



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
№ 34**

г. Москва
июнь 2019 года

СОДЕРЖАНИЕ

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны Российской Федерации 2019 года № 326 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1012 «Об образовании в Министерстве обороны Российской Федерации Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

➤ стр. 4

В Федерации Независимых Профсоюзов России



X съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»

➤ стр. 7



Профсоюзы России поддержали кампанию в защиту работников «Нестле-Россия»

➤ стр. 31

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Первомайская акция Профсоюза в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»

➤ стр. 35



Профсоюзный автотопробег по маршруту Североморск – Севастополь, посвященный 75-летию освобождения Советского Заполярья и города Севастополя от немецко-фашистских захватчиков и пятилетию воссоединения Крыма с Россией

➤ стр. 43



XVI заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления

➤ стр. 58

Вопросы и ответы

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:



Ответ Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации на обращение по вопросу об увеличении количества льготных путевок на гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации

➤ стр. 71

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет ее в практической деятельности!

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит ежеквартально в электронной версии. Свежий номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*

**В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

11 июня 2019 г. № 326

г. Москва

**О внесении изменений в приказ Министра обороны
Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 1012 «Об образовании
в Министерстве обороны Российской Федерации Комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений»**

Внести изменения в приказ Министра обороны Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 1012 «Об образовании в Министерстве обороны Российской Федерации Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (в редакции приказа Министра обороны Российской Федерации от 19 января 2011 г. № 32 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1012») согласно Перечню (приложение к настоящему приказу).

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии

С.Шойгу



Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от « 11 » июня 2019 г. № 326

П Е Р Е Ч Е Н Ь
изменений, внесенных в приказ Министра обороны Российской
Федерации от 21 июля 2010 г. № 1012

1. В преамбуле приказа слова «подготовки проекта отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011–2013 годы и его заключения» заменить словами «подготовки проектов отраслевых соглашений между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации и их заключения».

2. В пункте 2 приказа слова «до 1 августа 2010 г. в Главное управление воспитательной работы Вооруженных Сил Российской Федерации» заменить словами «в Главное военно-политическое управление Вооруженных Сил Российской Федерации».

3. Состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (приложение к приказу) изложить в следующей редакции:

«С О С Т А В

Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1. Сопредседатели Комиссии:

от Министерства обороны Российской Федерации – заместитель Министра обороны Российской Федерации – начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации;

от Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (по согласованию).

2. Члены Комиссии:

1) от Министерства обороны Российской Федерации:

представитель Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации;

представитель Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации;

представитель Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации;

представитель Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации;

представитель Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации;

представитель Штаба материально-технического обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации;

представитель управления (вещевого) Департамента ресурсного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации;

представитель управления (продовольственного) Департамента ресурсного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации;

2) от Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (по согласованию):

заместитель председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – Главный инспектор труда Профсоюза;

председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

председатель Общественной организации территориальной организации Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

председатель Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

председатель Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации.».

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Х СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



20-22 мая 2019 года в Москве в Концертном зале «Измайлово» прошел Х съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

В повестке профсоюзного форума:

Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России;

Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР;

О резолюциях Х съезда ФНПР;

вопросы для рассмотрения:

О прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР;

Об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР;

Выборы Председателя ФНПР;

Выборы Генерального Совета ФНПР;

О предоставлении права Генеральному Совету ФНПР изменения нормы представительства членских организаций в составе Генерального Совета ФНПР и замены членов Генерального Совета ФНПР;

Об избрании Исполкома ФНПР;

Выборы Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР;

О Программе ФНПР «За справедливую экономику»;

О внесении изменений в Устав ФНПР.

В работе Съезда принял участие Президент России Владимир Путин, руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы.

Первый день работы Съезда

Открывая Съезд, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков объявил, что на профсоюзный форум прибыли 654 из 698 делегатов, избранных членскими организациями на X съезд, председатели профкомов многих первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. На Съезде аккредитованы и освещают его работу более 50 представителей средств массовой информации.

С докладом Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР за период с февраля 2015 по 20 мая 2019 года выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.



В докладе профсоюзный лидер заострил внимание делегатов на основных направлениях работы профсоюзов в отчетный период и на перспективу. Было отмечено, что в период после IX съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами,

глобальным наступлением капитала на права трудящихся и серьезными социально-экономическими проблемами внутри страны. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. На обсуждении именно этих вопросов и будет сосредоточена работа делегатов профсоюзного форума.

В частности, Михаил Шмаков подчеркнул следующее:

«Несмотря на то, что большинство целей, определенных Президентом России, носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентном отношении к ВВП остаются на относительно низком уровне, в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигала уровня развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета (в частности, 2018 года), который не пошел ни в кошельки граждан, ни в инвестиции производства, а был «спрятан в сундуки золотовалютных резервов»... Профсоюзы считают, что это неправильно... Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно работать для общества. ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акций... Все более актуальна инициатива ФНПР на введение нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума... ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемой процентной ставки по долгосрочным кредитам для отечественных производителей... Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни для работников и их семей. Работающий человек не должен быть бедным!».



Затем выступила заместитель Председателя Правительства Российской Федерации **Татьяна Голикова**. Она высоко оценила ту роль, которые играли профсоюзы в минувшие годы, особенно в социально-экономической сфере. Подробно остановилась на совместной работе по развитию института социального партнерства, на обеспечении реализации национальных проектов в социально-трудовой сфере. На конкретных фактах осветила работу правительства, профильного министерства, Российской трехсторонней комиссии по решению насущных проблем в трудовой и пенсионной областях. Вице-премьер рассказала о проводимой модернизации центров занятости, положении дел с задолженностью по заработной плате, охране труда, введении с 1 января 2020 года социального контракта как инструмента помощи людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

На Съезде прозвучало видеообращение Генерального директора Международной организации труда Гая Райдера, одобрявшего эффективную деятельность ФНПР и ее лидера.



С содержательными приветствиями в адрес Съезда выступили также: **Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу**, Президент РСПП **Александр Шохин**, Министр труда и социальной защиты **Максим Топилин**, Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**, Президент Всеевропейского регионального совета МКП, Председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

Состоялся Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР. С докладом выступил председатель КРК **Валерий Очекуров**. Съездом было принято постановление, утвердившее этот доклад.

Делегатами Съезда представлены, обсуждены в широкой дискуссии и приняты Резолюции X съезда ФНПР, темы которых были сформулированы как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами:

«Каждому работнику - достойную заработную плату!»;

«Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!»;

«Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики»;

«Комплексное развитие Российского Севера – гарантия достойной жизни северян»;

«Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!»;

«О социальной защите членов профсоюзов»;

«О реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации».

Второй день работы Съезда

С приветствием Съезду выступил **Председатель Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации Вячеслав Володин.**



Он отметил уникальность ФНПР не только в стране, но и во всем мире, как структуры, представляющей интересы миллионов трудящихся, признав особую роль профсоюзов, их лидеров в принятии Госдумой законодательных актов, прежде всего на рабочем подготовительном этапе в комитетах Думы вместе с депутатами.

В. Володин подчеркнул высокий профессионализм, производственный и жизненный опыт представителей профсоюзов, участвующих в законодательном процессе, аргументированность и убедительность их доводов и предложений. Он оценил многолетнюю практику депутатского партнерства и взаимодействия с профсоюзами как прямой интерес общества и государства, когда во многом благодаря влиянию профсоюзов на государственном уровне последовательно создаются условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование. Когда во многом удалось в непростой ситуации сохранить социальные гарантии, в том числе оказывающие помощь человеку труда.

Говоря об имеющихся резервах во взаимодействии профсоюзов и законодателей, Вячеслав Володин пригласил общероссийские отраслевые профсоюзы к более инициативной и эффективной работе непосредственно в комитетах Государственной думы, где имеются немалые возможности для профсоюзных предложений и инициатив. Михаил Шмаков, в ответном слове, оценил важность этого предложения для профсоюзов в их дальнейшей совместной работе с депутатским корпусом, прежде всего в совершенствовании трудового законодательства и укреплении механизмов социального партнерства, во взаимодействии с государством и бизнесом.

Делегаты Съезда продолжили обсуждение и принятие резолюций X съезда ФНПР, а именно:

«Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками»;

«Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»;

«Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!»;

«Наращивать влияние трудящихся!»;

«Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»;

«Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность».

В ходе обсуждения проектов резолюций выступили 37 делегатов. При этом делегатами Съезда была отмечена необходимость создания новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечивает не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расхо-

ды на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства. А обеспечение гендерного равенства в оплате труда следует рассматривать как важную составляющую деятельности профсоюзов по достижению социально-экономического равенства и, как следствие, снижению уровня бедности.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера.

Работающий человек не должен быть бедным. Доходы и социальные гарантии должны обеспечивать каждой семье равный доступ к ресурсам социальной сферы. В этой связи Съезд считает необходимым: проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики; добиваться развития системы обязательного социального страхования на страховых принципах, обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов, их автономии от решения бюджетных задач, разграничения функций социального страхования и государственной социальной помощи. Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость: увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов. Отмечая важную роль, которую играют ФНПР и ее членские организации в Международной организации труда, Съезд обратил внимание на необходимость продолжения процесса ратификации Российской Федерацией наиболее важных конвенций МОТ социально-трудовой значимости и их последующего выполнения.

Съезд предложил: продолжить выполнение решения IX съезда ФНПР об обеспечении выполнения финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами; усилить роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций и структур всех уровней.

Особое внимание обращено Съездом на всемерное распространение профсоюзной идеологии, пропаганду ценностей достойного труда и правозащитной работы профсоюзов, эффективное информационное взаимодействие профсоюзных организаций, качественное увеличение подписки на цен-

тральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместное использование современных PR-технологий, новых инструментов коммуникации.

Были приняты постановления X съезда ФНПР по первому и второму вопросу повестки дня (отчетам Генсовета и КРК), а также постановление о прекращении полномочий органов Федерации Независимых Профсоюзов России. Состоялись выборы Председателя ФНПР, в результате которых X съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова.



Съезд единогласно избрал Генеральный Совет ФНПР, которому дополнительно к имеющимся были предоставлены права изменения нормы представительства и замены членов Генерального Совета ФНПР. Съезд единогласно избрал Исполнительный комитет ФНПР и Контрольно-ревизионную комиссию ФНПР.

Третий день работы Съезда

В заключительный день работы X съезда ФНПР была представлена, обсуждена и принята Программа ФНПР «За справедливую экономику». Делегаты Съезда заслушали и обсудили вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР, по которому было принято соответствующее постановление.

С приветствием Съезду выступил **Президент Российской Федерации Владимир Путин**. Подчеркнув знаменательность проведения Съезда в период празднования 100-летия Международной организации труда, он высоко оценил ту роль, которые играли профсоюзы, входящие в ФНПР, в свой очередной отчетный период, особенно в социально-экономической сфере.



«Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального партнерства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов, в том числе из тех, которые мы с М.В.Шмаковым обговариваем на наших рабочих встречах», – подчеркнул Президент. Затем он рассказал о своем видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, контроле за этой важнейшей работой. В.Путин посоветовал профсоюзным лидерам последовательно реагировать на имеющиеся нарушения законных прав трудящихся и профсоюзов со стороны ряда недобросовестных работодателей, *«не допуская консервации этих проблем».* Реагировать в законных рамках и на бездействие тех *«глав региональных администраций, которые подстраиваются под сложившийся подчас «порядок беззакония»* по отношению к людям со стороны бизнеса. Государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях». В заключении он отметил: *«Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».*

Со своей стороны, Михаил Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями в социально-трудовой сфере, выработанными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни российских граждан.



После закрытия X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России на первом заседании Генерального Совета ФНПР заместителями Председателя ФНПР избраны:

Некрасов Сергей Геннадьевич;
Исаев Андрей Константинович (на общественных началах);
Кузьмина Нина Николаевна (на общественных началах);
Кришталь Давид Михайлович;
Макаров Евгений Иванович;
Шершуков Александр Владимирович.

Департамент общественных связей ФНПР

Доклад Председателя ФНПР Михаила Викторовича Шмакова и все документы X съезда ФНПР доступны для скачивания на сайте ФНПР по адресу:

<http://fnpr.ru>

В работе X съезда ФНПР приняла участие делегация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Делегаты съезда: Бойко Николай Николаевич, Антонова Людмила Сергеевна, Нечаев Василий Александрович, Ткачук Валерий Константинович, Чигаева Вера Николаевна.

Приглашены на съезд: Бабин Михаил Владимирович, Гундарова Наталья Александровна.

В состав Генерального Совета ФНПР избраны: Бойко Николай Николаевич, Антонова Людмила Сергеевна.



На фотографии: Антонова Людмила Сергеевна, Бойко Николай Николаевич,
Чигаева Вера Николаевна, Ткачук Валерий Константинович,
Гундарова Наталья Александровна, Нечаев Василий Александрович.

**Доклад
Председателя ФНПР М.В. Шмакова
на X съезде Федерации Независимых Профсоюзов России
«За справедливую экономику!»**

**Уважаемые делегаты съезда!
Уважаемые приглашенные, коллеги, товарищи!**

Сегодня Генеральный совет ФНПР отчитывается перед вами за период с февраля 2015 по 20 мая 2019 года. За это время сделано многое и в самой ФНПР, и во всех наших членских организациях.

Происходили значительные изменения в стране, в мире, в мировой экономике и политике, а также в экономической жизни нашей страны. Мы научились жить и работать в условиях все нарастающих экономических санкций против нашей страны, нам необходимо многое восстанавливать из разрушенного в 90-е годы прошлого века под лозунгом включения в мировую глобальную экономику, где нашей стране отводилась одна роль – роль сырьевого придатка так называемых «развитых стран».

Сегодня всем очевидно, что идея глобальной свободной торговли провалилась. Независимость государства, как и во все прежние времена, будет определяться только передовым развитием науки, технологий и возможностями защиты своей страны. Развитием производительных сил и производственных отношений. Развитием человеческого капитала!

В догматике наших либеральных экономистов-рыночников, воспевающих капитализм, достичь этого невозможно. Это возможно достичь только в условиях **Справедливой экономики!**

Справедливая экономика – это экономика, ориентированная на достижение общенациональных целей, опирающаяся на самые передовые технологии во всех отраслях деятельности, организующая достойный труд на достойных рабочих местах, активно использующая трехстороннее партнерство главных участников экономического процесса – работодателей, профсоюзов, государства – на максимизацию результатов развития!

Национальные проекты, определенные майским (2018 г.) Указом президента России, обязаны стать локомотивом достижения общенациональных целей, однако пока динамика их исполнения оставляет желать лучшего, о чем и говорил президент В.В.Путин 8 мая этого года на заседании Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам.

Мы с вами участники и основные выгодоприобретатели этих проектов, и поэтому обязаны активно участвовать в них, контролировать и требовать реального и эффективного их исполнения.

Уважаемые делегаты!

Развернутые итоги нашей деятельности представлены в розданных вам материалах. За прошедшее время мы провели 11 заседаний Генсовета, на которых рассмотрели 64 вопроса, напомним основные, такие как:

- О 25-летию Федерации Независимых Профсоюзов России и 110-летию профсоюзов России;
- О действиях профсоюзов в современных условиях;
- О проекте концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;
- О состоянии информационной работы в ФНПР;
- Революция 1917 года и положение трудящихся России;
- О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации и другие.

Это позволило нам эффективно отвечать на вызовы, которые вставали перед нами.

Мы часто себя справедливо критикуем. Конечно, мы больше знаем о наших внутренних проблемах, чем все наши оппоненты вместе взятые. Но за самокритикой нельзя забывать о том, что является нашими достижениями. О том, чего мы достигли за последние пять лет. Во что сотни тысяч профсоюзных активистов вкладывали свои силы и душу.

Хочу остановиться на некоторых моментах.

Если говорить про нормативное регулирование уровня зарплат, то за последние пять лет профсоюзы внесли весомый вклад в рост доходов граждан. Наибольшие достижения за этот период отмечаются именно в тех сферах, где государство прислушалось к мнению профсоюзов, например, в части повышения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения и возврата индексации заработной платы работников бюджетной сферы.

На протяжении многих лет мы вели кампанию за то, чтобы начала работать соответствующая статья Трудового кодекса, устанавливающая нижнюю планку вознаграждения за труд - МРОТ - на уровне прожиточного минимума. Нас поддержал Президент, и мы вместе добились этого. Решение было принято.

Справедливая экономика подразумевает равную оплату за равный труд. В конце 2017 года Конституционный суд России поддержал позицию профсоюзов о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих надбавок. Профсоюзные юристы инициировали и организовали процесс, поддерживали и представляли истцов и отстаивали позицию, которая существенно влияет на уровень зарплат работников.

А в середине апреля этого года другое решение Конституционного суда установило, что оплату работы в праздники, оплату сверхурочных и доплаты за ночные смены нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ. Оба этих важнейших решения играют огромную роль в установлении справедливой нижней планки оплаты труда. Подчеркиваю – нижней! И сейчас ФНПР требует от законодателей оформить законом постановление Конституционного Суда о

невключении в МРОТ каких-либо выплат: МРОТ – это нижняя планка такой составной части заработной платы, как вознаграждение за труд..

Нам с вами удалось добиться возобновления отсутствовавшей три года индексации заработной платы работников бюджетной сферы, не упомянутых в Указах Президента Российской Федерации 2012 года.

Профсоюзы настояли на включении в Генеральное соглашение на 2018-2020 годы обязательства сторон о разработке национальной стратегии развития трудовых ресурсов и подготовки кадров. Эта стратегия должна включить в себя основополагающие условия для достойной занятости.

Профсоюзы России выступали против повышения пенсионного возраста. Нам не удалось отбить его в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в него были внесены серьезные изменения. Многие наши поправки были поддержаны Президентом. В результате снижен возраст выхода на пенсию для женщин - с первоначально предлагаемых 63 лет до 60 лет; сохранен прежний порядок выхода на досрочную пенсию для малочисленных народов Севера; в качестве компромисса установлен выход на пенсию шагом в 6 месяцев до достижения пенсионного возраста на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года; установлен льготный порядок назначения пенсий для многодетных женщин; сохранена гарантия на право выплаты негосударственной пенсии мужчинам в возрасте 60 лет и женщинам 55 лет; введена 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве. Я уверен, что восстановление пенсионной социальной справедливости на этом не остановится, тем более что мы добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства в Государственной Думе. Сейчас на первом месте у нас возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян. И есть хорошая основа для решения этой задачи!

Сегодня мы продолжаем сталкиваться с проблемами, которые длительное время сохраняются. Они традиционно относятся к экономическим, социальным, а также к тем, причины которых находятся внутри наших организаций, внутри профсоюзов России.

Начну с экономики. Не секрет, что уровень доходов работников напрямую зависит от эффективности работы предприятий, наличия или отсутствия прибыли, а также справедливости, с которой эта прибыль распределяется.

Российская экономика сегодня, по сути, делится на три части: предприятия, работающие на экспорт; предприятия, зависящие от бюджетных инвестиций и нацпроектов; предприятия, работающие на внутренний рынок без существенной поддержки бюджета. Оценивая уровень прибыли в этих сегментах, можно сказать: экспортная продукция приносит высокий уровень прибыли; бюджетные инвестиции и нацпроекты – способствуют развитию тех предприятий, на которые они распространяются; предприятия «автономного плавания», скорее, стагнируют. Таким образом, в первых двух группах – с точки зрения доходов – есть, что делить, есть к чему стремиться профсоюзным организациям. А в последней – есть явные признаки кризиса. Это общая структурная проблема, которая явно влияет и на ситуацию в экономике, и на потенциальные воз-

возможности профсоюзов добиваться роста зарплаты работников и сохранения рабочих мест.

Кроме того, на доходы предприятий и доходы граждан качественно влияет законодательная и фискальная политика государства.

Целый ряд проблем в российской экономике носит общенациональный масштаб, и решить их можно только сообща, объединив усилия работников, бизнеса и власти. Были и остаются - низкие зарплаты, импортозависимость и сырьевые перекосы в экономике, недостаточность финансово-кредитной поддержки реального сектора. Можно ли их разрешить трехсторонними переговорами? Можно! Если, конечно, у наших социальных партнеров есть готовность содержательно, а не формально, рассматривать и принимать совместные решения. Это бывает далеко не всегда. Кроме того, даже те проекты, которые в качестве перспективного ориентира принимает государство единолично, часто недостаточно продуманы. Национальные проекты, государственные программы, иные стратегические документы зачастую не имеют четких индикаторов достижения целей развития страны либо же эти индикаторы не связаны с реальностью.

Во взаимоотношениях с ведомствами и ФНПР в целом, и отдельные профсоюзы регулярно сталкиваются с попытками манипулировать статистикой, пересматривать методики для достижения красивых цифр. Лучше всех об этом знают работники бюджетной сферы, которые, судя по Росстату, уже давно живут в зарплатном раю.

Несмотря на то, что большинство целей, определенных Президентом России, носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентах к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигла уровня наиболее развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета.

Откуда берутся и куда деваются эти деньги? В результате жесткой бюджетной монетарной политики, которая напоминает гайдаровские времена, 2018 год был завершен с серьезным профицитом. Этот профицит, впрочем, не пошел ни в кошельки граждан, ни в инвестиции в производство, а был – в стилистике Скупого рыцаря – спрятан в сундуки золотовалютных резервов.

Профсоюзы считают, что это неправильно. Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно для общества работать. Должны быть доступные кредиты для национального бизнеса, а не поддержка экономик «заклятых друзей и партнеров».

Ключевые ориентиры ФНПР – формирование справедливой экономики и повышение благосостояния работников и их семей – определяют основу достойного труда.

ФНПР считает, что дополнительным источником финансирования социальных расходов могут стать прогрессивный подоходный налог и увеличение налога на дивиденды от акций. Несмотря на многочисленные разговоры во властных кругах несколько лет назад, подобные инициативы были реализованы формально и требуют пересмотра. Этого требует не только экономическая необходимость. Обязанность делиться с менее обеспеченными слоями обще-

ства – это элемент **справедливой экономики**, который в настоящее время внедрен, скорее, в странах Скандинавии, нежели в России.

В связи с этим еще большую актуальность приобретает инициатива ФНПР по введению нулевой ставки НДС на доходы ниже прожиточного минимума. У бедных есть расходы, а не доходы. Цинично и оскорбительно брать те же 13% налога на доходы физических лиц и с Романа Абрамовича (кстати, он – налоговый резидент России?) и с уборщицы тети Маши, живущей на МРОТ.

Если богатые не хотят социального взрыва, не хотят новой классовой войны – пусть платят за мир!

Повышение налоговых поступлений от наиболее обеспеченных категорий граждан – вот путь к **справедливой экономике**. Именно он реально снизит социальную напряженность в обществе, вызванную значительным разрывом между уровнем доходов наименее и наиболее обеспеченных граждан.

Борьба с бедностью требует повышенного внимания к ценовой и тарифной политике. Мы настаиваем на том, чтобы рост тарифов для населения происходил в соответствии с ростом реальных доходов населения. Причем, не опережая его, а запаздывая по сравнению с ним. Учитывая то, что большинство населения страны, мягко говоря, небогато, рост цен и тарифов не должен съедать реальные доходы граждан.

Это касается и тарифов в электроэнергетике для населения, которые в течение многих лет устанавливаются выше планируемого уровня инфляции под предлогом борьбы с так называемым «перекрестным субсидированием».

Серьезное напряжение вызывает рост платежей за жилищно-коммунальные услуги в виде включения в оплату новых услуг, непрозрачность расходования средств на капремонт и кратное увеличение тарифов на утилизацию твердых коммунальных отходов. Страна оказалась опрокинута в «мусорные протесты», которые были вызваны и хаотическим ростом платежей, и откровенным бардаком в части организации утилизации отходов. На население снова переложили расходы за устаревание и износ коммунальной инфраструктуры.

Это еще и еще раз возвращает нас к теме регулирования цен и тарифов. Производители общественно важных товаров и услуг должны стремиться к повышению эффективности. Однако эта эффективность не может достигаться увеличением поборов с населения. Кроме того, профсоюзы неоднократно сталкиваются с ситуацией, когда сборы повышены, но это не ведет ни к улучшению качества услуг, ни к пропорциональному росту доходов работников этих отраслей.

Без технологического перевооружения невозможен экономический рост, в том числе и рост производительности труда, о котором часто говорят наши социальные партнёры. Промышленное развитие требует инвестиций. Мы считаем, что государство должно искать инвестиции не столько на внешнем, сколько на внутреннем рынке. Повышение доходов населения – это повышение спроса на товары и услуги.

Развитие экономики невозможно без приемлемого кредита. Однако сейчас ключевая ставка Центробанка России находится на уровне недоступном

для большинства предприятий реального сектора экономики. ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемых процентных ставок по долгосрочным кредитам для отечественных производителей.

Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников. Достойная заработная плата – это такая заработная плата, которая обеспечивает достойный уровень жизни для работника и его семьи, возможность сохранения человеческого капитала через здравоохранение и жилищные условия и его приращения через профессиональное развитие. Работающий человек не должен быть бедным!

Мы считаем, что прожиточный минимум в качестве минимальной величины допустим только как база для определения величины социальных пособий. Например, пособие по безработице для граждан, которые впервые вышли на рынок труда или длительное время по объективным причинам не работали, должно выплачиваться за счет средств федерального бюджета и соответствовать величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

Несколько слов о нижней планке доходов граждан.

В настоящее время она считается по уровню потребительской корзины, чья структура и состав не пересматривались очень давно. В настоящее время расходы на продовольственные товары в ней составляют половину, а расходы на услуги безосновательно оцениваются в виде половины стоимости продовольственных товаров, которые составляют около двух с половиной тысяч рублей в величине прожиточного минимума трудоспособного населения. Мы предлагаем пересмотреть структуру потребительской корзины по продовольственной составляющей. По оценке ФНПР, в настоящее время величина прожиточного минимума на основе такой потребительской корзины должна составлять не менее 15 тысяч рублей.

Но это только часть проблемы.

Мы с вами уже добились того, что начала работать соответствующая статья Трудового кодекса и МРОТ теперь устанавливается на уровне не ниже прожиточного минимума. Теперь нужно сделать следующий шаг: «оторвать» минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, который на сегодня является границей физиологического выживания, и «привязать» к минимальному потребительскому бюджету, обеспечивающему хотя бы простое воспроизводство рабочей силы. Методика минимального потребительского бюджета была разработана профсоюзами еще в конце 2011 года в соответствии с концепцией Достойного труда МОТ. По нашим оценкам, величина МРОТ на основе такого бюджета – а значит, минимальная зарплата в стране – на текущий момент должна составлять 25-27 тысяч рублей, что сегодня соответствует уровню медианной зарплаты.

Необходимо от слов и длительных обсуждений перейти к установлению базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам. Несмотря на усилия ФНПР и Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы, соответствующий пункт Генерального соглашения на 2014-2016 годы выполнен не был, поэтому ФНПР настояла на повторном включении данного обязательства в действующее Генеральное соглашение. Однако – еще раз повторю – от слов пора переходить к делу!

ФНПР считает недопустимым сохранение задолженности по заработной плате: работники должны получать оплату за уже проделанную работу независимо от финансового состояния работодателя. Мы предлагаем ратифицировать сто семьдесят третью Конвенцию МОТ «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя» в полном объеме не только путем установления приоритетной очередности по выплате заработной платы (хотя давно перезрел вопрос корректировки 855 статьи Гражданского кодекса), но и через страхование работников от потери заработка вследствие неплатежеспособности или банкротства работодателя. Также ФНПР предлагает пересмотреть в Трудовом кодексе право работника на приостановку работы в случае задержки заработной платы с 15 дней и сократить это время, как минимум, вдвое.

Важнейшей задачей по повышению реального содержания заработной платы является установление индексации, которая должна осуществляться не реже одного раза в год и носить опережающий характер. Пропуск индексации заработной платы недопустим также как недопустимо любое её необоснованное снижение. Однако Правительством России до сих пор не разработан нормативный правовой акт о порядке индексации заработной платы работников бюджетной сферы, обеспечивающий повышение уровня реального её содержания.

Во внебюджетной сфере порядок индексации зачастую также либо не предусматривается соглашениями, либо не приводит к реальному повышению зарплаты. Мы считаем необходимым добиваться определения и установления в законодательстве Российской Федерации понятия индексации заработной платы; четкой законодательной нормы об обязанности работодателей производить индексацию заработной платы; установления основных принципов индексации заработной платы, связанных с ее периодичностью и критериями.

ФНПР предлагает установить в Трудовом кодексе Российской Федерации положение об индексации заработной платы ежегодно на прогнозную величину индекса потребительских цен для всех работников независимо от формы собственности организации.

Наши либералы тут же завопят: «подрывается инвестиционный климат, к нам не пойдут иностранные инвестиции». Но зачем нам такие иностранные инвестиции, которые основываются на минимизации издержек, в т.ч. в области заработной платы, вывозе всей прибыли за рубеж без вклада в развитие страны через увеличение человеческого капитала? Да и наши доморощенные частные инвесторы подчас действуют так же – максимизация прибыли на фоне минимизации зарплаты, отказ от увеличения вклада в основной капитал и, нередко, вывоз капиталов за рубеж. Это типичная колониальная политика, где всю нашу страну держат за колонию.

Правительству России, по нашему мнению, необходимо принимать срочные энергичные меры по корректировке экономической политики.

Справедливая экономика неразрывно связана с понятием достойной занятости. Достойная занятость подразумевает обеспечение права работника на защиту от безработицы, в том числе повышение уровня материальной поддержки безработных граждан. Размеры пособия по безработице не повышались

в период с 2009 по 2018 год. С 2019 года размеры пособия по безработице повысились до 1500 рублей в минимальном размере и максимум - до 8000 рублей.

ФНПР предлагает установить пособие по безработице на уровне - не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте. А для тех, кто наработал нужный трудовой стаж, необходимо пособие на основе страхования от безработицы. По нашим расчетам, такое пособие должно позволить восполнить не менее 50 процентов утраченного заработка и в любом случае быть не ниже величины регионального прожиточного минимума.

Мы считаем, что в стране должен быть единый формат коллективных договоров и соглашений. Для этого ФНПР предлагает закрепить в трудовом законодательстве положение о том, что коллективные договоры и соглашения должны содержать обязательные условия по формам, системам, размерам оплаты труда; механизмам повышения и выплате заработной платы, в том числе при банкротстве предприятий; по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников; по обеспечению интересов работников при смене собственника предприятия; по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений. При этом величина заработной платы, социальных гарантий и компенсаций должна являться предметом переговоров социальных партнеров.

ФНПР последовательно отстаивает право наемных работников на обязательное социальное страхование, как наиболее эффективной и проверенной практикой формы социальной защиты.

Правительство Российской Федерации в последнее время предприняло ряд шагов, осложнивших ситуацию в этой области. Сокращение тарифа страховых взносов на 4% сделало проблематичным выполнение главной задачи – последовательного повышения уровня выплачиваемых пенсий. При этом законодательное решение об отмене перечисления 6% т.н. «накопительной» части государственного обязательного пенсионного страхования в солидарную – так и не принято до сих пор. «Техническое» решение о передаче администрирования страховых взносов от внебюджетных социальных фондов налоговым органам, как и указывалось профсоюзами, не оказало существенного влияния на рост поступлений страховых взносов. Снижение тарифа, наряду с неотрегулированными организационными и нормативными проблемами, до настоящего времени не позволяют обеспечить замещение утраченного по старости заработка на уровне в 40 процентов, который установлен еще в 1952 году и определен Конвенцией международной организации труда № 102 как минимальный. Напомню, что этот показатель рассматривался социальными партнерами как целевой ориентир при согласовании Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы до 2030 года.

Я уже говорил о самом тяжелом по социальному напряжению и последствиям решении - о повышении пенсионного возраста. Правительство мотивировало это сложной, особенно в перспективе, финансовой и демографической ситуациями.

ФНПР была не согласна и сейчас не может согласиться с такой оценкой. Причиной напряженной финансовой ситуации в социальной сфере являются

низкие доходы основной массы работников, многочисленные преференции по уплате страховых взносов, не отрегулированные вопросы страхования в формальных и неформальных секторах занятости, наличие «черных» и «серых» зарплатных схем. Такая точка зрения, которую разделяют многие эксперты, регулярно доводилась ФНПР до органов власти. Мы постоянно напоминали социальным партнерам на наличие большого числа финансовых, организационных и правовых вопросов, по которым необходимо найти согласованное решение. Не используя этот ресурс, предложения о повышении пенсионного возраста бессмысленны, т.к. прогнозируемого эффекта это не даст.

Рукотворный финансовый кризис в системе обязательного социального страхования, бесконтрольное внедрение схемы перевода накопительной части пенсии в негосударственные пенсионные фонды, – вот истинная причина ограничения пенсионных прав работников и повышения пенсионного возраста.

Одним из мотивов повышения пенсионного возраста декларируемых Правительством РФ, было сохранение возрастных работников на рынке труда. В связи с этим считаем необходимым вернуться к вопросу индексации пенсий, снятия ограничений при формировании пенсионных прав для работающих пенсионеров и требовать отмены этих дискриминационных решений, в результате которых рынок лишился миллионов рабочих рук, а социальный бюджет – миллиардов рублей.

Многие годы ФНПР мотивированно выступала за выведение накопительного элемента из системы обязательного пенсионного страхования. По мнению профсоюзов накопительная система не решила заявленных задач: повысить заинтересованность работников в защищенной старости; способствовать появлению «длинных денег», разнообразить рынок пенсионных услуг. Соответственно, это должно было стимулировать рост зарплат наемных работников, развитие экономики, а также финансовых институтов и инструментов. Ожидания не оправдались. Реально производимые выплаты оказались крайне низкими, вливания в экономику не произошло, сократилось число организаций страховщиков (НПФ). Отвлечение из системы обязательного пенсионного страхования значительных средств затормозили рост страховых пенсий. Вопрос необходимости реформирования действующей системы стал очевиден. Однако вместо законодательного выведения накопительной составляющей из Пенсионной системы Минфин РФ и Центральный банк предлагают обсуждать перелицованный вариант этой же системы, в виде индивидуального пенсионного капитала, сохраняя самую неприемлемую для нас составляющую – обязательность. С оговорками, с заменой терминов на «автоподписку» и «авторегистрацию». На такую же, по сути, псевдостраховую и обязательную. Свою позицию, принципиальную для всех членов профсоюза, ФНПР уже формулировала публично. Суть ее – индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Смысл этой позиции необходимо довести до каждого члена профсоюза. Мы не должны допускать вовлечение работников в непрозрачные и сомнительные схемы, куда их может привести слабая финансовая грамотность и недобросовестные советчики. Прямые договоры страховщика и застрахованного с оговоренными обязательствами. Участие работодателей в софинансировании через

коллективные договоры и соглашения. Должны быть только добровольность и личный, осознанный выбор.

Тема демографии и повышения продолжительности жизни, особенно ее активного периода, наиболее широко дискутировались в период обсуждения вопроса повышения пенсионного возраста. В ближайшей перспективе страна должна предпринять существенные шаги в этом направлении в т.ч. на базе выполнения соответствующих нацпроектов. Обеспечить это без качественного изменения ситуации в сфере оказания медицинской помощи вряд ли возможно. Однако проблемы в здравоохранении решаются медленно. Расплачиваться за издержки в организации оказания медицинской помощи в прямом и переносном смысле приходится работающему населению. Сегодня расходы граждан составляют около трех триллионов рублей, т.е. почти столько же, сколько тратит государственный бюджет. При этом качество и доступность медицинской помощи, лекарств продолжают вызывать нарекания, а профилактическое направление практически не развивается. В мировой практике проблема обеспечения лекарствами строго по назначению врача, и их доступность успешно решается обязательным медицинским страхованием. Следует распространить эту практику и у нас в стране, включив в перечень обязательного медицинского страхования обеспечение работников лекарствами и медицинскими принадлежностями не только при стационарном, но и при амбулаторном лечении. Это не новая позиция, а одна из норм ратифицированной в прошлом году Конвенции МОТ № 102 «Минимальные нормы социального обеспечения», которая обсуждается уже многие годы. Нам необходимо обеспечить перевод этой проблемы из дискуссионной в практическую плоскость.

Наш очередной съезд проходит в сложное время. Дело не только в экономических проблемах, дело не только в целой группе непродуманных решений. Суть в том, что в стране сформировался устойчивый запрос граждан на справедливость – в экономике, в политике, в отношении к интересам и чаяниям граждан.

Для того, чтобы соответствовать этому вызову, профсоюзы должны быть эффективными и во время переговоров, и во время проведения публичных акций. Эта эффективность возможна только, когда внутри есть четкая организационная структура, позволяющая реализовывать принятые решения. Когда профактив мотивирован, и когда, перефразируя полководца Александра Суворова, каждый солдат знает свой маневр и уверен в своем командире.

На сегодня такого знания и полной уверенности у нас нет. Мы продолжаем совершенствовать структуру профсоюзов. В 2016-2017 годах произошло объединение трех членских организаций Федерации – Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности, Профсоюза машиностроителей Российской Федерации с созданием Российского профсоюза работников промышленности. Сегодня Российский профсоюз работников промышленности объединяет почти 313 тысяч членов профсоюза, в его структуре 48 территориальных организаций профсоюза, вполне самостоятельных, способных обеспечивать реальную помощь первичным организациям, вести переговоры и с региональными органами власти, и с работодателями.

Однако не все те общероссийские профсоюзы, которые изначально подписывались под этот проект, завершили его до конца. Это снизило финальную эффективность, но, впрочем, не поставило под сомнение путь, по которому прошли три общероссийских профсоюза. Остается вопрос: кто следующий? Причем этот вопрос можно рассматривать двояко: «кто следующий на объединение?» или «кто следующий на тихое умирание в рамках своей сокращенной до предела численности?». При этом главный фактор здесь – субъективный, причем не только на уровне центральных органов отраслевых профсоюзов, но и очень часто на уровне среднего звена (обкомов, крайкомов, рескомов), а подчас и на уровне первичных организаций. И здесь как никогда актуальна старая истина – сначала думай об общественном благе, а потом о личном. Только такой подход должен быть у настоящего профсоюзного активиста, у настоящего лидера.

Мотивированный профактив невозможен без обучения и убеждения. Ежегодно всеми формами профсоюзного обучения охватывается более полутора миллионов человек профсоюзного актива, в том числе в школах профсоюзного актива проходят обучение более 500 тысяч человек. Казалось бы – много. Но при этом в среднем членскими организациями ФНПР расходуется на это только 4% средств профсоюзного бюджета, что, конечно, меньше уровня финансирования, предусмотренного решениями ФНПР (а это – не менее 6%). И – главный вопрос – сколько из этих кадров остается потом работать в профсоюзной структуре?

В 2017 году мы реализовали в рамках ФНПР Год профсоюзной информации. Это сильно продвинуло нашу общую информационно – пропагандистскую структуру. Однако приложенных усилий недостаточно. Мы должны централизованно, на основе единых базовых методик, строить нашу работу в этом направлении, отбирать, учить, мотивировать и продвигать по кадровой лестнице лучших. На сегодня есть тенденция омолаживания кандидатур в составе резерва кадров на должности председателей членских организаций ФНПР. Средний возраст состава кадрового резерва составляет 46-55 лет, а в 2014 году он составлял 50-56 лет. Казалось бы – хорошо. Но мы все знаем, что от статуса «резерв» до статуса «выборный руководитель» часто дистанция огромного размера. Пройти ее удастся не всем. В том числе и по искусственно сформированным препятствиям, желанию неэффективных руководителей подольше задержаться в выборном кресле.

Да, идет процесс ротации профсоюзных лидеров. Этому способствует и молодежная политика ФНПР, реализуемая программа поддержки молодежных советов. Однако и самим молодым профсоюзным лидерам нужно брать на себя больше ответственности и крепче впрягаться в профсоюзную работу. В том числе и для того, чтобы члены профсоюзов понимали: их взносы, которые тратятся на обучение профсоюзной молодежи – пошли на дело.

В ФНПР выстроена значительная молодежная структура. Пора направить ее на конкретные профсоюзные дела – на борьбу за рост зарплаты, за улучшение условий труда работников, за повышение эффективности работы всей профсоюзной вертикали.

Реализация мер по организационному и кадровому укреплению профсоюзов дает определенные положительные результаты, однако в современных условиях они недостаточны для преодоления внутренних нерешенных проблем, препятствующих поступательному организационному развитию профсоюзов.

Сохраняется тенденция старения среди руководителей членских организаций. 32,8 % руководителей перешагнули 65-летний возраст; 27 % — люди предпенсионного возраста (60-65 лет). Только 6% за последние 10 лет повышали свою квалификацию в учебных заведениях профсоюзов с получением документа об образовании. Ещё более сложная ситуация с кадровым составом руководителей среднего звена – территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Развитие всех перечисленных мною направлений работы невозможно без эффективной финансовой структуры профсоюзов. Сегодня мы должны на деле вернуться к уже принятому на IX съезде ФНПР решению об одноканальном распределении взносов внутри нашей организации в соотношении – 92% на внутрисоюзную работу и 8% на межсоюзную. Вернуться, чтобы начать его реализацию на практическом уровне – как я уже неоднократно говорил во время моего выступления – от слов перейти к делу!

Тем более что все технологические основы этой системы уже созданы. Банковские технологии сегодня позволяют, получая 1 рубль взносов члена профсоюза на счет соответствующего профсоюза, немедленно разделять его на 8 копеек, идущих на счет ФНПР, откуда 5 копеек по системе мгновенных платежей направляются на счета ТООПов, а 92 копейки по той же системе мгновенных платежей, перечисляются на счета территориальных организаций отраслевого профсоюза и его первичных организаций. Это позволит сделать прозрачными и справедливыми финансовые потоки и избежать обвинений о незаконном обогащении отдельных профсоюзных лидеров за счёт профсоюзных средств.

ФНПР рассматривает себя как неотъемлемую часть мирового профсоюзного движения.

Пользуясь случаем, я рад сердечно приветствовать наших коллег и друзей – зарубежных гостей съезда. Мы искренне признательны вам за то, что вы нашли возможность присутствовать здесь вместе с нами.

Являясь авторитетным членом Международной Конфедерации профсоюзов (МКП), Всеевропейского регионального совета МКП, Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) и других международных профсоюзных объединений, ФНПР вносит свой достойный вклад в укрепление международного профсоюзного движения.

Одним из важнейших элементов международной деятельности ФНПР является работа в Международной организации труда (МОТ), в том числе – в Административном совете МОТ. Мы будем еще более активно настаивать на дальнейшей ратификации Российской Федерацией конвенций МОТ, которые являются основой построения **справедливой экономики**, расширяют права работников, права профсоюзов, будем следить за неукоснительным соблюдением в нашей стране международных трудовых норм.

А в своей практической деятельности - активнее использовать положительный опыт национальных и международных профсоюзных организаций в деле защиты прав и социально-экономических интересов наемных работников.

Профсоюзы России следуют принципам международной солидарности трудящихся, а также своим историческим традициям, которые начали формироваться еще более ста лет назад.

Перед нами стоят важные вызовы.

И конкретные задачи, которые нам предстоит решить сформулированы в резолюциях съезда, выносимых на рассмотрение.

Сегодня мы уверены, что мы – сильны, мы – едины, мы – солидарны.

В этом я вижу залог нашей победы!

Наша цель – построение **справедливой экономики!**

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ПОДДЕРЖАЛИ КАМПАНИЮ В ЗАЩИТУ РАБОТНИКОВ «НЕСТЛЕ-РОССИЯ»



3 июля 2019 года в штаб-квартире ФНПР состоялась пресс-конференция на тему: «Кампания профсоюзов в защиту увольняемых сотрудников ООО «Нестле-Россия» и требование полноценных переговоров».

В пресс-конференции приняли участие **Александр Шершуков** – заместитель Председателя Федерации независимых профсоюзов России, **Галина Юрова** – заместитель председателя Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и **Дмитрий Исаревич** – председатель объединенной первичной профсоюзной организации «ООО Нестле-Россия – Черноземье».



Они подробно рассказали журналистам о грубых нарушениях трудовых и гражданских прав работников ООО «Нестле-Россия» со стороны менеджмента компании и действиях профсоюзов по защите прав увольняемых.

«14 мая 2019 года 300 человек в разных регионах России в одно время заперли в помещениях и пытались незаконными способами склонить к подписанию документов об увольнении по соглашению сторон. Эта противоправная акция в отношении своих сотрудников была названа менеджментом компании «Суворов», что является совершенно циничным», – рассказал заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков**. «Людям запретили покидать помещения. Не позволяли пользоваться телефонами – звонить, отправлять сообщения, снимать фото или видео. Подпись должна была стать пропуском на свободу», – добавил он.

Всего под сокращение попадают более 300 человек – т.е. около 85% сотрудников департамента корпоративных продаж ООО «Нестле-Россия» и подразделений продаж бизнесов «Пурина», детского питания, кофейных аппаратов и готовых завтраков. Части работников было предложено дальнейшее трудоустройство в подрядных организациях, однако ни один из 120 членов действующей в отделе продаж объединенной первичной организации Профсоюза работников АПК РФ не оказался в их числе.

В то же время восьми сотрудникам филиала в Брянске, где работает председатель объединенной первичной организации Дмитрий Исаревич, было объявлено о его полной ликвидации. При этом в их числе – сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, сотрудник, имеющий ребенка-инвалида, и онкобольной сотрудник. Все они к концу июля должны оказаться безработными.

Профсоюз работников АПК РФ также выразил свой протест руководству ООО «Нестле-Россия» и потребовал немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры: сокращения, увольнения и закрытие филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры с профсоюзной стороной по поводу альтернатив реструктуризации.

Председатель профсоюза Н.Н. Агапова обратилась к Генеральному прокурору России Ю.Я. Чайке с просьбой провести проверку законности действий менеджмента.

Требования профсоюза работников АПК РФ поддержаны Федерацией Независимых Профсоюзов России и Международным союзом пищеви́ков IUF.

«Происходящее является атакой, направленной на ликвидацию в «Нестле-Россия» профсоюзной активности и профсоюзов как таковых. Руководство компании, декларируя свою «социальную ответственность и надежное обеспечение прав человека», на деле развязало антипрофсоюзную кампанию, цинично подчеркивая, что ни на какие контакты с профсоюзом не пойдут – такова их принципиальная позиция в нежелании идти на переговоры для преодоления трудового конфликта. Причем, это «нежелание» «Нестле-Россия» превращается в систему. Подобные конфликты, связанные с низкой заработной платой и увольнением профсоюзных активистов, происходили и в 2008, и в 2014 годах. Нарушения со стороны этой компании базовых прав

человека – это не что иное, как подталкивание к радикализации протеста», – заявила заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ **Галина Юрова**.



В поддержку требований уволенных работников, активисты профсоюза работников АПК РФ, ФНПР и Всероссийской политической партии «Союз Труда» организовали серию пикетов (26, 27 и 28 июня) у штаб-квартиры компании в Москве.



Профсоюз работников АПК РФ, при поддержке ФНПР, проводит кампанию солидарности, в рамках которой на имя менеджмента Нестле направляются коллективные обращения от профсоюзных активистов со всей России и из других государств. Участниками кампании уже стали более 1500 человек. На сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» можно подписать письмо на имя руководства ООО «Нестле-Россия».

К сожалению, должной реакции со стороны государственных органов до сих пор не последовало, о чем свидетельствуют и обращения к Генеральному прокурору РФ депутатов Государственной Думы Андрея Ветлужских и Виктора Пинского.

Ведущий пресс-конференцию Александр Шершуков в заключение отметил реакцию на протестные действия профсоюзов: со стороны адвокатов ООО «Нестле-Россия» (с малозначимыми претензиями); депутатские обращения в Генпрокуратуру; продолжающиеся пикеты ООО «Нестле-Россия» в ряде городов страны. Он заявил о возможном продолжении серии пикетов в целях соблюдения компанией Нестле социально-трудовых прав работников и достижения социальной справедливости.



После пресс-конференции председателем объединенной первичной организации «ООО Нестле-Россия – Черноземье» Дмитрием Исаревиным был проведен одиночный пикет перед штаб-квартирой Лукойл в Москве с призывом повлиять на своего партнера ООО «Нестле-Россия» и заставить его соблюдать трудовые права работников.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗА В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

1 мая 2019 года в День международной солидарности трудящихся по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

Для международного профсоюзного движения 1 мая – это не просто праздник, а священный день памяти о трагических ошибках, которые нельзя допускать в отношении человека труда, защищающего свои законные требования о соблюдении элементарных прав. В этом году по призыву Международной конфедерации профсоюзов 1 мая отмечается в 140 странах.



Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало более 100 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. Демонстрацию возглавили Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, Председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев и Председатель Союза «Московское областное объединение

организаций профсоюзов» Валентина Кабанова. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы Сергей Собянин.

В Первомайской демонстрации вместе с представителями ФНПР и мэром Москвы в Первомайской колонне прошла и делегация Профсоюза в составе более 100 человек. Это члены Центрального комитета Профсоюза, представители территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза Московского региона, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации, работники аппарата Центрального комитета Профсоюза.

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. Основные лозунги Первомайской акции профсоюзов в 2019 году как никогда актуальны: «Безопасным условиям – ДА! Росту профзаболеваний – НЕТ!», «Условиям труда – справедливую спецоценку!», «За рост зарплаты человека Труда!», «Здоровье народа – забота государства!», «Молодежи – доступное образование, работу, жилье, детские сады!», «За снижение пенсионного возраста северянам!», «Росту тарифов и цен – рост заработной платы!».



Трудно передать атмосферу ощущения праздника, высочайший патриотизм, желание сделать больше для своего государства и одновременно требования трудящихся к власти о повышении качества жизни.

Время ожидания начала пролетело незаметно, колонны пошли, и вот уже диктор объявил, что следом за мэром Москвы Сергеем Собяниным и руководителями профсоюзов страны, возглавившими шествие, идет Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России под лозунгом

«Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России – достойный уровень жизни!». Председатель Профсоюза Николай Бойко возглавил колонну.



Многолетняя традиция празднования первого мая объединяет людей всех поколений. В этом году многие вышли на праздничные мероприятия с детьми и внуками.



В этот день профсоюзные организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России приняли участие в митингах и шествиях по всей территории России – с Дальнего Востока до Калининграда.



Калининград



Мурманск



Санкт-Петербург



Ростов-на-Дону



Севастополь



Самара



Чита



Хабаровск



Владивосток

ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОМОТОПРОБЕГ ПО МАРШРУТУ СЕВЕРОМОРСК – СЕВАСТОПОЛЬ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 75-ЛЕТИЮ ОСВОБОЖДЕНИЯ СОВЕТСКОГО ЗАПОЛЯРЬЯ И ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ ОТ НЕМЕЦКО-ФАШИСТСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ И ПЯТИЛЕТИЮ ВОССОЕДИНЕНИЯ КРЫМА С РОССИЕЙ

Маршрут, протяженностью 3850 км, прошел по 12 субъектам Российской Федерации, пересек нашу страну с севера на юг – от Баренцева моря до Черного моря, от столицы Северного флота – Североморска до главной базы Черноморского флота – Севастополя.

Участники акции провозили по маршруту знамя Победы, флаги Российской Федерации, Профсоюза ВС России, флаг Военно-Морского флота – Андреевский флаг, флаги городов и организаций.

Миссия автомотопробега – отдать дань памяти героям Великой Отечественной войны погибшим защищая нашу Родину, патриотическое воспитание молодежи.

В перечень городов и населенных пунктов маршрута профсоюзного автомотопробега вошли города: Североморск, пос. Пушной (Республика Карелия), Вологда, Подольск, Воронеж, Ростов-на-Дону, Феодосия, Севастополь, где участники акции провели церемонии возложения венков и цветов к местам, связанным с подвигом Советских воинов, с участием представителей воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, администраций городов, ветеранов Вооруженных Сил, представителей движения «Юнармии» и молодежи.



ДНЕВНИК УЧАСТНИКА АВТОМОТОПРОБЕГА

С Приморской площади города Североморска и возложения цветов к памятнику «Героям-североморцам, защитникам Заполярья» 25 мая 2019 года в 10.00. стартовал Профсоюзный автомотопробег в присутствии представителей командования Северного флота и администрации города.



В митинге приняли участие командующий Северным флотом вице-адмирал Александр Моисеев, глава ЗАТО город Североморск Владимир Евменков, председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко, военнослужащие Северного флота и юнармейцы, представители профсоюзных организаций и жители города.



Командующий Северным флотом вице-адмирал Александр Моисеев передал руководителю авто-мотопробега председателю Североморской организации Профсоюза ВС России Сергею Кошкарёву Андреевский флаг, который участники акции доставят в город-герой Севастополь. Напутствуя участников авто-мотопробега командующий Северным флотом поблагодарил участников за активную жизненную позицию, вклад в сохранение памяти о бессмертном подвиге Советского народа и отметил, что «данная военно-патриотическая акция открывает комплекс мероприятий, приуроченных к празднованию 75-летия Великой Победы, которое будет отмечаться в следующем году».



Колонна выехала в 10:45 и в 19:00 прибыла в первый пункт остановки – поселок Пушной, пройдя первые 611 км. Техника вся в строю, все здоровы и полны оптимизма. Завтра здесь состоится возложение венка и цветов к обелиску Карельским партизанам, и далее Профсоюзный автомотопробег проследует в город Вологда.

Холодно водителям мотоциклов, но надеемся, дальше будет теплей, ведь курс у нас на юг, в город Севастополь.

26 мая 2019 г. День второй

В ночь с 25 на 26 мая в поселке Пушной, где участники остановились, шел сильный дождь. Утром дождь продолжился. Поэтому утреннюю планерку проводили в кафе мотеля. Подвели итоги первого дня, поговорили о маршруте, о тактике движения и мерах безопасности на дороге.

В 8:30 у небольшого памятника Карельским партизанам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, состоялась церемония возложения венка и цветов, которую провели наши байкеры – представители профсоюзной организации спасательного отряда судов обеспечения Северного флота.



В этом небольшом населенном пункте, где проживает около 400 человек, чтят и помнят наших дедов, которые защищали нашу Родину. Место вокруг памятника ухожено. Почтив минутой молчания подвиг партизан, колонна выехала на трассу и продолжила Профсоюзный автомотопробег.

Стартовав в 8:45, колонна прибыла в город Вологду в 19:30. За 10 часов 45 минут общего времени мы преодолели почти 800 км.

27 мая 2019 г. День третий

Утро понедельника в Вологде началось с дождя. Когда все члены экипажей собрались на инструктаж, дождь прекратился. Затем появились кураторы колонны – представители военкомата Вологодской области. Они сопровождали колонну на двух машинах до места проведения митинга и на выезд из города. Колонна, украшенная флажками и флагами, проехала без проблем и торжественно заехала в самый центр города – к мемориалу «Вечный огонь», где была встречена жителями города. Это были представители общественности, молодые ребята из военно-патриотического движения «Юнармия», ветераны Военно-Морского флота, Вооруженных Сил и руководство города.



Митинг открыл вице-мэр города и поприветствовал участников Профсоюзного автомотопробега. Затем выступил ветеран Вооруженных Сил и рассказал всем присутствующим историю военной Вологды, об освобождении города Севастополя и передал участникам венок от 95-летнего участника Великой Отечественной войны, который по состоянию здоровья не смог присутствовать на мероприятии. Этот венок нам необходимо возложить в городе Севастополе на могилу его однополчанина – героя войны, который умер в столице Черноморского флота. Вот такая неожиданная и почетная миссия была возложена на Североморцев.



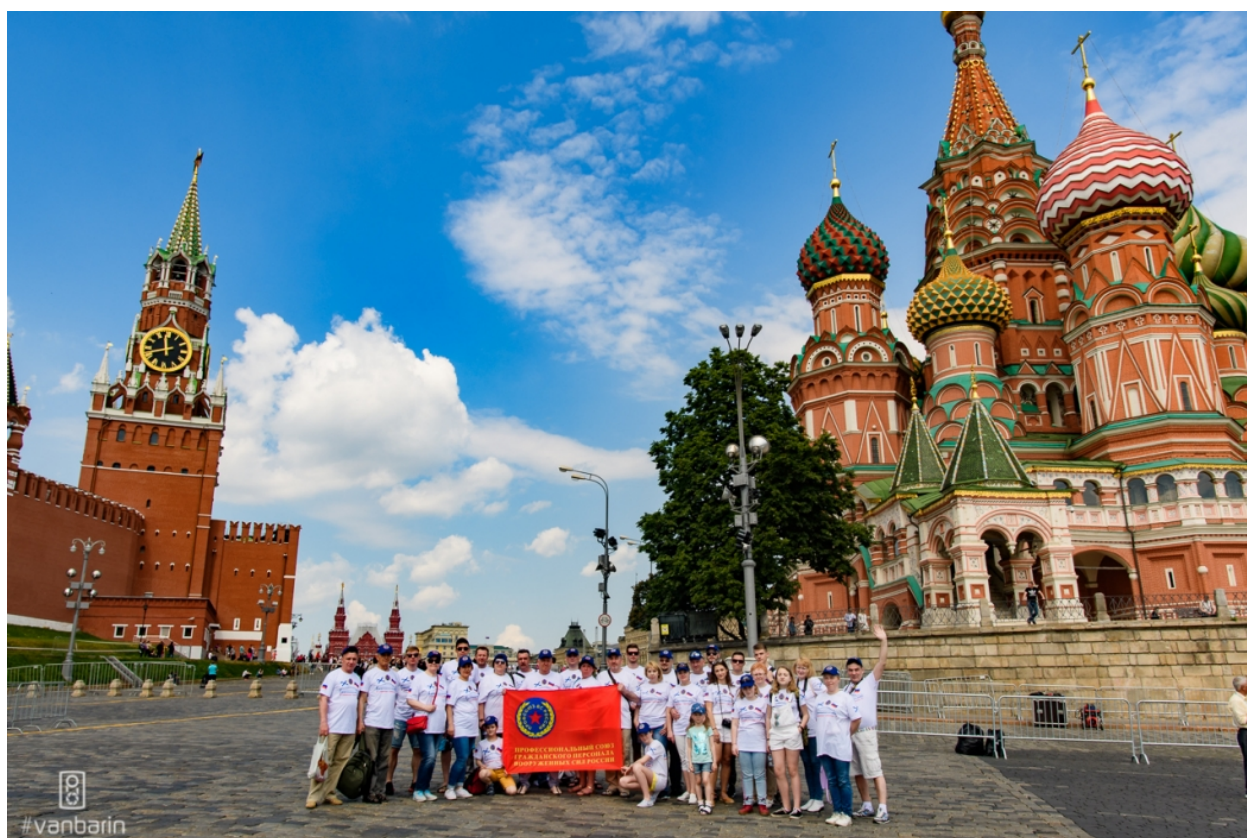
Затем выступил председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Западного военного округа В.К. Ткачук. Члены Профсоюза центра связи Северного флота возложили венок, а все участники – цветы. Официальная часть закончилась, но общение с местными жителями продолжилось. Большое спасибо Администрации города, представителям военкомата и профсоюзу Западного военного округа за теплый прием. Колонна поехала утвержденным маршрутом на Москву. Путь в 500 км колонна преодолела за 9 часов.

В гостиницу учебного центра профсоюзов Московской области, находящуюся в поселке Дубровском, колонна прибыла в 20:00. Участников радушно встретили и накормили.

28 мая 2019 г. День четвертый

После пройденных 1890 километров – а это середина пути, – организаторами был запланирован день отдыха.

Рано утром участников посетил фотокорреспондент из профсоюзной газеты «Солидарность». В программу дня было включено посещение парка «Зарядье», виртуальное путешествие «Полет над Россией» и два часа свободного времени, а в заключение была организована обзорная экскурсия.



Среди членов Профсоюзного автомотопробега был человек, который впервые был в столице России – Юлия Назарова, председатель профсоюзной организации «ЖКС» № 2 г. Североморска. Чтобы ей запомнилось это событие, участники предложили ей спеть на Красной площади гимн России.

В этот же день, у другого участника нашей команды был день рождения – Еве Ежовой исполнилось 6 лет. Участники автомотопробега поздравили её на Красной площади и вручили подарки.

29 мая 2019 г. День пятый

29 мая, в соответствии с планом Профсоюзного автомотопробега, все официальные мероприятия проходили в городе Подольске.



Утром на площади у памятника Подольским курсантам стоял почетный караул, взвод военнослужащих и оркестр, собралось много людей. Это были представители общественных, ветеранских и местных профсоюзных организаций, Аппарат ЦК Профсоюза ВС России и простые жители города.



Митинг открыла красивыми словами и интересными фактами о подвиге Подольских курсантов во время ВОВ заместитель Главы города Подольска Ирина Бабакова. После выступления всех официальных лиц, представители профсоюзных организаций Североморска-3 возложили венок. По окончанию митинга члены экипажей автомотопробега долго общались с собравшимися.



Очень трогательной оказалась встреча представителей экипажа ППО в/ч 40658 с ветераном Северного флота, бывшим работником в/части Стрижаковым М.К. Он уже несколько лет живет в Подольске и профсоюзная организация поддерживает с ним связь. Ему была вручена памятная медаль ко Дню Северного флота и подарки.

Профсоюзный автомотопробег продолжал свой нелегкий, но почетный путь. Нелегкий, потому что ехать организованной колонной тысячи километров сложно, тем более, что в пути возникали проблемы с техникой. Под Тулой сломался один из мотоциклов. Ему на подмогу выехали два экипажа № 12 из г. Полярный и № 16 из г. Североморска. Позже на платном участке в районе Ельца произошла поломка автомобиля экипажа № 8 из Североморск-3. Ему на помощь подъехали экипажи № 14 из поселка Шонгуй и № 25 – экипаж обеспечения и поддержки автомотопробега. Коллеги проявили чувство взаимопомощи и товарищества, за что им огромное спасибо. Мотоцикл был эвакуирован до ближайшего сервиса и благополучно отремонтирован.

После трудного дня, участников в г. Воронеже, в отеле ждали представители организаций Профсоюза ВС России. Встретили по старой русской традиции – с хлебом-солью. Все были очень тронуты таким теплым приемом.

30 мая 2019 г. День шестой

30 мая, как и предыдущий день, был жаркий. В отеле был прекрасный завтрак и, соответственно, хорошее настроение. Куратор нашего профсоюзного автомотопробега в г. Воронеже – Дмитрий Орлов встретил нас на площадке отеля с сотрудниками ВАИ и ГИБДД. Традиционный инструктаж, и наша колонна из 12 автомобилей и 3-х байков (к нам присоединился местный байкер) в сопровождении, в парадной форме выдвинулась в центр города к памятнику Славы, где колонну встретили: ветеран ВОВ Николай Николаевич, взвод военнослужащих и наши коллеги – члены Профсоюза ВС России Воронежской области, всего около 60 человек.



Митинг, организованный силами Профсоюза, прошел в соответствии с временным регламентом. Колонну сопровождали из города сотрудники ВАИ и ГИБДД, за что им большое спасибо.

Колонна выехала в сторону г. Ростова-на-Дону. Ни в Лосево, знаменитом большими пробками на трассе М4, ни в других местах проблем не возникло. На въезде в город, колонну встретили 3 автомобиля ВАИ и ГИБДД, благодаря которым колонна без проблем за 30 минут добрались до отеля в Ростове-на-Дону.

Настроение у членов нашей команды было хорошее, отличный ужин, два часа игры в боулинг и приятная новость – автомобиль экипажа № 8 отремонтирован.

31 мая 2019 г. День седьмой

31 мая по календарю – последний день весны. Но для членов Профсоюзного автомотопробега из г. Североморска – жаркое лето, при температуре +31.

В Ростове-на-Дону, к колонне присоединились ростовский экипаж № 20 (3 чел., ТО ПВО и ВКС) и два экипажа, которые представляли членов Президиума и Аппарат ЦК Профсоюза ВС России, экипажи № 2 и № 3 (8 чел.). Председатель Профсоюза ВС России Николай Бойко, который еще неделю назад провожал нас в г. Североморске, лично возглавил Профсоюзный автомотопробег (экипаж № 1).



Ровно в 9:00 на Гвардейской площади г. Ростова-на-Дону был проведен митинг и возложение венков и цветов. Четко, красиво, с участием почетного караула Южного военного округа, мероприятие закончилось в соответствии с планом-графиком движения, и колонна выехала в сторону Крыма.

Впереди нас ждал Крымский мост. В контрольной точке встречи участников, на АЗС ст-цы Старотитаровской, колонну ждали еще два экипажа и приятный сюрприз. Экипаж № 21, представляющий Краснодарский Профсоюз ВС России и экипаж № 22 – Новороссийский Профсоюз ВС России. Коллеги легко влились в наш дружный автоколлектив.

По доброй Кубанской традиции колонну встретили с множеством вкусностей: два огромных пирога, сало, овощи, вкусный чай.



И вот он Крымский мост. Участники долго готовились к поездке по нему, провели две тренировки. Как летчики на земле, так и мы тренировались – перестраивались без автомобилей из колонны в колонну по двое.



19 км по мосту пролетели мигом. Под прикрытием экипажа № 25 профсоюзная колонна трижды перестраивалась в колонну по двое, что фиксировал фото- и видеооператор автомотопробега.

В город воинской славы, Феодосию, колонна прибыла к 20:00. Там колонну встретили коллеги из профсоюза Черноморского флота. Это был последний экипаж № 23 из города-героя Севастополя, куда колонна выдвинется 1 июня.

1 июня 2019 г. День восьмой

1 июня – День защиты детей и День Северного флота. Из 57 членов команды Профсоюзного автомотопробега 35 человек представляют Северный флот. Поэтому утро началось с поздравлений и вручением подарков. На плановой планерке представили новые экипажи, поблагодарили руководителя пансионата «Чара», и... вперед!



Митинг у памятника Феодосийскому десанту прошел с участием представителей общественных организаций, Администрации города и членов профсоюза г. Феодосии. Члены экипажей узнали интересные факты героического подвига Феодосийского десанта.



На выезд из города нас сопровождали сотрудники местной ГИБДД. Дорога до Севастополя заняла чуть больше времени, чем планировалось, однако к 14:00 участники автомотопробега заселились в ТОК им. Мокроусова, находящегося на северной стороне Севастополя, в Учкеевке.

2 июня 2019 г. День девятый, заключительный

2 июня, воскресенье, Сапун-гора, митинг – финиш Профсоюзного автомотопробега по маршруту Североморск – Севастополь. Профсоюзная колонна прибыла парадным строем, в сопровождении друзей из местного мотоклуба.



В этих местах шли ожесточенные бои за Севастополь. И вот, спустя 75 лет со дня освобождения города Севастополя, колонну встречали на этом святом месте. Официальные лица города, Профсоюза ВС России, политических партий и общественных ветеранских организаций поприветствовали участников и сказали много хороших слов в адрес участников Профсоюзного автомотопробега. Среди встречающих были друзья и знакомые участников, которые живут или гостили в городе Севастополе. Участники автомотопробега отдали дань памяти войнам, погибшим в битве за Севастополь, возложив венок и цветы.



Всем членам команды и лицам, участвующих в подготовке этой патриотической профсоюзной акции была вручена памятная медаль «5 лет воссоединения Крыма с Россией». По окончании мероприятия колонна последовала в музей «35-я береговая батарея», где участникам подробно рассказали о тех трагических днях обороны Севастополя.

Завершился долгий и интересный путь длиной в 3787 километров. Фактическое расстояние от Североморска до Севастополя оказалось меньше расчетного, и это символично, потому что Крым и Россия неразделимы.

Для завершения миссии необходимо было выполнить поручение ветерана ВОВ из г. Вологды возложить венок на могилу его командира, похороненного в г. Севастополе. С помощью членов молодежного совета профсоюза Черноморского флота удалось выяснить, что Неустроев Степан Андреевич, Герой Советского Союза, захоронен на центральной аллее городского кладбища Севастополя. Траурный венок, совершивший путь из Вологды до Севастополя, был торжественно возложен на могилу Героя участниками Профсоюзного автомотопробега.

На базу колонна возвращалась через центр города и Евгений, член Севастопольского экипажа № 23, по радиостанции рассказывал нам об исторических местах города.



Вечером, на берегу Черного моря для участников Профсоюзного автомотопробега был организован торжественный вечер «Здравствуй, Севастополь». Восемь человек, которые впервые ступили на землю Севастополя, прошли «обряд посвящения в «Севастопольцы».



XV ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



30 мая 2019 года в городе Ростов-на-Дону состоялось XV заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе Президиума приняли участие: Председатель Профсоюза, заместитель Председателя Профсоюза – главный инспектор труда, председатели территориальных профсоюзных организаций военных округов, видов и родов войск, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, приглашенные члены Центрального комитета Профсоюза и работники аппарата Центрального комитета Профсоюза.

В рамках XV заседания Президиума обсуждались:

- Прошедший X съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» и его итоги (решения съезда и доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова доступны для скачивания на сайте ФНПР в разделе «Официальные документы: «X съезд ФНПР»).
- Опыт работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа в области социального партнерства, которое строится на принципах равноправия сторон, уважения и учета их интересов, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.



Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа проинформировал участников заседания Президиума о работе, проводимой территориальной организацией в рамках социального партнерства. Профсоюзные организации военного округа осуществляют постоянный контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений. В территориальной организации заключено пять соглашений и 245 коллективных договоров. Основными направлениями деятельности профсоюзных организаций, включенными в коллективные договоры, являются: сохранение рабочих мест и повышение заработной платы; охрана труда и экологическая безопасность; сохранение и улучшение социальных льгот и гарантий со стороны работодателей и государства. В Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа и командованием Южного военного округа на 2019-2021 годы включены положения о работе с работниками предпенсионного возраста, гарантиях молодых работников, оплате сокращенного рабочего дня с неблагоприятными условиями микроклимата в производственных помещениях, как за полный рабочий день; расширены гарантии председателям первичных профсоюзных организаций.

- Состоялось подведение итогов конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации» и награждение победителей.



- В состав Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России избрана представителем от Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Григорян Наталья Игоревна.
- Рассматривались вопросы внутри профсоюзной работы.



По вопросам повестки XV заседания Президиума Профсоюза приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза ВС России в разделе «Постановления Президиума».



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ XV ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 15 – 1

30 мая 2019 г.

г. Ростов-на-Дону

**ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ X СЪЕЗДА ОБЩЕРОССИЙСКОГО СОЮЗА
«ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ»**

Заслушав и обсудив информацию Бойко Н.Н., Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «Об итогах работы X Съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Бойко Н.Н., Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «Об итогах работы X Съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» принять к сведению.

2. Председателям территориальных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

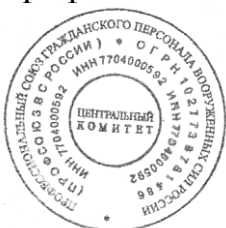
2.1. Довести решения X Съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» до каждой первичной профсоюзной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (прилагаются).

2.2. Организовать изучение резолюций X Съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России».

3. Профсоюзным органам территориальных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России спланировать мероприятия по реализации решений X Съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России».

4. Продолжить работу по внесению изменений в Устав Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и рассмотреть их на очередном заседании Центрального комитета Профсоюза.

Проект Устава Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России направить в территориальные организации Профсоюза.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 15 – 2

30 мая 2019 г.

г. Ростов-на-Дону

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЮЖНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ПО РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ, СТОЯЩИХ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ

Заслушав и обсудив информацию Максимова Е.Н., председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа (далее могут именоваться – территориальная организация, Профсоюз, военный округ), по вопросу «О практике работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа в области социального партнерства по решению задач, стоящих перед Профсоюзом», Президиум Профсоюза отмечает, что работа, проводимая комитетом территориальной организации, первичными профсоюзными организациями по укреплению социального партнерства, строится на основании требований Трудового кодекса Российской Федерации, Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2017-2019 годы, введенного в действие приказом Министра обороны Российской Федерации 2017 года № 102 и Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа и командованием Южного военного округа на 2019-2021 годы, введенного в действие приказом командующего войсками военного округа 2018 года № 767.

Социальное партнерство в военном округе строится на принципах равноправия сторон, уважения и учета их интересов, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Профсоюзные организации военного округа осуществляют постоянный контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений. В территориальной организации заключено пять соглашений и 245 коллективных договоров.

Основными направлениями деятельности профсоюзных организаций, включенными в коллективные договоры, являются:

сохранение рабочих мест и повышение заработной платы;

охрана труда и экологическая безопасность;

сохранение и улучшение социальных льгот и гарантий со стороны работодателей и государства.

Так, в Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа и командованием Южного военного округа на 2019-2021 годы включены положения о работе с работниками предпенсионного возраста, гарантиях молодых работников, оплате сокращенного рабочего дня с неблагоприятными условиями микроклимата в производственных помещениях, как за полный рабочий день; расширены гарантии председателям первичных профсоюзных организаций.

Вместе с тем, комитету Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа необходимо обратить внимание на:

совершенствование своей работы с работодателями по вопросам законности и прозрачности начисления стимулирующих и компенсационных выплат с обязательным учетом мнения профсоюзных организаций;

учета мотивированного мнения выборных профсоюзных органов профсоюзных организаций при издании приказов о наложении дисциплинарных взысканий на членов Профсоюза, составлении графиков отпусков и других важных вопросов, касающихся гражданского персонала;

усиление контроля со стороны профорганизаций за соответствием рабочих мест безопасным условиям труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

совершенствование информационной работы, разъяснение, как членам Профсоюза, так и работодателям, целей и задач Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Максимова Е.Н., председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа, по вопросу «О практике работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа в области социального партнерства по решению задач, стоящих перед Профсоюзом» принять к сведению.

2. Одобрить практику работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа в области социального партнерства.

3. В целях повышения уровня эффективности работы в области социального партнерства:

3.1. Территориальным организациям Профсоюза обратить особое внимание на меры, направленные на построение эффективного социального партнерства, в том числе на:

3.1.1. Осуществление ежегодного мониторинга по соблюдению в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации требований трудового законодательства и положений Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации. Результаты

мониторинга представлять в аппарат Центрального комитета Профсоюза для обобщения и рассмотрения на Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений;

3.1.2. Повышение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и локальных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

3.1.3. Совершенствование системы охраны труда на рабочих местах, информирование работников о риске нанесения вреда здоровью, предоставляемых гарантиях и полагающихся компенсациях, средствах индивидуальной защиты;

3.1.4. Подготовку, на основе приказа Министра обороны Российской Федерации 2013 года № 139 и указаний заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковника А.Картаполова от 07.03.2019 № 172/4/2073, совместно с органами военного управления военных округов, флотов, видов и родов войск, объединений, директивных документов по повышению эффективности взаимодействия органов военного управления с профсоюзными организациями (повышению роли и авторитета профсоюзных организаций в повседневной жизни воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, росту профсоюзного членства);

3.1.5. Усиление ответственности сторон социального партнерства за исполнение заключенных соглашений, коллективных и трудовых договоров;

3.1.6. Обучение профсоюзного актива практике ведения переговоров с работодателями, разработке соглашений, правильности заключения коллективных и трудовых договоров, урегулирования коллективных и индивидуальных трудовых споров;

3.1.7. Привлечение членов Молодежных советов к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участие их в коллективно-договорной кампании, работе в коллегиальных органах профсоюзных организаций.

4. Представлять в аппарат Центрального комитета Профсоюза передовой опыт построения эффективного социального партнерства для освещения его в информационных ресурсах Профсоюза.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 15 – 3

30 мая 2019 г.

г. Ростов-на-Дону

ОБ ОБРАЩЕНИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ № 56 ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ И НАЧАЛЬНИКА ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ГЛАВНОЕ ВОЕННО- СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 8»

Заслушав и обсудив информацию Бойко Н.Н., Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «Об обращении председателя Территориальной профсоюзной организации № 56 Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и начальника федерального государственного унитарного предприятия «Главное военно-строительное управление № 8»,

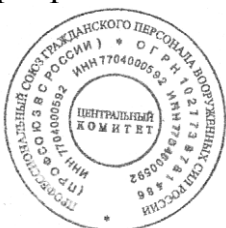
Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Бойко Н.Н., Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «Об обращении председателя Территориальной профсоюзной организации № 56 Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и начальника федерального государственного унитарного предприятия «Главное военно-строительное управление № 8» принять к сведению.

2. Рекомендовать Территориальной профсоюзной организации № 56 Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России принять решение о постановке на профсоюзное обслуживание в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа в качестве структурной организации.

3. Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа определить для Территориальной профсоюзной организации № 56 Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России ежемесячный размер отчисления профсоюзных взносов в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа.

4. Председателю Профсоюза ВС России провести консультации с руководством Министерства обороны Российской Федерации по планам реорганизации военно-строительного комплекса Минобороны России.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 15 – 4

30 мая 2019 г.

г. Ростов-на-Дону

ОБ ИТОГАХ КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ: «ЛУЧШИЙ ПЕЧАТНЫЙ МАТЕРИАЛ, РАЗМЕЩЕННЫЙ НА САЙТЕ ПРОФСОЮЗА И В ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ»

Заслушав информацию Гундаровой Н.А., начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «Об итогах конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России: «Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации», Президиум отмечает, что в соответствии с Положением о конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации» (далее – Конкурс), учрежденным постановлением Президиума Профсоюза от 31 мая 2018 года № 10-4, только в шести территориальных организациях Профсоюза проведена определенная работа по его организации и проведению. Остальные территориальные организации Профсоюза участия в конкурсе не приняли.

В соответствии с Положением о конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России: «Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза и в печатных средствах массовой информации» и руководствуясь решением конкурсного жюри (прилагается), рассмотревшего весь удовлетворяющий условиям Конкурса материал,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В номинации «Лучший печатный материал, размещенный на сайте Профсоюза»:

1.1. За I место наградить Почетным дипломом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и денежной премией в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей:

Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа (председатель – Антонова Людмила Сергеевна).

1.2. За II место наградить Почетным дипломом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и денежной премией в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей:

Межрегиональную общественную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Желудев Виктор Игнатьевич).

1.3. За III место наградить Почетным дипломом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и денежной премией в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей:

Североморскую городскую организацию Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Кошкарёв Сергей Александрович).

2. В номинации «Лучший печатный материал, размещенный в печатных средствах массовой информации»:

2.1. За I место наградить Почетным дипломом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и денежной премией в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей:

Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа (председатель – Максимов Евгений Николаевич).

2.2. За II место наградить Почетным дипломом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и денежной премией в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей:

Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым (председатель – Нечаев Василий Александрович).

2.3. За III место наградить Почетным дипломом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и денежной премией в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей:

Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (председатель – Ткачук Валерий Константинович).

3. За участие в Конкурсе наградить Почетным дипломом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и денежной премией в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей:

Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа (председатель – Ермоленко Ольга Викторовна).

4. Расходы в размере 95 000 (Девяносто пять тысяч) рублей отнести на статью сметы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2019 год «Премирование профактива, подарки, награждение, пожертвования», на основе взаимозачетов с:

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа в размере 25 000 (Двадцать пять тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей;

Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей;

Общественной организацией Территориальной организацией Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей.

4.1. Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа произвести взаимозачеты с Межрегиональной общественной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей.

4.2. Общественной организации Территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России произвести взаимозачеты с Североморской городской организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.

5. Территориальным организациям Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, победителям, призерам и участникам Конкурса, призовые денежные средства направить на развитие сотрудничества со средствами массовой информации.

6. Рекомендовать председателям территориальных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, участников Конкурса, при наличии финансовых возможностей, поощрить наиболее активных авторов статей о деятельности Профсоюза, размещаемых в печатных средствах массовой информации.

7. Строго указать председателям территориальных организаций Профсоюза, не принявшим участия в Конкурсе, на невыполнение решения Президиума Профсоюза от 31.05.2018г. № 10-4.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 15 – 5

30 мая 2019 г.

г. Ростов-на-Дону

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Заслушав информацию Бабина М.В., начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «Об изменениях в составе Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России», рассмотрев ходатайство Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, на основании пункта 4.3 Положения о Молодежных советах в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России, утвержденного постановлением Президиума Профсоюза от 03.06.2015 г. № 19-6,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Избрать членом Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Григорян Наталью Игоревну, председателя Молодежного совета Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

ОТВЕТ ГЛАВНОГО ВОЕННО-МЕДИЦИНСКОГО УПРАВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОБ- РАЩЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ КОЛИЧЕСТВА ЛЬГОТНЫХ ПУТЕВОК НА ГРАЖДАНСКИЙ ПЕРСОНАЛ ВООРУ- ЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н. БОЙКО

« 13 » мая 2019 г. № 161/2/2/4442
На № 5/116 от 29 марта 2019 г.

Ленинградский проспект, д. 41
(38 военный городок)
г. Москва, 125167

Уважаемый Николай Николаевич!

Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации (далее – ГВМУ МО РФ) Ваше обращение по вопросу дополнительного выделения льготных санаторно-курортных путевок для лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – лица ГП ВС РФ) на 2019 год и увеличения количества выделяемых на ГП ВС РФ льготных санаторно-курортных путевок на 2020 год рассмотрено.

На 2019 год в соответствии с Отраслевым Соглашением на 2017-2019 годы между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации (далее – Соглашение) ГВМУ МО РФ на льготные путевки в санаторно-курортные организации Минобороны России для лиц ГП ВС РФ выделено 5% общего количества путевок на санаторно-курортное лечение и организованный отдых. Дополнительно выделить льготные санаторно-курортные путевки для лиц ГП ВС РФ на 2019 год не представляется возможным.

Учитывая, что внесены изменения в пункт 60 Соглашения, санаторно-курортные путевки гражданскому персоналу федеральных государственных унитарных предприятий предоставляются с оплатой 30 процентов их стоимости.

В связи с увеличением численности ГП ВС РФ (за счет федеральных государственных унитарных предприятий Главных военных строительных

управлений (бывших организаций Спецстроя России), федерального государственного бюджетного учреждения «Центральное жилищно-коммунальное управление» (с филиалами), военных приемок и др.) ГВМУ МО РФ не возражает об увеличении количества выделяемых для лиц ГП ВС РФ льготных санаторно-курортных путевок до 7% от общего количества путевок на санаторно-курортное лечение (учитывая недозезд военных пенсионеров и членов их семей) и закреплении соответствующей нормы в Отраслевом Соглашении между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Начальник Главного военно-медицинского
управления Министерства обороны Российской Федерации



Д. Тришкин



Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*