



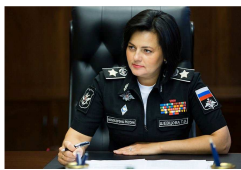
**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
№ 25**

г. Москва
сентябрь 2017 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Министерстве обороны Российской Федерации



Указания заместителя Министра обороны Российской Федерации Татьяны Шевцовой об обеспечении выплаты заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда

стр. 4

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Встреча на высшем уровне

стр. 5



Заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России

стр. 8



Стратегический резерв 2017

стр. 10

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Встреча членов Президиума Профсоюза с профсоюзным активом Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала войсковой части 47084

стр. 12



VII заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления

стр. 16

В помощь профсоюзному активу

Профкому на заметку:



МРОТ – по закону! С 1 июля 2017 года в России повысился минимальный размер оплаты труда, который теперь составляет 7,8 тысяч рублей. Комментарий Секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР О.В.Соколова

стр. 22



На смену бумажному бюллетеню идет виртуальный. Комментарий Секретаря ФНПР И.Г.Шанина

стр. 23



«Работодатель, на профвзносы не покушайся».
Взыскание профсоюзных взносов с АО «18 арсенал ВМФ»

стр. 24



Решение Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области по иску Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта о взыскании задолженности по перечислению профсоюзных взносов

стр. 28

Вопросы и ответы

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:



Министерство обороны
Российской Федерации

Ответ Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу издания нормативного правового акта, дающего право на получение жилых помещений по договорам социального найма или выделение денежных средств на приобретение жилых помещений

стр. 32



Министерство обороны
Российской Федерации

Ответ Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу финансирования специальной оценки условий труда, разъяснения порядка истребования средств на её проведение из Фонда социального страхования России

стр. 35



Министерство обороны
Российской Федерации

Ответ Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

стр. 38



Министерство обороны
Российской Федерации

Ответ Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации на обращение об обеспечении работодателем оптимальных условий микроклимата в производственных помещениях

стр. 41

Внимание опыт!



«Профсоюзы: острые углы партнёрства».

стр. 44

Об опыте работы профорганизаций Каспийской флотилии в организации социального партнерства, колдоговорной работы и решении проблем защиты прав гражданского персонала беседа корреспондента газеты «Военный вестник Юга России» Михаила Малыгина с председателем Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии Олегом Звонаревым

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УКАЗАНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТАТЬЯНЫ ШЕВЦОВОЙ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НЕ НИЖЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА

Главнокомандующим видами
Вооруженных Сил
Российской Федерации

Командующим войсками
военных округов

Командующему Северным
флотом

Командующим родами войск
Вооруженных Сил
Российской Федерации

Руководителям центральных
органов военного управления

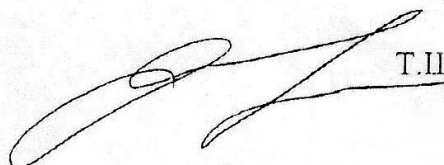
Распорядителям (получателям)
бюджетных средств

В соответствии с Федеральным законом от 19 декабря 2016 г. № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 июля 2017 г. установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 7 800 рублей в месяц.

В целях соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации **ПРОШУ** обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», и в пределах доведенных на оплату труда лимитов бюджетных обязательств.

Заместитель Министра обороны
Российской Федерации

«05» июля 2017 г.
Исх. № 182/5/4432

 Т.Шевцова

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ



13 сентября состоялась рабочая встреча Президента России Владимира Путина с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Профсоюзный лидер поднял вопрос о приравнивании минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума. Он предложил сравнить эти два показателя уже с 1 января 2018 года.

«Мы считаем, что это вполне можно было бы сделать одномоментно с 1 января 2018 года. И вот почему: потому что, статистика это показывает, собственно, экономика дала положительный тренд в своем развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса одномоментно требуется в масштабах страны очень немного денег – всего около 60 миллиардов рублей по нашим подсчетам. При этом порядка 16-18 миллиардов это потребует затрат из федерального бюджета», – сказал Михаил Шмаков.

Президент согласился с необходимостью доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума. Он также отметил, что «надо все посчитать... Вопрос в том, чтобы сделать так, чтобы не навредить, чтобы не подорвать возможности бюджета для исполнения бюджетом других, в том числе, очень больших социальных обязательств».



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

12.09.2017 № 101-162

На № _____ от _____

Президенту
Российской Федерации
В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

Вашим решением в 2008 году минимальный размер оплаты труда был практически удвоен. Это был прорыв в решении задачи установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения по Российской Федерации в целом: в начале 2009 года государственная гарантия по оплате труда составляла 86,2 % величины прожиточного минимума. К негативным последствиям в экономике это не привело.

После существенного увеличения соотношения минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума трудоспособного населения с 46% в 2008г. до 77% в 2009 г (в среднегодовом исчислении) это соотношение в последующие годы не только не росло, но и сокращалось. Таким образом, в период 2010-2017гг. приближение минимального размера оплаты труда к прожиточному минимуму трудоспособного населения не происходило.

В настоящее время минимальная гарантия по оплате труда в нашей стране заметно отстаёт не только от большинства европейских стран, но и от Бразилии, Китая и Южной Африки.

По нашим данным, объём средств, необходимый для **одномоментного** повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения с 1 января 2018 года (11163 руб.), составляет сумму в шесть раз меньше той, что предполагается выделить на помощь лишь одному из банков (повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения – около 60 млрд.руб., санация банка – до 400 млрд.руб.).

Повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения является острой и неотложной задачей. Её решение позволит не только снизить уровень бедности и избыточного социально-экономического неравенства в нашей стране (что крайне важно в новых геополитических условиях), но и стимулировать развитие экономики, в том числе посредством расширения платёжеспособного спроса населения.

В связи с этим прошу Вас дать поручение проработать вопрос об установлении минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения с 1 января 2018 года, а также принять федеральный закон о порядке и механизме последующей индексации минимального размера оплаты труда.

Учитывая, что и в этом случае минимальный размер оплаты труда будет отставать от реальной стоимости жизни в большинстве субъектов Российской Федерации, а также то, что потребительская корзина, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум, не соответствует реальным затратам трудоспособного человека на восстановление рабочей силы, Федерация Независимых Профсоюзов России считает целесообразным при формировании перспективной социально-экономической политики использовать иной ориентир для государственной гарантии вознаграждения за труд – минимальный потребительский (восстановительный) бюджет, обеспечивающий нормальное воспроизводство рабочей силы, и в дальнейшем определить график приближения минимального размера оплаты труда к нему.

С уважением

Председатель ФНПР



М.В. Шмаков

Со стенограммой рабочей встречи Президента России Владимира Путина с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым можно ознакомиться на сайте Президента России: <http://kremlin.ru/events/president/news/55611>

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



На заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России 6 сентября, которое вёл Председатель ФНПР Михаил Шмаков, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 25 октября 2017 года в Москве. Признано целесообразным наметить конкретные действия профсоюзов в современных условиях и принять решения по очередным задачам ФНПР.

Исполком ФНПР констатировал, что в условиях западных санкций и кризисных явлений в экономической и социальной сферах жизни страны усилия Правительства Российской Федерации по стабилизации экономики недостаточны. В этой связи было подтверждено решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября.

Определено, что основной формой Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2017 года должно стать проведение в период со 2 по 7 октября заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. При этом следует предусмотреть рассмотрение вопросов, связанных с проектами бюджетов на 2018 год; ходом реализации майских (2012 г.) указов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетных отраслей и её индексации; установлением МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума; ходом проведения специальной оценки условий труда и др.

Кроме этого, с учётом социально-экономической ситуации в регионе или отрасли членские организации ФНПР могут использовать дополнительные формы участия в акции.



Члены Исполкома ФНПР обратили внимание на важность инициативы Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты», голосование по которой проходило на портале «Российская общественная инициатива».

На заседании был рассмотрен ряд других вопросов.

Основные документы заседания Исполкома ФНПР будут размещены на нашем сайте в ближайшее время.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2017



С 5 по 10 августа на озере Байкал, острове Ольхон прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв 2017». 217 молодых лидеров членских организаций ФНПР приняли участие со всех федеральных округов России. В ходе форума состоялись лекции, дискуссии, мастер-классы и тренинги на профсоюзные и общественные темы.

В работе форума приняли участие руководство ФНПР в лице заместителя Председателя ФНПР Галины Келехсаевой, секретаря ФНПР в Сибирском федеральном округе Александра Гуляко, председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов Александр Оболкин, председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова и др.

На открытии форума было зачитано приветственное слово от Председателя ФНПР Михаила Шмакова, который в обращении к профсоюзной молодежи отметил, что «именно вы, молодые лидеры, станете генераторами новых идей, которые будут способствовать повышению эффективности работы профсоюзов России» и пожелал плодотворной работы на форуме «Пусть наш форум даст старт новым победам для достижения поставленных целей во имя человека труда!».

Также с приветственным словом от Иркутской области и от губернатора выступил Министр молодежной политики Александр Попов. Он пожелал плодотворной работы молодым активистам на форуме, а также зарядится энергетикой озера Байкал и острова Ольхон для дальнейших побед в защите социально-трудовых прав!

За время работы форума состоялись лекции и тренинги по технологии ведения переговоров, профсоюзной идеологии, модернизации профсоюзного движения, технологиям донесения информации и коммуникации. Также состоялась акция участников форума по уборке берега озера Байкал.

7 августа состоялась панельная дискуссия на тему: «Развитие профсоюзного движения в рамках реализации молодежной политики», в которой приняла участие заместитель Председателя ФНПР Галина Келексаева и руководители членских организаций ФНПР.

Одним из запоминающихся моментов форума стала подготовка каждым отрядом своей «агитбригады» практически с нуля в полевых условиях. После предварительно проведенного тренинга по организации, целям и задачам агитационной бригады всем участникам было дано время на подготовку. Вечером на главной сцене форума под аплодисменты форумчан каждый отряд, проявляя артистичность и талант, показывал свое агитационное выступление. Зрелище было незабываемое, жюри судило строго, но справедливо, достойные выступления и заряд положительных эмоций еще больше сплотили молодых профсоюзных активистов.



10 августа форум завершил свою работу, придав профсоюзной молодежи сил и энергии нести профсоюзные идеи в коллективы на предприятиях, где работают участники форума.

Департамент общественных связей ФНПР

От Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в работе форума приняла участие председатель молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа Алина Темирбулатова.



В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ВСТРЕЧА ЧЛЕНОВ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 47084

В период с 4 по 6 сентября 2017 года Председатель Профсоюза Николай Бойко и члены Президиума Профсоюза в целях изучения опыта профсоюзной работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковой части 47084 совершили рабочую поездку по городам Владикавказ и Грозный.

4 сентября делегация Президиума Профсоюза во главе с Председателем Профсоюза посетила Северо-Кавказское суворовское военное училище в городе Владикавказе. Состоялась плодотворная встреча профсоюзных лидеров с начальником училища Русланом Тавитовым.



В ходе встречи обсуждались повседневные и острые вопросы, касающиеся жизни и деятельности училища, а также существующие проблемы всего гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации. Профсоюзная делегация посетила музей училища и познакомилась с историей его создания.

5 сентября Председатель Профсоюза Николай Бойко и председатели территориальных организаций Профсоюза военных округов встретились с представителем командования и профсоюзным активом войсковой части 47084 в Доме офицеров Владикавказского гарнизона.



Перед членами Президиума Профсоюза и профсоюзным активом выступил председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковой части 47084 Николай Дюнов. В своем выступлении он отметил, что профсоюзная работа территориальной организации направлена на контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства Российской Федерации, выполнением положений приказов, указаний Министра обороны и его заместителей, положений Отраслевого соглашения в отношении гражданского персонала Вооруженных Сил.

Николай Дюнов ознакомил членов делегации Президиума Профсоюза с уровнем социального партнерства, достигнутом с командованием воинской части, культурно-массовыми мероприятиями, проводимыми в территориальной и первичных профсоюзных организациях, а также отметил лучших председателей первичных профсоюзных организаций региона.

Вместе с тем, Николай Дюнов ознакомил Председателя Профсоюза и членов Президиума Профсоюза с существующими проблемами гражданского персонала воинской части.

По окончании встречи участники мероприятия возложили цветы к Мемориальному комплексу – памятнику жертвам теракта на территории бывшей школы № 1 города Беслана и почтили память погибших.



6 сентября Председатель Профсоюза Николай Бойко и председатели территориальных профсоюзных организаций военных округов посетили военный госпиталь в микрорайоне Ханкала города Грозного, встретились с руководством и профсоюзным активом.



По окончании мероприятий Председатель Профсоюза Николай Бойко и председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа Евгений Максимов вручили профсоюзные награды лучшим представителям профсоюзного актива войсковой части 47084.



Особо была отмечена работа председателя первичной профсоюзной организации госпиталя Л.Башаевой – процент охвата профсоюзным членством в её организации – 100%.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ VII ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 7 – 1

11 сентября 2017 г.

г. Москва

**О СОСТОЯНИИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ В ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 47084**

Заслушав информацию Дюнова Н.В., председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковой части 47084 (далее – Территориальная организация Профсоюза) по вопросу «О состоянии профсоюзной работы в Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковой части 47084», Президиум Профсоюза отмечает, что на протяжении I полугодия 2017 года комитетом и первичными профсоюзными организациями Территориальной организации Профсоюза проведена определенная работа по представлению и отстаиванию социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, укреплению профсоюзных организаций, привлечению в Профсоюз новых членов.

Профсоюзное членство в Территориальной организации Профсоюза составляет 86 % от общего числа работающих в воинских частях (организациях) где действуют первичные профсоюзные организации. Особенно следует отметить работу председателя и комитета Территориальной организации Профсоюза по созданию новых первичных профсоюзных организаций во вновь сформированных воинских частях (организациях), подчиненных командованию войсковой части 47084.

Вместе с тем, в работе комитета Территориальной организации Профсоюза имеются недостатки:

в большинстве воинских частей (организаций), подчиненных командованию войсковой части 47084, в связи с отсутствием денежных средств не проведена специальная оценка условий труда, что не позволяет работникам в полной мере получать компенсационные выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

в информационной работе не всегда используются возможности интернета, не все председатели первичных профсоюзных организаций подготовлены для работы с современной компьютерной и оргтехникой.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Дюнова Н.В., председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковой части 47084 «О состоянии профсоюзной работы в Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России войсковой части 47084» принять к сведению.

2. В целях распространения опыта работы комитета Территориальной организации Профсоюза, доклад председателя Территориальной организации Профсоюза Дюнова Н.В. разместить в очередном номере Информационного вестника Центрального комитета Профсоюза.

3. Профсоюзным организациям Профсоюза всех уровней, отстаивая социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, добиваться выполнения требований коллективных договоров, соглашений, в том числе Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации.

Рекомендовать:

3.1. Внедрение в практику профсоюзной работы проведение открытых профсоюзных собраний, заседаний комитетов с приглашением работников, не являющихся членами Профсоюза, особенно при обсуждении острых и злободневных вопросов жизни и деятельности профсоюзной организации и воинской части (организации) в целом.

3.2. В ноябре-декабре 2017 года на профсоюзных собраниях, с приглашением на них работодателей, обсудить вопрос: «О ходе выполнения положений коллективного договора, Отраслевого соглашения, соглашения в вопросах соблюдения прав и предоставления гарантий работникам».

3.3. В целях повышения авторитета профсоюзных организаций и их значения в жизни работников, совершенствовать информационную работу, используя все ее доступные формы и методы. В IV квартале 2017 года добиться полного заполнения информационными материалами всех разделов сайта Профсоюза и персональных страниц территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

3.4. Не реже одного раза в год на заседаниях президиумов территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза, заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций выносить на обсуждение вопрос о работе комитетов профсоюзных организаций по совершенствованию профсоюзной работы и усилению мотивации профсоюзного членства.

3.5. Повысить персональную ответственность председателей первичных и территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза грубо нарушающих требования Устава Профсоюза, его органов, а так же допустивших значительное снижение профсоюзного членства. Ввести в практику работы комиссий, назначаемых вышестоящими органами Профсоюза, оценку деятельности председателей профсоюзных организаций, допустивших значительное снижение профсоюзного членства.

4. Объявить 2018 год – Годом компьютеризации профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

4.1. Председателям территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза при необходимости спланировать в первом полугодии 2018 года подготовку (обучение) председателей первичных профсоюзных организаций работе на персональном компьютере, включающей в себя работу с интернетом.

4.2. Выборным профсоюзным органам территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза в срок до 1 декабря 2017 года проанализировать уровень обеспечения современной компьютерной и оргтехники каждой первичной и территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза и определить финансовые затраты (расходы) на эти цели. Результаты анализа направить в ЦК Профсоюза для обобщения и рассмотрения на очередном заседании Президиума Профсоюза.

5. Рекомендовать комитетам первичных и территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза избрать установленным порядком в коллегиальные органы профсоюзных организаций членов молодежных советов.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 7 – 2

11 сентября 2017 г.

г. Москва

О РЕШЕНИИ VI (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИИ О ПРЕКРАЩЕНИИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОРЯДКЕ ПЕРЕХОДА ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Заслушав информацию Бойко Н.Н., Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О решении VI (внеочередного) съезда Общероссийского профессионального союза работников специального строительства России о прекращении своей деятельности и порядке перехода его территориальных и первичных профсоюзных организаций в Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России», Президиум Профсоюза отмечает, что 31 августа 2017 года состоялся VI (внеочередной) съезд Общероссийского профессионального союза работников специального строительства России (далее – Профсоюз работников Спецстроя), который принял решения: о ликвидации Профсоюза работников Спецстроя и уведомлении соответствующих государственных органов и внебюджетных фондов, о назначении ликвидационной комиссии, о порядке перехода профсоюзных организаций Профсоюза работников Спецстроя в Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Бойко Н.Н., Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О решении VI (внеочередного) съезда Общероссийского профессионального союза работников специального строительства России о прекращении своей деятельности и порядке перехода его территориальных и первичных профсоюзных организаций в Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Рекомендовать комитетам территориальных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного, Южного, Центрального, Восточного военных округов, Общественной организации Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, аппарату Центрального комитета Профсоюза в сентябре-декабре

2017 года оказать помощь в создании на базе территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников Спецстроя профсоюзных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и принять решение о постановке их на профсоюзное обслуживание:

2.1. В Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа:

Территориальной Северо-Западной межрегиональной организации профсоюза работников специального строительства России (Территориальный комитет профсоюза № 13, г. Санкт-Петербург);

Территориальной организации профсоюза № 42 профсоюза работников специального строительства России (Территориальный комитет профсоюза № 42, г. Мирный, Архангельская обл.);

Территориальной организации профсоюза № 43 профсоюза работников специального строительства России (Территориальный комитет профсоюза № 43, г. Москва);

Первичной профсоюзной организации № 3 профсоюза работников специального строительства России (Профсоюзный комитет № 3, г. Воронеж);

Первичной профсоюзной организации № 5 профсоюза работников специального строительства России (Профсоюзный комитет № 5, г. Москва);

Первичной профсоюзной организации № 11 профсоюза работников специального строительства России (Профсоюзный комитет № 11, г. Москва);

Первичной профсоюзной организации № 12 профсоюза работников специального строительства России (Профсоюзный комитет № 12, г. Москва);

Первичной профсоюзной организации № 14 профсоюза работников специального строительства России (Профсоюзный комитет № 14, г. Москва);

Первичной профсоюзной организации № 15 профсоюза работников специального строительства России (Профсоюзный комитет № 15, г. Москва);

Первичной профсоюзной организации № 16 профсоюза работников специального строительства России (Профсоюзный комитет № 16, г. Москва);

Первичной профсоюзной организации № 18 профсоюза работников специального строительства России (Профсоюзный комитет № 18, г. Можайск, Московская обл.);

Первичной профсоюзной организации № 19 профсоюза работников специального строительства России (Профсоюзный комитет № 19, г. Москва).

2.2. В Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа:

Новороссийской городской территориальной организации профсоюза работников специального строительства России (Территориальный комитет профсоюза № 1, г. Новороссийск).

2.3. В Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа:

Красноярской краевой территориальной организации профсоюза работников специального строительства России (Территориальный комитет профсоюза № 33, г. Железногорск, Красноярский край);

Приволжской межрегиональной территориальной организации профсоюза работников специального строительства России (Территориальный комитет профсоюза № 40, г. Саратов);

Территориальной организации профсоюза № 56 профсоюза работников специального строительства России (Территориальный комитет профсоюза № 56, г. Ижевск, Удмуртская Республика);

Первичной профсоюзной организации № 13 профсоюза работников специального строительства России (Профсоюзный комитет № 13, г. Самара).

2.4. В Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа:

Дальневосточной межрегиональной территориальной организации профсоюза работников специального строительства России (Территориальный комитет профсоюза № 4, г. Хабаровск).

2.5. В Общественную организацию Межрегиональную профсоюзную организацию работников Воздушно-космических сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Территориальной организации профсоюза № 8 профсоюза работников специального строительства России (Территориальный комитет профсоюза № 8, г. Москва).



Профкому на заметку:

МРОТ – ПО ЗАКОНУ! С 1 ИЮЛЯ 2017 В РОССИИ ПОВЫСИЛСЯ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА, КОТОРЫЙ ТЕПЕРЬ СОСТАВЛЯЕТ 7.8 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР О.В.Соколова:

Рост минимального размера оплаты, который является конституционной гарантией по вознаграждению за труд, повышает платежеспособный спрос населения, приводит к увеличению страховых взносов во внебюджетные социальные фонды, сокращает «серый» сектор экономики. И то, что размер обще федерального МРОТ подрос – это хорошо. Но увеличился он всего лишь на 300 рублей, и его соотношение к прожиточному минимуму составляет сегодня лишь 73 процента, что противоречит не только трудовому законодательству (согласно Трудовому Кодексу МРОТ устанавливается не ниже прожиточного минимума), но и здравому смыслу. Ведь ситуация, когда этот показатель ниже величины прожиточного минимума – нонсенс для рыночной экономики.

Поддержав позицию профсоюзов весной этого года, премьер Дмитрий Медведев дал поручение Министерству труда, Министерству финансов и Министерству экономического развития подготовить соответствующий законопроект. Но неужели обещанного придется ждать три года? Во всяком случае, судя по «утечкам» в СМИ от отдельных правительственных чиновников в отсутствие официального законопроекта, достичь поставленной цели власти смогут только к 2020 году.

При этом не следует забывать, что в состав общефедерального МРОТ не должны быть включены ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты. Ведь если правительство запишет в соответствующем законопроекте положение о том, что МРОТ включает в себя вышеуказанные выплаты, то у отдельных категорий работников может произойти снижение заработной платы. Особенно это коснется тех, кто работает во вредных условиях труда и в особых климатических условиях, получая за это надбавки к зарплате. В этой связи позиция ФНПР остается неизменной. На всех площадках мы отстаиваем тезис: «чистый» МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума.

Департамент общественных связей ФНПР

НА СМЕНУ БУМАЖНОМУ БЮЛЛЕТЕНЮ ИДЕТ ВИРТУАЛЬНЫЙ

С 1 июля 2017 года в России начала внедряться в практику выдача электронных больничных листов. В проводимом Фондом социального страхования эксперименте уже участвует 900 медицинских учреждений.

Комментарий секретаря ФНПР И.Г.Шанина:

С 1 июля с письменного согласия работника листок временной нетрудоспособности может быть оформлен в виде электронного документа. Сведения, содержащиеся в электронном «больничном», подписываются квалифицированными электронными подписями медицинского работника и медицинской организации.

Нововведение отражает позицию социальных партнеров и Фонда социального страхования, акцентирующих внимание на работе непосредственно с человеком, и позволит снизить бумажный документооборот, сделав обмен информацией более быстрым и прозрачным. Работник сам, либо по его просьбе профсоюзный комитет будет иметь возможность отслеживать процесс назначения пособия в режиме онлайн.

Профсоюзными организациями на сегодняшний день не выявлено каких-либо серьезных жалоб работников при оформлении «виртуальных» больничных. Однако ФНПР настоятельно рекомендует продолжать внимательно следить за внедрением новой практики. Необходимо, чтобы работник, профсоюз, медицинское учреждение, работодатель застрахованного лица и ФСС являлись участниками единой системы постоянного информационного взаимодействия. Профсоюзным организациям необходимо усилить работу по обучению членов профсоюза навыкам пользования онлайн-сервисами, а также создавать при необходимости «горячие линии» и консультационные пункты.

Получить сведения о сформированных электронных листках нетрудоспособности работник (самостоятельно или через профсоюзный комитет) и работодатель могут в личных кабинетах, размещенных на сайте Фонда социального страхования Российской Федерации, доступ к которым обеспечивается при наличии логина и пароля к Единому portalу государственных и муниципальных услуг.

Департамент общественных связей ФНПР

РАБОТОДАТЕЛЬ, НА ПРОФВЗНОСЫ НЕ ПОКУШАЙСЯ

Татьяна Мотовилова
Газета «Площадь Труда»



Профсоюзные взносы – основной источник финансирования деятельности первичной профсоюзной организации. Перечисляя в профсоюз один процент из своей заработной платы, работник уверен, что эти средства идут на защиту его интересов, а если это потребуется – и в суде. Направлять взносы из заработной платы работников на расчетный счет профорганизации бесплатно и без задержек обязан работодатель – об этом гласит Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовой Кодекс.

Однако не каждый работодатель эту обязанность исполняет добросовестно. Чем все это кончается мы узнали в Ленинградской Федерации профсоюзов.

Вот такая ситуация сложилась в АО «18 Арсенал ВМФ». Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации (ППО) предприятия Евгения Щербина, поскольку эта ППО не была юридическим лицом, то еще в 2007 году профком принял решение о постановке на учет и финансовое обслуживание в Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта и работодатель Арсенала исправно направлял на счет территориальной организации взносы членов профсоюза.

Не отдавать под любым предлогом

«Однако с ноября 2014-го работодатель перечислять профсоюзные взносы перестал, – рассказывает председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова. – Переговоры с администрацией предприятия результатов не давали. Руководитель задолженность не отрицал, но перечислять профвзносы по-прежнему отказывался. Как и положено по Уставу, мы должны защищать интересы своей первички, поэтому обратились за помощью в правовую службу Ленинградской Федерации профсоюзов».

Профсоюзные юристы оценили затянувшуюся ситуацию, подготовили документы и помогли теркому профсоюза обратиться в суд. При этом, по словам начальника правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов Георгия Кузнецова, предполагалось, что дело будет рядовое, поскольку зарплата на предприятии выплачивалась, профсоюзные взносы удерживались и объективных причин для того, чтоб не перечислять их профсоюзу у администрации не было.

«Но в суде представитель работодателя привел ряд аргументов, по его мнению, обосновывающих позицию администрации. Так он утверждал, что работники в своих заявлениях просили удерживать взносы на счет первичной профсоюзной организации, поэтому территориальная организация не вправе их взыскивать; что у администрации нет согласия работников на перечисление взносов на счет теркома; ну и что профвзносы могут быть взысканы территориальной организацией только частично, потому как часть их должна оставаться в первичной профсоюзной организации», – комментирует профсоюзный юрист.

Ну и полный полет фантазии от администрации Арсенала – заявление о том, что первичная профсоюзная организация предприятия не входит в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России и, следовательно, в его территориальную организацию.

«Для того, чтобы убедиться в обратном, достаточно зайти на сайт Профсоюза, где есть данные о нашей территориальной организации и ознакомиться с решением, принятым первичкой о постановке на профсоюзное и финансовое обслуживание в Территориальную профсоюзную организацию Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, – комментирует Светлана Шихова. – Что самое интересное – ранее у работодателя подобных вопросов не возникало и до ноября 2014 года он регулярно перечислял профсоюзные взносы и подписывал акты сверок».

Ну и «вишенкой на торте» стал пассаж представителя работодателя о том, что акты сверки взаимных расчетов, которыми подтверждается размер задолженности, с его стороны подписаны не уполномоченными на то лицами. Этими лицами оказались главный бухгалтер и первый заместитель генерального директора АО «18 Арсенал ВМФ». Оба подписанных ими акта к тому же скреплены печатью общества.

Абсурдность ситуации заключается ещё и в том, что задолженность составляет всего 54 309 рублей 28 копеек.

Взыскать по закону

«По закону, профвзносы из зарплаты работников после ее выплаты подлежат немедленному перечислению на счет профсоюзной организации, и не могут рассматриваться как собственное имущество работодателя. «Из этого следует, что удержанные, но не перечисленные членские взносы являются неосновательным обогащением ответчика. Согласно статье 1102 Гражданского кодекса Российской Федерации, лицо, которое без установленных законом, иными правовыми актами или сделкой оснований приобрело или сберегло имущество за счет другого лица, обязано возвратить потерпевшему это имущество», – поясняет Георгий Кузнецов.

В итоге, Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области вынес решение о взыскании с АО «18 Арсенал ВМФ» в пользу Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта задолженности по перечислению профсоюзных взносов за период с ноября 2014 по декабрь 2016 года в размере 54 309 рублей 28 копеек, проценты за пользование чужими денежными средствами – 8 281 рублей 36 копеек и расходы по оплате государственной пошлины – 2 504 рублей.

Решение вступило в силу и обжаловано не было. Но вот поступят ли деньги на счет профорганизации – это еще вопрос. Пока суд да дело, финансовая ситуация в АО «18 арсенал ВМФ» ухудшилась. «Сегодня предприятие находится в предбанкротном состоянии, и уже возник долг не только по взносам, но и по зарплате перед работниками – более 1,5 миллионов рублей, – говорит Светлана Шихова.

Ситуация с задолженностью по заработной плате «арсенальцам», по словам профлидера, постоянно находится в поле зрения не только профсоюза, но и комиссии по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга, членом которой является и Светлана Шихова. «29 августа на очередном заседании комиссии от представителя АО «18 Арсенал ВМФ» прозвучала информация о предстоящей продаже имущества предприятия для расчетов с работниками и кредиторами», – рассказывает профлидер. Борьбу за сохранение и стабильную работу АО «18 Арсенал ВМФ» профсоюз, по словам Светланы Шиховой, ведет, начиная с 2011 года, обращая внимание властей на необходимость сохранения этого уникального предприятия, которое в октябре 2017 года будет отмечать свое 140-летие. «Постоянную помощь нам оказывают Ленинградская Федерация профсоюзов и ЦК Профсоюза. Но создается впечатление, что кроме профсоюза Арсенал никому не нужен, – констатирует Светлана Шихова.

Полезно знать

Аргументы против позиции работодателя, изложенные начальником правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов Георгием Кузнецовым в проекте решения суда (представленном суду в соответствии с п. 9.2 постановления Пленума Высшего Арбитражного суда РФ от 25.12.2013 № 100), легли в основу решения Арбитражного суда Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Теперь юристы профсоюзов смогут использовать данное решение при рассмотрении аналогичных дел.

Председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова: «Большое спасибо Георгию Кузнецову за грамотное ведение дела в суде. Благодаря его профессионализму была доказана безосновательность доводов работодателя и суд вынес решение в нашу пользу».

**Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области**

191015, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 50/52

<http://www.spb.arbitr.ru>**Именем Российской Федерации
РЕШЕНИЕ***г. Санкт-Петербург***07 июля 2017 года****Дело № А56-29620/2017**

Резолпотивная часть решения объявлена 05 июля 2017 года.

Полный текст решения изготовлен 07 июля 2017 года.

Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области в составе: судьи Салтыковой С.С.,

при ведении протокола судебного заседания секретарем судебного заседания Вasiunком Г.О.

рассмотрев в судебном заседании дело по иску:

истец: Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта (адрес: Россия, 197760, Санкт-Петербург, г. Кронштадт, ул. Флотская, д. 13, лит. А; ОГРН: 1027800003263, ИНН: 7818003999, дата регистрации:)

ответчик: Акционерное общество «18 арсенал Военно-морского флота» (адрес: 197760, Санкт-Петербург, г. Кронштадт, ул. Макаровская, д. 2; ОГРН: 1107847208952, ИНН: 7843311429, дата регистрации:)

о взыскании 62 590 руб. 64 коп.

при участии

- от истца: председатель Шикова С.Л., представитель Кузнецов Г.А. по доверенности от 26.04.2017

- от ответчика: представитель Гуров Г.Ю по доверенности от 09.02.2017

установил:

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта обратилась в Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области с иском к Акционерному обществу «18 арсенал Военно-морского флота» взыскании задолженности в размере 54 309 руб. 28 коп., процентов за пользование чужими денежными средствами в размере 8 281 руб. 36 коп. и расходов по оплате государственной пошлины в размере 2 504 руб.

Истец поддержал исковые требования в полном объеме; ответчик в иске просит отказать.

Как следует из материалов дела, работники АО «18 арсенал ВМФ» объединились в первичную профсоюзную организацию АО «18 арсенал ВМФ» (далее – ППО АО «18 арсенал ВМФ»), не зарегистрированную на основании пункта 1 статьи 8 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в качестве юридического лица.

В соответствии статьями 2 и 3 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. Первичная профсоюзная организация объединяет членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации. Общероссийский профсоюз объединяет членов профсоюза – работников одной или нескольких отраслей деятельности, и действует на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации либо объединяет не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей деятельности, при этом в структуре общероссийского профсоюза наряду с первичными профсоюзными организациями могут образовываться в соответствии с его уставом территориальные организации профсоюза и иные профсоюзные организации. Территориальная организация профсоюза – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру одного общероссийского или межрегионального профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

Пунктом 2 статьи 17 Устава Профессионального союза гражданского персонала вооруженных сил России (далее – Устав Профсоюза ВС России) предусмотрено право первичных профсоюзных организаций на объединение в территориальные организации профсоюза. Пунктом 2.1 Устава Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта предусмотрено, что членскими организациями территориальной организации могут быть первичные профсоюзные организации, признающие Устав Профсоюза ВС России. В соответствии с пунктом 6 статьи 2 Устава Профсоюза ВС России территориальная организация профсоюза является вышестоящим органом для первичной профсоюзной организации. Территориальные организации профсоюза на основании пункта 7 статьи 31 Устава Профсоюза ВС России вправе обращаться в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации профсоюза, первичных профсоюзных организацией, а также для защиты прав и интересов первичной профсоюзной организации.

Пунктом 3 статьи 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя возложена обязанность по бесплатному и без задержек перечислению из заработной платы работников профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации.

Пунктом 1.2 статьи 47 Устава Профсоюза ВС России размер членских взносов установлен в размере одного процента от заработной платы члена профсоюза.

ППО «18 арсенал ВМФ» входит в структуру Территориальной организации профсоюза г. Кронштадта, которая входит в структуру Профессионального союза гражданского персонала вооруженных сил России. В выписке из протокола № 1 заседания профсоюзного комитета ФГУП «18 арсенал ВМФ» МО РФ в пункте 1 указано, что профсоюзным комитетом принято решение о постановке на учет и финансовое обслуживание в Территориальной организации профсоюза г. Кронштадта с 01.12.2007. В выписке из протокола президиума Территориальной организации профсоюза г. Кронштадта указано, что ППО ФГУП «18 арсенал ВМФ» МО РФ постановлена на профсоюзное и финансовое обслуживание с 01.12.2007. Выписка из реестра первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном и финансовом обслуживании в Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта,

от 26.06.2017 № 48 подтверждает факт постановки ППО АО «18 арсенал ВМФ» на учет с 01.12.2007.

На основании вышеизложенного, в отсутствие у ППО АО «18 арсенал ВМФ» статуса юридического лица надлежащим истцом по настоящему делу следует признать Территориальную организацию профсоюза г. Кронштадта, которая вправе требовать перечисления работодателем членских профсоюзных взносов в полном объеме.

Ответчик перечислял удержанные из заработной платы работников членские профсоюзные взносы на счет Истца до ноября 2014 года, что подтверждается в том числе платежными поручениями от 17.10.2014 № 829, от 26.11.2014 № 883. Однако с ноября 2014 года Ответчиком вышеуказанные обязательства не выполнялись, о чем свидетельствуют акты сверок взаимных расчетов между Истцом и Ответчиком за период с 31.01.2015 по 31.05.2016 и с 30.11.2014 по 31.12.2016. На 01.01.2017 задолженность Ответчика перед Истцом по перечислению профсоюзных взносов составила 54309,28 руб, что подтверждается актом сверки взаимных расчетов.

Истцом направлено с приложением подписанного Истцом и Ответчиком акта сверки взаимных расчетов требование от 30.08.2016 № 61 о перечислении профсоюзных взносов и процентов по статье 395 Гражданского кодекса Российской Федерации на расчетный счет Истца, который также указан в письме, на этот же счет Ответчик до ноября 2014 года перечислял профсоюзные взносы. Истец направил требование от 19.09.2016 № 64 о перечислении профсоюзных взносов (получено Ответчиком 21 сентября 2016 года).

Согласно пункту 1 статьи 182 Гражданского кодекса Российской Федерации сделка, совершенная одним лицом (представителем) от имени другого лица (представляемого) в силу полномочия, основанного на доверенности, указании закона либо акте уполномоченного на то государственного органа или органа местного самоуправления, непосредственно создает, изменяет и прекращает гражданские права и обязанности представляемого. Полномочие может также явствовать из обстановки, в которой действует представитель (продавец в розничной торговле, кассир и т.п.), в частности из наличия у него доступа к печати представляемого лица и нахождения его на рабочем месте.

В данном случае акт сверки за период с 31.03.2015 по 31.05.2016 подписан главным бухгалтером Ответчика, акт сверки за период с 30.11.2014 по 31.12.2016 подписан Первым заместителем генерального директора Ответчика А.В. Милятинским, оба акта скреплены печатью Ответчика, что с учетом характера документа (акт сверки расчетов по перечислению профсоюзных взносов) свидетельствует о наличии у данных лиц необходимых полномочий.

Полномочия указанных лиц, подписавших акт сверки расчетов по перечислению профсоюзных взносов, явствовало из обстановки, в которой они действовали в силу своей должности. На момент составления актов основной правовой целью проставления печати организации являлось заверение полномочий лица, подписавшего соответствующий документ. Наличие в данных актах печати Ответчика свидетельствует о наличии у работников полномочий по составлению и подписанию такого документа.

Доказательств утраты печати либо неправомерного распоряжения печатью третьими лицами Ответчик не представил, о фальсификации актов не заявил, содержащиеся в актах сведения документально не оспорены, о назначении экспертизы Ответчик не ходатайствовал.

На основании изложенного суд приходит к выводу о наличии у лиц, подписавших акты сверки взаимных расчетов за период с 31.03.2015 по 31.05.2016 и за период с 30.11.2014 по 31.12.2016, необходимых полномочий.

Поскольку в добровольном порядке спорные денежные средства Ответчиком не были выплачены Территориальная организация Профсоюза г. Кронштадта обратилась в арбитражный суд с настоящим иском.

Согласно разъяснению Президиума Высшего Арбитражного суда Российской Федерации, изложенному в пункте 1 Информационного письма № 87 от 30.12.2004 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении арбитражными судами дел, связанных с перечислением работодателями профсоюзным организациям сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников», споры между профсоюзными организациями и работодателями по поводу перечисления на счет профсоюзных организаций сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников подведомственны арбитражным судам и подлежат рассмотрению по общим правилам искового производства.

Поскольку членские профсоюзные взносы из заработной платы работников подлежат после ее выплаты немедленному перечислению на счет профсоюзной организации, они не могут рассматриваться как собственное имущество работодателя (пункт 2 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 30.12.2004 № 87). Из этого следует, что удержание причитающихся к перечислению профсоюзной организации членских взносов является неосновательным обогащением ответчика.

Согласно статье 1102 Гражданского кодекса Российской Федерации, лицо, которое без установленных законом, иными правовыми актами или сделкой оснований приобрело или сберегло имущество (приобретатель) за счет другого лица (потерпевшего), обязано возвратить последнему неосновательно приобретенное или сбереженное имущество (неосновательное обогащение), за исключением случаев, предусмотренных статьей 1109 Гражданского кодекса Российской Федерации. Правила, предусмотренные главой 60 Гражданского кодекса Российской Федерации, применяются независимо от того, явилось ли неосновательное обогащение результатом поведения приобретателя имущества, самого потерпевшего, третьих лиц или произошло помимо их воли.

Проценты за пользование чужими денежными средствами исчислены ответчиком на просроченную задолженность по состоянию на 26.04.2017 в соответствии с положениями статьи 395 ГК РФ.

Поскольку Кронштадта задолженность по перечислению профсоюзных взносов за период с ноября 2014 года по декабрь 2016 года ответчиком не погашена, иск подлежит удовлетворению.

В соответствии со статьей 110 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации судебные расходы, понесенные лицами, участвующими в деле, в пользу которых принят судебный акт, взыскиваются арбитражным судом со стороны.

Руководствуясь статьями 110, 167-170 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области

решил:

взыскать с Акционерного общества «18 арсенал Военно-морского флота» в пользу Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта задолженность по перечислению профсоюзных взносов за период с ноября 2014 года по декабрь 2016 года в размере 54 309 руб. 28 коп., проценты за пользование чужими денежными средствами в размере 8 281 руб. 36 коп. и расходы по оплате государственной пошлины в размере 2 504 руб.

Решение может быть обжаловано в Тринадцатый арбитражный апелляционный суд в течение месяца со дня принятия.

Судья

С.С.Салтыкова

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

ОТВЕТ ДЕПАРТАМЕНТА ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МО РФ НА ОБРАЩЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ИЗДАНИЯ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО АКТА, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ ПО ДОГОВОРАМ СОЦИАЛЬНОГО НАЙМА ИЛИ ВЫДЕЛЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49, факс/тел.: 8(499)157-82-18

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

22.05. 2017 года

Исх. № 6/234

Заместителю Министра обороны
Российской Федерации
Т.В. Иванову

Уважаемый Тимур Вадимович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя ОКП А-1404 войсковой части 03080-10, дислоцированной в городе Приозерске Карагандинской области республики Казахстан, по вопросу обеспечения жилыми помещениями 148 лиц гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Центральный комитет Профсоюза ВС России ходатайствует по существу поставленных вопросов и просит Вас инициировать издание нормативного правового акта, дающего право лицам гражданского персонала Вооруженных Сил России на получение жилых помещений по договору социального найма или выделения денежных средств на приобретение жилых помещений.

О принятом решении прошу сообщить в адрес ЦК Профсоюза ВС России для ответа заявителям.

Приложение на 15 листах.

С уважением,

Председатель Профсоюза

Н.Н. Бойко



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г.Москва, 119160

«14» июня 2017 г. № 194/7/14372
На № _____

Председателю
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Департамент жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение от 22 мая 2017 г. № 6/234 по вопросу инициирования издания нормативного правового акта, дающего право лицам гражданского персонала Вооруженных Сил России на получение жилых помещений по договору социального найма или выделение денежных средств на приобретение жилых помещений и сообщает.

Реализация жилищных прав лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, не обеспеченных жилыми помещениями, осуществляется в соответствии со статьей 99 Жилищного кодекса Российской Федерации и пунктом 65 Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы от 20 января 2014 г. (далее – Отраслевое соглашение), действие которого продлено до 2019 года приказом Министра обороны Российской Федерации от 2017 года № 102.

В соответствии с пунктом 4 Отраслевого соглашения распространяется на представителей Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, и весь гражданский персонал, работающий в органах военного управления, воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – лица гражданского персонала), в том числе на лиц гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковой части 03080-10, дислоцированной в городе Приозерске Карагандинской области Республики Казахстан.

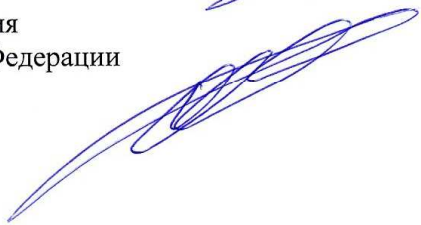
В соответствии с пунктом 65 Отраслевого соглашения лица гражданского персонала, принятые на учет до 1 марта 2005 г. по месту работы (службы) в целях последующего предоставления им жилых помещений по договорам социального найма, сохраняют право состоять на данном учете до получения ими жилых помещений по договорам социального найма.

Таким образом, право на обеспечение жилыми помещениями для постоянного проживания лицами гражданского персонала войсковых частей, дислоцированных на территории иностранного государства, может быть реализовано в том же порядке, что и лицами гражданского персонала войсковых частей, дислоцированных

на территории Российской Федерации, и дополнительного нормативного регулирования не требует.

Вместе с тем, при наличии оснований, предусмотренных статьей 51 Жилищного кодекса Российской Федерации, лица гражданского персонала могут быть обеспечены жилым помещением органами местного самоуправления по месту жительства на территории Российской Федерации.

Заместитель руководителя
Департамента жилищного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации



С.Иванов

**ОТВЕТ ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА
ОБРАЩЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ФИНАНСИРОВАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, РАЗЪЯСНЕНИЯ ПОРЯДКА
ИСТРЕБОВАНИЯ СРЕДСТВ НА ЕЁ ПРОВЕДЕНИЕ ИЗ ФСС РОССИИ**



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49, факс/тел.: 8(499)157-82-18
E-mail: info@psvsrf.ru; https://psvsrf.ru

14.04.2017 г.
исх. № 2/144

Заместителю Министра обороны
Российской Федерации
Шевцовой Т.В.

Уважаемая Татьяна Викторовна!

В Центральный Комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение председателя Территориальной профсоюзной организации Каспийской флотилии Профсоюза ВС России по финансированию специальной оценки условий труда (далее СОУТ) в соответствии с Федеральным законом 2013 года № 426-ФЗ.

Прошу Вас дать поручение:

1. По оказанию помощи в решении вопросов финансирования проведения СОУТ.
2. Разъяснить порядок истребования финансирования для проведения СОУТ в воинских частях и организациях, не имеющих своих расчетных счетов, стоящих на финансовом обслуживании в ФКУ «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Астраханской области» и не являющихся страхователями, из Фонда Социального Страхования РФ, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 года № 580н.
3. О принятом решении проинформировать ЦК Профсоюза.

Так же информирую Вас о том, что на наше обращение в Ваш адрес по подобным вопросам, от 7 февраля 2017 года № 2/56 ответ до настоящего времени не получен.

Приложение на 12 листах.

Председатель Профсоюза

С уважением,

Н.Н. Бойко



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил
Российской Федерации
Н.Н.БОЙКО

« 04 » июля 2017 г. № 180/4/4125

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

По поручению Ваши обращения по вопросу финансирования специальной оценки условий труда, а также разъяснения порядка истребования средств на ее проведение из Фонда социального страхования России (исх. № 2/56, 2/179 и 2/275) рассмотрены.

В соответствии с установленным в Минобороны России порядке финансовое обеспечение расходных обязательств Минобороны России осуществляется на основании предложений уполномоченных органов военного управления.

С целью создания вертикали управления по охране труда гражданского персонала и организации проведения специальной оценки условий труда Министром обороны Российской Федерации 4 мая 2017 г. принято решение о закреплении указанных вопросов за Главным управлением контрольной и надзорной деятельности Министерства обороны Российской Федерации (специальных отделов в управлениях военных округов и Северного флота) с внесением необходимых изменений в нормативные правовые акты Министерства обороны Российской Федерации.

Следует отметить, что согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» должностные лица, отвечающие за организацию и проведение специальной оценки условий труда (код В/02.6, уровень квалификации 6) должны иметь специальное профильное образование (высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующая ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда).

Структурные подразделения финансово-экономического блока Минобороны России не имеют в своих штатах должностных единиц для

специалистов указанного профиля, в связи с чем подготовка разъяснений и решение задач, не свойственных органам военного управления в соответствии с их компетенцией, может повлечь за собой негативные последствия.

Учитывая изложенное, вопрос финансового обеспечения мероприятий по специальной оценке условий труда за счет средств федерального бюджета может быть проработан после завершения необходимых организационных процедур и уточнения потребности войск (сил) на указанные цели уполномоченным органом военного управления.

Подготовка разъяснений по особенностям истребования средств на проведение специальной оценки условий труда из Фонда социального страхования России, по нашему мнению, может быть осуществлена уполномоченным органом военного управления по охране труда гражданского персонала и организации проведения специальной оценки условий труда совместно с департаментами финансово-экономического блока после определения особенностей финансового обеспечения указанной оценки в воинских частях (учреждениях, организациях) Минобороны России и выработки оптимального решения проблемных вопросов, в том числе, при необходимости, с учетом разъяснений (консультаций) с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Фондом социального страхования России (территориальных структурных подразделений).

Директор Департамента финансового планирования
Министерства обороны Российской Федерации



М.Лоскутов

« 30 » июня 2017 г.

**ОТВЕТ ГЛАВНОГО ВОЕННО-МЕДИЦИНСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА
ОБРАЩЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕД-
ВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ**



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49, факс/тел.: 8(499)157-82-18

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

05.06.2017 г.

Исх. № 2/252

Начальнику Главного военно-
медицинского управления Министерства
обороны Российской Федерации,
Д.В. Тришкину

Уважаемый Дмитрий Вячеславович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают обращения председателей профсоюзных организаций по вопросу порядка и сроков проведения бесплатных медицинских осмотров.

Прошу Вас дать указание привести в соответствие с письмом Министра обороны РФ от 30 марта 2013 года № 205/2/176 порядок и сроки проведения медицинских осмотров с тем, чтобы они планировались с начала соответствующего года и определить орган военного управления, который правомочен заключать договора на прохождение медицинских осмотров с медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения.

Введу того, что у нарколога и психиатра военно-лечебных учреждений нет доступа к соответствующей информационной базе Минздрава РФ, гражданский персонал вынужден проходить медосмотры у нарколога и психиатра лечебных учреждений Минздрава РФ за плату.

Прошу Вас поручить проработку вопроса бесплатного использования информационной базы Минздрава РФ в военно-лечебных учреждениях и о принятом решении проинформировать ЦК Профсоюза.

Приложение на 8 листах.

Председатель Профсоюза

С уважением,

Н. Бойко



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

Н.Н.БОЙКО

119166, г.Москва,
Ленинградский проспект, д. 41

« 11 » июля 2017 г. № 40064с

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации по поручению рассмотрено.

Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда определен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н.

Указаниями Министра обороны Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 205/2/176 и от 21 августа 2013 г. № 205/2/459 (далее – Указания) определено, что медицинские осмотры работников из числа лиц гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – работники) в военно-медицинских подразделениях, частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации (далее – военно-медицинские организации) проводятся на бесплатной основе.

При отсутствии в военно-медицинских организациях специализированных отделений, медицинских специалистов, специального медицинского оборудования или лицензии, предоставляющая право на осуществление отдельных работ (оказание отдельных услуг), необходимых для проведения предварительных и периодических осмотров в полном объеме с медицинскими организациями, имеющими право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности, заключаются договоры на оказание соответствующих услуг (далее – договоры).

Согласно Указаний задача по планированию (в том числе установление сроков) проведения медицинских осмотров, а также по обеспечению заключения с медицинскими организациями договоров возложена на командующих войсками военных округов.

Врача-психиатра и врача-нарколога работники проходят по месту жительства (регистрации) в специализированных диспансерах государственной и муниципальной систем здравоохранения. Общероссийской информационной базы пациентов, состоящих на диспансерном наблюдении в психоневрологических и наркологических диспансерах, нет.

Начальник 1 управления – заместитель начальника
Главного военно-медицинского управления



К.Кувшинов

ОТВЕТ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОБРАЩЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЕМ ОПТИМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ МИКРОКЛИМАТА В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49, факс/тел.: 8(499)157-82-18

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

14.08.2017 г.

Исх. № 2/ *355*

Начальнику управления
(по регулированию трудовых отношений)
ГУК Министерства обороны Российской Федерации
И.О. Роземблему

Уважаемый Игорь Олегович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают обращения от председателей профсоюзных организаций по вопросам установления сокращенного рабочего времени и его оплаты при температуре в рабочих помещениях выше допустимой.

Работодатель обязан обеспечить своим работникам нормальные условия труда на каждом рабочем месте (ст. 212 ТК РФ).

При повышении температуры в помещении выше допустимых пределов и невозможности работодателя обеспечить нормальные условия работы обязан ли работодатель сократить рабочее время? И как его оплачивать за полный рабочий день или нет?

Трудовой кодекс РФ прямо эту ситуацию не регулирует. Есть разные мнения, есть мнение, что временное уменьшение рабочего времени из-за жары не должно отражаться на оплате труда работников, ведь обязанность по созданию нормальных условий труда лежит на работодателе. Следовательно, несмотря на то, что рабочее время у работников сокращено, заработную плату им необходимо начислять как за полный рабочий день.

Есть другое мнение: работодатель издает приказ о переводе работников на сокращенное рабочее время, и неотработанные часы оплачиваются как простой.

Правомерно ли оформлять это как простой по вине работодателя либо по причинам, не зависящим от работодателя и работника (ст. 157 ТК РФ)?

Простой это временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ст. 72.2 ТК РФ), при работе в режиме сокращенного рабочего времени речи о приостановке работы не идет.

С другой стороны работник имеет право вообще отказаться от выполнения работы в соответствии со ст. 220 ТК РФ, тогда это оформляется как простой только не понятно по чьей вине.

Прошу Вас дать поручение разъяснить, как должен поступать работодатель в данных ситуациях, чтобы не нарушить права работников.

С уважением,
Заместитель Председателя Профсоюза-
Главный инспектор труда

 В.Ю. Железнов



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

Заместителю Председателя
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
В.Ю.ЖЕЛЕЗНОВУ

«28» августа 2017 г. №173/ТК/4644
На № 2/355 от 14.08.2017

Уважаемый Владимир Юрьевич!

Ваше обращение, поступившее в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации, рассмотрено.

Статьи 209 и 212 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливают, что одной из обязанностей работодателя является обеспечение безопасных условий и охраны труда, в том числе проведение санитарно-бытовых, санитарно-гигиенических и иных мероприятий.

Высокая температура воздуха – один из факторов, который влияет на снижение работоспособности.

Поскольку работодателю необходимо обеспечить оптимальные условия микроклимата в производственных помещениях, они должны быть оборудованы системами отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха. Основанием для сокращения рабочего времени служат показатели микроклимата, которые определяются в порядке, предусмотренном СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», который с 1 января 2017 г. применяется в части не противоречащей СанПиН 2.2.4.3359-16 «Гигиенические требования к физическим факторам на рабочих местах». Если температура воздуха в помещении превысит допустимые значения, работодатель должен уменьшить продолжительность рабочего времени сотрудников согласно требованиям СанПиН, о чем издается соответствующий приказ.

Сокращение рабочего времени в условиях повышенной температуры воздуха в помещении – это дополнительная гарантия работникам. Порядок предоставления дополнительных гарантий устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом конкретной организации.


Начальник Главного управления кадров



В.Горемыкин

Профсоюзы: острые углы партнёрства

Об опыте работы профсоюзов Каспийской флотилии в организации социального партнёрства, «колдоговорной» работы и защите прав гражданского персонала - беседа нашего корреспондента с председателем территориальной организации профсоюза гражданского персонала флотилии Олегом ЗВОНАРЕВЫМ.

- Олег Сергеевич, о важности и необходимости развития системы социального партнёрства и повышении его эффективности для защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов гражданского персонала воинских частей и соединений говорит тот факт, что в Отраслевом соглашении между профсоюзом ГП ВС России и МО РФ его второй раздел, после общих положений, посвящён именно этой проблеме. Вы согласны?

- Да, потому что это фундамент построения социально ответственных партнёрских отношений. Профсоюзным организациям армии и флота как гарантам защиты трудовых и социально-экономических прав работников крайне важно иметь свою чёткую и твёрдую позицию взаимодействия с другой стороной трудовых отношений - работодателями. Особенно важно донести до сознания командиров частей и руководителей военных учреждений, что профсоюзы - не орган противодействия, а надёжный, последовательный и конст-

поставив об этом в известность заместителя командующего КФл по работе с личным составом капитана 1 ранга Александра Прохорова, и обратились к нему с просьбой вмешаться и восстановить законные права работников.

щина приступила к работе, а виновных лиц привлекли к строгой дисциплинарной ответственности не только за нарушение трудового законодательства, но и за превышение служебных полномочий.

- А если работодатель расценивает обращения теркома, руководителей первичек в свой адрес по вопросам трудового законодательства и социально-экономических прав и интересов работников как попытку вмешаться в его управленческие функции, как вы поступаете в таком случае?

- Мы тогда защищаем права гражданского персонала в судеб-

формы, методы и средства взаимодействия и взаимопонимания профсоюза КФл и работодателей?

- Безусловно, в большинстве своём командиры, руководители и профсоюзные организации выстраивают свои отношения на базе конструктивного сотрудничества, паритета сторон, открытого и позитивного диалога. Плодотворно и деловито, например, взаимодействуют на протяжении многих лет командиры воинских частей офицеры Денис Кожеников, Алексей Алайцев, Николай Блохин, руководители организаций Денис Шмелев, Олег Миронов, Алексей Крикунов, председатели

на заседаниях Военного совета КФл. Это и «круглые столы», и обращения, и запросы в адрес вышестоящих органов военного управления и выборных профсоюзных органов Южного военного округа, в структуры региональных властей и муниципальных образований. На такие мероприятия непременно приглашаются работодатели.

Ярким примером плодотворного сотрудничества считаю внесение по нашей инициативе и поддержанное губернатором Астраханской области Александром Жилиным предложение о внесении в региональный закон «О ветеранах труда» специального пункта. В соответствии с ним гражданский персонал флотилии, награждённый медалью «За доблестный труд», почётной грамотой главнокомандующего и ранее существовавшего ЦК профсоюза рабочих и служащих ВМФ России, имеет беспоспоре право на присвоение звания «Ветеран труда».

У нас установлены деловые отношения с главами муниципальных образований, позволяющие положительно решать вопросы летнего оздоровления детей гражданского персонала флотилии и предоставления мест в детских дошкольных учреждениях в районах дислокации воинских частей.

- Что ещё делается в интересах социального партнёрства теркома, профсоюзных первичек и работодателей?



Об опыте работы профсоюзных организаций Каспийской флотилии в организации социального партнёрства, колдоговорной работы и решении проблем защиты прав гражданского персонала беседа корреспондента газеты «Военный вестник Юга России» Михаила Малыгина с председателем Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии Олегом Звонаревым:

- Олег Сергеевич, о важности и необходимости дальнейшего развития системы социального партнёрства и повышении его эффективности для усиления защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов гражданского персонала воинских частей и соединений говорит тот факт, что в Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации, его второй раздел, после общих положений, посвящён именно этой проблеме. Чем это вызвано?

- Да потому что социальное партнёрство является фундаментом построения социально ответственных партнёрских отношений. Профсоюзным организациям армии и флота, как гарантам защиты трудовых и социально-экономических прав работников, крайне важно иметь свою чёткую понятную и твёрдую позицию взаимодействия с другой стороной трудовых правоотношений - работодателями. Особенно важно донести до сознания командиров частей и руководителей военных учреждений, что профсоюзы это не орган противодействия, а надёжный и последовательный, конструктивно настроен-

ный их социальный партнер и помощник в выполнении общих целей и задач. В нашем случае это – задача постоянного повышения уровня боеготовности сил и средств Каспийской флотилии.

– Таков общий посыл. В конкретных же случаях, насколько мне известно, в цепочке профсоюз-работодатель появляется немало острых углов, которые обе стороны порой не могут не обойти и не сгладить. Как решается эта проблема в рамках Каспийской флотилии?

– В мае этого года трое членов Профсоюза из воинской части Каспийской флотилии, дислоцированной в Республике Дагестан, обратились в терком Профсоюза флотилии в связи с жалобой на необоснованное занижение им должностных окладов. В ходе расследования выявились и еще несколько нарушений Трудового кодекса РФ и других нормативных актов. Мы направили соответствующие представление в адрес командира части об устранении выявленных нарушений, предварительно поставив об этом в известность заместителя командующего Каспийской флотилии по работе с личным составом капитана 1 ранга Александра Прохорова, и обратились с просьбой вмешаться и восстановить законные права работников. Реакция на наши сигналы последовала быстро. Должностные оклады работникам установили согласно соответствующему приложению к Приказу Министра обороны Российской Федерации 2014 года № 255 и произвели необходимые перерасчет.

В июне руководитель отряда сторожевой охраны в нарушении ст. 96 ТК РФ, трактуя ее положения на свой лад, не допустил к работе сотрудницу подразделения Наилю Шамарданову, вернувшуюся после сложной операции и амбулаторного лечения. Ей установили группу инвалидности, не препятствующую, согласно медицинскому заключению, работе в прежнем режиме и качестве. Однако руководитель организации не захотел принимать во внимание этот факт. И тогда терком Профсоюза при расследовании данной жалобы на противоправные действия должностного лица обратился к начальнику штаба Каспийской флотилии контр-адмиралу Николаю Якубовскому с просьбой вмешаться. Права работника восстановили незамедлительно. Женщина приступила к работе, а виновных лиц привлекли к строгой дисциплинарной ответственности не только за нарушение трудового законодательства, но и за превышение служебных полномочий.

– А если работодатель расценивает обращения теркома, руководителей первичек в свой адрес, по вопросам трудового законодательства и социально-экономических прав и интересов работников, как попытку вмешаться в его управленческие функции, как вы поступаете в таком случае?

– Мы тогда защищаем права гражданского персонала в судебных инстанциях. Именно через суд, например, наш терком помог положительно решить проблему получения жилья по нормам социального найма начальнику секретной части склада ГСМ Татьяне Батуриной, бухгалтеру ФКУ «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федера-

ции по Астраханской области» Ольге Курбатовой, судовому повару судна ВМ-7 службы СПАСАР Мзие Земба. Так что защита Профсоюзом законных прав – порой долгий, тернистый путь, на котором значительно больше углов и шипов, чем овалов и роз. И когда борешься, надо быть готовым к тому, что можешь проиграть. Такое, к сожалению, бывает. Но, если не борешься, считай, уже проиграл. Полагаю, только в рамках закона и правового поля возможно динамичное и позитивное развитие принципов социального партнерства, выполнение коллективного договора, когда речь идет о насущных запросах и требованиях Профсоюза.

– Но это все, скажем так, крайние меры защиты теркомом флотилии интересов и прав работников воинских частей, учреждений, организаций. Есть же, наверное, и иные формы, методы и средства взаимодействия и взаимопонимания Профсоюза Каспийской флотилии и работодателей?

– Безусловно, в большинстве своем командиры, руководители и профсоюзные организации выстраивают свои отношения на базе конструктивного сотрудничества, паритета сторон, открытого и позитивного диалога. И в таких коллективах, как правило, меньше всякого рода конфликтов и даже, если они имеют место, то каждая из сторон разрешает их справедливо и по закону. Отрадно констатировать, что есть такие командиры, начальники и профсоюзные лидеры, которые плодотворно, деловито и целенаправленно взаимодействуют на протяжении многих лет. Среди них командиры воинских частей офицеры Кожевников, Алайцев, Блохин, руководители организаций Шмелев, Миронов, Алексей Крикунов, председатели профкомов Владимир Писаревский, Светлана Касьянова, Азимхан Шихмурзаев, Мария Балашова. Их тесное и плодотворное сотрудничество укрепило авторитет профсоюзных организаций и самих командиров и начальников. Защита трудовых интересов работников в рамках социального партнерства осуществляется ими через оправдавшую себя на протяжении многих лет систему коллективных договоров и соглашений. В этих коллективах весь гражданский персонал – члены Профсоюза.

– Как я понимаю, Олег Сергеевич, форматы взаимодействия социальных партнеров Каспийской флотилии имеют разнообразный характер. В чем они выражаются?

– Остановлюсь на тех, которые апробированы на протяжении ряда лет. Это и личные встречи профсоюзных лидеров и активистов с командирами (начальниками) воинских частей и организаций, а также командованием Каспийской флотилии, и совместное обсуждение назревших и существующих проблем гражданского персонала на заседаниях военного совета Каспийской флотилии. Это и «круглые столы», и обращения и запросы в адрес вышестоящих органов военного управления и выборных профсоюзных органов Южного военного округа, в структуры региональных властей и муниципальных образований. На такие мероприятия непременно приглашаются работодатели.

Ярким примером плодотворного сотрудничества считаю внесение по нашей инициативе и поддержанное губернатором Астраханской области Александром Жилкиным предложение о внесении в региональный закон «О ветеранах труда» специального пункта. В соответствии с ним гражданский персонал Каспийской флотилии, награжденный медалью «За доблестный труд» и Почетной грамотой Главнокомандующего и ранее существовавшего ЦК профсоюза рабочих и служащих ВМФ России, имеет бесспорное право на присвоение звания «Ветеран труда». У нас установлены деловые отношения с главами муниципальных образований, позволяющие положительно решать вопросы летнего оздоровления детей гражданского персонала флотилии и предоставления мест в детских дошкольных учреждениях в районах дислокации воинских частей.

– Что еще делается в интересах социального партнерства теркома, профсоюзных первичек и работодателей?

– Активно сотрудничаем с редакцией флотской газеты «Каспиец». Стало уже хорошей традицией наше участие при подъеме Андреевского флага ВМФ на вновь построенных судах и включения их в состав обеспечения Каспийской флотилии. В частности, только в первом полугодии текущего года это произошло дважды – в феврале и в июне, с вручением капитанам судов подарков от профсоюза Каспийской флотилии – телевизора и микроволновой печи. Бок о бок работаем с председателем ветеранской организации флотилии капитаном II ранга запаса Виктором Мясичевым, имеющим огромный опыт воспитательной работы, всегда готовым дать нужный совет, особенно при проведении общественно-значимых мероприятий. Принимаем активное участие в форме шефства над «Клубом юных моряков», оказываем материальную помощь по приобретению наглядных материалов, приборов навигации.

Пропагандируем и поощряем не только членов Профсоюза, но и тех командиров, которые, активно помогая работе профсоюзных организаций, тем самым способствуют утверждению их авторитета, значимости профсоюзных первичек в жизни коллективов и объективной необходимости состоять в их рядах.

Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*