



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«24» апреля 2018 г. № 182/5/2845
На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение к начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации – первому заместителю Министра обороны Российской Федерации по вопросу установления компенсационной выплаты к должностному окладу (тарифной ставке) в размере 50 процентов работникам подразделений военизированной охраны воинских частей (организаций) Департаментом социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации по поручению рассмотрено.

Условия оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России, включая размеры должностных окладов (тарифных ставок), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установлены приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. № 255 (далее – приказ № 255) в пределах прав, предоставленных постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, и бюджетных ассигнований на оплату труда, предусмотренных Минобороны России федеральным бюджетом.

В целях реализации статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации пунктом 17 приложения № 2 к приказу № 255 гражданскому персоналу, замещающему штатные должности в подразделениях военизированной охраны и непосредственно занятому охраной вооружения и боеприпасов, предусмотрены особые условия труда, в том числе в виде установления компенсационной выплаты в размере 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

При этом деятельность подразделений военизированной охраны ведомственной охраны Минобороны России регламентируется приказом Министра обороны Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 541 (далее – приказ № 541).

Приказом № 541 установлено, что для непосредственной охраны и защиты объектов из состава караула выставляются часовые.

Учитывая, что термин «непосредственно» употребляется как в приказе № 255, так и в приказе № 541, образуется их единое правоприменение.

Таким образом, пункт 17 приложения № 2 к приказу № 255 соответствует установленному приказом № 541 порядку организации деятельности ведомственной охраны Минобороны России.

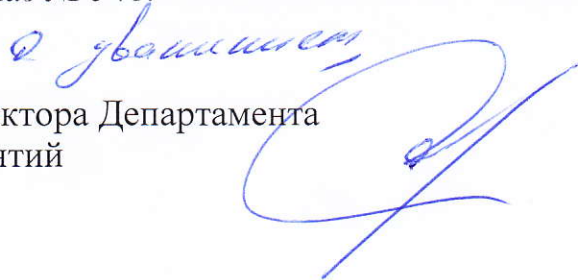
Исходя из этого, право на вышеуказанную компенсационную выплату имеют вооруженные работники подразделений военизированной охраны в составе караулов и выполняющие должностные обязанности на постах (часовые).

При этом данная позиция изложена в судебных актах судов общей юрисдикции.

Необходимо отметить, что центральные органы военного управления Министерства обороны Российской Федерации выполняют функции и задачи, возложенные на них правовыми актами Министерства обороны Российской Федерации, а также решениями, издаваемыми (утверждаемыми) должностными лицами Минобороны России, в пределах предоставленных им полномочий.

Исходя из функций и задач, возложенных на центральные органы военного управления, разъяснение вопросов по установлению компенсационной выплаты к должностному окладу (тарифной ставке) в размере 50 процентов работникам подразделения военизированной охраны воинских частей (организаций) представлено Департаменту социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации, а не Главному управлению кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Учитывая изложенное, изменение условий вышеуказанной выплаты компенсационного характера возможно после внесения соответствующих изменений в приказ № 541.


Заместитель директора Департамента
социальных гарантий

С.Микищенко