



Аппарат Федерации Независимых Профсоюзов России

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

Тел. 8 (495) 938-77-20, тел./факс: 8 (495) 938-77-14, 8 (495) 930-99-83

E-mail: fnprapp@fnpr.ru, <http://www.fnpr.ru>

02.11.2017 № 07-107/272-217

На № _____ от _____

Председателю
Профсоюза гражданского
персонала вооружённых
сил России

Н.Н. Бойко

Уважаемый Николай Николаевич!

В Правовом департаменте Аппарата ФНПР рассмотрено Ваше обращение по вопросу оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни в связи с принятием Определения Верховного Суда Российской Федерации от 21 ноября 2016 г. № 56-КГ16-22.

Учитывая аналогичную судебную практику, имеющуюся по этому вопросу в Приморском крае, депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Пинский выступил с инициативой разработки законопроекта о внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), не допускающих двойного толкования.

В частности, нами предложено использовать в изменениях к статье 153 ТК РФ понятие «среднего дневного заработка» работника, определяемого в соответствии со статьёй 139 ТК РФ, либо правовой нормы, аналогичной указанной в статье 152 ТК РФ об оплате сверхурочной работы («не менее чем в двойном размере»).

О продвижении законопроекта будем информировать дополнительно.

Руководитель Правового департамента
Аппарата ФНПР

Ю.И. Пелешенко



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

125167, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 41 (38 военный городок)
Факс/тел.: 8(499) 790-90-11, 8(499) 790-90-12.

17.01.2017 г.

Исх. № 2/15

Председателю Общероссийского союза
«Федерация Независимых Профсоюзов России»
М.В. Шмакову

Уважаемый Михаил Викторович!

Обращаюсь к Вам по вопросу оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

В Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают многочисленные обращения от работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации по оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации нарушает Конституционные права работников на получение заработной платы в повышенном размере за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Часть 3 статьи 37 Конституции РФ гарантирует право на вознаграждение за труд, без какой либо дискриминации.

Установление работнику справедливой заработной платы обеспечивается положениями Трудового кодекса Российской Федерации, закрепляющими обязанность работодателя предусмотреть для работников равную оплату за труд равной ценности (статья 22 ТК РФ), зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и запрещение какой бы то ни было дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда (статья 132 ТК РФ) и предусматривающими основные государственные гарантии по оплате труда работника (статья 130 ТК РФ), а также дополнительные выплаты в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ).

Однако, работники получают заработную плату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни меньше, чем в обыкновенный рабочий день, в связи с тем, что на оклад не начисляются компенсационные и стимулирующие надбавки, которые учитываются при работе в рабочий день (см. исковое заявление Туртурика И.В.).

52

Суды общей юрисдикции пока выносят положительные решения в пользу работников.

Однако, Судебная коллегия Верховного Суда РФ по кассационной жалобе управления финансового обеспечения Минобороны РФ по Приморскому краю, уже отменила несколько положительных решений судов общей юрисдикции.

Профсоюз ВС России обратился в Минтруд РФ (письмо прилагается).

В ответе Минтруда РФ (прилагается) однозначно разъясняется, что, согласно ст. 153 ТК РФ во взаимосвязи со ст. 129 ТК РФ, оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится не менее чем в двойном размере дневной или часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада) **без учета компенсационных и стимулирующих выплат.**

Прошу обратиться к депутатам Государственной Думы РФ с просьбой инициировать внесение дополнения в часть 1 статьи 153 ТК РФ: оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни производить **с учетом компенсационных и стимулирующих надбавок.**

Приложение:

Письмо Председателя Профсоюза ВС России в Минтруд РФ;

Ответ Минтруда РФ;

Решение Ленинского районного суда г. Владивостока Приморского края от 25 января 2016 года № 2-852/2016;

Определение Приморского краевого суда от 24 мая 2016 г. № 33-4963;

Определение ВС РФ от 21 ноября 2016 г. № 56-КГ16-22;

Исковое заявление Туртурика И.В. в Северодвинский городской суд.

С. Гавриленко,

Председатель Профсоюза



Н. Бойко