



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Председателю Территориальной
организации Профсоюза г.Кронштадта
С.Л.ШИХОВОЙ

г. Москва, 119160

«18» сентября 2016 г. № 182/5/3548
На № _____

ул. Флотская 13 а, г. Кронштадт,
Кронштадтский район,
г.Санкт-Петербург, 197780

Уважаемая Светлана Леонидовна!

Ваше обращение от 30 сентября 2016 г., поступившее из Аппарата Правительства Российской Федерации, по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации, по поручению рассмотрено.

Условия оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации установлены приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 (далее – приказ) с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, норм труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала, предусмотренных Министерству обороны Российской Федерации в федеральном бюджете.

Так, исходя из объемов бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России, командиры (руководители) воинских частей (организаций) в пределах прав, предоставленных приказом, имеют возможность принимать решения о материальном стимулировании работников за счет средств экономии фонда оплаты труда.

Вместе с этим, Министром обороны Российской Федерации за счет экономии бюджетных средств, полученной в результате оптимизации (сокращения) численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, в пределах доводимых Минобороны России на соответствующий финансовый год лимитов бюджетных обязательств на оплату труда гражданского персонала принимаются решения о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010.

Конкретный размер стимулирующих выплат работнику устанавливается приказом командира (начальника) по результатам его деятельности и личного вклада в выполнение задач, стоящих перед воинской частью (организацией).

Кроме того, в целях соблюдения норм трудового права по недопущению выплаты заработной платы в размерах ниже установленного с 1 июля 2016 г. Федеральным законом от 2 июня 2016 г. № 164-ФЗ минимального размера оплаты труда, в Минобороны России увеличены размеры тарифных ставок рабочих по I–V группам размеров тарифных ставок и размеры должностных окладов по отдельным должностям гражданского персонала воинских частей и организаций.

Данная мера позволила увеличить заработную плату низкооплачиваемой категории работников воинских частей (организаций) в среднем от 5 до 20 процентов.

Необходимо отметить, что в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, который применяется для регулирования оплаты труда.

Гарантии по установлению размера минимальной заработной платы, предусмотренные статьей 133.1 ТК РФ, установлены только для работников, занятых в организациях, финансируемых за счет бюджета субъекта Российской Федерации (местного бюджета, собственных средств) и в силу законодательства Российской Федерации не могут распространяться на гражданский персонал воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации.

При этом статьей 134 ТК РФ установлено, что государственные органы производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Бюджетные ассигнования на оплату труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации выделяются Министерству обороны Российской Федерации из федерального бюджета на соответствующий год.

Сроки повышения (индексации) заработной платы, а также объемы бюджетных ассигнований на эти цели определяются Правительством Российской Федерации при формировании федерального бюджета на очередной финансовый год.

Учитывая, что зависимость размеров должностных окладов (тарифных ставок) работников воинских частей от минимального размера оплаты труда по субъекту Российской Федерации не установлена, осуществление в отношении гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации дополнительных мер социальной поддержки в области оплаты труда, в том числе индексация должностных окладов (тарифных ставок), возможно только в случае

принятия Правительством Российской Федерации соответствующих решений, направленных на реализацию мероприятий по повышению уровня оплаты труда работников.

Врио директора Департамента
социальных гарантий

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a horizontal stroke and a diagonal line extending downwards and to the right.

С.Микищенко