



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

**№ 37
(СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК)**

**ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ
«Моя профессия – самая главная!
Моя профессия – самая нужная!»**

г. Москва
февраль 2020 года

СОДЕРЖАНИЕ

Мастерство наизготовку	5
Квалификация как конкурентное преимущество работника. Д.Иванников <i>Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала</i> <i>Вооруженных Сил России Западного военного округа</i>	
Тимофеева Светлана Алексеевна, библиотекарь	16
Арзуманова Инна Юрьевна, медицинская сестра	18
Хохлова Мария Владимировна, медсестра-анестезист	18
Болдакова Инна Вячеславовна, преподаватель	20
Михайлова Елена Владимировна, психолог	21
Мойкина Елена Александровна, врач-физиотерапевт	22
Кузнецов Алексей Валерьевич, военный связист	23
Полосина Ксения Владимировна, строитель	25
Жалило Сергей Владимирович, водитель пожарной команды	26
Мантурова Елена Павловна, лаборант-исследователь лаборатории эргономики	27
Дорошева Екатерина Дмитриевна, начальник отделения кадров и строевого	28
Воронов Алексей Михайлович, механик гаража	29
Ковалева Елена Сергеевна, психолог	30
Лягина Лариса Васильевна, электромонтер отдела связи	31
<i>Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала</i> <i>Вооруженных Сил России Центрального военного округа</i>	
Туполева Екатерина Григорьевна, инженер-технолог	32
Образцова Мария Юрьевна, медицинский психолог	33
Евдокимова Зоя Николаевна, ветеран военного комиссариата	34
Булычевский Андрей Витальевич, помощник военного комиссара	35
Гарибян Елена Александровна, старший помощник начальника отделения военного комиссариата	37
Тарасова Наталья Александровна, инспектор по кадрам	38
Сухорукова Татьяна Геннадьевна, специалист по охране труда	39
Тарасова Светлана Андреевна, делопроизводитель	39

Сыскова Татьяна Владимировна, Лисина Елена Алексеевна – заведующие хранилищем	40
Пожарные	40
Работники ВОХР	41
Слесари по ремонту вооружения	41
<i>Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа</i>	
Явтушенко Елена Николаевна, помощник начальника отделения военного комиссариата	42
Белова Светлана Александровна, начальник отделения военного комиссариата	43
Еремеев Андрей Владимирович, инспектор охраны труда и техники безопасности	44
Шатаева Ольга Николаевна, фельдшер медицинского пункта	45
Баева Ольга Юрьевна, психолог	46
Бакуменко Марина Андреевна, делопроизводитель	47
Кряжева Елена Викторовна, телефонист МГТС	48
Билетова Надежда Евгеньевна и Носенко Ксения Олеговна, психологи	49
Гусева Елена, операционная медсестра	51
Павлова Надежда Вячеславовна, врач	51
Садовникова Алёна Владимировна, младшая медицинская сестра	52
Кабанова Валентина Ивановна, врач офтальмолог	53
Маликова София, библиотекарь	53
Каблов Максим Анатольевич, начальник отделения военного комиссариата	55
Диденко Людмила Федоровна, электромонтер связи	56
Кобзев Юрий Сергеевич, поверитель средств измерений	58
<i>Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа</i>	
Маманова Малика, инструктор по организации военно-патриотической работы	59
Филиппова Ада Юрьевна, заведующая клубом войсковой части	63
Пронченко Елена Владимировна, начальник	65
Оловяннова Евгения Владимировна, синоптик	66

<i>Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации</i>	68
Уткин Борис Павлович, военный историк	
<i>Общественная организация Территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России</i>	72
Воронцова Наталья Валентиновна – аккумуляторщик	
Примаков Олег Анатольевич, начальник смены пункта связи	73
Умурзаков Андрей Леонидович, начальник смены пункта связи	75
Теплякова Татьяна Игоревна, техник пункта связи	76
<i>Общественная организация Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России</i>	77
Стефанова Татьяна Юрьевна, ведущий библиотекарь	
<i>Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России</i>	79
Смирнова Лариса Николаевна, специалист по кадрам отдела кадров и строевого	
Комкова Ирина Яковлевна, старший электромеханик связи отдела (телефонного)	79
Брусникова Людмила Андреевна, инженер-электроник	80
Илатовский Владимир Александрович, начальник отдела контрольно - измерительного	81
Алексеева Елена Николаевна, делопроизводитель	83
Храповицкая Людмила Евгеньевна, психолог	84
Королёва Галина Евгеньевна, библиотекарь	85
<i>Территориальная общественная организация Черноморского флота профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым</i>	86
Васьков Николай Михайлович, бригадир слесарей-ремонтников	
Зубанков Алексей Викторович, электромонтер	87
Мелик-Давыдов Георгий Андроникович, старший механик плавмастерской	89
Абрамова Елена Вячеславовна, юрисконсульт	90
Василенко Валентина Юрьевна, техник продовольственной и вещевой службы	91
Непип Людмила Васильевна, делопроизводитель	91

Порохина Ольга Николаевна, делопроизводитель продовольственной и вещевой службы	92
<i>Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта</i>	
Ермин Роман Вячеславович, старший механик	93
<i>Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России</i>	
Зимин Дмитрий Станиславович, заместитель начальника отдела ФКУ «УФО МО РФ по г. Москве и Московской области»	95
Полунина Татьяна Викторовна, экономист ФКУ «УФО МО РФ по Воронежской области»	96
Лисица Александр Николаевич, ведущий бухгалтер отдела ФКУ «УФО МО РФ по Смоленской, Брянской и Орловской областям»	97
Заключение	99

Мастерство наизготовку
Квалификация как конкурентное преимущество работника

В нашей стране в последние годы о квалификации часто говорят, как о ключе к повышению производительности труда, развитию экономики и росту благосостояния граждан. Символично, что в Указе Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» предусмотрено увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников.

Интересно разобраться, что значит квалификация для гражданского персонала Вооруженных Сил России, как она влияет на его доходы и нужно ли ему, как образно выразился журнал «Forbes», «бежать со всех ног», чтобы оставаться востребованным на рынке труда.

ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

Согласно ст. 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), квалификация работника – это уровень его знаний, умений, профессиональных навыков и опыта.

Наука управления персоналом называет оплату труда в зависимости от квалификации и профессионализма (плату за компетенции) одним из мощных ресурсов мотивации.

Такая форма стимулирования предполагает оплату не столько за значимость занимаемой сотрудником должности для организации, сколько за наличие у него определенных знаний и умений (компетенции), позволяющих качественно выполнять определенную номенклатуру работ.

Важная деталь: компетенции личности должны соответствовать стратегическим целям организации. Иными словами, если водитель по своей инициативе пройдет курсы кройки и шитья, моральное право требовать от руководства прибавки к зарплате он едва ли получит. Но если он окончит курсы экстремального вождения, надежд на рост получки становится у него больше.

Каноны управленческой науки распространяются и на Вооруженные Силы России, в том числе, на тех людей, кто вносит лепту в их функционирование, но не носит погон.

Федеральный закон от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне» гласит, что личный состав ВС РФ включает военнослужащих и лиц гражданского персонала (федеральных государственных гражданских служащих и работников) Вооруженных Сил.

Бывший руководитель Департамента социальных гарантий Министерства обороны РФ Анна Кондратьева в интервью журналу «Ориентир» (№ 6 2012 года) пояснила, что основным предназначением государственных служащих является подготовка управленческих решений по обеспечению деятельности федерального органа исполнительной власти. В этом принципиальная разница между госслужащими и остальным гражданским персоналом, на который на основании трудовых договоров возлагаются функции по обеспечению деятельности воинских частей и организаций.

О гражданском персонале в этом понимании мы и будем говорить далее.

Его состав неоднороден и ранжируется от руководителей до рядовых рабочих. Это видно хотя бы из содержания приказа Министра обороны РФ от 23 апреля 2014 г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (регулирует систему оплаты труда).

Более свежий приказ Министра обороны от 21 февраля 2019 года № 91 «О поощрении лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» также пестрит разнообразием упоминаемых должностей. Тут и начальник отдела базы хранения воинской части, и старший научный сотрудник НИИ, врач-хирург, заведующая библиотекой, электромеханик и многие другие специалисты, «вносящие существенный вклад в поддержание боеготовности воинских частей и организаций Минобороны России».

Так заявила в интервью «Российской газете» (03.04.2016 г.) заместитель Министра обороны РФ Татьяна Шевцова. В ответе на запрос журнала «Армейский сборник» в рамках подготовки данного материала Департамент социальных гарантий МО РФ также отметил, что «за словосочетанием «гражданский персонал» стоят люди, чей труд имеет огромное значение для обороны страны».

Председатель профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко напомнил: «В российских Вооруженных Силах гражданский персонал составляет практически 40 % от личного состава. Более половины штата в ведомственном здравоохранении – это не военнослужащие, штат военных комиссариатов на 100 % гражданский, равно как и плавсостав судов вспомогательного флота (судов обеспечения) – без них не обошлись в сирийской кампании. Позиции гражданских работников сильны в военном образовании, науке».

Деятельность профсоюза много шире, чем решение задач, связанных с повышением квалификации, обучением работников и т. д., отмечает Николай Николаевич. Но квалификация гражданского персонала влияет и на обороноспособность, и на материальное положение людей, и на морально-психологическую атмосферу в коллективе. Чем человек профессиональней, тем уверенней он чувствует себя рядом с коллегами.

Но не надо путать высокий профессионализм с коллекционированием «корочек» об образовании. Для руководителя на первом месте стоит не количество дипломов сотрудника, а то, насколько ярко он демонстрирует свои способности на практике.

ОПЫТ ЗАЧТЕТСЯ

Несмотря на лестные эпитеты в адрес гражданского персонала, говорить о централизованной ведомственной политике в области повышения его квалификации сложно (за исключением отдельных категорий).

Так, одной из задач Стратегии социального развития Вооруженных Сил РФ до 2020 года было задекларировано совершенствование профессионального образования и подготовки военнослужащих и государственных гражданских служащих. Штатские слои воинских частей и организаций остались вне Стратегии.

В подразделе «Государственная гражданская служба» раздела «Карьера» официального сайта Министерства обороны РФ указано, что «система дополнительного профессионального образования дает возможность многим сотрудникам Министерства обороны двигаться вверх по карьерной лестнице.

Учебные планы повышения квалификации регулярно корректируются и обновляются. Таким образом формируется кадровый состав для системы государственного управления».

Что именно требуется работникам не из когорты госслужащих для восхождения к карьерным вершинам, подраздел «Работа в Вооруженных Силах Российской Федерации на гражданских должностях» раздела «Карьера» не раскрывает.

Некоторые исследователи тут небезосновательно полагают, что институту гражданского персонала присуща такая черта как крайне ограниченные шансы карьерного роста (см. Тищенко А.Г. Легко ли быть работником из числа гражданского персонала Вооруженных Сил...// Право в Вооруженных Силах. 2007. № 4). Перспектива находиться на своем посту от трудоустройства вплоть до увольнения действительно не редкость для этого класса трудящихся.

В этой связи любопытен опыт некоторых ведущих мировых компаний, где практикуется продвижение сотрудников и по лестнице должностей, и по лестнице т. н. статусов (уровней). Если характер работы не меняется, должностного взлета не происходит, однако по статусной лестнице работник может подниматься благодаря своим личным качествам, стажу и заслугам перед компанией, даже если его должность остается прежней.

Опытный, высококвалифицированный, заслуженный подчиненный в такой системе может обладать большим пакетом привилегий, чем его руководитель с низшим статусом.

Тема квалификации для госслужащих в Российской армии звучит громче потому, объясняет Николай Бойко, что между ее уровнем и должностным рангом сотрудника законом установлена жесткая зависимость.

В случае с гражданским персоналом она менее строгая, но для некоторых специальностей все же более явственна, чем для других.

Рассказывает заместитель председателя профсоюза, главный инспектор труда Владимир Железнов: «Критерии, дающие работникам право занимать ту или иную должность, перечисляются в приказах Министра обороны, регламентирующих аттестацию персонала. В процессе нее иногда возникают нюансы: допустим, изменились технологии, в войска пришла новая техника, и некая должность квалифицируется сегодня как должность только с высшим образованием. Но что делать, если у конкретного работника необходимого образования, например, в сфере IT-технологий, нет?

Сразу заявить ему, что он не подходит по квалификации, ибо у него формально отсутствует нужное образование, было бы неправильно. Ведь человек со средним техническим образованием может обладать колоссальным опытом работы в Вооруженных Силах, владеть персональным компьютером, специальной аппаратурой и т. д.

Поэтому в приказах делается оговорка насчет профессионального опыта аттестуемых, а представители территориальных профсоюзных организаций входят в состав аттестационных комиссий, чтобы блюсти права работников».

В Главном управлении кадров Министерства обороны РФ журналу сообщили, что «профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников воинских частей и организаций проводится планомерно в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации».

На основании ст. 196 ТК РФ необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет работодатель.

Такая формулировка представляется разумной – на месте ему виднее, кого и когда направлять на учебу.

В ряде случаев федеральное законодательство директивно требует от работодателя периодически организовывать повышение квалификации работников. В Вооруженных Силах под эти нормы подпадают, например, медицинские и педагогические кадры, средства на обучение которых закладываются в соответствующие ведомственные сметы.

В профсоюзе гражданского персонала заверили, что с жалобами на нарушение этого правила к ним никто не обращался.

– Если тот же врач не пройдет повышение квалификации и не получит сертификат, его нельзя будет допускать до лечения, поэтому тут все строго соблюдается, – сказал руководитель профсоюза.

С оплатой новых знаний для работников Минобороны, не входящих в обязательный лист, ситуация иная. Оторвать от своего бюджета деньги на эти цели могут разве что организации и учреждения, которые вправе при определенных условиях выполнять работы и оказывать услуги за плату, т. е. зарабатывать.

При этом хочется верить, что перед их руководителями не будет возникать дилемма: добавить лишнюю «копейку» к зарплатам одних подчиненных или оставить все как есть, но профинансировать обучение других.

ТАЛАНТЫ В ДЕНЕЖНОМ ЭКВИВАLENTE

По статистике, разброс зарплат по однотипным вакансиям в разных организациях может быть существенным, на что во многом влияет как раз шкала квалификации человека.

Приказ Министра обороны РФ от 23 апреля 2014 г. № 255 содержит ряд упоминаний об этой характеристике гражданского персонала ВС РФ в привязке к его доходам.

Прежде всего, приказ предполагает, что должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

Среди четырех разновидностей выплат стимулирующего характера, предусмотренных для гражданского персонала, в трех подспудно прослеживаются контуры квалификации. Речь идет о выплатах за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и о премиальных выплатах по их итогам. Понятно, что продемонстрировать блестящие достижения на трудовом фронте способен скорее мастер своего дела, а не «зеленый» новичок.

Документ вводит такое говорящее само за себя понятие как «высококвалифицированные рабочие» – их должности учреждаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами).

Еще пример: по приказу, должностные оклады водителей автомобилей в Москве и Санкт-Петербурге повышаются на 10 %. Вероятно, в основе такого правила лежит не аргумент дороговизны жизни в мегаполисах, а то соображение, что для безаварийной уверенной езды в них от шоферов требуется больше мастерства. За него не грех и приплатить.

В приложении № 4 к приказу слово «квалификация» вновь встречается – приложение определяет условия и размеры выплат за класс квалификации и время работы под водой водолазов, входящих в состав экипажей судов обеспечения и содержащихся в составе береговых организаций Военно-морского флота. За ступень квалификации водолазам полагается ежемесячная надбавка.

Почему представителям этой нужной в Вооруженных Силах и сложной профессии показан непрерывный рост профессионального искусства, можно понять даже из перечисленных в приказе факторов, усложняющих водолазные работы. В их числе – действия подо льдом, при отсутствии видимости, при выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов, сварка и резка металла под водой и т. д. Доверить эти ответственные операции неподготовленным исполнителям было бы чревато бедой.

Таким образом, руководящий документ создает предпосылки к тому, чтобы работники в Вооруженных Силах могли перевести в деньги свои знания, умения, профессиональные навыки и опыт. Другой вопрос, обладают ли руководители воинских частей и организаций Минобороны России достаточными финансовыми ресурсами, чтобы самостоятельно поощрять истинных профи рублем в достойных размерах? Наверное, великих надежд на экономию годового фонда оплаты труда здесь возлагать не стоит, как и на периодические индексации зарплаты, обеспечиваемой за счет федерального бюджета. Ближайшая из них в размере 4,3 % намечена на 1 октября, при этом среднегодовая инфляция в стране, по прогнозам, может оказаться выше.

В Департаменте соцгарантий сообщили, что ведение взвешенной социально-экономической политики позволяет Министру обороны РФ принимать решения о направлении бюджетных средств на дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала в соответствии с Указом Президента Российской Федерации 26 декабря 2006 г. № 1459 (приказ Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010).

Также в 2018 году в рамках Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 (т. н. дорожной карты) в Минобороны России прошли мероприятия по увеличению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений науки, образования, культуры и здравоохранения. В результате предусмотренное «дорожными картами» соотношение средней зарплаты отдельных категорий работников ведомства и средней зарплаты по субъекту достигнуто, проинформировали в департаменте.

При реализации «дорожной карты» проявились изъяны, связанные со «стоимостью» квалификации, заострил внимание заместитель председателя профсоюза гражданского персонала ВС РФ Владимир Железнов.

В частности, одно из поручений указа предусматривало к 2018 году повышение зарплаты для младшего и среднего медицинского персонала до 100 % от средней зарплаты в регионе.

Наказ распространяется на младший и средний медперсонал военных клиник. На первый взгляд, это хорошо, но в реальности выходит следующее: допустим, средняя заработная плата по региону – 30 тысяч рублей, медицинская сестра (средний медперсонал) в госпитале получает 23 тысячи. Ей за счет внешних дотаций добавляют недостающие 7 тысяч. А санитарка (младший персонал) в том же госпитале зарабатывает 14 тысяч. Чтобы выйти на «тридцатку», ей нужно накинуть 16 тысяч.

– Но объем знаний, умений и навыков у двух категорий медработников неодинаковый, т. е. их труд разной ценности, по идее, должен оплачиваться по-разному. Это создает социальную напряженность, – рассуждает Владимир Железнов. – Кто-то может подумать: «Зачем мне лишняя квалификация, я пойду лучше метлой помашу за те же деньги!». Конечно, это не частная проблема Минобороны – так создан указ.

Профсоюз беспокоит еще один пробел в документе: он не охватывает некоторые должности гражданских специалистов в Минобороны, имеющих прямое отношение к здравоохранению и культуре.

Например, врачу-терапевту в ведомственной поликлинике надбавка в рамках президентского указа законно причитается, а врачу-терапевту и врачу-хирургу медицинского санитарного батальона она не положена.

Столь же незавидна участь начальника клуба мотострелкового полка, хотя его коллеги в гарнизонном Доме офицеров благодаря доплате получают больше.

С точки зрения профсоюза, очередное повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) также аукнулось некоторым неприятным фоном, размывающим значение квалификации как фундамента роста людских доходов.

С 1 января 2019 года размер МРОТ в России составил 11280 р. в месяц. Такому достижению можно радоваться, ибо всякому работнику, даже только что устроившемуся, работодатель обязан заплатить не меньше этой суммы.

Подвох здесь в том, что при трудоустройстве человек, предположим, может получить право на оклад в размере 6000 рублей, но не иметь ни стажа, ни других оснований для увеличения размера доходов. Однако работодатель обязан изыскать финансовые источники, чтобы подтянуть его зарплату до МРОТ, например, за счет экономии годового фонда оплаты труда.

Профсоюз держит названные проблемы в поле зрения и намерен добиваться их решения.

МОЛОДЫЕ, ДА РАНИМЫЕ

В дискуссии о квалификации персонала нередко вплетается мотив поиска компетентных кадров, в том числе, молодых – носителей передовых знаний и преемников бесценного профессионального опыта старших поколений.

К сожалению, Департамент социальных гарантий МО РФ и Главное управление кадров не ответили на вопрос журнала, существует ли в ведомстве нужда в молодых гражданских кадрах и, если да, какие меры предпринимаются для их привлечения.

Молодежная линия в кадровой повестке не прослеживалась и во время широких преобразований в Министерстве обороны под руководством Анатолия Сердюкова, когда многие военные должности, не определяющих боевую готовность соединений и воинских частей, в одночасье стали гражданскими.

Скорее наоборот, ставка тогда делалась на людей в возрасте – военнослужащих в запасе или в отставке, чьи обширные специфические познания не улетучивались с окончанием службы.

– ...в центральных и главных госпиталях опытному хирургу, анестезиологу или кардиологу, выслужившему свой срок, ни к чему носить погоны до конца жизни.

Он может выйти на пенсию и продолжать работать на своей должности, получая более высокий оклад, чем до этого. Так и со специалистами продовольственной службы тыла, с другими профессионалами, – уверяла бывший заместитель Министра обороны – начальник Службы экономики и финансов Любовь Куделина (см. «Независимая газета» от 11.04.2008 г.).

Главное управление кадров предоставило «Армейскому сборнику» следующие данные: доля работников предпенсионного возраста (возраст на 5 лет моложе пенсионного возраста для конкретного гражданина) составляет 18 %, а пенсионного возраста – 21 % от общей численности гражданского персонала ВС РФ.

В профсоюзе гражданского персонала назвали эти цифры «далеко усредненными», предложив характеризовать гражданский персонал фразой «достаточно возрастной».

Пропорция работников, «которым за...», на разных уровнях Министерства обороны колеблется, добавили в профсоюзе. В центральном аппарате ведомства, аппаратах военных округов, флотов, армий они преобладают.

Молодой гвардии стоит ориентироваться на должности низовой ступени. Зарботки на них не столь велики, как в управленческом звене, но при трудоустройстве в военное ведомство немалое значение имеет моральная сторона, подчеркивает Николай Бойко.

Он полагает, что молодежи из чувства патриотизма может быть интересно потрудиться на ниве укрепления обороноспособности, вложить свои таланты в развитие военной науки, в создание новых видов оружия и т. д.

Кроме того, целеустремленных молодых людей Министерство обороны может привлекать как площадка для получения уникальной практики по той или иной стезе.

Например, в военных лечебных учреждениях начинающие служители Гиппократы могут набраться навыков во врачевании огнестрельных ранений, боевых увечий.

Любой воинский коллектив с его богатейшей палитрой взаимоотношений станет отличным полигоном пробы сил для психолога и т. д.

Однако высокий энтузиазм, грамотное, ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей при невысоком достатке специалистов – не лучшее сочетание.

В этом плане в военном ведомстве тяжелее всего приходится именно гражданской молодежи – на пенсию как на дополнительный источник дохода она рассчитывать не может, как и на серьезную процентную надбавку к окладу за выслугу лет.

Николай Бойко признал, что угроза оттока гражданских кадров из войск существует, и сходу назвал одну из специальностей из «группы риска» – тот же самый психолог.

По его словам, от хорошего психолога в первую очередь требуется опыт работы. Поэтому некоторые дальновидные выпускники гражданских вузов приходят в Министерство обороны, где обычно хватает вакансий, проходят хорошую школу и через 2-3 года мигрируют на более привлекательные хлеба в гражданскую сферу.

На этом фоне оптимизм вселяет заявление начальника психологической службы Вооруженных Сил Валентины Барабанщиковой. В интервью «Красной звезде» от 11.03.2019 г. она упомянула о ведущейся по поручению заместителя Министра обороны – начальника Главного военно-политического управления работе по замене гражданских должностей психологов воинскими должностями.

В случае вероятного возвращения погон армейским психологам (как и представителям других должностей, подвергшихся «демилитаризации» несколько лет назад) их доходы одним махом возьмут планку, недостижимую для них в гражданском качестве даже при наличии высочайшей квалификации.

Увы, сценарий с переводом в разряд военнослужащих не применим для всей массы гражданских в Вооруженных Силах.

Чтобы улучшить их социальные настроения, профсоюз предпринимает некоторые шаги по своей линии.

В стратегическом ключе он пытается подготовить проект федерального закона о статусе гражданского персонала силовых ведомств по аналогии с Федеральным законом от 31 июля 1995 г. № 119-ФЗ «О государственной службе Российской Федерации».

Новый закон мог бы стать опорным правовым документом, позволяющим гражданским людям, занятым в органах безопасности и обороны, чувствовать себя достойно.

Профсоюзные намерения поддерживают не все, в частности, звучат доводы ограничиться положениями ст. 349 Трудового кодекса РФ. Она просто упоминает об особых условиях оплаты труда, дополнительных льготах и преимуществах для работников организаций Вооруженных Сил, федеральных органов, где предусмотрена военная служба.

Т. к. путь к отдельному закону сложный и небыстрый, профсоюз прибегает к альтернативным инструментам – популяризирует имидж гражданского персонала посредством информационных акций, добивается изменений в приказах Министра обороны, которые улучшают положение гражданских в области охраны труда, заработной платы, отдыха и т. д.

Например, по инициативе профсоюза гражданский персонал обрел право на получение служебного жилья на срок действия трудового договора. На взгляд организации, получить жилье по соседству с местом работы и не платить за его аренду бешеные деньги особенно заманчиво для молодых специалистов, прежде всего, с семьями.

В проект отраслевого соглашения между профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы впервые включен раздел, также посвященный молодежи, где упоминается о ряде социальных гарантий для нее.

Наконец, профсоюз ратует за введение для гражданских тружеников (за исключением госслужащих) Министерства обороны особой денежной надбавки за труд в Вооруженных Силах.

В отличие от окладов, размеры которых определяет Правительство России, надбавку Минобороны может установить за счет собственных средств.

По примерным подсчетам профсоюза, ежегодно на эти цели потребуется около 32 млрд рублей. Эта сумма позволит, в том числе, привлекать и закреплять в армейских рядах ценные для нужд обороны страны светлые гражданские головы.

В отсутствие феноменальных преференций особое положение штатского корпуса ВС РФ едва ли не более выпукло передается через запреты и ограничения, во многом не присущие мирному сектору экономики. Взять хотя бы ограничения, связанные с ведением личной электронной переписки или использованием загранпаспортов.

Думается, было бы справедливо, чтобы специфика невооруженного служения Отечеству передавалась и за счет более развитой системы социальных гарантий, в том числе, эффективных механизмов, позволяющих работникам в армии и на флоте с выгодой конвертировать свою квалификацию в деньги.

МНЕНИЕ

Вячеслав Ковалев, кандидат юридических наук, доцент, заслуженный юрист РФ, почетный работник высшего профессионального образования РФ, с 2012 г. по май 2019 г. – заведующий кафедрой трудового права, гражданского и арбитражного процесса Военного университета МО РФ

– На ваш взгляд, насколько ощутима корреляция между уровнем квалификации гражданского персонала Вооруженных Сил и величиной его доходов?

– Труд гражданских работников ВС РФ зачастую протекает в особых условиях, в связи с чем оплата их труда имеет особенности, что нашло отражение как в порядке установления им должностных окладов (тарифных ставок), так и в установлении им других выплат и доплат.

Основным нормативным правовым актом, регулирующим оплату труда гражданского персонала, является приказ Министра обороны от 23.04.2014 г. № 255. Если проанализировать этот документ, станет очевидным, что уровень доходов гражданского персонала не всегда напрямую зависит от уровня его квалификации. Так, должностной оклад военнослужащего по контракту на должности стрелка составляет 10400 руб. В то же время должностные оклады творческих работников (вокалисты, звукорежиссеры и др.), которые имеют специальное образование, начинаются от 7-8 т. р. Наиболее высокооплачиваемыми специалистами из числа гражданского персонала являются преподаватели высших военно-учебных заведений, имеющие ученые степени и звания.

Приказом Министра обороны РФ от 26 июля 2010 г. № 1010 утвержден Порядок определения и расходования объемов бюджетных средств, направляемых на дополнительные выплаты военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, и премии лицам гражданского персонала.

Вместо повышения должностных окладов и установления понятной и разумной системы премирования, согласно вышеназванному приказу предлагается высчитывать экономию фонда оплаты труда, получать согласие на ее использование, премировать достойных в размере расчетной суммы, которую установит Министр обороны по представлению его заместителя, но только при наличии свободных лимитов, выделенных на дополнительное материальное стимулирование.

– Считаете ли вы фонды экономии оплаты труда достаточным источником финансов, позволяющим работодателям в Минобороны поощрять истинных профессионалов в той мере, в какой они это заслуживают?

– Названным выше приказом (№ 1010) установлено, что премии лицам гражданского персонала выплачиваются в пределах сумм, доведенных на эти цели до центральных органов военного управления, видов Вооруженных Сил, военных округов, флотов, родов войск Вооруженных Сил, объединений, соединений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил. Расходы на дополнительное материальное стимулирование осуществляются за счет экономии бюджетных средств.

Всем работникам, которые трудятся в воинских частях, бюджетных учреждениях Министерства обороны и не имеют дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой дисциплины или нарушений финансовой дисциплины, должны выплачиваться дополнительные стимулирующие выплаты из фонда экономии заработной платы.

Денежные средства на эти выплаты не берутся из воздуха и бюджетом Минобороны РФ не предусмотрены. Эти стимулирующие выплаты, как установлено в приказе, осуществляются в пределах, доводимых Министерству обороны на соответствующий финансовый год лимитов бюджетных обязательств на оплату труда лиц гражданского персонала.

Экономия средств, в пределах которой может осуществляться премирование, исчисляется как разница между плановым фондом оплаты труда на соответствующий квартал и фактическими выплатами, произведенными за этот же период с учетом свободных остатков средств (включая наличность в кассах) после осуществления всех полагающихся выплат. Истребовать на дополнительные выплаты средства сверх установленных лимитов нельзя.

Один источник экономии формируется в самой воинской части за счет вакантных должностей, временной нетрудоспособности работников и прочих экономий в течение года. Он рассчитывается по требованию командира воинской части, а в дальнейшем по его же приказу и выплачивается в качестве стимулирующих выплат гражданскому персоналу.

Второй источник формируется, как указано выше, за счет экономии бюджета по выделенному фонду оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил РФ в связи с организационно-штатными мероприятиями (т. е. за счет сокращения численности гражданского персонала в ВС РФ) и распределяется в объединения, соединения и воинские части по решению указанных в приказе воинских должностных лиц. В этом случае все зависит от наличия выделенного конкретной воинской части лимита и расчетной суммы, определенной Министром обороны для стимулирования гражданского персонала на текущий период. Фонды экономии конкретной воинской части можно выделить только при наличии распределенного объема бюджетных средств на дополнительное материальное гражданского персонала.

В этом вопросе практика не утешительна и позволяет прийти к выводу, что фонды экономии оплаты труда не являются достаточным источником, который позволяет работодателю сполна поощрять достойных работников.

– Имеют ли право руководители организаций и учреждений Минобороны с гражданским штатом оговорить нюансы оплаты труда в привязке к квалификации в локальных нормативных актах, чтобы учесть специфику конкретного места трудовой деятельности?

– Я не располагаю информацией о количестве учреждений и организаций Минобороны, которые осуществляют хозяйственную деятельность и имеют прибыль, которой, за вычетом налогов, могут распоряжаться.

Касательно других организаций Минобороны такой вопрос не стоит. Если есть прибыль, то работодатель в локальных нормативных актах (Положение о премировании и т. п.), коллективном договоре, индивидуальном трудовом договоре с работником вправе установить критерии дополнительного вознаграждения работника в зависимости от его квалификации, эффективности и результатов труда, периодичность таких выплат.

В гражданской сфере (например, среди педработников) сейчас в ходу термин «эффективный трудовой договор». В нем установлены должностные обязанности, права и обязанности, система оценки эффективности выполнения работы и полагающееся за нее вознаграждение.

Из приказа Министра обороны РФ от 4 апреля 2017 г. № 170.

Военнослужащие и лица гражданского персонала при ведении личной переписки и во внеслужебных взаимоотношениях со сторонними организациями, с гражданами указывают (предоставляют) адреса электронной почты, используемые в личных целях, и (или) почтовые (квартирные) адреса своего места жительства (фактического проживания) без указания принадлежности к Вооруженным Силам...

При создании и использовании адресов электронной почты в личных целях не допускается использование информации, по которой можно определить принадлежность пользователя к Вооруженным Силам, его воинскую часть или специальность.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Тищенко А.Г. Легко ли быть работником из числа гражданского персонала Вооруженных Сил ...// Право в Вооруженных Силах. 2007. № 4.
2. «Независимая газета» от 11.04.2008 г.
3. Приказ Министра обороны РФ от 4 апреля 2017 г. № 170.

Все работы хороши, выбирай на вкус!

В. Маяковский

Моя профессия – самая главная! Моя профессия – самая нужная!

Заявленная с 10 апреля по 10 мая 2019 года акция продлилась гораздо дольше, вызвав горячий отклик в профсоюзных организациях Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Представляя собранный материал, выражаем благодарность участникам: тем, кто гордится своей профессией и тем, кто обратил внимание на труд своих коллег.

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа

Тимофеева Светлана Алексеевна, библиотекарь, гордится своей профессией и с удовольствием о ней говорит:

«Я считаю библиотекарь – самая прекрасная профессия в воинском соединении. Основным стимул моей работы - востребованность профессии.



Сфера деятельности библиотекаря постоянно расширяется, жизнь диктует новые требования. Будничная работа библиотекаря таит в себе неисчерпаемую глубину новых открытий и, познавая эту глубину, я каждый день осваиваю новые профессии.

При работе с библиографическими списками я – кропотливый ученый, провожу беседы и массовые мероприятия по плану выходного дня и я - писатель и драматург, режиссер и артист. Для того, чтобы рассказать о жизни и творчестве замечательных людей, прочитать лекцию в комнате воинской славы части, мне необходимо быть историком и библиографом, в ходе индивидуальной беседы с читателем я уже - психолог, а при организации тематических выставок и встреч с интересными людьми не обойтись без навыков художника-оформителя, дизайнера, администратора.

В моей работе мне очень помогает моя внутренняя дисциплина, приобретенная за время службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, знания и опыт, приобретённые на должности психолога, начальника группы психологической помощи войскового соединения, ведь работа с читателями требует предельной корректности и деликатности. Для того чтобы помочь читателю правильно подобрать нужную книгу, надо уметь понять человека, увидеть глаза, почувствовать настроение.

Библиотекари выполняют почетную миссию – они несут людям радость общения с книгой, и я всегда спешу поделиться новой радостью с читателями. Работа библиотекаря воинской части имеет свои особенности.

Библиотекарь – это универсальный специалист.



патриотическому воспитанию военнослужащих, членов их семей, гражданского персонала, повышению их профессионального, общеобразовательного и культурного уровня.

В работе придерживаюсь принципа, что библиотека – это не просто место выдачи книг и читальный зал, это ещё место встреч и общения, досуговый центр, клуб по интересам, место получения любой информационной помощи.

Мероприятия, которые проводятся в стенах библиотеки: выставки, встречи с авторами, конференции, литературные вечера, обсуждение прочитанных книг и просмотренных фильмов, тематические экскурсии по истории части помогают привлечь и заинтересовать читателя.

Особое внимание в моей работе в деле развития патриотического воспитания подрастающего поколения уделяется детям военнослужащих. Это так чудесно и ответственно делиться своими знаниями с неокрепшими детскими душами. Дать им что-то новое так, чтобы детям было понятно и интересно, побудить их потребность взять в руки книгу и прочесть её. С детьми нужно работать так, чтобы не загасить огонек добра в детских душах, желания к познанию нового в истории государства, страны, Вооруженных Сил.



В этой работе первостепенной задачей является библиотечная деятельность, способствующая боевой и военно-политической подготовке военнослужащих, содействующая производственной и служебной деятельности личного состава, оказывающая компетентную информационную помощь командирам подразделений в научной и учебно-педагогической работе, а также пропагандирующая литературу, способствующую нравственному и

Методика работы с детьми разнообразна: это мероприятия по привлечению их в юнармейское движение, еженедельный просмотр и обсуждение фильмов военно-патриотической направленности, тематические лекции в комнате воинской славы части. Душа поет, не чувствует усталости по окончании рабочего дня, ведь рядом были читатели, у которых после общения со мной глаза становились живыми и возникала искра душевного контакта между нами.

В век стремительно развивающихся информационных технологий библиотекарь выполняет массу дополнительных функций, а цифровые технологии, проникшие во все сферы человеческой деятельности меняют работу библиотекаря.

Современный библиотекарь обязан владеть новыми информационными технологиями, компьютером и другой различной техникой. Все это позволяет выполнить высокую миссию библиотеки – сохранить культурное наследие, способствовать просвещению людей, их военно-патриотическому и духовному обогащению.

Каждый из вас, прочитав о моей профессии, может задаться вопросом: как все это можно успеть выполнить в течение рабочего дня?

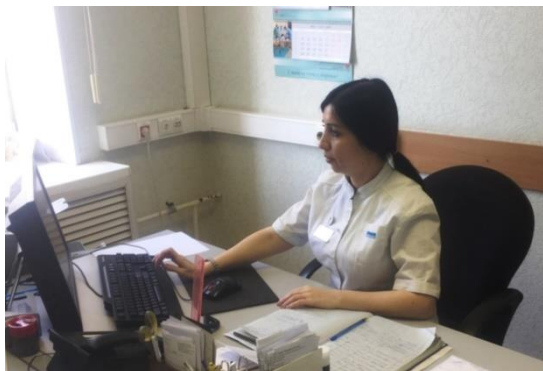
Отвечу просто: я люблю жизнь, люблю Родину, люблю окружающих меня людей, люблю свою профессию».

Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Арзуманова Инна Юрьевна, медицинская сестра.

«Я, Арзуманова Инна Юрьевна, работаю медсестрой кардиологического кабинета в ФГБУ «ЛРКЦ» Министерства обороны России.

Мой выбор профессии с детства связан, с тем, что моя бабушка была военным врачом, старшим лейтенантом медицинской службы, ветераном Великой Отечественной войны.



Медицинская сестра оказывает техническую помощь врачу, владеет навыками оказания медицинской помощи.

Самое главное в нашей профессии: помогать людям, облегчать им моральные и физические недуги, оберегать и укреплять их здоровье!

Основная задача государства - здоровое народонаселение!

Вооруженные Силы РФ защищают безопасность нашей Родины, мы медицинские

работники, прилагаем все усилия для выполнения этих задач, обеспечивая физическое и психологическое здоровье военнослужащих.

Медицина развивается стремительно, благодаря новейшим технологиям в различных отраслях, но главное остается неизменным - профессионализм и гуманное отношение к людям!»

Хохлова Мария Владимировна – медсестра-анестезист.

«Я, Хохлова Мария Владимировна, работаю медсестрой - анестезистом в медицинском центре филиала № 3 ФГКУ «ГВКГ им. Н. Бурденко» МО РФ.

Мне бы хотелось рассказать о своей профессии, чтобы все, кто будут читать мою заметку, согласились, что эта профессия действительно самая нужная и прекрасная.



Моя профессия - медсестра-анестезист.

В школе я уже решила, что буду медицинской сестрой. Мне казалось, что это очень благородная, нужная, сложная и интересная работа.

В период учебы в училище, я поняла, что не ошиблась в выборе своей профессии. Когда мы ходили с группой на практику, я видела, как больным, особенно детям и пожилым людям, не хватает внимания и заботы, а многим и надлежащего ухода.

Ведь работа медсестры - это не только постановка градусников и уколов по расписанию, это еще и общение с пациентами. И на практике я в этом убедилась.

Иногда больные сообщают о своем самочувствии и жалобах намного чаще и подробнее медсестре, чем врачу. А поддержка и симпатия к пациенту, тоже играют немаловажную роль.



В училище, я впервые столкнулась с медицинскими сестрами, которые работали в анестезиологии и реанимации. Увидев их работу, я поняла, что это не просто люди в белых халатах с медицинским образованием. Это ангелы на земле. Да, да, я не ошиблась, именно ангелы. Люди, которые работают в анестезиологии и реанимации стоят на границе жизни и смерти. Каждую минуту, будь то наркоз или реанимация вся бригада бьется за жизнь больного до последнего.

У нас - анестезистов, нет права на ошибку, эти ошибки не то, что стоят дорого, они стоят жизни. Поэтому знания у медсестер-анестезистов должны быть на пять с плюсом, а к знаниям еще навыки и умения, доведенные до автоматизма.

Медсестра-анестезист – это правая рука врача - анестезиолога, а иногда и сразу две. Особенно во время интубации или реанимации больного. Надо на шаг просчитать, что нужно будет врачу, и одновременно выполнять все его назначения.



Именно медсестры-анестезисты больше других подвержены синдрому эмоционального выгорания, но спасенная жизнь, удачный наркоз, больной, который начал выздоравливать - это то, что снимает любую усталость и дает силы работать дальше.

На момент студенчества, мне казалось, что стать медсестрой-анестезистом сложно, и одного моего желания пополнить их ряды недостаточно.

Но эта мечта запала мне в душу. Надо всегда верить в свою мечту!

Когда я вышла замуж за офицера, то по распределению мы приехали в Ногинск. И в госпитале, на тот момент, было только одно вакантное место, и именно медсестры-анестезиста. Я поняла, это знак и с удовольствием выучилась на медсестру-анестезиста.

Уже 20 лет работаю в отделении анестезиологии и реаниматологии – моя мечта сбылась.

Я помогаю людям, облегчаю их страдания и боль. Пациенты доверяют свою жизнь, а это дорогого стоит. Много раз я ходила в школу и рассказывала о своей профессии, и наблюдала, как меняется отношение детей к профессии к концу лекции. Дети начинают понимать, насколько сложна и важна работа медсестры-анестезиста.

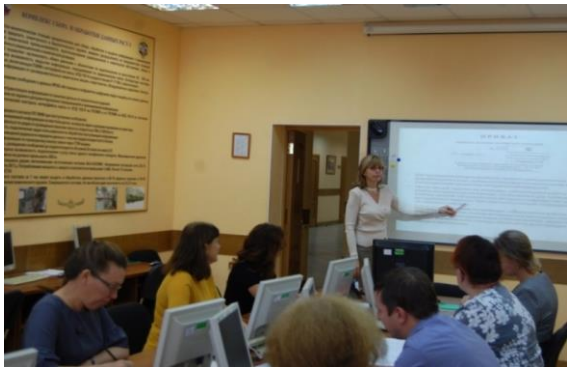
И если, хотя бы один из них выберет эту благородную и нужную профессию, значит, я к ним приходила не зря.

Не каждый из этих детей сможет стать медсестрой-анестезистом, ведь надо обладать не только знаниями, умением и навыками, но еще и милосердием, терпимостью, любовью к своему делу и, главное, желанием помогать другим».

Болдакова Инна Вячеславовна – преподаватель:

«Есть такая профессия – педагог высшей военной школы!»

В Военной академии радиационной, химической и биологической защиты им. Маршала Советского Союза С.К. Тимошенко на кафедре математики, информатики и физики в должности доцента кафедры работает Болдакова Инна Вячеславовна – преподаватель, отличающийся высоким профессионализмом и активной жизненной позицией.



В своей профессиональной деятельности Инна Вячеславовна широко использует инновационные технологии, которые активизируют учебно-познавательную деятельность обучающихся, способствуют развитию профессиональных навыков курсантов, логики и самостоятельности их мышления.

Не ограничиваясь аудиторной работой с курсантами, педагог уделяет пристальное внимание внеаудиторной познавательной деятельности курсантов, что способствует их самоорганизации и самореализации. Разумеется, такой подход к своей профессиональной деятельности дает замечательные результаты. Курсанты с удовольствием посещают занятия по информатике, а средний бал результатов промежуточной аттестации обучающихся по этой дисциплине приближается к пяти.



В течение многих лет курсанты академии под руководством Болдаковой И.В. участвуют во Всеармейских олимпиадах по информатике и занимают призовые места, с 2016 года олимпийская команда академии входит в десятку лучших.

Огромный практический опыт, накопленный Инной Вячеславовной за долгие годы педагогической работы, она не только активно использует в своей профессиональной деятельности, но и передает молодым педагогам, ей, как лучшему методисту академии, поручено проведение занятий в «Школе педагогического мастерства».

Болдакова И.В. не останавливается на достигнутом, она постоянно совершенствует свое педагогическое мастерство и повышает научный уровень: проходит курсы повышения квалификации в учебных заведениях Российской Федерации, принимает участие в научных конференциях и семинарах, занимается рационализаторской и научно-исследовательской деятельностью, развивает и совершенствует учебно-методическую базу кафедры. Интенсивная научно-педагогическая деятельность сопряжена с психологическими нагрузками, требует порой дополнительного времени. Однако эти «недостатки» компенсируются положительными результатами работы. Особенно приятны, по словам самой Инны Вячеславовны, известия от офицеров, бывших курсантов академии об их профессиональных успехах и карьерном росте. И тогда возникает осознание своей сопричастности к становлению настоящих офицеров – надежных защитников Отечества. Именно в этом видит педагог свое профессиональное предназначение. Активная жизненная позиция Болдаковой Инны Вячеславовны проявляется и общественной сфере: она является членом профсоюзной организации и членом женсовета академии.

За высокие показатели в профессиональной деятельности Инна Вячеславовна награждена медалью Министерства обороны РФ «За трудовую доблесть», Почетной грамотой Департамента образования и науки Костромской области, почетными грамотами и ценными подарками Военной академии РХБ защиты.

Михайлова Елена Владимировна – психолог, войсковая часть 32406.

«Я, Михайлова Елена Владимировна, работаю психологом в войсковой части 32406.

Психологией увлеклась после окончания школы, более серьёзно подошла к психологической науке в 2009 году, когда получила диплом с отличием о высшем образовании по специальности «Педагог-психолог».



Работая психологом в воинской части, казалось, что мне недостаточно знаний из области медицинской психологии, поэтому прошла переподготовку в медицинском университете по специальности «Клинический психолог», далее окончила курсы повышения квалификации в Военном университете Министерства обороны Российской Федерации.

Проявляю особый интерес к научной деятельности, активно участвую в конференциях, семинарах, мастер-классах, ведь профессия психолога требует постоянного профессионального саморазвития.

Осуществляя повседневную деятельность в воинской части, пришло осознание, что военный психолог - это специалист, который решает ряд прикладных и исследовательских задач при работе с различными формами психического состояния военнослужащих по контракту и по призыву, в мирное время при несении повседневной службы, и в условиях боевых действий с целью оказания психологической поддержки и помощи личному составу и членам их семей.



Военный психолог достаточно важная профессия, но, несмотря на это, наряду с плюсами она имеет и минус, но, по-моему, мнению, если военным психологам вернут погоны, профессия сможет быстро восстановить былую привлекательность.

А программа реорганизации армии, в части обеспечения психологической подготовки личного состава, делает эти перспективы реальными.

С учётом того, что от готовности и заинтересованности солдата современной армии в повседневной службе, и особенно во время ведения боевых действий зависит успех проведения тактических мероприятий, для развития профессии «военный психолог» открыты неплохие возможности. Вот уже прошло первое десятилетие моей профессиональной деятельности, но стремление приносить пользу людям не угасло, потому что моя профессия - самая главная! Моя профессия самая нужная!

Мойкина Елена Александровна – врач-физиотерапевт.

«Я, Мойкина Елена Александровна, работаю в ФГКУ «422 ВГ» МО РФ врачом-физиотерапевтом.



Молодые мальчики и девочки поступают в медицинский институт с горячим желанием помогать людям, (я говорю о тех, кто действительно мечтал об этой профессии). Они преодолевают трудности учёбы в нашем достаточно сложном ВУЗе.

Примерно к IV курсу они уже приобретают знания, лихо ставят диагнозы, ведь «не ошибаются в диагнозе только студенты IV курса».

А потом они заканчивают ВУЗ и вместо тестов, рефератов и манекенов перед ними живой больной человек и чаще всего не с одним «студенческим заболеванием», а очень даже коморбидный, а рядом нет куратора, у которого можно что-то спросить. Есть, конечно, старшие коллеги, но...

Молодой доктор начинает понимать, что белый халат – это не только красивая униформа, но и огромная ответственность, что наша профессия требует самоотдачи, иногда в ущерб себе и своим близким.

Каким бы современным и прекрасным не было диагностическое и лечебное оборудование, каким бы высокоэффективным ни были методики и лекарства, во главе угла, всё-таки, остаются умелые руки, добрые сердца и светлые головы наших коллег.

Коллег с большой буквы, которые сохранили сопереживание к пациентам, которых не коснулось профессиональное выгорание, о котором сейчас так модно говорить, это и наши замечательные медсёстры с их умелыми руками и высоким профессионализмом.

Чем хороши наши специальности (физиотерапия, РТ, массаж, мануальная терапия)? Тем, что они позволяют добиваться успеха в лечении, не повышая лекарственной нагрузки у наших, иногда «лекарственно перегруженных» пациентов. Наши методики физиологичны, в подавляющем большинстве они относятся к лечению факторами малой интенсивности, о которых сейчас тоже много говорят.

Наверное, поэтому у нас хорошая комплаентность.

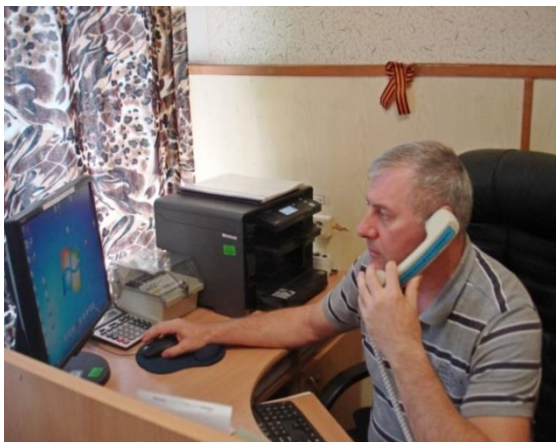
А если говорить о физиотерапевтическом отделении, то всех сотрудников, вне зависимости от возраста, к счастью, не коснулось профессиональное выгорание.



У нас в коллективе работают добрые, хорошие люди и прекрасные специалисты, которые в ежедневной рутине не разучились думать и сопереживать».

Кузнецов Алексей Валерьевич – военный связист.

Профсоюзный комитет военного комиссариата Нижегородской области представляет краткое эссе начальника отделения связи и автоматизированных систем управления Кузнецова Алексея Валерьевича, подполковника в запасе.



«На свете существует огромное множество самых разных и интересных профессий.

Окончив школу, человек должен сделать самый ответственный в своей жизни шаг – выбор профессии.

Профессия – это осознанно профессиональное русло, в которое ты будешь вкладывать много сил и времени. Очень важно, чтобы способности и черты характера соответствовали твоему желанию, где-либо себя реализовывать.

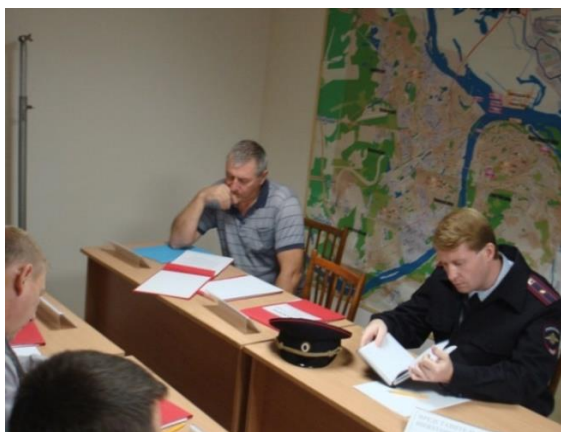
Когда я учился в школе, у меня сформировались перспективы моей будущей профессии.

Военный связист – вот моя мечта, которую я осуществил и с каждым днём все больше и больше люблю свою профессию. Как и другие профессии, профессия связиста очень важна для людей и общества.

Окончив высшее военное училище связи, академию и прослужив в войсках связи, я убедился, что, благодаря специалистам этой отрасли, человечество развивается гигантскими шагами. И я продолжил свою трудовую деятельность в рядах специалистов гражданского персонала в военном комиссариате Нижегородской области.

С техническим развитием средств связи, популярность и важность данной профессии возросла. Связисты в Вооруженных Силах страны отвечают за передачу информации на всех уровнях.

Системы связи сегодня автоматизированы и очень хорошо развиты.



С их помощью, информация передается быстро, на огромные расстояния, иногда нескольким объектам одновременно.

В арсенал военного связиста входит широкий спектр оборудования, предназначенного для приема/передачи сигналов, а также кодирования и дешифровки данных.

Военная связь – это неотъемлемая составная часть системы управления Вооруженных Сил Российской Федерации и является материальной основой.

От того, насколько хорошо развита связь, войсками и последующая своевременность зависит оперативность руководства применением оружия и боевых средств

Основная задача, которую учится выполнять связист в армии, заключается в передаче информации на дальние расстояния при использовании минимума ресурсов и приспособлений.

Связист выдерживает немалые физические нагрузки, он обязан регулярно сдавать нормативы владения навыками пехотного сухопутного боя. Обязанности включают в себя ремонтные работы оборудования. Также он обязан контролировать работу средства связи и предназначенных для этого устройств.

Если возникают неполадки, то специалист должен их устранить как можно быстрее. Для этого надо уметь установить причину, по которой они появились.

Профессия связиста весьма разносторонняя. Выделяют несколько направлений деятельности связистов.

Инженер сетевых связей. Специалист по проводным технологиям выбирает оборудование, рассчитывает количество необходимых материалов и комплектующих. Связист знает все об устройстве кабеля и его разновидностях, только он может правильно подобрать способ передачи определенного вида, типа и объема информации.

Связист беспроводных технологий. Это специалисты в отрасли передачи цифровых сигналов через электронные носители, находящиеся на расстоянии друг от друга, при этом без соединения посредством кабеля. Например, связь между Wi-Fi и стационарным компьютером – это результат разработки связистов.

Связист мобильных операторов. Это работа с мощными сотовыми сигналами. В обязанности связиста входит проектирование, расчет расстояния и монтаж вышек телекоммуникационной связи. Оборудование обеспечивает прием и передачу сигналов на ограниченной территории. Через такие же вышки передается и сигнал беспроводного интернета.

Связисты электрических сетей. Спектр обязанностей заключается в монтаже, обслуживании и модернизации оборудования.

Связист – это профессия будущего.

Связист – это специалист широкого профиля. Практически вечная профессия. Специалисты данной сферы будут востребованы до тех пор, пока человечество не перестанет нуждаться в знаниях и передаче информации.

Средства передачи информации находятся на стадии постоянного развития и модернизации. Для бесперебойной связи с окружающим миром и нужны связисты. С появлением мобильной связи и беспроводных способов передачи сигналов актуальность данного вида деятельности лишь возросла. Профессия будет востребована, пока у человечества есть необходимость в обмене информацией на расстоянии.

Основным критерием профессии является высокий уровень внимания. Ведь малейшая потеря концентрации чревата более серьезными поломками и затратами. Связист должен обладать аналитическим складом ума.

Это точная профессия, требующая выполнения не только физического труда, но и умственной деятельности, направленной на разработку и анализ перспектив. Ловкость рук – это незаменимое качество связиста. Довольно часто приходится работать в труднодоступных и опасных местах.

В заключение, хочу отметить, что в наш век новых технологий, когда Цифровое телевидение, Интернет и мобильная связь вытеснили старое доброе радио и стационарный телефон, без которых не могли представить свою жизнь наши бабушки и дедушки, профессия связиста стала и будет одной из самых востребованных.

Можно с полной уверенностью сказать, что парни и девушки, выбравшие профессию связиста, никогда не жалеют о своем выборе».

Полосина Ксения Владимировна – строитель. ФГУП «ГВСУ №14».

«Меня зовут Полосина Ксения Владимировна. Я работаю инженером ПТО 1 категории участка 101 филиала №1 г. Кубинка (СМК Рязань).



Родом я из Нижнего Новгорода. С раннего детства мечтала стать о профессии архитектора.

И вслед за мечтой в 2012 году после окончания школы поступила в Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет.

В 2016 году закончила факультет «Промышленное и гражданское строительство». С 2016 по 2018 годы работала в строительно-монтажной организации, где получила свой первый профессиональный опыт и осознала, что

иду по верному пути. Первые командировки, первые совещания, первые поручения от руководителя. Все это формировало меня как будущего специалиста.

В мае 2018 году я принимаю решение переехать в город Рязань. Именно здесь начинается мое первое знакомство с ФГУП «ГВСУ №14». Именно в этой организации я в первые начала работать с представителями Вооруженных Сил Российской Федерации.

13 ноября 2018 года на территории Рязанского высшего воздушно-десантного командного училища имени генерала армии В.Ф. Маргелова проводилось празднование 100-летия образования училища, к которому готовилась вся команда с представителями ТУ ФКП «УЗ КС» Минобороны России» совместно с ФГУП «ГВСУ №14».

В результате общей работы, вся территория военного училища была полностью восстановлена и преобразована до неузнаваемости.

Были построены и восстановлены:

- стадион,
- медицинский центр,
- асфальтобетонные покрытия и благоустройство в целом на всей площади училища.

С декабря 2018 года по настоящее время нахожусь на объекте в н.п. Кубинка, Московской области, Одинцовского района, где мы большой командой ведем СМР и реконструкцию зданий.



Как все мы с вами знаем, что человек большую часть своей жизни проводит на работе.

И я безумно рада, что работаю в ФГУП «ГВСУ №14».

В связи с развитием строительного дела и большими государственными и частными инвестициями в строительство, данная сфера становится более актуальной на настоящий момент.

Сегодня строительство уже не тяжелый физический труд, а

увлекательный творческий процесс.

Задача профессионала своего дела – СТРОИТЬ НОВУЮ ЖИЗНЬ!

Знаю точно, что моя профессия есть, была и будет престижной и интересной. И все, кто работает в этой отрасли, сможет искренне сказать:

«Я горжусь, что моя профессия – строитель!»

Жалило Сергей Владимирович, водитель пожарной команды.
Испытательный полигон ФГБУ «З ЦНИИ» МО РФ.



Водитель - профессия сама по себе сложная, а водитель пожарной машины особенно.

Звучит сирена, и мы все своей сменой бегом собираемся на выезд.

Любой наш выезд это дело срочное и важное. Мы действуем по сигналу пожарной тревоги, и тут каждая секунда важна. Конечно, ежедневные выезды на обеспечение пожарной безопасности испытаний уже вошли в привычку, но ежеминутно мы готовы к сложностям.

Самое сложное – это установить машину в правильном положении во время пожара, причем за очень короткое время, ведь от этого, в той или иной степени зависят жизни людей. Это является не только сложным, но и опасным. Сейчас такое время, когда пожары происходят почти каждый день. И я рад, что могу принять участие в ликвидации пожара. Но, как и в любом виде деятельности, в этой профессии есть и недостатки.

Это исключительно мужская работа. И порекомендовать такого типа работу я могу только людям, специально подготовленным к чрезвычайным ситуациям. И, конечно, это должны быть смелые люди



Моя работа очень сложная работа на уровне эмоций. Многие, увидев пожар, впадают в панику, а это серьезно влияет на происходящее. Поэтому сначала надо научиться ладить со своими эмоциями, контролировать все вокруг. Надо уметь успокоить себя и других людей, тем самым предотвратить панику.

А такое качество как смелость должно быть обязательно в каждом, кто собирается, работать в этой сфере. Я горжусь своей профессией!

Мантурова Елена Павловна, лаборант-исследователь лаборатории эргономики.
Испытательный полигон ФГБУ «3 ЦНИИ» МО РФ.

История профессии лаборанта-исследователя на нашем полигоне берет начало в середине пятидесятих годов прошлого века.

Тогда появилась необходимость проведения нового направления в испытаниях, связанных с исследованием живого организма в условиях работы на новейших образцах вооружения и военной техники.

Интересно работать с вредными элементами, веществами и аллергенами.



Лаборант-исследователь испытательного полигона должен иметь знания в той области, в которой он работает, в нашем случае это физиология и эргономика.

Дополнительными требованиями к этой профессии можно считать наблюдательность, умение концентрироваться, хорошая память и способность работать в дружной и слаженной команде.

Привлекает участие во многих экспериментах и исследованиях, а также спустя достаточно длительный период времени получение нужного результата.

Личный вклад лаборанта-исследователя в работу всего полигона Министерства обороны практически незаметен, но без его исследований и наблюдений вряд ли картина испытаний будет полной.



Можно с большой уверенностью сказать, что профессия лаборанта-исследователя – нужная и важная!

Дорошева Екатерина Дмитриевна, начальник отделения кадров и строевого.
Испытательный полигон ФГБУ «З ЦНИИ» МО РФ.

«Начну свой рассказ с того, что все мы люди и любим, когда к нам хорошо относятся. Моя профессия - начальник отделения кадров испытательного полигона. Порой всем работникам кажется, что человек, работающий по специальности кадровика, злой, грубый и непонимающий. Хочу опровергнуть это суждение.



Я молодой и перспективный работник, который прекрасно находит общение со своими сослуживцами, понимает их, одобряет их поступки, а если они оказываются случайными ошибками, то подсказывает, как их решить.

Работник отделения кадров - это тот специалист, который должен поддерживать хорошую деловую атмосферу в воинском коллективе, уметь сглаживать конфликтные ситуации, быть внимательным к сотрудникам, а главное уметь находить ответы на все вопросы сослуживцев, быть психологом, а специалист отделения кадров, работающий в организациях и учреждениях Министерства обороны особенно. Нельзя упустить даже мелочи, иначе военнослужащий вовремя не получит награду или звание, гражданский персонал не пройдет профессиональную подготовку или необходимое обучение.



Моя профессия подразумевает работу, как с людьми, так и с бумагами, что занимает огромное количество моего рабочего времени, но люблю свою работу и горжусь своей профессией.

Воронов Алексей Михайлович - механик гаража.
Испытательный полигон ФГБУ «З ЦНИИ» МО РФ.

Специалисты по данному профилю — неотъемлемая часть команды, как отдела обеспечения испытаний, так и всего испытательного полигона. Рабочая техника хороша тем, что ей не нужен отдых. Всё же ей необходим уход: регулярная смазка определённых деталей, проверка на исправность, замена повреждённых деталей, наладка работы, прочистка и т. п.



Поэтому механик на испытательном полигоне Министерством обороны Российской Федерации – профессия востребованная и нужная!

Специалист, который обслуживает и ремонтирует технику, с одной стороны, должен работать не спеша, обдумывая свои действия, чтобы ничего не сломать.

А с другой стороны, такая профессия требует умения быстро принимать решения в экстренных ситуациях, так как бездействие может принести больше вреда, чем неосторожное действие, если речь идёт о серьёзной поломке.



Механик должен уверенно работать необходимыми инструментами и быстро понимать, по какой причине произошла поломка.

Безопасность на рабочем месте механика зависит в большей степени от него самого. Это такая работа, где особенно важно соблюдать технику безопасности, ведь одно неправильное действие может травмировать и самого механика, и окружающих.

Считаю, что механик с большим опытом работы становится ценным специалистом, поскольку знает материальную часть и имеет практические навыки работы с определённым видом механизмов и электротехники, что позволяет ему лично добавлять результат в общее дело испытательного полигона.

Ковалева Елена Сергеевна, психолог.
Испытательный полигон ФГБУ «З ЦНИИ» МО РФ.

История ведения войн показывает, что великие полководцы, правильно учитывающие психологические возможности войск, одерживали победу над врагом более многочисленным, вооружённым более современным оружием.

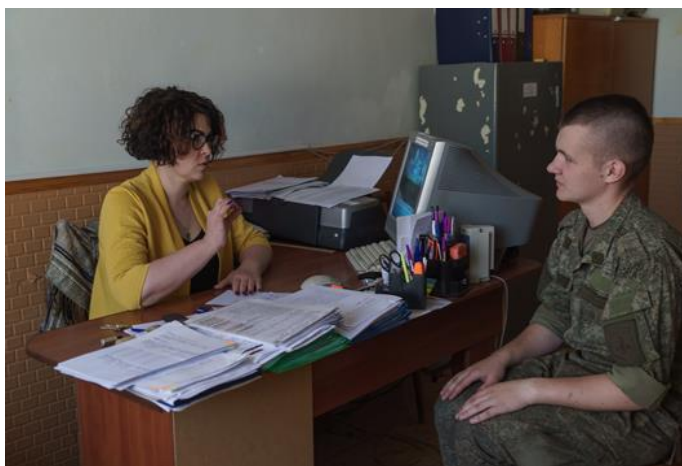


Александр Македонский, Наполеон, Петр I, А.В. Суворов, М.И. Кутузов, потому и великие, потому история и хранит их заслуженную славу, что они сумели воспользоваться невидимой, но могучей силой – психологией своих солдат.

В современных условиях, когда информация и средства управления ею становятся самостоятельным фактором победы, роль психологических возможностей отдельных людей и воинских частей значительно возрастают.

По существу, война (любые военные действия) становится явлением социально-психологическим, так как психологическое содержание приобретают ее цели (слом воли противника к сопротивлению и принуждение его к определенным действиям), средства (информационно-психологическое, психотропное, соматопсихологическое, технопсихологическое, психотронное оружие) и способы (введение в заблуждение, маскировка, внезапность и др.).

Обязанности психолога воинской части сложны и многообразны.



В мирное время он призван решать задачи по изучению психологических особенностей военнослужащих, воинских коллективов, психологически обеспечивать боевую готовность и подготовку, боевое дежурство, воинскую дисциплину в воинской части, осуществлять профилактику негативных социально-психологических явлений в воинских подразделениях, оказывать помощь военнослужащим по решению их психологических проблем и т.д.

А в военное время он выступает непосредственным организатором всей системы психологического обеспечения боевых действий полигона.

Лягина Лариса Васильевна, электромонтер отдела связи.
Испытательный полигон ФГБУ «З ЦНИИ» МО РФ.

Много разных профессий, которые может выбрать человек.

Проблема возникновения и работа электрической энергии часто вызывает у людей неподдельный интерес.

Электричество привлекало человечество с самой античности, но как науку физику начали изучать в 17 веке и продолжили великие физики А.Ампер, М.Фарадей, Ленц и Ом и многие другие. Эта наука продолжает развиваться и в наше время.



Выбрав профессию электромонтер по обслуживанию оборудования отдела связи, испытательного полигона, человек понимает ее актуальность и современность.

Если отключить электричество, у нас не будут работать любые электрические приборы, перестанут работать устройства сигнализации, упадет обороноспособность нашей страны, и мы вернемся на столетие назад, когда не было электричества.

Профессия хоть и сложная, даже опасная, но интересная.

Нужно иметь знания о том, как устроены электроприборы и принцип их работы, таких как счетчики, реле, электродвигатели.



Главное в этой работе быть предельно внимательным, собранным и понимать, что любая ошибка может привести к неисправимым последствиям.

За всё время работы на полигоне я ни разу не пожалела о своём выборе и с каждым днём утверждаюсь в мысли о его правильности.

Для меня профессия электромонтера становится всё интереснее, ведь время не стоит на месте, оборудование меняется, совершенствуется, а это движет вперед и нас, людей, которые его обслуживают.

***Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Центрального военного округа***

Туполева Екатерина Григорьевна, инженер-технолог отдела в Омском автобронетанковом инженерном институте.

Более сорока лет тому назад в Омский автобронетанковый инженерный институт пришла на работу инженер-технолог отдела (учебно-производственного, ремонтного) Туполева Екатерина Григорьевна.



Обучение курсантов является важнейшей задачей нашего учебного заведения.

Руководить работой инженерно-технических работников мастерских серьезная и ответственная задача.



От работы инженера-технолога зависит, смогут ли курсанты получить качественные знания и практические умения работать на оборудовании, с которым им придется столкнуться в дальнейшей службе. От качества её работы зависит профессионализм будущих офицеров.

Выбор Екатерины Григорьевны этой профессии был не случайным. Тяга к точным наукам сыграла свою роль. Однако в её работе не исключен и творческий подход, за что Екатерина Григорьевна и любит своё дело.

Осознание нужности этой профессии заставляет искать новые, более современные подходы к работе.

Образцова Мария Юрьевна, медицинский психолог.

Филиал «Санаторий «Волга» ФГБУ «Санаторно-курортный комплекс «Приволжский» Минобороны России.

«Цель психотерапии помочь человеку почувствовать себя имеющим выбор там, где ранее он переживал вынужденность».

Джеймс Бюдженталь

«В этом году будет десять лет, как я приняла решение поступать в медицинский институт на факультет «медицинской психологии». И только сейчас в полной мере начинаю осознавать, какой нелегкий путь я и мои однокурсники выбрали, движимые желанием нести пользу обществу, помогать людям искать выход из самых, казалось бы, невозможных ситуаций, решать самые мудреные задачи.

Наша профессия относительно молодая и еще только начинает набирать популярность в современном российском обществе.



Всего семь лет назад на базе военного санатория «Волга» был открыт психотерапевтический кабинет, главной целью которого являлось оказание квалифицированной помощи в реабилитации действующих военнослужащих после боевых действий.

В 2016 году кабинет принял статус отделения психологической коррекции, в штат которого помимо психотерапевта и медицинской сестры приняли два медицинских психолога, в том числе и меня. За три года нашей работы мы участвовали в реабилитации более трех тысяч военнослужащих, отправленных на медико-психологическую реабилитацию.



Наше отделение принимало и принимает непосредственное участие в создании всех возможных условий для быстрого, конструктивного и, в первую очередь, благоприятного воздействия на психологическое состояние наших непростых пациентов.

Надеюсь, что наша деятельность приносит благоприятные плоды. От себя могу сказать, что, во всяком случае, свою работу мы стараемся выполнять честно и со всей ответственностью.

Возможно, именно так и я вношу свой скромный вклад в служение Родине».

Евдокимова Зоя Николаевна - ветеран военного комиссариата (начальник секретной части Первоуральского городского военного комиссариата).

Рассказывают коллеги по работе. Хочется рассказать о ветеране военного комиссариата города Первоуральск и Шалинского района Свердловской области Евдокимовой Зое Николаевне.



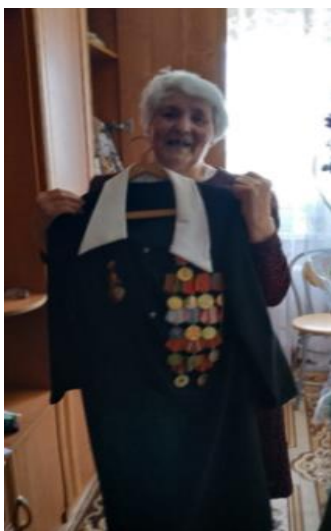
Родилась в 1925 году в семье рабочего и домохозяйки, была самой младшей из 16-ти детей в семье в городе Первоуральске Свердловской области.

Окончила семь классов в 1940 году и поступила на работу в артель, прибавив себе год, чтобы приняли на работу.

По комсомольской путевке в октябре 1942 года была призвана в армию. Из Свердловской области было призвано 900 человек, и она в том числе. Была направлена в Рязанское Краснознаменное Военно-пехотное училище курсантом, где и обучалась до декабря 1943 года. По окончании училища ей было присвоено звание младшего лейтенанта и направление в распоряжение Приволжского военного округа, а оттуда командирована на военную службу в Агрызский районный военный комиссариат Татарской АССР, где она прослужила до декабря 1945 года в должности инструктора 4 части.

«Трудные были годы», - вспоминает Зоя Николаевна.

«Мобилизация, отправка в войска юношей 1927 года рождения. Все сами просились на фронт, даже не достигшие призывного возраста, но были и такие, как мы их называли – дезертиры, которые не хотели служить. Мы проводили рейды, по вагонам выискивая их и отправляя на фронт. Работали днями и ночами, не жалея сил», - рассказывает Зоя Николаевна.



В декабре 1945 года Зоя Николаевна была уволена в запас по демобилизации и уже с августа 1946 года пришла на работу в Первоуральский городской военкомат: сначала заведующей делопроизводством, а затем начальником секретной части, где и проработала 35 лет.

Как рассказывает Евдокимова З.Н. работа очень ответственная, секретную информацию узнавала раньше военного комиссара и неукоснительно соблюдала режим секретности.

Работу свою очень любила и дорожила ей, так как считала, что важнее своей работы ничего нет, потому что защита Родины - это священный долг.

Евдокимова Зоя Николаевна - ветеран Великой Отечественной войны, награждена медалью «За Победу над Германией».

В настоящее время поддерживает свой боевой дух: воспитала двоих детей, четырех внуков, трех правнуков, а сейчас помогает воспитывать двоих праправнуков.

Булычевский Андрей Витальевич - помощник военного комиссара, военный комиссариат Курганской области.

Андрей Витальевич Булычевский родился в июне 1963 года в городе Кургане, учился в одной из средних школ областного центра. Ещё в начальных классах начал серьёзно увлекаться историей и географией, а в средних и старших регулярно выступал перед одноклассниками с политическими информацией.

В 1981 году поступил в Курганское высшее военно-политическое авиационное училище, которое закончил в июне 1985 года, ему было присвоено воинское звание «лейтенант» и специальность «офицер с высшим военно-политическим образованием, учитель истории и обществоведения».



Во время обучения в военном ВУЗе активно сотрудничал с училищной газетой «Патриот», приобретал определённый опыт журналистской работы.

Также с увлечением редактировал ротные стенные и фотогазеты, боевые листки и молнии своего взвода курсантов.

С августа 1985 года по июнь 1998 года проходил службу на Украине и Дальнем Востоке в должности заместителя командира роты по политической части, затем - заместителем командира части по воспитательной работе, психологом воинской части.

Печатался в газетах отдельных объединений войск Противовоздушной обороны страны, газете Министерства обороны «Красная Звезда». Заступал на боевое дежурство по охране воздушных рубежей Родины в качестве оперативного дежурного командного пункта.

В июне 1998 года был уволен в запас в связи с организационно-штатными мероприятиями (сокращению штатов). После увольнения убыл для постоянного места жительства в город Курган.

В марте 2002 года заключил контракт с Министерством обороны РФ о прохождении военной службы в военном комиссариате города Кургана в должности офицера 1 отделения.

Являлся внештатным заместителем военкома областного центра по воспитательной работе и руководителем пресс-службы военкомата города Кургана. Продолжал активное сотрудничество с теми же печатными изданиями. Кроме того, печатался в областной газете «Зауралье», районных газетах области, газете Приволжско-Уральского военного округа «Уральские военные вести», газете Министерства обороны «Красная Звезда», журналах Министерства обороны «Ориентир», «Воин России», «Военно-исторический журнал», информационном сборнике «Военные комиссариаты».

В мае 2006 года назначен на должность начальника отделения морально-психологической и информационной работы военного комиссариата Курганской области с присвоением воинского звания «подполковник». Проходил службу в Вооруженных Силах до сентября 2010 года, являлся внештатным руководителем пресс-службы военного комиссариата Курганской области, ответственным за выпуск единственной в стране газете военкомата «Служим Отечеству» тиражом 10 000 экземпляров (ежемесячное издание).



После увольнения из рядов Вооружённых Сил в октябре того же года подполковник запаса Булычевский Андрей Витальевич был принят на работу в военный комиссариат Курганской области на должность начальника отделения по работе с гражданами.

В том же 2010 году возглавил Курганское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ветераны Вооружённых Сил».

В январе 2011 года был назначен на должность помощника военного комиссара области по работе с ветеранами, где и трудится в настоящее время.

Андрей Витальевич пользуется широкой известностью и уважением ветеранов всех категорий, авторитетом у личного состава военкомата.

Как и прежде - внештатный руководитель пресс-службы военкомата области, руководитель группы военно-политической подготовки сотрудников военного комиссариата.

В настоящее время проводит огромную работу по сбору сведений на участников Великой Отечественной войны для «Дороги Памяти» Главного храма Вооруженных Сил России!

С момента создания профсоюзной организации в Курганском областном военкомате стал активным членом Профсоюза. Принимает участие во всех мероприятиях, проводит большую работу по росту численности членов профсоюза.

За безупречную службу Андрей Витальевич награждён орденским знаком «За верность Отечеству», многими медалями и наградными знаками, наручными часами, а уж грамот и благодарностей не счесть!

Наш коллега твёрдо и неуклонно шёл по пути воспитания и обучения подчинённых, проявляя заботу о людях.

И сегодня Андрей Витальевич остаётся преданным своей профессии, которую любит и никогда не жалеет, что выбрал именно её.

Гарибян Елена Александровна - старший помощник начальника отделения подготовки и призыва граждан на военную службу военного комиссариата Промышленного района города Самара и Самарской области.



«Счастлив тот человек, который выбрал профессию по душе!

Я работаю старшим помощником начальника отделения подготовки и призыва граждан в военном комиссариате Промышленного района города Самара и Самарской области.

Основные функциональные обязанности – это патриотическое воспитание допризывной молодежи и направление граждан призывного возраста на подготовку по военно-учетным специальностям в Региональное Отделение ДОСААФ России.

Проблема патриотического воспитания и гражданского становления подрастающего поколения сегодня одна из актуальных задач государства и общества.

Обществу нужны здоровые, мужественные, смелые, инициативные, дисциплинированные, грамотные люди, которые были бы готовы работать, учиться на его благо. Поэтому особое место в работе с молодежью отводится воспитанию патриотизма, чувства любви к Родине.

Моя работа направлена на сохранение и приумножение традиций поколений.



Глубокий жизненный смысл патриотизма закладывается через объединение детей в детско-юношеское движение «ЮНАРМИЯ», путем проведения военно-патриотических игр, подготовки к прохождению военной службы в Региональном Отделении ДОСААФ, в стенах военного комиссариата и при прохождении службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Я горжусь своей профессией и за 9 лет работы в должности специалиста гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации не пожалела, что мой жизненный выбор сложился именно так».

**«Прекрасных профессий на свете не счесть,
И каждый профессии – СЛАВА И ЧЕСТЬ!»**



О своих коллегах рассказывает
председатель первичной профсоюзной
организации войсковой части 58661-54
Прокопюк Оксана Ивановна.

Тарасова Наталья Александровна - инспектор по кадрам.

Наталья Александровна помогает руководителю найти самых лучших работников. Занимается оформлением их на работу, следит за тем, чтобы сотрудники вовремя приступали к работе и вовремя заканчивали работу, чтобы каждый работник нашей части вовремя был оформлен в отпуск.



Также, в обязанности инспектора по кадрам входит контроль по обучению работников, за повышением уровня их квалификации. Ведь с каждым днем появляются новые технологии, меняется законодательство и требования к профессиям. А для того, чтобы работник не терял уровень своей квалификации, необходимо постоянно изучать нововведения.

Сухорукова Татьяна Геннадьевна - специалист по охране труда.

Специалист по охране труда –
Как звучит это гордо и властно!
Ведь в работе ты нужен всегда!
Охранять труд людей так прекрасно!
Чтобы радость всем труд приносил,
И работать всем было охота,
Не жалея ни средств и ни сил
Проявляет о людях заботу.



Тарасова Светлана Андреевна – делопроизводитель.



Это специалист, ответственный за ведение документооборота в организации: подготовку документов, оформление, обработку и их хранение.

В основные обязанности делопроизводителя входит: ведение деловой переписки и архива документов, контроль за исполнением распорядительных документов, а также регистрация входящей, внутренней и исходящей корреспонденции, формирование дел.

Светлана Андреевна успешно выполняет свою работу, её уважают в трудовом коллективе.

Сыскова Татьяна Владимировна, Лисина Елена Алексеевна – заведующие хранилищем.



Ищет клады КЛАДОВЩИК

И находит в тот же миг!

А потом он эти клады

Бережно хранит на складе.

Пожарные – есть профессия такая.



Они не ропщут на судьбу – она дана им от рождения...

Покой сменили на борьбу. По зову сердца, вдохновенья.

Отбросьте смех на все года – в пожарных доля не простая:

В ней риск присутствует всегда, им в лица смерть смеется злая.

Забыв про отдых и покой, они идут в огонь и в воду...

Пожарный — истинный герой, так было, есть, и быть от роду.

Работники ВОХР

Охранять добро страны
Вы, охранники, должны.
Будь то склад или завод.
Вы, охрана, у ворот!



Слесари по ремонту вооружения.

Это важная работа: демонтаж, разборка, сборка и установка отдельных простых деталей и узлов боевых и специальных машин.



Все профессии – важны! Все профессии – нужны!

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

Явтушенко Елена Николаевна, помощник начальника отделения планирования, предназначения, подготовки и учета мобилизационных ресурсов военного комиссариата города Фролово и Фроловского района Волгоградской области.

О своей коллеге рассказывает профорг первичной профсоюзной организации Морозова Т.В.

«Для большинства людей армия начинается с военного комиссариата.

И от того, какие специалисты здесь трудятся, зависит многое. И, в первую очередь, престиж военной службы, который в последние годы стремительно растёт. В этом есть и заслуга работников военного комиссариата города Фролово и Фроловского района Волгоградской области.



«Основная цель нашей работы в мирное время обеспечить максимальную готовность к обороне», - говорит военный комиссар Мухин Александр Михайлович, «У нас работают ответственные, грамотные специалисты, способные это выполнять. И каждый вносит вклад в общее дело на своем фронте работ. Многие занимаются любимым делом не один десяток лет. Без их кропотливой работы, которая как раз поддается женщинам, невозможно было бы само существование наших Вооруженных Сил». Среди тех, кого военный комиссар города Фролово и Фроловского района, Мухин Александр Михайлович отмечает особо, помощник начальника отделения планирования, предназначения, подготовки и учета мобилизационных ресурсов Елена Явтушенко.



Елена Николаевна переступила порог военного комиссариата в далеком 1993 году, да так и осталась на долгие двадцать шесть лет.

В связи с неоднократно проводимыми организационно-штатными мероприятиями успела поработать во всех отделениях и по праву считается одним из самых опытных специалистов.

Начинала работать с должности старшего помощника 4 отделения, затем работала заведующей делопроизводством, специалистом по подготовке и систематизации материалов для Волгоградской области Книги Памяти «Солдаты Победы».

В настоящее время работает помощником начальника отделения ППП И УМР, отвечает за осуществление воинского учета и бронирования в организациях, расположенных на территории города Фролове и Фроловского района Волгоградской области. Это очень кропотливая и ответственная работа, невидимая на первый взгляд.

«Я очень хорошо осознаю, насколько важна и ответственна моя работа. И я ее люблю, она приносит мне удовлетворение и радость», - говорит Елена Николаевна. «У нас замечательный коллектив, грамотный начальник военного комиссариата. Это вполне компенсирует всю напряженность рабочих будней».

За период работы Елена Николаевна зарекомендовала себя трудолюбивым, исполнительным работником. Обладает высокими профессиональными знаниями и навыками, вежлива и тактична с посетителями. Пользуется заслуженным уважением в коллективе.

Хотя сама она считает, что ничего выдающегося не делает, ее добросовестная служба не остается без внимания руководства.

За большой личный вклад в организацию работы и профессиональное исполнение должностных обязанностей Елена Николаевна отмечена Почетными грамотами областного военного комиссариата и профсоюзным комитетом. Избирается в состав профсоюзного комитета с 2013 года. Мы гордимся нашей коллегой».

Белова Светлана Александровна, начальник отделения социального и пенсионного обеспечения военного комиссариата Николаевского и Быковского районов Волгоградской области.

С гордостью о коллеге рассказывает профгруппорг Н. Гуренко:

«Среди гражданского персонала военного комиссариата Николаевского и Быковского районов Волгоградской области немало достойных людей, которых ценят в коллективе за ответственное и профессиональное отношение к делу, коммуникабельность, готовность помочь.



Одна из них - член нашей профсоюзной организации, начальник отделения социального и пенсионного обеспечения Белова Светлана Александровна, п. Рулевой Николаевского района Волгоградской области.

Ее трудовой стаж в этой должности - почти 15 лет. За время работы зарекомендовала себя ответственным и надежным специалистом, стресс устойчива и умеет принимать решения в трудных ситуациях.

В работе с документами - настоящий профессионал. Во всех мероприятиях военного комиссариата и профсоюзной организации является активной участницей.

Не боится высказать свое мнение, когда речь заходит о защите прав и материальных интересов гражданского персонала. К ее убедительным словам, просьбам, рекомендациям прислушиваются и военный комиссар, и гражданский персонал, и члены профсоюза.

Светлана Александровна, обладает такими качествами личности, как честность, совесть, объективность, справедливость, тактичность, внимательность и наблюдательность, терпимость, выдержка и самообладание, доброта, любовь к людям, самокритичность, адекватность самооценки, терпение, коммуникабельность, оптимизм, сила воли, творческое мышление и, конечно же, стремление к самосовершенствованию.

Очень важное еще одно личностное качество Светланы Александровны, которое ей необходимо и оно у нее есть — «эмпатия» - постижение эмоционального состояния, проникновение - «вчувствование» в переживания другого человека.

За результаты многолетней работы награждена Почетной грамотой Министерства Обороны Российской Федерации, имеет звание «Ветеран труда».

Должность начальника социального и пенсионного обеспечения, затрагивает интересы значительной части общества, оказывая реальное влияние на качество жизни людей. Эту работу можно отнести к тем редким видам профессиональной деятельности, где зачастую не профессиональные знания и навыки, а личностные качества работника во многом определяют ее успешность и эффективность.

Эта профессия становится делом жизни лишь тех, кто готов самоотверженно трудиться для людей. Именно эти работники на практике реализуют государственную политику поддержки наименее защищенных людей, находятся в постоянном контакте с ветеранами, инвалидами, обеспечивая, таким образом, равновесие в общении стабильности государства. Как и в любом деле, в этой профессии много нерешенных проблем, трудностей, финансовых и других препятствий. Но я уверена, что все проблемы будут решены, ведь в нашем обществе есть люди, которым во много раз труднее, и они ждут нашей помощи.

Эта профессия, которая несет в себе не только помощь конкретным людям, а также подает пример гуманного отношения к человеку. Вклад социального и пенсионного обеспечения в жизнь общества велик и бесценен. Все это не может не вызывать большого уважения к этой профессии.

Еремеев Андрей Владимирович, инспектор охраны труда и техники безопасности войсковой части 48670.

Почему я считаю, что моя профессия самая нужная и не менее главная, чем любая другая.



Во-первых, это здоровье человека, выполняющего определённый вид работ. Во-вторых, успешно проведённый вид работ способствует выполнению поставленной задачи, как перед определённым человеком, так и в целом перед всей воинской частью.

Занимая должность инспектора охраны труда и техники безопасности в войсковой части 48670, непосредственно обращаю внимание на все вопросы, посвящённые охране труда и соблюдению с работниками правил техники безопасности и правил пожарной безопасности. От соблюдения этих правил зависит очень многое.



Каждый работник, находящийся на своём месте и выполняющий определённый вид работы, несёт частичку своего вклада в общее дело, цель которого – обеспечение боеготовности воинской части.



Поэтому я считаю, что моя профессия ВАЖНАЯ и не менее ГЛАВНАЯ, чем любая другая профессия.

Шатаева Ольга Николаевна, фельдшер медицинского пункта войсковой части 48670.

«Моя профессия – важная и главная в воинской части!».



По профессии - я фельдшер. Считаю, что профессия медицинского работника является очень важной. Совместно с медицинской сестрой мы ежедневно проводим осмотр водителей, выходящих на маршрут, а также ведём приём обратившихся к нам военнослужащих и гражданского персонала.

По прибытию в воинскую часть молодого пополнения проводим их полный осмотр на выявление заболеваний. В целом за последнее время к нам в войсковую часть приходит здоровое молодое пополнение.

Также, мы осуществляем контроль за качеством приготовления пищи. А в осеннее время, когда все наиболее подвержены простудным заболеваниям, проводим вакцинацию военнослужащих.

За последнее время у нас не возникало эпидемических заболеваний.



Здоровье военнослужащих и гражданского персонала - необходимое условие для выполнения поставленной задачи по поддержанию боевой готовности воинской части.

Поэтому, профессию медицинского работника считаю ВАЖНОЙ и ГЛАВНОЙ.

Баева Ольга Юрьевна, психолог войсковой части 48670.

«Я считаю, что профессия психолога в войсковой части необходима и очень важна для поддержания здорового морально-психологического состояния личного состава.



Моя деятельность предполагает проведение тестирования, анкетирования и собеседования. На основе полученных результатов, я устанавливаю проблемы и нахожу способы их решения.

Также я изучаю ситуации служебной и бытовой деятельности, как военнослужащих, так и гражданского персонала, их поведение в стрессовых ситуациях.

В обязанности входит оказание психологической помощи военнослужащим и гражданскому персоналу в различных жизненных ситуациях.



Моя профессия оказывает важную психологическую поддержку и помощь всему личному составу, а также членам их семей.

Я считаю, свою профессию одной из **ВАЖНЫХ** и **ГЛАВНЫХ** в воинской части».

Бакуменко Марина Андреевна, делопроизводитель организационно-планового отдела войсковой части 48670.

В жизни каждый человек ставит себя перед выбором профессии. Выбор профессии определяет реализацию права человека на достойную жизнь. Я уже сделала выбор своей профессии.



Работая в должности делопроизводителя организационно-планового отдела войсковой части 48670, я могу с уверенностью сказать, что моя профессия не менее важная, чем любая другая профессия.

Делопроизводитель осуществляет учет получаемой и отправляемой документации, доведение поставленных задач до исполнителей, а также несет ответственность за сохранность служебных документов.

Получение и регистрация документации является начальной стадией выполнения поставленных задач.

Оперативное доведение документации до исполнителей обеспечивает своевременное и качественное выполнение поставленных задач.



Регистрация и отправка отчета о проделанной работе – завершающая стадия выполнения поставленных задач.

Профессия делопроизводителя является очень важной и нужной в воинской части, и я считаю, что сделала правильный выбор.

Кряжева Елена Викторовна, телефонист МГТС войсковой части 42352 (г. Новочеркасск), председатель первичной профсоюзной организации.



Выбор профессии – ответственный шаг в жизни!

Мой выбор был сделан на основе того, что общество сильно прогрессирует.

Без телефонной связи не обходится ни одна отрасль.

Военная связь является важнейшей и неотъемлемой частью управления всеми родами войск.

Опыт прошлых войн, и особенно Великой Отечественной войны, локальных войн современности показал, что успехи и неудачи боевых действий во многих случаях зависели от состояния связи. При потере связи командиры и штабы не могли своевременно получать информацию о боевой обстановке, реагировать на ее изменения и ставить новые задачи. В результате этого нарушалось взаимодействие, что часто приводило к тяжелым последствиям. И, наоборот, в тех случаях, когда связь работала достаточно хорошо, управление войсками не нарушалось, войска действовали слаженно и добивались успеха. Чем эффективнее, совершеннее применяемое на поле боя оружие и боевая техника и чем сложнее боевые действия войск, тем выше роль связи.

Профессия телефониста была очень востребована и престижна.

Телефонист должен обладать такими человеческими качествами, как коммуникабельность, толерантность, умение концентрироваться одновременно на разных объектах, хорошая память, дикция, умение четко выстраивать свою речь, умение работать в режиме многозадачности.

Ведь телефонист является лицом всего узла связи. Мне нравится живое общение с людьми, и моя профессия дает мне эту возможность.

Несмотря на то, что я очень люблю свою работу, но есть, безусловно, и минусы. За смену телефонисты устают и эмоционально и физически.

Эта профессия относится к категории профессий, имеющих вредный фактор. В данном случае вредными условиями являются постоянные шумы в гарнитуре, давление на слуховой аппарат.

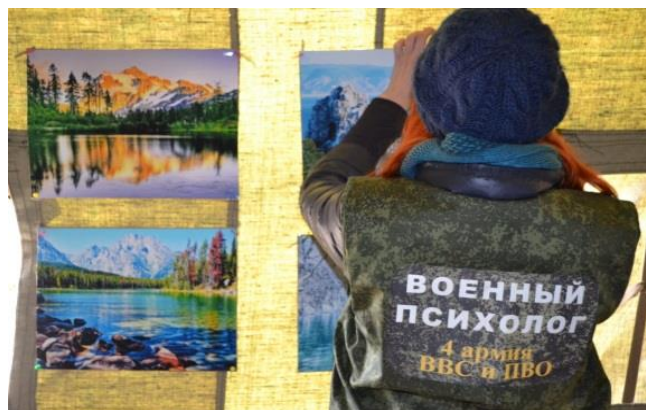
С приходом цифровой эры и автоматизации систем труд телефонистов оказался вытеснен из сферы, которая когда-то его породила.

Сейчас эта профессия имеет ограниченное применение и используется для обслуживания специальных линий.

Мне бы хотелось, чтобы, несмотря ни на что, профессия оставалась востребованной. Хочется верить, что в ближайшем будущем мы сможем не только слышать своих абонентов, но еще и видеть их.

Билетова Надежда Евгеньевна и Носенко Ксения Олеговна, психологи.

О коллегах рассказывает Фомичева Наталья Геннадьевна, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 75392 (г. Морозовск).



«Каждый из нас должен найти свое призвание в жизни. Кто-то мечтает стать врачом, педагогом, летчиком. Каждый из нас с раннего детства говорит: “Я хочу быть...” Иногда даже возникает желание освоить несколько профессий, но это в детстве.

Профессия, выбранная человеком должна подходить человеку по способностям и возможностям, а также быть полезной для людей.

Это профессия - психолог.

Ее и выбрали наши замечательные женщины: Билетова Надежда Евгеньевна и Носенко Ксения Олеговна. Они работают психологами в воинской части.

Надежда Евгеньевна – многодетная мама, фельдшер по первому образованию. 18 лет проработала в медицинском пункте старшей медсестрой, оказывая специальную помощь военнослужащим. Постоянное общение и работа с людьми стали отправной точкой для приобретения новой, интересной специальности.

Надежда - квалифицированный психолог, профессионал своего дела.



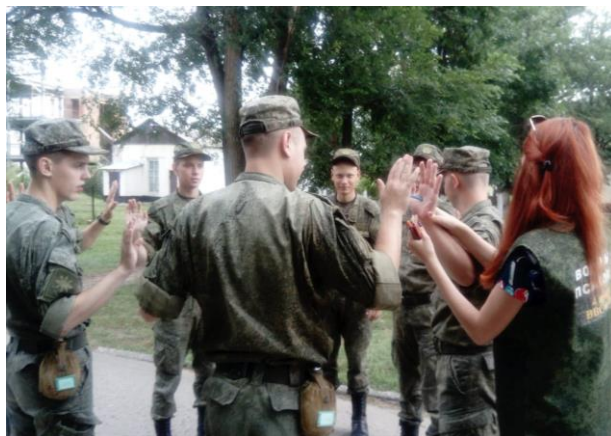
Билетова Надежда Евгеньевна



Носенко Ксения Олеговна поступила на работу после окончания института. На выбор ее профессии повлияла мама - тоже психолог.

Несмотря на свой молодой возраст, Ксения является высококлассным специалистом. Занимается самообразованием, постоянно повышает свой профессиональный уровень.

Любовь к людям, ответственность, высокая стрессоустойчивость, коммуникабельность - вот основные черты, которые объединяют наших психологов. Так нужен ли психолог в части? Безусловно, да!



Носенко Ксения Олеговна

Сегодня Вооруженные силы России призваны обеспечить надежную защиту сухопутных, морских и воздушных рубежей страны.

Одним из центральных направлений деятельности психолога является работа с людьми, поскольку на поле боя побеждает не техника, а люди, которые управляют ею.

Как бы ни совершенствовались машины и танки - главной силой, решающей выигрывает вся компания, был, есть и будет человек. Везде, где задействован человек, есть место психологической науке. Поэтому, не случайно психология с каждым годом приобретает все большую популярность и распространение.

Интересная и творческая профессия войскового психолога требует постоянного развития, огромных душевных затрат и вложений.

Умение понять, выслушать, оказать психологическую помощь военнослужащим, переживающим стрессовые и кризисные состояния.

А самая главная обязанность психолога заключается в том, что он должен научить человека поверить в себя, воспринимать жизнь только с положительной стороны.

Наряду с положительными свойствами работы психолога, у этой профессии немало недостатков:

1. Низкая оплата труда.
2. Огромная ответственность - психолог не имеет право на ошибку.
3. Скептическое, негативное отношение к психологу.
4. Риск эмоционального выгорания.
- 5.

Ошибочно думать, что психолог всего лишь специалист, которому необходимо выслушать человека и сделать выводы о его душевном состоянии. Профессия психолога очень многогранная.

Призвание психолога — помогать людям, ведь психолог — это знаток души человека.

А стать настоящим профессионалом может только выносливый, мудрый и умный человек».

Гусева Елена, операционная медсестра.

Скальпель, ножницы, зажимы...

«В XVI веке, в городе Кайзейрверте (Германия), жила обычная женщина, ставшая сестрой милосердия. Она исцеляла и несла добро в сердца людей, вселяла надежду на выздоровление. Этой обычной и в тоже время бесстрашной женщиной была Флоренс Найтингейл. Она стала настоящим примером для меня.

Так же, как и она, я работаю операционной медицинской сестрой. Эта профессия дала мне понять, что нет в мире ничего важнее, чем здоровье и человеческая жизнь. Это, скорее, не профессия, а призвание. Не скажу, что научилась всему и сразу. Ведь человек - не робот, новую информацию ему тяжело запомнить. Но желание и стремление научиться, помогли.

Скальпель, бинты, ножницы, зажимы - с ними я иду рука об руку. Мне приятно на перевязках, промывая рану, видеть в глазах пациента облегчение. Являясь правой рукой хирурга, я не имею право на ошибку и сомнения. Наш начальник – хирург от Бога. Во время операции очень важно чувство локтя. Безусловно, я постоянно учусь своему «ремеслу». Постоянно изучаю новые препараты и шовный материал. На операциях, естественно, присутствует реанимационная бригада, в числе которой находится моя подруга, замечательный человек. Я рада, что и здесь мы идём по одной тропе борьбы за здоровье пациентов.

Какой бы ни была погода за окном и настроение людей в переполненной маршрутке, я всё равно спешу погрузиться в атмосферу рабочего уюта. Операционная медицинская сестра – это, прежде всего, желание помочь человеку, спасти его, поставить на ноги...

И я с гордостью могу сказать: «Моя профессия - моя жизнь»

Все профессии нужны
Но особенно важны медсёстры и врачи.
Они - выздоровления венцы.
Госпиталь не первый год,
военный лечит он народ.
Хоть сержант, хоть капитан,
доверяют жизнь врачам.
Поставим на ноги любого,
хоть насморк, хоть тревога.
За этим здесь следим мы строго.
Я - медсестра! И мне - дорога!

Павлова Надежда Вячеславовна, врач, заведующая неврологическим отделением филиала № 4 ФГКУ «419 ВГ» МО РФ г. Анапа».

Отец оперировал на фронте.

«Мой отец, Михайлов Вячеслав Александрович, военным врачом, участвовал в Великой Отечественной войне. Сразу после школы поступил в Ставропольский медицинский институт. В 1941 году, когда началась война, он окончил второй курс вуза.

Все ребята его курса, и он в том числе, пошли в военкомат, хотели попасть добровольцами на фронт. Однако военком сказал, что солдат на фронте хватает, но фронту очень нужны врачи. Их, второкурсников за год обучили профессии и отправили на фронт.

В начале июля 1942 года отец прибыл в Сталинград 17 июля 1942 года и запомнил этот день на всю жизнь. Фашисты начали бомбить город. Дрожала земля, горели и рушились дома, гибли люди.

Два госпиталя в центре города сгорели, но военные медики продолжали лечить, и воевать, и добывать для раненых перевязочный материал, лекарства, еду, обеспечивать их безопасность.

Сталинград стал для отца такой школой, после которой, как он говорил, что «уже ничего было не страшно».

В 1943 году зимой ему пришлось выводить из окружения ходячих раненых, медперсонал и примкнувших к ним солдат с оружием, с документами, в военной форме, крайне истощённых, но живых. Он сам тогда попал в госпиталь, был ранен и истощён. В 1944 году отец получил осколочное ранение головы, в результате чего потерял зрение на левый глаз, но правый глаз видел нормально. Да и руки, ноги работали безотказно, и он до конца войны продолжал оперировать, лечить, воевать.

Был награждён орденом Красного знамени, двумя орденами Красной звезды, медалями. Но более всего ценил он медаль: «За оборону Сталинграда». Война для отца завершилась в Венгрии в 1945 году. Вернувшись, домой, он снова пошёл в свой Ставропольский мединститут, так как считал, что практики у него в избытке, а теоретических знаний мало. Получив диплом, по распределению попал на Сахалин. Работал хирургом, заведовал хирургическим отделением. Его уважали, любили и боготворили пациенты и сотрудники больницы. О нём говорили: «Врач от Бога». По существу, до конца своих дней, он оставался военным врачом.

Умер отец в 1979 году, в возрасте 58 лет. Хоронил его весь город Александровск-Сахалинский, его пациенты с Сахалинской области, Хабаровского и Приморского краёв.

К сожалению, судьба отвела мне очень мало времени для общения с моим папой - очень добрым, заботливым, внимательным и умным человеком. Мне было всего 10 лет, когда он умер.

Но всю жизнь он остаётся для меня самым главным героем в человеческом и профессиональном плане.

Садовникова Алёна Владимировна, младшая медицинская сестра по уходу за больными терапевтического отделения филиала №3 ФГКУ «419 ВГ» МО РФ г. Майкоп».

Сёстры милосердия.

«В нашем развивающемся мире каждый год появляются новые профессии, но существуют и такие, которые «живут» и помогают людям испокон веков. Яркий пример такой работы - медицинская сестра.

Первые сёстры назывались «сёстрами милосердия». Они безвозмездно помогали больным и раненым в госпиталях. И в наше время профессия медицинской сестры очень актуальна, особенно если речь идёт о госпитальных медсёстрах.

Я искренне восхищаюсь работой нашего медицинского персонала.

Вот, к примеру, моя коллега Оксана Юдина, «за плечами» которой 21 год медицинской службы. На данный момент она является постовой (палатной) медицинской сестрой терапевтического отделения.

Я считаю, что Оксана Алексеевна выбрала профессию военной медицинской сестры, исходя из своих личностных качеств. В их числе - коммуникабельность, открытость, общительность, ответственность, собранность, уверенность в своих силах. Очень дружный у нас коллектив, в котором отлично развиты взаимовыручка и взаимопонимание; хорошее командование, удобный рабочий график, возможность быть полезным армии и обществу в целом.

Работа госпитальной медсестры очень важна в наше время. Медицинские сёстры помогают больным солдатам, офицерам и военнослужащим запаса, поднимают их «на ноги», оказывая не только медицинскую, но и психологическую, и моральную помощь.

Эта профессия привлекательна тем, что медсёстры госпиталя, по сути своей, всегда на передовой борьбы за здоровье военнослужащих.

Кабанова Валентина Ивановна, врач офтальмолог.

Беседовала РЫЖЕНКО Лариса Леонидовна, председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ «128 военная поликлиника» Минобороны России» (г. Армавир).

«Меня ждут мои пациенты»

Кабанова Валентина Ивановна - врач офтальмолог нашей 128-ой военной поликлиники. Общий трудовой стаж 61 год. Член профсоюзной организации. Опытный наставник и молодого поколения врачей, и среднего медицинского персонала. Отзывчивая, трудолюбивая, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

- Валентина Ивановна, расскажите, пожалуйста, как Вы, гражданский врач, попали в армию?

- Так уж случилось, что в Армавирское высшее военное авиационное училище лётчиков (АВВАУЛ) я пришла работать 40 с лишним лет назад, в 1978 году. К тому времени я проработала в гражданской системе уже почти 18 лет. Освоилась быстро. Видимо, потому, что меня очень привлекло то, что контингент, который предстояло лечить, организованные и дисциплинированные пациенты.

Невероятно приятно работать с лётчиками и курсантами, для которых совет врача – это рецепт для жизни и выполнения своих лётных амбиций. Каждое общение с лётным составом меня всё больше и больше затягивало.

- Чем вам приходилось заниматься на работе?

- Первым делом мне пришлось пройти соответствующую подготовку для допуска к работе в составе военно-врачебной комиссии. Вскоре я вошла в военно-врачебную комиссию для обследования абитуриентов, поступающих в лётное училище. Мы обследовали ребят со всей нашей огромной страны. Где-то было и сложно, так как не все абитуриенты хорошо владели русским языком. Но, это только добавляло интереса в работе.

- С кем вам приходилось работать?

- О, это были замечательные врачи-офицеры! Прекрасный сплочённый коллектив, который принял меня с радостью. Многому я училась у них - тому, чего нет в гражданской практике. Впрочем, не скрою, многому они с удовольствием учились и у меня, так как мой лечебный опыт был значительно весомее. Вот так, плечом к плечу, мы работали до тех пор, пока наше училище не прекратило своё существование.

- Однако вы не ушли в тот момент из армейской жизни?

- Конечно же, нет! Я не могла изменить армии, и перешла работать в военную поликлинику. На сегодняшний день занимаюсь практически только лечебной деятельностью.

Несмотря на свои 78 лет, каждое утро с радостью бегу на работу, где меня ждут мои пациенты. Многие из них – уже отставники. На этой работе я выросла вместе с ними (смеётся).

- А как бы вы охарактеризовали свою профессию в нескольких словах?

- Без лишней скромности могу сказать: моя профессия - самая нужная, моя профессия - самая главная!

Маликова София, библиотекарь.

А. Герцен – «...Библиотека - это открытый стол идей, за который приглашается каждый, за которым каждый найдет ту пищу, которую ищет; это запасный магазин, куда одни положили свои мысли и открытия, а другие берут их в рост».

Моя профессия – Библиотекарь! Почему с большой буквы? Потому что в культурной жизни армии библиотекарь играет первую роль. 28 лет работы в воинской библиотеке промелькнули, как всего несколько лет жизни!

Первое и самое важное в моей профессии - всей душой любить книгу, любить людей и, конечно, читателей!

А читатели мои – люди особые не располагающие большим количеством времени. Значит надо сделать все возможное, чтобы, зайдя на минутку в библиотеку, он не ушел без книги, помочь выбрать то, в чем он – читатель и в данный момент нуждается. Человеку читающему, а значит мыслящему, обязательно найдется книга по душе. Пока заполняю формуляр читателя, спрашиваю его о профессии, из какого города приехал к нам служить, чем увлекался до армии. За эти годы я услышала столько грустных и веселых житейских историй из жизни офицеров и солдат, членов семей военнослужащих.

Помню, когда библиотека была в настоящем клубе – это был центр притяжения.

В ней собирались молодые лейтенанты, жены военнослужащих со своими детьми, солдаты. Мы переживали трудные времена 90-х все вместе. Здесь в библиотеке писались сценарии спектаклей для детей и военнослужащих, сочинялись песни и стихи, собирались подростки – девочки и мальчики, чтобы организовать очередной концерт для солдат.

Библиотека пережила трудные времена, когда наши военнослужащие, читатели библиотеки, уходили воевать с террористами.

Здесь был центр помощи семьям погибших военнослужащих, велась переписка с солдатскими семьями. Библиотека выполняла не только свое непосредственное предназначение, была еще духовным и психологическим центром. За время своей работы библиотекарем я встретила столько интересных, талантливых людей. Один из них – молодой поэт России рядовой Алексей Самоделкин. Мы с ним провели много поэтических вечеров с молодым пополнением, с личным составом подразделений. Он читал свои стихи о любви, о службе в армии, стихи Сергея Есенина. Я видела лица солдат, их глаза и понимала, как им было необходимо именно сейчас, в эти минуты, соприкоснуться с вечным искусством поэзии.

Молодой начинающий писатель рядовой Никита Косогов был активным читателем библиотеки. Его рассказы я прочитала на сайте «Молодые писатели России». Один из рассказов мне очень понравился. Надеюсь, что, вернувшись, домой, он продолжил свое творчество.

Мои самые активные читатели всегда живут в моей душе. Один из них – Михаил Азов. Он призвался служить в нашу воинскую часть в конце 90-х годов, много читал, как-то успевал везде и всюду быть с книгой. Остался служить по контракту, перевелся в другую часть, изредка видимся. Получил высшее образование, создал семью, хороший военный специалист. Его читательский формуляр хранится в библиотеке до сих пор.

Со всеми читателями, если у них есть хоть немного времени, говорим о прочитанном, особенно если книга для чтения была рекомендована мною. В век высоких технологий, интернета, возможности прочитать любую интересующую тебя книгу, многие могут сказать, что это уже отжившие взаимоотношения библиотекаря и читателя и в скором времени моя прекрасная профессия никому будет не нужна? Я не хочу в это верить!

В нашем сегодняшнем, сугубо материальном мире, где все продается и покупается, библиотека – единственное учреждение, задача которого – бесплатное, общедоступное распространение книг. Человек, читающий книги, способен составить собственное мнение обо всем происходящем в мире, принимать самостоятельные решения, активно участвовать в общественной жизни. Для духовного развития человека традиционная книга (в отличие от электронной) оказывает большее влияние. Именно она – книга остается основой любой библиотеки. Значит, пока будут печататься книги, рождаться новые авторы – писатели, поэты, публицисты, моя любимая профессия будет важной и необходимой людям!

Пока библиотечный институт работает,
На полки книги ставят,
Нас никакие бомбы не сметут,
Нас никакие орды не раздавят! (Борис Слуцкий)

Каблов Максим Анатольевич, начальник отделения подготовки и призыва граждан на военную службу военного комиссариата города Михайловка, Михайловского и Кумылженского районов Волгоградской области.



«Старший лейтенант запаса.

Образование высшее, в 2004 году окончил военную кафедру в Волгоградской государственной сельскохозяйственной академии по специальности экономист.

Начал военную службу в отдаленной местности с тяжелыми климатическими условиями Приморского края.

В июле 2006 года был уволен с военной службы с зачислением в запас по истечении срока военной службы.

С ноября 2006 года по февраль 2009 года был назначен офицером 2 отделения призыва военного комиссариата города Михайловка.

В 2008 году прошел обучение в Военном институте повышения квалификации специалистов мобилизационных органов ВС РФ.

В феврале 2009 года был досрочно уволен с военной службы в связи с реорганизационными мероприятиями и назначен на должность начальника отделения подготовки и призыва граждан на военную службу, где и работаю по настоящее время.

Военный комиссариат - это связующее звено между воинскими частями, местной администрацией и населением. Одним из приоритетных направлений нашей деятельности является работа по военно-патриотическому воспитанию молодёжи, профессиональной ориентации допризывной молодёжи, пропаганда престижа и почёта военной службы, оказанию активной помощи общеобразовательным учреждениям в организации и проведении обязательной и добровольной подготовки юношей к военной службе, овладению ими военно-учётными специальностями и военно-прикладными видами спорта.

Моя профессия - одна из самых нужных.

Родители, переступая порог военкомата, доверяют нам самое дорогое, что у них есть – ребенка! Их доверие и надежды – это лишь аванс всей той сердечной благодарности, когда они видят и чувствуют, что их ребенок пройдет школу мужества, ответственности, трудолюбия.

Моя профессия – самая мудрая. Каким терпением, тактом, вниманием и любовью нужно обладать, чтобы из года в год, изо дня в день находить душевный порыв, видеть отзывчивые глаза подростков, вселять в них желание проходить военную службу, уверенность в своих возможностях и делах, а также безграничные перспективы на будущее.

За годы работы в военкомате я понял, что каждый призывник — личность. Очень важно убедить юношу в том, что он – защитник, помочь поверить в себя, в свои силы. Офицеру нельзя быть ограниченным, выключенным из событий сегодняшнего дня, равнодушным, нетерпимым к человеческим слабостям и недостаткам. Ведь его профессионализм — это не только специальные знания в своей области, но и целый мир человеческих взаимоотношений.

Считаю, что современному руководителю должны быть присущи два основных качества. Во-первых, это способность меняться. Он должен обладать гибкостью мышления, быстро осваивать новые современные технологии, одним словом, идти в ногу со временем.

Во-вторых, несмотря на скорость, с которой бежит время, следует сохранять свою уникальность, свое лицо.

Ему, точно так же, как и молодым парням — людям будущего, необходимо оставаться мобильными, восприимчивыми к требованиям современности.

В то же время за мягкой оболочкой должен скрываться прочный внутренний стержень - система нравственных ориентиров, умение самостоятельно и творчески мыслить.

Всего ли я достиг? Конечно же, нет! Впереди много работы по освоению нового и интересного - реализация новых федеральных государственных программ и всего того, без чего невозможно представить современную армию.

Я получаю удовольствие от работы. Мне приятно видеть, как вокруг кипит живое дело, которое захватывает целиком. Осознаю, что не даром тратятся силы, что я не лишний, а нужный человек!

Диденко Людмила Федоровна, электромонтер связи.

О коллеге — ветеране рассказывает Рохманийко Оксана Валерьевна председатель профкома узла связи штаба Южного военного округа:

«Много хороших профессий и специальностей, а я Вам хочу рассказать об электромонтере связи, а точнее о конкретном человеке с большой буквы - Диденко Людмиле Федоровне.

Людмила Федоровна окончила Днепропетровское училище связи в 1959 году, по специальности электромонтер, выбрав не женскую профессию. Была единственной девушкой на курсе! Получив диплом, по распределению, приехала в город Бровары Киевской области, где и познакомилась с будущим мужем, который проходил срочную службу. После демобилизации поженились и переехали в город Ростов-на-Дону.

В 1962 году у молодой семьи родилась дочь, а уже в июле 1963 года Людмила Федоровна трудоустроилась на работу на узел связи штаба СКВО, где и продолжает свою трудовую деятельность в должности электромонтера в войсковой части 71609 по настоящее время!

Все эти годы является активным членом профсоюза, награждена медалью «Ветерана труда», многочисленными грамотами и благодарственными письмами, ценными подарками и денежными премиями.

Святая святых узла связи – помещение открытого коммутатора. Самая горячая пора здесь- период учений. В это время большинство каналов связи загружены по максимуму. Технику, которая здесь стоит, трудно назвать современной. Принцип ее работы не изменился с прошлого века.

Однако надежностью едва ли сможет поспорить хоть одно современное устройство связи.

Конечно, без поломок и тут не обходится. А неполадки в связи могут привести к потере управления. Поэтому от грамотных действий специалиста, занимающегося ремонтом коммутаторов, зависит многое.

Этой работой на станции МТС более полувека занимается электромонтер связи Людмила Федоровна Диденко. Определить и устранить неполадку она может буквально с завязанными глазами, ведь коммутаторы практически не изменились, только корпуса у них раньше были деревянные. Добиться подобного мастерства Людмиле Федоровне было не так просто, начав работать в профессии и чтобы поскорее вникнуть во все тонкости ремонтных работ, приходила на узел связи даже в выходные.

Помогал и обучал молодого специалиста Вогулько Николай Павлович-участник Русско-Японской и Великой Отечественной войн. Уже тогда Людмила Федоровна поняла, что нашла дело всей своей жизни. Так и получилось.

К технике относится со знанием дела и со всей ответственностью, но, к сожалению, многие детали уже не выпускают, а замена периодически требуется. И здесь она нашла выход, временами посещая местную «барахолку», где люди продают старые вещи, можно найти необходимые детали, хотя это не входит в ее обязанности. Даже страшно представить, если внезапно коммутатор выйдет из строя и оставит округ без связи!

Людей выполняющих свою работу с такой любовью и ответственностью, как это делает Людмила Федоровна, надо еще поискать! Да и обойтись без нее, как показывает практика и время, невозможно. Вот хотя бы такой пример. В 2011 году в ходе армейской реформы штат станции МТС был наполовину сокращен.

Уже через неделю после увольнения Людмилы Диденко коммутаторы стали выходить из строя. Поломанную технику откладывали в сторону, заменяя ее запасными, бережно подготовленными Людмилой Федоровной еще до сокращения.

Однажды пришлось выписать ей разовый пропуск и попросить прийти устранить неполадку, которая вывела из строя коммутатор для обслуживания командования, она незамедлительно пришла и выполнила свою работу. Однако пришло время, когда запасные части коммутатора закончились и через два месяца ситуация стала критичной. Мы обратились к командованию и попросили вернуть электромонтера.

К счастью, командование пошло нам на встречу. Людмилу Федоровну вернули на работу.

25 ноября 2019 года Людмиле Федоровне исполнилось 80 лет.

Она полна сил и трудится с желанием, кстати, всю работу она выполняет без очков, так как имеет отличное зрение. Дай бог каждому!!!

«А куда я пойду? – удивляется она. Ведь без меня тут снова все поломается. А чинить-то некому...» Действительно, замены Людмиле Диденко и правда, нет. О том, что такое коммутатор, нынешняя молодежь, привыкшая к ноутбукам, айфонам и планшетам даже не догадывается. Что уж говорить о способностях провести ремонт? А Людмила Федоровна по сей день для ремонта использует: паяльник, припой, канифоль, набор отверток и зубные щетки для чистки контактов.

Вот и получается, что заменить Людмилу Федоровну пока некому...

НЕЗАМЕНИМЫЕ ЛЮДИ ЕСТЬ!!!!

Наш коллектив ценит и любит Людмилу Федоровну не только за ее «золотые ручки» и профессионализм, она для нас как мама, как старший с богатым жизненным опытом товарищ. Она замечательный человек, с прекрасным чувством юмора, всегда выслушает, подбодрит, даст нужный совет, а может и «на место поставить». Мы все набираемся у нее мудрости и учимся радоваться жизни.

Всем коллективом поздравляли ее с юбилеем и желали ей самого главного – крепкого здоровья, и как можно дольше оставаться в нашем коллективе и радовать нас своей улыбкой и заряжать позитивом!!!»

Кобзев Юрий Сергеевич, поверитель средств измерений.

Меня зовут Кобзев Юрий Сергеевич, мне 30 лет. Моя профессия – лучше всех.

С мая 2013 года я работаю поверителем средств измерений ионизирующих излучений и ядерных констант в войсковой части 42751.



Моя профессия мне нравится. Как и во многих других есть свои плюсы и минусы. Работа интересная и, несомненно, полезная. От поверки дозиметрических приборов зависит радиационная безопасность всех, без исключения, воинских частей.

Быть полезным Родине и ее гражданам – это большой плюс.

Поверка приборов включает в себя работу с источником ионизирующего излучения большой мощности, что далеко не полезно для здоровья и это минус. Опыт работы пришел не сразу.

В начале трудового пути помогли вникнуть в тонкости профессии старшие коллеги, имевшие многолетний опыт работы в мастерской. Благодаря, решениям командира войсковой части 42751 полковника Мартыщенко С.В. меня не однократно отправляли на обучение и повышения квалификации.

За шесть лет работы в воинской части я проходил обучение в Межвидовом центре переподготовки и повышения квалификации специалистов в Сергиевом-Посаде, в Военной академии войск радиационной, химической и биологической защиты в Костроме. На сборах специалистов поверителей средств измерений технических средств радиационной и контроля Вооруженных Сил Российской Федерации занял второе место. Награжден грамотой от начальника войск РХБ защиты ВС РФ генерал-майора Кирилова И.А. В процессе трудового пути я получил образование не только поверителя, но и специалиста в области обеспечения радиационной безопасности.

Поверка войсковых дозиметрических приборов важный этап в обеспечении радиационной безопасности любой войсковой части и гражданского населения нашей Родины.

Я горжусь, тем что, делая свою большую работу, могу вносить вклад в обеспечение радиационной безопасности округа.

Эту профессию я не выбирал, скорее она выбрала меня, так сложилось, что теперь я могу работать в воинской части и приносить пользу Отечеству.

***Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Восточного военного округа***

Маманова Малика, инструктор по организации военно-патриотической работы, войсковая часть 23641.

Меня зовут Малика Маманова, я работаю инструктором по организации военно-патриотической работы войсковой части 23641 (г. Южно-Сахалинск).

В связи с сокращением численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе и офицерского, роль гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации выходит на новый, более перспективный уровень по количеству выполняемых и ответственных задач.

Должность инструктора по организации военно-патриотической работы была введена в январе 2017 года, я назначена на должность с апреля 2017 года, и сразу окунулась в свою непростую, но очень интересную работу.

Работаю уже два года, и смело могу заявить, что моя профессия – самая главная и нужная среди гражданских профессий, так как у инструктора по организации военно-патриотической работы широчайшее поле деятельности:

1. Работа с подрастающим поколением – школьниками, воспитанниками всероссийского военно-патриотического движения «Юнармия» (это отдельный огромный блок работы), допризывной молодежью, казачьей молодежью.



Это работа включает в себя организацию и помощь в проведении уроков мужества, различных патриотических акций («Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», «Вахта памяти» и многие другие), соревнований, эстафет, турниров и спартакиад, военно-патриотических смен и семинаров в летних лагерях, полевых сборах.

Впервые зимой 2019 года в рамках I Зимних международных игр «Дети Азии» с участием военнослужащих 68 армейского корпуса был проведен ряд военно-спортивных игр «Зарница» для воспитанников детских садов города Южно-Сахалинска и их родителей, которые прошли под лозунгом «Мы за сильную Россию».

Успешным в 2018 году было взаимодействие с ВПЦ «Вымпел» в проведении военно-патриотической смены «Вымпел» в рамках лагеря «Сахалинский Артек», в ходе которой более 100 ребят посетили Анивское стрельбище и практиковались в стрельбе из настоящего оружия под руководством опытных военнослужащих...

Также были проведены различные учебные занятия по основам военной службы и военно-спортивная игра «Зарница», экскурсия по территории войсковой части 35390 с посещением танкового батальона и личное знакомство с победителями международных игр «Армия-2017» (танковый биатлон).

После такого сотрудничества с нашими военнослужащими у ребят остались самые замечательные и положительные воспоминания и образ наших военнослужащих – настоящих мужчин и защитников Отечества для многих из них остался запоминающимся.

В современном мире, когда с экранов телевизоров и компьютеров подрастающему поколению навязываются ложные ценности и образы, видеть настоящих, сильных, мужественных и смелых солдат – это очень важно для будущих защитников страны.

2. Работа с личным составом и молодым пополнением Вооруженных Сил Российской Федерации по развитию гражданского и воинского долга, любви к Родине и понимания необходимости прикладывать все усилия для обеспечения защиты интересов и суверенитета нашей страны, в том числе и за ее пределами.



В рамках этого, военнослужащие посещают военно-патриотические мероприятия, проводятся акции и встречи с ветеранами и бывшими узниками концлагерей.



Так, 11 апреля 2019 года в войсковой части 35390 в рамках проведения Дня освобождения узников концлагерей была организована встреча молодого пополнения с представителями армянской диаспоры, участниками ВВПОД «Юнармия», учащимися МАОУ СОШ № 5 города Южно-Сахалинска. Был организован творческий концерт под названием «Меня песня научила свободе» по мотивам произведения Мусы Джалиля «Мообитская тетрадь», написанного в стенах немецкой тюрьмы Мообит в годы Великой Отечественной войны.

Налажена работа с музеями Сахалинской области. Для развития общего кругозора и привития чувства гордости за нашу Отчизну, военнослужащие регулярно посещают Музейно-мемориальный комплекс «Победа» и «Исторический парк». Рассказ опытных экскурсоводов и мультимедийное сопровождение помогают окунуться в атмосферу Великой Отечественной войны, увидеть подвиг советских солдат.



Регулярно сотрудниками Краеведческого музея города Южно-Сахалинска в воинских частях проводятся выездные тематические лекции для военнослужащих, которые не оставляют никого равнодушным.

Все вышеперечисленное удастся осуществить благодаря работе и тщательному планированию всех мероприятий, чтобы военно-патриотическое развитие военнослужащих грамотно вписывалось в уклад солдатской жизни и не шло вразрез выполнением боевых задач.

3. Работа с ветеранскими и общественными организациями занимает значительное место в работе инструктора по организации военно-патриотической работы



15 апреля 2019 года ветерану Великой Отечественной войны Наумову Николаю Степановичу, проживающему в городе Анива Сахалинской области, исполнилось 100 лет!

От имени командования юбиляру были вручены памятный приветственный адрес и подарки.

Наумов Н.С. ведет активную общественную деятельность и частый гость в наших воинских частях, где он рассказывает военнослужащим о подвигах советского народа и личном участии в боевых действиях.

На острове Сахалин существует немалое количество общественных организаций, которые ведут активную работу с подрастающим поколением. Например, общественной организацией «Российский Союз ветеранов Афганистана» проводилась спартакиада для допризывной молодежи в апреле 2019 года в городе Анива, а второй день данного мероприятия проходил на базе военного городка Анива войсковой части 35390.

Осенью 2018 года приняла участие в организации посещения полигона «Успенковский» в рамках «Эстафеты поколений» делегацией во главе с членом Общественной палаты Российской Федерации В.А. Бочаровым.

За проводимую работу, за развитие и вклад в патриотическое воспитание подрастающего поколения и молодежи неоднократно награждалась благодарственными письмами и грамотами от различных организаций, ведомств.

4. Работа с верующими военнослужащими.

Налажено сотрудничество и работа помощников командиров по работе с верующими военнослужащими (православными), а также с представителем Духовного управления мусульман на Дальнем Востоке.

В рамках этой работы мы все вместе с помощью представителей традиционных религий работаем над недопущением проявлений экстремизма, сектантства, неоязычества. со специалистами.

Остров Сахалин богат природными ископаемыми, в частности, нефтью, и это обуславливает наличие большого количества иностранных компаний, которые активно поддерживают католические и другие верования и секты. Ввиду активной работы по внедрению в семьи военнослужащих этих лжеучений и прозападных верований, нам необходимо активизировать работу помощников командиров по работе с верующими военнослужащими с военнослужащими, гражданским персоналом и членами их семей по недопущению распространения данных религиозных учений.

Поэтому, также выступаю в качестве активного помощника Сахалино-Курильской епархии в деле укрепления православной веры и ратного дела. В рамках работы с верующими военнослужащими и членами их семей проводится постоянная работа (беседы, индивидуальные беседы, обряды, участие военнослужащих в воскресных богослужениях, воскресные школы для детей и взрослых, чаепития).

Моя работа с верующими военнослужащими была отмечена грамотой Командующего Восточным военным округом в 2018 году.

28 апреля 2019 года в соборе Рождества Христова в городе Южно-Сахалинске был организован крестный ход и пасхальная служба с участием военнослужащих воинских частей, подчиненных войсковой части 23641.

29 апреля 2019 года при моем активном участии был проведен Пасхальный концерт для инвалидов и престарелых с участием военного оркестра Южно-Сахалинского гарнизона.

У меня историческое образование, являюсь патриотом нашей страны, имею опыт работы с молодежью, и именно поэтому решила попробовать себя в данной профессии. Успешно пройдя собеседование, получила эту весьма непростую и в тоже время очень ответственную работу.

Моя профессия очень интересная, динамичная, часто сложная из-за большого количества информации и подготовки сразу нескольких мероприятий с участием военнослужащих. Считаю, что в этой профессии нужно обладать умением общаться и договариваться с людьми, контролировать сроки исполнения задач и своевременного предоставления отчетов и фотоотчетов. Могу с уверенностью сказать, что моя профессия обеспечивает взаимодействие между армией и обществом на всех уровнях, и приносит огромную пользу.

С введением должности инструктора по организации военно-патриотической работы началась новая страница в истории общественно-значимой деятельности в войсковой части 23641. Я привела лишь краткие примеры очень интересной и насыщенной работы в деле развития военно-патриотического воспитания молодежи и общества, и твердо убеждена, что делаю мир лучше, добрее. В ходе нашей совместной работы школьники и допризывная молодежь, а также военнослужащие лучше узнают историю своей Родины.

Без любви к Родине невозможно быть патриотом своей страны и достойно ее защищать, поэтому моя профессия инструктора по организации военно-патриотической работы очень полезна и жизненно необходима для общества и армии Российской Федерации.

Филиппова Ада Юрьевна, заведующая клубом войсковой части 21250-Б, председатель первичной профсоюзной организации.



«Культура в армии, на мой взгляд, - это очень серьезно! И хотелось бы, чтобы этому вопросу уделялось чуть больше внимания.

Почти 30 лет я работаю в армейской культуре.

Когда меня спрашивают: «Как тебе удаётся столько лет заниматься вопросами культуры в армейской среде?», я отвечаю: «Я любила армию, люблю и буду любить!» Видимо в этом и состоит моё призвание.

В 2010 году я выиграла в номинации «Сценарии массовых мероприятий» конкурса «Золотой Сокол» (конкурс проводился в городе Москве), чем очень горжусь.

Руководство федерального государственного бюджетного учреждения культуры и искусства «Центральный Дом Российской Армии имени М.В. Фрунзе» Министерства обороны Российской Федерации наградило меня почётным знаком «За труды в военной культуре».

За многолетнюю работу Правительство Забайкальского края, присвоило мне звание «Заслуженный работник культуры Забайкальского края». Со времён Забайкальского военного округа (затем, Сибирского военного округа, в настоящее время - войсковая часть 01390), моя работа была тесно связана и с армией, и с культурой Забайкалья - этим я горжусь.

В настоящее время работаю в должности заведующей клубом войсковой части 21250, работаю с курсантами.



Главной задачей считаю военно-патриотическое и культурно-просветительное воспитание вчерашних мальчишек.

Всегда говорю: «Кто, если не мы?!» Да, я обязана и должна рассказывать курсантам о том, о чём они знают недостаточно (а порой и вообще ничего не знают), в вопросах истории страны, культуры и искусства. И стараюсь это делать с уважением и любовью к моим слушателям.



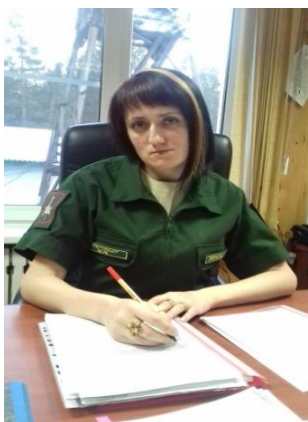
А сколько мы уже провели массовых мероприятий к разным датам – Дням воинской славы России и памятным датам - с участниками армейской художественной самодеятельности!

Это и беседы, и Уроки Мужества, и литературно-музыкальные композиции, и праздничные концерты – ведь форм и методов проведения мероприятий у работника армейской культуры великое множество.



Считаю, что моя профессия работника культуры и должность заведующая клубом части – самая лучшая, главная и самая нужная в современных Вооружённых Силах России!!!»

Пронченко Елена Владимировна, начальник Ингодинского лесничества Министерства обороны Российской Федерации – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Управление лесного хозяйства и природопользования» Министерства обороны Российской Федерации МО РФ.



«Я живу своей работой!

Моя работа не только самая лучшая, но и самая главная в мире! Сейчас расскажу почему.

Как я выбрала эту работу? И случайно и не случайно.

Родилась и росла я в маленьком таежном селе и с самого детства находилась в лесу с папой, на охоте и рыбалке. После окончания школы поступила в горный колледж, но по профессии не работала, в 2003 году пришла работать пожарным сторожем в гражданский лесхоз и попала на один из сложнейших пожароопасных сезонов.

И когда я сама увидела, как люди рискуя собственной жизнью, спасают наши лесные богатства, я твердо решила, что посвящу себя этой сложной и интересной профессии. Затем меня перевели на должность мастера леса.

Работа заключалась в посадке лесов, отводе лесосек под различные виды рубок, уборке захламленности, приемке лесосечных работ, тушении лесных пожаров. Также я научилась работать с картографическими материалами, осуществляла полевые и камеральные работы. Большую часть времени проводила в лесу, наблюдала, как природа просыпается весной и как она уходит в «спячку». Самое мое любимое время года — это осень, ведь не зря ее называют «золотой», это особенное время года, природа начинает новый этап жизни, она «переодевается» в другие наряды.

Но в 2008 году в связи с реорганизацией, я попала под сокращение. Но с лесом я никогда не расставалась.

В 2015 году волею судьбы я пришла на работу в свое любимое Ингодинское лесничество Министерства обороны Российской Федерации – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Управление лесного хозяйства и природопользования» Министерства обороны Российской Федерации, где тружусь и по сегодняшний день.

Всего таких филиалов по России - 39, которые расположены в самых отдаленных уголках России от Крыма и до Южного Сахалина, в Бурятии, на Дальнем Востоке, в Ярославской, Саратовской, Челябинской, Иркутской, Тверской, Калужской и многих других областях, общая площадь всех лесов составляет более 5 000 000 гектар.

Площадь Ингодинского лесничества составляет 57626 гектаров.

Работа моя самая лучшая, потому что самая любимая, самая интересная, полезная, очень нужная для людей, но временами очень сложная и опасная. Моя работа заключается в охране лесов от пожаров, незаконных рубок лесных насаждений, организация мероприятий в области охраны и использования объектов животного мира на землях обороны и безопасности, выявление и пресечения фактов браконьерства.

Это интересная работа, ведь каждый мой последующий день никогда не похож на предыдущий, это калейдоскоп событий, происшествий, новых открытий, изучение различных постановлений, законов, распоряжений, указов Правительства Российской Федерации, Министерства природных ресурсов Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации.

У нас очень обширный спектр работы. Ежедневно мы проводим оперативные рейды по предотвращению незаконных рубок деревьев. В праздничные дни и ночное время суток данные рейды проводятся с сотрудниками ОМВД по Забайкальскому краю и Департаменту лесного хозяйства по Сибирскому федеральному округу.

С наступлением пожароопасного сезона начинается агитационная работа в воинских частях, организациях, школах. Организуется совместная работа с МЧС России, воинскими формированиями, прокуратурой Дровянинского гарнизона на предмет соблюдения правил пожарной безопасности, санитарных правил в лесах.



Также люблю работать с детьми: в МОУ СОШ № 1 создан клуб «Школьный лесник», где на занятиях мы учим ребят бережно относиться к лесу, ухаживать за ним убирая мусор, на классных часах рассказываем ребятам о животных и растениях Забайкальского края, проводим экскурсии в пожарные подразделения.

Я думаю, что моя работа в лесничестве очень полезна для общества, для страны тем, что я стараюсь сохранить и приумножить наши лесные богатства. Кто-то может сказать, что с годами теряешь интерес к своей работе, у меня же все наоборот. Находясь много часов в сутки на работе в лесу, я с каждым днем все больше восхищаюсь красотой нашей богатой природы, каждый день открываю, что-то новое для себя.

Для меня моя работа – это моя жизнь.

Самое страшное и опасное в моей работе – когда горит лес! Когда ты видишь, как спасаются бегством животные, птицы, многих потом, после пожара находишь обгоревшими и сожалеешь о том, что не смог помочь. Когда видишь после верхового пожара пепелище, черные палки, где еще 30 минут тому назад стоял красивый зеленый лес, который рос не один десяток лет, а сгорел за считанные минуты и ты ничего не смог сделать! Вы знаете, как плачет лес, как он просит его спасти? Я слышу его! И самое страшное и обидное что я не смогла его спасти...

Кто-то скажет, «не женское это дело бегать по горам, лесам и болотам, зимой замерзать, летом «дышать дымом», но я люблю эту работу.

Почему я выбрала эту профессию? Потому что так захотело мое сердце, я думаю, что это мое призвание! И пока у меня будут силы, я буду спасать и сохранять свой лес! В лесу я чувствую себя очень хорошо, на душе становится так легко и тепло, и ты никогда не выходишь из леса в плохом настроении. Нужно научиться говорить с лесом, даже когда он молчит, научиться слышать его тишину...

Я самый счастливый человек, потому что у меня самая лучшая профессия!»

Оловяннова Евгения Владимировна, синоптик метеорологической службы, войсковая часть 55345. С интересом рассказывает о своей профессии:



«Родилась 26 сентября 1981 года. Работаю в метеорологической службе на должности синоптика (войсковая часть 55345) с 14 октября 2014 года,

Окончила Российский Государственный Гидрометеорологический университет в городе Санкт-Петербурге, присвоена квалификация – инженер, по специальности «Метеорология».

Немного расскажу о метеорологии.

Нашу планету окружает воздушная оболочка – атмосфера. В ней непрерывно протекают сложные физические процессы, внешним проявлением которых являются часто наблюдаемые нами изменения погоды.

Состояние погоды и особенно резкие ее колебания оказывают существенное влияние на самые различные области деятельности человека.

Поэтому изучение причин, приводящих к формированию тех или иных условий погоды, и познание внутренней сущности атмосферных процессов, обуславливающих изменения погоды, составляют важную задачу современного естествознания.



Наука, изучающая атмосферу, ее строение, свойства и протекающие в ней процессы, называется метеорологией. Название это происходит от двух греческих слов: метеор – атмосферные или небесные явления и логос – учение. Метеорология относится к геофизическим наукам.

Основной метод ее подхода к изучению атмосферных процессов состоит в наблюдении за ними и последующем анализе накопленных результатов.

При этом широко используются общие законы, установленные в физике, гидромеханике, аэро и термодинамике, учение об электричестве и лучистой энергии, коллоидной и неорганической химии и других дисциплинах.

Истоки метеорологической науки уходят в далекое прошлое. Свидетельством того, что человечество уже давно интересовало изменения погодных условий, служат дошедшие до нас из глубины веков народные приметы, с помощью которых люди пытались предвидеть будущее состояние погоды.

Однако все приметы используют, естественно, только ту часть знаний об атмосферных процессах, которую можно получить из визуальных наблюдений за погодой в одном отдельно взятом пункте. Только после изобретения приборов для измерения метеорологических элементов появилась возможность поставить наблюдения за погодой на прочную научную основу.

Первые практические шаги в организации международного обмена сведениями о погоде относятся к 1856 году, когда между Россией и Францией было заключено соглашение о передаче сведений о штормах. С 1 января 1872 года в России начал издаваться ежедневный бюллетень погоды, а уже в 1874 году были разработаны первые предупреждения о штормах на Балтийском море.

Почему я выбрала эту профессию? У данной профессии, как и у всех других, есть свои плюсы. Погода на Земле в силу подвижности воздуха стремительно меняется, поэтому профессионал своего дела никогда не дремлет сторожевом посту. Синоптик всегда находится в процессе познания. Погода никогда не повторяется, каждый случай отличается от других. Анализ столь разной информации заставляет метеорологов и синоптиков постоянно думать, учиться.

Широкое разнообразие условий труда. Вы можете работать в разных климатических зонах, география рабочих мест внутри страны велика. Можно работать в аэропорту, на обычных метеостанциях и постах. Нужно не забывать, что метеонаблюдения также проводятся на космодромах, военных объектах, речных и морских портах.

В настоящее время гидрометеорологическое обеспечение является одним из видов оперативного (боевого) обеспечения и представляет собой комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности применения Вооруженных Сил с учетом гидрометеорологической обстановки.

Цель гидрометеорологического обеспечения – непрерывное, своевременное представление и доведение гидрометеорологической информации, необходимой органам военного управления Вооруженных Сил для учета влияния гидрометеорологической обстановки на войска (силы), вооружение и военно-специальную технику при подготовке и ведении боевых действий, планировании и проведении мероприятий оперативной подготовки, защите войск от оружия массового поражения, организации повседневной жизнедеятельности войск (сил), безопасности полетов авиации и мореплавания кораблей, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Я люблю свою работу и горжусь своей профессией!»

***Территориальная организация Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и
учреждений Министерства обороны Российской Федерации***

Уткин Борис Павлович, военный историк, участник Великой Отечественной войны.

«Он вдохновляет нас своим примером», с уважением и низким поклоном говорят слова благодарности старшему товарищу члены коллектива Научно-исследовательского института военной истории Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации.

Бориса Павловича Уткина, участника Великой Отечественной войны и одного из ведущих сотрудников Научно-исследовательского института Военной академии Генерального штаба Вооруженных сил Российской Федерации, по праву можно считать образцовым примером для каждого защитника Отечества.



Лейтенант Борис Уткин.
1942 г.

Родился 23 февраля 1923 года в селе Петровское Раменского района Московской области.

День рождения совпал с пятой годовщиной создания Красной армии, и это предопределило его дальнейшую судьбу.

Борис Уткин выбрал профессию – «Родину защищать».

Сразу по окончании с отличием средней школы в июне 1941 Борис Уткин поступает в 1-е Московское артиллерийское училище имени Л.Б. Красина. Учеба в училище совпала с началом Великой Отечественной войны.

С первого налета фашистской авиации на Москву Борис Уткин вместе с товарищами наряду с учебной программой постигал и военный опыт: дежурил на крышах высоких зданий, сбрасывая на землю и гася в ящике с песком зажигательные бомбы. Группы курсантов систематически выезжали на прочесывание местности, патрулировали город.

Осенью 1941 года два дивизиона курсантов, в одном из которых служил Борис, были направлены в 16-ю армию и сражались в районе Волоколамска, Скирманово, Петрово-Дальнего, Серебряного Бора. Здесь курсант Уткин в панораму орудия впервые увидел немецкие танки.

«Было ли страшно нам, молодым курсантам, в обстановке смертельной опасности? – вспоминает сейчас Борис Павлович. – Вряд ли! Важно было не промахнуться, не подвести командира, доверившего именно тебе стрельбу, и не простым, а бетонобойным снарядом, пробивавшим насквозь, как скорлупу, любой немецкий танк! Да еще на глазах товарищей!»

7 ноября 1941 года курсант Уткин в составе парадного расчета 1-го Московского артиллерийского училища имени Л.Б. Красина прошел по Красной площади, став участником легендарного военного парада.

По воспоминаниям самого ветерана: «Парад 7 ноября 1941 года. Москве стал выражением общей непреклонной уверенности Верховного Главнокомандования, властей всех уровней, всего народа, всей Красной армии, каждого из нас в достижении Победы».

После окончания училища в апреле 1942 года лейтенант Уткин начал служить в 390-м отдельном гвардейском минометном дивизионе.

Бои в излучине Дона, Сталинградская битва, Курская дуга и битва за Днепр, Корсунь-Шевченковская, Уманско-Ботошанская, Ясско-Кишиневская, Карпатская, Дебреценская операции, сражения в Венгрии и Австрии – все это вехи трудного фронтового пути Бориса Павловича Уткина.

В то же время это были ступени профессионального и духовного роста командира и воспитателя.

О том военном времени Борис Павлович вспоминает: «За эти четыре года наше поколение повзросло на целые десятилетия. Они были наполнены такими испытаниями, которые заставляют молодого человека взрастать быстрее, думать острее, воспринимать действительность точнее, действовать с максимальной результативностью...

Эти четыре года были для меня периодом становления характера, расширения военного кругозора, познания законов управления людьми, их поведения в бою, достижения боевого результата в процессе коллективного ратного труда». В боях с оккупантами он всё больше и больше убеждался в том, что такие духовные качества, как любовь к Родине, семье, мужество, самопожертвование, питают совесть и нравственность человека, без которых немислимы его самопознание и совершенствование. Война ускорила это понимание, и он многое переоценил в своей жизни и деятельности.

Конец войны совпал с новым назначением – командиром 1-го особого дивизиона новых реактивных систем. Принципиальным отличием новых установок было существенное увеличение дальности стрельбы. Освоение новой техники и ее боевого применения проходило на базе Высшей офицерской школы.

Дивизион был полностью готов к ведению боевых действий на Дальнем Востоке, но война там уже закончилась, и новая боевая техника в бой не вводилась.

В 1953 году Борис Павлович с золотой медалью окончил Военно-политическую академию имени В.И. Ленина. Затем были аспирантура Уральского государственного университета, Высшие академические курсы при ВПА имени В.И. Ленина и Высшие академические курсы при Военной академии Генерального штаба.

Всё это в сочетании с богатым фронтовым опытом и явилось прочным фундаментом его долгой и успешной службы в должностях, связанных с воспитательной работой в армии в звене полк – дивизия.

В 1967–1971 годах – начальник Свердловского высшего военно-политического танко-артиллерийского училища им. Л.И. Брежнева.

С 1971 года Б.П. Уткин служил в органах управления, обучения и воспитания оперативного, оперативно-стратегического и стратегического звена. Неоднократно направлялся в «горячие точки», оказывая интернациональную помощь во Вьетнаме, Лаосе, Кампучии, Эфиопии, Анголе и Никарагуа. Службу окончил в 1989 г. в звании генерал-полковника и в должности члена Военного совета – начальника политического управления войск Западного направления.

После выхода в отставку у генерал-полковника Б.П. Уткина не было ни одного дня творческого простоя. С 20 февраля 1989 года он – старший научный сотрудник редакции Военной энциклопедии Института военной истории СССР (РФ).

Работа в институте – плодотворный период познания истории Отечества и его Вооруженных сил, изучения деятельности виднейших полководцев и представителей военной науки. И не только изучение и анализ, но и борьба с фальсификацией истории, утверждение исторической истины в трудах и публикациях, в выступлениях на научных конференциях и в воинских коллективах.

Работая в Институте военной истории Борис Павлович участвовал в создании восьми томной Военной энциклопедии, Военного энциклопедического словаря, Справочника офицера ВС РФ и других фундаментальных трудов, став одним из ведущих специалистов по подготовке и редактированию энциклопедических статей о военных деятелях.



Уткин Б.П. на открытии Всероссийского исторического диктанта на тему событий Великой Ответственной войны – «Диктант Победы». 2019 г.

Борис Павлович является автором книг «С Лениным в сердце», «Маршал Советского Союза Н.В. Огарков: обаяние личности, масштаб свершений», «Дивизион, к бою!», «60-летию Победы: опыт победителей — защитникам Отечества», «Время, армия, писатель», «Превосходство советской полководческой школы над руководством германской армии», «Честь быть краснознаменцем», «Генералиссимус И.В. Сталин – интегральный полководец Великой Отечественной войны 1941–1945 годов», «Победа: всенародное измерение» и другие. Его публикации в трудах, журналах, газетах составляют свыше 150 печатных листов. Он профессор РАЕН, член Академии военных наук и член Европейского института естественных наук.

За свою многолетнюю профессиональную деятельность Борис Павлович Уткин удостоен многих государственных наград. Он награжден российским орденом Почёта, орденами Советского Союза – Ленина, дважды Красного Знамени, Отечественной войны 1-й степени, трижды Красной Звезды, «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» 3-й степени, а также орденами зарубежных государств.

За заслуги на поприще военно-исторической науки награжден медалью Петра Великого АН РФ и Золотой медалью ЮНЕСКО им. А. Эйнштейна.

И сейчас, несмотря на свой совсем немолодой возраст, Борис Павлович активно участвует в работе по противодействию попыткам фальсификации и искажения отечественной истории в ущерб интересам России.

Возглавляя секцию военно-патриотического воспитания в Московском городском обществе историков-архивистов, он большое внимание уделяет работе с молодёжью, выступает в школах, вузах, музеях, регулярно участвует в научных конференциях и мероприятиях военно-патриотической направленности.

Являясь членом первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба, он всегда с ответственностью выполнял самое главное профсоюзное поручение – воспитание молодежи, передача своего боевого и жизненного опыта молодым историкам, воинам армии и флота.



Этот уникальный человек, прошедший через ужасы войны, участвовавший в строительстве Вооруженных Сил послевоенного периода, в мероприятиях по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, испытавший личные потери, остается примером служения Отечеству, щедро делится своим опытом и знаниями, имеет четкую гражданскую позицию.

Генерал-полковник Б.П. Уткин на встрече Д.А. Медведева с ветеранами и суворовцами в Центральном музее Вооруженных Сил РФ.

В своей очередной книге, вышедшей под названием «Слово о моих товарищах» накануне 95-летия автора, Борис Павлович пишет: «В течение моей службы я – член коллектива, вокруг меня товарищи по службе, по учебе, по жизни, по войне....

Всем хорошим я обязан и моим товарищам.... От каждого из них во мне воплотилась какая-то черта».

Так и все члены коллектива Научно-исследовательского института военной истории Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации с уважением и низким поклоном говорят слова благодарности нашему старшему товарищу, который является примером в беззаветном служении Отечеству.

**Общественная организация Территориальная организация
Северного флота Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

**Североморская городская организация Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России**

Воронцова Наталья Валентиновна, аккумуляторщик, войсковая часть 49324.



*Всем зарядным
агрегатам нужен
с опытом богатым,
Ни солдат, ни
прапорщик,
А аккумуляторщик!
Он измерит
напряжение,
Обнаружит
повреждение,
Неисправность
устранит
И дольет электролит,
Чтоб аккумулятор мог
подавать электроток.*

Что такое электрический аккумулятор, сегодня знает, пожалуй, любой дошкольник. Без устройства, накапливающего энергию с последующей ее отдачей, невозможно представить функционирование любого гаджета. Если же заглянуть в историю, то потребность в появлении аккумуляторных батарей возникла с применением в двигателях внутреннего сгорания электрической искры. Возникновение такой профессии, как аккумуляторщик, видимо, совпадает по времени с началом 19 века, когда в 1803 году Иоганн Вильгельм Ритор создал первый прообраз аккумулятора, который можно было многократно заряжать.

Аккумуляторщик всегда востребован на рынке рабочих профессий.

С каждым годом сфера применения аккумуляторов расширяется, поэтому спрос на данную профессию растет. Большинство агрегатов, машин и прочих устройств работают с помощью аккумуляторных батарей. Поскольку аккумуляторы имеют свойство разряжаться или выходить из строя, обязательно должны быть мастера, способные решить эти проблемы.

Профессия "аккумуляторщик" широко используется на предприятиях электро- и теплоэнергетики, в машиностроительной промышленности, в сфере услуг по обслуживанию автомобилей, самолетов, вертолетов, строительной техники и мобильных устройств.

Аккумуляторщик - это специалист, знающий устройство аккумуляторной батареи, умеющий ее эксплуатировать, обслуживать и ремонтировать. Он может определить неполадки в работе аккумуляторной батареи и в работающем от нее оборудовании. Аккумуляторщик выполняет все работы по ремонту, формовке аккумуляторов и аккумуляторных батарей разных типов и емкостей. Составляет расчеты схем соединения аккумуляторов и регулировочного сопротивления в цепи заряда в зависимости от емкости и напряжения аккумуляторов и мощности зарядного агрегата. Он проводит ревизию и испытание всех типов стационарных и переносных аккумуляторов, определяет объем ремонта дистилляторов и корректирует химический состав электролита.

Аккумуляторщик осуществляет капитальный ремонт зарядных агрегатов, составляет схемы отключения отдельных элементов для ремонта батарей, находящихся под напряжением.



Вот такими навыками этой профессии обладает Воронцова Наталья Валентиновна.

С 1998 года Наталья Валентиновна работает аккумуляторщиком в зарядно-аккумуляторном отделении войсковой части 49324.

Благодаря такому опыту, она имеет определенный багаж знаний и умений. Кроме того, она постоянно совершенствуется в своих знаниях, так как прогресс не стоит на месте, и

разрабатываются новые системы.

Наталья Валентиновна – квалифицированный специалист, который может без применения сложной техники выявить неисправность аккумуляторной батареи, определить плотность электролита и щелочей.

А также дать общее заключение и рекомендации по использованию аккумулятора. Как отметила Наталья Валентиновна: «Это интересная работа для любознательных людей, а также есть возможность наблюдать за тем, как собственными руками создается источник питания электричества самолетов и вертолетов.

И еще это новые интересные знакомства с нужными людьми (среди клиентов аккумуляторщика могут быть те люди, которые представляют собой кладезь позитива и знаний)».

Подводя итоги, можно сказать, что профессия аккумуляторщика хоть и является востребованной, но она довольно опасна, а поэтому следует соблюдать правила техники безопасности, предусматривающие работы с кислотами и щелочами, тем самым защищая кожу рук и лица, глаза и легкие. Но при этом, это очень интересная и нужная профессия.

Примак Олег Анатольевич, начальник смены пункта связи, войсковая часть 51305.



«Профессия связиста заинтересовала меня в последние два школьных года. В этот период проходил учёбу на курсах в учебном центре при ДОССАФ по специальности «телерадиовещание». Именно здесь, я впервые понял, необходимость и важность профессии связиста.

Ведь от уровня развития системы связи в стране зависит очень многое: качество жизни людей, управляемость различных структур в обществе, способность людей развиваться и получать необходимую информацию.

Одной из составляющих профессии связиста является «военная связь».

После окончания Калининградского высшего военного училища по специальности «инженер радиосвязи» проходил военную службу в качестве офицера в части связи на Севере.

Именно в этот период своей жизни я в полном объеме смог реализовать на практике всё, чему меня учили, к чему меня готовили.

У меня появилась возможность заниматься не только эксплуатацией комплексов связи, но и лично участвовать в создании одного из них, прошёл полный цикл создания от строительства до проведения государственных испытаний и постановки на вооружение. На практике я убедился в нужности профессии «военного связиста», ведь я занимался связью с глубокопогруженными подводными лодками.

От нашей деятельности зависит фактически управляемость подводными силами, именно мы являемся механизмом доведения важнейшей информации от командования всех уровней, и от своевременной и качественной связи зависит выполнение боевой задачи подводными силами. Современная связь не стоит на месте, она постепенно совершенствуется, происходит переход аналогового вещания к цифровому.

В нашей части также внедряется этот переход, идёт полная модернизация одного из комплексов связи, совершенствуется система управления комплексам связи. Мне посчастливилось наглядно увидеть весь процесс, всю эволюцию системы связи на базе нашей части, лично поучаствовать на разных этапах своей деятельности: службы и работы в этом процессе.

За годы службы мне довелось работать с выдающимися специалистами и очень интересными людьми из представителей науки, офицерами с большим опытом эксплуатации комплексов связи и энергетических систем. Эти люди дали мне много полезной информации, практических навыков, все это позволило мне успешно решать задачи, поставленные вышестоящим командованием. В своей деятельности я прошёл путь от инженера до руководителя комплекса связи, занимался эксплуатацией нескольких комплексов связи.

В настоящее время, работаю начальником смены. Именно дежурная смена занимается непосредственно передачей сигналов боевого управления, доводит важнейшую информацию, которая позволит подводным силам выполнить боевую задачу. У начальника смены – ключевая роль, ведь от его высокого профессионализма зависит успешное выполнение задач всеми номерами дежурного расчёта.

Поэтому считаю, что моя профессия в воинской части – главная, а «военная связь» - очень нужная и интересная профессия.

Я горжусь своей профессией, делом своей жизни, которому посвятил все эти годы!»

Умурзаков Андрей Леонидович, начальник смены пункта связи (управление передающими средствами), войсковая часть 51305.

«Моя профессия – связист! Моё знакомство с будущей профессией произошло в 1992 году. И вот уже более 26 лет занимаюсь этим важным и ответственным делом. За это время ни разу не был разочарован в выборе профессии. Считаю, что среди многих существующих профессий, моя самая особенная, самая главная, самая нужная!



«...Без связи нет управления, а без управления нет победы!»

Во времена Великой Отечественной войны тяжелые испытания легли и на плечи связистов. Они несли прямую ответственность за жизни солдат.

От их профессиональных действий, правильной передачи информации и обеспечения связи зависел исход боя. За годы войны 278 бойцов и командиров-связистов были удостоены высокого звания Герой Советского Союза, а несколько сотен стали полными кавалерами ордена Славы.

Военная связь является неотъемлемой составной частью управления Вооруженными Силами.

"...Связь - как воздух. Когда есть - не замечают, когда нет - задыхаются".

Связь – это постоянно развивающаяся отрасль, которая никогда не стоит на месте. К наличию связи мы привыкли, и обойтись без неё уже не можем. Необходимость обмениваться информацией на расстоянии существует издавна. Каждый день, мы привыкли включать радио, чтобы послушать музыку или новости. Загружаем браузер, чтобы бороздить просторы интернета. Совершаем сотни звонков.

И не задумываемся над тем, кто удовлетворяет нашу потребность в общении. А выполняют эту работу такие специалисты, как связисты!

Связисты – это специалисты широкого профиля, обеспечивающие качественную и непрерывную работу оборудования, сетей и каналов связи. Благодаря таким профессионалам сокращаются расстояния не только между городами, но и между странами. С появлением новых видов связи и передачи информации, востребованность в таких специалистах возросла. И пока у нас будет необходимость в обмене информацией, профессия будет востребована. И это один из плюсов профессии.

Также плюсом профессии является её прибыльность, каждый человек нуждается в проведении коммуникаций в дом. Эта работа может быть интересна активным людям, которые не хотят сидеть на месте. В любой профессии без минусов не обходится. Одним из минусов этой профессии являются погодные условия, в которых приходится работать.

Не зря говорят: "Кто работает в дождь и в грязь? Наша доблестная связь!". Рабочий день связиста иногда ненормированный. Довольно часто приходится работать в труднодоступных, опасных местах.

Подведем итог: профессия связист непростая, требует подготовки и определенной квалификации, еще многие годы останется востребованной».

Теплякова Татьяна Игоревна, техник пункта связи, войсковая часть 51305.



«В связь я пришла неслучайно. Хотела в далёких восьмидесятых работать на большом заводе, и одним из таких предприятий в нашем городе был радиоприборный завод.

Окончила техникум при заводе. С мужем военнослужащим переехали на Север, профессию не пришлось менять. Почти сразу же призвалась на военную службу в часть связи, где более 20 лет была военнослужащей – механиком связи, затем старшим механиком.

После ухода на военную пенсию осталась работать в должности техника пункта связи. Говорить о профессии связиста можно бесконечно, и всё равно останется еще много чего рассказать.

Связь - это такая отрасль, которая совершенно не стоит на месте - сначала появилось оптическое волокно, потом появился Интернет, затем интеллектуальные дома и мобильная связь, так будет продолжаться всегда, и никогда и никто не сможет сказать: "Я владею знаниями во всех областях связи". В этом-то и интерес работы. Всегда есть чему учиться, есть куда развиваться и совершенствоваться. Техник связи занимается тем, что ищет и устраняет повреждения в кабеле, проводке, телефонном оборудовании. Для этого надо научиться пользоваться специальными приборами. Также приходится сращивать кабели, для чего тоже есть специальные инструменты.



А для хорошей работы всего оборудования нужно вовремя и качественно проводить профилактические работы во избежание его частого выхода из строя, совершенствовать свои знания.

Специалисты нашей профессии будут востребованы до тех пор, пока человечество не перестанет нуждаться в знаниях и передаче информации. Военная связь – важнейший элемент управления военными подразделениями, как в бою, так и в мирное время.

Я люблю свою профессию и горжусь ей!»

***Общественная организация Межрегиональная профсоюзная
организация работников Воздушно-космических сил
профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России***

Стефанова Татьяна Юрьевна, ведущий библиотекарь Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны, член профсоюзной организации училища рассказала о своей профессии:



«Вся моя жизнь связана с армией и культурой! Я – библиотекарь!

Эта профессия появилась в моей судьбе благодаря любви к книгам. А книги – это мечты, путешествия, любовь, творчество и многое-многое другое. Но этого мало, надо любить людей и быть интересным человеком, тогда и работа будет для тебя настоящей радостью, а значит и жизнь счастливой!

Мой библиотечный стаж 30 лет. Все эти годы, именно благодаря профессии, есть возможность для интеллектуального, культурного, нравственного развития, а еще я много общаюсь с огромным количеством интересных людей. Всем этим обязательно хочется поделиться со своим читателем, а мой читатель особенный. Я – библиотекарь военного ВУЗа.

И это не случайно, ведь я родилась и выросла в офицерской семье.

Любовь к Родине, гордость за нее, патриотизм были со мной с детства!

Я счастлива, что мой опыт, знания и человеческие качества могут пригодиться для профессионального и нравственного становления будущих офицеров! Хочется верить и надеяться, что таким образом мой труд - это вклад в безопасность нашей страны. Это не громкие слова, это – каждодневный труд и общение с курсантами, офицерами, преподавателями.

Для меня моя профессия - самая главная! Для обороноспособности и безопасности нашей страны моя профессия – нужная!

Улетают в разные гарнизоны молодые офицеры служить России, а я знаю, благодаря книгам, нашим встречам, беседам, общению они унесли в своем сердце гордость за свою профессию, любовь к Родине, готовность ее защищать, делать лучше и сильнее!

Я верю, что во всем этом состоянии души наших выпускников есть и мой вклад, вклад библиотекаря!

Очень хочется, чтобы шли в нашу профессию молодые, увлеченные, интересные люди, ведь читателю в любом возрасте нужен мудрый, надежный, сердечный советчик, наставник и друг! Не зря библиотекарей называют лоцманами книжных морей и лекарями человеческих душ!

Стремительно меняющийся мир предъявляет к профессии библиотекаря новые, особые требования, поэтому мои коллеги постоянно в процессе обучения, приобретения новых знаний и опыта.

Ведь истинный библиотекарь – это своего рода универсал: и языковед, и психолог, и литературовед, а в нашем ВУЗе еще и технически грамотный специалист.

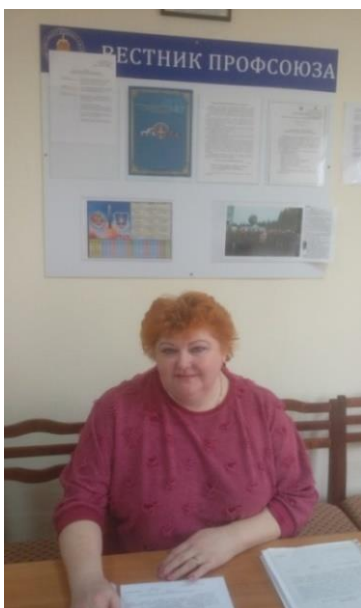
Проходят годы, но профессия библиотекаря по-прежнему будет очень нужна, ведь мы – маяки, которые несут добрый, духовный свет в сердца людей любого возраста, делая их жизнь интересной, наполненной и счастливой!

Сегодня, вооружаясь новыми технологиями, остаемся людьми одухотворенными, совершенствуем в себе ту многогранность, которая и делает библиотекаря явлением неповторимым!»

***Межрегиональная профсоюзная общественная организация
Ракетных войск стратегического назначения
профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России***

Смирнова Лариса Николаевна, специалист по кадрам отдела кадров и строевого.
Член Комитета ТПО ЦС РВСН, рассказывают коллеги по работе:

«Лариса Николаевна Смирнова, жена кадрового офицера, волею судьбы оказалась в столице ракетных войск - Власихе. Когда пришла устраиваться на работу в отделение кадров и строевого войсковой части 33790 в 1993 году. На вопрос: «Печатать умеешь?», ответила, что умеет.



И вот уже 26 лет работает в должности специалиста по кадрам в Центральном Ордена Красной Звезды центре связи РВСН.

Считает свою профессию самой главной и самой нужной на узле связи.

От внимательности специалиста по кадрам, соблюдения трудового законодательства и правильного заключения трудовых договоров, во многом зависит регулирование труда гражданского персонала в войсковой части 33790.

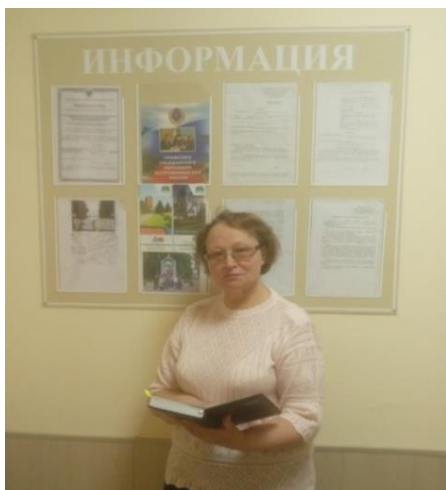
Лариса Николаевна вступила в Профсоюз в 1979 году, когда училась в Красногорском оптико-механическом техникуме. После окончания техникума не прерывала членства в профсоюзе.

В настоящее время является активным членом Комитета Территориальной профсоюзной организации Центра связи РВСН Профсоюза гражданского персонала ВС России, чтит традиции родного Центра связи и передает свой опыт молодому поколению.

С отделения кадров начинается рабочий путь каждого человека, который приходит устраиваться в организацию.

Многолетний опыт специалиста по кадрам Ларисы Николаевны Смирновой, умение дать нужную информацию человеку, который пришёл устраиваться на работу в Центр связи, всегда получает высокую оценку».

Комкова Ирина Яковлевна, старший электромеханик связи отдела (телефонного)
председатель первичной профсоюзной организации отдела (телефонного).



Комкова Ирина Яковлевна начала свою трудовую деятельность в войсковой части 33790 на телефонном центре в 1977 году. Быстро освоила специальность, отлично изучила аппаратуру связи подразделения, грамотно ее обслуживает, своевременно и четко выполняет все заявки и приказания по устранению возникающих неисправностей на закрепленном оборудовании.

Основной обязанностью молодого специалиста являлось обслуживание кроссовых устройств, проведение кроссировочных работ для отсветки отображения состояния каналов связи на боевых постах у дежурных ЦУСа.

За 40 лет она обучила не одно поколение умению быстро, красиво и надежно выполнять свою работу.

Ирина Яковлевна – личность целеустремлённая, постоянно находится в гуще событий. Несколько лет возглавляла женскую сборную команду по волейболу, принимала активное участие в организации праздничных «Огоньков», соревнований для детей «Веселые старты», различных конкурсов, тематических вечеров, смотров художественной самодеятельности, стенной печати.

В настоящее время ведение и оформление оперативно-технической документации на боевом посту полностью находится в ведении Ирины Яковлевны.

В 2005 году Ирина Яковлевна Комкова была избрана председателем первичной профсоюзной организации телефонного отдела.

Личный состав подразделения часто обращается со своими жалобами и проблемами в профсоюзную организацию, а председатель Комкова Ирина Яковлевна всегда на первое место ставит бережное отношение к каждому человеку, потому что считает, что от работы личного состава Центра связи РВСН зависит выполнение главной задачи – обеспечение безопасности нашего государства.

Брусникова Людмила Андреевна – инженер-электроник первой категории отдела систем передачи данных, председатель Территориальной профсоюзной организации Центра связи.



В 1970 году окончив учебное заведение по распределению Министерства образования СССР я пришла на работу в войсковую часть 33790 на должность электромеханика связи. С тех пор прошло 49 лет, как я работаю на Центральном узле связи РВСН с одной записью в трудовой книжке.

За эти годы меня, молодого специалиста, воспитали в лучших традициях Центрального Ордена Красной Звезды Узла связи Ракетных войск стратегического назначения, научили профессии, которую я очень люблю.

Это профессия для тех, кто любит технику, кто разрабатывает рационализаторские предложения для работы по улучшению технологического процесса. У меня несколько таких работ, которые позволили сократить время на проведение ремонтов и обслуживание техники связи.

За свой период работы в войсковой части 33790 я прошла путь от электромеханика связи до должности инженера-электроника. Это заслуга моих руководителей, коллег по работе.

В настоящее время избрана председателем территориальной профсоюзной организации Центра связи (объединённого) Ракетных войск стратегического назначения Профсоюза гражданского персонала ВС России, являюсь депутатом Совета депутатов городского округа Власиха.

Профсоюзная организация Центра связи награждена Почетной Грамотой Федерации независимых Профсоюзов России за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала, награждена Грамотой Профессионального Союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Я люблю свою профессию!

**Илатовский Владимир Александрович, начальник отдела
контрольно-измерительного, войсковая часть 15644.**

Илатовский Владимир Александрович родился 4 сентября 1954 года. Детская мечта стать офицером осуществилась, когда Владимир Александрович поступил в Минское высшее инженерное зенитно-ракетное училище ПВО, закончил его в 1983 году, получив специальность военного инженера-радиоэлектроника. Был направлен в воинскую часть, расположенную в поселке «Угольные копи» Магаданской области, на должность инженера-метролога и впервые в жизни на практике столкнулся с точной наукой - метрологией.

Эта наука, позволяющей измерять физические величины с максимальной точностью заинтересовала молодого офицера.

В дальнейшем вся его жизнь была связана с метрологией. На трудовом пути прошел все ступени служебной лестницы: работал начальником лаборатории измерительной техники, инженером – метрологом, старшим помощником начальника метеорологической службы воинской части, свою службу подполковник Илатовский В.А. закончил в должности начальника контрольно-измерительного отдела воинской части города Знаменска.



После увольнения с военной службы Владимир Александрович устроился на работу инженером контрольно-измерительного отдела в воинскую часть. Опыт работы с контрольно – измерительной аппаратурой, умение взаимодействовать с людьми помогли Владимиру Александровичу успешно адаптироваться в новой гражданской жизни.

Добросовестный, грамотный специалист, влюбленный в свою работу, постоянно учился, стараясь взять лучшее из опыта других работников.

Владимир Александрович более 16 лет работает в отделе контрольно-измерительного, пользуется заслуженным авторитетом командования, сослуживцев и коллег. За годы работы Владимир Александрович проявил себя не только как высококвалифицированный специалист, но и как умелый руководитель.

Заслуженным итогом его деятельности стало назначение в 2012 году на должность начальника контрольно-измерительного отдела в воинской части.

За годы работы на этой должности Владимир Александрович сумел сплотить коллектив отдела, обеспечить точную работу поверяемой аппаратуры в ходе проведения на 4 ГЦМП опытно-испытательных работ, решения измерительным комплексом полигона важнейших задач обеспечения обороноспособности нашей Родины. Обладая неисчерпаемыми знаниями в области метрологии, он неустанно делится своим опытом с молодыми специалистами.

В наши дни коллектив отдела - это единый организм, как в труде, так и в проведении свободного времени, а строгий, но отзывчивый руководитель является его цементирующей основой, залогом успешного выполнения задач любой сложности.



Понимая важнейшее значение метрологии в вопросах обеспечения успешной деятельности воинских частей полигона Владимир Александрович стремится постоянно повышать свои знания, совершенствовать работу руководимого им отдела.

Владимир Александрович является автором нескольких рационализаторских предложений, успешно реализованных на практике. Как специалист имеет удостоверение на право поверки средств измерения геометрических, механических, электрических величин, радиоэлектронных и специальных средств измерений, многочисленные дипломы, подтверждающие высокую квалификацию в выбранной им профессии.

Кроме наград, полученных за службу в Министерстве обороны Российской Федерации, многочисленных грамот и благодарностей, награжден очень редким нагрудным знаком отличия «Метеорологическая служба Вооруженных сил Российской Федерации».

Владимир Александрович – настоящий трудоголик. По его признанию отдых для него – это продолжение работы, бесконечный процесс совершенствования своих знаний, умений, навыков.

Хорхордина Наталия Павловна, председатель Территориальной профсоюзной общественной организации А-1519 г.Тейково Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, представляет своих коллег.



Алексеева Елена Николаевна, делопроизводитель секретной части войсковой части 12416.



Елена Николаевна родилась в военном городке Красные Сосны. С детства ей нравились люди в военной форме.

В 2000 году была призвана на воинскую службу. Елену Николаевну переполняла гордость быть частью этого мощного, бесперебойно работающего механизма, беззаветно выполнять свой служебный долг, укреплять боевую готовность на благо нашей Родины.

В 2014 году она уволилась из рядов Вооруженных Сил РФ в звании гвардии старшего прапорщика и стала работать гражданским специалистом в воинской части. Работу, которую она выполняет, очень важна в воинской части, так как требует большой ответственности и дисциплинированности, ведь заключается в защите Государственной тайны. Это очень необходимо, особенно в нынешних современных условиях.

Не любить эту работу просто невозможно и в войсках без неё не обойтись. Никакой искусственный интеллект не сможет заменить делопроизводителя секретной части. Каждый день Елена Николаевна на «боевом посту», ведь все секретные сведения хранятся у неё в надёжных сейфах и доступ к ним ограничен. Так что, без разрешения делопроизводителя получить их не получится. Да, правда, мы испытываем нескрываемую гордость за нашу коллегу, ведь она выполняет такую важную необходимую работу для поддержания боевой готовности войск.

Елена Николаевна сразу вступила в ряды Профсоюза и уже несколько лет возглавляет первичную профсоюзную организацию части.

За многолетний добросовестный труд Елена Николаевна неоднократно поощрялась командованием части, соединения, также имеет награды Командующего РВСН и профсоюзных организаций различного уровня.

Храповицкая Людмила Евгеньевна, психолог, войсковая часть 21663.

Рассказывает о своей профессии.

Окончила Шуйский государственный педагогический университет и вышла замуж за военнослужащего. В воинской части нашла работу по специальности, работаю в должности психолога войсковой части 21663.



Возможно, может возникнуть вопрос:

«Зачем психолог нужен в армии?»

Конечно, это будет звучать пафосно и нескромно, но мне кажется, что профессия психолога по значимости не меньше, чем «командир полка».

Психолог один из первых специалистов гражданского персонала в части, кто встречает новое пополнение и беседует с ними с неподдельным интересом. Я просто влюблена в свою работу. И считаю, моя профессия чрезвычайно необходимая и важная в воинском коллективе.

Мне ежедневно приходится общаться с людьми, понимать их проблемы, помогать находить пути решения во многих вопросах.

Мне приходится много работать, но мне это безумно нравится. Я вижу пользу от своей работы, и это придаёт мне ещё больше сил и желания идти, творить, познавать.

Люблю общественную работу, являюсь членом профсоюзной организации, чем очень горжусь. Неоднократно была отмечена командованием и награждалась профсоюзными грамотами.

*Без психолога, ребята,
В нашей части никуда:
в караул, на марш, в наряд ли –
Обратись к нему, сюда.
От проблем тебя избавит,
Наш психолог – идеал,
Жизнь тебя любить заставит,
Это – профессионал!*

Моя профессия – важная! Моя – профессия нужная!

Королёва Галина Евгеньевна, библиотекарь, войсковая часть 21663.

Окончила Ивановский государственный университет в 1984 году, вместе с мужем – военнослужащим приехала служить в город Тейково. В 1997 году была принята на работу в воинскую часть на должность заведующего библиотекой, где и работаю по настоящее время.



Очень люблю свою работу и горжусь профессией библиотекаря, это интересная и увлекательная работа.

Регулярно провожу информационные обзоры по пропаганде книг, организовываю книжные выставки, тематические обзоры. Оказываю методическую помощь руководителям военно-политического управления полка по подбору материалов для проведения занятий по военно-политической подготовке.

Организовываю и провожу мероприятия по военно-патриотическому и нравственно-эстетическому воспитанию военнослужащих и членов их семей. В библиотеке постоянно оформляются книжные выставки: к Дням воинской славы России и знаменательным датам, к Всеармейским месячникам «Живи по уставу – завоеешь честь и славу», к знаменательным датам литературы и искусства. Регулярно проводятся беседы, лектории: «Край, в котором ты служишь», «Жизнь замечательных людей», «РВСН: история создания», «Полководцы».

Военнослужащим по призыву в библиотеке нашей части стараюсь создать уютную, домашнюю атмосферу, на некоторое время они забывают о трудностях военной службы и это очень важно. Ради этого я и работаю.



В ряды профсоюза вступила ещё студенткой, сейчас являюсь членом в профсоюзной организации нашей воинской части, принимаю участие в её работе. Горжусь Профсоюзом, поддерживаю все начинания Межрегиональной профсоюзной общественной организации РВСН Профсоюза гражданского персонала ВС РФ.

За время работы в должности заведующего библиотекой награждена грамотами командира полка, командира дивизии, Командующего РВСН и Председателя Межрегиональной профсоюзной общественной организации РВСН Профсоюза гражданского персонала ВС РФ.

Я люблю свою профессию, мне нравится своим трудом приносить пользу своим коллегам по воинскому коллективу.

Считаю, что моя профессия - важная! Моя профессия – нужная!

***Территориальная общественная организация Черноморского флота
профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил
России города Севастополя и Республики Крым***

Васьков Николай Михайлович, бригадир слесарей-ремонтников 91 судоремонтного завода.



Я верен Российскому флоту! Это жизненное кредо Николая Михайловича Васькова, бригадира слесарей-ремонтников 91 судоремонтного завода.

Вся семья Николая Михайловича, начиная с прадеда, прослужившего четверть века царю-батюшке, как и дед, прошедший две войны, как дядя, воевавшие в Великую Отечественную, была верна России. Сам он, уроженец Костромской области до призыва в армию работал в родном колхозе механизатором – пахал землю, растил хлеб. Но его всегда интересовала техника, очень хотелось во всяком механизме разобраться до мельчайшего винтика. А тут на срочную службу призвали в Военно-Морской флот, сначала в Кронштадт, а потом в Севастополь в часть аварийно-спасательных судов. С тех пор он заинтересовался техническими системами корабля, состояние которых напрямую определяет его боеготовность. Тогда и решил Николай Михайлович связать свою жизнь с военными кораблями, остаться после службы в Севастополе.

Трудовая деятельность нашего героя началась на предприятии «Персей» в качестве судового слесаря-монтажника. Там и пришлось освоить ремонт арматуры корабельных систем и трубопроводов, обеспечением главных и вспомогательных механизмов при демонтаже, производством обвязки двигателей и других систем, а так сложным ремонтом автоматики паровых котлов.

А в 1998 году Николай Михайлович пришел на наш 91-ый флотский судоремонтный завод уже дипломированным специалистом – механиком, закончив наш судостроительный техникум.

Сразу возглавил бригаду слесарей – судоремонтников и стал авторитетным мастером среди рабочих и молодежи завода.

Это благодаря их усилиям на заводе ремонтируются все головные и малые корабли Черноморского флота, где бригада выполняет замену главных двигателей, что само по себе связано с рядом технических сложностей.



Прежде чем взяться за их выгрузку приходится разбирать все сопутствующие трубопроводы и все системы вокруг двигателей, а это работа очень сложная и бывает даже проектом корабля не предусмотрена, но для рабочих такой высокой квалификации нет ничего невозможного.

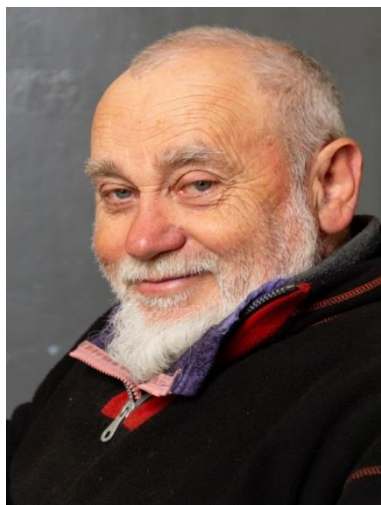
Бывало, что из нескольких единиц старого и списанного оборудования восстанавливали нужные агрегаты и служили он верой и правдой до следующего ремонтного срока.

Только Николай Михайлович знает все тонкости ремонта запорной арматуры, клапанов и других единиц корабельных систем.

Знания, опыт, умение работать с людьми, авторитет в коллективе на протяжении многих лет дает ему право возглавлять профсоюзную организацию цеха.

Вот на таких людях, несмотря на все экономические трудности отрасли, держится весь флотский судоремонт.

Зубанков Алексей Викторович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 91 судоремонтного завода ЧФ.



Алексей Викторович - коренной севастополец с необыкновенной семейной историей, как у многих связанных с историей русского флота. Прадед его служил еще в царские времена на «Императрице Марии».

Мама в годы Отечественной войны в Севастополе девчонкой тушила зажигалки на крышах и пряталась с семьей в темных инкерманских штольнях, на всю жизнь, запомнив безрадостные дни без света.

Вот и стало мечтой вырастить сына для светлой новой жизни у моря – а значит уметь этот свет электрической дугой добывать. Так и было выбрано училище №3, выпускающее в нашем городе электромонтеров по промышленному оборудованию.

А путевкой в жизнь нового рабочего стал судоремонтный завод им. Орджоникидзе. Оттуда и в армию проводили на срочную, а вернулся наш герой уже в военную мастерскую воинской части БРК-41, где под командованием героя Советского Союза – капитана Шенгура осваивал электрогенераторы и автоматику военных кораблей.



Сложные схемы электроподключений и новые модернизированные электродвигатели потребовали от Алексея Викторовича новых знаний.

Закончил он вечернее отделение судостроительного техникума, а потом и институт, став уже инженером – электриком и большим мастером своего электрического дела.

В это время 7 мастерских флота объединили в один 91 судоремонтный завод и стал наш герой, бригадиром электромонтажников, взяв под свое начало 11 специалистов.

Эту бригаду знали экипажи всех ремонтируемых военных кораблей в Севастополе: только они могли разобрать до последнего винтика и собрать любой генератор, любой кондиционер, любую электрокатушку.

Случай был на «Александровце», когда генератор из-за нехватки запчастей собран был из старого, более 40 лет пролежавшего и списанного уже на складах оборудования – и работал ведь потом много лет!

Никогда не подводили военных наши специалисты, всегда в сроки ремонты проводили и до сих пор проводят



Не только большим специалистом славится на флоте Алексей Викторович, он еще и турист - инструктор. Каждые выходные водит группы молодежи по маршрутам родного Крыма, а в отпуске в длительные пешеходные маршруты идет и даже в горы.

В прошлом году был на Эльбрусе, в этом в горный Урал собрался, а за спиной Кавказ, Карпаты, Кольский полуостров и другие интересные места.

Вот доказательство физической силы, устремленности и неиссякаемой молодости наших ветеранов!

Мелик-Давыдов Георгий Андроникович, старший механик плавмастерской ПМ-183 91 судоремонтного завода ЧФ РФ, член профсоюзного комитета завода.



Георгий Андроникович всю свою жизнь связал с морем.

После окончания Кубанского политехнического университета попал на легендарную китобазу СССР «Советская Украина».

Там переучился на механика судового и стал на ней главным властителем скорости и маневра, пройдя тернистый путь от машиниста сепараторной установки до должности старшего механика.

Обошел дорогами китовой и рыболовецкой путины вокруг всего земного шара, а седая Атлантика на время стала его родным домом.

Георгий Андроникович сохранил верность своему огромному судну с первых дней до практически последнего «вздоха» дизеля. Так мечта мальчишки о других мирах и странах совпала с напутствием отца: «Будешь иметь дело с железом – будет работа на всю жизнь!»

Ремонты же механической части китобазы в родном городе Севастополе оставались на его ответственности постоянно, поэтому после перестройки и прощании с «Советской Украиной», как и со всем советским, с 1997 года он остался старшим механиком на плавмастерской 91 судоремонтного завода Черноморского флота. От четкой работы техники и качественной ее эксплуатации зависит боеспособность любого корабля на флоте.



Профессия эта требует мастерства и мужества, добросовестности и закалки, а у нашего героя их всегда хватало. Георгий Андроникович и теперь (с общим трудовым стажем в 60 лет) компетентен и надежен, незаменим как коллега и соратник.

В трудовом коллективе и профсоюзной организации 91 судоремонтного завода Черноморского Флота ветеран моряцкого дела один из тех, на ком держится кадровый костяк предприятия.

А еще Георгий Андроникович после суточной вахты может отправиться с коллективом в туристический поход или на демонстрацию, сделать прекрасные фотографии и просто раздать их коллегам.



Несмотря на «нешуточный» возраст он еще и спортсмен: участвует в соревнованиях по тяжелой атлетике среди старших возрастных групп (80+) и занимает призовые места!

Поистине, уникальные люди трудятся на Черноморском флоте.

Мастер, патриот, князь! Мелик – Давыдов в переводе с персидского князь Давыдов – прославленный китобой, судоремонтник и аристократ!

Силами таких людей, закаленных морем и флотской дружбой и держится наш завод «скорой техпомощи», работает, несмотря на все нынешние экономические реалии.

Абрамова Елена Вячеславовна, юрисконсульт войсковой части 59882.

Елена Вячеславовна работает в должности юрисконсульта части.



К профессии юриста имеет истинное призвание и всегда готова к долгому и упорному труду.

К своей работе относится очень добросовестно и требовательно, постоянно повышает свои профессиональные знания

В 2018 году Елене Вячеславовне присвоена первая категория по специальности юрисконсульт.

В коллективе пользуется заслуженным авторитетом. Активный член профсоюзного комитета. Принимает участие в организации туристических поездок для членов профсоюза.

Василенко Валентина Юрьевна, техник продовольственной и вещевого службы тыла войсковой части 59882.

Валентина Юрьевна в службе тыла трудится не один десяток лет.

Это ответственный и грамотный сотрудник. Отличительная черта в её работе – это четкая организация своей деятельности и профессионализм.



Валентина Юрьевна обладает такими качествами, как: скромность, простота, порядочность, трудолюбие, преданность своей работе.

Всегда готова прийти на помощь коллегам.

Пользуется заслуженным авторитетом командования и трудового коллектива. Неоднократно поощрялась командованием части за добросовестный труд.

Непип Людмила Васильевна, делопроизводитель войсковой части 59882.

В Вооруженных Силах работает с 1994 года.

Девиз Людмилы Васильевны: «Не откладывай на завтра то, что нужно сделать сегодня».



Каждый день поступает много документов, которые необходимо зарегистрировать и оформить к исполнению.

Людмила Васильевна обладает такими качествами, как трудолюбие, порядочность, честность.

Пользуется заслуженным авторитетом командования и трудового коллектива. Неоднократно за добросовестный труд поощрялась командованием части.

Порохина Ольга Николаевна, делопроизводитель продовольственной и вещевой службы тыла войсковой части 59882.

Стаж в Вооруженных Силах около 30 лет. Ольга Николаевна любит и знает свою работу.



Внимательно и добросовестно относится к оформлению и исполнению документов.

По характеру спокойная и тактичная. Ольга Николаевна хороший товарищ, готова в любую минуту прийти на помощь коллегам.

В воинском коллективе пользуется заслуженным уважением коллег. Неоднократно поощрялась командованием части за добросовестный труд.

***Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Кронштадта***

Ермин Роман Вячеславович, старший механик на новейшем рейдовом буксире.

О своем товарище рассказывает Бубенко Николай Петрович, председатель профсоюзного комитета ОСО войсковой части 76553:

«Работа на вспомогательном флоте напрямую влияет на боеготовность нашей Родины. Военно-морской флот получает новые и более совершенные корабли, оснащенные современным оружием и изготовленные из сложнейших сплавов и материалов.

Представить вход или выход боевых кораблей из гавани без сопровождения буксирами в настоящее время просто невозможно. Точный расчёт при буксировках просто невозможен без уверенности капитанов в надёжной работе судовых двигателей и вспомогательных механизмов. Оказание помощи кораблям и судам в гаванях во время штормов является ещё одной стороной организации безопасности боевых кораблей. Обеспечение буксирами стрельб кораблей является другой гранью, оказывающей влияние на безопасность страны.

Наш коллега Ермин Роман Вячеславович работает на судах вспомогательного флота более 15 лет.



Ермин Р.В. на фото в центре

После окончания 42 мореходной школы в городе Кронштадте он начал свой трудовой путь на кабельном судне "Непрядва" в должности электрика.

За время работы на этом судне он заслужил уважение экипажа своим отношением к работе, отличными знаниями по профессии, требовательностью, в первую очередь, к себе, а еще и мягким и добродушным характером. Всегда готов прийти на помощь своим товарищам. Будучи человеком энергичным, неравнодушным, желающим совершенствоваться и получать новые знания, Роман Вячеславович поступил и с успехом закончил заочное отделение Ломоносовского Военно-Морского колледжа по профессии судового механика.

Когда промышленность построила новое опытовое судно для вспомогательного флота, командование отряда без колебаний направило на его приёмку в качестве старшего механика Ермина Романа Вячеславовича.



Ермин Р.В. на фото слева

В ходе приёмке этого судна, находясь в непростых условиях, он зарекомендовал себя как квалифицированный, надёжный, ответственный и добросовестный работник

В дальнейшем Роман Вячеславович продолжил работать на этом судне, где были проведены множественные испытания и проверки, в ходе которых отказов и поломок среди механизмов и оборудования судна обнаружено не было.

Все поставленные задачи были выполнены только на "отлично". Но, к сожалению, это судно было переведено на другой флот. И Роману Вячеславовичу пришлось «с тяжелым сердцем» лично обеспечивать работу механизмов судна во время межфлотского перехода.

За добросовестную работу он был награждён почётным знаком "За дальний поход".



Ермин Р.В. на фото слева

В настоящее время Роман Вячеславович работает старшим механиком на новейшем рейдовом буксире, выполняет работу по обеспечению боевых кораблей, является судовым профгруппоргом, принимает активное участие в "Вахте памяти" - уходу за братским захоронением погибших в Великой Отечественной войне.

В ходе соревнований, проводившихся среди аварийных партий судов, аварийная партия, возглавляемая Романом Вячеславовичем, заняла первое место среди судов обеспечения отряда.

Россия активно строит суда с высокой степенью автоматизации, численность экипажей неуклонно сокращается, профессии постепенно сливаются, но представить судно без механика невозможно. Опытный механик на слух определяет не только неисправный механизм, но и механизм, в котором неисправность только ещё появляется.

Вот именно такой и есть наш товарищ - старший механик Ермин Роман Вячеславович».

***Территориальная профсоюзная организация работников
финансовых структур Профессионального союза гражданского
персонала Вооруженных Сил России***

Зимин Дмитрий Станиславович, заместитель начальника отдела (подсчета выслуги лет и контроля за назначением пенсий) федерального казённого учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по г. Москве и Московской области».

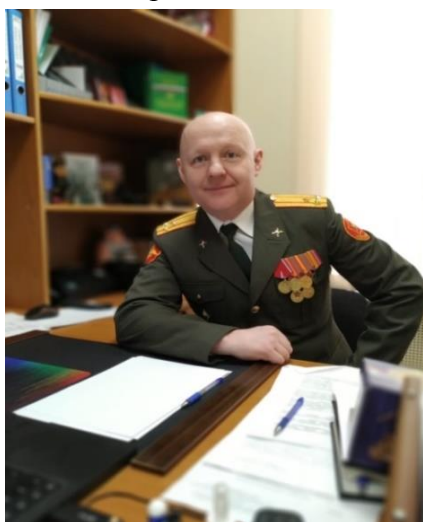
За длинным названием должности кроется очень востребованная, нужная и важная профессия – специалист социальных органов Министерства обороны Российской Федерации.



Система социальных органов Министерства обороны имеет давнюю историю.

Была организована в тяжелый для страны период Великой Отечественной войны, когда остро стоял вопрос социальной поддержки семей погибших военнослужащих, лиц, потерявших кормильца, ставших на войне инвалидами.

Являясь составной частью финансовой системы Вооруженных Сил страны, социальные органы Минобороны всегда стояли на защите государственных интересов, защите интересов людей в погонах и их семей, придерживались своей главной цели – заботе о людях.



В систему социальных органов Минобороны я попал более 20 лет назад после окончания Ярославского высшего военного финансового училища, пройдя за это время различные должности от первичного звена до управления военного округа.

На сегодняшний день должности в социальных органах Министерства обороны Российской Федерации комплектуются гражданскими специалистами, да и сама система социальных органов претерпела массу изменений в связи с реформированием финансовых органов Министерства обороны. Неизменным осталось одно – принципы и задачи социальных органов.

Здесь всегда была и будет социальная защита людей, посвятивших себя служению Родине.

И для меня самым важным в моей профессии видится возможность помогать людям. Каждый день, работая с документами или беседуя с пенсионерами, членами их семей, приходится принимать решения, за каждым из которых судьба человека, его материальное благополучие, благополучие его родных и близких.

Среди специалистов социальных органов Минобороны нет равнодушных людей. Отстаивая интересы государства в области социальной защиты военнослужащих и их семей, во главу угла всегда ставится человек.

И эта возможность быть нужным людям – самое главное в моей профессии. Невозможно переоценить значение работы в социальных органах Минобороны России для государства. Каждый военнослужащий, обеспечивая безопасность страны, уверен в том, что государство всегда придет на помощь ему и его семье, защитив в любой жизненной ситуации. И в том, что всегда на высоком уровне решаются нашей армией задачи в любых точках нашей Родины и за её пределами, немаловажную роль выполняют сотрудники социальных органов.

Армия – важнейший инструмент государства, гарант его защищенности. И всегда будет необходимость для государства в системе заботы и защиты военнослужащих и их семей.

А значит и система социальных органов Министерства обороны будет жить, будет пополняться новыми кадрами, для которых главное было и будет - идти с добром к людям.

Полунина Татьяна Викторовна, экономист федерального казённого учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Воронежской области».

Стаж работы – 23 года, рассказывает о выбранной профессии:



«Еще, будучи ребенком-дошколенком, мечтала стать экономистом, как мама, потому что у нее был калькулятор с зелененькими цифрами, огромные «листы-простыни» с большим количеством мелких знаков. Для ребенка пяти лет пределом мечтаний была возможность посчитать на этом калькуляторе. Со временем желание стать экономистом не прошло. Я стала понимать, что планирование, учет, анализ необходимы не только в работе, но и в повседневной жизни.

От того как правильно и точно мы учтем наши расходы, будет зависеть правильность и достоверность предоставленной информации в вышестоящие органы, а также во внебюджетные фонды и налоговую службу.

От того, как качественно мы проведем анализ расходов, будет зависеть правильность планирования.



От того, что и как мы спланируем, будет зависеть благосостояние работников, которых обслуживает организация. В нашей профессии все взаимосвязано и вытекает одно из другого, нельзя допустить ошибку или исключить ни один промежуточный пункт. Моё призвание – моя профессия!»

Лисица Александр Николаевич, ведущий бухгалтер отдела (учета и отчетности) федерального казённого учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Смоленской, Брянской и Орловской областям».

С гордостью рассказывает о своей профессии:

«Выбор профессии приходится делать каждому из нас, но мы даже и не предполагаем где и кем будем работать в будущем!

Я с детства мечтал стать военным и готовился к этому уже в школе. Сначала поступил в Свердловское суворовское военное училище, затем окончил Смоленское высшее зенитное

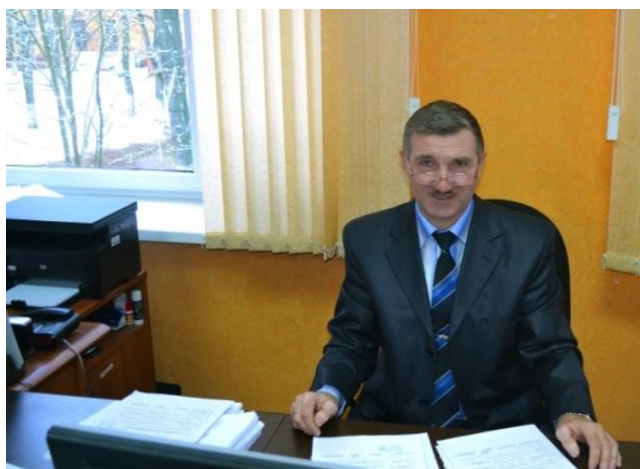


ракетное училище и прослужил на командных должностях офицерского состава более 20 лет, в том числе и в отдаленных гарнизонах на Дальнем Востоке.

После увольнения в запас опять пришлось задавать себе вопрос – где и кем работать? В это время старшая дочь училась в одиннадцатом классе и ей нужно было решать, куда пойти учиться, какую профессию выбрать? Остановили свой выбор на профессии бухгалтера, решив обучаться в Смоленском филиале Всероссийского заочного финансово-экономического института. Помогая дочке готовиться к поступлению в институт, я тоже подал заявление на обучение в этом институте. Приняли меня без экзаменов согласно имеющейся льготе для военнослужащих. Так я выбрал второй раз свою будущую профессию после увольнения из Вооруженных Сил Российской Федерации. Совмещать учебу и военную службу на протяжении пяти лет было сложно. Приходилось использовать ежегодный отпуск, совмещая его с учебой в институте.

Закончив с отличием Смоленский филиал Всероссийского заочного финансово-экономического института, я работал в управлении Федерального казначейства по Смоленской области, затем на производстве, но было желание вернуться в Вооруженные Силы. Моё желание воплотилось в реальность в августе 2013 года: я был принят на должность ведущего бухгалтера отдела (учета и отчетности) федерального казённого учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Смоленской, Брянской и Орловской областям».

Данное учреждение создано с целью реализации государственной, финансовой, налоговой и социальной политики в сфере деятельности Вооруженных Сил и финансового обеспечения обслуживаемых воинских частей (учреждений).



В освоении новой должности помог опыт службы в Вооруженных Силах и опыт работы в управлении Федерального казначейства по Смоленской области.

Пригодились такие качества, как исполнительность, ответственность, способность быстро принимать правильное решение, самообучение и работа с нормативными документами.

В современных условиях профессионализм в работе, в том числе и в финансовых органах, является главным критерием, определяющим полезность каждого бухгалтера (экономиста), его ценность для учреждения. Благодаря кропотливой работе с архивными документами мне удалось дополнить историю возникновения и формирования армейских финансовых органов, а также по-новому оценить вклад военных финансистов в повышение обороноспособности страны.

Указом Президента Российской Федерации от 24 августа 2015 года № 437 22 октября установлен День финансово-экономической службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.



Принимая активное участие в общественной жизни учреждения в августе 2015 года, я был избран председателем Совета трудового коллектива, а в феврале 2017 года председателем первичной профсоюзной организации работников.

Возглавляя представительный выборный орган работников учреждения, я понимаю, что это практически работа по еще одной профессии.

На своем примере мне хотелось показать, что нужно быть готовым совершенствоваться, учиться новым профессиям, занимать активную жизненную позицию пока есть желание, силы и здоровье.

Моя профессия «Защищать Родину» – самая главная, самая нужная!»

Уважаемые коллеги!

Спасибо всем кто поддержал, принял участие и предоставил материал о своей профессии, рассказал о работе своих коллегам, об их умении и мастерстве в профессии, о трудовых коллективах и династиях, о ветеранах организаций, об интересных профессиональных судьбах людей.

Очень важно знать и понимать какой большой перечень профессий и специальностей представлен в воинских организациях, сколько людей «без погон» задействовано в укреплении обороноспособности Вооруженных Сил Российской Федерации. На сегодняшний момент с помощью их трудовой деятельности Вооруженные Силы могут достойно функционировать и защищать нашу страну. И это не просто красивые слова – это истина, которая иногда замалчивается, о которой иногда незаслуженно забывают.

Проводя акцию «Моя профессия – самая главная! Моя профессия – самая нужная!» Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России ставил целью собрать, проанализировать и использовать в своей работе информацию по профессиям, специальностям и должностям гражданского персонала. Мы хотели дать возможность людям рассказать о том, почему они пришли в профессию, сколько времени своего жизненного пути посвятили своей работе, напомнить коллегам, родным об интересных моментах рабочих будней, о которых забыли «на бегу».

Работа гражданского персонала в Вооруженных силах Российской Федерации достойна уважения и соответствующей оценки!

Невооруженное служение Отечеству предполагает развитую систему социальных гарантий!

Профсоюз ВС России

+7(499) 157-87-49

info@psvsrf.ru