

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6 – 2

27 февраля 2020 г.

г. Москва

**ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА
НА ОСНОВАНИИ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ЗА 2019 ГОД**

Заслушав информацию начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В. Бабина, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее могут именоваться – ЦК, Профсоюз, территориальные организации) по вопросу: «Об итогах работы Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2019 год», Центральный комитет Профсоюза отмечает, что организационная и внутрисоюзная работа профсоюзных организаций и их органов в 2019 году была направлена на обеспечение выполнения уставных задач Профсоюза, представление и защиту прав и интересов членов Профсоюза в трудовых отношениях, вопросах социального партнерства, осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, оказание повседневной методической, консультативной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза, Программой действий Профсоюза на 2016-2020 годы, планами работ Центрального комитета, территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций Профсоюза на 2019 год.

На 1 января 2020 года по данным статистических отчетов профсоюзных организаций Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России насчитывает 171 990 работающих членов, что составляет 51,6% от общего числа работников (333 625 работников воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, где действуют первичные профсоюзные организации), объединенных в 2 576 первичных профсоюзных организаций, а также 10 828 неработающих пенсионеров и временно неработающих членов Профсоюза.

Вышли из Профсоюза по собственному желанию 5 863 человека, прекратили членство в Профсоюзе 6 630 человек.

Снизилась численность членов Профсоюза – неработающих пенсионеров, и составила 10 609 человек (2018г. – 10 728 человек). Снизилась численность членов Профсоюза – временно неработающих – 219 человек (2018г. – 309 человек).

Общая численность членов Профсоюза по состоянию на 1 января 2020 года составила 182 818 человек, что на 798 человек меньше по сравнению с 2018 годом (183 616 человек). Число работающих членов Профсоюза составило 171 990 человек, что на 589 человек меньше по сравнению с 2018 годом (172 579 человек).

В большинстве территориальных организаций Профсоюза наблюдается снижение численности членов Профсоюза.

Наиболее существенное снижение численности членов Профсоюза в 2019 году зафиксировано в следующих профсоюзных организациях:

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа – общее снижение на 1464 члена Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 1491 человека, по неработающим членам Профсоюза рост на 27 человек);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа – общее снижение на 834 члена Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 843 человека, по неработающим членам Профсоюза рост на 9 человек);

Общественная организация Территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – общее снижение на 697 членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 678 человек, по неработающим членам Профсоюза снижение на 19 человек);

Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым – общее снижение на 677 членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 556 человек, по неработающим членам Профсоюза снижение на 121 человека);

Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации – общее снижение на 470 членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 395 человек, по неработающим членам Профсоюза снижение на 75 человек);

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – общее снижение на 387 членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 380 человек, по неработающим членам Профсоюза снижение на 7 человек).

Основными причинами снижения численности Профсоюза остаются:

1. Низкий уровень заработной платы работников и связанные с ним:

а) текучесть кадров и поиск более высокооплачиваемой работы, естественная убыль членов Профсоюза в силу достижения ими пенсионного возраста и выхода на пенсию, нежелание молодежи устраиваться на работу с невысокой зарплатой;

б) высокий процент укомплектованности гражданских должностей офицерами запаса (военными пенсионерами), для которых Профсоюз менее привлекателен, чем для других работников;

в) нежелание работников платить профсоюзные взносы;

г) ухудшение качества жизни большинства работников.

2. Отсутствие каких-либо преференций за работу в Вооруженных Силах.

3. Продолжающиеся в Вооруженных Силах Российской Федерации организационно-штатные мероприятия, связанные с изменением дислокации, ликвидацией либо преобразованием воинских частей (организаций).

4. Отсутствие у Профсоюза значимых мотиваторов и материальных стимулов (таких, как распространение действия коллективного договора только на членов Профсоюза, а не на весь трудовой коллектив и т.д.).

5. Неверие в Профсоюз, как общественную организацию, способную защищать работника от произвола властей и работодателя.

6. Старение и «выгорание» профсоюзных кадров и актива.

7. Недостаточная профессиональная подготовка профактива в работе по повышению мотивации профсоюзного членства в современных условиях, отсутствие креативности в работе профактива (на фоне давления со стороны работодателей и их желания решать производственные проблемы за счет работников, правовой безграмотности ряда командиров (начальников) воинских частей (организаций) Вооруженных Сил, усиливающегося потребительского подхода работников к профсоюзному членству);

8. Низкий уровень подготовки профсоюзных кадров в вопросах информационной работы (агитации и пропаганды, разъяснения льгот и преимуществ членства в Профсоюзе), доведения информации о работе Профсоюза в области защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В тоже время, несмотря на общую тенденцию к снижению численности членов Профсоюза, в ряде территориальных организациях удалось достичь роста числа членов Профсоюза. К числу территориальных организаций Профсоюза, выросших более чем на 300 членов Профсоюза, относятся:

Общественная организация – Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – общий рост на 997 членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза рост на 1002 человека, по неработающим членам Профсоюза снижение на 5 человек);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа – общий рост на 375

членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза рост на 429 человек, по неработающим членам Профсоюза снижение на 54 человека).

Сохранили или немного повысили численность членов Профсоюза:

Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Межрегиональная территориальная организация работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

В целях увеличения численности членов Профсоюза,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В. Бабина, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза по вопросу «Об итогах работы Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2019 год» принять к сведению.

2. Руководителям территориальных организаций Профсоюза в течение 2020 года провести анализ причин снижения численности профорганизаций, спланировать мероприятия по повышению мотивации работников к вступлению в Профсоюз.

3. Комитетам территориальных, первичных профсоюзных организаций в 2020 году сосредоточить усилия на:

организации работы по созданию в воинских частях (организациях) первичных профсоюзных организаций, где их нет или их работа была прекращена;

укреплении социального партнерства на основе Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации, приказа Министра обороны Российской Федерации 2013 года № 139, директивных указаний заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного

военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации по взаимодействию с Профсоюзом на всех уровнях, привлечении командиров воинских частей, организаций на сторону Профсоюза в вопросах повышения уровня профсоюзного членства;

увеличении в первичных профсоюзных организациях процента охвата профсоюзным членством работающих членов Профсоюза не ниже 50%;

повышении эффективности информационно-агитационной, культурно-досуговой, спортивно-массовой работы, регулярном доведении информации до каждого члена Профсоюза, работников – не членов Профсоюза о работе Профсоюза во всех сферах деятельности.

4. В целях повышения уровня профсоюзного членства комитетам территориальных организаций Профсоюза в 2020 году продолжить:

организацию дополнительного профессионального обучения и повышения квалификации в системе учебных заведений ФНПР для всех руководителей профсоюзных организаций (не менее одного раза в три года);

повышении спроса с руководителей профсоюзных организаций, допускающих систематическое (в течение трех лет подряд) снижение численности профсоюзной организации;

рассмотрение кадровых вопросов по смене (переобучению) «выгоревших» руководителей профсоюзных организаций наиболее подготовленными и целеустремленными членами Профсоюза из числа профсоюзного актива;

профессиональное обучение кадрового резерва;

работу по поощрению председателей профсоюзных организаций, имеющих рост профсоюзного членства;

проведение целенаправленной разъяснительной работы о роли и месте Профсоюза с вновь принимаемыми на работу в воинские части (организации) Вооруженных Сил Российской Федерации.

5. Аппарату Центрального комитета Профсоюза, в целях объективного контроля профсоюзного членства, провести анализ уровня средней заработной платы членов Профсоюза территориальных организаций Профсоюза, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза. Результаты анализа довести до членов Центрального комитета Профсоюза и рассмотреть их на очередном заседании Президиума Профсоюза.

6. За активную работу по повышению профсоюзного членства объявить Благодарность Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России председателям первичных и территориальных профсоюзных организаций Профсоюза (список прилагается).