

ОСНОВНЫЕ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Статья 37 Конституции РФ

Согласно Конституции каждый гражданин имеет право:

- безопасный труд,
- на вознаграждение за труд (не ниже МРОТ),
- на защиту от безработицы
- на индивидуальные и коллективные трудовые споры

Работник, знай, что только с помощью профсоюза ты можешь реализовать и защитить свои права!



Ты имеешь право на труд (ст. 2 ТК РФ).
Дискриминация запрещена (ст. 3 ТК РФ).
Принудительный труд запрещен (ст. 4 ТК РФ).

Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере относятся к принудительному труду.

Твои основные права по Трудовому Кодексу РФ:

- на трудовой договор
- на охрану труда на рабочем месте
- выплату зарплаты – своевременно и в полном объеме
- нормальную продолжительность рабочего времени, предоставление выходных и оплачиваемого отпуска
- достоверную информацию об условиях труда
- подготовку и дополнительное образование

ИДЕАЛ ФНПР

Справедливое общество, построенное на сотрудничестве всех граждан ради достижения общего блага. Общество, в котором каждый имеет работу, дающую ему экономическую свободу и профессиональное, культурное, духовное развитие. Общество, где каждый защищен от бедности и безработицы и ему гарантировано право на достойную жизнь независимо от пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических взглядов.

«За справедливую экономику!»



Программа
ФНПР принята
X съездом



Юридическая
консультация
ФНПР

Юридическая консультация ФНПР: +7 (495) 938-84-39
Единый контакт-центр Роструда: 8 800 6-000-000

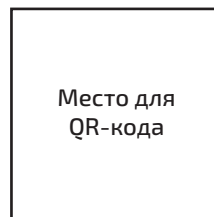
ФНПР В СОЦСЕТЯХ



Vkontakte



Telegram



Место для
QR-кода
Наименование
ТООП

ЗА

МИР ТРУД МАЙ

МИССИЯ ПРОФСОЮЗОВ:

Представительство и защита социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов работников, их чести и достоинства.



ФНПР
30 лет борьбы
и побед



ЗАЧЕМ ВСТУПАТЬ В ПРОФСОЮЗ?

Каждый гражданин имеет право на объединение, включая право создавать профсоюзы для защиты своих интересов (Статья 30 Конституции РФ)

Профсоюз — это:

- объединение граждан с целью защиты их прав и интересов, улучшений условий труда и его оплаты, поиска новых путей для повышения качества жизни и обеспечения социальных гарантий;
- законный и независимый представитель работников во взаимоотношениях с работодателем.
- На сегодняшний день профсоюз — единственная надежная опора для работников, и только он может реально защитить **своих членов от невыплаты заработной платы, неудовлетворительных условий труда, незаконных увольнений и взысканий.**

ФНПР — это:

> 30 лет

истории развития независимых профсоюзов

> 144 тыс

первичных профсоюзных организаций

> 1,9 млн

чел в составе профактива

В ФНПР входят **120** членских организаций, в том числе **38** общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих **19 млн.** членов профсоюзов и **82** территориальных объединения организаций профсоюзов.

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

Работники объединяются в профсоюзные организации, чтобы вместе противостоять нарушениям со стороны работодателя, добиваться лучших условий труда и помогать друг другу.

Очень просто, если на твоём предприятии есть первичная профсоюзная организация (далее — первичка). Тебе необходимо написать заявление в профсоюзный комитет о приеме в профсоюз, и в бухгалтерию — о взимании членских профсоюзных взносов. Данные документы следует передать в профсоюзный комитет.

Лицо считается принятым в профсоюз со дня принятия решения собранием или профсоюзным комитетом о приеме в члены профсоюза.

Подтверждением членства в профсоюзе является профсоюзный билет, который выдается профсоюзным комитетом и хранится у тебя.

КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

Если на твоём предприятии нет профсоюзной организации, необходимо создать инициативную группу работников (возможно, и небольшую, но не менее 3х человек), готовых прилагать усилия. Далее действуйте вместе.



Выберите подходящий профсоюз

■ Ознакомьтесь с Уставом профсоюза, в который вы хотите вступить, и положением о первичной профсоюзной организации.

■ После этого необходимо провести переговоры с теркомом (городской, районной, областной организацией этого профсоюза) о желании создать на вашем предприятии первичную профсоюзную организацию (ППО). Контакты теркома вам подскажут в профсоюзе.

■ В случае принятия теркомом решения об учреждении ППО проводится учредительное собрание.

■ На собрании принимается решение о создании ППО, формируются ее руководящие и контрольно-ревизионные органы. Каждый участник собрания пишет заявление в профсоюзный комитет о приеме в профсоюз и в бухгалтерию — о взимании членских профсоюзных взносов. После создания ППО ее выборные органы становятся представителями работников.

■ Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями. (Статья 32 ТК РФ).