



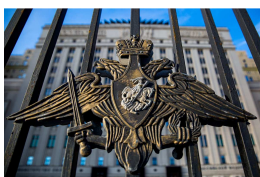
**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
№ 32**

г. Москва
декабрь 2018 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Министерстве обороны Российской Федерации



Ежегодное заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

➤ стр. 5

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

➤ стр. 11

Постановление Генсовета ФНПР от 31.10.2018 № 9-3 «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации»

➤ стр. 14



Выступление Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на заседании рабочей группы Комиссии по заработной плате, доходам и уровню жизни населения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

➤ стр. 18

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



XIII заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
Постановления

➤ стр. 20

В помощь профсоюзному активу

Профкому на заметку:



Указ Президента Российской Федерации об учреждении знака отличия «За наставничество»

➤ стр. 33



Ответ Правового Департамента Аппарата ФНПР на обращение члена Центрального комитета Профсоюза, председателя первичной профсоюзной организации 13 судоремонтного завода Черноморского флота Исакичева А.А. по вопросу распространения действия коллективного договора на освобожденных профсоюзных работников

➤ стр. 36



Решение Индустриального районного суда города Хабаровска по иску к федеральному государственному казенному учреждению «412 Центр обеспечения медицинской техникой и имуществом» Министерства обороны Российской Федерации о признании приказа незаконным, о взыскании заработной платы

➤ стр. 38



Решение Индустриального районного суда города Хабаровска по иску к Управлению Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края о включении в специальный трудовой стаж периодов нахождения на курсах повышения квалификации, о назначении досрочной страховой пенсии по старости

➤ стр. 42

Вопросы и ответы

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:



Ответ Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу присвоения звания «Ветеран труда» лицам, награжденным медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть»

➤ стр. 48



Ответ начальника Центрального жилищно-коммунального управления Министерства обороны Российской Федерации на обращение о разъяснении вопроса о наделении правом ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров начальников филиалов Учреждения

➤ стр. 51

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет ее в практической деятельности!

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит ежеквартально в электронной версии. Свежий номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЕЖЕГОДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



12 декабря 2018 года в Москве состоялось ежегодное заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, образованной в Министерстве обороны Российской Федерации.

В работе Комиссии приняли участие:

От профсоюзной стороны:

Сопредседатель Комиссии – Председатель Профсоюза Бойко Н.Н., заместитель Председателя Профсоюза – главный инспектор труда, председатели территориальных профсоюзных организаций военных округов, Северного флота, видов и родов войск, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

От стороны Министерства обороны Российской Федерации:

Начальник управления – заместитель начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации полковник Филатов В.В., представители центральных органов военного управления Министерства обороны Российской Федерации.

5. О составе Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.



6

Председатель Профсоюза и заместитель директора Департамента социальных гарантий проинформировали участников работы Комиссии о проблемах оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

Профсоюзная сторона передала стороне Министерства обороны:

предложения, утвержденные Президиумом Профсоюза, по внесению изменений и дополнений в приказы Министра обороны Российской Федерации по социально-трудовым вопросам, касающиеся гражданского персонала;

сведения о нарушениях положений Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы;

проект Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы;

предложения Профсоюза по внесению изменений в состав Комиссии.

Полковником Филатовым В.В. по предложениям Профсоюза были даны соответствующие указания.



ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии Министерства обороны Российской Федерации
по регулированию социально-трудовых отношений

12 декабря 2018 г.

Присутствовали:

от Минобороны России:

полковник Филатов В.В., полковник Покандюк А.Г., полковник Шелест А.А., полковник м/с Даниленко В.Ю., подполковник Ликанцов И.С., подполковник Соколов В.В., майор м/с Шниперов Д.В., Микищенко С.Г., Роземблум И.О., Лаптинский А.П., Юрин О.В., Дерентяев С.В.

от Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Бойко Н.Н., Железнов В.Ю., Ермоленко О.В., Мазуренко Т.С., Озерецковская Т.В., Резников О.А., Ткачук В.К.

1. Рассмотрение вопроса: «О совершенствовании оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации».

(полковник Филатов В.В., Бойко Н.Н., Микищенко С.Г.,
Лаптинский А.П., Ермоленко О.В.)

Принято решение:

С учетом состоявшегося обсуждения Департаменту социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации совместно с заинтересованными центральными органами военного управления и Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) продолжить работу по проработке вопросов:

о возможности повышения должностных окладов лиц гражданского персонала в связи с работой в организациях и на предприятиях Минобороны России (ст. 349 Трудового кодекса Российской Федерации);

о дифференциации заработной платы работников с учетом повышения минимального размера оплаты труда;

об обеспечении оплаты труда гражданского персонала в соответствии с постановлениями Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2018 г. № 38-П и от 28 июня 2018 г. № 26-П.

2. Рассмотрение вопроса «О перечне приказов Министра обороны Российской Федерации, в которые необходимо внести изменения и дополнения по социально-трудовым вопросам, касающимся гражданского персонала (либо издания новых), с целью установления дополнительных льгот и гарантий, на основании статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации».

(полковник Филатов В.В., подполковник Соколов В.В., Бойко Н.Н.,
Железнов В.Ю., Резников О.А., Ткачук В.К.)

Принято решение:

Заинтересованным центральным органам военного управления рассмотреть предложения Профсоюза по внесению изменений в приказы Министра обороны Российской Федерации и о результатах рассмотрения проинформировать Главное военно-политическое управление Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – ГВПУ ВС).

Срок – до 15 февраля 2019 г.

3. Рассмотрение вопроса «О нарушениях положений Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2017-2019 годы».

(полковник Филатов В.В., полковник Покандюк А.Г., подполковник Ликанцов А.С., Бойко Н.Н., Железнов В.Ю., Озерцовская Т.В.)

ГВПУ ВС довести нарушения Отраслевого соглашения, представленные Профсоюзом, до соответствующих должностных лиц органов военного управления в целях их рассмотрения и информирования Профсоюза о принятых мерах.

Срок – до 1 марта 2019 г.

4. Рассмотрение вопроса «О проекте Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы».

(полковник Филатов В.В., полковник Покандюк А.Г., Бойко Н.Н., Железнов В.Ю., Мазуренко Т.С.)

Принято решение:

Заинтересованным органам военного управления рассмотреть подготовленный Профсоюзом проект Отраслевого соглашения и направить в ГВПУ ВС предложения и замечания по его содержанию.

Срок – до 15 марта 2019 г.

5. Рассмотрение вопроса «О составе Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений».

(полковник Филатов В.В., Бойко Н.Н., Железнов В.Ю.)

Принято решение:

ГВПУ ВС совместно с заинтересованными центральными органами военного управления и Профсоюзом подготовить проект приказа Министра обороны Российской Федерации по внесению изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1012 «Об образовании в Министерстве обороны Российской Федерации Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» в целях приведения состава Комиссии

Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с изменившимся штатным составом Вооруженных Сил Российской Федерации.

Срок – до 29 декабря 2018 г.

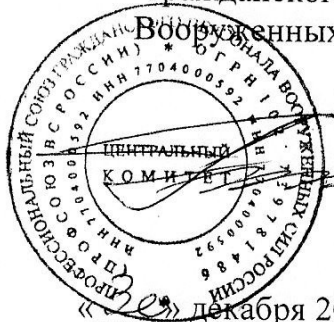
Первый заместитель
начальника Главного
военно-политического управления
Вооруженных Сил
Российской Федерации
генерал-майор



А.Цыганков

«30» декабря 2018 г.

Председатель Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России



Н.Бойко

«30» декабря 2018 г.

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



31 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняли участие представители правительства, депутаты Государственной Думы Российской Федерации, руководители ряда социальных фондов, представители научной общественности и средств массовой информации. Обсуждался вопрос «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации», был рассмотрен ряд других вопросов. В заседании Генсовета ФНПР принял участие и выступил с докладом на тему **«О социально-экономическом положении гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в свете обеспечения национальной безопасности страны»** Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Николаевич Бойко.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана негативная оценка принятым Правительством РФ стратегическим документам развития страны на период до 2024 года, которые не только подстегнут инфляцию, но и сократят платежеспособность населения. При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных Президентом России на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности, принятыми документами не предусмотрено. Более того, в них не содер-

жится мер по модернизации производства, обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики и развитию человеческого капитала.



«...Ряд решений правительства откровенно направлены, как говорил Остап Бендер, «на сравнительно честный отъем денег у населения», - отметил Михаил Шмаков, - Неоднозначные и рискованные инициативы Правительства Российской Федерации по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию страны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90-х уподобляли шоковой терапии, то сегодня людям нанесена психологическая травма...».

Генеральный Совет ФНПР считает данную политику, служащую интересам представителей олигархического капитала, противоречащей интересам большинства граждан.

Повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 5 лет, согласно принятому в октябре 2018 года закону, состоялось вопреки аргументированной позиции ФНПР. Профсоюзные организации всегда были против этого. По мнению профсоюзов, совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. Она не изменилась и в настоящее время, после принятия федерального закона. Членские организации ФНПР в ходе коллективных действий требовали от органов власти всех уровней разработать комплекс мер по обеспечению реализации прав пенсионеров, лиц предпенсионного возраста, а также молодежи с учетом рисков, связанных с пенсионной реформой.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель Министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова, председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим и председатель Пенсионного фонда Антон Дроздов рассказали о своем видении сегодняшних проблем социально-трудовых отношений в стране, отметив ведущую роль профсоюзов в их решении. В частности, о проведении совместно с представителями профсоюзов аттестации качества работы ФСС на местах, о методике работы в регионах по реализации выравнивания МРОТ и прожиточного минимума.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость организационного, структурного и кадрового укрепления профсоюзов, обеспечения единства действий ФНПР и ее членских организаций, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР. Члены Генсовета пришли к выводу о необходимости реформирования организационной структуры профсоюзов, проведения Всероссийского опроса о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах.

На заседании обсужден и утвержден комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов в текущих социально-политических условиях, на снижение негативных последствий в связи с повышением пенсионного возраста, другими антисоциальными решениями.

Генеральный Совет ФНПР принял развернутое решение о конкретных мерах по решению задач профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве страны.

С текстом доклада Председателя ФНПР М.Шмакова можно ознакомиться по адресу: <http://fnpr.ru/n/241/16526.html>

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

31.10.2018

№ 9-3

**О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве
Российской Федерации**

Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ) определены национальные цели развития Российской Федерации на ближайшие шесть лет. Среди них обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижение в два раза уровня бедности в Российской Федерации, вхождение Российской Федерации в число пяти крупнейших экономик мира, обеспечение темпов экономического роста выше мировых и другие. Правительство Российской Федерации в соответствии с Указом должно обеспечить достижение национальных целей развития Российской Федерации.

Однако достижение ключевых социальных целей, таких как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности в Российской Федерации, не предусмотрено ни в национальных проектах, ни в государственных программах.

Стратегические документы развития нашей страны не содержат эффективных инструментов по достижению поставленных Президентом России национальных целей развития Российской Федерации на ближайшие 6 лет. Более того, Правительство Российской Федерации инициировало ряд изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, усугубляющих накопленные за последние годы проблемы в социально-экономической сфере: повышение пенсионного возраста, увеличение ставки НДС, «внеплановое» повышение тарифов на ЖКХ, передача полномочий по оказанию государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере коммерческим организациям и другие.

Генеральный Совет ФНПР отмечает, что Правительство Российской Федерации продолжает проводить макроэкономическую политику, направленную на сжатие внутреннего потребительского спроса, не стимулирующую рост инвестиций и способствующую вывозу капитала из страны. Данная политика противоречит интересам большинства граждан России и служит интересам узкой группы представителей олигархического капитала.

При этом улучшение некоторых экономических показателей в 2018 году, в том числе рост реальной заработной платы и минимального размера оплаты труда, произошло благодаря решениям Президента Российской Федерации В.В. Путина и активным действиям Федерации Независимых Профсоюзов России.

Генеральный Совет ФНПР отмечает, что в текущих социально-политических условиях требуется осуществлять организационное, структурное и кадровое укрепление профсоюзов, соблюдать финансовую и исполнительскую дисциплину, обеспечить единство действий ФНПР и её членских организаций, а также повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ФНПР за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР. Необходимо расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций, согласованные действия всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов профсоюзов.

Генеральный Совет ФНПР считает необходимым подготовить программу нормотворческой деятельности ФНПР, направленную на защиту социально-трудовых прав работников и создание условий для повышения эффективности деятельности профсоюзов, и постановляет:

1. Исполкому ФНПР, членским организациям ФНПР добиваться реализации положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы на всех уровнях социального партнерства;

2. Членским организациям ФНПР, структурным подразделениям Аппарата ФНПР подготовить предложения в проект программы нормотворческой деятельности ФНПР, в том числе:

- по оплате труда на основе позиций Конституционного Суда РФ, выраженных в постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П;

- по реализации государственной гарантии в части повышения уровня реального содержания заработной платы с учетом положений определения Конституционного Суда Российской Федерации от 17 июня 2010 года № 913-О-О;

- по установлению базовых окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам работников государственных и муниципальных учреждений в размере не ниже минимального размера оплаты труда по профессиям рабочих, должностям служащих, отнесённых к профессиональным квалификационным группам первого уровня;

- по введению прогрессивного налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий граждан;

- по усилению реабилитационной направленности применения процедур банкротства для развития экономики;

- по приданию пособию по безработице статуса социального пособия, подлежащего ежегодной индексации;

- по введению страхования от безработицы;

- по совершенствованию законодательства о забастовках;

- по кодификации принятых нормативных правовых актов об обязательном государственном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;

по определению порядка и условий государственного обязательного пенсионного страхования льготных категорий работающих, включая жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

по созданию подсистемы обязательного государственного пенсионного страхования для финансово-неустойчивых организаций и самозанятых;

по исключению накопительной составляющей из системы обязательного государственного пенсионного страхования и обеспечению ее развития на добровольной основе;

по установлению полной индексации пенсий для всех пенсионеров (работающих и неработающих);

по совершенствованию системы социального страхования и введению ее управления на трехсторонней основе;

по участию представителей профсоюзных организаций во всех процедурах, предусмотренных законодательством о несостоятельности (банкротстве);

по расширению полномочий инспекций труда профсоюзов;

по совершенствованию подходов к специальной оценке условий труда;

по наделению профсоюзов правами по защите прав неопределенного круга лиц (работников) в суде;

по установлению приоритетного права профсоюзов на ведение коллективных переговоров с работодателем.

3. Членским организациям ФНПР и структурным подразделениям Аппарата ФНПР направить свои предложения в Правовой департамент Аппарата ФНПР в срок до 1 февраля 2019 года для подготовки проекта программы нормотворческой деятельности ФНПР.

4. Правовому департаменту Аппарата ФНПР обобщить предложения и подготовить проект программы нормотворческой деятельности ФНПР для её утверждения на очередном заседании Генерального совета ФНПР.

5. Председателю ФНПР обратиться к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации – членам межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» с предложением выступить с законодательной инициативой по реализации положений программы нормотворческой деятельности ФНПР.

6. Членским организациям ФНПР продолжить работу по дальнейшему укреплению организационной структуры профсоюзов, проведению единой кадровой, молодежной и финансовой политики, обязательности соблюдения исполнительской дисциплины в выполнении решений коллегиальных органов ФНПР.

7. Принять обращение к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы с предложением выступить с законодательной инициативой об исключении из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (прилагается).

О Б Р А Щ Е Н И Е
ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
К ПРАВИТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ДЕПУТАТАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

3 октября 2018 года принят федеральный закон № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», которым предусматривается повышение общеустановленного пенсионного возраста, в том числе для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Повышение пенсионного возраста северянам проведено без глубокого анализа ситуации с утратой трудоспособности.

Заболеваемость населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях значительно превышает среднероссийские показатели. Ожидаемая продолжительность жизни мужчин почти во всех северных районах ниже среднероссийского показателя, особенно в сельской местности. Это усугубляется наличием слабо развитой социальной инфраструктуры на Севере, низким уровнем качества жизни населения.

Одним из основных и действенных стимулов для жизни и работы в этих регионах была конкурентоспособность заработной платы. Однако на сегодняшний день эта мотивационная составляющая исчезает.

Повышение пенсионного возраста для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей без учета вышеперечисленных факторов ведет к существенному оттоку населения из этих районов, что не согласуется с многочисленными заявлениями и решениями органов государственной власти о важности и необходимости комплексной и системной работы по развитию северных территорий.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР обращается к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ БОЙКО Н.Н. НА ЗАСЕДАНИИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ КОМИССИИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ, ДОХОДАМ И УРОВНЮ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



1 ноября в зале Дома Правительства Российской Федерации состоялось заседание рабочей группы Комиссии по заработной плате, доходам и уровню жизни населения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором по инициативе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России был рассмотрен вопрос «О социально-экономическом положении гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в свете обеспечения национальной безопасности страны».

С докладом выступил Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н.

Председатель Профсоюза сделал акцент на следующих моментах:

1. Уровень оплаты труда гражданского персонала в целом, по мнению Профсоюза, не соответствует реальной ответственности и сложности выполняемой работы. Не реализованы положения статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации, где определено, что для работников, заключивших трудовой договор о работе в воинских частях (учреждениях) военных образовательных и иных организациях Вооруженных Сил Российской Федерации устанавливаются «особые условия оплаты труда, а также дополнительные льготы и преимущества». Профсоюз предлагает ввести для гражданского

персонала, работающего в Вооруженных Силах, 20% надбавку к окладам (тарифным ставкам).

2. Проблемы, связанные с тем, что часть гражданского персонала, работающего в воинских частях и организациях Вооруженных Сил в сфере медицины, науки, образования, культуры, не включены в План мероприятий «дорожная карта». В Правительство Российской Федерации направлен список подразделений воинских частей и организаций Вооруженных Сил, не вошедших в «майские» указы Президента Российской Федерации 2012 года.

3. Для устранения диспропорции в уровнях заработной платы Профсоюз предлагает в 2019 году повысить оклады той части гражданского персонала Вооруженных Сил, которых не коснулось изменение МРОТ, на величину, пропорциональную повышению МРОТ в период с 2016 года по 2018 год.

4. Вопрос, касающийся размера суточных расходов на служебные командировки, который не пересматривался с 2002 года.

Действующими на сегодняшний день нормами расходов на служебные командировки, указанным Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2002 № 729, определен размер суточных в сумме 100 рублей. Это не соответствует фактическому уровню расходов на питание. Вместе с тем, отказаться от направления в служебную командировку работник не имеет права. Следовательно, работники вынуждены использовать личные денежные средства на пропитание.

По данному докладу принято следующее решение рабочей группы:

1. Принять к сведению сообщение члена РТК, председателя Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко по вопросу: «О социально-экономическом положении гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в свете обеспечения национальной безопасности страны» (далее – материалы Профсоюза).

2. Предложить Минтруду России совместно с Минфином России, Минтрансом России, Минздравом России, Минобрнауки России, Минпросвещения России направить в секретариат Комиссии свои предложения к материалам Профсоюза.

3. Рассмотреть на заседании рабочей группы Комиссии по заработной плате, доходам и уровню жизни населения предложения, поступившие от указанных федеральных органов исполнительной власти.

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ХІІІ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



11 декабря 2018 года в Москве состоялось XIII заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе Президиума приняли участие: Председатель Профсоюза ВС России, заместитель Председателя Профсоюза – главный инспектор труда, председатели территориальных профсоюзных организаций военных округов, Северного флота, видов и родов войск, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

В рамках XIII заседания Президиума обсуждались следующие вопросы:

1. Об итогах работы Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

2. О Плате работы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2019 год.

3. О перечне приказов Министра обороны Российской Федерации, в которые необходимо внести изменения по социально-трудовым вопросам, касающиеся гражданского персонала (либо издания новых), с целью установления дополнительных льгот и гарантий, на основании статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. О работе по обеспечению лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации лечебно-оздоровительным отдыхом в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации в 2018 году.

5. Об итогах фотоконкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!».

6. О строительстве Главного храма Вооруженных Сил Российской Федерации – Храма Вознесения Христова.

7. О профсоюзном авто-мотопробеге по маршруту Североморск-Севастополь, посвященному пятилетию воссоединения Крыма с Россией и 75-летию освобождения Советского Заполярья и города Севастополя от немецко-фашистских захватчиков.

8. О кандидатуре для избрания председателем Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

По всем вопросам повестки XIII заседания Президиума Профсоюза приняты постановления, некоторые размещены на сайте Профсоюза ВС России в разделе «Постановления Президиума» и представляются для информации.



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ XIII ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 13 – 1

11 декабря 2018 г.

г. Москва

**ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

Заслушав информацию Бойко Н.Н., Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «Об итогах работы Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Бойко Н.Н., Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «Об итогах работы Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России» принять к сведению.
2. Одобрить действия Федерации Независимых Профсоюзов России в связи с изменением пенсионного законодательства Российской Федерации (постановление Генсовета ФНПР от 31.10.2018 № 9-3 «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации» прилагается).
3. Поддержать обращение Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с предложением выступить с законодательной инициативой об исключении из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (прилагается).



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 13 – 4

11 декабря 2018 г.

г. Москва

О РАБОТЕ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЛИЦ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЛЕЧЕБНО- ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫМ ОТДЫХОМ В САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2018 ГОДУ

Заслушав информацию Левченко И.Ю., начальника отдела санаторно-курортного обеспечения управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «О работе по обеспечению лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации лечебно-оздоровительным отдыхом в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации в 2018 году», Президиум отмечает, что в 2018 году проведена определенная работа по плану реализации санаторно-курортных путевок, двусторонних договоренностей по сотрудничеству с санаторно-курортными комплексами (далее – СКК), санаториями, домами и базами отдыха Министерства обороны Российской Федерации, в целях оперативного решения, как общих проблем санаторно-курортного лечения и отдыха гражданского персонала, так и индивидуальных обращений работников воинских частей (организаций).

Президиум отмечает, что территориальные (межрегиональные) организации Профсоюза, стоящие на профсоюзном обслуживании в ЦК Профсоюза (далее – профсоюзные организации), в текущем году в целом выполняют постановление Президиума Профсоюза от 30 мая 2017 года № 6-8 «О порядке санаторно-курортного обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации на период с 2017 года по 2019 год» (далее – постановление Президиума Профсоюза 2017 года № 6-8).

Сложившийся механизм взаимодействия между аппаратом ЦК Профсоюза, Главным военно-медицинским управлением, санаторно-курортными комплексами, санаториями, домами и базами отдыха Министерства обороны Российской Федерации и лицами, ответственными за работу по санаторно-курортному обеспечению гражданского персонала в профсоюзных организациях дает положительный результат в работе по своевременному предоставлению гражданскому персоналу льготных путевок на санаторно-курортное лечение и отдых.

Вместе с тем, имеют место случаи:

не соблюдения лицами гражданского персонала дат заездов в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации, указанных в уведомлениях (опоздания, ранние заезды);

не информирования территориальных (межрегиональных), первичных профсоюзных организаций о не реализации выделенных льготных путевок в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Левченко И.Ю., начальника отдела санаторно-курортного обеспечения управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «О работе по обеспечению лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации лечебно-оздоровительным отдыхом в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации в 2018 году» принять к сведению.

2. Утвердить Порядок санаторно-курортного обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации на период с 2017 года по 2019 год с внесенными изменениями (прилагается).

3. Аппарату Центрального комитета Профсоюза продолжить работу по повышению эффективности работы по санаторно-курортному обеспечению гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, для чего:

3.1. Организовать работу лиц, ответственных за работу по обеспечению лиц гражданского персонала льготными санаторно-курортными путевками в первичных профсоюзных организациях в соответствии с требованиями программного обеспечения SanCur 4.2 (обновленная версия).

3.2. Информировать территориальные организации Профсоюза, стоящие на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, о нерезализованных льготных путевках в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации.

Нереализованными считаются путевки, на которые, не позднее, чем за два месяца до даты заезда, не поступили заявки в Центральный комитет Профсоюза.

4. Председателям территориальных (межрегиональных), первичных профсоюзных организаций Профсоюза совершенствовать работу лиц, ответственных за санаторно-курортное обеспечение гражданского персонала, в соответствии с требованиями приказа Министра обороны Российской Федерации 2011 года № 333 «О порядке санаторно-курортного обеспечения в Вооруженных Силах Российской Федерации» и Порядка санаторно-курортного обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации. Для чего:

4.1. Вести учет и осуществлять контроль выданных уведомлений лицам гражданского персонала, получившим льготные путевки в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации.

4.2. Выявлять лиц гражданского персонала, получивших уведомления о выделении льготных путевок в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации, но не реализовавших это право в силу

различных причин, и своевременно информировать вышестоящие профсоюзные организации о случаях отказа от выделенных путевок.

4.3. Не допускать несоблюдения лицами гражданского персонала дат заездов в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации, указанных в уведомлениях (опоздания, ранние заезды).



Приложение
к постановлению XIII заседания
Президиума Профсоюза ВС России
от 11 декабря 2018 г. № 13-4

ПОРЯДОК **санаторно-курортного обеспечения гражданского персонала** **Вооруженных Сил Российской Федерации**

1. Главное военно-медицинское управление Министерства обороны Российской Федерации, в соответствии с Отраслевым соглашением между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации, передает квоту на льготные путевки в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации (5% от общего количества путевок) для гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

2. Центральный комитет Профсоюза распределяет путевки по территориальным профсоюзным организациям, объединяющим работников воинских частей и организаций окружного, видового (родового), центрального подчинения, территориальным профсоюзным организациям субъектов Российской Федерации, стоящим на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза на весь текущий год (далее – профсоюзные организации).

3. Профсоюзные организации распределяют путевки для гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации руководствуясь приказом Министра обороны Российской Федерации от 15.03.2011г. № 333 «О порядке санаторно-курортного обеспечения в Вооруженных Силах Российской Федерации» в индивидуальном порядке (через рассмотрение кандидатур на санаторно-отборочных комиссиях) на основании представляемых первичных документов:

медицинская справка (форма № 070/у), утвержденная приказом Минздравом России от 15 декабря 2014 года № 834н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению»;

личное заявление на имя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Председателя Территориальной профсоюзной организации, Председателя первичной профсоюзной организации.

Данные первичные документы хранятся в профсоюзных организациях и, при необходимости, представляются в Центральный комитет Профсоюза.

Важно: Не допускается одновременное направление мужчины и женщины, не состоящих в семейных (родственных) отношениях, в один номер на один и тот же период пребывания. Путевки выделяются только для работающего гражданского персонала и на членов семьи не распространяются.

4. Реестры с отобранными кандидатурами направляются в Центральный комитет Профсоюза (г. Москва) для выписки уведомлений о выделении путевок (форма списка – Приложение № 1) не позднее, чем за два месяца до даты заезда.

Путевки, не востребовавшиеся за два месяца до даты заезда, изымаются из распределенной квоты и перераспределяются Аппаратом Центрального комитета Профсоюза с учетом потребностей других профсоюзных организаций.

Сведения о перераспределенных путевках с указанным периодом заездов уточняются у сотрудников Аппарата Центрального комитета Профсоюза, ответственных за санаторно-курортное обеспечение.

5. Центральный комитет Профсоюза выдает Уведомления о выделении путевки за подписью Председателя Профсоюза и печатью Профсоюза и направляет в профсоюзные организации.

6. Территориальные профсоюзные организации пересылают Уведомления о выделении путевки в первичные профсоюзные организации, либо заявителям напрямую.

7. Первичные профсоюзные организации передают Уведомления о выделении путевки заявителям.

8. Заявитель не менее чем за 21 день до даты заезда дает подтверждение в санаторий или дом (базу) отдыха о своем прибытии в указанный срок (по телефону, ФАКСу, либо по электронной почте).

9. Оформление, оплата и выдача путевки в санаторно-курортное учреждение гражданам, производится в санаторно-курортном учреждении в день приема по представлению ими Уведомления (копии), выданного Центральным комитетом Профсоюза.

Вместе с Уведомлением лица гражданского персонала Вооруженных Сил предоставляют оригиналы следующих документов:

паспорт гражданина Российской Федерации;

справка с места работы, подтверждающая работу в органе военного управления, воинской части, учреждении (организации) Вооруженных Сил, с указанием источника финансирования расходов на оплату труда (за счет

средств федерального бюджета, выделяемого Министерству обороны, или доходов учреждений (организаций) Вооруженных Сил, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности); для освобожденных профсоюзных работников и работников аппаратов выборных профсоюзных органов оформляется справка установленного образца (Приложение № 2).

санаторно-курортная карта по форме № 072/у, утвержденная приказом Минздравом России от 15 декабря 2014 года № 834н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению» или справку о состоянии здоровья при направлении в дома (базы) отдыха;

справка по форме № 070/у утвержденная приказом Минздравом России от 15 декабря 2014 года № 834н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению» (только для санаториев);

полис обязательного медицинского страхования.

10. Ответственные лица за санаторно-курортное обеспечение в профсоюзных организациях за 21 день до даты заездов в санаторно-курортные учреждения обзванивают лиц получивших Уведомления с целью выявления отказавшихся от путевок.

В случае невозможности использования выделенной путевки в указанный в Уведомлении срок, заявитель обязан незамедлительно проинформировать профсоюзную организацию (первичную профсоюзную организацию), выдавшую путевку, о своем отказе от выделенной путевки, а профсоюзная организация (первичная профсоюзная организация) незамедлительно её реализует, либо возвращает Аппарату Центрального комитета Профсоюза для реализации.

Примечание: приведенный выше порядок после применения на практике на основании мотивированных замечаний и предложений может быть изменен.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 13 – 5

11 декабря 2018 г.

г. Москва

ОБ ИТОГАХ ФОТОКОНКУРСА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ «МОЛОДЕЖНЫЙ ЛИДЕР – ПРОФСОЮЗНЫЙ ИННОВАТОР!»

Заслушав информацию Бабина М.В., начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «Об итогах фотоконкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!», Президиум отмечает, что в соответствии с Положением о фотоконкурсе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!» (далее – Конкурс), учрежденного постановлением Президиума Профсоюза от 31 мая 2018 года № 10-5, в некоторых территориальных организациях Профсоюза проведена определенная работа по его организации и проведению.

Однако, большинство территориальных организаций Профсоюза не приняло участия в Конкурсе:

Архангельская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Камчатская краевая организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная территориальная организация работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Общественная организация – Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Общественная организация Территориальная организация Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В соответствии с Положением о фотоконкурсе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России: «Молодежный лидер – профсоюзный инноватор!» и руководствуясь решением конкурсного жюри (прилагается):

1. Наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей:

Хохряковой Валентине Владимировне, инструктору (по социальной работе и профилактике правонарушений) войсковой части 55498, председателю первичной профсоюзной организации, за видеоролик «Председатель из молодежи», занявший I место в номинации «Молодежный лидер» (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа).

2. Наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей:

Четвертаковой Анне Константиновне, инженеру отдела хранения (технических средств воспитания) войсковой части 59313-53, за фотоработу «Активная молодежь – крепкий профсоюз!», занявшей II место в номинации «Молодежный лидер» (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа).

3. Наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей:

Сизиковой Надежде Александровне, лаборанту лабораторного отделения филиала № 1 федерального государственного казенного учреждения «321 Военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации, за фотоработу «Люблю свою работу – люблю свой профсоюз», занявшей III место в номинации «Молодежный лидер» (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа).

4. Наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей:

Беглекчиевой Ирине Владимировне, специалисту по работе с молодежью Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым, за видеоролик «Профсоюзная инновация – профсоюзный дисконт», занявший I место в номинации «Профсоюзный инноватор».

5. Ввиду неполного выполнения остальными участниками Конкурса условий номинации «Профсоюзный инноватор» – II и III места не присуждать.

6. За креативный подход к работе по мотивации профсоюзного членства наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей:

Котовой Оксане Валериевне, музыкальному руководителю дошкольного образовательного учреждения № 78 войсковой части 32364, председателю первичной профсоюзной организации ДОУ, председателю Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия, за видеоролик «Молодежная агитбригада Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия» (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа).

7. За оригинальность форм работы профсоюзной организации наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей:

Юдиной Оксане Алексеевне, медицинской сестре филиала № 3 федерального государственного казенного учреждения «419 Военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации, за фотоработу «Профсоюзное ориентирование» (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа).

8. За участие в Конкурсе наградить Почетными Дипломами Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

8.1. В номинации «Молодежный лидер»:

Белик Елену Владимировну, медицинскую сестру 4 медицинского отделения федерального государственного бюджетного учреждения «Евпаторийский военный детский клинический санаторий» Министерства обороны Российской Федерации (видеоролик «Сила, выдержка и спорт – нас объединил профорг», фоторабота «Спорт, надежность и досуг – профсоюз наш лучший друг») (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым);

Билан Юлию Михайловну, техника отделения материально-технического обеспечения склада (по хранению материальных и технических средств службы горючего) войсковой части 59313-36 (фоторабота «Танец «Журавли»») (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа);

Борисову Наталью Петровну, делопроизводителя секретной части войсковой части 43535 (фоторабота «Планирование деятельности») (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым);

Гарибян Елену Александровну, старшего помощника начальника отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу) военного комиссариата Промышленного района города Самары Самарской области (фоторабота «Профсоюз растит патриотов») (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Коновалову Елену Владимировну, исполнителя художественно-оформительских работ войсковой части 02511 (фоторабота «Наш активный член профсоюза – Ирина Безгодова «умница красавица») (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа).

8.2. В номинации «Профсоюзный инноватор»:

Гарибян Елену Александровну, старшего помощника начальника отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу) военного комиссариата Промышленного района города Самары Самарской области (фоторабота «Профсоюз создатель традиций») (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Калашникову Наталию Сергеевну, педагога-психолога Омского кадетского военного корпуса (фотоработы «Сила компромисса», «Взгляд в будущее») (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Лесихину Олесю Николаевну, ведущего специалиста, председателя Молодежного совета Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа (фоторабота «Конкурс: «Мой любимый город»);

Шевцову Елену Павловну, фельдшера военного комиссариата Приморского края (фоторабота «Дни здоровья!») (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа).

9. Председателям территориальных организаций Профсоюза, принявших участие в Конкурсе, организовать вручение Почетных Дипломов Профсоюза и денежных премий его победителям и призерам.

10. Расходы в размере 75 000 (Семьдесят пять тысяч) рублей отнести на статью сметы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2018 год «Премирование профактива, подарки, награждение, пожертвования» на основе взаимозачетов с:

Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа в размере 30 000 (Тридцать тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей.

11. Результаты и лучшие материалы Конкурса опубликовать на сайте Профсоюза.

12. Указать председателям территориальных организаций Профсоюза, не принявшим участия в Конкурсе, на невыполнение решения Президиума Профсоюза от 31.05.2018г. № 10-5.



Работы, принявшие участие в Конкурсе, будут размещены на сайте Профсоюза по адресу: <https://psvsrf.ru>

Профкому на заметку:

**УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Об учреждении знака отличия «За наставничество»

В целях дальнейшего совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации постановляю:

1. Учредить знак отличия «За наставничество».
2. Утвердить прилагаемые:
 - а) Положение о знаке отличия «За наставничество»;
 - б) описание знака отличия «За наставничество»;
 - в) рисунок знака отличия «За наставничество».

3. Внести в Указ Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 51, ст. 7459; 2012, № 12, ст. 1396; № 16, ст. 1840; № 19, ст. 2326; № 44, ст. 5996; 2013, № 3, ст. 171; № 13, ст. 1529; № 26, ст. 3310; 2014, № 27, ст. 3754; № 30, ст. 4286; № 52, ст. 7751; 2015, № 12, ст. 1738; № 14, ст. 2107; № 18, ст. 2692; 2016, № 1, ст. 206; № 50, ст. 7078; № 52, ст. 7603; 2017, № 26, ст. 3828), в Положение о государственных наградах Российской Федерации и Положение о знаке отличия «За безупречную службу», утвержденные этим Указом, следующие изменения:

- а) подпункт «в» пункта 2 Указа изложить в следующей редакции:

«в) знаки отличия Российской Федерации: знак отличия – Георгиевский крест; знак отличия «За благодеяние»; знак отличия «За наставничество»; знак отличия «За безупречную службу»;»;
- б) в Положении о государственных наградах Российской Федерации: подпункт «ж» пункта 58 изложить в следующей редакции:

«ж) на правой стороне груди носят:
знак ордена Святой великомученицы Екатерины на банте;
знак отличия «За благодеяние»;
знак отличия «За наставничество»;
знак отличия «За безупречную службу»;
нагрудный знак к почетному званию Российской Федерации;
знаки орденов СССР, предназначенные для ношения без колодок, и нагрудные знаки к почетным званиям СССР и РСФСР.»;
- абзац третий пункта 59.1 изложить в следующей редакции:

«Миниатюрные копии знака отличия «За благодеяние», знака отличия «За наставничество», знака отличия «За безупречную службу» и нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации носят на уровне петлицы левого лацкана гражданского костюма.»;
- в) пункт 4 Положения о знаке отличия «За безупречную службу» изложить в следующей редакции:

«4. Знак отличия «За безупречную службу» носится на правой стороне груди после знака отличия «За наставничество», перед нагрудным знаком к почетному званию Российской Федерации и при наличии государственных наград СССР располагается выше их.».

4. Внести в Положение о знаке отличия «За благодеяние», утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 3 мая 2012 г. № 573 «Об учреждении ордена Святой великомученицы Екатерины и знака отличия «За благодеяние» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2326), изменение, изложив пункт 2 в следующей редакции:

«2. Знак отличия «За благодеяние» носится на правой стороне груди и располагается перед знаком отличия «За наставничество».».

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

В.Путин
Москва, Кремль
2 марта 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ **о знаке отличия «За наставничество»**

1. Знаком отличия «За наставничество» награждаются лучшие наставники молодежи из числа высококвалифицированных работников промышленности и сельского хозяйства, транспорта, инженерно-технических работников, государственных и муниципальных служащих, учителей, преподавателей и других работников образовательных организаций, врачей, работников культуры и деятелей искусства за личные заслуги на протяжении не менее пяти лет:

в содействии молодым рабочим и специалистам, в том числе молодым представителям творческих профессий, в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

в приобретении молодыми рабочими и специалистами опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

в оказании постоянной и эффективной помощи молодым рабочим и специалистам в совершенствовании форм и методов работы;

в проведении действенной работы по воспитанию молодых рабочих и специалистов, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

2. Знак отличия «За наставничество» носится на правой стороне груди и располагается после знака отличия «За благодеяние».

3. Для особых случаев и возможного повседневного ношения предусматривается ношение миниатюрной копии знака отличия «За наставничество». Миниатюрная копия знака отличия «За наставничество» носится на левой стороне груди.

4. При ношении на форменной одежде ленты знака отличия «За наставничество» на планке она располагается после ленты знака отличия «За благодеяние».

ОПИСАНИЕ знака отличия «За наставничество»

Знак из серебра с позолотой. Он представляет собой круглую медаль диаметром 32 мм с выпуклым бортиком с обеих сторон.

На лицевой стороне знака, в нижней части, изображено восходящее солнце. На фоне солнечных лучей расположены стилизованные символические изображения знака атома, книги, шестеренки, циркуля и лиры серебристого цвета. По окружности знака – венок из пшеничных колосьев золотистого цвета.

На оборотной стороне знака – рельефная надпись: «За наставничество» и номер знака отличия.

Знак при помощи кольца соединяется с лентой, уложенной бантом.

Лента шелковая, муаровая, алого цвета с золотистой каймой по краям. Ширина ленты – 24 мм, ширина золотистой каймы – 2 мм. Расстояние от каймы до края ленты – 2 мм.

Миниатюрная копия знака носится на ленте, уложенной бантом. Диаметр знака – 16 мм, ширина ленты – 12 мм.

При ношении на форменной одежде ленты знака отличия «За наставничество» используется планка высотой 8 мм, ширина ленты – 24 мм.

РИСУНОК знака отличия «За наставничество»



Лицевая сторона



Оборотная сторона

**ОТВЕТ ПРАВОВОГО ДЕПАРТАМЕНТА АППАРАТА ФНПР НА
ОБРАЩЕНИЕ ЧЛЕНА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
13 СУДОРЕМОНТНОГО ЗАВОДА ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА
ИСАКИЧЕВА А.А. ПО ВОПРОСУ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА ОСВОБОЖДЕННЫХ ПРОФСО-
ЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ**



**Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

12.10.2018 № 102-107/3368-203

На № _____ от _____

Заместителю Председателя
Профсоюза гражданского
персонала Вооружённых
Сил России

В.Ю. Железнову

Уважаемый Владимир Юрьевич!

В Правовом Департаменте Аппарата ФНПР рассмотрено обращение председателя первичной профсоюзной организации 13 судоремонтного завода Черноморского флота Исакичева А.А. по вопросу распространения действий коллективного договора на освобождённых профсоюзных работников.

Как правильно Вами указано со ссылкой на часть третью статьи 375 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), освобождённые профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации в соответствии с коллективным договором. Кроме того, следует указать на часть седьмую статьи 377 ТК РФ, согласно которой оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счёт средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

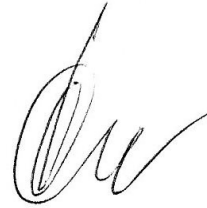
При этом работодателю и его финансовым службам следует руководствоваться положениями Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК РФ), позволяющими проводить соответствующие выплаты сторонним, в том числе и профсоюзным, организациям.

Так, согласно подпункту 9) пункта 2 ст. 251 НК РФ, к доходам, не учитываемым при определении налоговой базы, относятся средства, поступившие профсоюзным организациям в соответствии с коллективным договором (соглашениями) на проведение профсоюзными организациями

социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных их уставной деятельностью.

Подпункт 20 части первой ст. 270 НК РФ определяет, что расходы в виде средств, перечисляемых профсоюзным организациям, не учитываются в целях налогообложения при определении налоговой базы.

Первый заместитель Председателя ФНПР



С.Г. Некрасов

**РЕШЕНИЕ ИНДУСТРИАЛЬНОГО РАЙОННОГО СУДА ГОРОДА
ХАБАРОВСКА ПО ИСКУ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ
КАЗЕННОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ «412 ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ
МЕДИЦИНСКОЙ ТЕХНИКОЙ И ИМУЩЕСТВОМ» МИНИСТЕРСТВА
ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ПРИЗНАНИИ ПРИКАЗА
НЕЗАКОННЫМ, О ВЗЫСКАНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Дело №2-3273/2018

**РЕШЕНИЕ
именем Российской Федерации**

24 августа 2018 года Индустриальный районный суд города Хабаровска в составе председательствующего судьи Поleshук З.Н. при секретаре Колбиной Е.В.,

с участием истца Иххххххх А.Л., представителя истца Бурдуковского С.П.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Иххххххх А.Л. к ФГКУ «412 Центр обеспечения медицинской техникой и имуществом» МО РФ о признании приказа незаконным, о взыскании заработной платы,

УСТАНОВИЛ:

Иххххххх А.Л. обратилась в суд с иском к ФГКУ «412 Центр обеспечения медицинской техникой и имуществом» МО РФ об отмене приказа № ххх от 29 марта 2018 года, взыскании невыплаченной заработной платы за март и апрель 2018 года в размере ххх рублей, компенсации морального вреда в размере ххх рублей. В обоснование иска указала, что состоит в трудовых отношениях с ФГКУ «412 Центр обеспечения медицинской техникой и имуществом» МО РФ в должности провизора-технолога отдела хранения (лекарственных средств и изделий медицинского назначения) с 11.07.1991 года по настоящее время. Приказом начальника ФГКУ «412 ЦОМТИ» МО РФ от 5 июня 2017 года № ххх истцу был установлен должностной оклад в размере ххх рублей на основании приказа командующего войсками Восточного военного округа от 19.05.2017 года № ххх. Приказом начальника ФГКУ «412 ЦОМТИ» МО РФ от 29 марта 2018 года № ххх истцу снижен должностной оклад до размера ххх рублей. Основанием для издания указанного приказа явился акт Межрегионального управления ведомственного финансового контроля и аудита МО РФ (по Восточному военному округу) от 23 марта 2018 года № ххх. Считает, что приказ начальника ФГКУ «412 ЦОМТИ» МО РФ от 29.03.2018 года № ххх издан необоснованно, с нарушением трудового законодательства. С 1 марта 2018 года истцу не была выплачена часть заработной платы, включающая разницу между должностными окладами провизора высшей категории и провизора без категории в размере ххх рублей в месяц. Сумма невыплаченной истцу части заработной платы за март и апрель 2018 года составила ххх рублей. Просит отменить приказ № ххх от 29 марта 2018 года, взыскать с ФГКУ «412 ЦОМТИ» МО РФ недоплаченную заработную плату за

март и апрель 2018 года в размере xxx рублей, компенсацию морального вреда в размере xxx рублей.

В ходе рассмотрения дела по существу истцом уточнены исковые требования, просила признать приказ № xxx от 29 марта 2018 года незаконным, взыскать с ФГКУ «412 ЦОМТИ» МО РФ в свою пользу недоплаченную заработную плату за период с марта по июль 2018 года в размере xxx рублей.

В судебном заседании истец Иxxxxxxx А.Л. исковые требования подержала с учетом уточнений, ссылаясь на обстоятельства, указанные в иске.

В судебное заседание представитель ответчика не явился по неизвестным причинам. О дне слушания дела уведомлялся надлежащим образом и своевременно. Доказательств уважительности причин неявки не представил. В представленном письменном отзыве на иск указал об отсутствии законных оснований для удовлетворения исковых требований.

Суд в соответствии со ст. 167 ГПК РФ рассмотрел дело в отсутствие представителя ответчика.

Выслушав истца, представителя истца, исследовав материалы гражданского дела, оценив представленные доказательства в их совокупности, суд приходит к следующим выводам.

В соответствии с частью 1 статьи 129 Трудового кодекса РФ заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии со ст. 135 Трудового кодекса РФ Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 57 ТК РФ, условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

Как установлено в судебном заседании, Иxxxxxxx А.Л. состоит в трудовых отношениях с ФГКУ «412 Центр обеспечения медицинской техникой и имуществом» МО РФ в должности провизора-технолога отдела хранения (лекарственных средств и изделий медицинского назначения) с 11.07.1991 года по настоящее время.

В соответствии с представленным трудовым договором № 10 от 03.12.2007 года, заключенным между сторонами, в разделе 6 п.6.1. истцу установлен должностной оклад согласно штатному расписанию в размере xxx рубль xx копейка.

Согласно ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон.

Дополнительным соглашением к трудовому договору от 11 января 2016 года в разделе 4 п.1 был установлен должностной оклад в размере xxx рублей, также были предусмотрены иные выплаты: процентная надбавка за выслугу лет в МО РФ – 40%; премия (месячная, квартальная) – 25% от должностного оклада; районный коэффициент – 30% к заработной плате; процентная надбавка 30% (за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним районах); установлена 15% надбавка к должностному окладу за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Приказом начальника ФГКУ «412 ЦОМТИ» МО РФ от 5 июня 2017 года № xxx истцу был установлен должностной оклад в размере xxx рублей на основании приказа командующего войсками Восточного военного округа от 19.05.2017 г. № xxx.

Вопросы оплаты труда гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений Министерства обороны РФ регулируются приказом Министра обороны РФ от 23.04.2014 года № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583».

Размеры должностных окладов гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере здравоохранения, устанавливаются согласно части 2 главы 3 Приложения № 1 к приказу МО РФ № 255 в зависимости от присвоенной квалификационной категории. Каких-либо иных условий для установления должностных окладов медицинским и фармацевтическим работникам данный приказ не предусматривает.

Статьей 5 ТК РФ установлено, что нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать Трудовому кодексу РФ. В случае противоречий между Трудовым кодексом РФ и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется Трудовой кодекс РФ. Если вновь принятый федеральный закон, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему ТК РФ, то этот федеральный закон применяется при условии внесения соответствующих изменений в ТК РФ.

Статьей 72 ТК РФ установлено, что изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

Приказом начальника ФГКУ «412 ЦОМТИ» МО РФ от 29 марта 2018 года № xxx истцу снижен должностной оклад до размера xxx рублей. В качестве основания для издания приказа указан акт Межрегионального управле-

ния ведомственного финансового контроля и аудита МО РФ (по Восточному военному округу) от 23 марта 2018 года № xxx.

В судебном заседании не были представлены доказательства об уведомлении истца об изменении условий труда в части установления оклада в сроки, определенные трудовым законодательством.

На основании изложенного, принимая во внимание, что при вынесении оспариваемого приказа ответчиком было нарушено трудовое законодательство, суд приходит к выводу о признании приказа начальника ФГКУ «412 ЦОМТИ» МО РФ от 29 марта 2018 года № xxx незаконным.

Требования истца в части признания приказа незаконным подлежат удовлетворению.

В судебном заседании было установлено, что в связи с принятием приказа № xxx от 29 марта 2018 года с 1 марта 2018 года истцу не была выплачена часть заработной платы, включающая разницу между должностными окладами провизора высшей категории и провизора без категории в размере xxx рублей в месяц.

Согласно части 1 статьи 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

На основании установленных фактов в судебном заседании суд полагает, что требования истца о взыскании недоплаченной суммы заработной платы за период с марта по июль 2018 года в размере xxx рублей подлежат удовлетворению.

В соответствии с частью 1 статьи 103 Гражданского процессуального кодекса РФ с ответчика подлежит взысканию государственная пошлина в бюджет в размере xxx рублей xx копеек.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.194-199 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования Иxxxxxxx А.Л. удовлетворить.

Признать незаконным приказ № xxx от 29 марта 2018 года об установлении Иxxxxxxx А.Л. должностного оклада.

Взыскать с Федерального государственного казенного учреждения «412 Центр обеспечения медицинской техникой и имуществом» Министерства обороны Российской Федерации в пользу Иxxxxxxx А.Л. невыплаченную заработную плату за период с марта по июль 2018 года в сумме xxx рублей.

Взыскать с Федерального государственного казенного учреждения «412 Центр обеспечения медицинской техникой и имуществом» Министерства обороны Российской Федерации в бюджет муниципального образования «Город Хабаровск» государственную пошлину в сумме xxx рублей xx копеек.

Решение может быть обжаловано в Хабаровский краевой суд в течение 1 месяца со дня принятия в окончательной форме путем подачи апелляционной жалобы через Индустриальный районный суд города Хабаровска.

Судья

Полещук З.Н.

**РЕШЕНИЕ ИНДУСТРИАЛЬНОГО РАЙОННОГО СУДА ГОРОДА
ХАБАРОВСКА ПО ИСКУ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ГОРОДЕ ХАБАРОВСКЕ И
ХАБАРОВСКОМ РАЙОНЕ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ О ВКЛЮЧЕНИИ
В СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ ПЕРИОДОВ НАХОЖДЕНИЯ
НА КУРСАХ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, О НАЗНАЧЕНИИ
ДОСРОЧНОЙ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ**

2-3874/2018

**РЕШЕНИЕ
именем Российской Федерации**

11 октября 2018 года

город Хабаровск

Индустриальный районный суд города Хабаровска в составе:
председательствующего судьи Подреза О.А.,
с участием истца Гххххх Т.С., представителя истца Ермоленко О.В.,
при секретаре судебного заседания Филиппенко Л.А.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску
Гххххх Т.С. к Управлению Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в городе Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края, о включении в специальный трудовой стаж периодов нахождения на курсах повышения квалификации, о назначении досрочной страховой пенсии по старости,

УСТАНОВИЛ:

Гххххх Т.С. обратилась в суд с иском к Управлению Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в городе Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края, о включении в специальный трудовой стаж периодов нахождения на курсах повышения квалификации, о назначении досрочной страховой пенсии по старости, ссылаясь на следующие обстоятельства.

25 июня 2018 года Гххххх Т.С. обратилась в УПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края с заявлением, о назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной деятельности. Решением от 05.07.2018 №518 ей было отказано в назначении пенсии, в связи с отсутствием 30-летнего стажа, необходимого для назначения досрочной страховой пенсии, в связи с лечебной деятельностью. Гххххх Т.С. не согласна с указанным решением и просит суд зачесть ей в специальный трудовой стаж периоды нахождения на курсах повышения квалификации с отрывом от работы с сохранением средней заработной платы: с 10.03.1995 по 25.05.1995, с 05.04.2000 по 20.06.2000, с 15.04.2002 по 30.04.2002, с 11.05.2005 по 24.06.2005, с 05.04.2010 по 21.05.2010, с 05.05.2014 по 31.05.2014, с 24.03.2015 по 21.04.2015, признать за Гххххх Т.С. право на досрочную страховую пенсию по старости в связи с осуществлением лечебной деятельности с 25.06.2018.

В судебном заседании представитель истца Ермоленко О.В. пояснила, что Гххххх Т.С. исковые требования поддерживает по основаниям, изложенным в иске.

В соответствии с частью 5 статьи 167 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее – ГПК РФ) гражданское дело рассмотрено в отсутствие представителя ответчика УПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края.

В письменном отзыве представитель ответчика Исакова Г.А. просит суд отказать в удовлетворении иска, полагая, что спорные периоды не относятся ни к периодам работы, в течение полноценного рабочего дня, ни к ежегодно оплачиваемым отпускам, и не подлежат включению в специальный трудовой стаж.

Суд приходит к следующему выводу.

Конституцией Российской Федерации (статья 39), каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

В силу подпункта 20 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях», страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 8 настоящего Федерального закона, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 – лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста.

Аналогичные положения содержались в подпункте 20 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», действовавшего до 01.01.2015.

25 июня 2018 года Гххххх Т.С. обратилась в УПФР за назначением досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения.

Решением УПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края №518 от 05.07.2018 Гххххх Т.С. отказано в назначении досрочной страховой пенсии по старости, в связи с отсутствием специального стажа 30 лет.

Указанным решением в специальный стаж Гххххх Т.С. было зачтено 29 лет 6 месяцев 1 день; не зачтено: периоды нахождения на курсах повышения квалификации с отрывом от основной работы с сохранением средней заработной платы, отпуск без сохранения заработной платы.

В судебном заседании установлено, что с 1 октября 1987 года по 25 июня 2018 года Гххххх Т.С. осуществляла лечебную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения в городе Хабаровске, что подтверждено и решением УПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края от 05.07.2018 №518.

В период трудовой деятельности Гххххх Т.С. направлялась работодателем на курсы повышения квалификации с отрывом от работы, с сохранением средней заработной платы, в периоды с 10.03.1995 по 25.05.1995, с 05.04.2000 по 20.06.2000, с 15.04.2002 по 30.04.2002, с 11.05.2005 по 24.06.2005, с 05.04.2010 по 21.05.2010, с 05.05.2014 по 31.05.2014, с 24.03.2015 по 21.04.2015. Данные обстоятельства подтверждаются удостоверениями, сертификатами о прохождении курсов повышения квалификации, справкой.

Пунктами 4 и 5 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2002 №516 (в редакции от 25.03.2013), предусмотрено, что в стаж работы, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Кроме периодов работы включаются также периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Согласно статье 54 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22.07.1993 №5487-1, действовавших до 01.01.2012, правом на занятие медицинской деятельностью в Российской Федерации обладали лица, получившие высшее или среднее медицинское образование в Российской Федерации, имеющие диплом и специальное звание, а также сертификат специалиста и лицензию на осуществление медицинской деятельности.

Аналогичные положения закреплены в статье 69 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ (в редакции Федерального закона от 29.12.2015 №389-ФЗ) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 №240н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет работодатель. В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работником определенных видов деятельности (части первая и четвертая статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии с действовавшим ранее законодательством, в случае направления работников на курсы повышения квалификации с сохранением заработной платы, за них производилась уплата взносов на государственное социальное страхование (статья 112 Кодекса законов о труде РСФСР).

Согласно пункту 21 Рекомендаций Международной Организации Труда от 24 июня 1974 года №148 об оплачиваемых учебных отпусках, периоды обучения приравниваются к периоду фактической работы в целях установления прав на социальные пособия и других, вытекающих из трудовых отношений прав на основе национального законодательства или правил, коллективных договоров, арбитражных решений или таких других положений, которые соответствуют национальной практике, исходя также и из того, что трудовые отношения с работниками на период обучения на курсах повышения квалификации не прерываются, в указанный период они находятся в командировке, им выплачивается заработная плата, из которой производятся все установленные законодательством отчисления, то указанные периоды подлежат включению в специальный стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Сертификат специалиста выдается сроком на 5 лет, следовательно, каждые пять лет, медицинские работники обязаны проходить обучение, либо расторгать трудовой договор, так как незаконное занятие медицинской деятельностью – уголовно наказуемое деяние. Таким образом, повышение квалификации является не правом, а прямой обязанностью каждого медицинского работника.

Статья 187 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что в случае направления работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от производства, за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

Прохождение истцом курсов повышения квалификации было связано с трудовыми отношениями и направлено на повышение квалификации медицинского работника (данная правовая позиция отражена в Обзоре законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за первый квартал 2006 года, вопрос №30).

Учитывая, что период обучения на курсах повышения квалификации приравнивается к работе, во время исполнения которой работник направляется на упомянутые курсы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель производит отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, то исчисление стажа в данный период времени производится в том же порядке, что и соответствующая профессиональная деятельность, поэтому спорные периоды обучения Гххххх Т.С. на курсах повышения квалификации, подлежат включению в специальный трудовой стаж в календарном исчислении.

Таким образом, в специальный трудовой стаж Гххххх Т.С., дающий право на досрочное назначение страховой пенсию по старости, в связи с осуществлением лечебной деятельности по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, должны быть зачтены периоды обучения на курсах повышения квалификации: с 10.03.1995 по 25.05.1995 (2 месяца 16 дней), с 05.04.2000 по 20.06.2000 (2 месяца 16 дней), с 15.04.2002 по 30.04.2002 (16 дней), с 11.05.2005 по 24.06.2005 (1 месяц 14 дней), с 05.04.2010 по 21.05.2010 (1 месяц 17 дней), с 05.05.2014 по 31.05.2014 (27 дней), с 24.03.2015 по 21.04.2015 (28 дней). Всего 10 месяцев 14 дней.

Гххххх Т.С. осуществляла лечебную деятельность в учреждении здравоохранения в городе, и для назначения досрочной страховой пенсии по старости, в силу подпункта 20 пункта 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», ей требуется 30 лет специального трудового стажа работы.

Гххххх Т.С. обратилась в УПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии 25 июня 2018 года.

Решением УПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края №518 от 05.07.2018 установлено, что на день обращения в Управление Пенсионного фонда Гххххх Т.С. имела специальный трудовой стаж 29 лет 6 месяцев 1 день.

В указанный стаж дополнительно суд засчитывает периоды нахождения Гххххх Т.С. на курсах повышения квалификации, которые в сумме составляют 10 месяцев 14 дней.

Таким образом, специальный трудовой срок Гххххх Т.С. на день обращения в Управление Пенсионного фонда за досрочной страховой пенсией составляет 30 лет 4 месяца 15 дней.

Согласно части 2 статьи 26 Федерального закона «О страховых пенсиях», страховая пенсия, не полученная пенсионером своевременно по вине органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, выплачивается ему за прошедшее время без ограничения каким-либо сроком. Страховая пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией, но во всех случаях не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию (пункт 1 статьи 22 Закона №400-ФЗ).

При включении спорного периода в специальный стаж, у Гххххх Т.С. на момент обращения с заявлением к ответчику имелось 30 лет 4 месяца 15 дней специального стажа, в связи с чем, право на назначение досрочной страховой пенсии по старости возникло у Гххххх Т.С. с 25 июня 2018 года.

Руководствуясь статьями 194-199 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования Гххххх Т.С. удовлетворить.

Обязать Управление Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в городе Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края включить Гххххх Т.С., 04.10.19xx года рождения, место рождение город Ульяновск в специальный трудовой стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости, в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, периоды нахождения на курсах повышения квалификации в календарном исчислении: с 10.03.1995 по 25.05.1995, с 05.04.2000 по 20.06.2000, с 15.04.2002 по 30.04.2002, с 11.05.2005 по 24.06.2005, с 05.04.2010 по 21.05.2010, с 05.05.2014 по 31.05.2014, с 24.03.2015 по 21.04.2015.

Признать за Гххххх Т.С. право на досрочную страховую пенсию по старости и обязать Управление Пенсионного фонда Российской Федерации

(государственное учреждение) в городе Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края назначить Гххххх Т.С., 04.10.19хх года рождения, место рождение город Ульяновск, досрочную страховую пенсию по старости, в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, с 25 июня 2018 года.

На решение суда может быть подана апелляционная жалоба в Хабаровский краевой суд через Индустриальный районный суд города Хабаровска, в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме.

Судья

Подрез О.А.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

ОТВЕТ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОБРАЩЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА» ЛИЦАМ, НАГРАЖДЕННЫМ МЕДАЛЬЮ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Ленинградский проспект, д. 41
(38 военный городок), г. Москва, 119160

«18» октября 2018 г. № 173/328423

На № 2/293 от 27 сентября 2018 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу присвоения звания «Ветеран труда» лицам, награжденным медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть», рассмотрено.

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

В случае возникновения разногласий по вопросу присвоения звания «Ветеран труда», они разрешаются в порядке, установленном гражданским процессуальным законодательством.

Как показывает судебная практика, в различных субъектах Российской Федерации лица, награжденные медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть» в период с 1 июля 2016 г. по 14 декабря 2017 г., признаются имеющими право присвоения звания «Ветеран труда».

Минобороны России, как и Минтруд России, не вправе комментировать применение правовых нормативных актов Российской Федерации федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, другими федеральными органами исполнительной власти.

Врио начальника
Главного управления кадров

Ю.Бобров



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49, факс/тел.: 8(499)157-82-18

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

27.09.2018 г.

Исх. № 21203

Начальнику Главного управления кадров
Министерства обороны Российской Федерации
генерал – полковнику В.П. Горемыкину

Уважаемый Виктор Петрович!

В Центральный Комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение Председателя Территориальной организации Профсоюза Центрального военного округа Антоновой Л.С. об отказе Главным управлением социальной защиты населения Курганской области в присвоении звания «Ветеран труда» работнику Военного комиссариата Курганской области Тимченко Т.Н., награжденной медалью Минобороны России «За трудовую доблесть».

Постановление Правительства РФ от 25 июня 2016 г. № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия» распространяется на федеральные органы исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство РФ.

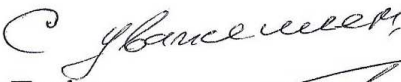
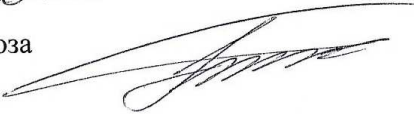
В соответствии с Положением о Министерстве обороны РФ, утвержденном Указом Президента РФ от 16.08.2004 г. № 1082, руководство деятельностью Министерства обороны РФ осуществляет Президент Российской Федерации.

Медаль Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть», учрежденная приказом Министра обороны Российской Федерации 2014 года № 220 (с изменениями внесенными приказом Министра обороны РФ от 27 октября 2016 года № 692), является ведомственным знаком отличия, а в соответствии со статьей 7 Федерального закона 1995 года № 5-ФЗ

«О ветеранах», лица, награжденные ведомственным знаком отличия, имеют право на присвоение звания «Ветеран труда».

Поскольку данный вопрос касается широкого круга лиц, прошу дать указание направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обоснование о признании права лиц, награжденных медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть» в период с 1 июля 2016 года по 14 декабря 2017 года на присвоение звания «Ветеран труда».

Приложение на 13 листах.


Председатель Профсоюза  Н.Н. Бойко

ОТВЕТ НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОГО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОБРАЩЕНИЕ О РАЗЪЯСНЕНИИ ВОПРОСА О НАДЕЛЕНИИ ПРАВОМ ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ И ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ НАЧАЛЬНИКОВ ФИЛИАЛОВ УЧРЕЖДЕНИЯ



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛЬНОЕ ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России)
г. Москва-175, ул. Спартаковская, д. 26, 105175**

Председателю профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н. БОЙКО

119160, г. Москва, Ленинградский
проспект, д.41 (38 военный городок)

« 04 » декабря 2018 г. № 370/У/1 / 8944
На № ИСХ. № 5/339 от 20.11.2018

Уважаемый Николай Николаевич!

В федеральном государственном бюджетном учреждении «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации (далее – Учреждение) повторно рассмотрено обращение с просьбой разъяснения вопроса о наделении правом ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров начальников филиалов Учреждения.

Ваше обращение исх. № 5/269 от 30.08.2018 поступило и зарегистрировано в Учреждении 19.09.2018, ответ на которое был направлен 12.10.2018 (копия прилагается).

Вместе с тем, начальникам филиалов Учреждения была доведена информация о том, что для защиты трудовых прав и социальных гарантий гражданского персонала Минобороны России, создан и успешно действует профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз), между которым и Министерством обороны Российской Федерации подписано отраслевое соглашение на 2014-2016 годы, период действия которого, приказом Министра обороны Российской Федерации 2017 года № 102, продлен на 2017-2019 годы.

В связи с созданием первичных профсоюзных организаций в Учреждении, было принято решение наделить полномочиями начальников филиалов Учреждения участвовать в коллективных переговорах по вопросам подготовки и заключения коллективного договора, в связи с этим в их доверенности на 2019 год будут внесены изменения.

С уважением,

Начальник

А. Жданов

Начальникам филиалов
ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России

В связи с созданием в филиалах Учреждения первичных профсоюзных организаций, прошу Вас организовать работу по взаимодействию с руководителями профсоюзных организаций по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий гражданского персонала Минобороны России.

В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса Российской Федерации начальники филиалов ФГБУ «ЦЖКУ» (далее – Учреждение) Минобороны России имеют право самостоятельно проводить коллективные переговоры с профсоюзными организациями по подготовке, заключению или изменению коллективного договора. Изменения в доверенность, наделяющие начальников филиалов Учреждения необходимыми полномочиями, будут внесены с 01.01.2019.

Дополнительно сообщая, что между действующим профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации подписано отраслевое соглашение на 2014-2016 годы, период действия которого, приказом Министра обороны Российской Федерации 2017 года № 102, продлен на 2017-2019 годы.

Заместитель начальника ФГБУ «ЦЖКУ»
Министерства обороны Российской Федерации
(по организационной и кадровой работе)



О.Юрин

«13» декабря 2018 года

исх. 370/У/1/2/ 9292



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49, факс/тел.: 8(499)157-82-18

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

30.08.2018 г.

Исх. № 5689

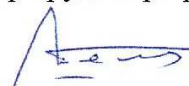
г. Москва

Начальнику
ФГБУ «Центральное жилищно-
коммунальное управление»
Министерства обороны
Российской Федерации
А.А. Жданову

Уважаемый Александр Анатольевич!

В целях реализации прав работников Центрального жилищно-коммунального управления Министерства обороны Российской Федерации по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров, в соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации, просим Вас разъяснить: наделены ли правом ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров начальники филиалов ФГБУ «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации. Если не наделены, то кто из должностных лиц управления этим правом обладает.

С уважением,
Заместитель председателя-Главный инспектор труда Профсоюза

 В.Железнов

Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*