



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Заместителю Председателя
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
В.Ю.ЖЕЛЕЗНОВУ

г. Москва, 119160

«28» августа 2017 г. №173/ТК/1614
На № 2/355 от 14.08.2017

Уважаемый Владимир Юрьевич!

Ваше обращение, поступившее в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации, рассмотрено.

Статьи 209 и 212 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливают, что одной из обязанностей работодателя является обеспечение безопасных условий и охраны труда, в том числе проведение санитарно-бытовых, санитарно-гигиенических и иных мероприятий.

Высокая температура воздуха – один из факторов, который влияет на снижение работоспособности.

Поскольку работодателю необходимо обеспечить оптимальные условия микроклимата в производственных помещениях, они должны быть оборудованы системами отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха. Основанием для сокращения рабочего времени служат показатели микроклимата, которые определяются в порядке, предусмотренном СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», который с 1 января 2017 г. применяется в части не противоречащей СанПиН 2.2.4.3359-16 «Гигиенические требования к физическим факторам на рабочих местах». Если температура воздуха в помещении превысит допустимые значения, работодатель должен уменьшить продолжительность рабочего времени сотрудников согласно требованиям СанПиН, о чем издается соответствующий приказ.

Сокращение рабочего времени в условиях повышенной температуры воздуха в помещении – это дополнительная гарантия работникам. Порядок предоставления дополнительных гарантий устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом конкретной организации.


Начальник Главного управления кадров


В.Горемыкин