



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
№ 30**

г. Москва
июнь 2018 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Государственной Думе Российской Федерации



Федеральный закон от 07.03.2018 г. № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

стр. 5

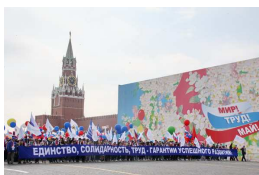
В Министерстве обороны Российской Федерации



Указания начальника Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации о Порядке оформления трудовых отношений с работниками воинских частей (организаций) при введении эффективного контракта

стр. 7

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Мир! Труд! Май!

Первомайская акция профсоюзов «За достойный труд, справедливую социальную политику!»

стр. 12



Российская трехсторонняя комиссия

Профсоюзы не поддержали законопроект о повышении пенсионного возраста

стр. 17



Кто и как хочет повысить пенсионный возраст?

стр. 21



Заседание Исполкома ФНПР

по вопросу «О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

стр. 23

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Делегация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России возложила цветы к Могиле Неизвестного Солдата и памятнику Маршалу Советского Союза Г.К. Жукову

стр. 25



X заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления

стр. 27

XI заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления

стр. 54



Заявление Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о позиции по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

стр. 59

В помощь профсоюзному активу

Профкому на заметку:



Информационное письмо

«О реализации Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П»

стр. 60



«Доходы – в рост!»

С 1 мая 2018 года МРОТ достиг уровня 100% от величины прожиточного минимума (11 163 руб.).

Комментарий заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елены Косаковской

стр. 68



«Для объединения социальных фондов нет оснований»

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромysłова

стр. 69

Вопросы и ответы

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:



Ответ Министерства финансов Российской Федерации на обращение по вопросу выделения Минобороны России дополнительных средств из федерального бюджета на повышение оплаты труда в связи с увеличением минимального размера оплаты труда

стр. 71



Ответ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на обращение по вопросу повышения заработной платы гражданского персонала, работающего в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации в сфере медицины, науки, образования и культуры

стр. 73



Ответ Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года в отношении научных работников 12 Центрального научно-исследовательского института Минобороны России

стр. 79

Внимание опыт!



«Праздник в стране чудес!»

К международному дню защиты детей Калининградская областная общественная профсоюзная организация БФ организовала поездку – путешествие для детей членов Профсоюза, а также их родителей в страну чудес – на ферму «Кони-пони двор».

стр. 83

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет ее в практической деятельности!

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит ежеквартально в электронной версии. Свежий номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменения в статью 1 Федерального закона
"О минимальном размере оплаты труда"**

Принят Государственной Думой

16 февраля 2018 года

Одобен Советом Федерации

28 февраля 2018 года

Статья 1

Внести в часть первую статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2002, № 18, ст. 1722; 2003, № 40, ст. 3818; 2005, № 1, ст. 24; 2007, № 17, ст. 1930; 2008, № 26, ст. 3010; 2011, № 23, ст. 3246; 2012, № 50, ст. 6955; 2013, № 49, ст. 6337; 2014, № 49, ст. 6917; 2015, № 51, ст. 7247; 2016, № 23, ст. 3288; № 52, ст. 7509; 2018, № 1, ст. 5) изменение, изложив ее в следующей редакции:



"Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года в сумме 11 163 рублей в месяц."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 мая 2018 года.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
7 марта 2018 года
№ 41-ФЗ

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УКАЗАНИЯ НАЧАЛЬНИКА ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ МИНОБОРОНЫ РОССИИ О ПОРЯДКЕ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ) ПРИ ВВЕДЕНИИ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

Главнокомандующим видами
Вооруженных Сил Российской Федерации

Командующим войсками военных
округов, Северным флотом

Руководителям центральных органов
военного управления

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы (далее – Программа).

Мероприятия Программы направлены также на решение задачи по развитию кадрового потенциала учреждений. В соответствии с Программой в отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда.

В целях исполнения пункта 2 распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р и организации работы по заключению трудовых договоров с работниками в связи с введением эффективного контракта ПРОШУ:

1. Довести до подчиненных воинских частей (организаций) прилагаемый Порядок оформления трудовых отношений с работниками воинских частей (организаций) при введении эффективного контракта (приложение № 1).

2. Поручить командирам (руководителям) воинских частей (организаций):
провести разъяснительную работу в трудовых коллективах в связи с введением эффективного контракта;

провести анализ соответствия должностных обязанностей (инструкций) работников квалификационным справочникам и профессиональным стандартам;

разработать критерии оценки эффективности деятельности по каждой должности работников;

провести мероприятия по заключению с работниками дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в связи с введением эффективного контракта.

3. Направить до 1 августа 2018 г. в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации информацию по прилагаемой форме (приложение № 2).

Начальник Главного управления кадров
Министерства обороны Российской Федерации
генерал-полковник

В.Горемыкин

«16» февраля 2018 г.

Исх. № 173/ТК/ 237

Порядок оформления трудовых отношений с работниками воинских частей
(организаций) при введении эффективного контракта

1. Общий порядок работы по введению эффективного контракта определен Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н (далее – Рекомендации).

2. Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

3. Введение эффективного контракта – это внесение изменений в действующий трудовой договор работника либо заключение трудового договора с гражданином, принимаемым на работу.

При этом подлежат изменению следующие условия трудового договора: обязанности работника (уточняются в части достижения показателей эффективности его деятельности); условия оплаты труда.

4. Трудовой договор (дополнительное соглашение к нему) можно считать эффективным контрактом только в случае, если описание стимулирующих и компенсационных выплат содержат подробную информацию о показателях и критериях оценки эффективности деятельности работника.

5. В соответствии с Рекомендациями с работником учреждения, состоящим в трудовых отношениях с работодателем, необходимо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При оформлении трудовых отношений с работниками в связи с введением эффективного контракта непосредственно в тексте трудового договора (дополнительном соглашении к трудовому договору) следует отражать конкретные виды работ (должностные обязанности), которые работник должен выполнять в соответствии с условиями трудового договора.

В случае если конкретные виды работ (должностные обязанности) закреплены в должностной инструкции работника, необходимо внести изменения в должностную инструкцию и включить в текст трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) условие об обязанности работника лично выполнять работу в соответствии с условиями трудового договора, указанную в должностной инструкции, которая должна являться неотъемлемой частью трудового договора.

6. Показатели и критерии оценки эффективности работы устанавливаются локальными нормативными актами (коллективными договорами, положениями об оплате труда) воинской части (организации), регламентирующем порядок оплаты труда.

7. При разработке и установлении показателей и критериев оценки эффективности работы необходимо придерживаться следующих принципов:

объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

справедливость – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;

прозрачность – принятие решений о выплатах и их размерах с учетом мнения представительного органа работников.

8. При определении показателей и критериев оценки эффективности работы следует учитывать:

объем работы и интенсивность труда, способность сохранить высокую работоспособность в течение служебного времени, соблюдение служебной дисциплины;

своевременность и оперативность выполнения поручений;

качество выполненной работы;

профессиональная компетентность;

способность четко организовать и планировать выполнение порученных заданий;

умение рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;

творческий подход к решению поставленных задач;

осознание ответственности за последствия своих действий.

9. При определении показателей и критериев оценки эффективности работы могут также учитываться:

соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей;

соблюдение положений кодекса профессиональной этики;

участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения (участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке выступлений на конференциях и семинарах и т.д.);

участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

использование новых эффективных технологий и т.д.

10. Система оплаты труда работников воинских частей (организаций) включает:

должностной оклад;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера установлены приказами Министра обороны Российской Федерации, определяющими оплату труда различных категорий работников.

11. При оформлении трудового договора (дополнительного соглашения к нему) следует руководствоваться Примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, приведенной в приложении № 3 к распоряжению Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

12. В целях оформления трудовых отношений с работниками при введении эффективного контракта командиру (руководителю) воинской части (организации) рекомендуется провести следующие кадровые мероприятия:

письменно уведомить работников об изменении условий трудового договора;

получить согласие работников на изменения условий трудового договора, выраженное в письменной форме;

оформить с работниками дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Приложение № 2
к указаниям начальника Главного управления кадров
Министерства обороны Российской Федерации
от «6» февраля 2018 г. № 173/ГК/237

Сведения
о заключении эффективных контрактов в воинских частях (организациях)

наименование органа военного управления

№ п/п	Воинская часть (организация)	Численность работников		Численность работников переведенных на эффективный контракт		В том числе на должностях				в учреждениях науки		в учреждениях культуры	
		по штату	по списку	6	7	8	9	10	11	12	13		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
					Численность работников по списку	Численность работников переведенных на эффективный контракт	Численность работников по списку	Численность работников переведенных на эффективный контракт	Численность работников по списку	Численность работников переведенных на эффективный контракт	Численность работников по списку	Численность работников переведенных на эффективный контракт	
Итого:													

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

МИР! ТРУД! МАЙ!



1 мая 2018 года в День международной солидарности трудящихся по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: **«За достойный труд, за справедливую социальную политику!»**.

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. По всей России в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 3 миллиона 574 тысячи человек, из них 1 миллион 309 тысяч молодежи. По всей стране прошли 476 шествий и 631 митинг в 79 региональных центрах и 823 городах и поселках.

Для международного профсоюзного движения 1 мая – это не просто праздник, а священный день памяти о трагических ошибках, которые нельзя допускать в отношении человека труда, защищающего свои законные требования о соблюдении элементарных прав. В этом году по призыву Международной конфедерации профсоюзов 1 мая отмечается в 140 странах.

Основные лозунги Первомайской акции профсоюзов в 2018 как никогда актуальны: "Достойная зарплата – основа достойной жизни!", "Безопасные условия труда – каждому работнику!", "Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!", "За мир и стабильность!", "Зарплата! Заня-

тость! Законность!", "Индексацию зарплат и пенсий – не ниже уровня инфляции!", "Молодежь без работы – Россия без будущего!".

Одна из самых массовых Первомайских демонстраций прошла в **Москве**. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало около 120 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. Демонстрацию возглавили Председатель ФНПР Михаил Шмаков, Генеральный Секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, Председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев и мэр Москвы Сергей Собянин.



Приветствуя праздничное шествие на Красной площади, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков заявил, что 1 мая 2018 года профсоюзы России празднуют свою очередную победу: "ФНПР добилась выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса РФ об установлении МРОТ не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также законодательного установления механизма его индексации." Он также отметил, что "профсоюзы России выступают за мир, призывая международное профсоюзное сообщество предпринять целенаправленные солидарные усилия во имя разрядки политической напряженности на современной карте мира."

Затем с приветственным словом выступила Генеральный Секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, поздравив всех с Днем международной солидарности трудящихся.



В праздничном шествии на Красной площади приняла участие делегация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России во главе с Председателем Профсоюза Николаем Бойко.



Профсоюзные организации Профсоюза ВС России приняли участие в митингах и шествиях от Дальнего Востока до Калининграда:



Санкт-Петербург



Хабаровск



Ростов-на-Дону



Самара

ПРОФСОЮЗЫ НЕ ПОДДЕРЖАЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

В решении Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по итогам обсуждения законопроекта о повышении пенсионного возраста отмечается, что сторона, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».



Профсоюзы считают, что главный резерв для пополнения пенсионного фонда – это повышение зарплат и вывод бизнеса из тени. РТК ежегодно рассматривала бюджет Пенсионного фонда, и всегда утверждалось, что дефицита по страховой части нет.

Сторона комиссии, представляющая сторону работодателей, концептуально поддерживает проект федерального закона и считает необходимым:

- провести детальную оценку влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, системы защиты от безработицы, включая пособия по безработице и переподготовку лиц старших возрастов;
- предоставить актуарные расчеты и детальные статистические показатели, которые легли в основу законопроекта и подтверждают сбалансированность пенсионной системы в перспективе;
- оценить бюджетные расходы на минимизацию рисков;
- предоставить информацию о мерах, которые будут реализовываться в целях нивелирования рисков;

- активизировать реформирование института досрочных пенсий, в том числе с учетом развития системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и создания системы страхования профессиональных рисков, ускорить рассмотрение соответствующего законопроекта.

Глава РСПП и координатор стороны работодателей Александр Шохин выразил надежду, что ко второму чтению законопроекта в Госдуме будут даны ответы на все поставленные сейчас вопросы. Также Шохин отметил, что нужно и дальше реформировать систему корпоративных и накопительных пенсий.

Глава ФНПР Михаил Шмаков высказал некоторые предложения по изменению пенсионной системы. В частности, предложения правительства, по его мнению, можно было бы вводить не с 2019 года, а с 2020, чтобы было время для спокойного обсуждения. Шмаков считает, что нужно отказаться от накопительной системы, все имеющиеся в настоящее время средства направить в солидарную систему, а индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться только на добровольной основе.

Кроме того, Шмаков отметил, что хотя в ближайшее время планируется ратифицировать 102-ю Конвенцию Международной организации труда (МОТ) «О минимальных нормах соцобеспечения», в которой признано, что возмещение утраченного в связи с выходом на пенсию заработка должно быть на уровне не ниже 40%, из нее изъята часть, касающаяся страхования от безработицы. Профсоюзы считают, что эту конвенцию следует ратифицировать полностью. Глава ФНПР уверен, что те, кто не уплачивает страховые взносы, не должны рассчитывать на страховую пенсию в принципе, а только на социальную.

Шмаков предложил координатору РТК Татьяне Голиковой собрать еще одно заседание РТК перед вторым чтением законопроекта в Госдуме, чтобы понять, какие предложения были учтены. Также он напомнил о давнишнем предложении перевести управление Фондом социального страхования на трехстороннюю основу. Профлидер также высказал предложение о выведении Росстата из подчинения правительству под президентское подчинение.

- Нам нужна объективная информация, а не подстроенные расчеты, – сказал Шмаков. И в завершение своего выступления глава ФНПР предложил пересмотреть закон о забастовках, потому что в настоящее время забастовки в России практически невозможны. Однако, чтобы добиться реализации своих прав, работники должны иметь возможность прибегать и к таким мерам, как забастовки.

Согласно опросу РОМИР, уже 92% россиян не поддерживают планы по повышению пенсионного возраста. Профсоюзы выступают категорически против любого повышения пенсионного возраста, считая такую меру не только антисоциальной, но и вредной для экономики, о чем председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков написал в письме премьер-министру страны Дмитрию Медведеву.

Открытое письмо Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Председателю Правительства Российской Федерации

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Правительство Российской Федерации рассматривает возможность повышения пенсионного возраста. В связи с этим считаем необходимым еще раз проинформировать Вас о позиции Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций по данному вопросу.

Дискуссии на эту тему ведутся не один десяток лет. Требование о повышении пенсионного возраста было в числе первых, поставленных перед Правительством Российской Федерации консультантами Всемирного банка и Международного валютного фонда. Эта мера, инициируемая либеральными экономистами, в том или ином виде присутствует во всех вариантах концепций реформирования пенсионной системы и ни разу не получала одобрения ни у абсолютного большинства в научном и экспертном сообществе, ни тем более у народа. Политики и эксперты каждый раз обращали внимание инициаторов на невысокий и краткосрочный экономический эффект, но большой уровень социального риска при реализации этой идеи, а также на необходимость комплексного подхода.

Однако мантры о необходимости повышения пенсионного возраста, повторяемые в течение десятилетий, не привели к практическим шагам по формированию таких социально-экономических условий, при которых можно было бы приступить к обсуждению и реализации этой “непопулярной меры”.

До настоящего времени существенно не изменена политика в области доходов работающих. Число людей, которых можно было бы отнести к так называемому “среднему классу”, не растет. По-прежнему высокий процент работающих “бедных”. Такое положение не мотивирует людей думать о дальнейших перспективах, к которым, безусловно, относится пенсионное обеспечение, и, соответственно, мешает его системному реформированию.

Значительные проблемы имеются в области охраны здоровья практически всех слоев населения, доступности медицинской помощи и ее качества, а также в проведении диспансеризации и, главное, реализации ее результатов.

По-прежнему серьезной остается возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего возраста.

Требует определенного переосмысливания нормативная база, в том числе по ряду законов, принятых в последние двадцать пять лет.

Страной до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих.

Многokrатно рассматривалась экспертным сообществом в стране и за рубежом практически готовая к ратификации Конвенция № 102 МОТ, которая в очередной раз снята с обсуждения Российской трехсторонней комиссии правительственной стороной. При этом ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы

самим работающим, а проводимая в этой сфере “оптимизация” и “модернизация” лишь сокращали уровень их социальной защищенности.

Учитывая вышеизложенное, ФНПР считает нецелесообразным поддерживать дальнейшие инициативы в области реформирования системы социальной защиты до ратификации основополагающих конвенций МОТ в этой области и определения согласованного уровня социальной защищенности наемных работников, в т. ч. в области обязательного социального страхования.

Что касается так называемых “непопулярных мер”, ФНПР настаивает на предварительном всенародном обсуждении этих предложений, путей их реализации и социальных последствий.

Членские организации ФНПР обеспечат проведение данного мероприятия в каждой профсоюзной организации и при необходимости представят протоколы этих обсуждений.

Федерация независимых профсоюзов России считает, что иные действия не только будут противоречить майскому Указу Президента страны № 204 от 07.05.2018 “О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года”, основной дух и смысл которого в качественном улучшении жизни населения Российской Федерации, но и будут способствовать социальной нестабильности.

С уважением, председатель ФНПР М.В. Шмаков

КТО И КАК ХОЧЕТ ПОВЫСИТЬ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

ЧТО ПРОИЗОШЛО?

С назначением нового правительства тема повышения пенсионного возраста вышла на первый план. Ведомства предлагают разные варианты, эксперты высказываются за и против. Мы собрали все, что известно на сегодняшний день о том, будет ли повышение и какое.

С ЧЕГО ВСЕ НАЧАЛОСЬ?

8 мая и.о. Премьер-министра России Дмитрий Медведев, выступая перед депутатами Госдумы, заявил, что новое правительство должно будет принять решение о повышении пенсионного возраста. Он отметил, что такие меры потребуют внесения существенных изменений в корпоративное и трудовое законодательство и что «нельзя разбалансировать пенсионную систему». С тех пор, по неподтвержденным, но многочисленным источникам в разных СМИ, у Медведева регулярно проходят совещания, где обсуждается вопрос повышения пенсионного возраста.

И ВСЕ СОГЛАСИЛИСЬ?

Нет, конечно. По всем социологическим опросам люди (80%) категорически против. Большинство устраивает ныне существующий возраст: 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. Однако чиновники и эксперты правового толка поддерживают повышение. Так, вице-премьер Татьяна Голикова в кулуарах Петербургского международного экономического форума сообщила, что пенсионная реформа, вероятно, начнется уже в 2019 году. Глава Сбербанка Герман Греф назвал инициативу о повышении пенсионного возраста «абсолютно правильной», приведя в пример каких-то женщин, которые в 55 лет рожают детей, и Сергея Игнатьева, главу наблюдательного совета Сбербанка, назвав его «глубоким пенсионером».

НА СКОЛЬКО ЕГО ПРЕДЛАГАЮТ ПОВЫСИТЬ?

Пока известно о трех предложениях. Два из них предлагает Минтруд. Первое состоит в увеличении до 65 лет возраста выхода на пенсию мужчин и до 60 лет для женщин. Второе — повышение пенсионного возраста до 62 лет для мужчин и до 60 лет для женщин. Третий, более жесткий вариант, приписывают Минфину. Он предполагает повышение пенсионного возраста для мужчин на пять лет, до 65 лет, для женщин — на восемь лет, до 63 лет. Ни в Минтруде, ни в Минфине это не комментируют.

УЖЕ ЧТО-ТО ВЫБРАЛИ?

Да. Правительство якобы приняло за основу самый жесткий вариант: на восемь лет для женщин и на пять лет для мужчин. После реформы женщины будут уходить на пенсию в 63 года, а мужчины – в 65 лет. Правда, это тоже пока не официально. Концепцию пенсионной реформы, в том числе параметры повышения пенсионного возраста, правительство может утвердить в ходе очередного заседания 14 июня.

КАК К ЭТОМУ ОТНОСИТСЯ ПРЕЗИДЕНТ?

Непонятно. Владимир Путин 7 июня во время прямой линии сказал, что к повышению пенсионного возраста относится осторожно:

- Одна из ключевых задач – повышение доходов пенсионеров. Причем значительное повышение их доходов. Правительство в самое ближайшее время должно проработать решение. За этим стоит и решение другой важной задачи – уменьшение в два раза количества людей, живущих за чертой бедности. Какие меры будут предложены, мы узнаем в ближайшее время. Я хочу еще раз подчеркнуть, ключевая задача – повышение уровня благосостояния и доходов пенсионеров.

И ЧТО БУДЕТ ДАЛЬШЕ?

В Госдуме ожидают, что внесение законопроекта может состояться в эту сессию. До того он должен пройти через Российскую трехстороннюю комиссию по социально-трудовым отношениям. Нет сомнений в том, что профсоюзная сторона будет пытаться заблокировать этот законопроект.

ЧТО ДЕЛАЮТ ПРОФСОЮЗЫ?

Профсоюзы уже неоднократно отбивали попытки повысить пенсионный возраст. В мае председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков написал письмо Медведеву и Голиковой, в котором настаивает на предварительном всенародном обсуждении пенсионной реформы. Некоторые профорганизации уже выходят на пикеты. Конфедерация труда России (КТР) запустила кампанию против повышения пенсионного возраста.

Сайт газеты «Солидарность»

https://www.solidarnost.org/news/Profsoyuzy_ne_podderzhali_zakonoproekt_o_povyshenii_pensionnogo_vozrasta.html

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР



На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем 26 июня 2018 года под председательством Михаила Шмакова, был рассмотрен вопрос «О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Было отмечено, что данный законопроект, направленный на повышение пенсионного возраста, не учитывает всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров. Более того, он не согласуется с «майским» указом Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», которым поставлена задача искоренения бедности и повышения благосостояния пенсионеров. А реализация законопроекта без комплекса мер, предложенных профсоюзной стороной на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 16 июня с.г., не может привести к желаемым результатам.

Исполком ФНПР одобрил позицию профсоюзной стороны РТК о необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, связанных с данным правительственным законопроектом, включая увеличение размеров заработной платы, ратификации без изъятий 102-й Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, пересмотр методики определения прожиточного минимума, повышение качества медицинских услуг и ряда других мер для устойчивости и развития пенсионной системы страны.

В ходе дискуссии в видеорежиме определено, что членским организациям ФНПР следует руководствоваться решением профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии и в рамках коллективных действий, изложенных в письме Председателя ФНПР от 18 июня, продолжить разъяснение позиции профсоюзов, активно участвовать в работе региональных органов власти, рассматривающих законопроект. Решено также обратиться в Госдуму РФ с предложением создать соответствующую рабочую группу.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

**Постановление Исполкома ФНПР
от 26.06.2018 № 3-1**

**О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации
«О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по
вопросам назначения и выплаты пенсий»**

Правительство Российской Федерации внесло 16 июня 2018 года в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», предусматривающий повышение пенсионного возраста.

Позиция профсоюзов была подробно изложена на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16 июня 2018 года.

«Майским» Указом Президента от 07.05.2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» поставлена задача искоренения бедности, повышения благосостояния пенсионеров. Правительственный законопроект должен внести свой вклад в решение этих задач. Однако реализация его без комплекса мер, предлагаемых профсоюзной стороной РТК, может не дать желаемых результатов.

Учитывая, что законопроект затрагивает социально-трудовые права большинства наёмных работников, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Одобрить позицию профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о «пакетном» рассмотрении проблем, с учетом всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров, связанных с законопроектом Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

2. Членским организациям ФНПР в рамках коллективных действий продолжить разъяснение позиции профсоюзов, изложенной в письме ФНПР от 18 июня 2018 года:

- на собраниях в профсоюзных организациях и заседаниях коллегиальных органов профсоюзов всех уровней;
- на встречах с руководителями высших законодательных и исполнительных органов государственной власти субъекта РФ, депутатами Государственной Думы и членами Совета Федерации, Общероссийского народного фронта и региональных общественных палат;
- на заседаниях региональных трехсторонних комиссий.

Принимать активное участие в заседаниях региональных органов власти, рассматривающих законопроект.

При необходимости использовать другие формы коллективных действий.

3. Обратиться в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации с предложением о создании рабочей группы по рассмотрению предложений профсоюзов в «пакете» с данным законопроектом.

4. Членским организациям ФНПР информацию о выполнении данного постановления направить в ФНПР до 19 июля 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Д.М. Кришталя.

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ДЕЛЕГАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ВОЗЛОЖИЛА ЦВЕТЫ К МОГИЛЕ НЕИЗВЕСТНОГО СОЛДАТА И ПАМЯТНИКУ МАРШАЛУ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Г.К. ЖУКОВУ

Мы помним!

По уже сложившейся традиции, делегация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России возложила цветы к Могиле Неизвестного Солдата в Александровском саду и к памятнику Маршалу Г.К. Жукову, расположенному в Москве на Манежной площади.

Сила духа и готовность к самопожертвованию советских воинов оказались непобедимыми и страшными для вражеских войск. Судьба Родины, всего мира решалась на полях сражений Великой Отечественной войны. Здесь в самой полной мере проявился негибемый характер нашего народа. Он сражался за свой дом, за жизнь своих детей.

Защитники нашей страны передали нам великое наследство – любовь к Родине, готовность отстаивать ее интересы и независимость, быть стойкими перед любыми испытаниями, заботиться о родной стране и работать ради ее процветания.

Память и благодарность воинам-освободителям нашей Родины навсегда останется в наших сердцах.





Возложение цветов к Могиле Неизвестного Солдата у Кремлевской стены



Возложение цветов к памятнику Маршалу Советского Союза Г.К.Жукову

Никто не забыт и ничто не забыто!

Х ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

31 мая 2018 года в городе Санкт-Петербурге состоялось Х заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В ходе заседания обсуждались острые проблемы гражданского персонала, в том числе важнейшие из них: повышение уровня заработной платы, обслуживание в военно-медицинских учреждениях, а также проанализированы итоги работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа, подведены итоги работы в 2017 году, определены направления на 2018 год.



С информацией о ситуации с оказанием медицинских услуг в лечебных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации города Москвы и Московской области в 2018 году выступил член Центрального комитета Профсоюза Чупилкин Василий Степанович, председатель первичной профсоюзной организации федерального государственного казенного учреждения «Главный военный клинический госпиталь имени академика Н.Н.Бурденко» Министерства обороны Российской Федерации.

Он в частности сказал, что сегодня в стране складывается сложная ситуация со здравоохранением, потому что медучреждения сегодня оказывают не медицинскую помощь, а медицинские услуги. Все начинают считать свои деньги и ищут способы их заработать.

Чупилкин В.С. ознакомил членов Президиума с ситуацией с оказанием медицинской помощи гражданскому персоналу в военно-медицинских учреждениях города Москвы и Московской области, и подчеркнул, что задача профорганизаций своевременно доводить людям правильную информацию о существующей ситуации с оказанием медицинской помощи гражданскому персоналу в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации.

По всем вопросам повестки Х заседания Президиума Профсоюза приняты постановления. Некоторые публикуются для информации.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ X ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 1

31 мая 2018 г.

г. Санкт-Петербург

**О СОСТОЯНИИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ В ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА**

Заслушав информацию председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа Ткачука В.К. по вопросу «О состоянии профсоюзной работы в Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа» Президиум Профсоюза отмечает, что комитетом Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (далее – Территориальная организация) проводится определенная работа по выполнению требований Устава и Программы действий Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2015-2020 годы.

Комитет Территориальной организации и профорганы всех уровней рассматривают защиту социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза как комплексную систему мер по совершенствованию социального партнерства, в т.ч. улучшению качества заключаемых соглашений и коллективных договоров, усилению контроля за соблюдением командирами (начальниками) воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации трудового законодательства. Сложившаяся практика работы комитета Территориальной организации, профсоюзного актива по совершенствованию взаимодействия с органами военного управления Западного военного округа позволила эффективно развивать социальное партнерство. Заключено Соглашение с командованием Западного военного округа на 2017-2019 годы, из 234 первичных профсоюзных организаций, стоящих на профсоюзном обслуживании в Территориальной организации, в 232 заключены коллективные договоры.

В результате совместной работы с командованием Западного военного округа произошло сокращение количества обращений, жалоб, заявлений гражданского персонала воинских частей и организаций военного округа в адрес надзорных, правоохранительных, судебных и вышестоящих органов военного управления Министерства обороны Российской Федерации.

Работа, проводимая Территориальной организацией в области социально-экономического положения гражданского персонала, направлена на:

создание комплексной системы мер по защите социально-трудовых прав и законных интересов гражданского персонала Вооруженных Сил России;

обеспечение достойного уровня заработной платы всех категорий гражданского персонала, участие профсоюзных органов в справедливом распределении стимулирующих и компенсационных выплат;

решение вопросов медицинского обеспечения, в том числе санаторно-курортного лечения гражданского персонала;

предоставление нуждающимся служебного жилья;

оказание материальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуации;

проведение спортивно-оздоровительных, культурных мероприятий и организации досуга, в том числе семейного отдыха;

улучшение качества заключаемых Соглашений и коллективных договоров;

усиление контроля за соблюдением командирами (начальниками) воинских частей (организаций) трудового законодательства;

предупреждение нарушений законных прав и интересов гражданского персонала;

принятие мер по восстановлению нарушенных прав работников, привлечение виновных должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства, локальных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Данные задачи в целом успешно решаются в ходе социального партнерства по реализации Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа и командованием Западного военного округа на 2017-2019 годы при осуществлении постоянного контроля за ходом выполнения данного Соглашения со стороны двухсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Западного военного округа.

Территориальная организация принимает участие в работе Ленинградской Федерации Профсоюзов: председатель Территориальной организации возглавляет комиссию по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействию с органами государственной власти и местного самоуправления, является членом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ленинградской области.

Деятельность Территориальной организации характеризуется следующими показателями по направлениям профсоюзной работы:

1. Организационная работа Территориальной организации проводится в соответствии с требованиями Устава Профсоюза. По состоянию на 1 января 2018 года Территориальная организация насчитывает 25177 членов Профсоюза, объединенных в 234 первичные профсоюзные организации. Однако усилия, прилагаемые органами Территориальной организации для повышения численности, оказываются не достаточными.

В целях исправления ситуации, увеличения численности членов Профсоюза в 2018 году, Территориальная организация значительные усилия направила на повышение мотивации профсоюзного членства.

2. Особое внимание в Территориальной организации уделяется информационной работе.

Регулярно печатаются статьи о деятельности комитета Территориальной организации в газетах «На страже Родины», «Красная звезда», «Площадь Труда», выпускаются наглядные и методические пособия по профсоюзной деятельности.

На постоянной основе, ежеквартально, издается газета «Профсоюзный вестник ЗВО» (тиражом 1000 экземпляров).

Ведется целенаправленная работа с разделом сайта Профсоюза, посвященного деятельности Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.

Активность информационной работы Территориальной организации отмечена Ленинградской Федерацией Профсоюзов – награждена Дипломом II степени победителя конкурса на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди членских организаций Ленинградской Федерации Профсоюзов и первичных профсоюзных организаций».

Территориальная организация традиционно участвует в конкурсах Профсоюза информационной направленности, стабильно занимая призовые места.

3. Территориальной организацией в 2017 году проводилась определенная работа по контролю за соблюдением командирами (начальниками) воинских частей и организаций Западного военного округа требований охраны труда. В Территориальной организации действуют 24 внештатных технических инспектора труда Профсоюза, которыми в 2017 году проведена 21 проверка соблюдения трудового законодательства в области охраны труда, выявлено 10 нарушений, выдано 5 представлений. Из них проведено 19 тематических проверок: по регулированию труда женщин, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, рабочего времени и времени отдыха, проведению обязательных медицинских осмотров, проведению специальной оценки условий труда. Проведена проверка совместно с органами Федеральной службы по труду и занятости. В первичных профсоюзных организациях избрано 33 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Проведено 30 проверок соблюдения командирами (начальниками) воинских частей (организаций) трудового законодательства, выявлено 18 нарушений, направлено 18 представлений об их устранении. Оказана правовая помощь 111 работникам, в том числе 3 работникам по оформлению документов в суды. Проведена экспертиза 89 коллективных договоров.

4. В области санаторно-курортного обеспечения гражданского персонала Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа проводит работу эффективно, постоянно повышает её качество, своевременно обеспечивает потребности гражданского персонала в санаторно-курортном лечении и отдыхе.

5. В Территориальной организации создан Молодежный совет, который действует в соответствии со Стратегией государственной молодежной политики Российской Федерации, решениями Центрального комитета, Президиума Профсоюза, Положением о Молодежных советах в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России, Планами работы Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и Планами работы Молодежного совета Территориальной организации.

Основными направлениями работы Молодежного совета являются:

привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности, пополнение профсоюзного актива молодыми людьми;

введение в профсоюзную работу новых форм и методов работы, адекватных новым условиям и реалиям современных Вооруженных Сил, близких и понятных молодежи;

формирование среди молодежи образа Профсоюза, как престижной и сильной организации, реально способной защитить социально-трудовые права и интересы молодежи;

содействие созданию Молодежных советов в первичных профсоюзных организациях.

6. Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа налажено взаимодействие с Западным региональным управлением жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации в рамках реализации требований приказа Министра обороны Российской Федерации 2014 года № 485 «Об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации».

Оказывает правовую и организационную помощь членам Профсоюза, признанным нуждающимися в предоставлении служебных жилых помещений, ведет анализ предоставления служебного жилья гражданскому персоналу.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа Ткачука В.К. по вопросу «О состоянии профсоюзной работы в Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа» принять к сведению.

2. Рекомендовать комитету Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа:

2.1. На основе анализа принять меры к созданию первичных профсоюзных организаций в воинских частях, организациях Западного военного округа там, где их нет.

Усилить агитационно-пропагандистскую работу по привлечению в Профсоюз новых членов, не допускать снижения численности Территориальной организации в 2018 году.

3. Комитетам территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

3.1. В своей работе учесть достижения и недостатки профсоюзной работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

3.2. В июне-июле с.г. проанализировать эффективность проводимой работы по повышению профсоюзного членства. Принять меры по недопущению снижения численности территориальных организаций, для чего:

3.2.1. Оказать практическую помощь в работе председателям первичных профсоюзных организаций, находящимся в должности менее одного года. Организовать с ними дополнительную профсоюзную учебу;

3.2.2. Практиковать ежегодные семинары с председателями Молодежных советов первичных профсоюзных организаций с привлечением специалистов ФНПР, аппарата ЦК Профсоюза;

3.2.3. На основе Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации, приказа Министра обороны 2013 года № 139 «О мерах по улучшению взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России», Методического пособия командирам воинских частей (руководителям организаций) по порядку взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России наладить тесное сотрудничество с командирами воинских частей (руководителями организаций) по вопросу поддержки усилий профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в работе по повышению профсоюзного членства;

3.3. Оказывать всестороннюю поддержку активу воинских частей (организаций) Вооруженных Сил, где нет первичных профсоюзных организаций, в вопросе их создания;

3.4. Принять меры по внедрению в практику работы профсоюзных организаций всех уровней, Методических рекомендаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по увеличению профсоюзного членства в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации;

3.5. Представлять в аппарат ЦК Профсоюза, не реже одного раза в полугодие, информацию о примерах эффективной профсоюзной работы по повышению профсоюзного членства для последующего размещения опыта в Информационном вестнике ЦК Профсоюза и на сайте Профсоюза.

3.6. Повысить контроль за наличием, оформлением, наполнением и регулярностью наполнения информационных стендов в первичных профсоюзных организациях о деятельности Профсоюза и его территориальных организаций;

3.7. Осуществлять своевременное доведение информации от аппарата ЦК Профсоюза и территориальной организации Профсоюза до каждой первичной профсоюзной организации, каждого члена Профсоюза;

3.8. Продолжить работу по контролю за соблюдением командирами (начальниками) воинских частей (организаций) Вооруженных Сил законодательства Российской Федерации, положений Отраслевого соглашения и тре-

бований локальных нормативных актов в области охраны труда и правозащитной работы;

3.9. Совершенствовать работу по санаторно-курортному обеспечению гражданского персонала воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации;

3.10. Добиваться предоставления служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, остро нуждающимся в жилье;

3.11. Территориальным организациям Профсоюза проводить заседания двухсторонних Комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не менее двух раз в год.

На заседаниях Комиссий обсуждать ход выполнения Соглашений с соответствующими руководителями органов военного управления (где они заключены).

Результаты заседаний Комиссий оформлять протоколом и направлять в ЦК Профсоюза и соответствующим руководителям органов военного управления.

3.12. По итогам летней оздоровительной кампании 2018 года обратиться в Министерство обороны Российской Федерации с предложением о внесении в Отраслевое соглашение положения о льготном отдыхе детей лиц из числа гражданского персонала в санаторно-курортных учреждениях Минобороны России вместе с родителями.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 3

31 мая 2018 г.

г. Санкт-Петербург

О СИТУАЦИИ С ОКАЗАНИЕМ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ГРАЖДАНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ВОЕННО-МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О ситуации с оказанием медицинской помощи гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О ситуации с оказанием медицинской помощи гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации» принять к сведению.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза обобщить сведения по проблемам организации оказания медицинской помощи гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и в срок до 1 августа 2018 года подать предложения для рассмотрения их на XI заседании Президиума Профсоюза в сентябре 2018 года.

3. На XI заседании Президиума Профсоюза выработать предложения по совершенствованию системы организации оказания медицинской помощи гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации, направить их в Главное военно-медицинское управление Министерства обороны Российской Федерации и инициировать рассмотрение вопроса на заседании Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 4

31 мая 2018 г.

г. Санкт-Петербург

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ «ЛУЧШИЙ ПЕЧАТНЫЙ МАТЕРИАЛ, РАЗМЕЩЕННЫЙ НА САЙТЕ ПРОФСОЮЗА И В ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ»

Заслушав информацию начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Гундаровой Н.А. по вопросу «О проведении конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Гундаровой Н.А. по вопросу «О проведении конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации» принять к сведению.

2. Положение о конкурсе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации» с приложениями утвердить (прилагается).

3. Итоги конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации» рассмотреть на заседании Президиума Профсоюза в декабре 2018 года.

4. Лучшие материалы конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации» разместить в Информационном вестнике Центрального комитета Профсоюза и на сайте Профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Гундарову Н.А.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
«Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза и
в печатных средствах массовой информации»

1. Общие положения

1.1. Конкурс Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) «Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации» (далее – Конкурс) проводится среди территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – территориальные организации Профсоюза).

1.2. Конкурс:

является активной формой информационно-агитационной работы территориальных организаций Профсоюза, способствующей повышению информированности членов Профсоюза, работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации о деятельности Профсоюза и его территориальных организаций, о выдающихся и интересных людях в профсоюзе, знаменательных событиях;

способствует повышению мотивации профсоюзного членства, укрепления статуса территориальных организаций Профсоюза в системе социального партнерства.

1.3. Настоящее Положение определяет условия, порядок и сроки проведения Конкурса, критерии отбора победителей и их награждение.

2. Цели и задачи

2.1. Цель Конкурса:

улучшение информированности членов Профсоюза, работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации о деятельности Профсоюза и его территориальных организаций, повышение мотивации профсоюзного членства.

2.3. Основные задачи Конкурса:

распространение передового опыта информационно-агитационной работы территориальных организаций Профсоюза;

улучшение информированности работников о преимуществах профсоюзного членства;

укрепление статуса территориальных организаций Профсоюза в системе социального партнерства;

повышение активности территориальных организаций Профсоюза по освещению своей деятельности в печатных и электронных средствах массовой информации.

3. Условия проведения

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

3.1.1. «**Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза**».

3.1.2. «**Лучший печатный материал, размещенный в печатных средствах массовой информации**».

3.2. В номинациях оценивается информационно-агитационный печатный материал, освещающий деятельность территориальных организаций Профсоюза и способствующий повышению информированности членов Профсоюза, работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации о деятельности Профсоюза и его территориальных организаций.

3.3. Опубликованные конкурсные материалы представляются в аппарат ЦК Профсоюза ВС России вместе с краткой информацией об авторе (фамилия, имя, отчество автора, название публикации, дата публикации, место публикации).

3.4. На участие в конкурсе принимается от одного до трех опубликованных с **1 января по 31 декабря 2018 года** печатных материалов, в каждой номинации.

4. Порядок и сроки проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в два этапа:

1-й этап проводится в территориальных организациях Профсоюза в период с **1 июня по 31 декабря 2018 года**.

Территориальные организации Профсоюза размещают на сайте Профсоюза, на своих сайтах и **в печатных средствах массовой информации: статьи, информационные бюллетени, комментарии.**

Территориальные организации Профсоюза подбирают, обобщают и направляют в организационный комитет Центрального комитета Профсоюза соответствующие печатные материалы (ссылки на размещенные печатные материалы в электронных средствах массовой информации).

Победители 1-го этапа Конкурса могут быть поощрены в формах и размерах, устанавливаемых собственными решениями территориальных организаций Профсоюза за счет средств территориальных организаций Профсоюза.

2-й этап проводится в Центральном комитете Профсоюза в период с **1 января 2019 года по 1 марта 2019 года**.

4.2. Руководство 2-м этапом Конкурса осуществляет оргкомитет Центрального комитета Профсоюза (Приложение № 1)

4.3. Конкурсный отбор представляемых материалов и их оценка осуществляется жюри Центрального комитета Профсоюза (Приложение № 2).

4.4. Для участия во 2-ом этапе Конкурса территориальными организациями представляются в Центральный комитет Профсоюза следующие документы: сопроводительная записка (Приложение № 3);

печатные материалы, опубликованные в региональных средствах массовой информации (газетах, журналах, информационных вестниках и др.).

4.5. На Конкурс принимаются материалы, выпущенные (опубликованные) не ранее 1 января 2018 года в следующем виде:

4.5.1. В номинации **«Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза»:**

материалы, опубликованные в электронных средствах массовой информации;

ссылка на размещенный материал (по электронной почте);

сопроводительная записка с указанием номинации, названия статьи, Ф.И.О. автора. (Приложение № 3).

4.5.2. В номинации **«Лучший печатный материал, размещенный в печатных средствах массовой информации»:**

печатный информационно-агитационный материал;

сопроводительная записка с указанием номинации, наименования территориальной организации Профсоюза, наименования, номера, даты выхода и размера тиража печатного издания, названия статьи, Ф.И.О. автора. (Приложение № 3).

Если печатных изданий несколько, в которых размещены печатные материалы территориальной организации Профсоюза, то сопроводительные записки оформляются на все печатные издания в отдельности.

4.6. Представленные печатные материалы не рецензируются.

5. Оценка конкурсных работ

При подведении итогов Конкурса и определении лауреатов производится анализ печатных материалов территориальных организаций Профсоюза, в том числе:

видов печатных материалов, их содержание и качество, выразительность, оригинальность стиля изложения;

периодичность публикаций всех печатных материалов территориальной организации Профсоюза;

периодичность публикаций авторских печатных материалов;

тираж печатных изданий, в которых опубликованы печатные материалы.

6. Подведение итогов и награждение

6.1. Итоги Конкурса подводит Конкурсное жюри Центрального комитета Профсоюза.

6.2. Конкурсное жюри Центрального комитета Профсоюза в своей деятельности руководствуется настоящим Положением;

принимает к участию в Конкурсе печатные материалы в соответствии с установленными требованиями;

на основании представленных печатных материалов, подводит итоги и определяет победителей среди территориальных организаций Профсоюза в каждой из номинаций.

оставляет за собой право определять дополнительные номинации Конкурса с присуждением специальных призов.

Оценка печатных материалов производится без личного присутствия их авторов.

6.3. Печатные материалы оцениваются по 10-бальной системе. Итоговый бал, при определении победителей Конкурса, рассчитывается путем определения среднего арифметического значения из суммы баллов, выставленных каждым членом Конкурсного жюри по каждому критерию, и последующего суммирования полученных средних арифметических значений по каждому печатному материалу в отдельности. При равенстве баллов решающим является голос председателя Конкурсного жюри.

Организационный комитет Конкурса в целях уточнения предоставленных материалов вправе запросить и проверить дополнительную информацию у территориальных организаций Профсоюза, участвующих в Конкурсе.

6.4. Победителями Конкурса признаются территориальные организации Профсоюза, выполнившие условия Конкурса и предоставившие лучшие печатные материалы.

6.5. Территориальные организации Профсоюза – победители Конкурса, – награждаются:

6.5.1. В номинации **«Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза»:**

I место - Почетным дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

II место - Почетным дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

III место - Почетным дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

6.5.2. В номинации **«Лучший печатный материал, размещенный в печатных средствах массовой информации»:**

I место - Почетным дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

II место - Почетным дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

III место - Почетным дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

6.5.3. Автор материала, представляющего большой общественный интерес, но не вошедший в число победителей, будет отмечен поощрительной премией в размере 10 000 рублей.

6.6. Призовые денежные средства направляются территориальным организациям Профсоюза на развитие сотрудничества со средствами массовой информации.

6.7. Результаты и лучшие печатные материалы Конкурса публикуются в специальном выпуске Информационного вестника Центрального комитета и на сайте Профсоюза.

7. Финансирование Конкурса

Основное финансирование Конкурса осуществляется за счет сметы Центрального комитета Профсоюза на 2018 год, дополнительное (абзац пятый пункта 4.1.) – за счет смет территориальных организаций Профсоюза.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ

по проведению конкурса Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России: «Лучший печатный материал, размещенный на
сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации»

Председатель оргкомитета:

БОЙКО Николай Николаевич	Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-----------------------------	---

Члены оргкомитета:

МИЧКА Лилия Викторовна	Помощник Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
---------------------------	--

ГУНДАРОВА Наталья Александровна	Начальник Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------------	---

БАБИН Михаил Владимирович	Начальник Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------	--

КОШЕЛЕВ Денис Валентинович	Заместитель начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-------------------------------	--

Ж Ю Р И

по проведению конкурса Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России: «Лучший печатный материал, размещенный на
сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации»

Председатель жюри:

БОЙКО Николай Николаевич	Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------------	---

Члены жюри:

ЖЕЛЕЗНОВ Владимир Юрьевич	Заместитель Председателя – Главный инспектор труда Профсоюза гражданского персонала Воору- женных Сил России
-------------------------------------	--

МИЧКА Лилия Викторовна	Помощник Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
----------------------------------	--

ГУНДАРОВА Наталья Александровна	Начальник Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
---	---

БАБИН Михаил Владимирович	Начальник Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-------------------------------------	--

КОШЕЛЕВ Денис Валентинович	Заместитель начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
--------------------------------------	--

СОПРОВОДИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
участника 2-го этапа конкурса Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России: «Лучший печатный материал, размещенный на
сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации»

Профсоюзная организация _____

(наименование территориальной организации Профсоюза)

Номинация _____

(наименование номинации Конкурса)

Описание представляемого материала:

Наименование печатного издания _____

Номер и дата выхода печатного издания _____

Размер тиража печатного издания _____

Название статьи _____

Ф.И.О. автора статьи _____

Председатель территориальной организации Профсоюза

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 5

31 мая 2018 г.

г. Санкт-Петербург

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ «МОЛОДЕЖНЫЙ ЛИДЕР – ПРОФСОЮЗНЫЙ ИННОВАТОР!»

Заслушав информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. по вопросу «О проведении конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. по вопросу «О проведении конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!» принять к сведению.

2. Положение о конкурсе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!» с приложениями утвердить (прилагается).

3. Итоги конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!» рассмотреть на заседании Президиума Профсоюза в декабре 2018 года.

4. Лучшие работы конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!» разместить в Информационном вестнике Центрального комитета Профсоюза и на сайте Профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. и председателя Молодежного совета Профсоюза Железнова С.В.



ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!»
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсе «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!» Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Положение) определяет цели, задачи и организацию конкурса «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!» (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Конкурса является Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

1.3. Конкурс направлен на выявление творческого потенциала профсоюзной молодежи, создание условий для его развития, популяризацию Профсоюза среди гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, повышение мотивации профсоюзного членства.

1.4. На Конкурс представляются работы, представляющие жанры: фоторепортаж, видеорепортаж.

1.5. Конкурс проводится по номинациям:

«Молодежный лидер» – фото и/или видеоработы повседневной тематики, отображающие интересные, запоминающиеся события профсоюзной жизни Молодежного лидера в возрасте до 35 лет;

«Профсоюзный инноватор» – фото и/или видеоработы, отражающие результаты реализации новых идей с целью их практического использования в профсоюзной работе.

1.6. Высылая работы на Конкурс, автор автоматически дает согласие на использование данных работ в некоммерческих целях – для публикации в профсоюзных информационных изданиях (с указанием авторства).

Лучшие работы могут быть размещены в профсоюзных информационных изданиях (печатных, электронных) Профсоюза, первичных и территориальных организаций Профсоюза.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цели:

повышение уровня профсоюзного членства;
привлечение молодежи к активной работе по созданию положительного имиджа Профсоюза;
развитие молодежных инициатив и гражданской ответственности молодежного сообщества.

2.2. Задачи:

повышение уровня агитационной работы в Профсоюзе;

развитие художественного и эстетического вкуса, творческого потенциала профсоюзной молодежи (участников и зрителей);

формирование в молодежной среде мотиваций, побуждающих к участию в профсоюзной жизни;

предоставление возможности фотографам и видеооператорам с помощью фотографии и видео показать разнообразие молодежной профсоюзной жизни;

создание условий для самореализации молодежи посредством реализации инновационных идей в профсоюзной работе;

содействие расширению сфер молодежного сотрудничества.

3. Участники Конкурса

В Конкурсе принимают участие члены Профсоюза. Участниками Конкурса могут быть как профессиональные фотографы и видеооператоры, так и начинающие любители фотографии и видео.

4. Порядок и сроки проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в период **с 10 июня по 31 октября 2018 года** в два этапа.

4.1.1. 1-й этап проводится в территориальных организациях Профсоюза, в период **с 10 июня по 30 сентября 2018 года**.

4.1.2. 2-й этап – подведение итогов Конкурса – проводится в Центральном комитете Профсоюза в период **с 1 октября по 31 октября 2018 года**.

4.2. Руководство этапами Конкурса осуществляют соответствующие организационные комитеты:

4.2.1. На 1-ом этапе Конкурса – оргкомитеты территориальных организаций Профсоюза.

Количественный и персональный составы оргкомитетов определяются территориальными организациями Профсоюза самостоятельно.

4.2.2. На 2-ом этапе Конкурса – оргкомитет Центрального комитета Профсоюза (Приложение № 1).

4.3. Конкурсный отбор представляемых материалов и их оценка осуществляются соответствующими жюри Конкурса:

4.3.1. На 1-ом этапе Конкурса отбор и оценка материалов осуществляются Конкурсным жюри территориальных организаций Профсоюза.

Количественный и персональный составы Конкурсных жюри определяются территориальными организациями Профсоюза самостоятельно.

Победители 1-го этапа Конкурса могут быть поощрены в формах и размерах, устанавливаемых собственными решениями территориальных организаций Профсоюза за счет средств территориальных организаций Профсоюза.

4.3.2. На 2-ом этапе Конкурса отбор и оценка материалов осуществляются Конкурсным жюри Центрального комитета Профсоюза, в состав которого входят представители Руководства Профсоюза, аппарата Центрального коми-

тета Профсоюза, председатель (заместитель председателя) Молодежного совета Профсоюза. К работе в составе Конкурсного жюри могут быть приглашены профильные специалисты. Возглавляет Конкурсное жюри – председатель (Приложение № 2).

4.4. Для участия в Конкурсе профсоюзными организациями представляются:

4.4.1. Для участия в 1-ом этапе Конкурса первичными профсоюзными организациями в соответствующие территориальные организации Профсоюза представляются:

сопроводительная записка об участнике Конкурса, с указанием Ф.И.О. участника (автора), номинации, в которой участвует работа, название работы, обстоятельства при которых были сделаны фотографии и/или видео, либо описание фотографий и/или видео и т.д. (подписанный документ в виде сканированной копии в формате JPEG или PDF);

заявка на участие в Конкурсе на каждую работу (Приложение № 3) (подписанный документ в виде сканированной копии в формате JPEG или PDF);

фото и/или видеоработа.

4.4.2. Для участия во 2-ом этапе Конкурса территориальными организациями Профсоюза в аппарат Центрального комитета Профсоюза представляются:

сопроводительная записка об участнике Конкурса, с указанием Ф.И.О. участника (автора), номинации, в которой участвует работа, название работы, обстоятельства при которых были сделаны фотографии и/или видео, либо описание фотографий и/или видео и т.д. (подписанный документ в виде сканированной копии в формате JPEG или PDF);

заявка на участие в Конкурсе на каждую работу (Приложение № 3) (подписанный документ в виде сканированной копии в формате JPEG или PDF);

фото и/или видеоработа.

5. Условия участия в Конкурсе и требования к работам

5.1. Для участия в Конкурсе конкурсанты представляют в Конкурсное жюри фото и видеоматериалы по номинациям Конкурса.

5.2. Работы представляются на Конкурс в электронном виде (фотографии в формате JPEG или TIFF, размер файла должен позволять использовать его для полиграфической печати в размере не менее 20 x 30 см, видеоролики в формате MPEG4 и продолжительностью не менее 2 минут). Работы в электронном виде должны быть подписаны (указывается название работы и её автор).

К работе прилагается Заявка на участие в Конкурсе (Приложение № 3). Заявки оформляются на каждую работу в отдельности.

Работы высылаются на соответствующую электронную почту территориальных организаций Профсоюза, аппарата Центрального комитета Профсоюза.

5.3. Количество работ, принимаемых от одного участника – не более двух на каждую номинацию.

В случае если участник выставляет фотоработу, то она должна состоять из нескольких фотографий, объединенных в серию. Количество фотографий в серии – 5. Такая фоторабота засчитывается как одна.

5.4. Фотоработы должны быть без дополнительных художественных эффектов (коллажей, рамок, надписей, в том числе сделанных через фотоаппарат). Название работы и Ф.И.О. участника прописываются в сопроводительном письме и заявке.

5.5. Работы, не отвечающие условиям участия в Конкурсе и требованиям к работам, к участию в Конкурсе не принимаются и не рассматриваются. Решение Конкурсного жюри носит окончательный характер и не пересматривается.

5.6. Представленные на Конкурс фото и видеоматериалы не рецензируются и не возвращаются.

6. Подведение итогов Конкурса

6.1. Итоги Конкурса подводит Конкурсное жюри Центрального комитета Профсоюза.

6.2. Конкурсное жюри Центрального комитета Профсоюза: в своей деятельности руководствуется настоящим Положением; принимает к участию в Конкурсе работы в соответствии с установленными требованиями;

после рассмотрения всех работ, поступивших в аппарат Центрального комитета Профсоюза по итогам 1-го этапа Конкурса, выбирает победителей во всех представленных номинациях. Оценка работ производится без личного присутствия их авторов;

оставляет за собой право определять дополнительные номинации Конкурса с присуждением специальных призов.

6.3. Критерии оценки работ Конкурса:
раскрытие темы номинации;
оригинальность;
техническое качество;
композиция.

Каждый критерий оценивается по 10-бальной системе. Итоговый балл, при определении победителей Конкурса, рассчитывается путем определения среднего арифметического значения из суммы баллов, выставленных каждым членом Конкурсного жюри по каждому критерию, и последующего суммирования полученных средних арифметических значений по каждой работе в отдельности. При равенстве баллов решающим является голос председателя Конкурсного жюри.

6.4. Организационный комитет Конкурса в целях уточнения представленных фото и видеоматериалов, а также установления их подлинности, вправе запрашивать и проверять дополнительную информацию у участников Конкурса, председателей первичных профсоюзных организаций.

7. Награждение

7.1. Победители и призеры Конкурса, в каждой номинации, награждаются денежными премиями в размерах:

I место – 20 тысяч рублей;

II место – 15 тысяч рублей;

III место – 10 тысяч рублей.

Победителям и призерам Конкурса вместе с денежными премиями вручаются Почетные дипломы Профсоюза.

7.2. В каждой номинации Конкурса, по решению Конкурсного жюри Центрального комитета Профсоюза, может присуждаться специальный приз в размере: 5 тысяч рублей.

7.3. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в торжественной обстановке – на заседании Президиума Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза, профсоюзного комитета (собрания) первичной профсоюзной организации.

8. Финансирование Конкурса

Основное финансирование Конкурса осуществляется за счет сметы Центрального комитета Профсоюза на 2018 год, дополнительное (абзац третий пункта 4.3.1.) – за счет смет территориальных организаций Профсоюза.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ

конкурса «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!»
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Председатель оргкомитета:

БОЙКО Николай Николаевич	Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-----------------------------	---

Члены оргкомитета:

БАБИН Михаил Владимирович	Начальник Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------	--

ГУНДАРОВА Наталья Александровна	Начальник Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------------	---

ЖЕЛЕЗНОВ Сергей Владимирович	Председатель Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
---------------------------------	--

КОШЕЛЕВ Денис Валентинович	Заместитель начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-------------------------------	--

Ж Ю Р И

конкурса «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!»
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Председатель жюри:

БОЙКО Николай Николаевич	Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-----------------------------	---

Члены жюри:

БАБИН Михаил Владимирович	Начальник Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------	--

ГУНДАРОВА Наталья Александровна	Начальник Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------------	---

ЖЕЛЕЗНОВ Владимир Юрьевич	Заместитель Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------	---

ЖЕЛЕЗНОВ Сергей Владимирович	Председатель Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
---------------------------------	--

КОШЕЛЕВ Денис Валентинович	Заместитель начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-------------------------------	--

МИЧКА Лилия Викторовна	Помощник Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
---------------------------	--

З А Я В К А

на участие в конкурсе «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!»
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Наименование номинации _____

Ф.И.О. участника (автора) _____

Название работы _____

Описание работы _____

Контактный телефон _____

Электронная почта _____

Должность и место работы _____

Подпись председателя ППО _____

(фамилия и инициалы)

М. П.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 6

31 мая 2018 г.

г. Санкт-Петербург

О СИТУАЦИИ, СЛОЖИВШЕЙСЯ В ВОЕННО-МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МИНОБОРОНЫ РОССИИ В СВЯЗИ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 07.05.2012 г. № 597 И ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 26.12.2012 Г. № 1290-Р («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О ситуации, сложившейся в военно-медицинских учреждениях Минобороны России в связи с реализацией Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 и Постановления Правительства РФ от 26.12.2012 г. № 1290-р («дорожная карта»)),

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О ситуации, сложившейся в военно-медицинских учреждениях Минобороны России в связи с реализацией Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 и Постановления Правительства РФ от 26.12.2012 г. № 1290-р («дорожная карта»))» принять к сведению.

2. Территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России всех уровней провести мониторинг реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 и Постановления Правительства РФ от 26.12.2012 г. № 1290-р («дорожная карта») в военно-медицинских учреждениях Минобороны России.

Результаты мониторинга в обобщенном виде в срок до 1 сентября с.г. установленным порядком направить в ЦК Профсоюза.

3. Председателю Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России – сопредседателю Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений инициировать рассмотрение вопроса «О ситуации, сложившейся в военно-медицинских учреждениях Минобороны России в связи с реализацией Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 и Постановления Правительства РФ от 26.12.2012 г. № 1290-р («дорожная карта»))» на очередном заседании Комиссии.



ХІ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

21 июня 2018 года в городе Москве состоялось ХІ заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Причиной экстренного проведения заседания Президиума Профсоюза стало внесение Правительством Российской Федерации на рассмотрение в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», результатом которого станет существенное повышение пенсионного возраста: для мужчин – до 65 лет, для женщин – до 63 лет.

С данным законопроектом Профсоюз гражданского персонала категорически не согласен.

В результате работы Президиума Профсоюза принято Заявление о позиции Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России о проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

По всем вопросам повестки ХІ заседания Президиума Профсоюза приняты постановления.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ XI ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11 – 1

21 июня 2018 г.

г. Москва

**О ПЕРЕЧНЕ ПРИКАЗОВ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, В КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ
И ДОПОЛНЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ,
КАСАЮЩИЕСЯ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА (ЛИБО ИЗДАНИЯ
НОВЫХ), С ЦЕЛЮ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ
И ГАРАНТИЙ, НА ОСНОВАНИИ СТАТЬИ 349 ТРУДОВОГО КОДЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О перечне приказов Министра обороны Российской Федерации, в которые необходимо внести изменения и дополнения по социально-трудовым вопросам, касающиеся гражданского персонала (либо издания новых), с целью установления дополнительных льгот и гарантий, на основании статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О перечне приказов Министра обороны Российской Федерации, в которые необходимо внести изменения и дополнения по социально-трудовым вопросам, касающиеся гражданского персонала (либо издания новых), с целью установления дополнительных льгот и гарантий, на основании статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации» принять к сведению.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза в срок до 25 июля 2018 года представить в аппарат Центрального комитета Профсоюза обоснованные предложения в приказы Министра обороны Российской Федерации, в которые необходимо внести изменения и дополнения по социально-трудовым вопросам, касающиеся гражданского персонала.

3. Поручить заместителю Председателя Профсоюза – Главному инспектору труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил

России Железнову В.Ю. проанализировать обоснованность подаваемых территориальными организациями Профсоюза предложений. Обобщенные предложения вынести на рассмотрение Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений во втором полугодии 2018 года.

4. Сопредседателю Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений инициировать рассмотрение вопроса «О перечне приказов Министра обороны Российской Федерации, в которые необходимо внести изменения и дополнения по социально-трудовым вопросам, касающиеся гражданского персонала (либо издания новых), с целью установления дополнительных льгот и гарантий, на основании статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации» в четвертом квартале 2018 года.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11 – 2

21 июня 2018 г.

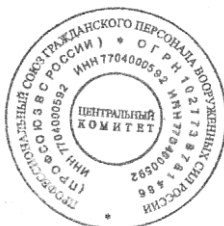
г. Москва

ОБ ОТРАСЛЕВОМ СОГЛАШЕНИИ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ И МИНИСТЕРСТВОМ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020-2022 ГОДЫ

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «Об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «Об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы» (далее – Отраслевое соглашение) принять к сведению.
2. Заместителю Председателя Профсоюза – Главному инспектору труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнову В.Ю. продолжить работу по подготовке проекта Отраслевого соглашения.
3. Председателям территориальных организаций Профсоюза, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, в срок до 31 августа 2018 года представить в аппарат Центрального комитета Профсоюза обоснованные предложения в Отраслевое соглашение.
4. Рассмотреть проект Отраслевого соглашения на заседании Президиума Профсоюза во втором полугодии 2018 года.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11 – 3

21 июня 2018 г.

г. Москва

О ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ПО ПРОЕКТУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ»

Заслушав информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «О позиции Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «О позиции Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» принять к сведению.

2. Заявление Профсоюза по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» утвердить (прилагается).

3. Направить Заявление Профсоюза по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» в органы законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, Федерацию Независимых Профсоюзов России, отраслевые профсоюзы и разместить на сайте Профсоюза.



ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

В связи с внесением Правительством Российской Федерации в Государственную Думу РФ законопроекта, предусматривающего повышение пенсионного возраста в России, Профсоюз заявляет, что на сегодняшнем этапе развития общества данный закон принимать нельзя.

По данным Росстата, при сохранении демографических тенденций по России, до 65 лет не доживет 40% мужчин и 20% женщин (в 62 субъектах Российской Федерации средняя ожидаемая продолжительность жизни мужчин менее 65 лет, а в трех регионах – менее 60 лет).

По мнению авторитетных экспертов в области демографии, самым серьезным социальным последствием станет то, что ни мужчины, ни женщины, зачастую, не будут доживать до пенсии.

Повышение пенсионного возраста создаст дополнительные проблемы занятости молодежи, которую и так не очень охотно принимают на работу из-за отсутствия опыта.

С серьезными проблемами трудоустройства столкнутся и пожилые люди предпенсионного возраста (работодатели неохотно берут на работу людей старше 45 лет).

Все это создаст дополнительное социальное напряжение в обществе. Для гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации данный законопроект неприемлем еще и потому, что работа в преклонном возрасте не способствует качественному выполнению задач, стоящих перед работниками воинских частей, организаций ВС РФ.

Профсоюз считает, что в основе решения по принятию нового закона лежат чисто экономические моменты – сократить финансовый дефицит Пенсионного фонда за счет народа.

Сейчас, когда заработные платы подавляющего числа работающих невелики, а средняя пенсия составляет около 14 тысяч рублей, принятие закона преждевременно.

По данным социологических опросов больше половины граждан России (52%) считает, что Правительство просто хочет ограбить народ, половина (50%) – что оно хочет таким образом прикрыть провал собственных действий по управлению пенсионным фондом.

В условиях существующего в стране дефицита высокотехнологичных рабочих мест, принятие законопроекта внесет раскол в гражданское общество, обострит противоречия между молодежью и пожилыми людьми.

Профсоюз заявляет, что закон, предложенный Правительством, в данном виде принимать нельзя и предлагает провести Общероссийский референдум по данному вопросу, просчитать последствия принимаемых решений, на основании которых принять решение о путях реформирования пенсионной системы.

Председатель Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко

Профкому на заметку:

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

«О реализации Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П»

В соответствии со статьей 6 Федерального конституционного закона от 21 июля 1994 года № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации» решения Конституционного Суда РФ обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений.

Согласно части второй пункта 1 Решения Конституционного Суда РФ от 21 апреля 2009 года «Об информации об исполнении решений Конституционного Суда Российской Федерации» решения Конституционного Суда РФ, выявляющего в процессе конституционного судопроизводства дефекты правового регулирования и указывающего на возможные способы их устранения, окончательны, не подлежат обжалованию и являются общеобязательными, равно как и сформулированные в этих решениях правовые позиции – вне зависимости от того, изложены они в мотивировочной или резолютивной части.

Требование обязательности относится ко всем решениям Конституционного Суда РФ, вне зависимости от того, в какой процессуальной форме они принимаются: в форме постановления (решения, выносимом по итогам слушания дела) или в форме определения (когда для разрешения поставленного заявителем вопроса не требуется вынесение итогового решения в виде постановления) (часть вторая пункта 6 Решения Конституционного Суда РФ от 21 апреля 2009 года). Во всех формах решений Конституционный Суд выявляет конституционно-правовой смысл оспариваемых нормативных положений.

Особое значение Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П, состоит в том, что помимо решения основного вопроса, поставленного заявителями относительно противоправности включения в величину минимального размера оплаты труда (размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в данном Постановлении Конституционного Суда РФ аккумулированы правовые позиции, определяющие конституционно-правовую природу: заработной платы; минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ); размера минимальной заработной платы в субъекте РФ (далее – РМЗП).

Проанализировав содержание мотивировочной части Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П, в первую очередь

необходимо принять к сведению, что **нельзя смешивать содержание (состав) заработной платы с величиной МРОТ**, включенной Трудовым кодексом РФ (статья 130) в систему основных государственных гарантий по оплате труда в соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции РФ.

Конституционный Суд РФ неоднократно констатировал¹, что институт МРОТ по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение именно трудовых обязанностей. Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является не чем иным, как минимально допустимой нижней границей (планкой) вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом. **В отличие от заработной платы МРОТ не имеет ни структуры, ни состава, являясь величиной в денежном выражении.**

В составе заработной платы вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы выделено в отдельную категорию выплат наряду с компенсационными и стимулирующими выплатами (часть первая статьи 129 Трудового кодекса РФ). Все три составные части заработной платы: вознаграждение за труд, компенсационные и стимулирующие выплаты существенно различаются по целевому назначению и по правовому механизму их установления. При этом вознаграждение за труд является первой, основной и обязательной по значимости слагаемой частью, поскольку заработная плата работника может быть сведена лишь к вознаграждению за труд – без компенсационных и стимулирующих выплат. В статье 129 Трудового кодекса РФ приводятся определения тарифной ставки и оклада (должностного оклада) (далее – оклад), при этом особо подчеркивается, что данные виды размеров оплаты труда отделены в составе заработной платы от компенсационных и стимулирующих выплат (части третья и четвертая статьи 129 Трудового кодекса РФ).

В соответствии с частью второй статьи 135 Трудового кодекса РФ **размеры тарифных ставок и окладов включаются в системы оплаты труда** наряду с компенсационными и стимулирующими выплатами, **являясь основным компонентом понятия и содержания заработной платы – вознаграждением за труд**. Таким образом, проанализировав в системном единстве содержание заработной платы, раскрытое в части первой статьи 129 и части второй статьи 135 Трудового кодекса РФ, становится совершенно очевидным, что **вознаграждение за труд в Трудовом кодексе РФ формализовано в двух видах: тарифные ставки и оклады.**

В части третьей статьи 133 Трудового кодекса РФ содержится императивная норма о том, что месячная заработная плата работника,

¹ Постановления Конституционного Суда РФ: от 27 ноября 2008 года № 11-П, от 07.12.2017 № 38-П; Определения Конституционного Суда РФ: от 22.04.2009 № 362-О-О, от 01.10.2009 N 1160-О-О, от 17.12.2009 № 1557-О-О, от 27.05.2010 № 829-О-О, от 05.07.2011 № 953-О-О, от 17.01.2012 № 171-О-О.

полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже МРОТ. Выполнение работником месячной нормы рабочего времени и нормы труда (трудовые обязанности) является условием обычного выполнения трудовой функции, что само по себе не является основанием для выплаты работнику помимо вознаграждения за труд в виде тарифной ставки или оклада также компенсационных и стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты, являясь частью заработной платы, но не частью величины МРОТ, предназначены для стимулирования высокоэффективного труда. Если пойти от противного и включить стимулирующие выплаты в величину МРОТ, то стимулирующие выплаты будут превращены в юридическую фикцию, поскольку потеряют свое целевое предназначение.

Компенсационные выплаты также, являясь частью заработной платы, не могут учитываться в величине МРОТ, поскольку по своему предназначению призваны компенсировать повышенные затраты, обусловленные работой и проживанием в неблагоприятных условиях, а **величина МРОТ, как известно, является основной государственной конституционной гарантией (часть 3 статьи 37 Конституции РФ, статья 130 Трудового кодекса РФ).**

Данный вывод согласуется с позицией Конституционного Суда РФ, изложенной в Постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П, согласно которой определение величины МРОТ должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления. Поглощение выплат, специально установленных для возмещения дополнительных материальных и физиологических затрат работников, связанных с климатическими условиями, минимальным размером оплаты труда, по существу, приводило бы к искажению правовой природы как этой гарантии, так и самих указанных выплат, что недопустимо в силу предписаний статьи 37 (часть 3) Конституции Российской Федерации и принципов правового регулирования трудовых отношений.

Поскольку компенсационные и стимулирующие выплаты обеспечивают дифференциацию оплаты труда с целью соблюдения справедливого вознаграждения за равный труд в неравных условиях, то единственным элементом понятия заработной платы, оценивающим выполнение нормы труда в нормальных условиях, является вознаграждение за труд. Таким образом, в контексте части третьей статьи 133 Трудового кодекса РФ **не ниже МРОТ должен устанавливаться минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки или оклада работника.**

Данному выводу корреспондирует пункт 3 резолютивной части Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П: **федеральному законодателю делегировано право при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада)**

первого разряда не ниже величины МРОТ, установленного федеральным законом.

В пункте 4.2 мотивировочной части Постановления от 7 декабря 2017 года № 38-П Конституционный Суд РФ указал следующее: в силу прямого предписания Конституции РФ (статья 37, часть 3) МРОТ должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, то есть является общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность. В соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса РФ величина МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации, то есть без учета природно-климатических условий различных регионов страны. Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении МРОТ.

Определение способов и размера повышения оплаты труда работников в местностях с особыми климатическими условиями в виде соответствующих районных коэффициентов и надбавок - прерогатива Правительства РФ (часть первая статьи 316 и часть первая статьи 317 Трудового кодекса РФ). Конституционный Суд РФ подчеркнул, что поскольку Правительство РФ данное полномочие не реализовало, в настоящее время действуют - в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ, - принятые до введения в действие данного кодекса нормативные правовые акты, которыми определялся порядок применения районного коэффициента (коэффициента) и процентной надбавки, в частности, постановление Министерства труда РФ от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)».

На основе анализа нормативных правовых актов и правоприменительной практики Конституционным Судом РФ сделан вывод о том, что **районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка должны начисляться на фактический заработок, определенный в соответствии с установленной в организации системой оплаты труда.**

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 31.05.1995 № 537 право давать разъяснения по вопросам начисления процентных надбавок к заработной плате и районных коэффициентов предоставлено Министерству труда РФ. ФНПР обратилась в Министерство труда и социальной защиты РФ с рекомендацией об издании постановления, уточняющего разъяснение Минтруда России «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)», в части, раскрывающей понятие

«фактического заработка», на который должны начисляться упомянутые процентные надбавки и коэффициенты. В ответ получено письмо от 27 апреля 2018 года № 14-3/10/В-3162 за подписью заместителя Министра труда и социальной защиты РФ Л.Ю. Ельцовой.

В письме указывается, что в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Далее, в письме обращается внимание, на то, что на основании статьи 423 Трудового кодекса РФ продолжает применяться разъяснение, утвержденное постановлением Минтруда России от 11 сентября 1995 года № 49, согласно которому районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический месячный заработок работника. Данное постановление Минтруда России зарегистрировано Минюстом России 21 сентября 1995 года, регистрационный номер 950.

В письме указывается, что в фактический месячный заработок работника, на который начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки, включаются: заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время, надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам), компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, премии и вознаграждения, предусмотренные системами оплаты труда или положениями о премировании организации и другие выплаты, установленные системой оплаты труда организации.

Статья 139 Трудового кодекса РФ устанавливает единый порядок исчисления средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Кодексом.

Особенности порядка исчисления средней заработной платы в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса РФ установлены Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 (далее – Положение).

Таким образом, отмечается в письме, что статья 139 Трудового кодекса РФ, а также Положение направлены на установление единообразия в понимании и применении средней заработной платы и носит гарантийный характер.

В связи, с чем принятие дополнительных решений на федеральном уровне, как указывается в письме, не требуется.

Как видно, в письме предлагается состав фактического заработка определять в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922): выплаты, включаемые в фактический заработок, признаются аналогичными выплатам, включаемым в состав средней заработной платы.

Что касается установления размера минимальной заработной платы в субъекте РФ на региональном уровне социального партнерства в целях повышения уровня оплаты труда, если экономика региона развивается стабильно и создает условия для возможности учета величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, Конституционный Суд РФ установил следующее. **Статья 133.1 Трудового кодекса РФ не предусматривает полномочия социальных партнеров, заключающих региональное соглашение о минимальной заработной плате, помимо РМЗП самостоятельно определять правила о включении в нее каких-либо выплат, в частности районных коэффициентов и процентных надбавок** (часть вторая пункта 5 Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П).

Согласно части одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта РФ и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует (или на которого в установленном законом порядке распространено) региональное соглашение о минимальной заработной плате, не может быть ниже РМЗП в этом субъекте РФ при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). Конституционный Суд РФ указал, что **по своему содержанию данное положение полностью совпадает с частью третьей статьи 133 Трудового кодекса РФ**, устанавливающей, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Соответственно, **РМЗП следует рассматривать в качестве установленной в системе социального партнерства дополнительной гарантии, которая в соответствующих случаях должна применяться вместо величины МРОТ**, установленного федеральным законом, **не заменяя и не отменяя иных гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ** (часть восьмая пункта 5 мотивировочной части Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П).

В соответствии с частью пятой статьи 79 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» с момента вступления в силу постановления Конституционного Суда РФ о признании нормативного акта либо отдельных его положений соответствующими Конституции РФ в данном Конституционным Судом РФ истолковании не допускается применение либо реализация каким-либо иным способом нормативного акта или отдельных его положений в истолковании, расходящемся с данным Конституционным Судом РФ в этом постановлении истолкованием. Суды общей юрисдикции, арбитражные суды при рассмотрении дел после вступления в силу постановления Конституционного

Суда РФ (включая дела, производство по которым возбуждено до вступления в силу этого постановления Конституционного Суда РФ) не вправе применять нормативный акт или отдельные его положения в истолковании, расходящемся с данным Конституционным Судом РФ в этом постановлении истолкованием.

Министерство труда и социальной защиты РФ обратилось в Конституционный Суд РФ с ходатайством разъяснить Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П, указав, возможен ли перерасчет заработной платы за период, предшествующий вступлению в силу названного Постановления. По данному запросу было вынесено Конституционным Судом РФ Определение от 27.02.2018 № 252-О-Р, содержащее следующие положения:

- если по состоянию на 7 декабря 2017 года в производстве судов общей юрисдикции находились дела по требованиям лиц, не являвшихся заявителями в деле о проверке конституционности оспоренных положений, об исчислении заработной платы в размере минимального размера оплаты труда без учета районного коэффициента и процентных надбавок, и решения судов первой инстанции по ним не были вынесены или не вступили в силу на эту дату, отказ судов первой или апелляционной инстанции после провозглашения Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П в удовлетворении требований заявителей на основании указанных законоположений в истолковании, расходящемся с их выявленным конституционно-правовым смыслом, недопустим в силу правовых позиций, изложенных в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 8 ноября 2012 года № 25-П, а соответствующие судебные решения подлежат пересмотру в установленном порядке, если для этого нет иных препятствий;

- при пересмотре по предусмотренным процессуальным законодательством основаниям в кассационном или надзорном порядке вынесенных по данному вопросу судебных постановлений, основанных на соответствующих нормах в истолковании ином, чем выявленный Конституционным Судом РФ их конституционно-правовой смысл, суды также должны в силу правовых позиций, выраженных в Постановлении Конституционного Суда РФ от 8 ноября 2012 года № 25-П, руководствоваться его Постановлением от 7 декабря 2017 года № 38-П.

«Эффективность решений Конституционного Суда Российской Федерации определяется их воздействием на законотворческую и правоприменительную деятельность, на преодоление недостатков нормативного регулирования, к числу которых следует отнести несогласованность между различными правовыми актами, частые изменения действующих нормативных актов в ущерб стабильности регулируемой ими сферы общественных отношений, слабую аналитическую и прогностическую оценку последствий принимаемых нормативных актов, бессистемность в их разработке, а также медлительность в корректировании законодательства с учетом изменений в социальной, экономической, правоприменительной, международной и иных областях, нечеткость формулировок, неисправление заведомо некачественных формулировок, а также неоправданно длительное (в

организационном плане) неисполнение прямого требования нормы закона в социальной сфере» (часть первая пункта 3 Решения Конституционного Суда РФ от 21 апреля 2009 года «Об информации об исполнении решений Конституционного Суда Российской Федерации»).

Решения Конституционного Суда РФ обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений. Создание условий, которые бы способствовали безусловной реализации принципа общеобязательности решений Конституционного Суда РФ, является первоочередной задачей в процессе совершенствования законодательной и правоприменительной деятельности. В этих целях необходимо обеспечить нормативную и практическую завершенность механизма реализации решений Конституционного Суда РФ, достаточную осведомленность государственных органов и их должностных лиц об этих решениях, а также умение грамотно применять их в своей деятельности.

Секретарь ФНПР,
заслуженный юрист РФ,
почетный работник высшего
профессионального образования РФ



Н.Г. Гладков

ДОХОДЫ – В РОСТ!

С 1 мая 2018 года МРОТ достиг уровня 100% от величины прожиточного минимума (11 163 руб.). У 4 миллионов россиян вырастет зарплата, из них 1,6 миллионов заняты в бюджетной сфере.



*Комментирует заместитель руководителя
Департамента социально-трудовых отношений
и социального партнерства Аппарата ФНПР
Елена Косаковская:*

Доведение МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения с последующей индексацией – безусловная победа профсоюзов. ФНПР давно настаивала на принятии такого решения как на важнейшей социальной гарантии и действенном рычаге роста зарплаток работников во всех секторах экономики. С требованием доведения МРОТ до уровня не ниже прожиточного минимума российские профсоюзы выступали и в ходе коллективных действий, и на всех уровнях переговорного процесса.

Между тем следует заметить, методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного населения, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям: стоимость продуктов питания по сравнению со старой методикой несколько увеличилась, но стоимость услуг значительно снизилась. В связи с этим по расчетам ФНПР величина прожиточного минимума занижена не менее чем на 4 тысячи рублей. То есть вместо 11 тыс. руб. прожиточный минимум должен составлять сегодня около 15 тыс. руб.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов. И в первую очередь – определить величину минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) должна стать базой для МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2018 года. В рамках нового Генсоглашения стороны договорились разработать новую методику исчисления МПБ.

Департамент общественных связей ФНПР

ДЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ФОНДОВ НЕТ ОСНОВАНИЙ

В СМИ периодически обсуждаются инициативы Правительства РФ о необходимости объединить внебюджетные фонды, входящие в систему обязательного государственного социального страхования: Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС), Фонд социального страхования (ФСС), и Пенсионный фонд РФ (ПФР).



Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромysłова:

ФНПР считает, что для объединения социальных фондов в настоящее время нет оснований. Во всяком случае, это не вытекает из приоритетных задач, поставленных Президентом России В.В. Путиным в «майском» Указе № 204 от 07.05.2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», реализация которого призвана улучшить жизнь россиян в ближайшей перспективе.

Для объединения социальных фондов нет оснований еще и потому, что декларируемый эффект экономии госбюджетных средств будет крайне незначительным. Сегодня социальные внебюджетные фонды функционируют достаточно эффективно по затратам на свое содержание, что соответствует лучшим мировым практикам. Каждый фонд занимается страхованием определенного специфического вида социального риска, что предопределяет специфику их организационного построения и управления. Каждый вид страхуемого риска имеет свой независимый бюджет, который определяет уровень обязательств перед застрахованными лицами. Смещение этих бюджетов не допустимо, как и финансирование одного вида социального риска за счет бюджетов по другим видам социальных рисков. Механическое их объединение может привести к сбоям в работе всей системы обязательного социального страхования, а сокращение персонала приведет к необоснованно завышенным нагрузкам на работников, что скажется на качестве выполняемых ими функций.

Практика показывает, что ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы наемным застрахованным работникам, а проводимые в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищенности, что, в свою очередь, приводило к росту социальной напряженности.

Кроме того, до настоящего времени Россией не ратифицирована 102 конвенция МОТ, определяющая минимальный уровень возмещения утраченного заработка по 8 основным социальным рискам. Экспертное сообщество многократно рассматривало практическую готовность к ратификации Кон-

венция №102 МОТ. В Государственной Думе были проведены Парламентские слушания, где ратификация конвенции получила одобрение. Тем не менее, обсуждение готовности к ратификации этой конвенции на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) в первой половине этого года правительственной стороной было снято с рассмотрения.

В связи, с чем ФНПР считает, что отсутствие ратификации 102 конвенции МОТ позволит Правительству не выполнять «майские» указы Президента, а объединение социальных фондов может привести к утрате страховых принципов в системе обязательного социального страхования и не оправданным расходам.

Департамент общественных связей ФНПР

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

ОТВЕТ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОБРАЩЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ВЫДЕЛЕНИЯ МИНОБОРОНЫ РОССИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СРЕДСТВ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА НА ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА В СВЯЗИ С УВЕЛИЧЕНИЕМ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)

ПЕРВЫЙ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Ильинка, д. 9, Москва, 109097
телетайп: 112008
телефакс: +7 (495) 625-08-89

09.06.18 № 10-03-11/40129

На № _____

Председателю
профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.Бойко

Уважаемый Николай Николаевич!

В соответствии с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 11.05.2018 № П4-24254 Министерство финансов Российской Федерации рассмотрело Ваше обращение о выделении Минобороны России дополнительных средств из федерального бюджета на повышение оплаты труда в связи с увеличением минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) и сообщает следующее.

В соответствии с Федеральным законом от 05.12.2017 № 362-ФЗ «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» предусмотрено увеличение бюджетных ассигнований на ежегодное повышение оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации на прогнозный уровень инфляции с 1 января 2018 года – на 4,0%.

Дополнительно сообщается, что в соответствии с поручениями Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 22.04.2018 № ДМ-П12-999 и заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 21.05.2018 № ТГ-П12-2842 Минфином России внесен в Правительство Российской Федерации проект распоряжения Правительства Российской Федерации о распределении федеральным органам исполнительной власти в том числе Минобороны России зарезервированных в федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов бюджетных ассигнований на 2018 год, предусмотренных на повышение оплаты труда в связи с увеличением МРОТ.

Л.В.Горнин



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49, факс/тел.: 8(499)157-82-18

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

26 апреля 2018 г.

г. Москва

Исх. № 5/145

Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России обращается к Вам в связи с ситуацией, сложившейся в системе оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

За последние два года минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) в стране увеличивался четырежды:

с 1 января 2016 года – до 6 204 рублей;

с 1 июля 2016 года – до 7 500 рублей;

с 1 июля 2017 года – до 7 800 рублей;

с 1 января 2018 года – до 9 489 рублей, что повлекло за собой соответствующие повышения окладов (тарифных ставок) низкооплачиваемой части гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

В то же время, должностные оклады других категорий работников, на которых повышение МРОТ не распространилось, остались на прежнем уровне.

В результате произошла «уравниловка» в оплате труда средней и низкооплачиваемой категорий работников Минобороны России, что нарушает принципы оплаты труда.

Повышение МРОТ с 1 мая 2018 года, согласно Федерального закона № 41-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», до 11 163 рублей, еще более осложнит ситуацию со справедливой оценкой результатов труда.

Для устранения диспропорции в уровнях заработной платы работников, предлагаем повысить оклады гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации, которых не коснулось повышение МРОТ, на величину, пропорциональную повышению МРОТ за периоды с 2016 по 2018 годы.

Для этих целей Министерству обороны необходимо выделить дополнительные средства в полном объеме.

Председатель Профсоюза ВС России

Н.Бойко

**ОТВЕТ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ НА
ОБРАЩЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА, РАБОТАЮЩЕГО В ВОИНСКИХ
ЧАСТЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ВС РФ В СФЕРЕ МЕДИЦИНЫ, НАУКИ,
ОБРАЗОВАНИЯ И КУЛЬТУРЫ**



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНТРУД РОССИИ)

**ПЕРВЫЙ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

№ _____
На № _____ от _____

Профессиональный союз
гражданского персонала
Вооруженных Сил
Российской Федерации

119160, г. Москва, Ленинградский
проспект, д. 41 (38 военный городок)

Минтруд России
14-1/10/П-3726
05.06.2018



В соответствии с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 4 мая 2018 г. № П4-23330 Минтруд России рассмотрел обращение председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации Н.Н. Бойко по вопросу повышения заработной платы гражданского персонала, работающего в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации в сфере медицины, науки, образования и культуры, и включения соответствующих положений в проект указа Президента Российской Федерации и распоряжения Правительства Российской Федерации, с целью повышения эффективности работы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, и сообщает.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ) определены основные направления, основные цели и задачи развития Российской Федерации. В соответствии с национальными целями, определенными пунктом 1 Указа, Правительству Российской Федерации необходимо разработать (скорректировать) и представить для рассмотрения на заседании Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам национальные проекты (программы) по направлениям, в том числе здравоохранение, образование, наука, культура.

Вопросы дальнейшего совершенствования оплаты труда гражданского персонала, работающего в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации в сфере медицины, науки, образования и культуры, могут быть рассмотрены в рамках вышеуказанных приоритетных программ.

Одновременно сообщаем, что Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (далее – Программа,

утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2013 г. № 2190-р во исполнение подпункта «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики») запланирован комплекс мероприятий, увязывающих вопросы повышения заработной платы, организации и нормирования труда, оценки и стимулирования работников, развития кадрового потенциала, с вопросами повышения качества услуг отраслей социальной сферы.

В соответствии с Указом № 597 повышение заработной платы осуществляется в увязке с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

Для этого в рамках отраслевых и ведомственных планов мероприятий («дорожных карт») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры, образования и науки, здравоохранения на 2013-2018 годы введены взаимоувязанные системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретных учреждения и работника, а также определены ежегодные индикаторы роста заработной платы по отдельным категориям работников, повышение заработной платы которым предусмотрено Указами Президента Российской Федерации, мероприятия по оптимизации неэффективных организаций и программ.

Также обращаем внимание, что постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 в 2008 г. были введены новые системы оплаты труда в отношении работников федеральных государственных учреждений, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществлялась на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.

В отношении гражданского персонала силовых ведомств регулирование условий оплаты труда (размеры окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера) осуществляется нормативным правовым актом ведомства, в ведении которого находится учреждение, в котором занят гражданский персонал.

Таким образом, вопросы изменения оплаты труда отдельных категорий работников, указанных в письме, по нашему мнению, целесообразно проработать в рамках социального партнерства в соответствующей сфере деятельности.

А.В. Вовченко



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49, факс/тел.: 8(499)157-82-18

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

26 апреля 2018 г.

г. Москва

Исх. № 5/144

Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

С целью повышения эффективности работы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в сфере медицины, науки, образования, культуры, Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России просит Вас при разработке проекта нового Указа Президента Российской Федерации (взамен Указа от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики») и нового Распоряжения Правительства Российской Федерации «О Плане мероприятий «дорожная карта», включить в них гражданский персонал, работающий в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации в сфере медицины, науки, образования, культуры, согласно Приложения № 1.

Включение указанных категорий гражданского персонала в План мероприятий «дорожная карта» позволит сохранить квалифицированные кадры, повысить качество работы гражданского персонала, послужит делу повышения боеготовности воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

Приложение: Список подразделений воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, не вошедших в «майские» указы Президента Российской Федерации 2012 года – на 3 листах.


Председатель Профсоюза ВС России

 Н. Бойко

**Список подразделений воинских частей и организаций Вооруженных
Сил Российской Федерации, не вошедших в «майские» указы
Президента Российской Федерации 2012 года**

№ п/п	Наименование подразделений воинских частей и ор- ганизаций ВС РФ	Категории работников, не вошедшие в «майские» указы Президента РФ	Обоснование
1	2	3	4
Медицинские работники			
1	Медицинские: пункты, лазареты, роты, части воинских частей (бригада, дивизия, корпус, армия, база, склад), учреждений МО РФ	Медицинские работники (врачи, средний и младший персонал), см. табл. № 80 приказа МО РФ от 23.04.2014 г. № 255	Наряду со специалистами медицинских учреждений РФ осуществляют лечебную деятельность по охране здоровья граждан РФ
2	Военные комиссариаты субъектов РФ, городов, районов	Медицинские работники (врачи и средний персонал) военно-врачебной комиссии	Наряду со специалистами медицинских учреждений РФ осуществляют лечебную деятельность по охране здоровья граждан РФ
3	Медицинские подразделения (поликлиники) военно-учебных (учебных) учреждений МО РФ (училища, академии)	Все категории медицинского персонала: врачи, медицинские сестры и другие медработники	Наряду со специалистами медицинских учреждений РФ осуществляют лечебную деятельность по охране здоровья граждан РФ
4	ФГКУ «Центр фармации и медицинской техники» МО РФ, (Московская обл., г. Мытищи, ул. Щорса, д.1а)	Врачи, фармацевты, провизоры, санитарки	ФГКУ «Центр фармации и медицинской техники» оказывает услуги, составляющие фармацевтическую деятельность. Через данный Центр проходят все лекарственные средства, поступающие в медицинские организации Министерства обороны РФ. Перечень медицинского и фармацевтического персонала организации насчитывает 38 человек (8 фармацевтов, 5 врачей-бактериологов, 2 фельдшера, 7 лаборантов, 5 санитаров). Центр осуществляет следующие функции: хранение лекарственных средств и препаратов для медицинского применения, перевозка лекарственных средств и препаратов для медицинского применения, отпуск лекарственных средств для медицинского применения.

5	Врачебно-спортивные диспансеры ФАУ МО РФ «ЦСКА» и его филиалов	Врачи, средний и младший медицинский персонал, фармацевты	Наряду со специалистами медицинских учреждений РФ осуществляют лечебную деятельность по охране здоровья граждан РФ
Работники культуры			
6	Культурно-просветительные организации (клубы) воинских частей (бригада, дивизия, корпус, армия), высших военных училищ	Начальник дома офицеров, заведующий клубом, инструктор клуба, библиотекарь, артист оркестра, артист ансамбля, работники библиотек	Осуществляют деятельность по сохранению и развитию Российской культуры так же, как и их коллеги в других учреждениях культуры РФ
Работники образования			
7	Детские дошкольные организации (детские сады) воинских частей (бригада, дивизия, корпус, армия)	Все категории педагогического состава: заведующий детским садом, методисты, педагоги и т.д. (см. табл. № 71-73 приказа МО РФ от 23.04.2014 г. № 255)	Наряду со специалистами образовательных учреждений осуществляют педагогическую деятельность
8	Высшие учебные заведения МО РФ	Преподаватели учебных центров подготовки младших специалистов	Несмотря на занимаемую штатную должность «Преподаватель» и отнесения к категории педагогических работников, непосредственно участвующих в образовательном процессе выплат по «дорожной карте» не получают. Находятся в штате высшего учебного заведения.
9	ФГКОУ «Ломоносовский морской колледж Военно-Морского Флота» Министерства обороны РФ (г. Санкт-Петербург, г. Ломоносов, ул. Красного Флота, 18/48)	Начальники циклов	Начальники циклов – это наиболее подготовленные, опытные педагоги, руководящие учебным процессом и проводящие большое количество учебных занятий. При этом в настоящее время они зарабатывают меньше всех на руководимом ими цикле. С 1996 года оплата труда этих работников включала в себя оклад и дополнительно оплачиваемую преподавательскую работу, но не более 360 учебных часов в год. В 2010 году должность «начальник цикла» ликвидирована и вместо нее введена должность «преподаватель (начальник цикла)». Во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года эти

		Воспитатели (старшие воспитатели)	работники начали получать соответствующие доплаты. Однако новый штат, введенный с 1 января 2017 г. вновь исключил эту должность и ввел должность «начальник цикла», что автоматически вывело эту категорию работников из-под действия данного Указа. Это привело к резкому падению уровня жизни этих работников по сравнению с подчиненными преподавателями. При этом их трудовая функция не изменилась. Обучение и воспитание – две стороны одного процесса. Преподаватели включены в «дорожную карту», а воспитатели (старшие воспитатели), готовящие кадры для судов обеспечения Военно-Морского флота, из этого списка исключены.
--	--	--	--

ОТВЕТ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОБРАЩЕНИЕ ПО ВОПРОСУ РЕАЛИЗАЦИИ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 7 МАЯ 2012 ГОДА В ОТНОШЕНИИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ 12 ЦЕНТРАЛЬНОГО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА МИНОБОРОНЫ РОССИИ

Председателю Профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

На исх. № 5/195 от 29 мая 2018 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) в отношении научных работников федерального государственного казенного учреждения «12 Центральный научный исследовательский институт» Министерства обороны Российской Федерации по поручению рассмотрено.

В соответствии с Указом повышение оплаты труда предусмотрено в отношении **научных сотрудников** учреждений.

Должности научных сотрудников определены общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденным постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367.

При этом квалификационные характеристики по должностям научных сотрудников с учетом требований к квалификации определены «Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих» (утвержден постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37).

Кроме того, в целях обеспечения проведения в 2018 году федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых реализуется Указ, приказом Росстата от 25 декабря 2017 г. № 864 утверждена форма федерального статистического наблюдения ЗП-наука и указания по заполнению данной формы, согласно которым к научным сотрудникам относятся: главные научные сотрудники, ведущие научные сотрудники, старшие научные сотрудники, научные сотрудники и младшие научные сотрудники.

Таким образом, остальные научные работники, в том числе перечисленные в Вашем обращении, к категории научных сотрудников не относятся.

Одновременно сообщается, что данная позиция по отнесению работников к научным сотрудникам поддержана Минобрнауки России.

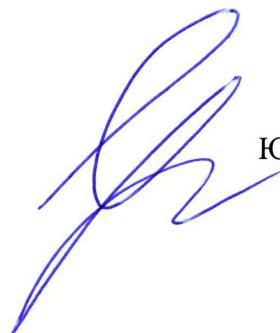
Вместе с тем, исходя из объемов бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда гражданского персонала, командир воинской части (организации) в пределах прав, предоставленных приказом Министра

обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255, имеет возможность принимать решения о материальном стимулировании работников за счет средств экономии фонда оплаты труда.

Кроме того, Министром обороны Российской Федерации принимаются решения о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010.

Данные меры позволяют дополнительно увеличить уровень оплаты труда гражданского персонала, в том числе научных работников воинских частей (организаций), в соответствии с утвержденными Министром обороны Российской Федерации едиными подходами.

Директор Департамента социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации



Ю.Яркочева

« 15 » июня 2018 г.

Исх. № 182/5/ 4153



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49, факс/тел.: 8(499)157-82-18
E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

29 мая 2018 г.

Исх. № 5/195

г. Москва

Заместителю Министра обороны
Российской Федерации
Т.В. Шевцовой

Уважаемая Татьяна Викторовна!

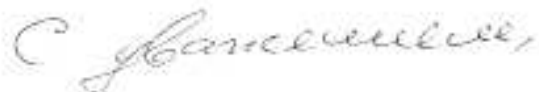
Обращаемся к Вам по вопросу выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» о материальном стимулировании научных сотрудников научных учреждений Министерства обороны Российской Федерации.

В ФГКУ «12 ЦНИИ», как и в других научных организациях Министерства обороны Российской Федерации, научные работники, занимающие должности начальников научно-исследовательских отделов, их заместители, начальники научно-исследовательских лабораторий, имеющие степени доктора и кандидата наук, которые являются научными руководителями и ответственными исполнителями плановых НИР и вносят определяющий вклад в научную деятельность, попали в разряд самых низкооплачиваемых научных работников.

Все это ведет к дискредитации должностей руководящих научных работников, увольнению высококвалифицированных кадров, и как следствие, снижению эффективности научных и исследовательских работ, направленных на разработку перспективных образцов вооружения, военной и специальной техники.

Просим Вас дать указания проработать вопрос по выделению бюджетных ассигнований на повышение оплаты труда и материального стимулирования начальников научно-исследовательских отделов, их заместителей и начальников научно-исследовательских лабораторий ФГКУ «12 ЦНИИ» Министерства обороны Российской Федерации.

Приложение: Список подразделений воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, не вошедших в «майские» указы Президента Российской Федерации 2012 года – на 3 листах.



Председатель Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России



Н. Бойко

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

ПРАЗДНИК В СТРАНЕ ЧУДЕС



К международному дню защиты детей (2 июня) Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России организовала поездку – путешествие для детей членов Профсоюза, а также их родителей в страну чудес – на ферму «Кони-пони двор».

Агро-туристическая ферма «Кони-пони двор» расположена на берегу Полесского канала рядом с живописным лесом.

Главная особенность фермы заключается в возможности контактного общения детей с животными. А для ребенка это огромное счастье. Так дети познают мир, учатся любить, оберегать природу и животных.

Хозяин фермы Вадим Владимирович Лавриченко встретил нас очень гостеприимно. Как только мы вышли из автобуса, перед нашими глазами открылась живописная деревенская картина: на солнечной поляне пасутся лошади, около манежа с лошадьми бегают индюки. Рядом за оградой нас встретили несколько карликовых козочек и козлик Яшка, с симпатичной бородой. И конечно же, любимцы детей и взрослых – кони пони.

Наши ребята познакомились и покормили пекинских уток и индоуток, покормили молоком из бутылки с соской маленьких бархатистых ягнят, кроликов и других животных.

Хочется признаться, что у меня защемило сердце от увиденного. Сразу вспомнилось моё детство, когда я проводила лето у бабушки в белорусской деревне. Ах, детство! Замечательная пора!

Время подходило к обеду. Для детей и их родителей профсоюзная организация Балтийского флота подготовил чаепитие с пирогами в большой и уютной беседке, где стоял длинный деревянный стол и сказочные резные

скамейки. Единственно, чего не хватало в этой обстановке – настоящего русского самовара.

Наше время, проведенное на природе в окружении домашних животных, пролетело быстро.

Каждый ребёнок получил сувенир от профсоюзной организации и огромное удовольствие. Не оставили без внимания и членов Профсоюза, их родителей, которые получили небольшие сладкие подарки.

Желающих поехать на такую экскурсию было много. Чтобы не оставить их без внимания, мы заказали второй автобус и обязательно исполним их мечту в следующие выходные дни.

Профсоюзная организация Балтийского флота будет всегда дарить радость детям и их родителям.



И.Щеголькова

Главный бухгалтер
Калининградской областной
общественной профсоюзной
организации Балтийского флота
Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил
России





Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*