труда министерств и госкомитетов;

усиление контроля за своевременным и в полном объеме перечислением и расходованием членских профсоюзных взносов, соблюдением финансовой дисциплины и качества работы ревизионных комиссий;

улучшение санаторно-курортного обеспечения членов Профсоюзов и детского отдыха в детских оздоровительных лагерях;

укрепление сотрудничества с зарубежными профсоюзными центрами, установление новых контактов и расширение числа членов МОП работников ВС;

совершенствование системы организации досуга членов Профсоюзов и членов их семей, финансирование культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, создание доступных условий для полноценного отдыха и занятий спортом.

В ходе работы съезда:

1) избраны новый состав Исполкома МОП работников ВС и его Секретарь сроком на 5 лет. В состав Исполкома от Российской Федерации вошли:

Бойко Николай Николаевич, Председатель Проффессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Антонова Людмила Сергеевна, председатель Территориальной организации Проффессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

2) избран новый состав Ревизионной комиссии МОП работников ВС сроком на 5 лет, председателем которой избран:

Бирюков Владимир Александрович, председатель Саратовской областной организации Проффессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

3) избраны Председатель МОП работников ВС и его заместитель на отчетный период – 1 год.

Председателем МОП работников ВС избран:

Бойко Николай Николаевич, Председатель Проффессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Делегаты съезда приняли Обращение к Совету министров обороны государств – участников Содружества независимых государств.

По всем вопросам повестки дня съезда приняты постановления.



ОБРАЩЕНИЕ

к Совету министров обороны государств – участников
Содружества независимых государств

В этом году исполняется пять лет со дня образования Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил (далее – МОП работников ВС), в которое входят Белорусский профессиональный союз работников Вооруженных Сил, органов пограничной службы, Министерства по чрезвычайным ситуациям и других органов безопасности, Общественное объединение «Отраслевой профсоюз Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований» Республики Казахстан, Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

17 июня 2016 года состоялся II съезд МОП работников ВС, делегаты которого поддерживают деятельность правительств, силовых структур государств – участников СНГ по обеспечению безопасности и борьбе с терроризмом.

Делегаты съезда считают, что в сложившейся напряженной международной обстановке одной из основных задач является поддержание Вооруженных Сил государств – участников СНГ в высокой боевой готовности. Для этого необходима консолидация всех сил, в том числе и общественных организаций. Одним из условий успешного решения этой задачи является конструктивное социальное партнерство между Министерствами обороны и Профсоюзами. С этой целью делегаты съезда призывают оказывать всемерную поддержку деятельности Профсоюзов в этом направлении, обеспечении достойного уровня жизни работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил.

В интересах укрепления добрососедских связей, обмена опытом организации и проведения профсоюзной работы в военно-социальной сфере, съезд предлагает Профсоюзам работников Вооруженных Сил государств – участников СНГ войти в состав МОП работников ВС.

От имени делегатов съезда, -

Председатель
Белорусского
профессионального союза
работников Вооруженных
Сил, органов пограничной
службы, МЧС и других
органов безопасности

А.Бондаренко

Председатель
Отраслевого
профсоюза Вооружен-
ных Сил, других войск
и воинских формиро-
ваний Республики
Казахстан

Т.Ерденбеков

Председатель
Профессионального
союза гражданского
персонала
Вооруженных Сил
России

Н.Бойко

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Профкому на заметку:

ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА» ПРИ НАЛИЧИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ В ТРУДЕ

Федеральный закон от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», устанавливающий общие основания присвоения звания «Ветеран труда», относит к числу ветеранов труда лиц, награжденных ведомственными знаками отличия в труде (подп. 2 п. 1 ст. 7).

Федеральным законом от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ и Федеральным законом от 19 декабря 2005 г. № 163-ФЗ были внесены изменения в статью 7 Федерального закона «О ветеранах». В настоящее время порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Устанавливаемые законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации условия присвоения звания «Ветеран труда» не могут ухудшать права и интересы граждан в сравнении с Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» (ст. 153 Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»).

Прилагаемые извлечения из законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, регламентирующих вопросы присвоения звания «Ветеран труда», наглядно демонстрируют активную позицию членских организаций ФНПР по созданию правовых основ, обеспечивающих гражданам достойную жизнь, почет и уважение в обществе.

Правовой департамент Аппарата ФНПР

**НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ
«ВЕТЕРАН ТРУДА» В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО СИБИРСКОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ**

Положение о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
*(утв. постановлением Правительства Республики Алтай
от 20 июля 2006 г. № 180, с изм. и доп. от 25 июня 2014 г.)*

4. Звание «Ветеран труда» присваивается:

1) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости (не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин) или за выслугу лет.

**Закон Алтайского края от 15 апреля 2005 г. № 24-ЗС
«О присвоении звания «Ветеран труда Алтайского края»**
(с изм. и доп. от 5 сентября 2014 г.)

Статья 2. Условия и порядок присвоения звания «Ветеран труда Алтайского края»

2. Звание «Ветеран труда Алтайского края» присваивается лицам:

в) награжденным ведомственными знаками отличия в труде от имени представительных или органов государственной власти СССР, РСФСР или Российской Федерации.

2) имеющим трудовой стаж работы не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин, либо 35 лет для мужчин и 30 лет для женщин, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, либо 37 лет 6 месяцев для мужчин и 32 года 6 месяцев для женщин, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет на работах с тяжелыми условиями труда или относятся к лицам, указанным в пунктах 3-10, 17 части 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»:

б) награжденным от имени органов исполнительной и законодательной власти Алтайского края за отличия в труде;

в) награжденным почетной грамотой за отличия в труде от имени исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Алтайского края;

г) награжденным почетной грамотой за отличия в труде от имени полкомов городских, районных Советов народных депутатов Алтайского края в период существования СССР и РСФСР;

д) награжденным за отличия в труде от имени центральных и краевых органов Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов, Центрального союза потребительских обществ, либо иных общественных организаций СССР, РСФСР.

Закон Республики Бурятия от 7 марта 2006 г. № 1561-III
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
(с изм. и доп. от 4 июля 2014 г.)

Статья 2. Условия присвоения звания «Ветеран труда» Звание «Ветеран труда» присваивается Главой Республики Бурятия:

1) лицам, награжденным органами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по Старости или за выслугу лет.

Статья 2.1. Ведомственные знаки отличия в труде

2. К ведомственным знакам отличия в труде относятся также нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, медали, почетные и заслуженные звания работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, почетные грамоты, если награждение производилось от имени министерств и ведомств СССР и РСФСР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства.

Как ведомственные знаки отличия в труде рассматриваются награды Академии наук СССР, Российской академии наук, Всесоюзной академии сельскохозяйственных наук (ВАСХНИЛ), Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии архитектуры и строительных наук, Российской академии художеств, Всероссийского общества инвалидов, Всероссийского общества глухих, Всероссийского общества слепых, Всероссийского общества Красного Креста и Красного Полумесяца СССР, Центросоюза, Роспотребсоюза, Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС), Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Центрального Комитета профсоюзов, Центрального Совета по управлению курортами профсоюзов СССР, Профкурорта, Центрального совета спортивных обществ профсоюзов, Добровольного общества содействия армии, авиации и флоту России (ДОСААФ), Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО), Советского и Российского комитетов защиты мира, Союза детских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами, ЦК КПСС, ЦК ВЛКСМ, Всероссийского общества «Знание», Общества спасения на водах (ОСВОД) РСФСР, Всероссийского общества охраны природы, общественных организаций и профессиональных объединений Российской Федерации, при условии, что ими награждены работники, непосредственно состоявшие в штате указанных организаций или работавшие в их системе, а также ведомственные знаки отличия в труде, которые учитывались при присвоении звания «Ветеран труда» до вступления в силу Федерального закона от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ

«О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Закон Республики Бурятия от 13 октября 2011 г. № 2291-IV
«О ветеранах труда Республики Бурятия»
(с изм. и доп. от 7 марта 2013 г.)

Статья 2. Условия присвоения звания «Ветеран труда Республики Бурятия»

1. Звание «Ветеран труда Республики Бурятия» присваивается Главой Республики Бурятия:

1) гражданам, имеющим трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин, а для граждан, проработавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющих трудовой стаж не менее 35 лет для мужчин и 30 лет для женщин, награжденным государственными наградами Республики Бурятия, а также государственными наградами Президиума Верховного Совета Республики Бурятия, Бурят-Монгольской Автономной Советской Социалистической Республики, Бурятской Автономной Советской Социалистической Республики, Бурятской Советской Социалистической Республики.

Закон Иркутской области от 18 июля 2008 г. № 44-ОЗ
«Об условиях и порядке присвоения звания «Ветеран труда»
в Иркутской области»
(с изм. и доп. от 11 июля 2014 г.)

Статья 2. Условия присвоения звания «Ветеран труда»

Звание «Ветеран труда» присваивается гражданам Российской Федерации, имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, и награжденным орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде.

Статья 4. Ведомственные знаки отличия в труде

2. К ведомственным знакам отличия в труде относятся также нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, медали, почетные и заслуженные звания работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, почетные грамоты, если награждение производилось от имени Президиума Верховного Совета бывшего СССР, Президиумов Верховных Советов республик бывшего СССР, Совета Министров бывшего СССР, Советов Министров республик

бывшего СССР, Верховного Суда бывшего СССР, Прокуратуры бывшего СССР, министерств и ведомств бывшего СССР, а также министерств и ведомств республик бывшего СССР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства.

Как ведомственные знаки отличия в труде рассматриваются награды Академии наук СССР, Российской академии наук, Всесоюзной академии сельскохозяйственных наук (ВАСХНИЛ), Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии архитектуры и строительных наук, Российской академии художеств, Всероссийского общества инвалидов, Всероссийского общества глухих, Всероссийского общества слепых, Всероссийского общества Красного Креста и Красного Полумесяца СССР, Центросоюза, Роспотребсоюза, ВЦСПС, Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), ЦК профсоюзов, Центрального совета по управлению курортами профсоюзов СССР, Профкурорта, Центрального совета спортивных обществ профсоюзов, ДОСААФ, РОСТО, Советского и Российского комитетов защиты мира, Союза детских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами, ЦК ВЛКСМ, Всероссийского общества «Знание», Общества спасения на водах (ОСВОД) РСФСР, Всероссийского общества охраны природы и других объединений, награды которых учитывались при присвоении звания «Ветеран труда» до вступления в силу Федерального закона от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ, при условии, что ими награждены работники, непосредственно состоявшие в штате указанных организаций или работавшие в их системе (согласно записям в трудовой книжке).

Закон Красноярского края от 21 сентября 2006 г. № 20-5075
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
(с изм. и доп. от 11 декабря 2012 г.)

Статья 1. Лица, которым присваивается звание «Ветеран труда»

Звание «Ветеран труда» присваивается имеющим место жительства на территории Красноярского края гражданам Российской Федерации:

а) награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Закон Новосибирской области от 19 октября 2006 г. № 42-ОЗ
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
(с изм. и доп. от 10 декабря 2013 г.)

Статья 2.

Звание «Ветеран труда» присваивается:

1) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награж-

денным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

3. Лица, указанные в пункте 1 статьи 2 настоящего Закона, предоставляют документы, подтверждающие:

а) награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде.

Документами, подтверждающими награждение ведомственными знаками отличия в труде, являются удостоверения к ведомственным знакам отличия (либо сами ведомственные знаки отличия в виде грамот, дипломов, благодарностей), если награждение ими производилось:

б) общесоюзными (общероссийскими) организациями, решение о создании которых принято, либо учредительные документы которые утверждены государственными органами, органами государственной власти (органами государственного управления) СССР, РСФСР или Российской Федерации, а также общесоюзными (общероссийскими) объединениями (ассоциациями) профсоюзов, центральным союзом потребительских обществ Российской Федерации.

Закон Новосибирской области от 25 июля 2003 г. № 127-ОЗ

«О ветеранах труда Новосибирской области»

(с изм. и доп. от 10 декабря 2013 г.)

Статья 1. Ветеран труда Новосибирской области

Почетное звание «Ветеран труда Новосибирской области» присваивается гражданам, достигшим возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, и имеющим стаж работы, в том числе военной службы (далее – стаж работы), не менее 35 лет для женщин, из которых не менее 15 лет составляет работа на территории Новосибирской области и (или) военная служба независимо от места ее прохождения, и не менее 40 лет для мужчин, из которых не менее 20 лет составляет работа на территории Новосибирской области и (или) военная служба независимо от места ее прохождения. К работе на территории Новосибирской области для супругов военнослужащих приравнивается их работа по месту прохождения военной службы другим супругом.

Закон Омской области от 24 июля 2006 г. № 781-ОЗ

«О присвоении звания «Ветеран труда» на территории Омской области»

Статья 1. Лица, имеющие право на присвоение звания «Ветеран труда»

Звание «Ветеран труда» присваивается следующим лицам, проживающим на территории Омской области:

1) награжденным орденами или медалями, пню удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомствен-

ными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Закон Томской области от 13 апреля 2000 г. № 74-ОЗ
«О присвоении звания «Ветеран труда»

Статья 1.

Звание «Ветеран труда» присваивается:

1) лицам, удостоенным наградами СССР, союзных республик СССР, РСФСР или Российской Федерации, а именно - награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий, либо награжденным ведомственными знаками отличия за труд и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Закон Томской области от 7 декабря 2007 г. № 260-ОЗ
«О ветеранах труда Томской области»
(с изм. и доп. от 7 августа 2008 г.)

Статья 1. Ветеран труда Томской области

1. Почетное звание «Ветеран труда Томской области» является формой поощрения граждан за многолетний плодотворный труд.

2. Почетного звания «Ветеран труда Томской области» удостоиваются:

1) граждане, достигшие возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости и имеющие стаж работы, в том числе военной службы (далее – стаж работы), не менее 35 лет для женщин и не менее 40 лет для мужчин, отработанный на территории Томской области;

2) граждане, достигшие возраста, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости за работу в особых условиях труда и имеющие стаж работы, в том числе военной службы (далее – стаж работы), не менее 30 лет для женщин и не менее 35 лет для мужчин, отработанный на территории Томской области.

Закон Республики Тыва от 13 июля 2006 г. № 1891 ВХ-І
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
в Республике Тыва»
(с изм. и доп. от 28 мая 2007 г.)

Статья 1. Звание «Ветеран труда»

Звание «Ветеран труда» присваивается с учетом заслуг и продолжительного добросовестного труда:

1) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Положение о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
(утв. постановлением Правительства Республики Хакасия от 25 апреля 2006 г. № 111, с изм. и доп. от 30 июля 2013 г.)

1. Звание «Ветеран труда» присваивается:

а) лицам, имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет, и награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде – учрежденными в установленном порядке за особые отличия в труде и продолжительный добросовестный труд наградами (почетными грамотами, дипломами, нагрудными и почетными знаками, нагрудными значками, ведомственными медалями, почетными заслуженными званиями), лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор СССР» или нагрудным знаком «Почетный донор России», награждение которыми произведено:

Правительством Российской Федерации;

руководителями федеральных органов государственной власти, т.е. решение о награждении лица должно быть принято министром (его заместителем), председателем государственного комитета (его заместителем), директором федеральной службы (его заместителем), руководителем федерального агентства (его заместителем), председателем (его заместителем) государственного фонда Российской Федерации или коллегией министерства, государственного комитета, федеральной службы, в системе которых протекала работа согласно записям в трудовой книжке;

руководителем Администрации Президента Российской Федерации;

руководителями аппаратов палат Федерального Собрания и Аппарата Правительства Российской Федерации;

руководителями Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации и Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации;

руководством Генеральной прокуратуры Российской Федерации;

руководителями межгосударственных (межправительственных) органов, созданных государствами – участниками Содружества Независимых Государств с участием Российской Федерации.

Закон Кемеровской области от 16 июня 2006 г. № 78-ОЗ
«Об установлении порядка и условий присвоения звания «Ветеран труда»
(с изм. и доп. от 5 мая 2012 г.)

Статья 2. Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда»

1. Звание «Ветеран труда» в соответствии с настоящим Законом присваивается:

гражданам, имеющим стаж работы, учитываемый при установлении трудовой пенсии, не менее 45 лет для мужчин и 40 лет для женщин и до-

стигшим возраста, необходимого для назначения трудовой пенсии по старости;

гражданам, имеющим стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин, из них соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на работах в соответствии со Списком № 1 производств работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденным Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.91 № 10.

Закон Забайкальского края от 24 декабря 2008 г. № 90-ЗЗК
«О порядке и условиях присвоения званий «Ветеран труда»,
«Ветеран труда Забайкальского края»
(с изм. и доп. от 29 декабря 2012 г.)

Статья 1.

1. Звание «Ветеран труда» присваивается лицам, проживающим на территории Забайкальского края:

1) награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

2. К ведомственным знакам отличия в труде относятся:

1) нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, медали, почетные и заслуженные звания работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, почетные грамоты, если награждение производилось от имени министерств и ведомств бывшего СССР и РСФСР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства;

2) награды Академии наук СССР, Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Комитета народного контроля СССР, Всероссийского общества слепых, Всероссийского общества глухих, Всероссийского общества инвалидов, Стройбанка СССР, Союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР, Союза рыболовецких колхозов России, Центросоюза, Роспотребсоюза, ВЦСПС, ФНПР, ЦК профсоюзов, Совета представителей Независимого профсоюза горняков России, Совета профессиональных союзов Российской Федерации «Единение», ДОСААФ, Советского Комитета защиты мира и Российского Комитета защиты мира, Союза Советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами, ЦК ВЛКСМ, Всероссийского общества «Знание», ОСВОДа РСФСР, Всероссийского общества охраны природы, Центрального Совета Всесоюзной пионерской организации имени В.И. Ленина, Росохотрыболовсоюза при условии, что ими были награждены работники непосредственно этих организаций, состоявшие в штате этих организаций или работавшие в их системе (согласно записям в трудовой книжке).

Статья 2.

Звание «Ветеран труда Забайкальского края» присваивается лицам, проживающим на территории Забайкальского края, имеющим трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин, проработавшим на территории Забайкальского края, в том числе на территории ранее существовавших субъектов Российской Федерации – Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа, не менее половины указанного периода трудового стажа, после установления им трудовой пенсии по старости.

**Виды профсоюзных наград учитываемых при присвоении звания
«Ветеран труда» в субъектах Российской Федерации
Сибирского федерального округа**

Учредители наград Субъект РФ	Звание «Ветеран труда»				Звание «Ветеран труда» субъекта РФ			
	ВЦСПС	ФНПР	Общероссийские профсоюзы	Территориальные профобъединения	ВЦСПС	ФНПР	Общероссийские профсоюзы	Территориальные профобъединения
Республика Алтай	-	-	-	-	-	-	-	-
Алтайский край	+	-	+	+	-	-	-	-
Республика Бурятия	+	+	+	-	-	-	-	-
Иркутская обл.	+	+	+	-	-	-	-	-
Красноярский край	-	-	-	-	-	-	-	-
Новосибирская обл.	+	+	+	-	-	-	-	-
Омская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Томская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Республика Тыва	-	-	-	-	-	-	-	-
Республика Хакасия	-	-	-	-	-	-	-	-
Кемеровская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Забайкальский край	+	+	+	-	-	-	-	-

**НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ
«ВЕТЕРАН ТРУДА» В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДАЛЬНЕВОСТОЧНОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ**

**Закон Амурской области от 9 июня 2006 г. № 192-ОЗ
«О присвоении звания «Ветеран труда»
(с изм. и доп. от 2 декабря 2011 г.)**

Статья 1. Перечень граждан, имеющих право на присвоение звания «Ветеран труда»

Звание «Ветеран труда» присваивается:

а) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости (мужчины – 25 лет, женщины – 20 лет) или за выслугу лет.

Статья 2. Ведомственные знаки отличия в труде, учитываемые при присвоении звания «Ветеран труда»

К ведомственным знакам отличия в труде, учитываемым при присвоении звания « Ветеран труда », относятся учрежденные в установленном порядке за особые отличия в труде и продолжительный добросовестный труд ведомственные медали, почетные и заслуженные звания работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, нагрудные и почетные знаки, знаки, нагрудные значки, значки, почетные грамоты, дипломы, благодарности, именные часы, именное оружие, если награждение производилось от имени:

к) центральных органов партийных, профсоюзных, комсомольских, ветеранских и других общественных объединений СССР, РСФСР, Российской Федерации, при условии, что согласно записям в трудовой книжке награжденные работники состояли в штате этих организаций или работали в их системе по основному месту работы.

Порядок присвоения звания «Ветеран труда»

*(приложение № 1 к постановлению губернатора Амурской области
от 26 июня 2006 г. № 331, с изм. и доп. от 22 декабря 2011 г.)*

1. Звание «Ветеран труда» присваивается гражданам в соответствии со статьей 1 Закона Амурской области от 09.06.2006 № 192-ОЗ «О присвоении звания «Ветеран труда».

2. Лица, претендующие на присвоение звания «Ветеран труда», подают в государственное казенное учреждение Амурской области – управление социальной защиты населения по городскому округу и муниципальному району области заявление и документы, подтверждающие основания для его присвоения.

3. Лица, указанные в пункте «а» статьи 1 Закона, представляют документы, подтверждающие:

а) награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде.

Закон Амурской области от 10 ноября 2008 г. № 121-ОЗ

«О звании «Ветеран труда Амурской области»

(с изм. и доп. от 26 ноября 2013 г.)

Статья 1. Граждане, имеющие право на присвоение звания «Ветеран труда Амурской области»

Звание «Ветеран труда Амурской области» присваивается проживающим на территории области лицам, награжденным областными знаками отличия в труде, достигшим возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, добросовестно проработавшим в области на одном предприятии (в учреждении, организации) различных форм собственности не менее 20 лет и имеющим общий трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Статья 2. Областные знаки отличия в труде, учитываемые при присвоении звания «Ветеран труда Амурской области»

К областным знакам отличия в труде, учитываемым при присвоении звания «Ветеран труда Амурской области», относятся учрежденные в установленном порядке почетные знаки, почетные грамоты, если награждение ими производилось от имени:

федерации профсоюзов области, областного совета профессиональных союзов.

Закон Еврейской автономной области от 29 марта 2006 г. № 658-ОЗ

«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»

(с изм. и доп. от 18 июля 2014 г.)

Статья 1.

В Еврейской автономной области лицами, которые являются ветеранами труда в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах», для присвоения звания «Ветеран труда» предоставляются на бумажном носителе или в форме электронного документа следующие документы, подтверждающие:

1) награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде, либо почетным званием «Почетный гражданин Еврейской автономной области», знаком отличия «За заслуги перед Еврейской автономной областью», почетным знаком Еврейской автономной области «Материнская слава», а также медалью «100 лет профсоюзам России», которая была вручена до 1 января 2007 года.

Статья 1.1.

Перечень почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, медалей либо ведомственных знаков отличия в труде, учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда», определяется согласно приложению к настоящему закону.

**Перечень
почетных званий СССР, РСФСР и Российской Федерации, медалей либо
ведомственных знаков отличия в труде, учитываемых при присвоении
звания «Ветеран труда»
(с изм. и доп. от 18 июля 2014 г.)**

1. К почетным званиям СССР, РСФСР или Российской Федерации, медалям либо ведомственным знакам отличия в труде (ведомственные Медали, звания почетных и заслуженных» работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, нагрудные, почетные знаки, почетные грамоты, благодарности), учитываемым при присвоении звания «Ветеран труда», относятся ордена или медали, почетные звания СССР или Российской Федерации, а также ведомственные знаки отличия в труде, учрежденные в установленном порядке:

9) ВЦСПС, центральными органами партийных, комсомольских организаций СССР, РСФСР.

**Закон Камчатского края от 4 июля 2008 г. № 83
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
в Камчатском крае»
(с изм. и доп. от 29 декабря 2012 г.)**

Статья 2. Условия присвоения звания «Ветеран труда» в Камчатском крае

1. Звание «Ветеран труда» в Камчатском крае присваивается гражданам, награжденным почетными грамотами и наградами, указанными в части 2 настоящей статьи.

2. К почетным грамотам и наградам, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда» в Камчатском крае, относятся:

4) Почетная грамота Федерации профсоюзов Камчатки, Почетная грамота Президиума Совета Федерации профсоюзов Камчатки, Почетная грамота Президиума Камчатского областного Совета профессиональных союзов, медаль ФНПР «100 лет профсоюзам России».

**Закон Магаданской области от 10 ноября 2006 г. № 758-ОЗ
«О присвоении звания «Ветеран Труда»
(с изм. и доп. от 27 декабря 2013 г.)**

Статья 3.

1. Звание «Ветеран труда» присваивается лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет, при наличии документов, подтверждающих:

а) награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде.

Порядок присвоения в Магаданской области звания «Ветеран труда»
(утв. постановлением Правительства Магаданской области
от 23 января 2014 г. № 33-пп)

1. Звание «Ветеран труда» в соответствии с настоящим Порядком присвоения звания «Ветеран труда» присваивается:

б) лицам, награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

3. Отнесение наград к ведомственным знакам отличия в труде осуществляется на основании положений об этих знаках, утвержденных государственными органами в установленном законодательством порядке.

При присвоении звания «Ветеран труда» учитываются ведомственные знаки за отличия в труде в соответствии с профессиональной деятельностью, с соблюдением условий, что решение о награждении принято непосредственно в отношении конкретного работника (служащего), состоявшего в штате учреждения, организации или работающего в организациях (учреждениях), на предприятиях по трудовому договору.

Закон Магаданской области от 12 января 2004 г. № 412-ОЗ
«О ветеранах труда Магаданской области»
(с изм. и доп. от 10 июня 2014 г.)

Статья 2. Основания для присвоения почетного звания «Ветеран труда Магаданской области»

Основаниями для присвоения почетного звания «Ветеран труда Магаданской области» являются:

б) награждения (поощрения) организации, предприятия, органа государственной власти Магаданской области за трудовые заслуги (не менее трех) и стаж работы на территории Магаданской области не менее 35 лет для мужчин и 30 лет для женщин.

Положение о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда»
в Приморском крае

(утв. постановлением Губернатора Приморского края
от 17 января 2007 г. № 9-пг, с изм. и доп. от 21 мая 2013 г.)

1. Звание «Ветеран труда» присваивается:

а) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

4. Лица, указанные в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, представляют документы, подтверждающие:

а) награждение орденами, медалями, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде.

Положение о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» в Республике Саха (Якутия)

(утв. постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 10 мая 2006 г. № 177, с изм. и доп. от 11 мая 2012 г.)

1. Звание «Ветеран труда» присваивается:

а) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

4. Лица, указанные в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, представляют документы, подтверждающие:

а) награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде.

5. При присвоении звания «Ветеран труда» следует учитывать:

а) ведомственные знаки отличия в труде рассматриваются при условии: лицо, которому вручен ведомственный знак отличия в труде, являлось штатным работником данной организации (согласно записям в трудовой книжке), кроме лиц, награжденных нагрудным знаком «Почетный донор СССР» или «Почетный донор России»;

б) почетные звания, знаки, значки, грамоты, дипломы и другие награды, учрежденные и выданные предприятиями (учреждениями, организациями), войсковыми частями, общественными организациями, организационными комитетами Всесоюзных, Всероссийских выставок и других мероприятий, не учитываются при присвоении звания «Ветеран труда».

Положение о порядке присвоения звания «Ветеран труда Республики Саха (Якутия)»

(утв. постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 22 декабря 2005 г. № 714, с изм. и доп. от 11 мая 2012 г.)

2. Лица, претендующие на присвоение звания «Ветеран труда Республики Саха (Якутия)», подают в орган социальной защиты населения и труда

по месту жительства заявление и документы, подтверждающие основания для его присвоения.

5. Лица, имеющие трудовой стаж не менее 35 лет для женщин и 40 лет для мужчин, достигшие пенсионного возраста по старости, представляют документы, подтверждающие трудовой стаж (не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин).

Закон Сахалинской области от 21 декабря 2006 г. № 118-ЗО «О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» гражданам, зарегистрированным по месту жительства и постоянно проживающим в Сахалинской области»

(с изм. и доп. от 24 декабря 2012 г.)

Статья 1. Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда»

1. Звание «Ветеран труда» присваивается:

1) лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

2. К ведомственным знакам отличия в труде относятся учрежденные за особые отличия в труде и продолжительный добросовестный труд ведомственные медали, почетные звания, звания почетных и заслуженных работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, нагрудные знаки, знаки, значки, почетные грамоты, грамоты, дипломы, благодарности установленного образца, награждение которыми производилось в соответствии с положениями об этих знаках отличия от имени Правительства Российской Федерации, Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Аппарата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Администрации Президента Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации, Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Центральной избирательной комиссии Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации, Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, органов государственной власти СССР и РСФСР, Академии наук СССР, Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Комитета народного контроля СССР, Всесоюзных и Всероссийских общественных организаций (в отношении работников, состоящих в штате этих организаций).

**Закон Сахалинской области от 21 декабря 2006 г. № 117-ЗО
«О звании «Ветеран труда Сахалинской области»**

(с изм. и доп. от 1 июня 2012 г.)

2. Звание «Ветеран труда Сахалинской области» присваивается гражданам, имеющим трудовой стаж в Сахалинской области, исчисленный в календарном порядке, не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин, получающим трудовые пенсии в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», за исключением лиц, уволенных за виновные действия или отбывавших наказание в местах лишения свободы.

Порядок присвоения звания «Ветеран труда» в Хабаровском крае
(утв. постановлением Губернатора Хабаровского края
от 19 июня 2014 г. № 44)

4. Для присвоения звания «Ветеран труда» учитываются:
- ведомственные знаки отличия в труде, учрежденные министерствами и ведомствами бывшего СССР, союзных республик, органами государственной власти Российской Федерации.

Закон Чукотского автономного округа от 26 мая 2006 г. № 46-ОЗ
«О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» гражданам,
проживающим в Чукотском автономном округе»
(с изм. и доп. от 3 мая 2011 г.)

Статья 1. Условия присвоения звания «Ветеран труда»

Звание «Ветеран труда» присваивается следующим лицам, проживающим на территории Чукотского автономного округа:

1) награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Статья 2. Обращение за присвоением звания «Ветеран труда»

2. Лица, указанные в пункте 1 статьи 1 настоящего Закона, представляют документы, подтверждающие:

1) награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде.

Положение о порядке организации работы по присвоению звания
«Ветеран труда» на территории Чукотского автономного округа
(приложение № 3 к постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 18 июля 2006 г. № 137, с изм. и доп. от 26 апреля 2013 г.)

3. При присвоении звания «Ветеран труда» учитываются единые общесоюзные знаки Союза ССР, ведомственные знаки отличия в труде (благодарности, почётные грамоты, нагрудные и почётные знаки, нагрудные значки, ведомственные медали), учреждённые в установленном порядке за про-

должительный добросовестный труд, решение о награждении которыми принято: Правительством Российской Федерации; руководителями федеральных органов государственной власти; руководителем Администрации Президента Российской Федерации; руководителями аппаратов палат Федерального Собрания и Аппарата Правительства Российской Федерации; руководителями Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации и Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации; руководством Генеральной прокуратуры Российской Федерации; руководителями межгосударственных (межправительственных) органов, созданных государствами – участниками Содружества Независимых Государств с участием Российской Федерации; руководителями органов власти СССР или РСФСР; руководителями органа государственного финансового контроля; руководителем Центральной избирательной комиссии; руководителями Пенсионного фонда Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, фонда социального страхования Российской Федерации.

Документами, подтверждающими награждение орденами, медалями, либо присвоение почётных званий СССР или Российской Федерации, являются удостоверения к ордену, медали, почётному званию.

Документами, подтверждающими награждение едиными общесоюзными знаками Союза ССР, являются удостоверения к этим знакам, если награждение произведено в соответствии с утверждёнными Положениями о них.

Документами, подтверждающими награждение ведомственными наградами, являются удостоверения к ним, либо надлежаще оформленные и заверенные бланки благодарности (почётной грамоты), содержащие указание на орган, осуществивший награждение, дату и номер акта о награждении.

Положение о почетном звании Чукотского автономного округа «Ветеран труда Чукотского автономного округа»

(с изм. от 24 ноября 2008 г., приложение № 11 к Закону Чукотского автономного округа от 5 мая 1999 г. № 24 ОЗ «О наградах Чукотского автономного округа», с изм. и доп. от 5 декабря 2013 г.)

1. Почетное звание «Ветеран труда Чукотского автономного округа» присваивается трудящимся, добросовестно отработавшим не менее двадцати лет в организациях государственной, муниципальной, частной и иных форм собственности в Чукотском автономном округе и активно участвующих в общественной жизни трудовых коллективов.

**Виды профсоюзных наград учитываемых при присвоении звания
«Ветеран труда» в субъектах Российской Федерации
Дальневосточного федерального округа**

Учредители наград Субъект РФ	Звание «Ветеран труда»				Звание «Ветеран труда» субъекта РФ			
	ВЦСПС	ФНПР	Общероссийские профсоюзы	Территориальные профобъединения	ВЦСПС	ФНПР	Общероссийские профсоюзы	Территориальные профобъединения
Амурская обл.	+	+	+	-	-	-	-	+
Камчатский край	-	+	-	+	-	-	-	-
Еврейская АО	-	-	-	-	-	-	-	-
Магаданская обл.	-	-	-	-	-	-	-	-
Приморский край	-	-	-	-	-	-	-	-
Республика Саха (Якутия)	-	-	-	-	-	-	-	-
Сахалинская обл.	+	+	+	-	-	-	-	-
Хабаровский край	-	-	-	-	-	-	-	-
Чукотский АО	-	-	-	-	-	-	-	-

**АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЕВОГО
СУДА ОТ 19 ДЕКАБРЯ 2012 Г. ПО ДЕЛУ № 33-11076 О РАЗМЕЩЕНИИ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦПРОФ
«ПРОФЛЕС» РАБОТНИКОВ ОАО «ЛЕСОСИБИРСКИЙ ЛДК № 1»
И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЙ ОБОРУДОВАНИЯ И ОРГТЕХНИКИ**

Судья Усалева Т.В.

Дело № 33-11076

Б-13

АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ

19 декабря 2012г.

г. Красноярск

Судебная коллегия по гражданским делам Красноярского краевого суда в составе:

председательствующего Киселевой А.А.,

судей Беяковой Н.В., Баимовой И.А.,

при секретаре Ларионовой Н.М.

рассмотрела в открытом судебном заседании по докладу судьи Беяковой Н.В.

гражданское дело по иску первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ «ПрофЛес» работников ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» к ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» о размещении и предоставлении оборудования, оргтехники,

по апелляционной жалобе представителя истца Попова К.В.,

на решение Лесосибирского городского суда Красноярского края от 27 сентября 2012 г., которым постановлено:

«В удовлетворении исковых требований первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ «ПрофЛес» работников ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» к ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» о размещении и предоставлении оборудования, оргтехники отказать».

Заслушав докладчика, судебная коллегия

УСТАНОВИЛА:

Первичная профсоюзная организации СОЦПРОФ «ПрофЛес» работников ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» в лице председателя Попова К.В. обратилась в суд с иском к ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» о размещении и предоставлении оборудования, оргтехники, мотивируя свои требования тем, что в октябре 2010 года на предприятии создана первичная профсоюзная организация СОЦПРОФ «ПрофЛес» работников ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1». Решением суда от 08 августа 2011 года отказано в предоставлении оборудованного помещения. Отказ мотивирован тем, что ответчик уже выделил помещение профсоюзному комитету ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» Профессионального союза работников лесных отраслей ФНПР по адресу: г.Лесосибирск, ул.Белинского, 16Е. Просил обязать ответчика разместить первичную профсоюзную организацию СОЦПРОФ «ПрофЛес» работников ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» по адресу: г. Лесосибирск, ул. Белинского, 16Е, обязать ответчика предоставить оборудование, оргтехнику и офисную мебель по перечню, обязать ответчика предоставлять расходные материалы для офисной оргтехники (бумагу, краску для принтера, сканера, факса и т.д.), канцелярские изделия, производить оплату телефонной и интернет связи ежемесячно, обязать ответчика заключить договор о безвозмездном пользовании помещением, оргтехникой и офисной мебелью.

Судом постановлено вышеприведенное решение.

В апелляционной жалобе представитель истца - Попов К.В. просит отменить решение суда как незаконное и необоснованное, ссылаясь на нарушение норм материального права.

Проверив материалы дела, заслушав председателя первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ «ПрофЛес» работников ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» Попова К.В., поддержавшего доводы

апелляционной жалобы, заслушав представителя ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» по доверенности № 114 от 25.08.2011 г. Коваленко В.Е., выразившего согласие с решением суда, обсудив доводы апелляционной жалобы, судебная коллегия не находит оснований для отмены решения суда.

В соответствии со ст. 32 ТК РФ работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением.

Статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

Аналогичная норма содержится и в статье 28 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", предметом регулирования которого являются общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на объединение, созданием, деятельностью, реорганизацией и (или) ликвидацией профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций.

Как следует из материалов дела и правильно установлено судом первой инстанции, 04 октября 2010 года была создана первичная профсоюзная организация СОЦПРОФ «ПрофЛес» работников ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1», председателем местного комитета избран Попов К.В.

Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Межрегионального Профсоюза работников организаций агропромышленного комплекса, лесного и рыбного хозяйства, внесена в реестр профсоюзных организаций, входящих в состав Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ - Общероссийского объединения профсоюзов, 15 октября 2010 года за № 90.16.594 зарегистрирована в составе Межрегионального Профсоюза работников организаций агропромышленного комплекса, лесного и рыбного хозяйства.

Судом также установлено, что на момент создания первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ «ПрофЛес» из числа работников ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» на предприятии уже действовала другая первичная профсоюзная организация - Профсоюз работников лесных отраслей России. Указанная первичная профсоюзная организация создана в декабре 2002 года, зарегистрирована ГУ Минюста России по Красноярскому краю, поставлена на налоговый учет, постоянно действующий орган - Профсоюзный комитет имеет местонахождение по адресу: г. Лесосибирск, ул. Белинского, 16Е, занимает помещение площадью 18,6 кв.м. Отношения между работодателем и данной профсоюзной организацией строятся на основании заключенного в 2010 году коллективного договора, который в разделе 8 регламентирует обязанности работодателя по обеспечению профсоюзной организации помещением, средствами связи и другими необходимыми средствами.

Разрешая требования истца об обязании ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» разместить первичную профсоюзную организацию СОЦПРОФ «ПрофЛес» из числа работников ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» в помещении по адресу г. Лесосибирск, ул. Белинского, 16-Е, обязании ответчика предоставить оборудование, оргтехнику, офисную мебель, материалы для офисной оргтехники, средства связи и интернет, а также производить оплату телефонной связи и Интернета ежемесячно, а также об обязании ответчика заключить

договор о безвозмездном пользовании вышеуказанным помещением, оргтехникой и офисной мебелью, суд первой инстанции, дав надлежащую правовую оценку представленным доказательствам, доводам и возражениям сторон, правильно применив нормы материального права, регулирующие спорные правоотношения, пришел к обоснованному выводу об отсутствии правовых оснований для удовлетворения заявленных требований.

При этом суд правомерно исходил из того, что на работодателя не возложена обязанность предоставлять каждой первичной профсоюзной организации отдельное помещение и средства связи, а также разрешать вопрос о их размещении в предоставленном помещении. На любом предприятии могут быть созданы несколько первичных профсоюзных организаций, при этом, их количество может даже превышать количество помещений, имеющихся на данном предприятии. Поэтому работодатель обязан предоставить в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы, что и было сделано ответчиком, а выборные органы первичных профсоюзных организаций сами определяют между собой порядок пользования этим помещением и средствами связи.

Выводы суда не вызывают сомнений у судебной коллегии, поскольку подробно мотивированы в решении, полностью соответствуют фактическим обстоятельствам и материалам дела.

Доводы апелляционной жалобы о том, что бездействия руководства ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» по размещению ППО СОЦПРОФ «ПрофЛес» работников «Лесосибирский ЛДК № 1» в помещении по ул. Белинского, 16-Е в г. Лесосибирске и непредоставление оборудования являются дискриминационными, судебная коллегия признает несостоятельными, поскольку они основаны на неверном толковании норм материального права и не имеют своего доказательственного обоснования.

Процессуальных нарушений, влекущих отмену решения, судебной коллегией не установлено.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.328, 329 ГПК РФ, судебная коллегия

ОПРЕДЕЛИЛА:

Решение Лесосибирского городского суда Красноярского края от 27 сентября 2012 г. оставить без изменения, а апелляционную жалобу первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ «ПрофЛес» работников ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» - без удовлетворения.

Председательствующий: Киселева А.А.

Судьи: Белякова Н.В.

Банмова И.А.

**РАЗЪЯСНЕНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА - ГЛАВНОГО
ИНСПЕКТОРА ТРУДА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ВЛАДИМИРА ЖЕЛЕЗНОВА ПО ВОПРОСАМ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ ЗА
РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

125167, г. Москва, Ленинградский пр-т, дом 41 (38 военный городок)
Тел./факс (499) 790-90-11, тел 790-90-08

20.04. 2016 года

Исх. № 21/183

Председателям территориальных
и первичных профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

В Центральный комитет Профсоюза поступают обращения по гарантиям и компенсациям за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. В соответствии с действующими федеральными законами и нормативными правовыми актами:

«В случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, СОУТ в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течении пяти лет со дня завершения данной аттестации. При этом для целей определенных статьей 7 настоящего Федерального закона, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком» (пункт 4 статьи 27 Федерального закона от 28.12. 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

«При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и или опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда),

порядок по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер (пункт 3 статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ от 28.12.2013 г.).

«Должностные оклады тарифные ставки) гражданскому персоналу, занятому на работах, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению, повышаются до проведения специальной оценки условий труда в следующих размерах:

на работах с вредными условиями труда – на 12 процентов;

на работах с опасными условиями труда – на 24 процента.

(Приказ Министра обороны РФ 2015 г. № 550).

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса федеральные законы и нормативные правовые акты не имеют обратной силы.

Если размеры гарантий не установлены работодателем для установления соответствующей продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенного рабочего дня вправе использовать «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (далее «Список...», объявленный для руководства приказом МО СССР 1976 г. № 166), утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/ П-22 (решение ВС РФ от 14.01. 2013 г. № АКПИ12-1570) (разъяснение начальника управления (по регулированию трудовых отношений) ГУК МО РФ от 18 августа 2014 г. Исх. № 173 /ТК /1595).

Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест) оценивает (аттестует) рабочее место, а не работника, гарантии и компенсации предоставляются за работу на данном рабочем месте.

На основании вышеизложенного по каждому вопросу сообщаяю.

1. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (далее АРМ) рабочее место аттестовано с классом (подклассом) 3.1. и выше, результаты специальной оценки условий труда (далее СОУТ) отсутствуют, льготы и компенсации были установлены до 01.01.2014 по «списочному

принципу» в соответствии с «Перечнем работ с тяжелыми и вредными... условиями труда», утвержденного приказом МО РФ 2008 г. № 555, и (или) в соответствии со «Списком производств...», объявленного для руководства приказом МО СССР 1976 г. № 166.

Ответ. Действуют результаты аттестации рабочих мест (далее АРМ), размеры гарантий и компенсаций сохраняются в течении пяти лет либо до проведения внеплановой специальной оценки условий труда (далее СОУТ).

2. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014, результаты СОУТ отсутствуют, результаты АРМ отсутствуют, льготы и компенсации были установлены до 01.01.2014 г. по «списочному принципу» на основании приказа МО РФ 2008 г. № 555 и приказа МО СССР 1976 г. № 166.

Ответ. Установленные гарантии и компенсации сохраняются до проведения СОУТ.

3. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014, результаты АРМ и СОУТ отсутствуют, льготы и компенсации до 01.01.2014 г. не были установлены.

Ответ. Гарантии и компенсации устанавливаются в соответствии с результатами СОУТ, приказом 2015 г. № 550 и «Списком ...»

4. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014, СОУТ проведена с классом 1 или 2. Ранее льготы и компенсации не предоставлялись.

Ответ. Гарантии и компенсации не предоставляются.

5. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014. По результатам ранее проведенной АРМ был установлен класс 3.1., СОУТ также проведена с классом 3.1. Льготы до 01.01.2014 г. представлялись по «списочному» принципу (приказ МО РФ 2008 г. № 555, приказ МО СССР 1976 г. № 166)

Ответ. До проведения СОУТ действуют гарантии и компенсации установленные в соответствии с АРМ, если СОУТ провели до издания приказа МО РФ 2015 г. № 550 действуют гарантии и компенсации в соответствии с приказом МО РФ № 255 и «Списком...» (приказ МО РФ 1976 г. № 166).

6. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014. По результатам ранее проведенной АРМ был установлен класс условий труда 3.2., СОУТ проведена с классом 3.1. Льготы до 01.01.2014 г. предоставлялись по «списочному принципу» (приказ МО РФ 2008 г. № 555, приказ МО СССР 1976 г. № 166).

Ответ. Гарантии и компенсации до проведения СОУТ предоставляются в размерах, установленных по результатам АРМ и «Списка...» приказ МО РФ 1976 г. № 166 (п.4 ст. 27. ФЗ № 426), после проведения СОУТ по ее результатам в соответствии с приказами МО РФ № 255, либо № 550, в зависимости от срока ее проведения и «Списком...».

7. **Вопрос.** Работник трудоустроен после 01.01.2014 г., СОУТ не проведена, но по «списочному принципу», а именно, в соответствии с «Перечнем работ с тяжелыми и вредными ... условиями труда», утвержденного приказом МО РФ 2014 г. № 255 и (или) в соответствии со «Списком производств...», объявленного приказом МО СССР 1976 г. № 166) льготы и компенсации предусмотрены.

Ответ. Гарантии и компенсации предоставляются в соответствии с приказом МО РФ № 255 и «Списком... (приказ МО РФ 1976 г. № 166) до проведения СОУТ.

8. **Вопрос.** Работник трудоустроен после 01.01.2014 г., СОУТ проведена с классом 1 или 2.

Ответ. Гарантии и компенсации не предоставляются.

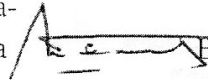
9. **Вопрос.** Работник трудоустроен после 01.01.2014 г., СОУТ проведена с классом (подклассом) 3.1 и выше, Льготы и компенсации предусмотрены приказом МО РФ 2014 г. № 255 и приказом МО СССР 1976 г. № 166.

Ответ. Гарантии и компенсации предоставляются в соответствии с приказом МО РФ № 255 и приказом МО РФ 1976 г. № 166 до проведения внеплановой СОУТ.

10. **Вопрос.** Работник трудоустроен после 01.01.2014 г., СОУТ проведена с классом (подклассом) 3.1. и выше. Льготы и компенсации не предусмотрены приказом МО СССР 1976 г. № 166.

Ответ. Гарантии и компенсации предоставляются в соответствии с приказами МО РФ, действующими на момент проведения СОУТ и Трудовым кодексом РФ.

Заместитель Председателя Профсоюза-

-Главный инспектор труда Профсоюза /  В. Железнов

Разъяснение Департамента условий и охраны труда Минтруда России "О предоставлении гарантий (компенсаций) работникам, занятым во вредных (опасных) условиях труда"

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение по вопросу предоставления гарантий (компенсаций) работникам, занятым во вредных (опасных) условиях труда, и сообщает следующее.

В соответствии с частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"" к моменту вступления в силу данного Федерального закона виды и достигнутые размеры предоставляемых гарантий (компенсаций) работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной до 1 января 2014 года аттестации рабочих мест по условиям труда установлены вредные (опасные) условия труда, должны сохраняться до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами проведения специальной оценки условий труда.

Указанное означает, что в отношении работника, условия труда которого признаны вредными (опасными) по результатам проведенной до 31 декабря 2013 года аттестации рабочих мест по условиям труда, сохраняется порядок предоставления и достигнутые по состоянию на 31 декабря 2013 года размеры гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда.

Данная норма действует до улучшения условий труда на рабочем месте, подтвержденного результатами проведения специальной оценки условий труда, и не распространяется на гарантии (компенсации), предоставляемые работнику по иным, не предусмотренным статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации основаниям.

При этом в случае установления по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте факта улучшения условий труда, характеризующего снижением итогового класса (подкласса) условий труда, дальнейшее предоставление занятому на данном рабочем месте работнику гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда осуществляется в порядке, установленном статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации.

Одновременно полагаем, что, если по результатам проведения специальной оценки условий труда условия труда не изменились или ухудшились, занятому на таком рабочем месте работнику должны быть сохранены все ранее предоставленные ему гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, а также, при необходимости, установлены в соответствии со статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительные гарантии (компенсации) в связи с ухудшением условий труда, соответствующие итоговому классу (подклассу) условий труда, установленному по результатам проведения специальной оценки условий труда.

*Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда Минтруда России
П.С. Сергеев*

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

ОТВЕТ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОБРАЩЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Председателю Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО
Ленинградский проспект, д. 41,
г. Москва, 25167

г. Москва, 119160

«19» мая 2016 г. № 173/тк/981

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительного оплачиваемого отпуска и установления им сокращенной продолжительности рабочего времени Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации по поручению рассмотрено.

В направляемом Вам ответе перечисляются все основания при наличии которых командиры воинских частей (организаций) имеют право на предоставление льгот и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1. Если в организации аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда не проводились, то сокращенный рабочий день и дополнительные отпуска представляются в соответствии с Инструкцией о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20.

2. Если аттестации рабочих мест проведена, то в соответствии со статьей 117 ТК РФ в редакции, действовавшей с 6 октября 2006 г. до 1 января 2014 г., и постановлением от 20 ноября 2008 г. N 870, основанием для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и, соответственно, компенсации за неиспользованный дополнительный отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, признаются конкретные условия труда, определяемые по результатам аттестации рабочих мест, а не включение профессии, должности в какой-либо список или перечень производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на соответствующие компенсации (эта правовая позиция содержится также в решении Верховного Суда Российской Федерации от 14 января 2013 г. N АКПИ12-1570).

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. N 342н, действовавший

до 7 июня 2014 г., устанавливал требования к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, оформлению и использованию результатов аттестации, предусматривая комплексную оценку условий труда на рабочем месте с учетом класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам.

Из приведенных переходных положений следует, что к моменту вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» виды и достигнутые размеры предоставляемых гарантий (компенсаций) работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной до 31 декабря 2013 г. аттестации рабочих мест по условиям труда установлены вредные (опасные) условия труда, должны сохраняться до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами проведения специальной оценки условий труда.

Таким образом, пересмотр предоставляемых компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, возможен лишь по результатам специальной оценки условий труда в случае улучшения этих условий.

3. После проведения специальной оценки условий труда на основании статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации с 1 января 2014 г. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых после проведения (по результатам) специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

В связи с принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421- стали разделять гарантии и компенсации в зависимости от подклассов:

сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю, если рабочие места отнесены к подклассам условий труда 3.3, 3.4 или классу 4;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее семи календарных дней, если рабочие места отнесены к подклассам условий труда 3.2, 3.3, 3.4 либо к классу 4;

повышенная оплата труда – не менее четырех процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, если рабочие места отнесены к подклассам условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 или классу 4.

Конкретный порядок предоставления и расчета продолжительности дополнительных отпусков должен быть установлен в коллективном договоре и при этом не должен противоречить действующему законодательству.

Вместе с тем, представляется целесообразным одновременно ознакомить каждого работника с результатами специальной оценки условий труда

на рабочем месте и с приказом об изменении условий трудового договора в части непредоставления ему в дальнейшем (по истечении двух месяцев со дня ознакомления работника с приказом) компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда по причине установления факта их отсутствия.



Начальник Главного управления кадров



В.Горемыкин

**ОТВЕТ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ МИНИСТЕРСТВА
ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОБРАЩЕНИЕ ПО
ВОПРОСУ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
КОМАНДОВАНИЕМ УЧЕБНОЙ АВИАЦИОННОЙ БАЗЫ
(Г. БОРИСОГЛЕБСК) ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫПОЛНЕНИЯ
РАБОТНИКАМИ ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА РАБОТЫ
СТОРОЖЕВОЙ ОХРАНЫ**



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«19» апреля 20 16 г. № 173/ТК/739
На № 2/124 от 31 марта 2016 г.

Председателю Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Ленинградский проспект, д. 41,
г. Москва, 125167

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу нарушения трудового законодательства командиром учебной авиационной базы (2 разряда, г. Борисоглебск) Е.А. Звездой Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Сообщается, что в соответствии с пунктом 131 приказа Министра обороны Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 541 «О ведомственной охране Министерства обороны Российской Федерации» (далее - приказ) развод сторожевой группы не производится. Медицинский осмотр приказом не предусмотрен, вместе с тем в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в конце рабочего дня (смены). В случае если правила внутреннего распорядка работы предусматривают развод сторожевой группы и прохождения медицинских осмотров, время выполнения данных обязанностей включается в рабочее время и оплачивается работодателем.

В соответствии со статьей 108 Трудового кодекса Российской Федерации работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания. При невозможности предоставления данного перерыва в виду особенностей выполнения должностных обязанностей и необходимости сохранения безотрывного контроля на объекте, время приема пищи включается в рабочее время и оплачивается работодателем.

Прошу учесть при подготовке ответа.


Начальник Главного управления кадров
генерал-полковник



В.Горемыкин

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!**ОПЫТ РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ВОСТОЧНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Приложение № 1
к коллективному договору
войсковой части 00000 на
2016-2019 годы

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации в/ч 00000

Л. Васильева

«___» _____ 201__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Командир войсковой части 00000
полковник

С. Иванов

«___» _____ 201__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ**о социальном партнерстве Работодателя с профсоюзной организацией****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает правовые и этические нормы взаимоотношений работодателя (представителей работодателя) с гражданским персоналом, трудовым коллективом и их представителем – первичной профсоюзной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковой части 00000 (далее, Профсоюзная организация, профсоюз). Работодатель признает коллектив работников в лице его представителя - Профсоюзной организации своим партнером, как в социально-трудовой, так и непосредственно связанной с ней производственной сфере, исходя из того, что законодательством Российской Федерации предусмотрено равноправие и учет интересов сторон трудовых отношений (ст. 24 ТК РФ).

1.2. Работодатель строит свои отношения с коллективом работников и Профсоюзной организацией на основе сотрудничества, направленного на повышение заинтересованности трудового коллектива, всех лиц гражданского персонала в улучшении работы войсковой части 00000 в деле обеспечения обороны и безопасности страны, для решения задач, стоящих перед воинской частью.

2. Основные положения партнерства

2.1. Права работников по регулированию трудовых и социально-экономических интересов с Работодателем представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковой части 00000 и ее выборные органы: профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации.

2.2. Социальное партнерство осуществляется в форме:

проведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора, согласованию интересов сторон трудовых отношений и заключения коллективного договора;

проведения взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения соблюдения работодателем гарантий трудовых прав лиц гражданского персонала, совершенствования принимаемых в воинской части нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

участия представителей работников в управлении войсковой частью 00000 (ст. 27, 52, 53 ТК РФ).

2.3. Участие представителей Профсоюзной организации в управлении войсковой части 00000 осуществляется путем участия его представителей в заседаниях при рассмотрении командованием вопросов, касающихся трудовых и социально-экономических интересов лиц гражданского персонала.

2.4. Представители Профсоюзной организации имеют право при обсуждении вопросов, касающихся трудовых и социально-экономических интересов лиц гражданского персонала, высказывать свое мнение, участвовать в дискуссиях, вносить свои предложения (ст. 53 ТК РФ).

2.5. Представители Профсоюзной организации, участвующие в обсуждении вопросов, составляющих государственную тайну, служебную информацию, дают письменное обязательство не разглашать сведения, ставшие им известными.

3. Заключительные положения

3.1. Работодатель, равно, как и первичная профсоюзная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковой части 00000, заранее извещают друг друга о предстоящих совещаниях и повестке дня, выносимой на обсуждение.

3.2. Работодатель обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзной организации, направляемых на обсуждение выносимого вопроса, путем освобождения их от основной работы с сохранением рабочего места и оплатой этого времени из расчета среднего заработка.

3.3. Работодатель учитывает мнение представителей Профсоюзной организации, высказанное при обсуждении соответствующего вопроса, при принятии своего решения.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
в Восточном военном округе

1. Общие положения

1.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Восточном военном округе образована в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации.

В своей деятельности комиссия руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 (и последующие) годы, Соглашением между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и командованием Восточного военного округа на 2014-2016 (и последующие) годы и настоящим Положением.

1.2. При формировании и осуществлении деятельности комиссии стороны руководствуются следующими основными принципами социального партнерства:

- 1.2.1. Равноправие сторон.
- 1.2.2. Уважение и учет интересов сторон.
- 1.2.3. Заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях.
- 1.2.4. Соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов.
- 1.2.5. Полномочность представителей сторон.
- 1.2.6. Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.
- 1.2.7. Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.
- 1.2.8. Реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами.
- 1.2.9. Обязательность выполнения условий коллективного договора, соглашений.
- 1.2.10. Контроль выполнения принятых коллективных обязательств.
- 1.2.11. Ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине условий коллективного договора, соглашений.

2. Основные цели и задачи комиссии

2.1. Основными целями комиссии являются:

- 2.1.1. Достижение согласования интересов сторон трудовых отношений.

2.1.2. Содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в Восточном военном округе.

2.2. Основными задачами комиссии являются:

2.2.1. Развитие системы социального партнерства между лицами гражданского персонала и их представителями и работодателями (командованием Восточного военного округа, командирами, начальниками воинских частей и организаций) и их уполномоченными представителями, направленной на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

2.2.2. Ведение коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений с командованием Восточного военного округа, а также заключения коллективных договоров, соглашений с командованием Восточного военного округа.

2.3. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений комиссия:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры.

2.3.2. Готовит проекты коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений (изменений и дополнений).

2.3.3. Организует контроль исполнения коллективных договоров, соглашений.

2.3.4. Создает рабочие группы с привлечением специалистов.

2.3.5. Рассматривает коллективные трудовые споры, возникающие в воинских частях и организациях округа по вопросам соблюдения трудового законодательства, заключения, изменения и выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений, а также в случае отказа работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

2.3.5. Приглашает для участия в своей работе представителей вышестоящей профсоюзной организации, Государственной инспекции труда, специалистов, экспертов и других.

2.3.6. Получает от работодателя и его уполномоченных представителей информацию о социально-экономическом положении лиц гражданского персонала воинских частей и организаций Восточного военного округа, необходимую для ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров, соглашений (изменений и дополнений).

3. Состав и формирование комиссии

3.1. При проведении коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений с командованием Восточного военного округа и организации контроля их выполнения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссии интересы работников представляют выборные профсоюзные органы Территориальной организации Профсоюза гражданского пер-

сонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа, интересы работодателя - командующий войсками Восточного военного округа или уполномоченные им лица.

3.2. Количество членов комиссии от каждой стороны – не более 7 человек.

3.3. Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа и работодатель самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в комиссии и порядок их ротации.

3.4. Образуя комиссию, стороны наделяют своих представителей следующими полномочиями:

3.4.1. Ведение коллективных переговоров.

3.4.2. Участие в заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.4.3. Подготовка проектов коллективных договоров, соглашений с командованием Восточного военного округа, а также заключение коллективных договоров, соглашений с командованием Восточного военного округа (дополнений и изменений);

3.4.4. Организация контроля выполнения коллективного договора, соглашения с командованием Восточного военного округа.

3.5. Стороны, образовавшие комиссию, назначают из числа своих представителей в комиссии координаторов стороны и их заместителей.

4. Члены комиссии

4.1. Члены комиссии:

4.1.1. Участвуют в заседаниях комиссии и рабочих групп в соответствии с регламентом комиссии, в подготовке проектов решений комиссии.

4.1.2. Вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции комиссии, для рассмотрения на заседаниях комиссии и ее рабочих групп.

4.1.3. Имеют удостоверения соответствующего образца, вправе беспрепятственно посещать воинские части и организации округа, где работают члены Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

4.2. Полномочия членов, координаторов комиссии и их заместителей подтверждается соответствующими решениями сторон социального партнерства, образовавшими комиссию.

5. Порядок работы комиссии

5.1. Заседание комиссии считается правомочным, а голосование при принятии решений действительным, при наличии более половины членов комиссии каждой из Сторон.

5.2. На первом заседании комиссии председательствует координатор стороны, инициировавшей переговоры, или его заместитель.

5.3. Заседания комиссии оформляются протоколом, который ведет один из членов комиссии по поручению председателя. Протокол подписывается координаторами сторон (а в их отсутствие – их заместителями).

5.4. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовали все стороны. Решение стороной считается принятым, если за него проголосовало большинство членов.

5.5. Ведут подготовку очередных заседаний комиссии и председательствуют на них координаторы сторон социального партнерства (их заместители), образовавших комиссию, по очереди.

5.6. Решение о назначении председательствующего на следующее заседание комиссии принимается комиссией каждый раз перед окончанием очередного заседания.

5.7. Координатор стороны, назначенный председательствующим на следующее заседание комиссии:

5.7.1. Обеспечивает взаимодействие сторон с целью достижения согласия между ними при выработке проектов решений комиссии, выносимых на рассмотрение следующего заседания комиссии.

5.7.2. Утверждает по предложениям сторон перечень и состав рабочих групп (и их руководителей), создаваемых для подготовки мероприятий и проектов решений комиссии.

5.7.3. Председательствует на заседании комиссии и организует ее работу.

5.7.4. Проводит в период между заседаниями комиссии консультации по вопросам, требующим принятия оперативного решения.

5.8. Представители сторон, подписавших коллективный договор, соглашение в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему или заключению нового коллективного договора, соглашения.

5.9. Изменения и дополнения в коллективные договоры, соглашения вносятся в порядке, установленном для их заключения (этапы: инициатива одной из сторон; переговоры; выработка согласованного проекта изменений и дополнений; регистрация в органе по труду). Решение по представленному одной из сторон проекту изменений условий коллективных договоров, соглашений комиссия принимает в течение месяца со дня его подачи. Редакционные изменения по отдельным позициям коллективных договоров, соглашений согласовываются комиссией в течение двух недель со дня их представления в комиссию.

6. Обеспечение деятельности комиссии

6.1. Организационное и материально - техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляется работодателем или уполномоченным им представителем.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке ведения коллективных переговоров между командованием и представителями лиц гражданского персонала Восточного военного округа по заключению (внесению изменений и дополнений) коллективных договоров, соглашений с командованием Восточного военного округа и организации контроля их выполнения

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры

Сторонами коллективных договоров, соглашений с командованием Восточного военного округа являются: работодатель - Федеральное казенное учреждение «Объединенное стратегическое командование» в лице командующего войсками Восточного военного округа и Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа, действующая на основании Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и представляющая лиц гражданского персонала воинских частей и организаций Восточного военного округа, в лице ее профсоюзного комитета (далее - профсоюзный комитет) или председателя.

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, соглашения (изменений и дополнений)

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора, соглашения (изменений и дополнений) стороны на равноправной основе образуют постоянно действующую комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора, соглашения (далее - Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны по 7 человек.

2.2. Началом переговоров считается день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа с указанием представителей другой стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

2.3. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяются решением сторон (их представителей в Комиссии).

2.4. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора. Заседания Комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.5. Работодатель, должностные лица работодателя должны предоставлять другой стороне в течение двух недель с момента запроса имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.6. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.7. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.8. Общий срок ведения переговоров не должен превышать трех месяцев с момента их начала.

2.9. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения. Лица, разгласившие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

2.10. Комиссия в течение календарного месяца разрабатывает проект коллективного договора, соглашения и передает его на рассмотрение сторонам трудовых отношений. Стороны рассматривают проект коллективного договора, соглашения в двухнедельный срок.

2.11. Если в ходе переговоров представители сторон в Комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения и меры, необходимые для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы.

При необходимости приглашаются эксперты, посредники, оплата услуг которых осуществляется пригласившей стороной. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций эксперта, посредника переговоры могут быть прерваны.

2.12. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с трудовым законодательством в части разрешения коллективных трудовых споров.

2.13. По завершении переговоров проект коллективного договора, соглашения (изменений и дополнений) в обязательном порядке передается для обсуждения на собраниях коллективов воинских частей, организаций Восточного военного округа.

Работодатель оказывает содействие в доведении проекта коллективного договора, соглашения (изменений и дополнений) до каждой воинской части, организации, представляет имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику.

2.14. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект в течение двух недель и передает его представителям сторон коллективных переговоров.

2.15. Стороны обязаны заключить коллективный договор, соглашение (изменения и дополнения) на согласованных условиях.

2.16. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который включается в число приложений к коллективному договору, соглашению.

2.17. Текст коллективного договора, соглашения с командованием Восточного военного округа (изменений и дополнений) подлежит обязательному опубликованию в средствах массовой информации.

2.18. Подписанный сторонами коллективный договор, соглашение (изменения и дополнения) в семидневный срок направляется в орган по труду для уведомительной регистрации и в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. Гарантии и компенсации за время переговоров

3.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения (изменений и дополнений), а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством, коллективным договором.

3.2. Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.

Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*