



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

«16» сентября 2020 г. № 182/5/6317

На № _____

Председателю профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) в отношении среднего медицинского (фармацевтического) и младшего медицинского персонала военно-медицинских учреждений Минобороны России Департаментом рассмотрено.

Указом целевые показатели по соотношению средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала и, отдельно, младшего медицинского персонала к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации установлены на уровне 100 процентов.

Таким образом, среднему и младшему медицинскому персоналу военно-медицинских учреждений бюджетные ассигнования доводятся в объемах, необходимых для достижения указанного размера заработной платы.

При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории.

Так, заработная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного Указом.

При этом исходя из объемов бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда гражданского персонала, командир воинской части (организации) в пределах прав, предоставленных приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 (далее – приказ), имеет возможность принимать решения о материальном стимулировании работников, в том числе среднего медицинского персонала, за счет средств экономии фонда оплаты труда в порядке, установленном положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) с учетом положений приказа.

Также, Министром обороны Российской Федерации принимаются решения о дополнительном материальном стимулировании гражданского

персонала в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010.

Данные меры позволяют дополнительно увеличить уровень оплаты труда гражданского персонала, в том числе среднего медицинского персонала, учреждений Минобороны России.

Одновременно сообщается, что федеральные органы исполнительной власти выполняют задачи и функции, возложенные на них соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Нормативное правовое регулирование реализации Указа, в том числе корректировка показателя по оплате труда отдельных категорий работников, на Минобороны России не возложено.

В случае принятия Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации или иными уполномоченными органами государственной власти Российской Федерации соответствующих нормативных правовых актов, в том числе в части корректировки показателя по оплате труда отдельных категорий работников, они будут реализованы Минобороны России установленным порядком.

С. Микищенко,
Заместитель директора Департамента
социальных гарантий

С.Микищенко