



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

Профессиональный союз гражданского
персонала вооруженных сил России

119160, г. Москва,
Ленинградский проспект, дом 41
(38 военный городок)

31.10.2022 № 15-1/B-3376

На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда Минтруда России рассмотрел по компетенции обращение Профессионального союза гражданского персонала вооруженных сил России от 17.10.2022 № 2/305 по вопросу применения части 3 статьи 121 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), и сообщает следующее.

Основанием для предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, гарантий и компенсаций, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса, является **итоговый класс (подкласс) условий труда**, установленный по результатам проведения специальной оценки условий труда, проведенной с учетом требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Так, в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, **минимальная продолжительность которого составляет 7 календарных дней**, предоставляется работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (подклассы 3.2, 3.3, 3.4, **класс 4**).

Таким образом, в случае установления на рабочем месте опасных условий труда (класс 4) работникам (в частности, пожарным), занятым на таких рабочих местах, полагается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней.

При этом положения части 3 статьи 121 Трудового кодекса о включении в стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, только фактически отработанного в таких условиях времени, применяются при исчислении продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей его минимальную продолжительность (7 календарных дней), и которая устанавливается конкретному работнику трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора.

Статьей 91 Трудового кодекса определено понятие «рабочего времени», как времени, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иных периодов времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

В этой связи к фактически отработанному во вредных и (или) опасных условиях труда времени в целях исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность которого превышает минимальную продолжительность (7 календарных дней) следует относить рабочее время, в течение которого работник (в частности, пожарный) выполнял обязанности согласно трудовому договору на рабочем месте, на котором установлены вредные и (или) опасные условия труда, в него не включаются периоды временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, обучения (повышения квалификации) и другие периоды, когда работник фактически не работал.

С учетом изложенного полагаем, что частью 3 статьи 121 Трудового кодекса в полной мере урегулированы вопросы исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, и не требуют дополнительного нормативно-правового регулирования.

Заместитель Директора Департамента
условий и охраны труда

Т.М. Жигасова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 233868FBF4FDC7B9BB112C34CE3FAF564FC45394

Владелец Жигасова Татьяна Михайловна

Действителен с 08.11.2021 по 08.02.2023

А.В. Липин (2)
8-495-587-88-89 доб. 1512