



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

« » февраля 201 8 г. № 172/3/422

На № _____

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение с информацией о нарушениях в 2017 году положений Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации рассмотрено.

Информационные материалы прилагаются.

Приложение: на 14 л.

С уважением,

Начальник Главного управления
по работе с личным составом
Вооруженных Сил Российской Федерации

М.Барышев
М.Барышев

ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ
по перечню нарушений в 2017 году положений Отраслевого
соглашения между Профсоюзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской
Федерации на 2017-2019 годы¹

В области социального партнерства и координации действий Сторон Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации.

По пункту 1 Перечня (абзац 4 пункта 11 Соглашения).

Норма о направлении проектов правовых (нормативных правовых) актов и решений, затрагивающих социально-экономические права и интересы гражданского персонала, до их подписания в профсоюзные органы или Комиссию Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений регламентирована приказом Министра обороны Российской Федерации от 20 февраля 2013 г. № 139 «О мерах по улучшению взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России» (далее – приказ № 139) и обязательна для выполнения работодателями.

Данная норма не может распространяться на нормативные правовые акты (решения), содержащие сведения, составляющие государственную тайну, или сведения конфиденциального характера.

Обязательства Министерства обороны Российской Федерации в области трудовых отношений.

По пункту 6 Перечня (пункт 27 Соглашения).

Нарушения положений Соглашения, имевшиеся в 2017 году, решались в рамках социального партнерства между профсоюзом гражданского персонала Западного военного округа (далее – ЗВО) и командованием округа, а также на местах между первичными профсоюзными организациями и командованием объединений, соединений и воинских частей. Командованием ЗВО проводится работа по совершенствованию правового регулирования трудовых отношений, контроля соблюдения условий охраны труда гражданского персонала, их социально-трудовых гарантий.

¹ Далее именуются: Перечень, Соглашение, Профсоюз, гражданский персонал.

По пунктам 7, 9 и 15 Перечня (пункты 30, 31 и 34 Соглашения).

Нарушения устранены. Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации (далее – ГУК МО) в рабочем порядке были даны рекомендации о порядке устранения выявленных нарушений.

По пунктам 11 и 20 Перечня (пункты 33 и 48 Соглашения)

Исходя из требований приказа № 139 и Соглашения, полагается целесообразным предусмотреть решение вопроса согласования с профсоюзными органами локальных нормативных актов, затрагивающих социально-экономические интересы работников, а также информирования профсоюзных органов об использовании фонда оплаты труда в системе информирования офицеров (работодателей) по изучению нормы рабочего времени, а в случаях необходимости привлечения работников к сверхурочным работам осуществлять выполнение работ и допуск работников строго в рамках законодательства Российской Федерации.

В случае нарушения руководителями воинских частей (организаций) положений статьи 99 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) (привлечение работников к сверхурочным работам сверх установленных норм в размере 120 часов в год), командованию необходимо принять меры по привлечению данных должностных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По пункту 12 Перечня (пункт 33 Соглашения).

Командиром войсковой части 77360-Д организована работа по включению в коллективный договор указанной части Положения о комиссии по охране труда.

По пункту 14 Перечня (пункт 34 Соглашения).

По информации финансово-экономической службы Северного флота документы (выписки из приказов, табели учета рабочего времени и т.д.), подтверждающие работу гражданского персонала войсковой части 77360-А в выходной день 24 сентября 2016 г., в финансово-экономические органы Северного флота не представлялись.

По пункту 16 (пункт 37 Соглашения).

В трудовых договорах работников с ненормированным рабочим днем определен режим рабочего времени (заключены дополнительные соглашения). Учет трудового времени работников

с ненормированным рабочим днем ведется в подразделениях. Соответствующие журналы заведены.

По пункту 17 Перечня (пункт 36 Соглашения).

Нарушение устранено. В трудовых договорах работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск устанавливается на основании карты аттестации рабочего места.

Обязательства Министерства обороны Российской Федерации в области оплаты труда гражданского персонала.

По пункту 18 Перечня (пункт 45 Соглашения).

Минобороны России принимает меры по индексации и повышению заработной платы гражданского персонала в установленном Правительством Российской Федерации порядке.

Бюджетные ассигнования на оплату труда гражданского персонала выделяются Минобороны России из федерального бюджета на соответствующий год, при этом сроки повышения (индексации) заработной платы, а также объемы бюджетных ассигнований на эти цели определяются Правительством Российской Федерации при формировании федерального бюджета на очередной финансовый год.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2017 г. № 271-р (далее – распоряжение) с 1 января 2018 г. в отношении гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений Минобороны России за счет средств федерального бюджета предусмотрено увеличение оплаты труда на 4 процента.

В настоящее время в Минобороны России организована работа по реализации распоряжения.

Министром обороны Российской Федерации подписаны указания от 26 декабря 2017 г. № 205/2/595 об увеличении с 1 января 2018 г. на 4 процента размеров должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала воинских частей (организаций).

В случае принятия Правительством Российской Федерации дополнительных решений, направленных на повышение уровня оплаты труда работников, они будут реализованы Минобороны России в установленном порядке.

По пункту 19 Перечня (пункт 46 Соглашения).

В трудовом договоре работника перечислены все доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, размеры которых зафиксированы в коллективном договоре (соглашении) в воинских частях и организациях. В тексте трудового договора указана ссылка на коллективный договор части.

По пункту 21 Перечня (абзац 4 пункта 48 Соглашения).

Руководством федерального государственного бюджетного учреждения «46 Центральный научно-исследовательский институт» Министерства обороны Российской Федерации (далее – «46 ЦНИИ» МО) принято решение об информировании выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов об использовании фонда оплаты труда.

По пункту 22 Перечня (пункт 49 Соглашения).

Пункт 49 Соглашения не содержит обязательств Минобороны России доведения до Профсоюза предложений в Правительство Российской Федерации о выделении денежных средств, необходимых для предоставления гражданскому персоналу дополнительных льгот и гарантий, по сравнению с работниками других отраслей.

В целях реализации статьи 349 ТК РФ приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (далее – приказ № 255) отдельным категориям гражданского персонала (включаемых в состав боевых расчетов, команд, караулов, дежурных сил поисково-спасательного обеспечения; выполняющих трудовые обязанности на судах обеспечения, в условиях чрезвычайного положения и (или) в зонах вооруженных конфликтов и т.д.) предусмотрены особые условия оплаты труда в виде повышений должностных окладов (тарифных ставок), ряда выплат компенсационного и стимулирующего характера, учитывающих интенсивность и высокие результаты работы. Реализация данных норм осуществляется в рамках средств, предусмотренных Минобороны России федеральным бюджетом на очередной финансовый год.

Учитывая изложенное, принятие нормативных правовых актов Минобороны России, направленных на увеличение уровня оплаты труда гражданского персонала, без выделения Минобороны России

дополнительных бюджетных ассигнований не представляется возможным.

По пунктам 23 и 24 Перечня (пункт 50 Соглашения).

Работники войсковой части 77360-Г ознакомлены под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и другими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

По пункту 25 Перечня (пункт 51 Соглашения).

По данным финансово-экономической службы Северного флота, выплата среднего заработка за период нахождения в отпусках гражданскому персоналу войсковой части 77360-Г не производилась в установленные Соглашением сроки (не позднее, чем за три дня до начала отпуска) в связи с предоставлением командованием войсковой части 77360-Г отпусков работникам в сроки, не предусмотренные графиком отпусков.

Документы о начале вышеуказанных отпусков в 1 финансово-экономическую службу Северного флота предоставлялись в период нахождения работников в отпусках, что делало невозможным своевременную оплату отпусков работникам. В свою очередь, командованием войсковой части 77360-Г была организована работа по сбору с работников заявлений о согласии на несвоевременную оплату отпусков.

По пункту 26 Перечня (пункт 51 Соглашения).

Задержка выплаты заработной платы работникам войсковых частей 40105, 40658, 77360-28, 87534, 45655-Г и 03123 произошла по причине задержки поступления в финансово-экономическую службу Северного флота лимитов бюджетных обязательств из Единого расчетного центра Минобороны России. Всем работникам указанных воинских частей 17 октября 2017 г. была произведена в полном объеме выплата заработной платы за сентябрь 2017 г.

По пункту 27 Перечня (пункт 54 Соглашения).

В войсковой части 77360-Г приказы на совмещение должностей приведены в соответствие с нормами трудового законодательства.

По пункту 28 Перечня (пункт 54 Соглашения).

Нарушение устранено. Впредь работники войсковой части 77360-А будут уведомляться соответствующими приказами о прекращении выплат компенсационного характера.

Обязательства Министерства обороны Российской Федерации в области охраны труда

По пунктам 29 и 30 Перечня (пункт 57 Соглашения).

В соответствии с нормами снабжения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2006 г. № 675 «О нормах снабжения вещевым имуществом отдельных категорий курсантов и гражданского персонала Военно-Морского Флота и порядке владения и пользования вещевым имуществом этими лицами» (далее – постановление № 675), гражданский персонал Военно-Морского Флота обеспечивается предметами вещевого имущества утвержденного ранее образца, в том числе предназначенного для военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации. Указанное вещевое имущество в достаточном количестве имеется на складах материальных и технических средств Центров материально-технического обеспечения военных округов (Северного флота).

Командирам соединений, воинских частей неоднократно направлялись уведомления о необходимости получения вещевого имущества гражданского персонала Военно-Морского Флота.

Тем не менее, отдельные лица из числа гражданского персонала Военно-Морского Флота отказываются получать указанные предметы вещевого имущества по причине неудобства их эксплуатации, а также нежелания оформления материальной ответственности за выданное вещевое и специальное имущество, балансовая стоимость которого значительно превышает размер их денежного довольствия.

В целях приведения к единому образцу формы одежды гражданского персонала Военно-Морского Флота и военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации Вещевым управлением Министерства обороны Российской Федерации ведется работа по внесению изменений в постановление № 675. До внесения изменений в постановление № 675 порядок обеспечения гражданского персонала Военно-Морского Флота остается прежним.

По пункту 31 Перечня (пункт 57 Соглашения).

Гражданский персонал войсковой части 81357 информируется об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях, а также о средствах индивидуальной защиты.

По пункту 32 Перечня (пункт 57 Соглашения).

Командованием Северного флота решено разработать Перечень контингентов работников, а также поименный список лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам в 2018 году.

По пункту 33 Перечня (пункт 57 Соглашения).

В ходе проверки войсковой части 77360-А установлено, что специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) проводилась в период с июля по декабрь 2017 г. на 110 рабочих местах. По окончании СОУТ издан приказ командира войсковой части 77360-А от 25 января 2018 г. № 73. Дополнительно поданы заявки на проверку остальных рабочих мест.

В соответствии с заключенным государственным контрактом от 14 июля 2017 г. № 61 в войсковой части 77360-Г специалистами ООО «Северная аналитическая лаборатория» г. Петрозаводска были проведены работы по СОУТ рабочих мест. Отчет о проведении СОУТ утвержден 25 декабря 2017 г.

В ходе проверки войсковой части 77360-Д установлено, что СОУТ проведена на 162 рабочих местах, которые включают в себя места с вредными и (или) опасными условиями труда, занятость на которых дает право на компенсационные надбавки к заработной плате, а также право на досрочное назначение трудовой пенсии по спискам № 1 и № 2. Согласно письму от 31 мая 2017 г. № 2ФЭС/03/ЗП-4319 Северного флота вакантные должности из представленных войсковой частью 77360-Д к СОУТ исключены. Оставшиеся рабочие места, не входящие в перечни на досрочное назначение пенсий, по которым не установлены компенсационные доплаты за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами, в СОУТ не вошли по причине ограниченного финансирования на проведение СОУТ.

Начальники структурных подразделений воинских частей в рамках дополнительного профессионального образования прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителями и специалистами организации с получением соответствующих удостоверений.

В соответствии с табелем срочных донесений командованием войсковых частей 77360-А, 77360-Г и 77360-Д поданы отчеты-заявки по формам 1/ВЕЩ и 2/ВЕЩ для обеспечения гражданского персонала необходимыми средствами индивидуальной защиты,

сертифицированной формой одежды, специальной обувью, смывающими и обезвреживающими средствами. Проекты соглашений по охране труда между командованием войсковой части и выборным органом первичной профсоюзной организации проходят правовую экспертизу. Командирам войсковых частей 77360-А, 77360-Г, 77360-Д рекомендовано в срок до 1 марта 2018 г. создать комитеты (комиссии) по охране труда.

По пунктам 34 и 35 Перечня (абзацы 8 и 9 пункта 57 Соглашения).

Согласно пункту 2 Протокола совещания от 20 октября 2017 г. под руководством первого заместителя Министра обороны Российской Федерации, функции по организации проведения СОУТ и полномочия по выполнению расходных обязательств по статье расходов 1800 «Расходы на проведение специальной оценки условий труда» сводной бюджетной сметы Министерства обороны Российской Федерации с 1 января 2018 г. возложены на Главное военно-медицинское управление Министерства обороны Российской Федерации.

По пункту 36 Перечня (абзацы 9 и 11 пункта 57 Соглашения).

В войсковой части 45535 в 2016 году проведены работы по оценке условий труда на рабочих местах, за исключением рабочих мест пятой группы судов (оценка не проведена по причине нехватки денежных средств).

Командованием войсковых частей 45535 и 80368 были направлены заявки на выделение денежных средств для проведения СОУТ на рабочих местах, однако до настоящего времени финансирование указанных расходов не произведено.

По факту нарушений требований приказа Министра обороны Российской Федерации от 21 сентября 1999 г. № 435 «Об обеспечении средствами индивидуальной защиты гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» в войсковых частях 45535, 80368 командованием указанных частей в январе 2018 г. направлены заявки на выделение денежных средств для обеспечения гражданского персонала необходимыми специальными средствами защиты, однако до настоящего времени финансирование указанных расходов не произведено.

По пунктам 37, 38, 39 и 40 Перечня (абзацы 11, 12 и 13 пункта 57, абзац 2 пункта 60 Соглашения).

Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации в подведомственные военно-медицинские организации направлено распоряжение о возможном выявлении случаев нарушений, указанных в пунктах 37, 38, 39, 40 Перечня, с целью установления причин и проведения разбирательств по указанным вопросам.

Вместе с тем размеры должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала, в том числе медицинских работников, а также условия, порядок и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера установлены приказом № 255.

В соответствии с приказом № 255 должностные оклады (тарифные ставки) гражданского персонала военно-медицинских организаций (подразделений) за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда повышаются на 60, 40, 25, 15 процентов согласно Перечню военно-медицинских организаций (подразделений) и должностей, работа в которых дает право гражданскому персоналу на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда (далее – Перечень ВМО).

Согласно Перечню ВМО право на установление повышенных должностных окладов на 60, 40, 25, 15 процентов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда работники имеют только при условии их фактической занятости на работах в опасных для здоровья или особо тяжелых условиях труда вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда.

Кроме того, согласно пункту 1 примечания к Перечню ВМО, руководитель организации утверждает по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников должности гражданского персонала, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, контакт с больными, возможность инфицирования вследствие выполнения должностных обязанностей) повышается должностной оклад (тарифная ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем ВМО.

При этом следует отметить, что Перечнем ВМО предусмотрены не конкретные виды работ, а должности гражданского персонала и

организации (подразделения), по которым или в которых гражданский персонал, как правило, выполняет трудовую функцию на условиях полной занятости в соответствующих условиях труда. В случае если по каким-либо причинам (отсутствие больных, возможности проведения диагностических мероприятий и т.д.) работник не был занят в соответствующих условиях труда в полном объеме, повышение должностных окладов (тарифных ставок) производится пропорционально времени, отработанному в опасных для здоровья или особо тяжелых условиях труда.

В случае выявления по результатам СОУТ на рабочих местах работников неустранимых вредных и (или) опасных производственных факторов и отсутствия у них права на повышение должностных окладов (тарифных ставок) согласно Перечню ВМО, должностные оклады (тарифные ставки) данным категориям работников повышаются в соответствии с пунктом 16 приложения № 2 к приказу № 255 (на 4, 8, 12 и 24 процента) в зависимости от конкретных условий труда, определенных по результатам СОУТ.

Учитывая изложенное, а также принимая во внимание, что рассматриваемые выплаты аналогичны по своему характеру, повышение должностных окладов (тарифных ставок) работникам по двум основаниям одновременно (по пунктам 16 и 84 приложения № 2 к приказу № 255) не допускается.

Вместе с тем в соответствии с ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работник имеет право на безопасные условия труда, а работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Таким образом, обязанность организации рабочего места, соответствующего требованиям охраны труда, и контроля состояния условий труда на рабочих местах возложена на работодателя.

Обязательства Министерства обороны Российской Федерации в области обеспечения социальных льгот, гарантий и компенсаций.

По пункту 41 Перечня (пункт 64 Соглашения).

Командиры воинских частей военных округов не отчисляют средства в размере 0,15 процента от утвержденного фонда заработной платы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в связи с отсутствием в Минобороны России порядка отчисления указанных средств.

По пункту 42 Перечня (пункт 64 Соглашения).

Начальнику федерального государственного бюджетного учреждения «Евпаторийский военный детский клинический санаторий им. Е.П. Глинки» Министерства обороны Российской Федерации направлено распоряжение о неукоснительном соблюдении требований положений Соглашения и условий утвержденного коллективного договора.

По пунктам 43, 44, 45 и 46 Перечня (пункт 65 Соглашения).

Обеспечение лиц гражданского персонала служебными жилыми помещениями осуществляется в соответствии со статьей 99 Жилищного кодекса Российской Федерации (далее – ЖК РФ), приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 июля 2014 г. № 485 «Об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» и пунктом 65 Соглашения.

Кроме того, пунктом 2 указаний Министра обороны Российской Федерации от 25 сентября 2014 г. № 205/2/566 определено выделение до 3 процентов от общей площади жилых помещений специализированного жилищного фонда Министерства обороны Российской Федерации в целях обеспечения лиц гражданского персонала указанными жилыми помещениями. В случае отсутствия перспективной потребности для военнослужащих возможно выделение жилых помещений в объеме, превышающем 3 процента от их общей площади.

В 2017 году Департаментом жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации и его структурными подразделениями обеспечено специализированными жилыми помещениями 242 лица гражданского персонала.

Таким образом, Министерство обороны Российской Федерации в полном объеме исполняет обязательства по обеспечению лиц гражданского персонала специализированными жилыми помещениями.

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» Министерство обороны Российской Федерации обеспечивает жилыми помещениями для постоянного проживания военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы.

Учитывая изложенное, законных оснований для предоставления лицам гражданского персонала жилых помещений для постоянного проживания не имеется.

Вместе с тем при наличии оснований, предусмотренных статьей 51 ЖК РФ, лица гражданского персонала могут быть обеспечены жилыми помещениями по месту жительства органами местного самоуправления.

По пункту 47 Перечня (абзац 2 пункта 69 Соглашения).

По информации ГУК МО принято решение о предоставлении помещения и оргтехники профсоюзному комитету «46 ЦНИИ МО».

По пункту 49 Перечня (абзац 6 пункта 69 Соглашения).

С командиром войсковой части 77360-А командованием Северного флота проведена разъяснительная беседа. Указано на недопустимость нарушения пункта 69 Соглашения.

По пункту 50 Перечня (абзац 7 пункта 69 Соглашения).

В связи с тем, что по состоянию на 18 января 2018 г. в федеральном государственном бюджетном учреждении «Центральное жилищно-коммунальное управление Министерства обороны Российской Федерации по Южному военному округу» профсоюзная организация не образована, отчисления профсоюзных взносов не производятся.

По пункту 51 Перечня (пункт 69 Соглашения).

Начальнику судоремонтного комплекса войсковой части 77360-А указано на неправомерность действий в отношении членов профсоюзной первичной организации части.

По пункту 52 Перечня (пункты 27 и 48 Соглашения).

В соответствии с требованиями командира войсковой части 57229 рассмотрение заявлений о приеме на работу на должности гражданского персонала складов и дальнейшего представления документов командиру для принятия решения о приеме (отказе) на работу возложено на начальников баз основных подразделений войсковой части 57229.

Требования начальника базы Лебедева А.В. о прибытии на беседу Курилко С.Л., претендующего на должность начальника отделения (операционного и планового) склада, являются законными, соответственно, отказ Курилко С.Л. прибыть на беседу не обязывает начальника базы ходатайствовать перед командованием о приеме Курилко С.Л. на работу.

Выплаты, предусмотренные приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования фондов денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» производятся в соответствии с приказом командира части, который издается на основании рапортов начальников подразделений, согласованных с представителями профсоюзных органов на местах. Однако в рапорте начальника склада войсковой части 57229 были представлены к дополнительному материальному стимулированию сотрудники, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания, что противоречит требованиям руководящих документов Министерства обороны Российской Федерации о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала, соответственно эти лица не были включены в приказ командира части.

По пункту 54 Перечня (статьи 72 и 74 ТК РФ).

Условия оплаты труда гражданского персонала, включая размеры должностных окладов (тарифных ставок), выплаты компенсационного и стимулирующего характера установлены приказом № 255 в пределах прав, предоставленных постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, и бюджетных ассигнований на оплату труда, предусмотренных Минобороны России федеральным бюджетом. В целях реализации статьи 349 ТК РФ пунктом 17 приложения № 2 к приказу № 255 гражданскому персоналу, замещающему штатные должности в подразделениях военизированной охраны и непосредственно занятому охраной вооружения и боеприпасов, предусмотрены особые условия труда, в том числе в виде установления компенсационной выплаты в размере 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки). При этом деятельность подразделений военизированной охраны Минобороны России регламентируется приказом Министра обороны Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 541 «О ведомственной охране Министерства обороны Российской Федерации» (далее – приказ № 541).

Согласно приказу № 541 для охраны и защиты объектов из работников военизированных подразделений назначаются караулы ведомственной охраны.

Под караулом ведомственной охраны понимается вооруженное подразделение работников ведомственной охраны, назначенное для охраны особо важных и режимных объектов, их защиты от противоправных действий, а также для обеспечения на них пропускного режима.

В свою очередь приказом № 541 установлено, что для непосредственной охраны и защиты объектов из состава караула выставляются часовые. Таким образом, с учетом установленного приказом № 541 порядка организации деятельности ведомственной охраны Минобороны России, право на указанную компенсационную выплату имеют вооруженные работники подразделений военизированной охраны в составе караулов и выполняющие должностные обязанности на постах (часовые).

Факт выполнения работниками трудовой функции по охране вооружения и боеприпасов подтверждается соответствующими учетными документами (постовыми ведомостями, приказами и т.д.).

Следует отметить, что работники, занятые организацией и обеспечением деятельности подразделения военизированной охраны ведомственной охраны Министерства обороны Российской Федерации, а также другими функциями, не связанными с непосредственной охраной вооружения и боеприпасов, права на указанную выплату не имеют.