



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«до» февраля 2017 г. № 172/3/ 1256

На № 5/512 от 19 декабря 2016 г.

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение с информацией о нарушениях в 2016 году положений Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014–2016 годы рассмотрено.

Информационные материалы прилагаются.

Приложение: в 1 экз. на 12 л.

Врио начальника Главного управления
по работе с личным составом
Вооруженных Сил Российской Федерации

① уважением,

А.Цыганков

ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ

**по нарушениям в 2016 году положений Отраслевого соглашения между
Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и
Министерством обороны Российской Федерации на 2014–2016 годы**

Обязательства Министерства обороны Российской Федерации в области оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – гражданский персонал).

По пункту 1.

В условиях сокращения расходов, недостатка финансирования на реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), № 603 «О реализации планов (программ) строительства и развития Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов и модернизации оборонно-промышленного комплекса», федеральных законов, регулирующих уровень минимального размера оплаты труда, и отсутствия на протяжении ряда лет индексации фондов заработной платы в 2016 году, основной задачей, стоящей перед руководством Минобороны России, являлось недопущение снижения уровня оплаты труда гражданского персонала.

Решение этой задачи осуществлялось в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала, предусмотренных Минобороны России в федеральном бюджете.

В 2016 году федеральными законами от 14 декабря 2015 г. № 376-ФЗ и от 2 июня 2016 г. № 164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» на территории Российской Федерации дважды повышался минимальный размер оплаты труда, в связи с чем в целях соблюдения норм трудового права по недопущению выплаты заработной платы в размерах ниже установленного минимального размера оплаты труда в Минобороны России издан приказ Министра обороны Российской Федерации от 18 августа 2016 г. № 515 «О внесении изменений в приложения № 1 и 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (далее – приказ № 515) и указания Министра обороны Российской Федерации (от 15 февраля 2016 г. № 205/2/86 и от 13 июля 2016 г. № 205/2/395), в соответствии с которыми увеличены размеры должностных окладов (тарифных ставок) низкооплачиваемым категориям гражданского персонала.

Данная мера позволила увеличить заработную плату более чем 200 тысячам работникам воинских частей (организаций) в среднем от 5 до 20 процентов.

Учитывая, что на эти цели Минфином России дополнительные бюджетные ассигнования не выделялись, Минобороны России было вынуждено изыскивать свои средства на реализацию указанной нормы.

В сложившейся социально-экономической ситуации Министром обороны Российской Федерации в 2016 году принимались решения о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования фондов денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (далее – приказ № 1010) за счет образовавшейся экономии бюджетных средств.

Кроме того, исходя из объемов бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда гражданского персонала, командиры воинских частей (руководители организаций) в пределах прав, предоставленных приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (далее – приказ № 255), имеют возможность принимать решения по материальному стимулированию работников за счет средств от экономии фонда оплаты труда.

Указанные компенсационные выплаты устанавливаются ко всей заработной плате, в том числе к выплатам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, и отражаются в расчетных ведомостях отдельной строкой.

Дополнительно к указанным мерам в Минобороны России с 2012 года проводится работа по выполнению Указа № 597, направленная на повышение уровня оплаты труда отдельным категориям работников учреждений науки, образования, культуры и здравоохранения.

В случае принятия Правительством Российской Федерации решений, направленных на реализацию мероприятий по повышению уровня оплаты труда гражданского персонала, они будут реализованы Минобороны России в установленном порядке.

По пункту 2.

Заработная плата устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, которые включают в себя размеры должностных окладов (тарифных ставок), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. При этом должностные оклады (тарифные ставки) являются составной частью системы оплаты труда и самостоятельными выплатами.

Исходя из норм Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), под тарифной ставкой следует понимать фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а под должностным окладом – фиксированный размер заработной платы работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом Министру обороны Российской Федерации в соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» предоставлено право утверждать размеры должностных окладов (тарифных ставок), условия, размеры и порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно статье 153 ТК РФ оплата труда работника, получающего должностной оклад (тарифную ставку) и привлекаемого к работе в выходной или нерабочий праздничный день, осуществляется в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной или часовой ставки (части оклада) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Учитывая изложенное, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни должна производиться, исходя из должностного оклада (тарифной ставки) работника без учета установленных ему доплат (надбавок) компенсационного и стимулирующего характера.

Данная позиция изложена в письмах Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 февраля 2009 г. и Федеральной службы по труду и занятости от 28 сентября 2011 г. № 2822-6-1.

При этом определение Конституционного Суда Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 1622-О-О не содержит каких-либо выводов, указывающих, что работа в выходной или нерабочий праздничный день в обязательном порядке оплачивается не менее чем в двойном размере должностного оклада (тарифной ставки) с учетом надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

Указанный порядок оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций, привлекаемого к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, отражен в приказе № 515 и не противоречит трудовому законодательству Российской Федерации.

Одновременно сообщается, что согласно трудовому законодательству Российской Федерации оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

Так, в соответствии с приказом № 255, гражданскому персоналу воинских частей и организаций, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда должностные оклады (тарифные ставки)

увеличиваются на размер повышения, то есть устанавливается новый должностной оклад (тарифная ставка), который принимается к расчету при оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Вместе с тем к заработной плате гражданского персонала воинских частей и организаций, дислоцированных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате.

В порядке информации сообщается, что приказ № 515 перед его подписанием Министром обороны Российской Федерации согласовывался с Центральным комитетом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

По пункту 3.

Денежные средства экипажу спасательного буксира «Виктор Конецкий» в эквиваленте иностранной валюты не выплачены в связи с тем, что не сделана выписка из вахтенного журнала, так как корабль находится на боевом дежурстве в море.

Одновременно сообщается, что спасательный буксир «Виктор Конецкий» состоит на финансовом обеспечении в федеральном казенном учреждении «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу, Ленинградской области и Республике Карелия».

По пункту 4.

Расходы на дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала в рамках реализации приказа № 1010 осуществляются за счет экономии бюджетных средств, полученной в результате оптимизации (сокращения) численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, в пределах доводимых Минобороны России на соответствующий финансовый год лимитов бюджетных обязательств на оплату труда гражданского персонала.

Решение о категориях гражданского персонала и объемах бюджетных ассигнований, направляемых на выплату премий, принимается Министром обороны Российской Федерации.

Рассматриваемая выплата носит не гарантированный, а стимулирующий (поощрительный) характер и устанавливается командирами (начальниками) в зависимости от достигнутых результатов и личного вклада работника при выполнении поставленных задач.

Расчетная сумма на одного работника устанавливается Министром обороны Российской Федерации. Размер расчетной суммы необходим для определения (установления) объема бюджетных средств, направляемых на дополнительное материальное стимулирование, и максимального размера дополнительного материального стимулирования работнику.

При этом расчетная сумма не является минимальным гарантированным размером дополнительного материального стимулирования работников.

Конкретный размер премии определяется командирами (начальниками) в пределах объемов бюджетных средств, доведенных на указанные цели, по результатам исполнения работником должностных обязанностей в период, за который производится премирование, и может быть как меньше, так и больше расчетной суммы.

При этом ответственность за оценку эффективности работы гражданского персонала, в том числе находившегося в отчетном периоде в отпуске, на больничном листе и т.д., и установление на основании этого конкретного размера дополнительного материального стимулирования возложена на соответствующих командиров (начальников), осуществляющих полномочия работодателя.

Одновременно сообщается, что решение о премировании гражданского персонала принимает работодатель в пределах прав, предоставленных ему трудовым законодательством Российской Федерации и коллективными договорами (соглашениями и локальными нормативными актами).

По пункту 5.

В связи со вступлением в силу с 1 января 2014 г. Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на работодателей, в том числе командиров (начальников) воинских частей (организаций), возложена обязанность по проведению специальной оценки условий труда, по результатам которой работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации, в том числе повышенная оплата труда.

В целях приведения условий оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации приказом № 255 установлена зависимость повышения должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от проведения специальной оценки условий труда.

До проведения специальной оценки условий труда командиры (начальники) воинских частей (организаций) вправе руководствоваться Перечнем работ с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 1 к приложению № 2 приказа № 255).

Одновременно сообщается, что по решению Центрального районного суда города Читы от 5 марта 2016 г. по делу № 2-246/2015 на командира войсковой части 55345 была возложена обязанность издать приказ о выплате работникам процентной надбавки за работу с тяжелыми и вредными условиями труда в размере 12 процентов к должностному окладу. В целях выполнения решения суда войсковой части 55345 в июле 2016 г. соответствующие перерасчеты и выплаты гражданскому персоналу произведены.

По пункту 6.

В настоящее время условия оплаты труда гражданского персонала установлены приказом № 255 с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, норм труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала, предусмотренных Минобороны России в федеральном бюджете.

Минимальный размер месячной заработной платы работника, выполняющего трудовые обязанности в воинской части (организации), регулируются статьей 133 ТК РФ, согласно которой месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее минимального размера оплаты труда, который применяется для регулирования оплаты труда.

Указанная норма трудового законодательства Российской Федерации в полной мере выполняется руководством Министерства обороны Российской Федерации.

Необходимо отметить, что гарантии, предусмотренные статьей 133.1 ТК РФ по установлению размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, установлены только для работников, занятых в организациях, финансируемых за счет бюджета субъекта Российской Федерации (местного бюджета, собственных средств), и в соответствии с законодательством Российской Федерации не могут распространяться на гражданский персонал.

Обязательства Министерства обороны Российской Федерации в области трудовых отношений.

По пункту 7.

На основании вынесенного военным прокурором гарнизона Заозерск протеста на противоречащий закону правовой акт приказы командира войсковой части 77360-Г от 16 сентября 2016 г. № 754 «О создании ремонтно-строительной группы судоремонтного комплекса войсковой части 77360-Г и об организации проведения текущего ремонта здания судоремонтного комплекса внутренними ресурсами» и от 21 сентября 2016 г. № 769 «О внесении дополнений и изменений в приказ командира войсковой части 77360-Г от 16 сентября 2016 г. № 754» отменены.

С учетом изложенного, права работников войсковой части 77360-Г восстановлены.

По пункту 8.

Статьей 99 ТК РФ установлено, что продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и ста двадцати часов в год, а также определен порядок и случаи привлечения работников к сверхурочным работам.

При этом сверхурочная работа свыше указанных норм является грубым нарушением трудового законодательства Российской Федерации и может

негативно отразится на выполнении экипажами судов обеспечения задач по обеспечению боевой и повседневной деятельности кораблей и частей флотов и их безаварийной эксплуатации.

Таким образом, командования флотов, командиры (начальники) воинских частей (организаций) Военно-Морского Флота в пределах предоставленных им прав должны принимать всесторонние меры по укомплектованию экипажей судов обеспечения и обеспечивать выполнение ими установленных объемов работы в пределах месячной нормы рабочего времени, а в случаях необходимости привлечения к сверхурочным работам – осуществлять их выполнение и допуск к ним работников в рамках законодательства Российской Федерации.

По пункту 9.

В соответствии с соглашением от 13 декабря 2016 г. № 3/656 между Министерством обороны Российской Федерации и федеральным государственным бюджетным учреждением «Драматический театр Северного флота» о порядке и условиях предоставления субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), выплачена компенсация расходов на проезд, перевозку личного имущества и багажа гражданскому персоналу воинских частей и организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, в сумме 572 тыс. рублей.

По пункту 10.

Нормы возмещения гражданскому персоналу командировочных расходов установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 г. № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений» (далее – Постановление).

Следует отметить, что в условиях дефицита федерального бюджета органами государственной власти Российской Федерации принимаются меры для сохранения социальной защищенности граждан, недопущения снижения их реальных доходов, выполнения в полном объеме принятых социальных программ.

Постановлением предусмотрен механизм компенсации расходов, связанных со служебными командировками, в случае превышения размеров, установленных Правительством Российской Федерации, за счет экономии средств, сложившейся в процессе исполнения бюджетной сметы.

Указанный механизм реализован в Минобороны России приказом Министра обороны Российской Федерации от 6 марта 2012 г. № 450 «О возмещении суточных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, гражданскому

персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации за счет средств федерального бюджета», согласно которому предусмотрено возмещение суточных расходов в размерах, превышающих 100 рублей, но не более 300 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

В соответствии с пунктом 1 Постановления расходы по найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в служебную командировку работнику предоставляется бесплатное помещение) возмещаются в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки. Согласно пункту 3 Постановления расходы, превышающие установленные размеры (при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя), возмещаются за счет экономии средств, выделенных из федерального бюджета.

Внесение изменений в указанное Постановление в части повышения установленных норм к компетенции Министерства обороны Российской Федерации не относится.

По пункту 11.

После рассмотрения вопроса на Военном совете Восточного военного округа кредиторская задолженность перед работниками дорожного эксплуатационного участка № 26 (г. Чита) в размере 160 тыс. рублей погашена 31 октября 2016 г.

Обязательства Министерства обороны Российской Федерации в области охраны труда

По пункту 12.

Штабом материально-технического обеспечения Восточного военного округа приняты меры по выполнению обязательств в области охраны труда и обеспечению пожарной команды 1078 (г. Чита) требуемым вещевым имуществом и техникой. Начальником пожарной команды поданы в довольствующие органы заявки на обеспечение мебелью, оборудованием и стройматериалами, которые будут реализованы в первом квартале 2017 г. Заявки поданы также в вышестоящий довольствующий орган.

В настоящее время пожарная команда техническим имуществом обеспечена: выданы пожарные рукава и пенообразователи.

Автомобильной службой округа пожарная команда включена в план на обеспечение недостающими по штату пожарными автомобилями в 2017 году.

По пункту 13.

В целях совершенствования вещевого обеспечения гражданского персонала выполнены следующие мероприятия:

обеспечение гражданского персонала вещевым имуществом организовано в соответствии с требованиями действующих нормативных правовых актов;

в органах материально-технического обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации и воинских частях на каждого работника заведен персональный учет обеспеченности предметами форменной и специальной одежды;

приказом Министра обороны Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 819 «Об утверждении Нормы снабжения предметами формы одежды (специальной формы одежды) отдельных категорий гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» утверждена норма снабжения специальной формой одежды штатного состава врачебного, среднего, младшего медицинского персонала военно-медицинских организаций и медицинских подразделений Вооруженных Сил Российской Федерации. На сегодняшний день медицинский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации специальной формой одежды обеспечен в полном объеме.

В настоящее время ведется разработка проекта приказа Министра обороны Российской Федерации «О нормах снабжения отдельных категорий курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота». Указанный проект приказа включен в план подготовки нормативных правовых актов Министерства обороны Российской Федерации на IV квартал 2017 г.

По пункту 14.

Войсковая часть 20862 состоит на вещевом довольствии в войсковой части 45752, в которой имеется в наличии все необходимое вещевое имущество. Командованием войсковой части 45752 неоднократно направлялись телеграммы в адрес командира войсковой части 20862 с просьбой обеспечить получение вещевого имущества подчиненным личным составом.

Большая часть вещевого имущества лицами гражданского персонала войсковой части 20862 не получена из-за нежелания гражданского персонала носить военную форму.

По пункту 15.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2010 г. № 155-р открытое акционерное общество «Военторг» определено единственным исполнителем, оказывающим услуги по питанию, хлебопечению, поставке хлеба для нужд Министерства обороны Российской Федерации (далее – Исполнитель услуг).

Согласно требованиям технического задания к государственному контракту от 30 декабря 2016 г. № 301216/ВП на оказание услуг по организации питания, выдача продовольственного пайка гражданскому персоналу экипажей судов Военно-Морского Флота осуществляется Исполнителем услуг в ассортименте продуктов в соответствии с установленными нормами продовольственных пайков.

При выявлении продуктов ненадлежащего (сомнительного) качества, в том числе и по органолептическим показателям, выдача данного продовольствия на довольствие приостанавливается, производится отбор проб, которые направляются на экспертизу (санитарно-гигиеническую, ветеринарно-санитарную, товароведческую) в центры (лаборатории) санитарно-эпидемиологического надзора (ветеринарно-санитарной экспертизы). По результатам исследований принимаются соответствующие решения.

При этом контроль за исполнением условий государственного контракта осуществляют как представители государственного заказчика, так и Исполнитель услуг.

Военнослужащие войсковой части 20862 состоят на продовольственном обеспечении в войсковой части 45752. В 2016 году продовольственное обеспечение войсковой части 20862 проверялось представителями 53 Центра ветеринарно-санаторной экспертизы и лабораторной диагностики Западного военного округа, использование фальсифицированных продуктов не подтверждено. Документы на подтверждение использования фальсифицированных продуктов в продовольственную службу Западного военного округа не поступали.

Обязательства Министерства обороны Российской Федерации в области обеспечения социальных льгот, гарантий и компенсаций.

По пунктам 16-18.

Реализация жилищных прав лиц гражданского персонала, не обеспеченных жилыми помещениями, осуществляется в соответствии со статьей 99 Жилищного кодекса Российской Федерации, приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 июля 2014 г. № 485 «Об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (далее – приказ № 485).

Кроме того, пунктом 2 указаний Министра обороны Российской Федерации от 25 сентября 2014 г. № 205/2/566 (далее – указания) определено выделение до 3 процентов от общей площади жилых помещений специализированного жилищного фонда Минобороны России для обеспечения гражданского персонала служебными жилыми помещениями или жилыми помещениями в общежитиях (далее – служебное жилье). В случае отсутствия перспективной потребности в служебном жилье для военнослужащих возможно выделение жилых помещений в объеме, превышающем 3 процента от общей площади указанных жилых помещений.

В настоящее время Департаментом жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации (далее – ДЖО МО) проводится работа по формированию специализированного жилищного фонда с отнесением жилых помещений к числу служебных.

Обеспечение гражданского персонала служебным жильем производится по мере формирования специализированного жилого фонда после издания соответствующих приказов заместителя Министра обороны Российской Федерации в пределах лимитов, утвержденных указаниями.

В настоящее время в служебном жилье проживает 12 тысяч лиц гражданского персонала. В 2016 году ДЖО МО и его структурными подразделениями заключено 718 договоров найма служебного жилого помещения с указанной категорией граждан.

Вместе с тем при расторжении трудовых отношений с Минобороны России лица гражданского персонала, как правило, служебное жилье не

освобождают, что влечет за собой проведение ДЖО МО и его структурными подразделениями дополнительных мероприятий, связанных с освобождением служебного жилья как в добровольном, так и в принудительном порядке. По сведениям, имеющимся в распоряжении ДЖО МО, по состоянию на 10 января 2017 г. необоснованно удерживаются более 5 тысяч жилых помещений лицами, утратившими трудовые отношения с Минобороны России.

Таким образом, Минобороны России в полном объеме исполняет взятые на себя обязательства по обеспечению гражданского персонала служебным жильем, предусмотренные Отраслевым соглашением.

По пункту 19.

Основания для признания лиц гражданского персонала нуждающимися в улучшении жилищных условий до 1 марта 2005 г. были определены статьей 29 Жилищного кодекса РСФСР. При этом согласно статье 30 Жилищного кодекса РСФСР учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, осуществлялся, как правило, по месту жительства в исполнительном комитете районного, районного в городе, поселкового, сельского Совета народных депутатов.

Учет нуждающихся в улучшении жилищных условий граждан, работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях, имеющих жилищный фонд и ведущих жилищное строительство или принимающих долевое участие в жилищном строительстве, осуществлялся по месту работы, а по их желанию – также и по месту жительства в исполнительном комитете районного, городского, районного в городе, поселкового, сельского Совета народных депутатов.

Таким образом, для признания нуждающимися в улучшении жилищных условий заявители в целях обеспечения их постоянными жилыми помещениями имели возможность встать на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в указанных местных органах власти.

Согласно статье 15 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» право на жилищное обеспечение по линии Минобороны России за счет средств федерального бюджета имеют военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, граждане, уволенные с военной службы, состоящие на учете нуждающихся в предоставлении жилых помещений в Минобороны России, и военнослужащие, увольняемые с военной службы после 1 января 2005 г.

Учитывая изложенное, законных оснований для предоставления лицам гражданского персонала жилых помещений для постоянного проживания у Минобороны России не имеется.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 604 «О дальнейшем совершенствовании военной службы в Российской Федерации» осуществляется формирование специализированного жилищного фонда для размещения военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.

Таким образом, оснований для исключения жилых помещений из числа специализированного жилищного фонда, востребованного для нужд Минобороны России, не имеется.

Жилые помещения, не имеющие дальнейшей перспективы использования в интересах Вооруженных Сил Российской Федерации, передаются в муниципальную собственность органов местного самоуправления.

По пункту 20.

Командиры воинских частей Восточного военного округа не отчисляют средства в размере 0,15 процента от утвержденного фонда заработной платы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в связи с отсутствием в Минобороны России порядка отчисления указанных средств.

Обязательства Министерства обороны Российской Федерации в области социального партнерства и координации действий.

По пункту 21.

В целях выполнения обязательств в области социального партнерства и координации действий начальником медицинской службы Восточного военного округа даны указания и взято на контроль выполнение начальником поликлиники 144 военного госпиталя (поселок Заветы Ильича) Н.С.Федотовой согласования с профсоюзной организацией проектов приказов о выплате премии гражданскому персоналу в соответствии с приказом № 1010. Аналогичные указания командующего 14 командованием резервов Восточного военного округа полковника В.А.Дмитриенко направлены командиру войсковой части 44945 полковнику А.И.Кириченко.

В целях выполнения обязательств в области социального партнерства заместителям командующих (командиров) объединений, соединений и воинских частей Восточного военного округа по работе с личным составом поставлены задачи:

проанализировать эффективность проведенных мероприятий по предупреждению нарушений трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, а также обязательств по коллективным договорам и соглашениям;

дать оценку подчиненным командирам и другим должностным лицам с учетом результатов их практической деятельности по выполнению обязательств по коллективным договорам и соглашениям;

в феврале 2017 г. спланировать и провести комплекс дополнительных мероприятий, направленных на недопущение нарушений трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.