



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
№ 35**

г. Москва
сентябрь 2019 года

СОДЕРЖАНИЕ

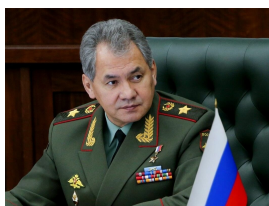
В Правительстве Российской Федерации



Четырехдневная рабочая неделя. Мнения и комментарии

➤ стр. 5

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны Российской Федерации № 108 от 26 февраля 2019 года «О вещевом обеспечении отдельных категорий курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота»

➤ стр. 8



Приказ Министра обороны Российской Федерации № 340 от 27 июня 2019 года «Об определении Правил ношения предметов формы одежды, знаков различия, ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков отдельных категорий курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота»

➤ стр. 23

В Федерации Независимых Профсоюзов России



«Не допустить ухудшения положения работников»

➤ стр. 38

Встреча Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева и Председателя ФНПР Михаила Шмакова



«Может ли пятница стать выходным?»

➤ стр. 40

Возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю. Комментарий заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елены Косаковской



«ИПК – дело добровольное»

➤ стр. 41

Отчисления в накопительную часть пенсионной системы. Комментарий Секретаря ФНПР Игоря Шанина



ФНПР попросила Пенсионный фонд России разъяснить гражданам условия получения предпенсионного статуса. Комментарий советника Департамента социального развития Аппарата ФНПР Владимира Орлова

➤ стр. 42

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



«Помогли всем миром»

Профсоюз оказал поддержку пострадавшим членам Профсоюза от наводнения в Иркутской области.

➤ стр. 43



XVI заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления

➤ стр. 47

В помощь профсоюзному активу

Профкому на заметку:



Решение Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области по иску Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта о взыскании задолженности по перечислению профсоюзных взносов.

➤ стр. 59

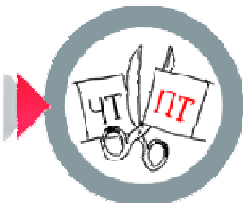
Вопросы и ответы

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:



«Больше половины россиян поддерживают переход на четырехдневку»
Газета «Солидарность»

➤ стр. 65



«Как на вас отразится четырехдневная рабочая неделя?»
Газета «Солидарность»

➤ стр. 67

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет ее в практической деятельности!

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит ежеквартально в электронной версии. Свежий номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЧЕТЫРЕХДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ



Премьер-министр Дмитрий Медведев, выступая 11 июня в Женеве на Международной конференции труда, заявил, что рабочая неделя в будущем может стать четырехдневной.

«Технологический процесс приводит к сокращению не только рабочих мест, но и рабочего времени. К расширению досуга. Весьма вероятно, что будущее за четырехдневной рабочей неделей как основы социально-трудового контракта».

Дмитрий Медведев

«Я напомним, сто лет назад Генри Форд решил на сокращение рабочей недели с 48 до 40 часов и получил впечатляющий рост производительности труда.

Есть и более свежие примеры. Одна из новозеландских компаний ввела четырёхдневную рабочую неделю. Третий выходной оплачивался так же, как и остальные два. В итоге прирост производительности в пересчёте на один час рабочего времени составил около 20%. Уровень стресса сотрудников снизился тоже достаточно значительно.

Разумеется, это очень сложные, пока не до конца проработанные идеи, и об этом ещё предстоят серьёзные дискуссии. Но в то же время это очень

важный показатель. Постоянная погоня за успехом оборачивается системной усталостью, хроническим стрессом, люди подчас просто сгорают на работе. Всё это приводит к снижению производительности труда. Что в свою очередь сказывается на экономических показателях. Две недели назад здесь же, в Женеве, на Всемирной ассамблее здравоохранения, синдром эмоционального выгорания был официально признан болезнью.

Нам нужны новые подходы к таким базовым понятиям, как «рабочий день», «рабочее место». Речь идёт о более лояльной организации рабочего времени: гибкие графики, дистанционные форматы, вызов сотрудников по мере необходимости.»

Дмитрий Медведев

Источник: сайт Правительства РФ <http://government.ru/news/36975/>

МИНИСТРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ВОЗМОЖНОСТИ ВВЕДЕНИЯ ЧЕТЫРЕХДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ:



Татьяна Голикова
Заместитель Председателя
Правительства РФ

«...на первое место при постановке вопроса о четырёхдневной рабочей неделе встаёт вопрос социальных гарантий граждан и какую заработную плату они будут получать: такую же, как когда они были заняты пять дней или чуть больше, или в уменьшенном виде. И здесь вопрос остаётся открытым. Но, безусловно, все социальные партнёры и Международная организация труда реагируют на это таким образом, что с точки зрения материального обеспечения население, занятое население пострадать не должно.

Но это возможная перспектива, и нам это предстоит отрабатывать в самое ближайшее время.»

Из стенограммы брифинга Т.Голиковой на 108-й сессии МКТ
Сайт Правительства Российской Федерации



Максим Топилин
Министр труда
и социальной защиты РФ

«В ближайшие годы перехода на четырехдневную рабочую неделю не произойдет, это долгий процесс...

Я могу сказать, что таких прецедентов, чтобы какая-то страна перешла на четыре дня, нет. Это некая перспектива.»

Сайт Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»



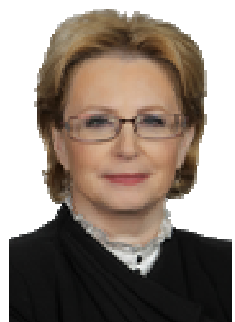
Максим Орешкин
Министр экономического
развития РФ

«Для перехода россиян на четырехдневную рабочую неделю необходимы высокие доходы граждан и высокая производительность труда...

Главным условием изменения в трудовом законодательстве является, в первую очередь на первом этапе, достижение более высокого дохода населения и высокого уровня производительности труда. Именно это открывает возможность для практической дискуссии в части, как четырехдневной рабочей недели, так и других трудовых инноваций, которые могут быть в регулировании трудовых отношений в нашей стране»

Восточный экономический форум.

Сайт Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»



Вероника Скворцова
Министр
здравоохранения РФ

«Если люди ведут здоровый образ жизни, если есть, чем занять досуг, если есть наполненность внутреннего мира, есть близкие люди, семья, о которых надо заботиться, то почему бы нет...

Нужно понимать, что сокращение рабочего времени по-разному скажется на разных группах населения в зависимости от возраста, пола и профессии.»

Сайт Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

**В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 26 » февраля 2019 г. № 108

г. Москва

**О вещевом обеспечении отдельных категорий
курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота**

В соответствии с подпунктом 27.2 пункта 10 Положения о Министерстве обороны Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. № 1082 «Вопросы Министерства обороны Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 34, ст. 3538; 2019, № 1, ст. 1), **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Определить Порядок организации обеспечения отдельных категорий курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота предметами формы одежды, знаками различия, ведомственными знаками отличия и иными геральдическими знаками (приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Утвердить:

Нормы снабжения имуществом и техническими средствами вещевой службы отдельных категорий курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота (приложение № 2 к настоящему приказу);

Правила владения и пользования вещевым имуществом отдельными категориями курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота (приложение № 3 к настоящему приказу);

Порядок банно-прачечного обслуживания отдельных категорий курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота (приложение № 4 к настоящему приказу).

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего приказа, осуществлять за счет и в пределах бюджетных средств, выделяемых по сводной бюджетной смете расходов Министерства обороны Российской Федерации на вещевое обеспечение Вооруженных Сил Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра обороны Российской Федерации, отвечающего за организацию материально-технического обеспечения войск (сил).

5. Настоящий приказ вступает в силу с даты вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации, предусматривающего признание утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2006 г. № 675 «О нормах снабжения вещевым имуществом отдельных категорий курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота и порядке владения и пользования вещевым имуществом этими лицами» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 47, ст. 4905).

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии



С.Шойгу

Приложение № 1
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от «26» февраля 2019 г. № 108

П О Р Я Д О К
организации обеспечения отдельных категорий
курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота
предметами формы одежды, знаками различия,
ведомственными знаками отличия
и иными геральдическими знаками

I. Общие положения

1. Курсанты, обучающиеся в военных профессиональных образовательных организациях по подготовке специалистов командного (рядового) состава для работы на кораблях и судах специального назначения, морских судах обеспечения (морских гидрографических судах, морских поисково-спасательных судах, морских транспортных судах, морских специальных судах), катерах и рейдовых судах обеспечения (гидрографических судах, спасательных катерах, рейдовых транспортных судах и специальных катерах, морских специальных катерах, рейдовых специальных судах) (далее – суда обеспечения Военно-Морского Флота), и гражданский персонал судов обеспечения Военно-Морского Флота, плавучих маяков, щитовых станций, органов управления морскими и рейдовыми судами обеспечения Военно-Морского Флота, инспекции безопасности мореплавания, водолазных и глубоководных работ (далее соответственно – курсанты, гражданский персонал) обеспечиваются имуществом и техническими средствами вещевой службы по нормам снабжения, утвержденным настоящим приказом.

2. Знаки различия выдаются курсантам и гражданскому персоналу одновременно с предметами форменной одежды, на которых предусмотрено их ношение, на срок носки этих предметов форменной одежды.

Погоны (погончики) и знаки различия, соответствующие должностным категориям, знаки различия по принадлежности к Военно-Морскому Флоту и конкретным воинским формированиям

(организациям) Военно-Морского Флота выдаются курсантам и гражданскому персоналу на срок носки этих предметов.

Погоны (погончики) и знаки различия, соответствующие должностной категории, выдаются курсантам и гражданскому персоналу после присвоения им очередной должностной категории.

Нарукавные знаки различия по курсам обучения выдаются курсантам после перевода на следующий курс обучения.

II. Применение норм снабжения имуществом и техническими средствами вещевой службы

3. По норме снабжения № 1 обеспечивается командный состав (мужского пола).

Разрешается выдавать вместо футболки с длинными рукавами фуфайку-тельняшку, вместо футболки – майку-тельняшку.

Разрешается выдавать вместо полусапог зимних полусапоги демисезонные.

4. По норме снабжения № 2 обеспечивается рядовой состав (мужского пола).

Разрешается выдавать вместо фуфайки-тельняшки футболку с длинными рукавами, вместо майки-тельняшки – футболку.

5. По норме снабжения № 3 обеспечиваются курсанты (мужского пола).

Курсантам с трехлетним сроком обучения фланелевка, брюки шерстяные выдаются по 1 штуке на срок обучения.

Разрешается выдавать вместо фуфайки-тельняшки футболку с длинными рукавами, вместо майки-тельняшки – футболку.

Разрешается выдавать вместо полусапог зимних полусапоги демисезонные.

6. По норме снабжения № 4 обеспечивается командный состав, рядовой состав и курсанты (женского пола).

Курсантам выдаются: шапка меховая, куртка демисезонная повседневная и кашне черного цвета – по 1 штуке на срок обучения; перчатки шерстяные – по 1 паре на 1 год; сапоги и ботинки для матросов – по 1 паре на срок обучения.

Курсантам с трехлетним сроком обучения шляпа повседневная, костюм (куртка с длинными рукавами и брюки) повседневный, костюм (куртка с короткими рукавами и юбка) повседневный выдаются по 1 штуке (комплекту соответственно) на срок обучения.

Командному составу выдаются шляпа парадная, куртка зимняя повседневная, плащ демисезонный повседневный, жакет шерстяной, юбка шерстяная, блузка, галстук, закрепка к галстуку, а пилотка хлопчатобумажная, куртка демисезонная повседневная, костюм флотский, воротник форменный, фуфайка-тельняшка с начесом и ботинки для матросов не выдаются.

Разрешается выдавать вместо футболки с длинными рукавами фуфайку-тельняшку, вместо футболки – майку-тельняшку, вместо сапог зимних – сапоги демисезонные.

7. По норме снабжения № 5 обеспечиваются курсанты и гражданский персонал.

Мочалка синтетическая выдается только курсантам.

Бумага туалетная выдается курсантам и гражданскому персоналу в период нахождения в плавании 1 месяц и более.

Стиральный порошок и мешки для стирки белья выдаются только курсантам при их размещении в казарме (общежитии) сроком 1 месяц и более.

8. По норме снабжения № 6 обеспечиваются курсанты и гражданский персонал.

Полотенце вафельное, полотенце махровое, подушка, матрац и тапочки казарменные выдаются только курсантам при их размещении в казарме (общежитии).

Гражданскому персоналу выдаются:

вместо полотенец махровых полотенца вафельные – 2 штуки на 2 года;

простыни – 2 штуки на 2 года;

наволочки – 2 штуки на 2 года.

Кальсоны нательные и трусы выдаются только курсантам.

Бытовая стиральная машина отпускается из расчета 1 штука на 30 курсантов при размещении в казарме (общежитии), но не более 4 штук на этажную казарменную секцию.

Приложение № 2
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от «26» февраля 2019 г. № 108

Н О Р М Ы
снабжения имуществом и техническими средствами
вещевой службы отдельных категорий курсантов
и гражданского персонала Военно-Морского Флота

Норма № 1
снабжения вещевым имуществом личного пользования
командного состава (мужского пола)

№ п/п	Наименование предмета	Количество предметов на одного человека	Срок носки
1	Шапка-ушанка меховая	1 штука	5 лет
2	Фуражка шерстяная	1 штука	5 лет
3	Фуражка летняя	1 штука	5 лет
4	Фуражка повседневная	1 штука	2 года
5	Фуражка повседневная летняя	1 штука	2 года
6	Куртка зимняя повседневная	1 штука	5 лет
7	Плащ демисезонный повседневный	1 штука	5 лет
8	Китель шерстяной	1 штука	5 лет
9	Брюки шерстяные	1 штука	5 лет
10	Рубашка	1 штука	5 лет
11	Костюм (куртка с длинными рукавами и брюки) повседневный	1 комплект	2 года
12	Костюм (куртка с короткими рукавами и брюки) повседневный	1 комплект	2 года
13	Галстук	1 штука	5 лет
14	Закрепка к галстуку	1 штука	5 лет
15	Футболка с длинными рукавами	2 штуки	1 год
16	Футболка	2 штуки	1 год
17	Носки полушерстяные	2 пары	1 год
18	Носки хлопчатобумажные	4 пары	1 год
19	Кашне черного цвета	1 штука	5 лет
20	Перчатки шерстяные	1 пара	3 года
21	Полуботинки или ботинки	1 пара	1 год
22	Полусапоги зимние	1 пара	3 года

Норма № 2
снабжения вещевым имуществом личного пользования
рядового состава (мужского пола)

№ п/п	Наименование предмета	Количество предметов на одного человека	Срок носки
1	Шапка-ушанка меховая	1 штука	5 лет
2	Фуражка повседневная летняя	1 штука	2 года
3	Кепка повседневная	1 штука	2 года
4	Пилотка хлопчатобумажная	1 штука	1 год
5	Куртка демисезонная повседневная	1 штука	5 лет
6	Костюм (куртка с длинными рукавами и брюки) повседневный	1 комплект	2 года
7	Костюм (куртка с короткими рукавами и брюки) повседневный	1 комплект	2 года
8	Костюм флотский	1 комплект	1 год
9	Фуфайка-тельняшка с начесом	1 штука	1 год
10	Фуфайка-тельняшка	2 штуки	1 год
11	Майка-тельняшка	2 штуки	1 год
12	Носки хлопчатобумажные	4 пары	1 год
13	Носки полушерстяные	2 пары	1 год
14	Воротник форменный	2 штуки	1 год
15	Кашне черного цвета	1 штука	5 лет
16	Перчатки шерстяные	1 пара	1 год
17	Полуботинки или ботинки	1 пара	1 год
18	Ботинки для матросов	1 пара	3 года

Норма № 3
снабжения вещевым имуществом личного пользования
курсантов (мужского пола)

№ п/п	Наименование предмета	Количество предметов на одного человека	Срок носки
1	Шапка-ушанка меховая	1 штука	Срок обучения
2	Фуражка летняя	1 штука	Срок обучения
3	Фуражка шерстяная	1 штука	Срок обучения
4	Пилотка хлопчатобумажная	1 штука	1 год
5	Куртка демисезонная повседневная	1 штука	Срок обучения
6	Фланелевка	1 штука	2 года
7	Брюки шерстяные	1 штука	2 года
8	Костюм флотский	1 комплект	1 год
9	Фуфайка-тельняшка с начесом	1 штука	1 год
10	Фуфайка-тельняшка	2 штуки	1 год
11	Майка-тельняшка	2 штуки	1 год
12	Носки хлопчатобумажные	4 пары	1 год
13	Носки полушерстяные	2 пары	1 год
14	Воротник форменный	2 штуки	1 год
15	Кашне черного цвета	1 штука	Срок обучения
16	Перчатки шерстяные	1 пара	1 год
17	Ремень поясной	1 штука	Срок обучения
18	Полуботинки или ботинки	2 пары	Срок обучения
19	Ботинки для матросов	1 пара	Срок обучения
20	Полусапоги зимние	1 пара	Срок обучения

Норма № 4
снабжения вещевым имуществом личного пользования
командного состава, рядового состава и курсантов (женского пола)

№ п/п	Наименование предмета	Количество предметов на одного человека	Срок носки
1	Шапка меховая	1 штука	5 лет
2	Шляпа парадная	1 штука	5 лет
3	Шляпа повседневная	1 штука	2 года
4	Пилотка хлопчатобумажная	1 штука	1 год
5	Куртка зимняя повседневная	1 штука	5 лет
6	Куртка демисезонная повседневная	1 штука	5 лет
7	Плащ демисезонный повседневный	1 штука	5 лет
8	Жакет шерстяной	1 штука	5 лет
9	Юбка шерстяная	1 штука	5 лет
10	Блузка	2 штуки	5 лет
11	Костюм (куртка с длинными рукавами и брюки) повседневный	1 комплект	2 года
12	Костюм (куртка с короткими рукавами и юбка) повседневный	1 комплект	2 года
13	Галстук	1 штука	5 лет
14	Закрепка к галстуку	1 штука	5 лет
15	Костюм флотский	1 комплект	1 год
16	Фуфайка-тельняшка с начесом	1 штука	1 год
17	Футболка с длинными рукавами	2 штуки	1 год
18	Футболка	2 штуки	1 год
19	Кашне черного цвета	1 штука	5 лет
20	Перчатки шерстяные	1 пара	3 года
21	Носки хлопчатобумажные	4 пары	1 год
22	Носки полушерстяные	2 пары	1 год
23	Воротник форменный	2 штуки	1 год
24	Туфли	1 пара	1 год
25	Сапоги зимние	1 пара	3 года
26	Ботинки для матросов	1 пара	3 года

Норма № 5
снабжения расходными материалами

№ п/п	Наименование материалов	Количество материалов на одного человека	Срок эксплуа- тации
1	Мочалка синтетическая	1 штука	1 год
2	Бумага туалетная	50 метров (1 рулон)	1 месяц
3	Мешок для стирки белья	2 штуки	1 год
4	Мыло курсантам	300 граммов	1 месяц
5	Мыло гражданскому персоналу	100 граммов	1 месяц
6	Стиральный порошок	150 граммов	1 месяц

Норма № 6
снабжения постельным бельем, нательным бельем,
постельными принадлежностями, обувью и бытовыми
стиральными машинами (инвентарное имущество)

№ п/п	Наименование предмета	Количество предметов на одного человека	Срок экс- плуатации (носки)
Постельное белье			
1	Наволочка	2 штуки	2 года
2	Простыня	2 штуки	2 года
3	Полотенце вафельное	2 штуки	2 года
4	Полотенце махровое	3 штуки	1 год
Нательное белье			
5	Кальсоны нательные	2 штуки	1 год
6	Трусы	2 штуки	1 год
Постельные принадлежности			
7	Подушка	1 штука	4 года
8	Одеяло шерстяное	1 штука	4 года
9	Матрац	1 штука	4 года
Обувь			
10	Тапочки казарменные	1 пара	1 год
Бытовые стиральные машины			
11	Бытовая стиральная машина	1 штука	5 лет

Приложение № 3
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от «26» февраля 2019 г. № 108

П Р А В И Л А
владения и пользования вещевым имуществом
отдельными категориями курсантов и гражданского персонала
Военно-Морского Флота

1. Вещевое имущество личного пользования передается курсантам, обучающимся в военных профессиональных образовательных организациях по подготовке специалистов командного (рядового) состава для работы на кораблях и судах специального назначения, морских судах обеспечения (морских гидрографических судах, морских поисково-спасательных судах, морских транспортных судах, морских специальных судах), катерах и рейдовых судах обеспечения (гидрографических судах, спасательных катерах, рейдовых транспортных судах и специальных катерах, морских специальных катерах, рейдовых специальных судах) (далее – суда обеспечения Военно-Морского Флота), и гражданскому персоналу судов обеспечения Военно-Морского Флота, плавучих маяков, щитовых станций, органов управления морскими и рейдовыми судами обеспечения Военно-Морского Флота, инспекции безопасности мореплавания, водолазных и глубоководных работ (далее соответственно – курсанты, гражданский персонал) во владение и безвозмездное пользование с момента его получения.

2. Инвентарное имущество выдается курсантам и гражданскому персоналу во временное владение и безвозмездное пользование. При этом постельное белье и постельные принадлежности выдаются при размещении курсантов и гражданского персонала в казарме (общежитии), на судах обеспечения Военно-Морского Флота и при несении ими круглосуточного дежурства.

3. Срок носки (эксплуатации) вещевого имущества исчисляется с момента выдачи его в носку (эксплуатацию).

4. Возврату подлежит:

выданное курсантам вещевое имущество личного пользования, срок носки (эксплуатации) которого не истек, в случае отчисления из

военных профессиональных образовательных организаций за совершение дисциплинарных поступков, предусмотренных частью четвертой статьи 43 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. I), ст. 7598; 2018, № 53 (ч. I), ст. 8423);

выданное гражданскому персоналу вещевое имущество личного пользования, срок носки (эксплуатации) которого не истек, в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3, 6 и 11 части первой статьи 77, пунктами 5–14 части первой статьи 81 и пунктом 4 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2018, № 53 (ч. II), ст. 8794);

инвентарное имущество.

5. Вещевое имущество личного пользования, выданное гражданскому персоналу, за исключением случаев, предусмотренных настоящими Правилами, возврату не подлежит.

6. Вещевое имущество личного пользования, срок носки (эксплуатации) которого истечет после прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 5, 7–9 части первой статьи 77, пунктами 1–4 части первой статьи 81, пунктами 1–3 и 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, возврату не подлежит.

7. Положенное по нормам снабжения вещевое имущество личного пользования, не выданное гражданскому персоналу в период, в течение которого оно должно было находиться во владении и безвозмездном пользовании, выдается гражданскому персоналу и возврату не подлежит.

Приложение № 4
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от «26» февраля 2019 г. № 108

П О Р Я Д О К
банно-прачечного обслуживания
отдельных категорий курсантов и гражданского
персонала Военно-Морского Флота

1. Банно-прачечным обслуживанием обеспечиваются курсанты, обучающиеся в военных профессиональных образовательных организациях по подготовке специалистов командного (рядового) состава для работы на кораблях и судах специального назначения, морских судах обеспечения (морских гидрографических судах, морских поисково-спасательных судах, морских транспортных судах, морских специальных судах), катерах и рейдовых судах обеспечения (гидрографических судах, спасательных катерах, рейдовых транспортных судах и специальных катерах, морских специальных катерах, рейдовых специальных судах) (далее – суда обеспечения Военно-Морского Флота), и гражданский персонал судов обеспечения Военно-Морского Флота, плавучих маяков, щитовых станций, органов управления морскими и рейдовыми судами обеспечения Военно-Морского Флота, инспекции безопасности мореплавания, водолазных и глубоководных работ* (далее соответственно – курсанты, гражданский персонал) при размещении в казарме (общежитии), на кораблях, в местах несения боевого дежурства (при круглосуточном дежурстве), а также в период нахождения в плавании сроком 1 месяц и более.

2. Банно-прачечное обслуживание курсантов, гражданского персонала включает:

помывку курсантов, гражданского персонала при их размещении в казарме (общежитии) и на кораблях с обязательной сменой нательного и постельного белья, полотенец, носков;

* Далее в тексте настоящего Порядка, если не оговорено особо, военные профессиональные образовательные организации по подготовке специалистов командного (рядового) состава для работы на судах обеспечения Военно-Морского Флота, плавучие маяки, щитовые станции, органы управления морскими и рейдовыми судами обеспечения Военно-Морского Флота, инспекции безопасности мореплавания, водолазные и глубоководные работы для краткости будут именоваться воинскими частями.

стирку предметов вещевого имущества;
ремонт нательного и постельного белья;
снабжение расходными материалами и бытовыми стиральными машинами.

3. Вопросы организации банно-прачечного обслуживания курсантов и гражданского персонала, в том числе порядок помывки, сдачи грязного нательного и постельного белья в стирку в прачечные определяются приказом командира воинской части на период обучения (год).

Помывка курсантов и гражданского персонала производится с использованием душевых в подразделениях (банях) не реже одного раза в неделю, а при необходимости – чаще.

Смена постельного белья производится один раз в неделю в день помывки.

Смена нательного белья производится один раз в неделю, а теплого – один раз в две недели в день помывки.

Учет помывки, замены нательного и постельного белья курсантов и гражданского персонала ведется старшиной подразделения (назначенным лицом) в книге учета помывки личного состава и замены белья.

4. Мыло выдается курсантам на руки по раздаточной ведомости из расчета 200 граммов на туалетные надобности и 100 граммов на помывку на месяц.

Мыло выдается гражданскому персоналу, несущему боевое дежурство (при круглосуточном дежурстве), получающему питание через кают-компания на кораблях, а также в период нахождения в плавании сроком 1 месяц и более. Мыло отпускается материально ответственными лицам в места общего пользования по фактическому расходу, но не выше установленных норм снабжения (расхода).

5. Время и место стирки курсантами отдельных предметов вещевого имущества с использованием бытовых стиральных машин устанавливаются приказом командира воинской части на период обучения (год).

Учет стирки, работы бытовых стиральных машин и расхода стирального порошка в подразделении ведется старшиной подразделения (материально ответственным лицом).

ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 27 » июня 2019 г. № 340

г. Москва

Об определении Правил ношения предметов формы одежды, знаков различия, ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков отдельных категорий курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота

В соответствии с подпунктом 27.2 пункта 10 Положения о Министерстве обороны Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. № 1082 «Вопросы Министерства обороны Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 34, ст. 3538; 2019, № 1, ст. 1; № 4, ст. 325), **П Р И К А З Ы В А Ю:**

Определить Правила ношения предметов формы одежды, знаков различия, ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков отдельных категорий курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота (приложение к настоящему приказу).

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

генерал армии

 С.Шойгу

Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от «27» июня 2019 г. № 340

П Р А В И Л А
ношения предметов формы одежды, знаков различия,
ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков
отдельных категорий курсантов и гражданского персонала
Военно-Морского Флота

I. Общие положения

1. Настоящие Правила определяют порядок ношения предметов формы одежды, знаков различия, ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков курсантами, обучающимися в военных профессиональных образовательных организациях Министерства обороны Российской Федерации по подготовке специалистов командного (рядового) состава для работы на кораблях и судах специального назначения, морских судах обеспечения (морских гидрографических судах, морских поисково-спасательных судах, морских транспортных судах, морских специальных судах), катерах и рейдовых судах обеспечения (гидрографических судах, спасательных катерах, рейдовых транспортных судах и специальных катерах, морских специальных катерах, рейдовых специальных судах) (далее – суда обеспечения Военно-Морского Флота), и гражданским персоналом судов обеспечения Военно-Морского Флота, плавучих маяков, щитовых станций, органов управления морскими и рейдовыми судами обеспечения Военно-Морского Флота, инспекции безопасности мореплавания, водолазных и глубоководных работ* (далее соответственно – курсанты, гражданский персонал).

* Далее в тексте настоящих Правил военные профессиональные образовательные организации Министерства обороны Российской Федерации по подготовке специалистов командного (рядового) состава для работы на судах обеспечения Военно-Морского Флота, суда обеспечения Военно-Морского Флота, плавучие маяки, щитовые станции, органы управления морскими и рейдовыми судами обеспечения Военно-Морского Флота, инспекции безопасности мореплавания, водолазных и глубоководных работ для краткости будут именоваться воинскими частями.

II. Правила ношения предметов формы одежды курсантов и гражданского персонала

2. Форма одежды курсантов и гражданского персонала подразделяется по видам формы одежды на парадную и повседневную, а каждая из этих видов формы одежды по сезону – на летнюю и зимнюю.

3. Курсанты и гражданский персонал носят форму одежды: парадную – при участии в парадах и на официальных мероприятиях с участием войск (сил), в дни праздников воинской части, при получении государственных наград, при вручении воинской части Боевого знамени, при спуске на воду вступающего в строй корабля, при подъеме Военно-морского флага на корабле, при назначении в состав почетного караула. Разрешается ношение парадной формы одежды в выходные дни, во внеслужебное время;

повседневную – во всех остальных случаях.

4. Парадная форма одежды командного состава (кроме командного состава женского пола):

1) летняя:

фуражка шерстяная черного цвета;

китель шерстяной черного цвета;

брюки шерстяные черного цвета;

полуботинки (ботинки или полусапоги) черного цвета;

носки черного цвета;

2) зимняя:

шапка-ушанка меховая черного цвета;

куртка зимняя повседневная черного цвета;

китель шерстяной черного цвета;

брюки шерстяные черного цвета;

каштане черного цвета;

перчатки полушерстяные черного цвета;

полусапоги (ботинки или полуботинки) черного цвета;

носки черного цвета.

При парадной форме одежды командному составу (кроме командного состава женского пола) разрешается носить:

фуражку летнюю белого цвета при летней форме одежды;

фуражку шерстяную черного цвета при зимней форме одежды;

плащ демисезонный повседневный черного цвета при зимней и летней форме одежды;

зимнюю парадную форму одежды без перчаток полушерстяных черного цвета;

рубашку белого цвета, галстук черного цвета, с закрежкой золотистого цвета, с брюками шерстяными черного цвета при летней форме одежды.

5. Повседневная форма одежды командного состава (кроме командного состава женского пола):

1) летняя:

фуражка повседневная черного цвета;

костюм (куртка и брюки) повседневный черного цвета;

футболка белого цвета;

полуботинки (ботинки или полусапоги) черного цвета;

носки черного цвета;

2) зимняя:

шапка-ушанка меховая черного цвета;

куртка зимняя повседневная черного цвета;

костюм (куртка и брюки) повседневный черного цвета;

футболка белого цвета;

кашне черного цвета;

перчатки полушерстяные черного цвета;

полусапоги (ботинки или полуботинки) черного цвета;

носки черного цвета.

При повседневной форме одежды командному составу (кроме командного состава женского пола) разрешается носить:

фуражку повседневную летнюю белого цвета при летней форме одежды;

фуражку повседневную черного цвета при зимней форме одежды;

плащ демисезонный повседневный черного цвета и тельняшку с полосами темно-синего цвета при зимней и летней форме одежды;

зимнюю повседневную форму одежды без перчаток полушерстяных черного цвета.

6. Парадная форма одежды командного состава женского пола:

1) летняя:

шляпа парадная черного цвета;

жакет шерстяной черного цвета;

юбка шерстяная черного цвета;

туфли черного цвета;

2) зимняя:

шапка меховая черного цвета;

куртка зимняя повседневная черного цвета;

жакет шерстяной черного цвета;
 юбка шерстяная черного цвета;
 кашне черного цвета;
 перчатки полушерстяные черного цвета;
 сапоги черного цвета;
 носки черного цвета.

При парадной форме одежды командному составу женского пола разрешается носить:

шляпу парадную черного цвета при зимней форме одежды;
 плащ демисезонный повседневный черного цвета при зимней и летней форме одежды;
 зимнюю парадную форму одежды без перчаток полушерстяных черного цвета;

блузку белого цвета, галстук черного цвета, с закрежкой золотистого цвета, с юбкой шерстяной черного цвета при летней форме одежды.

7. Повседневная форма одежды командного состава женского пола:

1) летняя:

шляпа повседневная черного цвета;
 костюм (куртка и брюки) повседневный черного цвета;
 футболка белого цвета;
 туфли черного цвета;

2) зимняя:

шапка меховая черного цвета;
 куртка зимняя повседневная черного цвета;
 костюм (куртка и брюки) повседневный черного цвета;
 футболка белого цвета;
 кашне черного цвета;
 перчатки полушерстяные черного цвета;
 сапоги черного цвета;
 носки черного цвета.

При повседневной форме одежды командному составу женского пола разрешается носить:

шляпу повседневную черного цвета при зимней форме одежды;
 плащ демисезонный повседневный черного цвета и тельняшку с полосами темно-синего цвета при зимней и летней форме одежды;

зимнюю повседневную форму одежды без перчаток полушерстяных черного цвета.

8. Парадная форма одежды рядового состава (кроме рядового состава женского пола):

1) летняя:

кепка повседневная черного цвета;

костюм (куртка и брюки) повседневный черного цвета;

майка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;

полуботинки или ботинки черного цвета;

носки черного цвета;

2) зимняя:

шапка-ушанка меховая черного цвета;

куртка демисезонная повседневная черного цвета;

костюм (куртка и брюки) повседневный черного цвета;

фуфайка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;

кашне черного цвета;

перчатки шерстяные черного цвета;

ботинки или полуботинки черного цвета;

носки черного цвета.

При парадной форме одежды рядовому составу (кроме рядового состава женского пола) разрешается носить:

фуражку повседневную летнюю белого цвета при летней форме одежды;

кепку повседневную черного цвета при зимней форме одежды;

футболку белого цвета при зимней и летней форме одежды;

зимнюю парадную форму одежды без перчаток шерстяных черного цвета.

9. Повседневная форма одежды рядового состава (кроме рядового состава женского пола):

1) летняя:

пилотка хлопчатобумажная черного цвета;

костюм флотский синего цвета с воротником форменным;

майка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;

ботинки для матросов черного цвета;

носки черного цвета;

2) зимняя:

шапка-ушанка меховая черного цвета;

куртка демисезонная повседневная черного цвета;

костюм флотский синего цвета с воротником форменным;
 фуфайка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;
 кашне черного цвета;
 перчатки шерстяные черного цвета;
 ботинки для матросов черного цвета;
 носки черного цвета.

При повседневной форме одежды рядовому составу (кроме рядового состава женского пола) разрешается носить:

пилотку хлопчатобумажную черного цвета при зимней форме одежды;

футболку белого цвета при зимней и летней форме одежды;

зимнюю повседневную форму одежды без перчаток шерстяных черного цвета.

10. Парадная форма одежды рядового состава женского пола:

1) летняя:

шляпа повседневная черного цвета;

костюм (куртка и брюки) повседневный черного цвета;

футболка белого цвета;

туфли черного цвета;

2) зимняя:

шапка меховая черного цвета;

куртка демисезонная повседневная черного цвета;

костюм (куртка и брюки) повседневный черного цвета;

футболка белого цвета;

кашне черного цвета;

перчатки полушерстяные черного цвета;

сапоги черного цвета;

носки черного цвета.

При парадной форме одежды рядовому составу женского пола разрешается носить:

шляпу повседневную черного цвета при зимней форме одежды;

тельняшку с полосами темно-синего цвета при зимней и летней форме одежды;

зимнюю парадную форму одежды без перчаток полушерстяных черного цвета.

11. Повседневная форма одежды рядового состава женского пола:

1) летняя:

пилотка хлопчатобумажная черного цвета;

костюм флотский синего цвета с воротником форменным;
 майка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;
 ботинки для матросов черного цвета;
 носки черного цвета;

2) зимняя:

шапка меховая черного цвета;
 куртка демисезонная повседневная черного цвета;
 костюм флотский синего цвета с воротником форменным;
 фуфайка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;
 кашне черного цвета;
 перчатки полушерстяные черного цвета;
 ботинки для матросов черного цвета;
 носки черного цвета.

При повседневной форме одежды рядовому составу женского пола разрешается носить:

пилотку хлопчатобумажную черного цвета при зимней форме одежды;

зимнюю повседневную форму одежды без перчаток полушерстяных черного цвета.

12. Парадная форма одежды курсантов (кроме курсантов женского пола):

1) летняя:

фуражка шерстяная черного цвета;
 фланелевка синего цвета с воротником форменным;
 брюки шерстяные черного цвета;
 майка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;
 полуботинки (ботинки или полусапоги) черного цвета;
 носки черного цвета;

2) зимняя:

шапка-ушанка меховая черного цвета;
 куртка демисезонная повседневная черного цвета;
 фланелевка синего цвета с воротником форменным;
 брюки шерстяные черного цвета;
 фуфайка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;
 кашне черного цвета;
 перчатки шерстяные черного цвета;
 полусапоги (ботинки или полуботинки) черного цвета;
 носки черного цвета.

При парадной форме одежды курсантам (кроме курсантов женского пола) разрешается носить:

фуражку летнюю белого цвета при летней форме одежды;
фуражку шерстяную черного цвета при зимней форме одежды;
зимнюю парадную форму одежды без перчаток шерстяных черного цвета.

13. Повседневная форма одежды курсантов (кроме курсантов женского пола):

1) летняя:

пилотка хлопчатобумажная черного цвета;
костюм флотский синего цвета с воротником форменным;
майка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;
ботинки для матросов черного цвета;
носки черного цвета;

2) зимняя:

шапка-ушанка меховая черного цвета;
куртка демисезонная повседневная черного цвета;
костюм флотский синего цвета с воротником форменным;
фуфайка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;
кашне черного цвета;
перчатки шерстяные черного цвета;
ботинки для матросов черного цвета;
носки черного цвета.

При повседневной форме одежды курсантам (кроме курсантов женского пола) разрешается носить:

пилотку хлопчатобумажную черного цвета при зимней форме одежды;

футболку белого цвета при зимней и летней форме одежды;
зимнюю повседневную форму одежды без перчаток шерстяных черного цвета.

14. Парадная форма одежды курсантов женского пола:

1) летняя:

шляпа повседневная черного цвета;
костюм (куртка и брюки) повседневный черного цвета;
футболка белого цвета;
туфли черного цвета;

2) зимняя:

шапка меховая черного цвета;

куртка демисезонная повседневная черного цвета;
 костюм (куртка и брюки) повседневный черного цвета;
 футболка белого цвета;
 кашне черного цвета;
 перчатки полушерстяные черного цвета;
 сапоги черного цвета;
 носки черного цвета.

При парадной форме одежды курсантам женского пола разрешается носить:

шляпу повседневную черного цвета при зимней форме одежды;
 тельняшку с полосами темно-синего цвета при летней и зимней форме одежды;
 зимнюю парадную форму одежды без перчаток полушерстяных черного цвета.

15. Повседневная форма одежды курсантов женского пола:

1) летняя:

пилотка хлопчатобумажная черного цвета;
 костюм флотский синего цвета с воротником форменным;
 майка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;
 ботинки для матросов черного цвета;
 носки черного цвета;

2) зимняя:

шапка меховая черного цвета;
 куртка демисезонная повседневная черного цвета;
 костюм флотский синего цвета с воротником форменным;
 фуфайка-тельняшка с полосами темно-синего цвета;
 кашне черного цвета;
 перчатки полушерстяные черного цвета;
 ботинки для матросов черного цвета;
 носки черного цвета.

При повседневной форме одежды курсантам женского пола разрешается носить:

пилотку хлопчатобумажную черного цвета при зимней форме одежды;
 зимнюю повседневную форму одежды без перчаток полушерстяных черного цвета.

16. Варианты ношения предметов формы одежды приведены в приложении к настоящим Правилам.

III. Особенности ношения предметов формы одежды курсантов и гражданского персонала

17. Шапки-ушанки меховые, шапки меховые, фуражки, кепки повседневные, шляпы, пилотки хлопчатобумажные носят с кокардой золотистого цвета.

18. Шапки-ушанки меховые с опущенными наушниками носят при температуре воздуха от минус 10 °С и ниже, а с наушниками, связанными сзади, – на хозяйственных работах и по указанию командира воинской части (подразделения). При поднятых наушниках шапок-ушанок меховых концы тесьмы завязываются и заправляются под наушники, при опущенных наушниках – завязываются под подбородком.

19. Шапки-ушанки меховые, шапки меховые, фуражки, кепки повседневные, шляпы носят прямо, без наклона. Пилотки хлопчатобумажные надевают с небольшим наклоном в правую сторону. При этом козырек фуражки, кепки повседневной и шляпы находится на уровне бровей, а нижний край шапки-ушанки меховой, шапки меховой – на расстоянии 2–4 см над бровями.

20. При ненастной погоде разрешается ношение курток зимних повседневных и курток демисезонных повседневных с капюшоном.

21. Куртки костюмов повседневных носят с расстегнутой молнией на 3–4 см выше уровня верхней части нагрудных карманов.

22. Брюки без кантов и лампасов носят навывпуск.

23. Рубашки (блузки) носят с галстуком, без кителя (жакета) шерстяного при летней (в служебных помещениях – при зимней и летней) парадной форме одежды.

24. Галстуки прикрепляются к рубашке (блузке) закрежкой золотистого цвета между третьей и четвертой пуговицами сверху.

25. Кашне носят аккуратно заправленными под воротник куртки зимней повседневной, куртки демисезонной повседневной, плаща демисезонного повседневного, чтобы верхний край равномерно выступал над воротником указанного предмета формы одежды на 1–2 см.

26. Перчатки носят при зимней форме одежды для строя. В других случаях ношение перчаток необязательно.

27. Предметы формы одежды носят установленного образца, исправными, чистыми и отутюженными. Брюки должны иметь продольные заглаженные складки на передних и задних половинках

брюк (кроме брюк костюмов повседневных). На других предметах формы одежды складки не заглаживаются. Предметы одежды носят застегнутыми на молнии, все пуговицы (за исключением случаев, предусмотренных настоящими Правилами) или кнопки.

28. Обувь должна быть установленного образца, в исправном состоянии и вычищена. Ботинки и полуботинки должны быть аккуратно зашнурованы.

IV. Правила ношения погон (погончиков) и знаков различия курсантов и гражданского персонала

29. При парадной форме одежды погоны (погончики) носят:

1) командный состав:

на куртках зимних повседневных, плащах демисезонных повседневных – погоны съемные, с трапециевидными верхними краями, с пуговицей с выпуклым рельефным изображением якоря, с бортиком, диаметром 14 мм, золотистого цвета (далее – форменная пуговица) в верхней части, с полем из галуна специального переплетения черного цвета, с размещенными на них знаками различия, обозначающими должностные категории;

на рубашках, блузках – погоны съемные, с трапециевидными верхними краями, с форменной пуговицей в верхней части, с полем из галуна специального переплетения белого цвета, с размещенными на них знаками различия, обозначающими должностные категории;

2) рядовой состав – на куртках демисезонных повседневных, куртках костюмов повседневных – погоны съемные, с трапециевидными верхними краями, с форменной пуговицей в верхней части, с полем из галуна специального переплетения черного цвета, с размещенными на них знаками различия, обозначающими должностные категории;

3) курсанты:

на куртках демисезонных повседневных, куртках костюмов повседневных – погоны съемные, с трапециевидными верхними краями, с форменной пуговицей в верхней части, с полем из галуна специального переплетения черного цвета, с размещенными на них знаками различия, обозначающими должностные категории;

на фланелевках – погончики нашивные из ткани формы одежды с полем синего цвета, с кантами белого цвета, с размещенными на них буквами «ЛМК» золотистого цвета.

30. При повседневной форме одежды погоны (погончики) носят:

1) командный состав – на куртках зимних повседневных, плащах демисезонных повседневных, куртках костюмов повседневных – погоны съемные, с трапециевидными верхними краями, с форменной пуговицей в верхней части, с полем из галуна специального переплетения черного цвета, с размещенными на них знаками различия, обозначающими должностные категории;

2) рядовой состав и курсанты:

на куртках демисезонных повседневных – погоны съемные, с трапециевидными верхними краями, с форменной пуговицей в верхней части, с полем из галуна специального переплетения черного цвета, с размещенными на них знаками различия, обозначающими должностные категории;

на костюмах флотских – погончики нашивные из ткани формы одежды с полем синего цвета, с размещенными на них знаками различия, обозначающими должностные категории (у курсантов с размещенными на них буквами «ЛМК» золотистого цвета).

31. Погоны (погончики) располагаются в области плечевых швов.

32. Наручные знаки различия по принадлежности к должностным категориям в виде горизонтальных галунов (широких, средних и узких) золотистого цвета, один из которых (верхний) образует в середине петлю в виде ромба, располагаются на внешней стороне рукавов кителей (жакетов) шерстяных, фланелевок и курток костюмов флотских на расстоянии 100 мм от низа рукава до нижнего галуна и размещаются в следующем порядке:

для первой должностной категории – два узких галуна;

для второй должностной категории – три узких галуна;

для третьей должностной категории – четыре узких галуна;

для четвертой должностной категории – один средний галун;

для пятой должностной категории – два средних галуна;

для шестой должностной категории – два средних и выше них один узкий галун;

для седьмой должностной категории – три средних галуна;

для восьмой должностной категории – три средних и выше них один узкий галун;

для девятой должностной категории – четыре средних галуна;

для десятой должностной категории – один широкий галун;
 для одиннадцатой должностной категории – один широкий и выше него один средний галун.

Длина галунов – 100 мм, ширина: узкого – 6 мм, среднего – 13 мм, широкого – 30 мм. Расстояние между галунами – 3 мм.

Нарукавные знаки различия по принадлежности к Военно-Морскому Флоту располагаются на внешней стороне левого рукава предметов формы одежды.

Нарукавные знаки различия по принадлежности к конкретным воинским формированиям располагаются на внешней стороне правого рукава предметов формы одежды.

Курсанты и гражданский персонал, не имеющие нарукавных знаков различия по принадлежности к конкретным воинским формированиям, носят знаки различия по принадлежности к вышестоящему органу военного управления (воинскому формированию).

Нарукавные знаки различия по принадлежности к конкретным воинским формированиям размещаются:

на кителях шерстяных, жакетах шерстяных, фланелевках – на расстоянии 80 мм от верхней точки рукава до верхней точки нарукавного знака;

на куртках зимних повседневных, куртках демисезонных повседневных, плащах демисезонных повседневных, куртках костюмов повседневных – в местах, предусмотренных для их размещения.

На куртках костюмов повседневных нагрудные нашивки носят в местах, предусмотренных для их размещения:

на правой стороне груди – нагрудная нашивка с кантом и надписью золотистого цвета «МИНОБОРОНЫ РОССИИ»;

на левой стороне груди – нагрудная нашивка с кантом и надписью золотистого цвета, отображающей фамилию и инициалы, например: «ИВАНОВ И.И.».

Нарукавные знаки различия по курсам обучения курсантов в форме угольников золотистого цвета носят на внешней стороне левого рукава курток демисезонных, курток костюмов повседневных, фланелевок углом вниз на 10 мм ниже нарукавного знака по принадлежности к конкретному воинскому формированию.

33. Погоны, знаки различия должны быть правильно и аккуратно пришиты (прикреплены). Погоны должны быть чистыми, не мятыми, без вставок.

V. Правила ношения ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков

34. Ношение ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков на предметах формы одежды курсантов и гражданского персонала осуществляется в порядке, аналогичном порядку, предусмотренному Правилами ношения военной формы одежды, знаков различия, ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков в Вооруженных Силах Российской Федерации, утвержденными приказом Министра обороны Российской Федерации от 22 июня 2015 г. № 300 «Об утверждении Правил ношения военной формы одежды, знаков различия, ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков в Вооруженных Силах Российской Федерации и Порядка смешения предметов существующей и новой военной формы одежды в Вооруженных Силах Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 апреля 2016 г., регистрационный № 41814) (с изменениями, внесенными приказами Министра обороны Российской Федерации от 7 февраля 2017 г. № 89 «О внесении изменений в приложение № 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 22 июня 2015 г. № 300 «Об утверждении Правил ношения военной формы одежды, знаков различия, ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков в Вооруженных Силах Российской Федерации и Порядка смешения предметов существующей и новой военной формы одежды в Вооруженных Силах Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 марта 2017 г., регистрационный № 45908) и от 26 ноября 2018 г. № 677 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 22 июня 2015 г. № 300 «Об утверждении Правил ношения военной формы одежды, знаков различия, ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков в Вооруженных Силах Российской Федерации и Порядка смешения предметов существующей и новой военной формы одежды в Вооруженных Силах Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 декабря 2018 г., регистрационный № 53098).

НЕ ДОПУСТИТЬ УХУДШЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ



13 сентября состоялась встреча Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева и Председателя ФНПР Михаила Шмакова. В ходе беседы, в частности, обсуждалась идея перехода на четырехдневную рабочую неделю. Д.Медведев отметил, что речь идет не только о сокращении рабочей недели, но и в целом о совершенствовании трудового законодательства. «В общем плане я полагал бы правильным, чтобы наше трудовое законодательство стало более гибким, то есть более соответствующим духу экономических отношений, которые складываются в XXI веке, в цифровую эпоху», – сказал Д.Медведев.

М.Шмаков подчеркнул, что трудовое законодательство должно развиваться, но при одном условии: «это наша жесткая позиция – не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых...». По мнению профсоюзного лидера, тему сокращения рабочей недели надо переводить не в сокращение количества рабочих дней, ведь в принципе действующее законодательство не мешает и сегодня организовать 4-дневную рабочую неделю. Должны быть новые критерии по количеству рабочих часов в неделю.

Председатель ФНПР рассказал, что профсоюзы находятся в диалоге с работодателями по этому вопросу, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках РТК создана рабочая группа по рассмотрению данной инициативы. «Рост производительности труда, внедрение новых технологий, цифровизация, роботизация – это все уменьшает количество человеческого труда и увеличивает количество машинного труда, на который не распространяется трудовое законодательство. Но люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают, – если считать в категориях дней – не меньше, чем за 5-дневную рабочую неделю. Не меньше, но лучше больше», – отметил М.Шмаков.

Председатель правительства согласился с главой ФНПР. «Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника. В будущем может быть и уменьшение этой трудовой недели. Это будет зависеть от конкретной ситуации в экономике и на конкретных видах производств, о которых так или иначе нужно говорить. Но погрузить всё это новое в законодательство, наверное, необходимо», – сказал Д.Медведев.

Председатель Правительства РФ Д.Медведев и Председатель ФНПР М.Шмаков договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний.

Департамент общественных связей ФНПР

МОЖЕТ ЛИ ПЯТНИЦА СТАТЬ ВЫХОДНЫМ?



Возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю активно обсуждается и в мире, и в нашей стране. Рассмотрев предложения, изложенные Председателем Правительства РФ Дмитрием Медведевым на заседании 108-й сессии Международной конференции труда, ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России свои предложения.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

Высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью. Показательно, что все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 часов в неделю), находятся на высоком уровне социально-экономического развития, а в целом, продолжительность рабочего времени в мире постепенно снижается.

Исследования, проведенные в этой связи Рострудом и Службой исследований Head Hunter, показали, что сокращение трудовой недели оказалось в пятерке самых популярных идей по оптимизации трудового законодательства.

Дмитрий Медведев, выступая в июне на 108-й Международной конференции труда в Женеве, анонсировал рабочую четырехдневку для россиян «в недалеком будущем... в условиях технического прогресса и роботизации производств». Он согласился с существованием проблемы системной усталости и хронических стрессов в результате переработок, подчеркнув, что работодателям следует искать новые подходы к организации рабочего времени.

Однако в нашей стране пока предприятия переходят на четырехдневную или трехдневную рабочую неделю не из лучших побуждений. Это происходит в связи с финансовыми трудностями и влечет существенное сокращение заработной платы работников.

ФНПР поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы. Мы предлагаем рассмотреть этот вопрос в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

ИПК – ДЕЛО ДОБРОВОЛЬНОЕ



В прессе появились сообщения со ссылкой на материалы Министерства труда и социальной защиты РФ о том, что Правительство продлило заморозку накопительной части пенсии до 2022 года включительно. «При формировании доходной части бюджета ПФР учтено сохранение на весь период «моратория» на направление страховых взносов на финансирование накопительной пенсии», – сообщают «Известия».

Комментарий Секретаря ФНПР Игоря Шанина:

Средства массовой информации вновь обсуждают тему накопительной пенсии. Согласно действующему законодательству, сегодня она «заморожена» до 2021 года. Отчисления в накопительную часть пенсионной системы в размере 6% от заработной платы россиян с 2014 года направляются в страховую часть, то есть идут на выплаты нынешним пенсионерам. Однако окончательно вопрос не решен.

В 2016 году была представлена концепция так называемого индивидуального пенсионного капитала (ИПК), «модернизирующего» замороженную накопительную пенсию. По сути это перелицованная старая система. Основное отличие предлагаемой системы от прежней – перекладывание функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке.

Федерация Независимых Профсоюзов России с этим не согласна. Мы неоднократно обращали внимание наших членских организаций и социальных партнеров на неэффективность накопительного компонента, встроенного в систему обязательного пенсионного страхования. На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения введение ИПК с сохранением элементов обязательности путем «автоподписки» является по существу еще одним налогом, который существенно снизит реальные доходы граждан.

ФНПР неоднократно обращала внимание правительства и депутатов на необходимость законодательного выведения из системы обязательного государственного пенсионного страхования накопительного компонента. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы.

Федерация независимых профсоюзов России настаивает на том, что индивидуальный пенсионный капитал, позволяющий обеспечить дополнительные выплаты к государственной страховой пенсии по старости, должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Эта принципиальная позиция поддержана X съездом ФНПР. Необходимо добиваться ее реализации. Задача профсоюзных организаций – активно разъяснять эту точку зрения членам профсоюзов.

Департамент общественных связей ФНПР

ФНПР попросила Пенсионный фонд России разъяснить гражданам условия получения предпенсионного статуса



В ФНПР обращаются члены профсоюзов за разъяснением условий достижения предпенсионного возраста и получения льгот в соответствии с действующим законодательством. Федерация предложила Пенсионному фонду России создать понятный алгоритм определения предпенсионного статуса и информирования граждан.

Комментарий советника Департамента социального развития Аппарата ФНПР Владимира Орлова:

Вопросы, связанные с условиями достижения предпенсионного возраста, сейчас являются особенно актуальными в связи с существующим переходным периодом выхода на пенсию, который будет действовать до 2024 года.

Гражданин России получает статус предпенсионера за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. Например, в нынешнем 2019 году данный статус получают женщины 1968 года рождения и старше, а мужчины с 1963 года. Предпенсионный возраст предполагает право на определенные льготы: право на два оплачиваемых дня для прохождения диспансеризации, получение пособия по безработице в повышенном размере, прохождение переобучения и повышения квалификации по направлению службы занятости, дополнительные механизмы защиты от необоснованного увольнения.

ФНПР обратилась в Пенсионный фонд России с просьбой разработать для граждан электронный сервис, позволяющий определить относится ли работник к категории предпенсионеров, с учетом всех возможных вариантов назначения пенсии. Сейчас это можно сделать только через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда или путем обращения в территориальное отделение ПФР или в многофункциональный центр государственных и муниципальных услуг.

Информация о предпенсионном статусе также размещена на сайте «Российской газеты».

Департамент общественных связей ФНПР

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

**«ПОМОГЛИ ВСЕМ МИРОМ».
ПРОФСОЮЗ ОКАЗАЛ ПОДДЕРЖКУ ПОСТРАДАВШИМ ЧЛЕНАМ
ПРОФСОЮЗА ОТ НАВОДНЕНИЯ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**



С 25 июня 2019 года сложилась чрезвычайная ситуация в Иркутской области. Реки, вышедшие из берегов, залили огромные территории. Всего в зоне бедствия оказались больше полусотни населенных пунктов с населением почти 30 тысяч человек. Подтоплено более шести тысяч домов. Людей пришлось эвакуировать. На ликвидацию последствий брошены значительные силы МЧС и Минобороны России.

Вода оставила людей без крыши над головой. Многим возвращаться попросту некуда. Большая вода буквально срывала с фундамента и уносила целые постройки. Пострадавшим от паводка сейчас помогают, что называется, всем миром.

С целью оказания помощи людям, членам Профсоюза Иркутской области, пострадавшим от стихийного бедствия Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России обратился ко всем неравнодушным с просьбой присоединиться и оказать необходимую помощь пострадавшим как можно скорее, а аппарат Центрального комитета Профсоюза перечислил свой однодневный заработок в их пользу.

Профсоюзом организована работа по сбору средств для пострадавших членов Профсоюза при стихийном бедствии в Иркутской области.



Группа в составе: Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н., председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа Антоновой Л.С., председателя Иркутской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ткачева А.В., председателя профсоюзной организации военного комиссариата Иркутской области Климова В.И. посетили место трагедии и оказали адресную материальную поддержку пострадавшим.



Вручение денежных средств состоялась 10 июля 2019 года в г. Тулуне и 11 июля 2019 года в г. Нижнеудинске Иркутской области на собраниях трудовых коллективов. В зависимости от понесенного ущерба пострадавшие получили от 50 000 рублей до 700 000 рублей на семью. Помощь оказалась существенной и своевременной. Деньги собирали всем миром, откликнулись территориальные и первичные профсоюзные организации, отдельные члены Профсоюза и частные лица.



Люди, оказавшиеся в беде, почувствовали поддержку Профсоюза, они не оказались одни в сложной ситуации. В ходе встреч жители затопленных районов выражают признательность и благодарность Вооруженным Силам Российской Федерации за оказываемую помощь в ликвидации последствий стихийного бедствия.

Заместитель Министра обороны Российской Федерации – Начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник Андрей Картаполов выразил искреннюю признательность Профсоюзу гражданского персонала Вооруженных Сил России за оказанную помощь пострадавшим



Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

« 6 » августа 2019 г. № 174/975

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

От имени Министерства обороны Российской Федерации выражаю Вам и всем сотрудникам Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России искреннюю признательность за помощь, оказанную членам Профсоюза, пострадавшим при стихийном бедствии в Иркутской области.

Мы высоко ценим исключительный профессионализм, инициативу и ответственность сотрудников Профсоюза, внимательное отношение к нуждам и запросам лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе и оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Желаю всем крепкого здоровья, благополучия и успехов в дальнейшей работе на благо нашей Великой Родины – России.

А.Картаполов

XVI ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



28 августа 2019 года в городе Москве состоялось XVI заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе Президиума приняли участие: Председатель Профсоюза, заместитель Председателя Профсоюза – главный инспектор труда, председатели территориальных профсоюзных организаций военных округов, видов и родов войск, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, приглашенные члены Центрального комитета Профсоюза и работники аппарата Центрального комитета Профсоюза.

В рамках XVI заседания Президиума обсуждались вопросы:

1. Об оказании материальной помощи членам Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, пострадавшим от стихийного бедствия в Иркутской области.

2. Об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации войсковой части 58661-БВ Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа, пострадавшим при взрывах боеприпасов на складах базы вооружения войсковой части 58661-БВ.

3. О проекте Устава Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

4. О взаимодействии профсоюзных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России со средствами массовой информации.



По вопросам повестки XVI заседания Президиума Профсоюза приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза ВС России в разделе «Постановления Президиума», некоторые публикуются для информации.



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ XVI ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 16 – 1

28 августа 2019 г.

г. Москва

**ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ, ПОСТРАДАВШИМ ОТ
СТИХИЙНОГО БЕДСТВИЯ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «Об оказании материальной помощи членам Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, пострадавшим от стихийного бедствия в Иркутской области», Президиум Профсоюза отмечает, что в результате наводнения, вызванного разливом рек в Иркутской области в июне сего года, произошло затопление более шести тысяч домов – жилых и административных зданий, приусадебных хозяйств региона, в результате чего ряду семей членов Профсоюза нанесен значительный материальный ущерб. Многих людей вода оставила без крыши над головой.

Аппарат Центрального комитета обратился с призывом о помощи к членам Профсоюза и в территориальные и первичные организации Профсоюза. Его рядовые члены, а также отдельные граждане – не члены Профсоюза, неравнодушные к чужому горю, приняли решение о перечислении денежных средств для оказания материальной помощи людям, пострадавшим от наводнения.

По состоянию на 27 августа 2019 года членами Профсоюза на оказание материальной помощи собраны денежные средства в размере 3 525 673 (Три миллиона пятьсот двадцать пять тысяч шестьсот семьдесят три) рубля 62 копейки, в том числе:

в Центральный комитет Профсоюза поступили денежные средства в размере 2 484 626 (Два миллиона четыреста восемьдесят четыре тысячи шестьсот двадцать шесть) рублей 99 копеек;

в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа поступили средства от первичных профсоюзных организаций округа на общую сумму 1 041 046 (Один миллион сорок одна тысяча сорок шесть) рублей 62 копейки. Из них направлено на оказание материальной помощи членам Профсоюза,

пострадавшим от наводнения в Иркутской области в июне 2019 года, 878 500 (Восемьсот семьдесят восемь тысяч пятьсот) рублей.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «Об оказании материальной помощи членам Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, пострадавшим от стихийного бедствия в Иркутской области» принять к сведению.

2. Сумму денежных средств, поступивших в Центральный комитет Профсоюза, распределить следующим образом:

1 600 000 (Один миллион шестьсот тысяч) рублей направить на оказание адресной помощи пострадавшим по утвержденному списку (копия прилагается);

884 627 (Восемьсот восемьдесят четыре тысячи шестьсот двадцать семь) рублей направить на создание «Резерва помощи членам Профсоюза, пострадавшим в чрезвычайных ситуациях».

Внести в смету Центрального комитета Профсоюза соответствующую статью.

3. За оказание помощи пострадавшим в результате наводнения в Иркутской области, равнодушие к чужому горю, объявить Благодарность Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Антоновой Людмиле Сергеевне, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Барышеву Юрию Васильевичу, председателю Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Гречко Василию Ивановичу, председателю Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Ермоленко Ольге Викторовне, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Жаркомбаеву Абаю Маратовичу (ЦВО);

Желудеву Виктору Игнатьевичу, председателю Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, заместителю Председателя Профсоюза (на общественных началах);

Косыгиной Ольге Сергеевне, председателю Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Кошкареву Сергею Александровичу, председателю Североморской городской организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Кузнецову Михаилу Викторовичу (г. Москва);

Лысенко Елене Владимировне, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия;

Мазуренко Тамаре Сергеевне, председателю Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Максимову Евгению Николаевичу, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Марченко Петру Алексеевичу, председателю Новороссийской городской территориальной профсоюзной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Нечаеву Василию Александровичу, председателю Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Озерецковской Татьяне Викторовне, председателю Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Пушкаревой Елене Алексеевне, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края;

Резникову Олегу Адольфовичу, председателю Общественной организации территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»;

Степанову Александру Ивановичу, председателю Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Ткачуку Валерию Константиновичу, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Чигаевой Вере Николаевне, председателю Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

4. Выразить благодарность всем организациям и членам Профсоюза, оказавшим материальную помощь пострадавшим.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 16 – 2

28 августа 2019 г.

г. Москва

ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 58661-БВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА, ПОСТРАДАВШИМ ПРИ ВЗРЫВАХ БОЕПРИПАСОВ НА СКЛАДАХ БАЗЫ ВООРУЖЕНИЯ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 58661-БВ

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «Об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации войсковой части 58661-БВ Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа, пострадавшим при взрывах боеприпасов на складах базы вооружения войсковой части 58661-БВ», на основании обращения председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа от 26.08.2019г. № 182,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «Об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации войсковой части 58661-БВ Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа, пострадавшим при взрывах боеприпасов на складах базы вооружения войсковой части 58661-БВ» принять к сведению.

2. Оказать материальную помощь членам первичной профсоюзной организации войсковой части 58661-БВ Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа, пострадавшим при взрывах боеприпасов на складах базы вооружения войсковой части 58661-БВ, в размере 450 000 (Четырехсот пятидесяти тысяч) рублей путем перечисления денежных средств на расчетный счет Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа.

Расходы отнести на статью сметы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2019 год «Резерв помощи членам Профсоюза, пострадавшим в чрезвычайных ситуациях».

3. Поручить Председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа Антоновой Л.С.:

3.1. Денежные средства, выделенные для оказания материальной помощи пострадавшим при взрывах боеприпасов на складах базы вооружения войсковой части 58661-БВ, распределить между пострадавшими членами Профсоюза в зависимости от степени понесенного ущерба здоровью и имуществу.

3.2. Информацию о расходовании выделенных денежных средств довести до членов Президиума Профсоюза на очередном заседании Президиума Профсоюза.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 16 – 3

28 августа 2019 г.

г. Москва

О ПРОЕКТЕ УСТАВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Заслушав информацию Железнова В.Ю., заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда по вопросу «О проекте Устава Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Железнова В.Ю., заместителя Председателя Профсоюза – Главного инспектора труда по вопросу «О проекте Устава Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Возобновить работу рабочей группы по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, созданной и утвержденной постановлениями Президиума Профсоюза от 27.03.2013г. № 9-6 «О создании и порядке работы рабочей группы по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России», от 26.06.2013г. № 11-3 «О составе рабочей группы по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» (с внесенными изменениями постановлениями Президиума Профсоюза от 26.03.2014г. № 14-12; от 10.09.2014г. № 16-3) (далее – Рабочая группа). Для чего:

2.1. Вывести из состава Рабочей группы:

Алексенко Петра Ивановича;

Кононенко Анатолия Николаевича;

Мезину Людмилу Александровну;

Плешакову Любовь Евгеньевну;

Титову Луизу Михайловну.

2.2. Ввести в состав Рабочей группы:

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа – Синдюкову Наталью Владимировну;

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа – Мищенко Светлану Витальевну;

от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа – Ермоленко Ольгу Викторовну;

от Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – Рагимову Ирину Николаевну.

От Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым – Чуеву Ларису Александровну.

3. Рабочей группе в составе:

руководителя Рабочей группы:

Железнова Владимира Юрьевича;

членов Рабочей группы:

Барышева Юрия Васильевича;

Ермоленко Ольги Викторовны;

Загоровского Александра Николаевича;

Зубовой Аллы Николаевны;

Мищенко Светланы Витальевны;

Рагимовой Ирины Николаевны;

Размазнина Анатолия Николаевича;

Резникова Олега Адольфовича;

Свиридовой Нины Михайловны;

Синдюковой Натальи Владимировны;

Чуевой Ларисы Александровны;

Шеховцова Виктора Ивановича,

продолжить работу по внесению изменений в Устав Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Установить срок окончания подачи предложений в проект Устава Профсоюза для рассмотрения Рабочей группой – 1 ноября 2019 года.

4. Рабочей группе обобщить поступившие предложения в проект Устава Профсоюза и представить их на заседание Президиума Профсоюза в декабре 2019 года.

5. Руководителю Рабочей группы представить проект Устава Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (с внесенными изменениями) на заседание Центрального комитета Профсоюза в феврале 2020 года.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 16 – 4

28 августа 2019 г.

г. Москва

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Заслушав информацию Гундаровой Н.А., начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О взаимодействии профсоюзных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России со средствами массовой информации»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Гундаровой Н.А., начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О взаимодействии профсоюзных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России со средствами массовой информации» принять к сведению.

2. Порядок взаимодействия профсоюзных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России со средствами массовой информации утвердить (прилагается).



ПОРЯДОК
взаимодействия профсоюзных организаций
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России со средствами массовой информации

2. Информационные материалы, касающиеся работы Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз), территориальных организаций Профсоюза на общероссийском (федеральном) уровне, и направляемые для размещения в средства массовой информации (далее – СМИ), предварительно согласовываются с Управлением информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза (далее – Управление информационной работы).

3. Информационные материалы, касающиеся работы членских организаций Профсоюза на территориальном уровне, и направляемые для размещения в СМИ, предварительно согласовываются с председателями территориальных организаций Профсоюза.

4. Председатели территориальных организаций Профсоюза, их заместители или ответственные лица предоставляют в Управление информационной работы информацию о планах и текущей работе профсоюзной организации со средствами массовой информации.

Пресс-релиз о предстоящем мероприятии предоставляется в Управление информационной работы за три дня до его начала. Пресс-релиз должен содержать краткую информацию о предстоящем мероприятии (дату, время, место его проведения, план мероприятия (повестку дня), а также – ФИО сотрудников, принимающих участие в данном мероприятии.

5. В день начала мероприятия ответственные лица (по назначению руководителя профсоюзной организации) в онлайн-режиме (в режиме реального времени) предоставляют в Управление информационной работы фотографии и краткую аннотацию о мероприятии с помощью смартфонов (планшетов) с использованием мессенджера WhatsApp (программы по обмену мгновенными сообщениями).

6. Председатели профсоюзных организаций, работники аппарата Центрального комитета Профсоюза, принимающие участие в мероприятиях, организуемых и проводимых профсоюзными организациями, стоящими на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза представляют отчет о мероприятии Председателю Профсоюза, с последующим предоставлением информации в Управление информационной работы для обобщения, анализа, подготовки к ее размещению на информационных ресурсах.

Отчет (пост-релиз) предоставляется не позднее 3-х дней после мероприятия. Пост-релиз должен содержать полную информацию о прошедшем мероприятии.

6. Все материалы передаются в Управление информационной работы, по электронной почте на адрес info@psvsrf.ru с пояснительной запиской и указанием в «Теме» письма информации, о каком мероприятии идет речь по форме:

Тема письма: ФИО, организация, причина обращения (кратко).

В сообщении: Пояснительная записка.

7. Для размещения или изменения какой либо информации на сайте или в соцсетях также направляется письмо в Управление информационной работы по электронной почте на адрес info@psvsrf.ru с пояснительной запиской и указанием в «Теме» письма – цель изменений по форме:

Тема письма: ФИО, организация, причина обращения (кратко).

В сообщении: Пояснительная записка.

8. В целях объективного отображения информации, Управление информационной работы сотрудничает со СМИ, согласовывает и комментирует размещаемые материалы.

9. После публикации материалов в СМИ, для анализа, сбора и архивирования информации, опубликованный материал предоставляется в Управление информационной работы в оригинальном виде или в виде электронной ссылки на размещенную статью.

Профкому на заметку:



4498/2019-481812(1)



Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области
191015, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 50/52
<http://www.spb.arbitr.ru>

Именем Российской Федерации
РЕШЕНИЕ

г. Санкт-Петербург
14 августа 2019 года

Дело № А56-69124/2019

Резолютивная часть решения объявлена 07 августа 2019 года.
Полный текст решения изготовлен 14 августа 2019 года.

Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области в составе:
судьи Салтыковой С.С.,

при ведении протокола судебного заседания помощником судьи Беляковой И.С.

рассмотрев в судебном заседании дело по иску:

истец: Территориальная профсоюзная организация военно-морского флота профессионального союза гражданского персонала вооруженных сил России города Кронштадта (197760, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ ГОРОД, ГОРОД КРОНШТАДТ, УЛИЦА ФЛОТСКАЯ, 13, А, , ОГРН: 1027800003263, Дата присвоения ОГРН: 16.10.2002, ИНН: 7818003999)

ответчик: Общество с ограниченной ответственностью "ЖИЛКОМСЕРВИС КРОНШТАДТСКОГО РАЙОНА" (197762, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ ГОРОД, ГОРОД КРОНШТАДТ, УЛИЦА МАНУИЛЬСКОГО, 22, ОГРН: 1089847175054, Дата присвоения ОГРН: 24.04.2008, ИНН: 7843307888)
о взыскании 313 059 руб. 28 коп.

при участии

- от истца: Шихова С.Л. по доверенности от 18.02.2015. Дроздин М.В. по доверенности от 11.06.2019

- от ответчика: Давыденко М.А. по доверенности от 11.07.2019

установил:

Территориальная профсоюзная организация военно-морского флота профессионального союза гражданского персонала вооруженных сил России города Кронштадта (далее- истец) обратилась в Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области с иском о взыскании с общества с ограниченной ответственностью "ЖИЛКОМСЕРВИС КРОНШТАДТСКОГО РАЙОНА" (далее-ответчик) 298 507 руб. 71 коп. задолженности, 14 551 руб. 57 коп. процентов за пользование чужими денежными средствами, 9 261 руб. судебных расходов по оплате государственной пошлины.

Представить истца в судебное заседание явился, поддержал заявленные требования в полном объеме.

В обоснование требований истец указал, что ответчик, как работодатель, при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, не исполнил обязанность по перечислению ежемесячно и бесплатно на счет истца

удержанных из заработной платы работников членских профсоюзных взносов, в связи с чем истец просит взыскать сумму задолженности и начисленные проценты в судебном порядке.

Ответчиком заявлено ходатайство об отложении судебного заседания для проведения сверки сторонами.

Учитывая, что ответчик располагает всеми сведениями по существу заявленного спора, в представленных возражениях не содержится сведений о намерении ответчика представить доказательства, способные повлиять на результат судебного разбирательства, суд приходит к выводу, что настоящее заявление направлено исключительно на затягивание рассмотрения дела.

В силу положений частей 2 и 3 статьи 41 АПК РФ лица, участвующие в деле, должны добросовестно пользоваться всеми принадлежащими им процессуальными правами. Злоупотребление процессуальными правами либо неисполнение процессуальных обязанностей лицами, участвующими в деле, влечет для этих лиц предусмотренные указанным Кодексом неблагоприятные последствия.

В соответствии с частью 4 статьи 137 АПК РФ суд признал дело подготовленным к судебному разбирательству, завершил предварительное судебное заседание и, в отсутствие возражений сторон, открыл судебное разбирательство.

Как следует из материалов дела, работники ООО «ЖКС Кронштадтского района» объединились в первичную профсоюзную организацию ООО «ЖКС Кронштадтского района» (далее – ППО ООО «ЖКС Кронштадтского района») не зарегистрированную на основании пункта 1 статьи 8 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в качестве юридического лица.

В соответствии статьями 2 и 3 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. Первичная профсоюзная организация объединяет членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации. Общероссийский профсоюз объединяет членов профсоюза – работников одной или нескольких отраслей деятельности, и действует на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации либо объединяет не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей деятельности, при этом в структуре общероссийского профсоюза наряду с первичными профсоюзными организациями могут образовываться в соответствии с его уставом территориальные организации профсоюза и иные профсоюзные организации. Территориальная организация профсоюза – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру одного общероссийского или межрегионального профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

Пунктом 2 статьи 17 Устава Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Устав Профсоюза ВС России) предусмотрено право первичных профсоюзных организаций на объединение в территориальные организации профсоюза. Пунктом 2.1 Устава Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта предусмотрено, что членскими организациями территориальной организации могут быть первичные профсоюзные организации, признающие Устав Профсоюза ВС России. В соответствии с пунктом 6 статьи 2 Устава Профсоюза ВС России территориальная организация профсоюза является вышестоящим органом для

первичной профсоюзной организации. Территориальные организации профсоюза на основании пункта 7 статьи 31 Устава Профсоюза ВС России вправе обращаться в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации профсоюза, первичных профсоюзных организацией, а также для защиты прав и интересов первичной профсоюзной организации.

Пунктом 3 статьи 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя возложена обязанность по бесплатному и без задержек перечислению из заработной платы работников профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации.

Пунктом 1.2 статьи 47 Устава Профсоюза ВС России размер членских взносов установлен в размере одного процента от заработной платы члена профсоюза.

ППО ООО «ЖКС Кронштадтского района» входит в структуру Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта, которая входит в структуру Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России. В протоколе № 1 заседания профсоюзного комитета ОАО «Жилкомсервис» Кронштадтского района от 01.02.2005 указано, что профсоюзным комитетом принято решение о постановке на учет и финансовое обслуживание в Территориальной организации профсоюза Общероссийского профсоюза рабочих и служащих ВМФ России г. Кронштадта. В выписке из протокола президиума Территориальной организации профсоюза Общероссийского профсоюза рабочих и служащих ВМФ России г. Кронштадта указано, что профорганизация ОАО «Жилкомсервис» Кронштадтского района постановлена на профсоюзное и финансовое обслуживание с 01.12.2007. Выписка из реестра первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном и финансовом обслуживании в Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта от 03.06.2019 № 36 подтверждает факт постановки ППО ООО «ЖКС Кронштадтского района» на учет с 01.03.2005.

На основании вышеизложенного, в отсутствие у ППО ООО «ЖКС Кронштадтского района» статуса юридического лица надлежащим истцом по настоящему делу следует признать Территориальную организацию Профсоюза г. Кронштадта, которая вправе требовать перечисления работодателем членских профсоюзных взносов в полном объеме.

Ответчик перечислял удержанные из заработной платы работников членские профсоюзные взносы на счет Истца до 22.11.2017 г., что подтверждается, в том числе платежным поручением от 09.11.2017 г. № 62907, от 22.11.2017 г. №№ 99342, 99343, 99359. Далее Ответчиком вышеуказанные обязательства не выполнялись, о чем свидетельствуют акты сверки взаимных расчетов между Истцом и Ответчиком за период с 01.01.2018 по 15.03.2019, за период с 01.01.2018 г. по 20.05.2019 г. На 20.05.2019 задолженность Ответчика перед Истцом по перечислению профсоюзных взносов составила 298 507,71 руб.

Истец направил требование от 10.09.2018 № 64 о перечислении профсоюзных взносов (получено Ответчиком 11.09.2018). Истец обращался к Ответчику с предложением урегулировать вопрос по перечислению профсоюзных взносов в досудебном порядке (письмо от 20.11.2018 № 83, получено Ответчиком 20.11.2018 г.).

Поскольку в добровольном порядке спорные денежные средства Ответчиком не были выплачены Территориальной организацией Профсоюза г. Кронштадта обратилась в арбитражный суд с настоящим иском.

Согласно разъяснению Президиума Высшего Арбитражного суда Российской Федерации, изложенному в пункте 1 Информационного письма № 87 от 30.12.2004 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении арбитражными судами дел, связанных с перечислением работодателями профсоюзным организациям сумм

членских профсоюзных взносов из заработной платы работников», споры между профсоюзными организациями и работодателями по поводу перечисления на счет профсоюзных организаций сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников подведомственны арбитражным судам и подлежат рассмотрению по общим правилам искового производства.

Поскольку членские профсоюзные взносы из заработной платы работников подлежат после ее выплаты немедленному перечислению на счет профсоюзной организации, они не могут рассматриваться как собственное имущество работодателя (пункт 2 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 30.12.2004 № 87). Из этого следует, что удержание причитающихся к перечислению профсоюзной организации членских взносов является неосновательным обогащением ответчика.

Согласно статье 1102 Гражданского кодекса Российской Федерации, лицо, которое без установленных законом, иными правовыми актами или сделкой оснований приобрело или сберегло имущество (приобретатель) за счет другого лица (потерпевшего), обязано возвратить последнему неосновательно приобретенное или сбереженное имущество (неосновательное обогащение), за исключением случаев, предусмотренных статьей 1109 Гражданского кодекса Российской Федерации. Правила, предусмотренные главой 60 Гражданского кодекса Российской Федерации, применяются независимо от того, явилось ли неосновательное обогащение результатом поведения приобретателя имущества, самого потерпевшего, третьих лиц или произошло помимо их воли.

Из положений части 3.1 статьи 70 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации следует, что обстоятельства, на которые ссылается сторона в обоснование своих требований или возражений, считаются признанными другой стороной, если они ею прямо не оспорены или несогласие с такими обстоятельствами не вытекает из иных доказательств, обосновывающих представленные возражения относительно существа заявленных требований.

Часть 5 статьи 70 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации предусматривает, что обстоятельства, признанные и удостоверенные сторонами в порядке, установленном этой статьей, в случае их принятия арбитражным судом не проверяются им в ходе дальнейшего производства по делу. Таким образом, положения части 5 статьи 70 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации распространяются на обстоятельства, которые считаются признанными стороной в порядке части 3.1 статьи 70 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации.

Практика применения вышеназванных норм Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации определена в постановлении Президиума ВАС РФ от 15.10.2013 № 8127, в котором разъяснено, что в условиях, когда обстоятельства считаются признанными ответчиком согласно частям 3.1 и 5 статьи 70 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, суд не вправе принимать на себя функцию ответчика и опровергать доводы и доказательства, представленные истцом.

В соответствии с частью 1 статьи 9 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации судопроизводство в арбитражном суде осуществляется на основе состязательности.

В постановлении Президиума ВАС РФ от 06.03.2012 № 12505/11 указано, что нежелание представить доказательства должно квалифицироваться исключительно как отказ от опровержения того факта, на наличие которого аргументировано со ссылкой на конкретные документы указывает процессуальный оппонент. Участвующее в деле лицо, не совершившее процессуальное действие, несет риск наступления последствий такого своего поведения.

Однако Ответчик избрал пассивную форму защиты и не представил какого-либо документального подтверждения своих возражений против исковых требований, как по их фактическим и правовым основаниям, так и по их размеру, документально не оспорил доводы Истца, приведенные в обоснование иска, не представил доказательства, подтверждающие передачу денежных средств на указанную Истцом сумму или прекращение указанного обязательства иным предусмотренным законом способом.

В силу пункта 5 статьи 10 Гражданского кодекса Российской Федерации добросовестность участников гражданских правоотношений и разумность их действий предполагаются.

Истец не является стороной взаимоотношений между Ответчиком и его работниками в части удержания из заработной платы последних профсоюзных взносов, а выступает лишь получателем членских взносов, добросовестность которого подразумевается. Исходя из существа сложившихся отношений, Истцу не требуется получения от Ответчика каких либо доказательств размера удерживаемых членских взносов (заявлений работников об удержании из заработной платы членских взносов, ежемесячных ведомостей начисления и выплаты заработной платы и т.д.).

Данными сведениями располагает именно работодатель, которому подаются письменные заявления работников о перечислении членских взносов, размер которого обусловлен величиной начисленной обществом работнику заработной платы.

Соответственно, бремя опровержения размера неосновательно удерживаемых денежных средств, отраженных в акте сверки по членским профсоюзным взносам по состоянию на 20.05.2019, лежит на ООО «ЖКС Кронштадтского района».

Согласно статьям 309 и 310 Гражданского кодекса Российской Федерации обязательства должны исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями обязательства и требованиями закона, иных правовых актов. Односторонний отказ от исполнения обязательства не допускается.

Суд считает, что Истец документально подтвердил неисполнение Ответчиком обязательства по перечислению профсоюзных взносов по состоянию на 20.05.2019, в связи с чем требования Истца о взыскании с ответчика задолженности по уплате профсоюзных взносов заявлены обоснованно в размере 298 507 руб. 71 коп.

Представленный Истцом расчет процентов в соответствии со статьей 395 Гражданского кодекса Российской Федерации проверен судом, Ответчиком не оспорен, в связи с этим требование Истца о взыскании процентов по статье 395 Гражданского кодекса Российской Федерации в размере 14 551 руб. 57 коп. подлежит удовлетворению.

По правилам статьи 110 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации судебные расходы по государственной пошлине относятся на ответчика и взыскиваются в пользу истца.

Руководствуясь статьями 110, 167-170 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области

решил:

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью "ЖИЛКОМСЕРВИС КРОНШТАДТСКОГО РАЙОНА" в пользу Территориальной профсоюзной организации военно-морского флота профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта 298 507 руб. 71 коп. задолженности, 14 551 руб. 57 коп. процентов за пользование чужими денежными средствами, 9 261 руб. судебных расходов по оплате государственной пошлины.

Решение может быть обжаловано в Тринадцатый арбитражный апелляционный суд в течение месяца со дня принятия.

Судья

С.С.Салтыкова

Электронная подпись действительна.

Данные ЭП: Удостоверяющий центр ФГБУ ИАЦ Судебного
департамента

Дата 21.05.2019 17:44:30

Кому выдана Салтыкова Светлана Сергеевна

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ РОССИЯН ПОДДЕРЖИВАЮТ ПЕРЕХОД НА ЧЕТЫРЕХДНЕВКУ



53% россиян ответили положительно на вопрос Фонда «Общественное мнение» об отношении к предложению ФНПР о сокращении стандартной пятидневной недели **с сохранением заработной платы**. При этом среди работающего населения поддерживающих эту инициативу еще больше – 56%, против высказываются 34% респондентов.

22% поддерживает эту идею, поскольку можно будет меньше работать и больше отдыхать, 12% намерены посвятить лишний выходной семье и детям, а 6% – уделить время личной жизни. Переход на четырехдневку, по мнению 4% респондентов, не должен отразиться на уровне заработной платы, по 1% россиян считают, что при этом повысится производительность труда и появится больше рабочих мест. А еще 1% намерен использовать дополнительный выходной для подработки.

Противники же сокращения рабочей недели приводят следующие аргументы: уменьшатся доходы (9%), привыкли к пятидневке, будет хуже (4%), слишком много отдыхаем, нужно больше работать (4%), люди будут больше пить, хулиганить (3%), не верю властям (3%), снизится производительность труда (2%), не везде можно сократить рабочую неделю (1%).

33% граждан России уверены, что при сокращении рабочей недели снизится эффективность экономики, но 44% думают, что она не изменит-

ся. Если выбирать между сокращением рабочей недели на один день и сокращением рабочего дня на один час, большинство работающих согласится на дополнительный выходной (47%). Верят в то, что эта идея воплотится в жизнь через 15–20 лет 27% россиян, примерно столько же не верят (26%). 50% опрошенных при этом работают по графику пять рабочих, два выходных, а 12% и вовсе находятся на шестидневной рабочей неделе.

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) направила в Министерство труда и социальной защиты России отзыв на идею о сокращении рабочей недели – с уменьшением рабочих часов при сохранении размера зарплаты. После чего в обществе разгорелась оживленная дискуссия, причем не только среди экспертов: сами россияне не горят желанием работать меньше. По данным ВЦИОМ, 48% опрошенных – против сокращения рабочего времени.

Елена Мелик-Шахназарова

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/bolshe-poloviny-rossiyan-podderzhivayut-perehod-na-chetyrehdnevku.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

КАК НА ВАС ОТРАЗИТСЯ ЧЕТЫРЕХДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ?

Что случилось?

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) направила в Министерство труда и социальной защиты России отзыв на идею о сокращении рабочей недели. Эта новость вызвала ажиотаж в СМИ, многие не понимают суть профсоюзных предложений. Отвечаем на самые частые вопросы россиян.

Если я буду меньше работать, то меньше получу?

Нет. Профсоюзы настаивают на сохранении заработной платы. Это будет возможно благодаря увеличению производительности труда за счет технического прогресса, автоматизации и роботизации производства.

Если предприятие будет работать 4 дня в неделю, то оно закроется, и я потеряю работу?

Наоборот, количество рабочих мест вырастет. Ведь речь идет не о переходе предприятий или организаций на четырехдневную работу, а о сокращении рабочего времени сотрудников. На предприятии непрерывного цикла люди работают по графику. Уменьшится или количество смен на одного работника, или их продолжительность. Поэтому общее количество смен на предприятии увеличится, а значит, увеличится и количество рабочих мест.

С какой стати работодатель будет платить мне больше за меньшее количество рабочего времени?

Если профсоюзные предложения воплотятся в закон, работодатель будет обязан сохранить зарплату. Это подстегнет его к техническому переоборудованию производства и улучшению условий труда, что приведет к более высокой производительности, а значит, экономика предприятий не пострадает.

А если мне придется работать, как и прежде, – 40 часов в неделю?

Тогда часы, которые будут отработаны сверх установленной нормы, будут считаться сверхурочными и оплачиваться соответственно.

Мой ребенок будет учиться тоже четыре дня в неделю?

Для учащихся ничего не поменяется. Уроки и пары сокращать не будут: школьники и студенты не относятся к рабочим, их деятельность не описана в Трудовом кодексе. «В отношении преподавателей, если стандартная рабочая неделя будет 35 часов, а для нормального учебного процесса придется вести уроки 40 часов, преподавателю за лишнее рабочее время должны доплатить», – пояснил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Я буду платить за детский сад меньше, если мой ребенок будет находиться в детском саду четыре дня?

Нет, ведь если не уменьшится ваша зарплата за четырехдневную рабочую неделю, значит, она не должна уменьшиться и у других работников, в том числе воспитателей детского сада.

Насколько реально, что в ближайшее время мы будем работать 4 дня в неделю?

В начале сентября депутаты Госдумы пообещали начать проработку этой идеи. Вопрос, возможно, будет рассмотрен и на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. **Вице-спикер ГД РФ Сергей Неверов** сказал: «Мир стремительно изменился. Это реалии сегодняшнего дня: многие могут работать удаленно, кто-то может работать меньше, но интенсивнее. Для многих профессий это актуально. Те, кто называют подобное предложение «красивой мечтой», живут даже не вчерашним днем, а застряли в прошлом веке».

Елена Мелик-Шахназарова

Источник: https://www.solidarnost.org/special/spetshran/spetshran_43.html
Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **info@psvsrf.ru** или по телефону: **(499) 157-82-13**.*