

РЕЗОЛЮЦИЯ
митинга «За гражданский персонал Министерства
обороны Российской Федерации»,
проводимого Иркутской областной организацией
Профессионального союза гражданского персонала
Вооружённых Сил России

гор. Иркутск

22 февраля 2020 года

Мы – участники митинга «За гражданский персонал Министерства обороны Российской Федерации», являющиеся делегированными представителями воинских частей и учреждений, внимательно выслушав выступления участников митинга и обсудив их, приняли следующие решения:

1. По имеющимся проблемам гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации, обратиться с обращением к Президенту Российской Федерации – Верховному Главнокомандующему Вооружённых Сил Российской Федерации Путину Владимиру Владимировичу.
2. Направить копию данного обращения в Правительство Российской Федерации.
3. Изложить текст обращения к Президенту Российской Федерации – Верховному Главнокомандующему Вооружённых Сил Российской Федерации Путину Владимиру Владимировичу в следующем виде:

Уважаемый Владимир Владимирович!

Мы – участники митинга «За гражданский персонал Министерства обороны Российской Федерации», являющиеся делегированными представителями воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации, проводимого Иркутской областной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России, обращаемся к Вам, как к главе государства, гаранту Конституции Российской Федерации, Верховному Главнокомандующему Вооружёнными Силами Российской Федерации с убедительной просьбой принять безотлагательные меры по улучшению уровня жизни гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации.

Основные причины, вызвавшие необходимость проведения вышеуказанного митинга:

1. Низкий уровень жизни гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации.

Более 6 лет происходит неуклонное снижение уровня жизни гражданского персонала воинских частей и организаций Вооружённых Сил Российской Федерации (далее – ВС РФ), в особенности категории работников, не вошедших в «майские» указы Президента Российской Федерации. Обусловлено это низкой заработной платой, её редкой и незначительной индексацией, непрерывном ростом цен на продукты питания и потребительские товары, увеличении расходов на коммунальные услуги и транспорт.

Значительная часть гражданского персонала выполняет задачи по защите национальных интересов России наравне с военнослужащими, делая это порой с риском для жизни и здоровья. Однако уровень оплаты труда не соответствует сложности и ответственности работы.

Психологическая обстановка в коллективах воинских частей и организаций Вооружённых Сил в связи с низкой оплатой труда сложная и ухудшается по мере потери надежд гражданского персонала на кардинальное повышение заработной платы.

В современных сложных геополитических условиях, когда роль ВС РФ возрастает, вопрос заинтересованности государства в обеспечении благосостояния личного состава ВС РФ, к которому относится и гражданский персонал, должен стать одним из приоритетных. Однако, в дополнение к бытовым и финансовым сложностям работников воинских частей и организаций, практически повсеместно наблюдается процесс чрезмерной интенсификации труда, отток квалифицированных кадров и нехватка молодых специалистов.

Уровень оплаты труда гражданского персонала в целом не соответствует реальной ответственности и сложности выполняемой работы. Не реализованы положения статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), где определено, что для работников, заключивших трудовой договор о работе в воинских частях и учреждениях Вооружённых Сил Российской Федерации устанавливаются «особые условия оплаты труда, а также дополнительные льготы и преимущества».

Руководство Министерства обороны Российской Федерации (далее – МО РФ) эту проблему знает, но у него нет денежных средств для решения данного вопроса.

Предлагаем ввести для гражданского персонала, работающего в Вооружённых Силах, 20% надбавку к должностным окладам (тарифным ставкам) в соответствии со статьёй 349 ТК РФ.

2. Создавшаяся диспропорция в уровнях заработной платы гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации.

За последние четыре года минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) в стране увеличивался семь раз:

- с 01 января 2016 года – до 6 204 рублей;
- с 01 июля 2016 года – до 7 500 рублей;
- с 01 июля 2017 года – до 7 800 рублей;
- с 01 января 2018 года – до 9 489 рублей;
- с 01 мая 2018 года – до 11 163 рублей;
- с 01 января 2019 года – до 11 280 рублей;

с 01 января 2020 года – до 12 130 рублей, что повлекло за собой соответствующие повышение должностных окладов (тарифных ставок) низкооплачиваемой части гражданского персонала ВС РФ.

В то же время, должностные оклады других категорий работников, на которых повышение МРОТ не распространилось, остались на прежнем уровне.

В результате произошла «уравниловка» в оплате труда средней и низкооплачиваемой категории работников МО РФ, что нарушает принципы оплаты труда.

Руководство МО РФ эту проблему знает, но у него нет денежных средств для решения данного вопроса.

Предлагаем для устранения диспропорции в уровнях заработной платы работников, повысить должностные оклады гражданскому персоналу ВС РФ, которых не коснулось повышение МРОТ, на величину, пропорциональную повышению МРОТ за периоды с 2016 по 2020 годы.

3. Осуществление денежных выплат в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 не всем категориям гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации.

В воинских частях и организациях МО РФ, в которых имеются первичные профсоюзные организации, состоящие на учёте в Иркутской областной организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооружённых Сил России, имеются следующие категории гражданского персонала, не получающие денежные выплаты в

соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 (по «дорожной карте»):

а) медицинские работники (врачи, средний и младший персонал) медицинских пунктов, лазаретов и батальонов воинских частей;

б) медицинские работники (врачи и средний персонал) военного комиссариата Иркутской области, и военных комиссариатов городов и районов Иркутской области;

в) работники культуры (начальник дома офицеров, заведующий клубом, инструктор клуба, библиотекарь, работники библиотек) культурно-просветительных организаций воинских частей.

Руководство МО РФ эту проблему знает, но у него нет денежных средств для решения данного вопроса.

Предлагаем включить все категории гражданского персонала МО РФ (медицинских работников, работников культуры и работников образования), не получающих данную выплату, в План мероприятий «дорожная карта».

4. Низкий уровень размера суточных расходов на служебные командировки.

Вопрос, касающийся размера суточных расходов на служебные командировки, не пересматривался с 2002 года. Действующими на сегодняшний день нормами расходов на служебные командировки, установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 02 октября 2002 года № 729, определен размер суточных в сумме 100 рублей. Это не соответствует фактическому уровню расходов на питание. Вместе с тем, отказаться от направления в служебную командировку работник не имеет права. Следовательно, работники вынуждены использовать личные денежные средства на пропитание.

Руководство МО РФ эту проблему знает. Так в соответствии с Приказом Министра обороны Российской Федерации от 06 марта 2012 года № 450 разрешено возмещение суточных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, гражданскому персоналу ВС РФ за счёт средств федерального бюджета в размере не более 300 рублей. Возмещение этих расходов в размерах, превышающих 100 рублей, но не более 300 рублей, производится за счёт экономии бюджетных средств, выделенных в установленном порядке на возмещение суточных расходов в служебных командировках в соответствии с утвержденными планами служебных командировок.

Но это не гарантированная денежная выплата, т. к. данная экономия может отсутствовать. Более того, да же денежная сумма в размере 300 рублей не является достаточной для покрытия расходов на пропитание и не решает данную проблему.

Предлагаем увеличить размер суточных расходов на служебные командировки до величины, соответствующей реалиям сегодняшнего времени.

5. Отсутствие статуса гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации.

В современных условиях гражданский персонал, являясь личным составом ВС РФ, остаётся вне правового поля.

Роль гражданского персонала в жизнедеятельности ВС РФ недооценена, что вызывает недоумение, законное возмущение с его стороны.

Вместе с тем, только гражданский персонал занимается призывом на военную службу, в качестве военных преподавателей обучает будущих офицеров в суворовских и нахимовских училищах, кадетских корпусах, военных университетах, училищах и академиях, лечит в военных медицинских учреждениях, стоит у станков ремонтных мастерских и заводах. Гражданский персонал несёт службу в составе смен боевого дежурства, поднимается по тревоге для выполнения задач, стоящих перед подразделениями и частями. Им укомплектован весь вспомогательный флот флотов ВС РФ.

Деятельность гражданского персонала давно вышла за рамки существующего Российского законодательства о труде, поэтому назрела необходимость создания документа, который объединил бы воедино положения федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Министерства обороны, т. е. Статуса гражданского персонала ВС РФ, включающего совокупность прав и свобод, гарантированных государством, а также обязанностей и ответственности гражданского персонала.

Статус гражданского персонала, в определённом смысле, соответствовать положениям Статуса военнослужащих, т. к. гражданский персонал является личным составом ВС РФ.

Предлагаем соответствующим структурам разработать и ввести в действие этот важный документ.

Председатель Профсоюза Бойко Николай Николаевич неоднократно обращался по вышеперечисленным проблемам во все существующие инстанции. 01 ноября 2018 года он выступал с докладом на заседании рабочей группы Комиссии по заработной плате, доходам и уровню жизни населения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу «О социально-экономическом положении гражданского персонала ВС РФ в свете обеспечения национальной безопасности страны». Но ситуация коренным образом не изменилась.

Обращаясь к Вам, как к главе государства, гаранту Конституции Российской Федерации, Верховному Главнокомандующему Вооружёнными Силами Российской Федерации, мы исходим из того, что вышеперечисленные проблемы в комплексе могут негативно сказаться на обеспечении боеготовности воинских частей и соединений. Нельзя забывать, что качество работы, выполняемой гражданскими специалистами ВС РФ, напрямую зависит не только от их патриотизма и профессионализма, но и от оценки их труда государством.

В связи с этим убедительно просим Вас рассмотреть данное обращение от участников вышеуказанного митинга, а не направлять его на рассмотрение в Министерство обороны Российской Федерации.

О принятых Вами решениях просим сообщить в наш адрес:
664022, гор. Иркутск, ул. 6 – я Советская, д. 14/1.

Настоящее обращение принято участниками митинга «Министерства обороны Российской Федерации», являющимися делегированными представителями воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации, проводимого Иркутской областной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России «22» февраля 2020 года.

По поручению участников митинга Председатель Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России:

= А.В.Ткачёв =

4. Председателю Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России Ткачёву А.В. отправить принятое на митинге обращение и копию к нему указанным выше адресатам.

Принято: единогласно.

Руководитель митинга:

Председатель Иркутского областного комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России:

= А.В.Ткачёв =