

**Трехстороннее (территориальное) соглашение городского округа Власиха
между администрацией городского округа Власиха, Межрегиональной
профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического
назначения профессионального союза гражданского персонала Вооруженных
Сил России и работодателями городского округа Власиха
на 2021-2023 годы**

пос.Власиха Московской области

« 22 » ноября 2021г.

Мы, нижеподписавшиеся администрация городского округа Власиха Московской области (далее – **Администрация**), территориальное объединение организаций профсоюзов в лице Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – **Профсоюзы**), работодатели и командиры воинских частей, руководители организаций Министерства обороны Российской Федерации городского округа Власиха Московской области в лице командования РВСН (далее – **Работодатели**), совместно именуемые «**Стороны**», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области заключили трехстороннее (территориальное) соглашение между Администрацией, Профсоюзами и Работодателями городского округа Власиха Московской области на 2021-2023 годы (далее – **Соглашение**).

Стороны ставят в число приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, увеличение доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Стороны считают необходимым принятие коллективных договоров в организациях, на предприятиях и в учреждениях (далее – **организация**) всех форм собственности и обязываются оказывать коллективам организаций всестороннее содействие в развитии социального партнерства.

Стороны рассматривают обязательства и гарантии данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях и обязуются оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают право трехсторонней комиссии по разработке, заключению и контролю за выполнением настоящего Соглашения (далее – **Комиссия**) участвовать в рассмотрении проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления содержащих нормы трудового права.

Присоединение к Соглашению Работодателей, действующих на территории городского округа Власиха Московской области (далее – **городской округ**), не участвующих в его заключении, осуществляется в порядке, определенном законом Московской области «О социальном партнерстве в Московской области».

1. В области социально-экономического развития

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в городском округе. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Вырабатывают, при необходимости, предложения для органов местного самоуправления по созданию благоприятных условий хозяйственной и предпринимательской деятельности, по снижению уровня спада производства, по разрешению кризиса неплатежей, предотвращению задержек выплаты заработной платы.

1.1.2. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, занятых в различных сферах экономики городского округа в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.1.3. Разрабатывают прогнозы, участвуют, при необходимости, в разработке муниципальных программ развития городского округа.

1.1.4. Способствуют увеличению объема производства, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития городского округа на соответствующие годы.

1.1.5. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.1.6. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружеских поглощений.

1.1.7. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов «Образование» и «Здоровье» на 2021-2023 годы.

1.1.8. Осуществляют контроль за соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации.

1.2. Администрация:

1.2.1. Содействует развитию потребительского рынка и насыщению его качественными товарами и услугами.

1.2.2. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в городском округе, не имеющим задолженности по налогам и по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.3. Содействует внедрению совместных методов управления в экономику городского округа на основе новых информационных технологий.

1.2.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа, созданию благоприятных условий для хозяйственной деятельности.

1.2.5. Осуществляет меры по реализации муниципальных программ социально-экономического развития городского округа в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.6. Осуществляет своевременное финансирование работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с муниципальными правовыми актами.

1.2.7. Содействует модернизации жилищно-коммунального хозяйства и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.8. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, способствующих стабильности финансово-экономического положения организаций.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Участвуют, в установленном порядке, в работе координационного совета по охране труда, трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, других постоянно действующих комиссий затрагивающих социально-трудовые отношения.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, снижению себестоимости продукции.

1.4.2. Обеспечивают своевременную оплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в местный бюджет, а также бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области, муниципальными правовыми актами.

1.4.3. Регулярно отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организации, принимаемых мерах по своевременной выплате и повышению заработной платы.

1.4.4. Своевременно индексируют, в пределах своих компетенций, заработную плату работников бюджетной сферы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.4.5. Контролируют своевременную и в полном объеме оплату выполнения работ и оказания услуг в пределах заключенных договоров.

1.4.6. Предоставляют профсоюзным органам возможность для ознакомления с документами по социально-трудовым вопросам, а также финансово-хозяйственной деятельности организаций в пределах их полномочий.

1.4.7. Предоставляют органам местного самоуправления беспрепятственно получать информацию, а также статистические показатели, характеризующие социально-экономическое состояние организаций всех форм собственности.

1.4.8. Предоставляют профсоюзным органам возможность контроля за соблюдением трудового законодательства в области трудовых отношений.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают основной задачей в предстоящий период обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивают рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций городского округа.

2.1.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области поэтапно повышают минимальный уровень заработной платы до величины дохода, обеспечивающего прожиточный минимум.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной соглашением между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

2.1.3. Проводят работу по разработке и внедрению системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении областных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы работников.

2.1.4. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

2.1.5. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению в предыдущим годом. Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

Осуществляют расходы на оздоровление детей и подростков в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.1.6. Принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

2.1.7. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2.1.8. При передаче объектов в муниципальную собственность гарантируют соблюдение действующего законодательства в вопросах, касающихся работников передаваемых объектов.

2.1.9. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления спортивных, социально-культурных объектов.

2.1.10. Принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся на стадии банкротства.

2.1.11. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций городского округа в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.2. Администрация:

2.2.1. При формировании проекта городского бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

социальные выплаты и компетенции в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Московской области;

оказание социальной помощи малоимущим гражданам городского округа;

компенсацию стоимости питания отдельным категориям обучающихся в образовательных учреждениях городского округа.

2.2.2. При формировании бюджета муниципального образования предусматривает средства на социальную поддержку работников муниципальных учреждений, в том числе направленные на их оздоровление.

2.2.3. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемым из местного бюджета.

Осуществляет контроль и принимает меры по своевременной выплате заработной платы, социальных выплат.

2.2.4. Предусматривает в бюджете муниципального образования средства на повышение заработной платы. Принимает меры по сокращению соотношения между заработной платой работников бюджетной сферы и реального сектора экономики.

2.2.5. Не допускает увеличения доли расходов граждан на оплату за содержание, ремонт, наем жилья и коммунальных услуг выше уровня, соответствующего федеральному стандарту.

В соответствии с законом Московской области о бюджете на соответствующий финансовый год предусматривает предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг малоимущим гражданам, имеющим место жительства в городском округе. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления жилищных субсидий, используя средства массовой информации.

2.2.6. Осуществляет контроль за составлением смет в бюджетных учреждениях.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допустивших нарушения трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам организаций через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, безопасности нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.5. Организуют обсуждение проектов муниципальных нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют, в пределах своих полномочий, контроль за реализацией принятых муниципальных нормативных правовых актов.

2.3.6. Осуществляют контроль за выполнением обязательств Соглашения, отраслевых и коллективных договоров.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области, а работникам организаций финансируемым из Федерального бюджета Российской Федерации не ниже минимальной заработной платы установленной Правительством Российской Федерации.

2.4.2. Принимают меры по обеспечению ежегодного роста заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области в соответствующем году.

2.4.3. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности предоставляют информацию в Профсоюзы и Администрацию городского округа о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях.

Предоставляют, по запросам соответствующих органов, информацию об оплате труда различных категорий работников.

2.4.4. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.5. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов.

2.4.6. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования объектов социального назначения, находящихся на балансе организаций.

2.4.7. Гарантируют осуществление диспансеризации и обязательных медицинских осмотров работников организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.8. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

3. Содействие занятости и кадровое обеспечение

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе, для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально-уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.2. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.1.3. Не допускают превышения уровня общей безработицы 3,5 процента от числа экономически активного населения муниципального образования, уровня регистрируемой безработицы – 0,7 процента от числа экономически активного населения городского округа.

3.1.4. Проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности в случаях предстоящих массовых увольнений в организациях городского округа.

3.1.5. Содействуют расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях городского округа.

3.1.6. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.7. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации (воинской части) в количестве 20 и более человек в течении 30 календарных дней;

100 и более человек в течении 60 календарных дней;

300 и более человек в течении 90 календарных дней.

3.1.8. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.1.9. Оказывают консультативную деятельность по вопросам социально-

трудовых отношений и занятости жителям муниципального образования и организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа Власиха Московской области.

3.2. Администрация:

3.2.1. Оказывает консультативную помощь по вопросам социально-экономических отношений и занятости населения городского округа и организациям, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования.

3.2.2. Содействуют созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.3. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе, по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через отраслевые соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе, намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций.

3.3.3. Информируют работников организаций муниципального образования об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

3.3.4. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников.

Выступают в поддержку требований работников о приостановке решений выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению.

В соответствии с действующим законодательством своевременно предоставляют в Государственное казенное учреждение Московской области Одинцовский центр занятости, Администрацию и Профсоюзы информацию о наличии вакантных мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Обеспечивают выполнение в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.4. Содействуют организации рабочих мест для проведения

общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.5. Не допускают массового увольнения работников, связанного с ликвидацией реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.6. Предусматривают в коллективных договорах организаций финансирование мероприятий, направленных на:

- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации;

- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации.

3.4.7. Принимает меры по развитию системы общеобразовательной подготовки персонала в организациях муниципального образования.

4. Охрана труда и экологическая безопасность

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядку их применения.

4.1.3. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и экологической безопасности.

4.1.4. Участвуют в совершенствовании системы управления охраной труда в городском округе.

4.1.5. Организуют проведение семинаров, конкурсов и иных мероприятий по охране труда.

4.1.6. Организуют участие своих представителей в расследование несчастных случаев на производстве.

4.1.7. Проводят работу по установлению гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда. Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам закрепляется в локальных нормативных актах работодателя, принятых

с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.1.8. Рассматривают по итогам года состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и принимают меры по улучшению безопасных условий труда на производстве.

4.1.9. Предоставляют информацию по вопросам обеспечения условий и охраны труда на территории городского округа в органы государственного надзора и контроля, а также в Министерство социального развития Московской области.

4.1.10. Организуют и осуществляют, в пределах своей компетенции, контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях муниципального образования.

4.2. Администрация:

4.2.1. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, координирует работу служб охраны труда в муниципальных организациях.

4.2.2. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы в организациях, расположенных на территории городского округа, целью которого является эффективность и полнота реализации законодательства по социально-трудовым вопросам.

4.2.3. Обеспечивает участие своих представителей в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, в соответствии с действующим законодательством.

4.2.4. Осуществляет контроль за соблюдением установленного порядка обучения и аттестации специалистов по вопросам охраны труда.

4.2.5. Содействует проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций.

4.2.6. Предусматривает в бюджете городского округа средства на реализацию мероприятий по охране труда и проведение специальной оценки условий труда в организациях финансируемых из бюджета городского округа.

4.2.7. Обеспечивает выполнение природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Обеспечивают по инициативе первичных профсоюзных организаций создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в аккредитованных обучающих организациях.

4.3.3. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

4.3.4. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению на рабочих местах специальной оценки условий труда и обязательных (предварительных, периодических) медицинских осмотров.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда.

4.3.6. Обеспечивают присутствие своих представителей в расследовании тяжелых (групповых, со смертельным исходом) несчастных случаев на производстве.

4.3.7. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях городского округа.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве, обеспечивают их рассмотрение в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.4.2. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств (бюджета организации) специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.3. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными условиями труда.

4.4.4. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда и обязательных (предварительных и периодических) медицинских осмотров работников.

4.4.5. Обеспечивают проведение обучения и подготовку руководителей, специалистов всех уровней, представителей профсоюзов для работы в комиссиях по охране труда, а также проведение обучения и подготовку уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

4.4.6. Обеспечивают оценку качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций, в спорных случаях организуют проведение государственной экспертизы условий труда.

4.4.7. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.8. Привлекают в установленном порядке средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда.

5. Социальная правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями,

зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.2. Проводят работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции и т.д.) и способствуют, с этой целью, проведению различных культурно-спортивных мероприятий (смотров-конкурсов, олимпиад и т.д.).

5.1.3. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.4. Содействуют установлению женщинам имеющих малолетних детей, по их желанию, гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

5.1.5. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.

5.1.6. Создают условия для занятости молодежи, содействуют проведению профориентационной работы с молодежью в том числе, среди обучающихся в общеобразовательных учреждениях.

5.1.7. Реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей, участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.2. Администрация:

5.2.1. Содействует организации и проведению профориентационной работы с молодежью, в том числе, среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Реализует меры по социальной поддержке молодежи, семьи и детей, в том числе студенческих семей в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Создают в организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.3.2. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.3. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.4. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах разделы, предусматривающие:

- положения по работе с молодежью, в том числе, направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации за наем жилья, содержания детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры);

- меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе, снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких

графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие меры.

5.4.2. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.3. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежи (молодежных трудовых бригад).

5.4.4. Проводят «Дни открытых дверей» в организациях с целью ознакомления с профессиями востребованными на рынке труда.

6. Развитие социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Обеспечивают на приоритетной основе работу Комиссии на территории городского округа Власиха Московской области.

6.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии.

Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.3. Стороны, при необходимости, обязуются, по решению Комиссии, разрабатывать планы мероприятий, необходимые для реализации отдельных обязательств Соглашения и формировать рабочие группы.

6.1.4. Представляют друг другу информацию и совершенствуют формы контроля за выполнением настоящего Соглашения, коллективных договоров, в том числе, формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами Московской области.

6.1.5. Разрабатывают и принимают меры по заключению коллективных договоров в каждой организации муниципального образования не зависимо от формы собственности.

6.1.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.7. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон.

6.2. Администрация:

6.2.1. В случае выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, сообщает об этом представителям Сторон, подписавшим Соглашение, а также в отдел надзорно-контрольной деятельности оборонно-промышленного комплекса Государственной инспекции труда в Московской области.

6.2.2. Оказывает методическую помощь Работодателям по разработке коллективных договоров, совместно с Профсоюзами (Первичной профсоюзной организацией) осуществляет контроль их выполнения.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров (соглашений).

6.3.2. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной компании, организуют членов профсоюза на выполнение условий коллективных договоров (соглашений)

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях городского округа.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссии по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, принимают необходимые меры по их урегулированию.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов по безналичному расчету, с письменного согласия работников перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.2.2. Обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в организациях.

Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.3. Перечисляют Профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах (соглашениях).

6.4.4. Проводят консультации с выборным органом профсоюза по вопросам принятия локальных нормативных актов организации затрагивающих интересы работников и планов организации по социально-экономическому развитию.

6.4.5. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на оплату освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.6. Рассматривают в обязательном порядке все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных собраниях и, в течении месяца, принимают соответствующие меры.

6.4.7. Признают территориальное (отраслевые) соглашение(я) и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира.

Способствуют заключению в организациях коллективных договоров, а также направляют их на уведомительную регистрацию в Министерство социального развития Московской области.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в действие со дня его подписания Сторонами и действует в течении трех лет.

7.2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения к Соглашению вносятся по взаимному согласию сторон, оформляются в письменной форме, подписываются всеми Сторонами и являются его неотъемлемой частью. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседании Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению или решений Комиссии стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из сторон Соглашения не может до истечения установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организатором забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация с момента заключения Сторонами настоящего Соглашения:

- в течении семи дней направляет Соглашение на уведомительную регистрацию в Министерство социального развития Московской области;
- в двухнедельный срок обеспечивает его публикацию в официальных средствах массовой информации городского округа Власиха Московской области и его размещение в сети Интернет на официальном сайте администрации городского округа Власиха.

7.7. Стороны договорились о проведении в четвертом квартале 2023 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

от администрации
городского округа
Власиха

от профсоюзов
городского округа
Власиха

от работодателей
городского округа
Власиха

Глава
городского округа Власиха
Московской области

Председатель
МПОО РВСН
Профсоюза ВС России

Заместитель
начальника штаба РВСН



Г.В. Позапчук



Т.С. Мазуренко



Н.Н. Ерасов