



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«02» октября 2017 г. № 182/5/6371
На № 5/378

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 1 сентября 2017 г. (исх. № 5/378) к начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации – первому заместителю Министра обороны Российской Федерации генералу армии В.В.Герасимову по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации по поручению рассмотрено.

В соответствии с законодательством Российской Федерации военная служба это особый вид федеральной государственной службы, исполняемой гражданами в Вооруженных Силах Российской Федерации и воинских формированиях.

На военнослужащих возлагаются обязанности по вооруженной защите Российской Федерации, которые связаны с необходимостью беспрекословного выполнения поставленных задач в любых условиях, в том числе с риском для жизни. В связи с особым характером обязанностей, возложенных на военнослужащих, им предоставляются социальные гарантии и компенсации.

Основным средством материального обеспечения военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, является денежное довольствие.

В свою очередь, трудовые отношения, возникающие между работодателями и работниками (в том числе гражданским персоналом воинских частей и организаций Минобороны России), регулируются трудовым законодательством Российской Федерации и строятся на принципах обеспечения права каждого работника на справедливые условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, и т.д.

Учитывая различия в исполнении обязанностей военной службы и трудовых обязанностей, уровень денежного довольствия военнослужащих отличен от уровня оплаты труда работников.

В настоящее время условия оплаты труда гражданского персонала установлены приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 (далее – приказ) с учетом обеспечения их

дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, норм труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала, предусмотренных Минобороны России в федеральном бюджете.

При этом установленные приказом условия оплаты труда гражданского персонала позволяют учитывать особенности выполнения работниками трудовой функции в воинских частях, а также создавать условия в их материальной заинтересованности к труду.

В целях реализации статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации приказом отдельным категориям гражданского персонала (включаемых в состав боевых расчетов, команд, караулов, выполняющих задачи в особых условиях, и т.д.) воинских частей предусмотрены особые условия оплаты труда в виде повышений должностных окладов (тарифных ставок), в том числе по результатам специальной оценки условий труда, ряда выплат компенсационного и стимулирующего характера, учитывающих интенсивность и высокие результаты работы.

Так, гражданскому персоналу, привлекаемому к несению боевого дежурства в составе боевых расчетов и команд, должностные оклады (тарифные ставки) повышаются на 15 процентов.

При этом исходя из объемов бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда гражданского персонала, командиры (начальники) воинских частей (организаций) в пределах прав, предоставленных приказом, имеют возможность принимать решения о материальном стимулировании работников за счет средств экономии фонда оплаты труда.

Кроме того, Министром обороны Российской Федерации за счет экономии бюджетных средств, полученной в результате сокращения (оптимизации) численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, в пределах доводимых Минобороны России на соответствующий финансовый год лимитов бюджетных обязательств на оплату труда гражданского персонала принимаются решения о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010.

Решение о категориях гражданского персонала и объемах бюджетных ассигнований, направляемых на выплату премий, принимается Министром обороны Российской Федерации в зависимости от экономии денежных средств, сложившейся за соответствующий период времени.

Необходимо отметить, что в Минобороны России начиная с 2012 года организована работа по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 (далее – Указ) в части повышения эффективности деятельности учреждений и повышения уровня оплаты труда отдельных категорий работников учреждений науки, образования, культуры и здравоохранения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности научных сотрудников для определения конкретных размеров стимулирующих выплат в рамках реализации Указа, устанавливаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Согласно отчетным данным, среднемесячная заработная плата научных сотрудников научно-исследовательского института (кораблестроения и вооружения Военно-Морского Флота) Военного учебно-научного центра Военно-Морского Флота «Военно-морская академия» в первом полугодии 2017 г. составила 43,6 тыс. рублей.

Конкретный размер стимулирующих выплат работнику устанавливается приказом командира (начальника) по результатам его деятельности и личного вклада в выполнение задач, стоящих перед воинской частью (организацией) на условиях определенных положением об оплате труда (коллективным договором, локальным нормативным актом).

Таким образом, Минобороны России принимает все меры по увеличению уровня оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций в рамках государственной социально-экономической политики и в пределах доведенных бюджетных средств, а также в соответствии с утвержденными Министром обороны Российской Федерации едиными подходами.

Дальнейшее принятие мер по повышению уровня оплаты труда гражданского персонала, возможно только в случае выделения Минобороны России дополнительных объемов бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала воинских частей (организаций).

Директор Департамента
социальных гарантий



Ю.Яркочева