



РЕЗОЛЮЦИЯ Всероссийского форума трудящихся женщин

17-19 марта 2026 года

г. Москва

Мы, участницы III Всероссийского форума трудящихся женщин, представляя интересы работниц промышленности, бюджетной сферы, малого и среднего бизнеса, а также женских советов и комиссий членских организаций ФНПР, обсудив актуальную повестку, заслушав доклады и обменявшись опытом, принимаем настоящую резолюцию.

Основной целью Форума стало определение роли женской «мягкой силы» в период социально-экономических преобразований. Мы подтверждаем, что женская солидарность, гуманизм и компетентность являются лидирующими направлениями развития общества и экономики.

Принимая во внимание положения Конституции Российской Федерации, Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы, решения XII съезда ФНПР и законодательные инициативы, представленные в рамках Форума, мы подтверждаем, что главной ценностью остается достойный труд, равная оплата за труд равной ценности и возможность профессиональной реализации без ущерба для семьи. Форум отмечает позитивные изменения в законодательстве, направленные на поддержку материнства и детства, в том числе:

- Закрепление понятия «студенческая семья», что открывает путь к адресной поддержке молодых родителей.
- Формирование «золотого стандарта» поддержки многодетных семей и учет периодов ухода за детьми в страховом стаже.
- Развитие системы единого пособия и расширение возможностей использования материнского капитала.
- Сохранения традиционных ценностей и развитие семейноцентричности.

Как показало исследование ФНПР (2025 г.), сохраняется разрыв в оплате труда мужчин и женщин, женщины по-прежнему преобладают в низкооплачиваемых отраслях. Там, где отсутствуют профсоюзные организации, нарушения трудовых прав женщин носят системный характер. Все это требует дальнейшей работы в области защиты социально-экономических прав женщин.

Мы поддерживаем деятельность Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите прав трудящихся женщин и предлагаем:

Органам государственной власти рассмотреть возможность дальнейшего совершенствования методики расчета пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, обеспечивающей полную компенсацию утраченного заработка, с учетом инфляционных процессов.

Социальным партнерам включить в коллективные договоры и соглашения разделы, предусматривающие гибкие формы занятости (дистанционная работа, неполный день) для женщин с детьми, а также поощрение работодателей, создающих благоприятные условия труда для женщин всех возрастов.

В области развития женского лидерства и «мягкой силы» Форум высоко оценил формат практических занятий (тренинги по самореализации, стратегическая сессия «Личная стратегия», лекции по созданию команд будущего и обмен опытом). Мы убеждены, что инвестиции в личностный рост женщины — это инвестиции в будущее страны.

Мы призываем членские организации ФНПР:

- Активно внедрять в регионах лучшие женские практики.
- Поддерживать инициативу по созданию и развитию женских комиссий на предприятиях как основы для мотивации профсоюзного членства и наставничества.
- Проводить на регулярной основе мероприятия по укреплению женского здоровья и популяризации здорового образа жизни в трудовых коллективах.
- Усилить общественный контроль за соблюдением принципа равной оплаты за труд равной ценности.

Мы, участницы Форума, обращаемся к Генеральному Совету ФНПР, депутатам всех уровней и социальным партнерам с наказом:

1. Продолжить работу по совершенствованию законодательства по защите социально-трудовых прав женщин.
2. Обеспечить реализацию мер, направленных на повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда, в том числе через программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации.
3. Содействовать поддержке семей в т.ч. позволяющей женщине совмещать трудовые функции с материнством.
4. Считать приоритетной задачей информирование о трудовых правах женщин, формах и методах их защиты через профсоюзные СМИ и Центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Мы убеждены, что только совместными усилиями профсоюзов, власти и работодателей можно создать общество, где каждая женщина будет защищена, услышана и сможет реализовать свой потенциал — на работе, в семье и в общественной жизни.

Принято на пленарном заседании Всероссийского форума трудящихся женщин.

г. Москва
17 марта 2026 года