



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49, факс/тел.: 8(499)157-82-18

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

08.08.2017 г.

Исх. № 2/ *351*

Министру труда и социальной защиты
Российской Федерации
М.А. Топилину

Уважаемый Максим Анатольевич!

В Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают обращения от работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации по предоставлению, в соответствии с Постановлением Совета Министров-Правительства РФ от 19 апреля 1993 года № 341, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью два календарных дня за каждый полный месяц работы в условиях чрезвычайного положения и в зонах вооруженных конфликтов.

Просим Вас дать поручение по разъяснению фразы (основанию предоставления данной льготы): «за **каждый полный месяц работы**». Необходимо проработать непрерывно полный месяц чтобы получить два дня к отпуску? При таком варианте можно фактически в течение года работать в условиях чрезвычайного положения и в зонах вооруженных конфликтов, но, не проработав непрерывно полный месяц, ничего не получить. Либо, необходимо суммировать дни нахождения в данных условиях, и при накоплении полного месяца получить право на два календарных дня отпуска.

Заместитель Председателя Профсоюза-
Главный инспектор труда Профсоюза

В.Ю. Железнов



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

21 АВГ 2017

№ 14-2/В-762

На № _____ от _____

Профессиональный союз
гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Ленинградской пр-т, д. 41
(38 военный городок),
г. Москва, 119160

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел в пределах компетенции письмо профсоюза ВС России по вопросу предоставления дополнительного отпуска гражданскому персоналу Вооруженных Сил России и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 2 календарных дня за каждый полный месяц работы в условиях чрезвычайного положения и в зонах вооруженных конфликтов, но не свыше 14 календарных дней, предоставляются гражданскому персоналу гражданскому персоналу воинских частей, привлекаемому для выполнения задач по защите конституционных прав граждан в условиях чрезвычайного положения, а также в зоны вооруженных конфликтов, определяемые Правительством Российской Федерации в соответствии Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 апреля 1993 г. № 341 «О дополнительных льготах гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации» (далее – Постановление).

Отметим, что в Постановлении не указано на непрерывность полного отработанного месяца в условиях чрезвычайного положения и в зонах вооруженных конфликтов.

В этой связи полагаем, что для предоставления дополнительных дней к отпуску дни, отработанные в указанных условиях, могут суммироваться.

Для дополнительных разъяснений изложенных вопросов письмо профсоюза ВС России направлено в Министерство обороны Российской Федерации.

Директор Департамента оплаты
труда, трудовых отношений и
социального партнерства



М.С. Маслова