

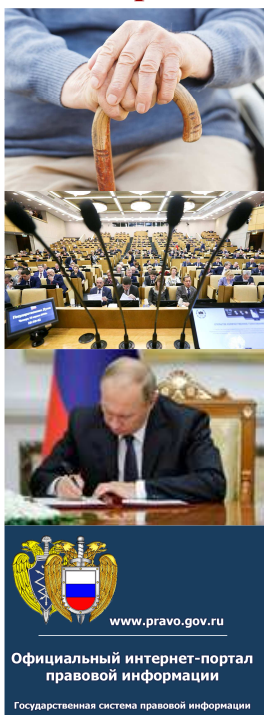


**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
№ 31**

г. Москва
сентябрь 2018 года

В Федеральном Собрании Российской Федерации



Закон о совершенствовании пенсионной системы принят Государственной Думой ➤ стр. 5

Президент Российской Федерации подписал законы о внесении изменений в пенсионное законодательство ➤ стр. 8

Федеральный закон Российской Федерации
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» ➤ стр. 9

Федеральный закон Российской Федерации
«О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» ➤ стр. 54

Федеральный закон Российской Федерации
«О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации» ➤ стр. 56

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Заседание Исполкома ФНПР.
Постановление «О позиции ФНПР в связи с изменением параметров пенсионной системы» ➤ стр. 58

Профсоюзные поправки в законопроект
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» ➤ стр. 64

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



XII заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления ➤ стр. 72

В помощь профсоюзному активу

Профкому на заметку:



«Стань ветераном!»
Комментирует заместитель руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей Боровичев ➤ стр. 79



Решение Северомурского районного суда Мурманской области по иску Ерофеевой Елены Александровны к государственному областному казенному учреждению «Северомурский межрайонный центр социальной поддержки населения» о присвоении звания «Ветеран труда» ➤ стр. 81

Вопросы и ответы

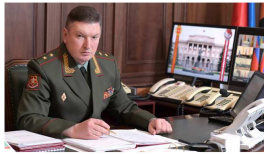
Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:



Российская газета. Пенсионный банк вопросов.
Какие изменения пенсионного законодательства предложил
Президент Российской Федерации

➤ стр. 88

Внимание опыт!



Директива Командующего войсками Центрального военного
округа «О мерах по улучшению взаимодействия с Террито-
риальной организацией Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Центрального военного округа»

➤ стр. 95

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет ее в практической деятельности!

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит ежеквартально в электронной версии. Свежий номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*

В ФЕДЕРАЛЬНОМ СОБРАНИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАКОН О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ ПРИНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ

Изменения в пенсионное законодательство прошли третье чтение. Накануне депутаты Государственной Думы единогласно поддержали президентские поправки в законопроект.



Депутаты Государственной Думы на пленарном заседании в четверг, 27 сентября, приняли в третьем, окончательном чтении правительственный Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

В поддержку закона проголосовало 333 парламентария.

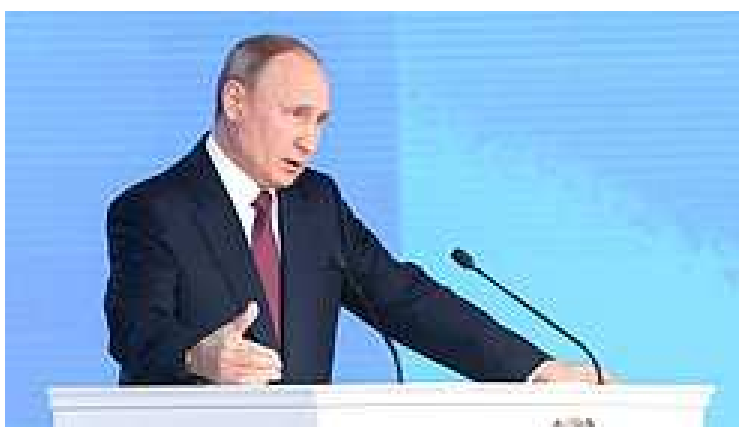
В первом чтении он был одобрен 19 июля, а во втором – 26 сентября.



«Государственная Дума продолжит мониторить реализацию норм по совершенствованию пенсионного законодательства»

Ранее Председатель ГД Вячеслав Володин отмечал, что после принятия пенсионного пакета законов, «рабочая группа [Государственной Думы] продолжит заниматься совершенствованием пенсионного законодательства и изучать правоприменительную практику, получая обратную связь от наших граждан, с тем, чтобы принимаемые законы работали эффективно на результат».

Напомним, что в течение более чем двух месяцев – до 24 сентября – к законопроекту направлялись отзывы и поправки. 21 августа ГД провела широкие парламентско-общественные слушания по вопросам совершенствования пенсионного законодательства, в которых приняли участие более 600 человек. Была сформирована рабочая группа, куда, кроме депутатов, вошли представители Правительства, делового и предпринимательского сообщества, лидеры профсоюзных организаций, эксперты и представители общественности.



К законопроекту поступило 324 поправки, 9 из которых внес Президент Российской Федерации Владимир Путин.

Среди изменений, предложенных Президентом:

снижение предлагаемого правительственным законопроектом возраста выхода на пенсию для женщин с 8 до 5 лет – с 63 до 60 лет соответственно;

досрочный выход на пенсию для многодетных матерей – женщина с тремя детьми сможет выйти на пенсию на три года раньше срока, с четырьмя – на четыре года раньше, с пятью и более – в 50 лет;

возможность оформить пенсию на полгода раньше – если человек должен по правительственному законопроекту выйти на пенсию в январе 2020 года, он сможет сделать это в июле 2019 года;

увеличение максимального пособия по безработице для людей предпенсионного возраста – с 4 900 рублей до 11 280 рублей;

сокращение стажа, дающего право на досрочный выход на пенсию – до 37 лет для женщин и 42 лет для мужчин;

выплата 25%-ной надбавки к пенсиям для неработающих пенсионеров, живущих на селе;

индексация пенсий по старости – начиная с 1 января 2019 года и заканчивая 2024 годом, индексация пенсий будет осуществляться с 1 января, а не с 1 февраля, как это было ранее. Годовая индексация позволит в среднем увеличивать размер пенсий на 1000 рублей. После 2024 года индексация пенсий будет осуществляться два раза в год, она будет выше инфляции.

Как ранее подчеркивал Председатель ГД Вячеслав Володин, они позволили сделать закон «более социально ориентированным и справедливым». Депутаты поддержали их единогласно.

Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин в ходе пленарного заседания напомнил, что на сегодняшний день в РФ проживает, вместе с военными пенсионерами, 46,5 млн пенсионеров. «Сегодня средняя пенсия [составляет] порядка 14 тыс. рублей. И если мы с вами не будем повышать пенсию темпами выше, чем инфляция, то 46,5 млн человек будут жить очень бедно», – сказал он.

«Наша с вами задача сделать все, чтобы пенсия у наших пенсионеров росла, росла быстро, эта задача решена через принятие закона, который получил поддержку 332 депутатов», – подчеркнул Вячеслав Володин, добавив, что количество поддержавших закон в третьем чтении стало больше по сравнению со вторым.

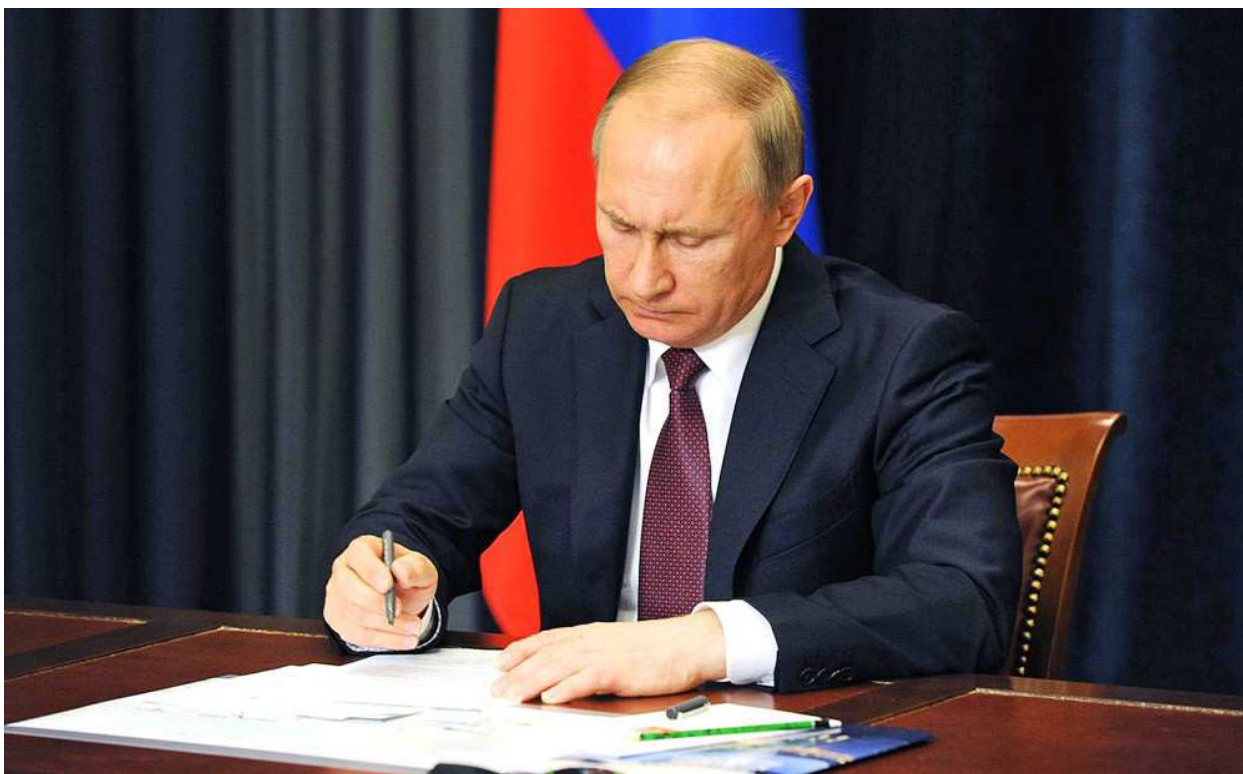
Председатель ГД напомнил, что пенсия россиян уже в этом году будет расти, и со следующего года ее рост продолжится. В ближайшее время, по словам Вячеслава Володина, пенсия составит уже 20 тыс. рублей.

«Мы с вами приняли Конвенцию № 102 – [пенсия] минимум уже будет 40% от той зарплаты, с которой человек уходит. Это крайне важное решение, которое люди ждали очень долго», – сказал он.

Вячеслав Володин добавил, что принятое сегодня ГД решение «действительно непростое, но в мире другого никто не выработал».



ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОДПИСАЛ ЗАКОНЫ О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ



Все поправки в пенсионное законодательство были приняты Государственной думой 27 сентября, а Совет Федерации одобрил их 3 октября.

Изначально документ предполагал, что мужчины будут выходить на пенсию с 65 лет, а женщины – с 63. Однако при подготовке проекта ко второму чтению в Госдуме его нормы были смягчены. В частности, глава государства предложил поправки, предусматривающие снижение для женщин возраста выхода на пенсию с 63 лет до 60 лет, предоставление многодетным матерям права досрочного получения пенсионных выплат, а также сохранение существующего порядка назначения выплат для коренных и малочисленных народов Севера.

Первые два года будут действовать льготные условия по выходу на пенсию для граждан, кому на конец текущего года оставалось до назначения пенсии два года и меньше. Они смогут оформить выход на пенсию на полгода раньше установленного срока. Также есть возможность получения накопительной пенсии для женщин с 55 лет, для мужчин – с 60 лет.

Утвержденная редакция документа содержит 16 поправок, дающих либо сохраняющих некоторые льготы отдельным категориям работников, однако остальные 308 поправок, включая предложенные профсоюзами, были отклонены.



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий

Принят Государственной Думой

27 сентября 2018 года

Одобен Советом Федерации

3 октября 2018 года

Статья 1

Внести в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-І "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ) (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 18, ст. 565; Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 17, ст. 1915; 1998, № 30, ст. 3613; 1999, № 18, ст. 2211; № 29, ст. 3696; № 47, ст. 5613; 2000, № 33, ст. 3348; 2002, № 30, ст. 3033; 2003, № 2, ст. 160; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 1, ст. 10; 2007, № 1, ст. 21; 2008, № 30, ст. 3616;



№ 52, ст. 6242; 2009, № 23, ст. 2761; № 30, ст. 3739; № 52, ст. 6443; 2010, № 30, ст. 3993; 2011, № 49, ст. 7039; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 19, ст. 2321; № 30, ст. 4217; № 49, ст. 6928; № 52, ст. 7536; 2017, № 18, ст. 2666; № 31, ст. 4784; 2018, № 1, ст. 60; № 11, ст. 1591; № 28, ст. 4154) следующие изменения:

1) в пункте 2 статьи 3:

а) абзац первый после слов "по последнему месту работы" дополнить словом "(службы)";

б) абзац второй после слов "по последнему месту работы" дополнить словом "(службы)";

2) в статье 4:

а) в пункте 1 слова "последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ)," заменить словами "последнего места работы (службы), за исключением оплачиваемых общественных работ, а также";

б) в пункте 3:

в абзаце третьем слово "первого" заменить словом "установленного";

в абзаце четвертом слова "более 18 месяцев" заменить словами "более 12 месяцев";

в) абзац четвертый пункта 4 после слов "по последнему месту работы" дополнить словом "(службы)";

3) в абзаце шестом пункта 2 статьи 5 слова "лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)" заменить словами "граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)";

4) подпункт 4 пункта 3 статьи 7 изложить в следующей редакции:

"4) утверждение обязательных правил, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам;"

5) в статье 29:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. В период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости выплачивается стипендия гражданам:

уволенным в течение 12 месяцев, предшествовавших началу обучения, и состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, - в размере 75 процентов их среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы), но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на

размер районного коэффициента, установленного Правительством Российской Федерации (далее - размер районного коэффициента);

уволенным в течение 12 месяцев, предшествовавших началу обучения, с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока и состоявшим до увольнения в связи с призывом на военную службу в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, - в размере 75 процентов их среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы), предшествовавшему призыву на военную службу, но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента;

уволенным в течение 12 месяцев, предшествовавших началу обучения, и состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель, - в размере пособия по безработице, причитающегося гражданину на день, предшествующий началу обучения, но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента;

впервые ищущим работу (ранее не работавшим); стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской

Федерации; утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, - в размере минимальной величины пособия по безработице. При этом гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, стипендия, установленная в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличивается на размер районного коэффициента;

утратившим способность к выполнению прежней работы вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, - за счет средств соответствующих работодателей в размере 100 процентов среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы), но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента.";

б) абзац второй пункта 4 после слов "по последнему месту работы" дополнить словом "(службы)";

б) в статье 30:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям, за исключением указанных в пункте 2 настоящей статьи, начисляется в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному

за последние три месяца по последнему месту работы (службы), если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состояли в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель.";

б) пункт 1¹ изложить в следующей редакции:

"1¹. Пособие по безработице гражданам, уволенным в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока и состоявшим до увольнения в связи с призывом на военную службу в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, начисляется в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы (службы), предшествовавшему призыву на военную службу.";

в) в абзаце первом пункта 2 слова "имевшим в этот период оплачиваемую работу" заменить словами "состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях";

7) в статье 31:

а) пункт 1 дополнить словами ", за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом";

б) абзац второй пункта 3 после слов "по последнему месту работы" дополнить словом "(службы)";

в) пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Период выплаты пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе гражданам, уволенным

в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока и состоявшим до увольнения в связи с призывом на военную службу в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, не может превышать шесть месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом.

Для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, граждан, уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, граждан, уволенных по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и состоявших в этот период в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель, а также для граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия, период выплаты пособия по безработице не может превышать три месяца в суммарном исчислении в течение 12 месяцев.";

г) пункт 5 признать утратившим силу;

д) дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

"5¹. Гражданину, которому выплата пособия по безработице прекращена с одновременным снятием с учета в качестве безработного в связи с длительной (более месяца) неявкой в органы службы занятости без

уважительных причин, или попыткой получения либо получением пособия по безработице обманным путем, или отказом от посредничества органов службы занятости (по личному письменному заявлению) и который не трудоустроен после снятия с учета в органах службы занятости, в случае повторного признания его безработным в течение 12 месяцев со дня предыдущей регистрации в этом качестве пособие по безработице не назначается до истечения указанного периода.";

8) в статье 32:

а) наименование изложить в следующей редакции:

"Статья 32. Условия досрочного выхода на пенсию";

б) пункт 1 признать утратившим силу;

в) абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

"2. По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, не достигшим возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно либо имеющим указанный страховой стаж и необходимый стаж работы на соответствующих видах работ, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях", уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем,

сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста. Такая пенсия устанавливается в соответствии с порядком и на условиях, которые предусмотрены Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях".;

9) статью 33 изложить в следующей редакции:

"Статья 33. Размеры пособия по безработице

1. Пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям (за исключением указанных в статьях 34, 34¹ и 34² настоящего Закона) в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель и признанным в установленном порядке безработными, начисляется в первые три месяца в размере 75 процентов их среднемесячного заработка (денежного содержания, довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы), в следующие три месяца - в размере 60 процентов указанного заработка. При этом размер пособия по безработице не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной

величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента.

2. Пособие по безработице гражданам, уволенным в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока и состоявшим до увольнения в связи с призывом на военную службу в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, начисляется в размерах, установленных пунктом 1 настоящей статьи.

3. Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными, за исключением граждан, указанных в статье 34² настоящего Закона, ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.";

10) пункт 1 статьи 34 изложить в следующей редакции:

"1. Пособие по безработице во всех иных случаях гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим), гражданам, стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, гражданам, прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством порядке, гражданам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, гражданам, уволенным по любым основаниям в

течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель, гражданам, направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия, гражданам, вышедшим из членов крестьянского (фермерского) хозяйства, а также гражданам, не представившим справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (службы), начисляется в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента, если иное не предусмотрено настоящим Законом.";

11) дополнить статьей 34² следующего содержания:

"Статья 34². Дополнительные гарантии социальной поддержки граждан предпенсионного возраста

1. Период выплаты пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста, признанным в установленном порядке безработными, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы (за исключением граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, граждан, уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные

действия), не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев.

2. Период выплаты пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста, указанным в пункте 1 настоящей статьи, имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно либо имеющим указанный страховой стаж и необходимый стаж работы на соответствующих видах работ, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях", увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности. При этом в страховой стаж включаются периоды работы и иной деятельности и засчитываются иные периоды, установленные статьями 11 и 12 указанного Федерального закона. Правила продления сроков выплаты пособия по безработице устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Период выплаты пособия по безработице указанным гражданам не может превышать 24 месяца в суммарном исчислении в течение 36 месяцев.

3. Гражданам предпенсионного возраста, указанным в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, состоявшим в период, предшествующий началу безработицы, в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель,

пособие по безработице начисляется в первые три месяца в размере 75 процентов их среднемесячного заработка (денежного содержания, довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы), в следующие четыре месяца - в размере 60 процентов такого заработка, в дальнейшем - в размере 45 процентов такого заработка. При этом размер пособия по безработице указанным гражданам не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице, определенных в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи, увеличенных на размер районного коэффициента.

4. Гражданам предпенсионного возраста, указанным в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, состоявшим в период, предшествующий началу безработицы, в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель, пособие по безработице начисляется в размере минимальной величины пособия по безработице, определенной в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи.

5. Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице для граждан, указанных в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

6. Стипендия, выплачиваемая гражданам предпенсионного возраста в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов

службы занятости в соответствии со статьей 29 настоящего Закона, начисляется в размере не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, определенных в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи, увеличенных на размер районного коэффициента.";

12) в статье 35:

а) в пункте 3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"3. Выплата пособия по безработице приостанавливается на срок до одного месяца в случаях:";

в абзаце третьем слово "трехмесячного" заменить словом "месячного";

в абзаце восьмом слово "общий" исключить;

б) в абзаце шестом пункта 4 слово "общий" исключить;

в) в абзаце первом пункта 5 слова "может быть сокращен" заменить словом "сокращается".

Статья 2

Внести в Закон Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" (в редакции Закона Российской Федерации от 18 июня 1992 года № 3061-1) (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 21, ст. 699; Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и

Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 32, ст. 1861; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4561; 2001, № 7, ст. 610; 2002, № 30, ст. 3033; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 30, ст. 3288; 2009, № 30, ст. 3739; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 30, ст. 4217) следующие изменения:

1) в статье 28¹:

а) часть вторую после слов "(далее - Федеральный закон "О страховых пенсиях")" дополнить словами "по состоянию на 31 декабря 2018 года", дополнить новым вторым предложением следующего содержания: "При этом гражданам из числа лиц, указанных в части 1¹ статьи 8 Федерального закона "О страховых пенсиях", пенсия по старости назначается с уменьшением возраста, установленного приложением 5 к Федеральному закону "О страховых пенсиях".";

б) в части четвертой слова "установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях" заменить словами "установленного частью второй настоящей статьи", слова "ранее достижения указанного возраста" исключить, слова "При этом если" заменить словами "При этом гражданам, имеющим право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 32 Федерального закона "О страховых пенсиях" (за исключением лиц, указанных в части 1¹ статьи 8 Федерального закона "О страховых пенсиях"), уменьшение возраста для назначения пенсии по старости производится в порядке и на условиях,

которые предусмотрены Федеральным законом "О страховых пенсиях" по состоянию на 31 декабря 2018 года, и по их желанию по одному из оснований, предусмотренных настоящим Законом. Если";

2) абзац второй пункта 3 части первой статьи 29 после слов "нетрудоспособным родителям" дополнить словами "по достижении возраста, предусмотренного пенсионным законодательством Российской Федерации, действовавшим по состоянию на 31 декабря 2018 года,";

3) в статье 30:

а) в пункте 1 части первой слова "установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях" заменить словами "предусмотренного частью второй статьи 28¹ настоящего Закона";

б) в пункте 1 части второй слова "установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях" заменить словами "предусмотренного частью второй статьи 28¹ настоящего Закона";

4) в части первой статьи 32:

а) в пункте 1 слова "установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях" заменить словами "предусмотренного частью второй статьи 28¹ настоящего Закона";

б) в пункте 2 слова "установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях" заменить словами "предусмотренного частью второй статьи 28¹ настоящего Закона";

5) в статье 33 слова "установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях" заменить словами "предусмотренного частью второй статьи 28¹ настоящего Закона";

6) в статье 34 слова "установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях" заменить словами "предусмотренного частью второй статьи 28¹ настоящего Закона";

7) в статье 35 слова "установленного статьей 8 Федерального закона "О страховых пенсиях" заменить словами "предусмотренного частью второй статьи 28¹ настоящего Закона".

Статья 3

В абзаце седьмом статьи 1 Федерального закона от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3699; 2004, № 35, ст. 3607; 2009, № 30, ст. 3739; № 52, ст. 6417; 2012, № 53, ст. 7583; 2015, № 48, ст. 6724) слова "суммы к пенсии" заменить словами "суммы к страховой пенсии и (или) к пенсионному обеспечению, осуществляемому за счет средств федерального бюджета,".

Статья 4

Внести в Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 51, ст. 4831; 2002, № 30, ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; № 46, ст. 4437; 2004, № 19,

ст. 1835; № 35, ст. 3607; 2006, № 48, ст. 4946; № 52, ст. 5505; 2007, № 16, ст. 1823; 2008, № 30, ст. 3612; 2009, № 29, ст. 3624; № 30, ст. 3739; № 52, ст. 6417; 2010, № 26, ст. 3247; № 31, ст. 4196; 2011, № 1, ст. 16; № 14, ст. 1806; № 19, ст. 2711; № 27, ст. 3880; 2013, № 14, ст. 1659, 1665; № 27, ст. 3477; 2014, № 30, ст. 4217; 2015, № 48, ст. 6724; 2016, № 22, ст. 3091; № 27, ст. 4160; 2017, № 27, ст. 3945; № 30, ст. 4442; 2018, № 11, ст. 1591) следующие изменения:

1) в абзаце десятом статьи 2 слова "65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины)" заменить словами "70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 1 к настоящему Федеральному закону)";

2) статью 3 дополнить пунктом 9 следующего содержания:

"9. Лицам, являющимся инвалидами, пенсия по инвалидности в соответствии с настоящим Федеральным законом устанавливается на основании сведений об инвалидности, содержащихся в федеральном реестре инвалидов, или документов, поступивших от федеральных учреждений медико-социальной экспертизы.";

3) в статье 7:

а) в абзаце первом пункта 1 слово "приложению" заменить словами "приложению 2";

б) в пункте 4 слово "приложению" заменить словами "приложению 2";

4) в подпункте 2 пункта 5 статьи 7¹ слова "60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины)" заменить словами "65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 1 к настоящему Федеральному закону)";

5) абзац четвертый пункта 2 статьи 10 после слов "Федеральным законом "О страховых пенсиях" дополнить словами "по состоянию на 31 декабря 2018 года";

6) в статье 11:

а) в подпункте 5 пункта 1 слова "65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины)" заменить словами "70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 1 к настоящему Федеральному закону)";

б) в пункте 5 слова "в подпункте 5" заменить словами "в подпунктах 4 и 5";

7) в пункте 1 статьи 14 слово "приложению" заменить словами "приложению 2";

8) в статье 18:

а) в подпункте 1 пункта 1 слова "65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины)" заменить словами "70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 1 к настоящему Федеральному закону)";

б) в пункте 3 слова "65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины)," заменить словами "70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 1 к настоящему Федеральному закону) и", слова "трудовой пенсии" заменить словами "страховой пенсии";

9) в абзаце первом пункта 1 статьи 22 слова "65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины)," заменить словами "70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 1 к настоящему Федеральному закону) и", после слов "в том числе" дополнить словами "сведений, содержащихся в федеральном реестре инвалидов, или";

10) в статье 23:

а) в пункте 1 слова "65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины)" заменить словами "70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 1 к настоящему Федеральному закону)";

б) пункт 2¹ после слов "в том числе" дополнить словами "сведений, содержащихся в федеральном реестре инвалидов, или";

11) приложение изложить в следующей редакции:

"Приложение 1
к Федеральному закону
"О государственном пенсионном
обеспечении в Российской Федерации"
(в редакции Федерального закона
"О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской
Федерации по вопросам назначения и
выплаты пенсий")

**Возраст, по достижении которого возникает право на пенсию по
государственному пенсионному обеспечению**

Год, в котором гражданин приобретает право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению по состоянию на 31 декабря 2018 года	Возраст, по достижении которого возникает право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению	
	Мужчины	Женщины
2019	V * + 12 месяцев	V + 12 месяцев
2020	V + 24 месяца	V + 24 месяца
2021	V + 36 месяцев	V + 36 месяцев
2022	V + 48 месяцев	V + 48 месяцев
2023 и последующие годы	V + 60 месяцев	V + 60 месяцев

* V - возраст, по достижении которого возникает право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению по состоянию на 31 декабря 2018 года.;

12) дополнить приложением 2 следующего содержания:

"Приложение 2
к Федеральному закону
"О государственном пенсионном
обеспечении в Российской Федерации"

**Стаж государственной гражданской службы, стаж муниципальной
службы для назначения пенсии за выслугу лет**

Год назначения пенсии за выслугу лет	Стаж для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году
2017	15 лет 6 месяцев
2018	16 лет
2019	16 лет 6 месяцев
2020	17 лет
2021	17 лет 6 месяцев
2022	18 лет
2023	18 лет 6 месяцев
2024	19 лет
2025	19 лет 6 месяцев
2026 и последующие годы	20 лет".

Статья 5

Абзац восьмой статьи 3 и абзацы четвертый и пятый пункта 2 статьи 17 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 51, ст. 4832; 2013, № 52, ст. 6986) признать утратившими силу.

Статья 6

Внести в Федеральный закон от 30 ноября 2011 года № 360-ФЗ "О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7038; 2012, № 50, ст. 6965; 2013, № 52, ст. 6975; 2014, № 30, ст. 4217) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 4 изложить в следующей редакции:

"1. Единовременная выплата осуществляется следующим категориям застрахованных лиц:

1) лицам, которые не приобрели право на получение накопительной пенсии в соответствии со статьей 6 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ "О накопительной пенсии", - по достижении возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины);

2) лицам, размер накопительной пенсии которых в случае ее назначения составил бы 5 процентов и менее по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости (в том числе с учетом фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии), исчисленного в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях", и размера накопительной пенсии, рассчитанного в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ "О накопительной пенсии", рассчитанных на дату назначения накопительной пенсии в

соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ "О накопительной пенсии", - по достижении возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), а лицам, указанным в части 2 статьи 6 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ "О накопительной пенсии", - по достижении возраста или наступлении срока, определяемых в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" по состоянию на 31 декабря 2018 года, и при соблюдении условий, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (наличие необходимого страхового стажа и (или) стажа на соответствующих видах работ и установленной величины индивидуального пенсионного коэффициента).";

2) часть 1 статьи 5 изложить в следующей редакции:

"1. Срочная пенсионная выплата осуществляется застрахованным лицам, сформировавшим пенсионные накопления за счет дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, дохода от их инвестирования, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, дохода от их инвестирования, по достижении возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) и при соблюдении условий, дающих право на страховую пенсию по старости (наличие необходимого страхового стажа и установленной величины индивидуального пенсионного

коэффициента), а лицам, указанным в части 2 статьи 6 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ "О накопительной пенсии", - по достижении возраста или наступлении срока, определяемых в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" по состоянию на 31 декабря 2018 года.";

3) в статье 8:

а) в части 2 слова "страховой пенсии по старости (в том числе досрочно) в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" заменить словами "накопительной пенсии";

б) в части 5 слова "страховой пенсии по старости (в том числе досрочно) в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" заменить словами "накопительной пенсии".

Статья 7

Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6965; 2015, № 27, ст. 3964; 2016, № 1, ст. 5; № 22, ст. 3091; № 27, ст. 4183; № 52, ст. 7486; 2017, № 27, ст. 3931; 2018, № 1, ст. 4; № 11, ст. 1591; № 27, ст. 3947) следующие изменения:

1) в статье 8:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

"1. Право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 6 к настоящему Федеральному закону).";

б) дополнить частью 1² следующего содержания:

"1². Лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины), страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее достижения возраста, предусмотренного частями 1 и 1¹ настоящей статьи, но не ранее достижения возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).";

2) часть 2 статьи 9 после слова "устанавливается" дополнить словами "на основании сведений об инвалидности, содержащихся в федеральном реестре инвалидов, или документов, поступивших от федеральных учреждений медико-социальной экспертизы,";

3) в части 2 статьи 10:

а) в пункте 3 слова "60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины)" заменить словами "65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 6 к настоящему Федеральному закону)";

б) в пункте 4 слова "60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины)" заменить словами "65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 6 к

настоящему Федеральному закону)";

4) статью 13 дополнить частью 9 следующего содержания:

"9. При исчислении страхового стажа лиц, указанных в части 1² статьи 8 настоящего Федерального закона, в целях определения их права на страховую пенсию по старости в страховой стаж включаются (засчитываются) периоды работы и (или) иной деятельности, предусмотренные частью 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, а также периоды, предусмотренные пунктом 2 части 1 статьи 12 настоящего Федерального закона. При этом указанные периоды включаются (засчитываются) без применения положений части 8 настоящей статьи.";

5) в статье 15:

а) в пункте 1 части 15 слова "частью 1¹ статьи 8 настоящего Федерального закона" заменить словами "приложениями 5 и 6 к настоящему Федеральному закону, и сроков ее назначения, предусмотренных приложением 7 к настоящему Федеральному закону";

б) часть 20 изложить в следующей редакции:

"20. Стоимость одного пенсионного коэффициента индексируется в порядке, предусмотренном частью 10 статьи 18 настоящего Федерального закона.";

в) части 21 - 23 признать утратившими силу;

б) часть 7 статьи 16 признать утратившей силу;

7) в статье 18:

а) в наименовании слово "корректировка" заменить словом "индексация";

б) часть 10 изложить в следующей редакции:

"10. Размер страховой пенсии ежегодно индексируется:

1) с 1 февраля на индекс роста потребительских цен за прошедший год;

2) с 1 апреля исходя из роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации. В случае, если годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации превысит индекс роста потребительских цен за этот же год, с 1 апреля следующего года производится дополнительное увеличение размера страховой пенсии на разницу между годовым индексом роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации и индексом роста потребительских цен. При этом дополнительное увеличение размера страховой пенсии (с учетом ранее произведенной индексации) не может превышать индекс роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации в расчете на одного пенсионера, направляемых на выплату страховых пенсий.";

в) дополнить частью 11 следующего содержания:

"11. Ежегодно Правительством Российской Федерации утверждаются индекс роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации, годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации."

Федерации, а также коэффициент индексации размера страховой пенсии (с 1 апреля).";

8) в статье 21:

а) часть 6 дополнить предложением следующего содержания: "Требования к формату документов выплатного дела в электронной форме устанавливаются Пенсионным фондом Российской Федерации.";

б) часть 12 после слов "без каких-либо ограничений," дополнить словами "в том числе при признании этого гражданина банкротом в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)",";

9) пункт 1 части 4 статьи 23 после слов "на основании" дополнить словами "сведений, содержащихся в федеральном реестре инвалидов, или";

10) в статье 26¹:

а) в части 1 слова "частями 6 и 7 статьи 16 настоящего Федерального закона" заменить словами "законодательством Российской Федерации", слова "частью 10 статьи 18 настоящего Федерального закона" заменить словами "законодательством Российской Федерации";

б) в части 3 слова "частями 6 и 7 статьи 16 настоящего Федерального закона" заменить словами "законодательством Российской Федерации", слова "частью 10 статьи 18 настоящего Федерального закона" заменить словами "законодательством Российской Федерации";

в) в части 8 слова "частями 6 и 7 статьи 16 настоящего Федерального закона" заменить словами "законодательством Российской Федерации", слова "частью 10 статьи 18 настоящего Федерального закона" заменить словами "законодательством Российской Федерации";

11) в статье 30:

а) в части 1:

пункт 1 после слов "установленного статьей 8 настоящего Федерального закона" дополнить словами "по состоянию на 31 декабря 2018 года";

пункт 2 после слов "предусмотренного статьей 8 настоящего Федерального закона" дополнить словами "по состоянию на 31 декабря 2018 года";

пункт 19 дополнить словами "с применением положений части 1¹ настоящей статьи";

пункт 20 дополнить словами "с применением положений части 1¹ настоящей статьи";

в пункте 21 слова "и достигшим возраста 50 - 55 лет либо независимо от возраста" заменить словами ", по достижении возраста 55 - 60 лет либо независимо от возраста с применением положений части 1¹ настоящей статьи";

б) дополнить частью 1¹ следующего содержания:

"1¹. Страховая пенсия по старости лицам, имеющим право на ее получение независимо от возраста в соответствии с пунктами 19 - 21 части 1 настоящей статьи, назначается не ранее сроков, указанных в приложении 7 к настоящему Федеральному закону. Назначение страховой пенсии по старости лицам, имеющим право на ее получение по достижении соответствующего возраста в соответствии с пунктом 21 части 1 настоящей статьи, осуществляется при достижении ими возраста, указанного в приложении 6 к настоящему Федеральному закону.";

12) в статье 32:

а) в части 1:

пункт 1 после слов "предусмотренного статьей 8 настоящего Федерального закона" дополнить словами "по состоянию на 31 декабря 2018 года";

дополнить пунктом 1¹ следующего содержания:

"1¹) женщинам, родившим четырех детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, достигшим возраста 56 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет;"

дополнить пунктом 1² следующего содержания:

"1²) женщинам, родившим трех детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, достигшим возраста 57 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет;"

в пункте 6 слова "мужчинам, достигшим возраста 55 лет, женщинам, достигшим возраста 50 лет" заменить словами "мужчинам по достижении возраста 60 лет и женщинам по достижении возраста 55 лет (с учетом положений, предусмотренных приложениями 5 и 6 к настоящему Федеральному закону)";

б) дополнить частью 3 следующего содержания:

"3. При определении права на страховую пенсию по старости в соответствии с пунктами 1 - 2 части 1 настоящей статьи не учитываются дети, в отношении которых застрахованное лицо было лишено родительских прав или в отношении которых было отменено усыновление.";

13) приложение 5 изложить в следующей редакции:

"Приложение 5
к Федеральному закону
"О страховых пенсиях"
(в редакции Федерального закона "О внесении изменений в
отдельные законодательные акты Российской Федерации по
вопросам назначения и выплаты пенсий")

**Возраст, по достижении которого назначается страховая пенсия по
старости в период замещения государственных должностей,
муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и
муниципальной службы**

Год, в котором гражданин приобретает право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 и статьями 30 - 33 настоящего Федерального закона (по состоянию на 31 декабря 2016 года)	Возраст, по достижении которого назначается страховая пенсия по старости в период замещения государственных должностей, муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы	
	Мужчины	Женщины
2017	V * + 6 месяцев	V + 6 месяцев
2018	V + 12 месяцев	V + 12 месяцев
2019	V + 18 месяцев	V + 18 месяцев
2020	V + 24 месяца	V + 24 месяца
2021	V + 36 месяцев	V + 36 месяцев
2022	V + 48 месяцев	V + 48 месяцев
2023	V + 60 месяцев	V + 60 месяцев
2024	V + 60 месяцев	V + 72 месяца
2025	V + 60 месяцев	V + 84 месяца
2026 и последующие годы	V + 60 месяцев	V + 96 месяцев

* V - возраст, по достижении которого гражданин приобретает право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 и статьями 30 - 33 настоящего Федерального закона по состоянию на 31 декабря 2016 года.;

14) дополнить приложением 6 следующего содержания:

"Приложение 6
к Федеральному закону
"О страховых пенсиях"

Возраст, по достижении которого возникает право на страховую пенсию в соответствии с частью 1 статьи 8, пунктами 3 и 4 части 2 статьи 10, пунктом 21 части 1 статьи 30 (в отношении лиц, имеющих право на страховую пенсию по старости по достижении соответствующего возраста) и пунктом 6 части 1 статьи 32 настоящего Федерального закона

Год *	Возраст, по достижении которого возникает право на страховую пенсию	
	Мужчины	Женщины
2019	V** + 12 месяцев	V + 12 месяцев
2020	V + 24 месяца	V + 24 месяца
2021	V + 36 месяцев	V + 36 месяцев
2022	V + 48 месяцев	V + 48 месяцев
2023 и последующие годы	V + 60 месяцев	V + 60 месяцев

* Год достижения лицом возраста V.

** V - возраст, по достижении которого возникает право на страховую пенсию в соответствии с частью 1 статьи 8, пунктами 3 и 4 части 2 статьи 10, пунктом 21 части 1 статьи 30 и пунктом 6 части 1 статьи 32 настоящего Федерального закона по состоянию на 31 декабря 2018 года.";

15) дополнить приложением 7 следующего содержания:

"Приложение 7
к Федеральному закону
"О страховых пенсиях"

**Сроки назначения страховой пенсии по старости
в соответствии с пунктами 19 - 21 части 1 статьи 30 настоящего
Федерального закона (в отношении лиц, имеющих право на страховую
пенсию по старости независимо от возраста)**

Год возникновения права на страховую пенсию по старости	Сроки назначения страховой пенсии по старости
2019	Не ранее чем через 12 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2020	Не ранее чем через 24 месяца со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2021	Не ранее чем через 36 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2022	Не ранее чем через 48 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2023 и последующие годы	Не ранее чем через 60 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости".

Статья 8

Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ
"О накопительной пенсии" (Собрание законодательства Российской
Федерации, 2013, № 52, ст. 6989; 2016, № 22, ст. 3091) следующие
изменения:

1) статью 6 изложить в следующей редакции:

"Статья 6. Условия назначения накопительной пенсии"

1. Право на накопительную пенсию имеют застрахованные лица: мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет, при соблюдении условий для назначения страховой пенсии по старости, установленных Федеральным законом "О страховых пенсиях" (наличие необходимого страхового стажа и установленной величины индивидуального пенсионного коэффициента).

2. Застрахованным лицам, указанным в части 1 статьи 30, статье 31, части 1 статьи 32, части 2 статьи 33 Федерального закона "О страховых пенсиях", накопительная пенсия назначается по достижении возраста или наступлении срока, определяемых в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях" по состоянию на 31 декабря 2018 года, и при соблюдении условий, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (наличие необходимого страхового стажа и (или) стажа на соответствующих видах работ и установленной величины индивидуального пенсионного коэффициента).

3. Накопительная пенсия назначается застрахованным лицам при наличии средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица или на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица, если размер накопительной пенсии составляет более 5 процентов по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости (в том числе с учетом

фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии), исчисленного в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях", и размера накопительной пенсии, рассчитанных на день назначения накопительной пенсии. Если размер накопительной пенсии составляет 5 и менее процентов по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости (в том числе с учетом фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии), исчисленного в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях", и размера накопительной пенсии, рассчитанных на день назначения накопительной пенсии, застрахованные лица имеют право на получение указанных средств в виде единовременной выплаты.

4. Накопительная пенсия устанавливается и выплачивается в соответствии с настоящим Федеральным законом независимо от получения иной пенсии и ежемесячного пожизненного содержания, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Изменение условий назначения накопительной пенсии, норм установления накопительной пенсии и порядка выплаты накопительной пенсии осуществляется путем внесения изменений в настоящий Федеральный закон.";

2) статью 17 изложить в следующей редакции:

"Статья 17. Введение в действие ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии

1. До 1 января 2016 года ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета размера накопительной пенсии, устанавливается продолжительностью 19 лет (228 месяцев). С 1 января 2016 года продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии ежегодно определяется федеральным законом на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни мужчин и женщин в возрасте соответственно 60 и 55 лет в соответствии с методикой оценки ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии, утверждаемой Правительством Российской Федерации.

2. Застрахованным лицам, указанным в части 2 статьи 6 настоящего Федерального закона, накопительная пенсия определяется исходя из установленного в соответствии с частью 1 настоящей статьи ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии, который ежегодно начиная с 1 января 2013 года (с 1 января соответствующего года) увеличивается на один год. При этом общее количество лет такого увеличения не может превышать количество лет, недостающих при наступлении права на назначение накопительной пенсии до достижения возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).".

Статья 9

В статье 1 Федерального закона от 19 декабря 2016 года № 428-ФЗ "О приостановлении действия частей 14 и 15 статьи 17 Федерального закона "О страховых пенсиях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 52, ст. 7477) слова "до 1 января 2020 года" заменить словами "до 1 января 2019 года".

Статья 10

1. Гражданам, признанным безработными до 1 января 2019 года, пособие по безработице выплачивается в порядке, сроки и размерах, которые установлены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции, действовавшей до дня вступления в силу настоящего Федерального закона).

2. За гражданами, достигшими до 1 января 2019 года возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (в том числе на ее досрочное назначение), на социальную пенсию, и (или) имевшими право на получение пенсии, но не обратившимися за ее назначением либо не реализовавшими право на назначение пенсии в связи с несоблюдением условий назначения страховой пенсии по старости, предусмотренных Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях", сохраняется право на страховую пенсию по старости (в том числе

на ее досрочное назначение), на социальную пенсию без учета изменений, внесенных настоящим Федеральным законом.

3. Гражданам, которые указаны в части 1 статьи 8, пунктах 19 - 21 части 1 статьи 30, пункте 6 части 1 статьи 32 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" и которые в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года достигнут возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (в том числе на ее досрочное назначение) в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим до 1 января 2019 года, либо приобретут стаж на соответствующих видах работ, требуемый для досрочного назначения пенсии, страховая пенсия по старости может назначаться ранее достижения возраста либо наступления сроков, предусмотренных соответственно приложениями 6 и 7 к указанному Федеральному закону, но не более чем за шесть месяцев до достижения такого возраста либо наступления таких сроков.

4. Гражданам, которые указаны в подпункте 5 пункта 1 статьи 11 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" и которые в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года достигнут возраста, дающего право на социальную пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим до 1 января 2019 года, социальная пенсия по старости может назначаться ранее

достижения возраста, предусмотренного приложением 1 к указанному Федеральному закону (в редакции настоящего Федерального закона), но не более чем за шесть месяцев до достижения такого возраста.

5. Перерасчет размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности (часть 14 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях") осуществляется с 1 января 2019 года без подачи пенсионером заявления при наличии в выплатном деле необходимой информации. В этом случае Пенсионный фонд Российской Федерации осуществляет указанный перерасчет не позднее 1 сентября 2019 года. Пенсионер вправе в любое время представить дополнительные документы, необходимые для перерасчета. В случае, если пенсионер обратился за перерасчетом в период с 1 января по 31 декабря 2019 года, указанный перерасчет осуществляется с 1 января 2019 года. В случае, если пенсионер обратился за перерасчетом после 31 декабря 2019 года, указанный перерасчет осуществляется с даты, предусмотренной пунктом 2 части 1 статьи 23 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях".

6. Размер страховой пенсии в 2019 - 2024 годах корректируется с 1 января каждого года.

7. Стоимость одного пенсионного коэффициента в 2019 году устанавливается в размере, равном 87 рублям 24 копейкам, в 2020 году - 93 рублям 00 копейкам, в 2021 году - 98 рублям 86 копейкам,

в 2022 году - 104 рублям 69 копейкам, в 2023 году - 110 рублям 55 копейкам, в 2024 году - 116 рублям 63 копейкам.

8. Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, предусмотренной частью 1 статьи 16 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях", с 1 января 2019 года устанавливается в сумме, равной 5334 рублям 19 копейкам, с 1 января 2020 года - 5686 рублям 25 копейкам, с 1 января 2021 года - 6044 рублям 48 копейкам, с 1 января 2022 года - 6401 рублю 10 копейкам, с 1 января 2023 года - 6759 рублям 56 копейкам, с 1 января 2024 года - 7131 рублю 34 копейкам.

9. Основания приобретения права на получение негосударственной пенсии (пенсионные основания), установленные законодательством Российской Федерации и закрепленные в заключенных в соответствии с Федеральным законом от 7 мая 1998 года № 75-ФЗ "О негосударственных пенсионных фондах" до 1 января 2019 года договорах негосударственного пенсионного обеспечения, сохраняются до исполнения негосударственными пенсионными фондами обязательств по таким договорам.

10. Обмен информацией между Пенсионным фондом Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, государственными и муниципальными учреждениями в целях предоставления гражданам

предпенсионного возраста, под которым понимается предшествующий назначению пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации возрастной период продолжительностью до пяти лет, налоговых льгот и (или) мер социальной защиты (поддержки) и социальной помощи, установленных законодательством Российской Федерации, осуществляется в электронной форме с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия.

11. Обмен информацией между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящим с работодателями в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, может осуществляться с письменного согласия таких граждан в электронной форме на основании соглашений, заключенных между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями.

12. Граждане предпенсионного возраста имеют право бесплатно получать в органах Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства или работы по своим обращениям способом, указанным ими при обращении, сведения об отнесении их к категории граждан предпенсионного возраста (указанные сведения могут быть направлены им в форме электронного документа, порядок оформления которого

определяется Пенсионным фондом Российской Федерации, с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет", включая единый портал государственных и муниципальных услуг, информационную систему "личный кабинет застрахованного лица", а также иным способом, в том числе почтовым отправлением).

13. Приостановить до 1 января 2025 года действие частей 20 - 23 статьи 15, частей 6 и 7 статьи 16 и части 10 статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6965; 2016, № 22, ст. 3091; № 27, ст. 4183; № 52, ст. 7486; 2018, № 1, ст. 4).

Статья 11

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 года, за исключением подпунктов "б" и "в" пункта 5, пунктов 6 и 7 статьи 7 настоящего Федерального закона.

2. Подпункты "б" и "в" пункта 5, пункты 6 и 7 статьи 7 настоящего
Федерального закона вступают в силу с 1 января 2025 года.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
3 октября 2018 года
№ 350-ФЗ



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Принят Государственной Думой

27 сентября 2018 года

Одобен Советом Федерации

3 октября 2018 года

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3613; 2013, № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2016, № 27, ст. 4172) изменение, дополнив его статьей 185¹ следующего содержания:

«Статья 185¹. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три



года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 года.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
3 октября 2018 года
№ 353-ФЗ



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации

Принят Государственной Думой

25 сентября 2018 года

Одобен Советом Федерации

3 октября 2018 года

Внести в Уголовный кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 25, ст. 2954; 1999, № 11, ст. 1255; № 28, ст. 3489; 2001, № 13, ст. 1140; 2003, № 15, ст. 1304; № 27, ст. 2708; № 50, ст. 4848; 2005, № 30, ст. 3104; 2007, № 16, ст. 1822; № 31, ст. 4000; 2008, № 52, ст. 6227; 2010, № 19, ст. 2289; № 41, ст. 5192; № 52, ст. 6997; 2011, № 11, ст. 1495; № 50, ст. 7362; 2012, № 29, ст. 3986; 2013, № 26, ст. 3209; № 52, ст. 6986, 6997; 2017, № 31, ст. 4798) изменение, дополнив его статьей 144¹ следующего содержания:



"Статья 144¹. Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста

Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам -

наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

Примечание. Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации."



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
3 октября 2018 года
№ 352-ФЗ

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



На заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России 18 сентября, которое вёл Председатель ФНПР Михаил Шмаков, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 31 октября 2018 года в Москве. Признано целесообразным рассмотреть задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации.

Обсуждая законопроект, предполагающий повышение пенсионного возраста, члены Исполкома констатировали, что совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. По стране прошло 64 массовых митинга и 187 пикетов профсоюзов, 6695 профсоюзных собраний с острой критикой ряда положений законопроекта.

Было отмечено, что Президент страны в своем Обращении к гражданам России фактически поддержал профсоюзную позицию по широкому кругу вопросов, влияющих на социальную защищенность работников и пенсионеров.

Руководству ФНПР и ее членским организациям предложено продолжить работу по реализации позиции профсоюзов, в числе положений кото-

рой: определение комплекса мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике; ликвидация «чёрных» и «серых» схем заработной платы; введение прогрессивного налога на доходы физических лиц; создание высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест для возрастных работников и др. Данные поправки к законопроекту будут направлены в соответствующие комитеты и специальную рабочую группу Госдумы.



Исполком ФНПР подтвердил решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября. Определено, что основной формой Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2018 года должно стать проведение заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, митингов и других массовых мероприятий.

На заседании был рассмотрен ряд других вопросов.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

от 18.09.2018

№ 5-1

О позиции ФНПР в связи с изменением параметров пенсионной системы

Оценивая ситуацию, сложившуюся в системе государственного обязательного пенсионного страхования, ФНПР и ее членские организации занимают последовательную позицию в решении одной из сложных социальных задач – совершенствование пенсионной системы страны.

Президент РФ В.В. Путин в своем Обращении к гражданам страны объяснил причины и неизбежность мер, предпринимаемых Правительством РФ, а также внес ряд предложений, направленных на смягчение отдельных положений обсуждаемого нормативного акта. Внесенные поправки делают законопроект более социально приемлемым.

Президент страны в Обращении фактически поддержал позицию ФНПР о комплексном, «пакетном» рассмотрении пенсионных проблем, продолжении социального диалога по широкому кругу вопросов, прямо или косвенно влияющих на социальную защищенность работников и пенсионеров.

Обеспечение конституционных прав и гарантий работающих на достойную жизнь и социальную защиту являются актуальной задачей профсоюзов, которые требуют системного подхода к реформированию социальной сферы, тем более в таком масштабном направлении, как пенсионное обеспечение.

Совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы, реформирования производства и т.д.

Эта позиция Федерации Независимых Профсоюзов России неоднократно доводилась до органов власти и социальных партнеров через письма, заявления, постановления Исполкома и Генсовета ФНПР.

ФНПР потребовала комплексного, «пакетного» рассмотрения предложений Правительства РФ об изменении параметров пенсионной системы, оформленных соответствующим законопроектом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», принятым Государственной Думой в первом чтении 19 июля 2018 года.

Это требование, поддержанное абсолютным большинством профсоюзных организаций, способствовало широкому обсуждению законопроекта, острой критике его отдельных положений, а в ряде случаев и неприятно в целом.

По инициативе ФНПР были организованы и прошли слушания в Государственной Думе 21 августа 2018 года, где принятый законопроект фактически еще раз прошел общественную экспертизу. На парламентских слушаниях были приняты предложения Федерации Независимых Профсоюзов Рос-

сии об образовании рабочей группы высокого уровня и комплексном, «пакетном» рассмотрении законопроекта.

Исполком ФНПР постановляет:

1. Отметить, что ФНПР, ее членские организации в сложившейся ситуации предприняли меры, позволившие улучшить положения законопроекта, организовали обсуждения с социальными партнерами, органами власти и управления всех уровней социальных последствий, предлагаемых изменений.

2. Одобрить положения «Позиции Федерации Независимых Профсоюзов России по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования» (прилагается). Руководству ФНПР дополнить, при необходимости, «Позицию» предложениями членских организаций, не оформленных в виде поправок или не учтенных Государственной Думой при обсуждении законопроекта.

3. Руководству ФНПР, руководителям членских организаций проводить работу с органами власти, социальными партнерами по формированию «дорожных карт» реализации предложений «Позиции», в целях их более полного учета при реформировании социального законодательства и для стабилизации ситуации в области социальной защиты наемных работников.

4. Членским организациям ФНПР:

- продолжить работу по разъяснению членам профсоюза позиции ФНПР в области реформирования социальной сферы и государственного обязательного пенсионного страхования;

- организовать мониторинг реализации договоренностей, принятых при обсуждении предложений Правительства об изменении параметров пенсионной системы, в части сохранения социальных льгот, предоставляемых государством и регионами, а также льгот и услуг, установленных законодательством для лиц предпенсионного возраста в целях обеспечения активного долголетия;

- инициировать принятие региональных нормативных актов, направленных на социальную защиту лиц предпенсионного возраста, пенсионеров, ветеранов;

- продолжить работу с органами Пенсионного фонда РФ по заблаговременному оформлению пенсий для обеспечения своевременной и полной реализации прав лиц предпенсионного и пенсионного возраста.

5. Направить поправки ФНПР и членских организаций в соответствующие комитеты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и рабочую группу Государственной Думы по доработке законопроекта № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

6. Членским организациям с учетом «пакетного» рассмотрения законопроекта направлять поправки в законы, регулирующие социальные и трудовые отношения, в департаменты Аппарата ФНПР.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Д.М. Кришталя.

**Позиция Федерации Независимых Профсоюзов России
по дальнейшему реформированию
государственного обязательного пенсионного страхования**

Правительством Российской Федерации внесены предложения по пересмотру параметров действующей пенсионной системы (ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»).

ФНПР требует, чтобы изменения в системе государственного обязательного пенсионного страхования были увязаны с рассмотрением и законодательным оформлением комплекса вопросов по развитию экономики, рынка труда, качеству и доступности медицины, образования и других преобразований в социальной сфере, сопутствующих улучшению благосостояния граждан Российской Федерации.

В числе мер развития государственного обязательного пенсионного страхования и стабилизации его финансового положения считаем необходимым:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;
- пересмотреть методику определения прожиточного минимума, с целью повышения его объективности для использования, как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;
- принять конкретные меры по ликвидации «черных и «серых» схем заработной платы;
- закрепить законом исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования.
- ввести систему прогрессивного налогообложения доходов физических лиц;
- утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников;
- ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия Раздела IV «Пособия по безработице»;
- инициировать создание системы страхования от безработицы;
- законодательно установить коэффициент замещения заработка по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого Конвенцией № 102;
- унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;

- провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;

- уточнить порядок и условия государственного обязательного пенсионного страхования льготных категорий работающих, включая жителей Крайнего Севера и приравненных к ним территорий;

- провести реформирование системы государственного обязательного пенсионного страхования, с целью выделения в отдельные подсистемы финансово-неустойчивые организации и самозанятых.

**ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОПРАВКИ В ЗАКОНОПРОЕКТ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ
АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ
НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ»**

По итогам обсуждения на заседании Исполкома ФНПР 18 сентября 2018 года проекта федерального закона, предполагающего повышения пенсионного возраста, Федерацией Независимых Профсоюзов России была подготовлена и направлена таблица поправок ко второму чтению в Комитеты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, а также в межфракционную депутатскую рабочую группу «Солидарность»:

ТАБЛИЦА ПОПРАВOK
ФНПР и членских организаций ко второму чтению федерального закона
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации
по вопросам назначения и выплаты пенсий»

№ п/п	Текст закона, к которому предлагается поправка	Автор поправки	Содержание поправки	Новая редакция текста закона с предлагаемой поправкой	Примечание
1.	Статья 4. Внести в федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» следующие изменения: 1) в статье 8: а) в части 1 слова «60 лет» заменить словами «65 лет», слова «55 лет» заменить словами «63 лет с учётом переходных положений, предусмотренных приложением 6 к настоящему федеральному закону»	ФНПР, членские организации	65 лет заменить словами «63 года», слова «63 лет» заменить словами «58 лет»	Статья 4. Внести в федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ « О страховых пенсиях» следующие изменения:1) в статье 8: а) в части 1 слова «60 лет» заменить словами «63 года», слова «55 лет» заменить словами «58 лет с учётом переходных положений, предусмотренных приложением 6 к настоящему федеральному закону»	
2.	Статья 5. Настоящий федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 года.	ФНПР, членские организации	Заменить слова «вступает в силу с 1 января 2019 года», словами «вступает в силу с 1 января 2020 года».	Статья 5. Настоящий федеральный закон вступает в силу с 1 января 2020 года.	
3.	Статья 3. Пункт 9) дополнить подпунктом «а».	ФНПР, членские организации	Внести дополнение в часть 13 статьи 427 части 2 Налогового кодекса РФ от 05.08.2000г. № 117-ФЗ дополнить последним абзацем следующего содержания: «компенсация затрат ПФР в связи со страховыми льготами по взносам, предоставляемым ФНС, осуществляется из федерального бюджета»	Статья 3. Внести в федеральный закон от 05.08.2000г. № 117-ФЗ «Налоговый кодекс РФ», ч. 2 в часть 13 статьи 427 «компенсация затрат ПФР в связи со страховыми льготами по взносам, предоставляемым ФНС, осуществляется из федерального бюджета Правительством РФ»	

4.	Статья 4	Членские организации	Дополнить статью 4 подпунктом 9) следующего содержания: «Одиноким родителям (мужчинам и женщинам), имеющим на иждивении трех и более детей, предоставить право досрочного выхода на пенсию в зависимости от количества воспитываемых детей»	« Статья 4. 9) Одиноким родителям (мужчинам и женщинам), имеющим на иждивении трех и более детей, предоставляется право досрочного выхода на пенсию в зависимости от количества воспитываемых детей. При воспитании 3 детей – на 3 года раньше установленного срока, 4 детей – на 4 года, 5 и более детей – на 5 лет».	
5.	Статья 4	Нефтегаз-строй профсоюз России, членские организации	Статью 4, части 5 и 6 дополнить пунктами следующего содержания: «Предоставить право для лиц, работающих на работах с вредными, тяжелыми условиями труда (список № 1, список № 2 и др.), жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностях прежний порядок досрочного назначения пенсий при наличии пенсионных прав, позволяющих устанавливать пенсию в размере не ниже минимальной заработной платы на момент назначения пенсии».	Часть 5) д) предоставить право для лиц, работающих на работах с вредными, тяжелыми условиями труда (список № 1, список № 2 и др.) Часть 6) жителям Крайнего Севера и приравненных к ним местностях сохранить прежний порядок досрочного назначения пенсий при наличии накопленных пенсионных прав, позволяющих устанавливать пенсию в размере не ниже минимальной заработной платы на момент назначения пенсии.	
6.	Статья 4	Нефтегаз-строй профсоюз России, членские организации	Статью 4 дополнить частью 9) следующего содержания: «Лица предпенсионного возраста имеют право досрочно оформить пенсию в случае невозможности продолжить работу по медицинским показаниям без установления инвалидности».	Статья 4, часть 9) Лица предпенсионного возраста имеют право досрочно оформить пенсию в случае невозможности продолжить работу по медицинским показаниям без установления инвалидности.	
7.	Приложения 6 и 7 части 8 статьи 4 об изменении порядка (шага) увеличения пенсионного возраста на переходный период	Нефтегаз-строй профсоюз России, членские организации	Внести изменения в приложения 6 и 7 предусмотренные частью 8 статьи 4 , предусмотрев период повышения пенсионного возраста на 6 месяцев каждый год.	изменения в приложениях 6 и 7.	
8.	Статья 5	Нефтегаз-строй профсоюз России, членские организации	Индексация пенсий всем пенсионерам. Настоящую статью 5 считать статьей 6.	Статья 5 Пенсия подлежит ежегодной индексации, превышающей инфляцию в два раза работающим и не работающим пенсионерам.	

9.	Статья 4, пункт 5)	РОСПРОФ- ТРАНСДОР, членские организации	а) дополнить пунктом 22 следующего содержания: «мужчинам по достижении возраста 60 лет и женщинам по достижении возраста 55 лет, если они проработали в качестве водителей по трудовому договору на транспортных средствах, принадлежащих зарегистрированным на территории Российской Федерации организациям, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, ведомственной принадлежности и имеющим страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет». б) дополнить пунктом 23 следующего содержания: «мужчинам по достижении возраста 60 лет и женщинам по достижении возраста 55 лет, если они проработали в качестве водителей электробусов, трамваев, троллейбусов по трудовому договору на транспортных средствах, принадлежащих зарегистрированным на территории Российской Федерации организациям, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, ведомственной принадлежности, но не попавших под действие п. 10 ст. 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», и имеющих страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет». С учетом предыдущей поправки и продолжением нумерации. в) дополнить пунктом 24 следующего содержания: «мужчинам по дости-	часть 5) , статьи 4 в Статье 30: а) в части 1: пункты 19 и 20 дополнить словами «С применением положений части 1 настоящей статьи; в пункте 21 слова «50-55 лет либо независимо от возраста» заменить словами «58-63 лет либо независимо от возраста с применением положений части 1 настоящей статьи; б) дополнить частью 1¹ следующего содержания: «1¹. Страховая пенсия по старости лицам, указанным в пунктах 19-21 (в отношении лиц, страховая пенсия по старости которым назначается независимо от возраста) части настоящей статьи, назначаются не ранее сроков, указанных в приложении 7 к настоящему Федеральному закону. Назначение страховой пенсии по старости лицам, указанным в пункте 21 части 1 настоящей статьи, страховая пенсия по старости которым устанавливается по достижении ими соответствующего возраста, осуществляется при достижении возраста, указанного в приложении 6 к настоящему Федеральному закону». в) дополнить пунктом 22 следующего содержания: «мужчинам по достижении возраста 60 лет и женщинам по достижении возраста 55 лет, если они проработали в качестве водителей грузового автомобиля, автобуса или такси по трудовому договору на транспортных средствах, принадлежащих зарегистрированным на территории Российской Федерации организациям, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, ведомственной принадлежности и имеющих страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет». г) дополнить пунктом 23 следующего содержания:	
----	---------------------------	--	--	---	--

			жении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет во вредных и/или опасных условиях труда, имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет и данный класс условий труда установлен в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда».	«мужчинам по достижении возраста 60 лет и женщинам по достижении возраста 55 лет, если они проработали в качестве водителей электробусов, трамваев, троллейбусов по трудовому договору на транспортных средствах, принадлежащих зарегистрированным на территории Российской Федерации организациям, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, ведомственной принадлежности, но не попавших под действие п. 10 ст. 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», и имеющих страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет». д) дополнить пунктом 24 следующего содержания: «мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет во вредных и/или опасных условиях труда, имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет и данный класс условий труда установлен в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда».	
10.	Статья 4, пункт 1, подпункт б). б) часть 1¹ дополнить словами «, а лицам, относящимся к лицам, указанным в приложениях 6 и 7 к настоящему Федеральному закону, начиная с 2020 года по достижении ими возраста и с соблюдением сроков, предусмотренных указанными приложениями» Статья 4, пункт 4 4) в пункте 1 части 15 статьи 15 слова «частью 1¹ статьи 8 настоящего Федерального	Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы, членские организации	Статья 4, пункт 1, подпункт б) Слова «в приложениях 6 и 7 к настоящему Федеральному закону» заменить словами «в приложении 6 к настоящему Федеральному закону» Статья 4, пункт 4. Слова «заменить словами «приложениями 5-7 к настоящему Федеральному закону»	Статья 4, пункт 1, подпункт б) б) часть 1¹ дополнить словами ", а лицам, относящимся к лицам, указанным в приложении 6 к настоящему Федеральному закону, начиная с 2020 года по достижении ими возраста и с соблюдением сроков, предусмотренных указанными приложениями" Статья 4, пункт 4 4) в пункте 1 части 15 статьи 15 слова «частью 1¹ статьи 8 настоящего Федерального закона» заме-	Предлагается сохранить прежний порядок назначения досрочной страховой пенсии лицам из числа работников сферы образования, здравоохранения и культуры (согласно пунктам 19-21 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»), определенные действующей редакцией Федерального закона от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Право этих работников, которые были

	закона» заменить словами «приложениями 5-7 к настоящему закону. Статья 4, пункт 5 а) в части 1: пункты 19 и 20 дополнить словами «с применением положений части 1¹ настоящей статьи»; в пункте 21 слова «50 - 55 лет либо независимо от возраста» заменить словами «58 - 63 лет либо независимо от возраста с применением положений части 1¹ настоящей статьи»; б) дополнить частью 1¹ следующего содержания: «1¹. Страховая пенсия по старости лицам, указанным в пунктах 19 - 21 (в отношении лиц, страховая пенсия по старости которым назначается независимо от возраста) части 1 настоящей статьи, назначается не ранее сроков, указанных в приложении 7 к настоящему Федеральному закону. Назначение страховой пенсии по старости лицам, указанным в пункте 21 части 1 настоящей статьи, страховая пенсия по старости которым устанавливается по достижении ими соответствующего возраста, указанного в приложении 6 закона.		заменить следующими словами «" заменить словами» приложениями 5-6 к настоящему закону. Статья 4, пункт 5 Исключить полностью	нить словами «приложениями 5-6 Статья 4, пункт 5, исключён	выделены в особую категорию при назначении досрочной пенсии, было сопряжено не с возрастом по общему принципу, а с родом их профессиональной деятельности, связанной с рядом особенностей, к которым следует отнести, с одной стороны, государственную и общественную значимость вида трудовой деятельности, с другой стороны - особенности их трудовой деятельности, связанной с длительным неблагоприятным воздействием на здоровье работников вредных факторов, обусловленных постоянной повышенной эмоциональной и психологической нагрузкой, которые как следствие приводят к утрате либо существенному снижению трудоспособности, к признакам профессионального выгорания. Для сферы образования, здравоохранения и культуры такая социальная гарантия стала одной из важных мотиваций выбора профессии и дальнейшего сохранения кадров на рынке труда с целью обеспечения конституционных прав граждан на образование, охрану здоровья и медицинскую помощь. Авторы законопроекта не изменили величину стажа, необходимого для получения права на назначение досрочной страховой пенсии, а просто отодвинули срок назначения досрочной страховой пенсии, что не имеет мировых аналогов, и не связано с изменением факторов, влияющих на уровень трудоспособности данных категорий работников.
--	--	--	---	---	--

11.	Статья 4, пункт 8, 8) дополнить приложениями 6 и 7 следующего содержания:	Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы, членские организации	Статья 4, пункт 8 Слова «дополнить приложениями 6 и 7 следующего содержания:» заменить словами «дополнить приложением 6 следующего содержания»	Статья 4, пункт 8 8) дополнить приложением 6 следующего содержания: далее по тексту закона.	
12.	Статья 4 В названии приложения 6 к Федеральному закону «О страховых пенсиях» Возраст для назначения страховой пенсии в соответствии с частью 1 статьи 8, пунктами 3 и 4 части 2 статьи 10, пунктом 21 части 1 статьи 30 (в отношении лиц, страховая пенсия по старости которым устанавливается по достижении ими соответствующего возраста) и пунктом 6 части 1 статьи 32 Федерального закона «О страховых пенсиях».	Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы, членские организации	Статья 4 Название приложения 6 к Федеральному закону «О страховых пенсиях» Исключить слова «пунктом 21 части 1 статьи 30»	Статья 4 «Приложение 6 к Федеральному закону «О страховых пенсиях» Возраст для назначения страховой пенсии в соответствии с частью 1 статьи 8, пунктами 3 и 4 части 2 статьи 10, (в отношении лиц, страховая пенсия по старости которым устанавливается по достижении ими соответствующего возраста) и пунктом 6 части 1 статьи 32 Федерального закона «О страховых пенсиях».	
13.	Статья 4, сноска 2 (**) к приложению 6 к Федеральному закону «О страховых пенсиях» **V - возраст, по достижении которого возникало право на страховую пенсию в соответствии с частью 1 статьи 8, пунктами 3 и 4 части 2 статьи 10, пунктом 21 части 1 статьи 30 и пунктом 6 части 1 статьи 32 настоящего Федерального закона по состоянию на 31 декабря 2018 года.	Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы, членские организации	Исключить в статье 4, в сноске 2 (**) слова «пунктом 21 части 1 статьи 30»	Статья 4 «Приложение 6 к Федеральному закону «О страховых пенсиях» **V - возраст, по достижении которого возникало право на страховую пенсию в соответствии с частью 1 статьи 8, пунктами 3 и 4 части 2 статьи 10 и пунктом 6 части 1 статьи 32 настоящего Федерального закона по состоянию на 31 декабря 2018 года.	
14.	Статья 4 Приложение 7 к Федеральному закону «О страховых пенсиях» Сроки назначения страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 19, 20 и 21 (в отношении лиц, страховая пенсия по старости которым назначается независимо от возраста) части 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях»	Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы, членские организации	Статья 4 Исключить Приложение 7 к Федеральному закону «О страховых пенсиях»	Статья 4 Исключено приложение 7 к Федеральному закону «О страховых пенсиях» полностью.	

15.	Подпункт а), пункт 6) статьи 2	Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия), членские организации	Сохранить существующий возраст, дающий право на получение социальной пенсии гражданам из числа малочисленных народов Севера.	Подпункт а), пункт 6) статьи 2 – исключить.	Продолжительность жизни данных народов крайне низка (50-55 лет).
16.	Новая статья	Профсоюз работников связи России, членские организации ФНПР	Дополнить проект закона новой статьей 5 следующего содержания: «Внести в Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ (ред. от 29.06.2015) «О негосударственных пенсионных фондах» («Собрание законодательства РФ», № 19, 11.05.1998, ст. 2071) следующие изменения: 1) дополнить статьей 10. ¹ следующего содержания : «Статья 10. ¹ Пенсионные основания по корпоративным пенсионным программам: 1. Негосударственная пенсия по корпоративным пенсионным программам может быть назначена мужчинам, достигшим возраста 60 лет, и женщинам 55 лет, имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет соответственно, если это установлено пенсионными программами или индивидуальным договором».	Дополнить проект закона новой статьей 5, статью 5 считать статьей 6.	
17.	Статья 4	РОСПРОФ-ЖЕЛ, членские организации ФНПР	Дополнить часть 1 статьи 32 Федерального закона от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» пунктом 8.	Ст. 4 п. 6 дополнить: «мужчинам, достигшим возраста 60 лет, женщинам, достигшим возраста 55 лет, если они не прошли медицинскую комиссию и соответственно не могут осуществлять трудовую деятельность по специальности и имеют страховой стаж соответственно не менее 30 и 25 лет».	Риск развития профессиональных заболеваний зависит от возраста работника: 31-40 лет – 9,5%, 41-50 лет – 12,7%, 51-60 лет – 66,7%, свыше 60 лет – 11,1%. Также отмечается корреляция повышения количества профессиональных заболеваний с увеличением стажа работы (свыше 25 лет) – 63,5%. Такая зависимость отмечается на протяжении многих лет.
18.	Статья 4	РОСПРОФ-ЖЕЛ, членские	Дополнить часть 1 статьи 32 Федерального закона от	Ст. 4 п. 6 дополнить: «мужчинам, достигшим возраста 60 лет, женщи-	Риск развития профессиональных заболеваний зависит от

		организации ФНПР	28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пен- сиях» пунктом 9.	нам, достигшим возраста 55 лет, если по условиям специальной оценки условий труда их работа связана с высокой интенсивностью и напряженностью, с безопасностью движения и др. за исключением работ, профессий и должностей, входящих в Списки 1,2, утвержденных Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» и имеют страховой стаж соответственно не менее 30 и 25 лет».	возраста работника: 31-40 лет – 9,5%, 41-50 лет – 12,7%, 51-60 лет – 66,7%, свыше 60 лет – 11,1%. Также отмечается корреляция повышения количества профессиональных заболеваний с увеличением стажа работы (свыше 25 лет) – 63,5%. Такая зависимость отмечается на протяжении многих лет.
--	--	---------------------	--	---	--

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ХII ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



В период с 30 сентября по 5 октября 2018 года на территории Южного военного округа состоялось ХII заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в рамках которого прошло обучение участников заседания на семинаре по теме: «Развитие управленческих компетенций профсоюзного лидера», проводимом Зональным учебно-методическим центром профсоюзов города Санкт-Петербурга.

В работе Президиума приняли участие: Председатель Профсоюза ВС России, председатели территориальных профсоюзных организаций военных округов, видов и родов войск, начальники управлений аппарата ЦК Профсоюза ВС России, председатель первичной профсоюзной организации Главного военного клинического госпиталя имени академика Н.Н. Бурденко.

В рамках ХII заседания Президиума обсуждались следующие вопросы:

О проекте Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы.

О перечне приказов Министра обороны Российской Федерации, в которые необходимо внести изменения и дополнения по социально-

трудовым вопросам, касающихся гражданского персонала (либо издания новых), с целью установления дополнительных льгот и гарантий, на основании статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации.

О совершенствовании системы организации оказания медицинской помощи гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации.

О реализации Постановлений Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П и от 28 июня 2018 года № 26-П.

По всем вопросам повестки XII заседания Президиума Профсоюза приняты постановления, которые будут размещены на сайте Профсоюза ВС России.



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ XII ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 12 – 1

1 октября 2018 г.

Южный военный округ

**ОБ ОТРАСЛЕВОМ СОГЛАШЕНИИ
МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ И МИНИСТЕРСТВОМ ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020-2022 ГОДЫ**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «Об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «Об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы» принять к сведению.

2. Проект Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы направить для рассмотрения в центральные органы военного управления Министерства обороны Российской Федерации.

3. Рассмотреть проект Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы на очередном заседании Центрального комитета Профсоюза в марте 2019 года.

4. Предложить Центральному комитету Профсоюза рассмотреть в рабочем порядке вопрос о включении в состав Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений представителей Профсоюза профсоюзной стороны в составе:

Антоновой Людмилы Сергеевны, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Бойко Николая Николаевича, Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Ермоленко Ольги Викторовны, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Железнова Владимира Юрьевича, заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Желудева Виктора Игнатьевича, председателя Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, заместителя Председателя Профсоюза (на общественных началах);

Мазуренко Тамары Сергеевны, председателя Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Максимова Евгения Николаевича, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Озерецковской Татьяны Викторовны, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Резникова Олега Адольфовича, председателя Общественной организации территориальной организации Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Ткачука Валерия Константиновича, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Чигаевой Веры Николаевны, председателя Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

5. Направить руководству Минобороны России предложения Профсоюза по изменению состава Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений и внесению изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1012 для ведения коллективных переговоров по заключению Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 12 – 2

1 октября 2018 г.

Южный военный округ

О ПЕРЕЧНЕ ПРИКАЗОВ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ, КАСАЮЩИХСЯ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА (ЛИБО ИЗДАНИЯ НОВЫХ), С ЦЕЛЮ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ, НА ОСНОВАНИИ СТАТЬИ 349 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О перечне приказов Министра обороны Российской Федерации, в которые необходимо внести изменения по социально-трудовым вопросам, касающихся гражданского персонала (либо издания новых), с целью установления дополнительных льгот и гарантий, на основании статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О перечне приказов Министра обороны Российской Федерации, в которые необходимо внести изменения по социально-трудовым вопросам, касающихся гражданского персонала (либо издания новых), с целью установления дополнительных льгот и гарантий, на основании статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации» принять к сведению.

2. Аппарату Центрального комитета Профсоюза доработать предложения территориальных организаций Профсоюза с учетом мнений членов Президиума.

3. Обобщенные предложения вынести на рассмотрение XIII заседания Президиума Профсоюза в IV квартале 2018 года для утверждения и последующего направления в Министерство обороны Российской Федерации.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 12 – 3

1 октября 2018 г.

Южный военный округ

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ГРАЖДАНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ВОЕННО- МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Заслушав информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «О совершенствовании системы организации оказания медицинской помощи гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «О совершенствовании системы организации оказания медицинской помощи гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации» принять к сведению.

2. Аппарату Центрального комитета Профсоюза в октябре с.г. подготовить обращения к начальникам медицинских служб военных округов по проблемным вопросам медицинского обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации.

3. Предложить начальнику Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации провести рабочее совещание с представителями Профсоюза в IV квартале 2018 года по вопросу: «О совершенствовании организации оказания медицинской помощи гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации», после чего принять решение о вынесении данного вопроса на заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 12 – 4

1 октября 2018 г.

Южный военный округ

О РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЙ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 7 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА № 38-П И ОТ 28 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 26-П

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О реализации Постановлений Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2018 года № 38-П и от 28 июня 2018 года № 26-П», в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21.02.2018 г. № 1-5,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «О реализации Постановлений Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2018 года № 38-П и от 28 июня 2018 года № 26-П» принять к сведению.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза обратить особое внимание на соблюдение трудового законодательства в части обеспечения выполнения в полном объеме действующих гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе в вопросах начисления на фактический заработок районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в указанных районах, оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3. Направить обращение к Министру обороны Российской Федерации с предложением определения в системе оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), как видов вознаграждения за труд, не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и отмены приказа Министра обороны Российской Федерации 2016 года № 515.



Профкому на заметку:

СТАНЬ ВЕТЕРАНОМ!

Правительство Российской Федерации готовит изменения в постановление, которое закрепит профсоюзные предложения в Положении о присвоении звания «Ветеран труда». Об этом заявил 19 сентября директор Департамента Минтруда России Дмитрий Баснак, выступая на семинаре в ходе Недели профсоюзов в Академии труда и социальных отношений.



*Комментирует заместитель руководителя
Департамента социального развития Аппарата ФНПР
Сергей Боровичев:*

Звание «Ветеран труда» еще с советских времен было ярким знаком отличия работников практически всех сфер народного хозяйства страны и служило стимулом к ударному и добросовестному труду. Однако 25 июня 2016 года Правительство РФ с целью оптимизации имеющихся у трудящихся льгот приняло постановление «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», которым было утверждено соответствующее Положение. О том, что данное Положение надо менять ФНПР высказывалась во время его обсуждения, однако предложения профсоюзов тогда не были учтены.

Действующее Положение чрезмерно усложняет процедуру получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», а в некоторых случаях и вовсе делает это невозможным. В частности, не были учтены интересы десятков тысяч работников общественных объединений, здравоохранения, освобожденных профсоюзных работников, а также организаций и учреждений, которые не входят в структуру министерств.

Ряд министерств поставил завышенные условия для получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», оставался нерешенным вопрос и включения представителей общероссийских профсоюзов в состав комиссий федеральных органов исполнительной власти, рассматривающих кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия.

Два года ушло у ФНПР и ее членских организаций на то, чтобы убедить Минтруд и Правительство РФ в необходимости корректировки

Положения по присвоению звания «Ветеран труда». Состоявшееся по инициативе ФНПР совещание в Минтруда России с представителями общероссийских профсоюзов приняло согласованное решение о внесении изменений в этот документ, направленных на уточнение механизма награждения лиц, не состоящих в трудовых отношениях с отраслевыми министерствами.

Теперь добросовестным и имеющим длительный стаж работникам самого широкого круга деятельности должно стать проще претендовать на присвоение высокого звания «Ветеран труда».

Департамент общественных связей ФНПР

РЕШЕНИЕ СЕВЕРОМОРСКОГО РАЙОННОГО СУДА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ИСКУ ЕРОФЕЕВОЙ ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНЫ К ГОСУДАРСТВЕННОМУ ОБЛАСТНОМУ КАЗЕННОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ «СЕВЕРОМОРСКИЙ МЕЖРАЙОННЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ» О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА»

Дело № 2-907/2018

**РЕШЕНИЕ
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

23 мая 2018 года

ЗАТО г. Североморск

Североморский районный суд Мурманской области в составе:

председательствующего судьи Курчак Л.Н.

при секретаре Алещенко О.Н.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Ерофеевой Елены Александровны к государственному областному казенному учреждению «Североморский межрайонный центр социальной поддержки населения» о присвоении звания «Ветеран труда».

УСТАНОВИЛ:

Ерофеева Е.А. обратилась в суд с исковым заявлением к государственному областному казенному учреждению «Североморский межрайонный центр социальной поддержки населения» (далее – ГОКУ «Североморский межрайонный ЦСПН») о присвоении звания «Ветеран труда», указав в обоснование заявленных требований, что обратилась к ответчику с заявлением о включении его в список лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда», представив в обоснование документы о наличии необходимого трудового стажа, а также награждении ее приказом Министра обороны РФ от 17 июля 2017 года № 438 медалью Минобороны России «За трудовую доблесть». В удовлетворении заявления ответчиком отказано, что послужило основанием для обращения истца в суд с настоящим иском.

Ссылаясь на приведенные обстоятельства, просила признать за ней право на присвоение звания «Ветеран труда», обязать ГОКУ «Североморский межрайонный ЦСПН» включить ее в список лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда».

В судебном заседании представитель истца Петрова Л.Л. заявленные требования поддержала, настаивала на их удовлетворении по основаниям, изложенным в исковом заявлении.

Представитель ответчика ГОКУ «Североморский межрайонный ЦСПН» Акилова Е.С. в судебном заседании возражала против удовлетворения заявленных требований, полагала, что имеющаяся у истца награда не подлежит учету при присвоении звания «Ветеран труда», поскольку в соответствии с п. 1.1 ст. 7 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» право на присвоение звания «Ветеран труда» дает награждение лишь

теми ведомственными знаками отличия, которые учреждены в установленном законом порядке, т.е. путем издания федеральным органом исполнительной власти нормативного правового акта, в котором прямо предусмотрено, что такой знак отличия дает право на присвоение звания «Ветеран труда». Между тем на момент награждения истца нормативный правовой акт, учреждающий ведомственные знаки отличия, дающие право на присвоение указанного звания, Министерством обороны РФ не был разработан и издан.

Представитель третьего Министерства труда и социального развития Мурманской области в судебное заседание не явился, ходатайствовал о рассмотрении дела в его отсутствие. Представил отзыв на исковое заявление, согласно которому полагал заявленные требования не подлежащими удовлетворению, поскольку представленная истцом медаль «За трудовую доблесть», награждение которой произведено 17 июля 2017 года, не является ведомственным знаком отличия, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда» и не может служить основанием для присвоения указанного звания.

Третьи лица Министерство обороны Российской Федерации, войсковая часть 45511, надлежащим образом извещенные о дате и месте судебного разбирательства, своего представителя в судебное заседание не направили.

Заслушав истца, представителя ответчика, исследовав материалы дела, суд полагает исковые требования обоснованными и подлежащими удовлетворению.

Как следует из материалов дела, Ерофеева Е.А. в январе 2018 года обратилась к ответчику с заявлением о включении ее в список лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда», представив в обоснование документы о награждении его приказом Министра обороны РФ от 17 июля 2017 года № 438 медалью «За трудовую доблесть».

Согласно выписке из приказа № 438 от 17 июля 2017 года истец награждена за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу.

Согласно письму ГОКУ «Североморский межрайонный ЦСПН» от 02.02.2018 года истцу в удовлетворении заявления о включении в список лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда», отказано по мотиву того, что награждение медалью Министерства обороны РФ «За трудовую доблесть» не может служить основанием для присвоения звания «Ветеран труда», так как на момент награждения Министерством обороны РФ не был издан нормативный правовой акт, учреждающий ведомственные знаки отличия Министерства обороны РФ, дающие право на присвоение звания «Ветеран труда».

Медаль «За трудовую доблесть» отнесена к ведомственному знаку отличия Министерства обороны РФ, дающему право на присвоение звания «Ветеран труда» приказом Министра обороны РФ от 14 декабря 2017 года № 777 «О ведомственных знаках отличия Министерства обороны Российской Федерации», приказ вступил в силу с 30 января 2018 года и не распространяется на период с 01 июля 2016 года по 30 января 2018 года.

Не согласившись с таким решением, истец обратился в суд с настоящим иском.

Оценивая доводы истца, суд приходит к следующим выводам.

Согласно пунктам 1, 1.1, 4 статьи 7 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» (в редакции Федерального закона от 29 декабря 2015 года № 388-ФЗ, действующей с 01.07.2016, т.е. на момент возникновения спорных правоотношений) (далее Закон № 5-ФЗ) ветеранами труда являются лица: имеющие удостоверение «Ветеран труда»; награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия определяется Правительством Российской Федерации. Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», иными федеральными государственными органами, государственными корпорациями и награждения указанными знаками отличия определяется указанными органами, организациями, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

На территории Мурманской области порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» регламентированы утвержденным Постановлением Правительства Мурманской области от 09 октября 2012 года № 506-ПП (ред. от 18.05.2016) «Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», подпункт а пункта 2 которого содержит положения, аналогичные положениям, закрепленным в пунктах 1 и 1.1 Закона № 5-ФЗ.

В соответствии с Указом Президента РФ от 21 мая 2012 № 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти» Министерство обороны РФ является федеральным органом исполнительной власти, руководство которым осуществляет Президент Российской Федерации. Соответственно, в силу п. 1.1 Закона № 5-ФЗ Министерство обороны РФ самостоятельно определяет порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда».

Пунктом 3 Положения о ведомственных знаках отличия Министерства обороны РФ, утвержденного приказом Министра обороны РФ от 22 января 2008 № 30, ведомственными знаками отличия являются медали Министерства обороны и другие знаки отличия Вооруженных Сил, в положениях о которых указана их принадлежность к ведомственным знакам отличия.

Приказом Министра обороны РФ от 05 июня 2000 № 310 (в редакции приказа Министра обороны РФ от 20 июня 2008 № 342) была учреждена медаль Министерства обороны РФ «За трудовую доблесть» и утверждено Положение о пей, согласно которому данная награда является ведомственным знаком отличия (пункт 1), ею награждаются лица гражданского персонала Вооруженных Сил РФ: за отличия в выполнении трудовых обязанностей, продолжительную, безупречную работу; за высокие достижения в производственной и научно-исследовательской деятельности; за заслуги в подготовке высококвалифицированных кадров (пункт 2).

Приказ Министра обороны РФ от 05 июня 2000 № 310 признан утратившим силу приказом Министра обороны РФ № 220 от 05 апреля 2014, которым одновременно вновь учреждена медаль Министерства обороны РФ «За трудовую доблесть» и утверждено Положение об этой медали (далее Положение о медали).

Как следует из Положения о медали (с учетом изменений, внесенных приказом Министра обороны РФ № 692 от 27 октября 2016 года), последняя является ведомственным знаком отличия, которым федеральные государственные гражданские служащие и лица гражданского персонала Министерства обороны РФ и Вооруженных Сил РФ награждаются: за безупречную и эффективную федеральную государственную службу; за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную, безупречную работу. Награждение медалью производится при наличии стажа (общей продолжительности) государственной гражданской службы (работы) в Министерстве обороны РФ (Вооруженных Силах РФ) не менее 15 лет.

Принадлежность медали Министерства обороны РФ «За трудовую доблесть» к ведомственным знакам отличия также следует из приказа Министра обороны РФ от 22 июня 2015 года № 300 «Об утверждении Правил ношения военной формы одежды, знаков различия, ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков в Вооруженных Силах РФ и Порядка смещения предметов существующей и новой военной формы одежды в Вооруженных Силах РФ», зарегистрированного в Минюсте России 15 апреля 2016 года № 41814.

Таким образом, из приведенных нормативных положений следует, что на момент обращения истца к ответчику медаль «За трудовую доблесть», награждение которой истца произведено 17 июля 2017 года, являлась ведомственным знаком отличия Министерства обороны РФ, основанием награждения которым является добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительная, безупречная работа, а необходимым условием награждения – наличие стажа работы не менее 15 лет в Министерстве обороны РФ (Вооруженных Силах РФ), что соответствовало требованиям, установленным к ведомственным знакам отличия в подп. 2 п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ и в подп.

«а» п. 2 Положения о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», утвержденного Постановлением Правительства Мурманской области от 09 октября 2012 года № 506-ПП (ред. от 18.05.2016), и позволяло отнести данную награду к ведомственным знакам отличия, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда».

При таких обстоятельствах, награждение истца ведомственным знаком отличия Министерства обороны РФ – медалью «За трудовую доблесть», учитывая наличие у истца трудового (страхового) стажа, необходимого для назначения пенсии, что ответчиком не оспорено и подтверждается копией трудовой книжки, свидетельствует о наличии правовых оснований для присвоения истцу звания «Ветеран труда», а потому требования истца суд признает основанными на законе.

Доводы ответчика о том, что имеющаяся у истца награда не дает права на присвоение звания «Ветеран труда», поскольку награждение имело место после 01 июля 2016 года, т.е. после вступления в силу изменений в Закон № 5-ФЗ, установивших новые требования к ведомственным наградам, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», согласно данным изменениям федеральным органом исполнительной власти должен быть принят нормативный правовой акт об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», однако соответствующий нормативный правовой акт Министерством обороны РФ на дату обращения истца с заявлением о включении его в список лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда», принят не был, суд отклоняет по следующим основаниям.

Действительно, с 01 июля 2016 года вступили в силу изменения, внесенные в Закон № 5-ФЗ Федеральным законом от 29 декабря 2015 года № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости» (далее Закон № 388-ФЗ), в частности, статья 7 Закона № 5-ФЗ дополнена пунктом 1.1, определившим порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, иными федеральными государственными органами, государственными корпорациями.

Приказом Министра обороны РФ от 14 декабря 2017 года № 777 «О ведомственных знаках отличия Министерства обороны Российской Федерации» медаль «За трудовую доблесть» включена в перечень ведомственных знаков отличия Министерства обороны РФ, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда».

Таким образом, в период с 01 июля 2016 года до 14 декабря 2017 года отдельного нормативного правового акта Министерства обороны РФ об учреждении ведомственных знаков, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», действительно, не существовало, однако данное обстоятельство, по мнению суда, не является препятствием для удовлетворения за-

явленного иска, поскольку соответствие медали «За трудовую доблесть» требованиям, установленным к ведомственным знакам отличия в подп. 2 п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ и в подп. «а» п. 2 Положения о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», утвержденного Постановлением Правительства Мурманской области от 09 октября 2012 года № 506-ПП (ред. от 18.05.2016), а значит – и возможность отнесения указанной награды к ведомственным знакам отличия, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», прямо вытекают из изданных ранее и действовавших на момент обращения истца к ответчику нормативных правовых актов Министерства обороны РФ.

При указанном положении, отсутствие на дату обращения истца к ответчику нормативного правового акта Министерства обороны РФ об учреждении ведомственных знаков, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» (при том, что учрежденный нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти ведомственный знак отличия в любом случае должен соответствовать требованиям, установленным в законе, т.е. должен быть учрежден за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики)), как и отсутствие в приказе Министра обороны РФ от 05 апреля 2014 № 220 прямого указания на то, что медаль «За трудовую доблесть» дает право на присвоение звания «Ветеран труда», не может ограничивать право истца на присвоение указанного звания, поскольку установленные в подп. 2 п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ и подп. «а» п. 2 Положения о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» условия для признания за истцом права на присвоение звания «Ветеран труда» (награждение ведомственным знаком отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и наличие трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 20 лет для женщин) в данном случае полностью соблюдены.

Иное толкование и применение указанных положений закона будет противоречить ст. 39 (ч. 1) Конституции РФ, согласно которой каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

Таким образом, суд удовлетворяет заявленные требования в полном объеме.

Суд рассматривает спор на основании представленных сторонами доказательств, с учетом требований ст. 56 Гражданского процессуального кодекса РФ.

Руководствуясь статьями 194-199 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования Ерофеевой Елены Александровны к государственному областному казенному учреждению «Североморский межрайонный центр социальной поддержки населения» о присвоении звания «Ветеран

труда», возложении обязанности включить в список лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда», удовлетворить.

Признать за Ерофеевой Еленой Александровной, награжденной на основании Приказа Министерства обороны Российской Федерации № 438 от 17 июля 2017 года медалью «За трудовую доблесть», право на присвоение звания «Ветеран труда».

Обязать государственное областное казенное учреждение «Североморский межрайонный центр социальной поддержки населения» включить Ерофееву Елену Александровну в список лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда».

Решение суда может быть обжаловано сторонами в апелляционном порядке в Мурманский областной суд через Североморский районный суд в течение месяца со дня изготовления мотивированного решения суда.

Председательствующий

А.Н. Курчак

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА. ПЕНСИОННЫЙ БАНК ВОПРОСОВ

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПРЕДЛОЖИЛ ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Вопрос: Так с какого возраста все-таки предложат выходить на пенсию российским женщинам?

Ответ: В законопроекте, который прошел первое чтение в Госдуме, говорится, что пенсионный возраст для мужчин увеличится на пять лет (до 65-ти), а для женщин – на восемь (до 63 лет).

Президент счел это несправедливым. *«Так не пойдет, конечно. Это неправильно, – сказал он в своем Обращении к гражданам России. – И в нашей стране отношение к женщинам особое, бережное. Мы понимаем, что они не только трудятся по основному месту работы, на них, как правило, весь дом, забота о семье, воспитание детей, хлопоты о внуках».*

Президент предложил уменьшить предполагаемое повышение пенсионного возраста для женщин с восьми до пяти лет (до 60 лет). То есть *«пенсионный возраст для женщин не должен повышаться больше, чем для мужчин».*

Вопрос: А что будет с правом досрочного выхода на пенсию многодетных матерей?

Ответ: Президент предложил его расширить.

Для женщин, у которых пять и более детей, все должно остаться как сейчас, они смогут выходить на пенсию в 50 лет. К ним Президент предложил добавить и других:

«Если у женщины трое детей, то она сможет выйти на пенсию на три года раньше срока. Если четверо детей – на четыре года раньше».

Вопрос: Если мы с мужем начали свою трудовую деятельность в 16 лет, то тоже должны работать, например, до 60 и 65 лет? Как и те, кто начал трудиться в 20-22 года и позже?

Ответ: Люди, начавшие работать рано, должны иметь возможность и на пенсию выйти раньше – не только по возрасту, но и с учетом заработанного стажа, считает президент.

В правительственном законопроекте прописано, что право на досрочную пенсию может быть дано женщинам, имеющим стаж 40 лет, и мужчинам – 45. Но Владимир Путин предложил *«на три года уменьшить стаж, дающий право на досрочный выход на пенсию: для женщин до 37 лет, а для мужчин до 42-х».*

Вопрос: Может ли измениться схема повышения пенсионного возраста? В законопроекте, который рассматривает Госдума, речь идет о том, что он будет прирастать по шесть месяцев в год.

Ответ: Да, пенсионный возраст планируется повышать постепенно, чтобы россияне могли адаптироваться к ситуации и выстроить свои планы. Это остается.

Конечно, отметил президент, труднее всего будет людям, которые первыми столкнутся с повышением пенсионного возраста. И чтобы облегчить их вхождение в новые реалии Владимир Путин предложил установить для них специальную льготу: *«Для примера, человек, который по новому пенсионному возрасту должен будет уходить на пенсию в январе 2020 года, сможет сделать это уже в июле 2019 года»*. То есть на шесть месяцев раньше.

Вопрос: Сохранятся ли льготы более раннего выхода на пенсию для народов Севера, шахтеров и других?

Ответ: При проведении изменений нельзя действовать по шаблону, сказал в своем обращении президент, надо учитывать особые условия жизни и труда людей. Поэтому предусмотрено сохранение льгот для шахтеров, работников горячих цехов, химических производств, чернобыльцев, ряда других категорий. *«Считаю, – уточнил Владимир Путин, – что нужно сохранить действующие условия назначения пенсий и для коренных малочисленных народов Севера»*.

Вопрос: На какие льготы могут рассчитывать селяне?

Ответ: Уже неоднократно обсуждалось и даже принималось решение, напомнил Владимир Путин, *«о необходимости 25 процентной надбавки к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве. Но вступление этого решения в силу откладывалось»*.

Президент предложил начать эти выплаты уже с 1 января 2019 года.

Вопрос: Выход на пенсию всем без исключения давал еще одну важную льготу – по налогам на имущество и землю. Это большая поддержка для семейного бюджета. И теперь она, получается, откладывается на пять лет?

Ответ: Президент считает принципиальным сохранить на переходный период, до завершения преобразований в пенсионной системе, все федеральные льготы, действующие на 31 декабря 2018 года. *«Имею в виду льготы по налогам на недвижимость и землю»*, – уточнил он.

Действительно, эти льготы традиционно предоставлялись только с выходом на пенсию. *«Но в данном случае, – пояснил Владимир Путин, – когда в пенсионной системе предстоят изменения, а люди рассчитывали на эти льготы, мы обязаны сделать для них исключение, предоставлять льготы не в связи с выходом на пенсию, а при достижении соответствующего возраста»*.

Что это значит? Как и прежде, считает Президент, льготами должны пользоваться женщины с 55 лет и мужчины с 60 лет. То есть еще до выхода

на пенсию по новым правилам они не должны платить налог за свой дом, квартиру, садовый участок.

Вопрос: Представители партии «Единая Россия» предлагали сохранить все региональные льготы. Сохранят?

Ответ: *«Поддерживаю, безусловно, этот подход»,* – сказал Президент. Речь идет о бесплатном проезде на общественном транспорте, льготах по ЖКХ, при капитальном ремонте и газификации, при покупке лекарств и других.

«Рассчитываю, – подчеркнул Владимир Путин, – что все необходимые решения будут приняты в регионах еще до вступления в силу нового закона по пенсионному обеспечению».

Вопрос: Сейчас работу трудно найти уже после 45-50 лет. Да и не все работодатели готовы держать в штате людей предпенсионного возраста. С новыми сроками выхода на пенсию, можно остаться и без работы, и без денег. Такая опасность учитывается?

Ответ: Должны быть предусмотрены дополнительные гарантии, которые защитят интересы граждан старших возрастов на рынке труда, считает Президент.

И предлагает установить для работодателей административную и даже уголовную ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста, а также за отказ в приеме на работу таких граждан. *«Соответствующие изменения в законодательство нужно внести одновременно с принятием законопроекта о повышении пенсионного возраста»,* – подчеркнул Президент.

Правительству также было поручено предложить реальные стимулы для бизнеса, чтобы работодатели были заинтересованы принимать и сохранять на работе граждан предпенсионного возраста.

Вопрос: Предпенсионный возраст – это сколько лет?

Ответ: Сейчас в законодательстве такой нормы нет. Президент предложил на переходный период считать предпенсионным возрастом пять лет до наступления срока выхода на пенсию.

Вопрос: Чтобы остаться востребованным на рынке труда, надо все время повышать свою квалификацию. У людей старшего возраста будет такая возможность?

Ответ: Владимир Путин поручил Правительству утвердить для граждан предпенсионного возраста специальную программу по повышению квалификации. *«Она должна заработать как можно раньше и финансироваться из федерального бюджета»,* – сказал он.

И подчеркнул: люди старших возрастов, как правило, обладают хорошим профессиональным опытом. Это, как правило, надежные, дисциплинированные сотрудники. Они способны принести большую пользу своим предприятиям и компаниям. И поэтому важно, чтобы они, *«так же, как и более*

молодые работники, при желании могли пройти необходимое переобучение, получить новые навыки, повысить свою квалификацию».

Вопрос: А если человек предпенсионного возраста все-таки потерял работу. Как ему тогда жить?

Ответ: В этом случае надо укрепить его социальные гарантии, говорит Путин. Он предлагает увеличить максимальный размер пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста более чем в два раза – с 4900 рублей, как сейчас, до 11 280 рублей с 1 января 2019 года. И установить период такой выплаты в один год.

Вопрос: Пожилым людям нужно особенно тщательно следить за здоровьем. Будет ли у них на это время, если придется дольше работать?

Ответ: По мнению Владимира Путина, в законодательстве нужно закрепить, что работодатели обязаны каждый год давать сотрудникам предпенсионного возраста дополнительный отпуск – два дня с сохранением зарплаты на прохождение бесплатной диспансеризации.

Вопрос: Так ли нужны все эти пенсионные преобразования?

Ответ: Самое легкое, самое простое – вообще ничего не менять. Сейчас, несмотря на известные сложности, российская экономика чувствует себя уверенно. В бюджете, говорит Путин, *«есть ресурсы для пополнения Пенсионного фонда. Мы как минимум ближайшие 7-10 лет сможем продолжать индексировать пенсии в установленные сроки».*

А что потом? В 2005 году соотношение работающих граждан, за которых регулярно выплачиваются взносы в Пенсионный фонд, и граждан, получающих страховую пенсию по старости, составляло почти 1,7:1. А в 2019 оно составит уже 1,2:1. То есть практически 1:1. *«И если не предпринимать никаких мер, – продолжает Президент, – то мы не сможем сохранить доходы пенсионной системы. А значит, и доходы сегодняшних и будущих пенсионеров. Напротив, они будут неизбежно обесцениваться, снижаться относительно уровня зарплат».*

Вопрос: Как получилось, что в России становится все больше пожилых и все меньше молодых людей?

Ответ: Каждые 25-27 лет во взрослую жизнь, когда можно создавать семьи, рожать детей, в России вступает гораздо меньше людей, чем должно быть.

Одна из причин – Великая Отечественная война, во время которой мы потеряли миллионы человек. Плюс в этот период была очень низкая рождаемость, а значит, еще несколько миллионов человек просто не родились.

Потом, в середине 90-х годов, Россия столкнулась с тяжелым экономическим, социальным кризисом и его последствиями. В результате, люди боялись рожать детей и, как могли, откладывали это на «потом», а то и вовсе отказывались от этой идеи. Ситуация в 90-е отягощена тем, что как раз на эти годы выпало вступать во взрослую жизнь малочисленному поколению. Итог:

еще один демографический провал, детей родилось гораздо меньше, чем ожидали.

А сейчас на первый план выходит то самое совсем малочисленное поколение родившихся в 90-е годы. Сейчас они вступают в трудоспособный возраст.

«В связи с этим еще больше возрастает нагрузка на пенсионную систему, ведь она у нас построена в основном на солидарном принципе. То есть пенсионные взносы людей, работающих сегодня, идут на выплаты нынешним пенсионерам», – поясняет Владимир Путин. А раз уменьшается трудоспособное население, то снижаются и возможности для выплаты и индексации пенсий.

Вопрос: Неужели нет других возможностей, кроме повышения пенсионного возраста, для стабильных выплат и роста пенсий?

Ответ: Правительство рассматривало разные варианты обеспечения устойчивости пенсионной системы без повышения пенсионного возраста. И вот, что оказалось – все остальные варианты в корне не решают проблему.

Например, введение прогрессивной шкалы подоходного налога и повышение его до 20 процентов для богатых людей, может дать бюджету 75-120 миллиардов рублей в год (и то не наверняка), посчитали в Минфине. *«Этих средств в лучшем случае хватит на шесть дней. Потому что ежедневная потребность на выплату пенсий в России составляет 20 миллиардов рублей»,* – объясняет Владимир Путин.

Если продать часть государственной собственности, скажем, все здания Пенсионного фонда России в стране, то бюджет получит тоже примерно 120 миллиардов рублей – на шесть дней выплат пенсий.

Обложение дополнительными налогами нефтегазовых компаний, топливно-энергетического комплекса может дать сумму, позволяющую платить пенсии два месяца. Но в этом случае пенсионная система будет очень уязвимой и неустойчивой – она будет зависеть от перепада цен на мировых рынках углеводородов. Это же произойдет, если пенсионная система будет пополняться за счет средств Фонда национального благосостояния, который в свою очередь «подпитывается» доходами от продажи нефти и газа.

«Жизнь людей, их пенсии, доходы на годы вперед не могут и не должны зависеть от цены на нефть, которая меняется каждый день», – считает Президент.

Вопрос: Раньше Президент не раз говорил, что он против повышения пенсионного возраста. Почему именно сейчас идею решили реализовать?

Ответ: *«Тогда, в 2000-х, я был против. Говорил об этом и на закрытых совещаниях, и публично»,* – вспоминает Владимир Путин. В середине 2000-х повышать пенсионный возраст было категорически нельзя, добавляет он. Экономика была неокрепшей, зарплаты низкими, безработица и инфляция – высокими. Каждый четвертый россиянин жил за чертой бедности.

Продолжительность жизни в стране – чуть больше 65 лет. И если бы пенсионный возраст начали повышать тогда, то многие семьи, особенно на

селе и в малых городах, лишились бы основного, если не единственного источника дохода. В тот период нужно было заниматься решением самых острых социальных проблем, повышением экономического роста.

Вопрос: Сегодня условия для проведения пенсионных преобразований точно созрели?

Ответ: За годы, что прошли с тех пор, напоминает Путин, началась реализация долгосрочных демографических мер, появился материнский капитал, который помог отчасти компенсировать демографические провалы прошлых десятилетий.

Преодолены экономические трудности, в стране идет стабильный экономический рост. А безработица сейчас – самая низкая с 1991 года. На этом, конечно, нельзя останавливаться. Правительству предстоит еще многое сделать, чтобы жизнь россиян стала более качественной и продолжительной.

Уже можно отметить, что сейчас темпы роста продолжительности жизни в России – одни из самых высоких в мире. *«За последние 15 лет продолжительность жизни выросла почти на 8 лет»*, – констатировал Президент. И добавил: *«Мы поставили перед собой цель выйти к концу следующего десятилетия на продолжительность жизни более 80 лет. И будем делать все, чтобы люди в нашей стране жили долго, были здоровыми»*.

Вопрос: Ради чего задуманы все эти пенсионные преобразования?

Ответ: Главная, основная задача, сказал Путин, обеспечить устойчивость и финансовую стабильность пенсионной системы на долгие годы вперед: *«А значит, не только сохранение, но и рост доходов, пенсий нынешних и будущих пенсионеров»*. И эту задачу решают предложенные изменения в пенсионной системе.

Вопрос: Как будет повышаться пенсия в России в новых условиях?

Ответ: Уже в 2019 году индексация пенсий по старости составит порядка 7 процентов, приводит цифры Президент, что в два раза выше прогнозируемой инфляции на конец 2018 года.

В целом в предстоящие шесть лет можно будет ежегодно увеличивать пенсию по старости для неработающих пенсионеров в среднем на одну тысячу рублей. *«В результате, – уточнил Путин, – это даст возможность в 2024 году выйти на средний уровень пенсий для неработающих пенсионеров в 20 тысяч рублей в месяц. Сейчас – 14 144 рубля»*.

В дальнейшем, уже за горизонтом 2024 года, изменения в пенсионной системе позволят сформировать прочную основу для стабильного ежегодного увеличения страховых пенсий выше инфляции.

«Механизм ежегодного увеличения пенсий, – особо подчеркнул президент, – должен быть заложен в законопроект по изменениям пенсионной системы. Это нужно сделать уже к его второму чтению в Государственной Думе».

Вопрос: Хватит ли на такое повышение пенсий денег у государства?

Ответ: Хватит, если преобразования будут проведены.

А если нет, если отказаться от перемен, продолжая наращивать финансирование Пенсионного фонда, за счет федерального бюджета покрывать его дефицит, то проблемы рано или поздно возникнут.

В 2018 году на эти цели выделено 3,3 триллиона рублей, из них 1,8 триллиона рублей – на выплаты страховых пенсий. *«Если предположить, – говорит Путин, – что мы хотим достичь поставленной цели, выйти на среднюю пенсию в 20 тысяч рублей, ничего при этом не меняя, то дефицит Пенсионного фонда увеличился бы в полтора раза, до 5 триллионов рублей. Для сравнения, это больше, чем все расходы на национальную оборону и безопасность страны».*

Выбрав такое решение, поясняет Президент, мы рано или поздно разрушим наши финансы, будем вынуждены залезать в долги или печатать ничем не обеспеченные деньги со всеми вытекающими последствиями: гиперинфляцией и ростом бедности. Не имея ресурсов, не сможем обеспечить надежную безопасность страны. Не сможем развивать образование и здравоохранение, поддерживать семьи с детьми, строить дороги, повышать качество жизни людей. Будем обречены на экономическое, технологическое отставание от других государств.

«Поэтому, – резюмирует Владимир Путин, – наше бездействие сейчас или принятие временных «косметических» мер было бы безответственно и нечестно по отношению и к стране, и к нашим детям».

Информация взята с сайта газеты «Российская газета»:
<https://rg.ru/2018/09/03/kakie-izmeneniia-pensionnogo-zakonodatelstva-predlozhit-vladimir-putin.html>

ДИРЕКТИВА

КОМАНДУЮЩЕГО ВОЙСКАМИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

«22» июля 2018 г. № *11*

г.Екатеринбург

О мерах по улучшению взаимодействия с Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа

В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2013 года № 139 «О мерах по улучшению взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России» на должностные лица возлагается обязанность анализировать развитие социального партнерства с профсоюзом в решении вопросов обеспечения социальных гарантий гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, улучшения взаимодействия органов управления Центрального военного округа с профсоюзными организациями, объединяющими гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации, регулирования трудовых отношений **ТРЕБУЮ:**

1. Заместителям командующего войсками Центрального военного округа, начальникам управлений, отделов и служб военного округа, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, начальникам организаций, предприятий и учреждений, военным комиссарам обеспечить:

исполнение Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа и командованием Центрального военного округа на 2017 - 2019 годы (далее - Соглашение);

рассмотрение не реже одного раза в год на военных советах с участием представителей профсоюза хода выполнения Соглашения, заключенных коллективных договоров, вопросов социальной защиты гражданского персонала и наиболее важных вопросов, затрагивающих интересы лиц гражданского персонала на служебных совещаниях, а также на общих собраниях гражданского персонала;

включение представителей профсоюзных организаций в состав комиссий, создаваемых при проведении мероприятий по специальной оценке условий труда, при проведении аттестации работников, при введении эффективных контрактов, при распределении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также при проведении организационно-штатных мероприятий в воинских частях, организациях, предприятиях и учреждениях военного округа;

принятие упреждающих мер по снятию социальной напряженности в коллективах гражданского персонала;

осуществление комплекса мер по формированию у лиц гражданского персонала ответственности за соблюдение трудовой дисциплины, качественное выполнение своих трудовых обязанностей;

направление проектов правовых актов и решений, затрагивающих социально-экономические интересы гражданского персонала, до их подписания, в профсоюзные органы;

доведение правовых актов органов военного управления, затрагивающих социально-экономические права и интересы гражданского персонала, до соответствующих профсоюзных органов;

принятие локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права гражданского персонала, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа;

своевременное рассмотрение заявлений, жалоб и предложений профсоюзных органов;

условия для создания профсоюзных организаций и беспрепятственное осуществление ими уставной деятельности, направленной на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, соблюдение установленного законодательством Российской Федерации порядка разрешения коллективных трудовых споров;

проведение личных встреч с гражданским персоналом, профсоюзным активом по обсуждению вопросов социального партнерства и хода выполнения коллективных договоров с периодичностью не реже 1 раза в учебный период;

предусматривать в системе информирования офицеров изучение трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых прав и интересов работающего гражданского персонала.

2. Заместителю командующего войсками военного округа по работе с личным составом – начальнику управления по работе с личным составом совместно с профсоюзом спланировать комплекс мероприятий по повышению качества общественно-государственной подготовки гражданского персонала, формирования у него ответственности за соблюдение трудовой дисциплины, качественное выполнение функциональных обязанностей.

3. Ответственному редактору газеты военного округа «Уральские военные вести» не реже, чем один раз в месяц осуществлять публикации материалов, касающихся изменений законодательства, развития социального партнерства в трудовых коллективах, положительного опыта совместной работы командования с профсоюзными органами по вопросам защиты интересов гражданского персонала, деятельности Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа.

4. Контроль за исполнением директивы возложить на заместителя командующего войсками военного округа по работе с личным составом – начальника управления.

5. Директиву довести до должностных лиц в части касающейся.

**КОМАНДУЮЩИЙ ВОЙСКАМИ
ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА**
генерал-лейтенант



А.Лапин

Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*