

**Председатели профсоюзных организаций гражданского персонала воинских частей и учреждений ЮВО приняли участие в семинаре, где обсуждались злободневные вопросы внутрипрофсоюзной работы, пути совершенствования стиля, форм и методов деятельности профкомов в условиях ухудшающегося материального положения работников.**

## Семинар активистов

В рамках «круглого стола» состоялся обмен опытом по планированию работы профорганизаций, исполнению коллективного договора, социального партнёрства, где важнейшей составляющей является взаимодействие работодателя и профкома по защите прав и материальных интересов гражданского персонала.

До участников семинара довели положения о двух конкурсах, проводимых профсоюзом гражданского персонала Вооружённых Сил РФ и теркомом профсоюза ГП ЮВО. Один из них направлен на вовлечение в профсоюз новых общественников, обобщение передового опыта профорганизаций и укрепление их статуса в системе социального партнёрства. Он проводится в двух

номинациях - «Лучший печатный агитационный материал» и «Лучшая агитационная работа в электронных средствах массовой информации».

Второй (фотоконкурс «Профсоюз глазами молодёжи») призван выявить творческий потенциал профсоюзной молодёжи, создать условия для его развития, а также популяризировать членство в профсоюзе гражданского персонала, особенно среди молодых специалистов. Таким образом, молодым авторам предоставляется возможность через объектив фотокамеры показать всё разнообразие профсоюзной жизни и выразить своё отношение к ней.

**Наш корр.**

## Не боится защитить коллег

**В буйнакской отдельной гвардейской мотострелковой бригаде хорошо помнят добрые дела председателя профкома - участника Великой Отечественной войны гвардии старшего прапорщика в отставке Николая Мелая - по защите прав и интересов гражданских специалистов соединения.**

Более четверти века назад он даже входил в рабочую группу по подготовке и проведению съезда профсоюза служащих армии и флота. Николай Павлович многое сделал, чтобы у нас была активная профорганизация. И сегодня могу сказать, что мы следуем лучшим традициям, которые заложил в своё время Николай Мелая - работать качественно, эффективно, в тесном взаимодействии с командованием бригады.

Среди гражданского персонала соединения немало достойных людей, членов профсоюза, которых ценят в коллективе за ответственное и профессиональное отношение к делу, коммуникабельность, готовность помочь. Одна из них - член нашего профкома, делопроизводитель отделения кадров соединения Айна Ибрагимова (на снимке). Её трудовой стаж в этой должности - почти 20 лет. Когда банды международных террористов вторглись из Чечни в Дагестан, всё военнотруженические бригады и гражданские специалисты, по сути, не знали сна и отдыха, в том числе и Айна Гаджиевна. Она, не считаясь со временем, успевала качественно вести необходимый документооборот, да ещё помогала другим служащим. В отработке документов она и поныне - настоящий профессионал. Во всех мероприятиях профсоюзной организации Айна



Гаджиевна - активная участница. Не боится высказать своё мнение, когда речь заходит о защите прав и материальных интересов гражданского персонала. К её убедительным словам, просьбам, рекомендациям прислушиваются и командир, и штабные офицеры, и члены профсоюза.

В свободное от работы время Айна Ибрагимова непременно проводит захворавшего коллегу в больнице или дома, позаботится, если необходима помощь кому-то из тех, кто с ней рядом, наставит нерадивого на путь истинный. Такой она человек - неугомонный, отзывчивый, принципиальный.

**Зухра АКИМОВА,**

**Председатель профкома ГП бригады.**

**На очередном заседании президиума территориальной организации профсоюза гражданского персонала Южного военного округа в повестке дня главным был вопрос - как работать территориальным и первичным профорганизациям ЮВО в условиях ухудшающегося материального положения гражданского персонала воинских частей и учреждений округа?**

Тон обсуждению проблемы задал председатель теркома округа Евгений Максимов, огласивший письмо профкома войсковой части 57229 в адрес как территориального комитета ЮВО, так и министерства обороны РФ:

«За последнее время материальное положение гражданского персонала, работающего в структурах МО РФ, резко ухудшилось. На всё поднимаются цены, растёт прожиточный минимум, а наша зарплата - нет. Люди с нетерпением ждут за достойный труд квартальной премии, но она, начиная с 2014 года, идёт на убывание. В итоге, за первый квартал 2017 года премия упала до 4000 рублей, а когда вычитается 13 процентов подоходного налога, то и этого не получить. У многих работающих зарплата не достигает и 10 тысяч рублей... Мы считаем, что гражданский персонал заслуживает того, чтобы его труд оплачивался достойно...»

По словам Евгения Николаевича, количество таких писем-обращений из частей и учреждений округа в различные инстанции особенно воз-

## Зарплата не растёт. Как быть?

росло в первую половину текущего года. А ситуация, к сожалению, не улучшается. Несмотря на инфляционные процессы, удорожание продуктов питания, коммунальных услуг и товаров первой необходимости, оклады гражданского персонала не индексируются и не повышаются. Значительно уменьшились и выплаты стимулирующих надбавок.

Согласно приказу министра обороны № 255, все компенсирующие и стимулирующие выплаты производятся из фонда экономии заработной платы. Однако, как выяснилось, финансовые органы нередко не доводят до командования частей фонд заработной платы и фактическую экономию. Это уменьшает возможности командиров и начальников всех уровней организовать работу по стимулированию гражданского персонала и улучшению его материального положения.

Нельзя считать допустимым, по мнению председателя теркома профсоюза Кас-

пийской флотилии Олега Звонарёва, когда годами не решаются проблемы, связанные с порядком привлечения специалистов без погон к мероприятиям по подготовке и проведению учений, учебно-боевых тренировок, выходов в море, и оплатой сверхурочной работы. Из-за отсутствия чёткой организации и не понятной для гражданского персонала системы финансирования во многих воинских частях и учреждениях округа не проведена специальная оценка условий труда. Это в свою очередь не даёт возможности работникам, которые трудятся во вредных условиях, получить компенсирующие и другие дополнительные выплаты.

Председатель профсоюзной организации военного комиссариата Республики Северная Осетия-Алания Николай Русаков обратил внимание на ухудшающиеся в ряде случаев отношения работодателей и профкома. В чём это выражается? Прежде всего в попыт-

ках командиров и начальников вмешиваться в деятельность профорганизаций, когда профсоюз от них требует неукоснительного соблюдения трудового договора по защите прав работников и по оплате труда и компенсационных выплат гражданскому персоналу. Нередко они игнорируют и обращения профкома по поводу отсутствия с их стороны мотивированного мнения при наложении на работника взыскания или его увольнения.

Ухудшающееся материальное положение гражданского персонала стало в некоторых воинских частях и учреждениях причиной, как считает председатель теркома армии ВВС и ПВО Сергей Ефимов, текущих кадров и нередких заявлений от наиболее квалифицированных работников с просьбой об увольнении. Подобных явлений можно избежать, если бы, по мнению профсоюзных активистов, работодатели не превращали договор о социальном партнёрстве между ними и

профсоюзом в некую ширму, которой они прикрывают своё бездействие в решении вопросов улучшения социальных и материальных интересов гражданского персонала.

Как в этих условиях должны действовать территориальные и первичные профсоюзные организации ГП ЮВО? Какой стиль, формы и методы работы выбрать, чтобы эффективно взаимодействовать с работодателями, защищая права гражданских специалистов и сотрудников? Редакция попросила прокомментировать ситуацию председателя теркома профсоюза округа Евгения МАКСИМОВА:

- В сложившейся обстановке профсоюзным активистам надо действовать решительнее, - говорит Евгений Николаевич. - Особенно это касается социального партнёрства с работодателями всех уровней. Вспомним народную мудрость: под лежащий камень вода не течёт, а падающие сверху капли и скалу точат. Так

что следует постоянно искать контакты и формы сотрудничества с работодателем, напоминать ему, что превыше всего в этом взаимодействии стоят интересы членов профсоюза, защита прав работников. Необходимо взять за правило приглашать командиров и начальников на заседания профсоюзных комитетов, собрания первичных организаций прежде всего тогда, когда речь идёт об ущемлении или улучшении социальных и материальных интересов гражданского персонала.

- Видимо, необходимо максимально использовать и возможности информационного и правового поля?

- Это важная составляющая нашей работы, потому что, считаю, без информации нет организации. Она позволяет более полно донести и до членов профсоюза, и до работодателей суть нашей деятельности по отстаиванию интересов и защиты прав работников. Она позволяет требовать от работодателей безусловного соблюдения законодательства по улучшению условий труда на рабочих местах и выплаты всех компенсирующих сумм по результатам специальной оценки условий труда. Она даёт возможность активизировать работу технических и правовых инспекторов по отстаиванию интересов членов профсоюза.

И, наконец, надемся: такая наша информационная активность поможет исключить ущемление прав гражданского персонала в области заработной платы и несоблюдение пункта 45 Отраслевого соглашения между профсоюзом ГП ВС России и Министерством обороны РФ на 2017-2019 годы. Именно в нём говорится о необходимости индексации и повышения заработной платы работников армии и флота.

**Михаил МАЛЫГИН.**

