



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

« 09 » декабря 2020 г. № 182/5/9486

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу установления заработной платы гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, без учета дополнительных премий, выплачиваемых в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010, (далее – гражданский персонал, МРОТ) рассмотрено.

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и установленным им понятием «заработная плата» при сравнении размера заработной платы работника с величиной МРОТ в расчет принимаются размеры должностных окладов (тарифных ставок), выплаты компенсационного и стимулирующего характера как составные части заработной платы.

При этом Конституционный Суд Российской Федерации в своих определениях (от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П) укал, что минимальная заработная плата работника должна быть не менее МРОТ, без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за совмещение профессий (должностей), а начисление районных коэффициентов и северных надбавок необходимо осуществлять сверх МРОТ.

Минтруд России в своем письме от 23 сентября 2020 г. № 14-0/10/В-8231 достаточно четко сформулировал выводы о составе заработной платы работника при сравнении с МРОТ, тем самым подтвердив позицию Минобороны России о необходимости учитывать все стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) вне зависимости от источника их финансового обеспечения (формирования) при соблюдении законодательства Российской Федерации о МРОТ, что полностью согласуется с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Необходимо отметить, что учитывая специфику деятельности воинских частей (организаций), особенности осуществления трудовых функций гражданским персоналом, а также принципы трудового права по обеспечению дифференциации в оплате труда, включение установленных в Минобороны России компенсационных и стимулирующих выплат в должностные оклады (тарифные ставки) не представляется возможным.

Кроме того, индексация должностных окладов (тарифных ставок) может быть обеспечена только при условии выделения Минобороны России дополнительных бюджетных ассигнования из федерального бюджета.

Одновременно сообщается, что Верховный Суд Российской Федерации 10 февраля 2020 г. в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях рассматривал в рамках административного дела № 65-АД20-1 жалобу военного комиссариата Еврейской автономной области, касающуюся привлечения данного учреждения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, а не жалобу по гражданскому делу о трудовом споре по заработной плате в рамках статей 381, 391 и 392 ТК РФ.

Директор Департамента
социальных гарантий



Ю.Яркоева



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499) 157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

23.11.2020 г.

Исх. № 2/ 330

Директору Департамента социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации
Ю.В. Ярковой

Уважаемая Юлия Владимировна!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя Территориальной организации Профсоюза Центрального военного округа по оплате труда работникам войсковой части 58661-ВС.

ФКУ «ОФО МО РФ по Ульяновской и Пензенской областям и Республики Мордовия» включает суммы стимулирующих выплат, начисленных по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 г. № 1010, в размер заработной платы работника с целью достижения уровня минимального размера оплаты труда.

Однако выплаты, установленные приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 г. № 1010, осуществляются за счет экономии бюджетных средств и не предусмотрены системой оплаты труда, данная позиция отражена в постановлении Верховного Суда Российской Федерации от 10 февраля 2020 года № 65-АД20-1.

Прошу дать разъяснение по поставленным вопросам для ответа заявителю.

Приложение на 17 листах.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Бойко

637 от 20.11.2020