



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«06» марта 2018 г. № 182/5/1582

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение к заместителю Министра обороны Российской Федерации Шевцовой Т.В. по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации (далее – гражданский персонал) по поручению рассмотрено.

В соответствии с указаниями Министра обороны Российской Федерации от 31 января 2018 г. № 205/2/45 представители Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющие полномочия работодателя, должны обеспечить выплату месячной заработной платы гражданскому персоналу, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда в пределах доведенных на оплату труда гражданского персонала лимитов бюджетных обязательств, предусмотрев в локальных нормативных актах стимулирующие выплаты за счет экономии фонда оплаты труда гражданского персонала.

Данная норма согласуется с трудовым законодательством Российской Федерации, согласно которому обязанность по обеспечению выплаты месячной заработной платы работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), возложена на командиров (начальников) воинских частей (организаций).

При этом доведенные до работодателей бюджетные ассигнования на оплату труда гражданского персонала позволяют обеспечить выполнение законодательства Российской Федерации о минимальном размере оплаты труда.

Необходимо отметить, что постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П (далее – постановление) не содержит каких-либо выводов, указывающих, что размер должностного

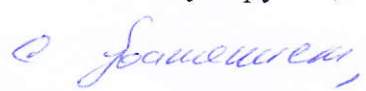
оклада (тарифной ставки) работника должен соответствовать минимальному размеру оплаты труда.

В постановлении Конституционный Суд Российской Федерации указал, что федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда, в том числе на основе выраженных в постановлении правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

При этом Министерству обороны Российской Федерации право законодательной инициативы внесения изменений в трудовое законодательство Российской Федерации по установлению размеров должностных окладов (тарифных ставок) на уровне минимального размера оплаты труда не предоставлено.

В случае принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих установление размеров должностных окладов (тарифных ставок) на уровне минимального размера оплаты труда, они будут реализованы Министерством обороны Российской Федерации в установленном порядке.

В целях недопущения социальной напряженности в трудовых коллективах прошу организовать разъяснительную работу с территориальными профсоюзными организациями по реализации статьей 129 и 133 Трудового кодекса Российской Федерации, которыми установлена зависимость минимального размера оплаты труда от месячной заработной платы, включающей в себя должностной оклад (тарифную ставку) компенсационные и стимулирующие выплаты.


Заместитель директора Департамента
социальных гарантий



С.Микищенко