



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 28
(СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК)

**СМОТР-КОНКУРС
«ЛУЧШИЙ АГИТАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ
ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО
ЧЛЕНСТВА»**

г. Москва
декабрь 2017 года

СОДЕРЖАНИЕ

Положение о смотре-конкурсе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства» - стр. 4

Решение конкурсного жюри по подведению итогов Смотра-конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России: «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства» - стр. 11

Номинация «Лучший печатный агитационный материал»:

I место. Североморская городская организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России - стр. 15

II место. Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России - стр. 26

III место. Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым - стр. 40

Номинация «Лучший агитационный материал в средствах массовой информации»:

I место. Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа - стр. 48

II место. Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа - стр. 53

III место. Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым - стр. 56

Конкурсные материалы территориальных организаций, не вошедшие в номинации, но отмеченные специальными призами:

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа - стр. 62

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа	- стр. 65
Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа	- стр. 69
Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа	- стр. 71
Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта	- стр. 76
Постановление VIII заседания Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 5 декабря 2017 года № 8-3 «Об итогах смотра-конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства»	- стр. 78

ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России «Лучший агитационный материал
по мотивации профсоюзного членства»

1. Общие положения

1.1. Смотр-конкурс Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства» (далее – Конкурс) проводится среди территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – профсоюзные организации).

1.2. Конкурс является активной творческой формой агитационной работы профсоюзных организаций, способствующей поиску новых ресурсов и возможностей роста профсоюзного членства, повышения мотивации профсоюзного членства, укрепления статуса профсоюзной организации в системе социального партнерства.

1.3. Настоящее Положение определяет условия, порядок и сроки проведения Конкурса, критерии отбора победителей и их награждение.

2. Цели и задачи

2.1. Цель Конкурса:

повышение эффективности работы профсоюзных организаций по вовлечению в Профсоюз новых членов.

2.3. Основные задачи Конкурса:

обобщение передового опыта работы профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, поиск новых форм работы по повышению мотивации профсоюзного членства;

повышение информированности работников о преимуществах профсоюзного членства;

изучение и распространение лучших примеров агитационной работы в профсоюзных организациях;

укрепление статуса профсоюзной организации в системе социального партнерства.

3. Условия проведения

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

3.1.1. «Лучший печатный агитационный материал».

Оценивается информационно-агитационный печатный материал для индивидуального распространения: баннеры, плакаты, газеты, листовки, буклеты, календари, брошюры, постеры и др.

3.1.2. «Лучшая агитационная работа в электронных средствах массовой информации».

Оцениваются аудиовизуальные материалы, предназначенные для электронных средств массовой информации: наличие и качество агитационной информации на сайтах профсоюзных организаций (печатные, аудио, фото и видеоматериалы).

4. Порядок и сроки проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в два этапа:

1-й этап проводится в территориальных организациях Профсоюза, находящихся на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, в период **с 20 июня 2017 года по 30 сентября 2017 года**.

Территориальные организации Профсоюза, находящиеся на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза готовят, собирают и направляют в организационный комитет Центрального комитета Профсоюза сведения, с приложением соответствующих материалов.

2-й этап проводится в Центральном комитете Профсоюза в период **с 1 октября 2017 года по 30 ноября 2017 года**.

4.2. Руководство этапом Конкурса осуществляет оргкомитет Центрального комитета Профсоюза (Приложение № 1)

4.3. Конкурсный отбор представляемых материалов и их оценка осуществляется жюри Центрального комитета Профсоюза (Приложение № 2).

4.4. Для участия во 2-ом этапе Конкурса территориальными организациями Профсоюза, находящимися на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, представляются в Центральный комитет Профсоюза следующие документы:

сопроводительная записка (Приложение № 3);

материалы (печатная продукция, опубликованные материалы и др.);

иные документы (например, отчет о работе в произвольной форме).

4.5. Материалы на Конкурс принимаются не ранее 2015 года выпуска в следующем виде:

4.5.1. В номинации «Лучший печатный агитационный материал»:

печатный агитационный материал – по одному экземпляру (обязательно оригиналы, кроме баннера) плаката, газеты, листовки, буклета и другой продукции;

сопроводительная записка с указанием названия номинации, автора (если есть), описания печатной продукции (размер, тираж и др.) (Приложение № 3).

4.5.2. В номинации «Лучшая агитационная работа в электронных средствах массовой информации»:

информация на электронных носителях (по электронной почте), либо ссылка на размещенный материал;

информационно-агитационный материал по привлечению в Профсоюз новых членов;

авторский материал – материалы, опубликованные или не опубликованные в электронных средствах массовой информации;

сопроводительная записка с указанием названия номинации, автора (если есть), описания работы и т. д. (Приложение № 3).

4.6. Представленные печатные агитационные материалы не возвращаются, не рецензируются.

5. Оценка конкурсных работ

При подведении итогов Конкурса и определении лауреатов производится анализ информационно-агитационных материалов ПО, в том числе:

системности информационно-агитационной работы, проводимой в ПО;

видов информационно-агитационных материалов, их содержание и качество;

доступности информационно-агитационных материалов, их качество;

количества и качества опубликованных информационно-агитационных материалов;

«скриншотов» (распечаток экранных изображений о размещенной в электронных СМИ информации).

6. Подведение итогов и награждение

6.1. Жюри Конкурса, на основании представленных материалов, подводит итоги и определяет победителей среди ТОП в каждой из номинаций.

Организационный комитет Конкурса в целях уточнения предоставленных материалов вправе запросить и проверить дополнительную информацию у ТОП, участвующих в Конкурсе.

6.2. Победителями Конкурса признаются ТОП, выполнившие условия Конкурса и предоставившие лучшие информационно-агитационные материалы.

6.3. Профсоюзные организации – победители Конкурса, – награждаются:

6.3.1. В номинации **«Лучший печатный агитационный материал»:**

Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 15 000 рублей.

6.3.2. В номинации **«Лучшая агитационная работа в электронных средствах массовой информации»:**

Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 15 000 рублей.

6.4. Участники Конкурса – профсоюзные организации, занявшие 2-е места, – награждаются:

6.4.1. В номинации **«Лучший печатный агитационный материал»:**

Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 10 000 рублей.

6.4.2. В номинации **«Лучшая агитационная работа в электронных средствах массовой информации»:**

Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 10 000 рублей.

6.5. Участники Конкурса – профсоюзные организации, занявшие 3-и места, – награждаются:

6.5.1. В номинации **«Лучший печатный агитационный материал»:**

Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 5 000 рублей.

6.5.2. В номинации **«Лучшая агитационная работа в электронных средствах массовой информации»:**

Почетным Дипломом Профсоюза и денежной премией в размере 5 000 рублей.

6.6. Результаты и лучшие информационно-агитационные материалы Конкурса публикуются в специальном выпуске Информационного вестника Центрального комитета и на сайте Профсоюза.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ

по проведению смотра-конкурса Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России: «Лучший агитационный материал
по мотивации профсоюзного членства»

Председатель оргкомитета:

ГУНДАРОВА Наталья Александровна	Начальник Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------------	---

Члены оргкомитета:

БАБИН Михаил Владимирович	Начальник Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------	--

КОШЕЛЕВ Денис Валентинович	Заместитель начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-------------------------------	--

МИЧКА Лилия Викторовна	Помощник Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
---------------------------	--

Ж Ю Р И

по проведению смотра-конкурса Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России: «Лучший агитационный материал
по мотивации профсоюзного членства»

Председатель жюри:

БОЙКО
Николай Николаевич

Председатель Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Члены жюри:

ЖЕЛЕЗНОВ
Владимир Юрьевич

Заместитель Председателя – Главный инспектор
труда Профсоюза гражданского персонала Воору-
женных Сил России

ГУНДАРОВА
Наталья Александровна

Начальник Управления информационной работы
аппарата Центрального комитета Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России

БАБИН
Михаил Владимирович

Начальник Управления организационной работы
аппарата Центрального комитета Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России

КОШЕЛЕВ
Денис Валентинович

Заместитель начальника Управления
организационной работы аппарата Центрального
комитета Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

МИЧКА
Лилия Викторовна

Помощник Председателя Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России

Сопроводительная записка
участника 2-го этапа смотра-конкурса Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России: «Лучший агитационный материал
по мотивации профсоюзного членства»

Номинация _____

(наименование номинации Конкурса)

Профсоюзная организация _____

(наименование организации)

Фамилия, имя, отчество председателя ТОП _____

Описание представляемого материала _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Р Е Ш Е Н И Е
конкурсного жюри по подведению итогов Смотра-конкурса Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России:
«Лучший агитационный материал
по мотивации профсоюзного членства»

23 ноября 2017 года

г. Москва

Жюри Смотра-конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России: «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства» (далее – Конкурс), в составе председателя жюри: Бойко Н.Н., членов жюри: Железнова В.Ю., Бабина М.В., Гундаровой Н.А., Кошелева Д.В., Мичка Л.В. рассмотрело на 2-м этапе Конкурса материалы 11 территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Территориальной организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта;

Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Общественной организации Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Североморской городской организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Не представили на Конкурс материалы следующие организации:

Архангельская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Камчатская краевая организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная территориальная организация работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Общественная организация территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Жюри определило:

1. К участию во 2-м этапе Конкурса допускается конкурсный материал, представленный:

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта;

Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Общественной организацией Межрегиональной профсоюзной организацией работников Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Североморской городской организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

2. В номинации «Лучший печатный агитационный материал»:

2.1. Присудить I место Североморской городской организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

2.2. Присудить II место Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

2.3. Присудить III место Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым.

3. В номинации «Лучшая агитационная работа в электронных средствах массовой информации»:

3.1. Присудить I место Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа.

3.2. Присудить II место Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.

3.3. Присудить III место Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым.

4. Учитывая количество и качество материалов, представленных на Конкурс, рекомендовать Президиуму Профсоюза:

4.1. В номинации «Лучший печатный агитационный материал» отметить специальными призами и наградить Почетными Дипломами Профсоюза:

Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа за газету «Профсоюзный вестник ЗВО»;

Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа за выпуск оригинального периодического печатного издания «Профминутка»;

Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа за регулярные публикации в газетах «Красная Звезда», «Военный вестник Юга России»;

Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа за плакат «Профсоюз – твоя опора и защита!» (размер 1189x841 мм);

Территориальную профсоюзную организацию Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта за буклет «Время быть в Профсоюзе!».

4.2. За комплексный подход к мотивации профсоюзного членства отметить специальным призом и наградить Почетным Дипломом Профсоюза:

Североморскую городскую организацию Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

4.3. За участие в Конкурсе наградить Почетными Дипломами Профсоюза участников конкурса:

Территориальную организацию Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Общественную организацию – Межрегиональную профсоюзную организацию работников Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Председатель жюри:

Бойко Н.Н.

Члены жюри:

Бабин М.В.
Железнов В.Ю.
Гундарова Н.А.
Кошелев Д.В.
Мичка Л.В.

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШИЙ ПЕЧАТНЫЙ АГИТАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ»

I место

Североморская городская организация Профсоюзного союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России



Плакат



«Если труд не в радость и жизнь кувырком, не тяни резину – иди в профком!»

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ГАЗЕТА СЕВЕРОМОРСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Наш сайт «профсевер.рф»

Газета выходит ежемесячно

Наш сайт «профсевер.рф»

№ 7(50) октябрь 2017 г.

Заседание координационного совета Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава ВМФ



В последнюю неделю сентября на Черноморском флоте работал профсоюзный штаб моряков - представителей профсоюзных организаций подразделений вспомогательных, гидрографических и спасательных судов Балтийского, Северного, Тихоокеанского и Черноморского флотов.

Провел расширенное заседание координационного совета Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава ВМФ РФ, председатель, ветеран ВМФ Михаил Бабин.

Исходя из реальной действительности, когда низкие заработки и повышенная нагрузка вымывают из рядов гражданского плавсостава опытных работников.

Плавсоставский штаб Профсоюза ВС РФ – единственной организации, озабоченной судьбами флотских спецов и отстаивающей их интересы, подробно анализировал причины нарастания кадрового дефицита и правовой незащищенности гражданских моряков, искал пути противодействия этому тревожному явлению, обменивался опытом практического разрешения проблем.

С докладами на заседании координационного совета выступили председатель Ассоциации Михаил Бабин, председатель ЦК Профсоюза ВС России Николай Бойко, опытом, наблюдениями и выводами обменялись руководители профсоюзных структур, на вопросы, возникающие у профактивистов в ходе социального партнерства, ответили представители Министерства обороны и Главкомата ВМФ РФ.

О проблемах плавсостава Гидрографической и аварийно спасательной служб Северного флота выступил Сергей Кошкарев.

Что же вышло на первом плановом совещании? Его участники свидетельствовали: на фоне повышения почти на треть цен на товары и услуги и отсутствия соответствующей зарплатной индексации для гражданского персонала ВС РФ существующие материальные стимулы уже не прельщают и работников ВМФ, их труд обесценивается. И если режим базы порой позволяет, чтобы прокормить семью, находить приработок на берегу, то в море это исключено. Так начинают возникать трудности с формированием экипажей уходящих в длительный поход бортов. Начальникам отрядов и групп, кадровикам, групповым капитанам стоит невероятных усилий добывать команды. В критических ситуациях о высокой квалификации уже и речи не идет, лишь бы нашлась замещающая должность. В результате самые опытные и верные члены экипажей несут на себе в море двойную и тройную нагрузку, поэтому суда обесцениваются, несмотря ни на что, выполняют поставленные задачи. Из-за возросшей интенсивности плавания судов и недостаточного количества бортов постоянной готовности в большинстве отрядов обеспечения накапливается сверхурочная работа, которая в полном объеме не оплачивается (а предоставить весь срок отгулы просто невозможно). Если же опротестованная недоплата по решению суда все же производится, то средства для нее берутся из нашего ведомственного фонда экономии заработной платы. То есть, отдав положенное одним, министерство урезает свои возможности стимулировать даже героический труд других. Причиной переработки нередко становятся противоречия между реалиями флотской действительности, то есть необходимостью выполнения учебно-боевых задач, и требованиями Трудового кодекса, правилами организации труда гражданского персонала по той или иной срочной вводной, работой в выходные, праздничные дни и так далее.

Военные же руководители, особенно – молодые, не знают гражданского права, не умеют решать производственные вопросы с опорой на профсоюз, что и приводит к ухудшению морального климата в трудовых коллективах, а значит, опять же к кадровым потерям.

До сих пор не решена проблема обеспечения плавсостава формой и специальной одеждой, неудовлетворительно снабжение судов шкиперским и техническим имуществом, бытовой техникой, постельное белье экипаж стирает за свои денежные средства, также закупает и канцтовары.

По каждой из названных и других проблем гражданского плавсостава координационный совет, профактивисты аккумулировали предложения с мест, формировали решения и документы для обращения в соответствующие органы военного управления. Например, одним из предложений было введение фиксированной доплаты членам экипажей за каждые сутки работы в море, что, конечно же, невозможно без соответствующего приказа Министра обороны.

Обращаясь к соратникам из самого активного отряда Профсоюза ВС России – Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава ВМФ РФ, – председатель ЦК союза Николай Бойко еще раз под-



черкнул, что у трудящихся флота, как и других военных формирований, видов, сил, нет другого защитника, нежели профсоюз.

От профсоюза Северного флота в заседании совета приняли участие Горлов Е.П., председатель ППО в/части 40658, Сорокин Н.В., председатель ППО в/части 87534, Кошкарев С.А., председатель СГО Профсоюза ВС России.



30 сентября в центре города Мурманска состоялся санкционированный митинг работников войсковой части 77360-У - жителей поселка Шонгуй, который оказались отрезанными от своего рабочего места, в связи с крушением 66-летнего моста.

Люди вышли на улицу, после того, как не получили внятного ответа. Обращения по данной проблеме были направлены Губернатору Мурманской области, Прокуратору Мурманской области, главе администрации Муниципального образования Кольского района, главе администрации городского поселения Кильдинстрой, начальнику автодорожной службы управления транспортного обеспечения СФ, начальнику строительного управления по Мурманской области.



На основании итогов комиссионной осмотра с участием председателей администраций Кольского р-на и городского поселения Кильдинстрой, конструктивной части моста через реку Кола в н.п. Шонгуй, Кольского р-на Мурманской обл. установлено:

Покрытие проезжей части и тротуаров на всем протяжении имеет значительные повреждения и загнивания, поперечные балки, расположенные на прогонах подвержены интенсивному загниванию, визуально мост просел на 3-5 м., **передвигаться по нему опасно для жизни.**

Предлагалась альтернативный маршрут - грунтовая дорога н.п. Шонгуй – н.п. Магнититы протяженностью 14 км, которой необходима реконструкция отдельных труднопроходимых участков, проходит она в непосредственной близости от железнодорожного полотна, что также создает угрозу жизни людей и безопасности движения железнодорожного транспорта. Данный отрезок дороги имеет значительные сужения и многочисленные крутые откосы. В связи с этим для постоянного проезда транспортных средств дорога может использоваться только до наступления зимнего периода. Какое-то время автомобиль в/части 77360-У возил работников через п. Магнититы (до 8 сентября). И сейчас, для транспортных нужд части, командованием СФ выделен новый автомобиль, но перевозка людей начнется только после ремонта дороги.

Рассматривался альтернативный проезд через п. Кильдинстрой. Однако на пути через железнодорожное полотно Мурманск - Санкт-Петербург демонтирован железнодорожный переезд. Командование в/части 77360-У обратилось к начальнику территориального управления железной дороги, по решению вопроса о восстановлении железнодорожного переезда на данном отрезке пути. Ответа также не поступило.

Образовался замкнутый круг.



Организатором митинга выступила первичная профсоюзная организация войсковой части 77360-У, председатель – Наталья Романчук, при поддержке СГО Профсоюза ВС России. Собралось более 60 человек. После выступления было принято решение обратиться по данной беде к Президенту РФ.



«Если труд не в радость и жизнь кувыркком, не тяни резину – иди в профком!»

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ГАЗЕТА СЕВЕРОМОРСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Наш сайт «профсевер.рф»

Газета выходит ежемесячно

Наш сайт «профсевер.рф»

№ 8(51) ноябрь 2017 г.

Официально

Северный флот помог жителям п. Шонгуй

В прошлом номере нашей газеты сообщалось о проблеме доставки жителей п. Шонгуй – работников войсковой части 77360-У к месту работы в связи с рухнувшим мостом через реку Кола. После многочисленных обращений профсоюзной организации в/ч 77360-У «лед тронулся», вернее появился мост, благодаря командованию Северным флотом.



Командующий Северным флотом вице-адмирал Николай Евменов не исключил возможность использования жителями посёлка Шонгуй временного моста через реку Кола. Мост был возведён в рамках учений, в которых были задействованы 500 человек личного состава и порядка 50 единиц вооружения, военной и специальной техники.

«Временная переправа через реку была сооружена из комплекта малого автоторного разборного моста за несколько дней. Он способен выдерживать технику весом до 50 тонн», - сообщили «Би-порту» в пресс-службе Северного флота.

После проведения учения временная переправа может быть использована для нужд гражданского населения посёлка Шонгуй до окончания ремонта стационарного моста.

4 октября 2017 года суд обязал администрацию Кильдинстроя провести мероприятия по реконструкции сооружения аварийного моста либо провести капитальный ремонт аварийного моста, либо произвести строительство нового моста на левобережную часть населенного пункта Шонгуй. Мост соединяет жилую часть Шонгуя с дачными участками, железнодорожной станцией и воинской частью, где работает большая часть местных. Он был признан не подлежащим реконструкции еще в 2014 году, однако ни демонтажа, строительства новой переправы не было.

Итоги профсоюзного месячника

В соответствии с планом работы СГО Профсоюза ВС России с 1 по 31 октября 2017 года в первичных профсоюзных организациях проводился месячник по активному информированию о работе Профсоюза и во включению в члены профсоюза. За этот период члены профсоюза приняли участие в информационном пикете «За достойный труд», который проходил 6 октября в г. Мурманске, провели 5 профсоюзных собраний и встреч. В профсоюз вступили 72 человек. Данное мероприятие проводится в 6-й раз. В прошлые годы в период месячника были приняты в профсоюз в 2016 – 95 человек, в 2015 г. - 90, в 2014г. - 85, в 2013г. - 81, в 2012г. - 99.

Большую работу по вовлечению в члены профсоюза в этом месячнике провели первичные профсоюзные организации войсковых частей и организаций:

в/часть 77360-8 – 14 (5),
ФГКУ «1469 ВМКГ» МО РФ – 12 (09),
в/часть 77360-Н – 08 (07)
в/часть 40658 – 07 (07)
в/часть 49324 – 04 (08)
в/часть 90719 – 04
в/часть 77360-Х – 03
в/часть 87534 – 02
в/часть 77360-Ч – 02 (04)
в/часть 51305 – 02
«ЖЭКО №1» – 02
в/часть 36097 – 02
ППО ДЭУ-66 – 02

Неудовлетворительная работа, а проще сказать, никакой работы не было проведено, в период профсоюзного месячника по вовлечению в члены профсоюза в первичных профсоюзных организациях: КДП «ВМКГ1469», в/части 26808, в/части 06351, в/части 03123, в/части 30976, в/части 36085, в/части 36138, в/части 45655-Г, в/части 55458, в/части 62834, в/части 98613, в/части 90710.



15.11.2017 года
Исх. № 51504

г. Москва

Министру обороны Российской Федерации
генералу армии
С.К. Шойгу

Уважаемый Сергей Кужугетович!

В целях поддержки усилий Министерства обороны, направленных на повышение уровня оплаты труда гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации, Профсоюз гражданского персонала Вооружённых Сил России направил письмо Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с предложением изыскания денежных средств на индексацию заработной платы гражданского персонала в 2018 году, как минимум, на величину роста потребительских цен на товары и услуги за период с 2014 по 2017 годы и включение этой индексации в проект федерального закона № 274618-7 «О Федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» до рассмотрения указанного закона во втором чтении.

Приложение: письмо Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации на 2-х листах.

Председатель Профсоюзного союза гражданского персонала Вооружённых Сил России

Н. Бойко

Уважаемые члены профсоюза! Профсоюз гражданского персонала Вооружённых Сил России, в соответствии с Федеральным законом «О профсоюзах» прилагает много сил по вопросу заработной платы гражданского персонала войсковых частей и организаций ВС РФ. Выше размещено обращение председателя ЦК Профсоюза Бойко Н.Н. к Министру Обороны РФ Шойгу С.К. – это еще одна попытка, чтобы руководство МО РФ и страны в целом, услышало нас, и узнало о низкой заработной плате людей, которые работают на поддержание обороноспособности нашей Родины, и выполняют поставленные задачи по обеспечению боеготовности армии и флота России.

В проект бюджета РФ на 2018 год и последующие 2019 и 2020 годы, заложена индексация заработной платы гражданского персонала на 4% в год, справедливо расценивается как «плевко». В период с 2014 года и по настоящее время, оклады гражданского персонала не поднимались (за исключением самых низких окладов, которые выравнивались в соответствии с МРОТом), а за счет уменьшения премий по приказу МО РФ № 1010, заработная плата даже уменьшилась.

За этот период инфляция составила 40%, а стоимость минимального набора продуктов питания выросла на 60%! Средняя заработная плата гражданского персонала на Северном флоте гораздо ниже средней заработной платы по Мурманской области.

Начиная с марта месяца Профсоюз Северного флота активно поднимает вопрос о низкой оплате труда гражданского персонала. Было собрано около 6200 подписей членов профсоюза под обращением по этому вопросу. В Мурманской областной Думе была создана совместная комиссия для продвижения этой проблемы. Были направлены письма и обращения **Шевцовой Т.В.** - заместителю министра обороны РФ, **Шаманову В.А.** – председателю комитета по обороне ГД ФС РФ, **Неверову С.И.** – руководителю фракции в ГД РФ ВПП «Единая Россия», **Володину В.В.** - председателю ГД ФС РФ.

7 декабря 2017 года планируется заседание комиссии Министерства Обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, на котором главный вопрос обсуждения – повышение заработной платы.



Газета (тираж 250 экз.)

нам 70 лет!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РОССИИ

СЕВЕРОМОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РОССИИ



СЕВЕРОМОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РОССИИ

СЕВЕРОМОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РОССИИ

Баннер (2х3 метра)

ПРОФСОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



**СЕВЕРОМОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**

Флаг

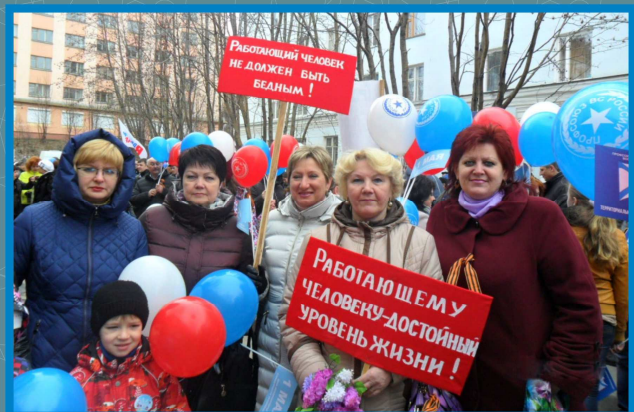
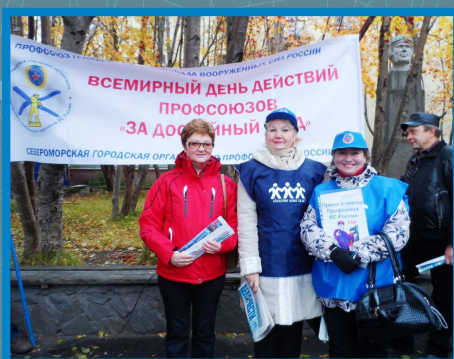
ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

- П-** помогает защищать права человека;
- Р-** распределяет;
- О-** организует культурно-массовые и спортивные мероприятия;
- Ф-** функционирует, финансирует;
- С-** собрания (совместные решения), стабильность;
- О-** отстаивает права, обучает, охрана труда;
- Ю-** юридическая помощь;
- З-** защищает, знает по вашим лицам обиды и тревоги!



ЧТО ДЕЛАЕТ ПРОФСОЮЗ:

- протягивает руку помощи;
- решает социальные проблемы;
- отстаивает права и интересы человека труда;
- формирует основные требования к работодателю;
- содействует росту заработной платы;
- осуществляет представительство интересов в суде;
- юридически поддерживает и защищает;
- знает что делать!



**ПРИГЛАШАЕМ ВСТУПАТЬ В
ПРОФСОЮЗ !!!!**



Календарь кварталный настенный (макет)



Пакет



Кепка-бейсболка



ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТО ПРОБЕГ СЕВЕРОМОРСК ПОЛЯРНЫЙ

Наклейка

(размещается на заднем стекле автомобиля)



Участники профсоюзного автопробега Североморск-Полярный



Кружка



Разворот кружки

II место

Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ



ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ЗВУЧИТ ГОРДО, А ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА УБЕДИТЕЛЬНО!

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 2

МПО РВСН И ВОЙСК ВКО ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ

СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ



В соответствии с Планом работы 11 октября 2016 года Комитет МПО РВСН и Войск ВКО Профсоюза ВС России провел VI выездное заседание в г. Калининграде.

Вопросы повестки дня были рассмотрены на Президиуме, который состоялся накануне и рекомендованы для обсуждения на заседании Комитета.

Кроме того, Президиум обсудил и вынес решение по другим вопросам, в числе которых – выделение страховых выплат из Фонда страхования Межрегиональной профсоюзной организации работникам, членам профсоюза, получившим травмы на производстве. Выплаты получили члены профсоюза Территориальной

профсоюзной организации Центра связи (ЗАТО Первомайский, Кировской области) – на общую сумму 22500 рублей.

В рамках работы Комитета прошла встреча с профсоюзным активом Калининградской общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В своих выступлениях коллеги поделились накопленным опытом работы, обсудили общие проблемы и задачи характерные для профсоюзных организаций Вооруженных Сил России.

По всем вопросам повестки дня Комитет принял постановления:

О финансово-хозяйственной деятельности Межрегиональной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Об изменении в составе коллегиальных органов Межрегиональной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

О структуре Межрегиональной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

О сотрудничестве Межрегиональной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России с Московским областным объединением организаций Профсоюзов.

Об отчетно-выборной Конференции Межрегиональной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Представители профсоюзных организаций Ракетных войск стратегического назначения и Космических войск отдали дань памяти и уважения воинам, защищавшим Родину в годы Великой Отечественной войны, возложением цветов к Вечному огню – памятнику «1200 героям».

Интересной и разнообразной была культурная программа для участников заседания Комитета: экскурсия по городу Калининграду и его музеям, посещение концерта органной музыки в Кафедральном соборе, экскурсия в город Светлогорск.

ПРОФСОЦИАЛ

«Забота о людях – великое дело, ведь это огромный, невидимый труд.

Его надо делать с душой и умело, казенный подход в нем никак не поимут.

Здесь мудрое слово дорожке банкнотов, стандартные фразы, увя, не нужны,

Для этой серьезной и важной работы природой особые люди даны».

Как много хороших и добрых слов хочется сказать о людях, которые на протяжении многих лет работают рядом. Образованные, ответственные, инициативные, жизнерадостные и творческие, отдающие часть своей души и сердца работе в Профсоюзе.

По праву пользуются уважением среди членов Профсоюза, коллег, командования войсковой части и администрации города Знаменск Астраханской области Прокудина Нина Никитична, председатель Знаменской Территориальной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Организация образована в январе 2013 года путем объединения двух территориальных профсоюзных организаций: войсковых частей полигона Капустин Яр, созданного в октябре 1952 года и профсоюзных организаций города Знаменск, созданного в мае 1967 года. По численности – самая большая среди профсоюзных организаций РВСН, объединяющая 1950 работников из 37 первичных профсоюзных организаций.

Свою главную задачу Нина Никитична видит в постоянной заботе о человеке труда. Она хорошо понимает нужды людей, переживает за них, терпеливо выслушивает, объясняет и помогает решать вопросы, входящие в ее компетенцию. В своей работе применяет современные методики и технологии, творчески подходит к решению задач. Умело планирует свою работу, находит оптимальные решения в трудных ситуациях. Благодаря ее умению вести переговоры, находить компромиссы в решении вопросов в городе развито социальное партнерство, заключается трехстороннее Соглашение, в учреждениях – коллективные договоры. Все эти документы контролируются профсоюзными работниками. В территориальном комитете профсоюза создана техническая инспекция труда, которая контролирует соблюдение работодателями предприятий и учреждений законодательства о труде и охране труда.

Профсоюзы занимаются вопросами оплаты труда, занятости, изменениями условий труда работников, контролем за соблюдением законодательства о труде. Профсоюзы не остаются в стороне в решении острых злободневных вопросов, проводя различные мониторинги, митинги под девизом «За достойный труд», «За достойную пенсию», «За достойную заработную плату». Активно участвуют в работе трехсторонних комиссий на всех уровнях власти, обсуждая и высказывая мотивированное мнение по проектам нормативно-правовых актов, касающихся социально-трудовых вопросов, отстаивают Трудовой Кодекс РФ.

Особое место в работе территориального комитета отводится оздоровлению членов профсоюза и членов их семей в санаториях, гостевых домах и базах отдыха. Ежегодно в санаториях и гостевых домах отдыхает до 150 человек.

Большое внимание уделяется работе по мотивации профсоюзного членства. Очень хорошо налажена информационная работа. Во всех первичных и цеховых организациях имеются профсоюзные стенды. В 2015 году в Межрегиональной Профсоюзной организации были проведены

конкурсы на лучшую постановку информационной работы в территориальных и первичных профсоюзных организациях. Территориальная профсоюзная организация заняла первое место, получила диплом и денежные премии, первичные организации заняли два первых места, получили дипломы и денежные премии. В настоящее время поданы документы на участие в конкурсе на лучшую постановку информационной работы в первичных профсоюзных организациях в Профсоюз ВС России.

Создан сайт территориальной профсоюзной организации «знаменск-проф.рф».

Члены профсоюза ТПО застрахованы от несчастных случаев на производстве, по пути на работу и с работы. В 2015 году 4 человека получили страховые выплаты на сумму 60 тысяч рублей.

Будущее профсоюза за молодежью. Создан молодежный Совет профсоюза, который делает первые шаги, проводя конкурсы, выезды на природу, вечера в кругу друзей, поздравляя ветеранов ВОВ и тружеников тыла с праздниками. Молодежь участвует в форумах, 3 члена профсоюза имеют сертификаты об обучении.

Особое внимание уделено работе с детьми. Ежегодно дети выезжают на елку в Кремль, для них проводятся новогодние праздники, праздники «День защиты детей», «День знаний», проводятся «Веселые старты» с веселыми соревнованиями, конкурсами рисунков, развлекательными мероприятиями с вручением сувениров, солдатской кухней с вкусной гречневой кашей.

Для членов профсоюза создана касса взаимопомощи.

Это лишь малая часть дел, которыми занимается Комитет Знаменской Территориальной профсоюзной организации и его лидер – Прокудина Нина Никитична, которая знанием дела, отзывчивостью завоевала уважение и авторитет у жителей города. Она является депутатом Совета трех созывов. Работает председателем комиссии по социальным вопросам.

За добросовестный труд неоднократно награждалась ведомственными знаками отличия Министерства обороны. Почетными грамотами: Губернатора Астраханской области, Администрации города, ФНИР, Профсоюза ВС России, МПО РВСН и Войск ВКО Профсоюза ВС России, нагрудными знаками ФНИР, ценными подарками и денежными премиями МО РФ, МПО.

Т. Маруленко
председатель Комитета МПО



ПРОФСОЮЗ
ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

В соответствии с планом работы на 2016 год в Комитете МПО РВСН продолжается эстафета социально-культурных программ для членов профсоюза. Одна из программ в октябре проходила под девизом «Дружно, смело, с оптимизмом за здоровый образ жизни».

С целью сплочения профсоюзных коллективов, пропаганды здорового образа жизни и вовлечения в профсоюз молодежи, для членов профсоюза Комитетом МПО было организовано соревнование по скандинавской ходьбе в парке им. Л. Лазутиной в г.Одиново.

Под руководством инструктора Девятярова Михаила – мастера спорта Международного класса, многократного чемпиона России, участника Олимпийских игр по биатлону, было проведено инструкторско-методическое занятие по мастер-классу этого вида спорта и разминка перед стартом.

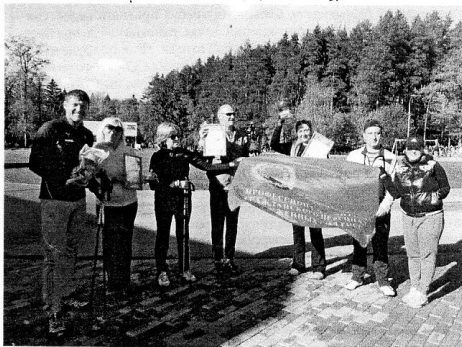
Вооружившись специальными палками для прохождения трассы протяженностью 3,5 км, участникам был дан старт.

В соревновании приняли участие более 15 человек. Это представители первичных профсоюзных организаций, расположенных на территории ЗАТО п.Власиха. Победители были награждены дипломами и ценными подарками.

Победе и хорошему настроению сопутствовала не только удача, но и солнечный, теплый, осенний день.

Эти соревнования послужат началом новых стартов для членов профсоюза в других видах спорта.

О. Долженкова
Специалист по общим вопросам МПО РВСН
и Войск ВКО Профсоюза Вооруженных Сил России





ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ЗВУЧИТ ГОРДО, А ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА УБЕДИТЕЛЬНО! ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 3

МПО РВСН и Войск ВКО ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ

СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

В соответствии с планом работы Комитета МПО председатель, главный бухгалтер МПО и председатель Совета председателей Омского ракетного объединения с 19 по 22 ноября 2016 г. работали в 33 РА.

18 ноября состоялась 7-я отчетно-выборная конференция в ТПО А-1551 (г. Иркутск). Нарушений в работе конференции не выявлено. Все вопросы повестки дня рассмотрены. В работе конференции принимал участие заместитель командира по работе с личным составом, Гринин А.Ю. 17 ноября председатель МПО встретился с командиром 29 рд, полковником Сытник Ю.М. На конференции единогласно избрана председателем ТПО А-1551 – Макарова Галина Федоровна.

Вопросы, поднятые участниками конференции, доведены до командования 27 рд и 33 РА для их решения.

20 ноября состоялись встречи с профсоюзным активом Территориальной профсоюзной организации А-1543, командиром, полковником Ометовым С.А., заместителем командира по работе с личным составом Маджусевым Г.Г. Работа председателя Дроздовой Веры Николаевны, профсоюзного актива с командованием 62 рд, отмечена на высоком уровне. Вопросы решаются оперативно, регулярно проводятся встречи профсоюзного актива, гражданского персонала с командованием.

22 ноября представители МПО участвовали в работе профсоюзного собрания ТПО А-1405. Состоялись встречи с командующим 33 РА, генерал-майором Пономаренко А.Г., заместителем командующего по работе с личным составом полковником Быкановым И.Н., профсоюзным активом ТПО А-1403.

Перед профсоюзной организацией поставлено ряд задач, которые должны быть выполнены до 1 февраля 2017 года.

По согласованию с командованием 27 РА (г. Владимир) очередное заседание Президиума прошло на территории войсковой части 43176.

5 декабря состоялась встреча председателя МПО, председателя ТПО А-1403 с командующим Владимирским 27 РА – Фазлетдиновым И.Р.

В личной беседе были детально рассмотрены вопросы повестки дня Президиума, социального партнерства, а также предложения по увеличению профсоюзной численности во Владимирском ракетном объединении.

6 декабря состоялось заседание Президиума МПО с участием представителей командования и председателей территориальных комитетов входящих в состав 27 РА, а также профсоюзного актива ТПО А-1403.

На повестке дня стояли следующие вопросы: о Соглашении между Командованием РВСН и



МПО РВСН и Войск ВКО Профсоюза ВС России; о взаимодействии профсоюзных комитетов и Командования ракетного объединения и соединений 27 РА; об итогах выполнения Плана работы МПО РВСН и Войск ВКО Профсоюза ВС России за второе полугодие 2016 г. и Плана работы на первое полугодие 2017 г.; о смете Комитета МПО РВСН и Войск ВКО Профсоюза ВС России на 2017 год; о сотрудничестве профсоюзных организаций Саратовской областной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России (в/ч 89553) с МПО РВСН и Войск ВКО Профсоюза ВС России; о выделении материальной помощи по программе «Добро на пользу детям»; о сотрудничестве ТПО космодрома Плесецк с МПО РВСН и Войск ВКО Профсоюза ВС России и другие. По всем вопросам приняты постановления. Вопросы, поднятые участниками заседания, доведены до командования 27 РА для их решения.

ПРОФЕССИОНАЛ



Территориальная профсоюзная организация А-1523, прошедшая свой путь с момента становления войсковой части 44200 и занимающая в истории соединения достойное место, своей главной задачей считает – заботу о людях.

С декабря 2007 года Территориальную профсоюзную организацию А-1523 Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России возглавляет Солодянкина Любовь Михайловна. Опыт и ответственность председателя и профсоюзного комитета служат членам профсоюза – решению их социально-трудовых вопросов; созданию в коллективах атмосферы взаимопонимания и ответственного отношения к делу.

Организация объединяет 15 первичных профсоюзных организаций, которые расположены на территории ЗАТО Первомайский Кировской области и насчитывают в своих рядах более 570 человек из коллективов работников войсковых частей, учреждений ЗАТО Первомайский. Особая ответственность и тяжесть всей организации профсоюзной работы ложится на профсоюзные комитеты. В дело укрепления профсоюзного движения много сил и труда вложили председатели первичных профсоюзных комитетов Алыгина Н.Н., Еловская О.Г., Лунова О.Э., Плещак И.Ф., Савинов В.Б., Тимофеева О.А., Чистова Т.А.

Комитет Территориальной профсоюзной организации ежемесячно проводит семинары, учебу с председателями первичных профсоюзных организаций, с профсоюзным активом, обобщает опыт работы лучших профсоюзных лидеров и актива. Члены профсоюза данной организации знают, что в профсоюзном комитете они всегда получат поддержку и понимание. Для этого у него есть права и опыт практической работы, а самое главное – мощная сила единения. Работник получает право на защиту своих прав и интересов и не рискует остаться один на один с работодателем без всякой социальной защиты.

Члены профсоюза могут получить бесплатные юридические консультации по социально-трудовым и другим вопросам. Ежегодно в среднем около 90 устных и письменных обращений рассматривается в профсоюзном комитете, оказывается соответствующая помощь. Территориальной профсоюзной организацией заключены Соглашения с командованием войсковой части 44200 и администрацией ЗАТО Первомайский Кировской области.

Осуществляется должный контроль за соблюдением командирами и работодателями законодательства о труде, выполнении условий коллективных договоров и соглашений.

Комитет трудится и многие другие вопросы: санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюза и их семей, помощь в сложных жизненных ситуациях, ходатайствует перед вышестоящими органами о награждении членов профсоюза ведомственными наградами Министерства обороны и многое другое.

Командование соединения поддерживает деловую инициативу профсоюзного комитета, помогает ему во всех начинаниях, решает вместе сложные вопросы и задачи. Огромная заслуга в этом председателя – Солодянкиной Любови Михайловны: профессионала, грамотного руководителя, сплочившего профсоюзный коллектив единомышленников; и просто – доброго, отзывчивого человека, не равнодушного к людским проблемам и чаяниям.

Комитет МПО

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОБЕДЫ 2016 ГОДА

* ЗАРПЛАТА ПЕРЕД НАЛОГАМИ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на встрече с президентом Владимиром Путиным предложил внести в Гражданский кодекс положение о приоритете выплаты зарплат перед другими платежами, в том числе перед налогами. Путин идею поддержал, затем ее поддержали депутаты и члены Совета Федерации.

* ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ НАКАЖУТ СИЛЬНЕЕ

Госдума приняла в окончательном чтении законопроект об ужесточении ответственности работодателя за задержку или невыплату зарплат. Первое нарушение (включая частичную невыплату) будет караться предупреждением или административным штрафом.

* ЗАЩИТИЛИ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Благодаря профсоюзам не прошло предложение не выплачивать работающим пенсионерам пенсии, если их общий месячный доход превышает 2,5 прожиточного минимума (около 20 тыс. рублей).

* ЗАЩИТИЛИ ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ БЮДЖЕТНИКОВ

ФНПР добилась того, что предложение увеличить стаж, дающий право на досрочную пенсию работникам бюджетной сферы, которое рассматривало правительство РФ, сняли с обсуждения.

* СУЩЕСТВЕННО УВЕЛИЧЕН МРОТ

С 1 июля 2016 года по требованию профсоюзов увеличили минимальный размер оплаты труда – на 21 %. Если ранее он составлял 6204 рубля, то с 1 июля – 7500 рублей.

* ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ СОУТ

С мая 2016 года законом установлено, что не допускается снижение или отмена компенсационных мер, установленных ранее, если результаты СОУТ получены с нарушениями требований законодательства.

* ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА» ПОД ПРОФСОЮЗНЫМ КОНТРОЛЕМ

Принято постановление правительства РФ № 578, ужесточающее требования к присвоению звания «Ветеран труда». ФНПР добилась того, что в комиссию по наградам включается представитель выборного профсоюзного органа.

* ПОДДЕРЖАЛИ ПРОФСОЮЗНУЮ ПАРТИЮ

В кратчайшие сроки, за две недели, по всей стране было собрано 200 тыс. подписей для регистрации на выборах в Госдуму профсоюзной партии «Союз Труда».

«ДОБРО НА ПОЛЬЗУ ДЕТАМ»



В рамках программы «Добро на пользу детям» 24 декабря 2016 года Межрегиональная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России организовала увлекательное путешествие для детей, чьи родители являются активистами профсоюзного движения Территориальной профсоюзной организации А-1523 РВСН и Войск ВКО Профсоюза ВС России (ЗАТО Первомайский Кировской области).

В канун Нового года эта поездка была для наших детей настоящим удивительным подарком. Путешествие началось еще в поезде, где ребята погрузились и немного с волнением ожидали посещения нового театра представления и экскурсии. По приезде в Москву, группу встретили прямо на выходе из вагона работники МПО РВСН и Войск ВКО Профсоюза ВС России. Ребята посетили водно-спортивный комплекс «Олимпийский», где проходило грандиозное новогоднее шоу – «Таинна подземного моря». Захватывающий сюжет спасения новогоднего праздника, с увлекательным приключением главного героя, погружение участников в сказочный мир с танцами, песнями, синхронным плаванием, жонглирами и эквилибристами, трюками и огненным шоу, безусловно, не могли оставить нас равнодушными. В конце представления все получили сладкие подарки.

После представления детей накормили сытным, горячим обедом в кафе с интересным названием – «Кулинарная лавка братьев Караваевых».

После вкусного обеда настало время для исполнения нашего кругозора. Уютный, но небольшой микроавтобус с веселой и очень грамотной экскурсоводом Ириной, на несколько часов переместил школьников в прошлое Москвы. Эта экскурсия дала нам возможность познакомиться с культурным



ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ЗВУЧИТ ГОРДО, А ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА УБЕДИТЕЛЬНО!

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 4

МПОО РВСН ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ

СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ



Реализуя намеченные плановые задания на первое полугодие 2017 года Комитет МПОО РВСН Профсоюза ВС России провел ряд важных для организации мероприятий. Это, прежде всего отчетно-выборная Конференция, на которой были подведены итоги работы за пять лет, утвержден курс деятельности организации на 2017-2022 годы, избраны руководящие органы. В связи с вхождением профсоюзных организаций Космических войск в структуру МПО ВКС, принято решение о переименовании организации в Межрегиональную профсоюзную

общественную организацию Ракетных войск стратегического назначения профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (МПОО РВСН Профсоюза ВС России). В работе Конференции приняли участие: заместитель председателя Профсоюза ВС России – Железнов В.Ю., заместитель председателя Союза МОООП – Акимов В.И., глава городского округа Власиха – Агафонова О.В., заместитель командующего РВСН по работе с личным составом – генерал-майор Филатов А.М.

Наряду с основным направлением работы Комитета по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, развитию социального партнерства, особое внимание решено уделить информационной работе и работе с молодежью, так как, хорошо налаженная, постоянная информационная работа профкомов является одним из самых главных факторов, способствующих росту и укреплению авторитета профсоюза в трудовых коллективах, решению многих, в том числе и мотивационных проблем. А дальнейшее развитие различных форм деятельности Комитета, работа с молодежью, создание молодежных советов позволит выполнять важные задания по разработке направлений прогрессивного развития нашей организации в целом.



Помимо Конференции прошли заседания Комитета и Президиума, на которых были рассмотрены вопросы: - об избрании заместителя председателя МПОО РВСН Профсоюза ВС России (единогласно заместителем избран ЗАГОРОВСКИЙ Александр Николаевич); - об утверждении сметы финансово-хозяйственной деятельности МПОО и Комитета; - о выплатах членам профсоюза из Фонда страхования от несчастных случаев на производстве (с января по апрель 2017 г. зафиксировано 4 несчастных случая, члены профсоюза получили дополнительные выплаты из

Фонда); - о продлении программы «Добро на пользу детям» и др.

Комитетом проведена учеба профсоюзного актива по вопросам охраны труда с привлечением специалистов Государственной инспекции труда Московской области и Союза МОООП.

Активно и по-деловому прошла встреча председателей профсоюзных организаций с Командованием РВСН. Начальники отделов и служб ответили на проблемные вопросы, затрагивающие интересы гражданского персонала.

Запоминающейся для профсоюзного актива стала встреча с Командующим РВСН. Участники встречи узнали о перспективах развития Ракетных войск стратегического назначения и задачах стоящих перед личным составом. В процессе обсуждения председателями профсоюзных организаций подняты проблемы, характерные для большинства соединений и воинских частей, намечены пути их решения.

Комитет рассматривает работу по усилению мотивации профсоюзного членства как комплексную систему мер, форм и методов работы.

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнения обязательств командирами войсковых частей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями в части соблюдения охраны труда в войсковых частях Власихинского гарнизона и объектах войсковой части 15644 председателями профсоюзных комитетов войсковых частей и заместителем председателя МПОО РВСН Профсоюза ВС России – техническим инспектором Загоровским А.Н. проведены проверки состояния условий и охраны труда. По итогам работы подготовлено и направлено письмо Командующему РВСН с выявленными нарушениями трудового законодательства и просьбой принятия мер по улучшению условий труда работников.

Представители Комитета приняли участие, в составе делегации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в возложении венков к Вечному огню и памятнику Г.К. Жукову в г. Москве.

Профсоюзный актив организации отметил праздник Весны и Труда участием в посадке деревьев на территории поселка Власиха.

В течение полугодия активно велась культурно-массовая работа. Более 150 членов профсоюза посетили спектакли в ДК г. Одинцово по льготной цене. 50 человек посетили театр оперетты с мюзиклом «Анна Каренина». В соответствии с программой «Добро на пользу детям» выделены средства из кассы Комитета МПОО и организованы поездки детей на новогодние представления в города Москва и Калуга. Организована и проведена экскурсионная поездка в Санкт-Петербург для 36 членов профсоюза.



ПРОФЕССИОНАЛ

Более 20 лет возглавляет Территориальную профсоюзную организацию А-1532 ЗАТО Комаровский – БОЖКО Татьяна Васильевна. Лидер профсоюзной организации, высококвалифицированный специалист она грамотно направляет работу в структурных подразделениях, пользуется заслуженным авторитетом среди членов профсоюза. Свою главную задачу Татьяна Васильевна видит в постоянной заботе о человеке труда.

Профсоюзным комитетам сложно выстраивать свою работу в современной экономической ситуации. Но при надлежащей просветительской работе лидеру вполне под силу

создать крепкий коллектив единомышленников, объединенных одной целью – сделать жизнь гражданского персонала и работников муниципальных предприятий и организаций более безопасной и защищенной.

По-деловому, со знанием дела решает вопросы членов профсоюза Божко Т.В. с командованием войсковых частей и Администрацией ЗАТО Комаровский. Опыт работы, умение контактировать с людьми, знание ситуаций являются хорошим подспорьем в работе. Всему этому отдается много сил и энергии. «Татьяна Васильевна – человек с большим потенциалом, умеющий найти подход к каждому, войти в положение, внимательно выслушать и дать совет, а главное – решить проблему, как отдельного члена профсоюза, так и интересы целых коллективов», так говорят о ней жители ЗАТО.

Наряду с вопросами трудового законодательства территориальный комитет под руководством Божко Т.В. постоянно держит на контроле вопросы санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюза и их семей, активно принимает участие в праздниках и мероприятиях, проводимых в соединении. Это и конкурсы: ко Дню автомобилиста на звание «Лучший водитель», к Международному Женскому дню 8 Марта «Я и моя мама», на лучшую профсоюзную организацию по охране труда. По итогам конкурсов победителям вручаются ценные подарки, Почетные грамоты. Как сказала член профсоюзного комитета Ж. Виноградова: «Будничная работа профкома не бросается в глаза, но тот, кто умеет наблюдать и анализировать, обязательно заметит, что права членов профсоюза надежно защищены».

За многолетнюю плодотворную работу в профсоюзе Божко Т.В. награждена Медалью «За трудовую доблесть», Почетными грамотами Министра обороны РФ, Командующего РВСН, ФНПР, Профсоюза ВС России, МПО РВСН и Войск ВКО, ценными подарками.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Кого из принимаемых на работу граждан обязательно направлять на медосмотр Статья 213 ТК РФ требует проводить медицинские осмотры некоторых категорий работников.

Каких именно, указано в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н:

а) сотрудников, подвергающихся воздействию вредных производственных факторов;

указанных в перечне таких факторов, прилагаемых к данному приказу;

наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест;

наличие которых выявлено по итогам лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-назорной деятельности или производственного лабораторного контроля;

которые определены эксплуатационной, технологической и иной документацией на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности;

б) сотрудников, выполняющих работы, предусмотренные прилагаемым к данному приказу перечнем работ, при выполнении которых проводятся обязательные и периодические медосмотры.

Какие документы должны даваться увольняемому работнику в 2017 году

В день увольнения (то есть в последний день работы) работодатель обязан выдать работнику под подпись (п. 4 ст. 11 Закона № 27-ФЗ):

1) Трудовую книжку с внесенной записью об увольнении (ст. 84.1 ТК РФ). При получении трудовой книжки работник расписывается в личной карточке (ф. Т-2) и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;

2) справку о сумме зарплат за текущий и два предшествующих года для расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам и по уходу за ребенком (п.3 ч.2 ст. 4.1 Закона № 255-ФЗ) (либо по письменному заявлению застрахованного лица после прекращения работы (службы, иной деятельности) у данного страхователя не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления);

3) форму СЗВ-М за месяц, в котором увольняется работник (п. 4 ст.11 Закона № 27-ФЗ). В разделе 4 этой формы указываются сведения только о самом уволившемся работнике;

4) форму СЗВ-СТАЖ (п.4 ст. 11 Закона № 27-ФЗ);

5) раз. 3 «Персонифицированные сведения о застрахованных лицах» расчета по страховым взносам (Приказ ФНС РФ от 10.10.2016 № ММВ-7-11/551@). В этом разделе указываются сведения о работнике за отчетный период, в котором тот уволился, то есть с начала текущего квартала по дату увольнения.

Копии документов, указанных в пп. 3-5, должны передаваться страхователем (работодателем) застрахованному лицу (увольняемому работнику) не позднее пяти календарных дней со дня его обращения (п. 4 ст. 11 Закона № 27-ФЗ).

От работника необходимо получить письменное подтверждение того, что ему переданы эти документы (например, работник может расписаться в их получении на экземплярах документов, которые останутся у работодателя).

По письменному заявлению работника работодатель также выдает ему иные документы, связанные с его работой, например, копии:

- приказов о выплате ему премий;

- приказа об увольнении.

По заявлению работника – справку 2-НДФЛ за текущий год (п. 3 ст. 230 НК РФ, 2-НДФЛ и порядок ее заполнения утверждены Приказом ФНС РФ от 30.10.2015 № ММВ-7-11/485@;

Работодатель обязан выдать работнику перечисленные документы в день увольнения, даже если он не вернул числящиеся за ним имуще-



Бюллетень отражает повседневную деятельность профсоюзной организации, информирует о событиях в Профсоюзе, даются консультации по вопросам охраны труда, оказывается помощь профсоюзному активу по правовым вопросам, публикуется передовой опыт и другие вопросы профсоюзной жизни.



Уважаемые коллеги!

Профсоюзы – важнейшее достижение цивилизации. Они возникли как очень важный общественный механизм поступательного движения человечества вперед. Заботясь о разумном балансе интересов, о заинтересованности работников, об отсутствии производственных, общественных и государственных катаклизмов, профсоюзы реально укрепляют Россию. Поэтому профсоюзы – глубоко патриотическая организация, и то, что хорошо для профсоюзов, хорошо для страны.

За истекшие 25 лет, при изменениях, происходивших в государстве и обществе, Межрегиональная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России меняла свое название, структуру, но всегда самыми главными задачами для нее оставались – принципиально и целенаправленно отстаивать и защищать социально-трудовые права работников.

Датой рождения нашей организации принято считать 27 сентября 1990 г., когда на I-м Учредительном съезде было принято решение о выходе профсоюзных организаций, находившихся на профсоюзном обслуживании почтового ящика А-1408, из профсоюза общего машиностроения и о создании профсоюза рабочих и служащих РВСН.

С 1997 года на профсоюзное обслуживание становятся профсоюзные организации Военно-космических Сил. 29 сентября 2005 г. решением IV съезда профсоюз именуется как Российский профессиональный союз гражданского персонала РВСН и Космических войск.

В 2010 г. Профсоюз РВСН и КВ был реорганизован, организации перешли на профсоюзное обслуживание по договору во вновь образованный Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Этот период для профсоюзных организаций, пожалуй, был самым сложным. Именно в это время была утрачена рабочая связь с командованием, многие организации прекратили свою деятельность, некоторые вошли в структуру профсоюза военных округов.

Необходимость централизации профсоюзных организаций РВСН и КВ была продиктована временем. Такое решение приняли профсоюзные организации, и утвердил на своем заседании Центральный комитет Профсоюза Вооруженных Сил.

24 апреля 2012 года на базе ТПО А-1410 была создана Межрегиональная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, которая доказала свою необходимость и жизнеспособность, заняла достойное место в структуре Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Сегодня мы говорим слова огромной благодарности большинству руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций, членам профсоюза, которые сохранили единство в наших рядах, приверженность к Профсоюзу Вооруженных Сил России.

С чувством глубокого уважения и признательности мы обращаемся к ветеранам, к тем, кто создавал и развивал нашу организацию.

Благодаря уверенной позиции Профсоюза Вооруженных Сил России, МПО РВСН и Войск ВКО удалось достигнуть позитивных перемен в совместной работе с командованием и конкретных результатов в совместном решении насущных проблем гражданского персонала.

Профсоюз Вооруженных Сил сохранил свой потенциал самой массовой организации гражданского персонала, выражающей интересы работников наемного труда в сфере социально-экономических отношений с командованием. Главный итог этих отношений состоит в том, что не удалось оттеснить Профсоюз в системе социального партнерства и подменить их иными представителями работников. Доказано временем, что в Вооруженных Силах Профсоюз – это единственная работоспособная и влиятельная организация гражданского персонала.

В год празднования 25-летия Профсоюза желаю профсоюзному активу здоровья, счастья, семейного и финансового благополучия, и конечно же, высшего признания вашего профессионализма – доверия членов Профсоюза.

Пусть дома всех работников Министерства обороны будут уютны и гостеприимны, счастливы и крепки семьи, здоровы и жизнерадостны близкие.

Неистощимой энергии вам, оптимизма и удачи, и обязательно – жажды больших свершений. Вместе мы – мощная сила, давайте с сознанием этого укреплять наш Профсоюз!

**Председатель МПО РВСН и Войск ВКО
Профсоюза ВС России
Т.С. Мазуренко**

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ - ПРОФЕССИЮ ЗАЩИЩАТЬ

Сегодня в Вооруженных Силах Российской Федерации образованна и действует Межрегиональная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, которая объединяет и направляет деятельность профсоюзных организаций данных направлений Министерства обороны. В работе Межрегиональной профсоюзной организации особое место отведено вопросам соблюдения социальных гарантий гражданского персонала Вооруженных Сил России., постоянно осуществляется мониторинг выполнения Соглашений с Министерством обороны, Командующим РВСН. Организация развивает традиции, внедряет инновационные формы работы, повышает профессионализм руководителей профсоюзных организаций, используя все представленные законодательством права Профсоюза. При этом главным механизмом достижения положительных результатов является конструктивный диалог с Командованием МО РФ.

Наша Территориальная профсоюзная организация А-1523 Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России гордится тем, что входит в её состав с момента образования.



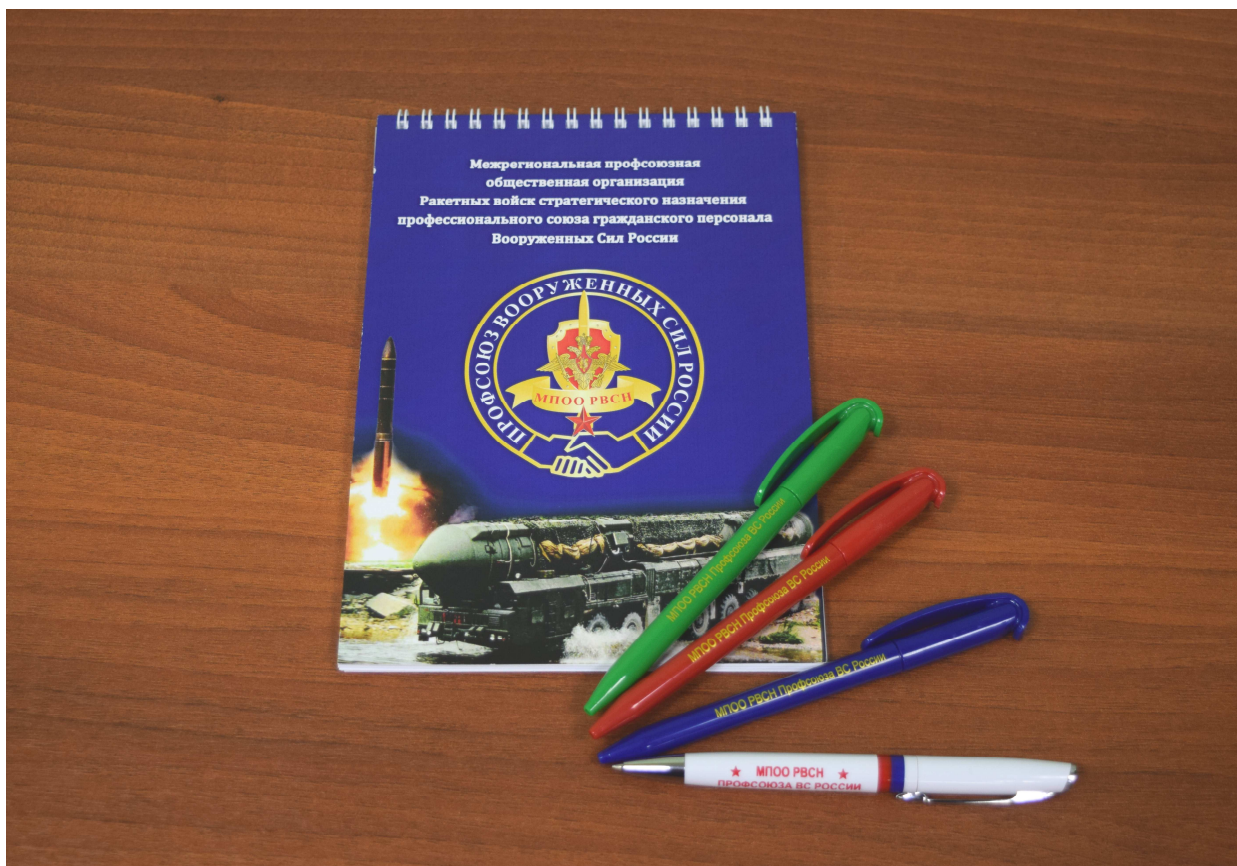
ТПО А-1523, прошедшая свой путь с момента становления Мелитопольской Краснознаменной 8 ракетной дивизии, занимает почетное место, со своей главной задачей – заботой о людях.

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

**Делопроизводство
в первичной профсоюзной
организации**



Вымпел



Блокнот



Тарелка



Календарь кварталный настенный



Пакет (40x50 см)



Флажок (14x21 см)

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАКЕТНЫХ ВОЙСК
СТРАТЕГИЧЕСКОГО НАЗНАЧЕНИЯ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**



2017 год

Исторический сборник (тираж 600 экз.)

НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

III место

Территориальная общественная организация Черноморского флота
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Севастополя и Республики Крым



*«Профсоюз – это Я,
Профсоюз – это МЫ,
Профсоюз – это Лучшие Люди страны!»*



*На Черноморском флоте Профсоюз
гражданского персонала ВС России
– это отряд единомышленников,
людей с активной жизненной позицией,
неравнодушных к себе и коллегам,
отстаивающий права работников флота,
гарантированные трудовым
законодательством РФ.*





Уважаемый работник Черноморского флота!

Задай себе вопрос, кто сегодня проявляет заботу о тебе и требует от Правительства РФ и Минобороны России:

- повышения заработной платы;*
- создания в Минобороны РФ структуры охраны труда;*
- санаторно-курортного обеспечения;*
- детского оздоровления;*
- сохранения детских садов в структурах флота;*
- обеспечения работников флота служебным жильем;*
- закрепления законодательно выходного Дня 18 марта (День воссоединения Крыма и Севастополя с РФ).*
- принятие Федерального закона «О статусе гражданского персонала Вооруженных Сил РФ»*

Ответ один – Профсоюз!

Потому что только Профсоюз отстаивает интересы трудового коллектива и конкретно Человека Труда!



Комитет территориальной организации ЧФ Профсоюза ВС России



ОБРАЩЕНИЕ

к работникам флота не членам профсоюза.

Уважаемый работник Черноморского флота!

- ты не доволен низкой заработной платой?
- тебя не удовлетворяет качество жизни?
- тебе необоснованно снизили премию?
- тебя незаконно лишили стимулирующей выплаты?
- тебе не заплатили за работу во вредных и (или) опасных условиях, потому что не проведена специальная оценка условий труда?
- твои дети не имеют возможности оздоровиться в летнем детском лагере?
- много лет работаешь на флоте, не обеспечен служебным жильем и вынужден арендовать квартиру?

Если это так – откажись от роли стороннего наблюдателя!
Вступай в Профсоюз гражданского персонала ВС России, стань нашим единомышленником, и мы вместе будем добиваться решения твоих проблем!

Выбор за тобой. Принимай решение, и ты не пожалеешь!



Обращение к работникам Черноморского флота –
не членам Профсоюза ВС России



КОМИТЕТ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЧФ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ

О Б Р А Щ Е Н И Е к работникам флота не членам профсоюза.

Уважаемый товарищ!

Если ты трудишься в воинской части или организации Черноморского флота, выстоявшего в трех оборонах Севастополя, освобождавшего в 1944 году Севастополь и Крым от фашизма, флота, не позволившего в 2014 году украинским националистам в интересах США развязать кровавую войну в Крыму, флота, с богатыми боевыми и трудовыми традициями, обеспечивающего мир и безопасность южных рубежей РФ – ТВОЙ долг - быть в рядах Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Почему Твое место в Профсоюзе ВС России?

Во-первых, потому что ты - наследник славных традиций многих династий старших поколений черноморцев, либо служивших на ЧФ, либо работавших на техническую и боевую готовность флота. Профсоюз на Черноморском флоте создан 17 ноября 1944 года и принимал самое активное участие в послевоенном возрождении и восстановлении Севастополя.

Во-вторых, утверждение отдельными лицами: «Зачем нам нужен Профсоюз, я без него обойдусь» не оправдывается на деле. Ибо жизнь динамична, быстротечна и часто ведет людей тернистым путем, вносит в судьбы людские непредсказуемые нежелательные коррективы. Более того порой ставит человека в крайне сложную, а иногда и в безвыходную ситуацию, не оставляя времени на осмысление как жить дальше? И тут на помощь приходят единомышленники, равнодушные, объединенные профсоюзным членством люди и помогают разрешить неразрешимое.

В-третьих, вступив в Профсоюз, ты можешь рассчитывать на:

- защиту социально-трудовых прав, предусмотренных трудовым законодательством РФ и коллективным договором;
- материальную помощь в случаях, связанных с болезнями, болезнями детей и близких родственников;
- получение материальной помощи на приобретение путевки для ребенка в детский оздоровительный лагерь (многодетная семья; мать (отец) в одиночку воспитывающие одного и более детей; дети-инвалиды);

- тщательное расследование несчастных случаев, произошедших на производстве, либо полученных на работе профессиональных заболеваний и возмещение вреда, причиненного здоровью;
- теплое и душевное чествование в знаменательные дни твоей жизни;
- бесплатное или с частичной доплатой участие в культурно-досуговых мероприятиях;
- бесплатную юридическую помощь при рассмотрении индивидуального трудового спора, юридическое сопровождение дела в суде.

В-четвертых, анализ социальной обстановки в трудовых коллективах подтверждает простую истину - альтернативы Профсоюзу нет.

Объяснение простое: нет сегодня других структур, которые бы защищали и отстаивали социально-трудовые права гражданского персонала флота.

**Только Профсоюз отстаивает интересы трудового человека!
И только с Профсоюзом ты добьешься желаемого, при этом сохранишь
гордое имя Человека Труда и обеспечишь себе и своей семье
достойное качество жизни!**



Листовка (оборотная сторона)

ПУБЛИКАЦИИ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Профсоюз ВС России

Одной из цифр, постоянно мелькавших на российских телеэкранах по завершении СКШУ «Кавказ-2016», было число гражданского персонала, обеспечивавшего на учении действия военнослужащих. Министр обороны РФ Сергей Шойгу определил ее в 97 тысяч человек. Понятно, что в морской составляющей, по максимуму легкой на плечи Черноморского флота, задачи маневров среди наших тружеников в первую очередь решал плавсостав судов обеспечения.

Это вообще аксиома, что ни одна задача флотской боевой учебы не может быть решена без личного состава танкеров, буксиров, транспортов, спасателей, плавкранов и других «вспомогателей» ВМФ, специалистов самой высокой квалификации, бесценного опыта взаимодействия с боевыми бортами всех типов и профилей. Словом, гражданские моряки, работающие на ВМФ страны, — поистине стратегический кадровый боезапас.

Когда-то в эти флотские ряды кандидаты проходили в жесткой профессиональной конкуренции, опыт работы во вспомогательном флоте ВМФ становился для молодежи высоким трамплином для будущей офицерской службы или арьером океанских моряков. Что же сегодня? Штатные списки отрядов судов обеспечения живут все увеличивающимися пустотами. Только в нашем черноморском отряде «вспомогателей» с начала года уже образовалась нужда более чем в 130 моряках. Какой уж тут выбор — самых-самых, пришел бы кто-то, соглашайся работать за более чем скромную заработную плату, при тройных нагрузках, частых верхоуорочных и вородах других недостатков.

Социальные проблемы, навалившиеся сегодня на гражданский плавсостав ВМФ страны, таковы, что не заметить их уже не могут не только защищающие права флотских тружеников профсоюзы, но и сами работодатели — командиры и начальники. В конце концов это им отвечать за выполнение задач боеготовности, гарантировать которую могут лишь мастера флотского дела. А какой мастер пойдет в сферу, потерявшую свой профессиональный престиж?

Именно поэтому заседание координационного совета Ассоциации профсоюзных ор-

Цена престижа

ганизаций плавсостава ВМФ Профсоюза Вооруженных Сил России, на днях прошедшее на Черноморском флоте, собрало не только лидеров гражданских моряков российских флотов и флотилий во главе с председателем самой ассоциации капитаном 1 ранга запаса Михаилом Бабиным, но и представителей Министерства обороны, в чьем ведении находится военноморская сфера обеспечения. Свое понимание необходимости совместно улучшить ситуацию проявили начальник вспомогательного флота Департамента транспортного обеспечения МО РФ капитан 1 ранга Сергей Епифанов, начальник службы поисковых и аварийно-спасательных работ ВМФ РФ капитан 1 ранга Дамир Шайхутдинов, начальник отдела гидрографических судов и катеров УНИО МО РФ капитан 1 ранга запаса Вячеслав Шевцов, к которым присоединились начальник УПАСР ЧФ капитан 1 ранга Дмитрий Желтов, начальник гидрографии ЧФ капитан 1 ранга Михаил Ворошилов и другие военные руководители, понимающие, сколь важно объединение усилий во благо ВМФ страны, боеготовности Вооруженных Сил России.



Очень и очень непросто был разговор, участники которого пытались выработать пути «соединения несоединимого»: нужд флотской оперативной обстановки и экономических, финансовых реалий дня, требований трудового законодательства и неукоснительности воинского приказа. Лидеры теркомов и профкомов гражданских плавсостава североморцев — Сергей Кошкарев, Владимир Бобров, Сергей Макурин, тихоокеанцев — Николай Кравченко, Виктор Шеховцов, Анатолий Жеребко, балтийцев — Виктор Кривохижин, каспийцев — Сергей Мещеряков, новоросийцев — Светлана Мищенко вместе с членами Исполкома Иваном Гайченей, Василием Нечаевым и другими профсоюзными активистами делились опытом разруливания и сложнейших проблем, и, увы, туловищных раскладов, когда даже решение суда не является определяющим. Один из прозвучавших здесь положительных примеров — содействие командования Черноморского флота для погашения в отряде судов обеспечения ЧФ, где председателем профкома Василий Хуцицкий, задолженности за сверхурочную работу моряков аж за несколько лет.

Члены координационного совета Ассоциации, его активисты прекрасно понимают, что при нынешней экономической ситуации в стране легких решений проблем гражданского плавсостава ВМФ не будет. Каждый шаг к повышению социальной защищенности коллег придется пробовать как на местном, так и министерском, государственном уровне при помощи железной аргументации, компетентного обоснования, неослабевающей настойчивости и наступательности. Для этого необходимы постоянно обновляемые и документально подтвержденные базы данных, знание законов и руководящих документов, информационный обмен, личная готовность отстаивать трудовые интересы товарищей. На это и были направлены решения, принятые на заседании — рабочем совещании лидеров Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава ВМФ — самого сплоченного и боевого отряда Профсоюза ВС России.

Наталья МИКИРТУМОВА
Фото Александра Григорьева

4

«ФЛАГ РОДИНЫ» 9 ИЮНЯ 2017 ГОДА № 41 (27297)



По докладу главы Пенсионного фонда России А. Дроздова для такой индексации потребуется 200 млрд рублей (в России около 9,6 млн работающих пенсионеров). Тем не менее объем задачи не снимает вопрос о повестки дня.

организации профсоюза ЧФ Василий Нечаев. Он выделил главное, чем живет, чем озадачен наш профсоюзный штаб.

В мае состоялась рабочая встреча с командующим Черноморским фло-

гативной ситуации, сложившейся с порядком премирования в некоторых подразделениях тыла флота, гидрографической службы ЧФ, МИС ЧФ, на судах обеспечения и в других коллективах, президиум теркома ЧФ при-

учебы стал «круглый стол» молодежного крыла нашей профорганизации, ее самых перспективных активистов во главе с Ириной Беглекичевой. Здесь обсуждалось все, от уже упомянутого порядка премирования до обеспечения молодых работников служебным жильем, возможностей культурного досуга, летнего оздоровительного отдыха детей рабочих и служащих ЧФ.

Терком поздравил с 85-летием трудовой коллектив Драматического театра имени Бориса Лавренева, а его молодежный актив принял участие в юбилейной неделе родного театра. Более сотни молодых членов профсоюза 13-го и 91-го судоремонтных заводов, 4-й и 91-й ФЭС, Центра МТО и отряда судов обеспечения побывали на спектаклях «Под холщовыми небесами», «Дамы и гусары», «Три сестры», «Стоянка в Нагасаки», от души аплодируя авторам этих замечательных постановок.

На фоне многих непростых проблем тружеников флота есть и свои стабильно радующие, обнадеживающие факты. Какой уж год специалисты гражданского персонала ЧФ отдыхают по льготным путевкам в санаториях и базах отдыха МО РФ. В пятнадцать таких центров здоровья и отдыха центра России, Крыма, Кавказа, оплатив лишь треть стоимости путевок, в этом году отдохнули уже 153 члена профсоюза ЧФ!

Материал в печать подготовили
Анатолий КОНОНЕНКО,
Наталья МИКИРТУМОВА

Судьба «минималки» и прозрачность премий

Судьба заработной платы бюджетников всегда в центре внимания российских профсоюзов. Однако, несмотря на то, что отношения ФНПР с государственными органами в этом знакомом вопросе носят активный, наступательный характер, его решение связано с объективными экономическими условиями, в которых находится страна. Поэтому движение к лучшей доле тружеников не может быть односторонним, в нем самое разумное, самое конструктивное — социальное партнерство. Что же в этом плане произошло в высшем управленческом эшелоне, что решается на уровне ЦК Профсоюза ВС России и теркома Черноморского флота?

На финише весны премьер-министр России Д. Медведев поручил Минтруду, Минфину и Минэкономразвития подготовить проект федерального закона о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума трудоспособного населения. Этим же тремя министерствам поставлена задача совместно с Пенсионным фондом РФ проработать вопрос по возврату к индексации пенсий работающим пенсионерам.

Государственная Дума РФ приняла в третьем, окончательном чтении закон, вводящий в оборот электронные больничные листы. Но пока пользоваться ими можно как правом, а не как обязанностью гражданина.

ЦК Профсоюза гражданского персонала ВС России рассматривал наиболее актуальные проблемы мастеров, работающих на оборону страны, на VI заседании своего президиума, которое состоялось в городе Владимире на базе областного военного комиссариата. Там также в первую очередь все внимание было уделено необходимости увеличения заработной платы гражданскому персоналу Вооруженных Сил России. О деятельности черноморцев, их сегодняшних социальных проблемах докладывал председатель территориальной

адмиралом Александром Витко, его заместителем по работе с личным составом контр-адмиралом Юрием Ореховским. В ее ходе руководитель теркома вместе с председателем профкома 13-го СРЗ ЧФ Александром Исканиным еще раз поделились актуальной информацией о трудовой и общественной деятельности гражданских специалистов флота, об их наиболее острых проблемах. Намечены пути совместных мер по улучшению условий труда и жизни работников частей, учреждений, предприятий ЧФ.

Один из таких насущных вопросов — распределение премий из средств экономии фонда оплаты труда или дополнительного материального стимулирования. Далеко не везде оно осуществляется справедливо, объективно, открыто и гласно, с участием профсоюзного органа, как того требуют приказы МО РФ. Исходя из не-

посредств обращения к командирам-работодателям, доложив об этом командованию Черноморского флота, Центральному комитету Профсоюза ВС России. Со страниц флотской газеты со статьей «О премиях, совести и чести» («Флаг Родины» № 38 за 30 мая 2017 года) по этой острой теме выступил профсоюзный лидер черноморцев, призвав обсудить публикацию в первичных профсоюзных организациях и проинформировать терком ЧФ о состоянии социального партнерства в командирских и начальнических в справедливом и гласном материальном стимулировании тружеников флота или же о нарушении законного порядка.

В интересах человека труда приводились и другие важные мероприятия, возглавляемые теркомом флота. Живой формой практической

Флотский профсоюз



Как известно, наш флотский профсоюз пополнился новым отрядом лидеров. Вернее, все они были в составе черноморских общественников, но в рядовом качестве. Правда, это только в плане выборности, а по своей активности явно выделяясь из профсоюзных масс. Вот и решили старейшины: давайте-ка мы их объединим и наделим особым статусом. Так при теркоме профорганизации ЧФ появился молодежный совет. Председателем избрана ведущий специалист вещевого службы центра МТО ЧФ Ирина Беглекичева.

Родные чужие люди

По служебной деятельности Ирину Владимировну Беглекичеву знает немало черноморцев, она курирует очень важное направление тылового обеспечения, выражает его строгий цифирный материальный учет и контроль.

А вот общественная активность нашей героини до недавнего времени была известна разве что ее коллегам по вещевого службе и профкому центра МТО ЧФ во главе с Андреем Васильевичем Романовским. (Именно энергичность и жизнелюбие Ирины, способствующие упорно добрым отношениям в коллективе, коллективно-

му досугу, и подтолкнули товарищей выдвинуть ее в профсоюзные лидеры.) Теперь мы можем представить председателем молодежного совета всей читательской аудитории «Флага Родины».

...Когда Ира была совсем маленькой, в ее доме случилась большая беда. И не управились бы сомые строители и судоремонтники с ней, если бы не соседи. Откуда прозвучали о беде, девочка не ведала, но на всю жизнь запомнила, как приходили в их квартиру люди. Чужие, но оказавшиеся настоящей помощью. Кто-то деньги приносил, кто-то вещи, помогали, чем могли, и ситуацию вытискивали! Что может быть убедительнее такого примера коллективных усилий?

А еще она – внучка мастеров, отдавших свою молодость последнему тыловым усилиям?

А еще она – внучка мастеров, отдавших свою молодость последнему тыловым усилиям? Восстановлению Севастополя. Одни дед

поднимал его из пепла, другой – тралил морские фарватеры и бухты, возращая им мир. И вообще, везло Ире на подвижников. На ту же Надсуду Калин, что руководила на Корабле творческим клубом «Юность». Завоюяла, разносторонняя личность буквально манила к себе ребятню, умудряясь увлечь развлекательным и полезным делом даже самых проблемных. А когда клуб перешел на коммерческую основу, продолжала собирать детей на собственной даче...

Если мы вместе, мы – сила. Вот аксиома, убеждать в которой ей не приходится. Такого принципа Ирина придерживалась в школе, в колледже, всегда объединяясь с ровесниками, способными постоять за свои интересы.

Она и сейчас остро чувствует вокруг себя активную человеческую энергетику. И не считает себя такой уж исключительной: «У нас немало ярких, инициативных личностей. Инспектор по кадрам Татьяна Шкира, инженер Марина Быстрова, техник Марина Батыгина!».

Профсоюзная организация, которая стала чужим производственным подполковником Алексеем Гусовым, образовалась в нелегкую пору оргштатных потрясений. Надо было объединить людей, помогать им выдержать моральный напор времени перемен. Тогда тыловики решали эту задачу вместе

людей, помогать им выдержать моральный напор времени перемен. Тогда тыловики решали эту задачу вместе с Василием Начевым, у которого Ири-

на и училась азам профсоюзной работы. Топоры Василий Александрович – лидер всего профсоюза ЧФ. Но на смену ему пришел не менее опытный военный воспитатель и общественник Андрей Васильевич Романовский, и опять общий язык найден, общественная работа налажена. Не случайно более двух третей трудового коллектива центра – члены профсоюза.

Ирина Беглекичева не скрывает, что вдохновлена и созданием на флоте профсоюзного молодежного совета, и доверием товарищей. Уверена: найдет среди молодых людей, выдвинутых различными флотскими коллективами, единомышленников, сумеет создать дружную команду. Да и озвучена этим не в одиночку. В помощь – весь терком профорганизации ЧФ, весь ее актив. К тому же у самой Ирины хороший служебный опыт взаимопомощности со старшими коллегами: «Да какой бы из меня «ведущий специалист» без ведущего инженера Натальи Ивановны Хухомаровой, технолога Галины Михайловны Лузанской, инженера Александра Александровича Иванова, энтузиаста Владимира Бирюкова? Звонкая черта – уметь слушать и слышать старших, брать на вооружение их опыт и наращивать его собственными усилиями и новациями!

С чего же начнет молодежная команда «дублеров» теркома свою деятельность?

С чего же начнет молодежная команда «дублеров» теркома свою деятельность? Этот вопрос Ирина Беглек-

ичева обсуждает вместе с Андреем Романовским. По разные стороны рабочего стола сидят два человека с равно горящими глазами. Им обоим интересна идея сплочения молодых профсоюзных сил, дающая возможность новому поколению научиться лидерству, организации личных и совместных действий, продвижению новых проектов и решений.

В горячем обмене мнениями возникает креатив: объявить в профорганизации черноморцев конкурс на самого продвинутого молодежного активиста. И не просто: мол, наш – самый лучший, а с защитой авторского проекта по мотивации молодежи к участию в профсоюзе. Поколение, говорящее друг с другом на одном языке, лучше знает, как помочь ровесникам, в общем-то, чужим людям, стать силой в достижении личных и общественных целей.

– А еще нужно командой поддержать каждого члена молодежного совета, побывать у него в коллективе, – предлагает Ирина, – я бы первым делом к аэваторам в Кану поехала, в гарнизонах хороший народ, да и Анастасия Парфентьева есть, что рассказать...

План ложится на бумагу, но в этом нет формальности, в нем – искреннее стремление сделать жизнь нового флотского поколения интереснее, перспективнее, достойнее.

Что ж, молодые да рыные, вперед!

флотского поколения интереснее, перспективнее, достойнее.

Что ж, молодые да рыные, вперед!



ЧТО, ГДЕ, КОГДА.

В ИНТЕРЕСАХ ТРУЖЕНИКОВ

В первых числах июня состоялась очередная рабочая встреча командующего Черноморским флотом адмирала Александра Витко и председателя теркома профорганизации ЧФ Василия Начева. В ходе деловой беседы обсуждались актуальные проблемы социального партнерства, взаимодействия руководителей флотских коллективов и профкома по решению вопросов в интересах человека труда. Стороны также обменялись мнениями по поводу возможности создания на ЧФ профсоюза военнослужащих, целесообразность которого вызывает массу сомнений.

УЧИМСЯ ОХРАНЕ ТРУДА

Побывавший в Севастополе заместитель председателя Профсоюза гражданского персонала ВС России Владимир Железов провел инструктивно-методическое занятие с председателями черноморских первичных профорганизаций, инженерами и उपолномоченными по охране труда. Особое пристальное внимание было уделено положением российского законодательства по обеспечению здоровья и жизни специалистов, работающих во вредных и опасных условиях.

100% ФИНАНСИСТОВ – В ПРОФСОЮЗЕ!

В новосозданной финансовой структуре ЧФ – ФЭС № 1 с участием представителей теркома ЧФ прошло учредительное собрание по созданию профсоюзной организации.

Сбор трудового коллектива прошел с высоким эффектом: все 100 процентов работников вступили в профсоюз! Председателем профкома единогласно избрана Светлана Владимировна Ключева – начальник отдела материальных средств.

ТРУДОВОЙ СПОР

отдела материальных средств.

ТРУДОВОЙ СПОР РАЗРЕШИМ

На 13-м СРЗ ЧФ полностью сформирована и утверждена комиссия по трудовым спорам. В июле на паритетных началах вошли представители работников и администрации. Конференцией избраны профсоюзные активисты Виктор Кульков, Надежда Щербактова, Владимир Шиманский, Александр Коршун, Борис Генин – люди уважаемые, заслуженные мастера, известные своей четкой гражданской позицией. Начальник завода делегировал еще пятерых уважаемых и компетентных производственников: Андрея Шарина, Александра Карпенчука, Елену Мишукову, Татьяну Першину, Сергея Невзорова. Все эти специалисты компетентны в максимальном диапазоне вопросов, с которыми заводчане могли бы обращаться.

Председателем комиссии избран уже проверенный судоремонтником опытный «третейский судья» Виктор Кульков.

СТРОИМ ОТНОШЕНИЯ

Инспектор по организационной работе – представитель теркома профсоюза ЧФ Анатолий Конюченко провел рабочую встречу с командиром одной из воинских частей, не так давно влившись в Вооруженные Силы России, капитаном 1 ранга Геннадием Гончаром. Встреча была посвящена путям и формам работы командования и профсоюзной организации, необходимости установления партнерских отношений командования и общественности, строгого следования букве и духу законодательства РФ о профсоюзах, недопустимости давления на лидера профсоюзной организации.

Материалы полосы подготовила
Наталья МИКИРТУМОВА,
член президиума теркома ЧФ
Фото Александра Григорьева
и Татьяны Горбачевой



Верной дорогой

Если на что Леонид Лазицкий и указывает, то на верную дорогу. Во-первых, потому что за плечами подполковника милиции запаса колоссальный опыт стража дорожного движения, во-вторых, потому что он – начальник гаража и, в-третьих, потому что – председатель профсоюзной организации транспортного цеха 13-го СРЗ ЧФ. А там 100-процентный профсоюзное членство мастеров, всегда знающих, куда, когда и зачем ехать, держа курс на высочайшую водительскую и техническую квалификацию и трудовую дисциплину.

И кто бы спорил! Стояние плечом к плечу с начальником ветеранов производства первоклассные шоферы Андрей Трутен и Владимир Мирошниченко

способны управлять практически любой легковой или грузовой машиной. И какой бы маршрут ни выпал, он тоже верен, раз указан в путевке. Флотскому судоремонту надо – доедем и доставим!

Ну а если профсоюз цеха укажет в сторону прибрежной курортной зоны, то есть воднолыжный оздоровительный комплекс «Ялта», то воднолыжный, технический и административный состав транспортников 13-го СРЗ ЧФ организованно выедет и туда, чтобы солидно представить и ряды туристов, и команду спортсменов, и творческий коллектив художественной самодеятельности. Будет дружно, жарко и весело, и запаса накопленного хорошего настроения и ярких эмоций хватит на долгие рабочие дни.

В санаторий по льготе

Министерство обороны Российской Федерации в соответствии с пунктом 60 Отраслового соглашения между Профсоюзом гражданского персонала ВС России и МО РФ на 2014–2016 годы взяло на себя 70 процентов затрат на обслуживание в ведомственных санаторно-курортных учреждениях рабочих и служащих ВС РФ. А распределение этих льготных путевок доверило Профсоюзу гражданского персонала ВС России. Теперь наши товарищи по труду могут опрашивать свое здоровье и отдыхать в военных санаториях от Кавказа до Подмосковья, не выходя из пределов кармана. Льготой воспользовались уже более 160 членов профсоюзной организации Черноморского флота (затраты на путевку – порядка 10 тысяч рублей).

А реально ли это, скажем, для моряков наших судов обеспечения, поисково-спасательной службы, гидрографии? Мы заинтересовались этим в профкоме одного из лидеров Ассоциации профорганизаций плавсостава судов обеспечения ВМФ РФ Ивана Гайчани.

– Да, – свидетельствовали там, – в нынешнем году уже 22 наших товарища по профсоюзу на льготной основе выезжали в военные санатории и дома отдыха Сак, Партегита, Ялты, Сочи, Кисловодска, Красной Поляны... Мало того, наш профком принял решение помочь коллегам и в приобретении детских оздоровительных путевок. Если ты член профсоюза, можешь рассчитывать на 30 процентов оплаты. Только надо связаться напрямую с бухгалтерией детских лагерей (а не турфирм, которые делают свои накрутки), собрать необходимые документы и представить их нам.

Добавим, что в результате переговоров председателя теркома профсоюза ЧФ Василия Начева с дирекцией детского оздоровительного лагеря «Атлантика» удалось снизить и стоимость их путевок с 5.100 рублей, то есть с 23 тысяч до 17.900 тысяч рублей.

Конечно, все это дешевым удовольствием не назовешь, но все-таки возможность опираться на профсоюз и в организации своего отдыха, оздоровления есть.

Флотский профсоюз

Коварные пятьдесят процентов

Полстакана воды для оптимистов – половина заполненности, для песимистов – пустоты, хотя то и другое абсолютная реальность. Для профсоюза же 50 процентов членства – грань, серьезно определяющая правовой статус трудового коллектива.

Если членов союза больше половины работников, их профорганизация имеет право заключать с работодателем коллективный договор и на основе этого фундаментального документа строить социальное партнерство с ним, защищая интересы товарищей. Если меньше, то права первички скорее номинальные, самое большое, на что она может рассчитывать законодательно, так это на получение информации относительно социальной «погоды» в их трудовом доме.

Вот почему профсоюз бился и бьется за повышение своей массовости, за лидеров и активистов, за самых энергичных соратников и, может быть, менее деятельных, но неравнодушных людей. Аксиома – чем нас больше, тем мы сильнее – дополняется правовой практикой.

Об этом и шла речь на собрании профсоюзного актива, перед началом которого президиум теркома ЧФ заслушал председателей профкомов Сергея Швильдадзе из ЧВВМУ им. П.С. Нахимова и Юрия Алябьева из структурного подразделения центра МТО ЧФ. В этих коллективах низка профсоюзная прослойка, но причины, по которым сложилась такая ситуация, далеко не исключение, они отражают проблемы социальной жизни гражданского персонала флота, ВС России. Низкие заработки не способствуют оптимизму, а отсутствие вдохновляющего лидерского начала, объединяющего людей, приводит к выживанию поодиночке. Члены президиума во главе с Василием Нечаевым внимательно слушали коллег, давали им практические советы в работе с людьми, партнерстве с администрацией учреждений, взяли под контроль деятельность этих первичек.

Аналогичный разговор состоялся и на последующем в тот же день совещании профсоюзного актива черноморцев. Здесь анализ ситуации велся на примере работы тех организаций, где членство в профсоюзе стопроцентно

или близко к нему. Как лидеры профкомов добиваются такого единодушия, какие положительные плоды получают коллективы от социального партнерства с командирами, как укрепляют и расширяют ряды единомышленников... Этому можно учиться у профкомов, где председателями Светлана Горбачева, Марина Лагута, Александр Исакичев, Василий Худицкий, и других крепких профсоюзных штабов. И все-таки вымывание трудовых кадров гражданского персонала из-за низкой заработной платы приводит и к снижению профсоюзной прослойки в коллективах воинских частей, предприятий, учреждений, чем ослабляются сами коллективы, их эффективность и сплоченность в выполнении флотских задач.

Методику работы по пополнению профсоюзных рядов раскрывали перед активистам на сборе специалисты теркома Яков Карпов, Наталья Даникина, Ирина Кузнецова, Лариса Чувеева, Екатерина Гудова, Ирина Беглецкиева, каждый в своей сфере – от юридических вопросов до охраны труда.

Наталья МИКИРТУМОВА



Не за трибуной, а в единый круг для неформального разговора собрались председатель теркома ЧФ Василий Нечаев, член президиума Наталья Микиртумова, специалист по делам молодежи Ирина Беглецкиева, юрист Наталья Даникина, специалист по труду, заработной плате и санаторно-курортному обеспечению Ирина Кузнецова. Рядом с ними – председатель молодежного совета флота – мастер одного из цехов 13-го СРЗ ЧФ Евгений Широко, его коллега и друг, возглавляющий молодежный совет уже самого 13-го судоремонтного завода Евгений Башкатов, представитель 91-го СРЗ ЧФ Алексей Майоров, сотрудник Военно-исторического музея ЧФ Сергей Денисенко, сотрудник флотского дошкольного учреждения № 58 Юлия Кособродова и другие инициативные, энергичные общественники.

Первым взял слово профсоюзный лидер черноморцев. Василий Александрович рассказал молодым соратникам о самых острых социальных проблемах гражданского персонала Вооруженных Сил РФ, о том, как борется за их разрешение Профсоюз ВС России и его Центральный комитет, акцентировав внимание на молодежном кризисе, ведь минимальность зарплата, которые выплачиваются сегодня гражданским специалистам главного силового ведомства страны, вымывает из его рядов новые, перспективные силы. Значит, борьба за достойный заработок становится борьбой и за будущее трудового корпуса Вооруженных Сил РФ. Нечаев и другие специалисты теркома также рассказали о многих правовых нюансах работы профсоюза, являющегося единственным легальным, имеющим надеж-

Май во многих отношениях знаковый месяц для профсоюза. Здесь и главный трудовой праздник года, и подведение итогов очередного периода обучения с переходом к интенсивной летней боевой учебе. А где флот, там и гражданский персонал, профсоюз, сплачивающий тружеников на решение задач обеспечения боевых порядков и социальной защиты специалистов, работающих на оборону страны.

Для черноморцев же май – еще и месяц создания молодежного крыла теркома, его штаба и актива. Ведь ровно два года назад президиум теркома ЧФ инициировал появление своего нового перспективного звена – группы начинающих лидеров, объединившихся в молодежный совет.

Что же успели за это время те, кому до тридцати пяти? Как нарастили ряды, какие задачи ставили, с чем справились, к чему стремятся? Эти и многие другие вопросы были вынесены на «круглый стол», который с молодыми деятелями флотских профсоюзных первичек недавно провели специалисты теркома ЧФ.

ную законодательную основу движением для отстаивания прав трудящихся, социального партнерства с работодателем и государственного спроса с него. Очень живо обсуждались и возможности формирования у людей, работающих в профсоюзе, лидерских качеств, навыков действий командой и вообще обретения успеха как в профессиональной, так и в общественной сфере.

Как это получается, если хотеть всей душой, активно действовать и сплачивать единомышленников, рассказала председатель профкома 91-й ФЭС Викторина Валиева. В этой финансово-экономической службе работают десятки высококлассных специалистов, которые объединены не только служебными задачами, но общими житейскими заботами, взаимопомощью, до-



брыми человеческими отношениями, культурным и оздоровительным досугом. А впереди, в помощь командиру – молодые кадры, которые берут на себя организующее общественное начало, да так энергично и ярко, что даже рассказ о работе и жизни сотрудников ФЭС со страниц собственной стенной печати становится лучшим не только в родном коллективе, но и на всероссийском уровне, за что Викторина и ее актив отмечены дипломом ЦК Профсоюза ВС России!

Заметно развернулись молодые профсоюзные общественники и на 13-м СРЗ ЧФ. Они – участники всех знаковых мероприятий на заводе, от чествования героев труда до воспитания новичков производства. По их инициативе возрождена традиция первого знакомства принятых на работу людей с флагом черноморского судоремонта. Это экскурсии в музей трудовой и боевой славы завода, это дни открытых дверей, которые в Севастополе проводились как дни «без турникетов», чтобы студенты, учащиеся профильных техникумов могли увидеть свои будущие рабочие места. Заводская молодежь, объединенная профсоюзом, активно участвует в военно-патриотической работе, в спортивной и культурной жизни предприятия, радуется за его будущее, новые возможности для молодых специалистов.

Участники «круглого стола» рассказывали и о своих деловых и дружеских контактах с представителями молодежных штабов профорганизаций Севастополя, с лидерами Федерации независимых профсоюзов России, о своем участии в его международных акциях и семинарах, о возможности выдвинуть инновационную общественную идею и получить гранты на ее осуществление.

А еще молодые специалисты, впервые появившие на профсоюзный «круглый стол», просто перешагнули, наполнили анкеты, где обменялись кругом интересующих вопросов и пожеланиями по совместному досугу на ближайшее время. Ведь у молодежного совета теркома уже большой опыт в организации поездок по местам боевой славы, в музеи и на природу. Какой следующий маршрут? В балаклавский музей подвздошников? Обязательно поедет! А пока встречаемся в Севастополе! Панкрату!

Главное – мы вместе, и знаем, чего хотим: сделать лучше и наш труд, и нашу жизнь. Не поодиночке, а сплоченной командой.

Евгений ИВАШЕВ
Фото автора

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШАЯ АГИТАЦИОННАЯ РАБОТА В ЭЛЕКТРОННЫХ СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ»

I место

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Центрального военного округа



Видеообращение председателя Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа **Антоновой Людмилы Сергеевны**



Профсоюз ЦВО



Работа с командованием

**Командующий округом генерал полковник
Чиркин Владимир Валентинович**



03:38

Профсоюз ЦВО



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПРИКАЗ
КОМАНДУЮЩЕГО ВОЙСКАМИ
ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА
№ 464
«05» апреля 2017 г. г. Екатеринбург

О заключении Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа и командованием Центрального военного округа на 2017-2019 годы

Командующий войсками
Центрального военного
округа
генерал-полковник
В. Зарудинский
2017 г.

Председатель Территориальной
организации Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Центрального военного округа
Л. Антонова
2017 г.

СОГЛАШЕНИЕ
Между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа и командованием Центрального военного округа на 2017 - 2019 годы

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом Российской Федерации от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевым Соглашением между Профсоюзом обороны Российской Федерации на 2017-2019 годы и Министерством обороны Российской Федерации, Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа на 2017-2019 годы (далее - Соглашение), в целях выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением, укрепления социального партнерства в сфере труда с территориальными и первичными профсоюзными организациями Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Заместителям командующего войсками военного округа, начальникам управлений, отделов и служб округа, командующим объединениями, командирам соединений, воинских частей, начальникам организаций, предприятий и учреждений, военным комиссарам до 1 июля 2017 года обеспечить на основе Соглашения внесение необходимых изменений и дополнений в действующие коллективные договоры и приложения к ним, заключение новых коллективных договоров, соглашений на 2017-2019 годы с территориальными и первичными профсоюзными организациями Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. В дальнейшем

г. Екатеринбург

Профсоюз ЦВО

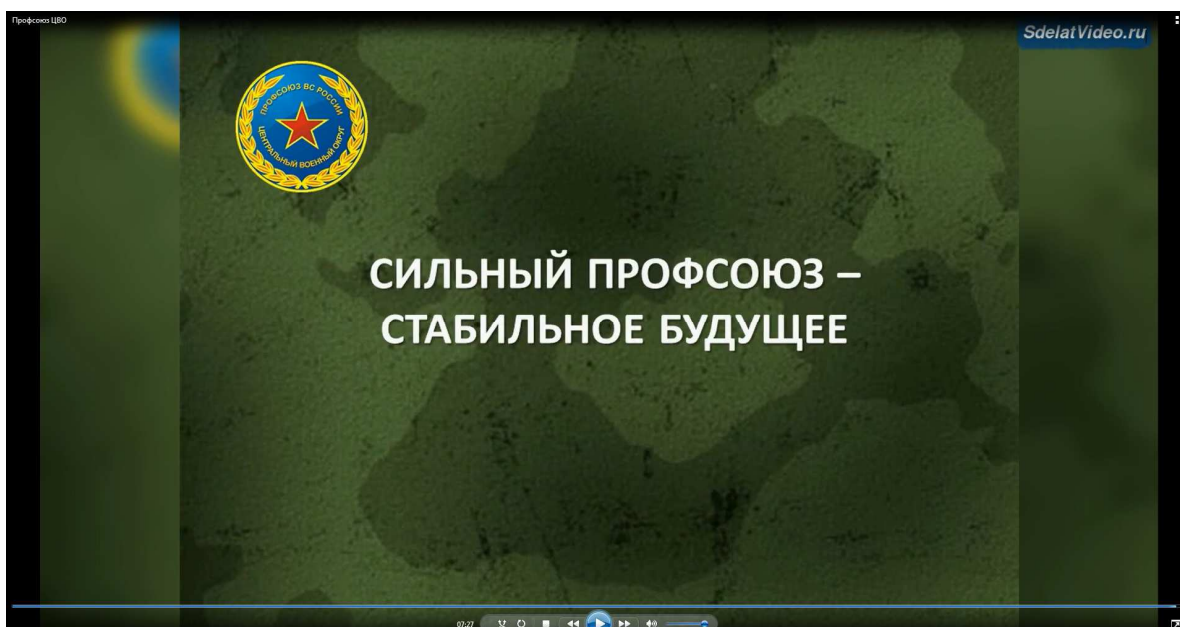


НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Это наши люди!
«Я горжусь своим ПРОФСОЮЗОМ»



06:31



Видеообращение размещено в разделе территориальной организации на сайте Профсоюза

Раздел территориальной организации на сайте Профсоюза



Территориальная организация
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВС РОССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!

Территориальные подразделения
Профсоюза ВС России на карте

О ПРОФСОЮЗЕ

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДОКУМЕНТЫ

КОНТАКТЫ

| 🔍

Новости

Все новости



14 декабря состоялось заседание комитета Профсоюза Уральского региона



В Москве состоялось расширенное заседание Президиума Профсоюза ВС России



Информационный мини-журнал ТО Профсоюза ВС России ЦВО «ПРОФминутка», ноябрь 2017 г.



30 ноября в Санкт-Петербурге началась Международная женская конференция



22 ноября состоялось заседание Молодежного совета по Самарской области Профсоюза ВС России

Фотографии

Все фотографии



7 ноября 2017 г.
142 фотографии
Сбор лидеров профсоюзных организаций военных медицинских учреждений ЦВО



20 июля 2017 г.
25 фотографий
Встречи с коллективами ВК Удмуртской республики, филиала № 6 ФГКУ «426 ВГ», переговоры с Профсоюзом Спецстроя России



18 мая 2017 г.
79 фотографий
Заседание профсоюзных организаций военных комиссариатов ЦВО, воинских частей и организаций республик Татарстан и Марий Эл



1 мая 2017 г.
5 фотографий
Первомайская демонстрация профсоюзов 2017 года



26 апреля 2017 г.
22 фотографии
Акция «Я горжусь своим профсоюзом»

Видеоматериалы

Все видео



30 августа 2017 г.



19 июля 2017 г.



5 октября 2016 г.
Ульяновское гвардейское ученическое училище ЦВО

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

Контакты

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа

Адрес: 443020, г. Самара, ул. Комсомольская, 27А

Телефон: +7 (846) 333-27-44

E-mail: cvo@psvsrf.ru



Территориальная организация
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВС РОССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!

Территориальные подразделения
Профсоюза ВС России на карте

О ПРОФСОЮЗЕ

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДОКУМЕНТЫ

КОНТАКТЫ

| 🔍

ГЛАВНАЯ > ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ > ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа

31.10.2017 г. Григорьева Юлия Игоревна, фоторабота в номинации «Портрет современника»
3 место в фото-конкурсе «Профсоюз глазами молодежи» — первичная профсоюзная организация филиала ВУНЦ ВВС «ВВА» в г. Сызрани, председатель Зубрилина Ирина Александровна.

📄 Сохранить документ

31.10.2017 г. Деметьева Ольга Сергеевна, фоторабота в номинации «Это — мое время!»
2 место в фото-конкурсе «Профсоюз глазами молодежи» — первичная профсоюзная организация филиала № 4 ФГКУ «428 ВГ» Министерства Обороны России, председатель Шурафина Ольга Александровна.

📄 Сохранить документ

31.10.2017 г. Пенкина Оксана Александровна, фоторабота в номинации «Один день из жизни»
1 место в фото-конкурсе «Профсоюз глазами молодежи» — первичная профсоюзная организация в/ч 58661-51, председатель Вдовина Валентина Ивановна.

📄 Сохранить документ

02.10.2017 г. Информационные материалы ППО филиала № 4 ФГКУ «428 ВГ» Министерства Обороны России
3 место — первичная профсоюзная организация филиала № 4 ФГКУ «428 ВГ» Министерства Обороны России, председатель Шурафина Ольга Александровна.

📄 Сохранить документ

02.10.2017 г. Информационные бюллетени ППО Новосибирского высшего военного училища
2 место в смотре-конкурсе «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства» — первичная профсоюзная организация Новосибирского высшего военного училища, председатель Костюнин Андрей Владимирович.

📄 Сохранить документ

02.10.2017 г. Информационный буклет ППО филиала ВУНЦ ВВС «ВВА» в г. Сызрани

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

СТРУКТУРА РАЗДЕЛА «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОХРАНА ТРУДА

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Контакты

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа

Адрес: 443020, г. Самара, ул. Комсомольская, 27А



Территориальная организация
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВС РОССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!

Территориальные подразделения
Профсоюза ВС России на карте

О ПРОФСОЮЗЕ

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДОКУМЕНТЫ

КОНТАКТЫ

Q

главная > О ПРОФСОЮЗЕ > НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА > НОВОСТИ ЗА 11 ДЕКАБРЯ 2017 Г.

Новости за 11 декабря 2017 г.



Информационный мини-журнал ТО Профсоюза ВС России ЦВО «ПРОФминутка», ноябрь 2017 г.



Доброго дня, коллеги, друзья! Вот и подошла к концу осень. Все собрали урожай и приготовились к зиме! Самое время доставать сани и вспомнить о том, что не успели осуществить в 2017 году. Впереди целый месяц, чтобы все успеть! Присоединяйтесь, мы хотим дать слово каждому!

Председатель Теркома ЦВО
Антонова Людмила Сергеевна

О работе:

- 16 ноября отмечали официальный праздник «День профсоюзов Самарской области». В театре оперы и балета прошло торжественное мероприятие, на которое были приглашены председатели первичных организаций Профсоюза ВС России ЦВО.
- 22 ноября в городе Самара состоялось заседание Молодежного совета Самарской области Территориальной организации Профсоюза Гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа. В ходе работы была изучена текущая ситуация по молодежи среди гражданского персонала в Министерстве Обороны, подведены итоги работы Молодежного совета Профсоюза ВС России за 2017 год и построены планы на 2018 год.
- 30 ноября началась 24-я Международная женская конференция «Восток и запад встречаются в Санкт-Петербурге». Открытие и

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

СТРУКТУРА РАЗДЕЛА «О ПРОФСОЮЗЕ»

О ПРОФСОЮЗЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

АППАРАТ КОМИТЕТА

ПАРТНЕРЫ

ПЕЧАТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

ФОТОГАЛЕРЕЯ

ВИДЕОГАЛЕРЕЯ

Контакты



Территориальная организация
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВС РОССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!

Территориальные подразделения
Профсоюза ВС России на карте

О ПРОФСОЮЗЕ

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДОКУМЕНТЫ

КОНТАКТЫ

Q

главная > О ПРОФСОЮЗЕ > ПЕЧАТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Печатные материалы

11.12.2017 г. Информационный мини-журнал ТО Профсоюза ВС России ЦВО «ПРОФминутка», ноябрь 2017 г.

Сохранить документ

02.11.2017 г. Информационный мини-журнал ТО Профсоюза ВС России ЦВО «ПРОФминутка», октябрь 2017 г.

Сохранить документ

29.09.2017 г. Информационный мини-журнал ТО Профсоюза ВС России ЦВО «ПРОФминутка», сентябрь 2017 г.

Сохранить документ

31.08.2017 г. Информационный мини-журнал ТО Профсоюза ВС России ЦВО «ПРОФминутка», август 2017 г.

Сохранить документ

31.07.2017 г. Информационный мини-журнал ТО Профсоюза ВС России ЦВО «ПРОФминутка», июль 2017 г.

Сохранить документ

30.06.2017 г. Информационный мини-журнал ТО Профсоюза ВС России ЦВО «ПРОФминутка», июнь 2017 г.

Сохранить документ

Версия для печати

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

СТРУКТУРА РАЗДЕЛА «О ПРОФСОЮЗЕ»

О ПРОФСОЮЗЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

АППАРАТ КОМИТЕТА

ПАРТНЕРЫ

ПЕЧАТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

ФОТОГАЛЕРЕЯ

ВИДЕОГАЛЕРЕЯ

Контакты

II место

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа

Раздел территориальной организации на сайте Профсоюза



Территориальная организация
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РОССИИ
ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

О ПРОФСОЮЗЕ СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОКУМЕНТЫ КОНТАКТЫ |

Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!

Территориальные подразделения Профсоюза ВС России на карте

Новости

Все новости



6 декабря 2017 г.
Краснознаменный Центр МТО ЗВО: профсоюзным организациям гарантирована поддержка



1 декабря 2017 г.
Среди лучших по итогам Года профсоюзной информации



1 декабря 2017 г.
Конкретные задачи нового учебного года



30 ноября 2017 г.
Начальник Главного управления войск связи высоко оценил работу профсоюзного актива



20 ноября 2017 г.
Конструктивный обмен опытом профсоюзной работы

Фотографии

Все фотографии



11 декабря 2017 г.
10 фотографий
День Героев Отечества отметили в гвардейской моторострелковой бригаде



18 октября 2017 г.
8 фотографий
Отарована санаторием «Марфинский»



4 сентября 2017 г.
12 фотографий
Памяти погибших детей Беслана



22 июня 2017 г.
13 фотографий
День памяти и скорби на «Дороге жизни»



1 июня 2017 г.
7 фотографий
День защиты детей

Видеоматериалы

Все видео



4 октября 2017 г.
Первичной профсоюзной организации поликлиники Аглатово ФГБУ 442 ВВГ МО РФ —

АНОНС

Вышел в свет очередной номер газеты «Профсоюзный вестник ЗВО». Электронная версия издания размещена [здесь](#).

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?
КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?
КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?
МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА
ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

Контакты

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа

Адрес: 191033, г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, д. 35

Телефон: +7 (812) 717-29-92

E-mail: zvo@psvsrf.ru

Страница «Информационная работа»



Территориальная организация
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РОССИИ
ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

О ПРОФСОЮЗЕ СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** ДОКУМЕНТЫ КОНТАКТЫ |

Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!

Территориальные подразделения Профсоюза ВС России на карте

ГЛАВНАЯ > ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ > ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа

23.09.2017 г. Профсоюзный вестник ЗВО № 12

23.07.2017 г. Профсоюзный вестник ЗВО № 11

11.04.2016 г. Профсоюзный вестник ЗВО № 10

31.10.2015 г. Профсоюзный вестник ЗВО № 9

08.07.2015 г. Профсоюзный вестник ЗВО № 8

23.03.2015 г. Профсоюзный вестник ЗВО № 7

05.09.2014 г. Профсоюзный вестник ЗВО № 6

28.03.2014 г. Профсоюзный вестник ЗВО № 5

24.01.2014 г. Профсоюзный вестник ЗВО № 4

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?
КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?
КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?
МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА
ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

СТРУКТУРА РАЗДЕЛА «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ОХРАНА ТРУДА
ПРАВООЩАЩАЯ РАБОТА
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА
ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА
САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДОСУГОВАЯ РАБОТА
ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

Контакты

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа

Адрес: 191033, г. Санкт-Петербург, наб.

Страница «Санаторно-курортное обеспечение»



Территориальная организация
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РОССИИ
ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!

Территориальные подразделения
Профсоюза ВС России на карте

О ПРОФСОЮЗЕ

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДОКУМЕНТЫ

КОНТАКТЫ

🔍

главная > деятельность > санаторно-курортное обеспечение

Новости санаторно-курортного направления

25.09.2017 г. Приказ МО РФ «О порядке санаторно-курортного обеспечения в Вооруженных Силах Российской Федерации»
Сохранить документ

Общая информация

Полухина Ольга Алексеевна

Телефон: +7 (812) 494-27-92
Факс: +7 (812) 494-27-92
E-mail: profzvo@yandex.ru

Лица, ответственные за санаторно-курортное обеспечение в Профсоюзе

Ольга Алексеевна Полухина
E-mail: o.poluhina@psvsnrf.ru

Список лечебно-оздоровительных учреждений Министерства Обороны на официальном сайте:

- Дома отдыха;
- Санатории;
- Детские санатории;
- Туристические базы;
- Дома отдыха.

С ценами на путевки можно ознакомиться здесь.

Версия для печати

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТРЕНДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

СТРУКТУРА РАЗДЕЛА «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОХРАНА ТРУДА

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ДОСУГОВАЯ РАБОТА

ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

Контакты

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа

Адрес: 191033, г. Санкт-Петербург, наб.

Страница «Помощь профсоюзному активисту»



Территориальная организация
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РОССИИ
ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!

Территориальные подразделения
Профсоюза ВС России на карте

О ПРОФСОЮЗЕ

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДОКУМЕНТЫ

КОНТАКТЫ

🔍

главная > деятельность > помощь профсоюзному активисту

Помощь профсоюзному активисту

23.09.2017 г. Приглашение на профсоюзную учебу в Санкт-Петербурге
Сохранить документ

12.09.2017 г. Лучший информационный стенд первичной профсоюзной организации
Лучший информационный стенд первичной профсоюзной организации в ТО Профсоюза ВС России ЗВО предоставила Военная академия связи
Сохранить документ

30.07.2017 г. Трудовой кодекс РФ
Сохранить документ

04.04.2017 г. Соглашение между ТО Профсоюза ЗВО и командованием ЗВО на 2017–2019 годы
Сохранить документ

01.02.2017 г. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
Сохранить документ

25.12.2016 г. Устав Профсоюза гражданского персонала ВС России
Сохранить документ

12.10.2011 г. Устав Профсоюза ВС России
Сохранить документ

Версия для печати

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

СТРУКТУРА РАЗДЕЛА «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОХРАНА ТРУДА

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ДОСУГОВАЯ РАБОТА

ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

Контакты

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа

Адрес: 191033, г. Санкт-Петербург, наб.

Страница «Вопросы и ответы»

Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!



**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РОССИИ
ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА**


 Территориальные подразделения
Профсоюза ВС России на карте

[О ПРОФСОЮЗЕ](#)
[СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ](#)
[ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ](#)
[ДОКУМЕНТЫ](#)
[КОНТАКТЫ](#)

ГЛАВНАЯ > О ПРОФСОЮЗЕ > ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопросы и ответы

При начислении размера пенсии были учтены данные об уп

Ударникам труда вернули право на льготы

Ведомственная награда МО РФ является основанием для при

Вопрос

Во время работы был награжден медалью «За трудовое отличие». Является ли эта награда основанием для присвоения звания «Ветеран труда»

Ответ

Да, является. Это подтверждено судебным решением по делу № 2-1711/2017, которое рассматривалось 2 мая 2017 года в Ленинградском районном суде г. Калининграда. Это решение можно найти в разделе «Правозащитная деятельность» на страничке ТО ВС России ЗВО или по ссылке <http://sudact.ru/regular/doc/heipqCbysGJ2/>

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

СТРУКТУРА РАЗДЕЛА «О ПРОФСОЮЗЕ»

- [О ПРОФСОЮЗЕ](#)
- [ПРЕДСЕДАТЕЛЬ](#)
- [ЗАМЕСТИТЕЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ](#)
- [КОМИТЕТ](#)
- [ПРЕЗИДИУМ](#)
- [АППАРАТ КОМИТЕТА](#)
- [ПЕЧАТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ](#)
- [НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА](#)
- [ФОТОГАЛЕРЕЯ](#)
- [ВИДЕОГАЛЕРЕЯ](#)
- [ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ](#)

 Версия для печати

[Контакты](#)

Страница структурной организации (Межрегиональной общественной организации) в разделе территориальной организации на сайте Профсоюза

Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!



**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВС РОССИИ**


 Территориальные подразделения
Профсоюза ВС России на карте

[О ПРОФСОЮЗЕ](#)
[СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ](#)
[ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ](#)
[ДОКУМЕНТЫ](#)
[КОНТАКТЫ](#)

Новости

Все новости



21 декабря 2017 г.

18 заседание президиума комитета Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



14 декабря 2017 г.

XVII заседание президиума Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа



19 октября 2017 г.

Учеба правовых инспекторов труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



17 октября 2017 г.

17 заседание президиума комитета Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



13 октября 2017 г.

Госпиталь занял второе место среди военно-медицинских учреждений Министерства обороны Российской Федерации, за что был награжден Грамотой Верховного Главнокомандующего

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

Фотографии

Все фотографии



11 декабря 2017 г.

7 фотографий

Экскурсия для членов профсоюза по городам Владимир, Суздаль, Боголюбово



11 декабря 2017 г.

8 фотографий

За трудовую доблесть



5 июля 2017 г.

4 фотографии

День медицинского работника в филиале № 6 ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ



28 мая 2017 г.

6 фотографий

Встреча с профсоюзным гарнизоном: войсковых частей 55443-СЛ, СБ, СГ, СВ и военного комиссариата Ярославской области



20 мая 2017 г.

4 фотографии

Работа в первичных профсоюзных организациях войсковых частей 43556, 55443-МК и военном комиссариате Владимирской области

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

Контакты

Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Адрес: 115035, г. Москва, ул. Садовническая, д. 53

Телефон: +7 (495) 951-48-26

Факс: +7 (495) 950-75-64

E-mail: moo@psvsrf.ru

III место

Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым

Раздел территориальной организации на сайте Профсоюза



Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ
СЕВАСТОПОЛЯ И РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Территориальные подразделения
Профсоюза ВС России на карте

О ПРОФСОЮЗЕ СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОКУМЕНТЫ КОНТАКТЫ |

Новости

 Все новости



10 ноября 2017 г.

День народного единства в Севастополе: «Профсоюз — это Я, Профсоюз — это Мы, Профсоюз — это Лучшие Люди Страны!»



4 мая 2017 г.

Участие Территориальной организации ЧФ Профсоюза ГП Вооруженных Сил России в праздничном Первомайском шествии



25 апреля 2017 г.

Экскурсия молодённого профактива в музей Черноморского флота



30 марта 2017 г.

30 марта 2017 года состоялось 5-е заседание комитета Территориальной организации ЧФ Профсоюза ВС России

Фотографии

 Все фотографии



16 апреля 2017 г.

17 фотографий

Профсоюзные будни

Видеоматериалы

 Все видео



16 апреля 2017 г.

Новогоднее представление для детей членов профсоюза Черноморского флота



16 апреля 2017 г.

Профсоюз Черноморского флота в действии

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТРЕНДА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

Контакты

Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Адрес: 299040, Республика Крым, г. Севастополь, ул. Минная, д. 7

Телефон: +7 (8692) 54-34-45

Факс: +7 (8692) 54-30-06

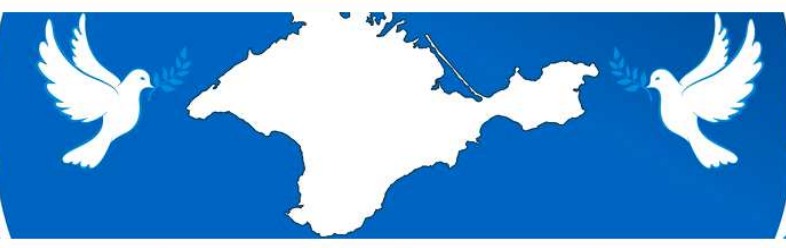
E-mail: info@psvsrf.ru

Раздел территориальной организации на сайте Профсоюза:

<https://psvsrf.ru/organizations/11>

Группа в социальной сети «ВКонтакте» МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА





МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА



Молодежный Совет Черноморского Флота


Написать сообщение

Вступить в группу

...

Описание

Молодежный Совет при Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым создан 12 мая 2015 года для реализации основных направлений молодежной политики Российской Федерации

В этой группе будут описываться мероприятия, проводимые Молодежным Советом и профсоюзными организациями Черноморского флота, обсуждаться острые вопросы молодежи гражданского персонала Черноморского флота.

📍 Севастополь, Россия

Участники 221

Женя

Владимир

Семен

Виталий

Ольга

Наталья

Фотографии 30






альбомы

Добавить запись...

Все записи Записи сообщ...

Ссылки 5

 Молодежный Совет ПК...
  Профсоюзная молодежь России
  Профсоюзная молодежь Севастополя



Молодежный Совет Черноморского Флота
 4 ноя в 14:49

...

С праздником товарищи! УРРРРРАААА!!!

#МСЧФ #МСФНПР #молодежныйсовет #профсоюз #Севастополь











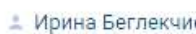


Bobina & Ana Criado – For Who I Am

4:02

Ирина Беглекчиева

23 декабря 2017 года, при поддержке Территориальной организации ЧФ, молодежным активом профсоюза Черноморского флота был организован и проведен квест "Дом с привидениями" для детей членов профсоюза.



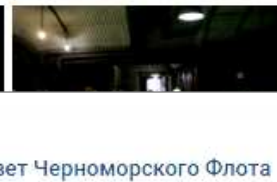
Профсоюзный дисконт
в сообществе обновилась фотография
13 ноя 2017 в 22:01



♥ Нравится 2 💬 Комментировать



138



Одним из методов агитации и пропаганды Профсоюза среди молодежи на Черноморском флоте является группа в социальной сети «ВКонтакте» <https://vk.com/club96457099>. В данной группе освящается деятельность Молодежного Совета территориальной организации Черноморского флота.

Сайт первичной профсоюзной организации войсковой части 46451



Ольга Геннадьевна Бабец
 председатель Первичной Профсоюзной Организации
 Гражданского Персонала ВС России пгт.Гвардейское

+7 (978) **065-68-85**
 Республика Крым пгт. Гвардейское
 пн-пт , с 9:00 до 18:00

🔍

[Главная](#)
[Структура организации](#)
[Новости и события](#)
[Информация](#)
[О профсоюзе](#)
[Вступай в профсоюз](#)



Главная

Уважаемые коллеги и гости!

На нашем сайте будет осуществляться размещение сообщений о планируемых мероприятиях и об отчетах их проведении, различные новости нашей профсоюзной жизни. Так же члены профсоюза смогут задавать вопросы участвовать в их обсуждении, делиться информацией со своими коллегами.

Для достижения указанных результатов просим всех проявить активность.

Надеемся что теперь ознакомиться с работой нашего Профсоюза станет ещё проще.

это просто мы



Ревизионная комиссия
Маняхина Татьяна
Анатольевна



Председатель
ревизионной комиссии
Дякова Елена Петровна



Ревизионная комиссия
Шапкина Елена
Дмитриевна

НОВОСТИ

ЁЛКА
 06.12.2017

Уважаемые коллеги!
 Направляем вам информацию о Кремлёвской ёлке в Крыму.
 Ссылка на сайт <http://udprf-crimea.com/30/10/2017/кремлевская-ёлка-в-крыму-новогодние-п/>
 Дополнительно сообщаем, что билеты Вы можете заказать у распространителя

- Анна Степановна +7-978-887-15-48
 Стоимость билета для ребёнка - 950 рублей (в эту стоимость входят: мероприятия вокруг ёлки, квесты, подарок, спектакль). Стоимость билета для взрослого, сопровождающего лица - 200 руб.
 Спектакли состоятся 2,3,4 января 2018 г. в 12 ч 00 мин. и 15 ч. 00 мин.
 Количество билетов ограничено.
 Адрес где состоится мероприятия: п. Гурзуф, ул. Ленинградская, 10 "Санаторий "Гурзуф"

...
 С уважением,
 Терком ЧФ
 тел. (8692) 54-34-45
 тел./факс (8692) 54-30-06

Сайт первичной профсоюзной организации войсковой части 46451:

<http://pporc132.umi.ru/ppo132/>



Ольга Геннадьевна Бабец

председатель Первичной Профсоюзной Организации
Гражданского Персонала ВС России пгт.Гвардейское

+7 (978) 065-68-85

Республика Крым пгт. Гвардейское
пн-пт , с 9:00 до 18:00

[Главная](#)
[Структура организации](#)
[Новости и события](#)
[Информация](#)
[О профсоюзе](#)
[Вступай в профсоюз](#)

[Главная / Вступай в профсоюз](#)

Вступай в профсоюз

Многие из работников, стоящие перед выбором вступить ли им в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России, нередко задаются вопросами: «Зачем мне вступать в Профсоюз? Что это мне даст?».

Преимущества нахождения в составе Профсоюза. Только член профсоюза имеет право на защиту своих законных прав и интересов со стороны профсоюза в случаях: незаконного увольнения с работы; перевода на другую работу в связи с изменением существенных условий труда; изменения режима рабочего времени (распорядок дня, сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие дни, в ночное время, перевод на неполное рабочее время, привлечение к работам вне трудового договора и др.); предоставлении отпусков (продолжительность, порядок предоставления, оплата, компенсация); оплаты труда (начисление, выплата, удержание из заработной платы, сроки выплаты, оплата работы в сверхурочное, ночное время, за работу в выходные и праздничные дни); предоставления льгот, компенсаций, пособий, других выплат, предусмотренных коллективным договором (соглашениями); на получение бесплатной юридической помощи и консультаций; на представление своих интересов в комиссиях по трудовым спорам и судебных органах при ущемлении его трудовых прав; на помощь в решении трудовых конфликтов и споров.

Профсоюз от Вашего имени: заключает коллективный договор с работодателем и осуществляет контроль за его выполнением; ведет переговоры с работодателем, участвует в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов); устанавливает взаимоотношения с центральными органами военного управления, органами муниципальной и федеральной власти; выступает в роли истца в судебных органах, защищая трудовые права члена профсоюза. Кроме того, профсоюз способствует развитию активности человека, раскрытию его организаторских способностей; дает чувство уверенности в себе; расширяет кругозор через профсоюзное обучение, получение дополнительной информации; оказывает материальную помощь в трудных жизненных ситуациях; обеспечивает содержательный семейный досуг, организуя спортивные и культурные мероприятия; предоставляет возможность интересного и полезного общения с единомышленниками. Оставшись вне Профсоюза, вы остаетесь один на один со своими трудовыми и социальными проблемами. Профсоюз - это реальная сила, способная защитить вас.

Я работник, хочу вступить в профсоюз, но меня отговаривают писать заявление.

Если тебе кто-то советует выйти из профсоюза или не вступать в него, знай, этот советчик — твой недруг, потому что хочет, чтобы ты лишился права и возможности быть защищенным своим профсоюзом. Задумайся, а лучше спроси, зачем он это делает? Что это дает «доброжелателю»? Чьи интересы он отстаивает, выступая против профсоюза? Защищать вместо профсоюза? Мол командованием за твои интересы единственной организацией, имеющей право работников, а так трудового законодательства? Тебе

НОВОСТИ

ЁЛКА
06.12.2017

Уважаемые коллеги! Направляем вам информацию о Кремлевской ёлке в Крыму. Ссылка на сайт <http://udprf-crimea.com/30/10/2017/кремлевская-ёлка-в-крыму-новогодние-п/>. Дополнительно сообщаем, что билеты Вы можете заказать у распространителя

- Анна Степановна +7-978-887-15-48
Стоимость билета для ребенка - 950 рублей (в эту стоимость входят: мероприятия вокруг ёлки, квесты, подарок, спектакль). Стоимость билета для взрослого, сопровождающего лица - 200 руб.
Спектакли состоятся 2,3,4 января 2018 г. в 12 ч 00 мин. и 15 ч. 00 мин.
Количество билетов



Ольга Геннадьевна Бабец

председатель Первичной Профсоюзной Организации
Гражданского Персонала ВС России пгт.Гвардейское

+7 (978) 065-68-85

Республика Крым пгт. Гвардейское
пн-пт , с 9:00 до 18:00

[Главная](#)
[Структура организации](#)
[Новости и события](#)
[Информация](#)
[О профсоюзе](#)
[Вступай в профсоюз](#)

[Главная / Новости и события](#)

Новости и события

ЁЛКА
06.12.2017

Уважаемые коллеги! Направляем вам информацию о Кремлевской ёлке в Крыму. Ссылка на сайт <http://udprf-crimea.com/30/10/2017/кремлевская-ёлка-в-крыму-новогодние-п/>. Дополнительно сообщаем, что билеты Вы можете заказать у распространителя

- Анна Степановна +7-978-887-15-48
Стоимость билета для ребенка - 950 рублей (в эту стоимость входят: мероприятия вокруг ёлки, квесты, подарок, спектакль). Стоимость билета для взрослого, сопровождающего лица - 200 руб.
Спектакли состоятся 2,3,4 января 2018 г. в 12 ч 00 мин. и 15 ч. 00 мин.
Количество билетов ограничено.
Адрес где состоится мероприятия: п. Гурзуф, ул. Ленинградская, 10 "Санаторий "Гурзуф"

...

С уважением,
Терком ЧФ
тел.(8692) 54-34-45
тел./факс (8692) 54-30-06
тел.(8692) 54-24-83
тел.(8692) 54-35-58
тел.(8692) 54-55-55
e-mail: profsouzCHF@yandex.ru

НОВОСТИ

ЁЛКА
06.12.2017

Уважаемые коллеги! Направляем вам информацию о Кремлевской ёлке в Крыму. Ссылка на сайт <http://udprf-crimea.com/30/10/2017/кремлевская-ёлка-в-крыму-новогодние-п/>. Дополнительно сообщаем, что билеты Вы можете заказать у распространителя

- Анна Степановна +7-978-887-15-48
Стоимость билета для ребенка - 950 рублей (в эту стоимость входят: мероприятия вокруг ёлки, квесты, подарок, спектакль). Стоимость билета для взрослого, сопровождающего лица - 200 руб.
Спектакли состоятся 2,3,4 января 2018 г. в 12 ч 00 мин. и 15 ч. 00 мин.
Количество билетов ограничено.
Адрес где состоится мероприятия: п. Гурзуф, ул. Ленинградская, 10 "Санаторий "Гурзуф"

...

С уважением,
Терком ЧФ

Правительство утвердило календарь на 2018 год

18.10.2017

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 октября 2017 г. № 1250
МОСКВА

О переносе выходных дней в 2018 году

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации постановляет:

Перенести в 2018 году следующие выходные дни:
с субботы 6 января на пятницу 9 марта;
с воскресенья 7 января на среду 2 мая;
с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля;
с субботы 9 июня на понедельник 11 июня;
с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

КОНКУРСНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НЕ ВОШЕДШИЕ В НОМИНАЦИИ, НО ОТМЕЧЕННЫЕ СПЕЦИАЛЬНЫМИ ПРИЗАМИ

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа

Нас более 28 тысяч человек. Присоединяйтесь!



Компетентно

Профсоюз – опора командира

Эти слова не раз звучали на заседании Комитета территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО, которое состоялось 1 марта в Санкт-Петербурге. По отзывам командиров профсоюзные организации стали их надежной опорой в повышении боевой готовности частей и подразделений и решении задач по обеспечению повседневной деятельности войск.



Даны полномочия

Статистика показывает: численность членов профсоюза впервые превысила 50% от количества гражданского персонала ЗВО и военно-учебных заведений, находящихся на профсоюзном участке в Территориальной организации округа. Если говорить о вузах, то этот процент приближается к 55. Таким образом, в подавляющем числе воинских частей и учреждений члены профсоюза имеют большинство и вполне законно могут представлять трудовые коллективы. Было создано 19 новых первичных организаций, в профсоюз принято 2620 человек. Люди позитивно оценивают свое участие в армейской профсоюзной организации.

Приходит понимание

Не менее важно, что о роли профсоюза, если не говорить о вузах, то этот процент приближается к 55. Таким образом, в подавляющем числе воинских частей и учреждений члены профсоюза имеют большинство и вполне законно могут представлять трудовые коллективы. Было создано 19 новых первичных организаций, в профсоюз принято 2620 человек. Люди позитивно оценивают свое участие в армейской профсоюзной организации.

гражданские, встречает их в войсковом, военном училище, Доме офицеров, клубе, госпитале, на складе. Часто офицер не знает особенностей их трудовой деятельности в армии, скажем откровенно, даже не задумывается, что у них есть какие-то особые проблемы. При приеме очередной вышестоящей должности у этого командира в подчинении оказываются гражданские специалисты. Выясняется также, что командовать ими как военнослужащими нельзя – существует Трудовой кодекс. А тут еще профсоюзная организация, которая от имени трудового коллектива что-то требует, предлагает, контролирует. Неопытный командир видит в профсоюзе, если не противника, так чуждую армию организацию. А опытный понимает: сильная первичная профсоюзная организация – серьезный помощник. И мы можем констатировать, что таких командиров становится больше.

Обеспечена поддержка Министерства обороны

19 ноября 2015 года состоялся VII съезд Профсоюза Вооруженных Сил России, на котором была принята программа действий организации на 2016-2020-е годы.

Мне особенно запомнилось такие слова из выступления заместителя министра обороны РФ генерала армии Николая Панкова: «практически невозможно провести водораздел между гражданским персоналом и военнослужащими, в связи с этим основной задачей профсоюза является повышение его роли в жизни Вооруженных Сил». В этот же день состоялась встреча министра обороны РФ генерала армии Сергея Шойгу с профсоюзом – председателем Профсоюза ВС России и председателями территориальных организаций военных округов. Мы увидели, что министр обороны высоко оценивает результаты работы профсоюза, убедились, что в его лице имеем надежного социального партнера.

Высокая оценка ЗВО

Отмечу особо – VII Съезд Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России положительно оценил деятельность ТО Профсоюза ВС России ЗВО и выразил благодарность командованию ЗВО за высокий уровень взаимодействия в развитии социального партнерства в сфере труда. Командующий войсками округа генерал-полковник Андрей Картаполов в своем выступлении на Военном совете, где рассматривались вопросы взаимодействия с территориальными организациями Профсоюза, особо подчеркнул, что грамотный командир умело использует возможности первичной профсоюзной организации для сплочения трудового коллектива, положительного влияния на гражданский персонал. Приглашение на заседание Военного совета, думаю, усиливает позицию Министерства

обороны, командования округа, будет оказывать, да и уже оказывает, всемерное содействие работе первичных организаций. По крайней мере мы получаем такую информацию с мест. Многие командиры сами обращаются к профсоюзному активу: вам доверяет трудовой коллектив, давайте вместе обсуждать его насущные проблемы.

Звено успеха

Успех работы во многом зависит от добросовестной, инициативной работы профсоюзного актива. Как правило, воинские части, учебные заведения и учреждения, которые отмечаются по результатам боевой учебы и выполнения служебных задач, имеют сильные профсоюзные организации.

Успешно работают МО Профсоюза ВС России (председатель – В. Желудев), Смоленская областная организация (В. Жаков), первички Военно-медицинской академии (Т. Лавренко), Военной академии МТО (А. Дьяченко), Военной академии связи (В. Сарафанников), Санкт-Петербургского 442-го ВВГ (З. Лисицкая), поликлиника 442-го ВВГ (Л. Смирнова), Пушкинского филиала 442-го ВВГ (В. Миронова), Выборгского филиала 442-го ВВГ (Н. Иванова), 104-й консультативно-диагностической поликлиники (В. Назаров), окружного учебного центра (С. Лобова). Главное сегодня для всех профсоюзных организаций – закрепить достигнутые успехи, чтобы в воинских коллективах с уважением относились к гражданскому персоналу, достойно оценивали его вклад в укрепление боевой готовности и выполнение служебных задач.

Валерий ТКАЧУК

В военном совете ЗВО

Высокий уровень взаимодействия

Под председательством командующего войсками Западного военного округа генерал-полковника Андрея Картаполова прошло расширенное заседание Военного совета ЗВО. На нем с информацией «Взаимодействие органов военного управления и профсоюзных организаций округа в 2015 году» выступил председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук.

Военный совет отметил: достигнут и сохраняется высокий уровень взаимодействия органов военного управления с ТО Профсоюза ВС России ЗВО. Это позволяет успешно решать вопросы обеспечения социальных гарантий гражданского персонала.

Руководство к действию

Для совершенствования работы с профсоюзными организациями и трудовыми коллективами Военный совет предлагает:

- изучить должностным лицам документы, регламентирующие взаимодействие с профсоюзными организациями;
 - составить рейтинги воинских частей, учитывающие наличие профсоюзных организаций и охват работников профсоюзным членством;
 - учитывать уровень взаимодействия с профсоюзными организациями при подведении итогов работы с личным составом;
 - рассматривать не реже одного раза в год на служебных совещаниях с участием представителей профсоюза ход выполнения соглашений и коллективных договоров;
 - направлять проекты правовых актов и решений органов военного управления, затрагивающих права и интересы гражданского персонала, на согласование в профсоюзные органы;
 - обеспечить доведение правовых актов органов военного управления, затрагивающих социально-экономические права и интересы гражданского персонала, до профсоюзных органов;
 - выплаты стимулирующего характера и премии гражданскому персоналу обязательно согласовывать с выборным органом профсоюзной организации;
 - включать представителей профсоюза в состав комиссий по реорганизации воинских частей;
 - исключать увольнение членов профсоюза без учета мнения профсоюзного органа;
 - решение о представлении к награждению гражданского персонала принимать по согласованию с профсоюзной организацией, представления к награждению визируют ее руководители;
 - изучить вопрос создания службы охраны труда.
- Командующий войсками ЗВО отметил, что отсутствие должных контактов командиров и начальников с профсоюзным активом – повод оценить готовность этих должностных лиц к руководящей работе.

Встреча в штабе ЗВО

23 марта состоялась встреча председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерия Ткачука с командующим войсками Западного военного округа генерал-полковником Андреем Картаполовым.

В ходе беседы обсуждены вопросы, предложенные для рассмотрения Комиссии Министерства обороны РФ по регулированию трудовых отношений, которая состоится 29 апреля – оплата труда гражданского персонала и его санаторно-курортное обеспечение.

Встреча с ветеранами

С опорой на опыт

В клубе 154 отдельного Преображенского командантского полка под председательством генерала армии А.В. Белоусова прошло собрание Межрегиональной общественной организации ветеранов военной службы Московского военного округа.

От имени командования Западного военного округа собравшихся приветствовал начальник штаба – первый заместитель командующего войсками Западного военного округа генерал-лейтенант Виктор Астапов.

По окончании собрания генерал-лейтенант Виктор Астапов встретился с Председателем МОО Профсоюза гражданского персонала ВС России полковником в отставке Виктором Желудевым.

Виктор Игнатьевич рассказал о работе, которую проводит совместно с ветеранскими организациями Профсоюз, поблагодарил за помощь, которую ему оказывает командование ЗВО и вручил Виктору Борисовичу памятный значок «25 лет Профсоюзу Вооруженных Сил России».

В работе собрания принял участие бывший командующий войсками Ленинградского и Московского военных округов генерал армии Игорь Пузанов.



Беседа начальника штаба ЗВО В. Астапова с председателем МОО Профсоюза В. Желудевым

Награды – членам профсоюза

Министр обороны России генерал армии С. Шойгу накануне Международного женского дня наградил наручными часами:

- А. Андрееву (Центральный военно-морской музей),
- Е. Броеву (военный комиссариат Тамбовской области),
- С. Белову (военный комиссариат Московской области),
- М. Беспалых (военный комиссариат города Москвы),
- С. Иванова (военный комиссариат Вологодской области),
- Н. Иванова (филиал №3 442 ВВГ),
- С. Исаченко (в/ч 52617),
- Л. Короткову (в/ч 49324-2),
- Л. Кочину (в/ч 55443-СГ),
- С. Лакомову (Военная академия связи),
- О. Лебедеву (в/ч 43651-2),
- З. Лисицкую (442 ВВГ),
- Н. Максимову (СКА, Санкт-Петербург),
- В. Миронову (филиал №1 442 ВВГ),
- С. Пустовую (Военная академия РХБ),
- Л. Самфалову (военное представительство 157 МО РФ),
- Л. Смирнову (поликлиника 442 ВВГ),
- В. Тарасову (422 ВВГ),
- С. Тимофееву (в/ч 02511),
- Н. Чернову (военный комиссариат города Москвы),
- Е. Шапову (в/ч 55443-НВ).

Обеспечение высокой боевой готовности — наша общая задача!



Официально

Итоги подведены – цели ясны

21 февраля 2017 года проведено III заседание Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ЗВО. Были подведены итоги работы ТО Профсоюза ВС России ЗВО и обсуждены результаты финансово-хозяйственной деятельности организации в 2016 году; определены основные направления деятельности ТОП, смета доходов и расходов на 2017 год. Председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук выступил с докладом.



Главное – дела

Комитет ТО Профсоюза ВС России ЗВО заслушал и обсудил доклад В.К. Ткачука, отметил, что главные усилия всех профсоюзных организаций были сосредоточены на защите социально-трудовых прав и интересов лиц гражданского персонала Вооруженных Сил России, работающих в воинских частях и организациях Западного военного округа и центрального подчинения.

В лучшую сторону отмечена работа первичных профсоюзных организаций военных комиссариатов г. Москвы, Орловской, Калининградской, Рязанской, Курской, Тамбовской, Смоленской областей, Михайловской военной артиллерийской академии, Военной академии МТО имени генерала армии А.В. Хрулева, Военной академии РКБЗ, Санкт-Петербургского филиала СКД, 1586 военного клинического госпиталя (филиал № 3), 416 военного госпиталя (филиал № 1).

В числе приоритетных направлений работы первичных профсоюзных организаций остались вопросы охраны труда,

оказания материальной помощи членам профсоюза (ее получили более 16000 членов профсоюза в размере более 15 млн. руб.), обучения профактива, работы с молодежью, информационного обеспечения и повышения численности членов профсоюза.

Большое внимание уделялось санаторно-курортному обеспечению членов профсоюза. При этом ТОП ЗВО 2016 год было выделено 1158 путевок,

что составляет 4,2% от общего количества членов профсоюза (27414 человек). Всего, с учетом полученных дополнительно, оформлено 1187 путевок. В целях изучения состояния профсоюзной работы на местах члены Комитета постоянно выезжали в воинские части и учреждения, встречались с членами профсоюза и трудовыми коллективами. Регулярно проводились встречи с командованием в ходе служебных совещаний, заседаний военных советов, семинаров, а также на личном приеме. Это положительно сказалось на дальнейшем развитии социального партнерства. В 2016 году создано 9 новых первичных профсоюзных организаций, в том числе в Западном региональном управлении жилищного обеспечения. Сформированы Молодежные советы. Активизировалась информационная работа в первичных профсоюзных организациях, в том числе и с использованием сети Интернет. Члены ТОП ЗВО принимали активное участие в региональных мероприятиях ФНПР под лозунгом «Достоинство труда – достойная зарплата», а также в мероприятиях, посвященных Памятным датам и Дням воинской славы России. Они широко

оказались центральными и региональными средствами массовой информации.

Положительно оценен опыт нештатной юридической консультации при Комитете ТОП ЗВО. Членам профсоюза оперативно оказывалась правовая помощь, как в ходе личного приема, так и дистанционно.

Требуется внимания

Однако наряду с положительными результатами социального партнерства Комитет указал на вопросы, требующие дополнительного внимания профсоюзного актива. Произошло сокращение численности некоторых организаций в связи с выходом из них ее членов по собственному желанию. Причины этого явления – низкий уровень заработной платы, которая не индексируется более трех лет; недостаточное обеспечение санаторно-курортным лечением в летний период; отсутствие детского оздоровительного отдыха; неопределенность процедуры награждения ведомственными наградами и знаками отличия, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда».

В некоторых профсоюзных организациях недостаточно оперативно и полно осуществляется информирование членов профсоюза о проделанной работе, несвоевременно проводятся собрания и заседания профкомов, в ряде случаев нарушаются правила делопроизводства. Имеющиеся нарушения прав работников не всегда получают соответствующую реакцию со стороны профсоюзных органов.

В настоящее время основные усилия в работе Комитета ТО Профсоюза сосредоточены на подготовке Соглашения между ТО Профсоюза ВС России ЗВО и командованием Западного военного округа на 2017–2019 годы.

После обсуждения доклада председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерия Ткачука было принято Постановление.

По труду и честь

Заседание Президиума

20 февраля 2017 года прошло XV заседание Президиума ТО Профсоюза ВС России ЗВО, на котором рассмотрены и утверждены статистический отчет ТО Профсоюза ВС России ЗВО за 2016 год, другие материалы, выносимые на рассмотрение III заседания Теркома ЗВО.

Были подведены итоги просмотра-конкурса «На лучший информационный стенд первичной профсоюзной организации».

I место у Военной академии связи (председатель В. Сарафанников).

II место разделили Военно-медицинская академия (Т. Лавренова) и Военная академия РКБЗ (С. Пустовая).

III место – поликлиника Д.А.Агалатова 442 ВКГ (Л. Смирнова); санаторий «Приозерский» СК «Западный» (Л. Гончарова); Филиал №6 1586 ВКГ (О.Рудь-Панарины); войсковая часть 52617 (Е. Ивашенко).

Награждения

За прошедший год более 80% членов профсоюза поощрялись различными командирами и начальниками, руководящими профсоюзными органами.

В том числе награждено:

- медалью «За трудовую доблесть» более 130 человек;
- почетной грамотой МО РФ – 70 человек;
- ценным подарком Министра обороны РФ – 21 человек;
- грамотой командующего войсками ЗВО – 441 человек;
- почетным знаком Профсоюза «За заслуги» – 4 человека;
- почетной грамотой ЦК Профсоюза – 58 человек;
- дипломом ЦК Профсоюза – 8;
- ценным подарком ЦК Профсоюза – 9;
- грамотой ТОП ЗВО – 123 человека;
- грамотой МО Профсоюза – 128 человек;
- дипломом МО Профсоюза – 4 человека.

Сообщение

В ходе III заседания Комитета ТО Профсоюза ВС России ЗВО в его состав введена Светлана Юрьевна Пустова (председатель первичной профсоюзной организации Военной академии РКБЗ, г. Кострома). Она делегирована от Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



Комитет ТО Профсоюза ВС России ЗВО постановил:

- Принять информацию председателя ТО Профсоюза ВС России ЗВО Ткачука В.К. к сведению. Финансово-хозяйственную деятельность ТО Профсоюза ВС России ЗВО в 2016 году признать удовлетворительной, утвердить смету доходов и расходов на 2017 год. Итоги ревизии финансово-хозяйственной деятельности ТО Профсоюза ВС России ЗВО за 2016 год, проведенной КРК 17 февраля 2017 года, с оценкой «хорошо» принять к сведению.
- Утвердить структуру ТО Профсоюза ВС России ЗВО в составе: МОО Профсоюза ВС России, СОО ТО Профсоюза ВС России ЗВО, территориальных организаций Нижегородского, Воронежского, Смоленского и Смоленской области. Они объединяют 235 первичных профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством в них составляет 51,8% от числа работников воинских частей и организаций. Таким образом, ТОП ЗВО на законном основании представляет гражданский персонал округа, а его профсоюзные органы и организации являются законными представителями трудовых коллективов.

роенского гарнизона, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций продолжить работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, контролю за соблюдением трудового законодательства в период повседневной деятельности и, особенно, при проведении организационно-штатных мероприятий, руководствуясь трудовым и профсоюзным законодательством, приказами и директивами МО РФ, Соглашениями, Коллективными договорами. Особое внимание уделить вопросам повышения заработной платы низкооплачиваемых категорий гражданского персонала Вооруженных Сил России.

■ Всем профсоюзным органам уделять особое внимание за соблюдением требований по охране труда. Активизировать работу по проведению спортивно-оздоровительных и культурно-досуговых мероприятий.

■ Продолжить работу по укреплению и созданию новых профсоюзных организаций, по вовлечению в профсоюз молодежи и увеличению численности членов профсоюза. Добиваться, чтобы численность профсоюзных организаций воинских частей и учреждений составляла не менее 50% от общего числа работников.

■ Комитету ТО Профсоюза ВС России ЗВО, комитетам МОО Профсоюза ВС России, СОО ТО Профсоюза ВС России ЗВО, территориальных организаций Нижегородского, Воронежского, Смоленского и ППО осуществлять постоянный контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, исходя из обстановки, своевременно вносить предложения по их заключению, дополнению и изменению, пролонгации.

■ Комитету ТО Профсоюза ВС России ЗВО при проведении заседаний, собраний профактива и семинаров организовывать привлечение для участия в проводимых мероприятиях должностных лиц ЗВО, в чью компетенцию входит решение рассматриваемых вопросов.

■ Всем профсоюзным органам усилить контроль за соблюдением правил делопроизводства в профсоюзе, активнее использовать в работе современные информационные технологии, особое внимание уделить на оперативное освещение событий профсоюзной жизни в информационную сеть Интернет на сайте Профсоюза ВС России.

■ Комитету ТО Профсоюза ВС России ЗВО обеспечивать строгий контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов.

Обеспечение высокой боевой готовности — наша общая задача!



2017 — год профсоюзной информации

Новости

Информация — условие социальной активности

21 июня 2017 года в поселке Осиновец Всеволожского района Ленинградской области прошло XVI заседание Президиума ТО Профсоюза ВС России ЗВО.



Место проведения мероприятия выбрано не случайно. Здесь находится филиал «Дорога жизни» Центрального военно-морского музея, гражданский персонал которого стоит на профсоюзном обслуживании в ТО Профсоюза ВС России ЗВО.

В День памяти и скорби профсоюзный актив не остался в стороне от проводимых мероприятий, отдав дань памяти павшим в годы Великой Отечественной войны, труженикам-защитникам трассы, связавшей Ленинград с Большой

землей. Многие из участников тех событий были вольнонаемными, служащими РККА и РККФ. Их мужество, самоотверженность и верность долгу помогли отстоять город на Неве и приблизить Победу. Была проведена экскурсия по «Дороге жизни» и одноименному музею. Перед началом заседания минуту молчания почтили память защитников Отечества и жертв войны. На заседании Президиума с докладом «Итоги VI заседания Президиума ЦК Профсоюза ВС России и задачи профсоюзной организации ЗВО по выполнению решений Президиума ЦК Профсоюза ВС России» выступил председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук. Особое внимание он обратил на усиление информационной работы. Она позволяет знать о правах, возможностях и полномочиях профсоюзных организаций, обмениваться опытом, мобилизовать работников на участие в акциях по защите общих интересов. От ее активности и качества зависит результативность работы по мотивации профсоюзного членства, степени вовлеченности командиров и начальников всех степеней в мероприятия профсоюза, заинтересованности работодателя в росте профсоюзной организации, что позволяет избегать социальных потрясений. Для активизации агитационно-пропагандистской работы будут проведены обучающие семинары с профактивом «Организационная и информационная работа в ППО», смотро-конкурс «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства» и фотоконкурс «Профсоюз глазами молодежи». Хорошо зарекомендовало себя информирование о положении гражданского персонала. За 2016

и первую половину 2017 года медалью «За трудовую доблесть» награждено более 130 человек. Почетной грамотой Министра обороны РФ — 70, ценным подарком Министра обороны — 34, грамотой командующего войсками ЗВО — 667 человек. Обращено внимание на продолжение борьбы за увеличение заработной платы гражданскому персоналу, проводится мониторинг ее выплаты в военных частях и учреждениях. Не менее важным направлением деятельности является контроль за соблюдением условий труда. Предложено принять более активное участие в проведении мероприятий СОУТ, использовать положительный опыт первичной профсоюзной организации полилинии 442 ВМГ в д. Агалатово Ленинградской области. Накануне 100-летия образования военных комиссариатов России появилась еще одна возможность активизировать деятельность профсоюзных организаций, чтобы поощрить добросовестных сотрудников, принять меры по улучшению условий их труда. — Нельзя упускать мобилизующий возможности достоверной информации о наших достижениях, — подчеркнул председатель профсоюзной организации ЗВО Валерий Ткачук. Он отметил, что 2017 год решением Генерального Совета ФНПР объявлен «Годом профсоюзной информации», а потому для профсоюзных организаций на территории ЗВО это направление является одним из приоритетных.

Поздравляем с памятной датой

19 сентября 1990 года состоялся Учредительный съезд профсоюза рабочих и служащих Сухопутных войск. Военный совет Сухопутных войск признал профсоюз в качестве основного представителя интересов рабочих и служащих в Сухопутных войсках. Этот день считается Днем образования Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Юбилей на Балтике

23 мая в Калининградском гарнизонном Доме офицеров прошли торжественные мероприятия, посвященные 70-летию со дня образования профсоюзной организации Балтийского флота.

Председатель Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Юрий Барышев отметил, что на профсоюзном обслуживании находятся не только флотские организации, но и областной военный комиссариат, военный санаторий в Светлогорске, военные образовательные учреждения. Общественное объединение является законным представителем гражданского персонала ВС России в регионе.

С юбилеем Балтийский профсоюз поздравил председателя ТО Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО Валерия Ткачука.

Лучшая аптека Санкт-Петербурга находится в ВМедА

В июне 2017 года профессиональная ассоциация фармацевтических работников Санкт-Петербурга и Северо-Запада России подвела итоги конкурса «Лучшая аптека Военно-медицинской академии Санкт-Петербурга — 2017».

Победа в номинации «Лучшая аптека медицинской организации» присуждена аптеке №1 фармацевтического центра Военно-медицинской академии.

Заведующий аптекой полковник медицинской службы в отставке Евгений Иванович Мазурин подчеркивает, что один из главных показателей стабильности трудового коллектива — наличие крепкой профсоюзной организации. Сам он вступил в нее сразу после поступления на работу. Возглавляет профсоюзную группу провизор-технолог Зоя Константиновна Кошкина. Она работает в аптеке академии 33 года, является Заслуженным работником здравоохранения России.

Опыт

СОУТ — не пустая формальность, это возможность защитить работника

Опыт работы председателя первичной профсоюзной организации полилинии д. Агалатово 442 ВМГ Людмилы Смирновой, участвовавшей в проведении специальной оценки условий труда, территориальным комитетом профсоюзной организации ЗВО признан заслуживающим изучения и распространения. Представляем слово Людмиле Смирновой:

Оценка условий труда — вопрос крайне серьезный. Он касается каждого сотрудника — его заработной платы, льгот и социальных гарантий, сказывается на микроклимате в коллективе и на взаимоотношениях людей. При ее проведении необходимо стать единомышленниками всему коллективу, в том числе руководству организации, следует максимально учесть интересы работников, но при этом выполнять требования действующего законодательства.

Впервые специальная оценка условий труда в полилинии была проведена в декабре 2014 году компанией «ООО Метролог». Причем оценивали только физи-



ческий и химический фактор, а вредные последствия биологического фактора учтены не были. Результаты проведения СОУТ по рабочим местам полилинии стали известны в марте 2015 года, а с 1 мая все выплаты приказом начальника полилинии были приостановлены.

С этого момента началась перепалка с руководством 442 окружного военного клинического госпиталя, с финансовым управлением ЗВО, с Территориальной организацией профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО, департаментом социальных гарантий Министерства обороны РФ. Первичная профсоюзная организация выдвинула мотивированное предложение о проведении внеплановой СОУТ с учетом биологического фактора. Дело в том, что благодаря настойчивости медицинской общественности методика оценки биологического фактора была разработана. Но произошло это только в феврале 2015 года, когда в нашем подразделении 442 ОКВГ проверки по СОУТ были завершены.

Хотелось бы обратить внимание на это обстоятельство — общественность, в том числе и профсоюзы (армейский не остался в стороне), добились того, что в Положении о СОУТ, которые утверждает Правительство России, были внесены соответствующие уточнения.

Однако в нашей организации СОУТ был уже проведен, нам предлагали подождать несколько лет до проведения очередной плановой оценки. Мы же стояли на своем: никакими деньгами невозможно компенсировать утрату здоровья человека. Основная задача администрации и профсоюзной организации — довести рабочие места до состояния, когда воздействие вредных факторов на человека устранены. Если это сделать невозможно, то работники должны получать компенсацию за ущерб, нанесенный здоровью. Эти, в общем-то, прописные истины, были услышаны руководством госпиталя, другими структурами Министерства обороны.

Внеплановая СОУТ была проведена и оплачена из Фонда страхования двумя этапами в сентябре 2016 и в марте 2017 годов. По результатам внеплановой специальной оценки условий труда и на основании Трудового кодекса РФ работники полилинии получили следующие социальные гарантии:

- дополнительные оплачиваемые отпуска (в соответствии со ст.117 ТК РФ не менее 7 дней, а на основании соответствующего приказа министра обороны — 12 дней);
- повышение должностных окладов на 4, 8, 12 % в зависимости от конкретного рабочего места;
- право на бесплатную выдачу молока;
- право на сокращенный рабочий день.

Мне пришлось вникнуть в порядок подготовки и проведения СОУТ, а потому хотелось бы обратить внимание на некоторые важные моменты.

Во-первых, выбор компании. Для этого существует два способа: тендер или контракт (при оплате до 99 000). Преимущество контракта — возможность выбора. Ведь можно почитать отзывы о компании, отсмотреть тех, кто хочет получить легкие деньги, порой не проводя даже полновесных исследований. Нужно делать ставку на честных и добросовестных.

(Продолжение на стр.2)

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа



Доброго дня, коллеги, друзья!

Вот такой интересный формат для информационно-рабочей деятельности мы хотим Вам предложить. Все самые главные новости в кратком изложении, обмен опытом, интервью и многое другое.

Присоединяйтесь, мы хотим дать слово каждому!

ПРОФ
минутка
июнь 2017



Председатель Теркома ЦВО

Антонова Людмила Сергеевна

Будем знакомы! Обновленный состав аппарата Теркома ЦВО:



Ведущий специалист:
Темирбулатова Алина
Александровна



Главный бухгалтер:
Щербакова Лилия
Васильевна



Юрисконсульт:
Синдюкова Наталья
Владимировна

О работе:

1. Статс-секретарь — зам. Министра обороны РФ Н. Панков, в своем письме командованию подчеркнул роль профсоюзных организаций при недопущении нарушений трудового законодательства.
2. IX Заседание Президиума Теркома ЦВО постановило единые образцы Представлений на награды МО и профсоюза.
3. IX Заседание Президиума Теркома ЦВО постановило провести смотр-конкурс «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства». Мы ждем Ваших материалов и готовы помочь с участием. Для победителей—денежные призы!
4. IX Заседание Президиума Теркома ЦВО постановило провести смотр-конкурс фотоконкурса «Профсоюз глазами молодежи». Единственное условие—Вам должно быть до 35 лет. Мы ждем Ваших материалов и готовы помочь с участием. Для победителей—денежные призы!
5. 22 июня прошли торжественные мероприятия в честь Дня Памяти и Скорби.



Из первых уст:

Делимся с Вами событиями из жизни наших организаций! Присылайте Ваши фотографии, опыт и интересные моменты из профсоюзной жизни.



ПРОФ
минутка
ИЮНЬ 2017



По профсоюзному прошел
субботник в Ф № 3 ФГКУ
426 ВГ

Производственная гимнастика
в районном военном комиссариате г. Омска

Поздравляем!

ЛУКЬЯНОВА Юлия Алексеевна 07.06.
ВАВИЛОВА Ольга Юрьевна 11.06.
КАМЕНСКАЯ Галина Васильевна 11.06.
БИРЮКОВ Владимир Александрович 12.06.
БОГОЛЮБОВ Владимир Анатольевич 13.06.
ПОТАПЕНКО Инга Петровна 20.06.
ЗУБАРЕВА Оксана Аркадьевна 21.06.
ТРУНОВ Юрий Николаевич 23.06.
ШЕРМАТОВ Гафур Ашурович 27.06.
КУЛАЕВ Александр Владимирович 28.06.
ГРЕБЕННИКОВ Александр Юрьевич 30.06.

С днем рождения!

Улыбок, света и тепла,
В делах — везения,
В семье — уюта и добра.

С днем рождения!

Пусть сбудутся мечты,
Пусть настроение
Взлетит до звездной высоты.

С днем рождения!

Вас поздравляем вновь,
Как вдохновение
Пусть окрыляет Вас любовь.

Приглашаем к сотрудничеству! Свои материалы, вопросы и предложения можете вносить по телефону (846) 333-27-44, на почту tercom63@mail.ru или на сайте <https://psvsrf.ru/organizations/3>



Председатель Теркома ЦВО

Доброго дня, коллеги, друзья!
Вот и пролетело наше лето... Как всегда, не успели мы и глазом моргнуть!
Август стал для нас не только месяцем отпусков, но и плодотворной работы с командованием округа в вопросах укрепления социального партнёрства!
Присоединяйтесь, мы хотим дать слово каждому!

Л.С. Антонова

Антонова Людмила Сергеевна

ПРОФ
минутка
август 2017



О работе:

1. Состоялась встреча Председателя Теркома ЦВО Людмилы Сергеевны Антоновой с Командующим округа генерал-полковником Владимиром Борисовичем Зарудницким. Обсуждались вопросы заработной платы, специальной оценки условий труда. Командующий поддержал инициативу Теркома о проведении сборов представителей профсоюзных организаций военно-медицинских учреждений ЦВО.
2. Состоялись рабочие встречи Председателя Теркома ЦВО Людмилы Сергеевны Антоновой:

С начальником организационно-мобилизационного управления— заместителем начальника штаба, генерал-майором Александром Валерьевичем Линьковым.

С начальником управления кадров ЦВО, генерал-майором Александром Васильевичем Яренко.

С начальником медицинской службы ЦВО, полковником м/с Анатолием Анатольевичем Калмыковым.

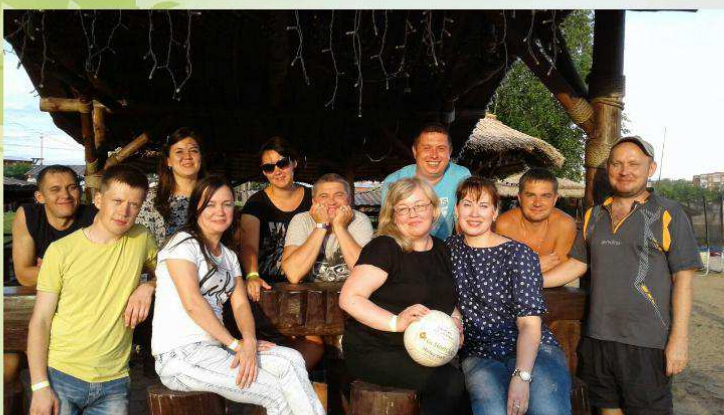
1. С 5 по 10 августа на острове Ольхон прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв 2017». Представителем Профсоюза Гражданского персонала Вооруженных сил России стала Ведущий специалист Профсоюза ГП ВС России ЦВО Темирбулатова Алина Александровна. На торжественном закрытии форума лучшим из лучших, в число которых вошел наш делегат, отдельно вручила дипломы и памятные сувениры заместитель Председателя ФНПР Галина Борисовна Келехсаева.



2. Предлагаем ознакомиться со статьей Г. Кудряшова «Интеллект без статуса». <http://vpk-news.ru/articles/37213>

Из первых уст:

Делимся с Вами событиями из жизни наших организаций! Присылайте Ваши фотографии, опыт и интересные моменты из профсоюзной жизни.



ПРОФ
минутка август 2017



Праздник, посвященный дню рождения профсоюзной организации, прошел 1 августа в 5341 ВП МО, г. Воткинск.

От всей души поздравляем председателя организации Светлану Викторовну Захваткину и весь профактив с замечательным днем! Желаем успехов, развития и роста численности!

Поздравляем!

ХАБИБУЛЛИНА Диляра Гаптулхаковна 01.08
КАЧАЛОВ Юрий Максимович 05.08
МАЛЬЦЕВА Вера Александровна 08.08
ПУЗЫРНИКОВ Валерий Михайлович 15.08
ШИРЬЕЗДАНОВА Ирина Викторовна 17.08
ЗАХВАТКИНА Светлана Викторовна 17.08
САДОВНИКОВА Светлана Дмитриевна 18.08
КАРПИНСКАЯ Ольга Павловна 18.08
МОМСИН Владимир Викторович 22.08
ЗЛОБИНА Лариса Завдятовна 22.08
ДЕМЧУК Раиса Ивановна 28.08

С днем рождения!

Коллеги, Вас поздравляем!
 Добра и удачи желаем.

Пусть сбудется многое в жизни,
 Не будет ни бед, ни обиды.

Приходит с небес благодать!
 Счастья, здоровья хотим пожелать!

Приглашаем к сотрудничеству! Свои материалы, вопросы и предложения можете вносить по телефону (846) 333-27-44, на почту tercom63@mail.ru или на сайте <https://psvsrf.ru/organizations/3>

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

КРАСНАЯ ЗВЕЗДА

С заботой о людях

прошел региональный семинар профсоюза ЮВО

Для того чтобы профессионально выполнять свои обязанности, необходимо постоянно повышать свою квалификацию. В этом помогает семинар профсоюзной организации Южного военного округа. В ходе мероприятия специалисты рассказали о новых методах работы, о том, как лучше организовать работу на предприятии. Также были рассмотрены вопросы охраны труда, пожарной безопасности, а также вопросы, связанные с работой в условиях чрезвычайных ситуаций. Семинар прошел в форме лекции и практических занятий. Участники активно участвовали в обсуждении вопросов, связанных с работой на предприятии. В заключение семинара были вручены сертификаты участникам. Семинар прошел успешно и помог участникам повысить свою квалификацию.

Зарплата не растёт. Как быть?

Как в армии обманывают гражданских

Вопрос заработной платы является одним из самых актуальных для гражданских лиц, работающих в Вооруженных Силах России. Многие из них сталкиваются с тем, что их зарплата не растет, несмотря на то, что они выполняют тяжелую работу. Это вызывает недовольство и приводит к тому, что люди начинают искать другие варианты трудоустройства. Однако, если человек работает в Вооруженных Силах, он должен понимать, что его зарплата зависит от многих факторов, включая его должность, опыт работы, а также от политики государства. Поэтому, если человек хочет повысить свою зарплату, он должен стремиться к повышению своей квалификации и к получению более высокой должности. Также он должен понимать, что в Вооруженных Силах России зарплата не является единственным фактором, влияющим на его жизнь. Там есть и другие преимущества, такие как бесплатное жилье, питание, медицинское обслуживание и т.д. Поэтому, если человек работает в Вооруженных Силах, он должен понимать, что его зарплата не является единственным фактором, влияющим на его жизнь.

Труд без охраны и спонсоров

Как профком завоевал информационное поле

Профсоюзная организация Южного военного округа активно работает над тем, чтобы защитить интересы своих членов. Одним из способов, которыми профком достигает своих целей, является использование информационного поля. Профком использует различные каналы связи, чтобы информировать своих членов о проблемах, с которыми они сталкиваются. Это помогает профкому лучше понимать потребности своих членов и принимать более эффективные меры по их решению. Кроме того, профком также использует информационное поле, чтобы привлечь внимание общественности к проблемам, связанным с работой в Вооруженных Силах России. Это помогает профкому добиться более высоких результатов в своей работе. В заключение, профком Южного военного округа активно работает над тем, чтобы защитить интересы своих членов и добиться более высоких результатов в своей работе.

№ 12 2017

№ 12 2017

№ 8 2017

№ 8 2017

ВОЕННЫЙ ВЕСТНИК

Издаётся с 25 ноября 1919 г. 26.06.-02.07.2017 г. №24 (24334)

Гражданский персонал жить достойно

Заметки с VII съезда профессионального союза граждан

Вопрос достойной жизни гражданского персонала является одним из самых актуальных. Многие из них сталкиваются с тем, что их зарплата не растет, несмотря на то, что они выполняют тяжелую работу. Это вызывает недовольство и приводит к тому, что люди начинают искать другие варианты трудоустройства. Однако, если человек работает в Вооруженных Силах, он должен понимать, что его зарплата зависит от многих факторов, включая его должность, опыт работы, а также от политики государства. Поэтому, если человек хочет повысить свою зарплату, он должен стремиться к повышению своей квалификации и к получению более высокой должности. Также он должен понимать, что в Вооруженных Силах России зарплата не является единственным фактором, влияющим на его жизнь. Там есть и другие преимущества, такие как бесплатное жилье, питание, медицинское обслуживание и т.д. Поэтому, если человек работает в Вооруженных Силах, он должен понимать, что его зарплата не является единственным фактором, влияющим на его жизнь.

Острые углы «круглого стола»

По инициативе председателя территориальной

организации профсоюза (ТОП) ЮВО в Ростове-на-Дону, в котором участвовали представители профсоюзной организации ЮВО, а также представители администрации ЮВО. В ходе мероприятия были рассмотрены вопросы, связанные с работой в Вооруженных Силах России, а также вопросы, связанные с жизнью гражданского персонала. Участники мероприятия активно участвовали в обсуждении вопросов, связанных с работой в Вооруженных Силах России, а также вопросы, связанные с жизнью гражданского персонала. В заключение мероприятия были приняты решения, которые помогут улучшить жизнь гражданского персонала в Вооруженных Силах России.

Публикации в средствах массовой информации

**Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Восточного военного округа**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЁННЫХ СИЛ РОССИИ
ВОСТОЧНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА**

ЗАЩИТА
ТРУДОВЫХ ПРАВ
И ИНТЕРЕСОВ
РАБОТНИКОВ

**Льготные
путёвки**
в санатории
базы и дома отдыха

200 ТЫСЯЧ
РАБОТНИКОВ
СОСТОЯТ
В ПРОФСОЮЗЕ,
А ТЫ С НАМИ?

Контакты
г. Хабаровск, улица Запарина, 133-А
Телефон: +7(4212) 76-48-66, 76-48-65
terkomdvo@mail.ru
[www://psvsrf.ru/](http://psvsrf.ru/)

Плакат (размер 1189x841 мм, тираж 1000 экз.)



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

№1 (8)
2017 г.

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия



ДОРОГИЕ НАШИ МУЖЧИНЫ, КОЛЛЕГИ, ВЕТЕРАНЫ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ!

От имени Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия сердечно поздравляю вас, ваших родных и близких с всенародным праздником воинской славы, памяти и гордости – Днем защитника Отечества!

Этот праздник истинных патриотов нашей Родины, который напоминает всем нам о гражданском долге по сохранению мира и согласия в обществе и на земле, обязывает нас своим созидательным трудом вносить достойный вклад в дело повышения боевой готовности войск и обеспечения надежной защиты наших рубежей.

От всей души желаю вам успешной работы, вдохновения, творческих подходов к решению поставленных задач, неслыханной стальной выдержки во всех жизненных ситуациях, взаимопонимания коллег, крепкого здоровья, счастья, благополучия, сил и мужества для выполнения всего намеченного, стабильности и процветания.

Пусть вам неизменно сопутствуют удача и успех в служении Отечеству!

Л. Титова,
председатель ТОП ГП ВС России РБ,
2017 г.

IV ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА ТОП ГП ВС РОССИИ РБ

27 января 2017 года состоялось IV внеочередное заседание комитета Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

На заседании присутствовали 17 членов комитета из избранных 25, председатель контрольно-ревизионной комиссии Территориальной организации Н.Ю. Капунин и два члена профсоюза войсковой части 44286 по личной инициативе.

IV внеочередное заседание комитета проводилось в связи с нарушением процедуры голосования при принятии постановлений по утверждению повестки III заседания комитета, состоявшегося 08 декабря 2016 года: в голосовании приняли участие два члена контрольно-ревизионной комиссии, которые, согласно пункту 7 статьи 44 Устава профсоюза гражданских служащих Вооруженных Сил России, должны присутствовать на заседаниях выборных коллегиальных органов с правом совещательного голоса.

Председательствующим президиума комитета был избран Сергей Назаров, член президиума Территориальной организации профсоюза. Повестка заседания комитета состояла из десяти вопросов.

1. Об отмене постановлений III заседания комитета Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия от 08 декабря 2016 года.

2. Об изменении в составе членов комитета Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия.

3. О работе Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия в 2016 году.

4. Об утверждении Почетной грамоты Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия.

5. О списании с баланса Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия здания по адресу: ул. Коммунистическая, 4.

6. О заключении договора с первичными профсоюзными организациями на расчетно-кассовое обслуживание Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия.

7. Об основных статистических показателях деятельности Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия и сводном статистическом отчете формы №7 по

численности членов профсоюза за 2016 год.

8. О смете Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия на 2017 год.

9. О внесении изменений в штатное расписание Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия.

10. Разное. «Об обращении бухгалтера Шепиной Т.В. к членам комитета».

Постановлением № 4-1 члены комитета отменили все принятые постановления III заседания комитета от 08 декабря 2016 года. Далее по утвержденной повестке дня были приняты новые постановления.

С докладом о работе Территориальной организации профсоюза выступила председатель Территориальной организации профсоюза Л.И. Титова. Она отметила, что принятый на 2016 год план работы не был полностью выполнен в связи с длительной болезнью председателя только по трем пунктам: не были проведены проверки по соблюдению работодателем трудового законодательства и законодательства о профсоюзах в двух воинских частях и не проведен «крутой стол» с армейским командованием.

Она призвала членов комитета обратить особое внимание на продолжающийся тенденцией снижения численности в профсоюзе в первичных профсоюзных организациях как по причине проведения в Министерстве обороны Российской Федерации организационно-штатных мероприятий, так и в связи с инертностью в работе и низкой исполнительской дисциплиной выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций. «Один в поле не воин. Вышли из сложившейся ситуации можно только общими усилиями», – отметила она.

Принято постановление о публикации доклада в очередном номере Территориальной организации профсоюза «Информационный бюллетень».

В ходе обсуждения доклада прошел конструктивный обмен мнениями по мотивации членства в профсоюзе.

Члены комитета единогласно приняли положение «О Почетной грамоте Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия», решение о списании с баланса Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия здания по адресу: ул. Коммунистическая, 4, в связи с его полным износом.

Члены комитета единогласно приняли положение «О заключении договора с первичными профсоюзными организациями на расчетно-кассовое обслуживание Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия».

Принято решение исключить из штата должность сторожа-дворника с 1 мая 2017 года в связи со списанием с баланса Территориальной организации профсоюза здания по адресу: ул. Коммунистическая, 4, находящегося в организации в «доброе состояние» пользования с 1989 года, в связи с его полным износом.

Принято решение исключить из штата должность сторожа-дворника с 1 мая 2017 года в связи со списанием с баланса Территориальной организации профсоюза здания по адресу: ул. Коммунистическая, 4, находящегося в организации в «доброе состояние» пользования с 1989 года, в связи с его полным износом.

Принято решение исключить из штата должность сторожа-дворника с 1 мая 2017 года в связи со списанием с баланса Территориальной организации профсоюза здания по адресу: ул. Коммунистическая, 4, находящегося в организации в «доброе состояние» пользования с 1989 года, в связи с его полным износом.

прямом кассовом обслуживании в Территориальной организации профсоюза было принято постановление «О заключении договора с первичными профсоюзными организациями на расчетно-кассовое обслуживание Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия».

Члены комитета заслушали информацию председателя Л.И. Титовой «Об основных статистических показателях деятельности Территориальной организации профсоюза и сводном отчете за 2016 год формы № 7 по численности членов профсоюза», обсуждали низкую исполнительскую дисциплину первичных профсоюзных организаций и их председателей, более 50% которых являются членами комитета, о прямом игнорировании многих из них выполнений постановлений вышестоящих профсоюзных органов, о том, что нарушается Устав профсоюза: по состоянию на 27 января ни одна организация не отчиталась перед своим членом профсоюза о работе в 2016 году.

8 связи с этим было принято постановление, обязывающее все первичные профсоюзные организации в срок до 30 марта провести отчетные собрания о работе в 2016 году, разработать план мероприятий по мотивации профсоюзного членства, по проведению «боды профсоюзной информации» и протоколы собраний, представить в Территориальную организацию профсоюза Республики Бурятия в течение пяти дней после их проведения.

Члены комитета утвердили в процентном отношении смету Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия на 2017 год и после бурных обсуждений приняли постановление о внесении изменений в штатное расписание Территориальной организации профсоюза в целях улучшения финансового положения организации при продолжении снижения численности членов профсоюза, выполнения постановления Центрального комитета профсоюза от 19.05.2015 года «О некоторых мерах по повышению эффективности работы профсоюзной организации в части оплаты труда работников, дальнейшей эффективной работы по всем направлениям деятельности».

Принято решение исключить из штата должность сторожа-дворника с 1 мая 2017 года в связи со списанием с баланса Территориальной организации профсоюза здания по адресу: ул. Коммунистическая, 4, находящегося в организации в «доброе состояние» пользования с 1989 года, в связи с его полным износом.

Пресс-центр ТОП ГП ВС России РБ

100 ЛЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗАМ БУРЯТИИ



В 2017 году профессиональные союзы Бурятии отмечают свой 100-летний юбилей.

Это событие имеет не только большое историческое, но и важное общественно-политическое значение для нашей республики.

Вместе с Российскими профсоюзами профсоюзы Бурятии за эти годы прошли разные школы: раннего капитализма, НЭПа, социализма, развивающегося коммунизма – и сейчас проходят подготовку в условиях рынка.

В начале XX века в Верхнеудинске, Троицко-Савске, Кабанске начал формироваться рабочий класс, который подвергался жестокой эксплуатации. Длинный рабочий день, отсутствие охраны труда и нормальных условий труда, низкая заработная плата были уделом всех рабочих.

Постепенно они начали втягиваться в революционную борьбу российского пролетариата.

Первые профсоюзы в Бурятии организовывались после февральской революции 1917 года. Были созданы небольшие профсоюзные организации металлистов, печатников, колбасников, булочников, кожевников в Верхнеудинске и селе Кабанск.

Первый делегатский съезд профсоюзов Прибайкалья состоялся 3 – 4 марта 1918 года.

30 мая 1923 года провозглашено образование Бурят-Монгольской Автономной ССР (БМАССР).

8 октября 1923 года Прибайкальский губернский совет реорганизован по решению ВЦИК в Бурпрофсовет, который действовал в течение 14 лет. Он объединял в эти годы 18 союзов, 300 первичных профсоюзных организаций.

С 3 по 9 марта 1924 года прошел в г. Верхнеудинске I съезд профсоюзов Бурят-Монголии.

Сегодня Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия самое крупное общественное объединение в республике. Оно объединяет 22 членские организации с численностью около 100 тысяч членов профсоюза.

Профсоюзы Республики Бурятия содействуют развитию системы социального партнерства, реализации принципа сотрудничества профсоюзов, работодателей и их объединений, органов государственной власти и местного самоуправления.

Осуществляют защиту трудовых прав и социальных интересов работающих членов профсоюзов в области оплаты труда и охраны труда, социальных гарантий.

100 лет – это целая эпоха. Готовясь к такой знаменательной дате, профсоюзы Бурятии подводят итоги своей деятельности и готовятся с достоинством отметить эту дату.

Пресс-центр ТОП ГП ВС России РБ

ВСЕГДА В СТРОЮ

В канун профессионального праздника Дня защитника Отечества хотелось бы рассказать о наших мужчинах, офицерах запаса, служивших не один десяток лет в Вооруженных Силах России, а потом сознательно связавших свою судьбу с военным профсоюзом.



Андрей Владиславович Рыбин родился 22 июня 1962 года в городе Ленинграде в семье военного. Окончив школу, поступил в Ленинградское высшее зенитно-ракетное командное училище. В 1984 году по распределению попал в группу советских войск в Германии. Был назначен на должность командира взвода. В 1998 году вернулся в Россию и волею судьбы в звании старшего лейтенанта

В наше время современный лидер должен обладать некоторыми отличительными качествами, такими как высокий уровень инициативы и активности, опыт и навыки организаторской деятельности, заинтересованность в достижении целей коллектива, информированность, общительность и личностная привлекательность.

продолжил службу на юге Бурятии, в городе Кяхте. Пройдя путь от заместителя командира батальона до командира дивизиона, Андрей Владиславович в своей служебной карьере достиг звания подполковника. За время службы подполковник А.В. Рыбин был награжден рядом правительственных наград. Ныне является ветераном Вооруженных Сил. Но от многих других бывалых военных Андрей Вячеслав



вовича отличает неутолимая жажда жизни и неутомимое чувство юмора, которое не раз помогало ему в трудных жизненных ситуациях. По признанию многих друзей и сослуживцев, Андрей Владиславович обладает еще одним качеством – «Душа компании». Про него говорят: «Сказки до самого Кремля, потому что «свой» для всех». Именно поэтому в 2010 году после выхода на пенсию подполковника запаса Андрея Рыбина пригласили попробовать себя на новом поприще – стать заведующим клубом. И вот

уже шестой год несет он военным, гражданскому персоналу и членам семей 5-й танковой бригады тепло, свет и приобщает их к искусству.

А 27 мая 2016 года профсоюзная организация воинской части выбрала его председателем, первой профсоюзной организации. До этого на протяжении ряда лет он был активным членом профсоюзного комитета.

В наше время современный лидер должен обладать некоторыми отличительными качествами, такими как высокий уровень инициативы и активности, опыт и навыки организаторской деятельности, заинтересованность в достижении целей коллектива, информированность, общительность и личностная привлекательность.

Эрудированный, творческий, с разносторонними интересами, неравнодушный к окружающим людям, с активной жизненной позицией, Андрей Рыбин умеет сплотить вокруг себя единомышленников, заставить их какой-то интересной идеей.

Люди в профсоюз идут с личными проблемами, ведь кому как не председателю выслушать и постараться помочь, успокоить, подобрать? И здесь, как никогда, выручает предыдущий опыт командира. Андрей Рыбин, если нужно, «расторгает» неактивных, вселяет уверенность в стеснительных. Без него, без его громкого голоса и юмора профсоюзная жизнь воинской части представить невозможно, в один голос говорят коллеги.

А сам Андрей Рыбин говорит: «Я искренне хочу сделать так, чтобы профсоюз был не просто организацией, а ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ, где каждый член будет чувствовать себя защищенным, где любые конфликты можно решить в процессе коллективных переговоров, главная цель которых – грамотное и эффективное решение поставленной задачи. Моя цель – 100%-ное членство!».

«СВЯЗЬ – ОСНОВА УПРАВЛЕНИЯ ВОЙСКАМИ!»

Существуют различные точки зрения на место и роль профсоюза в нашей жизни. Одни считают, что от него мало что зависит, другие полагают, что профсоюз вообще ничего не дает, третьи уверены в том, что добиваться всеобщего благосостояния исключительно профсоюзный комитет. Здорово, когда почти весь коллектив считает, что первичка – это организация, которая защищает права работников.

Основная задача, которую ставит перед собой первичная профсоюзная организация воинской части 58147-3, – это сплочение коллектива, организация гражданского персонала на коллективную деятельность. Достижение данной цели видим через развитие социального партнерства и реальной защиты трудовых и социальных прав работающих, выполнение принятых обязательств по коллективному договору.

Гражданский персонал войсковой части 58147-3 работает под лозунгом: «Связь – основа управления войсками!».

Военная связь сегодня – это ежедневный непростой труд специалистов. На их плечи ложится задача обеспечения связи командного состава военных подразделений с выполняющими поставленные задачи военнослужащими и гражданским персоналом. Для выполнения этой задачи необходимо работать над повышением своего профессионального уровня, используя разработки новейшего оборудования и методов передачи данных.

Для повышения своего профессионального уровня работники батальона получают высшее образование, следят за новыми разработками в системе связи, вкладывают все свои силы и душу в поддержание работоспособности имеющейся техники и оборудования.

Костяк мастеров своего дела составляют как профессиональные военные, вышедшие в отставку, но продолжающие трудиться в ведомстве, в которое они пришли из-за любви к своему Отечеству и понимания его защиты, так и работники, не являющиеся кадровыми военными, но такие практически всю свою жизнь посвятившие работе в Министерстве обороны.

О таких профессионалах своего дела – членах нашей первичной профсоюзной организации – и хочется сказать несколько слов особой благодарности за их участие в профсоюзной жизни батальона.

Среди таких людей – Александр Павлович Целиков, техник телеграфного отделения узла связи, выпускник Военной академии Леша Красноводской академии связи им. С. Буденного в г. Санкт-Петербург. Подполковник запаса, служивший на командных должностях в Северо-Кавказском военном округе, в Германии и Забайкальском крае. Как говорит, «специалист от Бога». Член профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России с 2002 года. Это он, кадровый военный, создал в 2002 году профсоюзную организацию во вновь созданной войсковой части и возглавляет её по 2009 год. За эти годы было сделано немало. С командованием, с которым он плодотворно сотрудничал, было заключено три коллективных договора, проведена аттестация рабочих мест. Удалось отстоять интересы работников



Семенов Владимир Ефимович



Александр Павлович Целиков

по предоставлению дополнительных отпусков по всем профессиям, относящимся к вредным условиям труда, по оплате фактической переработки работающими с суммированным учетом рабочего времени. При проведении организационно-штатных мероприятий профсоюз четко отслеживал всю процедуру проведения командованием части сокращения работников и добился отмены неправильно выданных уведомлений.

С 2005 по 2009 год Александр Павлович являлся активным членом президиума Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия.

Александр Павлович и сегодня принимает активное участие в профсоюзной жизни батальона – является членом профсоюзного комитета батальона, членом комиссии по охране труда.

А куда же без его «золотых рук»? Все годы обеспечение работы компьютера профкома полностью лежит на его плечах. Более 14 лет он безотказно оказывает компьютерную помощь и Территориальной организации профсоюза. Используя свой богатый опыт, всегда охотно делится своими знаниями как по своей рабочей специальности, так и по вопросам профсоюзной работы.

В декабре 2015 года в нашем батальоне была проведена специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по выявлению вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника, который проводится в соответствии с требованиями Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», принятого 28 декабря 2013 года. Было проверено 88 рабочих мест. По результатам оценки командованием был издан приказ о выплате работникам компенсации и предоставления льгот. А ведь это ощутимая прибавка к заработной плате!

Вот это воодушевляет, заставляет по-новому взглянуть на себя и поверить в свои силы!

Мы благодарны своему командованию за оперативность, так как понимаем, что, несмотря на обязательность требования закона о проведении СОУТ и даже несмотря на наличие в КоАП РФ ст. 5.27.1 о наложении штрафных санкций на работодателей, не проводивших спецосценку, далеко не все работодатели стремятся к ее проведению.

Проведение специальной оценки условий труда в нашем батальоне в значительной степени стало возможным благодаря работе, проведенной инспектором по охране труда и технике безопасности, членом нашей первичной профсоюзной организации Владимиром Сергеевичем Поликарповым. Имея за плечами сорокалетний опыт военного связиста, полковник запаса в деталях знает все проблемы безопасности трудового процесса батальона связи и строит свою работу по охране труда добросовестно, используя свой богатый накопленный опыт.

Не остается в стороне от профсоюзной жизни батальона и Владимир Ефимович Семенов – электромонтер станционного оборудования телеграфной связи.

В 1968 году он пришел работать на Улан-Удскую телеграфно-телефонную станцию. В 1973 году окончил Улан-Удский электротехникум связи, в этом же году был награжден Почетной грамотой ЦК профсоюза работников связи.

За свою работу Владимир Ефимович в 1983 году был занесен на Доску почета Улан-Удской ТТС. В 1997 году был принят на работу в войсковую часть, где трудится по сей день. Активный участник художественной самодеятельности, добросовестный и ответственный работник – это все о нем, о Ефимиче, как с уважением называют его коллеги.

Мы гордимся нашими активистами! Хочу сказать огромное спасибо всем нашим членам профсоюзного комитета за их ответственность, активность и нелегкий труд!

Профсоюзный комитет ППО в/ч 58147-3.



Жилые, любимые и самые очаровательные наши женщины!

От имени Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России поздравляю вас с самым нежным весенним праздником – с Международным женским днём 8 Марта!

Желаю вам от всей души крепкого здоровья, неупадающей молодости и большой взаимной любви! Пусть прекрасные чувства согревают ваш сердечный, а вы оставитесь всегда такими же неповторимыми, какие вы есть сейчас.

Пусть все ароматы цветов благоухают только для вас, дарят вам свою нежность и красоту. Пусть этот весенний день балует вас теплом, а мужчины – вниманием. Пусть жизнь дарит вам только приятные мгновения, теплые нежные встречи и любящие

сердца. Желаю вам крепкого благосостояния, позитивного счастья и постоянного благополучия. И пусть вас всегда сопровождает уверенность в завтрашнем дне! С праздником, коллеги!

Л. Титова,
председатель ТОП ГП ВС России РБ,
2017 г.

ЭТА УДИВИТЕЛЬНАЯ ЖЕНЩИНА – ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ГОСПИТАЛЯ



110 человек входят в состав профсоюзной организации Хактинского военного госпиталя, возглавляемой Еленой Викторовной Степановой. Это почти 80% от всех работающих.

Врач-терапевт высшей категории, уроженка г. Улан-Удэ, с 1997 года связала свою судьбу с военным госпиталем. Вопрос о выборе профессии перед ней никогда не стоял. Просто с самых ранних лет маленькая Елена тайно знала, что будет лечить людей. В течение 11 лет она была заведующей поликлиническим отделением госпиталя. В связи с сокращением подразделений в 2008 году была переведена на должность врача-терапевта отделения.

Елена Викторовна признается, что уже и не мыслит свою жизнь без профсоюза: вот уже около 20 лет она совмещает свою основную работу с работой председателя первичной профсоюзной организации госпиталя.

«Куда я без него?» – спрашивает она саму себя и знает, что и профсоюзной организации без неё будет тяжело.

Работа с людьми – самая тяжёлая сфера чело-

веческой деятельности. Профсоюзная – тяжелее вдвойне. Бесспорно, личные качества Елены Викторовны сыграли не последнюю роль в развитии успешной деятельности профсоюзной организации и сплочения коллектива. Она хороший организатор.

Загруженность по основной работе большая. На общественную времени почти не остаётся. Да и, вернувшись домой с работы, с детьми надо познакомиться, и домашние дела пересказать, и в саду-огороде успеть похозяйничать. И вот здесь помогают привычные с детства дисциплинированность, хозяйственность, чувство долга и умение сопереживать людям. Высокая работоспособность и целеустремлённость в достижении поставленной цели, борьба за справедливость – эти качества как нельзя лучше характеризуют эту красивую, обязательную женщину. И не случайно она пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. К ней тянутся, идут за советом, ей доверяют. Она всегда жизнерадостна, никогда не выплескивает свои негативные эмоции. Может, поэтому и процент охвата профсоюзным членством в госпитале довольно высокий.

Елена Викторовна любит свою общественную работу, хоть и доставляет иногда она «неудобства» и маленькие «неприятности». Под её руководством профсоюзная организация живёт полной и интересной жизнью. Профсоюзный комитет постоянно стремится к созидательной работе, чтобы сделать сотрудничество с командованием госпиталя полезным и конструктивным как для членов профсоюза, так и для работодателя.

Ежедневно, последовательно добиваясь выполнения командованием госпиталя трудового законодательства, стараясь «наблюдать» острое ушами и допрашивать. Не всегда всё получалось гладко. Доходило и до разрешения вопросов в судах. Но в целом конструктивное партнерство выстраивалось с каждым новым руководителем, а их было немало.

В госпитале действует коллективный договор, члены профсоюзного комитета введены в состав действующей комиссии госпиталя, что позволяет представлять интересы работников в решении служебных вопросов.

«Без мнения профсоюз не решается ни один вопрос», – говорит Елена Викторовна. Все вопросы по стимулирующим выплатам, ежемесячным и квартальным премиям, экономии фонда

оплаты труда решаются только по согласованию с профсоюзным комитетом. Профком в курсе всех событий. Информация о принятых решениях своевременно вывешивается на доске объявлений и на профсоюзном стенде. Коллектив уважает мнение своего профкома.

Не освобождённым от основной работы членам профсоюзного комитета приходится работать с большой нагрузкой, добиваясь совместно с командованием установления здорового морально-психологического климата в коллективе.

Накопленный за эти непростые десятилетия опыт профсоюзного лидера позволяет сегодня успешно защищать трудовые права гражданского персонала. Дойти до каждого работника, выслушать и понять его, помочь решить проблемы, а главное, заставить поверить в собственные силы – суть этого опыта.

Каждый член профсоюза всегда может получить у Елены Викторовны и членов профсоюзного комитета квалифицированную консультацию по трудовому законодательству, своевременное рассмотрение проблемных вопросов. За помощью спешат к ней и вне рабочего времени. Елена Викторовна – хозяйка гостеприимная и хорошая кулинар.

У профсоюзной организации, руководимой Еленой Викторовной, забот хватает. Активно проводится в коллективе культурно-массовая работа. Профсоюзный комитет является инициатором и претворяет в жизнь свои планы по проведению праздничных мероприятий. Ежегодно силами членов профсоюзной организации проводится новогодняя ёлка для детей гражданского персонала и военнослужащих госпиталя, организуются поздравления коллектива с праздничными датами.

Днём защитника Отечества и Международным женским днём 8 Марта. К каждому мероприятию всегда готовится праздничные концерты.

Стало традицией ежегодно проводить праздничный концерт в честь Дня Победы. Особо идет подготовка к профессиональному празднику День медицинского работника, когда совместно с командованием проводится чествование и награждение работников за добросовестный труд и профсоюзных активистов за вклад в развитие профсоюзной организации. Совместно с командованием проводится конкурс «Лучшая медицинская сестра госпиталя».

Артисты – работники госпиталя – регулярно принимают участие в смотрах-конкурсах, проводимых Территориальной организацией профсоюза. Так, в 2016 году приняли участие в смотре-конкурсе военной песни и стихов «И помнит мир спасённый...», посвящённый Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов, проводимом Территориальной организацией профсоюза, и были отмечены ридом награды.

Не забывает профсоюзный комитет и пенсионеров-ветеранов, работавших в госпитале в разные годы. Ежегодно в День пожилого человека их поздравляют и вручают им подарки.

Чувствуют заботу и дети членов профсоюза. Первоклассникам и выпускникам школы выдаются подарки. Традиционно проходит чествование юбиляров с вручением им премий.

Активную работу проводит профсоюзная организация и по оздоровлению членов профсоюза. В 2016 году поправили своё здоровье в санатории «Молоковский» трое сотрудников, отдохнули в доме отдыха «Бургузин» две сотрудницы госпиталя.

Труд Елены Викторовны оценён по достоинству. Она награждена почётными грамотами Главнокомандующего Сухопутными войсками – заместителя министра обороны Российской Федерации и командующего войсками округа, медалью «100 лет профсоюзному движению в России» благодарностью Центрального комитета профсоюза, грамотами Территориальных организаций профсоюза Республики Бурятия и военного округа.

Елена Викторовна – хорошая и заботливая мать. Она воспитала троих замечательных детей. Старший сын, Алексей, окончил Омскую академию МВД, факультет юстиции, живёт в г. Улан-Удэ, работает в МВД, а сын Антон служит по контракту в одной из воинских частей г. Казани. Дочка Даша учится в 8-м классе и требует особого внимания.

Свободное время Елена Викторовна любит проводить в огороде, а усталость изгоняет «лечением» в своей баньке. Эту баньку любит и её подруги. В ней и попариться, и душу облегчить, и усталость как рукой снять.

Вот такая она – удивительная, неравнодушная, яркая женщина, которая личным примером показывает, что жить можно интересно и насыщенно.

Л. Титова,
председатель ТОП ГП ВС России РБ

В УПРАВЛЕНИИ АРМИИ ПРОШЛО ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ

3 февраля работники управления объединения собрались в зале военного совета на профсоюзное собрание. В непримиримой и доброжелательной обстановке члены профсоюза подвели итоги работы профсоюзной организации в прошедшем году, обсудили выполнение коллективного договора как представителями работодателя, так и работников.

Отдельным вопросом рассмотрели необходимость неукоснительного соблюдения членами профсоюза трудовой дисциплины, как одного из важнейших методов повышения авторитета профсоюзной организации. В выступлениях Владимира Калинина, Кристины Дерин, Петра Логвинова были отмечены как положительные моменты в работе профкома по защите трудовых прав работников, так и ряд недоработок и основные направления, на которые необходимо направить основные усилия выборного профсоюзного

органа.

Живой интерес присутствующих вызвал отчет председателя профсоюзной организации о расходах денежных средств в прошедшем году и планируемых средствах на проведение профсоюзных мероприятий в году наступившем. После активного обсуждения, в котором приняли участие Светлана Коникина, Ирина Барсукова, Марина Бойбакова, собрание одобрило деятельность профкома в 2016 году и утвердило смету доходов и расходов на 2017 год.

В заключительном слове председатель профсоюзной организации Сергей Навроцкий поблагодарил участвующих за добросовестное исполнение трудовых обязанностей и активную общественную работу и вручил грамоты профсоюзной организации наиболее отличившимся в этом членам профсоюза Людмиле Вихулиной, Михаилу Давыдову и Наталье Саган.



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?



Профсоюзная организация дошкольного образовательного учреждения №98 «Боровички» насчитывала в 2009 году всего 16 человек из 70 работающих. Более 50% работающих в коллективе – молодежь. И в это время на отчетно-выборном собрании избирают председателем профсоюзной организации Татяну Григорьевну Ярину.

Любая профсоюзная организация должна иметь свою стратегию развития. Над этим серьезно задумалась вновь избранный профсоюзный комитет.

Что нужно, чтобы люди пошли в профсоюз, как поднять авторитет организации, преодолеть в работе своих предшественников? Ученые всем хотелось сделать свою профсоюзную организацию сильной и привлекательной.

Работа с людьми – самая тяжелая сфера человеческой деятельности.

БОЕВОЙ НАСТРОЙ – РАБОТЕ ПОМОЩНИК

Профсоюзная – тяжелее войн. Члены профсоюза начали с разработки Программы действий по информационной политике организации, которая в конечном итоге привела к укреплению и сплочению профсоюзной организации. Большая, планомерная, разносторонняя работа с каждым работником дошкольного учреждения принесла свои положительные результаты. Так, в 2016 году в профсоюз вступило около 20% работников.

На сегодняшний день профсоюзное членство в детском саду составляет уже 43 человека. Радует то, что в профсоюз стала активно вступать молодежь.

Всю свою работу профсоюзная организация старается направлять на защиту трудовых прав и социальных интересов членов профсоюза, на сплоченность коллектива, взаимопомощь и уважение друг к другу. Члены профсоюзной организации ДОУ №98 активно участвуют в жизнедеятельности дошкольного учреждения.

Изначально – заданный профсоюзным комитетом боевой настрой на реализацию постановлений ЦК профсоюза, Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия и Восточного военного округа, собственных решений принес свои результаты.

На членов профсоюзного комитета

стали равняться, их стали уважать. Почти каждый член профсоюза имеет поручения: кто в оформлении и регулярном пополнении профсоюзного стажа, кто по охране труда, кто в творческом оформлении детского сада к праздничным датам, в выполнении внутрисоюзной работы, проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий, в проведении Территориальной организации профсоюза различных смотров-конкурсов.

Так, например, 2016 год запомнился нашим сотрудникам участием в спортивной спартакиаде, проходившей в спортивном комплексе Соснового Бора. Хочется отметить именно молодежь профсоюза детского сада, которая активно участвовала в этом мероприятии. Молодые, озорные, спортивные девчата, впервые участвовавшие в этих соревнованиях, были награждены дипломом за волю к победе. Не остались равнодушными и старшие члены профсоюза, сплоченные в группу болельщиков. Горно болела и поддерживала нашу команду группа поддержки с плакатами, девизами и верой в достижение спортивной победы. Спортивный настрой, единая форма, злиблема, девиз, приветствия для соперников, для жюри, командный дух болельщиков – все это наши сотрудники показали во всей красе, что обеспечило яркость, четкость и индивидуальность команды «Боровички».

Такие мероприятия закаливают и вдохновляют на участие в следующих.

Во всех наших начинаниях активную поддержку мы получаем от нашей заведующей Светланы Алексеевны Шереметьевой. Мы понимаем, что только в тесном сотрудничестве, выстраивая деловые взаимоотношения, мы сможем добиться высоких результатов. Профсоюз в нашей организации делает многое для улучшения качества жизни работников детского сада. Это и организация оздоровления работников через распространение льготных санаторно-курортных путевок, это и выделение материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, проведение учебы для повышения квалификации уровня специалистов, оказание помощи в улучшении жилищных условий для наших сотрудников и их семей. И, конечно же, это организация культурно-массовых мероприятий: поздравления юбиляров, вручение грамот и почетных грамот, проведение праздников. Ведь именно такие мероприятия украшают нашу жизнь, делают ее ярче, позволяют работникам проявить свою индивидуальность, а той или иной мере ведут к сплочению коллектива.

Профсоюзный комитет в лице молодых членов профсоюзной организации поздравлял мужчин с Днем защитника Отечества на тор-

жественном собрании с вручением подарков и почетных грамот. Было организовано чаепитие и в связи с празднованием Международного женского дня 8 Марта. А как красочно и запоминающе прошёл праздничный концерт с участием музыкального ансамбля из 88-й арбтригады с вручением почетных грамот премий и цветов! Также активно и жизнерадостно наши члены профсоюза участвовали в мероприятиях, посвященных Дню дошкольного работника, встрече Нового года.

Нужно отметить, что все члены профсоюзной организации относятся к поручениям и просьбам крайне ответственно. Творческие, разносторонние молодые специалисты вносят позитивную энергию в наш коллектив. С ними легко работать: понимание, открытость вносят свои положительные нотки в общение и сплоченность молодежного движения. Боевой настрой – работе помощник! Уже в январе 2017 года ряды нашей профсоюзной организации увеличались на трех молодых членов.

Мы растем, мы развиваемся, у нас, конечно, не все из задуманного получается, но за каждым из нас стоит маленькая победа, большая и кропотливая труд, и мы не останавливаемся на достигнутом.

Татьяна Ярина,
председатель
ППО ДОУ №98 «Боровички»

ДЕНЬГИ ЛЮБЯТ СЧЁТ

15 декабря в соответствии с планом работы на 2016 год Территориальная организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России провела очередную учебную семинар с заместителями председателей профсоюзных комитетов (казначейми) и членами ревизионных комиссий профсоюзных организаций в зале заседаний Союза «ОПО РФ».

Проведение таких семинаров в конце года стало уже традицией. А как же иначе? Ведь каждой первичной организации профсоюза предстоит в начале года составить и сдать финансовый отчет формы 10-ПБ по профсоюзному бюджету за 2016 год и смету на 2017 год, а ревизионной комиссии (ревизорам) составить акты проверки правильности и законности расходов денежных средств, без



особой подготовки здесь не обойтись. Надо знать и уметь применять в практической работе по финансовым вопросам немало законодательных актов и нормативных документов по планированию бухгалтерского учета.

Все мы знаем, что деньги любят счёт. Поэтому важнейшей задачей бухгалтерского учета в профсоюзе является обеспечение систематического

контроля за ходом исполнения сметы, соблюдением финансовой дисциплины, состоянием расчетов, сохранностью денежных средств и материальных ценностей.

В программу семинара были включены темы:

- Членские профсоюзные взносы, порядок определения размера, уплаты, перечисления. Права и обязанности членов профсоюза.
- Положение в работе ревизионной комиссии (ревизора) и заместителя председателя по финансовым вопросам (казначей) профсоюзного комитета.
- Содержание и планирование работы.
- Организация работы и бухгалтерского учета профсоюзной организации.
- Практическая работа по составлению сметы, финансовым отчетам по профсоюзному бюджету формы 10-ПБ.

Семинар начался традиционно с основных во-

просов Устава профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, изучения структуры профсоюзов России. Освежили в памяти и заострили внимание на вопросах учета членов профсоюза и правил ведения депозитария.

В заключение семинара обменялись опытом работы и мнениями по проведению семинара. Все участники семинара получили раздаточный материал. Думается, что полученные знания помогут участникам семинара правильно организовать финансовую работу в профсоюзной организации и своевременно составить и сдать финансовые отчеты, акты ревизии в Территориальный комитет профсоюза, а профсоюзной организации своевременно отчитаться на профсоюзном собрании перед своими членами профсоюза за каждый истекший рубль.

Пресс-центр ТОП ПБ ВС России РБ.

СЕМИНАР ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА БЫЛ ПРОВЕДЕН В ВОСТОЧНОМ ВОЕННОМ ОКРУГЕ

В нем приняли участие эксперты в области проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) – сотрудники ИТЦ ПТМ, должностные лица федеральных учреждений ОСК «ВВО», «ВРПО МО РФ», «УФО МО РФ по Хабаровскому краю», военной прокуратуры Восточного военного округа.

Председатель ТО профсоюза ВС России ВВО О. Ермоленко, открывая семинар, подчеркнула, что профсоюзные лидеры, осуществляя общественный контроль в области охраны труда, внимательно следят за соблюдением прав работников, занятых во вредных условиях труда, финансированием указанных мероприятий и произошедшими изменениями в законодательстве. Специальная оценка условий труда была введена в действие с января 2014 года и за последние годы проведена на более чем 10 тыс. рабочих мест в воинских частях и организациях Восточного военного округа, что составляет чуть более 15% от числа всех рабочих мест.

В рамках семинара были рассмотрены основные этапы организации работы по СОУТ, порядок предоставления работникам гарантий и компенсаций, требования к организациям и испытательным лабораториям, проводящим СОУТ, особенности применения нормативно-правовых актов. Особое внимание было уделено изменениям в законодательстве в области охраны труда, принятым в 2016 году, проблемным вопросам и типичным нарушениям порядка проведения СОУТ и применения ее результатов.



Начальником отдела по расчетам с личным составом ФКУ «УФО МО РФ по Хабаровскому краю» А.В. Казаковым доведены сведения о финансовом обеспечении мероприятий по охране труда в воинских частях и организациях Восточного военного округа в текущем году и за прошедшие периоды. Обращено внимание участников на соблюдение сроков представления планов мероприятий по охране труда за счет средств Фонда социального страхования.

Ведущим юристом ФКУ «ВРПО МО РФ» Ж.В. Даниленко

сделан акцент на конкретных формах документов, используемых при проведении СОУТ, и ответственности должностных лиц воинских частей и организаций в случае нарушений трудового законодательства в области охраны и безопасности труда.

Военным прокурором военной прокуратуры Восточного военного округа капитаном юстиции А.И. Боровым сделан доклад о прокурорском надзоре за организацией и проведением СОУТ в воинских частях и организациях Восточного военного округа. Отмечено, что в 2016 году военной прокуратурой ВВО было подано свыше 300 представлений об устранении нарушений трудового законодательства, в суд направлено 997 исков. Предложено участникам семинара активно взаимодействовать с органами прокуратуры по вопросам предупреждения нарушений трудового законодательства, проводить совместные проверки и т.д.

По окончании обучающего семинара всем участникам были выданы сертификаты и набор материалов по пройденному курсу в электронном виде.

Участниками семинара было принято решение о распространении полученных знаний в первичных профсоюзных организациях.

О. Ермоленко,
председатель Территориальной организации профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного
военного округа.

Учредитель и издатель: Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия. Адрес учредителя: 670001, г. Улан-Удэ, ул. Коммунистическая, 49, каб. №36А.
Тел./факс: 8 5012 21-42-35. Сайт: vrb.ru. E-mail: info@vrb.ru
Редактор: Л.М. Титова.
Распространяется бесплатно.

Отпечатано ООО «НоваяПресса», Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Рабочая, 1. Тел. 8 (5012) 212-220, 212-552. Заказ № 280. Тираж 500 экз.

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта

Только член профсоюза вправе рассчитывать:

- на то, что его трудовые и социально-экономические интересы профсоюз будет отстаивать в структурах законодательной и исполнительной власти всех уровней;
- на преимущества по сравнению с другими работниками, оговоренные в коллективном договоре;
- на бесплатную юридическую помощь в области трудового права, оплаты труда и иных правовых вопросах;
- на значительно большую степень защиты от угрозы увольнения по инициативе администрации, чем не состоящий в профсоюзе коллега по работе;
- на содействие в разрешении трудовых проблем в комиссии по трудовым спорам, представительство в суде;
- на защиту, если администрация наложит незаконное взыскание, заставляет выполнять работу, не предусмотренную трудовым договором;
- на проведение постоянного контроля соблюдения работодателями законодательных и других нормативных актов;
- на содействие в трудоустройстве;
- на получение материальной помощи из средств профсоюза при экстренных жизненных ситуациях;
- на организацию летнего отдыха детей, получение финансовой поддержки, дотаций из средств профсоюзного и регионального бюджета на путевки в детские оздоровительные лагеря, новотодские подарки и др.;
- на получение льготной путевки вместе с членами своей семьи в санатории и дома отдыха Федерации Независимых Профсоюзов России, содействие профкома в выделении других путевок;

РЕШАЙТЕ САМИ!

Может быть, сегодня Вы не видите в профсоюзе большой нужды? Вам нет

необходимости прибегать к его помощи? Ну, а завтра? Вы можете остаться один на один с работодателем, если он решит Вас уволить, перевести на другую работу, привлечь к работе в выходной день, перенести отпуск на другое время, необоснованно уменьшить Вашу премию и т.д.?

КТО, КРОМЕ ПРОФКОМА ВСТАНЕТ НА ВАШУ ЗАЩИТУ?

И напротив! Вы почувствуете себя более уверенно, если будете членом профсоюза, который имеет многолетний опыт, традиции, и не на словах, а на деле защитит Ваши законные профессиональные, трудовые, социально-экономические права и интересы.

Являясь членом профсоюза, Вы становитесь одновременно участником организованного профсоюзного движения, вместе со всеми будете добиваться улучшения своего положения, меняя ситуацию как у себя на работе, так и в регионе и в стране.

Наша Территориальная организация Профсоюза г. Кронштадта входит в структуру Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и в состав Ленинградской Федерации Профсоюзов.

ВСТУПАЙ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!!!

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ - МЫ ПОМОЖЕМ ЕЕ СОЗДАТЬ!

Кронштадт,
ул. Флотская, дом 13 А, т/ф. 311-25-54

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА г. КРОНШТАДТА



ВРЕМЯ БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ!

СИЛА ПРОФСОЮЗА -
В МАССОВОСТИ,
ЕДИНСТВЕ,
СОЛИДАРНОСТИ!



Буклет

Слово «профсоюз» стало для нас привычным и обычно ассоциируется с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок и организацией культмассовой работы. Всем этим, конечно, профсоюзы тоже занимаются. Но все-таки главные задачи профсоюза сегодня состоят не в этом.

Профессиональный союз - это добровольное общественное объединение граждан, создаваемое в целях защиты их социально-трудовых прав и интересов. Они объединяются с целью совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, осуществлять контроль соблюдения трудового законодательства, просто по-человечески помогать в трудную минуту.

Только профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и на деле представлять интересы и защищать права работников. Права профессиональных союзов четко определены в №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и в Трудовом Кодексе РФ.

Разумеется, большой и сильной организации легче добиваться успеха, при необходимости организовывать массовые выступления, иметь финансовые возможности для содержания опытных и инициативных работников, их обучения. Поэтому мы заинтересованы в росте наших рядов.

Чем занимается профсоюз?

Круг вопросов, которыми занимается профсоюз, очень широк. Главное - это контроль соблюдения администрацией трудового законодательства, недопущение ущемления прав работников, незаконных увольнений, ухудшений условий труда.

Кроме того, профсоюзные активисты берут на себя многие другие функции социальной

поддержки и защиты.

Профсоюзный комитет заключает от имени трудового коллектива коллективный договор с работодателем, осуществляет систематический контроль его выполнения.

Нет профорганизации - нет профоргана, выступающего от имени трудового коллектива

Вышестоящие профсоюзные органы заключают трехсторонние генеральные, региональные и отраслевые Соглашения, в которых на соответствующем уровне решаются социально-экономические и трудовые проблемы работников.

Основную работу на этом уровне выполняют освобожденные профсоюзные работники.

Чтобы грамотно решать стоящие перед ним задачи, профсоюз постоянно занимается обучением профсоюзных кадров, обращается к помощи юристов, специалистов по охране труда, экономистов. Они работают в составе аппарата профсоюза и следят за соблюдением трудового законодательства, принимают участие в разработке проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, решений выборных органов, в координации действий членов профсоюза.

На все это требуются средства, которые складываются из членских взносов. В профсоюзе эти взносы не очень велики и составляют 1 % от заработной платы.

Вы должны знать, что только профсоюзному комитету Трудовой Кодекс РФ предоставляет права:

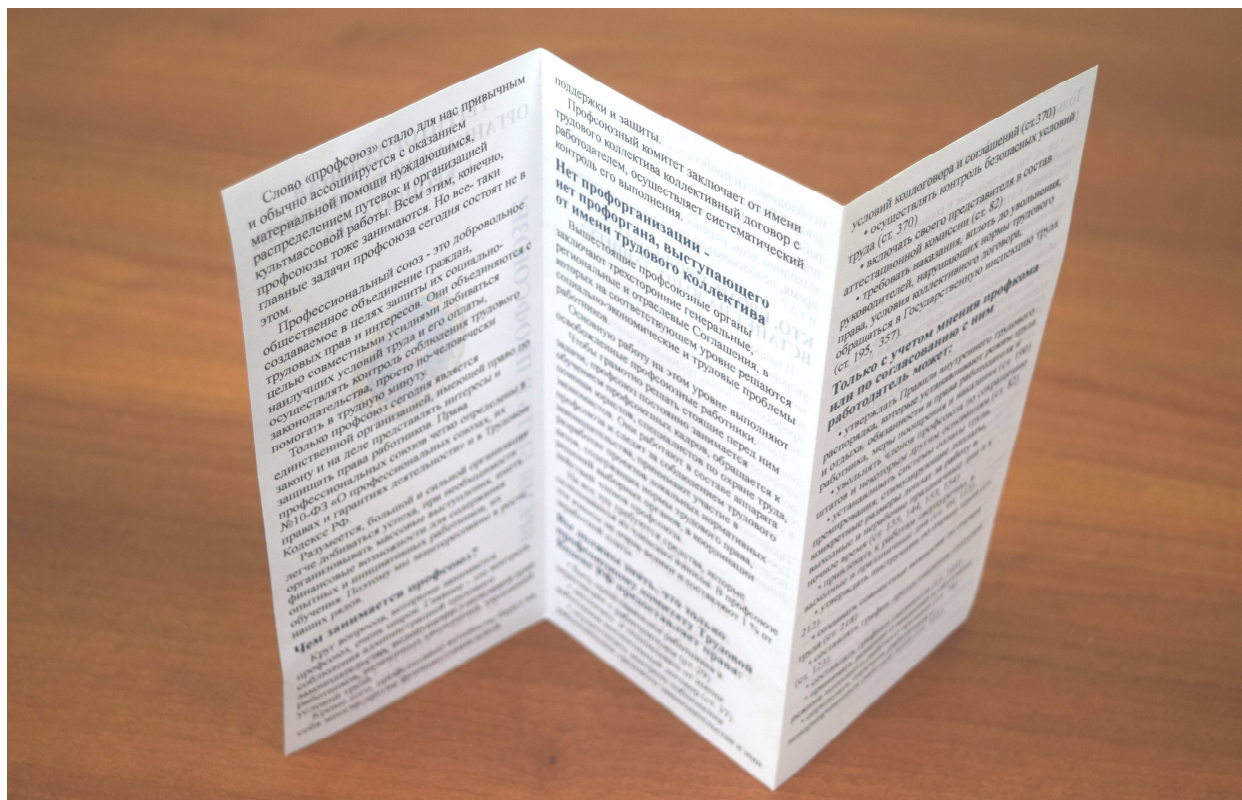
- быть представителем работников в переговорах с работодателем (ст. 29)
- заключать и подписывать от имени работников коллективный договор (ст. 37)
- осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и ими

условий колдоговора и соглашений (ст.370)

- осуществлять контроль безопасных условий труда (ст. 370)
- включать своего представителя в состав аттестационной комиссии (ст. 82)
- требовать наказания, вплоть до увольнения, руководителей, нарушающих нормы трудового права, условия коллективного договора, обращаться в Государственную инспекцию труда (ст. 195, 357).

Только с учетом мнения профкома или по согласованию с ним работодатель может:

- утверждать Правила внутреннего трудового распорядка, которые устанавливают режим труда и отдыха, обязанности и права работодателя и работника, меры поощрения и наказания (ст. 190)
- увольнять членов профсоюза по сокращению штатов и некоторым другим основаниям (ст. 82)
- устанавливать системы оплаты труда, премирования, стимулирующие доплаты, конкретные размеры доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и в ночное время (ст. 135, 144, 153, 154)
- привлекать к работам сверхурочно, в выходные и праздничные дни (ст. 99, 113)
- утверждать инструкции по охране труда (ст. 212)
- создавать совместные комиссии по охране труда (ст. 218)
- составлять график предоставления отпусков (ст. 123)
- составлять графики сменности (ст. 103)
- принимать решение о введении и об отмене режима неполного рабочего времени (ст. 74)
- определять перечень работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101)



Буклет (тираж 2000 экз.)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 8 – 3

5 декабря 2017 г.

г. Москва

**ОБ ИТОГАХ СМОТРА-КОНКУРСА ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
«ЛУЧШИЙ АГИТАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ
ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА»**

Заслушав информацию Гундаровой Н.А., начальника управления информационно-методической работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по вопросу «Об итогах смотра-конкурса Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства», Президиум отмечает, что в соответствии с Положением о смотре-конкурсе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства» (далее – Конкурс), учрежденного постановлением Президиума Профсоюза от 30 мая 2017 года № 6-3, проведена определенная работа по организации и проведению Конкурса.

Анализ поступивших конкурсных агитационных материалов показал, что большинство материалов соответствует установленным требованиям и допущено к дальнейшему конкурсному отбору и определению призеров и победителей Конкурса. Вместе с тем, ряд территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза не представили на Конкурс никаких материалов:

Архангельская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Камчатская краевая организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная территориальная организация работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Общественная организация территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В соответствии с Положением о смотре-конкурсе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России: «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства», руководствуясь решением конкурсного жюри и учитывая его рекомендации (прилагаются), а также предложением членов Президиума:

По итогам Конкурса:

1. В номинации «Лучший печатный агитационный материал»:

1.1. Присудить I место, наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей 00 копеек Североморской городской организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

1.2. Присудить II место, наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 10 000 (десять тысяч) рублей 00 копеек Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

1.3. Присудить III место, наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 5 000 (пять тысяч) рублей 00 копеек Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым.

2. В номинации «Лучшая агитационная работа в электронных средствах массовой информации»:

2.1. Присудить I место, наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей 00 копеек Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа.

2.2. Присудить II место, наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 10 000 (десять тысяч) рублей 00 копеек Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.

2.3. Присудить III место, наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 5 000 (пять тысяч) рублей 00 копеек Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым.

3. Наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 5 000 (пять тысяч) рублей 00 копеек каждой территориальной организации:

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа за газету «Профсоюзный вестник ЗВО»;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа за выпуск оригинального периодического печатного издания «Профминутка»;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа за регулярные публикации в газетах «Красная Звезда», «Военный вестник Юга России»;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа за плакат «Профсоюз – твоя опора и защита!»;

Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта за буклет «Время быть в Профсоюзе!».

5. За участие в Конкурсе наградить Почетным Дипломом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Территориальную организацию Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Общественную организацию – Межрегиональную профсоюзную организацию работников Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

6. Расходы в размере 75 000 (семьдесят пять тысяч) рублей 00 копеек отнести на статью сметы Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2017 год «Премирование профактива, подарки, награждение, пожертвования» на основе взаимозачетов с:

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей 00 копеек;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей 00 копеек;

Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения профессионального союза гражданского

персонала Вооруженных Сил России в размере 10 000 (десять тысяч) рублей 00 копеек;

Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым в размере 10 000 (десять тысяч) рублей 00 копеек;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа в размере 5 000 (пять тысяч) рублей 00 копеек;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа в размере 5 000 (пять тысяч) рублей 00 копеек;

Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта в размере 5 000 (пять тысяч) рублей 00 копеек;

Общественной организацией Территориальной организацией Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в размере 5 000 (пять тысяч) рублей 00 копеек.

7. Результаты и лучшие информационно-агитационные материалы Конкурса опубликовать в специальном выпуске Информационного вестника Центрального комитета и на сайте Профсоюза.

8. Указать территориальным (межрегиональным) организациям Профсоюза, по разным причинам не принявшим участия в Конкурсе, на недопустимость подобного отношения к решению Президиума Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания и пожелания направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефонам: (499) 790-90-11 (ф), (499) 790-90-12, (499) 790-90-14.*